



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No - 2A DEL DÍA 27 DEL MES DE ENERO DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S) Realizar la escogencia de la persona idónea que cumpla con los requisitos establecidos en el perfil para el desarrollo de objeto contractual: "PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR PARA PLANEAR, ORIENTAR Y EVALUAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA RED DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - PRINCIPALMENTE EN EL ÁREA CONTABLE DEL CENTRO DE COMERCIO EN SUS DIFERENTES NIVELES, MODALIDADES Y ETAPAS DE FORMACIÓN, ATENDIENDO LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVIDAD"

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Liseth Andrea García Ruiz	43631019	X	N/A	N/A	Delegada por la Subdirección del Centro	lisagarciaaru@sena.edu.co	5760000 EXT 42703	X	
2	Catalina Hernández Palacio	43973027	X	N/A	N/A	Delegada por el Director Regional	cahemandezp@sena.edu.co	5461500 Ext:42390	X	
3	Yojhana Andrea Correa Taborda,	43905238	N/A	N/A	Aprendiz	Representante de los aprendices	yojhanacorrea@gmail.com	3207914487	X	
4	Astrid Elena Lema Bernal	43511943	X	N/A	N/A	Coordinador Académico	alema@sena.edu.co	5461500 Ext:42228	X	
5	Magda Elizabeth Lopera Grisales	32109499	X	N/A	N/A	Instructor	melopera@sena.edu.co	5461500	X	
6	Claudia Patricia Montiel Castaño	28544516	X	N/A	N/A	Instructor	cmontiel@sena.edu.co	5461500	X	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



ACTA No. 2A		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité de Verificación para la Contratación de Instructores del Centro de Comercio		
CIUDAD Y FECHA: Medellín, 27/01/2023	HORA INICIO: 6:00 a.m.	HORA FIN: 6:30 a.m.
LUGAR Y/O ENLACE: Subdirección Centro de Comercio	CENTRO DE COMERCIO REGIONAL ANTIOQUIA	
Convocatoria:	12125	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Necesidades de Contratación 2. Lectura de los lineamientos para el proceso de contratación de instructores 3. Análisis de cumplimiento de perfil requerido por cada uno de los candidatos postulados en la convocatoria para el área 4. Criterios de escogencia, verificación de la hoja de vida y documentación soporte de cada uno de los postulados. 5. Escogencia de Instructores para contratar. 6. Constatar la idoneidad (cumplimiento del perfil de idoneidad del diseño curricular) de las personas que se van a contratar		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Realizar la escogencia de la persona idónea que cumpla con los requisitos establecidos en el perfil para el desarrollo de objeto contractual “PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR PARA PLANEAR, ORIENTAR Y EVALUAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA RED DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - PRINCIPALMENTE EN EL ÁREA CONTABLE DEL CENTRO DE COMERCIO EN SUS DIFERENTES NIVELES, MODALIDADES Y ETAPAS DE FORMACIÓN, ATENDIENDO LAS POLITICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVIDAD”		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
1. Necesidades de Contratación De acuerdo con la guía para la autorización de contratación de instructores, apoyos administrativos y otros perfiles relacionados con la formación profesional. Se procede a verificar: a) La caracterización del Centro de Formación Profesional, asociada a las necesidades del sector productivo y al desarrollo de las regiones que atiende el Centro de Formación Profesional. El Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, es un establecimiento público del orden nacional con personería jurídica, patrimonio propio e independiente, y autonomía administrativa, adscrito al Ministerio del Trabajo; encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119/1994). Esa misión es desarrollada a través de los servicios que brinda a sus usuarios internos y externos, como lo son: las asesorías para la		



creación de empresas, Asesoría para el Crecimiento y Escalabilidad Empresarial, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, Formación Profesional Integral, Gestión para el Empleo, Normalización de Competencias Laborales, Programas de Investigación Aplicada, Innovación y Desarrollo Tecnológico; Formación Continua Especializada. No obstante, lo anterior, para desarrollar las funciones que le son propias, y dar cumplimiento a la visión, los objetivos, las metas, los planes y los programas, se requiere del desarrollo de procesos misionales y administrativos.

La formación en los diferentes niveles que ofrece el SENA atiende de manera pertinente las necesidades del tejido empresarial en el área metropolitana del valle de Aburrá, lo cual hace necesario que la institución se fortalezca en programas titulados e infraestructura de tal manera que se puedan suplir las nuevas demandas y las vocaciones empresariales. Es por ello por lo que en promedio cada año el Centro de Comercio atiende alrededor de 16.444 aprendices en los diferentes programas titulados (Tecnólogo, Técnico, Auxiliar y operario), los cuales son atendidos en la sede del complejo central de la Regional Antioquia y en la subsele ubicada en el área metropolitana de la ciudad de Medellín.

