MINISTERIO DEL TRABAJO

SELECCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE INSTRUCTORES PROGRAMA CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES CODIGO DE CONTRATACIÓN 14270.

Teniendo en cuenta la revisión realizada por el comité de verificación en el acta 144, los coordinadores académicos y el coordinador de formación profesional, de acuerdo con los lineamientos según circulares 3-2022-000192, 3-2022-000227 y acta de criterios de ponderación de hojas de vida, recomiendan a la directora hacer la selección y distribución de los contratos para el programa CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES, los cuales quedan seleccionados de la siguiente manera, según plan de contratación actualizado:

Código contratación	Programa Formación	Modalidad de Contratación	Tiempo de Contratación	Costo Contratación	Valor Total	Proyecto	Nivel de Formación	Objeto	Nombre seleccionado	Datos de contacto
14270	CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES	Periodo Fijo	9,5 meses	$ 4101000	$ 38959500	Media técnica	Profesional	85_9519_087 Prestar servicios personales de carácter temporal, para orientar formación profesional y brindar acompañamiento técnico pedagógico programada por el Centro de Formación en el área de influencia del Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare, en las entidades educativas articuladas con la educación media técnica de acuerdo con los lineamientos emitidos por el Sena para tal fin en la red de conocimientoAmbiental 147	JAIME EDUARDO NARVAEZ PORTILLA	janarvaezp20@gmail.com 3123775860

En caso de diferencia entre los valores de las actas de selección y la tabla anterior, se aclara que obedece a la asignación presupuestal 2023, frente a la proyección en 2022 de los contratos a realizar, por lo tanto, se debe tomar en cuenta para proceso de contratación lo expuesto en la selección y distribución. Se actualiza plan de contratación de instructores según presupuesto.

De acuerdo con lo anterior se procede a iniciar proceso de contratación con las personas seleccionadas, en caso de no continuar con el proceso par algún motivo, con el aspirante seleccionado se recomienda continuar con el siguiente en orden de puntuación, si existe en el acta.

JOHANA ASTRID MEDINA PEÑA
Directora Regional - Subdirectora de Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare

Levis Cerpa Ruíz	**Mónica Lucia Mancipe Rivera**	**Edwin Alonso Quintero**
Coordinador de Formación	Coordinadora académica	Coordinador académico

Responsable: Edwin Alonso Quintero
Cargo: Coordinador académico

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 144 DEL DÍA 28 DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO 2022

OBJETIVO (S)	Realizar la ponderación de los aspirantes que cumplen conforme a los criterios previamente definidos por el Centro para la necesidad de contratación 14270 del programa de formación CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES y la preselección de estos, de acuerdo con los resultados obtenidos.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Ofelia Jiménez Perez	47.434.951	x			Sena – CAFEC	Ojimenezp@sena.edu.co	3104328103	N.A.	
2	Vianey Pastrana Chaparro	51.939.234	X			Sena – CAFEC	vpastrana@sena.edu.co	3112175380	N.A	
3	Levis Cerpa Ruiz	80060834	X			Sena – CAFEC	lcerpa@sena.edu.co	3214118685	N/A	
4	Adriana Marcela Garcia Pérez	47.434.485	X			Sena – CAFEC	amgarciap@sena.edu.co	3208236572	N.A.	
5	Monica Lucia Mancipe Rivera	33365532	X			Sena – CAFEC	Mmanciperi@sena.edu.co	3123635335	N/A	
6	Edwin Alonso Quintero	79533251	X			Sena – CAFEC	ealonsoq@sena.edu.co	3202595747	N/A	
7	Anny Sofia Beltrán Pérez	1.118.528.982			X	Representantes de los aprendices	Anny.beltran@misena.edu.co	322820811	N.A.	
8	Johanna Enid Bautista Guerrero	46674169	X			Sena – CAFEC	jbautistag@sena.edu.co	3108089982	N/A	
9	Fredy Pérez Laguna	11312677	X			Sena – CAFEC	freperez@sena.edu.co	3006803431	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ACTA No. 144		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: COMITÉ DE VERIFICACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2023 PROGRAMA CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES, CODIGO DE CONTRATACIÓN 14270		
CIUDAD Y FECHA: Yopal, diciembre 28 de 2023	**HORA INICIO:** 09:30 AM	**HORA FIN:** 10:00 AM
LUGAR Y/O ENLACE: **Ambiente M103**	**CENTRO AGRONDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE**	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Lectura lineamientos y conceptos normativos circular 3-2022-000192 de 2022 y circular 3-2022-000227 de 2022
2. Perfiles y cantidad de vacantes
3. Listado de perfiles que cumplen por vacante.
4. Ponderación de perfiles conforme a lineamiento
5. Preselección de perfiles

