I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 950 año 2022
2. Nombre del contratista o conviniente:	ROGELIO DE JESUS RIVERA GRISALES
3. C.C o Nit	70785152

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	14/01/2022
Fecha de inicio:	19/01/2022
Fecha de terminación:	16/12/2022

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$ 47.461.600
7. Valor Adición (es)	$ 0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$ 47.461.600

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$ 1.736.400	Pago No 7.	$ 4.341.000
Pago No 2.	$ 4.341.000	Pago No 8.	$ 4.341.000
Pago No 3.	$ 4.341.000	Pago No 9.	$ 4.341.000
Pago No 4.	$ 4.341.000	Pago No 10.	$ 4.341.000
Pago No 5.	$ 4.341.000	Pago No 11.	$ 4.341.000
Pago No 6.	$ 4.341.000	Pago No 12.	$ 0

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ *45.146.400*
11. Saldo a Pagar	$ *2.315.200*
12. Valor Total Pagado	$ 47.461.600
13. Saldo a Liberar	$ 0

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
1. Dinamizar y ejecutar las metodologías, actividades, y herramientas que se establezcan por parte de la ARN para la construcción participativa de la hoja de ruta y el desarrollo de las diferentes fases, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	En la presente vigencia contractual, la actividad no se adelantó dado que nivel central no ha emitido lineamientos para su implementación, no obstante, se adelantaron actividades relacionadas con algunos de los componentes que se relacionan a continuación: Se realizó búsqueda activa de las PPR a través de llamadas telefónicas, redes sociales como Facebook y WhatsApp, se envió información a través de los familiares y amigos y correos electrónicos, logrando hacer 736 intervenciones a personas de los diferentes procesos como (PER, PPR-E, PAD GAO, JH Y PPR). Se realizó 1242 actividades, con el fin de revisar con cada uno de los PER, la proyección y/o el avance de algunos de los componentes priorizados para cada informe; para las PER con las diferentes dimensiones disponibles para el momento de atención y de acuerdo a las prioridades de cada caso en particular, a las personas en proceso de reintegración se les adelantó las actividades que se tenían programadas en el PDT y también se les recolectó información para fidelizar los instrumentos de hábitat y tasa de desocupación, además se pusieron en ejecución cuatro planes de trabajo participantes PAD GAO, los cuales están evidenciados en las planillas de asistencias y en el SIRR. También se hizo levantamiento de información aplicando 32 encuestas de caracterización de las PER, en el componente de habitabilidad y vivienda 58 instrumentos de subsidio familiar de vivienda y 6 instrumentos de SFV-Rural, en lo referente a sostenibilidad económica se realizó levantamiento de los documentos para gestión de proyectos productivos de ocho personas en proceso de reincorporación; el componente educativo se realizó acompañamiento e información de las ofertas de FA de 38 personas de los diferentes proceso de reintegración y reincorporación que adelantaron estudios en convenio UNAD- ARN y tres personas que adelantaron estudios en instituciones educativas de los municipios de SANTA ROSA DE OSOS, DON MATIAS Y YARUMAL.
2. Acompañar la reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, mediante las actividades y metodologías establecidas por la ARN y que incorporen los Enfoques diferenciales y de género.	Para la vigencia del presente contrato no se tuvo asignación de población en reincorporación temprana. Sin embargo, se brindó atención presencial a la población residentes en los municipios asignados, como son Don Matías, San Pedro de los Milagros, Santa Rosa, Yarumal, Valdivia, Briceño, San Adres de Cuerquia y Toledo, la cual se encuentra en proceso de reincorporación a largo plazo.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