Por lo anterior, para poder cumplir y desarrollar los procesos de manera eficiente, eficaz y oportuno, requiere del talento humano suficiente, calificado y preparado, que ponga al servicio de la entidad sus conocimientos y con ello contribuir con las funciones que le son propias y así dar cumplimiento a la visión, los objetivos, las metas, los planes y los programas; situación que se hace más difícil con relación a la insuficiencia de personal, pues el Centro de Comercio, solo cuenta con un total de (86) instructores de los cuales: cinco (5) instructores cumplen funciones de Coordinadores Académicos, cinco (5) para Impartir formación profesional integral en derechos fundamentales para el trabajo, diez (10) en el área de contabilidad - finanzas y banca; diecinueve (19) Instructores en el área de mercadeo y gestión de mercados; seis (6) para Impartir formación profesional integral en el área de Gestión logística; dos (2) Bilingüismo; cinco (5) para Impartir formación profesional integral en el área de gestión documental; ocho (8) Impartir formación profesional integral en el área de ventas; dos (2) área Ambiental; tres (3) en el área de pedagogía; siete (7) en el área de talento humano; dos (2) Impartir formación profesional integral en el área de ética; tres (3) Impartir formación profesional integral en el área de negociación internacional; ocho (8) Impartir formación profesional integral en el área de gestión administrativa; uno (1) en el área de cultura física.

En razón a la comunicación enviada el día 12 de enero de 2023, desde la Secretaría General del SENA con radicado No.8-2023-000024 en la cual se imparten lineamientos para la contratación de servicios personales y, en observancia a la inexistencia de personal suficiente para atender los programas y las metas del Centro de Comercio para el 2023, el SENA se encuentra en este momento en imposibilidad física, técnica, presupuestal y financiera de ampliar su planta de personal en el 2023 en un número de cargos superior a los 1.152 que se encuentran en trámite en las entidades del Gobierno Nacional, y ante la necesidad de garantizar la adecuada prestación de sus servicios, cada Director Regional y Subdirector de Centro debe adicionar a la anterior sustentación general, las razones específicas por las cuales debe suscribir el respectivo contrato por el tiempo que lo hará, sin exceder las fechas indicadas en la Circular No. 3-2022-000192 de 2022, por lo anterior; se evidencia la necesidad de contratar instructores para orientar programas de formación para el área que le competen al CF como se puede constatar en el Plan Operativo Anual. El tiempo requerido para el cubrimiento de la necesidad se realizaría por un promedio de 160 horas mensuales, con tarifas de honorarios para la contratación los cuales se toman según las establecidas por la Dirección General y de acuerdo con el perfil requerido para cada programa, además, los instructores



contratados deberán cumplir con lo establecido por la entidad para el proceso de formación profesional integral en el aplicativo compromiso que tiene por objetivo “Orientar la ejecución de la Formación Profesional Integral para el desarrollo de las competencias de los aprendices, definidas en el programa de formación y orientadas a su desempeño en los contextos productivos y sociales de acuerdo con los lineamientos institucionales vigentes”.

Teniendo en cuenta los lineamientos institucionales y a las metas establecidas para el Centro de Comercio en la vigencia 2023, esta se encuentra proyectada tal como se muestra en el siguiente cuadro.

FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	
NIVEL	META CUPOS 2023 Versión enero 17
TOTAL FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	67.858

Las metas proyectadas para el Centro de Comercio en la vigencia 2023, se pueden observar de forma desagregada de la siguiente manera:

Formación Titulada presencial y virtual:

FORMACIÓN TITULADA	
NIVEL	META CUPOS / APRENDICES 2023 Versión enero 17
TECNÓLOGOS PRESENCIAL	3.687
TÉCNICO INTEGRACIÓN MEDIA	3.079
TÉCNICO SIN INTEGRACIÓN PRESENCIAL	3.530
TOTAL FORMACIÓN TITULADA	10.296
TECNÓLOGOS VIRTUAL	2.927
TÉCNICO VIRTUAL	1.535
	4.462
TOTAL FORMACIÓN TITULADA	14.758

Formación complementaria presencial y virtual, desplazados - población vulnerable:

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	
NIVEL	META CUPOS 2023 V1.2 Dic 6
COMPLEMENTARIA VIRTUAL	19.520
BILINGUISMO VIRTUAL	7.680
TOTAL COMPLEMENTARIA VIRTUAL	27.200
BILINGUISMO PRESENCIAL	2.640
COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	23.260
TOTAL COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	25.900
TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	53.100

El Centro de Comercio Regional Antioquia Sena, garantiza que los instructores a contratar serán seleccionados del Banco de instructores SENA, acorde a los lineamientos de la Circular 3-2022-000192 de nueve (9) de noviembre de 2022 y otras normas dispuestas para tal fin.



b) El número y los nombres de los programas de formación, resultante de la planeación y programación de la oferta de formación en sus diferentes modalidades, garantizando la pertinencia y oportunidad de la respuesta formativa.

