I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° *853* año *2022*
2. Nombre del contratista o conviniente:	*EIDER MANUEL LAME RIVERA*
3. C.C o Nit	1061741877

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	19/01/2022
Fecha de inicio :	19/01/2022
Fecha de terminación:	16/12/2022

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$ 59.892.800
7. Valor Adición (es)	$0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$ 59.892.800

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$ 2.191.200	Pago No 7.	$ 5.478.000
Pago No 2.	$ 5.478.000	Pago No 8.	$ 5.478.000
Pago No 3.	$ 5.478.000	Pago No 9.	$ 5.478.000
Pago No 4.	$ 5.478.000	Pago No 10.	$ 5.478.000
Pago No 5.	$ 5.478.000	Pago No 11.	$ 5.478.000
Pago No 6.	$ 5.478.000	Pago No 12.	$

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ 56.971.200

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

11. Saldo a Pagar	$ 2.921.600
12. Valor Total Pagado	$ 59.892.800
13. Saldo a Liberar	$ 0

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
1. Dinamizar y ejecutar las metodologías, actividades y herramientas que se establezcan por parte de la ARN para la construcción participativa de la hoja de ruta y el desarrollo de sus diferentes fases, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	Se estuvo a la espera de la implementación de la hoja de ruta, hasta diciembre de 2022 no se implementó dicha ruta. Se tuvo asignadas en promedio 53 PER activos (12 mujeres y 39 hombres) en reincorporación a largo plazo. En enero se inició con una población asignada de 55 PR (13 mujeres y 42 hombres) en reincorporación a largo plazo y en diciembre se tuvo asignadas 51 PER activos (14 mujeres y 37 hombres). Además, desde enero hasta diciembre se tuvo 5 PER ausentes asignados y 5 PER asignados con limitante temporal. Se tuvo asignados 7 PER agentes escoltas (6 hombres y una mujer) de los cuales en el mes de noviembre un agente escolta género masculino fue asesinado en el municipio de Caloto. Se tuvo asignada 1 PER género femenino vinculada como enlace de reincorporación, una PER género masculino contratada por COOMEEP y una PER género femenino que labora con la Comisión de Seguimiento, Impulso y Verificación a la Implementación-CSIVI. Desde enero hasta diciembre de 2022 se brindó acompañamiento, atención y atención a una PER asignada de Camino Diferencial de Vida, se realizó gestión para acceso a FPT en el entorno productivo de ganadería en el Valle del Cauca, temas de salud, orientación para inscripción de pruebas ICFES, temas de vivienda, acompañamiento familiar, entre otros.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

2. Acompañar la reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, mediante las actividades y metodologías establecidas por la ARN y que incorporen los Enfoques diferenciales y de género.	Desde enero hasta diciembre de 2022 no se tuvo PR asignadas en reincorporación temprana.
3. Realizar las actividades necesarias, en concordancia con los procesos y lineamientos de la ARN, para la concertación y seguimiento participativo de los acuerdos y actividades de acompañamiento y gestión con los y las exintegrantes FARC-EP, sus familias y la comunidad, teniendo en cuenta las particularidades individuales, colectivas y del territorio en el que se encuentran y a la normatividad vigente, así como también los Enfoques diferenciales y de género.	En el periodo de enero a diciembre, se realizó 4 reuniones con la ESE Popayán Punto de Atención Caldono y colectivo FARC. En dichas reuniones se realizó planeación de jornadas de salud para el AETCR Los Monos-Caldono, de las cuales se beneficiaron aproximadamente 50 PER y 100 personas de comunidad. Igualmente, articulación para planeación y visita al hospital de Caldono en coordinación con el Ministerio de Salud, hospital de Caldono, líder reincorporado enlace de discapacidad y ARN, en el marco del programa de rehabilitación y atención psicológica para 14 reincorporados en condición de discapacidad del AETCR Los Monos-Caldono. En el 2022 se realizó dos reuniones presenciales en el marco del CTR del AETCR Los Monos-Caldono, el cual se llevó a cabo en la alcaldía de dicho municipio. Se abordó articulación en el componente de salud, avances y dificultades del proceso de reincorporación, inclusión presupuestal en el Plan de Desarrollo Municipal con un rubro de 10 millones de pesos, apoyo en materia de iniciativas productivas de porcicultura, entre otros. Hubo participación del colectivo FARC, ONU, Alcaldía de Caldono y ARN. Se realizó acompañamiento en dos jornadas de prevención del riesgo realizadas el 19 de abril y 12 de octubre impartidas por el profesional jurídico de ARN y la Comisaria de Familia de Caldono, en las cuales participaron a 110 PER. En estas jornadas se abordó medidas de autoprotección, prevención de violencias basadas en género, rutas de atención del estado y protocolo de atención al riesgo. Se realizó entrega de las cartillas: I) habilidades sociales, resolución de conflictos, negociación, mediación y autonomía, II) consejos básicos de seguridad y autoprotección, III) rutas de derechos y deberes en el marco de la seguridad y protección, IV) convivencia digital y ciber-seguridad, V) cartilla de derechos humanos, VI) cartilla de ejercicio ciudadano, así como información importante de autoseguridad y protección. Por parte de Comunes también abordaron el tema Macro caso 05 y TOAR en la jornada del mes de abril.

