I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° *954* año *2022*
2. Nombre del contratista o conviniente:	VILMA VILLARREAL RAMIREZ
3. C.C o Nit	52619869

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	14/01/2022
Fecha de inicio :	19/01/2022
Fecha de terminación:	16/12/2022

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripción	Fecha de Finalización

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$47.461.600
7. Valor Adición (es)	$0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$ *47.461.600*

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$ 1.736.400	Pago No 7.	$4.341.000
Pago No 2.	$4.341.000	Pago No 8.	$4.341.000
Pago No 3.	$4.341.000	Pago No 9.	$4.341.000
Pago No 4.	$4.341.000	Pago No 10.	$4.341.000
Pago No 5.	$4.341.000	Pago No 11.	$4.341.000
Pago No 6.	$4.341.000	Pago No 12.	$

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ *45.146.400*
11. Saldo a Pagar	$ *2,315,200*
12. Valor Total Pagado	$ *47.461.600*
13. Saldo a Liberar	$ *0*

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
1. Implementar los lineamientos técnicos y los métodos de Cooperación asociados a la ruta de atención de reintegración y atención diferencial, de acuerdo a la fase del proceso, con las personas objeto de atención asignadas, con base en sus características, las de su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, teniendo en cuenta los enfoques diferenciales, étnico y de género.	• Durante el periodo de ejecución de este Informe se implementaron estrategias como la convocatoria permanente, mediante llamadas, mensajes de texto y chats a PPR atendibles, apoyo de la red familiar, posibilitando espacios con diferentes horarios diurnos y nocturnos para su asistencia a las actividades, teniendo presente no interrumpir sus ocupaciones laborales y/o académicas y de esta forma realizar y avanzar en las acciones pertinentes para dar continuidad a su ruta de reintegración. Todas las atenciones se realizaron de forma presencial.

Coda/Carnet PPRE	Nombre PPRE	Mes con reporte de inasistencia
0554-13	JUAN PABLO BEJARANO GONZALEZ	ENERO
0237-08	WILLIAM CARTAGENA FLOREZ	FEBRERO
0554-13	JUAN PABLO BEJARANO GONZALEZ	
0496-17	MIRLEIDIS SIERRA URANGO	
0271-17	JERLIN ADRIAN VILLAREAL GONZALEZ	
0496-17	MIRLEIDIS SIERRA URANGO	MARZO
0237-08	WILLIAM CARTAGENA FLOREZ	
0554-13	JUAN PABLO BEJARANO GONZALEZ	
0237-08	WILLIAM CARTAGENA FLOREZ	ABRIL
0554-13	JUAN PABLO BEJARANO GONZALEZ	
0496-17	MIRLEIDIS SIERRA URANGO	
0554-13	JUAN PABLO BEJARANO GONZALEZ	JUNIO
0237-08	WILLIAM CARTAGENA FLOREZ	
0496-17	MIRLEIDIS SIERRA URANGO	
0381-18	JAIBER ELIAS CESPEDES JARAMILLO	
0496-17	MIRLEIDIS SIERRA URANGO	JULIO
0237-08	WILLIAM CARTAGENA FLOREZ	
0554-13	JUAN PABLO BEJARANO GONZALEZ	
0381-18	JAIBER ELIAS CESPEDES JARAMILLO	
0319-15	ELVIA ROSA TOSCANO MONTIEL	
0319-15	ELVIA ROSA TOSCANO MONTIEL	SEPTIEMBRE
0694-04	WILSON EDUARDO ALVAREZ GARCIA	OCTUBRE
0271-17	JERLIN ADRIAN VILLAREAL GONZALEZ	NOVIEMBRE
0319-15	ELVIA ROSA TOSCANO MONTIEL	

• Se realizó seguimiento a 2 PPR que estuvieron cursando FA durante el año, las PPR con CODA: 1089-13 y 0668-17. Cierre

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

<table>
<tr>
<td></td>
<td>del beneficio de FA de las PPR con CODA: 1442-08,0822-13 y 0140-16.
• Se efectúo seguimiento a 1 PPR que estuvo vinculada a FPT realizando cursos complementarios con el SENA - CODA. 0364-07, la cual asistió con compromiso y se realizó fidelización con cierres de estado aprobado e incluso varios culminaron de forma satisfactoria el beneficio de FPT.

<table>
<tr><th>Mes</th><th>% de Atención</th></tr>
<tr><td>Enero</td><td>91%</td></tr>
<tr><td>Febrero</td><td>92%</td></tr>
<tr><td>Marzo</td><td>83%</td></tr>
<tr><td>Abril</td><td>83%</td></tr>
<tr><td>Mayo</td><td>83%</td></tr>
<tr><td>Junio</td><td>76%</td></tr>
<tr><td>Julio</td><td>75%</td></tr>
<tr><td>Agosto</td><td>90%</td></tr>
<tr><td>Septiembre</td><td>92%</td></tr>
<tr><td>Octubre</td><td>92%</td></tr>
<tr><td>Noviembre</td><td>92%</td></tr>
<tr><td>Diciembre</td><td>92%</td></tr>
<tr><td>Promedio Anual</td><td>86%</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>2. Aplicar, analizar y utilizar los resultados de los instrumentos y herramientas metodológicas diseñadas por la ARN en el marco de la ruta de atención, para apalancar el avance en el proceso de reintegración y atención con enfoque diferencial, étnico y de género, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.</td>
<td>• Para caracterización de Planes de trabajo se aplicaron los siguientes instrumentos:

• Programación de 326 actividades relacionadas con los acuerdos establecidos en los PdT del presente año.

• Aplicación de 39 instrumentos de Encuesta de empleabilidad.

• Aplicación de 12 Instrumento Censo hábitat.

• Se adjuntaron 73 folios en el Módulo de documentos adjuntos en SIRR, para fidelización de la información, los cuales fueron entregados de forma física y mediante FUID a gestión documental.

• Monitoreopost, actualización y o creación de Conceptos de reintegración y Postulación de 6 PPR en SIRR para culminación de ruta de reintegración, con CODA: 0031-15 ,0364-07, 0266-14, 0923-14, 0093-13 y 0007-16.

• Culminación de ruta de reintegración de 7 PPR con CODA: 0821-15, 0031-15 ,0364-07, 0266-14, 0923-14, 0093-13 y 0007-16</td>
</tr>
</table>

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

• Se efectúo 27 visitas ISUN y adjuntaron en SIRR 8 actas de finalización.