3. Realizar las actividades necesarias, en concordancia con los procesos y lineamientos de la ARN, para la concertación y seguimiento participativo de los acuerdos y actividades de acompañamiento y gestión con los y las exintegrantes FARCEP, sus familias y la comunidad, teniendo en cuenta las particularidades individuales, colectivas y del territorio en el que se encuentran y a la normatividad vigente, así como también los Enfoques diferenciales y de género.	En la vigencia del año 2022, se hizo la atención de manera presencial, se registró de manera digital las actividades en el ARPA y registro actividades en planillas en los casos donde no fue posible la huella digital. Con la población de reincorporación se brindó acompañamiento en rutas institucionales para la atención de situaciones y en la implementación de acciones de acuerdo a sus necesidades en los diferentes componentes de acuerdo a las dimensiones y situaciones de cada persona en proceso de reincorporación con 984 actividades, los cuales quedan evidenciadas en el sistema SIRR. Se aplico 28 instrumentos de hábitat, 26 encuesta de empleabilidad, con los PAD se pasó a ejecución 4 Planes de Acción, se evaluaron 10 PdT por culminación de la ruta, a sí mismo se les actualizó el concepto de reintegración, anexo del primer monitoreo POST, se evaluaron 9 PdT por finalización ciclo, con los PdT que están en ejecución se realizó la atención con los acuerdos pactados en cada mes. Con los PAD también se les realizó atención aplicación de los diferentes instrumentos para la caracterización de los planes de acción que se pasaron a ejecución.
4. Realizar las acciones necesarias para la vinculación de los y las exintegrantes FARC-EP y su grupo familiar a la oferta disponible de las entidades públicas, privadas, academia, tercer sector u otros, que permitan el pleno ejercicio de los derechos en el marco del acompañamiento del proceso de reincorporación en el espacio de atención designado.	De la población asignada en el presente contrato, como son: PER, PPE-E , PAD- GAO, JH y PPR que es la población objeto de atención que se atendió, se adelantó en convenio con la UNAD 5 certificado para adelantar proceso para proyecto productivo, se hizo seguimiento a 32 personas de los diferentes procesos de la población objeto en convenio UNAD 2021-2022 y se fidelizo las nuevas matrículas para convenio UNAD- ARN 2022-2023, con solicitud de 38 cupos de los cuales se ha aprobado 32 y se queda en espera de aprobación de 6 cupos, además se cierra matriculas a 2 PPR quienes estaban matriculados y cursando en I.E PUBLICAS en los municipios de don Matías y santa rosa de osos, De acuerdo a los lineamientos de Formación Para el Trabajo (FPT) de las ofertas del SENA fueron socializadas con la población objeto para tener en cuenta para sus formaciones académicas.
5. Promover la vinculación de la población objeto de atención a las actividades desarrolladas en el marco de los programas, proyectos y estrategias lideradas por la ARN teniendo en cuenta sus interés, necesidades y potencialidades, así como las características del contexto y la normatividad vigente, que	Relacionar la vinculación FA, FPT, Salud,

PPR Objeto de vinculación de FA	PPR Vinculados a FA en el 2022
46	40
PPR Objeto de vinculación de FPT	PPR Vinculados a FPT en el 2022
26	2

se encuentren en el espacio de atención designado.	
6. Apoyar la realización de estrategias comunitarias relacionadas con la reconciliación, la prevención de la estigmatización, la construcción de paz, la convivencia y otros procesos que se definan a partir de las necesidades e iniciativas sociales en los territorios por las y los exintegrantes FARC-EP, su grupo familiar y la comunidad, que se encuentren en el espacio de atención designado.	En la presente vigencia 2022 se hizo recolección de información por parte de la población objeto, sus familias y comunidad de las necesidades e iniciativas sociales en los territorios donde están radicados con el fin de adelantar estrategias comunitarias. Se hizo seguimiento a tres personas en proceso de reintegración, quienes realizaron las ASS y fueron certificadas, dos de ellas por I.E de SANTA ROSA DE OSOS y uno con la UNIVERDAD DE ANTIOQUIA sede YARUMAL, se continua en seguimiento a una ASS con la parroquia de el corregimiento de CEDEÑO del Municipio de Yarumal y también se suscribe dos actas de compromiso para dar inicio a las ASS en convenio ONU y UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA sede Yarumal y órganos de control en la zona norte, los cuales se están adelantando con diferentes actores en la zona como son entidades públicas y privadas.
7. Realizar visitas domiciliarias e institucionales que se consideren necesarias para el adecuado desarrollo del acompañamiento al proceso de reincorporación de acuerdo a los lineamientos establecidos por la ARN, en el espacio de atención designado.	En el vigencia 2022, se realiza dos visita domiciliarias a veinticuatro (22SZ<1) PPR donde se efectuó el instrumento ceso de hábitat y tasa de desocupación, además se sigue haciendo seguimiento con el Presbítero NELSON ENRIQUE OCAMPO GOMEZ donde se está adelantando ASS a una PPR en el corregimiento de Cedeño y también se está haciendo seguimiento a dos ASS, suscritas con la UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA SEDE YARUMAL, donde se lleva como avance 70 horas, también se hace seguimiento a la I.E DE MARIA DE YARUMAL ANTIOQUIA, recolectando información para fidelizar planillas de asistencias del presente mes.
8. Adelantar las gestiones y acciones estratégicas requeridas para dar cumplimiento a las metas y objetivos en el espacio designado, atendiendo los lineamientos de la entidad, considerando la transversalización de los Enfoques diferenciales y de género.	En la presente vigencia 2022, se hace entrega de insumos de bienes del proyecto productivo a once PER beneficiada en los municipios de YARUMAL, TOLEDO, SAN ANDRES DE CUERQUIA, VALDIVIA Y BRICEÑO ANTIOQUIA. De acuerdo a la población objeto asignada del proceso de reincorporación que actualmente son 32 personas dan como resultado de: RADICADOS: 2, DESEMBOLSADOS:27, 1 NO CUMPLEN CON REQUISITOS Y EN TRAMITE DE DOCUMENTACION: 1.
9. Orientar y acompañar los procesos de sanciones propias y TOAR, según se	Durante el presente periodo 2022 de las PER asignada no están realizando acciones de trabajos, obras y actividades con contenido restaurador-reparador en la zona; pero se les indica las actividades que pueden realizar en caso de que se las

