I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 888 año 2022
2. Nombre del contratista o conviniente:	*Maria Andrea Castro Ramón*
3. C.C o Nit	*40614871*

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	14/01/2022
Fecha de inicio:	19/01/2022
Fecha de terminación:	31/12/2022

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización
-	-	-	-	-

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$ 49.487.400.00
7. Valor Adición (es)	$0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$49.487.400.00

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$1.736.400	Pago No 7.	$4.341.000
Pago No 2.	$4.341.000	Pago No 8.	$4.341.000
Pago No 3.	$4.341.000	Pago No 9.	$4.341.000
Pago No 4.	$4.341.000	Pago No 10.	$4.341.000
Pago No 5.	$4.341.000	Pago No 11.	$4.341.000
Pago No 6.	$4.341.000	Pago No 12.	$4.341.000

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ 49.487.400.00
11. Saldo a Pagar	$0
12. Valor Total Pagado	$49.487.400.00
13. Saldo a Liberar	$ 0

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
1. Implementar los lineamientos técnicos y los métodos de operación asociados a la ruta de atención de reintegración y atención diferencial, de acuerdo a la fase del proceso, con las personas objeto de atención asignadas, con base en sus características, las de su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, teniendo en cuenta los enfoques diferencial, étnico y de género.	En el cumplimiento del contrato 888 de 2022 se tuvieron asignadas las siguientes cantidades de participantes: Enero: 37 - (25 PPR en Florencia – 2 PPR en Belén de los Andaquies y 10 PPR en Cartagena del Chaira). Febrero: 36 - (23 PPR en Florencia – 1 PPR en Belén de los Andaquies y 12 PPR en Cartagena del Chaira). Marzo: 36 - (23 PPR en Florencia – 2 PPR en Belén de los Andaquies y 11 PPR en Cartagena del Chaira). Abril: 36 - (23 PPR en Florencia – 2 PPR en Belén de los Andaquies y 11 PPR en Cartagena del Chaira). Mayo: 35 - (22 PPR en Florencia – 1 PPR en Belén de los Andaquies y 12 PPR en Cartagena del Chaira). Junio: 34 - (24 PPR en Florencia y 10 PPR en Cartagena del Chaira). Julio: 35 - (25 PPR en Florencia y 10 PPR en Cartagena del Chaira). Agosto: 37 - (28 PPR en Florencia y 9 PPR en Cartagena del Chaira). Septiembre: 34 - (25 PPR en Florencia y 9 PPR en Cartagena del Chaira). Octubre: 34 - (25 PPR en Florencia y 9 PPR en Cartagena del Chaira). Noviembre: 33 - (25 PPR en Florencia y 8 PPR en Cartagena del Chaira). Diciembre: 34 - (24 PPR en Florencia y 10 PPR en Cartagena del Chaira). Se presenta un promedio de personas en proceso de reintegración asignadas durante el año 2022 de 35 PPR. En el transcurso del año se culminaron del proceso de reintegración a 4 personas del proceso de reintegración, 1 personas en proceso de reintegración asignado al municipio de Cartagena del Chaira del CODA 0927-14 y 3 personas del proceso de reintegración asignadas al municipio de Florencia de CODAS 0857-13, 0134-14 y 0478-14. En la realización de cada una de las atenciones psicosociales se fidelizó a las personas en proceso de reintegración, de la misma manera se obtuvo acercamientos a sus familiares más cercanos con los cuales en ocasiones de dejaban mensajes para que se lograra cumplir con las atenciones mensuales, así mismo, se actualizaron números de contactos, direcciones de residencias, y cambios de empleos. Procuró tener un promedio de atenciones psicosociales de 2,5 a 3 atenciones mensuales. Se finaliza el año 2022 con una asignación para el contrato No. 888 de 34 personas, perteneciendo 27 personas del proceso de reintegración y 7 personas del proceso diferencial.

2. Aplicar, analizar y utilizar los resultados de los instrumentos y herramientas metodológicas diseñadas por la ARN en el marco de la ruta de atención, para apalancar el avance en el proceso de reintegración y atención con enfoque diferencial, étnico y de género, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	En el desarrollo del contrato No. 888 de 2022, se aplicaron los siguientes instrumentos. • 37 instrumentos de hábitat aplicados. • 37 instrumentos de empleabilidad aplicados. • 2 concepto de reintegración actualizados que se trasladará de grupo territorial. • 14 personas en proceso de reintegración convocadas para la presentación de EMP • 3 líneas base aplicadas para 2 nuevos ingresos. • 16 instrumentos de visita domiciliaria aplicados. • 16 instrumentos de encuesta productiva aplicados. • 2 revisiones de actas de culminación de FA, los cuales tuvieron como resultado la realización de modificación del ciclo inicial de las personas en proceso de reintegración con CODAS 0478-14 y 0800-14 • 3 revisiones de actas de culminación de FA, de personas en proceso de reintegración que se culminarían del • 16 monitoreo post aplicados. • 4 socializaciones de la estrategia de Acompañamiento Post de 4 personas en proceso de reintegración que se culminarán. • 4 conceptos de reintegración actualizados de 2 personas en proceso de reintegración para culminar en el cuarto • 8 caracterizaciones elaboradas de 6 personas del proceso diferencial (PAD), 2 PAD que se trasladaron. • 5 encuestas de productividad aplicada para el proceso diferencial. • 5 encuestas de hábitat aplicada para el proceso diferencial. • 5 línea base elaborada para 1 personas del proceso diferencial. Con los resultados de cada uno de estos instrumentos se lograba identificar el estado actual en productividad, hábitat, emocional, redes de apoyo, contexto, plan de vida, intereses a cumplir en el futuro de las personas en proceso de reintegración y las personas en proceso diferencial.
3. Desarrollar acciones que promuevan la participación activa y constante de las personas participantes en su ruta de atención, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, la normativa vigente, los lineamientos institucionales, los intereses y necesidades de la población y el contexto.	En la ejecución del contrato No. 888 de 2022, se desarrolló las siguientes atenciones físicas, ya que las otras se tomaron a través de ARPA. ***Tipos de modalidades (aproximadamente):*** • 76 atenciones virtuales. • 760 atenciones presenciales en planillas físicas. ***Tipos de actividades (aproximadamente):*** • 478 actividades individuales según asistencias físicas. • 73 atenciones grupales según asistencias físicas. • 6 atenciones familiares según asistencias físicas • 225 atenciones mediante visitas domiciliarias según asistencias físicas. Finalmente se logró atender el 100% de la población asignada durante el año 2022. • Con relación a las atenciones psicosociales de las personas en proceso de reintegración y proceso diferencial que habitan en zona urbana de Florencia se implementan las

	siguientes estrategias; informándoles las fechas de atenciones con aproximadamente 3 días de anticipación, mencionándoles que es importante que estén atentos al celular o que brinden información de algún contacto telefónico que cuente con señal o celular constante (familiares – amigos- vecinos), también se realizan visitas domiciliarias con el propósito de conocer a la familia y así efectuar un vínculo de confianza para obtener mayor información de la persona en proceso de • reintegración, igualmente se realizan llamadas telefónicas y mensajes por whatsAsapp un día antes para confirmar si la atención y el lugar propuesto estaría bien para las personas en proceso de reintegración, ya que pueden ser en las instalaciones de la ARN en Florencia, en sus viviendas o trabajos, adicionalmente se debe contar con la disponibilidad de tiempo de estas personas. • Con relación a las atenciones psicosociales de las personas en proceso de reintegración que habitan en zona rural se implementan las siguientes estrategias; informándoles las fechas de atenciones con aproximadamente 1 mes de anticipación de manera presencial, de la misma manera al obtener un número de celular que tenga señal constante para dejarles información o razones de las actividades (familiares-amigo-vecino) o que cuando salgan algún sitio que tengan señal, siempre se comuniquen con el profesional reintegradora asignado para brindarles información o confirmaciones de los desplazamiento en las fechas informadas con anticipación, ya que aproximadamente 2 días antes nuevamente me comunicó con cada personas en proceso de reintegración para confirmarles y recordarles sobre el desplazamiento a dicho municipio. • Con relación a las atenciones psicosociales del municipio de Cartagena de Chaira se le informan las fechas del desplazamiento con aproximadamente 1 mes de anticipación y de la misma manera 2 días antes se le recuerda que se realizará el desplazamiento para la fecha informada. Por otra parte, a través de la técnica administrativa de reincorporación, se envía programación de atenciones.
4. Adelantar la concertación del Plan de Trabajo o plan de acción de la ruta, de acuerdo con el tipo de proceso y a las características personales, de su grupo familiar, entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio; de acuerdo a los lineamientos y tiempos establecidos.	En el desarrollo del contrato No. 888 de 2022 se finaliza de la siguiente manera: • 25 planes de trabajo en evaluados. • 2 planes de trabajo en elaboración en donde 2 Planes de trabajo de los CODAS 0015-20 y 0081-22 tiene fecha máxima el mes de enero de 2023 y mayo de 2023. • 2 planes de acción en elaboración con códigos PA 119224 del código S0314-2022 y PA 119269 del código S0311-2022 y 5 planes de acción en ejecución con códigos No. PA 116251 del código S0111-2022, No. PA 116251 del código S0068-2022, No. de PA 116251 del código S0228-2021 y con No. de PA 117177 del código S0048-2022, PA 116024 del código S0094-2021. • Para el mes de enero de 2023 que se deberá pasar a ejecución 1 plan de trabajo y 5 planes de Acción continúan en ejecución que les deberá dar cumplidos a los acuerdos priorizados para el mes de enero de 2023. Cada uno de los planes de trabajo evaluados, durante el transcurso del año se les desarrolló la caracterización y priorización de las metas con sus respectivos acuerdos, a los cuales se le dieron cumplidos en los tiempos (mes) programado en el plan de trabajo. Para los planes de acción a estos se les realizó sus respectivas caracterizaciones, metas y acuerdos priorizados para el desarrollo de este durante el año 2022 y 2023.