• Se realizó 10 visitas domiciliarias de acompañamiento post culminación a PC que hacen parte de esta estrategia.

• Se efectuaron 10 encuestas de productividad de la estrategia de acompañamiento post.

• Acompañamiento al trámite y entrega de desembolsos del Beneficio de Inserción económica de 4 PPR (BIE PDN 35853, BIE PDN 36323, BIE PDN 36595 y BIE PDN 36354.

• Finalización de planes de trabajo para culminación de ruta: 6

• Soporte en SIRR de 18 Resumen de Acuerdos de Plan de trabajo

• Culminación del beneficio de salud, Verificación en el FOSYGA del estado de vinculación al SGSSS de los cuales se adjuntaron en SIRR 5 soportes de las PPR 0007-16, 0266-14,0364-07, 0093-15 y 0923-14, que fueron postuladas a culminación de ruta de reintegración.

• Se efectúo culminación de FA de 4 PPR con CODA: 1442-08, 0822-13, 0319-15 y 0140-16. Cierre de matrículas de FA de las PPR con CODA: 0343-16, 0168-20, 0271-17, 0668-17 y 1089-13. Cierre de matrícula de FPT a la PPR, 1442-08, con fidelización de certificado en SIRR, con el fin de fortalecer la motivación de estos para dar continuidad a su formación y avanzar en el fortalecimiento de sus competencias laborales.

• Culminación del beneficio psicosocial a 5 PPR con CODA: 0007-16, 0031-15,0364-07, 0093-13 0923-14.

• Culminación del beneficio de FPT de las PPR con CODA: 0822-13, 039-15 y 0266-14.

PPR, coda	Linea Base	EMP	Instrumento de Habitad	ITD (vigencia de 3 meses)
1442-08	si	si	si	si _ 6/12/2022
0168-20	si	si	si	si _ 21/11/2022
0319-15	si	No desea	si	No 25/05/2022

	0140-16	si	si	si	si _6/12/2022
	0381-18	si	si	si	7/12/2022
	0271-17	si	si	si	No 12/07/2022- No ha asistido- Pendiente traslado
	1089-13	si	No desea	si	si _ 7/12/2022
	0343-16	si	si	si	si _ 7/12/2022
	0668-17	si	si	si	si _ 7/12/2022
	0822-13	si	si	si	si _ 9/08/2022
	0601-14	si	si	si	si _ 25/10/2022
	0694-04	si	Pendiente de Terminación del proceso	si	6/12/2022
3. Desarrollar acciones que promuevan la participación activa y constante de las personas participantes en su ruta de atención, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, la normativa vigente, los lineamientos institucionales, los intereses y necesidades de la población y el contexto.	• Se realizaron acciones orientadas a la gestión para la inclusión laboral de las personas en situación de discapacidad, acudiendo a los convenios y acuerdos establecidos con Alianza Soluciones y la Alcaldía de Medellín, en las que estas dos entidades emprendieron acciones con actores externos para visualizar oportunidades de empleo para personas con enfoque diferencial y en cuanto al enfoque de etnias, se está implementando el programa "indígenas Constructores de Paz", en el que han participado con sus emprendimientos en diferentes ferias y eventos masivos celebrados en la ciudad, contribuyendo con el fortalecimiento del reconocimiento y protección de su identidad y desarrollo de sus proyectos de vida.				

4. Adelantar la concertación del Plan de Trabajo o plan de acción de la ruta, de acuerdo con el tipo de proceso y a las características personales, de su grupo familiar, entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio; de acuerdo a los lineamientos y tiempos establecidos.

PPR	No. PDT	Estado de PDT	Observación
ABELARDO MONTES SUAREZ	119105	En Elaboración desde el 06/12/2022	Caracterización en proceso para terminar.
ELKIN NAYIB RANGEL COLMENARES	117.891	Evaluado el 29/11/2022	A la espera de que asista este mes, cambiaría a elaboración.
ELVIA ROSA TOSCANO MONTIEL	113005	Evaluado el 18/10/2022	PPR se encuentra por fuera de la ciudad, no asistió el mes pasado y se está a la espera de que asista este mes
EVER ARLEY HERRERA MADRID	119058	En Elaboración desde el 06/12/2022	Caracterización en proceso para terminar
JERLIN ADRIAN VILLAREAL GONZALEZ	118397	Evaluado el 07/12/2022	Se solicita traslado
JAIBER ELIAS CESPEDES JARAMILLO	115710	En Elaboración desde el 09/12/2022	
JOHN JAIRO CASTRILLON MANCO	114763	Evaluado el 08/12/2022	
JOSE FERNANDO QUIÑONES BUILA	118771	En Elaboración desde el 30/11/2022	Caracterización en proceso para terminar
JUAN CAMILO CHALA MENA	119074	En Elaboración desde el 05/12/2022	Caracterización en proceso para terminar
MARLI JAENI MAZO USUGA	115839	En ejecución hasta febrero 2023	
MARLY FAIZULY	117543	En ejecución	

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	TORRES ZAPATA		hasta Abril 2023	
	WILSON EDUARDO ALVAREZ GARCIA	119095	Pasó a Elaboración el 06/12/2022	Caracterización en proceso para terminar

5. Promover y acompañar en el avance del cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención asignadas y aquellos en los que se vincule a sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, articulación, acompañamiento e intervención.

• Durante el periodo de ejecución de este Informe se implementaron estrategias como la convocatoria permanente, mediante llamadas, mensajes de texto y chats a PPR atendibles, apoyo de la red familiar, posibilitando espacios con diferentes horarios diurnos y nocturnos para su asistencia a las actividades, teniendo presente no interrumpir sus ocupaciones laborales y/o académicas y de esta forma realizar y avanzar en las acciones pertinentes para dar continuidad a su ruta de reintegración.

• Tanto en asesorías individuales, como en asesorías familiares se ofertó la vinculación a programas educativos y de formación para el trabajo, convocando a la participación y vinculación en diferentes ofertas.

• Acompañamiento con seguimientos mensuales, asesorías individuales y talleres para fortalecimiento de competencias a 95 personas (PPR, PPRE, PR y familiares) que están vinculados laboralmente y vinculados por modalidad contrato de aprendizaje por medio de la estrategia de inclusión laboral, en convenio con el programa Alianza Soluciones.

• Asesorías a las PPR para el desarrollo y avance en las metas de las dimensiones de acuerdo al Plan de trabajo.

