



Versión: 01

Código:
GEPI-F-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2-PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

PRIMERA OFERTA

PERIODO : AÑO 2023

TOPE GLOBAL PROGRAMADO		\$ 2.519.993.669																	
		62																	
SALDO		\$ 970.341.669																	
% UTILIZADO:		61%		\$ 1.549.652.000															
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA LECTIVA	OBSERVACIONES					
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)							PROFESIONALES		TECNICOS YO TECNOLOGOS		
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TÉCNICO	ORGANIZACION DE ARCHIVOS	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	1	6	0	25/01/2023	24/07/2023	\$ 3.796.000	\$ 22.776.000			180	Requisitos Alternativa 1: Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas; o geografía e historia; o ingeniería de sistemas, telemática y afines; o nbc sin clasificar. Alternativa 2: Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas. Ver anexos: (n.b.c.) Experiencia Laboral Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de gestión documental y doce (12) meses en docencia. Alternativa 2: Treinta (30) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de gestión documental y doce (12) meses en docencia.					
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNÓLOGO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	5	6	0	25/01/2023	24/07/2023	\$ 3.796.000	\$ 113.880.000			180	Requisitos académicos: Alternativa 1: Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas; o geografía e historia; o ingeniería de sistemas, telemática y afines; o nbc sin clasificar. Alternativa 2: Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o Bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas. Ver anexos: (n.b.c.) Experiencia Laboral Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión documental y doce (12) meses en docencia Alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión documental y doce (12) meses en docencia					
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNÓLOGO	GESTION DEL TALENTO HUMANO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	2	6	0	25/01/2023	24/07/2023	\$ 3.796.000	\$ 45.552.000			180	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas ciencias económicas o afines: formación profesional en áreas de administración empresarial, pública, o negocios, psicología, sociología, comunicación social y áreas de la salud ingeniería industrial o afines Alternativa 1: Título de tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería industrial, administración pública, de empresas o negocios, psicología o áreas afines, comunicación social, sociología y ciencias de la salud. Experiencia laborar: Preferiblemente con especialización en gerencia del talento humano, salud ocupacional o áreas afines Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia					
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNÓLOGO	GESTION DOCUMENTAL	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	1	6	0	25/01/2023	24/07/2023	\$ 3.796.000	\$ 22.776.000			180	Requisitos académicos: Alternativa 1 título profesional universitario en: profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecología) tarjeta. Experiencia laborar: requisitos de experiencia laboral Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.					
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNÓLOGO	GESTION EMPRESARIAL	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	1	5	0	25/01/2023	24/06/2023	\$ 3.796.000	\$ 18.980.000			150	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: ciencias económicas o afines, mercadeo, ingeniería industrial o afines, logística o afines Alternativa 1: Título de tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería industrial, mercadeo, logística o afines. Alternativa 2: Título de tecnólogo profesional o tres (3) años estudios universitarios en ciencias económicas, mercadeo, ingeniería industrial, logística o afines. Experiencia laborar Preferiblemente con especialización en áreas objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía. Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.					
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNÓLOGO	GESTION EMPRESARIAL	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	1	5	0	25/01/2023	24/07/2023	\$ 3.796.000	\$ 18.980.000			180	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas, ciencias económicas o afines, mercadeo, ingeniería industrial o afines, logística o afines Alternativa 1: Título de tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería industrial, mercadeo, logística o afines. Alternativa 2: Título de tecnólogo profesional o tres (3) años estudios universitarios en ciencias económicas, mercadeo, ingeniería industrial, logística o afines. Experiencia laborar Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia Alternativa 2: treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia					



Versión: 01

Código:
GEPL-F-138

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2-PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

PRIMERA OFERTA

PERIODO : AÑO 2023

TOPE GLOBAL PROGRAMADO																			
		\$	2.519.993.669																
			62																
SALDO		\$	970.341.669																
% UTILIZADO:			61%	\$	1.549.652.000														
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA LECTIVA	OBSERVACIONES					
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)							PROFESIONALES		TECNICOS YO TECNOLOGOS		
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y FINANCIERA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	3	6	0	25/01/2023	24/07/2023	\$ 3.796.000	\$ 68.328.000			180	Requisitos académicos: Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: contaduría pública finanzas administración de empresas economía carrera afines al programa de formación Alternativa 1. Título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios en: contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. Alternativa 2. Título de técnico profesional o tres (3) años estudios universitarios en contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. Experiencia laboral: Preferiblemente con especialización en finanzas, tributaria, costos o afines preferiblemente con experiencia y manejo de software contable, financiero y de nómina lo mismo que formación en tecnologías de la información y las comunicaciones aplicadas para el desarrollo de las actividades propias del área contable y financiera Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia; de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia					
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TÉCNICO	APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	1	7	10	25/01/2023	2/09/2023	\$ 3.796.000	\$ 27.837.333			220	Requisitos académicos: 1. Opción título profesional en áreas de la salud con postgrado en administración en salud o gerencia en salud u hospitalaria o auditoría en salud. 2. Opción título profesional en administración de empresas o administración pública, o administración en salud, o contaduría pública o economía con postgrado en áreas administrativas en salud, gerenciales en salud o de auditoría en salud. Experiencia laboral: Mínimo 24 meses de experiencia certificada en procesos de facturación de servicios de salud, o en procesos de admisión y afiliación de usuarios en la red de servicios de salud mínimo 6 meses de experiencia docente					
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TÉCNICO	ENFERMERÍA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	2	5	0	25/01/2023	24/09/2023	\$ 3.796.000	\$ 37.960.000			150	Requisitos académicos: Profesional en enfermería experiencia laboral: mínimo 24 meses de vinculación laboral en el área de desempeño con funciones asistenciales mínimo 6 meses de experiencia en procesos de formación y/o educación					
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNÓLOGO	REGENCIA DE FARMACIA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	3	5	0	23/01/2023	22/06/2023	\$ 3.796.000	\$ 56.940.000			150	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: Químico farmacéutico con formación en promoción, prevención e intervención del sector farmacéutico a la comunidad. Bacteriólogo y/o microbiólogo y/o enfermera profesional. Tecnólogo en regencia de farmacia Experiencia laboral: Mínimo un año en el ejercicio de su profesión					
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNÓLOGO	DESARROLLO PUBLICITARIO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	1	7	0	25/01/2023	23/08/2023	\$ 3.796.000	\$ 26.572.000			210	Requisitos académicos: Título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en artes plásticas, visuales o afines, o diseño, o ingeniería industrial y afines, o publicidad y afines. Título de tecnólogo, o técnico profesional, o técnico en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en artes plásticas, visuales o afines, o diseño, o ingeniería industrial y afines, o publicidad y afines. Experiencia laboral: Veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia Treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia.					
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNÓLOGO	DISTRIBUCIÓN FÍSICA INTERNACIONAL	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	1	4	6	23/01/2023	29/05/2023	\$ 3.796.000	\$ 15.816.667			126	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: profesional universitario o tecnólogo en áreas relacionadas con los procesos de distribución física internacional, tales como ingeniero industrial, de alimentos, administradores de empresa y ciencias afines Opción 1. Tecnólogo en logística o mercadeo, negocios internacionales Opción 2. Seis semestres o su equivalente en ingeniería industrial. Opción 3: Experiencia laboral con experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con procesos de distribución física internacional, de acuerdo con las siguientes opciones: Opción 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en gestión logística de la distribución física internacional. Opción 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en gestión logística de la distribución física internacional					
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNÓLOGO	GESTIÓN DE MERCADOS	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	2	6	0	25/01/2023	24/07/2023	\$ 3.796.000	\$ 45.552.000			180	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: profesional universitario o tecnólogo en administración de empresas, contaduría y/o ciencias afines. Profesional universitario o tecnólogo en mercadología; mercadeo y publicidad; mercadeo publicidad y ventas; mercadotecnia. Profesional o tecnólogo en programas de formación relacionados con los procesos de gestión logística en la cadena de abastecimiento. Experiencia: Laboral mínimo 24 (meses) con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y un año en labores de docencia en mercadeo					
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TÉCNICO	OPERACIÓN DE SERVICIOS EN CONTACT CENTER Y BPO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	1	6	0	25/01/2023	24/07/2023	\$ 3.796.000	\$ 22.776.000			180	Requisitos académicos: Alternativa 1 título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o economía; o ingeniería industrial y afines. Estos tecnólogos deben estar asociados a los programas de formación que impartirá en su desempeño y se citan los títulos obtenidos, núcleos básicos de conocimiento y áreas de conocimiento tecnólogos en mercadeo, gestión de mercados, gestión empresarial, gestión administrativa. Alternativa 2. Requisitos académicos título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en administración, economía o ingeniería industrial y afines. Estas profesiones deben estar asociadas a los programas de formación que impartirá en su desempeño y se citan los títulos obtenidos, núcleos básicos de conocimiento y áreas de conocimiento comunicación social, periodismo y afines, economía, ingeniería industrial, ingeniería de mercados, administración de empresas. Experiencia laboral: Alternativa 1: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionados con el desarrollo de labores de gestión y/o administración de las operaciones de Contact Center o Bpo doce (12) meses en docencia. Alternativa 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con relacionados con el desarrollo de labores de gestión y/o administración de las operaciones de contact center o bpo y doce (12) meses en docencia					



Versión: 01

Código:
GEPL-F-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2-PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

PRIMERA OFERTA

PERIODO : AÑO 2023

TOPE GLOBAL PROGRAMADO																				
		\$	2.519.993.669																	
			62																	
ELABORADO POR:																				
SALDO		\$	970.341.669																	
% UTILIZADO:		61%	\$	1.549.652.000																
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA LECTIVA	OBSERVACIONES						
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)							PROFESIONALES		TECNICOS YO TECNOLOGOS			
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNOLOGO	GUIANZA TURISTICA	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES	1	6	0	25/01/2023	24/07/2023	\$	3.796.000	\$	22.776.000	180	Requisitos Alternativa 1: profesional en el área de conocimiento de la administración turística o el turismo con tarjeta profesional de guía de turismo o tarjeta de guía de turismo. Alternativa 2: tecnólogo en guianza turística con tarjeta profesional o tarjeta de guía de turismo. Experiencia Alternativa 1: doce (12) meses de experiencia en la conducción turística de grupos y doce (12) meses en docencia, formación profesional y/o ambientes virtuales de aprendizaje o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de la formación. Alternativa 2: veinticuatro (24) meses de experiencia en la conducción turística de grupos y doce (12) meses en docencia, formación profesional y/o formación para el trabajo y el desarrollo humano, adicionalmente, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o formación en ambientes virtuales de aprendizaje o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de la formación						
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	COMPETENCIA BASICA	IDIOMAS	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES	6	5	21	25/01/2023	15/07/2023	\$	3.796.000	\$	129.823.200	171	Requisitos académicos: Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional 12 meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma inglés.						
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	COMPETENCIA BASICA Y COMPLEMENTARIA	ALFABETIZACIÓN INFORMÁTICA	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES	1	6	0	1/02/2023	31/07/2023	\$	3.796.000	\$	22.776.000	180	Requisitos académicos: Tecnólogo o profesional. Experiencia laboral: doce (12) meses de experiencia certificada en el manejo de los programas objeto del programa.						
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	COMPLEMENTARIO	TRABAJADOR DE LA MADERA	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES	1	5	0	25/01/2023	24/06/2023	\$	3.796.000	\$	18.980.000	150	Requisitos académicos: Tecnólogo o profesional. Experiencia laboral: doce (12) meses de experiencia certificada en el manejo de los programas objeto del programa. Experiencia laboral: Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión						
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNOLOGO	MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES	3	7	28	25/01/2023	20/09/2023			\$	3.679.000	\$	87.560.200	238	Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Tecnólogo En Mantenimiento Mecánico, Electromecánico o Afines Experiencia Laboral Mínimo 24 Meses de los Cuales Certifique Experiencia Laboral O Especialización Relacionada Con El Objeto de La Formación				
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNOLOGO	MANTENIMIENTO ELECTRO MECÁNICO INDUSTRIAL	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES	3	7	28	25/01/2023	20/09/2023			\$	3.679.000	\$	87.560.200	238	Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Tecnólogo En Mantenimiento Mecánico, Electromecánico o Afines Experiencia Laboral Mínimo 24 Meses de los Cuales Certifique Experiencia Laboral O Especialización Relacionada Con El Objeto de La Formación				
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNOLOGO	ELECTRICIDAD INDUSTRIAL	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES	5	7	28	25/01/2023	20/09/2023	\$	3.796.000	\$	150.574.667	238	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo mínimo de instructores técnicos, conformado por ingenieros electricistas o electromecánicos o licenciados en electricidad experiencia laboral: tener experiencia de dos (2) años en el desempeño de su profesión, poseer experiencia mínima de dos (2) en docencia en el área técnica y/o tecnológica						
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TÉCNICO	INTEGRACION DE CONTENIDOS DIGITALES.	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES	1	7	28	25/01/2023	20/09/2023	\$	3.796.000	\$	30.114.933	238	Requisitos académicos Profesional o tecnólogo en producción de multimedia, animación digital, animación 3d, artes visuales, desarrollo multimedia y web, diseño gráfico, diseño visual, comunicación visual, publicidad, artes plásticas con énfasis en medios, ingenieros multimedia, ingenieros de sistemas, animación y/o áreas afines, preferiblemente con certificación internacional en desarrollo de productos sobre plataformas de diseño. Experiencia laboral: Veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.						
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TÉCNICO	MANTENIMIENTO E INSTALACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES	1	7	28	25/01/2023	20/09/2023	\$	3.796.000	\$	30.114.933	238	Requisitos académicos: Ingeniero eléctrico o electrónico con formación o especialización en energía solar fotovoltaica o su equivalente. Experiencia laboral: Dos años en procesos de instalación y mantenimiento de sistemas solares fotovoltaicos seis meses en procesos de capacitación, formación profesional o su equivalente.						
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNOLOGO	AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES	2	7	28	25/01/2023	20/09/2023	\$	3.796.000	\$	60.229.867	238	Requisitos académicos El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: tecnólogo o ingeniero mecánico, o tecnólogo o ingeniero electricista, o tecnólogo o ingeniero en automatización industrial. Experiencia laboral: Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión						
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNOLOGO	DISEÑO E INTEGRACIÓN DE AUTOMATISMOS MECATRONICOS	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES	3	7	28	25/01/2023	20/09/2023	\$	3.796.000	\$	90.344.800	238	Requisitos académicos El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: tecnólogo o ingeniero mecánico, o tecnólogo o ingeniero electricista, o tecnólogo o ingeniero mecatrónico. Experiencia laboral: Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión						
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNOLOGO	MANTENIMIENTO ELECTRONICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES	3	7	28	25/01/2023	20/09/2023	\$	3.796.000	\$	90.344.800	238	Requisitos académicos El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ingeniero electricista, ingeniero electrónico, ingeniero industrial tecnólogo en electricidad o tecnólogo en electrónica Experiencia laboral Mínimo 24 meses de los cuales certifique. Experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación						



