## I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

| | |
|---|---|
| **1. No. Contrato o convenio y año:** | N° 889 año 2022 |
| **2. Nombre del contratista o conviniente:** | Gustavo Adolfo Gomez Alvarez |
| **3. C.C o Nit** | 94.288.355 |

**4. Plazo de Ejecución Contractual**

| | |
|---|---|
| Fecha de Suscripción: | 2022-01-14 |
| Fecha de inicio: | 2022-01-19 |
| Fecha de terminación: | 2022-12-16 |

**5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)**

| Tipo Modificación | Número | Tiempo (mes y días) | Fecha de Suscripció | Fecha de Finalización |
|---|---|---|---|---|
| ***NA*** | **NA** | **NA** | **NA** | **NA** |

## II BALANCE FINANCIERO

| Concepto | Valor (cifras en miles de pesos) |
|---|---|
| **6. Valor Inicial del Contrato o convenio** | $ 54.065.333 |
| **7. Valor Adición (es)** | $ 0 |
| **8. Valor Total del Contrato o convenio** | $ *54.065.333* |

**9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Pago No 1. | $ 1.978.000 | Pago No 7. | $ 4.945.000 |
| Pago No 2. | $ 4.945.000 | Pago No 8. | $ 4.945.000 |
| Pago No 3. | $ 4.945.000 | Pago No 9. | $ 4.945.000 |
| Pago No 4. | $ 4.945.000 | Pago No 10. | $ 4.945.000 |
| Pago No 5. | $ 4.945.000 | Pago No 11. | $ 4.945.000 |
| Pago No 6. | $ 4.945.000 | Pago No 12. | $ 0 |

| | |
|---|---|
| **10. Sumatoria de No. de Pagos** | $ 51.428.000 |
| **11. Saldo a Pagar** | $ 2.637.333 |
| **12. Valor Total Pagado** | $ 54.065.333 |
| **13. Saldo a Liberar** | $ 0 |

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

## III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

***NA***

## IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

| 14. Actividad establecida en el contrato o convenio | Desarrollo de la Actividad |
|---|---|
| 1. Orientar de manera permanente a los profesionales facilitadores, en relación a los lineamientos, metodologías, métodos de operación y acciones para la planeación, formulación, seguimiento y evaluación relacionados con la ruta de reincorporación de los y las exintegrantes FARC-EP, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, sus intereses y oportunidades identificadas. | Durante el periodo contractual de enero a diciembre del 2022, se realizó acompañamiento inicialmente de 12 facilitadores hasta el mes de septiembre y posterior a ello a ocho profesionales de la zona norte ( Santander de Quilichao) y costa pacífica ( Guapi, Timbiqui), dando orientaciones para el acompañamiento a las PR y para el cumplimiento de las metas trazadas en el año, los temas que se trabajaron duranta la vigencia de este contrato fueron: Registro de inasistencias en el SIRR a partir de la resolución 1704, atenciones presenciales y virtual si los territorios presentan caso de riesgo o casos excepcionales registro de casos excepcionales de acuerdo a la resolución 4309 y socialización de la resolución 2106 que da continuidad a la fase de transición para el reconocimiento del apoyo económico, fidelización de la información de Formación Académica (FA), los tres modelos educativos Maestro Itinerante, Tejiendo Saberes y Arando la Educación, ICETEX, Formación para el Trabajo (FPT), Atención psicosocial, instrumento de caracterización, creación de grupos familiares, Auto 067, acompañamiento a iniciativas comunitarias, acceso a la ruta de habitabilidad, vivienda, atención con enfoque diferencial, creación de grupos, actualización de formatos SAPYG, indicador de familias, gestión interna. y por último la socialización MEM22-014247/ GPU para el cierre del proceso. |
| 2. Implementar, acompañar y hacer seguimiento a las actividades, acciones y metodologías definidas por la ARN para la planeación participativa de la hoja de ruta de acuerdo al enfoque | Durante la vigencia del 2022, se esperó el lineamiento de nivel central para la implementación de la hoja de ruta.<br>En la implementación el acompañamiento y seguimiento del 2022 se describen las siguientes actividades:<br>Enero 19, reunión con el equipo del Norte del Cauca liderada por el enlace de coordinación Sandra Osorio, en ella se trabajaron los temas de: Presentación de los nuevos |

| | |
|---|---|
| diferencial, étnico y de género de los y las exintegrantes FARC-EP. | integrantes del equipo, atención psicosocial para el mes de enero, retos para el punto de atención, información sobre gestión documental y gestiones administrativas.A la fecha, se está a la espera de lineamientos de nivel central para la implementación de la hoja de ruta.<br>Febrero 3 y 28 de febrero, se realizaron reuniones de equipo con el fin de brindar lineamientos frente a la ruta de reincorporación enmarcados en los siguientes puntos: Atención psicosocial, temas de seguridad, asistencias de manera virtual en zonas de riesgo, atención con enfoque diferencial, instrumento paz con legalidad, de igual forma seguimientos individuales a los profesionales facilitadores en temas de: matrículas y cierres FA y FPT, atención psicosocial con enfoque diferencial, meta de PRE. Se realizó empalme por la orientadora Edith Realpe, Elizabeth Solarte y Maria del Rosario Sandoval en los siguientes temas: Atención psicosocial, FA, FPT, acceso a la ruta de habitabilidad, vivienda, temas productivos y registros en el SIRR<br>En Marzo 3 y 30 se realizaron reuniones de equipo con el fin de brindar lineamientos frente a la ruta de reincorporación enmarcados en los siguientes puntos: Atención psicosocial, temas de seguridad con apoyo de la profesional Camila Barraza, asistencias de manera virtual en zonas de riesgo, atención con enfoque diferencial, seguimientos individuales a los profesionales facilitadores en temas de: matrículas y cierres FA y FPT, atención psicosocial con enfoque diferencial, meta de PRE por parte de la orientadora Elizabeth Solarte. Además se trabajo tema de sensibilización para el CONPES3139.<br>En abril 4, 19 y 27, se realizaron reuniones de equipo con el fin de brindar lineamientos frente a la ruta de reincorporación enmarcados en los siguientes puntos: Desde el área de comunicaciones, líneas de mensajes para medio y estrategias comunicativas, Espacio de salud mental, temas de corresponsabilidad como incidencia política, meta FPT, ruta de empleabilidad, atención psicosocial, atención con enfoque diferencial, seguimientos individuales a los profesionales facilitadores en temas de: matrículas y cierres FA y FPT, I, meta de PRE por parte de la orientadora Elizabeth Solarte, con todo el equipo se trabajo el CONPES3931, conductas punibles y finalmente con todo le equipo de facilitadores del GT Cauca se realizo ejercicio se sensibilización con 4 casos referentes a la atención a las PR.<br>En mayo 20 y 27, se realizaron reuniones de equipo con el fin de brindar lineamientos frente a la ruta de reincorporación enmarcados en los siguientes puntos: temas de corresponsabilidad como incidencia política, meta FPT, ruta de empleabilidad, atención psicosocial, atención con enfoque diferencial, seguimientos individuales a los profesionales |

| | |
|---|---|
| | facilitadores en temas de: matrículas y cierres FA y FPT, I, meta de PRE por parte de la orientadora Elizabeth Solarte, meta de familia, temas de comunidades. Con todo el equipo se trabajó temas administrativos, instrumento de caracterización, modelos educativos y las diferentes ofertas de la ARN en los territorios y los Autos 067 – 2021, 1057-2022 de la JEP.<br>En junio 14, se realizó reunión de equipo con el fin de brindar lineamientos frente a la ruta de reincorporación enmarcados en los siguientes puntos: temas de corresponsabilidad como incidencia política, ruta de empleabilidad, atención psicosocial, atención con enfoque diferencial, seguimientos individuales a los profesionales facilitadores en temas de: matrículas y cierres FA y FPT, meta de familia, atención psicosocial desde la innovación. Con todo el equipo se trabajó temas administrativos, instrumento de caracterización, modelos educativos y las diferentes ofertas de la ARN en los territorios.<br>En julio, se realizó reunión de equipo con el fin de brindar lineamientos frente a la ruta de reincorporación enmarcados en los siguientes puntos: Atención psicosocial, atención con enfoque diferencial, traslados y portabilidades en salud, instrumento de caracterización, modelos educativos y las diferentes ofertas de la ARN en los territorios. Se realizó un ejercicio practico en temas administrativos para mejorar la solicitud y legalización en los desplazamientos y en la respuesta de los correos<br>En agosto 16, se realizó reunión de equipo con el fin de brindar lineamientos frente a la ruta de reincorporación enmarcados en los siguientes puntos: Atención psicosocial, atención con enfoque diferencial, traslados y portabilidades en salud, instrumento de caracterización y autorizaciones, modelos educativos y las diferentes ofertas de la ARN en los territorios. Se realizó un con el tema de gestión interna, auto 067 y varios tales como; No asistió, desplazamientos, JEP y TOAR.<br>En septiembre 12, se realizó reunión de equipo con el fin de brindar lineamientos frente a la ruta de reincorporación enmarcados en los siguientes puntos: Atención psicosocial, atención con enfoque diferencial, creación de grupos familiares, modelos educativos y las diferentes ofertas de la ARN en los territorios, Auto 067, temas de informa de honorarios, cargue de la resolución, espacio jurídico socialización MEN en temas de salida del país del PR y se finalizó con el empalme de los(a) profesionales salientes a los(a) que recibieron la población.<br>En octubre 14 y 2, se realizó reunión de equipo con el fin de brindar lineamientos frente a la ruta de reincorporación enmarcados en los siguientes puntos: Atención psicosocial, |

| | |
|---|---|
| | atención con enfoque diferencial, creación de grupos familiares, modelos educativos y las diferentes ofertas de la ARN en los territorios, Auto 067, temas de informa de honorarios, MEM22-014247/ GPU para el cierre del proceso, registro de datos de ubicación, actualización de formatos SAPYG, indicador de familias , compromisos CTR, gestión y gestión interna.<br>En noviembre 21, se realizó reunión de equipo con el fin de brindar lineamientos frente a la ruta de reincorporación enmarcados en los siguientes puntos: Atención psicosocial, atención con enfoque diferencial, creación de grupos familiares, modelos educativos y las diferentes ofertas de la ARN en los territorios, Auto 067, temas de informa de honorarios, MEM22-014247/ GPU para el cierre del proceso, registro de datos de ubicación, actualización de formatos SAPYG, indicador de familias, gestión interna y por ultimo indicaciones para el informa final cierre 2022.<br>En diciembre 12,13,14,15 se realizó entrega de contrato de los ocho profesionales del punto de atención, en ella se reviso las metas de fa, fpt, vivienda, familia, actores externos, pre, seguimientos, grupos familiares, máximo nivel, registro de bachiller, registros de ubicación y contacto, caracterizaciones, resolución 4309 y familias Auto 067.<br><br>. |
| 3. Realizar seguimiento permanente a las acciones de implementación y acompañamiento que desarrollan los profesionales facilitadores, en relación a la planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP. | Durante el 2022 se realizó acompañamiento a las acciones que desarrollaron los profesionales.<br>Se esperó el lineamiento de nivel central para la implementación de la hoja de ruta.<br><br>De enero a diciembre se desarrollaron las siguientes acciones:Convocatorias de la segunda versión del Plan Reactivate (2022) - Fundación WWB Colombia, Convocatoria Kusanone Embajada de Japón,o, se remitieron reportes de alerta respecto a los registros de atención psicosocial en el SIRR correspondiente al mes enero respectivamente, para garantizar que la totalidad de la población objeto de atención cuente con registro en el sistema, acciones ambientales de los AETCR. Febrero, se remitieron reportes de alerta respecto a los registros de atención psicosocial en el SIRR, bases de maestro itinerante de remplazo de cupos y solicitud de documentos, seguimiento a las convocatorias de PROFAMILIA y sacúdete ICBF. Marzo reportes de alerta respecto a los registros de atención psicosocial en el SIRR correspondiente al mes marzo respectivamente, seguimiento a las bases de maestro itinerante de remplazo de cupos y solicitud de documentos, aproximadamente de 14 PR, entornos productivos ( Maquinara Amarilla) logrando 6 |

inscritos a esta oferta por parte del PA Santander. Abril se remitieron reportes de alerta respecto a los registros de atención psicosocial, Abril se realizó seguimiento a las bases de maestro, envía fichas de reincorporación con sus respectivas indicaciones, ejercicio de priorización de meta de familia de 39 PR, paño taller de empleabilidad en el PA Cauca donde participaron 7 PR. Mayo. emitieron reportes de alerta respecto a los registros de atención psicosocial, seguimiento a las bases de maestro itinerante, fichas de reincorporación. Junio, se remitieron reportes de alerta respecto a los registros de atención psicosocial, fichas de reincorporación, acompañamiento al profesional Ferney Caicedo en Guapi Cauca, donde se apoyó la aplicación de 19 instrumentos de caracterización. Julio, se remitieron reportes de alerta respecto a los registros de atención psicosocial. Julio se realizó seguimiento a las bases de maestro itinerante, se recibieron las ultimas asistencias y el cierre de actividades de esta vigencia de este modelo, se cierra con 158 estudiantes promovidos, 9 graduados, 21 no promovidos, 7 con deserción escolar para un total de 195 estudiantes que participaron en la estrategia, modelo Arando la Educación se revisaron 22 estudiantes que participan de este modelo en todos los AETCR del Cauca, caracterizaciones reincorporación, 72 instrumentos. Agosto atención psicosocial , realizó seguimiento a las bases de Tejiendo Saberes, Modelo Arando la Educación se revisaron 22 estudiantes comité de casos de gestión interna, 1 casos de gestión interna y 13 casos excepcionales.