5. Promover y acompañar en el avance del cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención asignadas y aquellos en los que se vincule a sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, articulación, acompañamiento e intervención.	Mediante el contrato No. 888 de 2022, se obtuvo la concertación, desarrollo y evaluación en sus respectivos tiempos de 325 acuerdos, los cuales fueron: - 1 persona en proceso diferencial con acuerdo No. 1.1.1 PAD PER Emociones, cogniciones y conductas GAO – C. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 1.1.1.1. Identificación de fortalezas y debilidades. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 1.1.1.2. Comprensión de fortalezas frente a las relaciones consigo mismo y con los demás. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 1.1.1.3. Construcción de autoconcepto. - 1 persona en proceso de diferencial con acuerdo No. 1.1.2 PAD PER Emociones, cogniciones y conductas GAO – R. - 1 persona en proceso de diferencial con acuerdo No. 1.1.3 PAD PER Emociones, cogniciones y conductas GAO – R. - 6 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 1.1.3.1. Identificación de imaginarios y estereotipos sobre ser mujer y el ser hombre, la igualdad de género. - 6 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 1.1.3.2. Reflexión sobre los imaginarios y estereotipos del ser mujer y el ser hombre, la igualdad de género. - 6 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 1.1.3.3. Implementación de estrategias en la consolidación de las relaciones de género. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 1.1.4.1. Conoce como que es un plan de vida en el marco de la legalidad. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 1.1.4.2. Comprende la importancia de adquirir diferentes herramientas para su plan de vida. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 1.1.4.3. Acciones para el debido alcance de metas propuesto en el plan de vida. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 1.2.1.2. Reflexiona sobre la importancia de las redes de apoyo. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 1.2.1.3. Fortalece las redes de apoyo protectoras interpersonales. - 1 persona en proceso diferencial con acuerdo No. 1.3.1 PAD PER Autoconcepto y relaciones interpersonales - C - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 1.3.1.1. Reconocimiento de vínculos en redes de apoyo socio grupales. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 1.3.1.2. Reflexiona sobre la importancia de las redes de apoyo de tipo socio grupales. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 1.3.1.3. Fortalece las redes de apoyo protectoras socio grupales. - 1 persona en proceso diferencial con acuerdo No. 11.2.1 PAD JUR Derechos humanos como principios universales - C - 1 persona en proceso diferencial con acuerdo No. 11.2.2 PAD JUR Derechos humanos como principios universales – R. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.1.1.1. Identificación de intereses y habilidades para vincularse a las actividades económicas.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	- 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.1.1.2. Reflexión sobre sus fortalezas, frente a su futura vinculación laboral. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.1.1.3. Vinculación a actividades de orientación. - 5 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.1.2.1. Conocimiento de las alternativas para mejorar su vinculación laboral. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.1.2.2. Reflexión sobre la generación de ingresos. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.2.1.1. Conoce la oferta de programas y acciones de FPT. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.2.1.2. Reflexiona sobre la vinculación a la oferta de programas y /o acciones de FPT. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.2.1.3. Vinculación y permanencia en programas y/o acciones de fpt. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.3.1.1. Comprensión del modelo de negocios. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.3.1.2. Fortalecimiento de unidades de negocio. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.3.1.3. Formalización de unidad de negocios. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.3.2.1. Identificación de competencias laborales (duras y blandas). - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.3.2.2. Reflexión sobre sus competencias laborales (duras y blandas). - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.3.2.3. Vinculación a programas de fortalecimiento de competencias laborales. - 6 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.3.3.1. Identificación de condiciones y características. - 7 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.3.3.2. Reflexiona sobre las condiciones o características de su actividad laboral. - 7 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.3.3.3. Implementa acciones para el mejoramiento o fortalecimiento. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.4.2.1. Reconocimiento para su certificación del talento. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.4.2.2. Reflexión sobre la certificación de sus competencias y o habilidades. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.4.2.3. Vinculación a acciones que certifican de su talento. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.5.1.1. Conocimiento sobre el estado financiero. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.5.1.2. Reflexión sobre la situación financiera. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.5.1.3. Construcción plan financiero.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	- 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.5.2.1. Conocimiento de servicios y productos financieros. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.5.2.2. Reflexión sobre la responsabilidad de acceso a servicios y/o productos financieros. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 2.5.2.3. Acceso responsable al sistema financiero. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.2.1.1. Identificación de imaginarios de género. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.2.1.2. Conciliación de responsabilidades familiares. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.2.1.3. Avance del afianzamiento de autonomía. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.3.1.1. Conocimiento de VIF. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.3.1.2. Reconocimiento de efectos de VIF. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.3.1.3. Ejercicios para mitigación de VIF. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.3.2.1. Identificación de prevención secundaria VIF. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.3.2.2. Importancia de prevención secundaria VIF. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.3.2.3. Participación de prevención secundaria VIF. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.4.1.1. Identificación de creencias socioculturales. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.4.1.2. Evaluación de creencias socioculturales. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.4.1.3. Modificación de creencias socioculturales. - 5 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.5.1.1. Conocimiento de derechos y deberes familiares. - 5 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.5.1.2. Autoevaluación de derechos y deberes familiares. - 5 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.5.1.3. Protección de derechos y deberes familiares. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.6.1.1. Conocimiento de actividades culturales, recreativas y deportivas. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.6.1.2. Beneficios de actividades culturales, recreativas y deportivas. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 3.6.1.3. Participación de actividades, recreativas y deportivas. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.2.1.1. Identificación de los mecanismos y modalidades de respuesta a su necesidad habitacional. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.2.1.2. Reconocimiento de la importancia de los mecanismos y modalidades para atender su necesidad habitacional.

	- 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.2.1.3 Emprendimiento de acciones para el acceso a vivienda según su necesidad habitacional. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.3.1.1. Conocimiento de estrategias de planeación financiera. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.3.1.2. Reconocimiento de la importancia de las estrategias de planeación financiera. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.3.1.3. Implementación de acciones de planeación financiera. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.4.1.1. Identificación de los factores en el entorno donde viven. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.4.1.2. Reconocimiento a la importancia del papel que desempeñan en la comunidad. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.4.1.3. Implementación de actividades para generar una mejor relación con el hábitat. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.5.1.1. Conocimiento de las condiciones mínimas para garantizar la seguridad alimentaria. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.5.1.2. Reflexión sobre la importancia de tener un mínimo de condiciones para su seguridad alimentaria. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.5.1.3. Ejecución de acciones para garantizar su seguridad alimentaria. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.5.2.1. Conocimiento de los riesgos en su lugar de asentamiento. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.5.2.2. Reflexión sobre la importancia de prevenir el riesgo. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.5.2.3. Emprendimiento de acciones para mitigar el riesgo. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.6.1.1. Reconocimiento de la implementación de diferentes usos en su lugar de residencia. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.6.1.2. Reflexión sobre las implicaciones de ejecutar diferentes usos en su lugar de residencia. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 4.6.1.3. Implementación de acciones que armonizan los diferentes usos en la vivienda. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 5.1.1.1. Conocimiento sobre sistema general de salud. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 5.1.1.2. Reflexión sobre sistema general de salud. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 5.1.1.3. Practica sobre sistema general de salud. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 5.2.1.1. Conocimiento sobre promoción y prevención. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 5.2.1.2. Reflexión sobre promoción y prevención. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 5.2.1.3. Practica sobre promoción y prevención.

	- 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 5.4.1.1. Conocimiento sobre prevención del riesgo y hábitos saludables. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 5.4.1.2. Reflexión sobre prevención del riesgo y hábitos saludables. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 5.4.1.3. Practica sobre prevención del riesgo y hábitos saludable. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 6.1.1.1. Conocimiento de los Factores del proceso educativo. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 6.1.1.2. Reflexión y valoración de la educación. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 6.2.1.1. Identificación de la oferta educativa. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 6.1.1.3. Ajustes de los factores del proceso educativo. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 6.2.1.2. Reflexión acerca de la importancia de vincularse al sistema educativo. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 6.2.1.3. Vinculación y permanecía en procesos educativos. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 7.2.2.1. Conocimiento condiciones de servicio social. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 7.2.2.2. Comprensión importancia de las acciones de servicio social. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 7.3.2.1. Conocimientos derechos, deberes e instancias de protección. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 7.2.2.3. Certificación en acciones de servicio social. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 7.3.2.2. Reflexión sobre conflictividades y defensa de derechos. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 7.3.2.3. Acciones para la defensa de derechos. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 7.3.3.1. Identificación de redes. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 7.3.3.2. Importancia vínculos comunitarios. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 7.3.3.3. Acciones de participación ciudadana. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 7.4.2.1. Conocimiento mecanismos de resolución de conflictos. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 7.4.2.2. Valoración del uso de mecanismos de resolución de conflictos. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 7.4.2.3. Acciones de resolución de conflictos y para la convivencia. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.1.1.1. Identificación comportamientos y actitudes personales. - 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.1.1.2. Reflexión comportamientos y actitudes personales.

