I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	No 952 año 2022
2. Nombre del contratista o conviniente:	URSULA CHAVES GUTIERREZ
3. C.C o Nit	52.416.175

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	14/01/2022
Fecha de inicio:	19/01/2022
Fecha de terminación:	16/12/2022

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$54.065.333
7. Valor Adición (es)	$ 0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$54.065.333

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$1.978.000	Pago No 7.	$4.945.000
Pago No 2.	$4.945.000	Pago No 8.	$4.945.000
Pago No 3.	$4.945.000	Pago No 9.	$4.945.000
Pago No 4.	$4.945.000	Pago No 10.	$4.945.000
Pago No 5.	$4.945.000	Pago No 11.	$4.945.000
Pago No 6.	$4.945.000	Pago No 12.	$0

10. Sumatoria de No. de Pagos	$51.428.000
11. Saldo a Pagar	$2.637.333
12. Valor Total Pagado	$54.065.333
13. Saldo a Liberar	$ *0*

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

<table>
<tr><th>14. Actividad establecida en el contrato o convenio</th><th>Desarrollo de la Actividad</th></tr>
<tr><td>Actividad No 1: Articular la organización, implementación y seguimiento de acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación, con fundamento en las necesidades identificadas de la población asignada, su grupo familiar y la comunidad receptora observando los lineamientos dispuestos por la Entidad para ello.</td><td>Durante la ejecución del presente contrato se identificaron las necesidades de la población y se diseñaron e implementaron las siguientes actividades locales para dar respuesta a las necesidades de la Población:
<table>
<tr><th>Componentes</th><th>Acciones</th></tr>
<tr><td>Corresponsabilidad</td><td>Se diseño e implemento la estrategia de corresponsabilidad con 59 gestiones priorizada</td></tr>
<tr><td>Empleabilidad y emprendimiento</td><td>Se programaron y realizaron 6 encuentro empresariales con el sector privado para la inclusión laboral de la población ARN</td></tr>
<tr><td>Formación Academia</td><td>Estrategia entornos educativos: Se caracterizo necesidades de infraestructura educativa de la IE Vasquez NAR Mandé
Se acompaño la implementación del modelo educativos del concejo noruego
Se socializaron convocatorias: embajada de Francia.</td></tr>
<tr><td>Formación para el trabajo</td><td>Se implemento el plan de acción ARN SENA 2022, enlace del convenio ARN – SENA se realizaron 4 comités de seguimiento.
Se realizo la identificación de necesidades de formación de la población, se destaca el proceso de certificación titulada de 45 aprendices a nivel operario de la NAR Mandé Urrao.
Se identifica las necesidades y la construcción del plan de acción ARN Sena 2023</td></tr>
<tr><td>convivencia, la construcción de paz y la reconciliación</td><td>Participe en representación de la ARN en las mesas de género y Social del Concejo Departamental de Reincorporación socializando las necesidades de la población y articulando acciones para la inclusión de la población en la oferta y política de paz

Participación en los diferentes espacios de la gobernación para construcción de la política de paz del departamento de Antioquia

Acompañe la implementación del convenio 1217 con OIM para la micro focalización y el desarrollo de las agendas territoriales comunitarias (Urrao)</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

		Articulación en los comités de Justicia Trasnacional del Municipio de puerto triunfo y Urrao (alerta temprana 017) Articulación con organizaciones sociales y Redepaz – semana por la paz
	Incidencia Política	Se realizo seguimiento a la implementación de la estrategia de incidencia política de la Entidad y seguimiento a los planes indicativos de los planes de desarrollo de los municipios priorizados
Actividad No 2. Orientar las actividades del equipo de profesionales misionales, conforme a las directrices del Coordinador del Grupo territorial y la Subdirección Territorial para la implementación de las herramientas metodológicas, métodos operativos e instrumentos relacionados los procesos de atención de reintegración, Justicia y Paz y atención diferencial.	Durante la ejecución del presente contrato se generaron espacios de entrenamiento y orientación al equipo frente a: 1. La construcción de la matriz de necesidades de corresponsabilidad, diseño de estrategias y proyectos para el fortalecimiento de proyectos productivos, intervenciones comunitarias, prevención temprana, gestión del riesgo y la superación de la estigmatización de la población en proceso de reincorporación. 2. Participación en 6 comité primario convocado por el supervisor del contrato para implementar el Sistema Integrado de Gestión, seguimiento a las metas del GT, planeacion de eventos estratégicos del GT (feria de productividad, audiencia de rendición de cuentas, entrega de tierras en Anorí e Ituango), elaboración de informe de empalme de la entidad 3. Se compartió con el equipo de profesionales y colaboradores de ARN Antioquia manuales guía para la estructuración de Proyectos Productivos como herramienta de apoyo para el proceso de fortalecimiento de competencias productivas de la población. 4. Socialización procesos de formación a la medida convenio PNUD y postulación de propuestas. 5. Planes Indicativos_ PDT	

<table>
<tr>
<td>Actividad No 3. Adelantar el seguimiento a la ejecución de los métodos de operación del proceso de implementación de la entidad a través de los mecanismos de control definidos por la entidad y retroalimentar al equipo de profesionales reintegradores II con relación al cumplimiento de los mismos.</td>
<td>Formación para el trabajo: Para la vigencia 2022, se cumplió con el 60% de la meta establecida para el indicador de fortalecimiento de competencias para la inclusión productiva [Formación complementaria y formación complementaria, desde el GT se realizó de manera permanente la socialización de la oferta pública y cerrada del SENA.