Caracterización PA Santander

| PENDIENTES | APLICADOS | TOTAL | PORCENTAJE |
|---|---|---|---|
| 34 | 446 | 480 | 93% |

Septiembre, se remitieron reportes de alerta respecto a los registros de atención psicosocial, septiembre se realizó seguimiento a las bases de Tejiendo Saberes, matriculadas, se revisaron 15 estudiantes que participan de este modelo en todos los AETCR del Cauca, comite gestión interna donde se analizaron los siguientes casos: 45 casos de gestión interna (2 por psicosocial, 29 por FA y 14 por FPT) 14 casos de gestión interna correspondiente al acompañamiento psicosocial de familiares, los cuales fueron aprobados. 16 casos excepcionales y extraordinarios de julio y agosto (por psicosocial) los cuales fueron aprobados.

Caracterizaciones septiembre

| PENDIENTES | APLICADOS | TOTAL | PORCENTAJE |
|---|---|---|---|
| 342 | 749 | 1091 | 69% |

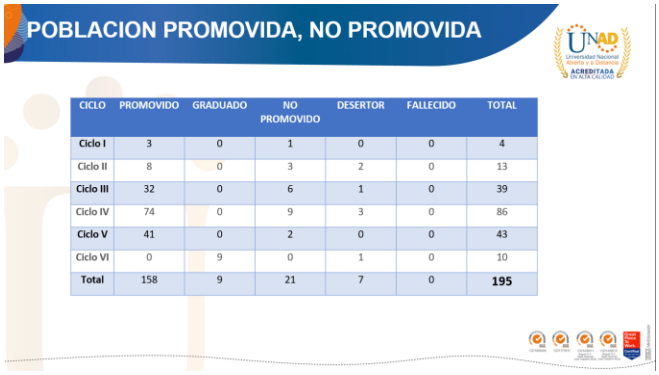
| | |
|---|---|
| | Octubre, se remitieron reportes de alerta respecto a los registros de atención psicosocial, seguimiento a las bases de Tejiendo Saberes, teniendo a la fecha 95 PR matriculadas en el modelo, Arando la Educación se revisaron 15 estudiantes que participan de este modelo en todos los AETCR del Cauca, Comitegestión interna donde se analizaron los siguientes casos: Se revisaron 16 casos excepcionales (2 de agosto y 14 de septiembre, se aprobaron 14 y un caso de gestión interna por psicosocial aprobado. Noviembre, se remitieron reportes de alerta respecto a los registros de atención psicosocial, seguimiento a las bases de Tejiendo Saberes, Arando la Educación alertas desembolsos auto 067 por error en la creación de los grupos familiares. Diciembre remitieron reportes de alerta respecto a los registros de atención psicosocial base tejiendo Saberes se recibieron las asistencias de la vigencia del segundo semestre de este modelo, teniendo a la fecha 95 PR matriculadas, 11 PR que están cursando sus ciclos 5 y 6 en los AETCR, desebolsos auto 067 por error en la creación de los grupos familiares y<br>comité de casos de gestión interna. Se revisaron 11 casos de gestión interna del modelo Arando la Educación y 2 casos excepcionales del norte del Cauca. |
| 4. Realizar seguimiento y apoyar a las acciones de gestión y articulación que desarrollan los profesionales facilitadores para el acompañamiento, atención y acceso a beneficios socioeconómicos para los y las exintegrantes FARC-EP y sus familias, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género. | Durante el periodo del 2022 se realizó gestión y seguimiento a las acciones de articulación:<br><br>De enero a diciembre del presente año se realizaron acciones con las siguientes instituciones:<br>Instituciones de salud se realizó seguimiento jornadas de vacunación contra el COVID-19 procesoceso de vacunación se realiza en la ESE Norte 2, Defensoría del Pueblo para apoyar en el proceso de conciliación de una PR por conflictos familiares, la ESAP la continuidad de 1 PR en administración pública, Universidad propia UAIIN con el fin de que pudieran evaluar la posibilidad de darle continuidad a los dinamizadores del proceso dada la buena recepción por parte de los niños y adolescentes en materia psicosocial, cultural y deportes, Proceso de compras del proyecto con $30 millones de recursos de PNUD Como producto de las gestiones realizadas por el equipo de ARN, del proyecto MPTF a cargo de PNUD que consta de elementos deportivos, biblioteca de la paz y elementos de arte., En el municipio la sexta edición de la estrategia Mambrú la cual tiene como objetivo fortalecer entornos protectores de niños y jóvenes en el territorio durante 8 meses de intervención, secretario de Gobierno de Suarez, con el objetivo de abordar la política de Reincorporación en el municipio. Buenos Aires, se realizó contacto permanente con el señor Martin Bernal del al |

| | |
|---|---|
| | federación nacional de cafeteros encargado de la zona Norte del Cauca, especialmente del municipio de Buenos Aires, realización de línea base de 24 personas en proceso de reincorporación que quieren sembrar café, gestionó jornada de validación de primaria para 9 PR residentes en el norte del departamento del Cauca con la institución educativa Cauca, administración Municipal de Toribio por conversación personal con la Secretaria de Gobierno la señora Ximena Muñoz, se logró gestionar jornada de trabajo con jefes de las dependencias para construcción de Planes de Acción 2022, y proyectos enmarcados en el Plan de Desarrollo Territorial 2020-2023, se realizó seguimiento a la gestión del facilitadores de la zona de Suarez en el mes de abril, donde se realizó la reunión el funcionario de la UPADEC de la alcaldía Camilo Restrepo y su equipo de trabajo dónde fueron abordados los siguientes temas: Socialización por parte del facilitador de la intensión de fortalecer los PP;<br>**Guapi** por medio del facilitador se desarrolló dialogo con la Fundación Chiyangua y la misión de verificación de la ONU con el fin de invitar a las compañeras sentimentales de las PR, y a PR mujeres a una charla sobre construcción de memoria histórica. C**orinto:** Por gestión del facilitador de la zona, en reunión realizada el día 5 de abril junto a secretario de gobierno del municipio de Corinto se logra articular y apalancar la implementación de una jornada de salud y sisbenizacion para las PR del municipio. Toribio en el componente de Incidencia Política, En las instalaciones de la Administración Municipal en reunión con el señor Alcalde municipal, la Secretaria de Gobierno, el Jefe de la oficina de Infraestructura y la líder de la oficina de la Mujer, con el objetivo de iniciar acciones de corresponsabilidad con la autoridad municipal con el objetivo de obtener acceso de las PR y sus grupos familiares a programas y proyectos ejecutados en el marco del Plan de Desarrollo Municipal 2020-2023.**Corinto:** Se realizó articulación entre la administración municipal de Corinto y ARN el día 19 de mayo se realizó entrega de materiales de construcción por valor de 10 millones pesos para la adecuación de una cochera porcícola que beneficiara el proyecto colectivo de la cooperativa. **Guapi y Timbiqui:** Se desarrolló reuniones con la secretaria de gobierno del departamento las alcaldías municipales de Guapi y Timbiquí con fines de articulación de fortalecimiento y apoyo a iniciativas productivas de la población en reincorporación. Caloto socialización de los servicios, programas y proyectos ofrecidos por la secretaría de salud municipal de Caloto se hizo referencia al apoyo que la oficina de salud presta en temas como traslados, portabilidades, recepción de PQRS, en la Casa de la Cultura del municipio de Toribio se llevó a cabo el evento grupal, en |

| | |
|---|---|
| | el cual se tuvo la presencia de la Gerente del Banco Agrario sede Toribio la señora Ximena Betancourt, la cual socializó los productos y servicios que oferta esta entidad bancaria y el Instructor Leónidas Zambrano Sanchez socializo el pensum académico del programa denominado "Emprendedor en producción agropecuaria para la soberanía alimentaria". Santander<br>Plan de Intervenciones Colectivas PIC Municipal, donde se gestionó capacitación en prevención enfermedades respiratorias vinculación a jornada de feria de servicios a llevarse a cabo en el mes de septiembre en Canoas.<br>Suarez<br>Suarez: Articulación institucional hizo presencia funcionarias de la Comisaria de Familia Carmen Eliza Solis y Angela Vargas psicólogas quienes desarrollaron el taller basado en prevención de violencias al interior del hogar abordando conceptos como tipos de violencias, ruta de atención y seguimiento a casos.<br>Toribio: El técnico de la UMATA del municipio de Toribio Albeiro Ciclos socializó a las PR los programas y proyectos que lidera esta dependencia en pro de las unidades de negocio. Por ello directamente ante el jefe de la UMATA Yimer Peteche se gestionará visitas de diagnóstico y asistencia técnica para los PRE-PP.<br>Santander cabecera municipal; Socialización de la Oferta de BEPS<br>ASOPROACOL Julián Varona y Hugo Hurtado socializaron a 36 PR el beneficio que recibirán de asistencia técnica y apoyo en bienes e insumos para sus PRE-PP<br>Feria de Servicios en Territorio Munchique junto con el Proyecto que se desarrollo tambien en Canoas. Se realizón con la participación de la academia como UNICOMFACAUCA, UNAD, FNA, UNICAUCA, FUP. Se realizó en el marco de las clausuras de la IE SAT WEXS YAT con participación de autoridades y comunidad. |
| 5. Gestionar y articular acciones de entrenamiento, reentrenamiento y sensibilización para las y los facilitadores a cargo, en torno a la atención diferencial de la población (Enfoque étnico, discapacidad, curso de vida y género) | Los procesos de articulación que acompañaron los profesionales para esta vigencia se describen a continuación:<br>Desde el mes a Enero a diciembre:<br>Enero. Participación en Taller de género sensitivo dirigido por el Grupo de Desarrollo del Talento Humano y el Instituto Holandes para la Democracia Multipartidaria, Proyecto de UNFPA denominado "Acciones para el fortalecimiento de la ciudadanía activa de las mujeres y la promoción de escenarios de participación en estrategias de reconciliación, convivencia, construcción de paz y ejercicios de no repetición". Donde se vincularon 12 mujeres del Resguardo familiares y comunidad. Abril, entrenamiento del CONPES |

