I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O COVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 882 año 2022
2. Nombre del contratista o conviniente:	MARCELA PATRICIA PINZON ARENAS
3. C.C o Nit	37.899.887

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	10/01/2022
Fecha de inicio :	19/01/2022
Fecha de terminación:	16/12/2022

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización
N/A				

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$47.461.600
7. Valor Adición (es)	$0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$ *47.461.600*

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$ 1.736.400	Pago No 7.	$4.341.000
Pago No 2.	$ 4.341.000	Pago No 8.	$4.341.000
Pago No 3.	$ 4.341.000	Pago No 9.	$4.341.000
Pago No 4.	$4.341.000	Pago No 10.	$4.341.000
Pago No 5.	$4.341.000	Pago No 11.	$4.341.000
Pago No 6.	$4.341.000	Pago No 12.	$

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ 45.146.400

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

11. Saldo a Pagar	$ *2.315.200*
12. Valor Total Pagado	$ 47.461.600
13. Saldo a Liberar	$ *0*

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
1. Implementar los lineamientos técnicos y los métodos de operación asociados a la ruta de atención de reintegración y atención diferencial, de acuerdo a la fase del proceso, con las personas objeto de atención asignadas, con base en sus características, las de su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, teniendo en cuenta los enfoques diferenciales, étnico y de género.	Durante este periodo del contrato que va desde Enero a Diciembre, se ha recibido diferentes movimientos de la población, en cuanto a asignaciones internas, asignaciones de traslados irregulares, ingresos de población que ingresaron de Hogar y otras que realizan la transición de ICBF a la ARN. Durante este periodo, se realizaron los siguientes cambios 31 traslados entrantes y salientes y se culminaron 6 personas. Al inicio de este contrato se asignan 239 personas en los diferentes estados, actualmente se cuenta con 389 personas asignadas también en los diferentes estados. Durante todo el periodo se logró dar cumplimiento a un 85% de la atención mensual de la población. En lo que concierne a la caracterización de la población se cuentan con 7 mujeres de ruta regular y 1 de ruta diferencial, 20 hombres de regular y 6 de diferencial, 4 indígenas y 3 Afro, 12 jóvenes de ruta regular y 5 de diferencial, 12 adultos en regular y 3 en diferencial, 8 desvinculados en ruta regular, los cuales cuentan con un enfoque diferencial en su plan de trabajo. A pesar de haber recibido información sobre los diferentes enfoques, se encuentra como gran falencia la falta de metodología para trabajar con población indígena, la cual en su gran mayoría son población Embera, sin embargo dentro de esta hay varias clases que son Embera Chamí, Katio quienes son procedentes de Chocó, varios de ellos son desplazados por la violencia y por lo tanto no pueden regresar a su comunidad, por lo que son jóvenes, solteros, con pocos arraigos a su cultura y con una red de apoyo muy escasa en la ciudad de Bogotá. Se encuentra falencias con población diferencial, con quienes se debe trabajar por ser jóvenes en camino diferencial, no se cuenta con mayor información. Dentro de este grupo poblacional se encuentran PPR estrato

	1 y 2, viviendo en arriendo la mayoría de ellos, ya que no cuentan con vivienda propia, en cuanto a 34 PPR entre estado activo e inactivo, se logra contacto grupo familiar, se cuenta con un número muy alto de solteros, los cuales su familia de origen no se encuentra en la ciudad de Bogotá y los que cuentan con familia no están casados, su estado civil es unión libre o unión marital de hecho.
2. Aplicar, analizar y utilizar los resultados de los instrumentos y herramientas metodológicas diseñadas por la ARN en el marco de la ruta de atención, para apalancar el avance en el proceso de reintegración y atención con enfoque diferencial, étnico y de género, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	Durante este periodo contractual, se actualizaron los conceptos de todas las personas asignadas, se aplicaron tasas de desocupación cada 3 meses y se aplicó la visita domiciliaria correspondiente al inicio del ciclo de plan de trabajo, censos de familia con actualización correspondiente y se logró la aplicación de los instrumentos pendientes como EMP y EMP-R de las personas que no contaban con el instrumento o tenían los tres meses para poder aplicarlo para las personas de ruta regular. En el caso de las personas de ruta diferencial, se aplicó la encuesta de productividad propia de esta población, censos, conceptos y aplicación de EMP como instrumento en salud mental. Durante las caracterizaciones de cada plan de trabajo o plan de acción se encuentra la información correspondiente sobre los enfoques diferenciales como etnia, género y edad.
3. Desarrollar acciones que promuevan la participación activa y constante de las personas participantes en su ruta de atención, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, la normativa vigente, los lineamientos institucionales, los intereses y necesidades de la población y el contexto.	Durante este año se me asignaron básicamente dos sedes de atención Antonio Nariño y Kennedy, pero según las necesidades de la población se atendió en la sede de Venecia y de Engativá para las personas que viven en la localidad de SUBA. Se asistieron a las diferentes actividades de capacitación sobre enfoque de género, etnia, discapacidad, edad, para lo que se cuenta con herramientas a la hora de trabajar con la población que cuente con alguna de esas particularidades.

POBLACION ASIGNADA	
ESTADO	**No PPR**
Activo	33
Inactivo	1
Culminado	320
EIPB (Abandono)	16
EIPB (Causal Sobreviniente)	12
Cambio de Proceso	0
Perdida de Beneficios	0
Fallecidos	0
Retiro Voluntario	0
Suspendido	7
Total	**389**

<table>
<tr><td></td><td>
<table>
<tr><th colspan="3">POBLACION ASIGNADA</th></tr>
<tr><th>Estado</th><th>Ruta Regular</th><th>Diferencial</th></tr>
<tr><td>Activo</td><td>27</td><td>7</td></tr>
<tr><td>Inactivo</td><td>1</td><td>0</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>4. Adelantar la concertación del Plan de Trabajo o plan de acción de la ruta, de acuerdo con el tipo de proceso y a las características personales, de su grupo familiar, entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio; de acuerdo a los lineamientos y tiempos establecidos.</td><td>Durante este periodo se revisaron los PDT de cada uno de los participantes, por lo que se encuentran en estado de elaboración, pasando a ejecución durante los tiempos establecidos que son 3 meses de caracterización y al 4 mes debe pasar a ejecución y luego realizar la evaluación del PDT, esto de acuerdo a los planes de trabajo que son de ruta regular y por acompañamiento. Los Planes de trabajo por estabilización tienen tiempos de 6 meses de caracterización y 6 de ejecución. De estos planes de trabajo se encuentran a la fecha 6en estado ejecución, de ciclo inicial 3 por fase de estabilización, en elaboración 2 planes de trabajo con su caracterización adelantada, 28 en estado evaluado y dentro de los planes de acción 7en fase de vinculación y adaptación, de estos 3 se encuentran en ejecución y 2 en elaboración.

<table>
<tr><th rowspan="2">Estado PPR</th><th colspan="5">ESTADO DE PLANES DE TRABAJO</th></tr>
<tr><th>Ejecución</th><th>Elaboración</th><th>Evaluado</th><th>Finalizado</th><th>Sin PdT</th></tr>
<tr><td>Activo</td><td>6</td><td>2</td><td>28</td><td>0</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Inactivo</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr>
</table>
<table>
<tr><th rowspan="2"></th><th colspan="5">ESTADO PLAN DE ACCION</th></tr>
<tr><th>Ejecución</th><th>Elaboración</th><th>Caracterización</th><th>Finalizado</th><th>Sin PdT</th></tr>
<tr><td>Activo</td><td>4</td><td>3</td><td>7</td><td>0</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Inactivo</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>5. Promover y acompañar en el avance del cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención asignadas y aquellos en los que se vincule a sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, articulación, acompañamiento e intervención.</td><td>Se trabajaron las diferentes dimensiones del plan de trabajo, entre las más destacadas estaban productividad, ciudadanía y familia y mensualmente se evaluaban cada uno de los acuerdos del plan de trabajo. Se trabajan actividades de tipo familiar, dando cumplimiento a la meta de familia, donde se priorizaron algunas familias en el cumplimiento de las metas, de las cuales se proyectaron 6 familias priorizadas y una frecuencia de 3 asistencias durante todo el año. Mensualmente se revisaban las asistencias de las PPR sin presentar casos de gestión interna para este periodo contractual. Se realizó entrega de 3 planillas de FPT para un curso de Barbería y belleza, se realizó seguimiento a dos planillas durante tres meses para el cargue de las asistencias en FA de región, se contaba</td></tr>
</table>

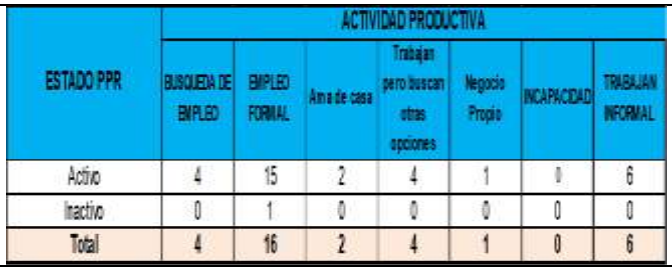
	con la asistencia de una PPR en la oferta de Maestro itinerante, para lo que se realizó seguimiento al cargue. Se revisa en el SIRR cada una de las planillas realizadas y entregadas el técnico 11, en cuanto a planillas de psicosocial, se realiza el acompañamiento a la IE Liceo Femenino durante los primeros meses del año, luego se realiza entrega a la asesora de Educación y se continua con la apertura de una oferta de FA con la IE para Adultos donde se contó con la vinculación de 3 personas para validación de primaria, 7 para bachillerato y 3 para oferta de FPT, sin embargo se entregó esta oferta a la asesora en el mes de Septiembre para su correspondiente seguimiento. con el acompañamiento de la Institución educativa para la validación de las planillas entregadas.
6. Articular y gestionar acciones con actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la difusión de las Políticas de Reintegración, Reincorporación y Atención diferencial, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para el desarrollo de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del tejido social y reconciliación.	Se realizaron articulaciones importantes con diferentes actores externos estratégicos como son Alianza Soluciones donde mensualmente se enviaron personas para la postulación de la oferta, para lo que se solicitó a los compañeros el acompañamiento a la postulación del correo, posterior se realizaba un taller con los postulados sobre elaboración de hoja de vida. Se realizaron 3 reuniones de seguimiento con Alianza Soluciones para determinar los avances de nuestra población y al finalizar este contrato se realiza reunión con Corresponsabilidad revisando los casos de las dos últimas personas contratadas por Alianza, incluso uno de ellos presentó una situación de riesgo, por lo que se realiza la apertura del caso de riesgo. Se realiza reunión con la abogada del GT Cundinamarca, Alianza y NC para poder realizar seguimiento al caso de riesgo de una PPR contratada. En cuanto a Formación Académica se ofertan las diferentes Instituciones Educativas dentro del sector público y privado para la vinculación a la oferta educativa y se logra como aliado estratégico una IE para Adultos, donde se realiza el bachillerato por ciclos o por medio de la validación. Se realiza seguimiento postulaciones a las diferentes ofertas y entre ellas se tiene la oferta de SENA, donde en el año se realizan varias postulaciones a personas en búsqueda de empleo. Se realiza acompañamiento a la oferta de realiza verificación al cargue de asistencias de las PPR vinculadas a las diferentes ofertas CAFAM y IE PARA ADULTOS. Cierre de la oferta de una PPR en un curso abierto de FPT en Belleza, un cierre de ofertas de FA con su correspondiente cierre de MNA. Seguimiento a la oferta de región y correspondiente cierre de la oferta. Se oferta la IE CEIL para la vinculación de PPR al sistema educativo para el segundo semestre del año

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

7. Gestionar y acompañar el acceso y permanencia de la población asignada, a los beneficios sociales contemplados en la ruta de atención, para propiciar el desarrollo de sus capacidades y recursos personales para la inclusión social, según lo definido en la normatividad vigente, teniendo en cuenta sus características y enfoques diferenciales y de género.	En este periodo contractual se estuvo dentro del comité de empleabilidad, para lo que se realizaron encuentros humanizantes con la empresa, se realiza el acompañamiento a la vinculación de la oferta de las diferentes empresas a la que pertenecen alianza soluciones. Se encuentra en proceso de vinculación de la oferta APATA como guía turística de una PPR. Se ofertan las diferentes IE para ingreso en el segundo semestre. Se realiza acompañamiento de cuatro nuevos ingresos, realizando el tránsito de la ARN por medio de la Defensoría desde ICBF. En cuanto a temas de seguridad se cuenta actualmente con 7 personas con caso de riesgo abierto dentro de los cuales se les ha hecho el acompañamiento constante con abrir el caso de riesgo, y en algunos casos elaborar hechos sobrevinientes. Se realiza acompañamiento en la actividad de la Unidad de Victimas, donde se concretan espacios con las víctimas del conflicto, sin embargo, la población seria de un grupo muy pequeño, el cual no fue viable el espacio para realizar estas actividades.
8. Promover la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar en actividades que permitan desarrollar alternativas sostenibles para la generación de ingresos, mediante la gestión y articulación para el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial, étnico y de género y la normatividad vigente.	Se aplicaron los instrumentos de productividad para la población en cuanto a atención diferencial, se aplicaron cada 3 meses las tasas de desocupación dejando al día las de este año. Se convoco a las PPR y su grupo familiar a la feria de empleabilidad, se realizó postulación a las diferentes ofertas presentadas por el grupo territorial. Se postularon PPR a las diferentes ofertas de emprendimiento para la comercialización de productos. Actualmente se encuentra un joven estudiando para Barismo. Se asistió al taller financiero organizado por productividad, se asistió a los talleres de elaboración de hoja de vida. Se realizó la postulación de 6 planes de negocio, dentro de los cuales ya cuentan con su correspondiente seguimiento 4 de ellos y 2 en espera de desembolso. Se empezó este contrato con 22 ISUN asignadas y se termina con 9 ISUN y un desembolso asociativo en espera.