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar la ponderación de los aspirantes que cumplen conforme a los criterios previamente definidos por el Centro para la necesidad de contratación 14270 del programa de formación CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES y la preselección de estos, de acuerdo con los resultados obtenidos.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. **Lectura lineamientos y conceptos normativos circular 3-2022-000192 de 2022 y circular 3-2022-000227 de 2022**

Se inicia la verificación, con los participantes presentes designados por la directora regional con funciones de subdirectora de centro según numeral 4.5 de la circular 3-2022-000192 de 2022, conformado por dos (2) delegados del Director Regional, dos (2) delegados del Subdirector del Centro, dos (2) Coordinador Académico del área a contratar, dos (2) Instructores de planta del área temática de los perfiles a seleccionar y un (1) representante de los aprendices escogido entre sus representantes, quien hará las veces de veedor del proceso.

- Para verificar la idoneidad de las Inscritos del área agropecuaria se resta un instructor de planta e ingresa el profesional Agrosena.

- Para verificar la idoneidad de las Inscritos del área idiomas se resta un instructor de planta e ingresa el profesional de Bilingüismo.

El comité se amplió según recomendación de la circular, que indica "El subdirector podrá ampliar este equipo para aumentar la capacidad operativa de revisión en todo el proceso, dependido del número de hojas de vida a revisar."

El profesional AGROSENA, no hará parte del comité debido a que solicita no ser incluido para poder hacer labores de veedor de SINDESENA.

Corresponde a este Comité verificar y acreditar el cumplimiento de las directrices impartidas en esta Circular en el respectivo Centro de Formación durante el proceso, y en especial:

- Verificar que las hojas de vida a revisar correspondan a quienes hayan finalizado exitosamente su Inscripción y su estado en el módulo Banco de Instructores 2023 sea "Inscrito".

- Revisar que las hojas de vida a revisar correspondan a una necesidad vigente de contratación del Centro de Formación.
- Verificar el cumplimiento del perfil de cada uno de los Inscritos en relación con la necesidad y el diseño curricular.
- Registrar en el módulo Banco de Instructores el cumplimento o no (CUMPLE / NO CUMPLE) del perfil de cada Inscrito dentro de los términos establecidos en el cronograma.
- Revisar las hojas de vida con "CUMPLE" aplicando los criterios de ponderación señalados por la Dirección de Formación Profesional, dejando constancia de esa actuación en el acta.
- Entregar firmado al subdirector de Centro los resultados de verificación y revisión con copia a la Oficina de Control Interno de Gestión, este documento debe ser integrado como parte de los documentos precontractuales publicados en cada expediente electrónico en el SECOP II.
- Proyectar las respuestas a las peticiones, quejas, reclamos o tutelas que se presenten, sobre esta etapa de verificación, ponderación y escogencia.
- Las demás anotadas en esta Circular o en otros lineamientos

El comité de verificación deberá realizar la ponderación, en caso de que haya más aspirantes con estado "CUMPLE" que vacantes, en cada código de contratación, se aplicarán criterios de ponderación para poder seleccionar, según las recomendaciones dadas por la Dirección de Formación, por medio de la circular 3-2022-000227 y acta 01 de 2022 del comité de verificación.

Los criterios de selección que serán tomados en cuenta en seguimiento a las recomendaciones emitidas por la dirección de formación profesional y acordadas por el comité de verificación son los siguientes con la respectiva puntuación:

Categoría para formación presencial cualquier tipo de formación		**Categoría para formación virtual cualquier tipo de formación**	
Categoría	Puntaje máximo	Categoría	Puntaje máximo
Arraigo	10	Arraigo	0
Población vulnerable	10	Población vulnerable	10
Certificación de competencias	10	Certificación de competencias	10
Experiencia Técnica adicional	20	Experiencia Técnica adicional	20
Experiencia Docente adicional a la estipulada en el perfil	10	Experiencia Docente adicional a la estipulada en el perfil	10
Experiencia como instructor SENA adicional	20	Experiencia como instructor SENA adicional	20
Título de formación laboral.	5	Título de formación laboral.	5
Educación Formal.	15	Educación Formal.	15
TOTAL	**100**	**TOTAL**	**90**