	- 2 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.1.1.3. Autoevaluación de riesgos personales. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.1.2.2. Importancia de la multiplicación de aprendizajes prevención. - 1 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.1.2.3. Generación de espacios y mecanismos de manejo del riesgo. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.1.3.1. Identificación de redes protectoras. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.1.3.2. Importancia del fortalecimiento de entornos protectores. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.1.3.3. Participación redes de apoyo para prevención del riesgo. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.1.4.1. Identificación de riesgos entorno familiar y comunitario. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.1.4.2. Reflexión riesgos entorno familiar y comunitario. - 4 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.1.4.3. Acciones para mitigar riesgos familiares y comunitarios. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.1.6.1. Identificación de habilidades herramientas y elementos resolución no violenta de conflictos. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.1.6.2. Importancia manejo de emociones a través de herramientas de resolución pacífica de conflictos. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.1.6.3. Participación actividades resolución pacífica de conflictos. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.2.1.1. Conocimiento instructivo de atención de riesgos. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.2.1.2. Importancia de los mecanismos de atención y protección. - 3 persona en proceso de reintegración con acuerdo No. 8.2.1.3. Aplicación de las medidas de atención. Durante la ejecución del contrato No. 888 de 2022 se logró cumplir el 100% de los acuerdos y metas priorizadas.
6. Articular y gestionar acciones con actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la difusión de las Políticas de Reintegración, Reincorporación y Atención diferencial, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para el desarrollo de acciones y escenarios locales de	• Mediante el año 2022 se efectuaron las siguientes labores: • • 2 acciones de servicio social desarrolladas en la Institución educativa Agroecológico Camilo Torres en las sedes Buenos Aires y Gaitán del municipio de Cartagena del Chaira, logrando certificar a 2 personas del proceso de reintegración de los CODAS 0707-17 y 2056-10 teniendo como línea la recuperación de zonas verdes. • 7 personas en proceso de reintegración que aún no desarrollan la acción de servicio social. Sin embargo, 2 personas en proceso de reintegración que son nuevos ingresos. • 7 personas en proceso diferencial todavía no inician con el desarrollo de esta, se está a la espera de las instrucciones de nivel nacional. • 4 actas de reunión de Acción de Servicio Social socializas y firmadas, en esta acta se informaron las líneas y los servicios sociales que se están desarrollando actualmente en

convivencia, construcción del tejido social y reconciliación.	el municipio de Florencia, y en el municipio de Cartagena del Chaira, con a las personas en proceso de reintegración de los CODAS 0326-18, 0722-17, 0119-19 y 0406-16. • 06/07/2022 - 1 personas en proceso de reintegración con CODA 0490-17 postulada para el grupo focal solicitado por la asesora de ruta, persona que asistió a la actividad. • 04/8/2022 - Acompañamiento y convocatoria un taller desarrollado por un profesional reintegrador II que hace parte del grupo de prevención, teniendo la asistencia de 4 personas en proceso de reintegración que presento asignadas, las cuales tienen los CODAS 0254-16, 0077-22, 0044-16, 0490-17 y con el CODIGO S0094-2021, taller que tuvo como objetivo brindar información sobre convivencia digital, ciber seguridad, ejercicio de ciudadanía y funciones de la Procuraduría y la Fiscalía. • 24/09/2022 - Se asistió y se convocó a la persona en proceso de reintegración de CODA 0635-16, a la jornada de muralismo en zona de carabineros llamada la "Remonta" desarrollada por OIM, JEP, Carabineros, comunidad, PPR y PR.
7. Gestionar y acompañar el acceso y permanencia de la población asignada, a los beneficios sociales contemplados en la ruta de atención, para propiciar el desarrollo de sus capacidades y recursos personales para la inclusión social, según lo definido en la normatividad vigente, teniendo en cuenta sus características y enfoques diferenciales y de género.	En la vigencia del año 2022 en el desarrollo del contrato No. 888 de 2022, se realizaron las siguientes actividades y acompañamientos: • 30 postulaciones ha empleos encontrados en la Agencia Pública de Empleo del SENA. En donde, solo uno informó que lo llamaron pero que no pudo asistir a la entrevista por temas de salud. Los demás no informaron que los hubieran llamado para entrevista, ni para emplearlo. • 1 formato diligenciado sobre la "Focalización Maestro Itinerante 2022 – 2023" en donde se postularon a 5 persona en proceso de reintegración y 2 personas del proceso diferencial, en donde 1 PAD y 3 PPR ya fueron llamadas para iniciar clases, para las otras 3 personas, es decir, 1 PAD y 2 PPR la asesora de ruta mencionó que iniciarían en enero de 2023. • 1 persona en proceso de reintegración con CODA 0119-19, que se encuentra vinculada a la formación en Educación Financiera Virtual. • 6 persona en proceso de reintegración con CODA 0123-09(D1059), 27-00556, 0254-16, 0119-19, 0326-18, 0645-11 y 0472-17, que se encuentran vinculadas a la formación para el trabajo denominado "Emprendimiento Digital". • 5 personas en proceso de reintegración postuladas para que ingresen a la estrategia de formación académica denominada "Maestro Itinerante" con CODA 27-00556 (Ciclo 5), 0645-11 (Ciclo 6), 0119-19 (Ciclo 6), 0234-18 (Ciclo 6), 0635-16 (Ciclo 4). • 2 personas en proceso diferencial postuladas para que ingresen a la estrategia de formación académica denominada "Maestro Itinerante" S0048-2022 (Ciclo 3), S0228-2021 (Ciclo 4). • Se logró que las 3 personas postuladas para que ingresar a la estrategia de formación académica denominada "Tejiendo Saberes" entregaran toda la documentación requerida para la matrícula, siendo 1 de comunidad amigo del CODA 0472-17, 1 familiares de los CODA 0062-15 y 1 persona del proceso diferencial de código S0094-2021. • 7 gestión con el colegio Agroecológico Amazónico Camilo Torres de Cartagena del Chaira solicitando el certificado de asistencias de ciclo 5 hasta junio y de ciclo 6 desde julio a noviembre de 2022, de la misma manera se hizo 1 gestión solicitando el certificado de aprobado de ciclo 5 de una persona en proceso de reintegración con CODA 0119-19, que se encuentra estudiando en esta institución.

	• 1 persona en proceso de reintegración con CODA 0077-22 fue apoyada para el envío de su hoja de vida por correo electrónico a una panadería para cumplir funciones de oficios varios, reportando que ya se encontraba en periodo de prueba. • Se informó a 1 persona en proceso de reintegración con CODA 0015-20 sobre una vacante en un local de comidas rápidas, en donde, informó que el 26/09/2022 tendría la entrevista, pero no fue contratada. • Se informó a 1 persona en proceso de reintegración con CODA 0786-17 sobre una vacante en un local de salud, en donde, fue llamada a entrevista, y no fue contratada. • 1 personas en proceso de reintegración seleccionada para efectuar su matrícula en el técnico denominado “Mantenimiento eléctrico y electrónico de Automotores”, el CODA 0043-16 el cual se acompañó al SENA para que conociera las instalaciones y el lugar en donde deberá llevar los documentos cuando informen las fechas de matrículas. • 3 apoyos en la solicitud de afiliación de los servicios de salud de 1 personas en proceso de reintegración con CODA 0081-22, de portabilidad para Cartagena del Chaira del CODA 0406-16 y una activación de los servicios de salud del código S0311-2022 para el municipio de Florencia – Caquetá.
8. Promover la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar en actividades que permitan desarrollar alternativas sostenibles para la generación de ingresos, mediante la gestión y articulación para el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial, étnico y de género y la normatividad vigente.	En el cumplimiento del contrato No. 888 de 2022, se desarrollaron las siguientes actividades para promover alternativas productivas: • 44 ISUN aplicada en el GT-Caquetá. • 6 BIE formulados, beneficiando a 7 personas en proceso de reintegración, siendo 1 BIE asociativo de 2 personas en proceso de reintegración de código BIE-PDN-37190 y 5 BIE individuales de códigos BIE-PDN-36134, BIE-PDN-37304, BIE-PDN-37314, BIE-PDN-37589, BIE-PDN-37439. • 11 correos electrónicos sobre el reporte de las ISUN a aplicar cada mes del año 2022 (febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre). • 11 correos electrónicos sobre el reporte de las ISUN que no se habían aplicado en cada mes del año 2022 (febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre). • 10 correos electrónicos solicitando la postulación de las personas en proceso de reintegración postuladas para la formulación de los BIE para los meses de enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre del año 2022. • 34 BIE que formularon por otros profesionales fueron revisado en su totalidad cada documentos e información registrada en el SIRR, siendo los documentos físicos (Actas de acreditación de experiencia, cotizaciones, RUT, RUES, contratos de compraventa, certificados bancarios, cédulas de ciudadanía, certificado de vacunación, certificado de marca de hierro, formato de aceptación y de instrucciones) y documentos electrónicos (Postulación, formato Concepto Técnico Estímulo Económico Para Planes de Negocio, formato Conformidad de Beneficios de Inserción Económica, formato Acta de Compromiso para Planes de Negocio). • 36 fichas de evaluación para formulación de BIE elaboradas. • 40 entrevistas de evaluación para los BIE formulados en el año 2022. • 35 hojas de control e índices electrónicos revisados y apoyos para el diligenciamiento.