De acuerdo con el Plan Estratégico y las metas de formación establecidas para el Centro de Comercio, en la vigencia 2023 se cuenta con un amplio portafolio de programas de formación en los niveles de técnico y tecnólogo en las diferentes modalidades de atención como son:

TITULADA PRESENCIAL 2023 (INCLUYE MEDIA TÉCNICA)

NIVEL / NOMBRE DEL PROGRAMA
TECNICO
ASESORIA COMERCIAL
ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS
CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.
EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL
INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS
NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES
OPERACION DE SERVICIOS EN CONTACT CENTER Y BPO
OPERACIONES COMERCIALES
RECURSOS HUMANOS
SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS
TECNOLOGO
COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
DIRECCION DE VENTAS
GESTION ADMINISTRATIVA
GESTION BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS
GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA
GESTION CONTABLE Y FINANCIERA
GESTION DE MERCADOS
GESTION DE TESORERIA Y RECURSOS FINANCIEROS
GESTION DEL TALENTO HUMANO
GESTION DOCUMENTAL
GESTIÓN LOGÍSTICA
NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL
PROCESOS PARA LA COMERCIALIZACION INTERNACIONAL
GESTION BIBLIOTECARIA

TITULADA VIRTUAL 2023

NIVEL / NOMBRE DEL PROGRAMA
TÉCNICO
ASESORÍA COMERCIAL



ATENCIÓN INTEGRAL AL CLIENTE
COMPRAS Y ABASTECIMIENTO
CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS
EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL
OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR
SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS
SERVICIOS POSTALES Y TRANSPORTE DE MERCANCÍAS
SERVICIOS Y OPERACIONES MICROFINANCIERAS
CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.
SERVICIOS POSTALES Y TRANSPORTE DE MERCANCIAS
TECNÓLOGO
ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE
DESARROLLO PUBLICITARIO
GESTIÓN INTEGRAL DE TRANSPORTE
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
DISTRIBUCIÓN FÍSICA INTERNACIONAL
NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL
GESTIÓN DE MERCADOS
GESTIÓN LOGÍSTICA

2. Lectura de los lineamientos para el proceso de contratación de instructores

Se inicia la reunión dando lectura a los lineamientos legales que regulan la contratación:

- Circular No. 3-2022-000192 de nueve (9) de noviembre de 2022 por medio de la cual se establecen los lineamientos de contratación de servicios personales 2023.
- Circular No. 01-3-2022-000227 de 12/12/2022 Criterios de selección objetiva para preselección de instructores por servicios personales 2023.
- Guía GFPI-G-032. guía para la contratación de instructores y apoyos administrativos.

3. Análisis de cumplimiento de perfil requerido por cado uno de los candidatos postulados en la convocatoria para el área

Con el fin de buscar doce (12) persona (s) idónea (s) que pueda (n) ejecutar el objeto contractual **“PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR PARA PLANEAR, ORIENTAR Y EVALUAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA RED DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - PRINCIPALMENTE EN EL ÁREA CONTABLE DEL CENTRO DE COMERCIO EN SUS DIFERENTES NIVELES, MODALIDADES Y ETAPAS DE FORMACIÓN, ATENDIENDO LAS POLITICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVIDAD”**

El Centro de Comercio recibió de la Agencia Pública de Empleo del SENA, los aspirantes para la convocatoria N° **12125** en el área Contabilidad y finanzas de acuerdo con la metodología y normativa, la (s) siguiente (s) postulación (es)

