**DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS SANTIAGO DE CALI – SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO**

**NIT. 890.399.011-3**

# FORMACION PARA EL EMPLEO

# ANALISIS DEL SECTOR

**CALI, FEBRERO de 2023**

## 1. Introducción

La función de la compra pública, debe estar orientada a satisfacer las necesidades del Distrito Especial de Santiago de Cali y a obtener mayor valor por el dinero. Para cumplir con este objetivo, la Secretaría de Desarrollo Económico debe conocer cuál es su necesidad y determinar la mejor manera de satisfacerla. El análisis del sector es el documento que orienta a la Entidad Estatal en la definición de requisitos habilitantes y técnicos de su proceso, así como en la caracterización de su mercado e identificación de posibles riesgos del proceso de contratación.

En atención a lo definido en el numeral 2.2.1.1.1.6.1 y siguientes del Decreto 1082 de 2015, donde se señala el deber de la entidad en realizar un estudio del sector al cual hace relación el objeto contractual del proceso de contratación, teniendo en cuenta la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica, y de análisis de riesgo, el Distrito Santiago de Cali en el presente documento, realiza un análisis del sector para la contratación del siguiente objeto contractual**: Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el desarrollo de un programa de empleabilidad para personas vulnerables económicamente activas, a través de procesos de formación en competencias laborales y gestión para la vinculación laboral en el distrito de Santiago de Cali**; mediante las siguientes fichas de inversión:

- ✓ Desarrollo de competencias laborales a personas con vulnerabilidad laboral para la empleabilidad en Santiago de Cali BP-26003134.
- ✓ Desarrollo de rutas de acercamiento entre la oferta y la demanda laboral a personas desempleadas en Santiago de Cali BP-26003140.

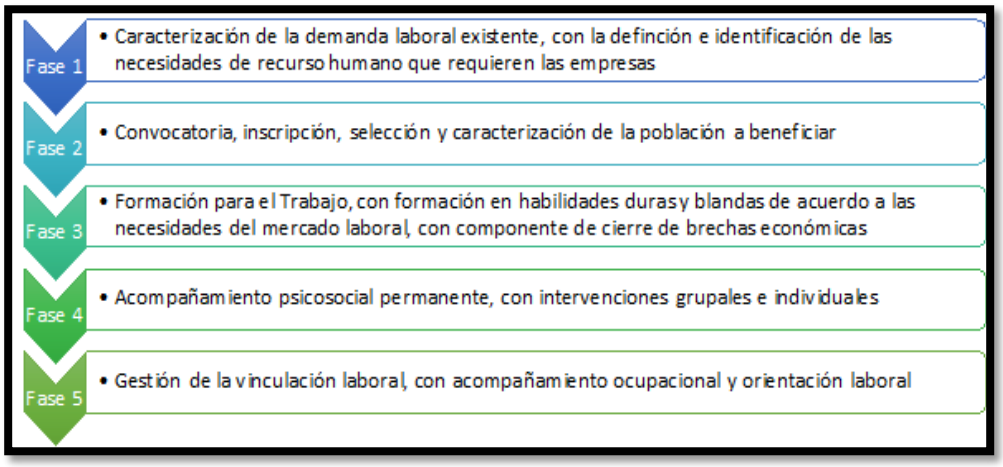
Para el gobierno actual es prioridad potenciar las condiciones del distrito para la generación de ingresos y oportunidades, a través de la creación y fortalecimiento de competencias de la población para ser aplicadas en las empresas, lo cual ayuda a mejorar los índices del mercado laboral, por cuanto una fuerza de trabajo capacitada es más atractiva. En este sentido, la Secretaría de Desarrollo Económico de la Alcaldía de Santiago de Cali se encuentra liderando la implementación del Sistema de Empleabilidad – SIEM, con el propósito de consolidar la interrelación entre los diferentes tramos o momentos que las personas y las empresas recorren para lograr una conexión exitosa entre la oferta y la demanda laboral, incluyendo las metodologías, las estrategias y los actores que confluyen en el ecosistema de empleabilidad del distrito, bajo los siguientes componentes:

- Análisis el mercado laboral.
- Articulación de actores.
- Implementación de líneas estratégicas.
- Evaluación y seguimiento.

Por medio del apoyo articulado y fortalecido del Sistema de Empleabilidad (SIEM), se busca alcanzar una conexión exitosa entre la oferta y la demanda laboral, dado que se definen las necesidades de las empresas con respecto a la formación de los trabajadores, para de esta manera abrir los espacios requeridos para capacitar a la población y que posteriormente puedan vincularse a las vacantes disponibles o la creación de nuevas oportunidades para la población. Este proceso resulta de una sinergia entre los diferentes actores que componen el mercado laboral.

Como parte de la implementación de estrategias con enfoque diferencial, de género y generacional para el cierre de brechas, la coordinación de Empleabilidad, adscrita a la Subsecretaría de Servicios Productivos y Comercio Colaborativo, ha diseñado e implementado de manera exitosa las etapas del proceso para el desarrollo de competencias y acercamiento al mercado laboral, el cual consta de cinco fases sintetizadas de la siguiente manera:

**Gráfica No 1. Fases del proceso de Empleabilidad del SIEM**




Fuente: Área de Empleabilidad de la Secretaría de Desarrollo Económico

Uno de los principales mecanismos implementados en el país para consolidar los lineamientos de política para la atención a población vulnerable, es la promoción del empleo inclusivo y las herramientas brindadas por la Organización Internacional del Trabajo OIT. Cabe resaltar que se debe entender el Empleo Inclusivo como la vinculación de población vulnerable al mercado laboral a través de empleos formales y estables, siendo un mecanismo que permite que las personas con más dificultades para emplearse alcancen niveles significativos de movilidad social. Los grupos vulnerables se definen entonces, como aquellos grupos de personas que tradicionalmente han enfrentado barreras para insertarse al mercado laboral formal como los jóvenes, las personas en proceso de reintegración, las víctimas del conflicto armado, las personas en condición de pobreza, las mujeres, la población afrodescendiente e indígena, las personas con discapacidad, la fuerza pública retirada, en últimas población social vulnerable que también debe tener un trabajo y un tratamiento diferencial para facilitar su acceso a este.

Para desarrollar su propósito institucional la Secretaría de Desarrollo Económico tiene asignadas una serie de competencias y responsabilidades dirigidas al cumplimiento, entre otros aspectos, de la implementación de diversos programas sociales dirigidos a población vulnerable, trazando para ello programas, proyectos y acciones que contribuyan a orientar, fortalecer y promover el desarrollo económico de la ciudad. De ahí, se resalta la importancia de desarrollar el presente proyecto, por medio del cual la Secretaría de Desarrollo Económico le apuesta a la generación de ingresos a través de oportunidades de empleo, de autoempleo y de acercamiento entre la oferta y la demanda del mercado laboral, a partir de la puesta en práctica, de los conocimientos adquiridos a través de las capacitaciones brindadas, por parte de los beneficiarios, lo cual permite el desarrollo de habilidades que a corto plazo se convierten en la principal herramienta para generar ingresos a las personas beneficiarias.

Ante esto, se identificó la necesidad de trabajar de manera articulada la ejecución de los proyectos denominados: “Desarrollo de competencias laborales a personas con vulnerabilidad laboral para la empleabilidad en Santiago de Cali BP-26003134 “y el proyecto: “Desarrollo de competencias laborales a personas con vulnerabilidad laboral para la empleabilidad en Santiago de Cali BP- 26003134”, de acuerdo con las necesidades actuales del mercado laboral.

La propuesta metodológica se enfoca en beneficiar a mínimo 600 personas económicamente activas en condición de vulnerabilidad laboral, residentes en Santiago de Cali, fortaleciendo su empleabilidad a través 4 programas durante este 2023; se busca contribuir a la intervención social a través de la formación complementaria y mejorar la calidad de vida de las personas beneficiarias, permitiendo el acceso a la vida laboral y el sustento económico de su entorno familiar, apalancándose en áreas o sectores económicos como: Servicio al cliente con énfasis en bilingüismo, Conducción de vehículos con recategorización de licencias de servicio público en articulación con MetroCali, Formación técnico laboral de competencias en contabilidad y adicionalmente Formación en habilidades blandas de acuerdo con las necesidades del mercado laboral.

## 2. Aspectos generales del mercado

### 2.1. Aspectos económicos

La economía mundial sigue enfrentando graves retos, estos están clasificados por los efectos persistentes de tres fuerzas poderosas: la invasión de Rusia a Ucrania, la crisis del costo de vida provocada por las persistentes presiones inflacionarias y la desaceleración en China**.**

Según los pronósticos del Fondo Monetario Internacional- FMI afirma que el crecimiento mundial para el 2022 permaneció sin cambios y que puede desacelerarse para el 2023 a 2.7%, 0.2 puntos porcentuales menos de lo pronosticado en julio del 2022. Más de una tercera parte de la economía mundial se contraerá este año, mientras que las tres mayores economías —Estados Unidos, la Unión Europea y China— continuarán estancadas. En pocas palabras, lo peor aún está por llegar, y para mucha gente 2023 se sentirá como un año de recesión.

La invasión de Rusia a Ucrania sigue desestabilizando con fuerza la economía mundial. Aparte de la creciente y absurda destrucción de vidas y de medios de vida, ha provocado también una grave crisis energética en Europa que está elevando de forma drástica el costo de vida y entorpeciendo la actividad económica. Los precios del gas en Europa se han multiplicado por más de cuatro desde 2021, dado que Rusia ha reducido su suministro a menos de 20% de los niveles de 2021, lo que ha hecho que se conjeturen expectativas de escasez de energía a lo largo del próximo invierno y en períodos posteriores. En términos más generales, el conflicto también ha elevado los precios de los alimentos en los mercados mundiales, a pesar del alivio proporcionado recientemente por el acuerdo de exportación de granos a través del Mar Negro, la situación acarrea graves penurias para los hogares de menores ingresos en todo el mundo, y sobre todo en los países de ingreso bajo.

Las persistentes y cada vez más amplias presiones inflacionarias han dado lugar a un endurecimiento rápido y sincronizado de las condiciones monetarias, acompañado de una fuerte apreciación del dólar de Estados Unidos con respecto a la mayoría de las otras monedas. Las condiciones monetarias y financieras más restrictivas a escala mundial tendrán efectos que se propagarán por toda la economía, y que moderarán la demanda y ayudarán a domeñar gradualmente la inflación.

En China, los frecuentes confinamientos derivados de la política de cero COVID han pasado factura a la economía, en especial este fenómeno afecto seriamente segundo trimestre de 2022. Además, el sector inmobiliario, que representa aproximadamente una quinta parte de la actividad económica en China, está debilitándose con rapidez. Dado el tamaño de la economía china y la importancia que reviste para las cadenas mundiales de suministro, esto impondrá un pesado lastre al comercio y la actividad mundiales.

El entorno externo ya es sumamente complicado para muchas economías de mercados emergentes y en desarrollo. La fuerte apreciación del dólar de EE.UU. ejerce considerables presiones sobre los precios internos y el costo de la vida en estos países. Los flujos de capital no se han recuperado, y muchos países de ingreso bajo y economías en desarrollo permanecerán en una situación crítica causada por el sobreendeudamiento. Los shocks de 2022 volverán a abrir heridas económicas que no se curaron por completo tras la pandemia.

Por otro lado, la evolución económica reciente en las Américas —Estados Unidos, Canadá, y América Latina y el Caribe (ALC) ha estado dominada aun por el impacto de dos shocks mundiales distintos: La pandemia de COVID-19 y luego la invasión de Rusia a Ucrania. Un tercer shock el endurecimiento de las condiciones financieras está ahora incidiendo en las perspectivas. Tras sufrir contracciones severas en 2020, la mayoría de las economías de las Américas se recuperaron con fuerza en 2021 y a comienzos de 2022, ayudadas por la recuperación mundial, la normalización del sector de servicios y el auge en los precios de las materias primas.

Sin embargo, las presiones inflacionarias se acumularon debido a perturbaciones relacionadas con la pandemia, la adopción de políticas expansivas, el repunte de la demanda y el efecto que la guerra en Ucrania ha tenido sobre los precios de la energía y los alimentos.

La rápida respuesta de las autoridades monetarias de ALC frente al aumento de la inflación mucho antes que en otras economías ayudó a contener las presiones en los precios y a mantener ancladas las expectativas inflacionarias a largo plazo, pero la inflación sigue siendo elevada. En medio del endurecimiento monetario y financiero mundial, y la consiguiente ralentización del crecimiento mundial y la moderación de los precios de las materias primas, se prevé que la actividad se desacelere en toda la región de las Américas a finales de 2022 y en 2023, al tiempo que se espera que las presiones inflacionarias cedan gradualmente.

Los riesgos a la baja predominan en las perspectivas, y se vinculan con las condiciones financieras más restrictivas, una desaceleración mundial más pronunciada y el arraigamiento de la inflación. En ALC, una drástica caída de los precios de las materias primas y el malestar social son riesgos importantes. Dado que la inflación aún no cede, y que la mayoría de las economías siguen operando a su nivel potencial o cerca de este, debe evitarse un relajamiento prematuro de la política monetaria, la cual debe mantener su curso.

Para reducir la incertidumbre y mantener las expectativas inflacionarias ancladas, será fundamental comunicar con claridad las intenciones de política. El apoyo fiscal desplegado para amortiguar el impacto de la inflación en los grupos más vulnerables debe ir acompañado de medidas compensatorias cuando no exista espacio fiscal, pero también para respaldar los esfuerzos de las autoridades monetarias para controlar la inflación. Dados los crecientes costos de financiamiento, será esencial apuntalar los marcos fiscales y avanzar con una consolidación fiscal inclusiva que proteja los objetivos sociales, a fin de encauzar la deuda pública en una sólida trayectoria descendente de forma creíble, garantizando a la vez la estabilidad social. Para estimular el crecimiento de ALC a mediano plazo es necesario fomentar la productividad y la inversión pública y privada de buena calidad. Las políticas por el lado de la oferta deben centrarse en reforzar el capital humano, simplificar y modernizar la normativa laboral, y eliminar las barreras que dificultan la entrada y la salida de las empresas.

## 2.2 Aspectos Económicos Nacional

En el tercer trimestre de 2022, el producto interno bruto, en su serie original crece 7.0% respecto al mismo periodo de 2021. Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- ✓ Comercio al por mayor y al por menor; Reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 8,1% (contribuye 1,6 puntos porcentuales a la variación anual).

- ✓ Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; Actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 36,9% (contribuye 1,1 puntos porcentuales a la variación anual).

- ✓ Industrias manufactureras crece 7,0% (contribuye 0,9 puntos porcentuales a la variación anual).

En lo corrido del año 2022, respecto al mismo periodo del año anterior, el Producto Interno Bruto presenta un crecimiento 9,4%. Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- ✓ Comercio al por mayor y al por menor; Reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 15,1% (contribuye 2,9 puntos porcentuales a la variación anual).

- ✓ Industrias manufactureras crece 12,6% (contribuye 1,6 puntos porcentuales a la variación anual).

- ✓ Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; Actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 37,0% (contribuye 1,2 puntos porcentuales a la variación anual).

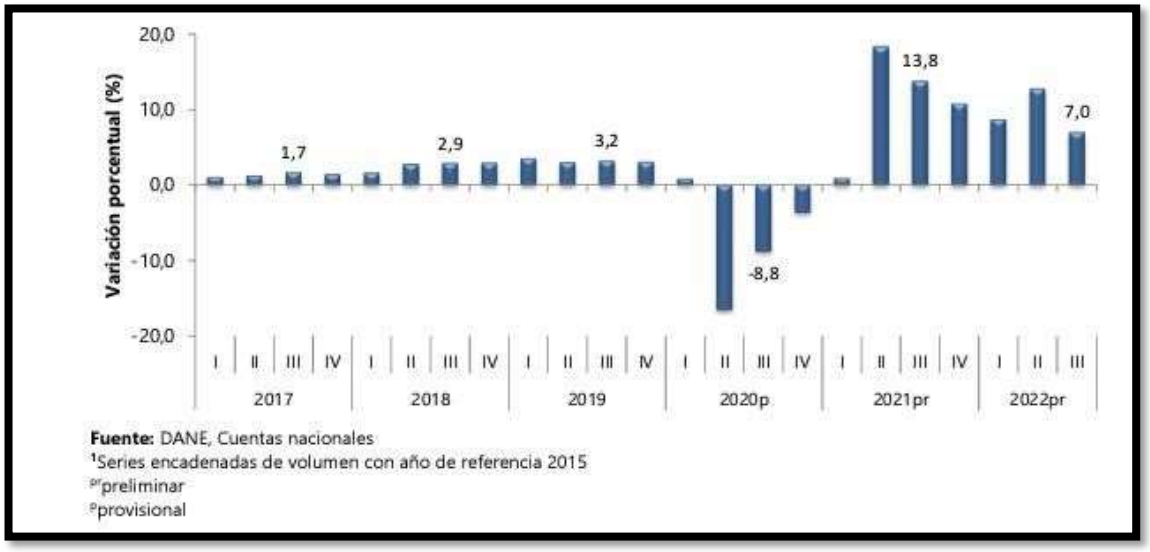
Respecto al trimestre inmediatamente anterior, el Producto Interno Bruto en su serie ajustada por efecto estacional y calendario crece 1,6%. Esta variación se explica principalmente por la siguiente dinámica:

- ✓ Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; Actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 7,5%.