	El 10 de mayo se brindó acompañamiento a 10 PER que participaron en la jornada de capacitación virtual con el ICBF en los temas de derechos sexuales y reproductivos, tipos de violencias, métodos de planificación para hombres y mujeres, fortalecimiento de habilidades familiares. Se brindó acompañamiento en 5 jornadas de salud en el AETCR Los Monos-Santa Rosa y San Antonio en articulación con la ESE Popayán Punto de Atención Caldono, con las cuales se benefició aproximadamente a 50 PER y 100 personas de comunidad. El 23 de junio se brindó acompañamiento a 9 PR que participaron en el taller de prevención de violencia intrafamiliar y aseguramiento en salud, realizado en articulación con la Secretaria de Salud de Caldono en el AETCR Los Monos-Santa Rosa. El 7 de julio se brindó acompañamiento a la cooperativa Coomeep en la jornada del trabajo del equipo de la asistencia técnica de reincorporación en Cauca, desarrollada en el Pital. Dicha asistencia técnica la brindara la Unión Europea hasta el año 2024. Coomeep socializo su proyección y se estableció que la asistencia técnica se brindara en los pilares propuestos: plan de vida, articulación y sostenibilidad. El equipo de la Unión Europea realizara una propuesta de trabajo de acuerdo a los pilares propuestos. El 14 de julio se brindó atención y orientación a 20 PER en el AETCR Los Monos-Santa Rosa, las cuales participaron en el taller de competencias blandas y orientación en elaboración de hojas de vida, la cual estuvo a cargo del equipo ARN Caldono. El 16 de julio se brindó atención y acompañamiento a 30 PER que participaron en la jornada de salud y feria de servicios de las entidades de Cruz Roja Colombiana, Secretaria de Salud de Caldono, Secretaria de Desarrollo de Caldono, Comisaria de Familia, AIC, Nueva EPS, ICBF y Defensoría del Pueblo. Se prestó las especialidades de optometría y ginecología, médico general, odontología, higiene oral, planificación familiar y vacunación. Igualmente, hubo participación de aproximadamente 150 personas de la comunidad. En el periodo de 2022 se realizó 6 seguimientos a la implementación de los proyectos de Coomeep: porcicultura, aguacate hass y piscicultura, ubicados en El Pital-Caldono y los dos últimos en Valle Nuevo-Silvia, respectivamente.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	En relación al proyecto productivo de porcicultura de Coomeep. A noviembre de 2022, se evidencio el avance en la construcción de 2 galpones con un avance aproximado del 95% dado que se está instalando la tubería para vertimiento de aguas e instalación eléctrica. Se está comercializando 40 cerdos mensualmente debido a problemas técnicos en la granja que provee los lechones. Los cerdos salen de la granja con un peso en promedio de 100 Kg y se comercializa por medio de la organización Mercanasa en municipios del norte del Cauca, en el marco de la alianza entre Coomeep y el resguardo de Tacueyo-Toribio. 4 PER de dicho proyecto se capacitaron en el entorno productivo de porcicultura realizado en La Union Valle desde agosto hasta octubre de 2022. En cuanto a la implementación de los proyectos productivos de aguacate hass y piscicultura de Coomeep, ubicados en la vereda Valle Nuevo-Silvia. Se evidencio el arreglo de la vía Usenda-Valle Nuevo con piedra sacada desde el proyecto de piscicultura en articulación entre Coomeep, Alcaldía de Silvia y Gobernación del Cauca, sin embargo, aún no es suficiente dado que requiere mayor material. Aun no se inicia con la resiembra de plántulas de aguacate hass dado que se tiene dificultades técnicas de las plántulas del vivero donde se van a obtener. Hasta el momento se tienen aproximadamente 2500 plántulas de las cuales se espera obtener una primera cosecha en el primer trimestre de 2023. En dicho terreno de aguacate hass también Coomeep en articulación con la empresa Colombia Paradise realizara la siembra de 4700 plántulas de uchuva en la primera fase. Esta empresa comercializará toda la producción de uchuva y aguacate hass de Coomeep. Por otro lado, el proyecto de piscicultura continua con la adecuación del cuarto frio con un avance aproximadamente del 80% y construcción de pozos y el sistema de las salidas de agua. Hasta el momento se tiene 10 pozos construidos y se continúan construyendo. Aunque se tiene planeado realizar la siembra quincenal de 10000 truchas, aun no se ha realizado dicha siembra debido a problemas técnicos. Desde septiembre hasta diciembre se realizó articulación con profesional del SENA y líder de COOMEEP, en el marco de la estrategia de fortalecimiento a dicha cooperativa. Se realizó actualización del diagnóstico, realización del plan de acción y se priorizo acompañamiento para formaciones especificas solicitadas por dicha cooperativa. El 20 de octubre se brindó acompañamiento a 22 PER que participaron en el Cine Taller “Ofelia no está sola” en

	articulación con la Fundación WWB Colombia. Se abordó temas concernientes a derechos humanos, estereotipos y prevención de violencias basadas en género.
4. Realizar las acciones necesarias para la vinculación de los y las exintegrantes FARC-EP y su grupo familiar, a la oferta disponible de las entidades públicas, privadas, academia, tercer sector u otros, que permita el pleno ejercicio de los derechos en el marco del acompañamiento al proceso de reincorporación, que se desarrollen en el espacio de atención designado.	En el presente periodo, se brindó acompañamiento y orientación a 4 PER para planificación familiar, en el marco de las jornadas de Salud con la ESE Popayán Punto de Atención Caldono. Entre marzo y diciembre se brindó atención y acompañamiento a 7 PR en el proceso de formación para el trabajo del técnico en producción de calzado en articulación con el SENA. Se brindó acompañamiento a 9 PR género masculino, los cuales se vincularon al curso de FPT Emprendedor en Producción de Huevo en la vereda San Antonio. En el mes de marzo se brindó atención y acompañamiento a 5 PER, las cuales participaron en el técnico laboral en Administración de Empresas realizado en 2021, el cual fue dictado por la Corporación Informática Educativo de Caldono. El 4 de abril se brindó acompañamiento a 7 PR que participaron en la jornada de capacitación en articulación con Porkcolombia en temas de manejo técnico, productivo y ambiental del proyecto de porcicultura de Coomeep. Se brindó acompañamiento a 3 PER (2 género femenino y 1 masculino) en el marco del diplomado de la ESAP “Participación Ciudadana, Estrategia y Resolución de Conflictos” realizada en los municipios de Caldono, Piendamo y Morales. Dicho Diplomado se desarrolló entre mayo y agosto de 2022. Se participó en 5 reuniones virtuales con facilitadores de ARN y equipo primario de ARN en articulación con entidades como Finagro, ICBF, EPS AIC y NUEVA EPS, a fin de articular acciones en beneficio de la población en cuanto atención a NNAJ, aseguramiento en salud, entre otros. En mayo y junio en coordinación con el equipo ARN y Coomeep, se brindó atención y se realizó postulación de 145 PER en la página del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio en el marco del proceso de postulación a subsidio de vivienda rural colectiva del AETCR Los Monos-Santa Rosa. En el presente periodo, se realizó dos atenciones en casos de riesgo, en un caso de PER género femenino hubo

	desestimiento para realizar ruta de gestión del riesgo. Por otro lado, se brindó acompañamiento a una PER género femenino líder del AETCR Los Monos, la cual labora en CSIVI, lidera el enfoque de género y actúa como representante del partido Comunes departamento del Cauca. Se realizó escucha activa sobre situación de caso de riesgo presentada el 9 de junio del presente año. Se diligencio formato de caso de riesgo individual y se brindó recomendaciones de medidas de autoprotección. Se brindó acompañamiento a 60 PER (51 hombres y 9 mujeres) en la capacitación de prevención del riesgo impartida por CEDAVIDA. Se abordó los módulos: 1) código de seguridad y convivencia y valores para la paz, 2) resiliencia para prevenir la reincidencia, 3) reconocimiento de autoridades y rutas de atención, y 4) mecanismos de gestión, resolución de conflictos y seguridad ciudadana. Se participó en 4 reuniones virtuales entre ARN Cauca y EUONIA. Se abordó avances y dificultades en la implementación de la estrategia con la participación de profesionales de ARN y enlaces territoriales de EUONIA. Dicha oferta en territorio estuvo encaminada a prevención de reclutamiento y promoción de derechos de NNAJ, recreación, deporte y cultura, y vinculó a 119 NNAJ de Caldono. Entre septiembre y octubre se brindó atención y acompañamiento a 51 PER en las actividades de socialización del programa BEPS de Colpensiones y afiliación a dicha oferta, la cual fue llevada a cabo en la biblioteca de Caldono, en articulación con Colpensiones. • El 13 de octubre se brindó acompañamiento en la actividad de presentación y definición de horarios para la formación complementaria de mecánica de motos en la cabecera de Caldono en articulación con el SENA. En dicha formación se encuentran inscritos 27 PER y 18 personas de comunidad. • El 19 de octubre se realizó articulación con la instructora del SENA asignada para la formación complementaria de gastronomía en la vereda San Antonio-Caldono. La docente refirió que por temas de agenda dicha formación se iniciaría el 17 de noviembre del presente año. El 20 de octubre se radico ante la alcaldía de Caldono, la propuesta de la cooperativa Coomeep para la ejecución de un recurso de 10 millones de pesos, dado que se incluyó un ítem en el Plan de Desarrollo de dicho municipio para los reincorporados del territorio. Coomeep acordó invertir dicho recurso para el fortalecimiento del proyecto de porcicultura,