No	Candidato	ID Aspiración	Cedula
----	-----------	---------------	--------



1	ALBERTO FLOREZ OSPINA	78005	71686869
2	PABLO EMILIO MARTINEZ VIRGUEZ	79870	19222307
3	CLAUDIA PATRICIA RODRIGUEZ CARABALLO	80936	36665598
4	CAMILO ANDRES BETANCUR MARQUEZ	79568	3396887
5	CLAUDIA PATRICIA CARDONA ZULETA	81029	43580923
6	JOSE EVER SOLORZANO CONDE	79431	93362974
7	RAMON LISANDRO GAVIRIA MESA	84435	71713415
8	PEDRO ANTONIO PINTO MONROY	79993	71705900
9	MAUREEN JAME MOSQUERA MOSQUERA	77533	1077463559
10	MARIO WILSON RUA GARCIA	83263	71706542
11	DIANA GREGORIA OLIVARES MARTINEZ	76677	49795318
12	XENIA JULIETH CARRANZA TRIVIÑO	87903	1033736066
13	MARCIANA PAOLA POLO RIVA	91300	39320200
14	DIANA MARIA ECHEVERRI MONTOYA	78651	43153328
15	SARED ROSIO MEJIA MEJIA	124243	68299005
16	MARIELA MARIA RIOS AVILA	100633	34998369
17	FIDEL CHAVERRA HINESTROZA	103338	1028023990
18	JAIRO OSWALDO YEPEZ DÍAZ	102810	19372084
19	DEISY ISABEL MARTINEZ GOMEZ	108578	43438020
20	WILFER FERNANDO PATINO VASCO	100407	71217156
21	CRISTIAN HERNANDEZ MORENO	99621	1067909470
22	MANUEL ANTONIO MOSQUERA MAYORAL	127281	11807725
23	GLORIA PATRICIA PEREZ SAAVEDRA	115223	43057012
24	ELVA PATRICIA ALFONSO BERNAL	128696	46359497
25	YENNY JOHANA GONZALEZ MAHECHA	121616	52866574
26	ALEJANDRA ESTHER NARANJO SANCHEZ	128297	1039691262
27	PEDRO PINEDA GONZALEZ	125428	71605757
28	EDGAR ARIEL GIL CORREDOR	134144	94461851
29	YOVANA COPETE AGUALIMPIA	132693	1077446410
30	YESICA MERCEDES CRUZ GOMEZ	125931	1063172603
31	ORLANDO DE JESUS LOPEZ OSORNO	127868	71646873
32	YULIZA COPETE RODRIGUEZ	124193	35604370

Para la ejecución del citado contrato se requiere personal que cumpla con el siguiente perfil de formación y experiencia según el perfil publicado en la página web de la Agencia Pública de Empleo -APE:

NIVEL DE FORMACIÓN: Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: -contaduría pública -tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública.



MESES DE EXPERIENCIA: Experiencia laboral: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación”

4. Criterios de escogencia, verificación de la hoja de vida y documentación soporte de cada uno de los postulados.

En cumplimiento de los lineamientos institucionales para la contratación de instructores y acorde con la **Circular No: 3-2022-000192 de 2022**, se establece que el Comité de Verificación para la Contratación de Instructores realizará la preselección ***“Cada Comité del respectivo centro revisará y ponderará las hojas de vida de los inscritos que aparezcan en la respectiva necesidad de contratación para ese Centro con el estado “CUMPLE”, aplicando los criterios objetivos que señalará la Dirección de Formación Profesional. La escogencia de la persona a contratar se hará en el orden que arroje esa ponderación; si el Comité tienen una razón OBJETIVA para no escoger una persona utilizando ese criterio, deberá justificar la decisión en el Acta anexando las pruebas correspondientes, caso en el cual deberá continuar con el siguiente en el orden de ponderación. El Centro de Formación respectivo asignará manualmente en el módulo Banco de Instructores el estado “En Proceso de Selección” a aquellos Inscritos que resulten escogidos. El resultado de la ponderación de la respectiva hoja de vida no será publicado por el Centro de Formación, pero se dejará constancia de este en el Acta del Comité.”***

Previo a realizar la contratación, ya fueron analizados los casos de protección constitucional de acuerdo con *“Los casos de protección constitucional especial de las personas que vienen contratadas en el SENA el 2022, deben ser analizados y resueltos por cada ordenador del gasto teniendo en cuenta los parámetros señalados por la Dirección Jurídica del SENA de acuerdo con las normas y la jurisprudencia vigente; con este fin, la persona interesada debe acreditar oportunamente ante la respectiva regional o centro de formación el cumplimiento de todos los requisitos. Cuando la contratación sea de Instructor la persona inscribirse oportunamente en el banco instructores; una vez el centro constate que la persona es beneficiaria del amparo por condición especial podrá ser contratado en el 2023; y el centro podrá tomar la decisión de no publicar esa necesidad de contratación en la APE; si la contratación se hace después de estar publicada la necesidad, el Centro no revisará ni ponderará las hojas de vida de los demás inscritos a esa misma necesidad de contratación, salvo que el Centro o Regional necesite contratar otras personas para la misma especialidad, caso en el cual si revisará y ponderará las hojas de vida para definir a quienes vincula en los restantes contratos registrados en esa especialidad.”*

Si con las personas escogidas bajo los criterios anotados anteriormente no es posible suscribir todos los contratos que el Centro de Formación, el respectivo comité de verificación dejará constancia de este hecho en acta y podrá:

- Consultar nuevamente el banco instructores 2023 para buscar inscritos en otra necesidad de contratación en el mismo centro de formación y que tengan el perfil buscado.