FECHA	TEMA TALLER ORIENTACIÓN OCUPACIONAL	REINTEGRACIÓN	REINCORPORACION	FAMILIA	PAD-GAO	TOTAL ASISTENTES/mes
22-feb-22	"Desarrollando mis competencias para el mundo laboral"	4	3	0	5	12
23-mar-22	"Desarrollando mi inteligencia emocional"	6	6	1	2	15
20-abr-22	"Descubriendo el mercado laboral y mi objetivo profesional"	8	1	1	2	12
24-may-22	¨De camino al mundo laboral¨	1	3	1	0	5
22-jun-22	"Tips efectivos para la búsqueda de empleo"	1	2	1	3	7
21-jul-22	"Preparación para la vida laboral"	2	3	1	1	7
18-ago-22	Autoconocimiento y motivación laboral para la Orientación hacia el trabajo	9	2	2	0	13
22-sep-22	Mi trabajo, mi proyecto	4	2	3	2	11
20-oct-22	Fortalecimiento de competencias y Orientación al logro	2	1	0	4	7
17-nov-22	Vinculación, cultura organizacional,Adaptabilidad y Sostenibilidad Laboral	3	0	1	2	6
TOTAL ASISTENTES		**40**	**23**	**11**	**21**	**95**

No. Acuerdos Cumplidos	No. Acuerdos en Proceso	No. Acuerdos No cumplió con justa causa

	197	5	0	
6. Articular y gestionar acciones con actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la difusión de las Políticas de Reintegración, Reincorporación y Atención diferencial, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para el desarrollo de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del tejido social y reconciliación.	• Seguimiento y acompañamiento mensual en las empresas donde se encuentran vinculadas PPR, por medio de ARN- Alianza Soluciones, Haras Potreritos, Fundación Universidad de Antioquia, Panadería El Paisa, Plasma Nodo, Secretaría de la No violencia de la Alcaldía de Medellín, Comuniquémonos, con el fin de fortalecer competencias laborales y posibilitar sostenibilidad laboral. Las empresas mencionadas fueron sensibilizadas para abrir oportunidades de empleo para la población objetivo y su familia. • Reuniones con la Secretaría de la No Violencia de la Alcaldía de Medellín, con el fin de Articular los planes de trabajo, metas y propósitos misionales desde la Secretaría de No Violencia para la población atendida y los planteados por la ARN en materia de Empleabilidad, Emprendimiento y Corresponsabilidad para la presente vigencia. •Se participó en dos encuentros empresariales articulados con el SENA, en el que participaron diferentes empresas del área metropolitana. Así mismo, se sensibilizaron varias empresas con el fin de gestionar oportunidades de vinculación laboral para las diferentes poblaciones. • Durante el transcurso de este informe, se logró certificar en Acciones de Servicio Social a las PPR 0606-17, 0822-13, 06,68-17 Se logró sensibilizar y vincular a una acción de servicios social las PPR 0381-18, 1089-13 y 0601-14.			
7. Gestionar y acompañar el acceso y permanencia de la población asignada, a los beneficios sociales contemplados en la ruta de atención, para propiciar el desarrollo de sus capacidades y recursos personales para la inclusión social, según lo definido en la normatividad vigente, teniendo en cuenta sus características y enfoques diferenciales y de género.	• Se realizaron las sensibilizaciones pertinentes y acciones para que las PPR asignadas avanzaran en su FA y FPT. Se efectúo seguimiento, elaboración y entrega de planillas de asistencia para hacer registro en SIRR y verificar el compromiso continuidad de las personas que se vincularon a FA. • Fidelización en SIRR de los estados de matrículas con su respectivos certificados en el módulo de documentos adjuntos. • Se efectúo culminación de FA de 4 PPR con CODA: 1442-08, 0822-13, 0319-15 y 0140-16. Cierre de matrículas de FA de las PPR con CODA: 0343-16, 0168-20, 0271-17, 0668-17 y 1089-13. Cierre de matrícula de FPT a la PPR, 1442-08, con fidelización de certificado en SIRR, con el fin de fortalecer la motivación de estos para dar continuidad a su formación y avanzar en el fortalecimiento de sus competencias laborales. **CODA** | **NOMBRE DE LA PPR** | **CICLO DE FA** | **ESTADO** | **CERTIFICADO** 1089-13 | JOHN JAIRO CASTRILLON MANCO | CICLO 1 | RETIRADO | SI 0668-17 | JUAN CAMILO CHALA MENA | CICLO 1 | EN PROCESO | EN PROCESO 0168-20 | ELKIN NAYIB RANGEL COLMENARES | CICLO 3 | APROBÓ | SI 0271-17 | JERLIN ADRIAN VILLARREAL GONZALEZ | CICLO 4 | APROBÓ | SI 0343-16 | JOSE FERNANDO QUIÑONES | CICLO 4 | APROBÓ | SI				

<table>
<tr><td></td><td>
<table>
<tr><th>PPR Objeto de vinculación de FA</th><th>PPR Vinculados a FA en el 2022</th></tr>
<tr><td>5</td><td>4</td></tr>
<tr><th>PPR Objeto de vinculación de FPT</th><th>PPR Vinculados a FPT en el 2022</th></tr>
<tr><td>2</td><td>0</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>8. Promover la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar en actividades que permitan desarrollar alternativas sostenibles para la generación de ingresos, mediante la gestión y articulación para el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial, étnico y de género y la normatividad vigente.</td><td>• En la actualidad de las 12 personas activas asignadas, 5 se encuentran laborando de manera formal, 3 están desempleados y 4 están desempeñando actividades temporales. En las asesorías individuales se indaga con las PPR su estado actual de vinculación laboral, con el fin de motivarlos para que se fortalezcan en este contexto e implementen estrategias de sostenibilidad laboral. Así mismo, se verifica sobre la experiencia y habilidades laborales, con el fin de tener claridad sobre su perfil laboral y estar atentos a ofertas laborales que informen desde el área de generación de ingresos y la Alianza soluciones y evaluar oportunidades de mejoramiento a este nivel.

• Apoyo en gestión y seguimiento de Estrategia de inclusión laboral llevada a cabo en el G.T. Antioquia Chocó, mediante convocatorias, proceso de preselección, referenciación, postulaciones y seguimiento para vinculación laboral con población PR, PPR, PC, PRE y familiares.

• Convocatoria, consolidación de la información, entrevista de preselección y postulación de personas para ofertas de vinculación laboral, para las empresas Haras Potreritos, Aulas de Paz, Invias, Mercy corps, Plasma Nodo, Comuniquémonos, Fundación UdA, Panadería El paisa, Alianza Soluciones y Secretaria de la No violencia de la Alcaldía de Medellín.