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

| | |
|---|---|
| | 3931. Mayo, en Toribio se realizó de Incidencia Política, reunión con señor Alcalde municipal, la Secretaria de Gobierno, el Jefe de la oficina de Infraestructura y la líder de la oficina de la Mujer, con el objetivo de iniciar acciones de corresponsabilidad Plan de Desarrollo Municipal 2020-2023. En Caloto Se llevó a cabo reunión entre la alcaldía municipal de Caloto y la ARN, donde se abordó el tema de la estrategia de agenda territorial a implementarse en la vereda Pedregal. En **Corinto s**e realizó articulación entre la administración municipal de Corinto y ARN el día 19 de mayo se realizó entrega de materiales de construcción por valor de 10 millones pesos. Junio, capacitación para la aplicación del Instrumento de Caracterización a las PR asignadas. Julio en el entrenamiento del modelo "Tejiendo Saberes" En el se explicó la metodología, objetivos y alcances del mismo, además los mallas curriculares y el énfasis que se iba a tener en cada uno de sus componentes. Agosto se participó en jornada presencial de fortalecimiento y asistencia técnica en Formación Académica, impartida por Nivel Central en las instalaciones del grupo territorial Cauca en Popayán, UNAD Estrategia Maestro Itinerante, Modelo Educativo Flexible Tejiendo Saberes e ICETEX), plan de mejoramiento 21-0014_Terminación de beneficios de Formación Académica<br>Los días 11, 19, 23, 24 y 31 se asistió a reuniones virtuales en el tema familias de la JEP Auto 067, creación de grupos familiares y hoja de ruta., Septiembre, entrenamiento por nivel central puntos focales de género, estrategias familiares de fallecidos, indicaciones para registro asistencia - Videoconferencia, capacitación Unión Europeo en temas de género, socialización de la herramienta de la caracterización de la población en reincorporación, capacitación y entrenamiento instrumento de caracterización de familias. Octubre, capacitación Unión Europeo en temas de género.<br>20 de octubre, comité Tejiendo Saberes, Colpensiones BEPS. Noviembre, última capacitación Unión Europeo en temas de nuevas masculinidades, jornada de entrenamiento Servicio No Conforme SNC, grupo focal estrategia de atención a persona mayor y en diciembre con el PNUD socializó la oferta de apoyo a la iniciativa de genero. Se acompaño en el lanzamiento de LA JUNTANZA donde participaron las Tejedoras de Munchique y COMANCE con la Fundación Voce. |
| 6. Promover el acceso y permanencia de la población objeto de la ARN y sus familias a los diferentes servicios ofertados por la | Durante los meses de enero a diciembre del presente año se promovieron las siguientes acciones para la población objeto:<br><br>Educación:<br>Cierre de vigencia Maestro Itinerante 2021-2022. |

<table>
<tr>
<td>propia entidad, otras entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, que faciliten el desarrollo de las acciones y cumplimiento de los Procesos y Programas implementados por la ARN, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género.</td>
<td>Municipios donde se desarrollo los modelo; ARGELIA,BALBOA,CALOTO, CORINTO, EL BORDO, EL TAMBO,JAMBALO, PAEZ-BELALCAZAR, POPAYAN, SANTANDER DE QUILICAHO, SUAREZ, TORIBIO, TOTORO.<br><br>

<table>
<tr><th>CICLO</th><th>PROMOVIDO</th><th>GRADUADO</th><th>NO PROMOVIDO</th><th>DESERTOR</th><th>FALLECIDO</th><th>TOTAL</th></tr>
<tr><td>Ciclo I</td><td>3</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>4</td></tr>
<tr><td>Ciclo II</td><td>8</td><td>0</td><td>3</td><td>2</td><td>0</td><td>13</td></tr>
<tr><td>Ciclo III</td><td>32</td><td>0</td><td>6</td><td>1</td><td>0</td><td>39</td></tr>
<tr><td>Ciclo IV</td><td>74</td><td>0</td><td>9</td><td>3</td><td>0</td><td>86</td></tr>
<tr><td>Ciclo V</td><td>41</td><td>0</td><td>2</td><td>0</td><td>0</td><td>43</td></tr>
<tr><td>Ciclo VI</td><td>0</td><td>9</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>10</td></tr>
<tr><td>Total</td><td>158</td><td>9</td><td>21</td><td>7</td><td>0</td><td>195</td></tr>
</table>
Inicio modelo Maestro Itinerante 2022-2023
<table>
<tr><th>NUMERO DE CUPOS</th><th>PR QUE INICIARON EL MODELO</th><th>REZAGO</th></tr>
<tr><td>182</td><td>187</td><td>5 cupos</td></tr>
</table>
Modelo Tejiendo Saber 2022<br>Municipios donde se desarrollo el modelo: POPAYÁN, CALDONO, GUAPI, TIMBIQUI,SANTANDER.
<table>
<tr><th>NUMERO DE CUPOS</th><th>PR QUE INICIARON EL MODELO</th><th>COMUNIDAD</th></tr>
<tr><td>180</td><td>96</td><td>87</td></tr>
</table>
Modelo Arando la Educación<br>Municipios donde se desarrolló el modelo: AETCR, MIRANDA Y EL BORDO
<table>
<tr><th>NUMERO DE CUPOS</th><th>PR QUE INICIARON EL MODELO</th></tr>
<tr><td>N/A</td><td>22</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>7. Facilitar el acceso y permanencia de las personas y sus grupos familiares en los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, acorde con sus potencialidades,</td>
<td>Para esta acción durante el periodo del 2022 se implementaron las actividades que se exponen a continuación.<br>Enero, los orientadores(a) de facilitadores del GT Cauca, se revisaron posibles estrategias que favorezcan el acceso de la población en reincorporación a los diferentes programas al igual que sus grupos familiares, entre ellas la vinculación del</td>
</tr>
</table>

| | |
|---|---|
| competencias, su contexto socioeconómico y la normativa vigente. | sector privado para apalancar procesos formativos. En **marzo.** Se revisaron 6 conceptos de favorabilidad para la postulación a entorno de maquinaria amarilla, logrando la postulación en su totalidad, de Abri hasta diciembre se realizó seguimiento de la meta de familia en el uno a uno con los profesionales. Los profesionales de Toribio forjaron alianza con la comisaria de familia del municipio para el apoyo de sus servicios a la población atendida y a sus familias, en santander de Quilichao realizaron actividad lúdico-recreativa con aproximadamente 20 PR en sus familias, se reviso el listado del AUTO 067 DE LA JEP, donde se identificaron 34 PR que aplican para este proceso y a la fecha desde el P.A Santander se ha logrado la ubicación de 7 familiares. En el mes de julio se realizaron las siguientes acciones en el marco del Auto de la JEP 067, en la revisión de información de caracterización en reincorporación-Familiares y registro de archivos en carpeta compartida, revisión y remisión de información de búsqueda y contacto, consolidación y remisión identificación de personas con quienes se han presentado dificultades para caracterización en reincorporación, revisión y envío de documentos de familiares, entorno de Formación Cultural Artística y Musical , entorno Porcicola, Jornadas de Jornada Cedavida en temas de seguridad en los municipios de Caloto y Corinto que han tenido que ser aplazados por temas de seguridad, en septiembre, se divulgaron las ofertas en entornos: administración agropecuaria y de confecciones, socialización de oferta de capacitación en temas de café, Jornada Cedavida en temas de seguridad en los municipios de Caloto y Corinto que han tenido que ser aplazados por temas de seguridad. En octubre convocatorias a entornos productivos administración de empresas agropecuarias, oferta PNUD para estudios tecnológicos, oferta de emprender Wom de corea. En noviembre, modelo de entorno productivo cultura y artístico,<br>Socialización del modelo educativo TEJIENDO SABERES para priorizar PR´s vigencia 2023 con 172 pre inscritos.<br>Cupos especiales y los requisitos para estudios universitarios en Univalle. En diciembre, cupos especiales para estudios universitarios en Univalle con una postulada.<br>Información sobre evaluación del proceso de reincorporación realizada por el centro nacional de consultoría en los meses de noviembre y diciembre para identificar cambios en el bienestar de la población en el marco de la implementación del proceso., sesiones virtuales Fortalecimiento de Capacidades de CEDAVIDA, e Información de técnicos del SENA en modalidad presencial. |

| | |
|---|---|
| 8. Gestionar, articular y sistematizar la implementación de estrategias territoriales de convivencia y reconciliación, así como en los diferentes procesos y proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios, a partir de las necesidades priorizadas de la población objeto de la ARN, su grupo familiar y la comunidad local, teniendo en cuenta los lineamientos nacionales y las necesidades de carácter institucional. | En cuanto a la gestión y articulación para el 2022 en temas de convivencia y reconciliación se visibilizaron las siguientes acciones:<br>Acciones de acompañamiento de las personas en proceso de Reincorporación se ha venido realizando bajo los parámetros de la propuesta de Ruta de Armonización en la cual el Resguardo Munchique ha sido pionero en el Norte como proceso de reincoporación comunitaria.<br><br>En el municipio de Toribio Cauca se implementando sexta edición de la estrategia Mambrú la cual tiene como objetivo fortalecer entornos protectores de niños y jóvenes en el territorio durante 8 meses de intervención, actúa sobre factores de riesgo como la presencia de actores armados y bandas de delincuencia común, el tráfico y consumo de estupefacientes y situaciones de violencia intrafamiliar, entre otros, generando alternativas para el uso del tiempo libre en niñas y niños.<br>Se acompaño la realización de la reunión con reincorporados pertenecientes al resguardo Canoas en instalaciones de ARN Santander, en este espacio se adelantó una lectura de contexto, mediante la metodología de árbol de problemas y árbol de soluciones y se priorizaron 2 temas a trabajar para iniciar el proceso de reincorporación comunitaria.<br>En Santander de Quilichao, en el evento hubo presencia de Instituciones como Defensoría, Dipaz, ARN, ONU mujeres, Misión de Verificación, Autoridades del Resguardo de Jambalo y Tacueyo. El propósito era socializar lo que se pretende con la construcción de la Ruta de Reincorporación de manera conjunta para compartir experiencias exitosas en los territorios que valga la pena reproducir, así mismo elaborando propuestas que mejoren las condiciones de la reincorporación comunitaria<br>Suarez: Se desarrollando la Estrategia Mambrú donde el se logró formalizar el comité de impulso el cual será el veedor del buen uso de los implementos para desarrollar el patinaje por parte de los NNA. En el marco del proceso con Programas de Paz con Legalidad se viene apoyando al proyecto de "Casa Cultural de Guaitalá" .<br>Seguimiento a la jornadas del Proyecto de UNFPA denominado "Acciones para el fortalecimiento de la ciudadanía activa de las mujeres y la promoción de escenarios de participación en estrategias de reconciliación, convivencia, construcción de paz y ejercicios de no repetición". Donde se vincularon 12 mujeres del Resguardo familiares y comunidad.<br>Se asistió a la construcción de la Propuesta de "Ruta de Reincorporación Comunitaria para el norte del Cauca" Esto |

| | |
|---|---|
| | se dio en tres jornadas el 18,19 y 25 de Mayo. En la primera jornada se trabajó desde la ARN los temas de implementación en comunidades propios de la Agencia, en la segunda jornada los participantes de la alianza exponen su marco estratégico y acciones, se cierra con conclusiones<br>FORTALECIMIENTO EN LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES CONVENIO UNFPA-ARN<br>Por medio de seguimiento individual con la facilitado Brenda Ospina se realizó seguimiento a las acciones de la formulación efectiva del proyecto con mujeres en el territorio , alcances, proyecciones y acciones concretas.<br>**Caloto: E**ncuentro con EUONIA, operador del contrato 1144 de 2002, para conocer los equipos de trabajo en territorio y así poder articular las acciones necesarias para implementar el proyecto dirigido a NNAJ, hijos y familiares de las personas en proceso de reincorporación.<br>Santnader<br>programa HOMBRES PAZIFICOS donde se fortalecieron en habilidades ciudadanas de construcción de paz en un convenio ARN- Somos CAPAZES.<br>Se realizó seguimiento al espacio de capacitación para la implementación de la Agenda Territoriale en Munchique Se apoyó con documentación necesaria e interlocución con los promotores propuestos por el territorio<br>Toribio<br>Género.<br>Se realizó seguimiento al Equipo de Impulso de la Agenda de Género con el fin de articular trabajo conjunto. Se les compartió la oferta de la Casa de la Mujer empoderada de Santander de Quilichao en cuanto a cursos del SENA. Así mismo hicieron presencia el 26 de septiembre a la socialización del proyecto de Formación de las mujeres Tamboreras. Se les socializó la convocatoria de Proyectos<br>En el marco del desarrollo de la estrategia de agendas Territoriales de Reincorporación,<br>Se realizó acompañamiento al equipo de la Agenda de Géneroen el taller del 4 de diciembre con la participación del evento LA JUNTANZA financiado por PNUD y Fundación voces en la zona urbana de Santander de Quilichao |
| 9. Articular gestiones con instituciones municipales y departamentales para facilitar el desarrollo de los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN. | En la articulación con las instituciones municipales de enero a diciembre del 2022 se realizaron las acciones:<br>Comités UNAD en el primer semestre del año apertura de la estrategia Maestro Itinerante - Convenio 1584. Donde se empalmo la situación de los 190 estudiantes en el Cauca y se expusieron 9 casos de alertas de estudiantes de diferentes territorios. Se finalizó con algunos compromisos de entrega |

