



MINISTERIO DEL TRABAJO

5-1060

Medellín

No: 05-2-2023-002704  
31/01/2023 2:27:17 P.M.

Doctor  
Jorge Antonio Londoño  
Subdirector del Centro de la Innovación,  
la Agroindustria y la Aviación  
SENA Regional Antioquia  
Rionegro

ASUNTO: Autorización Contratación Instructores

Apreciado doctor Londoño:

De acuerdo a su solicitud referente al asunto con memorando con radicado No. 05-9-2023-001356, les remitimos los anexos debidamente firmados de acuerdo con el Plan de contratación, con un total de 9 contratos autorizados (Programa Desplazados - Formación complementaria con enfoque a la empleabilidad y el emprendimiento de las poblaciones vulnerables), por valor total de \$377.389.845. Recuerde que el número de autorización corresponde al número y fecha del radicado en OnBase.

Igualmente les recordamos lo siguiente:

- Partimos de la buena fe y planeación con que ustedes y sus equipos de trabajo ingresaron la información en el Plan Anual de Adquisiciones 2023, lo cual debe generar el cumplimiento de Objetivos y Metas de cada uno de los Centros de Formación para el 2023, generando así procesos de calidad que soportan toda la Ejecución de la Formación Profesional Integral como Misión Institucional y reflejará lo trazado en el Plan Estratégico Regional y Nacional.
- Tenemos como premisa de que una vez aprobadas estas solicitudes la continuidad del proceso precontractual, contractual y post contractual lo realizaran siguiendo todas las normas y lineamientos nacionales y con la respectiva conservación física, en medio magnético y/o virtual.
- Se recuerda que el plazo de ejecución no puede exceder los tiempos establecidos en el Artículo 1° de la Resolución 1-02623 de 2022, emitida por el Director General.

Cordialmente,

Firmado  
digitalmente por  
ELKIN DARIO  
TOBON TAMAYO  
Fecha: 2023.01.31  
09:15:42 -05'00'

Elkin Dario Tobón Tamayo  
Director Regional (E)

NIS: 2023-02-018645

Revisión Curricular: Martha del Socorro Ortiz  
Aprobó: Juan Carlos Montoya  
Proyectó: Diana Patricia Molina

Coordinación Regional de Formación Profesional Integral- Regional Antioquia  
Calle 51 No. 57 – 70 Piso 10 – Medellín. - PBX 57 601 5461500



GD-F-011 V.08



**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA  
EL DIRECTOR (E) REGIONAL DEL SENA REGIONAL ANTIOQUIA**

**CONSIDERANDO**

Que el Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación del SENA Regional Antioquia, requiere contratar los servicios de **Nueve (09)** instructores, para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,


**CERTIFICA**

Que revisada la planta de personal del Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en la línea **5\_9503\_260 a la 5\_9503\_267**: "Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación complementaria presencial y/o no presencial, con enfoque a la empleabilidad y el emprendimiento de las poblaciones vulnerables en el territorio que atiende el centro de la innovación la agroindustria y la aviación"

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.


Dada en Medellín a los

  
Firmado digitalmente  
por ELKIN DARÍO  
TOBÓN TAMAYO  
Fecha: 2023.01.31  
09:18:20 -05'00'

**ELKIN DARÍO TOBÓN TAMAYO**  
Director Regional (E)

Vo.Bo. Jorge Antonio Londoño,  
Subdirector Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación 

Vo.Bo. Luis Fernando Vallejo Gómez   
Coordinador Grupo de Gestión del Talento Humano – Dirección Regional

Proyectó: Sandra Patricia Gómez, Apoyo Contratación Servicios Personales   
Revisó: Myriam Amparo Álape Fernández - Técnico G02 Gestión del Talento Humano   
Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



**AUTORIZACION DE CONTRATACION  
DIRECCION REGIONAL ANTIOQUIA**

**CONSIDERANDO**

Que el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación de la Regional Antioquia, requiere contratar la prestación de servicios (profesionales de carácter temporal, de Ocho (08) instructores y servicios técnicos de Un (1) instructor para un total de 9 instructores relacionados con la formación.

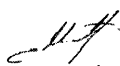
Que, de acuerdo con certificación expedida por el subdirector del Centro, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que el Centro de Formación debe velar por el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable en concordancia con el manual de contratación vigente.


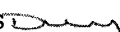
Que, en virtud de lo anterior,

**AUTORIZA LA CONTRATACION**

<b>Descripción breve de la solicitud:</b>	Contratación de Instructores para el área de Desplazados.
<b>Cantidad de contratos:</b>	Nueve (09)
<b>Valor total de la contratación:</b>	<b>TRESCIENTOS SETENTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/CTE (377.389.845).</b>
<b>CDP:</b>	No 5023 del 2023
<b>Rubro:</b>	3603025 adquisición de bienes y servicios - servicio de formación profesional integral - mejoramiento del servicio de formación profesional del SENA Nacional-contratación de instructores.
<b>Radicado - NIS</b>	

  
Firmado digitalmente por  
ELKIN DARÍO TOBÓN  
TAMAYO  
Fecha: 2023.01.31 09:20:28  
-05'00"

**ELKIN DARÍO TOBÓN TAMAYO**  
**Director Regional (E)**

Proyectó: Sandra Patricia Gómez, Apoyo Contratación Servicios Personales   
Revisó: Diego Fernando Calderón Ramírez Profesional Contratación Servicios Personales 



## AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE OBJETOS IGUALES

### EL DIRECTOR REGIONAL DEL SENA REGIONAL ANTIOQUIA

#### CONSIDERANDO

Que Subdirección del Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación del SENA Regional Antioquia, según Estudios Previos, solicita autorización para contratar en la vigencia 2023, **Nueve (9)** instructores con el siguiente objeto igual: *Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación complementaria presencial y/o no presencial, con enfoque a la empleabilidad y el emprendimiento de las poblaciones vulnerables en el territorio que atiende el centro de la innovación la agroindustria y la aviación.*

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el Artículo 2.2.1.2.1.4.9. Del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3° del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 Artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No. 751 de 2014, la Resolución No. 0054 de 2018 y la Circular SENA No. 3-2014-000115 de 2014, Directiva Presidencial No. 08 de 2022.

Que teniendo en cuenta la justificación expuesta el subdirector del Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación en los estudios previos, la asignación presupuestal realizada para ese fin por la Dirección de Planeación y el aval de la Dirección de Formación; es procedente otorgar la autorización solicitada, la cual se encuentra respaldada en el CDP No.5023 del 2023

En consecuencia, esta Dirección Regional,

#### AUTORIZA

Al Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación a contratar en la vigencia 2023 los servicios de **Nueve (9)** instructores con el siguiente objeto igual: *Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación complementaria presencial y/o no presencial, con enfoque a la empleabilidad y el emprendimiento de las poblaciones vulnerables en el territorio que atiende el centro de la innovación la agroindustria y la aviación.*

Dada en Medellín,

Número de Autorización,

Firmado  
digitalmente  
por ELKIN  
DARIO TOBON  
TAMAYO  
Fecha:  
2023.01.31  
09:21:07  
-05'00'

**ELKIN DARÍO TOBÓN TAMAYO**  
Director Regional (E)

Vo.Bo. Jorge Antonio Londoño, subdirector Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación 



**GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE SERVIDORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Versión: 01  
Código:  
GPLF-139

**PRIMERA OFERTA - SEGUNDA OFERTA**

PERIODO: AÑO 2023  
TOPE GLOBAL PROGRAMADO: Nueve (9) CONTRATOS

ELABORADO POR: Margarita María Ramírez Bolívar  
Nombre: 5461500  
Teléfono:

Lugar	Nivel	Nombre del Programa (TRSP-100)	Contrato	No. Contratos	No. de Meses y Días a Contratar		Fechas Pruebas para la Contratación		Costo Honorario Mes	Costo Total Honorarios	Costo Total Honorarios	Duración del Programa Lectiva	Observaciones
					Meses	Días	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)					
REGIONAL - ANTOQUIA - CENTRO DE LA INNOVACIÓN LA AGRINDUSTRIA Y LA AVIACION	COMPLEMENTARIA	EMPRENDIMIENTO EN ELABORACION DE ACCESORIOS ARTESANALES. Código del programa: 52660010 Versión: 1. Competencia: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales	PRESTACION DE SERVICIOS	1	10	15	2/02/2023	15/12/2023	\$ 4.096.830	\$ 43.016.715	\$ 43.016.715	288 horas	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS
REGIONAL - ANTOQUIA - CENTRO DE LA INNOVACIÓN LA AGRINDUSTRIA Y LA AVIACION	COMPLEMENTARIA	APLICACION DE METODOLOGIAS PARA EL DESARROLLO DEL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR. Código del programa: 41311817 Versión: 1. Competencia: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales	PRESTACION DE SERVICIOS	2	10	15	2/02/2023	15/12/2023	\$ 4.096.830	\$ 86.033.430	\$ 86.033.430	48 horas	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS
REGIONAL - ANTOQUIA - CENTRO DE LA INNOVACIÓN LA AGRINDUSTRIA Y LA AVIACION	COMPLEMENTARIA	MANEJO DE LA NUTRICION EN CULTIVOS AGRICOLAS. Código del programa: 76130692 Versión: 2 Competencia: UTILIZAR AGROINSUMOS TENIENDO EN CUENTA NORMATIVIDAD VIGENTE	PRESTACION DE SERVICIOS	1	10	15	2/02/2023	15/12/2023	\$ 4.096.830	\$ 43.016.715	\$ 43.016.715	60 horas	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS
REGIONAL - ANTOQUIA - CENTRO DE LA INNOVACIÓN LA AGRINDUSTRIA Y LA AVIACION	COMPLEMENTARIA	BASICO DE MESA Y BAR. Código del programa: 66210166 Versión: 1 Competencia: REALIZAR PROCESOS BASICOS PARA LA PRESTACION DEL SERVICIO (EQUIVALE A NORMA NTS 001 DEL MINCOMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO)	PRESTACION DE SERVICIOS	1	10	15	2/02/2023	15/12/2023	\$ 4.096.830	\$ 43.016.715	\$ 43.016.715	63 horas	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS

% UTILIZADO:

REGIONAL - ANTIQOQUIA - CENTRO DE LA INNOVACION LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACION	COMPLEMENTARIA	ELABORACION DE CONSERVAS DE FRUTAS Y HORTALIZAS Código del programa: 96151455 Versión: 1. Competencia: ASISTIR PROCESO DE PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGUN PROGRAMA DE PRODUCCIÓN	PRESTACION DE SERVICIOS	2	10	15	20/2/2023	15/12/2023	\$ 4.096.830	\$ 43.016.715	\$ 4.096.830	\$ 43.016.715	40 horas	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS		
REGIONAL - ANTIQOQUIA - CENTRO DE LA INNOVACION LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACION	TECNICO	PELUQUERÍA Código del programa: 637307 Versión: 9. competencia: Cortar cabello según líneas de diseño y procedimiento técnico	PRESTACION DE SERVICIOS	1	10	15	20/2/2023	15/12/2023	\$ 3.167.250	\$ -	\$ 3.167.250	\$ 33.256.125	1344 horas	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS		
REGIONAL - ANTIQOQUIA - CENTRO DE LA INNOVACION LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACION	COMPLEMENTARIA	ELABORACION DE ACCESORIOS EN BISUTERIA CON IDENTIDAD REGIONAL Código Programa: 52660009 Versión 1. Competencia: Configurar piezas artesanal según técnica de enantado	PRESTACION DE SERVICIOS	1	10	15	20/2/2023	15/12/2023	\$ 4.096.830	\$ 43.016.715				EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS		
<b>TOTALES</b>													<b>9</b>	<b>286.100.290</b>	<b>119.289.555</b>	<b>377.389.845</b>

JORGE ANTONIO LONDOÑO  
Subdirector del Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación



<b>MEMORANDO DE CONTRATACIÓN SENA REGIONAL ANTIOQUIA</b>	
<b>Regional y Centro de Formación que realiza la solicitud:</b>	Regional Antioquia, Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación
<b>Descripción breve de la solicitud:</b>	Contratación de Instructores
<b>Tipo de formación o programa:</b>	Programa Desplazados
<b>Cantidad de contratos:</b>	Nueve (09)
<b>Valor total de la contratación:</b>	<b>TRESCIENTOS SETENTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/CTE (377.389.845).</b>
<b>CDP:</b>	No 5023

Se deja constancia que previo a realizar la presente solicitud el Centro de Formación revisó el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable, en concordancia con el manual de contratación vigente.

**JORGE ANTONIO LONDOÑO  
SUBDIRECTOR DE CENTRO**

Proyectó: Sandra Patricia Gómez, Apoyo Contratación Servicios Personales *Sandra Patricia Gómez*

Revisó: Diego Fernando Calderón Ramírez Profesional Contratación Servicios Personales *Diego*



**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA  
EL DIRECTOR (E) REGIONAL DEL SENA REGIONAL ANTIOQUIA**

**CONSIDERANDO**

Que el Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación del SENA Regional Antioquia, requiere contratar los servicios de **Nueve (09)** instructores, para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

**CERTIFICA**


Que revisada la planta de personal del Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en la línea **5\_9503\_260 a la 5\_9503\_267**: “Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación complementaria presencial y/o no presencial, con enfoque a la empleabilidad y el emprendimiento de las poblaciones vulnerables en el territorio que atiende el centro de la innovación la agroindustria y la aviación”

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.



Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Medellín a los

**ELKIN DARÍO TOBÓN TAMAYO**  
Director Regional (E)

Vo.Bo. Jorge Antonio Londoño,  
Subdirector Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación 

Vo.Bo. Luis Fernando Vallejo Gómez   
Coordinador Grupo de Gestión del Talento Humano – Dirección Regional

Proyectó: Sandra Patricia Gómez, Apoyo Contratación Servicios Personales   
Revisó: Myriam Amparo Álape Fernández - Técnico G02 Gestión del Talento Humano   
Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



## AUTORIZACION DE CONTRATACION

### DIRECCION REGIONAL ANTIOQUIA

#### CONSIDERANDO

Que el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación de la Regional Antioquia, requiere contratar la prestación de servicios (profesionales de carácter temporal, de Ocho (08) instructores y servicios técnicos de Un (1) instructor para un total de 9 instructores relacionados con la formación.

Que, de acuerdo con certificación expedida por el subdirector del Centro, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que el Centro de Formación debe velar por el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable en concordancia con el manual de contratación vigente.

Que, en virtud de lo anterior,

#### AUTORIZA LA CONTRATACION

<b>Descripción breve de la solicitud:</b>	Contratación de Instructores para el área de Desplazados.
<b>Cantidad de contratos:</b>	Nueve (09)
<b>Valor total de la contratación:</b>	<b>TRESCIENTOS SETENTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/CTE (377.389.845).</b>
<b>CDP:</b>	No 5023 del 2023
<b>Rubro:</b>	3603025 adquisición de bienes y servicios - servicio de formación profesional integral - mejoramiento del servicio de formación profesional del SENA Nacional- contratación de instructores.
<b>Radicado - NIS</b>	

---

**ELKIN DARÍO TOBÓN TAMAYO**  
**Director Regional (E)**

Proyectó: Sandra Patricia Gómez, Apoyo Contratación Servicios Personales *Sandra Patricia Gómez*

Revisó: Diego Fernando Calderón Ramírez Profesional Contratación Servicios Personales *Diego*



## AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE OBJETOS IGUALES

### EL DIRECTOR REGIONAL DEL SENA REGIONAL ANTIOQUIA

#### CONSIDERANDO

Que Subdirección del Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación del SENA Regional Antioquia, según Estudios Previos, solicita autorización para contratar en la vigencia 2023, **Nueve (9)** instructores con el siguiente objeto igual: *Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación complementaria presencial y/o no presencial, con enfoque a la empleabilidad y el emprendimiento de las poblaciones vulnerables en el territorio que atiende el centro de la innovación la agroindustria y la aviación.*

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el Artículo 2.2.1.2.1.4.9. Del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3° del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 Artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No. 751 de 2014, la Resolución No. 0054 de 2018 y la Circular SENA No. 3-2014-000115 de 2014, Directiva Presidencial No. 08 de 2022.

Que teniendo en cuenta la justificación expuesta el subdirector del Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación en los estudios previos, la asignación presupuestal realizada para ese fin por la Dirección de Planeación y el aval de la Dirección de Formación; es procedente otorgar la autorización solicitada, la cual se encuentra respaldada en el CDP No.5023 del 2023

En consecuencia, esta Dirección Regional,

#### AUTORIZA

Al Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación a contratar en la vigencia 2023 los servicios de **Nueve (9)** instructores con el siguiente objeto igual: *Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación complementaria presencial y/o no presencial, con enfoque a la empleabilidad y el emprendimiento de las poblaciones vulnerables en el territorio que atiende el centro de la innovación la agroindustria y la aviación.*

Dada en Medellín,

Número de Autorización,

**ELKIN DARÍO TOBÓN TAMAYO**  
Director Regional (E)

Vo.Bo. Jorge Antonio Londoño, subdirector Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación 



Versión: 01

Código:  
GFPI-F-139

**GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

PRIMERA OFERTA - SEGUNDA OFERTA

PERIODO : AÑO 2023

TOPE GLOBAL PROGRAMADO: Nueve (9) CONTRATOS

										ELABORADO POR:							
SALDO: 379.128.477										Nombre:	Margarita Maria Ramirez Bolivar						
% UTILIZADO:										Teléfono:	5461500						
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA	OBSERVACIONES			
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)					LECTIVA				
															PROFESIONALES		TECNICOS Y/O TECNOLOGOS
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO DE LA INNOVACIÓN LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN	COMPLEMENTARIA	EMPREDIMIENTO EN ELABORACION DE ACCESORIOS ARTESANALES. Código del programa: 52660010 Versión: 1. <b>Competencia:</b> Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales	PRESTACION DE SERVICIOS	1	10	15	2/02/2023	15/12/2023	\$ 4.096.830	\$ 43.016.715			288 horas	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS			
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO DE LA INNOVACIÓN LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN	COMPLEMENTARIA	APLICACION DE METODOLOGIAS PARA EL DESARROLLO DEL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR. Código del programa: 41311617 Versión: 1. <b>Competencia:</b> Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales	PRESTACION DE SERVICIOS	2	10	15	2/02/2023	15/12/2023	\$ 4.096.830	\$ 86.033.430			48 horas	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS			
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO DE LA INNOVACIÓN LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN	COMPLEMENTARIA	MANEJO DE LA NUTRICION EN CULTIVOS AGRICOLAS. Código del programa: 76130592 Versión: 2 <b>Competencia:</b> UTILIZAR AGROINSUMOS TENIENDO EN CUENTA NORMATIVIDAD VIGENTE	PRESTACION DE SERVICIOS	1	10	15	2/02/2023	15/12/2023	\$ 4.096.830	\$ 43.016.715			60 horas	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS			
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO DE LA INNOVACIÓN LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN	COMPLEMENTARIA	BASICO DE MESA Y BAR Código del programa: 66210168 Versión: 1. <b>Competencia:</b> REALIZAR PROCESOS BÁSICOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO. (EQUIVALE A LA NORMA NTS 001 DEL MINCOMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO)	PRESTACION DE SERVICIOS	1	10	15	2/02/2023	15/12/2023			\$ 4.096.830	\$ 43.016.715	63 horas	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS			

REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO DE LA INNOVACIÓN LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN	COMPLEMENTARIA	ELABORACION DE CONSERVAS DE FRUTAS Y HORTALIZAS Código del programa: 96151455 Versión: 1. <b>Competencia:</b> ASISTIR PROCESO DE PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN PROGRAMA DE PRODUCCIÓN	PRESTACION DE SERVICIOS	2	10	15	2/02/2023	15/12/2023	\$ 4.096.830	\$ 43.016.715	\$ 4.096.830	\$ 43.016.715	40 horas	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO DE LA INNOVACIÓN LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN	TECNICO	PELUQUERÍA Código del programa: 637307 Versión: 9. <b>competencia:</b> Cortar cabello según líneas de diseño y procedimiento técnico	PRESTACION DE SERVICIOS	1	10	15	2/02/2023	15/12/2023	\$ -	\$ 3.167.250	\$ 3.167.250	\$ 33.256.125	1344 horas	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO DE LA INNOVACIÓN LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN	COMPLEMENTARIA	ELABORACION DE ACCESORIOS EN BISUTERIA CON IDENTIDAD REGIONAL. Código Programa 52660009 Versión 1. <b>Competencia:</b> Configurar pieza artesanal según técnica de ensartado	PRESTACION DE SERVICIOS	1	10	15	2/02/2023	15/12/2023	\$ 4.096.830	\$ 43.016.715				EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS
TOTALES				9						258.100.290		119.289.555	377.389.845	

**JORGE ANTONIO LONDOÑO**  
Subdirector del Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación



## PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

### FORMATO ESTUDIO PREVIO

#### PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN

<b>OBJETO:</b>	<p>Plan de adquisidores de la línea <b>5_9503_260 a la 5_9503_267</b></p> <p>Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación complementaria presencial y/o no presencial, con enfoque a la empleabilidad y el emprendimiento de las poblaciones vulnerables en el territorio que atiende el centro de la innovación la agroindustria y la aviación.</p>
<b>EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN</b>	<p>Los perfiles en el numeral 4 de este documento y el anexo 2 – plan de contratación instructores, los cuales fueron tomados de los diseños curriculares vigentes en Sofia Plus.</p>
<b>EXPERIENCIA LABORAL:</b>	<p>Ver los perfiles en el numeral 4 de este documento y el anexo 2 – plan de contratación instructores, lo cuales fueron tomados de los diseños curriculares vigentes en Sofia Plus.</p>
<b>CANTIDAD DE INSTRUCTORES</b>	<p>9 instructores</p>
<b>VALOR Y FORMA DE PAGO:</b>	<p>Se fija como valor total la suma <b>TRESCIENTOS SETENTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/CTE (377.389.845)</b>.</p> <p>Esta suma será pagada por el <b>SENA a:</b></p> <p><b>OCHO (8)</b> contratistas profesionales y/o tecnólogo en mensualidades vencidas hasta de <b>CUATRO NOVENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS TREINTA PESOS MCTE (\$ 4.096.830)</b></p> <p><b>UN (1)</b> contratista en mensualidades vencidas hasta de <b>TRES MILLONES CIENTO SESENTA Y SIETE MIL DOSCIENTOS CINCUENTA PESOS MCTE (\$3.167.250)</b> cada uno y/o el equivalente por la fracción de mes para el primer y último pago de acuerdo con la vigencia contractual.</p> <p>Lo anterior, conforme con el anexo 2 plan de contratación, y según la tabla de honorarios de instructores 2023 publicada en los lineamientos operativos del Plan de Acción 2023</p>



<b>PLAZO:</b>	Los plazos para la ejecución de los contratos de los <b>9</b> instructores están establecidos en el Plan de contratación, los cuales empezarán a contarse a partir de la firma del acta de inicio y en ningún caso podrán exceder la fecha de terminación de labores del calendario académico de 2023. (15 de diciembre de 2023)
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b>	El domicilio contractual principal será en el municipio de Rionegro, en el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación, además de los municipios de la Ceja, Guarne, el Retiro, el Santuario, Marinilla, el Carmen de Viboral, la Unión, San Vicente, Cocorná, Granada, Peñol, Guatapé, Medellín Bello e Itagüí
<b>SUPERVISOR:</b>	La supervisión del contrato estará a cargo del servidor público de planta del Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación que designe por escrito el subdirector del centro, quien verificará la correcta y oportuna ejecución del objeto contractual, conforme a la resolución del SENA No. 1-1471 de 2020, por la cual se adopta el manual de supervisor e interventoría, o la que la modifique o reemplace.
<b>ORDENADOR DEL PAGO:</b>	<b>JORGE ANTONIO LONDOÑO</b> , Subdirector del Centro Ordenador del Gasto

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación del SENA Regional Antioquia, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

#### 1. **Justificación de la necesidad de la contratación:**

Los lineamientos del nuevo gobierno nacional del presidente Gustavo Petro, en su propuesta del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 (PND 2022-2026): Colombia potencia mundial de la vida propenden entre otras, por una transformación productiva sustentada en el conocimiento y en armonía con la naturaleza. Promueve el fortalecimiento del trabajo decente y la inclusión de los trabajadores de la economía popular y comunitaria, que permita favorecer de manera efectiva al mejoramiento de sus condiciones de vida y su estabilización socioeconómica. En términos generales, pretende orientar la economía hacia la promoción de un desarrollo económico, social y ambiental.



Entre los elementos que constituyen el PND, está la transformación de las estructuras productivas con miras a fortalecer las economías limpias y biodiversas desplazando la producción intensiva en el uso del carbono. Además de una sostenibilidad acompañada de equidad e inclusión.

Lo anterior se plantea bajo cinco transformaciones que se exponen en el PND, las cuales se mencionan a continuación:

- ✓ Ordenamiento del territorio alrededor del agua
- ✓ Seguridad humana y justicia social
- ✓ Derecho humano a la alimentación
- ✓ Internacionalización, economía productiva para la vida y acción climática, y
- ✓ Convergencia regional.

Por otra parte, y relacionado específicamente con la Seguridad humana y justicia social, el plan especifica que se requiere el acceso a oportunidades para la generación de ingresos, sin embargo, la estructura productiva e institucional no ofrece oportunidades de trabajo e ingresos suficientes, y muchas de las personas ocupadas tiene empleos de baja calidad. Con lo anterior, es importante que se aborden problemas estructurales del mercado laboral teniendo en cuenta a las mujeres y jóvenes por su baja participación en el mercado laboral, a los ocupados informales que no tienen la posibilidad de acceder a la seguridad social. Adicionalmente, la informalidad empresarial y la dificultad que tienen los emprendedores para acceder al sistema financiero.

En este contexto, las diferentes subregiones han identificado, además, la necesidad de contar con justicia social, educación, mayores y mejores oportunidades laborales, un sistema de salud preventivo que incorpore aspectos como la salud mental, mayor aseguramiento y bienestar para los adultos mayores y las personas con discapacidad.

Algunas de las estrategias planteadas para subsanar las dificultades estructurales en esta línea, están sustentadas en:

- ✓ Establecer políticas de inclusión productiva con trabajo decente y apoyo al emprendimiento, haciendo reconocimiento e impulsando la Economía Popular y Comunitaria (EPC). Lo anterior con el fin de posibilitar la Inclusión de los trabajadores de la EPC, garantizando la sostenibilidad y generando un crecimiento económico que favorezca el bienestar general de la población.
- ✓ Formación y reconocimiento de oficios de la economía popular, lo cual se realizará principalmente a través del SENA.
- ✓ Acceso de los trabajadores de las economías populares a trabajos asalariados, para lo que el SENA, a través de la Agencia Pública de Empleo, tiene un papel preponderante en lo que se refiere a la intermediación laboral.
- ✓ La inclusión productiva de los trabajadores, específicamente de los grupos con mayores barreras para la inserción laboral. con ingresos suficientes para desarrollar su plan de vida.
- ✓ La garantía de acceso a bienes y servicios fundamentales, entre ellos la educación.
- ✓ Promover la democratización de las Tecnologías de la Información y la Comunicación para acceso, uso y apropiación de tecnologías digitales.



- ✓ Desarrollo de instrumentos y políticas necesarias para dar respuesta a la transformación de la economía productiva en términos de talento humano. Esta propende por lograr un talento humano suficiente y adecuado a las necesidades presentes y futuras del tejido empresarial, con incremento en la empleabilidad, más oportunidades de trabajo digno y facilidad en la movilidad laboral.
- ✓ Educación, formación y cualificación para dar respuesta al cambio productivo. Esto permitirá identificar los sectores económicos que tengan potencial para la transición y los que cuenten con ventajas comparativas para determinar la demanda de competencias y cualificaciones. Lo anterior, permitirá diseñar acciones para que la educación superior, la formación para el trabajo, la formación del SENA y otros tipos de capacitación, respondan a las necesidades de la transformación productiva.
- ✓ También habrá una estrategia de cualificación y reconversión de trabajadores de industrias altamente contaminantes y obsoletas hacia la economía productiva y de transición energética.