Indicador de corresponsabilidad: se Logró la finalización de 100% gestiones priorizadas en el marco de la estrategia diseñada para el 2022:

<table>
<tr><th>Mecanismos</th><th>Gestión</th></tr>
<tr><td>Bienestar/Salud</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Fomento a la inclusión laboral</td><td>5</td></tr>
<tr><td>Fortalecimiento a unidades de negocio</td><td>4</td></tr>
<tr><td>Fortalecimiento comunitario para la reintegración</td><td>9</td></tr>
<tr><td>Fortalecimiento institucional</td><td>8</td></tr>
<tr><td>Incidencia Política</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Posicionamiento</td><td>31</td></tr>
<tr><td>Total, general</td><td>59</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>Actividad No 4

Efectuar las gestiones y el seguimiento de las estrategias que permitan la participación constante de la población objeto de atención de la Entidad en los escenarios relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación que se impulsen desde el Grupo Territorial, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género.</td>
<td>En la vigencia 2022 se coordinó y gestiono la vinculación de la población a diferentes programas y ofertas:

<table>
<tr><th>ACTORES</th><th>CONVOCATORIA</th><th>ACTIVIDADES</th></tr>
<tr><td>Universidad de Pittsburgh en estados unidos</td><td>Investigación</td><td>4 personas del proceso de reintegración</td></tr>
<tr><td>Embajada de Francia</td><td>Convocatoria embajada de Francia</td><td>Postulo 1 la iniciativa de AETCR Carrizal (Remedios)</td></tr>
<tr><td>Trasmetano - protalento</td><td>Convocatoria emprender mujer y talento emprende - protalento</td><td>30 cupos para Desarrolladores Full Stack en Colombia para fortalecer habilidades digitales y dominio del inglés con los mejores bootcamps en el sector tecnología.</td></tr>
<tr><td>Patrulla aérea civil colombiana:</td><td>Brigada de salud Bahía Solano</td><td>Atención en salud por pediatría, control prenatal, optometría, Inserción de dispositivo anticonceptivo subdérmico, dermatología en bahía solano para la población de reincorporación y familia.</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	Universidad de las Naciones Unidas	Encuesta Reintegración proyecto MEAC	Se vincularon personas en proceso de reintegración culminada y activa en el proyecto Managing Exits from Armed Conflict (MEAC)
	Gobernación Antioquia	Política de paz	1 taller con personas de reincorporación para la construcción de la política pública de paz, no violencia y reconciliación
	Sena	Cierre cursos fpt	45 personas en proceso de reincorporación finalizaron la etapa practica de los cursos operario en la línea agropecuaria y panadería de Mandé
		Formación marketing digital - espacio territorial la plancha	Curso de formación marketing digital para la población de ATCR la plancha y comunidad receptora de Anorí
		Convocatorias - 2022 Sena	Se socializo la oferta de formación a nivel titulado presencial y virtual Sena.
		Curso de confecciones en ropa exterior	Curso de confección de ropa exterior en santa lucia (Ituango) participaron 3 hombres y 25 mujeres, 2 de ellas en proceso de reincorporación

Actividad No. 5 Registrar la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación – SIRR referente a la población objeto de atención, la estrategia de corresponsabilidad y las acciones y escenarios locales	Durante la ejecución del contrato se realizó el Registro información de: **55 gestiones priorizadas de la estrategia Corresponsabilidad en el módulo de actores externos SIRR** : GES_09007, GES_09008, GES_09009, GES_09010, GES_09011, GES_09012,GES_09013, GES_09015,GES_09016, GES_09017, GES_09018,GES_09019, GES_09110, GES_09111, GES_09112, GES_09113,GES_09284, GES_09285, GES_09286, GES_09287,GES_09288, GES_09289, GES_09290, GES_09291, GES_09292, GES_09293, GES_09294, GES_09295, GES_09296, GES_09303, GES_09311 GES_09312, GES_09313, GES_09356, GES_09357, GES_09363 GES_09364, GES_09366, GES_09373, GES_09571, GES_09572, GES_09618, GES_09620, GES_09645, GES_09646, GES_09667, GES_09684, GES_09685, GES_09686,

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad de forma oportuna, confiable, y veraz.	GES_09687, GES_09688, GES_09730, GES_09733, GES_09817, GES_09820, GES_09824, GES_09825, GES_09826 **Se actualizo en el módulo de actores externos SIRR el contacto de los 250 actores externos estratégicos regionales.**
Actividad 6: Verificar mensualmente la trazabilidad y oportunidad de la información contenida en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación-SIRR referente a los avances en el acompañamiento a la población objeto de atención, la estrategia de corresponsabilidad y las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad, generando alertas	**Se realizo trazabilidad en el SIRR de:** - **Gestión Comunicaciones internas y externas mediante usuario Sigob** : EXT22-016735, CIRCULAR Nº 017,MEM22-015638, CIRCULAR Nº 022, MEM22-014608, EXT22-015032, OFI22-020129, EXT22-014007, MEM22-007544, MEM22-007544, MEM22-006951, , EXT22-006744, CIRCULAR Nº 015, EXT22-006744.EXT22-003547, MEM22-001481, MEM21-015804, EXT22 015032_20220825, OFI21-022773,OFI22-010504, OFI22-020129,OFI22-023475 - **Trazabilidad Gestiones de corresponsabilidad en el Módulo de Actores externos**:

Trazabilidad Gestiones de la corresponsabilidad	**Gestiones Finalizadas SIRR**
Acciones de servicio social	1
Acciones Promoción y Prevención	1
Acciones territoriales	5
Apoyo logístico	5
Apoyo Técnico	3
Capacitaciones	4
Creación planes sociales y poblacionales	1
Entornos productivos	1
Formación habilidades blandas	1
Formación para el Trabajo (Formación complementaria y titulada)	1
Participación en eventos	31

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

para la atención con enfoque diferencial, étnico y de género.