• Entre el periodo comprendido entre Enero a diciembre, se realizó apoyo y acompañamiento en seguimientos de personas referenciadas y vinculadas y asesorías virtuales y presenciales. Así mismo, se realizó en compañía de los profesionales del G.T. Elaboración y actualización de matriz de caracterización con fines de caracterización y evaluación de necesidades para empleabilidad y fortalecimiento de competencias para la búsqueda de empleo y estabilidad laboral.

• Apoyo y acompañamiento en seguimientos de personas referenciadas y vinculadas, asesorías individuales y ejecución de talleres en el convenio con Alianza Soluciones.
• Asistencia y participación a actividad decembrina el día 06 de diciembre, realizadas en articulación ARN-Alianza Soluciones-Alcaldía de Medellín, con población que se encuentra vinculada laboralmente.

• Apoyo y participación en convocatorias y realización de 10 talleres de orientación ocupacional Convenio APE SENA- ARN, en articulación con la Alcaldía de Medellín, en los que se atendieron 95 personas a las cuales</td></tr>
</table>

se registró, actualizó hoja de vida y postulaciones a las vacantes laborales en la plataforma de la APE SENA:

FECHA	TEMA TALLER ORIENTACIÓN OCUPACIONAL	REINTEGRACIÓN	REINCORPORACION	FAMILIA	PAD-GAO	TOTAL ASISTENTES/mes
22-feb-22	"Desarrollando mis competencias para el mundo laboral"	4	3	0	5	12
23-mar-22	"Desarrollando mi inteligencia emocional"	6	6	1	2	15
20-abr-22	"Descubriendo el mercado laboral y mi objetivo profesional"	8	1	1	2	12
24-may-22	¨De camino al mundo laboral¨	1	3	1	0	5
22-jun-22	"Tips efectivos para la búsqueda de empleo"	1	2	1	3	7
21-jul-22	"Preparación para la vida laboral"	2	3	1	1	7
18-ago-22	Autoconocimiento y motivación laboral para la Orientación hacia el trabajo	9	2	2	0	13
22-sep-22	Mi trabajo, mi proyecto	4	2	3	2	11
20-oct-22	Fortalecimiento de competencias y Orientación al logro	2	1	0	4	7
17-nov-22	Vinculación, cultura organizacional,Adaptabilidad y Sostenibilidad Laboral	3	0	1	2	6
TOTAL ASISTENTES		**40**	**23**	**11**	**21**	**95**

CODA	Vigencia ITD
1442-08	6/12/2022
0168-20	21/11/2022
0319-15	25/05/2022 No ha asistido
0140-16	6/12/2022
0381-18	7/12/2022
0271-17	12/07/2022- No ha asistido- Pendiente traslado
1089-13	7/12/2022
0343-16	7/12/2022
0668-17	7/12/2022
0822-13	9/08/2022

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	<table><tr><td>0601-14</td><td>25/10/2022</td></tr><tr><td>0694-04</td><td>6/12/2022</td></tr></table> • Para la ejecución del presente informe se tienen vinculados laboralmente y por modalidad de contrato de aprendizaje a través de la gestión de la ARN 73 personas entre ellas PPR,PRE.PR y familiares, con diferentes estados en la ruta de reintegración; de los cuales se realiza seguimiento y acompañamiento laboral con talleres de formación, seguimientos mensuales y asesorías individuales, en convenio con el programa de víctimas del conflicto armado y el programa Alianza Soluciones de SODEXO y las empresas Haras Potreritos, Comuniquémonos, Fundación UdA, Panadería El paisa y Secretaria de la No violencia de la Alcaldía de Medellín. • Se efectúo 27 visitas ISUN y adjuntaron en SIRR 8 actas de finalización. • Acompañamiento al trámite y entrega de desembolsos del Beneficio de Inserción económica de 4 PPR (BIE PDN 35853, BIE PDN 36323, BIE PDN 36595 y BIE PDN 36354.
9.Identificar y activar protocolos de atención, en articulación con otros profesionales del Grupo Territorial, de manera oportuna y de acuerdo con las rutas institucionales definidas a nivel territorial para la atención de casos que representen riesgo para la salud e integridad personal de las personas en proceso o de sus grupos Familiares.	• Este año, en compañía con el área jurídica, se dio respuesta a un derecho de petición para gestión de prácticas para una formación Técnica bajo el radicado EXT22-007979, de una PPR-E en situación de riesgo. • Así mismo, se evidenciaron varios casos de personas que fueron remitidas para gestiones de empleabilidad, que se encontraban en situación de riesgo, se realizó la respectiva retroalimentación a los profesionales asignados, para evitar acción con daño y direccionar acciones pertinentes de mitigación de riesgo de la seguridad de nuestra población.
10. Realizar seguimiento a los avances de la población asignada y promover la culminación o terminación de la misma, de acuerdo con los beneficios socioeconómicos según lo establecido en la normatividad vigente, bajo	• Culminación del beneficio de salud, Verificación en el FOSYGA del estado de vinculación al SGSSS de los cuales se adjuntaron en SIRR 5 soportes de las PPR 0007-16, 0266-14,0364-07, 0093-15 y 0923-14, que fueron postuladas a culminación de ruta de reintegración. • Se efectúo culminación de FA de 4 PPR con CODA: 1442-08, 0822-13, 0319-15 y 0140-16. Cierre de matrículas de FA de las PPR con CODA: 0343-16, 0168-20, 0271-17, 0668-17 y 1089-13. Cierre de matrícula de FPT a la PPR, 1442-08, con fidelización de certificado en SIRR, con el fin de fortalecer la motivación de estos