Con lo anterior, el papel del SENA como entidad pública es fundamental para el logro de metas establecidas en la propuesta del PND. Está llamado a intervenir de una manera más eficiente y estratégica, ampliando la cobertura, siendo más incluyente, siendo más pertinente e impactando de manera más positiva el territorio.

Es así, como el SENA se integra al PND:

- ✓ Fortaleciendo los programas de formación con el fin de brindar mayor pertinencia de estos de acuerdo con las necesidades reales de las empresas.
- ✓ Promoviendo la formación y las estrategias de emprendimiento
- ✓ Definiendo estrategias que posibiliten la generación de oportunidades de vinculación laboral
- ✓ Contribuyendo en la transición del sector empresarial a economías limpias y biodiversas
- ✓ Promoviendo estrategias para la inclusión social
- ✓ Contribuyendo a la movilidad educativa y laboral, a través del Sistema Nacional de Cualificaciones

El Oriente Antioqueño, es una de las 9 subregiones del departamento, cuenta con 23 municipios. Aportando cerca del 10,4% al PIB departamental, y una población aproximada de 706.477 habitantes, lo que representa el 10,4% de la población de Antioquia y el 1,4% de la población de Colombia según los datos observados por el DANE en el censo del 2018 y actualizados en 2021. El Oriente Antioqueño goza de una posición privilegiada dentro del Departamento, cuenta en su geografía con extensos valles, bosques, embalses, páramos; está situada cerca del Valle de Aburrá; posee un corredor vial entre Bogotá y Medellín, y es considerada epicentro del sistema de generación de energía eléctrica del país, lo que destaca sólo algunas de tantas ventajas comparativas que le pueden aportar a su desarrollo económico y humano, con miras a lograr mejores niveles de competitividad.

Otras potencialidades que la ubican como una subregión estratégica, están en su sector agrícola, despensa de hortalizas, frutas, productos lácteos, flores, café, caña, entre otros productos factibles de exportación aérea. Además, en su industria posee un sector textil que contribuye a la



producción nacional, así mismo es generador alimentos, papel, químicos, cemento, pintura y maderas para la construcción. Lo anterior se puede ver reflejado en el crecimiento de diferentes empresas pertenecientes a estos sectores, abriendo mercados nacionales e internacionales, que dinamizan la economía de la región a través de la generación de empleo y fortaleciendo las finanzas municipales.

El crecimiento del tejido empresarial se ha duplicado en los últimos 10 años, llegando en 2021 a 41.476. Según los informes de la Cámara de Comercio, por tipo de organización, se evidencia que la mayor participación es de las personas naturales con el 36 %, las personas jurídicas en segundo lugar con el 15 %, las Entidades sin Ánimo de Lucro (ESAL) con el 3 %.

Cuando se analiza la participación teniendo en cuenta la zona, se encuentra que la de mayor participación es el Altiplano con 78,4 % de registros renovados y matriculados, seguido de Embalses con 11,5 %, Páramo con 6,4 % y Bosques con 3,7 %.

Con lo anterior y en un contexto de competitividad empresarial, el SENA en su misión, tiene la responsabilidad de formar talento humano altamente calificado, con un enfoque integral, en el cual se establece el fortalecimiento de competencias tanto técnicas como humanas. En esta perspectiva, la formación profesional es más exigente y debe contar con un enfoque que permita estar atentos para atender lo económico y lo social, que fortalezca las habilidades, destrezas y hábitos necesarios para fortalecer la formación para las nuevas competencias laborales requeridas, con la generación de capacidades para el autoaprendizaje, el avance hacia el conocimiento tecnológico, organizativo y con valores éticos.

En tal sentido, el reto es fortalecer la oferta educativa con más programas que atiendan los requerimientos del mercado y llegar a más municipios de la subregión, orientada por los criterios de pertinencia y calidad de la formación, buscando el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, el aumento de la productividad laboral, ofreciendo y ejecutando formación profesional integral para su incorporación en actividades productivas.

De esta manera, la formación del SENA hace un gran aporte al tejido empresarial, atiende las necesidades de formación específicas, apoya la innovación y el desarrollo tecnológico, lo que permite influir de manera positiva en los factores de mejoramiento de la competitividad, mediante programas diferenciados y de amplia cobertura.

La atención de las poblaciones vulnerables en el SENA se enmarca en la misión institucional y en lo establecido en el Decreto 249 de 2004, el cual en su artículo 14 Numeral 8. Establece: son funciones de la Dirección de Empleo y Trabajo "Proponer en coordinación con la Dirección de Formación Profesional, programas de capacitación y actualización a desempleados, poblaciones vulnerables y demás grupos especiales, de acuerdo con las necesidades del mercado laboral, para el mejoramiento del empleo y la empleabilidad del país"

Por lo anterior, desde la Coordinación Nacional de la Agencia Pública de Empleo, se articulan acciones con las áreas misionales y estratégicas de la Entidad para dar cumplimiento a los compromisos enmarcados en el Plan Nacional de Desarrollo, Plan Estratégico Sectorial, Políticas Públicas, Ley de Víctimas y Restitución de Tierras 1448 de 2011 Leyes y Decretos con Enfoque Diferencial, documentos CONPES, entre otros.

Con el propósito de brindar una atención diferencial, la entidad viene implementando acciones afirmativas en el marco de las políticas institucionales como son: "Política Institucional de Atención



con Enfoque Pluralista y Diferencial y Política Institucional de Atención a Personas con Discapacidad".

Las poblaciones vulnerables son sujetos de especial protección por parte del Estado y están constituidas por aquellas personas que, debido a su condición física, psicológica, social, cultural, política o económica, merecen una acción positiva estatal para efectos de lograr una igualdad real y efectiva.

A continuación, se relacionan las poblaciones vulnerables caracterizadas en los aplicativos institucionales del SENA:

Víctimas de la Violencia (Incluye Desplazados por la Violencia), Personas con discapacidad, Indígenas, Jóvenes Vulnerables, Adolescente en conflicto con la Ley Penal, Mujer Cabeza de Hogar, Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros, Personas en proceso de Reincorporación y Reintegración, Adolescentes desvinculados de grupos armados Organizados al margen de la ley, Tercera Edad, Adolescente trabajador, Pueblo Rrom.

Acorde a lo anterior el Centro de la Innovación, la agroindustria y la Aviación cuenta dentro de su oferta educativa con 58 programas de formación complementaria, para dar atención a la población víctima y vulnerable, de acuerdo con las siguientes líneas:

1. Cerámica
2. Emprendimiento
3. Administración
4. Producción Agrícola
5. Mesa y Bar
6. Agroindustria Alimentaria
7. Servicios personales
8. Artesanías y manualidades

Anualmente, el Centro matrícula a alrededor de 12.839 cupos en este programa los cuales son atendidos en 23 municipios del Oriente Antioqueño de acuerdo con la pertinencia del programa y la planeación establecida para cada año.

Las metas asignadas al Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación en el Plan Nacional del SENA 2023 para la atención a población víctima y vulnerable, son las siguientes:

Tipo de Población	Cupos	Meta en Aprendices
Total poblaciones vulnerables	708	474



Para dar cumplimiento de las metas de formación del centro se requiere un equipo de instructores idóneos, no obstante, al realizar el estudio de insuficiencia y la programación de instructores de planta para la vigencia 2023, se priorizó formación titulada, evidenciando la necesidad de contratar instructores según los programas a orientar, y las proyecciones de grupos para el 2023

En consecuencia, se evidenció la necesidad de contratar **Nueve (9)** instructores para orientar programas de formación para el Programa de Desplazados como se puede constatar en el Plan Operativo Anual. La contratación de los instructores se realizaría por un promedio de 160 horas mensuales, las tarifas de los honorarios para la contratación se toman según las establecidas por la Dirección General y de acuerdo con el perfil requerido para cada programa, además, los instructores contratados deberán cumplir con lo establecido por la entidad para el proceso de formación profesional integral en el aplicativo compromiso que tiene por objetivo “ Orientar la ejecución de la Formación Profesional Integral para el desarrollo de las competencias de los aprendices, definidas en el programa de formación y orientadas a su desempeño en los contextos productivos y sociales de acuerdo con los lineamientos institucionales vigentes”

Con el fin de justificar y determinar la duración de los contratos de prestación de servicios para la vigencia de 2023 en el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación del SENA, Regional Antioquia, conforme a lo establecido en la directiva presidencial No. 08 del 17 de septiembre de 2022 y la Circular conjunta No. 100-005 de 2022, expedida por el director de la Agencia Nacional de Contratación Pública y el director del Departamento Administrativo de la Función Pública, es preciso presentar las siguientes consideraciones a manera de justificación de la celebración del presente contrato de prestación de servicios.

1º. De conformidad con lo establecido en el numeral 25 del artículo 150 de la Constitución, le corresponde al Congreso hacer las leyes. “Por medio de ellas ejerce las siguientes funciones: (...) 25. (...) Compete al Congreso expedir el estatuto general de contratación de la administración pública y en especial de la administración nacional”. En desarrollo de tal facultad, el Congreso expidió la Ley 80 de 1993 y en el numeral 3 del artículo 32 desarrolló y determinó los requisitos para la celebración de los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión; igualmente, estableció condiciones y particularidades para la celebración de dichos contratos en el literal h del artículo 2º de la Ley 1150 de 2007. Por otro lado, en virtud de la facultad otorgada al ejecutivo, se expidieron los decretos 1068 y 1082 de 2015, en los que se reglamentaron los procedimientos para la celebración de dichos contratos. Tales normas constituyen el cuerpo total de la reglamentación de la celebración de los contratos de prestación de servicios, normas que fueron expedidas con fundamento en la atribución que otorga la Constitución al Congreso y al Ejecutivo de manera reglamentaria.