2. Perfiles y cantidad de vacantes

A continuación, se relaciona del programa de CONSERVACIÓN DE RECURSOS NATURALES, las vacantes existentes por código de contratación 14270, según lo exigido por la dirección de formación y en consecuencia con el plan cargado al módulo de la APE denominado "registrar necesidades de contratación de instructores, en el link: https://agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/spe-web/spe/convocatoria/necesidades-contratacion, de acuerdo a las variables consignadas:

Código contratación	14270
Programa Formación	Conservación de Recursos Naturales

Competencia a Desarrollar	IMPLEMENTAR PRÁCTICAS DE MANEJO Y CONSERVACIÓN DE SUELOS, APLICANDO CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMATIVIDAD VIGENTE
Perfil Instructor	Requisitos académicos: profesional en ciencias naturales ingeniero agrónomo, ingeniero agrícola, ingeniero forestal, biólogo, ecólogo, ingeniero agroecólogo, ingeniero en agroecología, ingeniero químico, y/o profesionales y/o tecnólogos en áreas afines. Experiencia laboral: demostrar experiencia laboral de 2 años en actividades relacionadas con la competencia, experiencia y/o formación docente mínima de 12 meses.
Tipo Formación	Formación para el trabajo - Presencial
Modalidad de Contratación	Periodo Fijo
Tiempo de Contratación	10 meses
Costo Contratación	$ 4.101.000
Cantidad Instructores	1
Costo Total	$ 41.010.000
Proyecto	Media Técnica
Objeto	85_9519_087 Prestar servicios personales de carácter temporal, para orientar formación profesional y brindar acompañamiento técnico pedagógico programada por el Centro de Formación en el área de influencia del Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare, en las entidades educativas articuladas con la educación media técnica de acuerdo con los lineamientos emitidos por el Sena para tal fin en la red de conocimiento Ambiental 147.

3. Listado de perfiles que cumplen por vacante

De acuerdo con el lineamiento establecido en la circular 3-2022-000192, se procedió a realizar verificar los aspirantes que cumplieron el perfil establecido, a la vacante 14270, programa de formación CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES, con los siguientes resultados:

ID Aspiración	Identificación	Nombre Completo
82966	1118566356	SAMUEL DAVID CRUZ CURBELO
85318	74323914	ALEJANDRO CASTRO GARZON
94698	87550848	JAIME EDUARDO NARVAEZ PORTILLA

4. Ponderación de perfiles conforme a lineamiento

El Comité de verificación, de acuerdo con los lineamientos de la circular 3-2022-000192 de 2022, estableció los criterios de ponderación adicionales a los requisitos mínimos exigidos para la postulación, consagrados en acta 001 del 15 de diciembre de 2022. Los resultados de la aplicación de esta ponderación para el programa CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES, son los siguientes:

Identificación	Nombre	puntuación hoja de vida
87550848	JAIME EDUARDO NARVAEZ PORTILLA	72
74323914	ALEJANDRO CASTRO GARZON	67
1118566356	SAMUEL DAVID CRUZ CURBELO	15

5. **Preselección de perfiles**

Conforme a los anteriores resultados de la ponderación y en estricto orden, para 01 vacantes, las personas preseleccionadas son las siguientes:

ID Aspiración	Identificación	Nombre	puntuación hoja de vida
94698	87550848	JAIME EDUARDO NARVAEZ PORTILLA	72

El estado del aspirante se actualizará a **"EN PROCESO DE PRESELECCIÓN"**, esperando la aceptación en el término de 36 horas siguientes señalados por los lineamientos expuestos en la circular 3-2022-000192.

CONCLUSIONES

Se ponderó la información de los aspirantes y las personas que se preseleccionan en el aplicativo del Banco de Instructores 2023 para programa de formación CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES, son las siguientes:

ID Aspiración	Identificación	Nombre Completo
94698	87550848	JAIME EDUARDO NARVAEZ PORTILLA

Por lo tanto, se recomienda a la Directora Regional con funciones de Subdirectora de Centro para su contratación, en caso de que no haya algún caso de protección constitucional especial o cambio de estado en cualquier momento del proceso. En caso de no contratarse al aspirante preseleccionado se continuará con el siguiente aspirante de manera descendiente, teniendo en cuenta la puntuación obtenida en la ponderación del punto cuatro (04) del acta.