- ✓ Construcción crece 2,8%.

- ✓ Explotación de minas y canteras crece 1,9%.

**Grafica N° 2. Producto Interno Bruto Tasade crecimiento en Volumen 2017-2022 III Trimestre**




**Fuente:** DANE, Cuentas nacionales
[1]Series encadenadas de volumen con año de referencia 2015
[pr]preliminar
[p]provisional

**Tabla 1. Valor Agregado por ActividadEconómica**
**Tasas de crecimiento en Volumen III Trimestre**
**2022.**

| Actividad económica | Serie original | | Serie ajustada por efecto estacional y calendario |
|---|---|---|---|
| | Anual | Año corrido | Trimestral |
| | 2022[pr]- III / 2021[pr]-III | 2022[pr] / 2021[pr] | 2022[pr]- III / 2022[pr]-II |
| Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca | -1,4 | -1,0 | -1,2 |
| Explotación de minas y canteras | 2,5 | 1,3 | 1,9 |
| Industrias manufactureras | 7,0 | 12,6 | 0,9 |
| Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado[2] | 2,7 | 4,9 | -0,4 |
| Construcción | 13,4 | 9,2 | 2,8 |
| Comercio al por mayor y al por menor[3] | 8,1 | 15,1 | 0,9 |
| Información y comunicaciones | 14,0 | 17,6 | 1,5 |
| Actividades financieras y de seguros | 9,2 | 5,8 | -0,2 |
| Actividades inmobiliarias | 2,1 | 2,0 | 0,4 |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas[4] | 7,9 | 10,0 | 1,6 |
| Administración pública, defensa, educación y salud[5] | 2,9 | 6,1 | -0,7 |
| Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios[6] | 36,9 | 37,0 | 7,5 |
| **Valor agregado bruto** | **6,6** | **9,2** | **0,9** |
| Total impuestos menos subvenciones sobre los productos | 10,8 | 11,9 | 3,1 |
| **Producto Interno Bruto** | **7,0** | **9,4** | **1,6** |

**Fuente:** DANE, Cuentas nacionales
[pr]preliminar
[1]Series encadenadas de volumen con año de referencia 2015.
[2]Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de derechos y actividades de saneamiento ambiental

## Índice de Precios al Consumidor (IPC)

En el mes de enero de 2023, el IPC registró una variación de 1,78% en comparación con diciembre de 2022. Cinco divisiones se ubicaron por encima del promedio nacional (1,78%):

- ✓ Transporte 3.98%
- ✓ Restaurantes y hoteles 3,11%
- ✓ Alimentos y bebidas no alcohólicas 2,46%

- ✓ Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar 2,29%
- ✓ Bienes y servicios diversos 1,92%

Por debajo se ubicaron:

- ✓ Salud 1,63%
- ✓ Recreación y cultura 1,48%
- ✓ Bebidas alcohólicas y tabaco 1,47%
- ✓ Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles 0,49%
- ✓ Prendas de Vestir y Calzado 0.40%
- ✓ Información y comunicación 0.08%

**Grafica N°3. IPC enero 2023.**

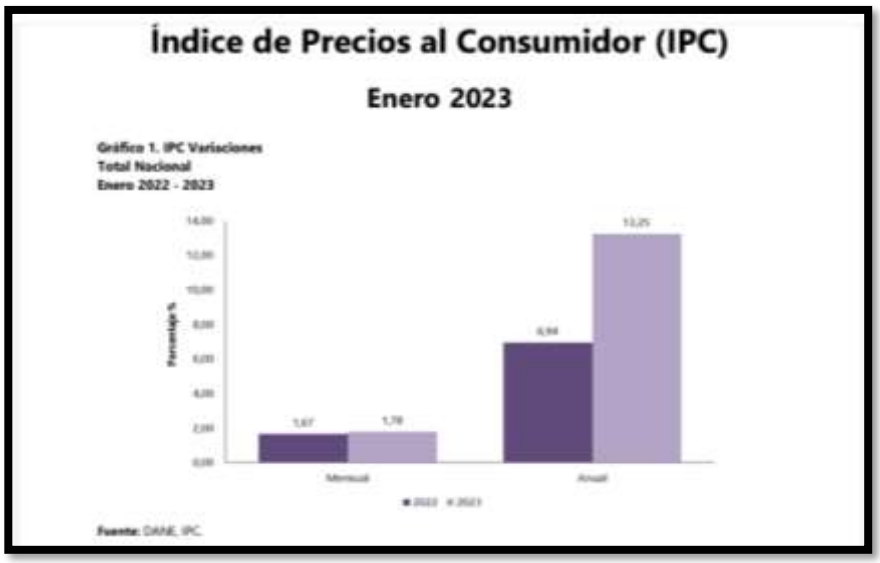



**Tabla N° 2. IPC Variación y Contribución Anual según divisiones del gasto Enero 2022-2023.**

| | | 2022 | | 2023 | |
|---|---|---|---|---|---|
| Divisiones de Gasto | Peso (%) | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales |
| Transporte | 12,93 | 1,85 | 0,24 | 3,98 | 0,51 |
| Restaurantes y hoteles | 9,43 | 2,40 | 0,24 | 3,11 | 0,32 |
| Alimentos y bebidas no alcohólicas | 15,05 | 3,79 | 0,67 | 2,46 | 0,49 |
| Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar | 4,19 | 2,93 | 0,12 | 2,29 | 0,10 |
| Bienes y servicios diversos | 5,36 | 1,29 | 0,07 | 1,92 | 0,10 |
| TOTAL | 100,00 | 1,67 | 1,67 | 1,78 | 1,78 |
| Salud | 1,71 | 0,93 | 0,02 | 1,63 | 0,03 |
| Recreación y cultura | 3,79 | 0,58 | 0,02 | 1,48 | 0,05 |
| Bebidas alcohólicas y tabaco | 1,70 | 0,72 | 0,01 | 1,47 | 0,02 |
| Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles | 33,12 | 0,46 | 0,15 | 0,49 | 0,15 |
| Prendas de vestir y calzado | 3,98 | 4,03 | 0,14 | 0,40 | 0,01 |
| Información y comunicación | 4,33 | 0,13 | 0,00 | 0,08 | 0,00 |
| Educación | 4,41 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

**Fuente:** DANE, IPC
Nota: La diferencia en la suma de las variables obedece al sistema de aproximación en el nivel de dígitos trabajados en el índice.

Los mayores aportes a la variación mensual del IPC (1,78%) se ubicaron en las divisiones de: Transporte, Alimentos y bebidas no alcohólicas, Restaurantes y hoteles y Alojamiento,

agua, electricidad, gas y otros combustibles, las cuales aportaron 1,47 puntos porcentuales a la variación total.

En enero de 2023, la variación mensual del IPC por nivel de ingresos fue: Pobres (1,74%), Vulnerables (1,84%), Clase media (1,80%), Ingresos altos (1,72%) y, por último, Total nivel de ingresos (1,78%). La variación anual del IPC por nivel de ingresos fue: Pobres (14,76%), Vulnerables (14,68%), Clase media (13,35%), Ingresos altos (11,98%) y, por último, Total nivel de ingresos (13,25%).

**Tabla N°3. IPC según niveles de ingreso por criterio absoluto**

**Total, IPC enero 2022-2023.**

**Nivel de ingreso por criterio absoluto**

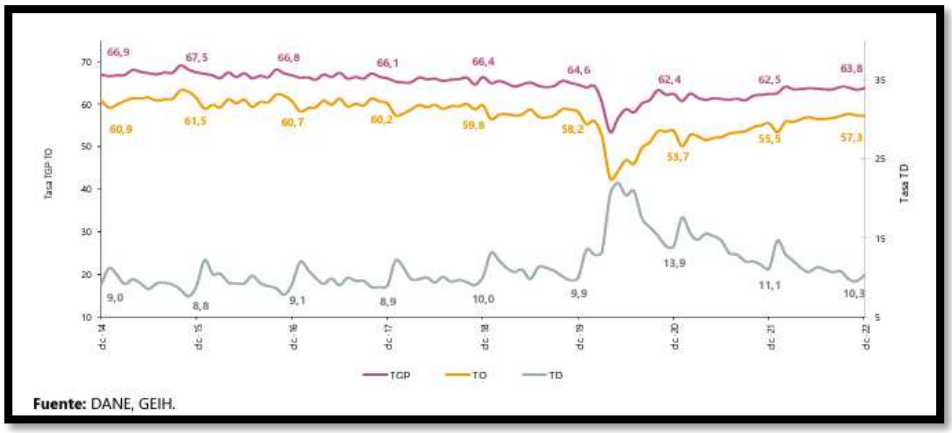
| | Variación (%) | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Mensual | | Anual | |
| | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 |
| Pobres | 1,88 | 1,74 | 8,29 | 14,76 |
| Vulnerables | 1,94 | 1,84 | 8,31 | 14,68 |
| Clase media | 1,74 | 1,80 | 7,13 | 13,35 |
| Ingresos altos | 1,31 | 1,72 | 5,56 | 11,98 |
| Total nivel de ingresos | 1,67 | 1,78 | 6,94 | 13,25 |

**Fuente:** DANE, IPC.

## Empleo y Desempleo

Para el mes de diciembre de 2022, la tasa de desempleo del total nacional fue 10,3%, mientras que en el mismo mes de 2021 fue 11,1%. La tasa global de participación se ubicó en 63,8%, lo que significó un aumento de 1,3 puntos porcentuales respecto a diciembre de 2021 (62,5%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 57,3%, lo que representó un aumento de 1,7 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2021 (55,5%).

**Grafica N° 4. Tasa Global de Participación, Ocupación y Desempleo Total Nacionaldiciembre (2014-2022).**

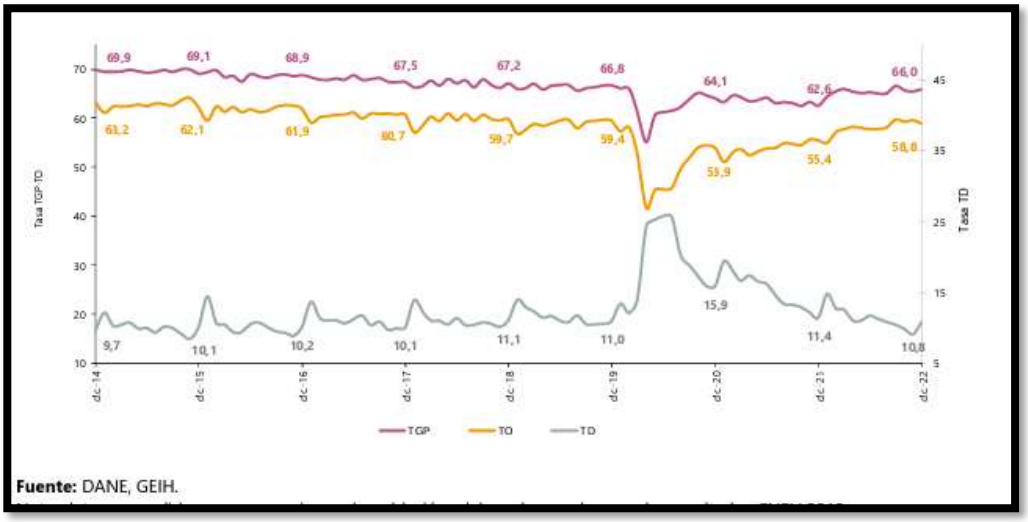



**Fuente:** DANE, GEIH.

En diciembre de 2022, la tasa de desempleo en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas se ubicó en 10,8%, para diciembre de 2021 fue 11,4%. La tasa global de participación se ubicó en 66,0%, lo que significó un aumento de 3,4 puntos porcentuales respecto a diciembre de 2021 (62,6%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 58,8%, lo que

representó un aumento de 3,4 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2021 (55,4%).

**Gráfico N°5. Tasa Global de Participación; Ocupación y Desempleo. Total 13 Cuidades Metropolitanas diciembre (2014-2022**).




En el mes de diciembre de 2022, el número de personas ocupadas en el total nacional fue 22.468 miles de personas. Las ramas que más aportaron positivamente a la variación de la población ocupada fueron Industrias manufactureras; Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana; y Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicios con 1,2, 1,0 y 0,9 puntos porcentuales, respectivamente.

**Tabla N°4. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación dela población ocupada según rama de actividad* Total nacional Diciembre (2022/2021).**

| Rama de actividad | Total Nacional | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Diciembre 2022 | Diciembre 2021 | Distribución % | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
| **Población ocupada** | 22.468 | 21.495 | 100 | 973 | |
| Industrias manufactureras | 2.511 | 2.262 | 11,2 | 249 | 1,2 |
| Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana | 2.655 | 2.448 | 11,8 | 207 | 1,0 |
| Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicios | 1.975 | 1.780 | 8,8 | 195 | 0,9 |
| Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^ | 660 | 524 | 2,9 | 137 | 0,6 |
| Construcción | 1.684 | 1.548 | 7,5 | 136 | 0,6 |
| Alojamiento y servicios de comida | 1.551 | 1.446 | 6,9 | 105 | 0,5 |
| Actividades inmobiliarias | 269 | 181 | 1,2 | 88 | 0,4 |
| Transporte y almacenamiento | 1.611 | 1.537 | 7,2 | 73 | 0,3 |
| Actividades financieras y de seguros | 438 | 407 | 1,9 | 31 | 0,1 |
| Información y comunicaciones | 400 | 380 | 1,8 | 20 | 0,1 |
| Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos | 1.828 | 1.869 | 8,1 | -41 | -0,2 |
| Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca | 3.069 | 3.161 | 13,7 | -92 | -0,4 |
| Comercio y reparación de vehículos | 3.814 | 3.935 | 17,0 | -121 | -0,6 |

**Fuente:** DANE, GEIH.

**Tabla N° 5. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional^ Total nacional Año (2022/2021).**

En el 2022, el número de personas ocupadas en el total nacional fue 22.032 miles de personas. Las ramas que más aportaron positivamente a la variación de la población ocupada fueron Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicios; Industrias manufactureras; y Comercio y reparación de vehículos con 1,3, 1,3 y 1,2 puntos porcentuales, respectivamente.

**Gráfico N° 6. Distribución Porcentual; variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad, total nacional Año (2022-2021).**

| Rama de actividad | Total Nacional | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Enero - diciembre 2022 | Enero - diciembre 2021 | Distribución % | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
| **Población ocupada** | 22.032 | 20.392 | 100 | 1.640 | |
| Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios | 1.851 | 1.580 | 8,4 | 272 | 1,3 |
| Industrias manufactureras | 2.344 | 2.081 | 10,6 | 262 | 1,3 |
| Comercio y reparación de vehículos | 3.970 | 3.736 | 18,0 | 235 | 1,2 |
| Alojamiento y servicios de comida | 1.483 | 1.316 | 6,7 | 167 | 0,8 |
| Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana | 2.665 | 2.508 | 12,1 | 158 | 0,8 |
| Transporte y almacenamiento | 1.595 | 1.442 | 7,2 | 153 | 0,8 |
| Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca | 3.224 | 3.129 | 14,6 | 95 | 0,5 |
| Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^ | 588 | 513 | 2,7 | 75 | 0,4 |
| Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos | 1.734 | 1.669 | 7,9 | 65 | 0,3 |
| Construcción | 1.547 | 1.489 | 7,0 | 57 | 0,3 |
| Actividades financieras y de seguros | 419 | 366 | 1,9 | 53 | 0,3 |
| Actividades inmobiliarias | 221 | 172 | 1,0 | 49 | 0,2 |
| Información y comunicaciones | 383 | 364 | 1,7 | 18 | 0,1 |

**Fuente:** DANE, GEIH.

En diciembre de 2022, el Obrero, empleado particular; Empleado doméstico y Patrón o empleador fueron las posiciones ocupacionales que aportaron positivamente a la variación de los ocupados en el total nacional con 4,6, 0,6 y 0,4 puntos porcentuales, respectivamente.