	• 15 hojas de control e índices electrónicos diligenciados. • De las 27 personas en proceso de reintegración y 7 personas del proceso diferencial (34 personas) asignadas, se tiene 5 persona en proceso de reintegración contratada de manera formal con contrato escrito, persona en proceso de reintegración contratadas de manera informal, 22 personas en proceso de reintegración y 4 personas del proceso diferencial, 3 personas del proceso diferencial obtienen sus ingresos de manera independiente e informal. • PRE asociativo revisado en su totalidad e información registrada en el SIRR, siendo los documentos físicos (certificado Académico, certificado Reconocimiento Experiencia, cedula Proveedor, cotizaciones, RUT, certificaciones bancarias, contratos de proveedores para BIE, certificado Vacunación, certificado Marcas, certificado Uso Suelo, contrato Arrendamiento, formato de aceptación) y documentos electrónicos ((Postulación, entrevista sociolaboral, formulación, verificación Viabilidad Aprobación, conformidad, carta Instrucción Desembolso, acta Compromiso). • 10 registro de BIE en la carpeta compartida de Nivel Nacional y del grupo territorial Caquetá. • Postulación de la unidad de negocio Embera para la convocatoria de Artesanías de Colombia. • 4 BIE entregados a 5 personas en proceso de reintegración (BIE-PDN-36134, BIE-PDN-37304, BIE-PDN-37314 y BIE-PDN-37190). • 9 correos electrónico dirigido a la jurídica solicitando revisión jurídica de las personas en proceso de reintegración postuladas para formulación de BIE de cada mes (febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre). • Se realizó acompañamiento con el Fondo Emprender del SENA para 1 persona en proceso de reintegración del CODA 0478-14, quien tiene una distribuidora de productos de belleza y salón de belleza y desea obtener el apoyo de este fondo. • 10 correos electrónico dirigido a la asesora de ruta con la información requerida para la elaboración del memorando de los BIE a radicar de manera mensual en nivel nacional (febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre).
9. Identificar y activar protocolos de atención, en articulación con otros profesionales del Grupo Territorial, de manera oportuna y de acuerdo con las rutas institucionales definidas a nivel territorial para la atención de casos que representen riesgo para la salud e integridad personal de las personas en proceso o de sus grupos familiares.	Para el desarrollo del año 2022 se realizó lo siguiente: • 3 casos de riesgos información y elaboración del formato de la UNP y acta de reunión de las personas en proceso de reintegración de CODAS 1070-14, 0656-15 y de la persona en proceso diferencial de código S0068-2022. • 3 actas de resultados de casos de riesgo notificadas, siendo 1 de una persona en proceso diferencial con resultado extraordinario del código S0068-2022, otro con resultado Extraordinario 1 persona en proceso de reintegración con CODA 0656-15 y otro con resultado ordinario con CODA 1070-14. • 20/01/2022 – Asistí y participé de la capacitación sobre prevención y gestión del riesgo. • 1 apoyo a la UNP para la impresión y firma con huella de la persona en proceso de reintegración con caso de • riesgo. • 11 folletos de seguridad entregados a las personas en proceso de reintegración. • 5 reporte actualizado de violencia basada en género.

	• 27/08/2022 en la UNAD, asistí y se efectuó la convocatoria de 6 personas en proceso de reintegración y 3 personas de atención diferencial, logrando la asistencia de 4 personas en proceso de reintegración de los CODAS 0830-15, 0077-22, 0314-15 y 0015-20 y 2 del proceso de atención diferencial de los CÓDIGOS S0121-2021 y S0094-2021. • 10/09/2022 en la UNAD, asistí y se efectuó la convocatoria de 8 personas en proceso de reintegración y 1 personas de atención diferencial, logrando la asistencia de 6 personas en proceso de reintegración de los CODAS 0254-16, 0043-16, 0830-15, 0015-20, 0077-22 y 0527-16 y 1 del proceso de atención diferencial del CÓDIGO S0094-2021. • 29/10/2022 - Se realizó convocatoria y acompañamiento a la actividad de prevención del riesgo de nivelación dirigida por CEDAVIDA, en la UNAD, en donde se efectuó la convocatoria de 3 personas en proceso de reintegración con CODAS 0490-17, 0254-16 y 0043-16. • Se consultaron a 7 personas en proceso de reintegración en las páginas web de la procuraduría, contraloría y policía los antecedentes judiciales, disciplinarios para dar respuesta a la solicitud denominada “Reporte Población En Proceso De Reintegración Con Más De 7 Años Con Dificultades Jurídicas” • 26/11/2022 - Se realizó convocatoria y acompañamiento a la actividad de prevención del riesgo de nivelación dirigida por CEDAVIDA, en la UNAD, en donde se efectuó la convocatoria de 2 personas en proceso de reintegración con CODAS 0044-16 y 0490-17 las cuales asistieron de manera activa. • 04/12/2022 - Se realizó convocatoria y acompañamiento de entrega de certificados de las capacitaciones dictadas por CEDAVIDA, logando que se certificaran 8 personas en proceso de reintegración de los CODAS 0254-16, 0043-16, 0830-15, 0527-16, 0015-20, 0044-16, 0490-17, 0077-22 y 1 persona en proceso diferencial del código S0094-2021. • 10 personas en proceso de reintegración a las cuales se les revisó el estado de sus casos de riesgo. Identificando que 2 se encuentran en estado activos de los CODAS 1070-14 y 0722-17.
10. Realizar seguimiento a los avances de la población asignada y promover la culminación o terminación de la misma, de acuerdo con los beneficios socioeconómicos según lo establecido en la normatividad vigente, bajo los métodos de operación definidos por la ARN.	• Durante la vigencia 2022 se realizaron las siguientes acciones: • 4 personas en proceso de reintegración culminadas del proceso de reintegración de manera satisfactoria siendo de los CODAS 0478-14, 0800-14, 0134-14 y 0927-14. • 4 culminaciones psicosociales de los CODAS 0478-14, 0800-14, 0134-14 y 0927-14. • 4 culminaciones en salud de los CODAS 0478-14, 0800-14, 0134-14 y 0927-14. • 5 personas en proceso de reintegración culminadas en formación académica de los CODAS 2056-10, 0472-17, 0326-18, 0522-17 y 0406-16. • 5 personas en proceso de reintegración culminadas en formación para e trabajo de los CODA 0254-16, 0043-16, 0234-18, 0786-17, 0021-17 • 40 persona en proceso de reintegración revisadas en el SIRR con el objetivo de verificar si cumplían con los requisitos para ser culminadas del proceso de reintegración documentos revisados: legibilidad del CODA, cédula de ciudadanía, que estén afiliados a salud, que tengan culminación en psicosocial, formación para el trabajo, formación académica, salud, que tengan concepto de reintegración actualizado con las 8 dimensión, con historia de vida, con recomendaciones y acciones a seguir, que tengan acción de servicio social, que las actas de culminación contengan los soportes de

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	certificaciones, que las ofertas de FA y FpT estén cerradas, si es bachiller que este en el módulo de bachiller registrado como bachiller y que cuente con diploma o acta de grado, que tenga acción de servicios social y que el documento cuente con el nombre, apellido y número de cédula escrito igual a como se encuentra en la cedula, que mencione la 80 horas, que esté firmado y que mencione la fecha de suscripción del acta, que tenga monitoreo post registrado, que no tenga casos de riesgo activos, que tenga EMP, EMP-R que tenga asistencia en CID y que tenga plan de trabajo finalizado y con soporte. • 12 reportes de verificación del estado en el que encuentran los beneficios de formación para el trabajo, formación académica y psicosocial. • Se convocaron a 3 personas del proceso de reintegración de los CODAS 0857-13, 0134-14, y 0478-14 para que asistan al evento de culminaciones. Contando con la confirmación de los 2 últimos CODAS. • Se envió tabla y texto de convocatoria a la técnica administrativa de reincorporación para que a través del CALL CENTER enviara mensaje texto de convocatoria a las 40 personas que fueron culminadas del proceso de reintegración en el año 2022. • 3 personas del proceso de reintegración de los CODAS 0645-11, 0119-19, y 27-00556 obtienen apoyo económico por formación académica, de los cuales los 3 están postulados para iniciar en la estrategia de “Maestro Itinerante”. • 7 personas del proceso de reintegración de los CODAS 27-00556, 0645-11, 0522-17, 0119-19, 0722-17, 0326-18 y 0406-16 obtienen apoyo económico por formación para el trabajo. De los cuales 6 personas en proceso de reintegración se vincularon a la formación trabajo denominada “Fundamento en Mercadeo y Ventas” con el SENA de 90 horas. • 4 personas del proceso de reintegración de los CODAS 0015-20, 0081-22, 0119-19 y 0406-16 obtienen apoyo económico por atención psicosocial, estando los 2 primeros CODA en el primer año y los dos CODAS siguientes ya cumplieron el año. • 7 personas del proceso diferencial de los códigos S0111-2022, S0068-2022, S0094-2021, S0228-2021, S0048-2022, S0314-2022, S0311-2022 obtienen apoyo económico únicamente por atención psicosocial ya que todos tienen menos de 3 años en el proceso, los dos últimos códigos ingresaron al proceso en este mes de diciembre de 2022. • Dentro de la proyección para culminados del proceso de reintegración en el año 2023 se tiene que para el primer trimestre de 1 PPR a culminar de CODA 2056-10, para el segundo trimestre 2 PPR a culminar de los CODA 0062-15 y 0800-14, para el tercer trimestre 3 PPR a culminar de los CODA 0658-15, 1070-14 y 0044-16 y para el cuarto trimestre 3 PPR a culminar de los CODA 0043-16, 0314-15 y 0830-15, para un total de 9 PPR para culminar en el año 2023.
11. Participar en la implementación de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del Tejido Social y reconciliación de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad y con base en las necesidades	Para la presente vigencia 2022 realizaron, se asistió, participó y convocó para las siguientes actividades: • 1 persona en proceso de reintegración postulada para validación de ciclo 4. • 1 apoyo y acompañamiento para el proceso de validación desarrollado en la Institución Educativa Normal • Superior.

identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y las comunidades receptoras.	• 2 niños vinculados a la estrategia de MAMBRÚ desarrollada en el municipio de Cartagena del Chaira siendo 1 hermano de una persona en proceso de reintegración y 1 hijo de una persona en proceso de reintegración. • 19/03/2022 - Se apoyó en la convocatoria realizando un mensaje de texto con la información del evento e igualmente a través de llamadas telefónicas y se apoyó en la logística con la organización de mesas, sillas y limpieza del polideportivo, en donde se desarrolló el evento de conmemoración de la Mujer, para este evento se logró la participación de 2 mujeres convocadas por mí, siendo 1 persona en proceso de reintegración en estado activo y 1 personas en estado culminado del proceso de reintegración. • 26/03/2022 – Se acompañó en la verificación de asistencia de las personas en proceso de reintegración que presento asignadas a las clases de maestro itinerante, logrando revisar que asistieran a clases, que estuvieran atentos a la información brindada por el profesor y finalmente se les brindó un pequeño refrigerio (Tinto con pan). • 24/04/2022 – Se acompañó en la verificación de asistencia de las personas en proceso de reintegración que presento asignadas a las clases de maestro itinerante, logrando revisar que asistieran a clases, que estuvieran atentos a la información brindada por el profesor y finalmente se les brindó un pequeño refrigerio (gaseosa con • pan). • 12/05/2022 y 13/05/2022 – Se pretenden hacer seguimiento y finalizar la acción de servicio social iniciada en el 2020. • 11/05/2022 – Se acompaño la miniferia SENA en donde expusieron sus productos estudiantes de la formación para el trabajo denominada “Auxiliar en promoción de producto”. • 22/05/2022 – Se acompaño a la actividad realizada en el barrio Troncal del Hacha, que tuvo como objetivo; “Diagnóstico de necesidades y celebración día de las madres”, esto en el desarrollo de la Iniciativa Territorial Comunitaria. • 22/06/2022 – Se acompaño a la socialización por parte de la administración municipal de la ruta de emprendimiento para las personas en proceso de reincorporación y reintegración, en donde se convocaron a 2 personas en proceso de reintegración de los CODAS 0234-18 y 0478-14 pero no asistieron por temas laborales. • 25/06/2022 – Se acompaño al evento de clausura de la estrategia denominada “Maestro Itinerante” desarrollado con la Universidad Nacional Abierta y Distancia – UNAD en Florencia – Caquetá. • 01/07/2022 – Se acompaño a la socialización el nuevo instrumento de seguimiento de los proyectos productivos de reincorporación (Presencial). • 12/07/2022 – Se acompaño y apoyó en la socialización de la Maleta de la Diversidad y de la misma menara se convocaron a 5 personas en proceso de reintegración para que participaran de esta actividad, logrando la asistencia de 3 personas proceso de reintegración con CODAS 0254-16, 0043-16 y 0077-22. • 16/07/2022 – Asistí al inicio de las clases de la estrategia de formación académica denominada “Tejiendo Saberes”.

	• 29/07/2022 – Asistí a los grados de estrategia de formación académica denominada “Maestro Itinerante” logrando que la persona en proceso de reintegración con CODA 0472-17 se graduara y finalizara su bachillerato (Ciclo 6). • 30/07/2022 – Asistí a la clausura de estrategia de formación académica denominada “Maestro Itinerante” logrando que las personas en proceso de reintegración con CODA 27-00556 (Ciclo 4), 0645-11 (Ciclo 5), fueran promovidos al siguiente ciclo. • 23/08/2022 – Se asistió de manera virtual en la socialización del Inicio tercera fase proceso de educación financiera, en el cual se postularon a 3 personas proceso de reintegración con CODAS 0077-22, 0635-16 y 0472-17 en la jornada nocturna. • 30/082022 – Se compartió el link a través de WhatsApp y se realizó seguimiento de las asistencias de las 3 personas proceso de reintegración con CODAS 0077-22, 0635-16 y 0472-17 la primera clase de la capacitación de educación financiera realizada de manera virtual.• 07/08/2022 – Se realizó seguimiento de las clases de la estrategia de formación académica denominada “Tejiendo Saberes”.• 19/08/22 – Asistí y participé de la Iniciativa Territorial comunitaria – ITC, en donde, se convocaron a 5 personas en proceso de reintegración a tengo signadas, logrando la asistencia de 1 persona en proceso de reintegración con CODA 0015-20, el rol que desempeñé en esta actividad fue el diligenciamiento de asistencias. • 24/09/2022 – Se realizó seguimiento de las clases de la estrategia de formación académica denominada “Tejiendo Saberes”. • 23/09/22 – Asistí y participé de la Iniciativa Territorial comunitaria – ITC, en donde, se convocaron a 3 personas en proceso de reintegración que tengo asignadas, logrando la asistencia de 2 persona en proceso de reintegración con CODA 0015-20 y 0254-16, el rol que desempeñé en esta actividad fue el diligenciamiento de asistencias. • 23/10/2022 – Se participó y asistió a la actividad de familia, en donde, se desarrollaron temas de roles de • familia, lazos de familia y día del niño, logrando la asistencia de 5 personas del proceso de reintegración de los • CODAS 0254-16, 0786-17, 0062-15, 0830-15 y 0015-20, en donde apoyé con logística, organización de uno de los elementos utilizados para la actividad denominada “Lazos de Familia” y apoyo en la recolección del presupuesto y compra de los productos (juguetes y calabazas) entregados a las niñas y niñas asistentes a la actividad que eran familiares de las personas en proceso de reintegración convocadas. • 27/10/22 – Asistí de la Iniciativa Territorial comunitaria – ITC que tuvo como objetivo planificación familiar y clausura de la ITC, en donde, se convocaron a 2 personas del proceso de reintegración de los CODAS 0015- 20 y 0043-16 los cuales asistieron, en donde apoyé la recolección de asistencias la de Profamilia y reparto de refrigerios. • 27/10/22 – Asistí a la feria de emprendiendo (en donde se tuvo la venta de; alimentos, bolsos, alcancías, camisetas, etc.) desarrollada en la institución educativa la Salle, teniendo la participación de las personas del proceso de reintegración, personas del proceso diferencial y de reincorporación que hacen parte de la estrategia denominada “Tejiendo Saberes” en donde fui espectadora y compradora de alimentos.

	• 19/11/22 – Asistí de la Iniciativa Territorial comunitaria – ITC que tuvo como objetivo la clausura de la ITC, en donde, se convocaron a 4 personas del proceso de reintegración de los CODAS 0015-20, 0043-16 y 0254-16, logrando la asistencia de los tres últimos CODAS mencionados, es decir, asistieron 3 personas en proceso de reintegración asignadas a mí, en donde apoyé la recolección de asistencias en la planilla de asistencia de la ARN. • 25/11/22 – Asistí y participé del evento de culminaciones, en el cual convoqué a 3 culminadas del proceso de reintegración de los CODAS 0857-13, 0134-14, y 0478-14, logrando la asistencia de 2 personas, la de los CODAS 0134-14 y 0478-14, en donde, la del último CODA fue una de las seleccionadas para exponer unas palabras en el evento. • 04/12/22 – Asistí y participe en la actividad de cierre de la ruta de reintegración para el año 2022, en donde, estuve encargada de la recolección de las asistencias y con mi compañero Jhon Albert Martinez elaboramos las actividades a desarrollar de las dimensiones de Ciudadanía y Seguridad, logrando la asistencia de 9 personas en proceso de reintegración de los CODAS 0254-16, 0043-16, 0314-15, 0015-20, 0786-17, 0490-17, 0830-15, 0478-14 y 0062-15. • 07/12/22 – Asistí al evento de clausura de la estrategia denominada “Tejiendo Saberes” logando que aprobara Ciclo 1, una persona en proceso diferencial del código S0094-2021. • 1 persona en proceso de reintegración de CODA 0043-16 convocada para el evento de entrega militares, desarrollado el 05/12/2022, el cual, asistió y recibió su libreta militar.
12. Adelantar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.	Durante el desarrollo del contrato No. 888 de 2022, se adelantaron las siguientes revisiones y verificaciones: • 12 revisiones de reportes de las bases de pagos para las personas en proceso de reintegración y proceso diferencial. • 12 correos electrónicos en el cual se adjuntaba una tabla en Excel en donde, se han registrado las personas en proceso de reintegración en estado activo que tengo asignadas y del proceso diferencial, en la cual, he escrito las fechas máximas de la obtención de beneficios económicos por atención psicosocial, formación académica, formación para el trabajo y componente específico (discapacidad física y adulto mayor) para cada persona en proceso de reintegración y del proceso diferencial solo se ha escrito las fechas del beneficio económico por psicosocial. • 9 meses en los cuales se verificaron que las asistencias por formación académica y formación para el trabajo se encontraran registras en el SIRR cada mes vencido. • 3 personas del proceso de reintegración de los CODAS 0645-11, 0119-19, y 27-00556 obtienen apoyo económico por formación académica, de los cuales los 3 están postulados para iniciar en la estrategia de “Maestro Itinerante”. • 6 personas del proceso de reintegración de los CODAS 27-00556, 0645-11, 0522-17, 0119-19, 0722-17, 0326-18 y 0406-16 obtienen apoyo económico por formación para el trabajo y se vincularon a la formación trabajo denominada “Fundamento en Mercadeo y Ventas” con el SENA de 90 horas que empezó en el mes de noviembre de 2022. • 4 personas del proceso de reintegración de los CODAS 0015-20, 0081-22, 0119-19 y 0406-16 obtienen apoyo económico por atención psicosocial, estando los 2 primeros CODA en el primer año y los dos CODAS siguientes ya cumplieron el año.