requiera en el espacio designado. Familiares.	soliciten de la JEP, pueden hacerse en cumplimiento de los compromisos que los comparecientes adquieren al someterse ante la JEP, pero también hacen parte de las sanciones propias que impondrá la JEP a los comparecientes
10. Realizar oportunamente el registro de información de forma confiable y veraz que evidencia los procesos y actividades desarrolladas en el marco de los Programas implementados por la ARN en los cuales se participe.	En la vigencia del presente contrato del periodo 2022, se contactó a 736 persona en proceso de reintegración, reintegración especial, PAD-GAO, JH y reincorporación; objetos de atención para identificar y Desarrollar las acciones y/o actividades de atención, gestión, y articulación determinadas como estratégicas para el cumplimiento de metas y objetivos en el espacio designado, atendiendo los lineamientos de la entidad. Se realizaron 987 actividades a las personas en proceso de reintegración, reintegración especial, PAD-GAO, JH y reincorporación, lo anterior de acuerdo a los planes de trabajo para la población de reintegración y para la población de reincorporación en cuanto a recolección de información de los procesos. con evidencias módulo SIRR, en actividades psicosociales.
11. Implementar de manera oportuna los lineamientos de gestión documental impartidos por la ARN propendiendo por la correcta gestión de la documentación producto de las actividades realizadas.	En este periodo del 2022, se realizó entrega al encargado de gestión documental en el G.T Sebastián Guarín Cardona en formato FUID V6, los diferentes documentos generados en físico de las PER, PPR, PPR-E Y PAD en los meses de, junio, agosto, septiembre, noviembre y diciembre y en el mes de noviembre se realizó la entrega de los documentos generados virtualmente debido que en el mes de enero, febrero, marzo, abril y mayo la atención se realizó de manera virtual.
12. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor del contrato y rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	En el 2022, Mensualmente se participó en las reuniones de articulación territorial en las oficinas del G.T, también se participó de todas y cada una de las reuniones de la estrategia maestro itinerante, video conferencia AUTO JEP 067; videoconferencia plan de acción proceso de atención diferencial, También se presentaron mensualmente los informes de actividades para pago de honorarios. Ver listados de asistencia TEAMS y planilla asistencia en archivo gestión documental G.T Antioquia Chocó y correo electrónico.
13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Mensualmente mediante correo electrónico se envió al Profesional Orientador de Facilitadores, Javier Alonso Marin Rodriguez ficha de reincorporación de las PER asignadas, informe de honorarios, las actas de culminación de FA , FPT y de Psicosocial para revisión; a la técnica de archivo Leidy Yulieth Rendon Solicitud desplazamientos y legalizaciones