**Grafico N° Dsitribucion Porcentual ; variacion absoluta y contribuciona la variacion de la poblacion ocupada según posicion ocupacional . Total Nacional Diciembre (2022-2021)**

| Posición ocupacional | Total Nacional | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Diciembre 2022 | Diciembre 2021 | Distribución % | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
| **Población ocupada** | 22.468 | 21.495 | 100,0 | 973 | |
| Obrero, empleado particular | 9.765 | 8.769 | 43,5 | 996 | **4,6** |
| Empleado doméstico | 677 | 545 | 3,0 | 132 | **0,6** |
| Patrón o empleador | 647 | 554 | 2,9 | 93 | **0,4** |
| Trabajador familiar sin remuneración | 467 | 497 | 2,1 | -29 | **-0,1** |
| Obrero, empleado del gobierno | 841 | 901 | 3,7 | -60 | **-0,3** |
| Trabajador por cuenta propia | 9.375 | 9.436 | 41,7 | -61 | **-0,3** |
| Jornalero o Peón | 691 | 787 | 3,1 | -95 | **-0,4** |

**Fuente:** DANE, GEIH.

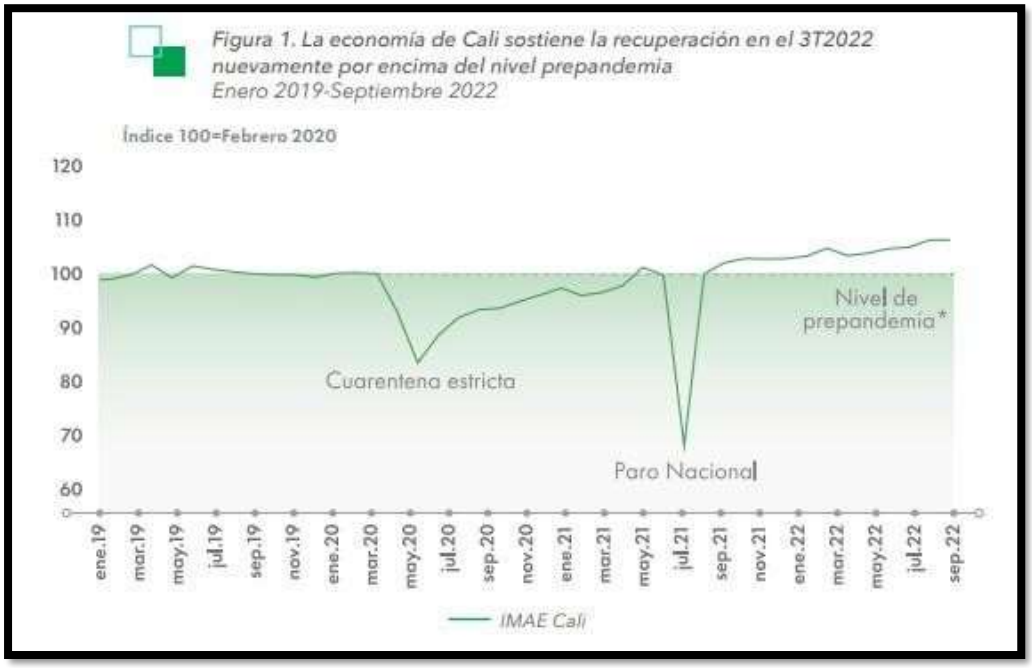
## 2.3 Aspectos Económicos Locales (IMAE)

El Indicador Mensual de Actividad Económica (IMAE)1 para Santiago de Cali, elaborado de manera conjunta por la Pontificia Universidad Javeriana Cali y la Secretaría de Desarrollo Económico de la Alcaldía de Cali, estima de manera preliminar que el crecimiento económico distrital para el tercer trimestre del año 2022 (3T2022) se ubicó en un valor medio de +4,6% (en un rango entre +3,6% y +5,6%)2 en comparación con el mismo trimestre del año anterior y ajustado por estacionalidad y efecto calendario. De esta forma, el acumulado del año (enero-

septiembre) se estima alrededor de +9,6%.

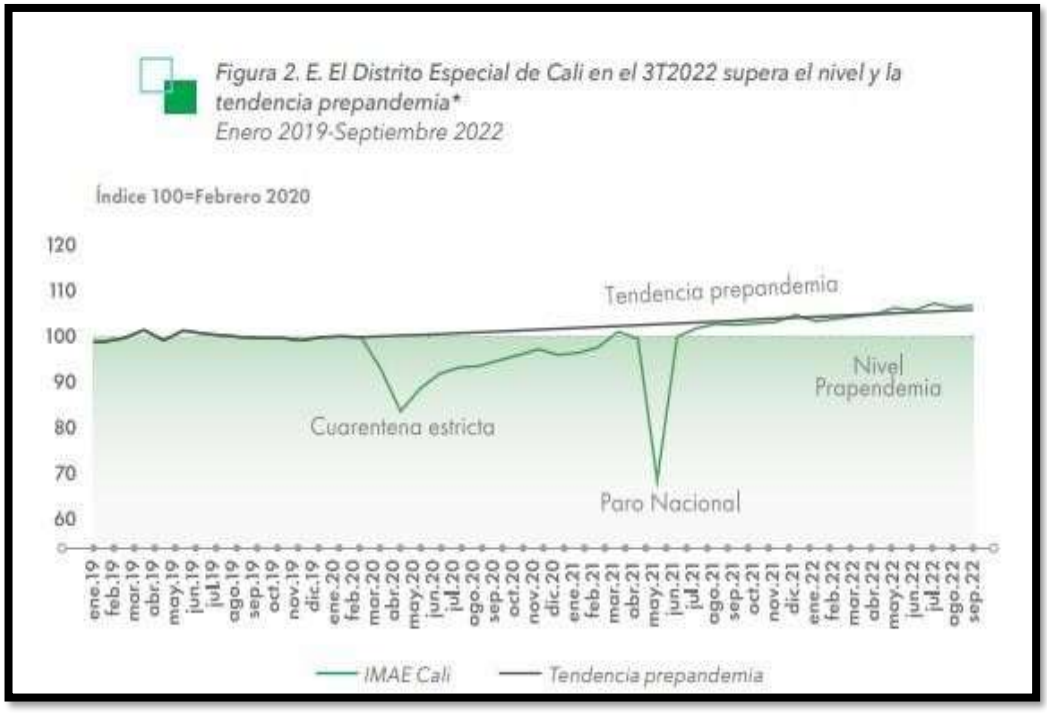
Con este resultado se confirma la desaceleración esperada en el ritmo de crecimiento distrital que converge a crecimientos anuales más moderados, debido a que ya no está presente el efecto estadístico de una menor base (fenómeno que incrementó la tasa de crecimiento anual del segundo trimestre del año). También comienza a influir un entorno nacional e internacional afectado por diferentes choques económicos, el aumento de la inflación y decisiones de políticas monetarias y fiscales contractivas.

**Grafica N°7. indicador Mensual de Actividad Económica (IMAE) para Santiago de Cali Tercer Trimestre de 2022**




Sin embargo, más allá del efecto estadístico en las tasas anuales, se aprecia en la trayectoria mensual la continuidad de la recuperación de la economía distrital, lo cual tiene un mayor mérito en el actual escenario económico. En las gráficas 7 y 8 se distingue que la economía distrital de Cali se mantiene alejándose del nivel productivo prepandemia y también supera la tendencia prepandemia. En comparación con los niveles productivos de febrero de 2020 (referente prepandemia que se viene empleando en la mayoría de los análisis e informes económicos), la actividad económica distrital del 3T2022 es mayor en un 7,4% y ya se ubica un 1,1% por encima de la tendencia prepandemia. En el 3T2022, ocho de las once variables que componen el IMAE presentan niveles que superan los valores prepandemia (ver tabla N° 6).

**Gráfico N° 8. indicador Mensual de Actividad Económica (IMAE) para Santiago de Cali Tercer Trimestre de 2022.**




Durante el 3T2022 Cali presentó un menor crecimiento comparado con el promedio nacional, el cual se ubicó en +7,1%. De las variables que componen el IMAE Cali, casi todas presentaron menores crecimientos frente al referente nacional en el trimestre (ver Tabla 7). Sin embargo, el crecimiento económico acumulado del año, es decir, de enero a septiembre, ubicado en 9,6%, se sostiene por encima del promedio nacional (9,4%).

Durante el 3T2022 Cali presentó un menor crecimiento comparado con el promedio nacional, el cual se ubicó en +7,1%. De las variables que componen el IMAE Cali, casi todas presentaron menores crecimientos frente al referente nacional en el trimestre (ver Tabla 7). Sin embargo, el crecimiento económico acumulado del año, es decir, de enero a septiembre, ubicado en 9,6%, se sostiene por encima del promedio nacional (9,4%).

Resultados menos alentadores este trimestre se apreciaron en el Índice de Producción Industrial (IPIR), la venta de vehículos nuevos y las exportaciones, los cuales cambiaron desfavorablemente de signo, al pasar de tener una señal en verde (crecimiento interanual positivo), a tener una señal roja (crecimiento interanual negativo). Así, en el 3T2022 se presentan cinco variables en rojo al decrecer en el trimestre en comparación con igual periodo del año anterior.

**Tabla N°6. Dinámica de las Variables que componen el IMAE**

*Tabla 1. Dinámica de las variables que componen el IMAE en el 2T2022 y 3T2022**

| Variables | 2T2022 | 3T2022 | Supera nivel pre pandemia*** |
|---|---|---|---|
| Índice de Producción Real (IPIR) | 🟢 | 🔴 | ✓ |
| Consumo de energía comercial | 🟢 | 🟢 | ✗ |
| Licencias de construcción | 🔴 | 🟢 | ✓ |
| Matrículas de vehículos nuevos | 🟢 | 🔴 | ✗ |
| Depósitos de ahorros** | 🔴 | 🔴 | ✓ |
| Exportaciones (Cali+Yumbo) | 🟢 | 🔴 | ✓ |
| Ejecución de Gasto (Secretaría de Salud y Secretaría de Educación) | 🟢 | 🟢 | ✗ |
| Número de microempresas nuevas | 🟢 | 🟢 | ✓ |
| Ocupación hotelera | 🟢 | 🟢 | ✓ |
| Índice de Confianza del Consumidor (ICC) | 🔴 | 🔴 | ✓ |
| Peajes de carga | 🟢 | 🟢 | ✓ |

*Fuente: Equipo IMAE, Universidad Javeriana Cali y Alcaldía de Santiago de Cali-Secretaría de Desarrollo Económico.*

**Tabla N°7. Dinámica de las Variables que componen el IME Cali no superaron las dinámicasnacionales en el 3T2022.**

*Tabla 2. La mayoría de las variables del IMAE Cali no superaron las dinámicas nacionales en el 3T2022**

| Variables | Cali | Colombia | Supera al nacional |
|---|---|---|---|
| Índice de Producción Real (IPIR) | -1,3% | 7,1% | ✗ |
| Consumo de energía comercial | 2,0% | 6,6% | ✗ |
| Licencias de construcción | 60,9% | 62,6% | ✗ |
| Matrículas de vehículos nuevos | -1,2% | 5,0% | ✗ |
| Depósitos de ahorros** | -8,6% | 0,8% | ✗ |
| Exportaciones (Cali+Yumbo) | -0,03% | 14,4% | ✓ |
| Ejecución de Gasto (Secretaría de Salud y Secretaría de Educación) | 11,2% | 2,9% | ✓ |
| Número de microempresas nuevas | 23,4% | -4,2% | ✓ |
| Ocupación hotelera | 59,4% | 34,6% | ✓ |
| Índice de Confianza del Consumidor (ICC) | -5,5% | -9,4% | ✓ |
| Peajes de carga | 1,8% | 12,8% | ✗ |

*Fuente: Equipo IMAE, Universidad Javeriana Cali y Alcaldía de Cali-Secretaría de Desarrollo Económico.*

## 2.2 Análisis Sector (SERVICIOS)

El sector servicios incluye toda actividad que produce un beneficio intangible, que no se puede almacenar, de corta duración, y de la que no se puede adquirir propiedad. Este sector económico es uno de los rubros más importantes de la composición del PIB, en los últimos años este sector ha ido creciendo debido al proceso de especialización en cada actividad humana, aquí también se general grandes acuerdos comerciales, tanto a nivel nacional e internacional, se desarrollan oportunidades laborales en el país, inversiones y un gran desarrollo competitivo. De hecho, mientras más desarrollada es una economía, hay más calidad y cantidad de actividades de este sector.

Teniendo en cuenta la necesidad que se pretende satisfacer en este proceso de contratación, se analiza el sector de formación y capacitación teniendo en cuenta que se busca Desarrollo de competencias laborales a personas con vulnerabilidad laboral para la empleabilidad y el Desarrollo de rutas de acercamiento entre la oferta y la demanda laboral a personas desempleadas en Santiago de Cali. El DANE a través del módulo formación para el trabajo (FTP) reporto para el total nacional en el trimestre abril - junio 2022, la población de 15 años y más fue de 38.930 miles de personas. De estas, el 5,3% asistió a cursos de formación para el trabajo, mientras que el 94,7% no asistió. En el trimestre abril - junio 2021, estas proporciones se ubicaron en 4,3% y 95,7%, respectivamente.

Por sexo, en el trimestre abril - junio 2022, el 5,6% de los hombres y el 5,1% de las mujeres de 15 años y más, asistieron a cursos de formación para el trabajo. En el mismo periodo del 2021, estas proporciones se ubicaron en 4,5% y 4,1%, respectivamente.

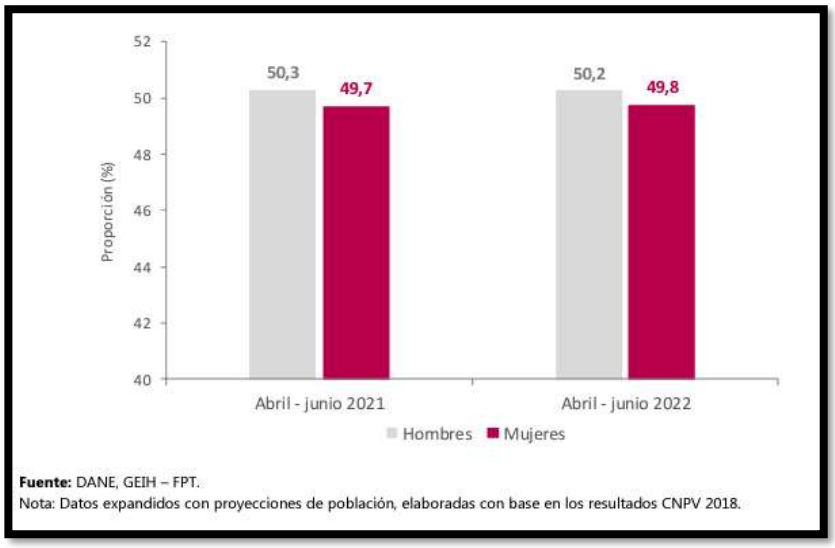
**Tabla N°8. Proporción de la población según asistencia a cursos de formación para el trabajo Totalnacional Abril - junio (2021 - 2022).**

| Proporción (%) | Abril - junio 2021 | | Abril - junio 2022 | |
|---|---|---|---|---|
| | Asiste o asistió | No asiste o asistió | Asiste o asistió | No asiste o asistió |
| Población de 15 años y más | 4,3 | 95,7 | 5,3 | 94,7 |
| Hombres | 4,5 | 95,5 | 5,6 | 94,4 |
| Mujeres | 4,1 | 95,9 | 5,1 | 94,9 |

**Fuente:** DANE, GEIH – FPT.
Nota: Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

En el trimestre abril - junio 2022, del total de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo (2.076 miles de personas), el 50,2% fueron hombres y 49,8% mujeres. En el mismo período del 2021, estas proporciones se ubicaron en 50,3% y 49,7%, respectivamente.