	• 7 personas del proceso diferencial de los códigos S0111-2022, S0068-2022, S0094-2021, S0228-2021, S0048-2022, S0314-2022, S0311-2022 obtienen apoyo económico únicamente por atención psicosocial, los dos últimos códigos ingresaron al proceso en este mes de diciembre de 2022.
13. Aportar de manera oportuna la información e insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento de las herramientas de planeación estratégicas definidas por la entidad.	Durante la vigencia del año 2022 se realizaron los siguientes aportes: • Culminación de personas en proceso de reintegración que cumplen con los requisitos: 4 persona en proceso de reintegración culminadas en el año 2022 y 1 persona del proceso de reintegración lista para efectuar su culminación en el primer trimestre del año 2023. • Radicación de Beneficios de Inserción Económica - BIE: 44 ISUN aplicadas y 6 BIE formulados y radicados, 34 BIE revisados (Documentos físicos y electrónicos). 295 revisas en el SIRR que se encontrara el registro y la encuesta finalizada. • Formación académica-FA: 4 personas en proceso de reintegración vinculadas en FA en el primer semestre, en donde 1 PPR se gradó de bachillerato. Así mismo, 3 personas en proceso de reintegración y 1 personas del proceso diferencial ya fueron llamadas para la vinculación en FA en el segundo trimestre en la estrategia de Maestro Itinerante, y 2 PPR y 1 PAD se encuentran pendientes para iniciar en enero de 2023 según la información brindada por la asesora de ruta para la estrategia de Maestro Itinerante. • Vinculación de personas a la oferta social institucional: 2 personas en proceso de reintegración que desarrollaron la Acción de Servicio Social, 8 personas del proceso de reintegración certificadas por las capacitaciones brindas por CEDAVIDA, y 4 personas en proceso de reintegración vinculadas a la Iniciativa Comunitaria Territorial – ITC. • Familiar: Se realizaron 4 asistencia psicosocial familiar de 1 núcleo familiar.
14. Identificar acciones afirmativas teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las actividades concertadas con las personas en proceso de Reintegración asignadas según el territorio en el que se encuentre.	Según las personas en proceso de reintegración y del proceso diferencial asignadas se presentaron los siguientes enfoques y géneros: • 12 mujeres que hacen parte del proceso de reintegración. • 1 mujer que hace parte del proceso diferencial. • 15 hombres que hacen parte del proceso de reintegración. • 6 hombres que hacen parte del proceso diferencial. • 5 mujeres del proceso de reintegración desvinculadas. • 1 hombres del proceso de reintegración de componente específico (discapacidad sensorial). • 1 persona del proceso de reintegración en vicepresidente de la junta de acción comunal de su vereda. • 5 personas del proceso de reintegración de zona rural hacen parte de la junta de acción comunal como socios. • 1 persona del proceso de reintegración hace parte de un grupo de un partido político.
15. Elaborar y entregar de manera oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén	En el desarrollo del contrato No. 888 de 2022 se elaboraron y presentaron los siguientes informes y documentos: • 12 informes de honorarios de los meses de enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre. • 1 informe final.

dentro del ámbito del objeto contratado	• 12 reporte de ISUN a técnica administrativa (enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre). • Entrega del consolidado de planillas psicosociales en físico (enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre). • 11 formatos de mapa de riesgo diligenciado y enviado de actas de entrega de BIE (febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre). • 11 legalización de desplazamiento (febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre). • 12 formatos en Excel de tiempo y reporte no atendidos (febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre. • 24 FUID de traslado documental de traslado documental de listados de asistencias electrónicos para reintegración por ruta regular y reintegración por atención diferencial, de historias de reintegración por ruta regular, de historias de reintegración por atención diferencial proceso de reconocimiento de beneficio de inserción económica y radicación de BIE. • 6 formatos de traslados diligenciados y enviados por correo electrónico a otro grupo territorial. • 204 correos electrónicos aproximadamente con respuesta oportunamente.
16. Registrar con oportunidad, confiabilidad y veracidad la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR , de la población asignada en relación a las acciones derivadas de las atenciones, acciones y el avance en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	Con el objetivo de fidelizar el SIR, durante la presente vigencia se realizaron las siguientes acciones: • 70 encuestas de productividad de PPR aplicada – ARPA. • 52 encuestas de hábitat de PPR aplicada – ARPA. • 7 línea base elaborada de PADD – ARPA • 2 línea Base elaborada de PPR- ARPA. • 325 acuerdos cumplidos – ARPA. • 9 actas de finalización de ISUN elaboradas – SIRR. • 295 ISUN revisadas en SIRR- El Registro. • 24 planes de acción evaluados– SIRR. • 1 plan de Trabajo finalizado PPR – ARPA. • 6 certificados de FpT registrados – Carpeta Compartida GT-Caquetá. • 9 actas de reunión con sus listados de asistencia registrados de PPR - Carpeta Compartida GT-Caquetá. • 4 conceptos de reintegración actualizados – SIRR. • 5 acta de entregas de bienes e insumos elaborada y registrada- SIRR • 5 registros de terminaciones de FA y FpT – SIRR. • 6 certificados de FpT registrados – Carpeta Compartida GT-Caquetá. • 9 actas de reunión de las asistencias telefónicas y virtuales, sus listados de asistencia registrados de PPR - Carpeta Compartida GT-Caquetá. • 7 actas de reunión de las asistencias telefónicas y virtuales, con sus listados de asistencia registrados de PAD - Carpeta Compartida GT-Caquetá. • 3 actas de reunión elaboradas de mesa de generación de ingresos. • 1 acta de reunión elaborada de comité de reintegración.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	• 16 registros de Gestión Acompañamiento Post Activo (Gestión de Encuesta Productiva y Gestión Visita Domiciliaria) – SIRR. • Durante los 12 meses del año se revisó que contaran con los registros de asistencias en el SIRR de las 3 personas en proceso de reintegración que se encontraban realizando formación académica y de las 5 personas en proceso de reintegración que realizaron formación para el trabajo en el primer semestre y de las 7 personas en proceso de reintegración que realizaron formación para el trabajo en el segundo semestre.
17. Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	En el transcurso del año 2022 se efectuaron diversas entregas a la técnica de archivo y ha gestión documental, presentando un total aproximado de las siguientes entregas: • 131 planillas de asistencia IR-F-43 entregadas en físico a la Técnico de Archivo. • 44 ISUN entregadas a la Técnico de Archivo. • 9 actas de finalización de ISUN. • 49 planillas de asistencia IR-F-43 entregadas por correo electrónico de atenciones telefónicas. • 25 FUID entregas de gestión documental.
18. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo con el objeto del presente contrato.	Mediante la vigencia del año 2022 se relacionan algunas de las demás actividades realizadas: • 59 días de atención cumplidos aproximadamente. • Asistí y participé de comité de reintegradores. • Asistí y participé de la socialización de medidas de seguridad y autoprotección brindada por la Policía Nacional del Caquetá. • Asistí y participe 10 comités general del grupo territorial, que consistieron en diversos temas de indicares, nuevas instrucciones, nuevos instructivos entre otros. • Asistí y participé a 10 comités de reintegradores, que tuvieron como objetivo socializar las metas y avances que presentamos con relación al cumplimiento de las metas de los planes de acción, tablero de control y nuevos lineamentos. • Asistí a Sensibilización Sistema Integrado de Gestión (SIG) - Grupos territoriales - Grupo 1 de 2 –Virtual. • Asistí a Socialización De La Resolución GAO – PAD. • Asistí y participé de Plan de mejora desembolsos indebidos FA y FpT. • Asistí a la Reunión virtual sobre la Gestión y Seguimiento informe Febrero BIE/PRE-2022 que tuvo como objetivo revisar el avance o inconvenientes que se presenten para la radicación de BIE y PRE de la meta del mes de marzo de 2022. • Asistí y participé a 9 Mesas de Generación de Ingresos que presentó con objetivo revisar el avance en la formulación de los BIE y PRE y revisar su viabilidad. • Asistí de la reunión virtual la cual consistió en el Balance del primer año del periodo de vinculación y adaptación – PADD. • Asistí de la reunión virtual la cual consistió en la Participación Seguimiento módulo y procedimientos de ingresos. • Asistí y participé de la Jornada virtual de Fortalecimiento Técnico operativo en FA, en donde mencionaron resultados de la estrategia de maestro itinerante. • Asistí y participé de la reunión virtual del Instructivo IR-I-04 Terminación de Beneficio Formación para el Trabajo, en donde, se brindó una explicación más detallada del tiempo para la obtención del beneficio económico.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	• Asistí y participé de la reunión virtual de seguimiento maestro itinerante, que tuvo como objetivo mencionar los avances e inconveniente que se han presentado con la población reintegrada y reincorporada. • Asistí y participé de la reunión virtual de Alineación Seguridad y Salud en el Trabajo – ISO 45001. • Asistí y participe en comité de reintegradores, cuyos objetivos fueron, tablero de control, encuentro de asesores, FA, FpT, BIE. • Asistí y participé de la Reunión Formación Emprendimiento digital objetivo explicación de la metodología a utilizar. • Asistí a capacitación virtual de Becas Fundación Bancolombia, objetivo informar el manejo de la plataforma y contar experiencias. • Asistí de manera virtual a la rendición de cuentas de la ARN 2021. • Asistí a capacitación virtual de sobre socialización del documento PAD. • Asistí a capacitación virtual Sobre Cultura de la Legalidad - Proceso de Atención Diferencial. • Asistí de manera virtual a la “Charla de sensibilización sobre Ley de Transparencia 1712 de2014”. • Asistí de manera virtual a la capacitación denominada “Acompañamiento para el análisis de tiempos para el Beneficio de Formación Académica GT Caquetá”. • Asistí de manera virtual a la “Socialización Informe final de sistematización - Cartagena del Chairá”. • Asistí de manera virtual a la “ámbito de seguridad - proceso de atención diferencial” • Asistí de manera virtual a la “Sensibilización - Conflicto de intereses y código de integridad”. • Asistí y participé en las 3 jornadas de cuidado al cuidador. • Asistí de manera virtual a la Socialización Instrumento Tasa de Desocupación en el Proceso de Atención Diferencial. • Asistí a la capacitación de Talento Humano con relación a los accidentes laborales. • Asistí y participé de la actividad de promoción y prevención de la salud. • Asistí y participé de aproximadamente 4 jornadas de la ITC en el barrio Troncal del Hacha. • Asistí y participé de la Capacitación Plan de Acción - GT Caquetá que se realizó a través de teams. • Asistí y participé del evento de culminaciones desarrollado en el GT-Caquetá.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	3) Suministrar al supervisor toda la información y colaboración requerida para el normal desarrollo de su gestión; 9) Cumplir con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, acreditarlas para cada pago e informar al Supervisor del Contrato cualquier cambio de EPS o AFP; 10) Practicarse un examen pre-ocupacional y aportar el certificado respectivo con uno de los informes de supervisión o allegar el mismo al Grupo de Gestión Documental por intermedio del supervisor, dentro de los 6 meses siguientes al perfeccionamiento del contrato de conformidad con lo previsto en el artículo 18 del Decreto 723 de 2013. El costo de los exámenes pre-ocupacionales será asumido por el CONTRATISTA