los métodos de operación definidos por la ARN.	para dar continuidad a su formación y avanzar en el fortalecimiento de sus competencias laborales. • Culminación del beneficio psicosocial a 5 PPR con CODA: 0007-16, 0031-15,0364-07, 0093-13 0923-14. • Culminación del beneficio de FPT de las PPR con CODA: 0822-13, 039-15 y 0266-14.
11. Participar en la implementación de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del Tejido Social y reconciliación de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad y con base en las necesidades identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y las comunidades receptoras.	• Divulgación y retroalimentación de ofertas laborales y de contratos de aprendizaje a profesionales reintegradores y facilitadores del G.T. Antioquia Chocò. •Entrega de planillas de asistencias digitadas en SIRR y soporte de llamadas para atención a las PPR. •Envío información a subdirección Territorial de información para definir la cantidad de profesionales para el rol de Orientador de Inclusión Laboral, de acuerdo a marco de la línea de fortalecimiento institucional del Convenio 020 con el SENA • Entrega de matriz de caracterización laboral a profesionales de corresponsabilidad del G.T., con fines de caracterización y evaluación de necesidades para inclusión laboral. •Entrega informe al asesor regional del G.T. sobre avances del primer de Indicadores de empleabilidad en el año 2022. • Referenciación y postulación de la población que fue remitida por los profesionales del G.T. para las vacantes de empleabilidad y ofertas de Patrocinio para formación para el trabajo a la empresa a diferentes empresas Alianza Soluciones, Haras Potreritos, Aulas de Paz, Invias, Mercy corps, Plasma Nodo, Comuniquémonos, Fundación UdA, Panadería El paisa, Alianza Soluciones y secretaria de la No violencia de la Alcaldía de Medellín y Grupo Éxito. • Envío información a subdirección Territorial información requerida, sobre Exploración de opciones para patrocinio de prácticas SENA, con Alianza Soluciones. • Envío información a profesional de corresponsabilidad, sobre la gestión efectuada para empleabilidad, durante este año. • Respuesta a nivel central de convalidación de situación jurídica de personas en proceso de selección con Alianza Soluciones, con previa solicitud al área jurídica. • Informe mensual de Indicadores de gestión ARN - empleabilidad- a los profesionales de Alcaldía de Medellín. • Respuesta a nivel central de Requerimiento de candidatos para diferentes vacantes con la empresa Alianza Soluciones, validación de antecedentes para vinculación laboral, Solicitud revisión formato de acompañamiento a la vinculación laboral, Propuesta de talleres de formación para el año 2022. • Envió a la profesional de enlace de proyectos productivos, información de Base Proyección Meta BIE 2023. •Entrega de información a la Orientadora de Inclusión Laboral de base con áreas de interés en las que nuestra población desea vincularse laboralmente, para visualizar oportunidades laborales.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

<table>
<tr><td></td><td>•Actualización de datos de contacto de la población asignada en estado activo.
• Entrega informe Indicador Empleabilidad primero, segundo y Tercer Trimestre.
• Durante el transcurso de este informe, se logró certificar en Acciones de Servicio Social a las PPR 0606-17, 0822-13, 06,68-17 Se logró sensibilizar y vincular a una acción de servicios social las PPR 0381-18, 1089-13 y 0601-14.
<table>
<tr><th>No. De Certificados en Servicio Social 2022</th><th>No. Personas pendientes de Servicio social</th><th>No. Vinculadas en Acciones de Servivio social</th></tr>
<tr><td>3</td><td>2</td><td>4(De estas la PPR 0343-16, se encuentra vinculada por G.T. Nariño, ya se solicitó certificado de retirado, copia correo a asesora)</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>12. Adelantar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.</td><td>• Seguimiento del caso de la PPR con CODA: 0668-17, el cual se encuentra cursando ciclo 1 en CEPAR, el cual desde que inició su formación académica, no había sido posible realizar registro de asistencias debido a una novedad de asuntos legales, la cual fue remitida al profesional de jurídica Profesional especializado grado 15 – Daniel Castaño Ospina, el cual realizó solicitud a soporte para pasar el estado INPEC de Juan Camilo Chala Mena “BAJA” (Ticket No. Q138644), para lo cual se dio solución hasta el día 19 de Mayo y se procedió a realizar registro de asistencias del mes de Abril y se solicitó apoyo por gestión interna para hacer registro de los meses de Febrero y Marzo. Para este mes ya se logró la totalidad de los desembolsos pendientes, para lo cual se procedió a cerrar este caso.</td></tr>
<tr><td>13. Aportar de manera oportuna la información e insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento de las herramientas de planeación estratégicas definidas por la entidad.</td><td>• Reuniones con la Alianza Soluciones y Secretaría de la No Violencia de la Alcaldía de Medellín, con el fin de Articular los planes de trabajo, metas y propósitos misionales desde la Secretaría de No Violencia para la población atendida y los planteados por la ARN en materia de Empleabilidad, Emprendimiento y Corresponsabilidad para la presente vigencia.</td></tr>
<tr><td>14. Identificar acciones afirmativas teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las</td><td>• Con cada uno de las PPR asignadas, se realizó diagnóstico de necesidades e intereses, con el fin de concertar acciones desde la oferta y demanda del territorio, entre estas la orientación a iniciativas de vinculación para la formación para el trabajo, FA, Inclusión laboral y vinculación a Acciones de servicio social.</td></tr>
</table>