Versión: 01
Código:
GEPL-F-138

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2-PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

PRIMERA OFERTA

PERIODO : AÑO 2023																		
TOPE GLOBAL PROGRAMADO																		
											\$	2.519.993.669						
												62						
ELABORADO POR:																		
SALDO																		
											\$	970.341.669						
% UTILIZADO: 61%																		
											\$	1.549.652.000						
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA LECTIVA	OBSERVACIONES				
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)							PROFESIONALES		TECNICOS YO TECNOLOGOS	
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNOLOGO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES	5	7	28	25/01/2023	20/09/2023	\$ 3.796.000	\$ 150.574.867			238	Requisitos académicos Tecnólogo o profesional en sistemas y afines, con conocimientos en: Sistemas de gestión de bases de datos. Lenguajes de programación orientados a objetos (c#, java, javascript, php, python, ruby). Plataformas de desarrollo para móviles. Conocimientos aplicados al ciclo de vida del software. Conocimiento de modelos y disciplinas de calidad de software. Conocimiento de metodologías tradicionales y ágiles aplicadas en el desarrollo de software. Pruebas de software. Frameworks de desarrollo (front-end, back-end). Conocimiento de tecnologías emergentes y disruptivas (iot, blockchain, big data, machine learning), preferiblemente con certificaciones internacionales en tecnologías aplicadas al desarrollo de software.-veinticuatro (24) meses de experiencia; de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.				
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNICO	CONTROL DE MOVILIDAD, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES	1	3	11	25/01/2023	6/05/2023	\$ 3.796.000	\$ 12.779.867			101	Requisitos académicos: Título de tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimientos Alternativa 1: título profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimientos Nota: demostrar formación profesional en orientación de procesos pedagógicos. Experiencia laboral y/o especialización Treinta (30) meses de experiencia profesional en el ejercicio docente Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia profesional en el ejercicio docente				
REGIONAL HUILA - CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	TECNICO	SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES	1	5	11	25/01/2023	5/07/2023	\$ 3.796.000	\$ 20.371.867			161	Requisitos académicos: Técnico en el área ocupacional 83 oficios y ocupaciones en transporte, operación de equipo, instalación y mantenimiento grupo 834 ocupaciones de moldeo, forja, y montaje de estructuras metálicas subgrupo 8342 soldadores, (ver anexo c. N. O). Alternativa 1: Título de técnico profesional núcleos básicos de conocimiento de ingeniería mecánica y afines; ver anexos (NBC), (títulos Sena). Alternativa 2: Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de ingeniería mecánica y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; o ingeniería industrial y afines; o administración (ver anexos (NBC)), (títulos Sena). Alternativa 3: Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de ingeniería mecánica y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; o otras ingenierías. (ver anexo n. B. C). Experiencia laboral: cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de soldadura y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Alternativa 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de soldadura y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 2: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de soldadura y doce (12) meses en docencia. Alternativa 3: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuidos así doce (12) meses serán relacionados con el ejercicio de la soldadura y doce (12) meses serán en docencia relacionada				
TOTALES				62						\$ 1.374.531.600		\$ 175.120.400						

Firmado digitalmente por
FERMIN BELTRAN BARRAGAN
Subdirector del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios

Firmado digitalmente por
Norberto Hernández Barrero
Proyecto Norberto Hernández Barrero
Coordinador Académico - Sede Industria

Revisó Carlos Alberto Galindo Reyes
Coordinador de Formación Profesional Integral

Proyecto Jesús Boanerges Camero Camacho
Coordinador Académico - Sede Comercio



AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN

LA DIRECTORA (E) DEL SENA REGIONAL HUILA

CONSIDERANDO

Que la Subdirección del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, según estudios previos solicita autorización para contratar en la vigencia 2023, sesenta y dos (62) instructores con el siguiente objeto: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación del área de conocimiento REQUERIDA y las afines al perfil del contratista”.

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el artículo 2.2.1.2.1.4.9. del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3° del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No. 751 de 2014, la Resolución No. 0054 de 2018 y la Circular SENA No. 3-2014-000115 de 2014, Directiva Presidencial No. 08 de 2022.

Que teniendo en cuenta la justificación expuesta en los estudios previos, las especiales características y necesidades técnicas de las contrataciones a realizar, la asignación presupuestal de la Dirección de Planeación resulta procedente otorgar la autorización solicitada, la cual se encuentra respaldada en el CDP No. 923 del 10 de enero de 2023.

En consecuencia, esta Dirección Regional

AUTORIZA

A la Subdirección del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila a contratar en la vigencia 2023 los servicios de sesenta y dos (62) instructores con el siguiente objeto: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación del área de conocimiento REQUERIDA y las afines al perfil del contratista”.

La subdirección aquí autorizada deberá garantizar que cuenta con los recursos disponibles para proceder con la contratación que aquí se autoriza siendo la única responsable de dicho proceso.

Dada en Neiva, Huila.

Autorización No. 050 de fecha 25 DE ENERO 2023 de la Dirección Regional Huila.

ADRIANA MILENA GASCA CARDOSO
DIRECTORA (E) REGIONAL

VoBo.: Fermín Beltrán Barragán - Subdirector de Centro

 Firmado digitalmente
por FERMÍN BELTRÁN
BARRAGÁN

Revisó: Jesús Mosquera Titimbo - Abogado contratista Dirección Regional Huila



Revisó: Laura Vanessa Leguizamo Pérez - Abogada Contratista CIES



PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR ASISTENCIA EN ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS

The screenshot shows a PDF document titled "FINANCIERA" with the following content:

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR

4.8.1 Requisitos Académicos:

ALTERNATIVA 1:
TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE BIBLIOTECOLOGÍA, OTROS DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS; O GEOGRAFÍA E HISTORIA; O INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES; O NBC SIN CLASIFICAR.

ALTERNATIVA 2:
TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O BIBLIOTECOLOGÍA, OTROS DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS. VER ANEXOS: (N.B.C.)

4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:

ALTERNATIVA 1:
VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA

ALTERNATIVA 2:
TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE

4.8.3 Competencias:

1. ESTRUCTURA DEL SISTEMA EDUCATIVO NACIONAL.
2. FORMACIÓN PROFESIONAL: DEFINICIÓN INSTITUCIONAL, FUNDAMENTOS Y CARACTERÍSTICAS.
3. CONTEXTO SOCIAL, PRODUCTIVO Y TECNOLÓGICO PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL: CARACTERIZACIÓN DEL SECTOR, ANÁLISIS FUNCIONAL, PLANES DE DESARROLLO NACIONAL, REGIONAL, TERRITORIAL Y SECTORIAL.
4. SUJETO DE FORMACIÓN: CARACTERÍSTICAS SOCIALES Y ECONÓMICAS, ESTILOS Y RITMOS DE APRENDIZAJE.
5. INTERACCIÓN CON EL ALUMNO: TUTORÍA, ACOMPAÑAMIENTO, MEJORAMIENTO PEDAGÓGICO.

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR ASISTENCIA ADMINISTRATIVA

The screenshot shows a PDF document titled "ASISTENCIA ADMINISTRATIVA" with the following content:

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR

4.8.1 Requisitos Académicos:

REQUISITOS ACADÉMICOS

ALTERNATIVA 1: ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, PROFESIONAL EN GESTIÓN EMPRESARIAL, COMUNICADOR SOCIAL- PERIODISTA, FORMACIÓN PROFESIONAL EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, HUMANAS, SOCIALES O AFINES, PREFERIBLEMENTE ESPECIALISTA Y/O ACTUALIZACIÓN EN SERVICIO AL CLIENTE. CERTIFICADO DE COMPETENCIAS LABORALES EN: ORIENTAR LOS PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS. INTEGRAR LAS TIC EN LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE DE ACUERDO CON LAS COMPETENCIAS A ORIENTAR.

ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGO EN GESTIÓN EMPRESARIAL O ÁREAS AFINES O CUATRO (4) AÑOS DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS EN CIENCIAS ECONÓMICAS, INGENIERÍA, MERCADERO, LOGÍSTICA O ÁREAS AFINES. (ESTA ALTERNATIVA APLICA PARA ZONAS Y PROVINCIAS DEL PAÍS)

4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:

REQUISITOS DE EXPERIENCIA LABORAL

ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA

ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.

4.8.3 Competencias:

COMPETENCIAS:

- MANEJO TEÓRICO PRÁCTICO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, EN TÉRMINOS DE PLANEACIÓN Y ORIENTACIÓN DE PROCESOS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE EVALUACIÓN, CREATIVOS, INNOVADORES Y AUTOTRANSFORMADORES, QUE DESARROLLEN EL POTENCIAL DE LOS ALUMNOS Y POR LO TANTO, CONSTRUYAN CULTURA.
- MANEJO DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS INHERENTES A LA FUNCIÓN DOCENTE
- CONCEPCIÓN GENERAL DEL PROCESO Y LOS PROCEDIMIENTOS DEL DISEÑO CURRICULAR PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL.

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

240201502 PRODUCIR TEXTOS EN INGLES EN FORMA ESCRITA Y ORAL

PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos Académicos mínimos	<p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ciencias económicas o afines - Formación Profesional en áreas de Administración Empresarial, Pública, o Negocios, - Psicología, sociología, comunicación social y áreas de la salud - Ingeniería industrial o afines <p>Alternativa 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, Administración pública, de empresas o negocios, psicología o áreas afines, comunicación social, sociología y ciencias de la salud.</p>
Experiencia laboral y/o especialización en...	<p>Preferiblemente con especialización en gerencia del talento humano, salud ocupacional o áreas afines.</p> <p>Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p>
Competencias mínimas	<p>Conocimientos en Organización y Métodos, Competencias laborales y Comportamentales, Procesos y Procedimientos en las organizaciones. Implementación de sistemas de gestión información y comunicaciones. Conocimientos en Competencias Laborales y Comportamentales, Procesos y Procedimientos de Gestión Humana en las Organizaciones, Comunicación y Sistemas de Información, Atención y Servicio al Cliente, Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo Establecer procesos comunicativos asertivos</p>

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR GESTIÓN DOCUMENTAL

POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.
PRESENTA INFORMES ESTADÍSTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR

4.8.1 Requisitos Académicos:

REQUISITOS ACADÉMICOS

ALTERNATIVA 1: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN:

● PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN Y LA DOCUMENTACIÓN, BIBLIOTECOLOGÍA Y ARCHIVÍSTICA
 PROFESIONAL EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN, BIBLIOTECOLOGÍA Y ARCHIVÍSTICA.
 PROFESIONAL EN CIENCIA DE LA INFORMACIÓN: BIBLIOTECOLOGÍA, DOCUMENTACIÓN Y ARCHIVÍSTICA.
 PROFESIONAL EN CIENCIA DE LA INFORMACIÓN: BIBLIOTECÓLOGO (A)
 TARJETA PROFESIONAL

4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:

REQUISITOS DE EXPERIENCIA LABORAL

ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA

4.8.3 Competencias: QUE APLIQUEN A SU PROCESO SEGÚN COMPETENCIA.

MANEJO TEÓRICO PRÁCTICO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, EN TÉRMINOS DE PLANEACIÓN Y ORIENTACIÓN DE PROCESOS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE EVALUACIÓN, CREATIVOS, INNOVADORES Y AUTOTRANSFORMADORES, QUE DESARROLLEN EL POTENCIAL DE LOS APRENDICES Y POR LO TANTO, CONSTRUYAN CULTURA.

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA

APLICA CON RESPONSABILIDAD TODOS LOS PRINCIPIOS DE ÉTICA PROFESIONAL EN EL DESARROLLO DE

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR

4.8.1 Requisitos Académicos:

EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES TÉCNICOS, CONFORMADO POR PROFESIONALES FORMADOS EN ALGUNA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS:

-  CONTADURÍA PÚBLICA
-  FINANZAS
-  ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
-  ECONOMÍA
-  CARRERA AFINES AL PROGRAMA DE FORMACIÓN

ALTERNATIVA 1.
TÍTULO DE TECNÓLOGO O CUATRO (4) AÑOS DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS EN: CONTADURÍA PÚBLICA, FINANZAS, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ECONOMÍA, O AFINES.

ALTERNATIVA 2.
TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL O TRES (3) AÑOS ESTUDIOS UNIVERSITARIOS EN: CONTADURÍA PÚBLICA, FINANZAS, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ECONOMÍA, O AFINES.

4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:

EXPERIENCIA LABORAL:
PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS, TRIBUTARIA, COSTOS O AFINES.
PREFERIBLEMENTE CON EXPERIENCIA Y MANEJO DE SOFTWARE CONTABLE, FINANCIERO Y DE NÓMINA. LO MISMO QUE FORMACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES APLICADAS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS DEL ÁREA CONTABLE Y FINANCIERA.

ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA:
DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.

ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA:
DE LOS CUALES TREINTA (30) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD


PROTOCOLOS INSTITUCIONALES

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR

4.8.1 Requisitos Académicos:

1. OPCIÓN: TÍTULO PROFESIONAL EN ÁREAS DE LA SALUD CON POSTGRADO EN ADMINISTRACIÓN EN SALUD O GERENCIA EN SALUD U HOSPITALARIA O AUDITORÍA EN SALUD.
2. OPCIÓN: TÍTULO PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS O ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, O ADMINISTRACIÓN EN SALUD, O CONTADURÍA PÚBLICA O ECONOMÍA CON POSTGRADO EN ÁREAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD, GERENCIALES EN SALUD O DE AUDITORÍA EN SALUD.