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	mediante la compra de concentrado de ceba. En articulación con la Enlace de Reincorporación se elaboró dicha propuesta. • El 27 de octubre se brindó acompañamiento en el inicio del curso complementario de sistemas en herramientas de ofimática llevado a cabo en la cabecera de Caldono, en articulación con el Sena. En dicha formación se encuentran inscritos 8 PER y 20 personas de comunidad.
5. Promover la vinculación de la población objeto de atención a las actividades desarrolladas dentro de los Programas, Proyectos y Estrategias lideradas por la ARN, teniendo en cuenta sus intereses, necesidades y potencialidades, así como las características del contexto y la normatividad vigente, que se encuentren en el espacio de atención designado.	• Se brindó atención y acompañamiento a 2 PER (un hombre y una mujer) los cuales se vincularon a oferta educativa de la ESAP en el programa de Administración Publica Territorial, sin embargo, no continuaron estudiando por notas promedio inferior a 3.5 • 15 PER se vincularon a la oferta de educación que brinda el modelo de Arando la Educación, el cual es implementado por el Consejo Noruego Para Refugiados en el AETCR Los Monos-Santa Rosa. • En coordinación con el equipo de facilitadores de Caldono, se priorizo e inscribió 37 PR al programa de Tejiendo saberes en la cabecera de Caldono y 28 PR en el resguardo de Pueblo Nuevo. • Una PER género femenino de Camino Diferencial de Vida se vinculó al entorno productivo de ganadería el cual se implementó en La Union-Valle del Cauca. Igualmente, una PER género masculino se vinculó al entorno productivo de café el cual se desarrolla en Tecnicafe, Cajibio • El 8 de julio se brindó acompañamiento en la ceremonia de graduación de bachilleres: 10 PER y 8 personas de comunidad del modelo Arando la Educación en el AETCR Los Monos-Santa Rosa. Hubo participación de Coomeep, Consejo Noruego de Refugiados, Fucepaz y ARN. • Entre abril y diciembre se brindó acompañamiento a 7 PER y 15 personas de comunidad vinculados al técnico en producción de calzado, el cual se realizó en el AETCR Los Monos-San Antonio, en articulación con el SENA. • Se brindó acompañamiento a 7 PER padres de familia y familiares de NNAJ que participaron en el taller de estilos y pautas de crianza, juegos tradicionales, integración familiar, entre otros, impartidos por profesionales de la oferta de EUONIA en la cabecera de Caldono. En este periodo se vincularon 120 NNAJ de Caldono a dicha oferta la cual permitió fortalecer

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	vínculos familiares, generación de entornos para prevención de reclutamiento, actividades de arte y recreación, entre otros.
6. Apoyar la realización de estrategias comunitarias relacionadas con la reconciliación, la prevención de la estigmatización, la convivencia, la construcción de paz y otros procesos que se definan a partir de las necesidades e iniciativas sociales priorizados en los territorios por las y los exintegrantes FARC-EP, su grupo familiar y la comunidad, que se encuentren en el espacio de atención designado.	En el presente periodo se brindó acompañamiento en 5 talleres del Plan de Gestión Social, en el marco del proyecto de vivienda rural del AETCR Los Monos-Santa Rosa el cual contempla 145 viviendas, en articulación con ARN nivel central, GT ARN Cauca y Consorcio ETCR Cauca en el cual participaron en cada taller en promedio 35 PER. En dichos talleres se abordó socialización de Ley 1755 de 2015 y contenido de los derechos de petición, conformación de grupos voluntarios de Veeduría ciudadana y Gestión Comunitaria, herramientas de TIC´S, Manual de Convivencia y temas jurídicos, entre otros. En este periodo se brindó acompañamiento en 3 actividades con diferentes comunidades de resguardos de Caldono y Toribio, descritas a continuación: •El 4 de febrero de 2022 se acompañó el cierre del proyecto de reconciliación implementado por la Alianza Juntos por Caldono (integrada por FARC, Comité del cerro de Belen y Resguardo de Caldono). Hubo participación de aproximadamente 50 personas de comunidad y 10 PR. Se realizaron actividades de recuperación de espacios simbólicos, inauguración de una tulpa comunitaria, inauguración de una cancha sintética ubicada en el AETCR Santa Rosa, y recorrido por el cerro de Belén ubicado en la cabecera de Caldono, al cual se le realizo obras de mejoramiento en la ejecución del proyecto. El proyecto contemplo una inversión de 329 millones, el cual abarco un proceso de memoria histórica, jornadas de capacitación en formulación de proyectos, acompañamiento psicosocial, construcción de una cansa de pensamiento “tulpa”, adecuación de una cancha sintética, contratación de personal, entre otros. • El 11 de junio se participó en el acto simbólico del inicio del desmonte del AETCR Los Monos-Santa Rosa, en el marco del proyecto de vivienda del mencionado espacio. Hubo participación de la alcaldía de Caldono, Resguardo de San Lorenzo de Caldono y Tacueyo-Toribio, Partido Comunes, Consorcio ETCR Cauca, Coomeep, ARN Cauca y comunidad en general. • El 4 de agosto se acompañó la jornada de reunión para atención al derecho de petición de la vereda Gualo, Caldono. Hubo participación de ARN nivel central y regional, MVCT, Interventoria Enterritorio, Defensoría del Pueblo, Coomeep,