En consecuencia, tales normas, en virtud de lo establecido en los artículos 4º y 84 de la Carta Política, no pueden ser modificadas, adicionadas o limitadas a través de actos administrativos emitidos por el ejecutivo, so pena de incurrir en una evidente violación de la constitucional y, por



ende, en el evento de ser desconocida la supremacía de la Constitución (artículo 4º) y se desconozca la reglamentación general del derecho o actividad como ocurre con la limitación que implica la imposición de plazos contractuales menores a los establecidos en la ley y la limitación de actividades a través de la consagración de incompatibilidades e inhabilidades, deberán ser inaplicadas por ser abiertamente inconstitucionales.

Así las cosas, la limitación del término de 4 meses máximo de los contratos de prestación de servicios es abiertamente desconocedora de la Constitución en el sentido que desconoce lo dispuesto en el literal 3º del artículo 32 de la Ley 80 de 1993 que solo limita el término del contrato al término indispensable, como puede observarse en dicha norma:

Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados.

En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable. (Negrilla propia).

Por otra parte, la justificación legal que se acaba de exponer, la limitación temporal traída por la directiva presidencial No. 08 del 17 de septiembre de 2022 y la Circular conjunta No. 100-005 de 2022, expedida por el director de la Agencia Nacional de Contratación Pública y el director del Departamento Administrativo de la Función Pública, constituye un imposible fáctico que disculpa a la entidad su cumplimiento. Además, dicha limitación temporal, se funda en premisas no comprobadas y que desbordan y desconocen la realidad técnica y jurídica de los procedimientos necesarios para establecer la necesidad de la planta de cargos. Por su claridad y pertinencia, es conveniente citar a extenso los lineamientos que al respecto dictó la Secretaría General de la Entidad, los cuales, según la misma directriz, sirven como justificación de la inaplicación de la directiva No. 08 de 2022 y la Circular No. 100-005 de 2022 ya citadas.

Al respecto, señala el Despacho de la Secretaría General del SENA:

Para ratificar estos plazos máximos indicados en la Circular 192 de 2023 y los demás lineamientos impartidos en ella sobre ese tema, el Comité de Dirección tuvo en cuenta los siguientes aspectos, entre otros, que podrán ser utilizados como justificación general de la duración de los contratos, además de la específica que debe realizar el ordenador del gasto para cada contrato: - El lineamiento impartido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP y la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP en la Circular Conjunta No. 100-005 del 29 de diciembre de 2022, en cuanto a que “3. La contratación directa a través del contrato de prestación de servicios y de apoyo a la gestión deberán tener un término de duración de cuatro (4) meses”, está basado en el supuesto que las entidades públicas podrán realizar en ese tiempo los estudios técnicos y los trámites para la formalización de las plantas de personal que requieran, de forma que las actividades que realizan los contratistas sean asumidas al cabo de ese tiempo por los nuevos cargos de las plantas de personal, que de preferencia serán temporales. En el caso del SENA, esta entidad



sustento ante el Director del Departamento Administrativo de la Función Pública mediante la comunicación No. 01-2-2022-000886 del 30 de diciembre de 2022 las razones técnicas, físicas, presupuestales y financieras por las cuales no es posible que el SENA realice en las condiciones señaladas en la Circular 100-005 de 2022 los estudios técnicos y de cargas de trabajo para tramitar la ampliación de la planta de personal que formalice en ese plazo los más de 32.000 contratos de prestación de servicios personales que suscribe el SENA cada año para poder cumplir las metas institucionales y prestar sus servicios en todo el territorio nacional.

- El SENA ya viene tramitando ante las entidades competentes del Gobierno Nacional la ampliación de la planta de personal permanente con 1.152 cargos, desde septiembre de 2021, sin que hasta la fecha (más de un año después), se haya expedido el correspondiente decreto por dudas en el costeo de los cargos, que subsisten a la fecha. - Las necesidades de personal del SENA no se enmarcan en las 4 causales establecidas actualmente por el artículo 21 de la Ley 909 de 2004 para crear empleos de carácter temporal, y estamos adelantando los trámites para pasar los 800 cargos de la planta temporal a la planta permanente.

- A la fecha el SENA no tiene presupuesto en el 2023 para realizar estudios técnicos y de cargas de trabajo, ni para asumir costos de nómina superiores a los 1.152 cargos que están en trámite de creación.

- Los ciclos formativos y la continua prestación de nuestros servicios misionales hacen improcedente la suscripción de nuestros contratos de prestación de servicios por 4 meses; el SENA está en la obligación legal de garantizar la continuidad de sus procesos de formación y de educación superior, durante todo el tiempo del programa, lo cual implica la necesidad de contar con los instructores necesarios durante todo el proceso formativo. Esto implica que solo cuando se creen cargos y se provean, es posible suprimir contratos. Lo mismo sucede con los demás servicios que presta la entidad, en los cuales la continuidad es fundamental.

- La suscripción de los contratos de prestación de servicios personales en el SENA por cuatro (4) meses conllevaría una grave afectación a la prestación de los servicios institucionales, tal como lo advirtió la Procuradora Delegada para Asuntos del Trabajo y la Seguridad Social en su Circular No. 001 del 6 de enero de 2023, en la cual expresó “7- Por lo anterior, esta Procuraduría Delegada hace una observación sobre el plazo de cuatro (4) meses que está estipulado en el punto 3 de la Circular Conjunta N° 100 – 005 de 2022, para la duración de los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión; pues se considera que, dados los múltiples trámites y las diversas instancias que se deben agotar para lograr ajustar las plantas de personal de las entidades del Estado, es insuficiente y se corre el riesgo de dejar a muchas entidades públicas sin el personal necesario e idóneo para atender la demanda de los servicios que prestan a la ciudadanía; circunstancia que puede generar una parálisis del Estado en todos sus niveles”. (...)

Por lo anterior, y teniendo en cuenta que el SENA se encuentra en este momento en imposibilidad física, técnica, presupuestal y financiera de ampliar su planta de personal en el 2023 en un número de cargos superior a los 1.152 que se encuentran en trámite en las entidades del Gobierno Nacional, y ante la necesidad de garantizar la adecuada prestación de sus servicios, cada Director Regional y Subdirector de Centro debe adicionar a la anterior sustentación general, las razones específicas por



las cuales debe suscribir el respectivo contrato por el tiempo que lo hará, sin exceder las fechas indicadas en la Circular No. 3-2022-000192 de 2022. (Negrillas y subrayas propias).

Queda pues, debidamente justificada la celebración del presente contrato de prestación de servicios por el término que se solicita

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación del SENA Regional Antioquia, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializado. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”

Así mismo, el Centro de Formación garantiza que los instructores a contratar serán seleccionados del Banco de instructores SENA, acorde a los lineamientos de la Circular No: 3-2022-000192 del 9 de noviembre de 2022.

Para efecto de la contratación, el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación, Regional Antioquia tiene incluida la presente necesidad en el Plan Anual de Adquisiciones y cuenta con disponibilidad de recursos presupuestales a través del Certificado de Disponibilidad Presupuestal 5023 del 2023.

## **2. Obligaciones Específicas:**

1. Planear la formación de manera coherente con los lineamientos institucionales (Unidad Técnica, Estatuto de la Formación Profesional, Proceso de Gestión de la FPI, Procedimiento de Ejecución de la FPI, PEI)
2. Acompañar a los aprendices de manera coherente en el procedimiento de ejecución de la Formación Profesional Integral y el modelo educativo institucional.
3. Asesorar de manera técnica una idea de negocio por instructor, en el año, en uno o varios de los grupos matriculados durante el año, y reportar unidades productivas y planes de negocio de la población desplazada por la violencia, en los casos que aplique, y ser partícipe activo de los grupos de investigación e innovación del centro.
4. Asistir y participar de manera activa y propositiva en las actividades y reuniones de Desarrollo Curricular



5. Mantener la información de manera actualizada entre: Agendas de Sofia plus, Drive
6. Aplicar al proceso de certificación de las normas de competencia laboral relacionadas con pedagogía que se definan en la entidad y aportar el respectivo certificado.
7. Usar los elementos de protección personal cuando ello fuere necesario según la actividad desarrollada por el contratista y prendas de vestir adecuadas acorde a la formación objeto del contrato de acuerdo con los lineamientos institucionales.
8. Incorporar buenas prácticas del Sistema de Gestión Ambiental y de Energía, promoviendo la sostenibilidad, la eficiencia en el uso de los recursos energéticos y de los servicios público
9. Hacer entrega del carnet institucional una vez se dé por terminado el presente contrato.
10. Las demás que sean conexas y complementarias con el objeto del contrato.