18/01/23 11:55 Página 9 de 51

	LÍNEA TECNOLÓGICA: CLIENTE RED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS DE SERVICIOS DE SALUD RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN SALUD
---	---

4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:

MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA CERTIFICADA EN PROCESOS DE FACTURACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD, O EN PROCESOS DE ADMISIÓN Y AFILIACIÓN DE USUARIOS EN LA RED DE SERVICIOS DE SALUD.
MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE.

4.8.3 Competencias:

- FORMULAR, EVALUAR Y EJECUTAR PROYECTOS

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR ENFERMERÍA

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR

4.8.1 Requisitos Académicos:
PROFESIONAL EN ENFERMERÍA

4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
- MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA CON VINCULACIÓN LABORAL EN ÁREAS DE DESEMPEÑO CON FUNCIONES ASISTENCIALES.
- MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA EN PROCESOS DE FORMACIÓN Y/O CAPACITACIÓN

4.8.3 Competencias:
- PRÁCTICA DE PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS UNIVERSALES
- DISPOSICIÓN AL CAMBIO
- HABILIDADES INVESTIGATIVAS.
- MANEJO DE GRUPOS.
- LIDERAZGO
- COMUNICACIÓN EFICAZ Y ASERTIVA
- DOMINIO LECTO-ESCRITURAL
- DOMINIO ARGUMENTATIVO Y PROPOSITIVO
- TRABAJO EN EQUIPO.
- MANEJO DE LAS TIC

4. CONTENIDOS CURRICULARES DE LA COMPETENCIA

4.1 NORMA / UNIDAD DE COMPETENCIA	Administrar medicamentos según delegación y normativa de salud.
4.2 CÓDIGO NORMA DE COMPETENCIA LABORAL	230101259

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR REGENCIA DE FARMACIA

TECNOLOGÍAS DE SERVICIOS DE SALUD

PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por:

Requisitos Académicos mínimos	Químico Farmacéutico con formación en Promoción, prevención e intervención del sector farmacéutico a la comunidad. Bacteriólogo y/o Microbiólogo y/o Enfermera Profesional Tecnólogo en Regencia de Farmacia
Experiencia laboral y/o especialización en...	Mínimo un año en el ejercicio de su profesión.
Competencias mínimas	- Formular, ejecutar y evaluar proyectos. - Trabajar en equipo. - Establecer procesos comunicativos asertivos. - Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.
ESTRATEGIA METODOLÓGICA	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: -El instructor - Tutor -El entorno -Las TIC -El trabajo colaborativo

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR DESARROLLO PUBLICITARIO

The screenshot shows a PDF document titled "4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR" within a OneDrive viewer. The document is divided into three sections: 4.8.1 Requisitos Académicos, 4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización, and 4.8.3 Competencias. The text is as follows:

4.8.1 Requisitos Académicos:
TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO EN: ARTES PLÁSTICAS, VISUALES Y AFINES, DISEÑO, PUBLICIDAD Y AFINES ADMINISTRACIÓN, ECONOMÍA O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES.
ESTAS PROFESIONES DEBEN ESTAR ASOCIADAS A LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN QUE IMPARTIRÁ EN SU DESEMPEÑO Y SE CITAN LOS TÍTULOS OBTENIDOS, NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO: PUBLICISTA, DISEÑADOR GRÁFICO, DISEÑADOR INDUSTRIAL, INGENIERO DE MERCADOS, INGENIERO INDUSTRIAL, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, MERCADÓLOGO, PROFESIONAL EN MERCADEO Y PUBLICIDAD.

4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL ÁREA DE PUBLICIDAD, DISEÑO GRÁFICO, MERCADEO, VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN, EN DESARROLLO DEL OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LA QUE SE DEDICA EL CARGO Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.

4.8.3 Competencias:
COMPETENCIAS COMUNES
ORIENTACIÓN A RESULTADOS
ORIENTACIÓN AL USUARIO Y AL CIUDADANO
TRANSPARENCIA
COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES NIVEL INSTRUCTOR (RES. 1458 DE 2017 ANEXO NO. 2)
1. EXPERTICIA TÉCNICA
2. TRABAJO EN EQUIPO Y COLABORACIÓN
3. APRENDIZAJE CONTINUO
4. CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

Below the main content, the text "4. CONTENIDOS CURRICULARES DE LA COMPETENCIA" is visible.

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR DESARROLLO PUBLICITARIO

This screenshot is identical to the one above, showing the same PDF document with the instructor profile details. The text is as follows:

4.8.1 Requisitos Académicos:
TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO EN: ARTES PLÁSTICAS, VISUALES Y AFINES, DISEÑO, PUBLICIDAD Y AFINES ADMINISTRACIÓN, ECONOMÍA O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES.
ESTAS PROFESIONES DEBEN ESTAR ASOCIADAS A LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN QUE IMPARTIRÁ EN SU DESEMPEÑO Y SE CITAN LOS TÍTULOS OBTENIDOS, NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO: PUBLICISTA, DISEÑADOR GRÁFICO, DISEÑADOR INDUSTRIAL, INGENIERO DE MERCADOS, INGENIERO INDUSTRIAL, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, MERCADÓLOGO, PROFESIONAL EN MERCADEO Y PUBLICIDAD.

4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL ÁREA DE PUBLICIDAD, DISEÑO GRÁFICO, MERCADEO, VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN, EN DESARROLLO DEL OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LA QUE SE DEDICA EL CARGO Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.

4.8.3 Competencias:
COMPETENCIAS COMUNES
ORIENTACIÓN A RESULTADOS
ORIENTACIÓN AL USUARIO Y AL CIUDADANO
TRANSPARENCIA
COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES NIVEL INSTRUCTOR (RES. 1458 DE 2017 ANEXO NO. 2)
1. EXPERTICIA TÉCNICA
2. TRABAJO EN EQUIPO Y COLABORACIÓN
3. APRENDIZAJE CONTINUO
4. CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

Below the main content, the text "4. CONTENIDOS CURRICULARES DE LA COMPETENCIA" is visible.


PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR GESTIÓN DE MERCADOS

documentcloud.adobe.com/spodintegration/index.html?locale=es-es

Adobe Acrobat OneDrive > Gestión de mercados

PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

18/01/23 12:06 Página 2 de 40

 SENA Modelo de Mejora Continua	LINEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA INVESTIGACIÓN, PLANEACIÓN Y DESARROLLO DE MERCADOS Y MEDIOS DE LA
Requisitos Académicos mínimos	El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Profesional universitario o tecnólogo en administración de empresas, Contaduría y/o ciencias afines. Profesional universitario o tecnólogo en Mercadología; Mercadeo y Publicidad; Mercadeo Publicidad y Ventas; Mercadotecnia. Profesional o tecnólogo en programas de formación relacionados con los procesos de gestión logística en la cadena de abastecimiento.
Experiencia laboral y/o especialización	Mínimo 24 (meses) con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y un año en labores de docencia en mercadeo.

Atardecer 5:44 p. m. 18/01/2023

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR CONTACT CENTER Y BPO

documentcloud.adobe.com/spodintegration/index.html?locale=es-es

Adobe Acrobat OneDrive > Contact Center y BPO

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR

4.8.1 Requisitos Académicos:

ALTERNATIVA 1
 TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES.
 ESTOS TECNÓLOGOS DEBEN ESTAR ASOCIADOS A LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN QUE IMPARTIRÁ EN SU DESEMPEÑO Y SE CITAN LOS TÍTULOS OBTENIDOS, NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO: TECNÓLOGOS EN MERCADEO, GESTIÓN DE MERCADOS, GESTIÓN EMPRESARIAL, GESTIÓN ADMINISTRATIVA.

ALTERNATIVA 2.
 REQUISITOS ACADÉMICOS:
 TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO EN: ADMINISTRACIÓN, ECONOMÍA O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES.
 ESTAS PROFESIONES DEBEN ESTAR ASOCIADAS A LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN QUE IMPARTIRÁ EN SU DESEMPEÑO Y SE CITAN LOS TÍTULOS OBTENIDOS, NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO: COMUNICACIÓN SOCIAL, PERIODISMO Y AFINES, ECONOMÍA, INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA DE MERCADOS, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS.

4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:

ALTERNATIVA 1
 TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADOS CON EL DESARROLLO DE LABORES DE GESTIÓN Y/O ADMINISTRACIÓN DE LAS OPERACIONES DE CONTACT CENTER O BPO DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.

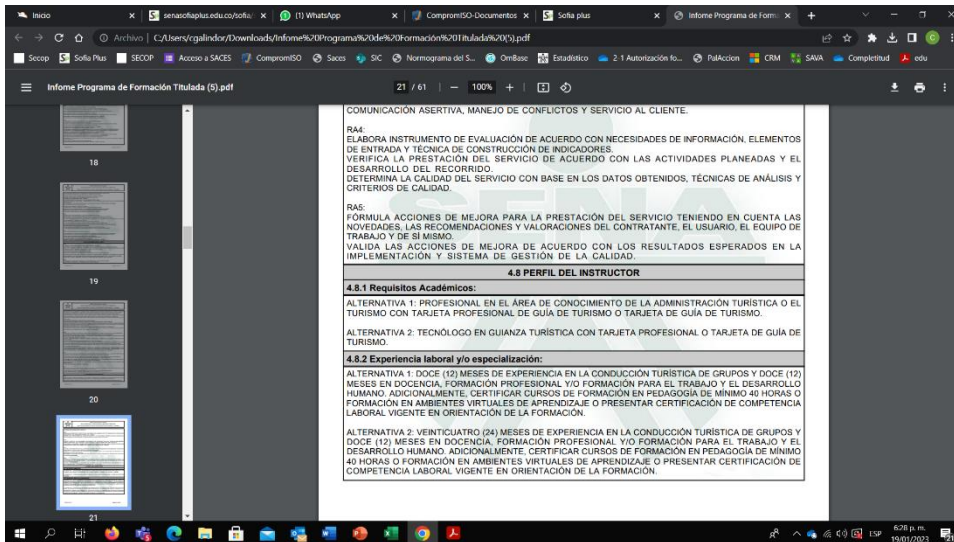
ALTERNATIVA 2
 VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON RELACIONADOS CON EL DESARROLLO DE LABORES DE GESTIÓN Y/O ADMINISTRACIÓN DE LAS OPERACIONES DE CONTACT CENTER O BPO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.

4.8.3 Competencias:

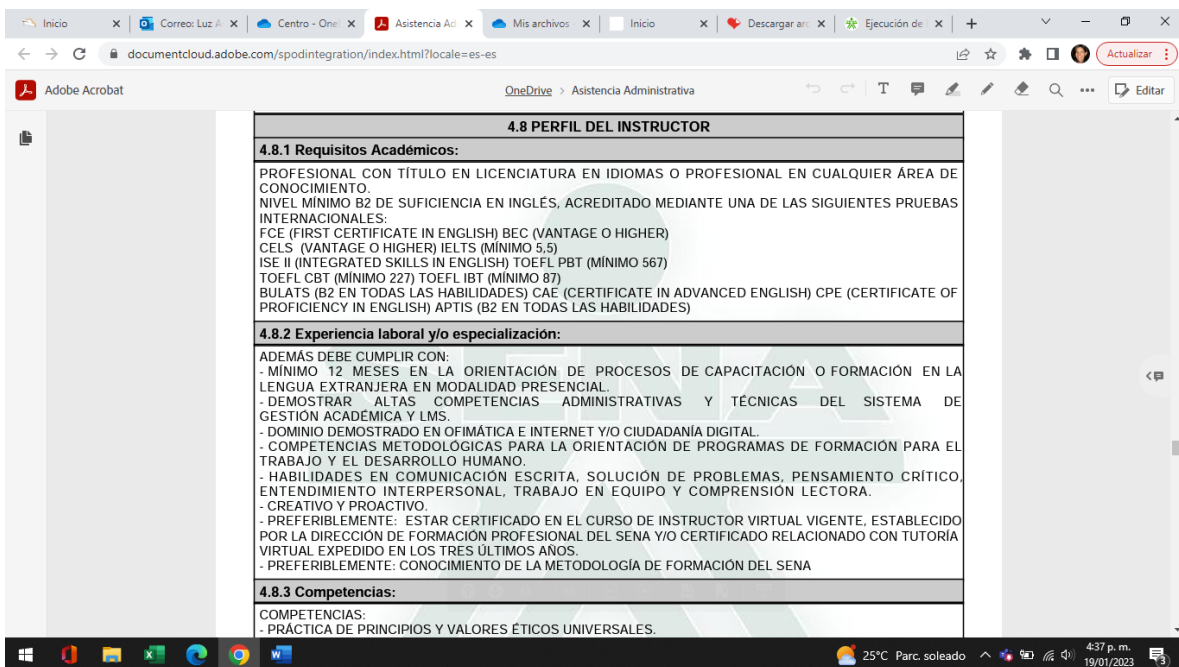
ORIENTACIÓN A RESULTADOS
 ORIENTACIÓN AL USUARIO Y AL CIUDADANO

14°C Nublado 5:44 p. m. 18/01/2023

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR GUIANZA TURISTICA



PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR BILINGUISMO



Inicio x Correo x PANTALLA x Docum x PANTALLA x PANTALLA x Enferm x Electric x Análisis x (18) Wh x Ejecuci x Sofia pli x Informe x Present x circular x +

No seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

SofiaPlus **NANCY EUGENIA MORENO** Ayuda y soporte Bandeja de tareas LMS SENA Cambiar Clave Salir

Equipo de Diseño Curricular

- Diseño Curricular**
 - Diseño Curricular
 - Administración de Bloques Ocupacionales
 - Administración de programas**
 - Consultar programas a elaborar o actualizar
 - Consultar Reportes
 - Generar PDF Diseño Titulada y Complementaria NO a la Medida
 - Reportes**

Versión Programa 1

Denominación del Programa ALFABETIZACIÓN INFORMÁTICA

Código Programa 22810239

Certificación

Justificación
El programa de Formación complementaria en ALFABETIZACIÓN INFORMÁTICA, se creó para brindar a las personas vinculadas y no vinculadas al sector productivo nacional, la posibilidad de incorporar en su proceso de crecimiento personal, la apropiación, manejo y utilización de herramientas y programas informáticos que contribuyan a través del mejoramiento de las competencias en el manejo de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC), con el desarrollo económico, social y tecnológico de su entorno y del País.