BENEFICIO INSERCIÓN ECONÓMICA				
ESTADO PPR	**Acompañamiento BIE**	**Desembolsos pendiente**	**PPR objeto de ISUN**	**AEIB**
Activo	5	2	10	3
Inactivo	0	0	1	0
Culminado	1	0	11	1

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	 ACTIVIDAD PRODUCTIVA ESTADO PPR / BUSQUEDA DE EMPLEO / EMPLEO FORMAL / Ama de casa / Trabajan pero tuscan otras opciones / Negocio Propio / INCAPACIDAD / TRABAJAN INFORMAL Activo 4 15 2 4 1 0 6 Inactivo 0 1 0 0 0 0 0 Total 4 16 2 4 1 0 6
9. Identificar y activar protocolos de atención, en articulación con otros profesionales del Grupo Territorial, de manera oportuna y de acuerdo con las rutas institucionales definidas a nivel territorial para la atención de casos que representen riesgo para la salud e integridad personal de las personas en proceso o de sus grupos familiares.	Se realiza sondeo de síntomas con cada uno de los participantes y su grupo familiar, se tiene en cuenta la vacunación y el correspondiente protocolo para el ingreso a la oficina. Se realiza seguimiento a la vacunación y el esquema completo de cada PPR. Se revisa las paginas para vinculación al servicio de salud, se realiza solicitud de afiliación por cambio de EPS a dos PPR y solicitud de portabilidad de una PPR que no cuenta con afiliación en Bogotá. Se cuenta con seis PPR que cuentan casos de riesgo, una de ellas tiene acompañamiento por la UNP con escolta, este caso no está abierto, salió extraordinario, el otro caso es de una PPR que estaba bajo la protección a testigos de la Fiscalía el cual decide abandonar el proceso por falta de garantías para su familia y uno que se abre y se realiza acompañamiento durante este mes, se ha observado que las PPR de fase de estabilización tienen una situación de vulnerabilidad. Se envían PPR para la ruta de Secretaría de Gobierno, principalmente a los PAD para poder tener medidas preventivas y principalmente de vulnerabilidad de derechos, ya que al momento de llegar a la ciudad de Bogotá presentan situación de vulnerabilidad, al no contar con recursos para poder instalarse en la ciudad de Bogotá.
10.Realizar seguimiento a los avances de la población asignada y promover la culminación o terminación de la misma, de acuerdo con los beneficios socioeconómicos según lo establecido en la normatividad vigente, bajo los métodos de operación definidos por la ARN.	Durante este periodo contractual se logran culminar 6 PPR, de los cuales se realizó todo el proceso de culminación como cierres correspondientes a actas de culminación para las ofertas de FA y FPT, evaluación de PDT con cada una de las dimensiones y luego la culminación del acta de Psicosocial, de acuerdo a esto se firma documentación pertinente a monitoreo post culminación dentro de la estrategia si la PPR continua como condición de culminado en cuanto al monitoreo post culminación. Se realiza el cambio correspondiente de 4 formatos de Notificación personal que no contaban con el logo correspondiente.
11.Participar en la implementación de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del	Durante el mes de septiembre se dio inicio a la apertura del servicio social virtual, para el cual se vincularon 4 PPR para realizarlo de manera virtual, en el marco del proceso comunitario Canto con lo que hago, cuento con lo que tengo

<table>
<tr>
<td>Tejido Social y reconciliación de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad y con base en las necesidades identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y las comunidades receptoras.</td>
<td>por la reconciliación, para poder adelantar sus 80 horas, aun no se tiene una ruta sobre las 7 PAD los cuales son pertenecientes al proceso de atención diferencial, que la fecha no les aplica debido a indicaciones. Se acompaña al servicio social durante dos sesiones. De otra parte y para dar continuidad al trabajo con comunidades se proyecta la priorización de instrumentos de las Iniciativas Territoriales Comunitarias las cuales están conformadas de la siguiente manera:
<table>
<tr><th>PROCESO COMUNITARIO</th><th>A ESTRATEG</th><th>DOCUMENTO DE PRIORIZACIÓN T1</th><th>DOCUMENTO DIAGNOSTICO T2</th></tr>
<tr><td>AMIGUITOS ARN</td><td rowspan="2">Prevención de Reclutamiento</td><td>Si</td><td>1 avance</td></tr>
<tr><td>CRIANZA CON AMOR</td><td>Si</td><td>1 avance</td></tr>
<tr><td>CANTO CON LO QUE HAGO, CUENTO CON TEJIENDO REDES DE</td><td rowspan="2">Acciones de Reconciliación</td><td>Si</td><td>1 avance</td></tr>
<tr><td>DIVERSIDAD Y SABERES POR LA</td><td>Si</td><td>1 avance</td></tr>
<tr><td colspan="4">Otros procesos comunitarios</td></tr>
<tr><td>Agendas Territoriales</td><td>Reconciliación</td><td colspan="2">Etapa de alistamiento</td></tr>
<tr><td>Mambrú - Bosa</td><td>Prevención de Reclutamiento</td><td colspan="2">Etapa de cierre</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>12.Adelantar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.</td>
<td>Durante todo el año se estuvo verificando por medio de la base de desembolsos cada uno de los pagos correspondientes a las PPR para el apoyo a la reintegración, de acuerdo a esto se presentó un caso de una devolución por que la cuenta de ahorros se encontraba en estado inactivo, por lo tanto, el pago se devolvió a la Fiducia, se realizó el seguimiento con Financiera hasta que se logró el desembolso. Se verificaron el cargue de asistencia y cargue de acuerdos, ya que de esta forma también se pueden llegar a afectar pagos de las personas en ruta regular y de ruta diferencial. Se realizo seguimiento a los desembolsos de los planes de negocio, por lo que de acuerdo a los lineamientos del equipo no se presentaron sino una corrección durante uno de los BIE proyectados para este contrato. En cuanto a nuevos ingresos, se realizó el debido acompañamiento con los jóvenes que ingresaban a la ARN desde ICBF, por lo que el proceso administrativo se adelantó para no tener inconvenientes con pagos correspondientes.</td>
</tr>
<tr>
<td>13.Aportar de manera oportuna la información e insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento de las herramientas de planeación estratégicas definidas por la entidad.</td>
<td></td>
<td>
<table>
<tr><th>FECHA</th><th>REUNION Y/O ACTIVIDAD</th><th>TEMAS TRATADOS</th></tr>
<tr><td>2/02/2022</td><td>LEP REUNION</td><td>SOCIALIZACION ACTIVIDADES LEP</td></tr>
<tr><td>8/02/2022</td><td>CULMINACIONES</td><td>CONCRETAR CULMINACIONES 2022</td></tr>
<tr><td>10/02/2022</td><td>EMPLEABILIDAD</td><td>TAREAS PARA COMITÉ</td></tr>
<tr><td>22/02/2022</td><td>SIG</td><td></td></tr>
<tr><td>23/02/2022</td><td>GAO</td><td>PLAN DE ACTIVIDADES GAO</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

		24/02/2022	EMPLEABILIDAD	PRESENTACION
		25/02/2022	REUNION DE EQUIPO	PRESENTACION EQUIPOS
		28/02/2022	REINDUCCION	REINDUCCION
		4/04/2022	COMITÉ EMPLEABILIDAD	PLANEACION ACTIVIDAD MAYO
		25/04/2022	SEGUIMIENTO LEP	TABLERO CONTROL
		27/04/2022	OFERTA MUJER ICFES	OFERTAS PARA MUJERES
		28/04/2022	SEGUIMIENTO	SEGUIMIENTO MISIONAL
		13/05/2022	ACTIVIDAD DE TALENTO HUMANO (SST)	ACTIVIDAD DE CUIDADO Y PREVENCION DE ACCIDENTES LABORALES
		19/05/2022	REUNION DE EQUIPO	SEGUIMIENTO DE AVANCES EN CUANTO A PDT, ACUERDOS, ATENCION, ISUN, BIES Y NUEVAS ASIGNACIONES
		25/05/2022	ACOMPAÑAMIENTO SENA	PRESENTACION DE LA POLITICA
		25/05/2022	CONVOCATORIA SUBSIDIO DE VIVIENDA	INFORMACION GENERAL
		25/05/2022	SOCIALIZACION BECAS BANCOLOMBIA	INFORMACION GENERAL
		26/05/2022	ACTIVIDAD NIDOS	AUTOCUIDADO
		27/05/2022	REUNION EQUIPO BOGOTA	SEGUIMIENTO A INDICADORES
		31/05/2022	ACOMPAÑAMIENTO ALIANZA SOLUCIONES	ACOMPAÑAMIENTO TALLER
		1/06/2022	ASESORIA INDIVIDUAL DESVINCULADOS	NUEVOS INGRESOS 2 CHICOS ICBF- ARN
		3/06/2022	REUNION EQUIPO	PROCEDIMIENTOS PAD
		9/06/2022	TALLER DESVINCULADOS JOVENES	FORTALECIMIENTO DE METODOLOGIAS PARA IMPLEMENTAR EN JOVENES Y FAMILIAS
		10/06/2022		
		1/07/2022	REUNION DE SEGUIMIENTO PROFESIONALES	SEGUIMIENTO AL TABLERO INFORMATIVO
		1/07/2022	REUNION DE EQUIPO	AVANCES EN CUANTO AL MANEJO DE LOS INDICADORES
		6/07/2022	APOYO DE JORNADA DE LIBRETAS MILITARES	APOYO EN EL REGISTRO DE LAS PPR EN LA