Prevención reclutamiento	3
Vinculación Laboral	2
Total, general	**59**

- **Beneficiarios vinculados a las acciones y gestiones del GT**.

Mecanismo	Decreto 965 de 2020	Decreto Ley 899 de 2017	Res 0754 de 2013	Res 1724 de 2014 - Justicia y Paz	Total, Beneficiarios vinculados
Acción de servicio social					6
Colaborador ARN					185
Comunidades			1		319
Grupo familiar				1	122
PPRs	18	2497	2013	392	4929
Unidad de negocio					8
Total	**18**	**2497**	**2014**	**393**	**5578**

Actividad No. 7
Articular, implementar y monitorear acciones conducentes al acceso y permanencia de la población objeto de atención y su grupo familiar, a servicios sociales presentes en el territorio y a las actividades productivas para

EMPLEABILIDAD 14 Ofertas Laborales 9 postulados y 7 vinculados	Juan Carlos Briceño Chaves _ Ing. Civil
	Consorcio Vías Guadalupe
	Autopistas Del Nordeste S.A.S
	Autopista Rio Magdalena S.A.S
	Comfama: Alianza empresarial Empleo Mujeres Y Jóvenes
	Transmetano y su Fundación Promigas: Alianza empresarial Empleo Mujeres Y Jóvenes

<table>
<tr>
<td>la generación de ingresos sostenibles en el marco de la legalidad de acuerdo con las realidades del contexto, la normativa vigente y el enfoque diferencial, étnico y de género.</td>
<td>
<table>
<tr><td></td><td>Cruz Roja: Fortaleciendo Comunidades para la Paz” - Oferta laboral</td></tr>
<tr><td>EMPLEABILIDAD Y EMPRENDIMIENTO</td><td>Convenio 020/1117 de 2018
Línea Generación de Empleo: Encuentro empresariales (6)
inscritos en la plataforma de empleo SENA :39 (16 de reincorporación, 15 Reintegración, 1 justicia y paz y 7 de otros grupos)
orientación Ocupacional: SENA :108 (55 de reincorporación, 27 Reintegración, 16 justicia y paz y 10 de otros grupos.
vinculados laboral :5 (1 de reincorporación, 4 Reintegración, 0 justicia y paz)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">EMPRENDIMIENTO</td><td>Fundación WWB Colombia: convocatoria formación empresarial - Programa Yaru 2022</td></tr>
<tr><td>Sena: Fortalecimiento a proyectos productivos (programas de formación y SER)</td></tr>
<tr><td>Alcaldia Medellín: Café en Paz (Word Café) - emprendimiento femenino y LGBTI+ con 6 mujeres de reincorporación</td></tr>
<tr><td></td><td>Universidad de Medellín: Taller para el Fortalecimiento de capacidades productivas - Feria de emprendimiento</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>Actividad No 8. Orientar al equipo de profesionales misionales en temas relacionados con las estrategias y lineamientos de trabajo de la Dirección Programática, así como el cumplimiento al plan operativo establecido, mediante jornadas permanentes de</td>
<td>Participación en 23 espacios de entrenamiento:
ESPACIOS DE ENTRENAMIENTO 2022
FEBRERO
lineamientos para aplicar a la Convocatoria embajada de Francia
MARZO
Estrategia Nacional para la Prevención Temprana
Alerta Temprana 005 de 2022
Conversatorio virtual ¨Paz con Legalidad
Jornada de Acompañamiento psicosocial
Noveno Encuentro Equipo Transversal de Talento Humano
Protocolo de Bioseguridad ARN
Reentrenamiento ICETEX
ABRIL
Agendas territoriales de reincorporación comunitaria

MAYO</td>
</tr>
</table>

entrenamiento y actualización.	socialización del acuerdo de cooperación entre la ARN y el Proyecto MEAC Capacitación y Reentrenamiento Correspondencia y SIGOB Encuentro Nacional misional Sensibilizaciones para atender la pre-auditoria y auditoria de certificación **AGOSTO** Jornada de trabajo: Planes Indicativos y productos reintegración/reincorporación proceso de fortalecimiento de enfoque de género AT Unión Europea **SEPTIEMBRE** proceso de fortalecimiento de enfoque de género AT Unión Europea **OCTUBRE** Agenda territorial comunitarias de reincorporación de Urrao. proceso formativo en genero liderado por la AT unión europea **NOVIEMBRE** Agenda territorial comunitarias de reincorporación de Urrao. Proyecto genero Fundación Alberto Merani jornada de Inducción y Reinducción SST proceso formativo en genero liderado por la AT unión europea **DICEMBRE** Reinducción (Alineación institucional) 2022 - ARN - Grupo 1
Actividad No.9 brindar apoyo al coordinador del Grupo territorial en el seguimiento a la implementación de las terminaciones oportunas de los beneficios sociales y del proceso de reintegración de la población objeto de atención que cumpla los requisitos establecidos en la normatividad vigente**.**	Durante la ejecución del contrato se realizó mes a mes el seguimiento a la meta PAT de culminaciones para el año 2022: (50 PPR) culminados para el año 20223: (38 PPR) culminados