Duración (Horas) 70

Estrategia Metodológica
Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos o el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias.

Requisito de Ingreso
-Carta de presentación de la comunidad
-Cumplir con el trámite de selección definido por el Centro
-Saber Leer, escribir y realizar operaciones matemáticas básicas

Sector económico al que se asocia el programa TRANSVERSAL

Perfil Técnico del Instructor

Requisitos Académicos del Instructor
• Tecnólogo o Profesional.

Experiencia laboral y/o especialización del instructor
• Doce (12) meses de Experiencia certificada en el manejo de los programas objeto del programa.

Competencias del Instructor
-Manejar y aplicar las funcionalidades del sistema operativo Windows.
-Manejar y aplicar un programa procesador de texto.
-Manejar y aplicar un programa de hoja de cálculo.

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia - a170.

Escribe aquí para buscar

Intervalos lluv 6:07 p. m. 19/01/2023

Inicio x Correo: Nanc... x PANTALLAZO x PANTALLAZO x Enfermería.p... x Electricidad in... x Análisis y des... x (15) WhatsAp... x Ejecución de... x Sofia plus x Inf...

No seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

Diseño Curricular

Administración de Bloques Ocupacionales

Administración de programas

Consultar programas a elaborar o actualizar

Consultar Reportes

Generar PDF Diseño Titulada y Complementaria NO a la Medida

Reportes

productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias.

Edad Mínima Requerida 16

Nivel Académico Requerido BÁSICA PRIMARIA

Grado Mínimo Requerido 5

Requisito Adicional Académicos: Quinto de primaria aprobado
Superar prueba de aptitud, motivación, interés y competencias mínimas de ingreso

Requisito Certificación 0

Sector económico al que se asocia el programa PENDIENTE POR DEFINIR

Fecha aprobación interna

Fecha aprobación externa

Resolución de Activación

Fecha Resolución de Activación

Perfil Técnico del Instructor

Requisitos Académicos del Instructor El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Tecnólogo en procesos productivos de la Madera y/o profesional con experiencia en área de carpintería y Ebanistería y/o Técnico Carpintero o Técnico Eban...

Experiencia laboral y/o especialización del Instructor Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión

Competencias del Instructor

- Formular, ejecutar y evaluar proyectos.
- Trabajar en equipo
- Establecer procesos comunicativos asertivos

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia- --a170;

Escribe aquí para buscar

Inicio | Correo: Nancy Eugenia M... | PANTALLAZOS PERFIL... | Contact Center y BPO.pdf | (15) WhatsApp | Ejecución de la formación | Sofia plus | Presentación de PowerPo...

senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

Sofia Plus **NANCY EUGENIA MORENO** Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Equipo de Diseño Curricular

Diseño Curricular

- Diseño Curricular
- Administración de Bloques Ocupacionales
- Administración de programas
- Consultar programas a elaborar o actualizar
- Consultar Reportes
- Generar PDF Diseño Titulada y Complementaria NO a la Medida

Reportes

Versión Programa 1

Denominación del Programa DISEÑO Y DESARROLLO DE PRODUCTOS

Código Programa 22510006

Certificación

Justificación El diseño de esta acción de formación se da por la necesidad de nivelar los conocimientos relacionados con el área de diseño a la comunidad vinculada al SENA por medio de los Programas de formación y en cumplimiento los requerimientos de la comunidad o el sector productivo.

Duración (Horas) 40

Estrategia Metodológica -El entorno
-Las TIC
-El trabajo colaborativo

Requisito de Ingreso -Carta de presentación expedida por la comunidad.
-Cumplir con el trámite de selección definido por el Centro

Sector económico al que se asocia el programa PENDIENTE POR DEFINIR

Perfil Técnico del Instructor

Requisitos Académicos del Instructor -Profesional en Diseño Industrial
-Manejo de programas asistidos por computadora CAD

Experiencia laboral y/o especialización del Instructor -Experiencia en fabricación de productos
-experiencia en manejo de maquinaria y herramientas constructivas.

Competencias del Instructor - Formular, ejecutar y evaluar proyectos.
-Trabajar en equipo.
-Establecer procesos comunicativos asertivos.

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia - a170.

Escribe aquí para buscar

Lluvia termina

4:21 p. m.
19/01/2023

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR MANTENIMIENTO MECANICO INDUSTRIAL

Inicio | Correo: Nancy Eugenia M... | PANTALLAZOS PERFIL... | Enfermería | Electricidad | Análisis y... | (15) WhatsApp | Ejecución de la formación | Sofia plus | Informe P... | Informe P... | Presentación de P... | circular 201...

Archivo | C:/Users/mmoreno/Downloads/Informe%20Programa%20de%20Formación%20Titulada%20(9).pdf

Informe Programa de Formación Titulada (9).pdf

3 / 36 100%

PERFIL

280501007 RESPONSABILIDADES DE ACUERDO A POLITICAS DE LA EMPRESA.

280501008 ORIENTAR EL TALENTO HUMANO HACIA LA EJECUCIÓN DE LOS PLANES DE MANTENIMIENTO DE ACUERDO A LAS RESPONSABILIDADES ASIGNADAS.

280501009 CONTROLAR LAS ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO EJECUTADAS FRENTE A LOS PLANES ESTABLECIDOS.

19/01/23 18:14

Página 2 de 36

SENA
Modelo de
Mejora Continua

LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA
PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN

RED TECNOLÓGICA
TECNOLOGÍAS DE MANTENIMIENTO PREDICTIVO, PREVENTIVO Y CORRECTIVO

999999999 RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA.

240201500 PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

240201501 COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA.

240201502 PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.

PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos Académicos mínimos El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Tecnólogo en mantenimiento mecánico, electromecánico o afines

Experiencia laboral y/o especialización en... Mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación

Competencias mínimas Formular, ejecutar y evaluar proyectos.
Trabajar en equipo
Establecer procesos comunicativos asertivos
Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación

ESTRATEGIA METODOLÓGICA Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales, apoyadas en el uso de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias.
Igualmente, debe estimular de manera permanente la autoconciencia y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento.
El instructor - Titulo
El entorno
Las TIC
El trabajo colaborativo

Escribe aquí para buscar

Intervalos lluv

8:15 p. m.
19/01/2023

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR MATENIMIENTO ELETRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL

The screenshot shows a PDF document titled 'PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR'. The document is displayed in a browser window with Adobe Acrobat. The content is as follows:

PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR	
Requisitos Académicos mínimos	El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: o Ingeniero Electricista, o o Ingeniero Electrónico, o o Ingeniero Industrial, o o Tecnólogo en Electricidad o Tecnólogo en Electrónica
Experiencia laboral y/o especialización en...	Mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación
Competencias mínimas	Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo Establecer procesos comunicativos asertivos Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación
ESTRATEGIA METODOLÓGICA	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias.

At the bottom of the page, there is a timestamp '18/01/23 14:14', a navigation bar showing 'Página 2 de 22', and a system tray with the date '19/01/2023' and temperature '27°C'.

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR ELECTRICIDAD INDUSTRIAL

The screenshot shows a PDF document titled '4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR' and '4. CONTENIDOS CURRICULARES DE LA COMPETENCIA'. The document is displayed in a browser window with Adobe Acrobat. The content is as follows:

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR

4.8.1 Requisitos Académicos:
EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO MÍNIMO DE INSTRUCTORES TÉCNICOS, CONFORMADO POR INGENIEROS: ELECTRICISTAS O ELECTROMECAÑICOS O LICENCIADOS EN ELECTRICIDAD

4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
● TENER EXPERIENCIA DE DOS (2) AÑOS EN EL DESEMPEÑO DE SU PROFESIÓN.
● POSEER EXPERIENCIA MÍNIMA DE DOS (2) AÑOS EN DOCENCIA EN EL ÁREA TÉCNICA Y/O

4.8.3 Competencias:
● TRABAJAR EN EQUIPO.
● ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS.
● MANEJAR HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS ASOCIADAS AL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN

4. CONTENIDOS CURRICULARES DE LA COMPETENCIA

4.1 NORMA / UNIDAD DE COMPETENCIA	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
4.2 CÓDIGO NORMA DE COMPETENCIA LABORAL	220201501
4.3 NOMBRE DE LA COMPETENCIA	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES -FISICA
4.4 DURACIÓN MÁXIMA ESTIMADA DE APRENDIZAJE (Horas)	48 horas

At the bottom of the page, there is a navigation bar showing 'Página 12 de 76' and a system tray with the date '18/01/2023' and temperature '14°C'.

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR INTEGRACIÓN DE CONTENIDOS DIGITALES

BASE EN LAS PRUEBAS DE LA PUBLICACIÓN.

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR	
4.8.1 Requisitos Académicos:	PROFESIONAL O TECNÓLOGO EN PRODUCCIÓN DE MULTIMEDIA, ANIMACIÓN DIGITAL, ANIMACIÓN 3D, ARTES VISUALES, DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB, DISEÑO GRÁFICO, DISEÑO VISUAL, COMUNICACIÓN VISUAL, PUBLICIDAD, ARTES PLÁSTICAS CON ÉNFASIS EN MEDIOS, INGENIEROS MULTIMEDIA, INGENIEROS DE SISTEMAS, ANIMACIÓN Y/O ÁREAS AFINES, PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN DESARROLLO DE PRODUCTOS SOBRE PLATAFORMAS DE DISEÑO.
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:	VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
4.8.3 Competencias:	<p>TRABAJAR EN EQUIPO</p> <p>ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS</p> <p>MANEJAR HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS ASOCIADAS AL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN</p> <p>MAQUETACIÓN HTML5 Y CSS3, MANEJO DE LENGUAJES DE CLIENTE Y SERVIDOR, PREFERIBLEMENTE CERTIFICADO POR UN ENTE INTERNACIONAL (W3SCHOOLS, ADOBE, W3C).</p> <p>EXPERIENCIA EN ELABORACIÓN DE SITIOS WEB CON HTML5, CSS3.</p>

18/01/23 14:09 Pagina 8 de 42

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR	
4.8.1 Requisitos Académicos:	<p>EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES TÉCNICOS, CONFORMADO POR PROFESIONALES EN LAS ÁREAS DE:</p> <p>INGENIERO ENERGÉTICO, ELÉCTRICO, ELECTRÓNICO, MECÁNICO,</p> <p>LICENCIADOS EN TECNOLOGÍAS</p> <p>EXPERIENCIA EN INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS.</p> <p>ESTUDIOS ENFOCADOS AL ÁREA DE ENERGÍAS RENOVABLES.</p> <p>FORMACIÓN PEDAGÓGICA BÁSICA.</p> <p>FORMULAR, EJECUTAR Y EVALUAR PROYECTOS.</p> <p>TRABAJAR EN EQUIPO</p> <p>ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS.</p> <p>MANEJAR LAS TIC ASOCIADAS AL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN.</p>
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:	DOS AÑOS EN PROCESOS DE INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS. SEIS MESES EN PROCESOS DE CAPACITACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL O SU EQUIVALENTE.
4.8.3 Competencias:	<p>TRABAJO EN ALTURA</p> <p>TRABAJO EN EQUIPO.</p> <p>CAPACIDAD EN LA COORDINACIÓN DE EQUIPOS INTERDISCIPLINARES.</p> <p>ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS.</p> <p>MANEJAR LAS TIC ASOCIADAS AL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN.</p>

4. CONTENIDOS CURRICULARES DE LA COMPETENCIA	
4.1 NORMA / UNIDAD DE COMPETENCIA	DIRIGIR LA INSTALACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DE LOS SISTEMAS DE GENERACIÓN DE ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS.

14°C Nublado 6:16 p. m. 18/01/2023

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS

The screenshot shows a PDF document titled '4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR'. It contains the following sections:

- 4.8.1 Requisitos Académicos:** TECNÓLOGO EN DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS CON CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN EL ÁREA O PROFESIONAL EN MULTIMEDIA, SISTEMAS, DISEÑO GRÁFICO, PUBLICIDAD.
- 4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:** VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EXPERIENCIA EN DISEÑO Y/O DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y SEIS (6) MESES EN...
- 4.8.3 Competencias:** FORMULAR, EJECUTAR Y EVALUAR PROYECTOS; TRABAJAR EN EQUIPO; ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS; MANEJAR HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS ASOCIADAS AL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN.

Below this is section '4. CONTENIDOS CURRICULARES DE LA COMPETENCIA' with a table:

4.1 NORMA / UNIDAD DE COMPETENCIA	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.
4.2 CÓDIGO NORMA DE COMPETENCIA LABORAL	240202501
4.3 NOMBRE DE LA COMPETENCIA	IN...
4.4 DURACIÓN MÁXIMA ESTIMADA PARA EL LOGRO DEL APRENDIZAJE (Horas)	384 horas

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL

The screenshot shows a PDF document titled 'PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR'. It contains the following sections:

- Requisitos Académicos mínimos:** El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por:
 - o Tecnólogo o Ingeniero Mecánico, o
 - o Tecnólogo o Ingeniero Electricista, o
 - o Tecnólogo o Ingeniero Electrónico, o
 - o Tecnólogo o Ingeniero en Automatización Industrial
- Experiencia laboral y/o especialización en...:** Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión
- Competencias mínimas:** Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo. Establecer procesos comunicativos asertivos. Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación
- ESTRATEGIA METODOLÓGICA:** Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estar centrada en la vinculación activa de las cuatro... ca y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro...