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	Consorcio ETCR Cauca, líderes de la JAC de la vereda Gualo, Resguardo indígena de Caldono, CRC, ONU y Alcaldía de Caldono. Se abordó aspectos relacionados con el raslape del predio del proyecto de vivienda con la vereda Gualo, aclaración sobre el manejo de aguas servidas y aguas lluvias del proyecto con relación a su disposición en la quebrada Weskina y afectaciones a la actual vía de acceso a la parte baja de la vereda Santa Rosa.
7. Realizar visitas domiciliarias e institucionales que se consideren necesarias para el adecuado desarrollo del acompañamiento al proceso de reincorporación, de acuerdo a los lineamientos establecidos por la ARN.	Entre enero y diciembre se realizó en promedio 11 visitas mensualmente al AETCR Los Monos, Caldono, en las que se brindó atención, orientación y acompañamiento en los 7 componentes de reincorporación como vivienda, bienestar psicosocial, salud, educación, sostenibilidad económica, comunitario y familia, igualmente en los enfoques diferenciales de persona mayor, joven, discapacidad, género y étnica. Se realizó 15 visitas domiciliarias en las viviendas de las PER ubicadas en la vereda La Esmeralda, Santa Rosa, cabecera de Caldono, San Antonio, Gualó, entre otras, a fin de realizar atenciones en la aplicación de instrumento de caracterización individual y acompañamiento familiar. En el presente periodo se participó en 4 reuniones con la ESE Popayán Punto de Atención Caldono, en las cuales se abordó planeación y seguimiento de las jornadas de salud en el AETCR Los Monos-Caldono de las cuales se beneficiaron más de 50 PER y 100 personas de comunidad, y acompañamiento en el marco de la resolución 2272 DE 2021 - servicios de rehabilitación, enfocada para 14 PER en condición de discapacidad. Hubo participación de delegada del Ministerio de Salud y Protección Social, hospital de Caldono, FARC y ARN. En el presente periodo se brindó acompañamiento en actividades institucionales en articulación con Alcaldía de Caldono, Consejo Noruego, Ministerio de Vivienda Ciudad y Territorio, entre otros. A continuación, se detallan estas actividades: • El 8 de julio se brindó acompañamiento en la ceremonia de graduación de bachilleres: 10 PER y 8 personas de comunidad del modelo Arando la Educación en el AETCR Los Monos-Santa Rosa. Hubo participación de Coomeep, Consejo Noruego de Refugiados, Fucepaz y ARN. • El 16 de julio se brindó atención y acompañamiento a 30 PER que participaron en la jornada de salud y feria de

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	servicios de las entidades de Cruz Roja Colombiana, Secretaria de Salud de Caldono, Secretaria de Desarrollo de Caldono, Comisaria de Familia, AIC, Nueva EPS, ICBF y Defensoría del Pueblo. Se prestó las especialidades de optometría y ginecología, médico general, odontología, higiene oral, planificación familiar y vacunación. Igualmente, hubo participación de aproximadamente 150 personas de la comunidad. • El 12 de julio se participó en reunión con Unasur y Acción Internacional por la Paz-IAP. Se realizó socialización del trabajo realizado por estas organizaciones con la cooperativa Coasociados y articulación para desarrollar acciones conjuntas en el marco del acompañamiento a dicha cooperativa. Se participó en 8 reuniones y 5 talleres del Plan Social, en el marco del proyecto de vivienda rural colectivo del AETCR Los Monos, ubicado en la vereda Santa Rosa, el cual vincula a 145 PER beneficiarios. Se realizó planeación, priorización de beneficiarios, inicio del desmonte, talleres de gestión social, seguimiento a la implementación de dicho proyecto, entre otros temas, en articulación con la Interventoría Enterritorio, Consorcio ETCR Cauca, Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, cooperativa Coomeep y ARN. Se realizó 4 seguimientos trimestrales a los proyectos colectivos de aguacate hass y piscicultura, ubicados en Valle Nuevo-Silvia, igualmente el proyecto de porcicultura, ubicado en El Pital-Caldono, los cuales son implementados por la Cooperativa Coomeep y vinculan a 404 reincorporados. En dichos acompañamientos se abordó, avances y dificultades en la implementación. El estado actual de los proyectos es el siguiente: ✓ El proyecto de piscicultura presenta un hundimiento de tierra lo cual ha dificultado las labores de construcción de los pozos (hasta diciembre se tienen 10 pozos construidos y 4 más pendientes por construcción). Debido a ello en el mes de noviembre se elevó la alerta a ARN Cauca para realizar articulación con diferentes entidades para el acompañamiento por un profesional experto en suelos a fin de realizar acciones correctivas, previa concertación con la supervisora de dicho proyecto. Se tiene un cuarto frio el cual tiene aproximadamente un 80% de avance en la construcción, con capacidad para albergar 14 toneladas de trucha. ✓ El proyecto de aguacate hass tuvo dificultades técnicas y hasta noviembre se tenían 2500 plántulas de aguacate

	hass, sin embargo, la supervisora de dicho proyecto manifestó que se encuentran asesorados por ingenieros de Coomeep y en articulación con la empresa Colombia Paradise, los cuales brindan asistencia técnica y comercialización de la producción asociada de aguacate hass y uchuva (4700 plántulas sembradas en noviembre en la primera fase). ✓ El proyecto de porcicultura se tiene un galpón antiguo en producción, se comercializa 40 cerdos mensuales, en lo manifestado por el supervisor, hubo una disminución en la producción debido a problemas técnicos y administrativos de la granja que provee los lechones, la cual van a fortalecer en alianza con el resguardo de Pueblo Nuevo, Toribio, Agroindustrias El Saman y Coomeep. Se planea para agosto de 2023 iniciar operación con los 2 nuevos galpones los cuales están construidos aproximadamente en un 95% que albergarían aproximadamente 2200 cerdos. Se tiene la necesidad de un biodigestor para los 3 galpones. En el presente periodo se realizó acompañamiento en 4 jornadas de socialización y afiliación al programa BEPS de Colpensiones en el AETCR Los Monos-San Antonio y cabecera de Caldono, en el cual participaron aproximadamente 60 PER de Caldono. Se brindó acompañamiento a 19 PER en la jornada de socialización de la oferta del Fondo Nacional del Ahorro-FNA el cual se llevó a cabo en la biblioteca de Caldono. 5 PER realizaron traslado de Cesantías y 4 PER se vincularon a Ahorro Voluntario. Además, se brindó acompañamiento en la visita institucional realizada por directivos del Sena Regional Cauca y ARN Cauca, a las formaciones complementarias de mecánica de motos y Alfabetización Informática en la cabecera de Caldono, y la formación del Técnico en Producción de Calzado en el AETCR Los Monos-San Antonio. Finalmente, se realizó acompañamiento en la evaluación del proceso de reincorporación a cargo del Centro Nacional de Consultoría, la cual abordo un espacio cualitativo con líderes de reincorporación en el cual participaron 15 PER llevada a cabo en la biblioteca de Caldono y la evaluación cuantitativa con 18 PER de forma presencial en el AETCR Los Monos.
8. Adelantar las gestiones y acciones estratégicas requeridas para dar	En el presente periodo se realizó 2 sesiones de CTR del AETCR Los Monos-Caldono, llevados a cabo el 24 de marzo y el 27 de septiembre, en los cuales se abordó articulación y