### 3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

### 4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

NOMBRE PROGRAMA DE FORMACIÓN	REQUISITOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN	CANTIDAD INSTRUCTORES
EMPRENDIMIENTO EN ELABORACION DE ACCESORIOS ARTESANALES. Código del programa: 52660010 Versión: 1. <b>Competencia</b> 240201533: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales	PROFESIONAL TITULADO EN CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS, FINANCIERAS, DE MERCADEO E INGENIERÍAS.	VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:  DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA ACTIVIDAD	1



		EMPRENDEDORA Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.	
<p>APLICACION DE METODOLOGIAS PARA EL DESARROLLO DEL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR. Código del programa: 41311617 Versión: 1. <b>Competencia</b> 240201533: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales</p>	<p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE:</p> <p>EDUCACIÓN; O ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; Y ECONOMÍA.</p> <p>SE SUGIERE: CONOCIMIENTOS DEMOSTRABLES EN METODOLOGÍAS PARA IDEACIÓN Y CREATIVIDAD, CURSOS EN PEDAGOGÍA O DIDÁCTICA DEBIDAMENTE CERTIFICADOS.</p>	<p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:</p> <p>DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p>	2
<p>MANEJO DE LA NUTRICION EN CULTIVOS AGRICOLAS. Código del programa: 76130592 Versión: 2 Competencia 270401055: utilizar agroinsumos teniendo en cuenta normatividad vigente</p>	<p>PROFESIONAL EN PROGRAMAS DE INGENIERÍA AGRONÓMICA, AGRONOMÍA O PROGRAMAS AFINES</p>	<p>MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA ESPECÍFICA EN EL SECTOR AGRÍCOLA COMO ESPECIALISTA O EXPERTO EN MANEJO Y FERTILIZACIÓN DE CULTIVOS</p>	1
<p>BASICO DE MESA Y BAR Código del programa: 66210168 Versión: 1. Competencia 260201012: Realizar procesos básicos para la prestación del servicio. (equivale a la norma nts 001 del mincomercio, industria y turismo)</p>	<p>PROFESIONAL Y/O TECNÓLOGO EN GASTRONOMÍA</p> <p>TÉCNICO EN COCINA Y/O PROFESIONAL Y/O TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y/O ADMINISTRACIÓN HOTELERA</p> <p>PROFESIONALES Y/O TECNÓLOGO EN ÁREAS AFINES</p>	<p>TECNÓLOGO: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADOS CON LA ESPECIALIDAD OBJETO DE FORMACIÓN</p> <p>PROFESIONAL: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADOS OBJETO DE FORMACIÓN</p>	1
<p>ELABORACION DE CONSERVAS DE FRUTAS Y HORTALIZAS Código del programa: 96151455 Versión: 1. Competencia 290801022: Asistir proceso de producción de alimentos según programa de producción</p>	<p>TECNÓLOGO FORMADO EN PROGRAMAS RELACIONADOS CON LAS ÁREAS DE PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS</p> <p>INGENIERO DE ALIMENTOS, Y/O PROFESIONES RELACIONADAS</p>	<p>CON EXPERIENCIA LABORAL DE DOCE (12) MESES DE LOS CUALES SEIS DEBEN ESTAR RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OBJETO DE LA FORMACIÓN</p> <p>PROFESIONAL Y SEIS MESES EN LABORES DE DOCENCIA EN EL ÁREA DE ALIMENTOS.</p>	2



<p>PELUQUERÍA Código del programa: 637307 Versión: 9. Competencia 260602035: Cortar cabello según líneas de diseño y procedimiento técnico</p>	<p>TÉCNICO EN PELUQUERÍA O TÉCNICO EN BELLEZA INTEGRAL.</p>	<p>MINIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN  MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE</p>	<p>1</p>
<p>ELABORACION DE ACCESORIOS EN BISUTERIA CON IDENTIDAD REGIONAL. Código Programa 52660009 Versión 1. Competencia 250701115: Configurar pieza artesanal según técnica de ensartado</p>	<p>CERTIFICADO DE APTITUD PROFESIONAL EN EL ÁREA OCUPACIONAL 52 OCUPACIONES  TÉCNICAS Y ESPECIALIZADAS EN ARTE, CULTURA, ESPARCIMIENTO Y DEPORTE. GRUPO  526: ARTESANOS SUBGRUPO 5263- ARTESANOS EN TRABAJOS EN MADERA. (VER ANEXO C.N.O).  ALTERNATIVA 1:  CERTIFICADO DE TÉCNICO EN EL ÁREA OCUPACIONAL 52 OCUPACIONES TÉCNICAS Y ESPECIALIZADAS EN ARTE, CULTURA, ESPARCIMIENTO Y DEPORTE. GRUPO 526:  ARTESANOS SUBGRUPO 5263- ARTESANOS EN MADERA. (VER ANEXO C.N.O).  ALTERNATIVA 2:  TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO: DISEÑO. (VER ANEXO N.B.C)  ALTERNATIVA 3  TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ARTES PLÁSTICAS,  VISUALES Y AFINES; O DISEÑO. (VER ANEXO N.B.C).  ALTERNATIVA 4  TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ARTES</p>	<p>CUARENTA Y OCHO (48) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: TREINTA  Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE ARTESANÍAS  MADERABLES Y NO MADERABLES, Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN  CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA.  ALTERNATIVA 1  CUARENTA Y DOS (42) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: TREINTA  (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE ARTESANÍAS  MADERABLES Y NO MADERABLES Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN  CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA.  ALTERNATIVA 2  TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:  VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA.  ALTERNATIVA 3  TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18)  MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE ARTESANÍAS MADERABLES Y</p>	<p>1</p>



	NO MADERABLES Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.  ALTERNATIVA 4  VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12)  MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE ARTESANÍAS MADERABLES Y  NO MADERABLES Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.	
TOTAL		9

### 5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual principal Domicilio será el centro de la innovación, la agroindustria y la aviación.

### 6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

### 7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.



VER “PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL” Código: GFPI-F-139-Versión: 01