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

| | |
|---|---|
| | de asistencias, temas de enlaces de seguridad y entrega de kits.<br><br>Con la Alcaldía de Santander y su gabinete donde se trabajaron los temas: Reguardo de Munchique y su proyecto del piscicultura<br>Diseño de infraestructura y planos como contrapartida de modelos que se están implementando en el territorio con la ARN<br>Invitación entrega del PENUD implementos deportivos<br><br>Clausuras en los territorios para el mes de Julio<br><br>Seguimiento a las acciones del operador del modelo Tejiendo Saberes con las secretarias de educación ( Alcaldía y Gobernación del Cauca) . Como ARN se participó en el encuentro con la Gobernación con el apoyo de la orientadora Edith Realpe exponiendo los alcances de la agencia y su misionalidad y por parte de la líder del Cauca de la implementación del modelo se explicó el objetivo y los alcances del programa.<br><br>Modelo Tejiendo Saberes, se participó en reuniones de alistamiento e inicio de clases de la estrategia, además se realizó la presentación de los equipo docentes y de ARN y las dificultades presentadas hasta le momento.<br><br>De julio a noviembre se participó de los Comités de Tejiendo Saberes donde se trabajaron los temas:<br>Matriculas vigencia segundo semestre del 2022<br>Alertas<br>IE para las clases<br>Metodología de operación<br><br>Con el enlace de coordinación se realizó retroalimentación con la administración municipal sobre la oferta de la ARN de las agendas territoriales en los municipios de Caloto y Miranda, donde se evaluó el posible impacto a la comunidad y el apoyo que se necesita para su sostenibilidad desde los territorios.<br><br>Se participo en al mesa de educación en la Gobernación del Cuaca, con las entidades, cobertura educativa del departamento, ONU, COMUNES y Gobernación del Cauca. Donde se trabajaron temas de oferta educativa, Pre universitarios para la población, cobertura para las validaciones en todos los municipios y se finalizó con algunas observaciones para el CTR del mes de |

| | |
|---|---|
| | Se asistió reunión de balance vigencia 2022, con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.<br><br>Se asistió y lidero reunión virtual con Camila Agredo promotora Univalle, donde las funcionarias de dicha institución expusieron el portafolio de servicios de la universidad y el proceso de acompañamiento a las PR desde la orientación vocacional, hasta las estrategias de adaptación. |
| 10. Apoyar la coordinación en la gestión de oferta pública y privada orientada a beneficios en la Reincorporación, conservando el principio de la integralidad en el marco del Programa de Reincorporación liderado por el Consejo Nacional de Reincorporación (CNR) e implementado por la ARN, teniendo en cuenta las características diferenciales y de género en la población identificada. | En el tema de oferta tanto publicas como privadas en la vigencia 2022 se participó de los siguientes espacios.<br>Febrero se realizó reunión con ONU con el objetivo de empalmar temas educativos y así aunar esfuerzos para solicitar a la secretaria departamental de educción, procesos de validación para la zona de Guapi y lopez de Micay<br>En marzo, se realizaron diferentes solicitudes a respuestas al coordinador de maestros itinerante, con el fin de resolver diferentes situaciones de matrículas y alertas de la misma, Se realizó seguimiento a la profesional entrante Lucidia Velasco en temas de reunión con la secretaría de salud para gestión de brigada de salud, de igual forma su incidencia en el tema de biblioteca y con la administración municipal de Miranda Cauca.<br>En abil, se realizó jornada del fondo nacional del ahorro que conto con la participación de 7 PR, en la cual se socializo: Ahorro programado, planes de vivienda, modos de afiliación<br>En junio se participó en reunión con la administración municipal de Santander de Quilichao con el siguiente objetivo: Socialización con el Secretario de Gobierno de los avances y pendientes que se tiene en el marco del proceso de reincorporación en Santander de Quilichao.<br>En julio, se apoyó a la coordinación con la visita de la estrategia de Union Europe, la cual se llevara a cabo en el norte del Cauca, dicha estrategia tiene como componentes el enfoque de genero y liderazgo y productivo.<br>En agosto se asistió a reunión virtual con Union Europe, la cual se llevara a cabo con la coordinadora del GT, enlace de coordinación, facilitadores. En ella se socializo los resultados de la visita del mes de julio al Norte del Cauca y los compromisos para la capacitación en género.<br><br>En septiembre se asistió a capacitación de género con la Unión Europea, adames de ello, se apoyó con la convocatoria de la siguiente institución: Oficina de la Mujer del norte del Cauca, Fundación Universitaria de Popayán, Gobernación del Cauca sede norte, ICBF y CRAF, se líder el CTR norte del Cauca, con los lideres de la zona de Caloto, Miranda y Toribio, en él se discutieron temas salud, |

| | |
|---|---|
| | educación y acciones con las administraciones locales y se participó en la mesa de educación departamental con la Gobernación del Cauca; donde se trataron los temas de modelos de educación, convenciones interinstitucionales con las universidades y avances por parte de la Gobernación.<br>En octubre se asistió a capacitación de género con la Unión Europea, adames de ello, se apoyó con la convocatoria de la siguiente institución: Oficina de la Mujer del norte del Cauca, Fundación Universitaria de Popayán, Gobernación del Cauca sede norte, ICBF y CRAF, y se participó en reunión con la orientadora de corresponsabilidad y la Universidad Unicomfacauca. Donde se trabajaron los temas de convenios para proyección social y beneficios para la población en temas productivos y legales.<br>En noviembre se asistió a capacitación de género con la Unión Europea en el tema de nuevas masculinidades, adames de ello, se apoyó con la convocatoria de la siguiente institución: Oficina de la Mujer del norte del Cauca, Fundación Universitaria de Popayán, Gobernación del Cauca sede norte, ICBF y CRAF y se realizó contacto con Camila Agredo, monitora Universidad del Valle para aclarar dudas frente a los cupos especiales que ofrece la institución a nuestra población. Dicho espacio esta concertado para el jueves 1 de diciembre en horas de la tarde<br>Diciembre se participo del fortalecimiento del ICETX con la funcionaria Diana torres en temas de inscripción y renovación de crédito. |

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

<table>
<tr>
<td>11. Registrar la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR referente a la población objeto de atención, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad de forma oportuna, confiable, y veraz.</td>
<td>Durante los meses de enero 26, febrero 21, 25 de marzo, 25 de abril, 25 de mayo, 27 de junio, 26 de agosto, 27 de septiembre, 26 de octubre, 28 de noviembre, y 14 de diciembre, teniendo en cuenta las bases recibidas por la asistente de información se registraron en el SIRR 4.850 atenciones psicosociales durante el año 2022, por parte de los profesionales facilitadores a población que se encuentra ubicada en los Santander de Quilichao, AETCR de Miranda, Corinto, Caloto, Toribio, Suarez, AETCR de Buenos aires, Guapi, Timbiqui. A continuación se deja un ejemplo de la discriminación del mes de diciembre del presente año.
<table>
<tr><th>ACTIVIDAD DE RUTA</th><th>TOTAL</th></tr>
<tr><td>A067_P1-P”</td><td>5</td></tr>
<tr><td>COM 2.3.5</td><td>110</td></tr>
<tr><td>DIF-JOV</td><td>9</td></tr>
<tr><td>DIF-DISC</td><td>2</td></tr>
<tr><td>EDU 1.2.3.7</td><td>47</td></tr>
<tr><td>FAM 1.2</td><td>49</td></tr>
<tr><td>D889</td><td>2</td></tr>
<tr><td>PSICO 1.5</td><td>111</td></tr>
<tr><td>SAL 1, 2</td><td>9</td></tr>
<tr><td>SOC-R4309P</td><td>2</td></tr>
<tr><td>SOST_EC_2,3,4,5</td><td>32</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>12. Verificar mensualmente la trazabilidad y oportunidad de la información contenida en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación- SIRR referente a los avances en el acompañamiento a la población objeto de atención, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad, generando alertas para la atención con enfoque diferencial, étnico y de género.</td>
<td>Durante el primer semestre y segundo semestre del 2022 se realizó la revisión de los reportes de asistencias registradas por los profesionales facilitadores teniendo en cuenta la implementación de la resolución 1704 para un total de 4.850 asistencias.<br><br>Durante el segundo semestre del año, Se verifico la aplicación en el ARPA instrumentos de recolección de información V1 y V2 para la totalidad de la población del norte del Cauca 473<br><br>Se revisó el cambio de direcciones y ubicación en el SIRR de toda la población por medio de las bases de asistente de atención 473<br><br>Se reviso el cargue de información de actas de CTR del primer semestre del 2022<br><br>Por medio de una base de la asistente de información para la creación de grupos familiares de toda la población 473<br><br>Se reviso la base de la creación de códigos 4309, MEM22-013702 de toda la población 473</td>
</tr>
</table>

| | |
|---|---|
| | Ingresos de las 7 familias del AUTO 067 |
| 13. Presentar de forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado. | En el 2022 se presentaron los siguientes informes<br>Enero. evisión de acciones que dan cumplimiento a las obligaciones contractuales de facilitadores, remisión de información de acciones ambientales y agenda 2022 componente ambiental del equipo de transformación del territorio, se envió correo a todos los facilitadores del GT Cauca, para el diligéncienlo de la ficha de reincorporación.<br>Febrero. Revisión de acciones que dan cumplimiento a las obligaciones contractuales de facilitadores, se remitió listado de los profesionales que participarían en el pilotaje de aplicación de instrumento, se envió correo a todos los facilitadores del GT Cauca, para el diligéncienlo de la ficha de reincorporación<br>Marzo. Revisión de acciones que dan cumplimiento a las obligaciones contractuales de facilitadores, se envió correo a todos los facilitadores del GT Cauca, para el diligéncienlo de la ficha de reincorporación<br>Abril. Revisión de acciones que dan cumplimiento a las obligaciones contractuales de facilitadores, se envió correo a todos los facilitadores del GT Cauca, para el diligéncienlo de la ficha de reincorporación,<br>Mayo. Revisión de acciones que dan cumplimiento a las obligaciones contractuales de facilitadores, se envió correo a todos los facilitadores del GT Cauca, para el diligéncienlo de la ficha de reincorporación , Se envía a nivel centros los siguientes informes: PR sin afiliación a pensiones, mapa a riesgos al enlace de coordinación Sandra Osorio,Búsqueda de familiares fallecidos JPE, Convocatoria mecánica de motos 1 PR por el norte del Cauca, diagnostico DOFA en temas de educación a la profesional Maria Camila Barraza<br>Cronograma de aplicación de caracterización de los profesionales del GT Cauca.<br>Junio. Revisión de acciones que dan cumplimiento a las obligaciones contractuales de facilitadores, se envió correo a todos los facilitadores del GT Cauca, para el diligéncienlo de la ficha de reincorporación, se envío correos de focalización de la estrategia Maestro Itinerante, se envío correos de conformación de cupos de la estrategia Tejiendo Saberes, se envío correo para las inscripciones de ICETEX<br>Se envío correo de seguimiento de instrumentos de caracterización, se envía a nivel centros los siguientes informes: Base de familias AUTO 067 DE LA JEP,<br>Se reviso base para cargue en el PAI de apoyos económicos de las PR, se realizó la revisión de los reportes de asistencias |

