

**REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 22 DEL DÍA_29__ DEL MES DE _DICIEMBRE_ DEL AÑO 2022**

OBJETIVO (S)		Realizar la verificación de los soportes de las hojas de vida en la Agencia Pública de Empleo Sena Banco de Instructores de cada convocatoria que publicó el Centro de Gestión Industrial, para así establecer quienes cumplen y realizar la posterior valoración de la hoja de vida, para así seleccionar a los instructores que se contrataran en la vigencia 2023 según lo contemplado en la Circular N°3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 – Contratación de servicios personales 2023 y la Circular 3-2022-000227 -Criterios de selección objetiva para la preselección de instructores de servicios personales 2023.							
N o.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLAN TA	OTR O ¿CU AL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.S ENA	AUTORIZ A GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	ADRIANA CONSUELO FAJARDO SOLER	52.288.706	X		DELEGADO DEL DIRECTOR REGIONAL	afajardos@sena.edu.co	5461500 -15501	SI	
2	LUIS CARLOS PARRA SARMIENTO	79.790.985	X		DELEGADO DEL SUBDIRECTOR DEL CENTRO	lparras@sena.edu.co	5461500 -15509	SI	
3	MARIA CECILIA PEREZ COY	51999679	X		COORDINACIÓN ACADÉMICA/ CENTRO DE GESTIÓN INDUSTRIAL	ceciliaperez@sena.edu.co	5461500 -15500	Sí	
4	OSCAR BARRERA HURTADO	12.234.537	X		COORDINACIÓN ACADÉMICA/ CENTRO DE GESTIÓN INDUSTRIAL	obarrerah@sena.edu.co	5461500 -15500	SI	
5	JAIDER YESID ORTEGA GONZÁLEZ	1.025.520.158		Apren diz	REPRESENTANTE DE LOS APRENDICES	Jaider.ortega1@sena.edu.co	313-8570373	SI	
6	WILMER ANDRÉS AREVALO RUBIANO	1014243912	X		PROFESIONAL DE BILINGÜISMO/ CENTRO DE GESTIÓN INDUSTRIAL	warevalor@sena.edu.co	3102848014	Sí	
7	JAIME HURTADO AYALA	1015397131	X		INSTRUCTOR/ CENTRO DE GESTIÓN INDUSTRIAL	jhurtadoa@sena.edu.co	3178790962	Sí	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



ACTA No. 22		
PLANEACIÓN NECESIDADES CONTRATACIÓN Y SELECCIÓN DE INSTRUCTORES 2023		
CIUDAD Y FECHA: Bogotá, diciembre 22 de 2022	HORA INICIO: 9:00 am	HORA FIN: 12:00 pm
LUGAR: Virtual Microsoft Teams: 22/12/2022: https://sena4-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/cvelandia_sena_edu_co/EYnwyOXeVOROpp-A6Oalx-8BxwroEolN1rluZhYLLooEyQ 20/12/2022: https://sena4-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/cvelandia_sena_edu_co/Ecri84tpqh1DqSGUnekhLNkBI2WBwSz3NB8w7YUxE no10Q 16/12/2022: https://sena4-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/cvelandia_sena_edu_co/EYsuiwxsROlOrA6K4TxoPIMBqcOgbfJ8eiAn40zlk6iF XQ 15/12/2022: https://sena4-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/jccristancho_sena_edu_co/ESUxVWRSldFNhv4LJSu4cMEBxHFIScDBfk9z4wzcdmR8gw 09/12/2022: https://sena4-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/ceciliaperez_sena_edu_co/Ee88ieZ7qENHvbW5iYFGIHYBU Vj TZGsY2KTvag HjQTxQ	DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO Centro de Gestión Industrial	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Instalación de la mesa de trabajo y/o comité de selección conforme a la resolución de comité de verificación y escogencia. 2. Socialización circular y lineamientos para seguir para el proceso de selección de instructores del Banco de Instructores 2023. 3. Perfil del instructor o instructores por contratar, de acuerdo con el diseño curricular del programa. 4. Necesidades de contratación para la vacante correspondiente. 5. Verificar si cada uno de los aspirantes inscritos a la convocatoria, cumplen o no cumplen con el perfil establecido en el diseño curricular del programa. 6. Ponderación hoja de vida de los aspirantes que cumplen con el perfil establecido en el diseño curricular, para la posterior preselección. 7. Preselección de instructores por contratar vigencia 2023.		



OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar la verificación de los soportes de las hojas de vida en la Agencia Pública de Empleo Sena de cada convocatoria que público el Centro de Gestión Industrial, para así establecer quienes cumplen y realizar la posterior valoración de la hoja de vida, para así seleccionar a los instructores que se contrataran en la vigencia 2023 según lo contemplado en la Circular N°3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 – Contratación de servicios personales 2023 y la Circular 3-2022-000227 - Criterios de selección objetiva para la preselección de instructores de servicios personales 2023.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. **Instalación del equipo de trabajo y/o comité de selección:** Este comité se conformó mediante la resolución 11-09725 del 09 de diciembre de 2022 y la modificación 11-09924 del 15 de diciembre de 2022.

ÁREA O PROGRAMA DE FORMACIÓN	INTEGRANTES COMITÉ
Bilingüismo Presencial - Titulada (Vulnerable)	Adriana Consuelo Fajardo Soler, Luis Carlos Parra Sarmiento, María Cecilia Pérez Coy, Oscar Barrera Hurtado, Jaider Yesid Ortega González, Wilmer Andrés Arévalo Rubiano y Jaime Hurtado Ayala

2. **Socialización de las circulares y normatividad:**

Circular 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022

Circular 3-2022-000227 del 12 de diciembre de 2022

3. **Perfil del instructor a contratar, de acuerdo con el diseño curricular del programa:**

REQUISITOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN
Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años	Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional 12 meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma inglés"



(Young Learners)” y “Jóvenes (Teenagers)”). Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines.

4. Necesidades de contratación para la vacante correspondiente:

Para la vacante de contratación con número **21690** -tipo de contrato fijo- para Bilingüismo Titulada Presencial (vulnerable), el Centro de Gestión Industrial Publicó una (1) vacante como necesidad para la vigencia 2023. Tiempo completo

Para la vacante de contratación con número **21697** -tipo de contrato fijo- para Bilingüismo Titulada Presencial (vulnerable), el Centro de Gestión Industrial Publicó una (1) vacante como necesidad para la vigencia 2023. Tiempo completo

5. Verificar si cada uno de los aspirantes inscritos a la convocatoria, cumplen o no cumplen con el perfil establecido en el diseño curricular del programa.

Que de acuerdo con la Circular 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 y siguiendo los criterios establecidos en el numeral 4.1 el comité de verificación y escogencia del Centro de Gestión Industrial procederá a verificar las diferentes hojas de vida de los aspirantes que se postularon para cada convocatoria que el centro de formación publicó; para así establecer quienes cumplen o no cumplen con el perfil establecido en el diseño curricular del programa.

Para la convocatoria **21690** hay necesidad de 1 instructor. Se revisaron 10 hojas de vida y el resultado fue el siguiente:

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CUMPLE REQUISITOS	OBSERVACIONES
1	EYLEEN SAMANTA TORRES ROBAYO	1018477660	Si	Examen de idioma: IELTS
2	DEISY QUIROGA BOGOTA	1018439865	Si	Examen de idioma: APTIS
3	WILLIAM GARZON ALBARRACIN	79327088	Si	Examen de idioma: APTIS
4	WILSON ALEXANDER GARZON BURBANO	1024540882	Si	Examen de idioma: APTIS
5	VANESSA RODRIGUEZ URIBE	53040832	Si	Examen de idioma: APTIS
6	JHON RICARDO SOTO ZAPATA	80437459	Si	Examen de idioma: iTEP
7	DIANA CAROLINA RODRIGUEZ TORRES	1032437383	Si	Examen de idioma: APTIS
8	DAVID RAMIRO CARRILLO BRICEÑO	1057572142	Si	Examen de idioma: APTIS
9	MANUEL HUMBERTO RUIZ GALINDO	80007741	No	El certificado de idioma del aspirante únicamente evalúa tres habilidades.



10	PEDRO LEON GIL	10136053 76	No	El aspirante presenta un certificado de idioma vencido y que sólo evalúa dos habilidades
----	----------------	----------------	----	--

Para la convocatoria **21697** hay necesidad de un (1) instructor y no se postuló ningún aspirante. Sin embargo, se considera ofrecer la vacante a la siguiente persona por orden meritocrático de la convocatoria **21690**.

6. Ponderación hoja de vida de los aspirantes que cumplen con el perfil establecido en el diseño curricular, para posterior preselección.