				PAGINA DEL DISTRITO MILITAR
		11/07/2022	REUNION ALIANZA SOLUCIONES	SOCIALIZACION ENCUENTROS SEGUNDO SEMESTRE
		13/07/2022	VISITA GT ANTONIO	ACOMPAÑAMIENTO VISITA INSTITUCIONAL
		19/07/2022	PROYECCION ACTIVIDAD ALIANZA	PROYECCION TALLER PARA AGOSTO
		27/07/2022	SEGUIMIENTO A INDICADORES	EVALUAR EL AVANCE DE LOS INDICADORES
		22/07/2022	CAPACITACION VIRTUALSOBRE SERVICIO NO CONFORME	REALIZAR SEGUIMIENTO A LOS SERVICIOS NO CONFORMES REPORTADOS
			PLANEACION TALLER ALIANZA	TALLER DE PLANEACION ACTIVIDAD DE AGOSTO ALIANZA SOLUCIONES
		25/07/2022	PLANEACION DESAYUNO EMPRESARIAL	REVISAR ACTIVIDADES PARA DESAYUNO EMPRESARIAL
		27/07/2022	SEGUIMIENTO A INDICADORES	EVALUAR EL AVANCE DE LOS INDICADORES
		28/07/2022	DESAYUNO EMPRESARIAL	SOCIALIZACION POLITICA A DIFERENTES EMPRESARIOS
		1/08/2022	INSCRIPCION MI AHORRO MI HOGAR	VINCULACION AL AHORRO DE VIVIENDA
		3/08/2022	COMITÉ INGRESO	COMITÉ DE INGRESO A DESVINCULADO EN TRANSITO ARN
		4/08/2022-5/08/2022	CUIDADO AL CUIDADOR	ACCIONES DE MANEJO DEL AUTOCUIDADO
		8/08/2022	FORTALECIMIENTO TECNICO EN FA	CIERRES, INSTRUCTIVO FA
		9/08/2022	TALLER FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES	PREVENCION Y AUTOCUIDADO
		12/08/2022	CHARLA VIRTUAL SOBRE SEGURIDAD	EXPLICACION DE PROTOCOLOS DE SEGURIDAD PARA PAD
		17/08/2022	CHARLA VIRTUAL SOBRE PATERNAR ES AMOR- COMITÉ DE FAMILIA	ORIENTACION SOBRE ACCIONES PARA EL MANEJO DE LAS EMOCIONES DESDE EL ROL DE PADRE
		19/08/2022	ENCUENTRO TALLER ALIANZA	PREPARACION TALLER ALIANZA

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

		23/08/2022	SEGUIMIENTO A INDICADORES	EVALUAR EL AVANCE DE LOS INDICADORES
		24/08/2022	TALLER DE ALIANZA	RESOLUCION DE CONFLICTOS
		29/08/2022-30/08/2022	CUIDADO AL CUIDADOR	ACCIONES DE MANEJO DEL AUTOCUIDADO
		1/09/2022	SEGUIMIENTO A METAS	EVALUACION DE LAS METAS POR CADA INDICADOR Y SERVICIO
		2/09/2022	REUNION AUDITORIA	SEGUIMIENTO Y ANALISIS A INDICADORES DEL PAT Y PAI
		5/09/2022	REUNION DE EQUIPO ARN - BOGOTA	SEGUIMIENTO A METAS-ACTIVIDAD DE TALENTO HUMANO
		9/09/2022	ACOMPAÑAMIENTO ENTREVISTA LABORAL	ACOMPAÑAMIENTO A ENTREVISTA APATA
		15/09/2022	ENTRENAMIENTO AUDITORIA	REVISION DE LOS TEMAS A AUDITAR
		19/09/2022	AUDITORIA - GT BOGOTA ANTONIO NARIÑO	PARTICIPACION DEL PROCESO DE AUDITORIA A TRAVES DE INFORMACION SOLICITADA
		20/09/2022 Y 21/09/2022	CUIDADO AL CUIDADOR	
		22/09/2022	SOCIALIZACION CARACTERIZACION PRODUCTIVA (PAD)	EXPLICACION DEL INSTRUMENTO DE CARACTERIZACION PRODUCTIVA PARA LOS PAD
		30/09/2022	CAPACITACION DE PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS	INTERCAMBIO DE INFORMACION
		3/10/2022	SEGUIMIENTO A METAS	EVALUACION DE LAS METAS POR CADA INDICADOR Y SERVICIO
		4/10/2022	REUNION CULMINACIONES	REVISION DE CULMINACIONES T4
		5/10/2022	GENERALIDADES EN SALUD	INFORMACION DE AFILIACION A REGIMENES CONTRIBUTIVO Y SUBSIDIADO
		11/10/2022	SENSIBILIZACION PRIMEROS AUXILIOS	INTERCAMBIO DE INFORMACION

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

		20/10/2022	TALLER PREVENCION Y SUPERACION ESTIGMATIZACION	INTERCAMBIO DE INFORMACION
		21/10/2022	PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS	INTERCAMBIO DE INFORMACION
		24/10/2022	DETALLES FERIA DE SALUD	ULTIMAR DETALLES DE LA FERIA DE SALUD
		27/10/2022	CONFLICTO DE INTERESES	INTERCAMBIO DE INFORMACION
		29/10/2022	FERIA DE SALUD	PRESTACION DE SERVICIOS A LA POBLACION
		1/11/2022	CIERRE SERVICIO SOCIAL	CIERRE DE SERVICIO SOCIAL VIRTUAL
			MEMORANDO CIERRE VIGENCIA	CLARIDADES SOBRE CIERRE VIGENCIA 2022
		2/11/2022	CULMINACIONES	REVISION ACTOS ADMINISTRATIVOS
		9/11/2022	REVISION COMPUTADOR COMPUMAX	REVISION Y ESTADO DEL COMPUTADOR
		10/11/2022	SENSIBILIZACION ALIANZA SOLUCIONES	SENSIBILIZACION A EMPRESAS DE ALIANZA SOLUCIONES PARA LA POBLACION ARN
		15/11/2022	TRANSFERENCIA ATENCION POBLACION LGTBI	TRANSFERENCIA DE INFORMACION DE POBLACIÓN LGTBI
		21/11/2022	CAPACITACION PLAN DE ACCION	PROCESO DE CIERRE, MALLA DE PLAN DE ACCION
		23/11/2022	SEGUIMIENTO CASO DE RIESGO- ALIANZA SOLUCIONES	REVISION CON CORRESPONSABILIDAD SOBRE CASO DE RIESGO DE UNA PPR VINCULADA A LA OFERTA DE ALIANZA SOLUCIONES
		24/11/2022	APERTURA BARISMO	ACOMPAÑAMIENTO INICIO PROCESO CURSO BARISMO
		25/11/2022	SERVICIO NO CONFORME	CAPACITACION SERVICIO NO CONFORME CORRESPONDIENTE CIERRE
		28/11/2022	PLANEACION SENA	PLANEACION PARA EL 2023 EN EMPLEABILIDAD Y SEGUIMIENTO PRE

		29/11/2022	REUNION EQUIPO	REUNION DE CIERRE, EVALUACION DE METAS DEL 2022

14.Identificar acciones afirmativas teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las actividades concertadas con las personas en proceso de Reintegración asignadas según el territorio en el que se encuentre.	Se realiza acompañamiento a la actividad con los jóvenes desvinculados y la UNIDAD DE VICTIMAS para el fortalecimiento de aquellos aspectos psicológicos a tratar como reparación. Se convoca a las familias a los diferentes espacios programados para el mes de agosto, se realiza acompañamiento en elaboración de HV de algunos familiares. Se realiza acompañamiento y tránsito de ICBF a la ARN de cuatro nuevos ingresos en condición de desvinculados. Se programa asistencia a actividad para el mes de mayo de transferencia metodológica para población desvinculada. Se cuenta con 11 indígenas de los cuales se encuentran vinculados al servicio social 4, los cuales hacen parte de las actividades los martes y jueves. Se inscribe una PPR y su familiar para actividad del día de la familia como acto cultural (canto)
15.Elaborar y entregar de manera oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	

FECHA	INFORMACIÓN ENTREGADA	AREA ENTREGADA
25/01/2021	EAIB	PRODUCTIVIDAD
27/01/2021	INFORME	MISIONAL
10/02/2022	CERTIFICADO CICLO	GT CHOCO
12/02/2022	EMP	SALUD
13/02/2022	MESA TECNICA	EDUCACION
15/02/2022	ACTAS PSICO- FA Y FPT	DIGITALIZACION
18/02/2022	PORTABILIDAD	SALUD
22/02/2022	BIE	PRODUCTIVIDAD
	BASE TRASLADO	GT
	BASE SALUD	SALUD
	BASE EMPLEABILIDAD	EMPLEABILIDAD
3/03/2022	INFORMACION ACTIVIDAD PAVSIVI	ASESORA DE CORRESPONSABILIDAD
9/03/2022	BASE DE SEGUIMIENTO INASISTENCIAS MES DE FEBRERO	ASESORA
9/03/2022	INFORMACION SOBRE ALERTAS DE PDT	ASESORA
11/03/2022	BASE DE SALUD	PROFESIONAL SALUD
16/03/2022	INFORMACION SOBRE ACTIVIDAD MESA DE DESVINCULADOS	ASESORA
18/03/2022	INFORMACION SOBRE CULMINACION T2	ASESORA
21/03/2020	INFORMACION SOBRE TALLER DE CAMARA DE COMERCIO	PROFESIONAL DE SEGUIMIENTO
24/03/2022	BASE DE ACREEDORES	ASESORA

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

		25/03/2022	INFORMACION ACTIVIDAD DESVINCULADOS	ASESORA
		28/03/2022	POSTULACION ACTIVIDAD FAMILIA	PROFESIONAL DE SALUD
		1/04/2022	POSTULADOS MERCADEO Y VENTAS	EDUCACION
		5/04/2022	OFERTA ALIANZA	EMPLEABILIDAD
		5/04/2022	MAESTRO ITINERANTE	EDUCACION
		5/04/2022	OFERTA LABORAL CICLO RUTA	EMPLEABILIDAD
		12/04/2022	PLANILLA FA	DIGITALIZACION
		18/04/2022	ACTA PSICO	GESTION DOC
		19/04/2022	BASE SALUD	SALUD
		20/04/2020	RADICACION BIE MAYO	PRODUCTIVIDAD
		26/04/2022	INFORME	ASESORA
		13/05/2022	ACTIVIDAD DE TALENTO HUMANO (SST)	ACTIVIDAD DE CUIDADO Y PREVENCION DE ACCIDENTES LABORALES
		19/05/2022	REUNION DE EQUIPO	SEGUIMIENTO DE AVANCES EN CUANTO A PDT, ACUERDOS, ATENCION, ISUN, BIES Y NUEVAS ASIGNACIONES
		25/05/2022	ACOMPAÑAMIENTO SENA	PRESENTACION DE LA POLITICA
		25/05/2022	CONVOCATORIA SUBSIDIO DE VIVIENDA	INFORMACION GENERAL
		25/05/2022	SOCIALIZACION BECAS BANCOLOMBIA	INFORMACION GENERAL
		26/05/2022	ACTIVIDAD NIDOS	AUTOCUIDADO
		27/05/2022	REUNION EQUIPO BOGOTA	SEGUIMIENTO A INDICADORES
		31/05/2022	ACOMPAÑAMIENTO ALIANZA SOLUCIONES	ACOMPAÑAMIENTO TALLER
		5/07/2022	ACTIVIDAD MUNDO AVENTURA	PROFESIONAL DE SALUD
		14/07/2022	BASE DE SALUD	PROFESIONAL DE SALUD
		15/07/2022	INFORMACION ALERTAS DE PLANES DE TRABAJO	ASESORA
		18/07/2022	SEGUIMIENTO A PROFESIONALES	ASESORA
		18/07/2022	INFORMACION SOBRE JORNADA DE LIBRETAS MILITARES	ASESORA
		22/07/2022	PLAN DE MEJORAMIENTO DE F.A. Y F.P.T	ASESORA
		25/07/2022	INFORMACION DESVINCULADOS	ASESORA
		25/07/2022	INFORME DE ACTIVIDADES	ASESORA