GRUPO TERRITORIAL	Meta Anual	AVANCE T1	AVANCE T2	AVANCE T3	AVANCE T4
ARN ANTIOQUIA CHOCÓ	50	16	15	18	3

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

<table>
<tr>
<td>Actividad No.10

Apoyar al coordinador del Grupo territorial en el desarrollo de estrategias y herramientas de control que permitan el avance en los indicadores establecidos en el tablero de control y otras herramientas de medición de la gestión del Grupo territorial.</td>
<td>En el marco de la ejecución del presente contrato el supervisor me asigno el seguimiento al indicador de corresponsabilidad ´durante el año 2022:

* Indicador PAI de escenarios de socialización de la política

<table>
<tr><th>Meta Anual</th><th>AVANCE T1</th><th>AVANCE T2</th><th>AVANCE T3</th><th>AVANCE T4</th></tr>
<tr><td>26</td><td>5</td><td>9</td><td>12</td><td>100%</td></tr>
</table>

* seguimiento y finalización de las Gestiones priorizadas y no priorizadas

<table>
<tr><th>Meta Anual</th><th>Sin Seguimiento</th><th>Planeacion</th><th>Ejecución</th><th>Finalizadas</th><th>Meta cumplida</th></tr>
<tr><td>25</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>25</td><td>100%</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>Actividad No.11

Apoyar la implementación del proceso de reincorporación en coherencia con los lineamientos institucionales establecidos, según las necesidades y el contexto regional, y en articulación con las instancias definidas por la entidad</td>
<td>Durante la ejecución del presente contrato se realizó la articulación con diferentes actores regionales y locales para la gestión de oferta, desarrollo de proyectos en el marco de la implementación de la política de reincorporación y reintegración:

<table>
<tr><th>INSTANCIAS SECTORIALES</th><th>No. ACTORES POR SECTOR</th></tr>
<tr><td>Cooperación internacional</td><td>7</td></tr>
<tr><td>Multisectorial (Publico, cooperación Internacional, tercer sector)</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Privado</td><td>12</td></tr>
<tr><td>Publico</td><td>17</td></tr>
<tr><td>Tercer sector</td><td>8</td></tr>
<tr><td>Total, general</td><td>46</td></tr>
</table>

Descripción:

<table>
<tr><th>ACTOR EXTERNO</th><th>SECTOR</th><th>PROYECTO/ ACTIVIDAD/ OFERTA</th><th>COMPONENTE</th></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

	FUNDACIÓN WWB COLOMBIA	Tercer sector	Programa yaru 2022	Formación empresarial
	MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO, FUNDACIÓN BAVARIA, FENALCO Y EL APOYO DE LA UNIÓN EUROPEA	Publico	Alianza empresarial empleo mujeres y jóvenes	Inclusión laboral/ enfoque diferencial
	AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA Y LA SOCIEDAD AUTOPISTA RIO MAGDALENA S.A.S.	Privado	Oferta laboral	Inclusión laboral
	FUNDACION ALBERTO MERANI	Tercer sector	Acciones 4.24, 4.28 y 4.36. Del CONPES 3931 de 2018” atención diferencial a personas de los sectores LGBTI en proceso de reincorporación prevención de violencias basadas en género salud sexual y reproductiva	Enfoque diferencial - genero
	ALCALDIA DE MEDELLIN - ALBERTO MERANI	Publico	Café en paz (Word café) - taller emprendimiento con mujeres LGTBI de reincorporación	Formación empresarial y emprendimiento femenino y LGBTI+
	ALCALDIA DE PUERTO TRIUNFO	Publico	Comités de justicia transicional (4)	Reconciliación y construcción de paz
	ALCALDIA MAYOR BOGOTÁ	Publico	Noveno encuentro equipo transversal de talento humano	Entrenamiento / gestión publica

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	ALCALDIAS (URRAO, ANORI, REMEDIOS FRONTINO, ZARAGOZA, EL BAGRE, CACERES, TOLEDO, ITUANGO)	Publico	Seguimiento, avances y balance de los planes de desarrollo territorial	Incidencia política
	ALIANZA POR MANDÉ (ARN, ONU, GOBERNACION DE ANTIOQUIA, CONSEJO NORUEGO, UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA)	Multisectorial (publico, cooperación internacional)	Certificación de 45 aprendices Sena operario en manejo de producción pecuaria y panadería formación a la medida para manejo del molino y producción de concentrado para proyecto de especies menores y ganadería curso de agricultura básico	Formación para el trabajo
			Intervención con enfoque reconciliación y memoria histórica, instalación e inauguración del parque recreativo	Reconciliación y construcción de paz
			Proyecto productivo de mujeres ricuras Mandeseñas	Emprendimientos con enfoque de genero
			Proyecto XB comunitario “jugando por la paz" (autoestima, salud y enfermedades tropicales, orientación vocacional, grupo focal con madres comunitarias, festival de juegos tradicionales, atención nutricional y capacitación en manejo de manipulación de alimentos) consejo noruego- arando la educacion: aportara un profesional para el acompañamiento y la sostenibilidad de proyectos productivos comunitarios (piscicultura, panadería y pecuaria)	Comunitario/ NNJA