| | |
|---|---|
| | registradas por los profesionales facilitadores teniendo en cuenta la implementación de la resolución 428.<br>Por medio de una base de la asistente de atención se reviso la aplicación de 409 instrumentos y un faltante de 72 instrumentos, Se reviso el cargue de información de actas de CTR de 1 AETCR<br>Agosto. Revisión de información de caracterización en reincorporación- Familiares y registro de archivos en carpeta compartida dispuesta, revisión y remisión de información de Búsqueda y contacto, revisión, consolidación y remisión Identificación de personas con quienes se han presentado dificultades para caracterización en reincorporación, revisión y envío de documentos de familiares de una PER fallecida en las fechas 5.12.19 y 26 Agosto. Reporte de fichas de reincorporación a nivel central el 30 de agosto<br>Septiembre. Revisión de información de caracterización en reincorporación- creación de grupos familiares, revisión y remisión de información de búsqueda y contacto, revisión, consolidación y remisión Identificación de personas con quienes se han presentado dificultades en la creación de grupos familiares o creación de ingresos de familias del AUTO 067, revisión y envío de documentos de familiares de una PER fallecida en las fechas 27 de septiembre.<br>Reporte de fichas de reincorporación a nivel central el 30 de septiembre.<br>Octubre. Revisión de información de caracterización en reincorporación, Creación de grupos familiares, Ingresos de familias del AUTO 067, Fichas de Reincorporación al 30 de octubre<br>Novembre. Revisión de información de caracterización en reincorporación, Creación de grupos familiares<br>Ingresos de familias del AUTO 067, Fichas de Reincorporación al 30 de noviembre<br>Diciembre<br>Revisión de información de caracterización en reincorporación donde a la fecha faltan 2 ya que las PR no han tenido el tiempo para la aplicación de la misma<br>Creación de grupos familiares en un 98%, Ingresos de familias del AUTO 067 a la fecha en proceso un nuevo ingreso, A la espera del correo para la solicitud de las fichas de reincorporación |
| 14. Participar y acompañar los diferentes espacios, instancias, eventos y reuniones que el supervisor determine, atendiendo sus lineamientos de la entidad. | Durante el año 2022 se participaron de los siguientes espacios:<br>Enero. Reunión de equipo, taller género sensitivo, socialización Convocatoria Embajada de Japón "Kusanone" a la ARN, comité de apertura de la estrategia Maestro |

| | |
|---|---|
| | Itinerante, en el periodo contractual se acompañó y participó en los siguientes escenarios:<br>Febrero. Reunión de equipo, reunión de equipo primario, reunión alcaldía de Santander, reunión PNUD-UNUMC, reunión maestro itinerante, reunión ONU temas de educación, reunión capacitación instrumentos de familia<br>Marzo, reunión de equipo, reunión TOAR,reuniones maestro itinerante<br>17 de marzo reunión indicador de familia, reunión armonización ruta de reincorporación, reunión desvinculados, reunión CEVID, servicios no conformes, acompañamiento entrenamiento psicosocial, marzo reunión maestro itinerante,<br>Abril. Reunión equipo asesor, reunión con nivel nacional Maestro Itinerante, reunión estrategias focalización Cauca - Primera infancia, comité de maestro itinerante, Entrenamiento CONPES 3931, preparación para aplicación instrumento caracterización, presentación Contrato de enfoque de género.<br>Mayo. Encuentro misional en la ciudad de Bogotá<br>9 mayo reunión presencial con el líder de maestro itinerante del Cauca, acompañamiento decreto 660,acompañamiento a la feria productiva en Tecnicafé, entrenamiento ARP, participación de la reunión presencial ruta con enfoque Étnico y comunitario para el norte del Cauca, reunión de equipo norte del Cauca, reunión equipo asesor y reunión con la alcaldía de Santander de Quilichao, comité de maestro itinerante, en el periodo contractual se acompañó y participó en los siguientes escenarios.<br>junio capacitación Tejiendo Saberes, reunión presencial con el líder de Maestro Itinerante, reunión con nivel central necesidades de institución educativa Caloto, junio mesa de educación Gobernación del Cauca, reunión virtual de rendición de cuentas, comité de gestión interna, comité maestro itinerante, reunión equipo asesor, reunión planeación estratégica nivel central<br>Julio reunión virtual con el líder de Maestro Itinerante, visita Unión Europa, reunión equipo asesor, comité de gestión interna, comité Maestro Itinerante, jornada de cuidado atención psicosocial<br>Aagosto reunión unificación de matricula, reunión definición López de Micay, reunión y socialización de plan de acción EUONIA Cauca, Comité Técnico Nacional_Modelo Educativo Flexible Tejiendo Saberes, viideoconferencia AUTO JEP 067- Registro en el SIRR., etnicos con Bienestar ICBF a profesionales Cauca, participación en jornada de cuidado al cuidador - Salud Mental en el Norte del Cauca, reunión de equipo Norte del Cauca, JEP- ingreso básico. |

| | |
|---|---|
| | 22 reunión gestión interna, comité técnico de FA en Popayán, videoconferencia creación grupo familiar en Reincorporación, reunión equipo asesor en Popayán Cauca.<br>Septiembre. Reunión con profesionales que terminan contrato el 15 de septiembre, con el objetivo de que todo quede al día y validado por los asesores, reunión con SENA comité teniendo saberes<br>8 septiembre. Quinto Comité Técnico Nacional_Modelo Educativo Tejiendo Saberes, actividad psicosocial CEDAVIDA, reunión de equipo PA Cauca, capacitación genero UE, reunión con coordinación para realizar balance de gestión de profesionales facilitadores, reunión con profesional de seguimiento y orientador del Norte del Cauca, para revisión acta de seguridad y de casos que serán presentados como eventos extraordinarios en el comité de gestión interna y casos excepcionales, CTR Norte del Cauca, comité Tejiendo Saberes, reunión de equipo asesor Cauca.<br>Octubre, reunión oferta educativa FUNDETEC , reunión enfoque de genero curso de vida, caracterización grupo familiar, reunión equipo Norte del Cauca, reunión Unión Europa Género, reunión Autor 067, Tejiendo Saberes, visita EUONIA, gestión interna, reunión virtual asesores, reunión equipo de facilitadores, comité tejiendo saberes<br>Noviembre, P proyecto formación en SGSSS y DOF, resolución inquietudes memorando indicaciones cierre de vigencia para grupos territoriales, reunión ONU casos auto 067, asistió al séptimo Comité Técnico Nacional_Modelo Educativo Tejiendo Saberes, se asistió de manera virtual a la reunión Coordinación GT Cauca, reunión de equipo Norte del Cauca, reunión con UE entrenamiento en género, reunión balance vigencia 2022 SENA, reunión de equipo asesor Cauca.<br>Diciembre reunión Univalle, Mesa de apoyo psicosocial . Fortalecimiento ICETEX, 7 Entrenamiento equipo enfoque diferencial , 14 Reinducción institucional . |
| 15. Consolidar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos | Para el mes de enero se reportaron 2 casos de desembolsos económicos de la zona de Corinto con el código 60-04179 y de Santander el código 60-12733. Los dos casos fueron enviados a la Jurídica del PA para su seguimiento.<br>Para el mes de febrero, no se reportaron PR con dificultades en su asignación mensual<br><br>Para el mes de marzo se reportaron 2 casos sobre inconsistencias en los apoyos económicos por tema de cedulación, con el seguimiento y apoyo de la asesora jurídica se elevaron los casos a nivel central. |

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

| | |
|---|---|
| | Para el mes de abril no se reportaron casos de desembolsos económicos.<br><br>Para el mes de mayo se reportaron 2 casos de desembolso por cambio de cuentas en el banco.<br><br>Para el mes de junio se reportaron 1 alerta de omisión de digitación del mes de mayo.<br><br>Para el mes de julio se reportaron 1 alerta de omisión de digitación del mes de mayo.<br><br>se reportan 11 casos de no pagos, en la revisión por parte del GT son casos excepcionales por casos de seguridad y 1 asistencia de FA por estudios en Cuba y una omisión de digitación.<br><br>se reportan 4 casos de no pagos, los cuales fueron ingresados por gestión interna.<br><br>al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos Según el reporte con corte al 10 de agosto del 2022,<br>se reporto 1 caso de gestión interna código 60-08790, a la fecha se esta a la espera de pago ya que se reportó de nuevo en este mes.<br><br>Se reportaron 13 casos del territorio de Miranda Cauca por erros de código (este caso ya fue elevado a nivel central con la planilla y la matriz de cambio de código)<br>Se reportaron 4 casos de Buenas Aires Cauca, por erros en digitación como atención virtual (esta caso será elevado a secretaria general, para apertura de casos excepcionales del mes de septiembre)<br><br>1 caso de Auto 067 por no registro del grupo familiar en las fechas establecidas |
| 16. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato. | Entre el 25 y 27 de enero. Se revisaron y retroalimentaron 13 informes de actividades del mes de enero<br><br>se realizó registro de lunes a viernes del reporte de autoevaluación Covid 19 en la página www.alissta.gov.co y se estableció comunicación constante con las y los profesionales facilitadores para conocer su estado de salud.<br><br>Entre el 22 y 23 de febrero. Se revisaron y retroalimentaron 12 informes de actividades del mes de enero |

| | |
|---|---|
| | Los días 1 y 14 de febrero. Revisión de solicitud de desplazamientos de los profesionales del norte del Cauca<br><br>se realizó registro de lunes a viernes del reporte de autoevaluación Covid 19 en la página www.alissta.gov.co y se estableció comunicación constante con las y los profesionales facilitadores para conocer su estado de salud.<br><br>Entre el 25 y 28 de marzo. Se revisaron y retroalimentaron 12 informes de actividades del mes de marzo<br><br>Los días 14 y 29 de marzo. Revisión de solicitud de desplazamientos de los profesionales del norte del Cauca<br>Durante el mes de marzo se revisaron 14 legalizaciones de desplazamientos<br>Se dio respuesta a la Encuesta Audiencia Pública de Rendición de Cuentas - Vigencia 2021.<br>Con apoyo de Yony Anacona y Nelcy Ordoñez, se revisó el proceso de carpetas compartidas en temas de entrega documental<br><br>se realizó registro de lunes a viernes del reporte de autoevaluación Covid 19 en la página www.alissta.gov.co y se estableció comunicación constante con las y los profesionales facilitadores para conocer su estado de salud.<br><br>Entre el 26 y 27 de abril. Se revisaron y retroalimentaron 12 informes de actividades del mes de abril<br><br>Los días 13 y 27 de abril. Revisión de solicitud de desplazamientos de los profesionales del norte del Cauca<br>Durante el mes de abril se revisaron 31 legalizaciones de desplazamientos<br>Con apoyo de Yony Anacona y Nelcy Ordoñez, se revisó el proceso de carpetas compartidas en temas de entrega documental<br>Se realizo proyección de oficio a la gobernación del Cauca dando respuesta a temas de educación.<br>se realizó registro de lunes a viernes del reporte de autoevaluación Covid 19 en la página www.alissta.gov.co y se estableció comunicación constante con las y los profesionales facilitadores para conocer su estado de salud.<br><br>Entre el 26 y 27 de mayo. Se revisaron y retroalimentaron 12 informes de actividades del mes de abril<br>Los días 12 y 27 de mayo. Revisión de solicitud de desplazamientos de los profesionales del norte del Cauca<br>Durante el mes de mayo se revisaron 38 legalizaciones de desplazamientos |

| | |
|---|---|
| | Con apoyo de Yony Anacona y Nelcy Ordoñez, se revisó el proceso de carpetas compartidas en temas de entrega documental<br>se realizó registro de lunes a viernes del reporte de autoevaluación Covid 19 en la página www.alissta.gov.co y se estableció comunicación constante con las y los profesionales facilitadores para conocer su estado de salud.<br><br>Entre el 26 y 27 de abril. Se revisaron y retroalimentaron 12 informes de actividades del mes de junio<br>Los días 13 y 29 de junio. Revisión de solicitud de desplazamientos de los profesionales del norte del Cauca<br>Durante el mes de junio se revisaron las legalizaciones de desplazamientos<br>Con apoyo de Yony Anacona y Nelcy Ordoñez, se revisó el proceso de carpetas compartidas en temas de entrega documental<br>se realizó registro de lunes a viernes del reporte de autoevaluación Covid 19 en la página www.alissta.gov.co y se estableció comunicación constante con las y los profesionales facilitadores para conocer su estado de salud.<br><br>Entre el 26 y 27 de Julio. Se revisaron y retroalimentaron 12 informes de actividades.<br>Los días 12 y 29 de julio. Revisión de solicitud de desplazamientos de los profesionales del norte del Cauca<br>Durante el mes de julio se revisaron las legalizaciones de desplazamientos<br>Con apoyo de Yony Anacona y Nelcy Ordoñez, se revisó el proceso de carpetas compartidas en temas de entrega documental<br>se realizó registro de lunes a viernes del reporte de autoevaluación Covid 19 en la página www.alissta.gov.co y se estableció comunicación constante con las y los profesionales facilitadores para conocer su estado de salud.<br><br>Entre el 26 y 29 de agosto. Se revisaron y retroalimentaron 12 informes de actividades.<br>Los días 12 y 30 de agosto. Revisión de solicitud de desplazamientos de los profesionales del norte del Cauca<br>Durante el mes de agosto se revisaron las legalizaciones de desplazamientos<br>Con apoyo de Yony Anacona y Nelcy Ordoñez, se revisó el proceso de carpetas compartidas en temas de entrega documental<br><br>Entre el 26 y 28 de septiembre. Se revisaron y retroalimentaron 12 informes de actividades y 2 infirmes finales. |