Conforme al ítem anterior se calificó y pondero la hoja de vida de los aspirantes que cumplieron con el perfil establecido en el diseño curricular del programa para la convocatoria número **21690** y el resultado es el siguiente:

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CALIFICACIÓN HV	OBSERVACIONES
1	EYLEEN SAMANTA TORRES ROBAYO	1018477660	6	Examen de idioma: IELTS
2	DEISY QUIROGA BOGOTA	1018439865	7	Examen de idioma: APTIS
3	WILLIAM GARZON ALBARRACIN	79327088	12	Examen de idioma: APTIS
4	WILSON ALEXANDER GARZON BURBANO	1024540882	5	Examen de idioma: APTIS
5	VANESSA RODRIGUEZ URIBE	53040832	6	Examen de idioma: APTIS
6	JHON RICARDO SOTO ZAPATA	80437459	8	Examen de idioma: iTEP
7	DIANA CAROLINA RODRIGUEZ TORRES	1032437383	2	Examen de idioma: APTIS
8	DAVID RAMIRO CARRILLO BRICEÑO	1057572142	7	Examen de idioma: APTIS

Para la convocatoria número **21697** no se genera calificación dado que no se postuló ningún aspirante. Sin embargo, se considera ofrecer la vacante a la siguiente persona por orden meritocrático de la convocatoria **21690**. Es decir, a JHON RICARDO SOTO ZAPATA.

Se anexa a esta acta el procedimiento de calificación y ponderación de hoja de vida que se realizó usando los lineamientos estipulados en la circular 3-2022-000227 del 12 de diciembre de 2022.

7. Preselección de instructores a contratar vigencia 2023.

Conforme a la calificación y ponderación de hoja de vida del ítem anterior, para la necesidad de un (1) instructor de la convocatoria N° **21690** los ocho (8) preseleccionados son los siguientes ya que cumplen con los requisitos.



N°	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CALIFICACIÓN HV	OBSERVACIONES
1	WILLIAM GARZON ALBARRACIN	79327088	12	Ninguna
2	JHON RICARDO SOTO ZAPATA	80437459	8	Ninguna
3	DAVID RAMIRO CARRILLO BRICEÑO	1057572142	7	Tiene 58 meses de experiencia
4	DEISY QUIROGA BOGOTA	1018439865	7	Tiene 41 meses de experiencia
5	VANESSA RODRIGUEZ URIBE	53040832	6	Tiene 77 meses de experiencia
6	EYLEEN SAMANTA TORRES ROBAYO	1018477660	6	Tiene 36 meses de experiencia
7	WILSON ALEXANDER GARZON BURBANO	1024540882	5	Ninguna
8	DIANA CAROLINA RODRIGUEZ TORRES	1032437383	2	Ninguna

Para la convocatoria número **21697** se decide de forma unánime, ofrecer el contrato al segundo mejor puntaje de la convocatoria número **21690** que requiere un aspirante con el mismo perfil:

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CALIFICACIÓN HV	OBSERVACIONES
1	JHON RICARDO SOTO ZAPATA	80437459	8	Ninguna

CONCLUSIONES

1. Para una (1) vacante de bilingüismo titulada presencial (vulnerable) con código N° **21690**, se preselecciona al aspirante con mayor número de puntos de acuerdo con los criterios y méritos establecidos: WILLIAM GARZON ALBARRACIN identificado con CC. 79327088.
2. Para una (1) vacante de bilingüismo titulada presencial (vulnerable) con código N° **21697**, se preselecciona al aspirante con mayor número de puntos de acuerdo con los criterios y méritos establecidos: JHON RICARDO SOTO ZAPATA identificado con CC. 80437459.
3. En los anexos se deja constancia con pantallazos tomados del banco de instructores de los aspirantes que no cumplieron con los requisitos mínimos exigidos para la convocatoria 21203.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Publicación en el Blog del Centro	Cristian David Velandia Sastre	A partir del 21 de enero de 2022



ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.



ANEXOS:

Contratación número: 21690

MANUEL HUMBERTO RUIZ GALINDO

Observaciones: El certificado de idioma del aspirante únicamente evalúa tres habilidades. Debe contener las cuatro habilidades.

Linguaskill ▶

Institution	CO125
Username	manuel.ruiz@incap.edu.co
Ref. No.	CO125manuel.ruiz@incap.edu.co

Test Report

Linguaskill General

Candidate name	Candidate number
Manuel Humberto Ruiz Galindo	80007741
Date of birth	Organisation
30 September 1979	Distribuidora y Editora Richmond S.A.S

Average Score	178	CEFR Level	B2
----------------------	------------	-------------------	-----------

Below A1A1A2B1B2C1 or above

Skill	Test Date	Score	CEFR Level
Listening	19 August 2022	180+	C1 or above

Below A1A1A2B1B2C1 or above

Can follow complex spoken language related to daily life and work and unfamiliar topics. Can extract details and key information, and infer intentions that are not explicitly stated. Can follow the sense of spoken information even when it is not clearly structured.