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

			Arando la educacion	Formación académica
			sostenibilidad de proyectos productivos comunitarios (piscicultura, panadería y pecuaria), Huertas comunitarias-	Sostenibilidad económica
			Sistematización y postulación iniciativa premio nacional de buenas prácticas 2021-2022	Alianzas estratégicas
	ART	Publico	Conversatorio virtual ¨paz con legalidad	Reconciliación y construcción de paz
	ASOCIACIÓN SOMOS CAPAZES	Tercer sector	programa mujeres pazíficas y hombres pazíficos.	Derechos humanos y la prevención, manejo y resolución de conflictos.
	AT UNION EUROPEA	Cooperación internacional	Fortalecimiento del enfoque de género (4 encuentros presenciales y asincrónicos) fortalecimiento de liderazgos de los firmantes de paz. Articulación entre la gobernación de Antioquia, UE, ARN para implementar acciones con enfoque de género en el marco de la sumisa de reincorporación - ruta para atención de violencias de genero para las mujeres reincorporadas. At UE - jornadas territoriales (diálogos para incidencia política)	Enfoque diferencial - género y liderazgo
	AUTOPISTA RIO MAGDALENA - ANI	Privado	Oferta laboral	Inclusión laboral
	AUTOPISTA RIO MAGDALENA - EL CÓNDOR	Privado	Oferta laboral	Inclusión laboral

	AUTOPISTAS DEL NORDESTE S.A.S	Privado	Oferta laboral	Inclusión laboral
	BANCOLOMBIA	Privado	Becas de educación superior	Educación superior
	CNR	Tercer sector	Estrategia nacional para la prevención temprana y superación de la estigmatización en el marco de la at 004-22. Alerta temprana 005-2022 formulación proyectos colectivos	Estigmatización
	GOBERNACION DE ANTIOQUIA	Publico	Mesa técnica de genero (4 sesiones y reuniones de coordinación) Ruta de atención violencias de genero	Genero
			Agenda 2040: Talleres sectoriales	Desarrollo regional
			Mesa técnica social (3 sesiones) Oferta social	Educación y salud
			Taller institucional y aportes a la construcción de la política pública de paz, no violencia y reconciliación taller con 30 personas de reincorporación	Política pública de paz departamental
	COMFAMA	Privado	Alianza empresarial empleo mujeres y jóvenes	Educación superior e inclusión laboral
	CONSORCIO TÚNEL DEL TOLLO	Privado	Socialización política inclusión labora	Inclusión laboral y posicionamiento de la política
	CONSORCIO VIAS GUADALUPE	Privado	Oferta laboral	Inclusión laboral

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	OFERTA LABORAL MUNICPIO GUADALUPE	Privado	Oferta laboral	Inclusión laboral
	CRUS ROJA	Tercer sector	Fortaleciendo comunidades para la paz”	Inclusión laboral
	DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, CORANTIQUIA, AREA METROPOLITANA	Publico	Convenio 1217, - “reincorporación integral y mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades” como parte de la hoja de ruta PDET y el CONPES 3931 en Colombia.	Obras de infraestructura
	EMBAJADA DE FRANCIA	Cooperación internacional	Convocatoria embajada de Francia	gestión de fondos - sostenibilidad económica
	FONDO DE POBLACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS – UNFPA	Cooperación internacional	Convenio 1193 del 2021 _ derechos sexuales y reproductivos y prevención de violencias genero	Genero
	FUNDACION BATUTA	Tercer sector	Propuesta " ensamble/coro y “voces de la esperanza” para AETCR la plancha	Fortalecimiento NNJA
	FUNDACIÓN BAVARIA	Privado	programa mujeres productivas	Genero
	ICETEX	Publico	Reentrenamiento ICETEX	Educación superior
	UNAD	Publico	Convenio 1584 de 2021 maestro itinerante	Formación académica
	INVIAS	Publico	Consolidado de la oferta laboral INVIAS durante la vigencia 2022.	Inclusión laboral

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	OIM	Cooperación internacional	Agendas territoriales de reincorporación comunitaria - convenio 1217 Urrao y bello oriente	Comunidades
	CNR Y UTR	Tercer sector	Capacitaciones regionales-nuevos territorios AETCR	Enfoque diferencial
	PATRULLA AÉREA CIVIL COLOMBIANA:	Publico	Brigada de salud bahía solano	Salud
	RED COLOMBIANA DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR – EDURED	Publico	sensibilización y articulación con actores regionales para el proceso de reincorporación ARN-EDURED 2022	
	REDEPAZ	Tercer sector	mes por la paz	Reconciliación y construcción de paz
	RUTA 90 CINECOLOMBIA	Privado	Visita de cine Colombia a Mandé	Recreación
	SECRETARIA DE EDUCACION DE LA GOBERNACION DE ANTIOQUIA	Publico	Oferta y validación de formación académica SIMAT	Formación Académica
	ACTORES EXTREATEGICOS REGIONALES	Multisectorial (público, privado, cooperación internacion	Rendición de cuentas 2022 (convocatoria y asistencia de 150 actores aliados)	Ciudadanía