cumplimiento a las metas y objetivos del espacio designado, atendiendo los lineamientos de la entidad, considerando la transversalización de los Enfoques diferenciales y de género.	socialización de oferta de salud, inclusión presupuestal para apoyo al proceso de reincorporación por parte de la alcaldía de Caldono, apoyo a iniciativas productivas de porcicultura ubicadas en la vereda Altamira y San Antonio, entre otros. Se tiene pendiente la ejecución presupuestal para apoyo de reincorporación la cual se espera realizar en la vigencia 2023. Se realizó atención a 6 PER sobre caso de riesgo, de los cuales 4 son de riesgo colectivo y 2 individuales (hubo desistimiento para trámite ante autoridades competentes). Se orientó y realizo trámite ante profesional jurídico de ARN Cauca. En coordinación con COOMEEP y equipo de facilitadores de Caldono, se realizó atención y acompañamiento en la priorización de 207 PR que se vincularon al subsidio de vivienda del AETCR Los Monos-Caldono con ubicación en Palmira y 145 PR en Santa Rosa-Caldono. Entre enero y diciembre se participó en 2 capacitaciones sobre aplicación del instrumento de caracterización en reincorporación el cual permite identificar las barreras, intereses y necesidades de las personas y sus familias. Se recibió lineamientos frente a proceso de aplicación de dicho instrumento, tiempo a emplear, cronograma y metas en su aplicación, entre otros. Estas actividades se llevaron a cabo en el GT ARN oficina de Popayán en conjunto con Enlaces de Reincorporación, colectivo FARC de nivel central y ARN Nivel Central. En coordinación con Enlace de Reincorporación de Caldono se aplicó el instrumento de caracterización a 52 PER asignadas. En el presente periodo se llevó a cabo 3 actividades en el AETCR Los Monos relacionadas con la prevención de violencias basadas en género, de las cuales 2 fueron en articulación con la Comisaria de Familia de Caldono y Secretaria de Salud de Caldono y una en el marco del Cine-Taller “Ofelia no está sola”, con los cuales se beneficiaron aproximadamente 60 PER.
9. Orientar y acompañar los procesos de sanciones propias y TOAR, según se requiera en el espacio designado.	Entre enero y diciembre no se participó en actividades en relación a los TOAR, sin embargo, el 2 de marzo se participó en la reunión virtual en la cual participo la JEP y ARN. Se abordó temas concernientes a los Trabajos, Obras y Actividades con Contenido Restaurador -Reparador-TOAR, los cuales deben realizar los comparecientes ante la JEP. Se Socializo temas generales de los TOAR y se aclaró dudas al respecto.

10. Realizar oportunamente el registro de información de forma confiable y veraz, que evidencie los procesos y actividades desarrolladas en el marco de los programas implementados por la ARN.	En el presente periodo se realizó actualización de datos de contacto y ubicación en SIRR, igualmente a 52 PER se le aplico el instrumento de caracterización familiar y se creó el grupo familiar en dicho sistema de información. Se realizó cargue de documentos de FA y FPT del año 2020, 2021 y 2022, quedando actualizado dicho proceso de las 52 PER en el SIRR. Se realizó el cargue de documentos en el módulo de actores externos de la Alcaldía de Caldono y Coomeep, en relación con la gestión vigencia 2022, quedando dicha gestión finalizada a diciembre de 2022. Se realizó atención, orientación y acompañamiento a las 52 PER activas en promedio, desde enero hasta diciembre, registradas 1050 atenciones aproximadamente, con códigos de los 7 componentes como sostenibilidad económica, vivienda, salud, educación, componente comunitario, bienestar psicosocial y familia, y enfoques diferenciales en el tema de discapacidad, genero, adulto joven, persona mayor, entre otros. Todas las PR activas asignadas tienen Registro Nacional de Reincorporación- RNR. Se envió ficha de reincorporación de forma mensual. Se envió 3 reportes de Alertas Tempranas del AETCR Los Monos-Caldono a profesional de Seguimiento de ARN Cauca, en relación a avances de reincorporación y seguridad. Mensualmente se realizó el reporte en el módulo de Justicia Transicional en el SIRR, de una PER de Camino Diferencial de Vida, en relación con el acompañamiento en los 7 componentes de reincorporación.
11. Implementar de manera oportuna los lineamientos de gestión documental impartidos por la ARN, propendiendo por la correcta gestión de la documentación producto de las actividades realizadas.	Entre enero y diciembre se realizó entrega de aproximadamente 170 planillas de atención psicosocial realizadas en el AETCR Los Monos-Caldono, Valle Nuevo Silvia y cabecera de Caldono en diferentes actividades de reincorporación como socialización y afiliación a BEPS de Colpensiones, FNA, acompañamiento en actividades de la oferta de EUONIA para 110 NNAJ de hijos y familiares de las PER, entre otras. Se realizó legalización de 33 desplazamientos realizados en el año 2022.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	Se entregó 8 planillas de asistencia de FPT del Técnico en Producción de Calzado desde el mes de mayo hasta diciembre, el cual se desarrolló en el AETCR Los Monos-Caldono. 7 PER permanecieron activos y 2 no asistieron. En la carpeta compartida se realizó el cargue de planillas de atención psicosocial de los meses de enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto y octubre, con el acta de entrega y el FUID. Además, se realizó el cargue de 2 actas de reunión realizadas de forma virtual. Entre enero y diciembre se realizó 4 seguimientos (abril, mayo, agosto, noviembre) a 3 proyectos productivos colectivos PRE-PP-29926 (porcicultura), PRE-PP-27530 (aguacate hass) y PRE-PP-28211 (piscicultura), los cuales son implementados por la cooperativa Coomeep todos los formatos totalmente diligenciados, registrados en KOBO, entregados a encargada de archivo y a orientadora productiva.
12. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor del contrato y rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Entre enero y diciembre se participó en 10 reuniones generales presenciales del GT Cauca, sede Popayán en las cuales se abordó diferentes temáticas del proceso de reincorporación, reintegración especial y reintegración, en cuanto a avances, dificultades, lineamientos generales, capacitaciones, entre otros temas. Hubo participación de coordinación, administrativos, equipo primario y facilitadores. En el presente periodo se participó en 14 reuniones con facilitadores, orientadora de facilitadores y orientador productivo. En dichos espacios se abordo temas concernientes a roles de profesionales en territorio, alertas en temas de reincorporación en territorio, priorización de PR para los subsidios de vivienda del AETCR Los Monos-Caldono, lineamientos en gestión documental, avances y dificultades en temas misionales y productivos. Se participó en 12 reuniones y capacitaciones virtuales realizados por ARN Nivel Central en actividades como Conexión Supersalud, en la cual hubo participación de SUPERSALUD y diferentes contratistas de ARN a nivel nacional, capacitación de genero sensitivo, la cual fue impartida por el Instituto Holandes Para la Democracia Multipartidaria, sensibilización del Sistema Integrado de Gestión – SIG con los cuatro sistemas que lo conforman y su aplicación en la entidad, la metodología para la postulación al SFVR - AETCR Los Monos, por parte de las personas en reincorporación que fueron identificadas como potenciales beneficiarios para el proyecto de vivienda del AETCR Los