| | |
|---|---|
| | Los días 12 y 29 de septiembre. Revisión de solicitud de desplazamientos de los profesionales del norte del Cauca<br>Durante el mes de septiembre se revisaron las legalizaciones de desplazamientos<br>Con apoyo de Yony Anacona y Nelcy Ordoñez, se revisó el proceso de carpetas compartidas en temas de entrega documental<br>El 27 de septiembre se realizó desplazamiento al municipio de Miranda donde se atendió a 2 familias Auto 067 y 5 PR.<br><br>Entre el 26 y 27 de octubre. Se revisaron y retroalimentaron 9 informes de actividades<br>Los días 12 y 28 de octubre. Revisión de solicitud de desplazamientos de los profesionales del norte del Cauca<br>Durante el mes de octubre se revisaron las legalizaciones de desplazamientos<br>Con apoyo de Yony Anacona y Nelcy Ordoñez, se revisó el proceso de carpetas compartidas en temas de entrega documental<br><br>Entre el 12,13 y 14 de diciembre. Se revisaron y retroalimentaron 18 informes de actividades<br>Durante el mes de diciembre se revisaron las legalizaciones de desplazamientos<br>Con apoyo de Yony Anacona y Nelcy Ordoñez, se revisó el proceso de carpetas compartidas en temas de entrega documental<br>El 1 de diciembre se apoyó la entrevista con la universidad de los Andes, garantías de no repetición. |
| Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato. | 1.Se cargó en el SECOP II, la garantía única establecida después del perfeccionamiento del contrato. 2) No se realizaron desplazamientos fuera del lugar de ejecución contractual. 3) Se suministró al supervisor toda la información y colaboración requerida para el normal desarrollo de la gestión; 4) No se presentaron observaciones y requerimientos para corregir fallas. 5) Se prestó de manera eficiente, oportuna y con calidad los servicios que constituyen el objeto del contrato. 6) Se ha actuado con lealtad y buena fe. 7) No se tuvo comportamientos que atenten la correcta prestación del servicio y la armonía dentro del equipo de trabajo. 8) Se utilizaron los conocimientos e idoneidad para ejercer las actividades con honestidad, eficiencia y calidad, basado en el respeto. 9) Se cumplió con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales. 10) Se remitió con el informe de enero el certificado de los exámenes pre-ocupacionales. 11) Se tramitaron las comunicaciones internas y externas de |

| | |
|---|---|
| | acuerdo al sistema de correspondencia de la Entidad; 12) Se aplicaron los instructivos de Seguridad Integral de la ARN disponibles en el SIGER. 13) Se recibió y tiene en custodia equipo de cómputo portátil. 14) No aplica. 15) La hoja de vida se encuentra actualizada en el SIGEP. 16) Se ha entregado en forma oportuna la información que ha solicitado la supervisora del contrato y se ha participado en la elaboración de aquellos informes que están dentro del ámbito del objeto contratado. 17) No se han presentado cambios en los datos de notificación a los que se refiere la cláusula 35. 18) Se ha organizado, conservado, usado y manejado toda la información recibida y elaborada durante el contrato de manera responsable y acorde con los lineamientos señalados por la Entidad, se ha entregado la información de propiedad de la ARN,debidamente inventariada a la supervisora. 19) Se verificó la efectiva afiliación a la ARL, surtida por parte de la ARN, previa suscripción del contrato. 20) Se han utilizado los sistemas de información, herramientas tecnológicas y equipos de cómputo asignados. 21) Se consultó el instructivo del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) implementado por la ARN, así como los Planes de emergencias, matrices de peligros y planos de evacuación expuestos en la Entidad. 22) Se presentó el Informe de actividades del periodo respectivo, el cual está avalado por la supervisora del contrato. 23) No aplica. 24) Se entrego el acta de asignación y/o devolución de bienes, 25) Se cumplió con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información, del Sistema de Seguridad de la información, que contribuye al cumplimiento de las metas estratégicas de la Agencia. 26) Se conoce y se adoptan las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GA-M-01 establecido por la ARN. 27) La información bancaria se encuentra actualizada. 28) Se ha cumplido con lo establecido en los Protocolos de Bioseguridad de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN, con ocasión del COVID – 19”, y los demás lineamientos que el Gobierno Nacional ha establecido con el objeto de mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia. |

## V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

| 15. Meta o logro cumplido | Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información |
|---|---|

| | |
|---|---|
| Meta o logro No 1.<br>Se logro vincular a 222 a formación académica, cumpliendo el 85% de la meta trazada por el grupo territorial | SAPIG- Modulo PAT |
| Meta o logro No 2.<br>Durante la vigencia 2022 se logro mantener la atención psicosocial en un 82% en el Norte del Cauca | SIR modulo registros de atención- Carpeta Atenciones psicosociales bakup |
| Meta o logro No 3.<br>Se logro un aproximado del 92 en la aplicación de los instrumentos de caracterización | Reporte SIRR-correos Articulación Territorial bakup |
| Meta o logro No 4.<br>Se logro un aproximado del 95 % en la creación de grupos familiares | Reporte SIRR-correos Articulación Territorial bakup |
| Meta o logro No 5.<br>Se logro consolidar la ruta de familias Auto 067 con 7 asignaciones para el Norte del Cauca, con todas sus asistencias psicosociales al 100% | SIR modulo registros de atención- Carpeta Atenciones psicosociales bakup |
| Meta o logro No 6.<br>Se logro la atención de familias en un 100% cumpliendo con la meta en el Norte del Cauca | SIR modulo registros de atención- Carpeta Atenciones psicosociales bakup |
| Meta o logro No 7.<br>Se logro hacer seguimiento a 11 profesional en el cumplimiento de las metas | Informes de actividades- carpeta informes de reunión bakup |
| Meta o logro No 8.<br>Se logro realizar el seguimiento al actor externo de la Alcaldía, logrando un rubro importante para el fortalecimiento de la iniciativa de la Panadería | Modulo actores externo- GES-09073 |

## VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

### 16. Actividad (es) Pendiente (s)

| Asunto o tema | Estado Actual | Acciones recomendadas a Seguir |
|---|---|---|
| Asunto 1. | NA | NA |

### 18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

| Nº | Problema identificado que afectó la ejecución del contrato | Justificación | Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados |
|---|---|---|---|
| | NA | NA | NA |

## VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

| Contrato N°_____ | Nombre del Contratista | Estado actual |
|---|---|---|
| NA | NA | NA |

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

***NA***

## VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

| GESTIÓN | Vo.BO. Supervisor |
|---|---|
| Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB | Si cumple |
| Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión | Si cumple |

## IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Los modelos educativos son un factor importante en la ruta de atención, es por ellos que se debe realizar un seguimiento no solo en cifras, sino en el impacto a la población.

Las atenciones psicosociales deben tener prioridad en la ruta de atención, es por ello que después de varios años del proceso, se debe tener una ruta clara en este tema

Los enfoques diferenciales deben tener un profesional especializado en cada territorio, para mejorar el impacto y que tenga una verdadera trazabilidad en toda la ruta.

Las familias como pilar del proceso de reincorporación, deberían acceder a todos los cupos especiales que se tienen en el tema educativo.

Es importante que las demás instituciones que se han comprometido en acciones concretas en CTR tenga un seguimiento a los compromisos de las mismas.

Es de vital importancia tener un respaldo desde Nivel Central en el tema de incidencia política, ya que muchas administraciones públicas, evaden su responsabilidad con el proceso de Reincorporación.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

## X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

## XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato o convenio.

## XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

**18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:**

| Parámetros de calificación | % de Calificación |
|---|---|
| Calidad (1 al 100%) | 100% |
| Seriedad (1 al 100%) | 100% |
| Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%) | 100% |

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los **16/12/2022**



**ANDREA DEL PILAR TELLEZ FALLA**
No. cédula: 38.141.926

PREVENTSALUD

# CERTIFICADO MÉDICO DE PREINGRESO OCUPACIONAL

Fecha: 2021-12-15

## 1. INFORMACIÓN GENERAL

| | | | |
|---|---|---|---|
| Empresa Usuaria: | Particular | Actividad económica: | Servicios |
| Nombre: | GUSTAVO ADOLFO GOMEZ ALVAREZ | Documento: | CC 94288355 |
| Fecha de nacimiento: | 1982-09-10 | Lugar de nacimiento: | SEVILLA (VALLE) |
| Edad: | 39 años | Género: | Masculino |
| Estado civil: | Soltero | No. hijos vivos: | 0 |
| Dirección actual: | CALLE 18 AN 3-51 PORTALES DEL RIO | Municipio: | |
| Teléfono: | 3182727026 | Escolaridad: | Estudios_posgrado |
| Ocupación: | ORIENTADOR DE REINCORPORACION | EPS: | Sanitas |
| Responsable**: | LINA ARCINIEGAS (AMIGA ) | Teléfono: | 3137197701 |
| Acompañante: | El trabajador asiste a la evaluación sin acompañante. | | |



** La información de responsable es un apoyo a la gestión de la salud del trabajador, no es obligatorio, en caso de no tener un contacto aportado ante cualquier eventualidad.

INMUNIZACIONES Relación de biológicos aplicados:

"Trabajador indica estar vacunado 2 dosis para COVID 19, pero no aporta carnet".

## PRUEBAS COMPLEMENTARIAS

| | |
|---|---|
| Visiometría: | Su capacidad visual es adecuada, con el uso de la corrección formulada. |
| Optometría: | Su capacidad visual actual es adecuada para el desempeño de su trabajo habitual gracias a la corrección que tiene |
| Audiometría: | Su capacidad auditiva es adecuada para la ocupación. |
| Espirometría computarizada: | NO REALIZADA. |

## CONCLUSIONES OCUPACIONALES

De acuerdo al examen ocupacional realizado a GUSTAVO ADOLFO GOMEZ ALVAREZ con documento de identificación No. 94288355 se considera no presenta restricciones para desempeñar la ocupación de ORIENTADOR DE REINCORPORACION del sector económico Servicios

## CONDUCTAS OCUPACIONALES PREVENTIVAS

1. CLASIFICACIÓN EN EL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA OSTEOMUSCULAR: De acuerdo a la información disponible y el examen realizado se clasifica como NO CASO.

2. USAR E.P.P.

## RECOMENDACIONES GENERALES (Para el manejo de enfermedades generales o comunes)

1. Solicite en su entidad de salud evaluación y plan de manejo de su alteración metabólica de los lípidos por Médico y Dietética y nutrición.

2.REALIZAR ACTIVIDAD FÍSICA 5 VECES A LA SEMANA

## CONCEPTO MEDICO DE APTITUD OCUPACIONAL

NO PRESENTA RESTRICCIONES

## OBSERVACIONES FINALES

OSTEOMUSCULAR: NORMAL

AUDIOMETRIA: NORMAL

OPTOMETRIA: DEBE USAR ANTEOJOS

PERFIL LIPIDICO: LIGERAMENTE ALTERADO

GLUCOSA EN SUERO: SIN ALTERCION

ENFASIS EN EL EXAMEN DEL SISTEMA OSTEOMUSCULAR: En el Examen Médico Ocupacional realizado se hizo una completa revisión de su sistema osteomuscular, extremidades y columna, buscando patologías o secuelas de estas que pudieran constituir un riesgo aumentado para la realización de las actividades de su trabajo habitual, o de aquellas que impliquen posturas forzadas o movimientos repetitivos. Cualquier alteración significativa encontrada se ampliará en el Certificado Médico, con el objeto de definir su estado, implicaciones ocupacionales o la necesidad de tratamiento.