		al, tercer sector)		
	SENA	Publico	Encuentros empresariales (6)	Inclusión laboral
			Gestión permanente para solicitud y cierre cursos FPT	Formación para el trabajo
			4 comité convenio Sena - ARN	Convenio Sena
			Contratación instructores convenio ARN -SENA	Convenio Sena
			Socialización de convocatorias trimestrales - 2022 Sena	Formación para el trabajo
			Cursos cerrados realizados: Manejo producción pecuaria ATCR la plancha confecciones en Ituango formación marketing digital - ATCRl la plancha curso informática básica 45 personas de la blanquita (frontino) formación a la medida manejo de molino para producción de concentrado Mandé	Formación para el trabajo
			Fortalecimiento a proyectos productivos la plancha, turismo (Mandé)	Emprendimientos
			Apoyo técnico y formativo para el proyecto de huertas comunitarias y escolares en alianza con el programa mana y la secretaria de URRAO (Mandé)	Emprendimiento
	TRANSMETANO Y SU FUNDACIÓN PROMIGAS	Privado	Emprender mujer y talento emprende - PROTALENTO	Emprendimiento genero
			Convocatoria para desarrolladores full stack en Colombia donde ofrecen 30 cupos para fortalecer habilidades	formación

			digitales y dominio del inglés	
	UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	Publico	taller fortalecimiento de competencias productivas	Sostenibilidad económica
			Proyecto "evaluación de la implementación del programa de intervención en cognición social en comunidades crónicamente expuestas al conflicto"	Salud publica
			Resolución rectoral 4953 beneficio de exención del costo de inscripción a la universidad para la población de reintegración y reincorporación	Educacion superior
			Proyecto juguemos por la paz - Mandé Urrao	Comunidades NNJA
	UNIVERSIDAD DE PITTSBURGH EN ESTADOS UNIDOS	Cooperación internacional	Investigación doctoral titulada “comprendiendo las repercusiones de la desmovilización individual en la reintegración de excombatientes en Colombia (2002-2018)”	Gestión conocimiento
	UNIVERSIDAD NACIONES UNIDAS	Cooperación internacional	Proyecto Managing Exits From Armed Conflict (Meac)	Encuesta
	PNUD	Cooperación internacional	Formación a la medida convenio PNUD	Emprendimiento
Actividad No. 12 Generar acciones de seguimiento para la implementación de los enfoques diferenciales y de	Actividades con enfoque diferencial y de género: ENFOQUES DIFERENCIALES Y DE GENERO **GENERO**			

género dentro del Grupo Territorial.	- Se coordino la implementación del proyecto ARN- Merani para el municipio de Medellín y Quibdó para el Desarrollar acciones para el fortalecimiento de capacidades institucionales y comunitarias para la atención diferencial a personas de los sectores LGBTI en proceso de reincorporación, así como para la prevención de violencias basadas en género y el goce de una salud sexual y reproductiva plena entre la población en reincorporación y sus familias, en cumplimiento de las acciones 4.24, 4.28 y 4.36. del CONPES 3931 de 2018
	- Evento Word Café para el fomento empresarial y emprendimiento de las mujeres del LGTBI
	Mesa de Genero (CDR) - Se elaboro el Plan de Acción 2022 - Se realizo Mapeos de proyectos productivos de mujeres para el desarrollo de autonomía económica - proceso de Formación participación ciudadana y política a los colectivos de mujeres firmantes de paz de los antiguos ETCR y NAR. Acompañamiento, prevención y atención a casos de violencia de genero (capacitaciones virtuales) se construyó y socializo la ruta para la prevención y atención a violencias basadas en género de las mujeres de reincorporación se priorizo diseñar una estrategia de comunicación interinstitucional para la publicidad y publicidad y marketing de las proyectos productivos de las mujeres
	- se realizó el seguimiento al Plan de Acción territorial de género del departamento de Antioquia (Medellín)
	- Se postularon 5 proyectos productivos de las mujeres de reincorporación a convocatoria de la secretaria de la mujer de la gobernación de Antioquia para fortalecimiento y asistencia técnica a sus proyectos con enfoque de género. (aporte económico de 5 millones de pesos)
	- Se realizo de manera virtual Encuentro AL y AG-Ruta Atención de las mujeres en reincorporación, participaron los delegados de los municipios, los miembros de las mesas de genero del concejo departamental de reincorporación y otros actores institucionales con competencia en la activación de las rutas en caso de presentarse hechos de violencias de género.
	- Se me asigno como punto focal de genero para el GT Antioquia - choco, participe de las jornadas de inducción y alineación de la estrategias nacionales y regionales. - Represente a la ARN en los diferentes espacios de articulación
	ETNICO Y JUVENTUD
	- Proyecto a la Cancha por Primera Vez, en el AETCR la Plancha y Mutatá (niños y jóvenes).

	jornadas de salud integral en: Mandé-Urrao y la Blanquita-Frontino. - En el marco de la Alianza por Mandé se acompañaron acciones con enfoque étnico para las comunidades afrodescendientes del Área de reincorporación colectiva **Mesa social (CDR)** - Socialización de Oferta en salud y Educación a la medida de acuerdo a las características y necesidades de la población de reincorporación, contexto y ubicación geográfica. (Brigadas de salud e Implementación de modelo Arando la Educacion)
Actividad No. 13 Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la construcción de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto del contrato.	**INFORMES REQUERIDOS VIGENCIA CONTRATO 2022** Febrero Sistematización Alianza por Mandé - VII premio nacional de buenas prácticas de la ARN Resultados articulación actores privados: enero de 2022 Marzo Diagnóstico y caracterización mandé Instrumento de priorización de gestiones de corresponsabilidad Resultados articulación actores privados: febrero de 2022 Socialización proceso de certificación de competencias Abril proceso de reincorporación ARN-EDURED 2022 Actualización matriz 2022 y manejo de módulo de actores externos en la gestión con PDT Informe de empalme avances y logros de corresponsabilidad del cuatrienio Matriz de información Resultados articulación actores privados: marzo de 2022 Mayo Contratación instructores convenio ARN -Sena Rendición de cuentas base de actores y reporte de convocatoria Resultados articulación actores privados: abril de 2022 Junio Contratación instructores convenio ARN -Sena Resultados articulación actores privados: mayo de 2022 Julio