	Monos, capacitaciones en gestión documental y métodos operativos para seguimientos a proyectos productivos, unificación de matrículas, entre otros. En el presente periodo se participó en 3 sesiones de entrenamiento impartido por ARN nivel central, las cual tuvieron por objetivo brindar herramientas para el alistamiento y aplicación de los instrumentos de caracterización familiar en el proceso de reincorporación. En dichas jornadas hubo participación de Orientadora de Facilitadores, Facilitadores ARN Cauca, Colectivo FARC Nivel Central y Enlaces de reincorporación. En el presente periodo se participó en 5 capacitaciones virtuales impartidas por ARN nivel central dirigida a puntos focales a nivel nacional relacionados con el tema de enfoque diferencial, género y curso de vida. Se abordó imaginarios de personas de curso de vida, proyecto de vida, conceptos generales de curso de vida, actividades pedagógicas para comprensión de roles de género, nuevas masculinidades, temas de persona mayor, entre otros. Se participó en 6 reuniones virtuales del Comité Técnico Territorial Contrato No. 1144 de 2022 – NNAJ de la oferta de EUONIA en los territorios. Hubo participación de EUONIA, delegados de CNR, CTR y ARN. Se participó en 6 comités virtuales del programa de Tejiendo Saberes en el Cauca, en los cuales se abordó articulación, avances y dificultades de dicha oferta en los territorios.
13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Desde enero hasta agosto se realizó reporte diario de Autoevaluación Alissta. No se tuvo complicaciones de salud relacionadas con Covid-19. Se participó en 6 actividades virtuales de Pausas Activas llevadas a cabo por ARN Nivel Central. Se realizó lectura de documentos producidos en la vigencia 2022. Se participó en dos jornadas de cuidado llevadas a cabo en la ciudad de Popayán, las cuales fueron diseñadas para funcionarios y contratistas de los Grupos Territoriales de la ARN e impartida por CEDAVIDA. Se realizó actividades pedagógicas para gestión de las señales de desgaste en las dimensiones del cuidado psicosocial, adquisición de habilidades para el autocuidado y el cuidado psicosocial de

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	equipos en las dimensiones espiritual y relacional, y fortalecimiento del trabajo en equipo de ARN Cauca. Finalmente, el 1 de noviembre se participó en la reunión virtual en la mesa técnica de salud del CNR para presentar el proyecto para apropiación de conocimientos en SGSSS por parte de líderes FARC y la proyección de la matriz DOFA. Hubo partición de líderes del colectivo FARC encargados de salud y ARN.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se dio cumplimiento a las obligaciones generales del contrato 853-2022, con la entrega de exámenes ocupacionales, el cargue de la póliza en SECOP II; se suministró a la supervisora toda la información y colaboración requerida para el normal desarrollo de su gestión; se prestó de manera eficiente, oportuna y con calidad los servicios que constituyen el objeto del contrato, actuando de conformidad con las normas legales pertinentes; se actuó con lealtad y buena fe durante la celebración y ejecución del contrato; se han utilizado todos los conocimientos e idoneidad en el apoyo al área y se han ejercido las actividades con honestidad, eficiencia y calidad, dentro de un ambiente de cordialidad y respeto para los demás; se han cumplido con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, realizando los pagos mensuales; se recibió y tiene en custodia un computador portátil y un maletin, los cuales se han conservado y se les está dando adecuado uso; se ha rendido en forma oportuna la información que solicitada por la supervisora del contrato; se ha organizado, conservado, usado y manejado toda la información recibida y elaborada durante la ejecución del contrato de manera responsable y acorde con los lineamientos señalados por la Entidad; se verificó la efectiva afiliación a la ARL, surtida por parte de la ARN, previa suscripción del contrato; se han utilizado los sistemas de información, herramientas tecnológicas y equipos de cómputo asignados para apoyar las actividades contractuales, con criterios de oportunidad, veracidad y calidad de los datos que se registren; se ha consultado el instructivo del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) implementado por la ARN; se ha presentado mensualmente el Informe de actividades del periodo respectivo, para aval de la supervisora del contrato; se firmó y entregó el acta de asignación y/o devolución de bienes; se ha cumplido con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información, del Sistema de Seguridad de la información, que contribuya al cumplimiento de las metas estratégicas de la Agencia; no se han realizado cambios en la información

	bancaria, que ameriten reporte a la entidad para efecto de cada uno de los pagos.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1. Vinculación de 9 PR (8 hombres y una mujer) y 17 personas de comunidad en el Técnico en Producción de Calzado, el cual se llevó a cabo en el AETCR Los Monos-vereda San Antonio.	Planillas FPT.
Meta o logro No 2. Vinculación de 21 PER asignadas en el proyecto colectivo de vivienda rural del AETCR Los Monos, vereda Santa Rosa.	SIRR y ARPA
Meta o logro No 3. Aplicación del instrumento de caracterización individual y cargue de grupos familiares de 52 PER correspondiente al 100% de población activa asignada.	SIRR y ARPA
Meta o logro No 4. Vinculación de 65 PER de Caldono en el modelo de Tejiendo Saberes y una PER en el modelo de Arando la Educación.	SIRR
Meta o logro No 5. En el marco del modelo Tejiendo Saberes se logró la vinculación de 40 PER de Caldono en cursos complementarios de mecánica de motos, cocina básica y alfabetización informática, llevados a cabo en el AETCR Los Monos-San Antonio y cabecera de Caldono.	Planillas FPT

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1.	No aplica	No aplica
Asunto 2.	No aplica	No aplica

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
	No aplica	No aplica

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	*No aplica*
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	*Si cumple*

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Se recomienda continuar la articulación con el colectivo FARC, Consorcio ETCR Cauca, Interventoría Enterritorio, MVCT, Gobernación del Cauca y entidades locales como autoridades indígenas y Alcaldía de Caldono, entre otras, para la óptima ejecución de la construcción de 145 viviendas del AETCR Los Monos, en la vereda Santa Rosa.

Se recomienda avanzar con la gestión y articulación con entidades públicas, privadas y de cooperación internacional, para el fortalecimiento de los proyectos productivos de aguacate hass, piscicultura y porcicultura, los cuales vinculan a 404 PER de la cooperativa Coomeep.

Aunque se realizó gestión ante la alcaldía de Caldono, en el marco de la estrategia de incidencia Política, no se logró el fortalecimiento del proyecto de porcicultura ni las iniciativas productivas de las PER de la vereda Altamira y San Antonio. Dicha entidad manifestó la voluntad de ejecutar dichos recursos en el primer semestre de 2023.

En la vigencia 2022, la cooperativa Coomeep ha sido beneficiaria de acceso a 2 predios SAE ubicados en Palmira-Valle del Cauca, donde también se implementará el proyecto de vivienda del AETCR Los Monos en una segunda fase y proyectos productivos colectivos de dicha cooperativa, lo que brinda sostenibilidad económica y avanzar con el proceso de reincorporación en territorio.

Aproximadamente el 38% de la población total de Caldono se vinculó a formación académica en los modelos de Tejiendo Saberes y Arando la Educación, igualmente aproximadamente el 32% se vinculó a Formación Para el Trabajo con el SENA.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato o convenio.