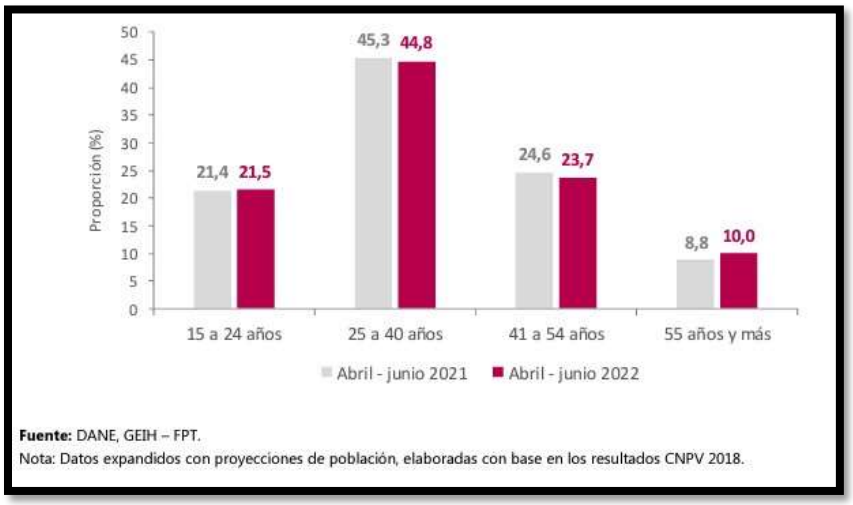
**Grafica N°9. Proporción de la población que asistió a cursos de formación para eltrabajo según sexo Total nacional Abril - junio (2021 - 2022).**



**Fuente:** DANE, GEIH – FPT.
Nota: Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

Para el total nacional, en el trimestre abril - junio 2022 el 44,8% de las personas que asistieron a un curso de formación para el trabajo en los últimos 24 meses se encontraban en el rango de edad de 25 a 40 años. Por su parte, el 23,7% correspondió a la población de 41 a 54 años y el 21,5% a la de 15 a 24 años. En el trimestre abril - junio 2021, estas proporciones fueron 45,3%, 24,6% y 21,4%, respectivamente.

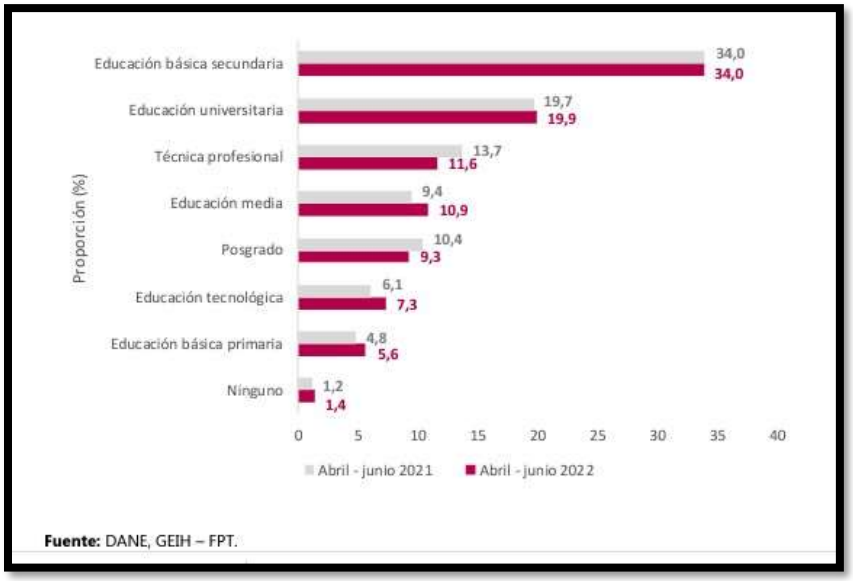
**Grafica N°10. Proporción de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo según rangos de edad Total nacional Abril - junio (2021 - 2022).**



**Fuente:** DANE, GEIH – FPT.
Nota: Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

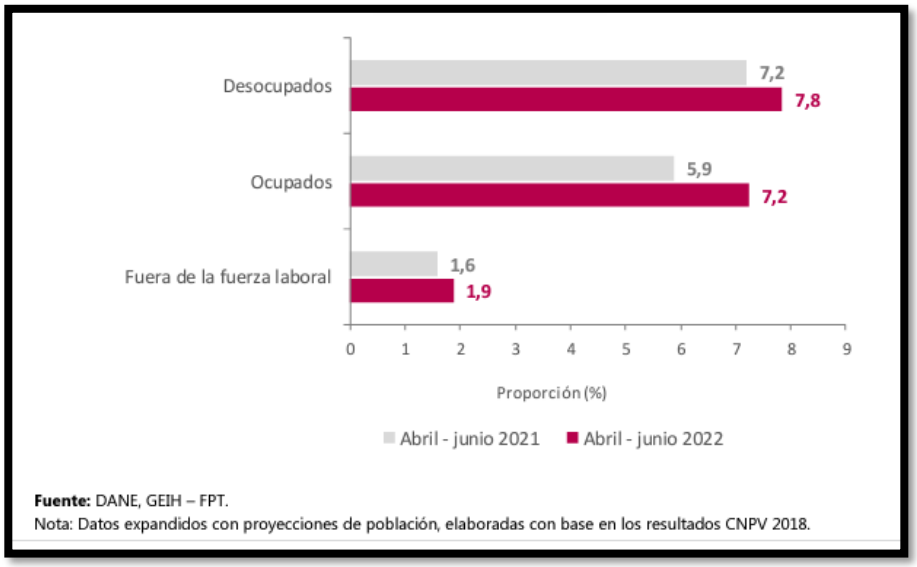
Para el total nacional en el trimestre abril - junio 2022, los máximos niveles educativos alcanzados por parte de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo fueron educación básica secundaria (34,0%), educación universitaria (19,9%) y técnica profesional (11,6%). En el mismo periodo del 2021, estas proporciones fueron 34,0%, 19,7% y 13,7%, respectivamente.

**Grafica N°11. Distribución porcentual de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo según máximo nivel educativo alcanzado Total nacionalAbril - junio (2021 - 2022).**




Para el total nacional en el trimestre abril - junio 2022, del total de personas de 15 años o más, el 7,8% de los desocupados, el 7,2% de los ocupados y el 1,9% de la población fuera de la fuerza laboral asistieron a cursos de formación para el trabajo. En el trimestre abril - junio 2021, estas proporciones fueron 7,2%, 5,9% y 1,6%, respectivamente.

**Grafica N°12. Proporción de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo según situación en el mercado laboral Total nacional Abril - junio (2021 –2022).**



## Áreas de Formación.

Para el total nacional en el trimestre abril - junio 2022, la mayor parte de los asistentes a cursos de formación para el trabajo tuvieron como área de formación Servicios con 23,5%, seguida de Sectores desconocidos o no especificados con 17,7% y Ciencias sociales con 14,4%. El área de formación que decreció frente al mismo período del año anterior fue Ciencias naturales y exactas (-14,1%).

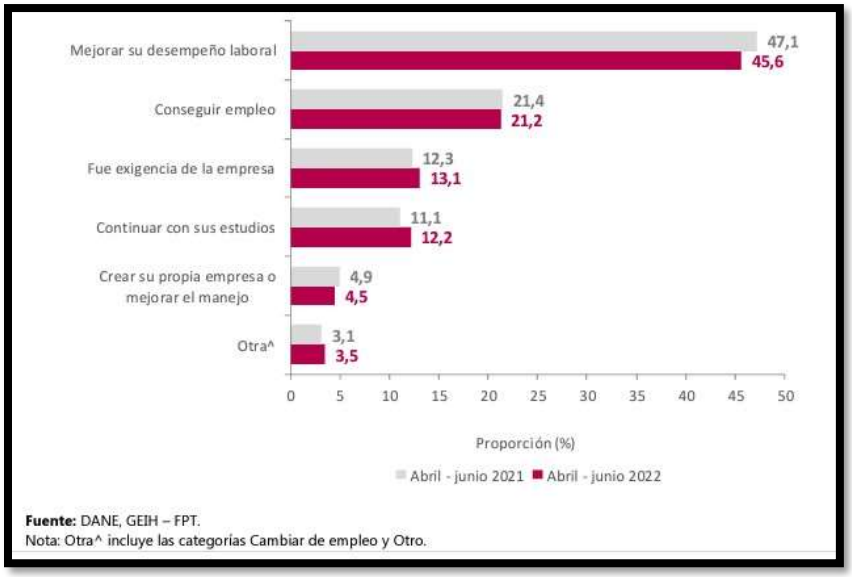
**Grafica N°13. Proporción y variación porcentual de la población que asistió a cursosde formación para el trabajo según áreas de formación Total nacional Abril - junio(2022 - 2021).**

| Área de formación | Proporción (%) | Variación (%) |
|---|---|---|
| **Población que asistió** | **100,0** | **24,9** |
| Servicios° | 23,5 | 51,4 |
| Sectores desconocidos o no especificados | 17,7 | 7,7 |
| Ciencias sociales°°° | 14,4 | 25,2 |
| Salud y Servicios sociales | 13,4 | 52,8 |
| Ingeniería, industria y construcción°° | 10,4 | 36,3 |
| Ciencias naturales y exactas°°°° | 7,6 | -14,1 |
| Educación | 6,5 | 9,9 |
| Humanidades y artes | 4,0 | 20,6 |
| Agricultura y veterinaria | 2,4 | 17,4 |

**Fuente:** DANE, GEIH – FPT.

Para el total nacional en el trimestre abril - junio 2022, las personas que asistieron a cursos de formación para el trabajo manifestaron que su principal objetivo al iniciar el curso fue Mejorar su desempeño laboral (45,6%), Conseguir empleo (21,2%) y Fue exigencia de la empresa (13,1%). En el mismo periodo de 2021, estas proporciones fueron 47,1%, 21,4% y 12,3%, respectivamente.

**Grafica N°14. Proporción de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo según principal objetivo para tomar el curso Total nacional Abril - junio (2021 - 2022).**

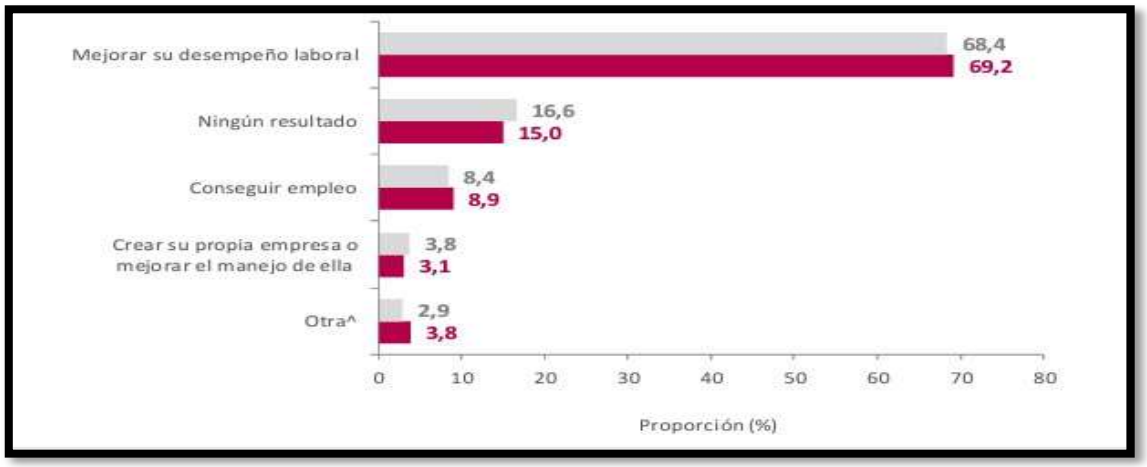



**Fuente:** DANE, GEIH – FPT.
Nota: Otra^ incluye las categorías Cambiar de empleo y Otro.

**Resultados de Cursos de Formación Terminados**

Para el total nacional en el trimestre abril - junio 2022, las personas que asistieron a cursos de formación para el trabajo declararon que el principal resultado de haber tomado el curso fue Mejorar su desempeño laboral (69,2%), seguido de Ningún resultado (15,0%) y Conseguir empleo (8,9%). Para el mismo trimestre de 2021, estas proporciones se ubicaron en 68,4%, 16,6% y 8,4%, respectivamente.

**Grafica N° 15. Proporción de la población que en los últimos 24 meses asistió y terminóalgún curso de formación para el trabajo según principal resultado de haber tomadoel curso Total nacional abril - junio (2021 - 2022).**




## 3 Aspectos Técnicos.

Con el fin de validar la necesidad de la Secretaría de Desarrollo Económico para la ejecución del siguiente objeto contractual: **Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el desarrollo de un programa de empleabilidad para personas vulnerables económicamente activas, a través de procesos de formación en competencias laborales y gestión para la vinculación laboral en el distrito de Santiago de Cali,** de conformidad con el Clasificador de Bienes y Servicios de las NacionesUnidas (Versión 14 del UNSPSC) se presenta la clasificación de los bienes y servicios que satisfacen la necesidad a contratar a continuación:

**Tabla N°9. Clasificación de Bienes y Servicios – UNSPSC**

| Código | Segmento | Familia | Clase | Producto |
|---|---|---|---|---|
| 93141801 | Servicios Políticos y de Asuntos Cívicos. | Servicios comunitarios y sociales. | Empleo. | Servicios de promoción o planificación del empleo. |
| 86101810 | Servicios Educativos y de formación. | Formación profesional. | Entrenamiento en servicio y desarrollo de mano de obra. | Capacitación en habilidades personales. |
| 86111602 | Servicios Educativos y de Formación. | Sistemas educativos alternativos. | Educación de adultos. | Servicios de educación de tiempo parcial para adultos. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 86111600 | Servicios Educativos y de Formación. | Sistemas educativos alternativos. | Educación de adultos. | |
| 81141601 | Servicios Basados en Ingeniería, Investigación y Tecnología | Tecnologías de fabricación | Manejo de cadena de suministros | Logística |
| 80141607 | Servicios de Gestión, Servicios Profesionales de Empresa y Servicios Administrativos | Comercialización y distribución | Actividades de ventas y promoción de negocios | Gestión de eventos |
| 80141902 | Servicios de Gestión, Servicios Profesionales de Empresa y Servicios Administrativos | Comercialización y distribución | Exhibiciones y ferias comerciales | Reuniones y eventos |

### 3.1 Especificaciones técnicas del bien, obra o servicio.

Es necesario que el operador con el cual se lleve a cabo el presente proceso de contratación, garantice y mantenga para la ejecución del objeto contractual, el personal idóneo pertinente al igual la entrega total de los productos del objeto del contrato, el cual deberá cumplir con las calidades técnicas o profesionales y la experiencia general y especifica exigida. A continuación, se enlistas las los requisitos mínimos.