Se aclara que la circular 3-2022-00192 manifiesta que "Los estados "CUMPLE", "PRESELECCIONADO" y "SELECCIONADO" en el módulo web Banco de Instructores **no generan para el SENA la obligación de contratar al respectivo Inscrito, ni le dan un derecho adquirido a esa persona para ser contratado(a)**, toda vez que el Banco de Instructores es un repositorio de hojas de vida, pero la suscripción del contrato depende que se cumplan los siguientes requisitos: i) que el Centro de Formación cuente en la vigencia 2023 con la disponibilidad presupuestal de recursos; ii) que subsista durante el 2023 la necesidad de contratación que planeo el Centro, de acuerdo con la ejecución de metas que se vaya dando en el transcurso del año; iii) que la necesidad de contratación esté incluida en el Plan Anual de Adquisiciones 2023; iv) que se cumplan las restricciones de austeridad del gasto y los lineamientos del gobierno nacional que estén vigentes al momento de la contratación.."

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Publicar información con estado "En Proceso de Selección" **en el Banco de Instructores 2023**	**Comité de verificación**	**02/01/2023**

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.

Identificación	Nombre	¿Cumple perfil?	puntuación hoja de vida	observaciones
11188566356	SAMUEL DAVID CRUZ CURVELO	CUMPLE	15	
74323914	ALEJANDRO CASTRO GARZÓN	CUMPLE	67	
87550848	JAIME EDUARDO NARVAEZ PORTILLA	CUMPLE	72	

Tipo de Perfil: **Formación para el Trabajo**

Modalidad de Formación: **Presencial y/o Distancia**

Nombre completo: ALEJANDRO CASTRO GARZÓN Código Solicitud: 14270

Identidicación: 85318

PERFIL

Requisitos académicas: profesional en ciencias naturales ingeniero agrónomo, ingeniero agrícola, ingeniero forestal, ingeniero agroecólogo y/o profesionales y/o tecnólogos en áreas afines. Experiencia laboral: demostrar experiencia laboral de 2 años en actividades relacionadas con la competencia, experiencia y/o formación docente mínima de 12 meses.

Categoría Experiencia
Ponderación máxima por Categoría en puntos 60

Nº	Descripción Certificado	Tipo de Experiencia	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación	Num Horas	Num Dias	OBSERVACIONES
2	Union temporal Restaurando Areas	Técnica	20/12/2019	30/06/2020		190	
3	SIMA Ingenieros	Técnica	01/02/2011	30/06/2013		869	
4	SENA Casanare	Instructor SENA	13/11/2013	11/12/2013		28	
5	SENA Casanare	Instructor SENA	28/01/2014	13/12/2014		315	
6	SENA Casanare	Instructor SENA	09/02/2015	16/12/2015		307	
7	SENA Casanare	Instructor SENA	24/01/2018	13/03/2019		409	
8	SENA Casanare	Instructor SENA	23/04/2019	18/12/2019		235	
9	SENA Casanare	Instructor SENA	11/02/2021	18/12/2021		307	
10	SENA Casanare	Instructor SENA	02/02/2022	28/11/2022		296	
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
50							
51							
52							
53							
54							
55							
56							
57							
58							
59							
60							
61							
62							
63							
64							
65							
66							
67							
68							
69							
70							
71							
72							
73							
74							
75							
76							
77							
78							
79							
80							

Puntaje Hoja de Vida

Categoria	Calificación
Arraigo	10,00
Poblacion Vulnerable	0,00
Competencias Laborales	0,00
Formación para el Trabajo	5,00
Experiencia	40,00
Educación	12,00
Total	**67,00**

Experiencia

Subcategoria	Calificación	Total Meses
Experiencia Sena	20,00	63,23
Experiencia Docente	0,00	0,00
Experiencia Técnica	20,00	35,30

Categoría Arraigo
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10

Subcategoría	Descripción	Puntaje
Reside en el mismo municipio	Reside en Yopal	10,00
		0,00
		0,00
		0,00

Categoría Población Vulnerable
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10