CONSIDERACIONES ESPECIALES DE HISTORIA OCUPACIONAL EN PANDEMIA POR CORONAVIRUS: La presente evaluación médica

ocupacional que se realiza durante la pandemia por COVID 19 , Se lleva a cabo de forma integral, teniendo en cuenta una encuesta de síntomas, presencia de signos y síntomas respiratorios agudos, verificación de antecedentes de patologías o condiciones que lo enmarquen en una población de manejo especial o de mayor riesgo de complicación en caso de sufrir la infección y verificación de estado de la vacunación contra COVID 19. Cualquier hallazgo significativo encontrado se ampliará en el Certificado Médico, con el objeto de definir su estado e implicaciones ocupacionales. Esta evaluación no garantiza que a futuro el trabajador no padezca la enfermedad. En caso de presentar algún síntoma al respecto, será pertinente que se le haga una nueva valoración médica en su Entidad de Salud. Por todo lo anterior se recomienda implementar las medidas generales y específicas según proceso productivo y sector económico, en el marco del Programa de Bioseguridad de cada empresa y en atención a los lineamientos de autoridades competentes como Ministerios de Trabajo, Salud y Seguridad Social.

Es de vital importancia para PROTEGERNOS DEL CORONAVIRUS:

- Lavar nuestras manos regularmente con abundante agua y jabón.
- Usar tapabocas convencionales todo el tiempo en espacios donde sea imposible mantener distancias mayores a 1 metro, como: transporte público, taxis, supermercados, bancos, entre otros.
- Si se usa transporte masivo usar siempre tapabocas y lavarse las manos después de usarlo.
- Evitar tocarse la cara, especialmente después de tener contacto con superficies contaminadas o personas enfermas.
- Limpiar constantemente con desinfectante las superficies con las que tenemos contacto.
- Mantener una distancia no inferior a un metro con otras personas: No salude de beso ni de mano y evite el contacto físico.
- Descargue el aplicativo Coronapp-Colombia para recibir información personalizada e Infórmese a través de fuentes confiables.
- SI TIENE LOS SIGUIENTES SíNTOMAS: Fiebre, Tos, Dificultad para respirar, dolor para tragar, notifíquelo a su empleador y su EPS, No vaya a lugares públicos, es ideal que se aísle preventivamente.



CIRO ORLANDO IBARRA MUÑOZ
MEDICO ESPECIALISTA S.O.
MAGISTER EN SALUD OCUPACIONAL
UNIVERSIDAD DEL VALLE
RESOL 01886-03.2016



Indice der

GUSTAVO ADOLFO GOMEZ ALVAREZ
Documento: 94288355



Escanee el código s

CONSIDERACIONES LEGALES RELATIVAS A LOS EXAMENES DE INGRESO: Las Resoluciones 2346 del 11 de julio de 2007 y 1918 de Junio 5 de 2009 del Ministerio de la Protección Social (actualmente Ministerios de Trabajo y de Salud y Protección Social) reglamentan la práctica y contenido de las evaluaciones médicas ocupacionales de ingreso, con el objeto de determinar la existencia de restricciones para el trabajo a desempeñar, acorde con los requerimientos definidos por el empleador en el perfil del cargo. También establece que la Empresa solo puede conocer el CERTIFICADO MéDICO DE INGRESO del aspirante. Los documentos completos de la Historia Clinica Ocupacional están sometidos a reserva profesional y quedan bajo nuestra guarda y custodia, segun lo establecido en la Resolución 1918 de Junio 5 de 2009 y el trabajador puede obtener una copia de ellos cuando lo requiera, entendiendo que hacen parte integral de su historial médico.



Impreso por: marcela.camayo
Fecha: 2021-12-15 Hora: 08:34

PREVENTSALUD

**EXAMEN DE OPTOMETRIA No. 94288355**

Fecha: 2021-12-15

COPIA DE USO EXCLUSIVO DEL TITULAR DE LA HISTORIA:

Este documento es propiedad exclusiva del titular de la historia clínica que en él figura en virtud de lo consignado en la resolución 1995 de 1999 que establece las normas para el manejo de historias clínicas generales y las resoluciones 2346 de 2007 y 1918 de 2009 para historias clínicas relacionadas con procesos de salud ocupacional. Para la protección y confidencialidad de la historia clínica del paciente este documento sólo podrá ser entregado a terceras personas o empresas con la autorización previa y escrita del titular de la historia.

## 1. INFORMACIÓN GENERAL



| | | | |
|---|---|---|---|
| Empresa Usuaria: | Particular | Actividad económica: | Servicios |
| Nombre: | GUSTAVO ADOLFO GOMEZ ALVAREZ | Documento: | 94288355 |
| Fecha de nacimiento: | 1982-09-10 | Lugar de nacimiento: | SEVILLA (VALLE) |
| Edad: | 39 años | Género: | Masculino |
| Dirección actual: | CALLE 18 AN 3-51 PORTALES DEL RIO | Municipio: | |
| Teléfono: | 3182727026 | Escolaridad: | Secundaria_completa |
| Ocupación: | ORIENTADOR DE REINCORPORACION | EPS: | NO SABE |
| Responsable: | LINA ARCINIEGAS (AMIGA ) | Teléfono: | 3137197701 |
| Acompañante: | El trabajador asiste a la evaluación sin acompañante. | | |

**INFORMACIÓN OCUPACIONAL DEL PUESTO DE TRABAJO** (Perfil del cargo)

cargo: orientador de recorporaon

## 2. ANTECEDENTES PATOLOGICOS PERSONALES - FAMILIARES DE IMPORTANCIA VISUAL Y OCULAR (P=Positivo, N=Negativo)

| | Per.-Fam. | | | Per.-Fam. | | | Per.-Fam. | | | Per.-Fam. | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. Congénitos | N | N | 4. Musculares | N | N | 7. Autoinmunes | N | N | 10. Cáncer | N | N |
| 2. Quirurgicos | N | N | 5. Tóxicos o alérgicos | N | N | 8. Cardiovasculares | N | N | 11. Tiroides | N | N |
| 3. Traumáticos | N | N | 6. Dermatológicos | N | N | 9. Metabólicos | N | N | 12. Otros | N | N |

Antecedentes patológicos personales: No refiere antecedentes patológicos personales.
No refiere antecedentes patológicos familiares.

## ANTECEDENTES PATOLOGICOS PERSONALES - OCULARES Y VISUALES (P=Positivo, N=Negativo)

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. Congénitos | N | 5. Patologías de los párpados | N | 9. Patologías del iris | N | 13. Patologías musculares | N |
| 2. Quirúrgicos | N | 6. Patologías de la conjuntiva | N | 10. Patologías del cristalino | N | 14. Patologías de la visión | N |
| 3. Traumáticos | N | 7. Patologías de la córnea | N | 11. Patologías de la retina | N | 15. Glaucoma | N |
| 4. Infecciosas | N | 8. Patologías cámara anterior | N | 12. Patologías aparato lagrimal | N | 16. Otras Patologías | N |

Ampliación de antecedentes patológicos oculares y visuales: No refiere ningún antecedente de importancia de patología ocular o visual.

## ANTECEDENTES PERSONALES SOBRE EL USO DE LENTES

| | | | |
|---|---|---|---|
| Usa actualmente lentes? | Si | Desde qué edad usa lentes? | 30 |
| Tipo de lentes | Monofocal | Frecuencia de uso | Uso temporal |
| Último cambio de lentes? | 24 meses | Trae los lentes al exámen? | Si |
| Ampliación de información usa lentes | | | |

## 3. ANTECEDENTES DE EXPOSICION OCUPACIONAL DE IMPORTANCIA VISUAL

Ocupación(Ocup)-Factores de riesgo(Fr)-Tiempo de Exposición(Te)-Protección ocular(PO)

No refiere ningún antecedente de exposición ocupacional de importancia visual

## 4. ANTECEDENTES PATOLÓGICOS OCUPACIONALES

Area afectada (AA) - Tipo de lesión (TL) - Tiempo en años (TO) - Secuelas (Sec)

No refiere ningún antecedente patológico ocupacional.

## 5. REVISION DE SINTOMATOLOGIA OCULAR O VISUAL ACTUAL

No refiere ninguna sintomatología de enfermedad ocular o visual actualmente.

## 6. EVALUACION DE LA VISION Y LOS OJOS

| VISIÓN LEJANA | | | | VISIÓN CERCANA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Sin lentes | Con lentes | Agujero estenopeico | | Sin lentes | Con lentes | Agujero estenopeico |
| Ojo derecho | | 20/20 | | Ojo derecho | | 0.50 m | |
| Ojo izquierdo | | 20/20 | | Ojo izquierdo | | 0.50 m | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ambos ojos | | 20/20 | No aplica | Ambos ojos | | 0.50 m | No aplica |

Ampliación de hallazgos

La agudeza visual para cerca y lejos (monocular y binocularmente) está dentro de parámetros normales.

EXAMEN FISICO DE LOS OJOS Y ANEXOS (N=Normal, A=Anormal)

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Cejas | N | Conjuntiva tarsal | N | Pupilas | N | Papila óptica | N |
| Pestañas | N | Conjuntiva bulbar | N | Cristalino | N | Mácula | N |
| Párpados | N | Córnea | N | Humor vitreo | N | Vasos sanguíneos | N |
| Aparato lagrimal | N | Cámara anterior | N | Retina | N | Coroides y Esclera | N |
| Órbita | N | Iris | N | | | | |

Ampliación de hallazgos:

El examen físico de los ojos está dentro de parámetros normales.

LENSOMETRIA

| | Esfera | Cilindro | Eje |
|---|---|---|---|
| Ojo derecho | +1.50 | -0.50 | 125 grados |
| Ojo izquierdo | +1.00 | -0.50 | 115 grados |
| ADICION | | | |

Ampliación de hallazgos

Se verifica que los lentes y la montura actual se encuentran en buen estado.

EXAMEN DEL PARALELISMO Y LA MOTILIDAD OCULAR (N=Normal, A=Anormal)

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Reflejo de Hirschberg sin lentes | N | Cover test visión lejana sin lentes | N | Ducciones ojo derecho | N |
| Reflejo de Hirschberg con lentes | N | Cover test visión lejana con lentes | N | Ducciones ojo izquierdo | N |
| Versiones ojo derecho | N | Cover test visión cercana sin lentes | N | Punto próximo de convergencia con objeto real | N |
| Punto próximo de convergencia con luz | N | Cover test visión cercana con lentes | N | Versiones ojo izquierdo | N |

Ampliación de hallazgos:

Las pruebas realizadas para evaluar el paralelismo, la motilidad ocular y la convergencia son normales.

QUERATOMETRIA

Ojo derecho: / X 0 grados

Ojo izquierdo: / X 0 grados

Anotaciones acerca de los resultados:

NO APLICA

REFRACCION

Tipo de retinoscopia realizada: Estática

| | Esfera | Cilindro | Eje | Agudeza visual |
|---|---|---|---|---|
| Ojo derecho | +1.50 | -0.50 | 125 grados | 20/20 |
| Ojo izquierdo | +1.25 | -0.50 | 115 grados | 20/20 |

SUBJETIVO

| | Esfera | Cilindro | Eje | Agudeza visual |
|---|---|---|---|---|
| Ojo derecho | +1.50 | -0.50 | 125 grados | 20/20 |
| Ojo izquierdo | +1.25 | -0.50 | 115 grados | 20/20 |

Visión cromática: Policromacia Normal

Estereopsis: 40 seg/arco

Ampliación de hallazgos:

7. CORRECCION OPTICA RECOMENDADA

| | Esfera | Cilindro | Eje | AVL | AVC |
|---|---|---|---|---|---|
| Ojo derecho | +1.50 | -0.50 | 125 grados | 20/20 | 0.50 m |
| Ojo izquierdo | +1.25 | -0.50 | 115 grados | 20/20 | 0.50 m |
| Adición | 1.00 | | | | |

- Distancia pupilar: 59/61,
- Distancia nasopupilar ojo derecho:

- Distancia nasopupilar ojo izquierdo:
- Altura bifocal:
- Filtro/Tratamiento: Antireflejo,
- Material de los lentes: Policarbonato,
- Uso recomendado de los lentes: Uso permanente,
- Tipo de lentes recomendado: Progresivo,
- Remisiï¿½n a la EPS:
- Control en la fecha: 2021-12-15 (AAAA-MM-DD)

8. DIAGNOSTICOS

H520 - Hipermetropía
H522 - Astigmatismo
H524 - Presbicia

9. CONCLUSIONES DEL EXAMEN OPTOMETRICO
Su capacidad visual actual es adecuada para el desempeño de su trabajo habitual gracias a la corrección que tiene

10. RECOMENDACIONES
Cuando trabaje con pantallas de video terminales, tenga en cuenta las siguientes recomendaciones: Parpadee cada 5 segundos o cada vez que lo recuerde; Aproximadamente cada 20 minutos de trabajo con el computador dirija su mirada a un punto lejano (6 metros); Cada 3 horas de trabajo en computador, cierre los ojos suavemente e imagine una visión panorámica, como el mar, durante un minuto; Sitúese siempre a por lo menos 40 cms. de la pantalla de videoterminal y evite reflejos molestos; Procure que el puesto de trabajo tenga adecuadas condiciones de iluminación, acorde con las exigencias del oficio.