	26/07/2022	INFORMACION FAMILIAS	ASESORA
	2/08/2022	ALERTAS DE PDT	ASESORA
	11/08/2022	BASE DE SALUD	PROFESIONAL DE SALUD
	18/08/2022	INFORMACION ACREEDORES	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO
	25/08/2022	INFORME DE ACTIVIDADES	ASESORA
	26/08/2022	BASE CARACTERIZACION DE POBLACION	PROFESIONAL DE SEGUIMIENTO
	6/09/2022	PROYECCION PPR VINCULADAS Y POR VINCULAR A F.A. Y F.P.T.	ASESORA
	8/09/2022	SEGUIMIENTO INACTIVOS	PROFESIONAL DE SALUD
	9/09/2022	CARACTERIZACION DE EMPLEABILIDAD	ORIENTADORA
	14/09/2022	BASE DE SALUD	PROFESIONAL DE SALUD
	22/09/2022	INFORME DE ACTIVIDADES	ASESORA
	3/10/2022	SEGUIMIENTO A METAS	EVALUACION DE LAS METAS POR CADA INDICADOR Y SERVICIO
	4/10/2022	REUNION CULMINACIONES	REVISION DE CULMINACIONES T4
	5/10/2022	GENERALIDADES EN SALUD	INFORMACION DE AFILIACION A REGIMENES CONTRIBUTIVO Y SUBSIDIADO
	11/10/2022	SENSIBILIZACION PRIMEROS AUXILIOS	INTERCAMBIO DE INFORMACION
	20/10/2022	TALLER PREVENCION Y SUPERACION ESTIGMATIZACION	INTERCAMBIO DE INFORMACION
	21/10/2022	PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS	INTERCAMBIO DE INFORMACION
	24/10/2022	DETALLES FERIA DE SALUD	ULTIMAR DETALLES DE LA FERIA DE SALUD
	27/10/2022	CONFLICTO DE INTERESES	INTERCAMBIO DE INFORMACION
	29/10/2022	FERIA DE SALUD	PRESTACION DE SERVICIOS A LA POBLACION
	1/11/2022	POSTULADOS EMPATIA	CORRESPONSABILIDAD NC
		CASO VULNERABILIDAD	CORRESPONSABILIDAD
	4/11/2022	CASO DE RIESGO	JURIDICA
		AFILIACION SALUD	PROFESIONAL SALUD
	7/11/2022	NOTIFICACIONES CULMINACIONES	ASESORA
	9/11/2022	EAIB/ISUN	DIGITADORA

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

		GESTION DOCUMENTAL	GESTION DOCUMENTAL
		PERFIL EMPATIA	CORRESPONSABIIDAD NC
	15/11/2022	NOTIFICACION CASO DE RIESGO	PPR
	17/11/2022	CASO DE VULNERABILIDAD CASO DE RIESGO	CORRESPONSABILIDAD
	18/11/2022	PERFIL BARISMO	CORRESPONSABILDIAD
	21/11/2022	ACTIVIDAD CIERRE AÑO	COMITÉ DE FAMILIAS
16.Registrar con oportunidad, confiabilidad y veracidad la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR , de la población asignada en relación a las acciones derivadas de las atenciones, acciones y el avance en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	Se toman registros de asistencias con el dispositivo ARPA y se realiza la toma de asistencias por medio de planilla de atención. Se hace entrega de 76 planillas de atención de actividades realizadas grupales, asesorías individuales, familiares o actividades virtuales las cuales fueron aprobadas previamente por la asesora de ruta para su correspondiente cargue. Se hace entrega de las 5 planilla de FA virtual de CAFAM de la región. Se revisa en el SIRR las asistencias y se realiza seguimiento a cada una de las asistencias enviadas en planilla y cargadas por ARPA de manera semanal. Se revisan acuerdos de cada uno de los planes de trabajo que están en ejecución y se tiene en cuenta las fechas de diligenciamiento. Se revisa oportunamente base de pagos de las PPR.		
17.Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	Se realizan entregas periódicas de gestión documental donde se hace referencia a historias de las PPR como actas, documentos entregados por ellos los cuales van a su carpeta de Gestión documental. De acuerdo a esto a diciembre se encuentra al día las entregas para no tener documentos de las PPR en mi propiedad. Adicional se validan las entregas de planillas de FA, FPT y psicosocial.		
18.Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo con el objeto del presente contrato.	Se cumplieron las obligaciones generales y las demás contenidas en el contrato.		

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1.	Culminación de 6 PPR

Meta o logro No 2.	Elaboración de 4 BIE los cuales fueron entregados y en espera de un BIE asociativo para su desembolso.
Meta o logro No 3.	Entrega de ISUN al técnico 11 para su correspondiente cargue, a la fecha se cierra según el contrato sin ninguna ISUN Pendiente para elaborar en diciembre del 2022.
Meta o logro No 4.	Vinculación a la oferta educativa de 8 PPR y un PAD de los cuales se realizo su correspondiente seguimiento.
Meta o logro No 5.	Se presentaron 6 exámenes de convalidación de los PPR y PAD.
Meta o logro No 6.	Entrega de 13 certificados de MNA para su correspondiente cargue.
Meta o logro No 7.	Entrega de 3 actas de seguimiento de IE
Meta o logro No 8.	Entrega de 3 actas de cierre en FA para culminación, agotamiento
Meta o logro No 9.	Vinculación y acompañamiento en FPT de 4 PPR en diferentes cursos en complementarios, Técnicos
Meta o logro No 10.	Elaboración y cargue de 3 actas de FPT en agotamiento y retiro voluntario.
Meta o logro No 11.	Vinculación y certificación de 16 PPR al servicio social
Meta o logro No 12.	Entrega física de 4 menores desvinculados a la ARN

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1:	N/A	N/A
Asunto 2:	N/A	N/A

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	NINGUNA		

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (No tuve supervisión de contratos a cargo)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
NO APLICA		

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades, reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	CUMPLE
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	CUMPLE

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

1. La elaboración de actividades como visitas de seguimiento a ISUN en lugares de alto riesgo han generado situaciones peligrosas para los profesionales, por lo que se podría revisar el acompañamiento nuevamente de Policía o poder contar con la flexibilidad para la aplicación de estos instrumentos, por ejemplo, aplicarlos en un lugar neutro, donde no se ponga en riesgo la seguridad de los Profesionales.
2. Mayor información o capacitación en cuanto al manejo de Etnias, ya que es una población con enfoque diferencial y no se ha logrado una ruta para esta población, se conoce que desde NC se ha estado trabajando en estos temas, pero no hay una ruta específica para ellos con la que se pueda trabajar, una malla de trabajo.
3. Tener en cuenta la presencia de un profesional de salud, ya que al momento se desconoce si este perfil va a desaparecer o será fusionado con otras funciones del profesional reintegrador.
4. Mayor respuesta por parte de la UNP para los casos de riesgo abierto, recibir la información mas oportuna de parte de los canales correspondientes.
5. Se considera importante la participación de los comités existentes, por lo que se debe tener continuidad con la articulación con otras entidades para temas de corresponsabilidad en cuanto a ofertas laborales, educativas y de formación.
6. Considero importante la continuidad de actividades de tipo familiar, donde se pueda seguir creando espacios recreativos para los niños y sus familias.
7. Reactivar los espacios de servicio social, ya que por este año no se han logrado articulaciones y reactivaciones de actividades además del virtual como realizar el servicio social de las personas pendientes, que es claro no son tantas, pero viene el grueso de las personas de atención diferencial.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato y/o convenio.

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	
Seriedad (1 al 100%)	
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 16/12/2022

FIRMA DEL SUPERVISOR

No. cédula:
50.911.709

CENTRO MÉDICO LABORATORIO CLÍNICO

OLAYA

OLAYA S.A.S

INSCRITO ANTE LA SECRETARIA DE SALUD

CP 110011775101/02 - NIT. 900.171.517-3

MEDICINA GENERAL
RH. QUÍMICA SANGUÍNEA
PRUEBA DE EMBARAZO
ECOGRAFÍAS - RADIO GRAFÍAS
ORTOPEDIA
MEDICINA ESPECIALIZADA
MAMOGRAFÍA
SALUD OCUPACIONAL
MEDICINA DE TRABAJO

IMPORTANTE: no confie su salud a tramitadores en la calle, acuda a los centros medicos autorizados por la Secretaría Distrital de Salud.

NOTA: este certificado medico es vàlido en el formato original y con el sello seco.

CERTIFICADO DE APTITUD MEDICA OCUPACIONAL

(Según lo dispuesto en las Resoluciones 2346/2007, 1918/2009, 1409/2012 y la NTC 4115)

MOTIVO DE EVALUACIÓN

FECHA: 26/06/20	INGRESO	X	EGRESO		PERIODICO		TRAB. EN ALTURAS		ESPAC. CONFINADOS		MAN. ALIMENTOS	
NOMBRE	MARCELA PATRICIA PINZON ARENAS						IDENTIFICACION		37.899.887			

EXAMENES REALIZADOS

EXAMEN MEDICO	X	AUDIOMETRÍA	X	OPTOMETRIA	X	ESPIROMETRÍA		LABORATORIO CLÍNICO	X	PRUEBA VESTIBULAR	

EMPRESA	AGENCIA PARA LA REINCORPORACION Y LA NORMALIZACION
CARGO	REINTEGRADOR

CONCEPTO DE LA VALORACIÓN MEDICA

APTO PARA EL CARGO SIN RESTRICCIONES	X	APTO CON RESTRICCIONES	
APTO CON PATOLOGIA QUE NO INTERFIERE PARA EL CARGO		APLAZADO	
APTO CON PATOLOGIA QUE INTERFIERE PARA EL CARGO		NO APTO	

RESULTADO EXAMENES	**AUDIOMETRIA :NORMAL, VISIOMETRIA: NORMAL, LABORATORIOS: NORMALES EN CASO DE REQUERIR ESPIROMETRIA, ESTA NO SE PRACTICA POR REQUERIMIENTO DEL MINISTERIO DE SALUD SOBRE COVID 19.**
OBSERVACIONES	**EXAMEN CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR: HOMBROS**: amplitud de movimiento, rotación interna/externa, prueba del supraespinoso, prueba de despegue, signo de Neer, prueba de O'Brien, prueba de Hawkins-Kennedy: normales; **CODO**: prueba de Cozen, flexión del codo por 60 segundos: normales; **MANO**: prueba de Finkelstein: normal, Tinel, Phanel: normales, **COLUMNA Y MIEMBROS INFERIORES**: Lasague, prueba de Lachman, cajón anterior, prueba de pivote, prueba de Thessaly y modificada de McMurray: normales.

TIPO DE RESTRICCION	NINGUNA	**OBSERVACION**	NINGUNA. EL(LA) TRABAJADOR/A REFIERE NO PRESENTAR ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES, HTA, DIABETES, ECV, VIH, CANCER, USO DE CORTICOIDES O INMUNODEPRESORES, ENFERMED PULMONAR OBSTRUCTIVA CRONICA-EPC, CONDICIENES ESTAS DE RIESGOPARA ADQUIRIR EL COVI-19 (RESOLUCION EXTERNA 100-009/2020)

RECOMENDACIONES GENERALES EXAMENES REALIZADOS

Inducción al cargo (Art 13 Dec 2646/08). Pautas de control de estrés laboral (Res. 2646) y pautas para prevenir el uso de sustancias psicoactivas en el trabajo (Res 1075, 1016, 7036, 1956, Dec. 1108, Circular 38/2010 y los que apliquen). Pautas para prevenir el acoso laboral y los hostigamientos (Ley 1010/06, Res 652 de 2012). Capacitar en el uso de los EPP requeridos para el cargo (Ley 9 Título III, arts. 85, 122, 123 y 124), según matriz de peligro (GTC 45, Dec 1563, Res 0144, Res 1111 de 2017), Capacitar en manejo de cargas (Res 2400 art. 390-390 y las que apliquen). Utilizar protección auditiva cuando se superen los 80 dB (Res 627 y NTC 2272). Gestión peligro biomecánico -parte -causas activas- charlas sobre higiene postural-sillas ajustables (Ley 1355/09, GTC 45). Mantener el lugar de trabajo en orden y aseo. Pausas dinámicas cada 2 horas. CONTROL CON NUTRICION

PABLO HERNANDEZ
FIRMA Y SELLO PROFESIONAL 5902/19

FIRMA, CEDULA Y HUELLA INDICE DERECHO ASPIRANTE

IMPORTANTE: Para verificar la autenticidad de este certificado, por favor, compruebe que el documento tenga el sello seco de la institución o llame a los teléfonos que aparecen al final del certificado para comprobar si el trabajador asistió a la toma de los exámenes médico ocupacionales. **ATENCIÓN. Falsedad en documento privado : el que falsifique documento privado que pueda servir de prueba , incurrirá, si lo usa, en prisión de uno (1) a seis (6) años. (Artículo 289 del Código penal Colombiano).**

Principal : Cra. 21 No. 26-52 sur. Tel: 278 3189 FAX: 408 19 86 Sede: Cra. 21 No. 23 - 38 sur - Tel: 239 7687
Barrio Olaya - centromedicoolaya@gmail.com