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1. Se lograron radicar 40 BIE de los cual formulé 6 BIE.	• Z:\BIE_PRE\BIE_2022 • C:\Users\mariacastro\Documents\MARIA\Doc. ARN\Generación de ingresos_BIE_ISUN\2022-BIE_ISUN\BIE\BIE_Formulados_2022
Meta o logro No 2. Asignadas 31 personas en proceso de reintegración y se culminaron 4 del proceso de reintegración.	SIRR
Meta o logro No 3. 295 ISUN revisadas que tuvieran el registro en el SIRR, se aplicaron 44 ISUN	• SIRR • C:\Users\mariacastro\Documents\MARIA\Doc. ARN\Generación de ingresos_BIE_ISUN\2022-BIE_ISUN\ISUN_CAQUETÁ
Meta o logro No 4. Atención a familiares; se logró atender a 1 grupos familiares de mis PPR	• SIRR • C:\Users\mariacastro\Documents\MARIA\Asistencia\2022
Meta o logro No 4. 7 personas en proceso diferencial asignadas y 5 personas del proceso diferencial con Plan de Acción en Ejecución.	SIRR

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
-	-	-
-	-	-

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
-	-	-	-

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
-	-	-

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	SI CUMPLE
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	SI CUMPLE

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones:

- ➔ Se radicaron 40 BIE a Nivel nacional.
- ➔ Se culminaron del proceso de reintegración de reintegración a 4 personas.
- ➔ 27 personas del proceso reintegración asignadas.
- ➔ 7 personas del proceso diferencial asignadas.
- ➔ 5 personas del proceso reintegración estudiando en la estrategia de Maestro Itinerante.
- ➔ 2 personas del proceso diferencial estudiando en la estrategia de Maestro Itinerante.
- ➔ 7 personas del proceso reintegración pendientes de certificarse en la formación para el trabajo denominada “Fundamento en Mercadeo y Ventas “de 90 horas con el SENA.

Recomendación:

- ➔ Brindar un formación para el trabajo con profundidad, intensiva, y que cada PPR cuente con computador, sobre temas de manejo de sistemas, para que las personas en proceso de reintegración, empiecen a desarrollar habilidades en temas tecnológicos ya que esta actividad a medida que pasan los años se está convirtiendo en la principal acción para el desarrollo de tareas diarias, ejemplo manejo de Excel para la elaboración de contabilidad de las unidades de negocio, crear y manejar correo electrónico, elaboración de documentos en Word y elaboración de presentaciones en power pont.

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato o convenio.

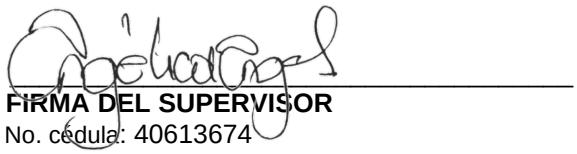
XII “EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO”

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	96
Seriedad (1 al 100%)	96
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	96

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los **31/12/2022**

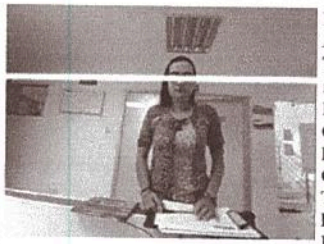


FIRMA DEL SUPERVISOR
No. cédula: 40613674

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Laboremos

Certificado de Aptitud Laboral
Ingreso



Fecha: 17/Mar/2020, **Hora:** 06:50:08 a.m.
Apellido: CASTRO RAMON **Nombre:** MARIA ANDREA
Tipo Doc: CC **Nro Identidad:** 40614871
Empresa: Particular
Emp. Usuaria: ARN
Cargo: PROFESIONAL REINTEGRADORA
Direccion: LCLL 6 SUR N 15 24
Ciudad: .:: No Aplica ::.
Telefono: **Celular:** 3144193576 **Email:** **Estado Civil:** Soltero
Peso: 59 Kg **Estatura:** 168 Cm **IMC:** 20.9 **Escolaridad:** Especialista **Jornada Laboral:** DIURNA
EPS: COOMEVA **ARL:** POSITIVA **AFP:** COLPENSIONES

HC: # 17373
Edad: 35 años
Sexo: Femenino ♀
Nacim: 04/Mar/1985
Rh: O+

Examenes Realizados
Audiometria Clinica, Examen Medico Ocupacional Basico, Glicemia, Optometria, Osteomuscular, Perfil Lipidico

Recomendaciones Especificas
Uso de Elementos de Proteccion Personal, Osteomusculares: Pausas activas, ejercicios de estiramiento y posturas adecuadas., Incluir en el sistema de vigilancia Epidemiologico Desordenes osteomusculares

Concepto
Apto sin restricciones, Apto con énfasis osteomuscular

Recomendaciones Personalizadas
SE RECOMIENDA REALIZAR ESTIRAMIENTO Y HIGIENE POSTURAL EN SU LUGAR DE TRABAJO AL INICIAR Y TERMINAR SU LABOR.EVITAR MANIPULACIÓN DE CARGAS NO > A 5KG. HACER USO DE CALZADO CON SUELA ANTIDESLIZANTE, EVITAR CAMINATAS O POSTURAS PROLONGADAS BÍPEDO SEDENTE. CONSUMIR CON REGULARIDAD FRUTAS, VERDURAS Y ABUNDANTE AGUA O LÍQUIDOS EN LO POSIBLE NO CONSUMIR BEBIDAS GASEOSAS. FRITOS Y HARINAS. HACER USO DE LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL ACORDE A SUS FUNCIONES. IMPLEMENTAR PROGRAMA DE PAUSAS ACTIVAS EN SU LUGAR DE TRABAJO.

Observaciones
CAPACITAR EN HIGIENE POSTURAL,PAUSAS ACTIVAS,CONTROL ANUAL POR OPTOMETRIA.