**Tabla N°10. Ficha BP-26003140.**

| Desarrollo de rutas de acercamiento entre la oferta y la demanda laboral a personas desempleadas en Santiago de Cali | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2023 | | | | | | |
| **Ítem** | **Actividad del Proyecto** | **Actividades Detalladas** | **Indicador** | **Cantidad** | **Vr. Unit** | **Vr Total** |
| 1.1.1 | Realizar la convocatoria y selección de personas | Diseñar formulario de inscripción para la asistencia a la jornada de feria laboral | Número | 1 | $ 2.000.000 | $ 2.000.000 |
| | | | | | **Total ítem 1.1.1** | **$ 2.000.000** |
| 1.1.2 | Caracterizar el mercado laboral a través del levantamiento de la línea base | Aplicar formato de encuesta de satisfacción a eventos a una muestra de al menos 30 asistentes | Número | 1 | $ 1.000.000 | $ 1.000.000 |
| | | Realizar informe de caracterización de la oferta laboral a partir de los resultados registrados en el formulario de asistencia ala feria laboral a través de las identificación de los perfiles de los asistentes para la definición de la línea de base. | Número | 1 | $ 3.000.000 | $ 3.000.000 |
| | | Relizar informe de caracterización de la demanda laboral a través de las identificación de oportunidades de empleo para la población beneficiaria. | Número | 1 | $ 3.000.000 | $ 3.000.000 |
| | | | | | **Total ítem 1.1.2** | **$ 7.000.000** |
| 1.1.3 | Diseñar metodología de acercamiento entre la oferta y la demanda laboral entre la población y potenciales empleadores | Diseñar y ejecutar estrategia de acercamiento del mercado laboral para fortalecer la empleabilidad de personas beneficiarias a través del acercamiento a empresas que cuenten con vacantes disponibles para potenciales vinculaciones a personas asistentes a la feria. | Número | 1 | $ 5.000.000 | $ 5.000.000 |
| | | | | | **Total ítem 1.1.3** | **$ 5.000.000** |
| 2.1.1 | Realizar Feria de empleabilidad para dar a conocer el funcionamiento del Sistema de empleabilidad | Planear y llevar a cabo el desarrollo de una feria de empleabilidad con capacidad de atención para mínimo 500 personas: incluye mobiliario y recursos logísticos para el desarrollo del evento, como espacio, sillas, mesas, stands, conexión a energía e internet, carpas y demás eleentos requeridos para el adecuado desarrollo de la actividad. | Número | 1 | $ 24.000.000 | $ 24.000.000 |
| | | | | | **Total ítem 2.1.2** | **$ 24.000.000** |
| 3.1.1 | Realizar seguimiento a la vinculación laboral efectiva | Realizar acompañamiento a los beneficiarios durante el proceso de presentación a las empresas con vacantes. | Meses | 1 | $ 2.000.000 | $ 2.000.000 |
| | | | | | **Tota ítem 3.1.1** | **$ 2.000.000** |
| **VALOR TOTAL** | | | | | | **$ 40.000.000** |

**Tabla N°11. Ficha BP-26003134.**

| Desarrollo de competencias laborales a personas con vulnerabilidad laboral para la empleabilidad en Santiago de Cali |
|---|
| 2023 |

| Ítem | Actividad del Proyecto | Actividades Detalladas | Indicador | Cantidad | Vr. Unit | Vr Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.1.1 | Realizar la convocatoria y selección de personas | Realizar 6 reuniones con grupos de mujeres, jóvenes, personas afro, personas con discapacidad y grupos territoriales que permitan difundir la estrategia del programa y promueva la inscripción de los ciudadanos | Número | 1 | $ 6.000.000 | $ 6.000.000 |
| | | Realizar entrevista psicosocial para la selección de personas beneficiarias, en las cuales se deben incluir tests psicológicos de habilidades y competencias básicas, a todas las personas | Número | 1 | $ 8.000.000 | $ 8.000.000 |
| | | Promoción y divulgación de la convocatoria por redes sociales y otros medios de divulgación masiva en el marco del lanzamiento del proyecto dando a conocer las características del programa | Número | 1 | $ 4.000.000 | $ 4.000.000 |
| | | | | | **Total ítem 1.1.1** | **$ 18.000.000** |
| 1.1.2 | Caracterizar beneficiarios a través del levantamiento de la línea base | Hacer informe de caracterización de la oferta laboral a través del levantamiento de la línea base de beneficiarios y de cada una de las poblaciones beneficiarias, análisis de resultados y eleboración de documento técnico, según la Ficha de caracterización de persona natural de Santiago de Cali. | Unidad | 1 | $ 8.000.000 | $ 8.000.000 |
| | | Hacer informe de caracterización de la demanda laboral a través de las identificación de oportunidades de empleo para la población beneficiaria, análisis de resultados, elaboración de documento técnico y consolidación de la línea de base. Partiendo de la realización de entrevista con personal de recursos humanos de las empresas potencialmente empleadoras pertenecientes a los sectores de las formaciones del programa. | Unidad | 1 | $ 8.000.000 | $ 8.000.000 |
| | | | | | **Total ítem 1.1.2** | **$ 16.000.000** |
| 1.1.3 | Diseñar metodología de empleabilidad para la generación de competencias laborales y estrategia de acercamiento a potenciales empleadores | Diseñar estrategia de formación incluyendo el curriculom con el contenido programático en cada uno de los temas de formación para fortalecer la empleabilidad de cada uno de los grupos poblacionales, a partir de investigación sobre metodologías innovadoras de atención a población vulnerable. | Unidad | 1 | $ 8.000.000 | $ 8.000.000 |
| | | | | | **Total ítem 1.1.3** | **$ 8.000.000** |
| 2.1.1 | Capacitar en competencias para el empleo según las necesidades del mercado laboral | Competencias laborales según necesidades del mercado | | | | |
| | | (Nota: El valor de las horas de formación incluye el alquiler de los espacios) | | | | |
| | | Formación en Técnico laboral por competencias en Contabilidad por 600 horas, incluyendo habilidades duras, práctica y habilidades blandas (entre las que se pueden incluir comunicación asertiva, relacionamiento, responsabilidad, honestidad, compromiso, orden, derechos humanos, proyecto de vida, etc). Para 100 personas divididas en 4 grupos | Hora | 2.400 | $ 79.000 | $ 189.600.000 |
| | | Formación en Servicio al cliente con énfasis en bilingüismo en ingles aumentando un nivel de manejo de ingles de acuerdo con el Marco común europeo de referencia, por 450 horas, incluyendo habilidades duras, práctica y habilidades blandas (entre las que se pueden incluir comunicación asertiva, relacionamiento, responsabilidad, honestidad, compromiso, orden, derechos humanos, proyecto de vida, etc.). Para 50 personas divididas en | Hora | 900 | $ 79.000 | $ 71.100.000 |
| | | Formación en habilidades blandas impartidas por personal profesional con experiencia en los temas relacionados que complementen a la formación en Construcción por 90 horas (entre las que se pueden incluir comunicación asertiva, relacionamiento, responsabilidad, honestidad, compromiso, orden, derechos humanos, proyecto de vida, etc.). Para 415 personas divididas en 16 grupos | Hora | 1.440 | $ 79.000 | $ 113.760.000 |
| | | Curso de formación en conducción de vehículos de servicio público con recategorización de licencia de C1 a C2 | Número | 35 | $ 1.644.000 | $ 57.540.000 |
| | | | | | **Total ítem 2.1.1** | **$ 432.000.000** |
| 2.1.2 | Suministrar apoyo logístico para la capacitación en competencias para el empleo | Suministro de apoyo logistico para transporte durante las sesiones de formación para cada una de las 100 personas beneficiarias del Técnico laboral por competencias en Contabilidad por 100 sesiones y 415 personas formadas en Habilidades blandas complementarias para la construcción durante 18 sesiones. (El valor incluye trayecto de ida y regreso | Número | 17.470 | $ 5.650 | $ 98.705.500 |
| | | Suministro de apoyo logistico para refrigerio durante las sesiones de formación para cada una de las 100 personas beneficiarias del Técnico laboral por competencias en Contabilidad por 100 sesiones y 415 personas formadas en Habilidades blandas complementarias para la construcción durante 18 sesiones. (El valor incluye trayecto de ida y regreso para cada sesión). | Número | 17.470 | $ 5.650 | $ 98.705.500 |
| | | Soporte técnico y financiero para la entrega del apoyo logístico en refrigerio. | Número | 1 | $ 1.294.500 | $ 1.294.500 |
| | | Soporte técnico y financiero para la entrega del apoyo logístico en transporte. | Número | 1 | $ 1.294.500 | $ 1.294.500 |
| | | | | | **Total ítem 2.1.2** | **$ 200.000.000** |
| 2.1.3 | Realizar clausura del proyecto | Clausura del proyecto para mínimo las personas beneficiarias e invitados especiales, que incluya salón, silletería, sonido, refrigerio y los elementos requeridos para el adecuado desarrollo de la actividad | Número | 1 | $ 11.000.000 | $ 11.000.000 |
| | | | | | **Total ítem 2.1.3** | **$ 11.000.000** |
| 3.1.1 | Implementar estrategia de para la inclusión laboral de los beneficiarios en el sector de la formación | Diseñar, ejecutar y acompañar la estrategia comuniativa con el nivel directivo de los potenciales empleadores para el acercamiento con las empresas a traves de entrevistas personalizadas con empresarios del los sectores relacionados con la formación para identificar las posibilidades de vinculación laboral de los beneficiarios del programa a partir de la presentación y divulgación del perfil de cada uno de los | Número | 1 | $ 15.000.000 | $ 15.000.000 |
| | | | | | **Tota ítem 3.1.1** | **$ 15.000.000** |
| **VALOR TOTAL** | | | | | | **$ 700.000.000** |

### 3.1.1 Personal mínimo requerido

El Contratista deberá contar con los profesionales idóneos y con la experiencia requerida, conforme al documento técnico y los anexos de los proyectos de inversión que fueron aprobados, los cuales hacen parte integral del contrato a celebrar. De todas maneras, los perfiles mínimos requeridos para la realización del contrato, conforme a las actividades del proyecto, deberán estar acorde al siguiente cuadro:

**Tabla N°12. Personal Mínimo Requerido**

| Cargo | Actividades aejecutar | Formación académica | Experiencia específica | Dedicación |
|---|---|---|---|---|
| Un(a) (01) Coordinador(a) deProyecto | Direccionar y hacer seguimientoa todas las actividades del convenio.<br><br>Contacto con laSecretaría de Desarrollo Económic o. | Profesional en economía, administración, derecho, ingeniería industrial, ciencia política oafines; | Tres (03) años de experiencia relacionada encargos de coordinación y dirección de equipos de trabajo en intervenciones y/o proyectos sociales. | 100% |
| Un (01) Profesional Financiero-Administrativo | Seguimiento a todas las actividades del convenio desde elárea financiera y administrativa | Profesional en administración financiera, contaduría pública, áreas administrativas o financiera | Tres (03) años de experiencia específica en actividades directamente relacionadas con supervisión y seguimientode presupuestos y recursos financieros en intervenciones y/o proyectos sociales. | 100% |
| Un (01) Profesionalpara la gestión de vinculación laboral | Diseñar y ejecutar estrategia de acercamiento conlas empresas para gestionar la vinculación laboral de las personas beneficiarias. | Profesional en economía, administración, derecho, ingeniería industrial, ciencia política oafines; | Tres (03) años de experiencia relacionada encargos de gestión para vinculación laboral de población vulnerable. | 100% |

## 3 Análisis de la Demanda.

La información de la demanda permite a la secretaria de Desarrollo económico recopilar información histórica sobre cómo se ha contratado el servicio del objeto en asunto, conocer las experiencias y recopilar información sobre las buenas prácticas que maneja el Distrito de Santiago de Cali, como otras entidades estatales y organizaciones para su contratación.

La información orienta la definición y verificación de la necesidad, así como la de requisitos habilitantes, especificaciones, requisitos mínimos técnicos y metodologías de evaluación y adjudicación, entre otros. A continuación, se presenta la información consultada para este fin por parte de la Secretaría de desarrollo económico donde se realizó una búsqueda en la plataforma **SECOP II** de los procesos realizados a nivel nacional durante la vigencia 2021-

2022 teniendo en cuenta el segmento: Prestación de servicios Logísticos. Y la plataforma de contratación Publica **Colombia Licita.**

**Tabla N°13. Contratación Nacional del objeto de los diferentes procesos contractuales que presenta la página del SECOP II- Año 2021-2022.**

| AÑO | CONTRATANTE | OBJETO | PROCESO DE CONTRATACION N° | NOMBRE DEL CONTRATAISTA | VALOR |
|---|---|---|---|---|---|
| 2022 | SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL | AUNAR ESFUERZOS PARA EL FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO EMPRESARIAL Y LA VINCULACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD | 2210261265 | UNIVERSIDAD DE MANIZALES | $ 71.428.571 |
| 2022 | DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA | Aunar esfuerzos para fortalecer los programas de bienestar laboral y formación por medio de la implementación de estrategias que promuevan el mejoramiento de la calidad de vida, el fortalecimiento de competencias y el desarrollo integral de los empleados públicos. | 2022-SA-173H-496 | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA | $ 360.619.028 |
| 2022 | ALCALDIA MUNICIPAL DE CHIA | AUNAR ESFUERZOS PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL E IMPLEMENTACIÓN EN EL MODELO DE INCLUSIÓN LABORAL PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FORMACIÓN DE FAMILIARES Y/O CUIDADORES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, EN HABILIDADES Y DESTREZAS DE AUTOSOSTENIMIENTO, EN EL MUNICIPIO DE CHÍA. | INVITACION REGIMEN ESPECIAL ESAL 003-2022 | Fundación Crear Soluciones con las Manos | $ 1.353.991.200 |
| 2022 | GOBERNACION DE SUCRE | IMPLEMENTACIÓN DE LAS RUTAS DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEABILIDAD EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA SUCRE ESCUCHA EN EL DEPARTAMENTO DE SUCRE (Presentación de oferta | LP- SISEGD-014-2022 | FUNDACION FIN SOCIAL | $ 12.703.685.687 |
| 2022 | CORPORACION PARA EL DESARROLLO ECONOMICO Y SOSTENIBLE DEL ORIENTE | FORTALECER LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL, EL CRECIMIENTO ECONOMICO, MEJORAR LA EMPLEABILIDAD, EL EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLAR ESTRATEGIAS DE APROPIACION Y PROMOCION DE CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVA | CPSP-001-2022 | Corporación Cipsela | $ 190.000.000 |
| 2022 | SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO | AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA EL DESARROLLO DE UN PROGRAMA DE EMPLEABILIDAD PARA PERSONAS VULNERABLES ECONÓMICAMENTE ACTIVAS DE LAS COMUNAS 9, 20 Y 21, A TRAVÉS DE PROCESOS DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES CON ENFOQUE DIFERENCIAL DE GÉNERO Y GESTIÓN PARA LA VINCULACIÓN LABORAL EN EL DISTRITO DE SANTIAGO DE CAL | 4171.010.32.1.111-2022 | Asociacion Hábitat Humano | $ 661.019.000 |
| 2022 | SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO | Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el desarrollo de un programa de empleabilidad para personas vulnerables económicamente activas de las Comunas 10, 12 y 19, a través de procesos de formación en competencias laborales con enfoque diferencial, de género y generacional y su gestión para la vinculación laboral en el Distrito de Santiago De Cali. | 4171.010.32.1.092-2022 | Fundación para la Atención Integral San Sebastián | $ 415.000.000 |

**Fuente: SECOP II. Consultado enero 2023.**

**Tabla N°14. Contratos Similares Colombia Licita**

| | |
|---|---|
| **OBJETO** | AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA EL DESARROLLO DE UN PROGRAMA DE EMPLEABILIDAD PARA PERSONAS VULNERABLES ECONÓMICAMENTE ACTIVAS DE LAS COMUNAS 15, 20 Y 21, A TRAVÉS DE PROCESOS DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES CON ENFOQUE DIFERENCIAL DE GÉNERO Y GESTIÓN PARA LA VINCULACIÓN LABORAL EN EL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI. |
| **CUANTIA** | $448,000,000 |
| **TIPO DE CONTRATACION** | Régimen Especial |
| **CODIGO DEL SECOP 2** | CO1.NTC.2891902 |
| **NUMERO DEL PROCESO** | 4171.010.32.1.096-2022 |
| **ENTIDAD** | SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO |

| | |
|---|---|
| **OBJETO** | AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA EL DESARROLLO DE UN PROGRAMA DE EMPLEABILIDAD PARA PERSONAS VULNERABLES ECONÓMICAMENTE ACTIVAS, A TRAVES DE PROCESOS DE FORMACION EN COMPETENCIAS LABORALES Y GESTION PARA LA VINCULACION LABORAL EN EL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI. |
| **CUANTIA** | $1,490,679,400 |
| **TIPO DE CONTRATACION** | Régimen Especial |
| **CODIGO DEL SECOP 2** | CO1.NTC.2843420 |
| **NUMERO DEL PROCESO** | 4171.010.32.1.080 - 2022 |
| **ENTIDAD** | SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO |
| **OBJETO** | REALIZAR DIAGNOSTICO Y DISEÑO DE PROPUESTA DE PLAN DE FORMACION INTEGRAL DE LÍDERES UNADISTAS EN DIVERSOS ÁMBITOS DISCIPLINARES Y DE CONOCIMIENTO, (INVESTIGACIÓN, PROYECCIÓN SOCIAL, INCLUSIÓN, RETENCIÓN Y PERMANENCIA 4.0, INTERNACIONALIZACIÓN, INNOVACIÓN, MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL, EFICIENCIA EN LA GESTIÓN Y RUTAS DE CUALIFICACION DE LA PLATAFORMA HUMANA PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS BLANDAS |
| **CUANTIA** | $96,500,000 |
| **TIPO DE CONTRATACION** | Régimen Especial |
| **CODIGO DEL SECOP 2** | CO1.NTC.3587753 |
| **NUMERO DEL PROCESO** | OS-2022-000106 |
| **ENTIDAD** | UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA - UNAD |

**Conclusiones de la Demanda**

A partir de la identificación y análisis en los datos arrojados por las plataformas de contratación pública del SECOP II y Colombia Licita, se tiene que los contratos suscritos con objeto de contratación similar para el presente objeto de contratación: **Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el desarrollo de un programa de empleabilidad para personas vulnerables económicamente activas, a través de procesos de formación en competencias laborales y gestión para la vinculación laboral en el distrito de Santiago de Cali,** en su mayoría se realizaron por Contratación de Régimen Especial donde se ha evidenciado la necesidad de contar con un aliado

estratégico que este en la capacidad de fortalecer las condiciones y las actividades consignadas en el proyecto de inversión con el fin de alcanzar las metas establecidas en el plan de desarrollo, permitiendo garantizar la maximización del impacto esperado con los recursos invertidos por parte del Distrito, así como asegurar que la entidad que lo realice, cuente con toda la experiencia e idoneidad económica, intelectiva y administrativa para garantizar el cumplimiento de las metas propuestas, mejorando las condiciones de los beneficiados , haciendo con ello más eficiente el recurso invertido y una eficaz intervención que se propone con el mismo.