I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O COVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 882 año 2022
2. Nombre del contratista o conviniente:	MARCELA PATRICIA PINZON ARENAS
3. C.C o Nit	37.899.887

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	10/01/2022
Fecha de inicio :	19/01/2022
Fecha de terminación:	16/12/2022

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripción	Fecha de Finalización
N/A				

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$47.461.600
7. Valor Adición (es)	$0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$ *47.461.600*

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$ 1.736.400	Pago No 7.	$4.341.000
Pago No 2.	$ 4.341.000	Pago No 8.	$4.341.000
Pago No 3.	$ 4.341.000	Pago No 9.	$4.341.000
Pago No 4.	$4.341.000	Pago No 10.	$4.341.000
Pago No 5.	$4.341.000	Pago No 11.	$4.341.000
Pago No 6.	$4.341.000	Pago No 12.	$

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ 45.146.400

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

11. Saldo a Pagar	$ *2.315.200*
12. Valor Total Pagado	$ 47.461.600
13. Saldo a Liberar	$ *0*

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
1. Implementar los lineamientos técnicos y los métodos de operación asociados a la ruta de atención de reintegración y atención diferencial, de acuerdo a la fase del proceso, con las personas objeto de atención asignadas, con base en sus características, las de su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, teniendo en cuenta los enfoques diferenciales, étnico y de género.	Durante este periodo del contrato que va desde Enero a Diciembre, se ha recibido diferentes movimientos de la población, en cuanto a asignaciones internas, asignaciones de traslados irregulares, ingresos de población que ingresaron de Hogar y otras que realizan la transición de ICBF a la ARN. Durante este periodo, se realizaron los siguientes cambios 31 traslados entrantes y salientes y se culminaron 6 personas. Al inicio de este contrato se asignan 239 personas en los diferentes estados, actualmente se cuenta con 389 personas asignadas también en los diferentes estados. Durante todo el periodo se logró dar cumplimiento a un 85% de la atención mensual de la población. En lo que concierne a la caracterización de la población se cuentan con 7 mujeres de ruta regular y 1 de ruta diferencial, 20 hombres de regular y 6 de diferencial, 4 indígenas y 3 Afro, 12 jóvenes de ruta regular y 5 de diferencial, 12 adultos en regular y 3 en diferencial, 8 desvinculados en ruta regular, los cuales cuentan con un enfoque diferencial en su plan de trabajo. A pesar de haber recibido información sobre los diferentes enfoques, se encuentra como gran falencia la falta de metodología para trabajar con población indígena, la cual en su gran mayoría son población Embera, sin embargo dentro de esta hay varias clases que son Embera Chamí, Katio quienes son procedentes de Chocó, varios de ellos son desplazados por la violencia y por lo tanto no pueden regresar a su comunidad, por lo que son jóvenes, solteros, con pocos arraigos a su cultura y con una red de apoyo muy escasa en la ciudad de Bogotá. Se encuentra falencias con población diferencial, con quienes se debe trabajar por ser jóvenes en camino diferencial, no se cuenta con mayor información. Dentro de este grupo poblacional se encuentran PPR estrato

	1 y 2, viviendo en arriendo la mayoría de ellos, ya que no cuentan con vivienda propia, en cuanto a 34 PPR entre estado activo e inactivo, se logra contacto grupo familiar, se cuenta con un número muy alto de solteros, los cuales su familia de origen no se encuentra en la ciudad de Bogotá y los que cuentan con familia no están casados, su estado civil es unión libre o unión marital de hecho.
2. Aplicar, analizar y utilizar los resultados de los instrumentos y herramientas metodológicas diseñadas por la ARN en el marco de la ruta de atención, para apalancar el avance en el proceso de reintegración y atención con enfoque diferencial, étnico y de género, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	Durante este periodo contractual, se actualizaron los conceptos de todas las personas asignadas, se aplicaron tasas de desocupación cada 3 meses y se aplicó la visita domiciliaria correspondiente al inicio del ciclo de plan de trabajo, censos de familia con actualización correspondiente y se logró la aplicación de los instrumentos pendientes como EMP y EMP-R de las personas que no contaban con el instrumento o tenían los tres meses para poder aplicarlo para las personas de ruta regular. En el caso de las personas de ruta diferencial, se aplicó la encuesta de productividad propia de esta población, censos, conceptos y aplicación de EMP como instrumento en salud mental. Durante las caracterizaciones de cada plan de trabajo o plan de acción se encuentra la información correspondiente sobre los enfoques diferenciales como etnia, género y edad.
3. Desarrollar acciones que promuevan la participación activa y constante de las personas participantes en su ruta de atención, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, la normativa vigente, los lineamientos institucionales, los intereses y necesidades de la población y el contexto.	Durante este año se me asignaron básicamente dos sedes de atención Antonio Nariño y Kennedy, pero según las necesidades de la población se atendió en la sede de Venecia y de Engativá para las personas que viven en la localidad de SUBA. Se asistieron a las diferentes actividades de capacitación sobre enfoque de género, etnia, discapacidad, edad, para lo que se cuenta con herramientas a la hora de trabajar con la población que cuente con alguna de esas particularidades.

POBLACION ASIGNADA	
ESTADO	**No PPR**
Activo	33
Inactivo	1
Culminado	320
EIPB (Abandono)	16
EIPB (Causal Sobreviniente)	12
Cambio de Proceso	0
Perdida de Beneficios	0
Fallecidos	0
Retiro Voluntario	0
Suspendido	7
Total	**389**

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

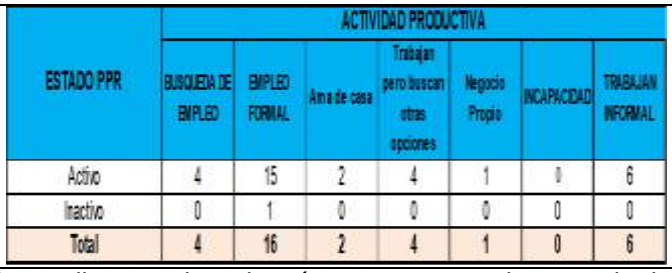
	<table><tr><th colspan="3">POBLACION ASIGNADA</th></tr><tr><th>Estado</th><th>Ruta Regular</th><th>Diferencial</th></tr><tr><td>Activo</td><td>27</td><td>7</td></tr><tr><td>Inactivo</td><td>1</td><td>0</td></tr></table>
4. Adelantar la concertación del Plan de Trabajo o plan de acción de la ruta, de acuerdo con el tipo de proceso y a las características personales, de su grupo familiar, entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio; de acuerdo a los lineamientos y tiempos establecidos.	Durante este periodo se revisaron los PDT de cada uno de los participantes, por lo que se encuentran en estado de elaboración, pasando a ejecución durante los tiempos establecidos que son 3 meses de caracterización y al 4 mes debe pasar a ejecución y luego realizar la evaluación del PDT, esto de acuerdo a los planes de trabajo que son de ruta regular y por acompañamiento. Los Planes de trabajo por estabilización tienen tiempos de 6 meses de caracterización y 6 de ejecución. De estos planes de trabajo se encuentran a la fecha 6en estado ejecución, de ciclo inicial 3 por fase de estabilización, en elaboración 2 planes de trabajo con su caracterización adelantada, 28 en estado evaluado y dentro de los planes de acción 7en fase de vinculación y adaptación, de estos 3 se encuentran en ejecución y 2 en elaboración. <table><tr><th rowspan="2">Estado PPR</th><th colspan="5">ESTADO DE PLANES DE TRABAJO</th></tr><tr><th>Ejecución</th><th>Elaboración</th><th>Evaluado</th><th>Finalizado</th><th>Sin PdT</th></tr><tr><td>Activo</td><td>6</td><td>2</td><td>28</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Inactivo</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table> <table><tr><th rowspan="2"></th><th colspan="5">ESTADO PLAN DE ACCION</th></tr><tr><th>Ejecución</th><th>Elaboración</th><th>Caracterización</th><th>Finalizado</th><th>Sin PdT</th></tr><tr><td>Activo</td><td>4</td><td>3</td><td>7</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Inactivo</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>
5. Promover y acompañar en el avance del cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención asignadas y aquellos en los que se vincule a sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, articulación, acompañamiento e intervención.	Se trabajaron las diferentes dimensiones del plan de trabajo, entre las más destacadas estaban productividad, ciudadanía y familia y mensualmente se evaluaban cada uno de los acuerdos del plan de trabajo. Se trabajan actividades de tipo familiar, dando cumplimiento a la meta de familia, donde se priorizaron algunas familias en el cumplimiento de las metas, de las cuales se proyectaron 6 familias priorizadas y una frecuencia de 3 asistencias durante todo el año. Mensualmente se revisaban las asistencias de las PPR sin presentar casos de gestión interna para este periodo contractual. Se realizó entrega de 3 planillas de FPT para un curso de Barbería y belleza, se realizó seguimiento a dos planillas durante tres meses para el cargue de las asistencias en FA de región, se contaba

	con la asistencia de una PPR en la oferta de Maestro itinerante, para lo que se realizó seguimiento al cargue. Se revisa en el SIRR cada una de las planillas realizadas y entregadas el técnico 11, en cuanto a planillas de psicosocial, se realiza el acompañamiento a la IE Liceo Femenino durante los primeros meses del año, luego se realiza entrega a la asesora de Educación y se continua con la apertura de una oferta de FA con la IE para Adultos donde se contó con la vinculación de 3 personas para validación de primaria, 7 para bachillerato y 3 para oferta de FPT, sin embargo se entregó esta oferta a la asesora en el mes de Septiembre para su correspondiente seguimiento. con el acompañamiento de la Institución educativa para la validación de las planillas entregadas.
6. Articular y gestionar acciones con actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la difusión de las Políticas de Reintegración, Reincorporación y Atención diferencial, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para el desarrollo de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del tejido social y reconciliación.	Se realizaron articulaciones importantes con diferentes actores externos estratégicos como son Alianza Soluciones donde mensualmente se enviaron personas para la postulación de la oferta, para lo que se solicitó a los compañeros el acompañamiento a la postulación del correo, posterior se realizaba un taller con los postulados sobre elaboración de hoja de vida. Se realizaron 3 reuniones de seguimiento con Alianza Soluciones para determinar los avances de nuestra población y al finalizar este contrato se realiza reunión con Corresponsabilidad revisando los casos de las dos últimas personas contratadas por Alianza, incluso uno de ellos presentó una situación de riesgo, por lo que se realiza la apertura del caso de riesgo. Se realiza reunión con la abogada del GT Cundinamarca, Alianza y NC para poder realizar seguimiento al caso de riesgo de una PPR contratada. En cuanto a Formación Académica se ofertan las diferentes Instituciones Educativas dentro del sector público y privado para la vinculación a la oferta educativa y se logra como aliado estratégico una IE para Adultos, donde se realiza el bachillerato por ciclos o por medio de la validación. Se realiza seguimiento postulaciones a las diferentes ofertas y entre ellas se tiene la oferta de SENA, donde en el año se realizan varias postulaciones a personas en búsqueda de empleo. Se realiza acompañamiento a la oferta de realiza verificación al cargue de asistencias de las PPR vinculadas a las diferentes ofertas CAFAM y IE PARA ADULTOS. Cierre de la oferta de una PPR en un curso abierto de FPT en Belleza, un cierre de ofertas de FA con su correspondiente cierre de MNA. Seguimiento a la oferta de región y correspondiente cierre de la oferta. Se oferta la IE CEIL para la vinculación de PPR al sistema educativo para el segundo semestre del año

7. Gestionar y acompañar el acceso y permanencia de la población asignada, a los beneficios sociales contemplados en la ruta de atención, para propiciar el desarrollo de sus capacidades y recursos personales para la inclusión social, según lo definido en la normatividad vigente, teniendo en cuenta sus características y enfoques diferenciales y de género.	En este periodo contractual se estuvo dentro del comité de empleabilidad, para lo que se realizaron encuentros humanizantes con la empresa, se realiza el acompañamiento a la vinculación de la oferta de las diferentes empresas a la que pertenecen alianza soluciones. Se encuentra en proceso de vinculación de la oferta APATA como guía turística de una PPR. Se ofertan las diferentes IE para ingreso en el segundo semestre. Se realiza acompañamiento de cuatro nuevos ingresos, realizando el tránsito de la ARN por medio de la Defensoría desde ICBF. En cuanto a temas de seguridad se cuenta actualmente con 7 personas con caso de riesgo abierto dentro de los cuales se les ha hecho el acompañamiento constante con abrir el caso de riesgo, y en algunos casos elaborar hechos sobrevinientes. Se realiza acompañamiento en la actividad de la Unidad de Victimas, donde se concretan espacios con las víctimas del conflicto, sin embargo, la población seria de un grupo muy pequeño, el cual no fue viable el espacio para realizar estas actividades.
8. Promover la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar en actividades que permitan desarrollar alternativas sostenibles para la generación de ingresos, mediante la gestión y articulación para el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial, étnico y de género y la normatividad vigente.	Se aplicaron los instrumentos de productividad para la población en cuanto a atención diferencial, se aplicaron cada 3 meses las tasas de desocupación dejando al día las de este año. Se convoco a las PPR y su grupo familiar a la feria de empleabilidad, se realizó postulación a las diferentes ofertas presentadas por el grupo territorial. Se postularon PPR a las diferentes ofertas de emprendimiento para la comercialización de productos. Actualmente se encuentra un joven estudiando para Barismo. Se asistió al taller financiero organizado por productividad, se asistió a los talleres de elaboración de hoja de vida. Se realizó la postulación de 6 planes de negocio, dentro de los cuales ya cuentan con su correspondiente seguimiento 4 de ellos y 2 en espera de desembolso. Se empezó este contrato con 22 ISUN asignadas y se termina con 9 ISUN y un desembolso asociativo en espera.