**8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

**ESPACIO EN BLANCO**



**ANEXO MATRIZ DE RIESGOS  
CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN**

N°	CLASE	FUENTE	ETAPA	TIPO	DESCRIPCIÓN (QUE PUEDE PASAR, Y COMO PUEDE OCURRIR)	CONSECUENCIA DE LA OCURRENCIA DEL EVENTO	PROBABILIDAD	IMPACTO	VALORACION DEL RIESGO	CATEGORIA	¿A QUIEN SE LE ASIGNA?		TRATAMIENTO/CONTROLES A SER IMPLEMENTADOS	IMPACTO DESPUES DEL TRATAMIENTO				¿AFECTA LA EJECUCION DEL CONTRATO?	RESPONSABLE POR IMPLEMENTAR EL TRATAMIENTO	FECHA ESTIMADA EN QUE INICIA EL TRATAMIENTO	FECHA ESTIMADA EN QUE SE COMPLETA EL TRATAMIENTO	MONITOREO Y REVISION	
											SENA	PROPONE INTE/ADJUDICATARIO		PROBABILIDAD	IMPACTO	VALORACION DEL RIESGO	CATEGORIA					¿CÓMO SE REALIZA EL MONITOREO?	PERIODICIDAD ¿CUÁNDO?
											CONTROL PARA IMPLEMENTAR												
1	ESPECÍFICO	INTERNO	PLANEACIÓN	OPERACIONAL	QUE EL OBJETO CONTRACTUAL NO HAYA SIDO INCLUIDO EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES.	INFORMACIÓN INCOMPLETA DENTRO DEL PROCESO TRASGREDE EL PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA	RARO	MENOR	5	MEDIO	SUBDIRECTOR EN APOYO DEL EQUIPO DE CONTRATACIÓN		CERTIFICACIÓN O VERIFICACIÓN REALIZADA POR LA PERSONA ENCARGADA DEL PLAN DE ADQUISICIONES.	RARO	MENOR	3	MEDIO	NO	ORDENADOR DEL GASTO	ETAPA DE PLANEACIÓN	ETAPA DE SELECCIÓN	SEGUIMIENTO DE LA PERSONA ENCARGADA DE IMPULSAR EL PROCESO Y SUPERVISOR DEL CONTRATO	VERIFICACIÓN EN LA SOLICITUD DE CONTRATACIÓN Y ESTUDIOS PREVIOS
2	GENERAL	INTERNO	CONTRATACIÓN	OPERACIONAL	INCUMPLIMIENTO DE LA PUBLICACIÓN DE LOS DOCUMENTOS CONTRACTUALES	INCUMPLIMIENTO DEL PRINCIPIO DE PUBLICIDAD	RARO	MODERADO	4	BAJO	PERS ONAL DE CONTRATACIÓN		DAR APLICACIÓN A LAS CIRCULARES NO:3-2017-000130 Y NO: 3-2018-000091	RARO	MENOR	3	BAJO	NO	ORDENADOR DEL GASTO	ETAPA DE PLANEACIÓN	ETAPA DE SELECCIÓN	VERIFICACIÓN EXPEDIENTE CONTRACTUAL, LISTA DE CHEQUE Y/O LIDER DEL PROCESO	SEMANAL
3	GENERAL	INTERNA	PLANEACION	REGULATORIOS	EL PROCESO DE CONTRATACION QUE SE ADELANTA NO OBEDECE DIRECTAMENTE A UNA NECESIDAD DE LA ENTIDAD	RESPONSABILIDAD DISCIPLINARIA, FISCAL Y PENAL POR VIOLACION A LAS MEDIDAS DE AUSTERIDAD DEL GASTO PÚBLICO (ARTÍCULO 3 DEL DECRETO 1737 DE 1998, MODIFICADO POR EL ARTICULO 1 DEL DECRETO 2209 DE 1998.)	RARO	MAJOR	5	RIESGO MEDIO	SUBDIRECTOR Y COORDINACIÓN MISIONAL Y ACADÉMICA		PROGRAMAR INICIALMENTE EL PERSONAL DE PLANTA, PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE CONTRATACIÓN, TENIENDO EL AUMENTO DE GESTIÓN DEL CENTRO, METAS DE FORMACIÓN Y PRESUPUESTO ASIGNADO.	RARO	INSIGNIFICANTE	2	BAJO	SI	ORDENADOR DEL GASTO	ETAPA DE EJECUCIÓN	LIQUIDACIÓN	DE MANERA PERMANENTE EN CADA CONTRATACIÓN	EN TODO MOMENTO QUE SE VAYA ADELANTAR CONTRATACION DE SERVICIOS PERSONALES
					SELECCIONAR UN ASPIRANTE QUE NO CUMPLAN CON LA TOTALIDAD DE LOS REQUISITOS HABILITANTES O SE ENCUENTREN INCURSOS EN ALGUNA INHABILIDAD O INCOMPATIBILIDAD	RESPONSABILIDAD DISCIPLINARIA, FISCAL Y PENAL	RARO	CATASTROFICO	6	RIESGO ALTO	COMITÉ DE SELECCIÓN		VERIFICAR LOS ANTECEDENTES DEL CANDIDATO (CONTABILORIA, PROCURADURIA Y POLICIA) ANTES DE CITAR A CONVERSATORIO.	RARO	INSIGNIFICANTE	2	BAJO	SI	ORDENADOR DEL GASTO	ETAPA DE EJECUCIÓN	LIQUIDACIÓN	ANTES DE CITAR AL ASPIRANTE A CONVERSATORIO	EN TODO MOMENTO QUE SE VAYA ADELANTAR CONTRATACION DE SERVICIOS PERSONALES
					INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATATISTA.	RESPONSABILIDAD CIVIL Y DISCIPLINARIA PARA LE ENTIDAD EN EAS CONTINGENCIAS QUE CUBRE EL SISTEMA GENERAL DEL SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	RARO	CATASTROFICO	6	RIESGO ALTO	SUPERVISOR DE CONTRATO		SOLICITAR AL CONTRATISTA PARA LA INICIACIÓN DEL CONTRATO LA CONSTITUCIÓN DE UNA GARANTÍA QUE AMPARE A FUTURO UN POSIBLE INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO. APLICAR LAS SANCIONES RESPECTIVAS, MULTAS Y CLAUSULAS PENALES PACTADAS EN EL CONTRATO	RARO	INSIGNIFICANTE	2	BAJO	SI	ORDENADOR DEL GASTO	ETAPA DE EJECUCIÓN	LIQUIDACIÓN	HACIENDO SEGUIMIENTO PERMANETE A LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO	MENSUALMENTE
					DESIGNACIÓN DE SUPERVISOR SIN LAS CAPACIDADES REQUERIDAS PARA HACER EL SEGUIMIENTO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO, FINANCIERO, CONTABLE, Y JURÍDICO EL OBJETO CONTRACTUAL Y LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA.	RESPONSABILIDAD PENAL, DISCIPLINARIA, FISCAL Y PATRIMONIAL PARA EL SUPERVISOR	IMPROBABLE	CATASTROFICO	7	RIESGO ALTO	SUBDIRECTOR EN APOYO DEL EQUIPO DE CONTRATACIÓN		VERIFICAR QUE LA IDONEIDAD DEL SUPERVISOR A DESIGNAR SI CUMPLA CON LAS CALIDADES NECESARIAS PARA UN CORRECTO SEGUIMIENTO.	RARO	INSIGNIFICANTE	2	BAJO	SI	ORDENADOR DEL GASTO	ETAPA DE EJECUCIÓN	LIQUIDACIÓN	OBTENIENDO EL LISTADO DE PERSONAL DE PLANTA CON SU RESPECTIVO PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA LABORAL.	AL INICIO DE CADA VIGENCIA
4	ESPECÍFICO	EXTERNO	EJECUCIÓN	OPERACIONAL	EL CONTRATISTA NO APLICA DE MANERA ESTRICTA LOS PROCEDIMIENTOS SEÑALADOS PARA EL PROCESO QUE APOYA	POSIBLE PÉRDIDA ECONÓMICA PARA EL CONTRATISTA Y DESINFORMACIÓN PARA LA ENTIDAD.	RARO	MAJOR	5	RIESGO MEDIO	COORDINADOR MISIONAL Y AGENTES CONTRACTACIONES		BRINDAR INDUCCION AL CONTRATISTA SOBRE EL PROCESO QUE VAYA A APOYAR.	RARO	INSIGNIFICANTE	2	BAJO	SI	ORDENADOR DEL GASTO	EJECUCIÓN	LIQUIDACIÓN	INSTRUCCIÓN INSTITUCIONAL	UNA VEZ SE SUSCRIBA EL ACTA DE INICIÓN.
5	ESPECÍFICO	INTERNO/EXTERNO	EJECUCIÓN	OPERACIONAL	LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE MANERA INOPORTUNA	INCUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD SOBRE LIQUIDACIÓN DE CONTRATOS	RARO	MAJOR	7	RIESGO ALTO	CONTRATISTA		SEGUIMIENTO POR PARTE DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO	RARO	MENOR	2	BAJA	X	SENA	EJECUCIÓN	LIQUIDACIÓN	SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO	PERMANENTE
6	ESPECÍFICO	EXTERNO	EJECUCIÓN	OPERACIONAL	ENFERMEDAD POR COVID-19, ENFERMEDAD GENERAL, LABORAL, ACCIDENTES DE TRABAJO QUE PUEDAN GENERAR INCAPACIDAD DISCAPACIDAD, MUERTE DEL CONTRATISTA ENTRE OTROS	POSIBLE PÉRDIDA ECONÓMICA PARA EL CONTRATISTA Y DESINFORMACIÓN PARA LA ENTIDAD.	POSIBLE	MAJOR	7	RIESGO ALTO	CONTRATISTA		REDUCCIÓN DE LA PROBABILIDAD DE OCURRENCIA DEL EVENTO CON ACTIVIDADES Y PROGRAMAS DE PREVENCIÓN A TRAVES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - Y COMUNICACIÓN PERMANENTE CON EL SUPERVISOR	RARO	MENOR	2	BAJA	X	CONTRATISTA/ SUPERVISOR	EJECUCIÓN	SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO	VERIFICACIÓN PERMANENTE POR EL SUPERVISOR	UNA VEZ SE REALICE LA CONTRATACIÓN, CON LA ENTREGA DE INFORMES POR PARTE DEL CONTRATISTA, HASTA SU FINALIZACIÓN.



## 9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

## 10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo del servidor público de planta del centro de la innovación la agroindustria y la aviación que designe por escrito el subdirector del centro.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI \_\_\_\_\_ NO X

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO \_\_\_\_\_

## 13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*”.

## 14. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

### 14.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con lo establecido en la circular 3-2022-000192 mediante la cual se imparten directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia



2023, la selección de los instructores de los cuales trata este estudio previo, se realizó utilizando el Banco de Instructores que se gestiona a través de la aplicación web de la Agencia Pública de Empleo -APE

#### 14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

#### 14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor del contrato y forma de pago	Modalidad de selección
3509537 Del 2022	RAFAEL IGNACIO GERENA MADRID	Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación complementaria presencial y/o no presencial por competencias laborales a través de la metodología por proyectos en el	10,5 meses	Valor Mensual \$ 3.997.500  Valor Total \$ 41.973.750	Contratación Directa



		programa desplazados, en el centro de la innovación la agroindustria y la aviación			
3292862 de 2022	LUCIA MERCEDES MUNEVAR VILLADIEGO	Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación complementaria presencial y/o no presencial por competencias laborales a través de la metodología por proyectos en el programa desplazados, en el centro de la innovación la agroindustria y la aviación	9,7 meses	<p>Valor Mensual \$ 3.997.500</p> <p>Valor Total \$ 38.775.750</p>	Contratación Directa
2209187 del 2021	JESUS ANTONIO CARDENAS CALDERON	Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor de formación complementaria presencial y/o no presencial en el programa desplazados, en el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación.	10,5 meses	<p>Valor Mensual \$ 3.900.000</p> <p>Valor Total \$ 41.470.000</p>	Contratación Directa
2209932 del 2021	LUIS GUILLERMO GARCIA	Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor de formación complementaria presencial y/o no presencial en el programa desplazados, en el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación.	10,5 meses	<p>Valor Mensual \$ 3.900.000</p> <p>Valor Total \$ 41.470.000</p>	Contratación Directa



<p>2272196 del 2021</p>	<p>DORA PATRICIA ALVAREZ RESTREPO</p>	<p>Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor de formación complementaria presencial y/o no presencial en el programa desplazados, en el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación.</p>	<p>10 meses</p>	<p>Valor Mensual \$ 3.900.000  Valor Total \$ 39.520.000</p>	<p>Contratación Directa</p>
<p>1327548 del 2020</p>	<p>CARDENAS CALDERON JESUS ANTONIO</p>	<p>Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor, para orientar programas de formación complementaria presencial, en el marco del programa de desplazados del Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación.</p>	<p>10,4 mese s</p>	<p>Valor Mensual \$ 3.790.150  Valor Total \$ 39.543.898</p>	<p>Contratación Directa</p>
<p>1327715 del 2020</p>	<p>RENDON YEPES SANDRA YANETH</p>	<p>Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor, para orientar programas de formación complementaria presencial, en el marco del programa de desplazados del Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación.</p>	<p>10,4 mese s</p>	<p>Valor Mensual \$ 3.790.150  Valor Total \$ 39.543.898</p>	<p>Contratación Directa</p>