- Si no se encuentra procederá a hacer la preselección entre quienes conforman el banco de instructores 2023 que cumplan para ese perfil en el siguiente orden i) dentro de la Regional a que pertenece el Centro, ii) dentro de la Región a la cual pertenece la Regional, y iii) a nivel nacional;
- Si agotado el procedimiento anterior el centro no puede suplir una necesidad de contratación para el 2023 con el banco instructores conformados hasta esa fecha, o si hecho el ofrecimiento del contrato a mínimo cinco (5) Inscritos del banco de instructores, el centro de formación procederá a realizar convocatoria individual en la aplicación web de intermediación laboral APE. Estas convocatorias individuales serán objeto de especial atención en las auditorías.

De acuerdo con la Circular No. 01-3-2022-000227 de 2022 cuando se presente empate, entre más de un aspirante a una misma necesidad de contratación, se deberán aplicar los siguientes criterios:

- Mayor número de meses de experiencia como instructor.
- En caso de persistir el empate por mayor experiencia técnica.
- Si al aplicar el último criterio persiste se procederá con el nivel de educación.

5. Escogencia de Instructores para contratar.

En primer lugar, el Comité de Verificación para la Contratación de Instructores del Centro de Comercio de la Regional Antioquia procede a pronunciarse sobre las solicitudes de protección constitucional especial, con el fin de verificar si han surgido situaciones que ameriten replantear la calificación de contratación. Frente a este tema para este perfil en el acta No 1 del 20/12/2022 se otorgó protección especial al aspirante relacionado a continuación

#	Nombre	Documentos soporte	Análisis de Evidencias	Cumple SI / NO	Condición
1	Claudia Patricia Rodríguez Caraballo	• Solicitud de liquidación pago matrícula universidad. • Copia contrato de arrendamiento de vivienda. • Copia de recibo servicios públicos • Declaración extrajuicio de • Copia CC y RN Valentina Carrascal • Copia CC solicitante • Consulta RUAF	Sufraga gastos de arriendo, servicios públicos y estudios de su hija VALENTINA EMILETH CARRASCAL RODRIGUEZ quien tiene 21 años de edad	SI: Dependencia económica de hijo mayor de 18 y menor de 25 que estudia	Madre Cabeza de Familia



En segundo lugar, el Comité procederá a puntuar la hoja de vida de acuerdo con los criterios de selección objetiva para la preselección de instructores de servicios personales 2023 contenidos en la Circular No. 01-3-2022-000227 de 2022, que tiene como finalidad asignar a los aspirantes un número porcentual de acuerdo a los parámetros adoptados por el Centro (enfoque diferencial, arraigo, experiencia técnica, experiencia docente, experiencia instructor, formación para el trabajo, educación).

Igualmente se tendrán en cuenta los parámetros de calidad que son: a) percepción de los aprendices (encuestas) y b) el desempeño e informe del supervisor del contrato de prestación de servicio en la vigencia anterior.

Adicionalmente previo al proceso de contratación se verificará que el aspirante no ostenta la calidad de pensionado, toda vez que según los términos esbozados en las Circulares No 3-2008-000124 y No 3-2009-000021 y las demás exigencias establecidas en la regulación interna de la entidad, solamente pueden adelantarse procesos de contratación con personas que ya hayan adquirido su derecho a pensión y/o jubilación, cuando confluyan los siguientes tres elementos: un nivel de alta especialización, unos conocimientos en tecnologías específicas y una restricción de la oferta laboral en la región de las calidades requeridas por la entidad.