Para dar cumplimiento a la resolución 2346 emanada del ministerio de protección social, el trabajador; cuyos datos firma y constan en este documento, presta su consentimiento para someterse a las pruebas médicas y complementarias necesarias para valorar su aptitud labora, conforme a los riesgos en su puesto de trabajo, y a que el contenido y resultado de las mismas esté a dispocisión del personal sanitario encargado de la vigilancia de salud de su empresa

Jorge Andres Bolivar G.
Med. Especialista en Medicina de Trabajo
Universidad del Rosario
Reg. Med. Esp. 123

Jorge Andres Bolivar Gomez Medico
Médico Esp. en Medicina del Trabajo
Registro #: Reg. Med. Esp. 123

MARIA ANDREA CASTRO RAMON
CC 40614871

Huella Digital

correos: laboremos1431@yahoo.com - recepcionlaboremos@gmail.com
telefonos: 3118891942 - 3053828732

Laboremos

Resultados
Laboratorios



Fecha: 17/Mar/2020, **Hora:** 06:50:08 a.m.
Apellido: CASTRO RAMON **Nombre:** MARIA ANDREA **HC:** # 17373
Tipo Doc: CC **Nro Identidad:** 40614871 **Edad:** 35 años
Empresa: Particular **Sexo:** Femenino ♀
Emp. Usuaria: ARN **Nacim:** 04/Mar/1985
Cargo: PROFESIONAL REINTEGRADORA **Rh:** O+
Direccion: LCLL 6 SUR N 15 24
Ciudad: .:: No Aplica ::.
Telefono: **Celular:** 3144193576 **Email:** **Estado Civil:** Soltero
Peso: 59 Kg **Estatura:** 168 Cm **IMC:** 20.9 **Escolaridad:** Especialista **Jornada Laboral:** DIURNA
EPS: COOMEVA **ARL:** POSITIVA **AFP:** COLPENSIONES

EXAMEN	RESULTADO	VALORES DE REFERENCIA
Glicemia		
Glicemia Basal	**111.9** mg/dl	70 a 110 mg/dl
Perfil Lipidico		
Colesterol Total	**210** mg/dl	0 a 200 mg/dl
Colesterol H.D.L. Alto riesgo menor de 35 mg/dl	**51.3** mg/dl	> 55 mg/dl
Colesterol L.D.L. Riesgo moderado menor de 150 mg/dl Alto riesgo mayor a 150 mg/dl	**141** mg/dl	0 a 160 mg/dl
Trigliceridos Serico	**88.3** mg/dl	< 160 mg/dl

Melissa Acevedo S.
BACTERIÓLOGA
C.C. 1103098919

MELISSA KAROLINA ACEVEDO SOLARZANO
BACTERIOLOGA
Registro #: 1103098919

MARIA ANDREA CASTRO RAMON
CC 40614871

Huella
Digital

correos: laboremos1431@yahoo.com - recepcionlaboremos@gmail.com
telefonos: 3118891942 - 3053828732

Audiometria Clinica



Fecha: 17/Mar/2020, **Hora:** 06:50:08 a.m. **HC:** # 17373
Apellido: CASTRO RAMON **Nombre:** MARIA ANDREA **Edad:** 35 años
Tipo Doc: CC **Nro Identidad:** 40614871 **Sexo:** Femenino ♀
Direccion: LCLL 6 SUR N 15 24
Ciudad: .:: No Aplica ::.
Telefono: **Celular:** 3144193576 **Email:** **Estado Civil:** Soltero
Peso: 59 Kg **Estatura:** 168 Cm **IMC:** 20.9 **Escolaridad:** Especialista **Jornada Laboral:** DIURNA
EPS: COOMEVA **ARL:** POSITIVA **AFP:** COLPENSIONES

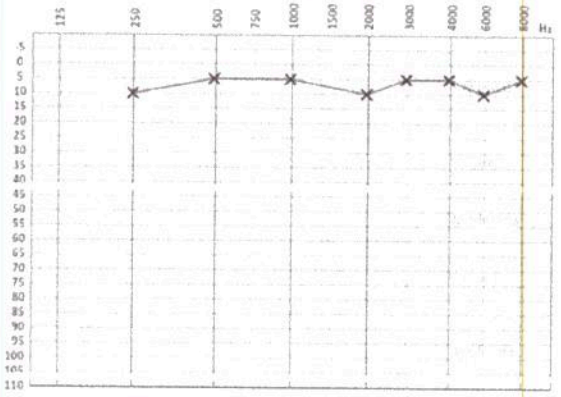
Antecedentes

Personales	Si/No	OI/OD	Personales	Si/No	Tiempo	Uso EPP
Cirugia	No	Ninguno	Practica de tiro	No		No
Otalgia	No	Ninguno	Presto el servicio militar	No		No
Otorrea	No	Ninguno	Musica a alto volumen	No		No
Prurito	No	Ninguno	Audífonos / Diademas	Si		No
Acufeno	No	Ninguno	Uso de motocicleta	Si		No
Vertigo	No	Ninguno	Actividades Acuaticas	No		No
Consumo medicinas Ototoxicas	No	Ninguno	Frecuencia sitios ruidosos	No		No
Consumo del cigarrillo	No	Ninguno				
Trabajo con Exposicion	No	Ninguno				

OTOSCOPIA

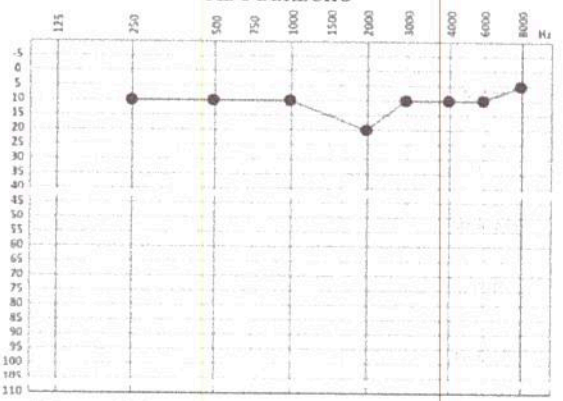
Oido Derecho Normal **Oido Izquierdo** Normal

OIDO IZQUIERDO



	250 Hz	500 Hz	1000 Hz	2000 Hz	3000 Hz	4000 Hz	6000 Hz	8000 Hz
Via Aerea	10	5	5	10	5	5	10	5
Via Osea								

OIDO DERECHO



	250 Hz	500 Hz	1000 Hz	2000 Hz	3000 Hz	4000 Hz	6000 Hz	8000 Hz
Via Aerea	10	10	10	20	10	10	10	5
Via Osea								

Diagnostico Audiologico:

AUDICION NORMAL A NIVEL BILATERAL

Recomendaciones:

1. APLICAR PAUTAS DE CUIDADO AUDITIVO 2. CONTROL ANUAL

correos: laboremos1431@yahoo.com - recepcionlaboremos@gmail.com
telefonos: 3118891942 - 3053828732

Laboremos

JORGE ENRIQUE HURTADO MORENO
FONOAUDILOGO

MARIA ANDREA CASTRO RAMON
CC 40614871

Huella
Digital

correos: laboremos1431@yahoo.com - recepcionlaboremos@gmail.com
telefonos: 3118891942 - 3053828732

Laboremos

Optometria



Fecha: 17/Mar/2020, **Hora:** 06:50:08 a.m.
HC: # 17373
Apellido: CASTRO RAMON **Nombre:** MARIA ANDREA **Edad:** 35 años
Tipo Doc: CC **Nro Identidad:** 40614871 **Sexo:** Femenino ♀
Direccion: [illegible]
Ciudad: .:: No Aplica ::.
Telefono: **Celular:** 3144193576 **Email:** **Estado Civil:** Soltero
Peso: 59 Kg **Estatura:** 168 Cm **IMC:** 20.9 **Escolaridad:** Especialista **Jornada Laboral:** DIURNA
EPS: COOMEVA **ARL:** POSITIVA **AFP:** COLPENSIONES

Antiguedad en la Empresa

Antiguedad en el Cargo

Antecedentes					
Personales		**Familiares**		**Laborales**	
Hipertension Arterial	No	Hipertension Arterial	No		No
Diabetes	No	Diabetes	No		No
[illegible]	No	Glaucoma	No		No
Glaucoma	No	Cataratas	No		No
Migraña	No	Miopía	No		No
Cataratas	No	Astigmatismo	No		No
Cirugías Oculares	No	Hipermetropía	No		No
Traumas Oculares	No				
Cuerpos Extraños	No				
Hipermetropía	No				
Astigmatismo	No				
Miopía	No				

Correccion	
Usa Lentes	No
Cerca	No
De Contacto	No
Lejos	No
Bifocales	No

Evaluacion			
Agudeza Visual	**Cerca**	**Lejos**	**Con Correccion**
O.D.	20/20	20/40	20/20
O.I.	20/20	20/30	20/20
A.O.	20/20	20/20	20/20

Oftalmoscopia

RETINA APLICADA AO

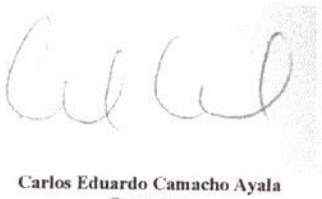
Balance Muscular	O.D. NORMAL	O.I. NORMAL	
Refraccion	O.D. -0.50-2.00*0	O.I. -0.50-1.50*0	
Vision Cromatica	Normal	Estereopsis	Normal

Examen Externo				
Percepcion del Color			**Convergencia**	

correos: laboremos1431@yahoo.com - recepcionlaboremos@gmail.com
telefonos: 3118891942 - 3053828732

Laboremos

	Percepcion Anormal	No	Lejos	No
			Cerca	No
Conducta	USO GAFAS PERMANENTES			
Diagnostico	ASTIGMATISMO MIOPICO AO			



Carlos Eduardo Camacho Ayala
Optometra
Registro #: 3308

MARIA ANDREA CASTRO RAMON
CC 40614871

Huella
Digital

correos: laboremos1431@yahoo.com - recepcionlaboremos@gmail.com
telefonos: 3118891942 - 3053828732