BENEFICIO INSERCIÓN ECONÓMICA				
ESTADO PPR	**Acompañamiento BIE**	**Desembolsos pendiente**	**PPR objeto de ISUN**	**AEIB**
Activo	5	2	10	3
Inactivo	0	0	1	0
Culminado	1	0	11	1

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

ESTADO PPR	ACTIVIDAD PRODUCTIVA						
	BUSQUEDA DE EMPLEO	EMPLEO FORMAL	Ama de casa	Trabajan pero buscan otras opciones	Negocio Propio	INCAPACIDAD	TRABAJAN INFORMAL
Activo	4	15	2	4	1	0	6
Inactivo	0	1	0	0	0	0	0
Total	4	16	2	4	1	0	6

9. Identificar y activar protocolos de atención, en articulación con otros profesionales del Grupo Territorial, de manera oportuna y de acuerdo con las rutas institucionales definidas a nivel territorial para la atención de casos que representen riesgo para la salud e integridad personal de las personas en proceso o de sus grupos familiares.	Se realiza sondeo de síntomas con cada uno de los participantes y su grupo familiar, se tiene en cuenta la vacunación y el correspondiente protocolo para el ingreso a la oficina. Se realiza seguimiento a la vacunación y el esquema completo de cada PPR. Se revisa las paginas para vinculación al servicio de salud, se realiza solicitud de afiliación por cambio de EPS a dos PPR y solicitud de portabilidad de una PPR que no cuenta con afiliación en Bogotá. Se cuenta con seis PPR que cuentan casos de riesgo, una de ellas tiene acompañamiento por la UNP con escolta, este caso no está abierto, salió extraordinario, el otro caso es de una PPR que estaba bajo la protección a testigos de la Fiscalía el cual decide abandonar el proceso por falta de garantías para su familia y uno que se abre y se realiza acompañamiento durante este mes, se ha observado que las PPR de fase de estabilización tienen una situación de vulnerabilidad. Se envían PPR para la ruta de Secretaría de Gobierno, principalmente a los PAD para poder tener medidas preventivas y principalmente de vulnerabilidad de derechos, ya que al momento de llegar a la ciudad de Bogotá presentan situación de vulnerabilidad, al no contar con recursos para poder instalarse en la ciudad de Bogotá.
10.Realizar seguimiento a los avances de la población asignada y promover la culminación o terminación de la misma, de acuerdo con los beneficios socioeconómicos según lo establecido en la normatividad vigente, bajo los métodos de operación definidos por la ARN.	Durante este periodo contractual se logran culminar 6 PPR, de los cuales se realizó todo el proceso de culminación como cierres correspondientes a actas de culminación para las ofertas de FA y FPT, evaluación de PDT con cada una de las dimensiones y luego la culminación del acta de Psicosocial, de acuerdo a esto se firma documentación pertinente a monitoreo post culminación dentro de la estrategia si la PPR continua como condición de culminado en cuanto al monitoreo post culminación. Se realiza el cambio correspondiente de 4 formatos de Notificación personal que no contaban con el logo correspondiente.
11.Participar en la implementación de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del	Durante el mes de septiembre se dio inicio a la apertura del servicio social virtual, para el cual se vincularon 4 PPR para realizarlo de manera virtual, en el marco del proceso comunitario Canto con lo que hago, cuento con lo que tengo

<table>
<tr><td>Tejido Social y reconciliación de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad y con base en las necesidades identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y las comunidades receptoras.</td><td>por la reconciliación, para poder adelantar sus 80 horas, aun no se tiene una ruta sobre las 7 PAD los cuales son pertenecientes al proceso de atención diferencial, que la fecha no les aplica debido a indicaciones. Se acompaña al servicio social durante dos sesiones. De otra parte y para dar continuidad al trabajo con comunidades se proyecta la priorización de instrumentos de las Iniciativas Territoriales Comunitarias las cuales están conformadas de la siguiente manera:
<table>
<tr><th>PROCESO COMUNITARIO</th><th>A ESTRATEG</th><th>DOCUMENTO DE PRIORIZACIÓN T1</th><th>DOCUMENTO DIAGNOSTICO T2</th></tr>
<tr><td>AMIGUITOS ARN</td><td rowspan="2">Prevención de Reclutamiento</td><td>Si</td><td>1 avance</td></tr>
<tr><td>CRIANZA CON AMOR</td><td>Si</td><td>1 avance</td></tr>
<tr><td>CANTO CON LO QUE HAGO, CUENTO CON TEJIENDO REDES DE DIVERSIDAD Y SABERES POR LA</td><td rowspan="2">Acciones de Reconciliación</td><td>Si</td><td>1 avance</td></tr>
<tr><td></td><td>Si</td><td>1 avance</td></tr>
<tr><td colspan="4">Otros procesos comunitarios</td></tr>
<tr><td>Agendas Territoriales</td><td>Reconciliación</td><td colspan="2">Etapa de alistamiento</td></tr>
<tr><td>Mambrú - Bosa</td><td>Prevención de Reclutamiento</td><td colspan="2">Etapa de cierre</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>12.Adelantar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.</td><td>Durante todo el año se estuvo verificando por medio de la base de desembolsos cada uno de los pagos correspondientes a las PPR para el apoyo a la reintegración, de acuerdo a esto se presentó un caso de una devolución por que la cuenta de ahorros se encontraba en estado inactivo, por lo tanto, el pago se devolvió a la Fiducia, se realizó el seguimiento con Financiera hasta que se logró el desembolso. Se verificaron el cargue de asistencia y cargue de acuerdos, ya que de esta forma también se pueden llegar a afectar pagos de las personas en ruta regular y de ruta diferencial. Se realizo seguimiento a los desembolsos de los planes de negocio, por lo que de acuerdo a los lineamientos del equipo no se presentaron sino una corrección durante uno de los BIE proyectados para este contrato. En cuanto a nuevos ingresos, se realizó el debido acompañamiento con los jóvenes que ingresaban a la ARN desde ICBF, por lo que el proceso administrativo se adelantó para no tener inconvenientes con pagos correspondientes.</td></tr>
<tr><td>13.Aportar de manera oportuna la información e insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento de las herramientas de planeación estratégicas definidas por la entidad.</td><td>
<table>
<tr><th>FECHA</th><th>REUNION Y/O ACTIVIDAD</th><th>TEMAS TRATADOS</th></tr>
<tr><td>2/02/2022</td><td>LEP REUNION</td><td>SOCIALIZACION ACTIVIDADES LEP</td></tr>
<tr><td>8/02/2022</td><td>CULMINACIONES</td><td>CONCRETAR CULMINACIONES 2022</td></tr>
<tr><td>10/02/2022</td><td>EMPLEABILIDAD</td><td>TAREAS PARA COMITÉ</td></tr>
<tr><td>22/02/2022</td><td>SIG</td><td></td></tr>
<tr><td>23/02/2022</td><td>GAO</td><td>PLAN DE ACTIVIDADES GAO</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

		24/02/2022	EMPLEABILIDAD	PRESENTACION
		25/02/2022	REUNION DE EQUIPO	PRESENTACION EQUIPOS
		28/02/2022	REINDUCCION	REINDUCCION
		4/04/2022	COMITÉ EMPLEABILIDAD	PLANEACION ACTIVIDAD MAYO
		25/04/2022	SEGUIMIENTO LEP	TABLERO CONTROL
		27/04/2022	OFERTA MUJER ICFES	OFERTAS PARA MUJERES
		28/04/2022	SEGUIMIENTO	SEGUIMIENTO MISIONAL
		13/05/2022	ACTIVIDAD DE TALENTO HUMANO (SST)	ACTIVIDAD DE CUIDADO Y PREVENCION DE ACCIDENTES LABORALES
		19/05/2022	REUNION DE EQUIPO	SEGUIMIENTO DE AVANCES EN CUANTO A PDT, ACUERDOS, ATENCION, ISUN, BIES Y NUEVAS ASIGNACIONES
		25/05/2022	ACOMPAÑAMIENTO SENA	PRESENTACION DE LA POLITICA
		25/05/2022	CONVOCATORIA SUBSIDIO DE VIVIENDA	INFORMACION GENERAL
		25/05/2022	SOCIALIZACION BECAS BANCOLOMBIA	INFORMACION GENERAL
		26/05/2022	ACTIVIDAD NIDOS	AUTOCUIDADO
		27/05/2022	REUNION EQUIPO BOGOTA	SEGUIMIENTO A INDICADORES
		31/05/2022	ACOMPAÑAMIENTO ALIANZA SOLUCIONES	ACOMPAÑAMIENTO TALLER
		1/06/2022	ASESORIA INDIVIDUAL DESVINCULADOS	NUEVOS INGRESOS 2 CHICOS ICBF- ARN
		3/06/2022	REUNION EQUIPO	PROCEDIMIENTOS PAD
		9/06/2022	TALLER DESVINCULADOS JOVENES	FORTALECIMIENTO DE METODOLOGIAS PARA IMPLEMENTAR EN JOVENES Y FAMILIAS
		10/06/2022		
		1/07/2022	REUNION DE SEGUIMIENTO PROFESIONALES	SEGUIMIENTO AL TABLERO INFORMATIVO
		1/07/2022	REUNION DE EQUIPO	AVANCES EN CUANTO AL MANEJO DE LOS INDICADORES
		6/07/2022	APOYO DE JORNADA DE LIBRETAS MILITARES	APOYO EN EL REGISTRO DE LAS PPR EN LA