Respecto al valor de estos contratos, estos precios pueden variar de conformidad a la magnitud del evento y las necesidades de cada entidad estatal; igualmente el plazo de ejecución dependerá del número de eventos y actividades a realizar y la complejidad de los mismos, sin embargo el plazo de los procesos relacionados varían de 4 a 9 meses, se cuenta a partir del cumplimiento de los requisitos de ejecución previo al perfeccionamiento del mismo, esta termino comprende la fase de alistamiento del proyecto, la cual incluye vinculación del personal y realización de acciones. En ningún caso podrá exceder la vigencia fiscal del año que se ejecutó.

También se puede evidenciar en las diferentes ofertas económicas aportes de parte del distrito y la entidad asociada que pueden variar desde el 30% a 50% del valor del convenio.

Los giros de los aportes, en su mayoría se realizan en tres pagos que varían en porcentaje, el primero el 30-40-50%, el segundo pago por el 25-30% y el tercer pago se realizó una vez se terminara la ejecución del proyecto, por la suma acordada sin superar el presupuesto oficial.

De acuerdo a los diferentes criterios de reconocida idoneidad, cada ESAL debe en cuanto a experiencia acreditar 2 a 3 certificaciones o copias de contratos o convenios, actas de recibo final, liquidación de contratos, cuyo valor sumado sea igual o superior al 100% del valor del presupuesto oficial.

Así mismo las garantías deben estar bajo la modalidad de una póliza expedida por un banco o compañía de seguros legalmente constituida para funcionar en Colombia. Los amparos contratados fueron de la siguiente manera:

**Cumplimiento**: La garantía que cubrirá el cumplimiento de las obligaciones contractuales, pago de multas, son equivalentes al 30% del aporte del distrito con una vigencia igual al plazo del contrato y 4 meses más.

**Calidad del servicio**: La garantía que cubría la buena calidad del servicio, el valor de esta garantía es equivalente en su mayoría al 20% del aporte total del contrato y su vigencia se extendió por términos de ejecución del contrato y 4 meses más.

**Salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones laborales**: Son equivalentes al 5% del aporte del convenio y su vigencia se extendió por el termino de ejecución y 3 años más.

**Responsabilidad civil extra contractual**: se estableció en su mayoría de las contrataciones por daños a terceros equivalentes a 200 SLMMV y una vigencia desde la ejecución del contrato hasta su liquidación.

A manera de concluir el estudio de la demanda nos permite evidenciar que el estado a contratado procesos contractuales en relación al Desarrollo de competencias laborales a personas con vulnerabilidad laboral y desarrollo de rutas de acercamiento entre la oferta y la demanda laboral a personas desempleadas. Estos contratos como se mencionó con anterioridad han requerido de aliados estratégicos para su ejecución de manera que se junten esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para garantizar resultados en términos de eficiencia y calidad, esto indica que se puede adelantar un objeto contractual mediante la celebración de un convenio bajo la modalidad del Decreto 092 de 2017.

## 4 Análisis de La Oferta.

Desde el punto de vista de la competitividad, es fundamental el dirigir una empresa bajo los conceptos de Economía, Eficiencia y Eficacia. Lo anterior permite a cualquier organización el ser más flexible y responder con mayor velocidad a los retos actuales y futuros que requiera la inserción de sus servicios o productos en cadenas de valor globales, ya que no se limitan a incrementar sus utilidades a corto plazo o localmente pues en tiempos de incertidumbre económica, implica a exponerse a mayores riesgos, por lo tanto para esta modalidad de contratación se requiere de entidades sin ánimo de lucro y reconocida idoneidad ya que esta se orienta a las acciones estratégicas y a generar valor no solo financieramente, sino socialmente ya que su principal objetivo está en la contribución con el desarrollo social además este tipo de entidades se orientan a estrategias claras en el largo plazo por lo que mejoran su rendimiento y permanecen en el mercado lo que minimiza el riesgo, genera confianza en las actividades que se desarrollan y además poseen buen musculo financiero, es decir que proveen buena calidad, a buen costo y con la experiencia necesaria para la atención de la población objetivo.

Las entidades sin ánimo de lucro y reconocida idoneidad, desde la economía tiene la posibilidad de reducir sus costos tanto de suministros como de servicios, además es indispensable el encontrar un balance en el uso de los recursos económicos para obtener los resultados correctos a costos razonables; desde el punto de vista de la eficiencia, estas entidades generan una mayor aplicación del esfuerzo correcto en el desarrollo de las actividades teniendo en cuenta costos-beneficios.

Teniendo en cuenta lo anterior, las entidades sin ánimo de lucro y de reconocida idoneidad por tener prebendas tributarias, captar recursos de cooperación nacional e internacional y otros beneficios, hacen que se minimice sus costos en servicios sociales además de tener la opción de aportar recursos extras a un proyecto aumentando así el presupuesto asignado y generar mayor cobertura de servicio, así como la entrega de valor agregado. Para llevar a cabo esta contratación, es importante asociarse con entidades sin ánimo de lucro y de reconocida idoneidad ya que las entidades gubernamentales cuentan con un presupuesto limitado y debe distribuirse eficientemente para cubrir todas las necesidades, es por lo anterior

que en ocasiones así se planee muy bien un proyecto no necesariamente se genere cubrimiento al déficit de la problemática, de allí la importancia de poder contar con recursoso aportes extras para poder dar cumplimiento efectivo y mejorar los índices de educación, empleo y generación de ingresos, los cuales contribuyen a otras variables macroeconómicas como la inflación, índices de pobreza entre otros.

**6. Análisis de Precios.**

La Secretaría de Desarrollo Económico del Distrito de Santiago de Cali, en procura de la transparencia y publicidad del proceso cuyo objeto consiste en: **Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el desarrollo de un programa de empleabilidad para personas vulnerables económicamente activas, a través de procesos de formación en competencias laborales y gestión para la vinculación laboral en el distrito de Santiago de Cali**; adelantó solicitud de información a proveedores (SIP), con el fin de conocer que entidades sin Ánimo de Lucro, que cuenten con el reconocimiento, trayectoria suficiente y sean conocidas por su idoneidad y experiencia con trabajo en comunidad, están en capacidad técnica y financiera para ejecutar el proyecto antes mencionado.

Esta información se solicitó el día 31 de enero de 2023, por medio de la plataforma Secop II a través de la SIP N° 4171.0001-2023, dentro del plazo establecido (02/02/2023 a las 5:00pm), se recibió contestación a la SIP por parte de un (1) interesado; que corresponde a la ESAL, ASOCIACION NACIONAL DE ENTIDADES DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO (ASENOF), donde determinó en su propuesta económica un aporte en Especie por valor de ($212.002.000) M/Cte que corresponde al 22% del valor total del proceso; así: Aporte para la ficha BP-26003134 ($152.002.000), y aporte a la ficha BP-26003140 a la ficha BP-26003134 ($60.000.000). Sin embargo, se puede observar en la imagen posterior que se diligencio mal el valor del aporte del asociado por un menor valor.

**Respuesta a la SIP N° 4171.001.2023. ASENOF.**





**Propuesta Economica Asociado Asenof (Aporte)**

| COTIZACIÓN APORTE ASOCIADO - BP 26003134 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Ítem | Actividad del Proyecto | Actividades Detalladas | Indicador | Cantidad | Vr. Unit | Vr Total |
| 2.1.2 | Fortalecer la actividad de suministrar apoyo logístico para la capacitación en competencias para el empleo. | Suministro de apoyo logístico para transporte durante las sesiones de formación para cada una de las 50 personas beneficiarias del enfoque de Servicio al cliente con énfasis en Inglés y para las 35 personas formadas en conducción de vehículos de servicio público (El valor incluye trayecto de ida y regreso para cada sesión) | Número | 4.815 | 5400 | $ 26.001.000,00 |
| | | Suministro de apoyo logístico para refrigerio durante las sesiones de formación para cada una de las 50 personas beneficiarias del enfoque de Servicio al cliente con énfasis en Inglés y | Número | 4.815 | 5400 | $ 26.001.000,00 |
| 2.1.3 | Se dara una propuesta en especie | Calidad educativa con instalaciones (Vigilancia, infraestrura)idonia y Administracion logistica en general | Número | 1 | 100000000 | $ 100.000.000,00 |
| Total | | | | | | $ 152.002.000,00 |

**Para el proyecto con ficha BP N° 26003140:**

| Ítem | Actividad del Proyecto | Actividades Detalladas | Indicador | Cantidad | Vr. Unit | Vr Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 4.1.1 | Se dara una propuesta en especie | Calidad educativa con instalaciones (Vigilancia, infraestrura)idonia y Administracion logistica en general | Número | 1 | 60000000 | $ 60.000.000,00 |
| Total | | | | | | $ 60.000.000,00 |

De igual forma se envió solicitud de cotización a través de correo electrónico a diferentes proveedores del mercado con el fin de fortalecer el análisis del sector, en contestación a esta solicitud se recibieron (4) respuestas con la su respectiva propuesta que corresponde a las siguientes entidades:

1. **FUNDACIÓN TECNOLÓGICA AUTÓNOMA DEL PACIFICO**, esta entidad sin ánimo de lucro respondió a la solicitud que está en capacidad de realizar un aporte para la ficha Bp-26003140 en especie del 20% que corresponde a realizar la coordinación durante la ejecución del proyecto por valor de ($ 8.000.000); sin embargo, modificó el presupuesto oficial de la Secretaría para este proyecto que es por valor de ($40.000.000)

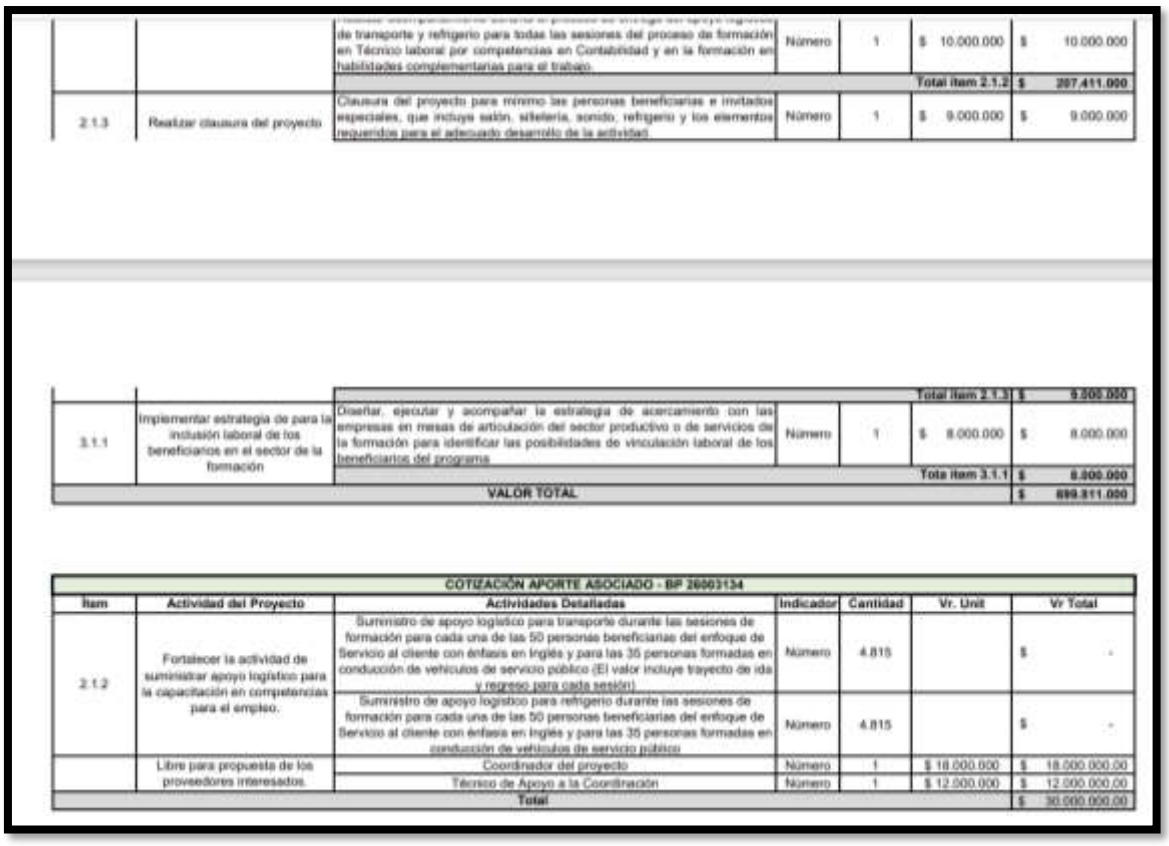
**Cotizacion N°1. Fundacion Tecnologica Autonoma del Pacifico BP-26003140**

| Desarrollo de rutas de acercamiento entre la oferta y la demanda laboral a personas desempleadas en Santiago de Cali | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2023 | | | | | | |
| COTIZACIÓN PRESUPUESTO ALCALDÍA | | | | | | |
| Ítem | Actividad del Proyecto | Actividades Detalladas | Indicador | Cantidad | Vr Unitario | Vr Total |
| 1.1.1 | Realizar la convocatoria y selección de personas | Diseñar formulario de inscripción para la asistencia a la jornada de feria laboral | Número | 1 | 1800000 | $ 1.800.000 |
| | | | | Total ítem 1.1.1 | | $ 1.800.000 |
| 1.1.2 | Caracterizar el mercado laboral a través del levantamiento de la línea base | Aplicar formato de encuesta de satisfacción a eventos a una muestra de al menos 30 asistentes | Número | 1 | 1200000 | $ 1.200.000 |
| | | Realizar informe de caracterización de la oferta laboral a partir de los resultados registrados en el formulario de asistencia ala feria laboral a través de las identificación de los perfiles de los asistentes para la definición de la línea de base. | Número | 1 | 2800000 | $ 2.800.000 |
| | | Relizar informe de caracterización de la demanda laboral a través de las identificación de oportunidades de empleo para la población beneficiaria. | Número | 1 | 2800000 | $ 2.800.000 |
| | | | | Total ítem 1.1.2 | | $ 6.800.000 |
| 1.1.3 | Diseñar metodología de acercamiento entre la oferta y la demanda laboral entre la población y potenciales empleadores | Diseñar y ejecutar estrategia de acercamiento del mercado laboral para fortalecer la empleabilidad de personas beneficiarias a través del acercamiento a empresas que cuenten con vacantes disponibles para potenciales vinculaciones a personas asistentes a la feria. | Número | 1 | 4500000 | $ 4.500.000 |
| | | | | Total ítem 1.1.3 | | $ 4.500.000 |
| 2.1.1 | Realizar Feria de empleabilidad para dar a conocer el funcionamiento del Sistema de empleabilidad | Planear y llevar a cabo el desarrollo de una feria de empleabilidad con capacidad de atención para mínimo 500 personas: incluye mobiliario y recursos logísticos para el desarrollo del evento, como espacio, sillas, mesas, stands, conexión a energía e internet, carpas y demás elementos requeridos para el adecuado desarrollo de la actividad. | Número | 1 | 24.500.000 | $ 24.500.000 |
| | | | | Total ítem 2.1.2 | | $ 24.500.000 |
| 3.1.1 | Realizar seguimiento a la vinculación laboral efectiva | Realizar acompañamiento a los beneficiarios durante el proceso de presentación a las empresas con vacantes. | Meses | 1 | 2.200.000 | $ 2.200.000 |
| | | | | Tota ítem 3.1.1 | | $ 2.200.000 |
| VALOR TOTAL | | | | | | $ 39.800.000 |

| COTIZACIÓN APORTE ASOCIADO - BP 26003140 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Ítem | Actividad del Proyecto | Actividades Detalladas | Indicador | Cantidad | Vr. Unit | Vr Total |
| | Realizar la Coordinación durante la ejecución del proyecto | Coordinación del Proyecto | Número | 1 | 8000000 | $ 8.000.000,00 |
| Total | | | | | | $ 8.000.000,00 |

Para la ficha BP-26003134 un aporte en especie del 4.3% que corresponde a un coordinador del proyecto y un técnico de apoyo a la coordinación para un total de ($30.000.000) que hace referencia el porcentaje descrito; sin embargo, no cotizan el ítem 2.1.2 que corresponde a Fortalecer a la “actividad de suministrar apoyo logístico para la capacitación en competencias para el empleo”, además de modificar el presupuesto oficial de la Secretaría que es por valor de ($700.000.000).