También se verificará que el aspirante no ostente la calidad de servidor público, toda vez que existe una inhabilidad o incompatibilidad para suscribir o ejecutar contrato como instructor SENA ya que este contrato no es equiparable a hora cátedra, y suscribir el mismo conllevaría a una doble contratación con el Estado por las siguientes razones:

- Artículo 127 de la Carta Política: Los servidores públicos no podrán celebrar, por sí o por interpuesta persona, o en representación de otro, contrato alguno con entidades públicas o con personas privadas que manejen o administren recursos públicos, salvo las excepciones legales.
- Artículo 19 Ley 4 de 1992: Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público, ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público, o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado.
- Numeral 1 artículo 8 Ley 80 de 1993: Son inhábiles para participar en licitaciones o concursos y para celebrar contratos con las entidades estatales: (...) f) Los servidores públicos.
- Artículo 35 Ley 734 de 2002: a todo servidor público le está prohibido:(...) “14. Desempeñar simultáneamente más de un empleo público o recibir más de una asignación que provenga del tesoro público, o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado, salvo los casos expresamente determinados por la ley. Entiéndese por tesoro público el de la Nación, las entidades territoriales y las descentralizadas.
- Decreto 1083 de 2015 el cual establece como excepción que un funcionario público puede solicitar permiso para ejercer la docencia en la modalidad de hora cátedra hasta por cinco (5) horas a la semana.
- Ley 119 de 1994 -Por la cual se estructura el SENA-, el Sena es un establecimiento público del orden nacional que no cuenta con el sistema de hora cátedra y las personas que se vinculan con esta entidad son empleados públicos.

Por último, y a pesar de que, al momento de publicar el perfil, se relacionaron diferentes núcleos básicos de conocimiento, el Comité podrá elegir al profesional específico y/o idóneo para cubrir el perfil y cumplir con los temas del programa a asignar.



Todo ello con la finalidad de clasificar a los aspirantes para establecer cuál de ellos tiene mayor capacidad para desarrollar en los aprendices la competencia objeto de contratación.

De esta manera el Comité define la contratación del (los) aspirante (s) con base en la puntuación final que se relaciona a continuación de acuerdo a los parámetros relacionados y acorde con la necesidad del Centro, disponibilidad presupuestal y metas asignadas:

#	Candidato	ID Aspiración	Cédula	Resultado Definitivo	Cumple	
					SI	NO
1	RAMON LISANDRO GAVIRIA MESA	84435	71713415	88	x	
2	PEDRO ANTONIO PINTO MONROY	79993	71705900	86	x	
3	DIANA GREGORIA OLIVARES MARTINEZ	76677	49795318	83	x	
4	PABLO EMILIO MARTINEZ VIRGUEZ	79870	19222307	75	x	
5	CLAUDIA PATRICIA RODRIGUEZ CARABALLO	80936	36665598	75	x	
6	CLAUDIA PATRICIA CARDONA ZULETA	81029	43580923	74,72	x	
7	GLORIA PATRICIA PEREZ SAAVEDRA	115223	43057012	72,87	x	
8	MARIO WILSON RUA GARCIA	83263	71706542	70,25	x	
9	DIANA MARIA ECHEVERRI MONTOYA	78651	43153328	68	x	
10	ALBERTO FLOREZ OSPINA	78005	71686869	65	x	
11	JOSE EVER SOLORIZANO CONDE	79431	93362974	64,66	x	
12	ELVA PATRICIA ALFONSO BERNAL	128696	46359497	60	x	
13	CAMILO ANDRES BETANCUR MARQUEZ	79568	3396887	59,48	x	
14	JAIRO OSWALDO YEPEZ DÍAZ	102810	19372084	59	x	
15	MARCIANA PAOLA POLO RIVA	91300	39320200	56	x	
16	MAUREEN JAME MOSQUERA MOSQUERA	77533	1077463559	46,11	x	
17	YULIZA COPETE RODRIGUEZ	124193	35604370	38,5	x	
18	YESICA MERCEDES CRUZ GOMEZ	125931	1063172603	17,91	x	
19	ORLANDO DE JESUS LOPEZ OSORNO	127868	71646873	0		x
20	PEDRO PINEDA GONZALEZ	125428	71605757	0		x
21	MANUEL ANTONIO MOSQUERA MAYORAL	127281	11807725	0		x
22	YOVANA COPETE AGUALIMPIA	132693	1077446410	0		x



23	ALEJANDRA ESTHER NARANJO SANCHEZ	128297	1039691262	0		x
24	EDGAR ARIEL GIL CORREDOR	134144	94461851	0		x
25	XENIA JULIETH CARRANZA TRIVIÑO	87903	1033736066	0		x
26	SARED ROSIO MEJIA MEJIA	124243	68299005	0		x
27	MARIELA MARIA RIOS AVILA	100633	34998369	0		x
28	FIDEL CHAVERRA HINESTROZA	103338	1028023990	0		x
29	DEISY ISABEL MARTINEZ GOMEZ	108578	43438020	0		x
30	WILFER FERNANDO PATINO VASCO	100407	71217156	0		x
31	CRISTIAN HERNANDEZ MORENO	99621	1067909470	0		x
32	YENNY JOHANA GONZALEZ MAHECHA	121616	52866574	0		x

De acuerdo con la consulta realizada en el RUAF, se evidencia que la siguiente aspirante se encuentra pensionada y a pesar de que cumplió con los requisitos establecidos en la convocatoria de instructores y que obtuvo un buen puntaje dentro del perfil, es claro que su condición de PENSIONADA contraria la regulación interna de la entidad frente a la celebración de contratos con personas que ostenta esta calidad, máxime cuando no existe fundamento de sea la única persona especialidad para cubrir el perfil.