				PAGINA DEL DISTRITO MILITAR
		11/07/2022	REUNION ALIANZA SOLUCIONES	SOCIALIZACION ENCUENTROS SEGUNDO SEMESTRE
		13/07/2022	VISITA GT ANTONIO	ACOMPAÑAMIENTO VISITA INSTITUCIONAL
		19/07/2022	PROYECCION ACTIVIDAD ALIANZA	PROYECCION TALLER PARA AGOSTO
		27/07/2022	SEGUIMIENTO A INDICADORES	EVALUAR EL AVANCE DE LOS INDICADORES
		22/07/2022	CAPACITACION VIRTUALSOBRE SERVICIO NO CONFORME	REALIZAR SEGUIMIENTO A LOS SERVICIOS NO CONFORMES REPORTADOS
			PLANEACION TALLER ALIANZA	TALLER DE PLANEACION ACTIVIDAD DE AGOSTO ALIANZA SOLUCIONES
		25/07/2022	PLANEACION DESAYUNO EMPRESARIAL	REVISAR ACTIVIDADES PARA DESAYUNO EMPRESARIAL
		27/07/2022	SEGUIMIENTO A INDICADORES	EVALUAR EL AVANCE DE LOS INDICADORES
		28/07/2022	DESAYUNO EMPRESARIAL	SOCIALIZACION POLITICA A DIFERENTES EMPRESARIOS
		1/08/2022	INSCRIPCION MI AHORRO MI HOGAR	VINCULACION AL AHORRO DE VIVIENDA
		3/08/2022	COMITÉ INGRESO	COMITÉ DE INGRESO A DESVINCULADO EN TRANSITO ARN
		4/08/2022-5/08/2022	CUIDADO AL CUIDADOR	ACCIONES DE MANEJO DEL AUTOCUIDADO
		8/08/2022	FORTALECIMIENTO TECNICO EN FA	CIERRES, INSTRUCTIVO FA
		9/08/2022	TALLER FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES	PREVENCION Y AUTOCUIDADO
		12/08/2022	CHARLA VIRTUAL SOBRE SEGURIDAD	EXPLICACION DE PROTOCOLOS DE SEGURIDAD PARA PAD
		17/08/2022	CHARLA VIRTUAL SOBRE PATERNAR ES AMOR- COMITÉ DE FAMILIA	ORIENTACION SOBRE ACCIONES PARA EL MANEJO DE LAS EMOCIONES DESDE EL ROL DE PADRE
		19/08/2022	ENCUENTRO TALLER ALIANZA	PREPARACION TALLER ALIANZA

		23/08/2022	SEGUIMIENTO A INDICADORES	EVALUAR EL AVANCE DE LOS INDICADORES
		24/08/2022	TALLER DE ALIANZA	RESOLUCION DE CONFLICTOS
		29/08/2022-30/08/2022	CUIDADO AL CUIDADOR	ACCIONES DE MANEJO DEL AUTOCUIDADO
		1/09/2022	SEGUIMIENTO A METAS	EVALUACION DE LAS METAS POR CADA INDICADOR Y SERVICIO
		2/09/2022	REUNION AUDITORIA	SEGUIMIENTO Y ANALISIS A INDICADORES DEL PAT Y PAI
		5/09/2022	REUNION DE EQUIPO ARN - BOGOTA	SEGUIMIENTO A METAS-ACTIVIDAD DE TALENTO HUMANO
		9/09/2022	ACOMPAÑAMIENTO ENTREVISTA LABORAL	ACOMPAÑAMIENTO A ENTREVISTA APATA
		15/09/2022	ENTRENAMIENTO AUDITORIA	REVISION DE LOS TEMAS A AUDITAR
		19/09/2022	AUDITORIA - GT BOGOTA ANTONIO NARIÑO	PARTICIPACION DEL PROCESO DE AUDITORIA A TRAVES DE INFORMACION SOLICITADA
		20/09/2022 Y 21/09/2022	CUIDADO AL CUIDADOR	
		22/09/2022	SOCIALIZACION CARACTERIZACION PRODUCTIVA (PAD)	EXPLICACION DEL INSTRUMENTO DE CARACTERIZACION PRODUCTIVA PARA LOS PAD
		30/09/2022	CAPACITACION DE PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS	INTERCAMBIO DE INFORMACION
		3/10/2022	SEGUIMIENTO A METAS	EVALUACION DE LAS METAS POR CADA INDICADOR Y SERVICIO
		4/10/2022	REUNION CULMINACIONES	REVISION DE CULMINACIONES T4
		5/10/2022	GENERALIDADES EN SALUD	INFORMACION DE AFILIACION A REGIMENES CONTRIBUTIVO Y SUBSIDIADO
		11/10/2022	SENSIBILIZACION PRIMEROS AUXILIOS	INTERCAMBIO DE INFORMACION

		20/10/2022	TALLER PREVENCION Y SUPERACION ESTIGMATIZACION	INTERCAMBIO DE INFORMACION
		21/10/2022	PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS	INTERCAMBIO DE INFORMACION
		24/10/2022	DETALLES FERIA DE SALUD	ULTIMAR DETALLES DE LA FERIA DE SALUD
		27/10/2022	CONFLICTO DE INTERESES	INTERCAMBIO DE INFORMACION
		29/10/2022	FERIA DE SALUD	PRESTACION DE SERVICIOS A LA POBLACION
		1/11/2022	CIERRE SERVICIO SOCIAL	CIERRE DE SERVICIO SOCIAL VIRTUAL
			MEMORANDO CIERRE VIGENCIA	CLARIDADES SOBRE CIERRE VIGENCIA 2022
		2/11/2022	CULMINACIONES	REVISION ACTOS ADMINISTRATIVOS
		9/11/2022	REVISION COMPUTADOR COMPUMAX	REVISION Y ESTADO DEL COMPUTADOR
		10/11/2022	SENSIBILIZACION ALIANZA SOLUCIONES	SENSIBILIZACION A EMPRESAS DE ALIANZA SOLUCIONES PARA LA POBLACION ARN
		15/11/2022	TRANSFERENCIA ATENCION POBLACION LGTBI	TRANSFERENCIA DE INFORMACION DE POBLACIÓN LGTBI
		21/11/2022	CAPACITACION PLAN DE ACCION	PROCESO DE CIERRE, MALLA DE PLAN DE ACCION
		23/11/2022	SEGUIMIENTO CASO DE RIESGO- ALIANZA SOLUCIONES	REVISION CON CORRESPONSABILIDAD SOBRE CASO DE RIESGO DE UNA PPR VINCULADA A LA OFERTA DE ALIANZA SOLUCIONES
		24/11/2022	APERTURA BARISMO	ACOMPAÑAMIENTO INICIO PROCESO CURSO BARISMO
		25/11/2022	SERVICIO NO CONFORME	CAPACITACION SERVICIO NO CONFORME CORRESPONDIENTE CIERRE
		28/11/2022	PLANEACION SENA	PLANEACION PARA EL 2023 EN EMPLEABILIDAD Y SEGUIMIENTO PRE

		29/11/2022	REUNION EQUIPO	REUNION DE CIERRE, EVALUACION DE METAS DEL 2022

14.Identificar acciones afirmativas teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las actividades concertadas con las personas en proceso de Reintegración asignadas según el territorio en el que se encuentre.	Se realiza acompañamiento a la actividad con los jóvenes desvinculados y la UNIDAD DE VICTIMAS para el fortalecimiento de aquellos aspectos psicológicos a tratar como reparación. Se convoca a las familias a los diferentes espacios programados para el mes de agosto, se realiza acompañamiento en elaboración de HV de algunos familiares. Se realiza acompañamiento y tránsito de ICBF a la ARN de cuatro nuevos ingresos en condición de desvinculados. Se programa asistencia a actividad para el mes de mayo de transferencia metodológica para población desvinculada. Se cuenta con 11 indígenas de los cuales se encuentran vinculados al servicio social 4, los cuales hacen parte de las actividades los martes y jueves. Se inscribe una PPR y su familiar para actividad del día de la familia como acto cultural (canto)
15.Elaborar y entregar de manera oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	

FECHA	INFORMACIÓN ENTREGADA	AREA ENTREGADA
25/01/2021	EAIB	PRODUCTIVIDAD
27/01/2021	INFORME	MISIONAL
10/02/2022	CERTIFICADO CICLO	GT CHOCO
12/02/2022	EMP	SALUD
13/02/2022	MESA TECNICA	EDUCACION
15/02/2022	ACTAS PSICO-FA Y FPT	DIGITALIZACION
18/02/2022	PORTABILIDAD	SALUD
22/02/2022	BIE	PRODUCTIVIDAD
	BASE TRASLADO	GT
	BASE SALUD	SALUD
	BASE EMPLEABILIDAD	EMPLEABILIDAD
3/03/2022	INFORMACION ACTIVIDAD PAVSIVI	ASESORA DE CORRESPONSABILIDAD
9/03/2022	BASE DE SEGUIMIENTO INASISTENCIAS MES DE FEBRERO	ASESORA
9/03/2022	INFORMACION SOBRE ALERTAS DE PDT	ASESORA
11/03/2022	BASE DE SALUD	PROFESIONAL SALUD
16/03/2022	INFORMACION SOBRE ACTIVIDAD MESA DE DESVINCULADOS	ASESORA
18/03/2022	INFORMACION SOBRE CULMINACION T2	ASESORA
21/03/2020	INFORMACION SOBRE TALLER DE CAMARA DE COMERCIO	PROFESIONAL DE SEGUIMIENTO
24/03/2022	BASE DE ACREEDORES	ASESORA

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

		25/03/2022	INFORMACION ACTIVIDAD DESVINCULADOS	ASESORA
		28/03/2022	POSTULACION ACTIVIDAD FAMILIA	PROFESIONAL DE SALUD
		1/04/2022	POSTULADOS MERCADEO Y VENTAS	EDUCACION
		5/04/2022	OFERTA ALIANZA	EMPLEABILIDAD
		5/04/2022	MAESTRO ITINERANTE	EDUCACION
		5/04/2022	OFERTA LABORAL CICLO RUTA	EMPLEABILIDAD
		12/04/2022	PLANILLA FA	DIGITALIZACION
		18/04/2022	ACTA PSICO	GESTION DOC
		19/04/2022	BASE SALUD	SALUD
		20/04/2020	RADICACION BIE MAYO	PRODUCTIVIDAD
		26/04/2022	INFORME	ASESORA
		13/05/2022	ACTIVIDAD DE TALENTO HUMANO (SST)	ACTIVIDAD DE CUIDADO Y PREVENCION DE ACCIDENTES LABORALES
		19/05/2022	REUNION DE EQUIPO	SEGUIMIENTO DE AVANCES EN CUANTO A PDT, ACUERDOS, ATENCION, ISUN, BIES Y NUEVAS ASIGNACIONES
		25/05/2022	ACOMPAÑAMIENTO SENA	PRESENTACION DE LA POLITICA
		25/05/2022	CONVOCATORIA SUBSIDIO DE VIVIENDA	INFORMACION GENERAL
		25/05/2022	SOCIALIZACION BECAS BANCOLOMBIA	INFORMACION GENERAL
		26/05/2022	ACTIVIDAD NIDOS	AUTOCUIDADO
		27/05/2022	REUNION EQUIPO BOGOTA	SEGUIMIENTO A INDICADORES
		31/05/2022	ACOMPAÑAMIENTO ALIANZA SOLUCIONES	ACOMPAÑAMIENTO TALLER
		5/07/2022	ACTIVIDAD MUNDO AVENTURA	PROFESIONAL DE SALUD
		14/07/2022	BASE DE SALUD	PROFESIONAL DE SALUD
		15/07/2022	INFORMACION ALERTAS DE PLANES DE TRABAJO	ASESORA
		18/07/2022	SEGUIMIENTO A PROFESIONALES	ASESORA
		18/07/2022	INFORMACION SOBRE JORNADA DE LIBRETAS MILITARES	ASESORA
		22/07/2022	PLAN DE MEJORAMIENTO DE F.A. Y F.P.T	ASESORA
		25/07/2022	INFORMACION DESVINCULADOS	ASESORA
		25/07/2022	INFORME DE ACTIVIDADES	ASESORA