		Contratación instructores convenio ARN -Sena
		Resultados articulación actores privados: junio de 2022
		Agosto
		balance de las jornadas de encuentros empresariales realizados durante el año
		Resultados articulación actores privados: julio de 2022
		Seguimiento plan de acción línea generación de empleo - convenio 1117 de 2018
		Septiembre
		Resultados articulación actores privados: agosto de 2022
		Octubre
		Resultados articulación actores privados: septiembre de 2022
		Noviembre
		Formulario del estado actual de buenas prácticas solicitado por el equipo de gestión del conocimiento y la innovación
		Reporte de avances y seguimiento a los planes indicativos de los municipios priorizados dentro de la estrategia de incidencia política
		Resultados articulación actores privados: septiembre de 2022
		Diciembre
		Plan de acción ARN- Sena 2023
		Informe final contrato 592 y cada mes se entregó informe de Gestión
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Para los meses correspondientes al presente contrato se dio cumplimiento a todas y cada una de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato 952-2022.	

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Durante ejecución del presente contrato el supervisor me asigno el seguimiento al indicador PAI **escenarios de socialización de la política** y gestiones priorizadas en el marco de la estrategia de corresponsabilidad para el año 2022, cumpliendo con l el 100% de las metas proyectadas (31 espacios para el posicionamiento de la política y 25 gestiones para la inclusión social y económica de la población objeto de atención de la ARN Antioquia – chocó	Módulo de actores Externos SIRR Carpeta de Evidencias 2022
Se Generaron acciones para el fortalecimiento y la atención con enfoque de Género de la población en proceso de reincorporación (proyecto genero fundación Merani, Mesa de Genero del consejo departamental de reincorporación y AT Unión europea)	Carpeta Evidencias 12
Se consolido el relacionamiento estratégico con actores externos a nivel departamental, internacional, local y sector privado para la gestión de oferta, desarrollo de proyectos y actividades con la población en proceso de reincorporación y reintegración	Carpeta Evidencias 11
Se obtuvo el segundo puesto del premio Nacional premio nacional de buenas prácticas 2021-2022en la categoría fortalecimiento Institucional con la alianza por Mandé	Carpeta Evidencias 11

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1.	N/A	N/A
Asunto 2.	N/A	N/A

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	N/A	N/A	N/A

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
N/A	N/A	N/A

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades, reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	Cumplió
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	Cumplió

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Durante la ejecución del contrato se realizaron las gestiones, validaciones, y seguimiento de las actividades relacionadas con el objeto del contrato alineados a objetivos misionales de la entidad, se logró la implementación de estrategia de corresponsabilidad, incidencia política y fortalecimientos de las intervenciones comunitarias relacionadas con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

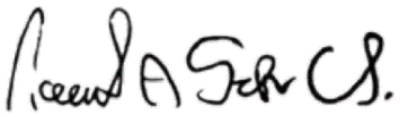
En mi calidad de supervisor del contrato y/o convenio N° 952-2022, certifico que el contratista no tuvo incumplimiento al contrato y/o convenio.

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	90%
Seriedad (1 al 100%)	90%
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	90%

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 16/12/2022



PAULO ANDRES SERNA GÓMEZ
No. cédula:71.787.573

Omnisalud
Para toda la vida

CONCEPTO DE APTITUD OCUPACIONAL

Dando cumplimiento a la Resolución 2346 del Ministerio de Protección Social,a la empresa solo se le enviará el informe con el



Nombre de la Empresa		Empresa en Misión	
AGENCIA PARA LA REINCORPORACION Y LA NORMALIZACION ARN			
NIT	**Dirección Empresa**	**Teléfono Empresa**	**Ciudad**
900477169	CRA 9 11 66 P2	5932211	Itagui

INFORMACIÓN DEL ASPIRANTE O TRABAJADOR

Apellidos y Nombres	Documento de Identidad	Edad	Género
CHAVES GUTIERREZ URSULA	CC 52416175	43 AÑOS	FEMENINO
Lugar de Nacimiento	**Lugar de Residencia**		**Estado Civil**
Medellin	Itagui		CASADO (A)
Teléfono Fijo	**Dirección**		**Celular**
3103493272	CALLE 75 A SUR # 522 F 90		3103493272
Correo Electrónico	**Grado de Escolaridad**		**Hemoclasificación**
umgjdm@hotmail.com	PROFESIONAL		O+
IMC	**Hijos**	**EPS**	
24.65	1	SURA	