Subcategoría	Descripción	Puntaje
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

Categoría Competencias Laborales
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10

Subcategoría	Descripción		Puntaje
¿Cuenta con certificación de competencias laboral técnica?	NO		0,00
¿Cuenta con certificación de competencias laboral en pedagogía?	NO		0,00
¿Cuenta con certificación de industria?	NO		0,00
¿Cuenta con certificación de TIC'S?	NO		0,00

Categoría Formación para el Trabajo Adicional
Ponderación máxima por Categoría en puntos 5

Subcategoría	Descripción	Puntaje
Técnico laboral	TECNICA PROFESIONAL EN GESTION DE RECURSOS NATURALES	5,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

Categoría Educación
Ponderación máxima por Categoría en puntos 15

Subcategoría	Descripción	Puntaje
Especialización Universitaria	ESPECIALIZACION EN GESTION AMBIENTAL	12,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

¿El programa de formación es para grupos étnicos?	NO
El aspirante corresponde a la etnia donde se va a impartir la formación?	NO
Tipo de formación	

OBSERVACIONES

La certificación de competencia laboral no fue tenida en cuenta debido a que está vencida.

Tipo de Perfil: **Formación para el Trabajo**

Modalidad de Formación: **Presencial y/o Distancia**

Nombre completo: SAMUEL DAVID CRUZ CURVELO Código Solicitud: 14270

Identidicación: 82966

PERFIL

Requisitos académicos: profesional en ciencias naturales ingeniero agrónomo, ingeniero agrícola, ingeniero forestal, ingeniero agroecólogo y/o profesionales y/o tecnólogos en áreas afines. Experiencia laboral: demostrar experiencia laboral de 2 años en actividades relacionadas con la competencia, experiencia y/o formación docente mínima de 12 meses.

Categoría Experiencia
Ponderación máxima por Categoría en puntos 60

Nº	Descripción Certificado	Tipo de Experiencia	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación	Num Horas	Num Días	OBSERVACIONES
2	SENA Casanare	Instructor SENA	21/10/2022	02/12/2022		41	
3	EAAAY	Técnica	13/12/2021	12/06/2022		179	
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
50							
51							
52							
53							
54							
55							
56							
57							
58							
59							
60							
61							
62							
63							
64							
65							
66							
67							
68							
69							
70							
71							
72							
73							
74							
75							
76							
77							
78							
79							
80							

Puntaje Hoja de Vida

Categoría	Calificación
Arraigo	10,00
Poblacion Vulnerable	0,00
Competencias Laborales	0,00
Formación para el Trabajo	5,00
Experiencia	0,00
Educación	0,00
Total	**15,00**

Experiencia

Subcategoría	Calificación	Total Meses
Experiencia Sena	0,00	1,37
Experiencia Docente	0,00	0,00
Experiencia Técnica	0,00	5,97

Categoría Arraigo
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10

Subcategoría	Descripción	Puntaje
Reside en el mismo municipio	Reside en Yopal	10,00
		0,00
		0,00
		0,00

Categoría Población Vulnerable
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10

Subcategoría	Descripción	Puntaje
Otra		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

Categoría Competencias Laborales
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10

Subcategoría		Descripción	Puntaje
¿Cuenta con certificación de competencias laboral técnica?	NO		0,00
¿Cuenta con certificación de competencias laboral en pedagogía?	NO		0,00
¿Cuenta con certificación de industria?	NO		0,00
¿Cuenta con certificación de TIC´S?	NO		0,00

Categoría Formación para el Trabajo Adicional
Ponderación máxima por Categoría en puntos 5

Subcategoría	Descripción	Puntaje
Técnico laboral	TECNICO EN CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES	5,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

Categoría Educación
Ponderación máxima por Categoría en puntos 15

Subcategoría	Descripción	Puntaje
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

¿El programa de formación es para grupos étnicos?	NO
El aspirante corresponde a la etnia donde se va a impartir la formación?	NO
Tipo de formación	

OBSERVACIONES

Tipo de Perfil: **Formación para el Trabajo**

Modalidad de Formación: **Presencial y/o Distancia**

Nombre completo: JAIME EDUARDO NARVAEZ PORTILLA Código Solicitud: 14270

Identidicación: 94698

PERFIL

Requisitos académicos: profesional en ciencias naturales ingeniero agrónomo, ingeniero agrícola, ingeniero forestal, ingeniero agroecólogo y/o profesionales y/o tecnólogos en áreas afines. Experiencia laboral: demostrar experiencia laboral de 2 años en actividades relacionadas con la competencia, experiencia y/o formación docente mínima de 12 meses.