#	Candidato	ID Aspiración	Cédula	Resultado Definitivo	Cumple	
					SI	NO
7	GLORIA PATRICIA PEREZ SAAVEDRA	115223	43057012	72,87	x	



INFORMACIÓN BÁSICA						Fecha de Corte: 2023-01-13	
Número de Identificación	Primer Nombre	Segundo Nombre	Primer Apellido	Segundo Apellido	Sexo		
CC 43057012	GLORIA	PATRICIA	PEREZ	SAAVEDRA	F		

AFILIACIÓN A SALUD						Fecha de Corte: 2023-01-13	
Administradora	Régimen	Fecha Afiliación	Estado de Afiliación	Tipo de Afiliado	Departamento -> Municipio		
NUEVA EPS S.A.	Contributivo	01/03/2014	Activo	COTIZANTE	ITAGUI		

AFILIACIÓN A PENSIONES				Fecha de Corte: 2023-01-13	
Régimen	Administradora	Fecha de Afiliación	Estado de Afiliación		
PENSIONES: PRIMA MEDIA	ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES		1995-12-07 Retirado		

AFILIACIÓN A RIESGOS LABORALES					Fecha de Corte: 2023-01-13	
Administradora	Fecha de Afiliación	Estado de Afiliación	Actividad Económica	Municipio Labora		
RIESGOS PROFESIONALES COLMIENA SA COMPAÑIA DE SEGUROS DE VIDA	2009-02-03	Activa	ESTABLECIMIENTOS QUE PRESTAN EL SERVICIO DE EDUCACIÓN BÁSICA PRIMARIA - BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA DE CARÁCTER ACADÉMICO Y/O TÉCNICO EN LA MISMA UNIDAD FÍSICA	Antioquia- MEDELLÍN		
RIESGOS PROFESIONALES COLMIENA SA COMPAÑIA DE SEGUROS DE VIDA	2014-06-08	Activa	EMPRESAS DEDICADAS AL COMERCIO AL POR MAYOR DE APARATOS, ARTICULOS Y EQUIPO DE USO DOMESTICO	Antioquia- MEDELLÍN		

AFILIACIÓN A COMPENSACIÓN FAMILIAR						Fecha de Corte: 2023-01-13	
Administradora CF	Fecha de Afiliación	Estado de Afiliación	Tipo de Miembro de la Población Cubierta	Tipo de Afiliado	Municipio Labora		
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE BARRANCABERMEJA CAFABA	2006-08-15	Activo	Afiliado	Trabajador afiliado dependiente			

AFILIACIÓN A CESANTIAS								Fecha de Corte: 2023-01-13	
No se han reportado afiliaciones para esta persona									

PENSIONADOS								Fecha de Corte: 2023-01-13	
Entidad Pagadora de pensión	Entidad que reconoce la pensión	Tipo de Pensión	Estado	Tipo de Pensionado	Fecha Resolución	Número Resolución Pension PG			
ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES	ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES	Vejez	Activo	Régimen de prima media con tope máximo de pensión	2019-11-15	313018			

Dentro del acta 2 se seleccionaron los aspirantes requeridos para el perfil, pero los mismo no aceptaron la oferta como se evidencia a continuación:

#	Candidato	ID Aspiración	Cédula	Resultado Definitivo	Observaciones
5	CLAUDIA PATRICIA CARDONA ZULETA	81029	43580923	74,72	Rechazó la oferta
12	ELVA PATRICIA ALFONSO BERNAL	128696	46359497	60	Dejó vencer el termino de 36 horas para aceptar o rechazar

Históricos:

Nombres y Apellidos	Fecha Registro acción	Estado	Centro de Formación	Observación
ELVA PATRICIA ALFONSO BERNAL	25/01/2023 18:50:33	Si cumple	-	
ELVA PATRICIA ALFONSO BERNAL	24/01/2023 11:50:49	En Proceso de preselección	Centro de Comercio - Regional Antioquia	
ELVA PATRICIA ALFONSO BERNAL	23/01/2023 17:36:47	Si cumple	-	
ELVA PATRICIA ALFONSO BERNAL	23/01/2023 11:29:50	En Proceso de preselección	Centro de Comercio - Regional Antioquia	