**Cotizacion N°2. Funadacion Tecnologica Autonoma del Pacifico BP-26003134**

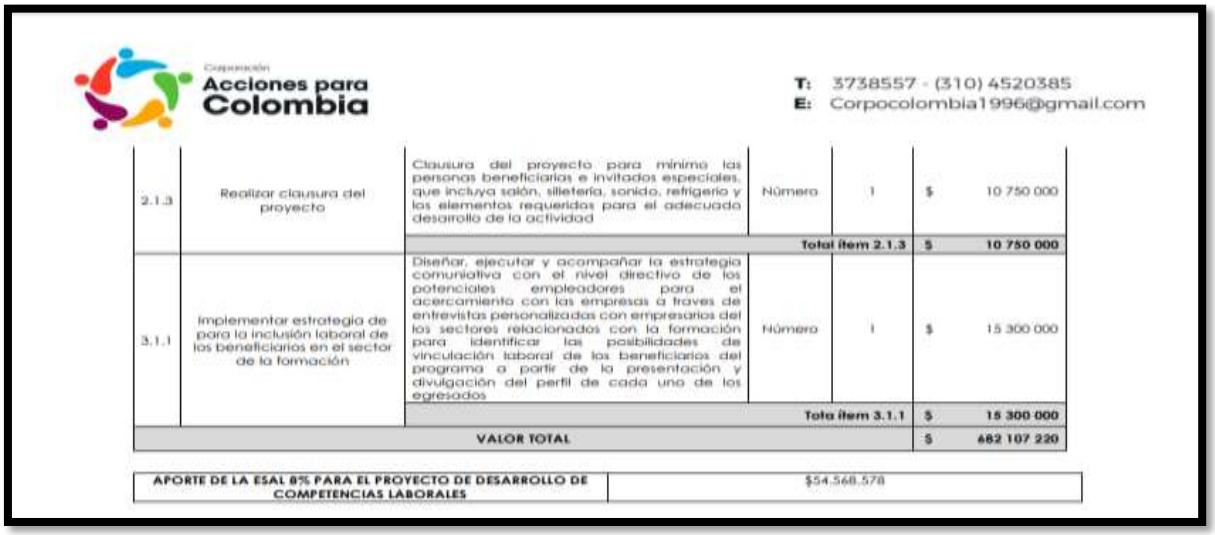


| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | de transporte y refrigerio para todas las sesiones del proceso de formación en Técnico laboral por competencias en Contabilidad y en la formación en habilidades complementarias para el trabajo | Número | 1 | $ 10.000.000 | $ 10.000.000 |
| | | | | | Total ítem 2.1.2 | $ 207.411.000 |
| 2.1.3 | Realizar clausura del proyecto | Clausura del proyecto para mínimo las personas beneficiarias e invitados especiales, que incluya salón, silletería, sonido, refrigerio y los elementos requeridos para el adecuado desarrollo de la actividad | Número | 1 | $ 9.000.000 | $ 9.000.000 |
| | | | | | Total ítem 2.1.3 | $ 9.000.000 |
| 3.1.1 | Implementar estrategia de para la inclusión laboral de los beneficiarios en el sector de la formación | Diseñar, ejecutar y acompañar la estrategia de acercamiento con las empresas en mesas de articulación del sector productivo o de servicios de la formación para identificar las posibilidades de vinculación laboral de los beneficiarios del programa | Número | 1 | $ 8.000.000 | $ 8.000.000 |
| | | | | | Tota ítem 3.1.1 | $ 8.000.000 |
| | | VALOR TOTAL | | | | $ 699.311.000 |

| COTIZACIÓN APORTE ASOCIADO - BP 26003134 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Ítem | Actividad del Proyecto | Actividades Detalladas | Indicador | Cantidad | Vr. Unit | Vr Total |
| 2.1.2 | Fortalecer la actividad de suministrar apoyo logístico para la capacitación en competencias para el empleo. | Suministro de apoyo logístico para transporte durante las sesiones de formación para cada una de las 50 personas beneficiarias del enfoque de Servicio al cliente con énfasis en Inglés y para las 35 personas formadas en conducción de vehículos de servicio público (El valor incluye trayecto de ida y regreso para cada sesión) | Número | 4.815 | | $ - |
| | | Suministro de apoyo logístico para refrigerio durante las sesiones de formación para cada una de las 50 personas beneficiarias del enfoque de Servicio al cliente con énfasis en Inglés y para las 35 personas formadas en conducción de vehículos de servicio público | Número | 4.815 | | $ - |
| | Libre para propuesta de los proveedores interesados. | Coordinador del proyecto | Número | 1 | $ 18.000.000 | $ 18.000.000,00 |
| | | Técnico de Apoyo a la Coordinación | Número | 1 | $ 12.000.000 | $ 12.000.000,00 |
| | | Total | | | | $ 30.000.000,00 |

2. **Corporación Acciones para Colombia,** esta entidad sin ánimo de lucro respondió a la solicitud que está en capacidad de realizar un aporte para la ficha BP-26003134, correspondiente al 8% por valor de ($ 54.568.578), sin embargo, no discriminó las actividades y modificó el el presupuesto oficial de la Secretaría que es por valor de ($700.000.000).

**Cotizacion Corporacion Acciones para Colombia BP-26003134.**



Corporación Acciones para Colombia

T: 3738557 - (310) 4520385
E: Corpocolombia1996@gmail.com

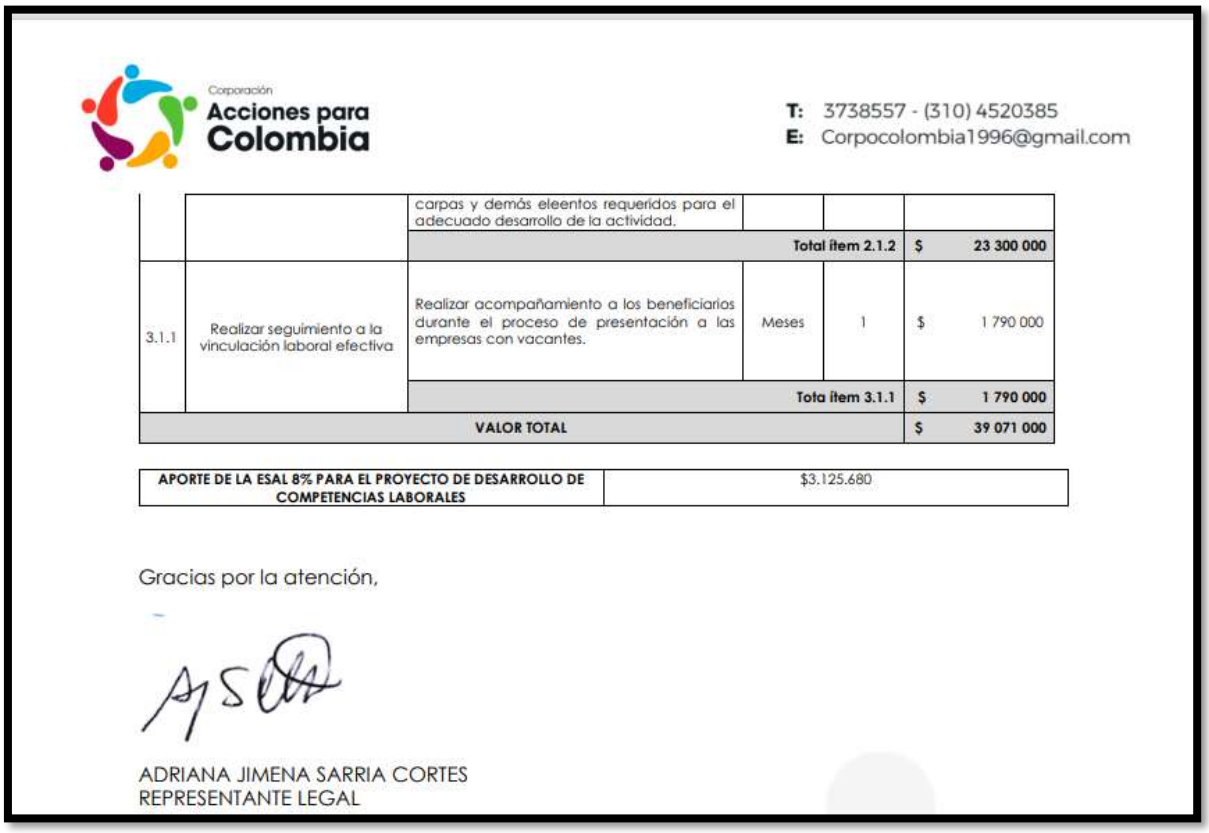
| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.1.3 | Realizar clausura del proyecto | Clausura del proyecto para mínimo las personas beneficiarias e invitados especiales, que incluya salón, silletería, sonido, refrigerio y los elementos requeridos para el adecuado desarrollo de la actividad | Número | 1 | $ | 10 750 000 |
| | | | | Total ítem 2.1.3 | $ | 10 750 000 |
| 3.1.1 | Implementar estrategia de para la inclusión laboral de los beneficiarios en el sector de la formación | Diseñar, ejecutar y acompañar la estrategia comunitativa con el nivel directivo de los potenciales empleadores para el acercamiento con las empresas a traves de entrevistas personalizadas con empresarios del los sectores relacionados con la formación para identificar las posibilidades de vinculación laboral de los beneficiarios del programa a partir de la presentación y divulgación del perfil de cada uno de los egresados | Número | 1 | $ | 15 300 000 |
| | | | | Tota ítem 3.1.1 | $ | 15 300 000 |
| | | VALOR TOTAL | | | $ | 482 107 220 |

| | |
|---|---|
| APORTE DE LA ESAL 8% PARA EL PROYECTO DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS LABORALES | $54.568.578 |

Ahora bien, con respecto al aporte para la ficha BP-26003140, manifestó hacer un aporte

correspondiente al 8% por valor de ($ 3.125.680) sin embargo, modificó el presupuesto oficial de la Secretaría para este proyecto que es por valor de ($40.000.000)

**Cotización Corporación Acciones para Colombia BP-26003140.**



Corporación Acciones para Colombia

T: 3738557 - (310) 4520385
E: Corpocolombia1996@gmail.com

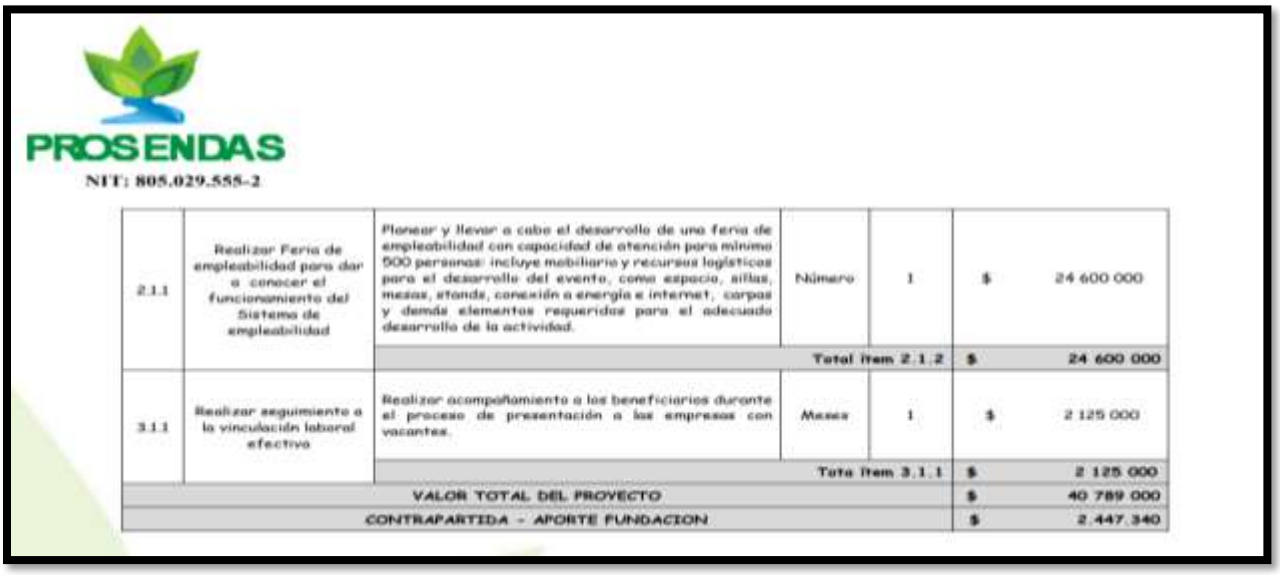
| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | carpas y demás eleentos requeridos para el adecuado desarrollo de la actividad. | | | |
| | | | | Total ítem 2.1.2 | $ 23 300 000 |
| 3.1.1 | Realizar seguimiento a la vinculación laboral efectiva | Realizar acompañamiento a los beneficiarios durante el proceso de presentación a las empresas con vacantes. | Meses | 1 | $ 1 790 000 |
| | | | | Tota ítem 3.1.1 | $ 1 790 000 |
| VALOR TOTAL | | | | | $ 39 071 000 |

| | |
|---|---|
| APORTE DE LA ESAL 8% PARA EL PROYECTO DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS LABORALES | $3.125.680 |

Gracias por la atención,

ADRIANA JIMENA SARRIA CORTES
REPRESENTANTE LEGAL

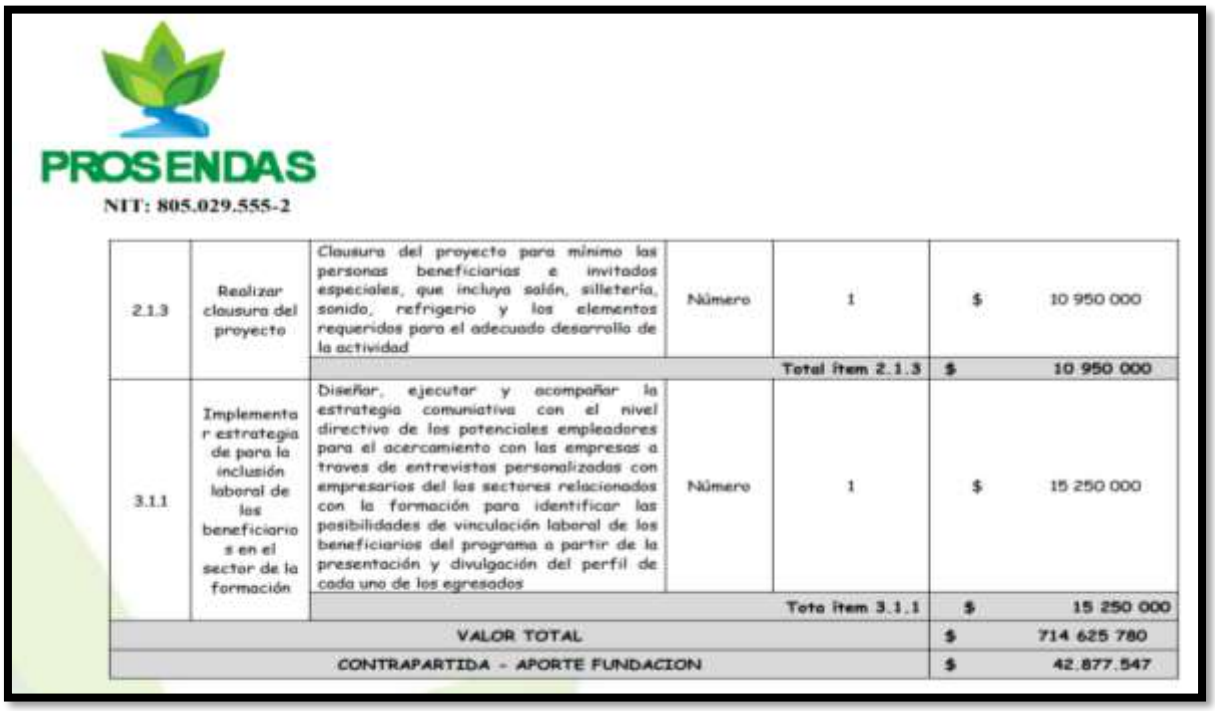
3. **PROSENDAS** esta entidad sin ánimo de lucro respondió a la solicitud que está en capacidad de realizar un aporte para la ficha BP-26003140, por valor de ($ 2.447.340) que corresponde al 6% del valor del presupuesto enviado por la entidad, sin embargo, no discriminó las actividades y modificó el presupuesto oficial de la Secretaría que es por valor de ($40.000.000).