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR DISEÑO E INTEGRACIÓN DE AUTOMATISMOS MECATRÓNICOS

The screenshot shows a PDF document titled 'DISEÑO E INTEGRACIÓN DE AUTOMATISMOS MECATRÓNICOS'. The document is displayed in Adobe Acrobat within a browser window. The content is organized into a table with the following sections:

240201502	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR	
Requisitos Académicos mínimos	El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: o Tecnólogo o Ingeniero Mecánico, o o Tecnólogo o Ingeniero Electricista, o o Tecnólogo o Ingeniero Electrónico, o o Tecnólogo o Ingeniero Mecatrónico
Experiencia laboral y/o especialización en...	Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión
Competencias mínimas	Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo Establecer procesos comunicativos asertivos Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación
ESTRATEGIA METODOLÓGICA	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: El instructor - Tutor El entorno

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR MANTENIMIENTO ELETRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL

The screenshot shows a PDF document titled 'MANTENIMIENTO ELETRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL'. The document is displayed in Adobe Acrobat within a browser window. The content is organized into a table with the following sections:

PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR	
Requisitos Académicos mínimos	El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: o Ingeniero Electricista, o o Ingeniero Electrónico, o o Ingeniero Industrial, o o Tecnólogo en Electricidad o Tecnólogo en Electrónica
Experiencia laboral y/o especialización en...	Mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación
Competencias mínimas	Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo Establecer procesos comunicativos asertivos Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación
ESTRATEGIA METODOLÓGICA	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias.

18/01/23 14:14 Página siguiente Página 2 de 22

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE

documentcloud.adobe.com/spodintegration/index.html?locale=es-es

Adobe Acrobat OneDrive > Análisis y desarrollo de software


4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR

4.8.1 Requisitos Académicos:

TECNOLOGO O PROFESIONAL EN SISTEMAS Y AFINES, CON CONOCIMIENTOS EN:

- * SISTEMAS DE GESTIÓN DE BASES DE DATOS.
- * LENGUAJES DE PROGRAMACION ORIENTADOS A OBJETOS (C#, JAVA, JAVASCRIPT, PHP, PYTHON, RUBY).
- * PLATAFORMAS DE DESARROLLO PARA MÓVILES.

18/01/23 14:15 Página 19 de 68



LÍNEA TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES
GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN
RED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN INFORMÁTICA, DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE

- * CONOCIMIENTO DE MODELOS Y DISCIPLINAS DE CALIDAD DE SOFTWARE.
- * CONOCIMIENTO DE METODOLOGÍAS TRADICIONALES Y ÁGILES APLICADAS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE.
- * PRUEBAS DE SOFTWARE.
- * FRAMEWORKS DE DESARROLLO (FRONT-END, BACK-END).
- * CONOCIMIENTO DE TECNOLOGÍAS EMERGENTES Y DISRUPTIVAS (IOT, BLOCKCHAIN, BIG DATA, MACHINE LEARNING).

27°C Parc. soleado 3:16 p. m. 19/01/2023

documentcloud.adobe.com/spodintegration/index.html?locale=es-es

Adobe Acrobat OneDrive > Análisis y desarrollo de software

- * CONOCIMIENTO DE MODELOS Y DISCIPLINAS DE CALIDAD DE SOFTWARE.
- * CONOCIMIENTO DE METODOLOGÍAS TRADICIONALES Y ÁGILES APLICADAS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE.
- * PRUEBAS DE SOFTWARE.
- * FRAMEWORKS DE DESARROLLO (FRONT-END, BACK-END).
- * CONOCIMIENTO DE TECNOLOGÍAS EMERGENTES Y DISRUPTIVAS (IOT, BLOCKCHAIN, BIG DATA, MACHINE LEARNING).

PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIONES INTERNACIONALES EN TECNOLOGÍAS APLICADAS AL

4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:

VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.

4.8.3 Competencias:

- * FORMULAR, EJECUTAR Y EVALUAR PROYECTOS.
- * TRABAJAR EN EQUIPO.
- * ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS.
- * CAPACIDAD EN LA COORDINACIÓN DE EQUIPOS INTERDISCIPLINARES.
- * MANEJAR LAS TIC ASOCIADAS AL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN.
- * ADAPTACIÓN AL CAMBIO.
- * INVESTIGAR
- * MANEJAR GRUPOS.
- * LECTOESCRITURA
- * ARGUMENTATIVO Y PROPOSITIVO

20 / 68

4. CONTENIDOS CURRICULARES DE LA COMPETENCIA

27°C Parc. soleado 3:16 p. m. 19/01/2023

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – CONTROL DE MOVILIDAD, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL

Informe Programa de Formación Titulada (3).pdf 46 / 59 100%

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR

4.8.1 Requisitos Académicos:
 TÍTULO DE TECNÓLOGO EN CUALQUIERA DE LOS 55 NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTOS
 ALTERNATIVA 1:
 TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN CUALQUIERA DE LOS 55 NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTOS
 NOTA: DEMOSTRAR FORMACIÓN PROFESIONAL EN ORIENTACIÓN DE PROCESOS PEDAGÓGICOS.

4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
 TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL EJERCICIO DOCENTE
 ALTERNATIVA 1:
 VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL EJERCICIO DOCENTE

4.8.3 Competencias:
 PRÁCTICA DE PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS UNIVERSALES
 DISPOSICIÓN AL CAMBIO
 HABILIDADES INVESTIGATIVAS.
 MANEJO DE GRUPOS.
 LIDERAZGO
 COMUNICACIÓN EFICAZ Y ASERTIVA
 DOMINIO LECTO-ESCRITURAL
 DOMINIO ARGUMENTATIVO Y PROPOSITIVO
 TRABAJO EN EQUIPO.
 MANEJO DE LAS TIC.
 TÉCNICAS DIDÁCTICAS ACTIVAS.

4. CONTENIDOS CURRICULARES DE LA COMPETENCIA

4.1 NORMA / UNIDAD DE COMPETENCIA	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
4.2 CÓDIGO NORMA DE COMPETENCIA LABORAL	2440201528

PANTALLAZO PERFIL INSTRUCTOR – DISEÑO CURRICULAR GESTIÓN EMPRESARIAL

documentcloud.adobe.com/spodintegration/index.html?locale=es-es

Adobe Acrobat OneDrive > Gestión Empresarial

PERFIL TECNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos Académicos mínimos	El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias económicas o afines - Mercadeo - Ingeniería industrial o afines - Logística o afines Alternativa 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, mercadeo, logística o afines. Alternativa 2. Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: ciencias económicas, mercadeo, ingeniería industrial, logística o afines.
Experiencia laboral y/o especialización en...	Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
Competencias	Vender productos y servicios. Proyectar el mercado de acuerdo con el tipo de producto o servicio y características de los consumidores y usuarios. Formular planes estratégicos de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa. Planear actividades de mercadeo que respondan a las necesidades y expectativas de los clientes y a los objetos de la empresa. Gestionar procesos logísticos en la cadena de suministros Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Conocimientos en organización y métodos, competencias laborales y comportamentales, sistemas de información, procesos y procedimientos de gestión humana en las organizaciones y servicio al cliente.

15°C Lluvia suave 4:41 p. m. 18/01/2023

Inicio | Buscar proceso | core @ laptop - Búsqueda de G... | PANTALLAZOS PERFIL - OneDrive | Sofia plus

Administración de Bloques Ocupacionales
Administración de programas
Consultar programas a elaborar o actualizar
Consultar Reportes
Generar PDF Diseño Titulada y Complementaria NO a la Medida
Reportes

Nivel Académico Requerido: MEDIA-ACADÉMICA
Grado Mínimo Requerido: 11
Requisito Adicional: Superar prueba de aptitud y conocimiento.
Requisito Certificación: 0
Sector económico al que se asocia el programa: PENDIENTE POR DEFINIR
Fecha aprobación interna:
Fecha aprobación externa:
Resolución de Activación:
Fecha Resolución de Activación:

Perfil Técnico del Instructor

Requisitos Académicos del Instructor
El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, confirmado por Profesional en áreas relacionadas con los procesos de Distribución Física Internacional, tales como: Ingeniero industrial, de alimentos, administradores de empresa y ciencias afines (Opción1), Tecnólogo en Logística o Mercadeo, negocios internacionales (Opción 2), Seis semestres o su equivalente en Ingeniería industrial. (Opción 3)

Experiencia laboral y/o especialización del instructor
Con experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con procesos de Distribución Física Internacional, de acuerdo con las siguientes opciones:
Opción 1. Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en gestión logística de la distribución física internacional.

Competencias del Instructor

- Formular, ejecutar y evaluar proyectos.
- Trabajar en equipo
- Establecer procesos comunicativos asertivos

SOFIA Plus Versión 9.0.00 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia --a214.

alimentos.docx | Mostrar todo

Escribe aquí para buscar | 16°C Nublado | 11:56 a.m. 20/01/2023



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO ESTUDIO PREVIO**

**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE SERVICIOS
PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN DE INSTRUCTORES**

OBJETO:	<i>Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación del área de conocimiento REQUERIDA y las afines al perfil del contratista.</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<i>Conforme a lo estipulado en el Formato Anexo 2- Plan de Contratación de centro que hace parte integral del estudio previo.</i>
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<i>Conforme a lo estipulado en el Formato Anexo 2- Plan de Contratación de centro que hace parte integral del estudio previo.</i>
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Se fija como valor total para los SESENTA Y DOS (62) contratos la suma de MIL QUINIENTOS CUARENTA Y NUEVE MILLONES SEICIENTOS CINCUENTA Y DOS MIL PESOS M/CTE. (\$1.549.652.000). conforme a lo estipulado en el Formato Anexo 2- Plan de Contratación de centro que hace parte integral del estudio previo.</i>
PLAZO:	<i>Conforme a lo estipulado en el Formato Anexo 2 - Plan de Contratación del centro que hace parte integral del estudio previo sin superar el 19 de diciembre de 2023 - Resolución No.1-02623 del 2022 Calendario Académico.</i>
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>Los Municipios del área de influencia del Centro de Formación. Neiva, Campoalegre, Rivera, Aipe, Baraya, Algeciras, Yaguará, Hobo, Iquira, Tello, Teruel, Colombia, Palermo, Santa María, Villavieja- Departamento del Huila - Colombia.</i>
SUPERVISOR:	<i>La supervisión del contrato estará a cargo de los Coordinadores académicos de la Sede Comercio y Servicios, Sede Industria del centro de formación o quien designe el ordenador del pago.</i>
ORDENADOR DEL PAGO:	<i>Subdirector del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila.</i>

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, está encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos; ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994. Mediante la expedición del Decreto 249 de 2004, por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional



de Aprendizaje, SENA, se asignaron las funciones a los Subdirectores de los Centro de Formación y por ende compromiso de los Centros, estableciendo entre ellas las de: 1. Responder por la ejecución presupuestal de los recursos del Centro de Formación. 2. Administrar y ejecutar los procesos de contratación, provisión, manejo, mantenimiento, seguimiento y control del talento humano, de los recursos físicos, tecnológicos, pedagógicos, humanos, financieros y de información del Centro. 3. Planear, programar, ejecutar, controlar y evaluar los procesos de Formación Profesional Integral para atender las demandas de los sectores productivos y sociales, directamente o mediante alianzas o convenios con otros agentes públicos o privados.

Los Centros de Formación del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, como unidades operativas, ejecutan las acciones de formación de acuerdo con la oferta definida en su Plan de Acción; por consiguiente, y dado que se deben cumplir con las metas establecidas, es necesario garantizar el talento humano suficiente que permita la operación adecuada de los procedimientos definidos en el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA.

De conformidad con el lineamiento impartido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP y la Escuela Superior de Administración Pública - ESAP en la Circular Conjunta No. 100-005 del 29 de diciembre de 2022, en cuanto a que “3. La contratación directa a través del contrato de prestación de servicios y de apoyo a la gestión deberán tener un término de duración de cuatro (4) meses”, está basado en el supuesto que las entidades públicas podrán realizar en ese tiempo los estudios técnicos y los trámites para la formalización de las plantas de personal que requieran, de forma que las actividades que realizan los contratistas sean asumidas al cabo de ese tiempo por los nuevos cargos de las plantas de personal, que de preferencia serán temporales. En el caso del SENA, esta entidad sustentó ante el Director del Departamento Administrativo de la Función Pública mediante la comunicación No. 01-2-2022-000886 del 30 de diciembre de 2022 las razones técnicas, físicas, presupuestales y financieras por las cuales no es posible que el SENA realice en las condiciones señaladas en la Circular 100-005 de 2022 los estudios técnicos y de cargas de trabajo para tramitar la ampliación de la planta de personal que formalice en ese plazo los más de 32.000 contratos de prestación de servicios personales que suscribe el SENA cada año para poder cumplir las metas institucionales y prestar sus servicios en todo el territorio nacional.

Igualmente, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA ya viene tramitando ante las entidades competentes del Gobierno Nacional la ampliación de la planta de personal permanente con 1.152 cargos, desde septiembre de 2021, sin que hasta la fecha (más de un año después), se haya expedido el correspondiente decreto por dudas en el costeo de los cargos, que subsisten a la fecha.

Adicionalmente, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA a la fecha no tiene presupuesto en el 2023 para realizar estudios técnicos y de cargas de trabajo, ni para asumir costos de nómina superiores a los 1.152 cargos que están en trámite de creación.

Los ciclos formativos y la continua prestación de los servicios misionales del SENA hacen improcedente la suscripción de contratos de prestación de servicios por cuatro (4) meses; El Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila está en la obligación legal de garantizar la continuidad de sus procesos, lo cual implica la necesidad de contar con el personal necesario durante la vigencia 2023. Esto implica que solo cuando se creen cargos y se provean, es posible suprimir contratos. Lo mismo sucede con los demás servicios que presta la entidad, en los cuales la continuidad es fundamental.

Por lo tanto, la suscripción de los contratos de prestación de servicios personales en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila por un término de cuatro (4) meses conllevaría una grave afectación a la prestación de los servicio institucionales, tal como lo advirtió la Procuradora Delegada para Asuntos del Trabajo y la Seguridad Social en su Circular No. 001 del 6 de enero de 2023, en la cual expresó “7- Por lo anterior, esta Procuraduría Delegada hace una observación sobre el plazo de cuatro (4) meses que está estipulado en el punto 3 de la Circular Conjunta N° 100 – 005 de 2022, para la duración de los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión; pues se considera que, dados los múltiples trámites y las diversas instancias que se deben agotar para lograr ajustar las plantas de personal de las



entidades del Estado, es insuficiente y se corre el riesgo de dejar a muchas entidades públicas sin el personal necesario e idóneo para atender la demanda de los servicios que prestan a la ciudadanía; circunstancia que puede generar una parálisis del Estado en todos sus niveles”.