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

actividades concertadas con las personas en proceso de Reintegración asignadas según el territorio en el que se encuentre.	
15. Elaborar y entregar de manera oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	• Consolidación y Entrega de información requerida por Suddirección territorial, con respecto a PPR-E del G.T Antioquia Chocó, que han perdido empleo por atender asuntos judiciales en JYP. •Apoyo en convocatoria, consolidación y envió de referenciados para vacante laboral, requerido por Suddirección territorial, para Alianza Soluciones, La Fundación Mercy Corps, la Secretaria de la No Violencia, para la Fundación UdA, Hotel Poblado Plaza, Hotel Diez y Motel Momentos, a los cuales se referenciaron 9 postulados. • Elaboración y envío de base de población con intereses ocupacionales a Grupo de Sostenibilidad Económica– Subdirección Territorial. • Entrega informe de avance de indicadores Convenio ARN-Alcaldía de Medellín cada mes durante todo el año 2022. • Socialización y convocatoria de PPR para Proyecto de Investigación EAFIT. • Seguimiento a referenciados y postulaciones para vacantes laborales.
16. Registrar con oportunidad, confiabilidad y veracidad la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR , de la población asignada en relación a las acciones derivadas de las atenciones, acciones y el avance en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	•Entrega de planillas para digitación de asistencias, las cuales ya se encuentran debidamente registradas en SIRR y entregadas a gestión documental. . • Programación y registro de atenciones psicosociales en ARPA. •Registro de seguimientos de acuerdos en ARPA, de los planes de trabajo de PPR. • Se realizó seguimiento a 3 PPR que están cursando FA: CODA 1089-13,0606-17 y 0668-17, los cuales cursan Ciclo 1 y octavo grado en CEPAR. Cierre de ciclo 1 y matricula en ciclo 2 de la PPR con CODA: 1089-13 • Fidelización y registro en SIRR de culminaciones y Terminaciones de FA de las PPR con CODA: 0140-16, 0822-13, 1442-08 y 0319-15. •Registro de seguimientos de acuerdos en ARPA, de los planes de trabajo de PPR. • Culminación del beneficio de salud y Consulta en FOSYGA de la vinculación al SGSSS de la PPR, con CODA:0923-14, 0364-07 , 0007-16, 0093-15 y 0266-14 el cual se adjunto en SIRR, para proceder a avanzar en la fidelización y postularla a la culminación de la ruta. • Monitoreopost, actualización y o creación de Conceptos de reintegración y Postulación de 6 PPR en SIRR para culminación de ruta de reintegración, con CODA: 0031-15 ,0364-07, 0266-14, 0923-14, 0093-13 y 0007-16.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	• Se realizó seguimiento a 3 PPR que están cursando FA: CODA 1089-13 y 0668-17, los cuales están cursando Ciclo 1 y ciclo 2. Cierre de ciclo 1. • Culminación del beneficio de atención psicosocial de las PPR con Coda:0364-07, 0007-16 y 0923-14,0093-13 y 0031-15. • Concepto de reintegración de las PPR con Coda:0007-16 y 0266-14. • Cambio de estado de FA y se fidelizó con certificado en el Módulo de documentos adjuntos a la PPR con CODA: 0168-20. • Se adjuntaron 73 folios en el Módulo de documentos adjuntos en SIRR, para fidelización de la información, los cuales fueron entregados de forma física y mediante FUID a gestión documental.
17. Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	• Entrega Registros de atención de reintegración digitales elaborados en el presente año. • Se efectuaron 3 entregas a Gestión Documental, de 188 folios físicos gestionados con las PPR, que hacen parte de su historia de reintegraciòn, entre estos: actas de reunión con PPR, Socialización Estrategia Acompañamiento post, Resumen de acuerdos, certificados, Actas de Notificaciones de culminación de la ruta y actas de culminación y retiro de beneficios de FA y FPT, Actas de reunión, planillas de Atención Psicosocial y planillas de FA y FPT, efectuados desde Enero a Diciembre de 2022 en formato Excel y PDF, soportes de resumen de acuerdos de pdt, Socialización de acompañamiento post, según fechas establecidas por Gestión Documental. • Entrega de formatos físicos de visitas ISUN, entregas de desembolso BIE y actas de finalización de ISUN.
18. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo con el objeto del presente contrato.	• Reunión con la profesional de corresponsabilidad, con el fin de concertar actores estratégicos a vincular durante la vigencia 2022 a la estrategia de corresponsabilidad que puedan servir de apoyo para el cumplimiento de metas y objetivos anuales. • Sensibilización a los PPR para cuidarse y protegerse del COVID-19, junto con sus familias. • 04 y 23 de Febrero, Asistencia a 2 reuniones con el equipo de profesionales de reintegración y reintegradora 1 del G.T. Antioquia Chocó. • 07/02/2022 Reunión con equipo empleabilidad- Inducción a la Orientadora de Inclusión Laboral-Convenio 020- CONPES 3931 de 2018 ARN-SENA. • 11/02/2022 Asistencia a Taller Cultura para la Legalidad ARN - UNODC • 14/02/2022 Reunión con nivel central y equipo empleabilidad- Marco general - Orientadores de Inclusión Laboral 2022

	•14/02/2022 Apoyo en Taller de Orientación Ocupacional Convenio ARN-SENA. • 01/03/2022 Reunión con Unidad SPE Enlaces ARN - Barreras de acceso al empleo formal reincorporación. • 04/03/2022 Reunión con equipo empleabilidad- Avances Gestión Convenio Sena-ARN Y Análisis Matriz Caracterización Laboral •09/03/2022 Asistencia a Video Conferencia Módulos Unificar Matriculas FA • 11/03/2022 Asistencia Charla Protocolos de Bioseguridad • 28/03/2022 Asistencia a Reunión con Reintegradora 1 • 07/04/2022 Reunión Encuentros empresariales subregionales • 19/04/2022 Capacitación Sistema de Gestión Ambiental • 21/04/2022 Reunión equipo de reintegración y reintegradora 1 del G.T. Antioquia Chocó •25/04/2022 Reunión con equipo empleabilidad- Avances Gestión Convenio Sena-ARN Y Análisis Matriz Caracterización Laboral • 25/04/2022 Reunión con Subdirección Territorial- Grupo de Sostenibilidad Económica • 26/04/2022 Reunión con Asistente de Tecnología BACKUP de Información 2022 • 02 al 06 de Mayo de 2022 Participación en Encuentro Misional 2022 • 09/05/2022 Reunión para Ajustes temas de los talleres de formación ARN-Alianza Soluciones. • 11/05/2022- Gestión y análisis de Ofertas laborales recurrentes Alianza Soluciones -Reintegración Especial •17/05/2022 Reunión para análisis de avances y dificultades en gestiones para la inclusión laboral, Acuerdo ARN-Alianza Soluciones. • 23/05/2022 Reunión con Subdirección Territorial- Grupo de Sostenibilidad Económica • 24/05/2022 Taller Orientación Ocupacional "Camino al Mundo laboral". • 24/05/2022 Reunión con profesionales del componente de Empleabilidad de la Alcaldía de Medellín, con fines de analizar avances de las acciones para la inclusión laboral- Convenio ARN-Alcaldía de Medellín. • 01/06/2022 Retroalimentación de barreras frente a postulaciones de vacante Alianza Soluciones a Grupo de Sostenibilidad Económica–Subdirección Territorial. • 02/06/2022 Acuerdos para continuidad de gestiones para cumplimiento de convenio ARN-SENA • 07/06/2022 Caracterización población JyP para la inclusión laboral con Alianza Soluciones • 15/06/2022 Reunión Planeación encuentros segundo semestre 2022-ARN-Alianza Soluciones • 16/06/2022 Retroalimentación a Subdirección territorial - Grupo de Sostenibilidad Económica gestiones para la vinculación laboral Alianza Soluciones.