	mensualmente; a la profesional Vilma Villareal Ramirez el archivo con las personas que participaron en el taller ocupacional y Matriz laboral de caracterización; Al correo del Asesor jurídico Mario Javier Perez Arias se envió, formulario UNP para casos de seguridad de una PPR-E y una PPR, así mismo se brindó atención de manera presencial a las PPR, PAD, PER y PPR-E, en los municipios asignados, DON MATIAS, SAN PEDRO DE LOS MILAGROS, BELMIRA, ENTRERIOS, SANTA ROSA DE OSOS, YARUMAL, SAN JOSE DE LA MONTAÑA, SAN ANDRES DE CUERQUIA, TOLEDO, BRICEÑO, VALDIVIA, CAMPAMENTO Y CORREGIMIENTO DE CEDEÑO, permitiendo su continuidad y avance en las diferentes rutas. También se participó en las diferentes reuniones, capacitaciones convocadas por la ARN de manera virtual.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Para los meses correspondientes al presente contrato se dio cumplimiento a todas y cada una de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato 950-2022.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1: Entrega de documentación para vinculación de 08 BIE-PDN 02 en Briceño y 06 de Ituango de PPR y vinculación de 3 proyectos productivos, uno del municipio de DON MATIAS y dos del municipio de YARUMAL.	Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación SIRR – Módulo: Vincular PPR a BIE-PRE.
Meta o logro No 2. Culminación integral de la ruta de reintegración de 01 PPR de acuerdo al módulo SIRR postulación y verificación de culminación	Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación SIRR Módulo: Terminación del proceso de reintegración.
Meta o logro No 3. Se aplicaron 8 instrumentos de subsidio familiar de vivienda, 6 instrumentos de SFV-Rural, 32 encuestas de caracterización de las PER a las PPR se aplicaron 22 instrumentos de hábitat, 26 encuesta de empleabilidad, 4 instrumento Línea Base de reintegración regular y 3 de atención diferencial.	Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación SIRR. Módulo: Respuestas de los Instrumentos Q.A
Meta o logro No 4; Se realizaron a 48 seguimiento proyecto productivo individual; se aplicó Instrumentos de Seguimiento a Unidades de Negocio (ISUN) BIE-PDN a 12 PPR.	Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación SIRR. Módulo; ISPPI, vincular BIE a PPR – IISUN

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Meta o logro No 5; Se aplicaron 2 encuestas de productividad, 02 encuestas de visita domiciliaria de la estrategia de acompañamiento POST	Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación SIRR. Módulo; Respuestas de los Instrumentos Q.A.
Meta o logro No 6. Realización de 32 Planes de Trabajo y evaluación de las PPR y 03 planes de acción de los GAO PAD.	Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación SIRR. Módulo: Plan de trabajo de la PPR
Meta o logro No7. Vinculación de 34 personas en los diferentes procesos de los cuales 32 en convenio UND ARN y tres con I.E de los municipios de DON MATIAS, SANTA ROSA DE OSOS Y YARUMAL. De FPT 02 PPR de los municipios de Briceño y Yarumal Antioquia.	Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación SIRR. Módulo: Matricula FA y FPT.
Meta o logro No 8. Actualización de contacto telefónico de 04 PPR, 02 PER y 1 PAD a si mismo 02 actualizaciones de registro de ubicación.	Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación SIRR. Módulo: Contacto telefónico, novedad de ubicación.
Meta o logro No 9. Se logra fidelizar tres certificados de personas en proceso de reintegración que adelantaron las ASS.	Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación SIRR.

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1.	N/A	N/A
Asunto 2.	N/A	N/A

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	N/A	N/A	N/A

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
N/A	N/A	N/A

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	Cumplió
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	Cumplió

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

No tengo recomendaciones.

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

En mi calidad de supervisor del contrato y/o convenio N° 950 -2022, certifico que el contratista no tuvo incumplimiento al contrato y/o convenio.