ELVA PATRICIA ALFONSO BERNAL	20/12/2022 18:05:51	Si cumple	Centro de Comercio - Regional Antioquia	Cumple el perfil requerido
ELVA PATRICIA ALFONSO BERNAL	20/12/2022 18:04:43	Para verificación	Centro de Comercio - Regional Antioquia	
ELVA PATRICIA ALFONSO BERNAL	18/12/2022 14:15:23	Inscrito	-	

Nombres y Apellidos	Fecha Registro acción	Estado	Centro de Formación	Observación
CLAUDIA PATRICIA CARDONA ZULETA	23/01/2023 11:27:09	Si cumple	-	
CLAUDIA PATRICIA CARDONA ZULETA	23/01/2023 11:26:28	En Proceso de preselección	Centro de Comercio - Regional Antioquia	
CLAUDIA PATRICIA CARDONA ZULETA	23/01/2023 08:19:49	Si cumple	-	
CLAUDIA PATRICIA CARDONA ZULETA	23/01/2023 01:05:23	Si cumple	-	Agregación de estado disponible por vencimiento 36 horas para la aceptación de la oferta.
CLAUDIA PATRICIA CARDONA ZULETA	20/01/2023 17:02:52	En Proceso de preselección	Centro de Comercio - Regional Antioquia	
CLAUDIA PATRICIA CARDONA ZULETA	20/12/2022 17:58:20	Si cumple	Centro de Comercio - Regional Antioquia	Cumple el perfil requerido
CLAUDIA PATRICIA CARDONA ZULETA	20/12/2022 17:57:58	Para verificación	Centro de Comercio - Regional Antioquia	
CLAUDIA PATRICIA CARDONA ZULETA	18/12/2022 07:11:16	Inscrito	-	
CLAUDIA PATRICIA CARDONA ZULETA	18/12/2022 07:00:50	Interesado	-	Se realiza habilitación de proceso de inscripción.
CLAUDIA PATRICIA CARDONA ZULETA	12/12/2022 11:10:02	Inscrito	-	

En vista de dicho desistimiento se procede a seleccionar los dos siguientes aspirantes de acuerdo al puntaje asignado:

#	Candidato	ID Aspiración	Cédula	Resultado Definitivo	Observación
1	JAIRO OSWALDO YEPEZ DÍAZ	102810	19372084	59	Corresponde a los aspirantes siguientes según puntaje
2	MARCIANA PAOLA POLO RIVA	91300	39320200	56	Corresponde a los aspirantes siguientes según puntaje

En tercer lugar y debido a que se surte la vacante con los aspirantes postulados, el Comité define que no se requiere acudir a los demás criterios de preselección.

6. Constatar la idoneidad (cumplimiento del perfil de idoneidad del diseño curricular) de las personas que se van a contratar



La (s) persona (s) seleccionada (s) de acuerdo con la siguiente lista es (son) idónea (s) para ejecutar el objeto contractual **“PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR PARA PLANEAR, ORIENTAR Y EVALUAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA RED DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - PRINCIPALMENTE EN EL ÁREA CONTABLE DEL CENTRO DE COMERCIO EN SUS DIFERENTES NIVELES, MODALIDADES Y ETAPAS DE FORMACIÓN, ATENDIENDO LAS POLITICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVIDAD”**

#	Candidato	ID Aspiración	Cédula	Resultado Definitivo	Observación
1	JAIRO OSWALDO YEPEZ DÍAZ	102810	19372084	59	Corresponde a los aspirantes siguientes según puntaje
2	MARCIANA PAOLA POLO RIVA	91300	39320200	56	Corresponde a los aspirantes siguientes según puntaje

CONCLUSIONES

La suscripción del contrato depende de que se cumplan los siguientes requisitos:

- I. Que el centro de formación cuente en la vigencia 2023 con la disponibilidad presupuestal de recursos.
- II. Que subsista durante el 2023 la necesidad de contratación que planeó el centro de acuerdo con la ejecución de metas que se vayan dando en el transcurso del año.
- III. Que la necesidad de contratación está incluida en el plan anual de adquisiciones 2023.
- IV. Que se cumplan las restricciones de observar el gasto y los lineamientos del gobierno nacional que estén vigentes al momento de la contratación.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Continuar con el proceso precontractual y contractual de acuerdo con los lineamientos dados por la Dirección General	Área de Contratación	Sin definir

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.