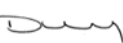
1328204 del 2020	LOPEZ RAMIREZ DIANA PAOLA	Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor, para orientar programas de formación complementaria presencial, en el marco del programa de desplazados del Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación.	10,4 meses	<p>Valor Mensual \$ 3.790.150</p> <p>Valor Total \$ 39.543.898</p>	Contratación Directa
2407 del 2019	YEISON ALEXANDER MOLINA ARTEAGA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación en el área de Administración y áreas a fines en formación complementaria para atender población desplazada para el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación.	10 meses y 10 días	<p>Valor Mensual \$ 3.790.150</p> <p>Valor Total \$ 38.024.156</p>	Contratación Directa
2409 del 2019	LUCIA MERCEDES MUNEVAR VILLADIEGO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación en las líneas de Administración y áreas a fines en formación complementaria para atender población desplazada para el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación.	10 meses y 10 días	<p>Valor Mensual \$ 3.790.150</p> <p>Valor Total \$ 38.024.156</p>	Contratación Directa
2420 del 2019	DIANA PAOLA LOPEZ RAMIREZ	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación en el área de Agropecuaria y áreas a fines en formación complementaria para atender población desplazada para el Centro	10 meses y 10 días	<p>Valor Mensual \$ 3.790.150</p> <p>Valor Total \$ 38.024.156</p>	Contratación Directa



		de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación.			
--	--	---	--	--	--

Se expide en Rionegro Antioquia, a los diecinueve (19) días del mes de enero de 2023

**JORGE ANTONIO LONDOÑO**  
Subdirector Centro de la Innovación,  
La Agroindustria y la Aviación

Proyectó: Sandra Patricia Gómez, Apoyo Contratación Servicios Personales   
Revisó: Diego Fernando Calderón Ramírez Profesional Contratación Servicios Personales 



**CERTIFICADO DE INCLUSIÓN DE OBJETO EN EL PLAN ANUAL DE  
ADQUISICIONES**

**EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO DE LA INNOVACIÓN LA AGROINDUSTRIA Y LA  
AVIACIÓN DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – REGIONAL ANTIOQUIA  
CERTIFICA**

Que una vez revisado el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2023, entregado a la Dirección de Formación Profesional, se verificó que la contratación para los Servicios Personales se encuentra incluido en éste.

Para mayor constancia se firma en Rionegro - Antioquia a los diecinueve (19) días del mes de enero de 2023.

---

**JORGE ANTONIO LONDOÑO  
SUBDIRECTOR DE CENTRO**

Proyectó: Sandra Patricia Gómez, Apoyo Contratación Servicios Personales *Sandra Patricia Gómez*

Revisó: Diego Fernando Calderón Ramírez Profesional Contratación Servicios Personales *Diego*



Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren vigencias futuras?, Estado de solicitud de vigencias futuras; vea la "Hoja de soporte" para saber cuáles son los códigos que aplican a cada columna.

Código UNSPSC (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración estimada del contrato (número)	Duración estimada del contrato (intervalo: días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual	¿Se requieren vigencias futuras?	Estado de solicitud de vigencias futuras	Unidad de contratación (referencia)	Ubicación	Nombre del responsable	Teléfono del responsable	Correo electrónico del responsable	¿Cumple con mínimo el 30% de adquisición de alimentos comprados a pequeños productores agropecuarios y	¿Se incluyen bienes y servicios que no están relacionados con el artículo 2.20.1.1.3 del Decreto 248 de 2021?
80111600	5_9503_260 PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA IMPARTIR FORMACION COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y/O NO PRESENCIAL, CON ENFOQUE A LA EMPLEABILIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO DE LAS POBLACIONES VULNERABLES EN EL TERRITORIO QUE ATIENDE EL CENTRO DE LA INNOVACION LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACION.	1	1	330	0	CCE-05	1	45291675	45291675	0	0		CO-ANT	JORGE ANTONIO LONDOÑO	5760000	jolondono@sena.edu.co	0	0
80111600	5_9503_261 PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA IMPARTIR FORMACION COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y/O NO PRESENCIAL, CON ENFOQUE A LA EMPLEABILIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO DE LAS POBLACIONES VULNERABLES EN EL TERRITORIO QUE ATIENDE EL CENTRO DE LA INNOVACION LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACION.	1	1	330	0	CCE-05	1	45291675	45291675	0	0		CO-ANT	JORGE ANTONIO LONDOÑO	5760000	jolondono@sena.edu.co	0	0



80111600	5_9503_262 PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA IMPARTIR FORMACION COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y/O NO PRESENCIAL, CON ENFOQUE A LA EMPLEABILIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO DE LAS POBLACIONES VULNERABLES EN EL TERRITORIO QUE ATIENDE EL CENTRO DE LA INNOVACION LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACION.	1	1	330	0	CCE-05	1	45291675	45291675	0	0		CO-ANT	JORGE ANTONIO LONDOÑO	5760000	jolondono@sena.edu.co	0	0
80111600	5_9503_260 PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA IMPARTIR FORMACION COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y/O NO PRESENCIAL, CON ENFOQUE A LA EMPLEABILIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO DE LAS POBLACIONES VULNERABLES EN EL TERRITORIO QUE ATIENDE EL CENTRO DE LA INNOVACION LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACION.	1	1	330	0	CCE-05	1	45291675	45291675	0	0		CO-ANT	JORGE ANTONIO LONDOÑO	5760000	jolondono@sena.edu.co	0	0
80111600	5_9503_263 PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA IMPARTIR FORMACION COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y/O NO PRESENCIAL, CON ENFOQUE A LA EMPLEABILIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO DE LAS POBLACIONES VULNERABLES EN EL TERRITORIO QUE ATIENDE EL CENTRO DE LA INNOVACION LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACION.	1	1	330	0	CCE-05	1	45291675	45291675	0	0		CO-ANT	JORGE ANTONIO LONDOÑO	5760000	jolondono@sena.edu.co	0	0



80111600	5_9503_264 PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA IMPARTIR FORMACION COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y/O NO PRESENCIAL, CON ENFOQUE A LA EMPLEABILIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO DE LAS POBLACIONES VULNERABLES EN EL TERRITORIO QUE ATIENDE EL CENTRO DE LA INNOVACION LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACION.	1	1	330	0	CCE-05	1	45291675	45291675	0	0		CO-ANT	JORGE ANTONIO LONDOÑO	5760000	jolondono@sena.edu.co	0	0
80111600	5_9503_265 PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA IMPARTIR FORMACION COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y/O NO PRESENCIAL, CON ENFOQUE A LA EMPLEABILIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO DE LAS POBLACIONES VULNERABLES EN EL TERRITORIO QUE ATIENDE EL CENTRO DE LA INNOVACION LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACION.	1	1	330	0	CCE-05	1	45291675	45291675	0	0		CO-ANT	JORGE ANTONIO LONDOÑO	5760000	jolondono@sena.edu.co	0	0
80111600	5_9503_266 PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA IMPARTIR FORMACION COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y/O NO PRESENCIAL, CON ENFOQUE A LA EMPLEABILIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO DE LAS POBLACIONES VULNERABLES EN EL TERRITORIO QUE ATIENDE EL CENTRO DE LA INNOVACION LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACION.	1	1	330	0	CCE-05	1	45291675	45291675	0	0		CO-ANT	JORGE ANTONIO LONDOÑO	5760000	jolondono@sena.edu.co	0	0



80111600	5_9503_267 PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA IMPARTIR FORMACION COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y/O NO PRESENCIAL, CON ENFOQUE A LA EMPLEABILIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO DE LAS POBLACIONES VULNERABLES EN EL TERRITORIO QUE ATIENDE EL CENTRO DE LA INNOVACION LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACION.	1	1	330	0	CCE-05	1	45291675	45291675	0	0		CO-ANT	JORGE ANTONIO LONDOÑO	5760000	jolondono@sena.edu.co	0	0
----------	---	---	---	-----	---	--------	---	----------	----------	---	---	--	--------	-----------------------	---------	-----------------------	---	---



**CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

Numero:	5023	Fecha Registro:	2023-01-18	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-005-950310 CENTRO DE LA INNOVACION, LA AGROINDUSTRIA Y EL TURISMO-ANTIOQUIA					
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado		Tipo:	Gasto		Uso Caja Menor	Ninguno	
Valor Inicial:	379.419.161,00	Valor Total Operaciones:	0,00		Valor Actual.:	379.419.161,00	Saldo x Comprometer:	379.419.161,00	Vr. Bloqueado	0,00

**SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**


**AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS**

Numero:	5023	Fecha Registro:	2023-01-18	Numero:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:	
---------	------	-----------------	------------	---------	--	----------------------------	--	-------------------	--

**ITEM PARA AFECTACION DE GASTO**

DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
950310 CENTRO DE LA INNOVACIÓN, LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACION- ANTIOQUIA	C-3602-1300-7-0-3602031-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO EN COMPETENCIAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL - SERVICIO DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO PARA POBLACIÓN DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL	Nación	10	CSF						
<b>Total:</b>						379.419.161,00	0,00	379.419.161,00	379.419.161,00	0,00

**Objeto:** INSTRUCTOR: POBLACION VULNERABLE PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA IMPARTIR FORMACION COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y/O NO PRESENCIAL, CON ENFOQUE A LA EMPLEABILIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO DE LAS POBLACIONES VULNERABLES EN EL TERRITORI

  
Firma Responsable