11. OBSERVACIONES FINALES
SE DA FORMULA

DAISY CAROLINA FAJARDO LOZADA
OPTOMETRA
T.P. 69.009.969

Indice der

GUSTAVO ADOLFO GOMEZ ALVAREZ
Documento: 94288355

**Calle 17 norte No. 9-85 Barrio Antonio NariÃ±o Popayán - Colombia** **PBX: 820 16 98**
preventsalud.co info@preventsalud.co

Impreso por: marcela.camayo
Fecha: 2021-12-15 Hora: 08:35

PREVENTSALUD

# EXAMEN DE AUDIOMETRIA DIGITAL No. 94288355

COPIA DE USO EXCLUSIVO DEL TITULAR DE LA HISTORIA:

Este documento es propiedad exclusiva del titular de la historia clínica que en él figura en virtud de lo consignado en la resolución 1995 de 1999 que establece las normas para el manejo de historias clínicas generales y las resoluciones 2346 de 2007 y 1918 de 2009 para historias clínicas relacionadas con procesos de salud ocupacional. Para la protección y confidencialidad de la historia clínica del paciente este documento sólo podrá ser entregado a terceras personas o empresas con la autorización previa y escrita del titular de la historia.

## 1. INFORMACIÓN GENERAL

| | | | |
|---|---|---|---|
| Empresa Usuaria: | Particular | Fecha: | 2021-12-15 |
| Nombre: | GUSTAVO ADOLFO GOMEZ ALVAREZ | Documento: | 94288355 |
| Edad: | 39 años | Género: | Masculino |
| Ocupación: | ORIENTADOR DE REINCORPORACION | Teléfono: | 3182727026 |
| Nivel de ruido en el puesto de trabajo: | Desconocido | | |



## 2. ANTECEDENTES PATOLOGICOS PERSONALES (P=Positivo, N=Negativo)

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Acufenos | N | Diabetes | N | Otitis media | N | Hipertensión arterial | N |
| Adenoidectomía | N | Epilepsia | N | Otorrea | N | Reumatológicos | N |
| Alergias | N | Labio y paladar hendido | N | Ototóxicos | N | Sordera familiar | N |
| Amigadalitis | N | Mareos | N | Patología infecciosa | N | Tabaquismo | N |
| Amigdalectomía | N | Meningitis | N | Patología viral | N | Vertigos | N |
| Cirugías de oido | N | Otalgia | N | Trauma craneo encefálico | N | Otros | N |

Observaciones: No refiere patologías personales de importancia audiológica.

## 3. EXPOSICION AL RUIDO NO INDUSTRIAL

Conducción de vehículos,

## 4. EXPOSICION OCUPACIONAL AL RUIDO

Ocupación(Ocup)-Tiempo de exposición(Te)-Protección auditiva(PA)

Ocup: Orientador - Te: 24 Meses - PA: Ninguna

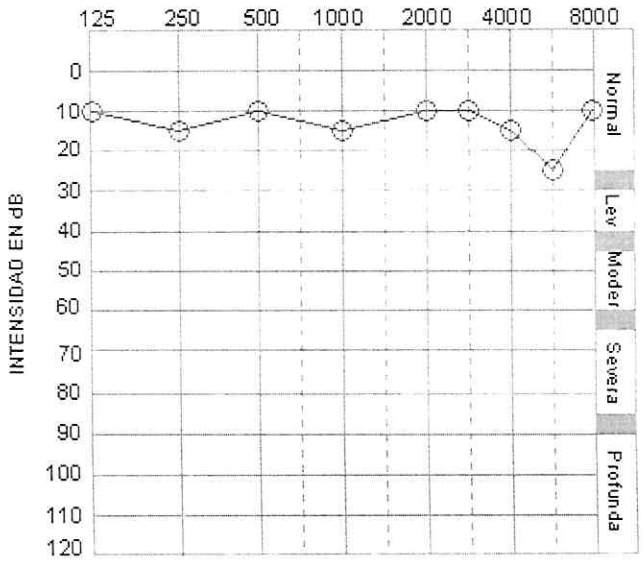
## 5. EVALUACIÓN DEL OIDO (N=Normal, A=Anormal)

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pabellón | N | Conductos | N | Tímpanos | N | Lóbulos | N |

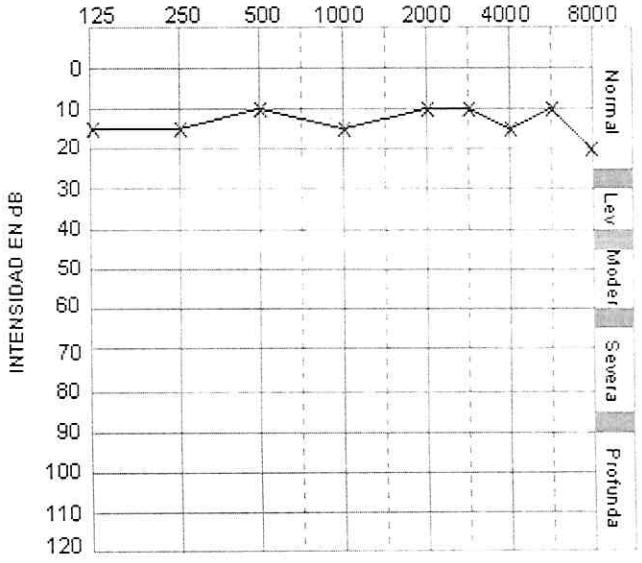
Ampliación de hallazgos: El examen de los oidos es normal y no se evidencian patologÃas.

## 6. AUDIOMETRIA TONAL

**OIDO DERECHO**




**OIDO IZQUIERDO**




| | PROMEDIO (Frec. 500-1000-2000) | CLASIFICACION ELI | INTERPRETACION |
|---|---|---|---|
| Oído derecho: | 12 | A | Normal excelente |
| Oído izquierdo: | 12 | A | Normal excelente |

CLASIFICACION S.A.L.: A Normal

PRESBIACUSIA: 10 dB

7. CONCEPTO AUDIOLOGICO
Audición normal bilateral.

8. RECOMENDACIONES
Utilizar protección auditiva adecuada en ambientes ruidosos laborales.
Realizar control audiométrico en 12 meses.

Elizabeth Fernanda Ceron Torres
UNIVERSIDAD DEL CAUCA
ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 02166-03-2015



Indice der

GUSTAVO ADOLFO GOMEZ ALVAREZ
Documento: 94288355

Escanee el código
descargue la aplicación



Impreso por: marcela.camayo
Fecha: 2021-12-15 Hora: 08:35

# PREVENTSALUD

NIT: 900222090-0

## RESULTADOS

**FECHA:** 2021-12-15 **HORA:** 06:48:19

94288355

## PERFIL LIPIDICO

COPIA DE USO EXCLUSIVO DEL TITULAR DE LA HISTORIA:

Este documento es propiedad exclusiva del titular de la historia clinica que en él figura en virtud de lo consignado en la resolución 1995 de 1999 que establece las normas para el manejo de historias clinicas generales y las resoluciones 2346 de 2007 y 1918 de 2009 para historias clinicas relacionadas con procesos de salud ocupacional. Para la protección y confidencialidad de la historia clinica del paciente este documento sólo podrá ser entregado a terceras personas o empresas con la autorización previa y escrita del titular de la historia.



| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **NOMBRE:** | GUSTAVO ADOLFO GOMEZ ALVAREZ | **DOCUMENTO:** | 94288355 | **EDAD:** | 39.26 Años |
| **DIRECCIÓN:** | CALLE 18 AN 3-51 PORTALES DEL RIO Popayán | **TELÉFONO:** | 3182727026 | **F.Nacimiento:** | 1982-09-10 |
| | | | | **GENERO:** | M |
| **EMPRESA:** | Particular | | | | |

| ANALISIS | RESULTADO | V.REFERENCIA |
|---|---|---|
| COLESTEROL TOTAL<br>Interpretación según recomendaciones de la Sociedad Europea de Ateroesclerosis<br>Intervalo ideal: <200 mg/dL<br>Intervalo Límite: 200-240 mg/dL<br>Colesterol Alto: >240 mg/dL<br>TECNICA:Método enzimático colorimétrico | 215.4 | 0 - 200 mg/dL |
| COLESTEROL DE ALTA DENSIDAD (HDL)<br>TECNICA: Método enzimático colorimétrico 3a generación | 40.7 | Hombres:35-120 mg/dL<br>Mujeres:45-120 mg/dL |
| COLESTEROL DE BAJA DENSIDAD (LDL)<br>Rango cercano a lo optimo: <100 mg/dL<br>Limite normal alto: 130-159 mg/dL<br>Valor elevado: 160-189 mg/dL<br>Limite muy alto: >190 mg/dL<br>TECNICA: Método enzimático colorimétrico | 113.7 | - |
| TRIGLICERIDOS Interpretación según recomendaciones de la Sociedad Europea de Ateroesclerosis Límite normal alto: 150-199 mg/dL Límite Alto: 200-499 mg/dL Límite muy Alto: >500 mg/dL TECNICA: Método enzimático colorimétrico | 304.8 | 0 - 150 mg/dL |
| VLDL ( colesterol de muy baja densidad | 60.9 | menor de 30 mg/dL |

Responsable: OLGA MYRIAN DORADO DORADO
BACTERIOLOGA
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE MANIZALES
RES.19-1526

GUSTAVO ADOLFO GOMEZ ALVAREZ

Indice der

Escanee el código si desea verificar datos

**PREVENTSALUD**

NIT: 900222090-0

# RESULTADOS

**FECHA:** 2021-12-15 **HORA:** 06:48:19

94288355

## GLUCOSA EN SUERO

COPIA DE USO EXCLUSIVO DEL TITULAR DE LA HISTORIA:

Este documento es propiedad exclusiva del titular de la historia clinica que en el figura en virtud de lo consignado en la resolución 1995 de 1999 que establece las normas para el manejo de historias clinicas generales y las resoluciones 2346 de 2007 y 1918 de 2009 para historias clinicas relacionadas con procesos de salud ocupacional Para la protección y confidencialidad de la historia clinica del paciente este documento sólo podrá ser entregado a terceras personas o empresas con la autorizacion previa y escrita del titular de la historia.



| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **NOMBRE:** | GUSTAVO ADOLFO GOMEZ ALVAREZ | **DOCUMENTO:** | 94288355 | **EDAD:** | 39.26 Años |
| **DIRECCIÓN:** | CALLE 18 AN 3-51 PORTALES DEL RIO Popayán | **TELÉFONO:** | 3182727026 | **F.Nacimiento:** | 1982-09-10 |
| **EMPRESA:** | Particular | | | **GENERO:** | M |

| ANALISIS | RESULTADO | V.REFERENCIA |
|---|---|---|
| Suero o Plasma, tecnica enzimatica colorimetrica | mg/dL 102.2 | 70-110 mg/mL |

Responsable: OLGA MYRIAN DORADO DORADO
BACTERIOLOGA
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE MANIZALES
RES.19-1526

GUSTAVO ADOLFO GOMEZ ALVAREZ

Indice der

Escanee el código si desea verificar datos