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	100
Seriedad (1 al 100%)	100
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	100

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 16/12/2022



_____

FIRMA DEL SUPERVISOR

No. cédula: 38.141.926

CENTRO CLÍNICO VERUTTI

CERTIFICADO MEDICO OCUPACIONAL DE APTITUD LABORAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR

CENTRO CLÍNICO VERUTTI SAS

Nit: 900815255 -4

CARRERA 10 # 17N - 45 ANTONIO NARIÑO - 8353401 - POPAYAN

Codigo Atención:
HG0100008260

Fecha
30-06-2020 09:18:00 AM

Datos del Paciente

Identificacion:	Nombres y apellidos:	Edad:	Profesion:
1061741877	LAME RIVERA EIDER MANUEL	28 Años	ADMINISTRADOR DE EMPRESAS
Cargo actual o aspira:	**EPS:**	**ARL:**	**AFP:**
PROFESIONAL FACILITADOR 1.	MALLAMAS	POSITIVA	PORVENIR
Empresa Labora:	**Evaluacion**		
AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACION	VALORACION POR TELECONSULTA POR CONTINGENCIA COVID-19. **** VALORACION OCUPACIONAL DE INGRESO **** PACIENTE CANDIDATO AL CARGO PROFESIONAL FACILITADOR 1.		

Riesgos prioritarios del cargo

BIOLOGICOS	BIOMECANICOS	FISICOS	LOCATIVOS	MECANICOS	PSICOSOCIALES	QUIMICOS	RADIACIONES IONIZANTES	RADIACIONES NO IONIZANTES
✔	✔	✘	✘	✘	✔	✘	✘	✘

Examenes paraclinicos

OPTOMETRIA	AUDIOMETRIA	PERFIL LIPIDICO	GLUCOSA

Restricciones

SIN RESTRICCIÓN PARA LABORAR EN EL CARGO PROFESIONAL FACILITADOR 1.

Observaciones

EXAMEN OSTEOMUSCULAR NORMAL.

Recomendaciones

- AUTOCUIDADO - HIGIENE POSTURAL. - USO CORRECTO DE ELEMENTOS DE BIOSEGURIDAD. - ADHERENCIA A PROTOCOLOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Concepto de aptitud

Concepto	SI	NO	Concepto	SI	NO
Presenta Restriccion para el desempeño del cargo		✘	Presenta defecto o enfermedad aparente		✘
Presenta Restriccion para trabajo seguro en alturas	✔		Presenta Alteracion o enfermedad que No limita la actividad		✘
Presenta Restriccion para manipulacion de alimentos	✔		Presenta alteracion o enfermedad que limita o impide la actividad		✘

CON RESTRICCIONES

✔ SIN RESTRICCIONES

Firma del Profesional:

Profesional: HOYOS URBANO WILSON RICARDO
Especialidad: MEDICO OCUPACIONAL
T.P: 12036-10-2018
MEDICO ESPECIALISTA

Dr. Ricardo Hoyos Urbano
Medico Especialista en Salud Ocupacional
Res. 12036-10-2018

Firma del Trabajador o Paciente:

1061741877

Declaro que he dado consentimiento para la práctica de este examen y autorizó la custodia de mi historia clínica al CENTRO CLINICO VERUTTI S.A.S. Certifico que la información por mi dada es completa, verdadera y que estoy de acuerdo con el resultado del examen (Res 2346 de 2007 y por la Res 001918 de 2009 la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la resolucion2346 de 2007)

CENTRO CLÍNICO VERUTTI

CERTIFICADO MEDICO OCUPACIONAL DE APTITUD LABORAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR

CENTRO CLÍNICO VERUTTI SAS

Nit: 900815255 -4

CARRERA 10 # 17N - 45 ANTONIO NARIÑO - 8353401 - POPAYAN

Codigo Atención:
HG0100008260

Fecha
30-06-2020 09:18:00 AM

Datos del Paciente

Identificacion:	Nombres y apellidos:	Edad:	Profesion:
1061741877	LAME RIVERA EIDER MANUEL	28 Años	ADMINISTRADOR DE EMPRESAS
Cargo actual o aspira:	**EPS:**	**ARL:**	**AFP:**
PROFESIONAL FACILITADOR 1.	MALLAMAS	POSITIVA	PORVENIR
Empresa Labora:	**Evaluacion**		
AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACION	VALORACION POR TELECONSULTA POR CONTINGENCIA COVID-19. **** VALORACION OCUPACIONAL DE INGRESO **** PACIENTE CANDIDATO AL CARGO PROFESIONAL FACILITADOR 1.		

Riesgos prioritarios del cargo

BIOLOGICOS	BIOMECANICOS	FISICOS	LOCATIVOS	MECANICOS	PSICOSOCIALES	QUIMICOS	RADIACIONES IONIZANTES	RADIACIONES NO IONIZANTES
✔	✔	✘	✘	✘	✔	✘	✘	✘

Examenes paraclinicos

OPTOMETRIA	AUDIOMETRIA	PERFIL LIPIDICO	GLUCOSA

Restricciones

SIN RESTRICCIÓN PARA LABORAR EN EL CARGO PROFESIONAL FACILITADOR 1.

Observaciones

EXAMEN OSTEOMUSCULAR NORMAL.

Recomendaciones

- AUTOCUIDADO - HIGIENE POSTURAL. - USO CORRECTO DE ELEMENTOS DE BIOSEGURIDAD. - ADHERENCIA A PROTOCOLOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Concepto de aptitud

Concepto	SI	NO	Concepto	SI	NO
Presenta Restriccion para el desempeño del cargo		✘	Presenta defecto o enfermedad aparente		✘
Presenta Restriccion para trabajo seguro en alturas	✔		Presenta Alteracion o enfermedad que No limita la actividad		✘
Presenta Restriccion para manipulacion de alimentos	✔		Presenta alteracion o enfermedad que limita o impide la actividad		✘

CON RESTRICCIONES

✔ SIN RESTRICCIONES

Firma del Profesional:

Profesional: HOYOS URBANO WILSON RICARDO
Especialidad: MEDICO OCUPACIONAL
T.P: 12036-10-2018
MEDICO ESPECIALISTA

Dr. Ricardo Hoyos Urbano
Medico Especialista en Salud Ocupacional
Res. 12036-10-2018

Firma del Trabajador o Paciente:

1061741877

Declaro que he dado consentimiento para la práctica de este examen y autorizó la custodia de mi historia clínica al CENTRO CLINICO VERUTTI S.A.S. Certifico que la información por mi dada es completa, verdadera y que estoy de acuerdo con el resultado del examen (Res 2346 de 2007 y por la Res 001918 de 2009 la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la resolucion2346 de 2007)

CASA OPTICA MILAP
nit: 51588753-7
CARRERA 10 No. 17 N-45 POPAYAN-CAUCA
cel: 314 862 61 64 - 316 608 52 91- 8353611

CERTIFICADO VISUAL

POPAYAN, junio 30 de 2020

NOMBRE: EIDER MANUEL LAME IDENTIFICADO CON CC1061741877

edad: 28 años direccion: CALLE 71 AN No. 12-24 cel:3128459007

ASISTIO AL EXAMEN OPTOMETRICO CON EL SIGUIENTE RESULTADO:

MOTIVO DE CONSULTA: U.C.V: 1 año refiere buena vision de lejos y cerca con sus gafas

solicita certificado de agudeza visual CARGO: gestora operativa. Ingreso.