XII “EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO”

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	100%
Seriedad (1 al 100%)	100%
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	100%

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los **16/12/2022**



PAULO ANDRES SERNA GÓMEZ
No. cédula:71.787.573

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL

SERVICIOS MEDICOS SAN IGNACIO



SERVICIOS MEDICOS SAN IGNACIO SAS
NIT: 890933726-1

HISTORIA CLINICA OCUPACIONAL
Certificado de aptitud: 70785152-751564

Fecha Cierre: 23/11/2020 09:14:33

INFORMACIÓN GENERAL

Fecha y Lugar:	23 nov 2020 - MEDELLIN	**Tipo de Examen:**	INGRESO
Paciente:	ROGELIO DE JESUS RIVERA GRISALES	**Identificación:**	70785152
Género	MASCULINO **Edad:** 44	**Teléfono**	NO REPORTA **Móvil:** 3122349427
Fecha Nacimiento:	27/05/1976	**Cargo:**	REINTEGRADOR 2
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**EPS:**	EPS SURA
Dirección	CR 89 A 80 EE 14	**ARL:**	NO REPORTA
Escolaridad:	UNIVERSITARIO	**AFP:**	HORIZONTE S.A.
Empresa	PARTICULAR	**Peso: 72 Talla: 159 IMC: 28**	
		Área: OPERATIVA	

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS

AUDIOMETRIA TAMIZ	ANORMAL, SIN COMPROMISO DE FRECUENCIAS CONVERSACIONALES, NO LIMITA PARA LA LABOR	
OPTOMETRIA	NORMAL	
MEDICINA OCUPACIONAL		DIETA BAJA EN CARBOHIDRATOS Y GRASAS, EJERCICIO AL MENOS 3 VECES POR SEMANA POR LO MENOS 1 HORA AL DÍA.. EVITAR HABITOS COMO MUSICA A VOLUMEN ALTO, NO ESCUCHAR POR MAS DE DOS HORAS CONTINUAS AUDIFONOS, DIETA BAJA EN GRASAS ANIMALES, COMER CARNES SIN PIEL Y EVITAR ALIMENTOS FRITOS.. CONTROL PERFIL LIPÍDICO EN 3 MESES
COLESTEROL DE BAJA DENSIDAD [LDL] ENZIMÁTICO	ANORMAL, NO LIMITA PARA LA LABOR	
COLESTEROL DE ALTA DENSIDAD [HDL]	NORMAL	
COLESTEROL TOTAL	ANORMAL, NO LIMITA PARA LA LABOR	
TRIGLICERIDOS	ANORMAL NO LIMITA PARA LA LABOR	
VACUNACIÓN ANTITETANICA	SE APLICA PRIMERA DOSIS	
VACUNACION FIEBRE AMARILLA	SE APLICA DOSIS UNICA	
EVALUACION OSTEOMUSCULAR	NORMAL	
VERIFICACION DE SINTOMAS Y PREEXISTENCIAS DE RIESGO PARA COVID-19	SIN RIESGO	

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Sistema de Vigilancia Epidemiológica (SVE) o Programa de Prevención y Promoción (PPyP)

NINGUNO

Información de Remisiones

MÉDICINA GENERAL EPS	SVE

'CONSIDERACIONES JURÍDICAS — MANEJO Y CONTROL DE PERFIL LIPIDICO -

Las resoluciones 2346 de 11 de julio de 2007 y la 1918 de junio de 2009 del Ministerio de Protección Social reglamentan la práctica y contenido de las evaluaciones médicas ocupacionales, con el objetivo de determinar la aptitud para el trabajo a desempeñar, acorde con los requerimientos definidos por el empleador en el perfil del cargo y establecer la existencia de restricciones o limitaciones del aspirante. También establece que la empresa solo puede conocer el CERTIFICADO MÉDICO del paciente. Los documentos completos de la historia clínica ocupacional están bajo nuestra guarda y custodia, acorde con lo establecido en la resolución 1918 de junio 5 de 2009 del Ministerio de Protección Social y el trabajador puede obtener una copia de ellos cuando lo requiera, entendiendo que hace parte integral de su historial médico.'

Escaneado con CamScanner

Luz Mª

Roglio Rivera

LUZ MARIA CAÑAVERAL ARIAS

Médico Especialista en Salud Laboral S201500296933 -RG 5-0112-07

ROGELIO DE JESUS RIVERA GRISALES 70785152

Firma y cédula del Paciente

Escaneado con CamScanner