INFORMACIÓN DEL EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL

Cargo	Fecha	Hora Ingreso	Hora Salida
ASESORA	2020-11-17	09:12	10:17

Lugar de realización examen Medellin

EVALUACION MÉDICA OCUPACIONAL

Tipo de examen realizado

DE CONTROL PERIÓDICO - OSTEOMUSCULAR

Concepto	MOTIVO
CUMPLE PARA EL CARGO / SIN RESTRICCIONES PARA EL CARGO	

VACUNACION

- **VACUNA ANTITETANICA:** SE APLICA

EXÁMENES COMPLEMENTARIOS

- **EXAMENES DE LABORATORIO:** (GLICEMIA) SE REALIZA
- **EXAMENES DE LABORATORIO:** (PERFIL LIPIDICO) SE REALIZA
- **ANAMNESIS DE HC :** SE REALIZA
- **OPTOMETRÍA OCUPACIONAL:** SE REALIZA
- **EXAMEN FISICO:** SE REALIZA
- **EXAMEN DE AUDIOMETRIA SIMPLE O TONAL:** SE REALIZA
- **CONCEPTO EVALUACION MEDICA CONTROL PERIODICO:** SE REALIZA

ANEXO EXAMENES COMPLEMENTARIOS
VALORACIÓN COMPLEMENTARIA (AUDIOMETRIA)
Su Capacidad Auditiva Es Adecuada Para Su Ocupación Cumpliendo A Los Programas/
VALORACIÓN COMPLEMENTARIA (OPTOMETRIA Y/O VISIOMETRIA)
Se Sugiere Control Anual De Optometria De Forma Rutinaria/
Usar Gafas De Corrección Optica Para Vision Cercana/
Uso De Corrección Optica Ocasional O Prolongada /
- MEDICAS PERSONALES
Ninguna/
CONDUCTAS (OCUPACIONALES - RESTRICTIVAS)
Ninguna/
CONDUCTAS (OCUPACIONALES PREVENTIVAS)
Utilizar Gafas U Lentes Para Actividades Que Requieran Lectura O Manualidades Y Tambien Actualizar Anualmente La Fórmula De Sus Lentes/
Se Le Informa Y Se Le Recomienda Cumplir Con Todas Las Medidas De Prevención Contra Contagio De Covid-19, Según Directriz De Minsalud Como: Distanciamiento Social, Lavado Frecuente De Manos, Uso De Tapabocas, Evitar Asistir A Sitios Concurridos Y Cuando Este Laborando Seguir La Indicaciones Entregadas Por El Área De Seguridad Y Salud En El Trabajo, Utilizar Los Epp Indicados Y Lo Cuidados Pertinentes En El Área De Trabajo. También Se Entregan Signos De Alarma , En Caso De Tener Exposición O Presentar Síntomas Relacionados Con Covid-19, Comunicarse O Consultar A Su Eps / Secretaria Seccional De Salud, En Las Líneas Habilitadas Y Entregadas Por El Gobierno Nacional. /
CONDUCTAS - GENERALES (ocupación laboral)
Cumplir Con Los Procedimientos Definidos Para Desarrollar Su Trabajo, Informar Oportunamente De Los Peligros Identificados En El Trabajo. Participar En Las Actividades Que Se Desarrollen En El Sistema De Gestión Y Seguridad Y Salud En El Trabajo. Desplácese En Forma Segura , Si Va Manejar Cargas Cumplir Con La Normatividad De Manejo O Manipulación De Cargas, Mantenga Buena Higiene Postural, Ubicando Adecuadamente La Pantalla De Su Monitor, Si Va Estar Expuesto Utilizar Protección Respiratoria Y Auditiva, Utilizar La Dotación Y Los Elementos De Protección Personal Suministrados Por El Empleador./ Dar Aviso A Supervisor O Superior Si Sus Condiciones De Salud Se Han Modificados Y Presenta Alguna Limitación O Restricción Para Realizar La Labor./
X- OBSERVACIÓN Y CONCLUSIÓN FINAL
Énfasis Respiratorio: Se Realizó Revisión Del Sistema Respiratorio Mediante Un Interrogatorio A Través Del Nexo Epidemiológico Y Síntomas Relacionados Con Covid-19; Durante Su Evaluación Médica Ocupacional No Se Evidencia Patologías Ni Hallazgos O Sintomatología De Posible Origen Respiratorio Activo./
Enfasis Del Sistema Osteomuscular Y Columna: Este Examen Médico Ocupacional Se Realiza En Condiciones De Reposo Y Está Enfocado En Una Revisión, Buscando Patologías Activas O Secuelas Osteomusculares Extremidades Y Columna, Durante Su Evaluación No Se Evidencio Patología O Sintomatología De Origen Osteomuscular Que Pudieran Genera Limitaciones O Riesgo Para Desempenar Sus Funciones Laborales/

ANALISIS Y OBSERVACIONES DE LA EVALUACION MEDICA

ANALISIS Y OBSERVACIONES DE LA EVALUACION MEDICA: continuar manejo por oncología en su eps Durante la atención se aplicaron las medidas de bioseguridad como: Distanciamiento social con señalización, desinfección de calzado y manos al ingreso, toma de temperatura con termómetro infrarojo, se realizó cuestionario de caso epidemiológico y síntomas relacionados con Covid-19 Cumplimos con el uso adecuado de los elementos de protección personal por parte de los trabajadores (gorro, gafas, mascarilla, bata manga larga antifluido y otros), área de lavado de manos (consultorios y baños) y disposición adecuada de residuos.

RAUL ANTONIO ROBLEDO DE VILLA
C.C. 71.761.876
MEDICO ESP. EN S.O
REG. MED. 052409-04
LIC S.O. 010 8857

ROBLEDO DE VILLA RAUL ANTONIO
CC 71761876
5-2409-04

C.C. 1.54K.1.8G

FIRMA DEL TRABAJADOR

Omnisalud