A su vez, la Directiva Presidencial No. 08 del 17 de septiembre de 2022, por medio de la cual se emiten “Directrices de Austeridad hacia un Gasto Público Eficiente” señala en su numeral 1.1. que “Las entidades públicas solo podrán celebrar contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión cuando estos sean estrictamente necesarios por el volumen de trabajo que tenga a su cargo su personal de planta, o por la necesidad de conocimientos especializados”.

Por otra parte, Colombia Compra Eficiente y el Departamento Administrativo de la Función Pública expresaron en la Circular Conjunta No. 01 del 5 de enero de 2023 que “De conformidad con lo establecido en la Directiva Presidencial No. 08 del 17 de septiembre de 2022, las Entidades Estatales de la Rama Ejecutiva del orden nacional solo pueden justificar la celebración de contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión por: i) la carga de trabajo de su personal de planta o ii) la necesidad de conocimientos técnicos especializados, no profesionales, para la realización de actividades operativas, logísticas o asistenciales”. Por ende, la celebración del presente contrato de prestación de servicios está justificado NO por la insuficiencia de personal, sino por la carga de trabajo del personal de planta con el que actualmente cuenta el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional.

Igualmente, El Ministerio de Trabajo indicó en su Circular Externa del 6 de enero de 2023, que “de conformidad con lo anterior, se entiende que podrán celebrarse contratos por el término de cuatro (4) meses siguiendo las reglas establecidas en las circulares conjuntas No 100-0005-2022 y 001-2023 aquellos contratos que la entidad identifique que puedan hacer curso al proceso de transición a cargo temporal de planta. // Las excepciones establecidas para suscribir contratos de prestación de servicios por un término superior a cuatro (4) meses, se resumen así: 1. Experticia o conocimiento especializado. // Estabilidad ocupacional reforzada por estado de gestación, licencia de paternidad o maternidad, limitaciones de salud, entre otros. // Contratos de prestación de servicios celebrados con personas jurídicas y aquellos que impliquen actividades no vinculadas a funciones permanentes financiados con recursos de proyectos de inversión.”, así mismo indicó: “(...) en el evento de requerirse la aplicación de una de las excepciones previamente señaladas, será necesario indicar en los estudios previos, los motivos por los cuales resulta necesarios y conveniente satisfacer la necesidad a través de un contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión, en lugar de la creación de un empleo de la planta temporal.”

Teniendo en cuenta lo anterior, y ante la necesidad de garantizar la adecuada prestación de sus servicios, la Subdirección del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, al asumir la responsabilidad de garantizar el cumplimiento de los objetivos institucionales en su área de cobertura de acuerdo con las Orientaciones Generales para Regionales y Centros de Formación impartidas en los lineamientos Operativos del Plan de Acción 2023 y en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, considera necesario e indispensable la contratación de servicios temporales de personas naturales para apoyar la formación profesional titulada y complementaria, virtual y presencial que para la vigencia 2023 le fue asignada en Educación Superior 3.508 cupos; en Formación Técnico laboral y otros 6.447 cupos; y formación complementaria 68.670, para un total de 78.625 cupos.

En ese sentido, se elaboró y tramitó el plan de contratación de instructores para la formación titulada y complementaria en sus modalidades presencial y virtual, de acuerdo con las necesidades identificadas y el presupuesto asignado, así como la verificación de cumplimiento del perfil académico y de experiencia acorde a los diseños curriculares y conforme a lineamientos establecidos en la circular No. 01-3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022.

La contratación que se pretende realizar, se encuentra alineada a los objetivos de Desarrollo Sostenibles de la ONU con la educación - formación con calidad, trabajo decente y crecimiento económico, industria, innovación e infraestructura, reducción de las desigualdades, ciudades y comunidades sostenibles; en



cumplimiento de la misión que corresponde al estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los colombianos para la incorporación de las personas en el desarrollo económico y social y tecnológico del país.

Por lo anterior, ante la necesidad temporal que le asiste al Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, y fijado el plazo que ha sido determinado en el presente estudio previo teniendo en cuenta las características especiales del servicio que pretende brindarse a la entidad en cumplimiento de las diferentes metas establecidas en el plan de acción, plan de Gobierno y la proyección de actividades que se presentan, siendo en este sentido indispensable cubrir temporalmente la necesidad para hacer frente a situaciones coyunturales de la entidad y apoyar las labores de los empleados de planta, teniendo en cuenta la inexistencia de personal, su insuficiencia por la sobrecarga de actividades o la falta del grado de especialidad debido a las características intuitu personae e idoneidad previstas para el perfil que fue diseñado en el presente estudio, bajo los lineamientos y directrices que establece la ley 80 de 1993 y sus decretos reglamentarios.

Una vez revisada la planta de personal del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, de los 67 instructores de planta de este centro de formación, 63 se encuentran asignados a formación titulada e investigación y 4 desarrollan funciones de coordinación académica; así mismo las metas asignadas en formación complementaria (Presencial y Virtual) ascienden a 78.625 cupos que equivale aproximadamente a 2.650 grupos de formación, por lo que resulta necesario la contratación de ciento once (111) personas naturales para la prestación de los servicios profesionales o de apoyo a la gestión, que apoyen la formación profesional integral en este Centro de Formación durante la vigencia 2023.

En el mismo sentido, considerando que la Ley 80 de 1993, en su artículo 32, numeral 3 prescribe que los contratos de prestación de servicios que "se celebrarán por el término estrictamente indispensable", teniendo en cuenta el volumen de trabajo que tiene a su cargo el área, se requiere suscribir un contrato de prestación de servicios por un plazo mayor a los cuatro (4) meses establecidos en el numeral 3 de la circular conjunta No. 100-005-2022 expedida por el DAFP y la ESAP y Circular SENA No. 3-2022-000192 del 9 de Noviembre de 2022, el cual no superará el término de la vigencia fiscal 2023.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado y siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de contratos de prestación de servicios personales con personas naturales, que estén en capacidad de ejecutar el objeto contractual y que demuestren la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: "*Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable*".

Teniendo en cuenta el objeto contractual y las obligaciones que se describen a continuación, esta dependencia manifiesta que los futuros contratistas no ejercerán funciones públicas, ni prestarán servicios públicos y tampoco administrarán bienes y recursos públicos, en tal sentido no son sujetos obligados a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.

Nota: Sin embargo, si los futuros contratistas ejercieran actividades relacionadas con la función pública, servicios públicos y administración de bienes y recursos públicos, estará sujeto a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.

2. Obligaciones Específicas:



- 2.1 Realizar acompañamiento de forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos aplicando los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad, de acuerdo con la planeación pedagógica, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas, apoyándose con las guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación, reconocimiento de aprendizajes previos, bitácoras, formatos de seguimiento a la etapa productiva, aplicativos tecnológicos y demás herramientas dispuestas para tal fin.
- 2.2 Registrar los juicios de evaluación en el aplicativo Sena Sofía Plus y presentar los reportes de evaluación de los aprendices y demás informes requeridos por la coordinación académica dentro de los plazos estipulados.
- 2.3 Aplicar los procedimientos y orientaciones para la formación complementaria presencial cuando se requiera.
- 2.4 Informar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información, para dar cumplimiento a los términos establecidos para cada uno de los procedimientos de acuerdo con el reglamento del aprendiz.
- 2.5 Aplicar los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad de la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje GFPI-G-014, de la plataforma CompromISO, cuando se imparta formación virtual.
- 2.6 Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.
- 2.7 Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación y registro calificados de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación cuando le sea requerido.
- 2.8 Ejecutar el objeto contractual sobre una programación mensual de ciento sesenta (160) horas.
- 2.9 Apoyar el desarrollo de actividades de investigación, aplicadas en el marco de los proyectos SENNOVA, cuando le sea requerido.
- 2.10 Asistir y participar activamente en las reuniones institucionales y en las transferencias a las que se convoque en relación con el objeto contractual.
- 2.11 Presentar mensualmente a la supervisión los reportes de ejecución de actividades, actas de avance de formación, documentos y soportes conforme a las obligaciones descritas en el presente acápite.
- 2.12 En el marco de las actividades del objeto contractual, apoyar con la estructuración y definición de especificaciones técnicas de las diferentes necesidades de la Entidad; con la evaluación de propuestas en los procesos de contratación de bienes, servicios u obras, y realizar cuando le sea requerido por razones de idoneidad, el apoyo a la supervisión de los contratos, de conformidad con la Ley 1474 de 2011.
- 2.13 Realizar las demás actividades propias y necesarias para el cumplimiento del objeto contractual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

Los contratos a suscribir son de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.



De conformidad con las normas mencionadas, estos contratos en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

Las personas naturales deberán ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Neiva - Huila - Colombia.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre



a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de los Coordinadores Académicos de la Sede Comercio y Servicios y Sede Industria, o quien designe el Ordenador del Pago o Director de Área o Jefe de Oficina.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago Subdirector del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____

13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*”.

14. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

14.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) _____, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE



EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA						

NOTA: De acuerdo a los soportes de idoneidad y experiencia que serán allegados por el futuro contratista, se procederá con el análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certificará y anexará al presente estudio previo el cumplimiento de su idoneidad y experiencia para la respectiva suscripción del contrato. (Ver Anexo)

14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, Subdirector del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del Regional Huila establece que el futuro contratista cumple con los requisitos señalados anteriormente.

14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la República el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.33 10078 - 2022	IRMA TRUJILLO SAENZ	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA	328 (Días)	La suma Total de \$40.300.266. Un pago inicial correspondiente al mes de enero por \$ 860.067. Diez pagos por valor \$3.686.000, un pago final correspondiente al mes de diciembre por valor \$2.580.199	Contratación directa




No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
		Regional Huila, en la especialidad en GESTION CONTABLE Y FINANCIERA.			
CO1.PCCNTR.33 41814 - 2022	MARIA CAMILA MOTTA LIZCANO	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en la especialidad Institucional de la Enseñanza de Idiomas.	328 (Días)	La suma Total de \$40.300.266. Un pago inicial correspondiente al mes de enero por \$ 860.067. Diez pagos por valor \$3.686.000, un pago final correspondiente al mes de diciembre por valor \$2.580.199	Contratación directa
CO1.PCCNTR.33 52792 - 2022	DUVIER JAIRO LUGO ROJAS	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en la especialidad en AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL	328 (Días)	La suma Total de \$40.300.266. Un pago inicial correspondiente al mes de enero por \$ 860.067. Diez pagos por valor \$3.686.000, un pago final correspondiente al mes de diciembre por valor \$2.580.199	Contratación directa
CO1.PCCNTR.34 23602 - 2022	FAIBER ANDREY AROCA BERMEO	"Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en la especialidad en GESTIÓN DE MERCADOS - MODALIDAD VIRTUAL."	321 (Días)	La suma Total de \$39.440.200. Un pago inicial correspondiente al mes de enero por \$ 614.333. Diez pagos por valor \$3.686.000, un pago final correspondiente al mes de diciembre por valor \$1.946.953	Contratación directa
CO1.PCCNTR.33 97994 - 2022	ELVIS SAMBONY STERLING	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en la especialidad en GESTIÓN ADMINISTRATIVA	327 (Días)	La suma Total de \$ 40.177.400. Un pago inicial correspondiente al mes de enero por \$ 737.200. Diez pagos por valor \$3.686.000, un pago final correspondiente al mes de diciembre por valor \$ 2.580.200.	Contratación directa

15. Recomendación al Ordenador del Gasto:


Que revisada y validada la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, la capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, y conforme a lo establecido en el numeral 4° "CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE INSTRUCTOR" de la Circular No. 3-2022-000192 de 2022 expedida por el Director General y la circular No. 3-2022-000227 de 2022 del Director de Formación Profesional, el Comité de Verificación de requisitos y escogencia de contratistas Instructores vigencia 2023, de acuerdo a la información reportada en el Banco de Instructores de la Agencia Pública de Empleo, recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto; así mismo se verificó el cumplimiento de los toques, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios para instructores vigente.

Se expide en la ciudad de Neiva.