	26/07/2022	INFORMACION FAMILIAS	ASESORA
	2/08/2022	ALERTAS DE PDT	ASESORA
	11/08/2022	BASE DE SALUD	PROFESIONAL DE SALUD
	18/08/2022	INFORMACION ACREEDORES	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO
	25/08/2022	INFORME DE ACTIVIDADES	ASESORA
	26/08/2022	BASE CARACTERIZACION DE POBLACION	PROFESIONAL DE SEGUIMIENTO
	6/09/2022	PROYECCION PPR VINCULADAS Y POR VINCULAR A F.A. Y F.P.T.	ASESORA
	8/09/2022	SEGUIMIENTO INACTIVOS	PROFESIONAL DE SALUD
	9/09/2022	CARACTERIZACION DE EMPLEABILIDAD	ORIENTADORA
	14/09/2022	BASE DE SALUD	PROFESIONAL DE SALUD
	22/09/2022	INFORME DE ACTIVIDADES	ASESORA
	3/10/2022	SEGUIMIENTO A METAS	EVALUACION DE LAS METAS POR CADA INDICADOR Y SERVICIO
	4/10/2022	REUNION CULMINACIONES	REVISION DE CULMINACIONES T4
	5/10/2022	GENERALIDADES EN SALUD	INFORMACION DE AFILIACION A REGIMENES CONTRIBUTIVO Y SUBSIDIADO
	11/10/2022	SENSIBILIZACION PRIMEROS AUXILIOS	INTERCAMBIO DE INFORMACION
	20/10/2022	TALLER PREVENCION Y SUPERACION ESTIGMATIZACION	INTERCAMBIO DE INFORMACION
	21/10/2022	PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS	INTERCAMBIO DE INFORMACION
	24/10/2022	DETALLES FERIA DE SALUD	ULTIMAR DETALLES DE LA FERIA DE SALUD
	27/10/2022	CONFLICTO DE INTERESES	INTERCAMBIO DE INFORMACION
	29/10/2022	FERIA DE SALUD	PRESTACION DE SERVICIOS A LA POBLACION
	1/11/2022	POSTULADOS EMPATIA	CORRESPONSABILIDAD NC
		CASO VULNERABILIDAD	CORRESPONSABILIDAD
	4/11/2022	CASO DE RIESGO	JURIDICA
		AFILIACION SALUD	PROFESIONAL SALUD
	7/11/2022	NOTIFICACIONES CULMINACIONES	ASESORA
	9/11/2022	EAIB/ISUN	DIGITADORA

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

		GESTION DOCUMENTAL	GESTION DOCUMENTAL
		PERFIL EMPATIA	CORRESPONSABIIDAD NC
	15/11/2022	NOTIFICACION CASO DE RIESGO	PPR
	17/11/2022	CASO DE VULNERABILIDAD CASO DE RIESGO	CORRESPONSABILIDAD
	18/11/2022	PERFIL BARISMO	CORRESPONSABILDIAD
	21/11/2022	ACTIVIDAD CIERRE AÑO	COMITÉ DE FAMILIAS
16.Registrar con oportunidad, confiabilidad y veracidad la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR , de la población asignada en relación a las acciones derivadas de las atenciones, acciones y el avance en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	Se toman registros de asistencias con el dispositivo ARPA y se realiza la toma de asistencias por medio de planilla de atención. Se hace entrega de 76 planillas de atención de actividades realizadas grupales, asesorías individuales, familiares o actividades virtuales las cuales fueron aprobadas previamente por la asesora de ruta para su correspondiente cargue. Se hace entrega de las 5 planilla de FA virtual de CAFAM de la región. Se revisa en el SIRR las asistencias y se realiza seguimiento a cada una de las asistencias enviadas en planilla y cargadas por ARPA de manera semanal. Se revisan acuerdos de cada uno de los planes de trabajo que están en ejecución y se tiene en cuenta las fechas de diligenciamiento. Se revisa oportunamente base de pagos de las PPR.	
17.Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	Se realizan entregas periódicas de gestión documental donde se hace referencia a historias de las PPR como actas, documentos entregados por ellos los cuales van a su carpeta de Gestión documental. De acuerdo a esto a diciembre se encuentra al día las entregas para no tener documentos de las PPR en mi propiedad. Adicional se validan las entregas de planillas de FA, FPT y psicosocial.	
18.Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo con el objeto del presente contrato.	Se cumplieron las obligaciones generales y las demás contenidas en el contrato.	

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1.	Culminación de 6 PPR

Meta o logro No 2.	Elaboración de 4 BIE los cuales fueron entregados y en espera de un BIE asociativo para su desembolso.
Meta o logro No 3.	Entrega de ISUN al técnico 11 para su correspondiente cargue, a la fecha se cierra según el contrato sin ninguna ISUN Pendiente para elaborar en diciembre del 2022.
Meta o logro No 4.	Vinculación a la oferta educativa de 8 PPR y un PAD de los cuales se realizo su correspondiente seguimiento.
Meta o logro No 5.	Se presentaron 6 exámenes de convalidación de los PPR y PAD.
Meta o logro No 6.	Entrega de 13 certificados de MNA para su correspondiente cargue.
Meta o logro No 7.	Entrega de 3 actas de seguimiento de IE
Meta o logro No 8.	Entrega de 3 actas de cierre en FA para culminación, agotamiento
Meta o logro No 9.	Vinculación y acompañamiento en FPT de 4 PPR en diferentes cursos en complementarios, Técnicos
Meta o logro No 10.	Elaboración y cargue de 3 actas de FPT en agotamiento y retiro voluntario.
Meta o logro No 11.	Vinculación y certificación de 16 PPR al servicio social
Meta o logro No 12.	Entrega física de 4 menores desvinculados a la ARN

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1:	N/A	N/A
Asunto 2:	N/A	N/A

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	NINGUNA		

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (No tuve supervisión de contratos a cargo)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
NO APLICA		

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	CUMPLE
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	CUMPLE

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

1. La elaboración de actividades como visitas de seguimiento a ISUN en lugares de alto riesgo han generado situaciones peligrosas para los profesionales, por lo que se podría revisar el acompañamiento nuevamente de Policía o poder contar con la flexibilidad para la aplicación de estos instrumentos, por ejemplo, aplicarlos en un lugar neutro, donde no se ponga en riesgo la seguridad de los Profesionales.
2. Mayor información o capacitación en cuanto al manejo de Etnias, ya que es una población con enfoque diferencial y no se ha logrado una ruta para esta población, se conoce que desde NC se ha estado trabajando en estos temas, pero no hay una ruta específica para ellos con la que se pueda trabajar, una malla de trabajo.
3. Tener en cuenta la presencia de un profesional de salud, ya que al momento se desconoce si este perfil va a desaparecer o será fusionado con otras funciones del profesional reintegrador.
4. Mayor respuesta por parte de la UNP para los casos de riesgo abierto, recibir la información mas oportuna de parte de los canales correspondientes.
5. Se considera importante la participación de los comités existentes, por lo que se debe tener continuidad con la articulación con otras entidades para temas de corresponsabilidad en cuanto a ofertas laborales, educativas y de formación.
6. Considero importante la continuidad de actividades de tipo familiar, donde se pueda seguir creando espacios recreativos para los niños y sus familias.
7. Reactivar los espacios de servicio social, ya que por este año no se han logrado articulaciones y reactivaciones de actividades además del virtual como realizar el servicio social de las personas pendientes, que es claro no son tantas, pero viene el grueso de las personas de atención diferencial.

X CERTIFICACIÓN

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato y/o convenio.

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	100
Seriedad (1 al 100%)	100
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	100

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 16/12/2022

_____

FIRMA DEL SUPERVISOR

No. cédula:
50.911.709

CENTRO MÉDICO LABORATORIO CLÍNICO

OLAYA

OLAYA S.A.S

INSCRITO ANTE LA SECRETARIA DE SALUD

CP 110011775101/02 - NIT. 900.171.517-3

MEDICINA GENERAL
RH. QUÍMICA SANGUÍNEA
PRUEBA DE EMBARAZO
ECOGRAFÍAS - RADIO GRAFÍAS
ORTOPEDIA
MEDICINA ESPECIALIZADA
MAMOGRAFÍA
SALUD OCUPACIONAL
MEDICINA DE TRABAJO

IMPORTANTE: no confie su salud a tramitadores en la calle, acuda a los centros medicos autorizados por la Secretaría Distrital de Salud.

NOTA: este certificado medico es vàlido en el formato original y con el sello seco.

CERTIFICADO DE APTITUD MEDICA OCUPACIONAL

(Según lo dispuesto en las Resoluciones 2346/2007, 1918/2009, 1409/2012 y la NTC 4115)

MOTIVO DE EVALUACIÓN

FECHA: 26/06/20	INGRESO	X	EGRESO		PERIODICO		TRAB. EN ALTURAS		ESPAC. CONFINADOS		MAN. ALIMENTOS	
NOMBRE	MARCELA PATRICIA PINZON ARENAS						IDENTIFICACION		37.899.887			

EXAMENES REALIZADOS

EXAMEN MEDICO	X	AUDIOMETRÍA	X	OPTOMETRIA	X	ESPIROMETRÍA		LABORATORIO CLÍNICO	X	PRUEBA VESTIBULAR	

EMPRESA	AGENCIA PARA LA REINCORPORACION Y LA NORMALIZACION
CARGO	REINTEGRADOR

CONCEPTO DE LA VALORACIÓN MEDICA

APTO PARA EL CARGO SIN RESTRICCIONES	X	APTO CON RESTRICCIONES	
APTO CON PATOLOGIA QUE NO INTERFIERE PARA EL CARGO		APLAZADO	
APTO CON PATOLOGIA QUE INTERFIERE PARA EL CARGO		NO APTO	

RESULTADO EXAMENES	**AUDIOMETRIA :NORMAL, VISIOMETRIA: NORMAL, LABORATORIOS: NORMALES EN CASO DE REQUERIR ESPIROMETRIA, ESTA NO SE PRACTICA POR REQUERIMIENTO DEL MINISTERIO DE SALUD SOBRE COVID 19.**
OBSERVACIONES	**EXAMEN CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR: HOMBROS**: amplitud de movimiento, rotación interna/externa, prueba del supraespinoso, prueba de despegue, signo de Neer, prueba de O'Brien, prueba de Hawkins-Kennedy: normales; **CODO**: prueba de Cozen, flexión del codo por 60 segundos: normales; **MANO**: prueba de Finkelstein: normal, Tinel, Phanel: normales, **COLUMNA Y MIEMBROS INFERIORES**: Lasague, prueba de Lachman, cajón anterior, prueba de pivote, prueba de Thessaly y modificada de McMurray: normales.

TIPO DE RESTRICCION	NINGUNA	**OBSERVACION**	NINGUNA. EL(LA) TRABAJADOR/A REFIERE NO PRESENTAR ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES, HTA, DIABETES, ECV, VIH, CANCER, USO DE CORTICOIDES O INMUNODEPRESORES, ENFERMED PULMONAR OBSTRUCTIVA CRONICA-EPC, CONDICIENES ESTAS DE RIESGOPARA ADQUIRIR EL COVI-19 (RESOLUCION EXTERNA 100-009/2020)

RECOMENDACIONES GENERALES EXAMENES REALIZADOS

Inducción al cargo (Art 13 Dec 2646/08). Pautas de control de estrés laboral (Res. 2646) y pautas para prevenir el uso de sustancias psicoactivas en el trabajo (Res 1075, 1016, 7036, 1956, Dec. 1108, Circular 38/2010 y los que apliquen). Pautas para prevenir el acoso laboral y los hostigamientos (Ley 1010/06, Res 652 de 2012). Capacitar en el uso de los EPP requeridos para el cargo (Ley 9 Título III, arts. 85, 122, 123 y 124), según matriz de peligro (GTC 45, Dec 1563, Res 0144, Res 1111 de 2017), Capacitar en manejo de cargas (Res 2400 art. 390-390 y las que apliquen). Utilizar protección auditiva cuando se superen los 80 dB (Res 627 y NTC 2272). Gestión peligro biomecánico -parte -causas activas- charlas sobre higiene postural-sillas ajustables (Ley 1355/09, GTC 45). Mantener el lugar de trabajo en orden y aseo. Pausas dinámicas cada 2 horas. CONTROL CON NUTRICION

PABLO HERNANDEZ
FIRMA Y SELLO PROFESIONAL 5902/19

FIRMA, CEDULA Y HUELLA INDICE DERECHO ASPIRANTE

IMPORTANTE: Para verificar la autenticidad de este certificado, por favor, compruebe que el documento tenga el sello seco de la institución o llame a los teléfonos que aparecen al final del certificado para comprobar si el trabajador asistió a la toma de los exámenes médico ocupacionales. **ATENCIÓN. Falsedad en documento privado : el que falsifique documento privado que pueda servir de prueba , incurrirá, si lo usa, en prisión de uno (1) a seis (6) años. (Artículo 289 del Código penal Colombiano).**

Principal : Cra. 21 No. 26-52 sur. Tel: 278 3189 FAX: 408 19 86 Sede: Cra. 21 No. 23 - 38 sur - Tel: 239 7687
Barrio Olaya - centromedicoolaya@gmail.com