Skill	Test Date	Score	CEFR Level
Reading	19 August 2022	180+	C1 or above

Below A1A1A2B1B2C1 or above

Can understand long and complex texts on a wide range of topics in daily life and work, including unfamiliar and abstract. Can extract key information and details, and comprehend information that is implied. Can detect the writer's tone and point of view.

Skill	Test Date	Score	CEFR Level
Speaking	19 August 2022	165	B2

Can understand and follow simple spoken instructions.

GD-F-007 V04



Contratación número: 21690

PEDRO LEON GIL

Observaciones: El aspirante presenta un certificado de idioma vencido y que sólo evalúa dos habilidades.

ETS TOEIC		LISTENING AND READING OFFICIAL INSTITUTIONAL SCORE REPORT		ETS Security Board	
León Gil Pedro		LISTENING		TOTAL SCORE	
Name		Your score 470		910	
1013605376		5 495			
1989/06/13		READING			
Date of Birth (yyyy/mm/dd)		Your score 440			
2019/02/28		5 495			
Test Date (yyyy/mm/dd)		Valid Until (yyyy/mm/dd)			
2021/02/28					
Client/Institution Name: American School Way					
IN Other Words, Carrera 13 #96- 67, Edificio Akopi, Oficina 410, Bogotá, Colombia.					
Copyright © 2013 by Educational Testing Service. All rights reserved. ETS, the ETS logo, and TOEIC are registered trademarks of Educational Testing Service.					
FOR INTERNAL USE ONLY					

LISTENING	READING
Your scaled score is between 400 and 495. Test takers who score around 400 typically have the following strengths: • They can infer the central idea, purpose, and basic context of short spoken exchanges across a broad range of vocabulary, even when conversational responses are indirect or not easy to predict. • They can infer the central idea, purpose, and basic context of extended spoken texts across a broad range of vocabulary. They can do this even when the information is not supported by repetition or paraphrase and when it is necessary to connect information across the text. • They can understand details in short spoken exchanges, even when negative constructions are present, when the language is syntactically complex, or when difficult vocabulary is used. • They can understand details in extended spoken texts, even when it is necessary to connect information across the text and when this information is not supported by repetition. They can understand details when the information is paraphrased or when negative constructions are present. To see weaknesses typical of test takers who score around 400, see the "Proficiency Description Table."	Your scaled score is close to 450. Test takers who score around 450 typically have the following strengths: • They can infer the central idea and purpose of a written text, and they can make inferences about details. • They can read for meaning. They can understand factual information, even when it is paraphrased. • They can connect information across an entire text, and they can make connections between two related texts. • They can understand a broad range of vocabulary, unusual meanings of common words, and idiomatic usage. They can also make distinctions between the meanings of closely related words. • They can understand rule-based grammatical structures. They can also understand difficult, complex, and uncommon grammatical constructions. To see weaknesses typical of test takers who score around 450, see the "Proficiency Description Table."



ANEXOS:

Contratación número: 21697

Pantallazo para evidenciar que no se postularon aspirantes para esta convocatoria.

Mostrando registros del 1 al 8 de un total de 8 registros (filtrado de un total de 10,805 registros)

Anterior

1

Descripción estados

Nombre estado	Descripción
Para verificación	Significa que el Centro de Formación selecciona una Hoja de Vida para ser verificada.
Si cumple	Significa que el inscrito cumple con el perfil.
No cumple	Significa que el inscrito No cumple con el perfil.
En Proceso de preselección	Significa que el Centro de Formación envía una oferta de contratación al inscrito.
Seleccionado	Significa que el inscrito aceptó la oferta de contratación.
Contratado	Significa que el inscrito es contratado.
Inscrito	Significa que el inscrito finalizó su aspiración.
Interesado	Significa que el inscrito NO finalizó su aspiración.

No se encontraron instructores asociados al centro de formación para el perfil. **Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial**

Agencia Pública de Empleo- SENA © Copyright. Derechos reservados. República de Colombia

Este es un servicio gratuito e indiscriminado. Recuerde que es un bien público, por favor haga un buen uso del mismo y promuévalo.