 Firmado digitalmente
por FERMIIN BELTRaN
BARRAGaN


FERMÍN BELTRÁN BARRAGÁN
Subdirector
Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios

Proyectó: Nancy Moreno Moreno 
Cargo: Profesional G01. Coordinador Grupo Formación Profesional Integral

Proyectó: Oscar Ivan Oliveros Perdomo 
Cargo: Profesional G08. Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios

Revisó: Carlos Alberto Galindo Reyes 
Cargo: Profesional G02. Coordinador Grupo Formación Profesional Integral

Revisó: Norberto Hernández Barrero
Cargo: Instructor G20. Coordinador Académico sede Industria

 Firmado digitalmente por
Norberto
Hernández Barrero

Revisó: Jesús Boanerges Camero Camacho 
Cargo: Instructor G20. Coordinador Académico sede Comercio y Servicios

Revisó: Laura Vanesa Leguizamo Perez
Cargo: Abogada Contratista



**REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No-001 DEL DÍA 17 DE ENERO DE 2022**

OBJETIVO (S)		Identificar necesidades de instructores para la vigencia 2023								
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO /EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Fermín Beltran Barragan	83.115.849	X			Subdirector de Centro	fbeltran@sena.edu.co	3213567136	N/A	
2	Carlos Alberto Galindo Reyes	7.684.102	X			Coordinador Formación Profesional	cgalindor@sena.edu.co	3178075205 / 83347	N/A	
3	Jesus Boanerges Camero Camacho	4.919.422	X			Coordinador Académico	jcamero@sena.edu.co	3163946991	N/A	
4	Jose de Jesus Motta Vargas	12.119.747	X			Coordinador Académico	jmotta@sena.edu.co	3132813291 / 83427	N/A	
5	Norberto Hernandez Barrero	19.358.662	X			Coordinador Académico	nhernandezb@sena.edu.co	3183147794	N/A	
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
13										
14										
15										
16										
17										
18										
19										
20										
21										

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

**ACTA No. 001****Necesidades de contratación de Instructores fichas que pasan 2022 y Primera Oferta 2023**

CIUDAD Y FECHA: Neiva, 17 de enero de 2023	HORA INICIO: 10:00 am	HORA FIN: 11:00 am
LUGAR Y/O ENLACE: Oficina de Formación Profesional Integral – Sede Comercio	DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:
Identificar necesidades de contratación de instructores 2023.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:
Identificar necesidades de instructores para la vigencia 2023

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

El Subdirector de Centro, el Coordinador de Formación Profesional Integral y los Coordinadores Académicos se reunieron con el objetivo de identificar y analizar las necesidades de contratación de instructores para orientar acciones de Formación Profesional en los programas regulares de formación titulada y complementaria en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, de acuerdo con la meta indicativa 2023 y la circular 3-2022-000192 del 9 de noviembre de 2023; la que indica en el numeral 4.1 la Conformación y uso del banco de instructores, que se debe identificar las necesidades de contratación de instructores para lo cual se toma como insumos de entrada los siguientes elementos:

Planes de contratación 2022

Metas asignadas al centro de formación para el 2023

Circular 3-2022-000192 Contratación de Servicios Personales

Numero de Instructores de Planta del centro de Formación

Programación de instructores de planta 2023

Presupuesto asignado al centro de formación

Plan de contratación 2023:

Para la presente vigencia, el centro de formación formuló los siguientes planes de contratación 2022 a los cuales se les realizó incremento del 3% acorde a las indicaciones de la dirección de planeación:

Plan contratación instructores Titulada y Complementaria:

Sede	Cantidad de Instructores	Instructor Profesional	Instructor Tecnólogo	Total 2022	Incremento 3% 2023
Industria	66	\$1.888.791.774	\$368.322.760	\$2.257.114.534	\$2.324.827.970
Comercio	56	\$1.994.003.134	0	\$1.994.003.134	\$2.053.823.228
Totales	122	\$3.882.794.908	\$368.322.760	\$4.251.117.667	\$4.378.651.197



Plan de contratación recursos FIC:

Programa	Cantidad de Instructores	Proyección 2022	Incremento 3% 2023
Recursos Fic	4	\$156.532.133	\$161.228.097

Programa Desplazados

Formación Desplazados	Cantidad de Instructores	Instructor Profesional	Instructor Tecnólogo	Total 2022	Incremento 3% 2023
	8	\$262.566.067	\$36.315.333	\$298.881.400	\$ 307.847.842

Programa Articulación de la Media

Programa Articulación	Cantidad de Instructores	Instructor Profesional	Instructor Tecnólogo	Total 2022	Incremento 3% 2023
	37	\$1.340.966.800	\$114.661.200	\$1.455.628.000	\$1.499.296.840

2. Metas asignadas al centro de formación para el 2023:
Para el 2023, se cuenta con la siguiente meta indicativa:

Formación titulada

Modalidad	Cupos Pasan	Cupos Nuevos	Meta 2023
Especialización Tecnológica	45	0	45
Tecnólogos Presencial	1.938	1.650	3.588
Tecnólogo Virtual	426	550	976
Auxiliares	0	30	30
Técnico Laboral Presencial	877	810	1.687
Técnico Laboral Virtual	80	550	630
Técnico Articulación de la Media	2.191	1.909	4.100

Formación Complementaria

Formación	Meta Cupos	Meta Aprendizices
Formación virtual complementaria (sin bilingüismo)	25.920	20.736
Programa de bilingüismo – Virtual	8.080	6.464
Programa de bilingüismo – Presencial	1.320	660
Fortalecimiento MiPymes	810	672

3. Numero de Instructores de Planta del centro de Formación

El centro de formación cuenta con 63 instructores de planta, distribuidos de la siguiente manera:

3.1. Sede Comercio

Para la sede de comercio se cuenta con 26 Instructores de planta programados para la formación titulada y complementaria de los siguientes programas de formación Titulada y Complementaria en modalidad presencial y virtual: Gestión Administrativa, Gestión Empresarial, Gestión Contable y Financiera, Nomina y Prestaciones Sociales, Enfermería, Salud Publica, Asesoría Comercial, Dirección De Ventas, Gestión De Mercados, Cultura Física, Derechos Fundamentales, Ética, Investigación, e Informática.

Estos instructores están programados para dar formación en los 4 trimestres del año 2023.



Para tender la proyección de formación de acuerdo con las metas asignadas se hace necesario contratar 56 instructores por un valor de \$ 1.296.587.067 (ver Anexo Plan de contratación Comercio).

3.2. Sede Industria

Para la sede de industria se cuenta con 37 instructores de planta programados para la formación titulada y complementaria de los siguientes programas de formación.

Mantenimiento Electromecánico Industrial, Mantenimiento Mecánico Industrial, Mantenimiento De Equipos De Refrigeración, Ventilación Y Climatización, Electricidad Industrial, Construcción De Edificaciones, Obras De Infraestructura Vial, Dibujo Arquitectónico, ADOS, Cocina, Soldadura de Productos Metálicos Platina, Mantenimiento Eléctrico Y Control Electrónico En Automotores, Automatización Industrial, Diseño E Integración De Automatismos Mecatrónicos, Gestión Redes De Datos, Integración De Contenidos Digitales, Producción De Multimedia y Patronaje Industrial De Prendas De Vestir.

Estos instructores están programados para dar formación en los trimestres 1 – 2 – 3 – 4 del año 2023.

Para tender la proyección de formación de acuerdo con las metas asignadas se hace necesario contratar 55 de instructores por un valor de \$1.223.406.6020 (ver anexo plan de contratación Industria).

3.3. Recursos FIC

Para tender la proyección de formación de acuerdo con las metas asignadas se hace necesario contratar 3 de instructores por un valor de \$120.247.517 (ver anexo plan de contratación Fic).

3.4. Programa Articulación de la Media, Desplazados

El programa de Articulación Sena con la Educación Media y el programa Desplazados, no cuentan con Instructores de planta. Los Instructores requeridos en los programas mencionados, son programados para toda la vigencia.

Para atender la proyección de formación de acuerdo con las metas asignadas al programa Articulación Sena con la Educación Media, se hace necesario contratar 37 instructores con un costo de \$1.368.193.233, (ver anexo 2 plan de contratación Articulación). Y para atender la proyección de formación correspondiente al programa Desplazados, se hace necesario contratar 09 instructores por un valor de \$340.534.133, (ver anexo 2 plan de contratación Desplazados).

4. Perfiles instructores

Los perfiles requeridos de cada instructor requerido y el plan de contratación detallado se encuentran como anexos de esta acta, perfiles que fueron cargados en el Banco de Instructores 2023 en el módulo correspondiente en el aplicativo de la Agencia Pública de Empleo – APE siguiendo los lineamientos de la circular 1-3-2022-000179 del 2022.

5. Presupuesto asignado al centro de formación

Teniendo en cuenta el Anexo 2 de la resolución de apertura al centro de formación la asignaron los siguientes recursos para la contratación de instructores para la vigencia 2023 así:



Coordinación	Presupuesto Asignado
Articulación	1.368.306.000
Desplazados	340.635.525
Centro	2.520.471.000
Industria Fic	311.298.000
Total	4.540.710.525

De esta manera se da por terminada la reunión.

CONCLUSIONES

1. Para la vigencia 2023 se hace necesario hacer la contratación de instructores de acuerdo con las cantidades descritas a continuación.

Coordinación	Instructores	Presupuesto Asignado	Proyectado a Ejecutar
Articulación	37	1.368.306.000	1.368.193.233
Desplazados	9	340.635.525	340.534.133
Comercio	111	2.520.471.000	2.516.197.669
Industria FIC	3	311.298.000	120.247.517
Total	160	4.540.710.525	4.345.172.552

2. Identificadas las necesidades de contratación de instructores vigencia2023, el subdirector de centro da las orientaciones para la preparación de los estudios previos de contratación de instructores, conforme a las orientaciones de la dirección regional

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
1. Elaborar estudios previos de contratación de instructores.	Nancy Eugenia Moreno Moreno Oscar Ivan Oliveros Carlos Alberto Galindo Reyes	17 Enero 2023
2. Solicitar la Autorización de contratación a la dirección regional.	Subdirector	18 Enero 2023.

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.



CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA

LA DIRECTORA (E) DEL SENA REGIONAL HUILA

CONSIDERANDO

Que el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, requiere contratar los servicios para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

CERTIFICA

Que, revisada la planta de personal del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, esta Dirección Regional acredita la inexistencia de personal suficiente de acuerdo a lo contenido en el plan de contratación anexo, para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación del área del conocimiento REQUERIDA y las afines al perfil del contratista”.

Que por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Neiva, a los 18 días del mes de enero de 2023.

ADRIANA MILENA GASCA CARDOSO
Directora Regional (E)

VoBo. Yolima Méndez Perdomo – Coordinadora Grupo Regional Gestión del Talento Humano Regional Huila

 Firmado digitalmente por YOLIMA MENDEZ PERDOMO

Revisó: Jesús Mosquera Titimbo - Abogado Contratista- Dirección Regional Huila

 Firmado digitalmente por Jesús Mosquera Titimbo

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

Numero:	923	Fecha Registro:	2023-01-17	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-041-952710 CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS-HUILA				
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado	Tipo:	Gasto	Uso Caja Menor	Ninguno		
Valor Inicial:	2.520.471.000,00	Valor Total Operaciones:	0,00	Valor Actual.:	2.520.471.000,00	Saldo x Comprometer:	2.520.471.000,00	Vr. Bloqueado	0,00

SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

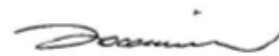
AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS

Numero:	923	Fecha Registro:	2023-01-17	Numero:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:	
---------	-----	-----------------	------------	---------	--	----------------------------	--	-------------------	--

ITEM PARA AFECTACION DE GASTO

DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSOR ECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
952745 CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS-HUILA - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION.	C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	Nación	10	CSF						
Total:						2.520.471.000,00	0,00	2.520.471.000,00	2.520.471.000,00	0,00

Objeto:	INSTRUCTORES: ATENDER LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES PARA LA FORMACION TITULAD Y COMPLEMENTARIA DEL CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS DEL SENA REGIONAL HUILA, VIGENCIA 2023
---------	--


 Firmado digitalmente
 por JACQUELINE
 MOLANO URRIAGO

JACQUELINE MOLANO URRIAGO

MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN																						
No.	Clase	Fase	Etapa	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento			¿Afecta el equilibrio económico del contrato?	Persona responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión		
													Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?	
1	General	Interno	Planeación	Operacional	Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratista para la ejecución del servicio.	Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y atrasar el proceso de contratación del servicio.	2	4	7	Alto	SENA	Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.	1	1	2	Bajo	No	Coordinadores que requieren el servicio	Planeación	Suscripción del contrato	A través de correo electrónico y comunicaciones internas con Líderes de programa o Coordinadores.	En la planeación del proceso
2	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.	Demora en el inicio de la ejecución del contrato	3	2	5	Medio	SENA	Seguimiento a cada un de los expedientes contractuales que requieren registro presupuestal	1	1	2	Bajo	No	SENA	Suscripción del contrato	Expedición del registro presupuestal	A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada de realizar el registro presupuestal	Posterior a la firma del contrato
3	Específico	Externo	Ejecución	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los términos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	4	4	5	Alto	Contratista - SENA	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	2	2	3	Bajo	SI	SENA y Contratista	Ejecución	Liquidación	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
4	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	3	1	4	Bajo	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	1	1	1	Bajo	No	Contratista	Ejecución	Liquidación	Supervisor/ Contratista	Permanente
5	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones Judiciales	3	4	7	Alto	Contratista	Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradoras que manejan información a fin de canalizar la misma.	Permanente
6	Específico	Interno	Ejecución	Técnico	Riesgo por servicios adicionales, se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera soborniente a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato	Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones	2	3	5	Medio	SENA	No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prórrogas o modificaciones contractuales	1	1	2	Bajo	SI	Coordinadores que requieren el servicio- Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
7	Específico	Interno	Ejecución	Técnico	Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.	Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley	2	3	5	Medio	Contratista	No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.	2	3	5	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
8	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato)	Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórrogas	3	3	6	Alto	Contratista/SENA	Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dará aplicación a los procedimientos, cláusulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11)	2	3	5	Medio	No	SENA	Ejecución	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
9	General	Externo	Ejecución	Operacional	Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.	Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato	2	2	4	Bajo	Contratista	Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.	1	1	2	Bajo	No	Contratista/Supervisor	Ejecución	Liquidación	Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor	Durante la ejecución
10	General	Externo	EJECUCIÓN	Riesgo operacional	Falta de publicidad en los procesos de contratación y en el seguimiento de la supervisión o interventoría.	No cumplimiento del principio de publicidad	3	3	6	Alto	Entidad 100%	Verificación de documentos publicados dentro del proceso contractual	1	2	3	Bajo	SI	Estructurador (Gestión contractual) y Supervisor	Ejecución	Liquidación	Diligenciamiento de la lista de chequeo del procedimiento respectivo.	Permanente
11	Específico	Interno/Externo	Ejecución	Operacional	Liquidación del contrato de manera inoportuna	Incumplimiento de la normatividad sobre liquidación de contratos	1	1	2	Bajo	Contratista/SENA	Seguimiento por parte del Supervisor del contrato	1	1	2	Bajo	No	Contratista/Supervisor	Liquidación	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
12	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Contagio Coronavirus- COVID-19	* Enfermedades al contratista que pueden generar suspensión y/o liquidación de la ejecución contractual. *Demandas e indemnizaciones por incapacitado o muerte del contratista	4	4	8	Alta	Contratista	El supervio y contratista del deben dar estricto cumplimiento a las Resoluciones No. 392 del 25 de marzo de 2021, No. 777 del 02 de junio de 2021 y No. 1687 del 25 de octubre de 2021 expedidas por el Ministerio de Salud y Protección Social. Por medio de la cual se definen los criterios y condiciones para el desarrollo de las actividades económicas, sociales y del Estado y se adopta el protocolo de bioseguridad para la ejecución de estas	1	2	3	Bajo	SI	Contratista/Supervisor	Suscripción del contrato	Liquidación	Autorepote de las condiciones de salud/ Atención a los protocolos de bioseguridad. El supervisor esta obligado al seguimiento y cumplimiento del protocolo de bioseguridad.	Permanente

* En todo caso, el área donde nace la necesidad del servicio, es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto.