LA AGUDEZA VISUAL ES: Tomado con numeros

AV VL SC	OD	20/200	AV VP SC	OD:	0,50 m
	OI	20/200		OI:	0,50 m
AV VL CC	OD:	20/25	AV VP CC	OD:	0,50 m
	OI:	20/25		OI:	0,50 m

MOTILIDAD OCULAR:

COVERT- TEST	ortoforico	VERSIONES	normal
DUCCIONES	normal	P.P.C	8 cm
HIRSCHBERG	centrado		

EXAMEN EXTERNO: pupilas isòcoricas y normoreactivas, medios refringentes transparentes, camara anterior profunda. Cierre de parpados completo.

FONDO DE OJO. papila bordes definidos, excavacion 0,2, macula avascular, RAV 2/3, fijaciòn central AO

PERCEPCION AL COLOR: (ISHIHARA TEST) (15/15)

ESTEREOPSIS: (STEREO FLY TEST) 80 segundos de arco

DIAGNOSTICO: 1. miopia
2. ortoforico

CONDUCTA: 1. requiere gafas permanentes
2. control: 1 año

ATENTAMENTE;

Dra. Margarita Idrobo L
OPTOMETRA UNISALLE
Reg. 969
C.T.N.P.O 3148

MARGARITA IDROBO LONDOÑO
OPTOMETRA UNISALLE
registro 969- C.T.N.P.O. 3148

firma paciente

PREVENTSALUD

EXAMEN DE AUDIOMETRIA DIGITAL No. 1061741877

COPIA DE USO EXCLUSIVO DEL TITULAR DE LA HISTORIA:

Este documento es propiedad exclusiva del titular de la historia clínica que en él figura en virtud de lo consignado en la resolución 1995 de 1999 que establece las normas para el manejo de historias clínicas generales y las resoluciones 2346 de 2007 y 1918 de 2009 para historias clínicas relacionadas con procesos de salud ocupacional. Para la protección y confidencialidad de la historia clínica del paciente este documento sólo podrá ser entregado a terceras personas o empresas con la autorización previa y escrita del titular de la historia.

1. INFORMACIÓN GENERAL

Empresa Usuaria:	CENTRO CLÍNICO VERUTTI SAS	Fecha:	2020-06-30
Nombre:	EIDER MANUEL LAME RIVERA	Documento:	1061741877
Edad:	28 años	Género:	Masculino
Ocupación:	PROFESIONAL FACILITADOR 1	Teléfono:	
Nivel de ruido en el puesto de trabajo:	Desconocido		



2. ANTECEDENTES PATOLOGICOS PERSONALES (P=Positivo, N=Negativo)

Acufenos	N	Diabetes	N	Otitis media	N	Hipertensión arterial	N
Adenoidectomía	N	Epilepsia	N	Otorrea	N	Reumatológicos	N
Alergias	N	Labio y paladar hendido	N	Ototóxicos	N	Sordera familiar	N
Amigadalitis	N	Mareos	N	Patología infecciosa	N	Tabaquismo	N
Amigdalectomía	N	Meningitis	N	Patología viral	N	Vertigos	N
Cirugías de oido	N	Otalgia	N	Trauma craneo encefálico	N	Otros	N

Observaciones: No refiere patologías personales de importancia audiológica.

3. EXPOSICION AL RUIDO NO INDUSTRIAL

Uso de moto,

4. EXPOSICION OCUPACIONAL AL RUIDO

Ocupación(Ocup)-Tiempo de exposición(Te)-Protección auditiva(PA)

Ocup: Profesional facilitador - Te: 30 Meses - PA: Ninguna

5. EVALUACIÓN DEL OIDO (N=Normal, A=Anormal)

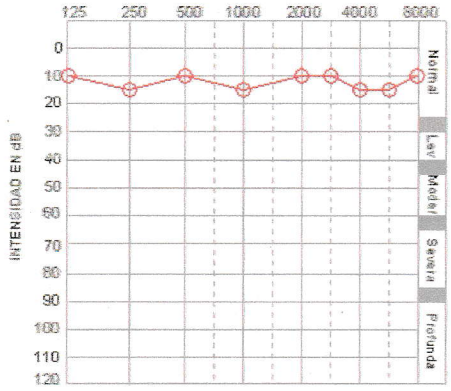
Pabellón	N	Conductos	N	Tímpanos	N	Lóbulos	N

Ampliación de hallazgos: El examen de los oidos es normal y no se evidencian patologÃas.

6. AUDIOMETRIA TONAL

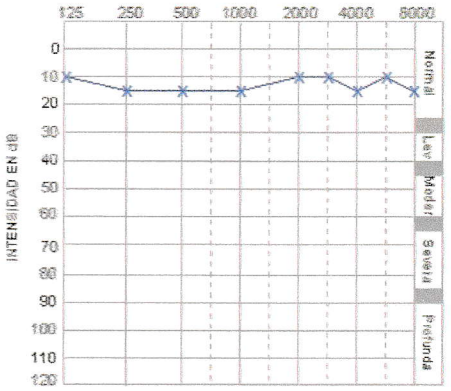
OIDO DERECHO

FRECUENCIA EN Hz



OIDO IZQUIERDO

FRECUENCIA EN Hz



	PROMEDIO (Frec. 500-1000-2000)	CLASIFICACION ELI	INTERPRETACION
Oído derecho:	12	C	Normal límite
Oído izquierdo:	13	C	Normal límite

CLASIFICACION S.A.L.: A — Normal

PRESBIACUSIA: 0 dB

7. CONCEPTO AUDIOLOGICO

Audición normal bilateral.

8. RECOMENDACIONES

Utilizar protección auditiva adecuada en ambientes ruidosos laborales.
Realizar control audiométrico en 12 meses.

Elizabeth Fernanda Ceron Torres
UNIVERSIDAD DEL CAUCA
ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 02166-03-2015

EIDER MANUEL LAME RIVERA
Documento: 1061741877

Escanee el código si desea verificar datos

GLICEMIA PRE	**88.3**	mg/dl
VR. REFERENCIA	50 – 100	mg/dl
COLESTEROL TOTAL	**177.5**	mg/dl
VR. REFERENCIA	100 – 200	mg/dl
COLESTEROL HDL	**34.6**	mg/dl
PRONÓSTICO FAVORABLE	SUPERIOR A 40	mg/dl
INDICADOR DE RIESGO	INFERIOR A 35	mg/dl
TRIGLICÉRIDOS	**180.8**	mg/dl
VR. REFERENCIA MAYORES 30 AÑOS	30-170	mg/dl
VR. REFERENCIA MENORES 30 AÑOS	30 – 150	mg/dl
COLESTEROL LDL	**106.8**	mg/dl
PACIENTE DE BAJO RIESGO	MENOR 160	mg/dl
VLDL	**36.1**	mg/dl
VR. REFERENCIA	5-35	mg/dl
INDICE ARTERIAL	**5.1**	
HOMBRES	INFERIOR A 4.5	