Categoría Experiencia
Ponderación máxima por Categoría en puntos 60

Nº	Descripción Certificado	Tipo de Experiencia	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación	Num Horas	Num Días	OBSERVACIONES
2	Alcaldia de Yopal	Técnica	23/06/2005	23/10/2005		120	
3	Alcaldia de Yopal	Técnica	27/10/2005	12/01/2006		75	
4	Alcaldia de Yopal	Técnica	20/01/2006	20/12/2006		330	
5	Alcaldia de Yopal	Técnica	31/01/2007	15/12/2007		315	
6	Corpotec	Docente	20/09/2008	20/06/2010		630	
7	Corpotec	Docente	14/02/2011	05/06/2011		111	
8	SENA Casanare	Instructor SENA	02/02/2022	28/11/2022		296	
9	SENA Casanare	Instructor SENA	15/02/2021	30/08/2021		195	
10	SENA Casanare	Instructor SENA	03/02/2020	16/12/2020		313	
11	SENA Casanare	Instructor SENA	06/05/2019	18/12/2019		222	
12	SENA Casanare	Instructor SENA	04/11/2015	13/03/2019		1209	
13	SENA Casanare	Instructor SENA	10/09/2008	15/12/2008		95	
14	SENA Casanare	Instructor SENA	03/06/2009	12/11/2009		159	
15	SENA Casanare	Instructor SENA	26/01/2010	13/12/2010		317	
16	SENA Casanare	Instructor SENA	08/02/2011	30/06/2011		142	
17	SENA Casanare	Instructor SENA	11/07/2011	16/12/2011		155	
18	SENA Casanare	Instructor SENA	11/04/2012	29/06/2012		78	
19	SENA Casanare	Instructor SENA	16/07/2012	12/12/2012		146	
20	SENA Casanare	Instructor SENA	11/07/2013	11/12/2013		150	
21	SENA Casanare	Instructor SENA	04/02/2015	31/10/2015		267	
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
50							
51							
52							
53							
54							
55							
56							
57							
58							
59							
60							
61							
62							
63							
64							
65							
66							
67							
68							
69							
70							
71							
72							
73							
74							
75							
76							
77							
78							
79							
80							

Puntaje Hoja de Vida

Categoria	Calificación
Arraigo	10,00
Poblacion Vulnerable	0,00
Competencias Laborales	0,00
Formación para el Trabajo	0,00
Experiencia	50,00
Educación	12,00
Total	**72,00**

Experiencia

Subcategoria	Calificación	Total Meses
Experiencia Sena	20,00	124,80
Experiencia Docente	10,00	24,70
Experiencia Técnica	20,00	28,00

Categoría Arraigo
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10

Subcategoría	Descripción	Puntaje
Reside en el mismo municipio	Reside en Yopal	10,00
		0,00
		0,00
		0,00

Categoría Población Vulnerable
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10

Subcategoría	Descripción	Puntaje
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

Categoría Competencias Laborales
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10

Subcategoría	Descripción	Puntaje
¿Cuenta con certificación de competencias laboral técnica?		0,00
¿Cuenta con certificación de competencias laboral en pedagogía?		0,00
¿Cuenta con certificación de industria?		0,00
¿Cuenta con certificación de TIC´S?		0,00

Categoría Formación para el Trabajo Adicional
Ponderación máxima por Categoría en puntos 5

Subcategoría	Descripción	Puntaje
Ninguno		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

Categoría Educación
Ponderación máxima por Categoría en puntos 15

Subcategoría	Descripción	Puntaje
Especialización Universitaria	ESPECIALIZACION EN ORDENAMIENTO Y GESTION INTEGRAL DE	12,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

¿El programa de formación es para grupos étnicos?	SI
El aspirante corresponde a la etnia donde se va a impartir la formación?	NO
Tipo de formación	

OBSERVACIONES

No se tienen en cuenta la especialización tecnologica debido a que no esta relacionada con el programa a impartir.
No se tiene en cuenta la Maestria debido a que no aporta titulo de grado.