PAA M1 - REGIONAL HUILA

Autoguardado PAA 2023 M1 Publicado en SECOP II Buscar (Alt+Q) laura vanessa leguizamo perez

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

Verdana 10 Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Análisis Confidencialidad

L1239

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	Q
Código UNSPSC (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración del contrato (número)	Duración del contrato (intervalo de días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual	¿Se requieren vigencias futuras?	Estado de solicitud de vigencias futuras	Ubicación	Nombre del responsable	Correo electrónico responsable	
80111600;	41_9527_251 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN ADMINISTRATIVA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180	Días	Contratación	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán Barragá fbeltran@sena.ed		
80111600;	41_9527_252 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180	Días	Contratación	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán Barragá fbeltran@sena.ed		
80111600;	41_9527_253 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180	Días	Contratación	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán Barragá fbeltran@sena.ed		
80111600;	41_9527_254 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180	Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán Barragá fbeltran@sena.ed		

Adquisiciones

Listo Se encontraron 514 de 1817 registros

Autoguardado PAA 2023 M1 Publicado en SECOP II Buscar (Alt+Q) laura vanessa leguizamo perez

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

Verdana 10 Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Análisis Confidencialidad

B1233

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	Q
Código UNSPSC (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración del contrato (número)	Duración del contrato (intervalo de días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual	¿Se requieren vigencias futuras?	Estado de solicitud de vigencias futuras	Ubicación	Nombre del responsable	Correo electrónico responsable	
80111600;	41_9527_247 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN ADMINISTRATIVA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180	Días	Contratación	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán Barragá fbeltran@sena.ed		
80111600;	41_9527_248 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN ADMINISTRATIVA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180	Días	Contratación	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán Barragá fbeltran@sena.ed		
80111600;	41_9527_249 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN ADMINISTRATIVA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180	Días	Contratación	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán Barragá fbeltran@sena.ed		
80111600;	41_9527_250 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN ADMINISTRATIVA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180	Días	Contratación	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán Barragá fbeltran@sena.ed		
80111600;	41_9527_251 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN ADMINISTRATIVA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180	Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán Barragá fbeltran@sena.ed		

Autoguardado PAA 2023 M1 Publicado en SECOP II

Buscar (Alt+Q) laura vanessa leguizamo perez

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

Verdana 10

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Análisis Confidencialidad

B1253 41_9527_267 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o

Código UNIPES (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración del contrato (número de días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual	¿Se requieren vigencias futuras?	Esta debe haberse liberado	Liberación	Nombre del responsable	Correo electrónico del responsable
80111600;	41_9527_267 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	220 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	27.837.333 COP	27.837.333 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_268 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de REGENCIA DE FARMACIA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	150 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	18.980.000 COP	18.980.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_269 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de REGENCIA DE FARMACIA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	150 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	18.980.000 COP	18.980.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_270 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de REGENCIA DE FARMACIA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_271 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de REGENCIA DE FARMACIA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	150 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	18.980.000 COP	18.980.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_272 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de REGENCIA DE FARMACIA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	150 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	18.980.000 COP	18.980.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No

Adquisiciones

Listo Se encontraron 514 de 1817 registros

2:18 p. m. 24/01/2023

Autoguardado PAA 2023 M1 Publicado en SECOP II

Buscar (Alt+Q) laura vanessa leguizamo perez

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

Arial 10

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Análisis Confidencialidad

J1250 40875650

Código UNIPES (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración del contrato (número de días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual	¿Se requieren vigencias futuras?	Esta debe haberse liberado	Liberación	Nombre del responsable	Correo electrónico del responsable
80111600;	41_9527_261 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTION CONTABLE Y FINANCIERA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_262 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTION CONTABLE Y FINANCIERA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_263 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTION CONTABLE Y FINANCIERA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
86101600;	41_9527_264 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTION CONTABLE Y FINANCIERA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	323 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	40.875.650 COP	40.875.650 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No

Adquisiciones

Listo Se encontraron 514 de 1817 registros

2:25 p. m. 24/01/2023

Autoguardado PAA 2023 M1 Publicado en SECOP II

Buscar (Alt+Q) laura vanessa leguizamo perez

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

Compartir Comentarios

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Análisis Confidencialidad

B1259 41_9527_273 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o

Código UNSPSC (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración del contrato (días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual	¿Se requieren vigencias futuras?	Estado de adjudicación	Ubicación	Nombre del responsable	Correo electrónico del responsable
80111600;	41_9527_272 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación de la línea del conocimiento de ENFERMERIA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	150 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	1.898.000 COP	18.980.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_273 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación de la línea del conocimiento de ENFERMERIA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	150 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	1.898.000 COP	18.980.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
86101600	41_9527_274 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación de la línea del conocimiento de REGENCIA DE FARMACIA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	323 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	40.875.650 COP	40.875.650 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
86101600	41_9527_275 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación de la línea del conocimiento de REGENCIA DE FARMACIA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	323 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	40.875.650 COP	40.875.650 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_276 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación de la línea del conocimiento de REGENCIA DE FARMACIA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	210 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	26.572.000 COP	26.572.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_277 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación de la línea del conocimiento de REGENCIA DE FARMACIA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No

Adquisiciones

Listo Se encontraron 514 de 1817 registros

2:33 p. m. 24/01/2023

Autoguardado PAA 2023 M1 Publicado en SECOP II

Buscar (Alt+Q) laura vanessa leguizamo perez

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

Compartir Comentarios

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Análisis Confidencialidad

D1258 Enero

Código UNSPSC (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración del contrato (días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual	¿Se requieren vigencias futuras?	Estado de adjudicación	Ubicación	Nombre del responsable	Correo electrónico del responsable
80111600;	41_9527_270 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de REGENCIA DE FARMACIA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_271 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de REGENCIA DE FARMACIA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	150 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	18.980.000 COP	18.980.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_272 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación de la línea del conocimiento de ENFERMERIA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	150 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	1.898.000 COP	18.980.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_273 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación de la línea del conocimiento de ENFERMERIA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	150 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	1.898.000 COP	18.980.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No

Adquisiciones

Listo Se encontraron 514 de 1817 registros

2:36 p. m. 24/01/2023

Autoguardado PAA 2023 M1 Publicado en SECOP II Buscar (Alt+Q) laura vanessa leguizamo perez

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

Verdana 10 A A⁺ A⁻ Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Análisis Confidencialidad

B1503 41_9527_517 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o

Código UNSPSC (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración del contrato (días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual	¿Se requieren vigencias futuras?	Estado de adjudicación de vigencias futuras	Ubicación	Nombre del responsable	Correo electrónico del responsable
80111600;	41_9527_512 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en la especialidad DESARROLLO PUBLICITARIO y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	210 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	26.572.000 COP	26.572.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán beltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_513 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila en la especialidad CONTRATACION DE	Enero	Enero	210 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	26.572.000 COP	26.572.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán beltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_514 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN EMPRESARIAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	210 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	26.572.000 COP	26.572.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán beltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_515 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN EMPRESARIAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	158 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	19.992.267 COP	19.992.267 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán beltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_516 Prestación de servicios profesionales de carácter temporal como apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN EMPRESARIAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	345 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	40.454.299 COP	40.454.299 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán beltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_517 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN EMPRESARIAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional			No	NA	Huila	Fermin Beltrán beltran@sena.edu.co	No

Adquisiciones

Listo Se encontraron 514 de 1817 registros

2:39 p. m. 24/01/2023

Autoguardado PAA 2023 M1 Publicado en SECOP II Buscar (Alt+Q) laura vanessa leguizamo perez

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

Verdana 10 A A⁺ A⁻ Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Análisis Confidencialidad

B1265 41_9527_279 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o

Código UNSPSC (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración del contrato (días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual	¿Se requieren vigencias futuras?	Estado de adjudicación de vigencias futuras	Ubicación	Nombre del responsable	Correo electrónico del responsable
80111600;	41_9527_279 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de DISTRIBUCIÓN FÍSICA, INTERNACIONAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	126 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	15.816.667 COP	15.816.667 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán beltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_280 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de DISTRIBUCIÓN FÍSICA, INTERNACIONAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán beltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_281 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de DISTRIBUCIÓN FÍSICA, INTERNACIONAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán beltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_282 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de DISTRIBUCIÓN FÍSICA, INTERNACIONAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán beltran@sena.edu.co	No
86101600;	41_9527_283 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de DISTRIBUCIÓN FÍSICA, INTERNACIONAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	323 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	40.875.650 COP	40.875.650 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán beltran@sena.edu.co	No
86101600;	41_9527_284 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de DISTRIBUCIÓN FÍSICA, INTERNACIONAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	323 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	40.875.650 COP	40.875.650 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán beltran@sena.edu.co	No

Adquisiciones

Listo Se encontraron 514 de 1817 registros

2:41 p. m. 24/01/2023

Autoguardado PAA 2023 M1 Publicado en SECOP II

Buscar (Alt+Q) laura vanessa leguzamo perez

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

Verdana 10

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Análisis Confidencialidad

B1267 41_9527_281 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o

Código UNIPES (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración del contrato (número de días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual	¿Se requieren vigencias futuras?	Esta debe haberse liberado	Ubicación	Nombre del responsable	Correo electrónico del responsable
80111600;	41_9527_280 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN DE MERCADOS y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_281 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN DE MERCADOS y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
86101600	41_9527_283 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN DE MERCADOS y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	323 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	40.875.650 COP	40.875.650 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
86101600	41_9527_284 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN DE MERCADOS y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	323 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	40.875.650 COP	40.875.650 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
86101600	41_9527_285 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN DE MERCADOS y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	323 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	40.875.650 COP	40.875.650 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
86101600	41_9527_286 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN DE MERCADOS y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	323 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	40.875.650 COP	40.875.650 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No

Adquisiciones

Listo Se encontraron 514 de 1817 registros

2:45 p. m. 24/01/2023

Autoguardado PAA 2023 M1 Publicado en SECOP II

Buscar (Alt+Q) laura vanessa leguzamo perez

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

Verdana 8

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Análisis Confidencialidad

O1 Nombre del responsable

Código UNIPES (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración del contrato (número de días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual	¿Se requieren vigencias futuras?	Esta debe haberse liberado	Ubicación	Nombre del responsable	Correo electrónico del responsable	
80111600;	41_9527_255 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN DOCUMENTAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán Barragán	fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;	41_9527_256 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN EMPRESARIAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	150 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	18.980.000 COP	18.980.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No	
86101600	41_9527_257 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN EMPRESARIAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	323 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	40.875.650 COP	40.875.650 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No	
86101600	41_9527_258 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN EMPRESARIAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	323 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	40.875.650 COP	40.875.650 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No	
86101600	41_9527_259 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN EMPRESARIAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	323 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	40.875.650 COP	40.875.650 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No	
80111600;	41_9527_260 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN EMPRESARIAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180 Días	Contratación directa.	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Huila	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No	

Adquisiciones

Listo Se encontraron 514 de 1817 registros

1:37 p. m. 24/01/2023

Autoguardado PAA 2023 M1 Publicado en SECOP II

Buscar (Alt+Q)

laura vanessa leguizamo perez

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

Compartir Comentarios

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Análisis Confidencialidad

D1821

Código UNICOP (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración del contrato (días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual	¿Se requiere vigencias futuras?	Esta debe haberse liberado en las vigencias futuras	Licenciación	Nombre del responsable	Correo electrónico del responsable	¿Se requiere un presupuesto adicional para el contrato?
80111600;41_9527_517	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN EMPRESARIAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	180	Días	Contratación de entidad nacional	Presupuesto de entidad nacional	22.776.000 COP	22.776.000 COP	No	NA	Hulla	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
80111600;41_9527_518	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN EMPRESARIAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Febrero	210	Días	Contratación de entidad nacional	Presupuesto de entidad nacional	26.572.000 COP	26.572.000 COP	No	NA	Hulla	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No

Adquisiciones

Listo Se encontraron 514 de 1817 registros

1:40 p. m. 24/01/2023

Autoguardado PAA 2023 M1 Publicado en SECOP II

Buscar (Alt+Q)

laura vanessa leguizamo perez

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

Compartir Comentarios

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Análisis Confidencialidad

B1242

Código UNICOP (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración del contrato (días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual	¿Se requiere vigencias futuras?	Esta debe haberse liberado en las vigencias futuras	Licenciación	Nombre del responsable	Correo electrónico del responsable	¿Se requiere un presupuesto adicional para el contrato?
80111600;41_9527_256	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación en el área del conocimiento de GESTIÓN EMPRESARIAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	150	Días	Contratación de entidad nacional	Presupuesto de entidad nacional	18.980.000 COP	18.980.000 COP	No	NA	Hulla	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
86101600;41_9527_257	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación de la línea del conocimiento de GESTIÓN ADMINISTRATIVA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	323	Días	Contratación de entidad nacional	Presupuesto de entidad nacional	40.875.650 COP	40.875.650 COP	No	NA	Hulla	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
86101600;41_9527_258	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación de la línea del conocimiento de GESTIÓN ADMINISTRATIVA y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	323	Días	Contratación de entidad nacional	Presupuesto de entidad nacional	40.875.650 COP	40.875.650 COP	No	NA	Hulla	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No
86101600;41_9527_259	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la formación profesional integral a nivel titulado y/o complementario en modalidad presencial y/o virtual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, en programas de formación de la línea del conocimiento de GESTIÓN EMPRESARIAL y las afines al perfil del contratista	Enero	Enero	323	Días	Contratación de entidad nacional	Presupuesto de entidad nacional	40.875.650 COP	40.875.650 COP	No	NA	Hulla	Fermin Beltrán fbeltran@sena.edu.co	No

Adquisiciones

Listo Se encontraron 514 de 1817 registros

1:41 p. m. 24/01/2023