	• 17/06/2022 Taller Inclusión, genero, discapacidad y etnia. • 30/06/2022 Reunión con profesionales del componente psicosocial. • 11/07/2022/ Reunión Alianza Soluciones- ARN- Reunión de planeación y seguimiento a gestiones • 15/07/2022 Retroalimentación a Subdirección territorial gestiones para la vinculación laboral Alianza Soluciones. • 18/07/2022 Asistencia socialización estrategia EmpleaPAZ-Unidad SPE- ARN •19/07/2022 Proyección taller Agosto: Adaptación Vital y Salud mental Desde situaciones de conflicto. Alianza Soluciones • 27/07/2022 Revisión actividad Alianza Soluciones • 03/08/2022 Reunión con Alianza Soluciones y nivel central, para Seguimiento de personas vinculadas laboralmente. • 08/08/2022 Reunión para Informes de Avance de JYP • 17/08/2022 Conversatorio investigación "Evaluación de la salud mental en profesionales reintegradores del programa de reintegración especial de la ley de justicia y paz” • 17/08/2022 Seguimiento a población vinculada Alianza Soluciones. • 18/08/2022 Asistencia a Sensibilización - Conflicto de intereses y código de integridad • 19/08/2022 Videoconferencia creación grupo familiar en Reincorporación • 22/08/2022 Reunión para revisión Caso Empleabilidad persona con Condición Capacidad Diversa • 23/08/2022 Charla Seguridad basada en comportamientos • 11/10/2022 Reunión con nivel central para seguimiento de personas en proceso con Alianza Soluciones • 12/10/2022 Reunión con Alcaldía de Medellín para Actualización Matriz Empleabilidad y seguimiento a referenciaciones • 19/10/2022 Reunión de seguimiento ARN-Alianza Soluciones-Personas en proceso de preselección para vinculación laboral • 20/10/2022 Reunión de articulación con Autopistas del Nordeste-ARN- Subdirección Territorial • 20/10/2022 Taller de Orientación ocupacional-Fortalecimiento de competencias y orientación al logro- ARN-APE SENA- ALCALDIA DE MEDELLÍN. • 25/10/2022 Reunión de equipo profesionales reintegradores del G.T. Antioquia Chocó _ Cierre de vigencia 2022 • 26/10/2022 Charla Seguridad Digital • 01/11/2022 Asistencia jornada presencial tamizaje y capacitación primeros auxilios psicológicos • 01/11/2022 Visita de seguimiento a persona vinculada en empresa Comuniquémonos •02/11/2022 Reunión para elaboración Plan de acción convenio SENA - ARN 2023 • 03/11/2022 Planeación Encuentros de formación noviembre Alianza Soluciones- Subdirección Territorial.

	• 10/11/2022 Sensibilización Alianza Soluciones con operaciones donde se encuentran vinculados. • 19/11/2022 Reunión de seguimiento ARN-Alianza Soluciones-Personas en proceso de preselección para vinculación laboral • 19/11/2022 Taller de Orientación ocupacional- Vinculación, cultura organizacional, Adaptabilidad y Sostenibilidad laboral-ARN-APE SENA- ALCALDIA DE MEDELLÍN. • 21/11/2022 Reunión Mesa Técnica Empleabilidad con Alcaldía de Medellín, para seguimiento y balance de gestiones año 2022. • 24/11/2022 Jornada de entrenamiento Servicio no conforme. • 19/11/2022 y 22/11/2022 Se realizaron 2 talleres de formación y desarrollo personal a las personas que se encuentran vinculadas en el convenio con Alianza Soluciones, los días 17 y 22 de Noviembre. • 06/12/2022 Asistencia a Reinducción (Alineación Institucional) 2022-ARN • 06/12/2022 Actividad decembrina de cierre de año con personas vinculadas del convenio con Alianza Soluciones. • 09/12/2022 Asistencia curso Primeros Auxilios y Atención de emergencias en casa. • 09/12/2022 Reunión con Reintegradora I, para entrega de informe final 2022.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se dio cumplimiento a las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1. Planes de trabajo: Ejecución: 2 Elaboración: 5 Evaluados: 5	Información SIRR: Usuario: vilmavillarreal
Meta o logro No 2. Asesorías a las PPR para el desarrollo y avance en las metas de las dimensiones de acuerdo al Plan de trabajo. Se realizaron 326 programaciones de actividades psicosociales entre PPR y Familias, logrando un 86% de cumplimiento en el año.	Información SIRR y aplicativo ARPA: Usuario: vilmavillarreal

Meta o logro No 3. Fidelización de la información: Documentos Adjuntos=73 Folios Cierre de Matriculas de FA =4 Matriculas de FA =2 Actualización Historias de Vida=5 Soportes Resumen de Acuerdos de Plan de Trabajo= 18 Culminaciones Beneficio de FPT=3 Culminaciones Beneficio de FA=4 Culminaciones Beneficio Psicosocial= 5 Cierres y Certificados de Matriculas de FPT=1 Actas de finalización ISUN= 8 Culminación del beneficio de salud y FOSYGA= 5	Se adjuntaron 73 documentos en SIRR, para fidelización de la información.
Acceso a los beneficios de inserción económica: • Se efectúo 27 visitas ISUN y adjuntaron en SIRR 8 actas de finalización. • Acompañamiento al trámite y entrega de desembolsos del Beneficio de Inserción económica de 4 PPR (BIE PDN 35853, BIE PDN 36323, BIE PDN 36595 y BIE PDN 36354.	Información SIRR: Usuario: vilmavillarreal
Meta o logro No 5. Gestión para el acceso y permanencia de la población asignada y su grupo familiar a actividades productivas: • Aplicación de 39 instrumentos de Encuesta de empleabilidad. • Se efectuaron 10 encuestas de productividad de la estrategia de acompañamiento post. • Apoyo, socialización, convocatoria y ejecución de 10 Talleres de Orientación Ocupacional, en los que se atendieron un total de 95 personas de los diferentes procesos. Acompañamiento con seguimientos mensuales, asesorías individuales y talleres para fortalecimiento de competencias a personas (entre estas PPR, PPRE, PR y familiares) que están vinculados laboralmente y vinculados por modalidad contrato de aprendizaje por medio de la estrategia de inclusión laboral, en convenio con el programa Alianza Soluciones, entre los meses de Enero a Diciembre.	Información SIRR: Usuario: vilmavillarreal Módulo de actores externos V° B° en correo electrónico y registros en la APE SENA

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

• Convocatoria, consolidación de la información, entrevista de preselección y postulación de 87 personas para ofertas de vinculación laboral, para las empresas Grupo Constructor, Invima, Aulas de Paz, Comuniquémonos, Fundación UdA, Panadería El paisa, HARAS POTRERITOS, Alianza Soluciones y Secretaria de la No violencia de la Alcaldía de Medellín.	

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1.		
Asunto 2.		

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades, reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	Cumplido

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	Cumplido

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El profesional cumplió con las actividades establecidas en su contrato y contribuyó con las metas asignadas.

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato o convenio.

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	100%
Seriedad (1 al 100%)	100%
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	100%

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 16/12/2022

FIRMA DEL SUPERVISOR

No. cédula: 71.787.573

Ingresemos sas
¡Cuidamos la Salud de Tu Recurso Humano!

NIT. 901261532-4
Carrera 50 C 58 - 58 Medellín, Colombia
Cel. 322 3073618 - Tel. 3220051 - E-mail. contacto@ingresemos.com
www.ingresemos.com



CONCEPTO MÉDICO OCUPACIONAL

N° 9.953

FECHA Y CIUDAD DE REALIZACIÓN DEL EXÁMEN				TIPO DE EXÁMEN MÉDICO OCUPACIONAL
16 DÍA	11 MES	2022 AÑO	MEDELLÍN (ANTIOQUIA, COLOMBIA) Ciudad	EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL DE INGRESO

DATOS DE LA EMPRESA DONDE LABORA, LABORARÁ O LABORO EL TRABAJADOR O ASPIRANTE

PARTICULAR	PARTICULARES
Nombre de la empresa	Empresa en misión

DATOS DEL TRABAJADOR / ASPIRANTE (Tipo de Documento de Identificación CC. Cedula de Ciudadanía, CE. Cedula de Extranjería, TI. Tarjeta de Identidad, PT. Pasaporte)

Apellidos y Nombres	Genero	Edad	Documento de Identificación	
VILLAREAL RAMIREZ VILMA	FEMENINO	50 AÑOS 2 MESES 13 DÍAS	CC (Tipo)	52619869 (Número)

Cargo
REINTEGRADORA

CONCEPTO DE APTITUD OCUPACIONAL
CON DEFECTO FÍSICO O ENFERMEDAD QUE NO DISMINUYE SU CAPACIDAD LABORAL PARA LA LABOR ASIGNADA

Observaciones: *DEFICIT VISUAL.*

N/A	NO SE EVALUARÓN REQUISITOS DE SALUD (Alturas, Espacios Confinados, Manipular Alimentos)

RESTRICCIONES LABORALES	TIPO	RECOMENDACIONES
SIN RESTRICCIONES LABORALES	NO APLICA	NO APLICA

El concepto de Aptitud se definió a partir de los siguientes exámenes practicados:

EXAMEN AUDIOMETRIA TAMIZ	✓	EVALUACIÓN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO	✓
VISIOMETRÍA OCUPACIONAL	✓	----------	

RECOMENDACIONES MÉDICAS	RECOMENDACIONES OCUPACIONALES	HABITOS Y ESTILO DE VIDA SALUDABLES
CONTINUAR MANEJO MÉDICO : MANEJO DE CARDIOPATIA	USO DE EPP	HÁBITOS SALUDABLES
USAR CORRECCIÓN VISUAL	PÁUSAS ACTIVAS E HIGIENE POSTURAL	CONTROL DE PESO : MANEJO DE SOBREPESO.
EXAMEN VISUAL DE CONTROL EN UN AÑO		HACER DEPORTE
		DIETA BALANCEADA

OTRAS OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

INGRESA USUARIO PARA EXAMEN MEDICO LABORAL DE INGRESO CON ENFASIS EN OSTEOMUSCULAR, AUDIOMETRIA Y VISIOMETRIA TAMIZ PARA
EL CARGO DE REINTEGRADORA.
COMORBILIDADES EN MANEJO MEDICO.
ASINTOMATICO RESPIRATORIO Y GASTROINTESTINAL EN LOS ULTIMOS 8 DIAS.
EXAMEN FISICO SIN HALLAZGOS A DESTACAR. VALORACION OSTEOMUSCULAR NORMAL.
EXAMEN AUDIOMETRICO: AUDICIÓN EN PARÁMETROS DE NORMALIDAD BILATERAL.
VALORACION VISIOMETRICA: DEFICIT VISUAL CON ADECUADA CORRECCION.
MOTILIDAD OCULAR: NORMAL
EXAMEN MEDICO LABORAL DE INGRESO SATISFACTORIO, SIN RESTRICCIONES PARA LA LABOR A DESEMPEÑAR.
SE DA RECOMENDACIONES EN HABITOS DE VIDA SALUDABLE.
EL PRESENTE CONCEPTO DE APTITUD SE EMITE CON BASE EN LOS HALLAZGO ENCONTRADOS EN LA EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL REALIZADA EL DÍA DE HOY Y CON BASE EN LA INFORMACIÓN APORTADA POR EL TRABAJADOR Y/O POR LA EMPRESA CONTRATANTE.

Consentimiento informado del Aspirante o Trabajador: autorizo al doctor(a) abajo mencionado a realizar mi examen médico ocupacional registrado en este documento. El doctor(a) abajo mencionado me ha explicado la naturaleza y propósito del examen. He comprendido y he tenido la oportunidad de analizar el propósito, los beneficios, la interpretación, las limitaciones, y riesgos del examen médico a partir de la asesoría brindada. Entiendo que la realización de este examen es voluntaria y que tuve la oportunidad de retirar mi consentimiento en cualquier momento. Fui informado de las medidas para proteger la confidencialidad de mis resultados. Las respuestas dadas por mí en este examen son completas y verídicas. Autorizo al doctor(a) para que suministre a las personas o entidades contempladas en la legislación vigente, la información registrada en este documento, para el buen cumplimiento del sistema de seguridad y salud en el trabajo y para las situaciones contempladas en la misma legislación, igualmente para que remitan la Historia Clínica a la EPS a la cual me encuentro actualmente afiliado. Finalmente manifiesto que he leído y comprendido perfectamente lo anterior y que todos los espacios en blanco han sido completados entes de mi firma y que me encuentro en capacidad de expresar mi consentimiento.

Médico

Firma:



Nombre: MARIN TOBON GERARDO ANDRES

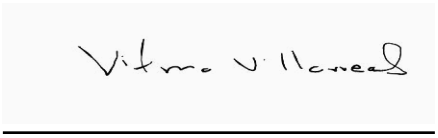
R. M.: 5224306 **L.S.O.:** 2020060125953

Código de Seguridad

X882D1J9953

Aspirante o Trabajador

Firma:



Nombre: VILLAREAL RAMIREZ VILMA

CC: 52619869