PROSENDAS
NIT: 805.029.555-2

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.1.1 | Realizar Feria de empleabilidad para dar a conocer el funcionamiento del Sistema de empleabilidad | Planear y llevar a cabo el desarrollo de una feria de empleabilidad con capacidad de atención para mínimo 500 personas: incluye mobiliario y recursos logísticos para el desarrollo del evento, como espacio, sillas, mesas, stands, conexión a energía e internet, carpas y demás elementos requeridos para el adecuado desarrollo de la actividad. | Número | 1 | $ 24 600 000 |
| | | | | Total ítem 2.1.2 | $ 24 600 000 |
| 3.1.1 | Realizar seguimiento a la vinculación laboral efectiva | Realizar acompañamiento a los beneficiarios durante el proceso de presentación a las empresas con vacantes. | Meses | 1 | $ 2 125 000 |
| | | | | Tota ítem 3.1.1 | $ 2 125 000 |
| VALOR TOTAL DEL PROYECTO | | | | | $ 40 789 000 |
| CONTRAPARTIDA - APORTE FUNDACION | | | | | $ 2.447.340 |

Con respecto a la ficha BP-26003134, propuso un aporte del 6% del valor del puesto asignado por ellos, por valor en pesos de ($ 42.877.547), sin embargo, no discriminó las actividades y modificó el presupuesto oficial de la Secretaría que es por valor de ($700.000.000).

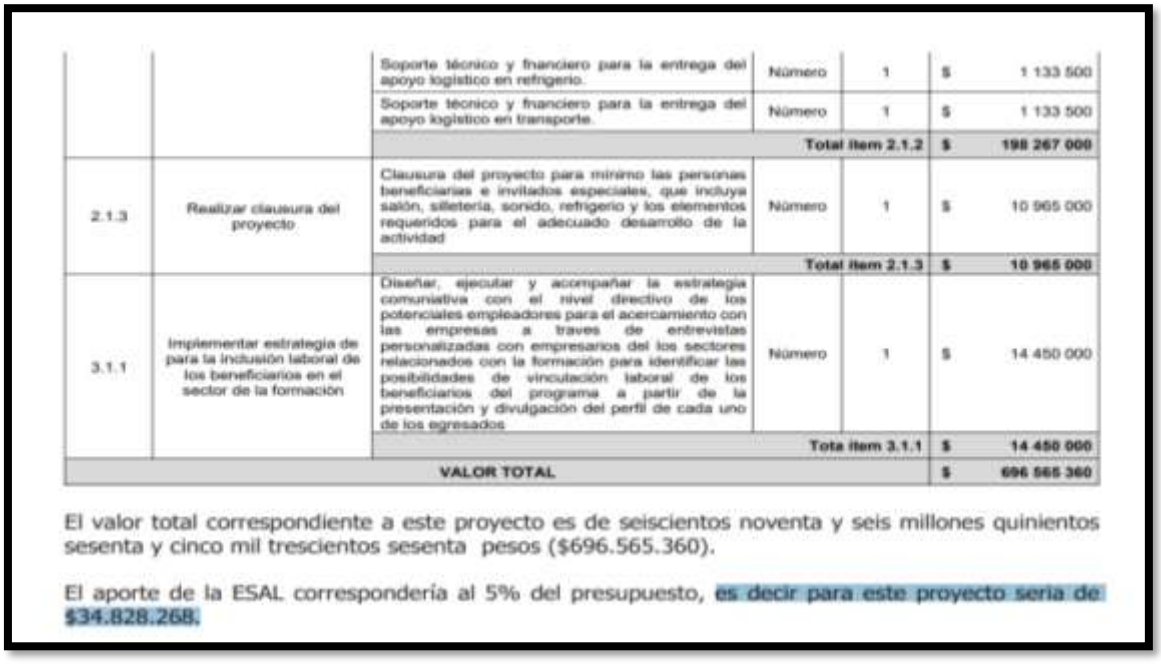


PROSENDAS

NIT: 805.029.555-2

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.1.3 | Realizar clausura del proyecto | Clausura del proyecto para mínimo las personas beneficiarias e invitados especiales, que incluya salón, silletería, sonido, refrigerio y los elementos requeridos para el adecuado desarrollo de la actividad | Número | 1 | $ | 10 950 000 |
| | | | | Total ítem 2.1.3 | $ | 10 950 000 |
| 3.1.1 | Implementar estrategia de para la inclusión laboral de los beneficiarios en el sector de la formación | Diseñar, ejecutar y acompañar la estrategia comuniativa con el nivel directivo de los potenciales empleadores para el acercamiento con las empresas a traves de entrevistas personalizadas con empresarios del los sectores relacionados con la formación para identificar las posibilidades de vinculación laboral de los beneficiarios del programa a partir de la presentación y divulgación del perfil de cada uno de los egresados | Número | 1 | $ | 15 250 000 |
| | | | | Tota ítem 3.1.1 | $ | 15 250 000 |
| VALOR TOTAL | | | | | $ | 714 625 780 |
| CONTRAPARTIDA - APORTE FUNDACION | | | | | $ | 42.877.547 |

4. **FUNDESPAC,** esta entidad sin ánimo de lucro respondió a la solicitud manifestando que está en capacidad de realizar un aporte para la ficha BP-26003134, correspondiente al 5% del proyecto, es decir por la suma de ($34.828.268); sin embargo, no discriminó las actividades y modificó el presupuesto oficial de la Secretaría que es por valor de ($700.000.000).

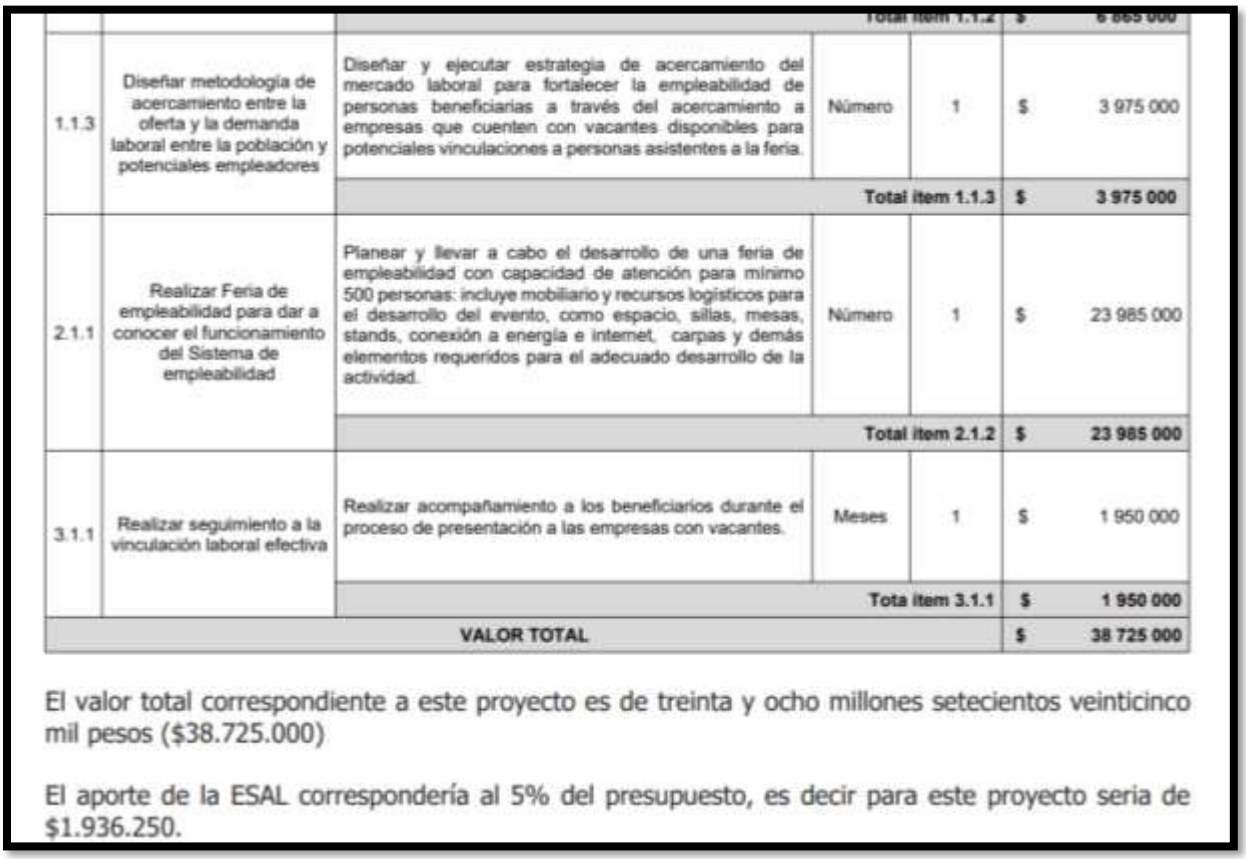


| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Soporte técnico y financiero para la entrega del apoyo logístico en refrigerio. | Número | 1 | $ | 1 133 500 |
| | | Soporte técnico y financiero para la entrega del apoyo logístico en transporte. | Número | 1 | $ | 1 133 500 |
| | | | | Total ítem 2.1.2 | $ | 198 267 000 |
| 2.1.3 | Realizar clausura del proyecto | Clausura del proyecto para mínimo las personas beneficiarias e invitados especiales, que incluya salón, silletería, sonido, refrigerio y los elementos requeridos para el adecuado desarrollo de la actividad | Número | 1 | $ | 10 965 000 |
| | | | | Total ítem 2.1.3 | $ | 10 965 000 |
| 3.1.1 | Implementar estrategia de para la inclusión laboral de los beneficiarios en el sector de la formación | Diseñar, ejecutar y acompañar la estrategia comuniativa con el nivel directivo de los potenciales empleadores para el acercamiento con las empresas a traves de entrevistas personalizadas con empresarios del los sectores relacionados con la formación para identificar las posibilidades de vinculación laboral de los beneficiarios del programa a partir de la presentación y divulgación del perfil de cada uno de los egresados | Número | 1 | $ | 14 450 000 |
| | | | | Tota ítem 3.1.1 | $ | 14 450 000 |
| VALOR TOTAL | | | | | $ | 696 565 360 |

El valor total correspondiente a este proyecto es de seiscientos noventa y seis millones quinientos sesenta y cinco mil trescientos sesenta pesos ($696.565.360).

El aporte de la ESAL correspondería al 5% del presupuesto, es decir para este proyecto sería de $34.828.268.

Y como aporte para la ficha BP-26003140, el 5% del presupuesto, por valor de ($ 1.936.250), sin embargo, no discriminó las actividades y modificó el presupuesto oficial de la Secretaría que es por valor de ($40.000.000).



| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Total item 1.1.2 | $ | 6 865 000 |
| 1.1.3 | Diseñar metodología de acercamiento entre la oferta y la demanda laboral entre la población y potenciales empleadores | Diseñar y ejecutar estrategia de acercamiento del mercado laboral para fortalecer la empleabilidad de personas beneficiarias a través del acercamiento a empresas que cuenten con vacantes disponibles para potenciales vinculaciones a personas asistentes a la feria. | Número | 1 | $ | 3 975 000 |
| | | | | **Total item 1.1.3** | **$** | **3 975 000** |
| 2.1.1 | Realizar Feria de empleabilidad para dar a conocer el funcionamiento del Sistema de empleabilidad | Planear y llevar a cabo el desarrollo de una feria de empleabilidad con capacidad de atención para mínimo 500 personas: incluye mobiliario y recursos logísticos para el desarrollo del evento, como espacio, sillas, mesas, stands, conexión a energía e internet, carpas y demás elementos requeridos para el adecuado desarrollo de la actividad. | Número | 1 | $ | 23 985 000 |
| | | | | **Total item 2.1.2** | **$** | **23 985 000** |
| 3.1.1 | Realizar seguimiento a la vinculación laboral efectiva | Realizar acompañamiento a los beneficiarios durante el proceso de presentación a las empresas con vacantes. | Meses | 1 | $ | 1 950 000 |
| | | | | **Tota item 3.1.1** | **$** | **1 950 000** |
| **VALOR TOTAL** | | | | | **$** | **38 725 000** |

El valor total correspondiente a este proyecto es de treinta y ocho millones setecientos veinticinco mil pesos ($38.725.000)

El aporte de la ESAL correspondería al 5% del presupuesto, es decir para este proyecto seria de $1.936.250.

Estos valores antes descritos incluyen IVA, tasas, contribuciones y demás impuestos que le sean aplicables, sin embargo, estos valores relacionados son discrecionales y corresponden al análisis que para ello realice cada una de las entidades sin ánimo de lucro dispuesta a presentarse al proceso y ofertar aportes al mismo según sus capacidades.

De acuerdo al analisis de los aportes entregados por parte de las entidades sin animo de lucro, deberan ser enfocados al cumplimiento y fortalecimiento del proyecto en razon de su objeto y obligaciones, que en este caso estan enfocados a **Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el desarrollo de un programa de empleabilidad para personas vulnerables económicamente activas, a través de procesos de formación en competencias laborales y gestión para la vinculación laboral en el distrito de Santiago de Cali**; mediante las siguientes fichas de inversión: Desarrollo de competencias laborales a personas con vulnerabilidad laboral para la empleabilidad en Santiago de Cali BP-26003134 y el Desarrollo de rutas de acercamiento entre la oferta y la demanda laboral a personas desempleadas en Santiago de Cali BP-26003140. El asociado en este caso deberá cumplir en la ejecución presupuestal con las condiciones estipuladas en especificaciones técnicas el proceso, de conformidad con el presupuesto asignado, y desarrollando la totalidad de las actividades convenidas en el plazo de ejecución establecido en las fichas BP-26003134; BP-26003140 por valores de $700.000.000 y $40.000.000 respectivamente, para un total de Setecientos cuarenta millones de pesos Mcte. (**$740.000.000) Mcte).**

## 6.1 Análisis de Indicadores Financieros.

Las bases de información financiera sectoriales disponibles en el país consultadas y los requisitos financieros solicitados por las entidades Contratantes en procesos de contratación anteriores, permiten conocer la situación financiera de las empresas del sector y establecer los requisitos financieros y operacionales habilitantes para el proceso de selección, teniendo en cuenta que los oferentes deben gozar de condiciones que reflejen su salud financiera, medida a través de indicadores como la liquidez, el endeudamiento y la razón de cobertura de intereses, y de una capacidad organizacional medida por sus indicadores de rentabilidad del activo y su rentabilidad del patrimonio.

El análisis financiero del mercado permite obtener una imagen del comportamiento esperado de los indicadores del sector económico en estudio. Los posibles Operadores, cuyos indicadores no encajen dentro de este comportamiento suponen un riesgo para la administración, ya que muestran una situación financiera que pone en duda su capacidad para ejecutar a satisfacción el contrato. La importancia del análisis financiero de los posibles Operadores del sector radica en estimar su comportamiento promedio, y con base en este, determinar los límites aceptables para evitar el riesgo de incumplimiento del contrato.

El primer paso para efectuar dicho análisis fue obtener información financiera de los posibles Operadores que componen el mercado para lo cual se tomó como fuente los RUP de la base de datos de Proveedores del SECOP II y la Asociación de instituciones de Formación para el Trabajo (ASENOF), con el fin de conocer la información contable, financiera y económica de las empresas comerciales, durante el año 2021, de los sectores económicos que componen el sector real de la economía y de sus respectivas regiones, obteniendo una muestra de 20 entidades que han reportado información, con las cuales se aplicó el método de desviación estándar tomando límite inferior y superior para establecer los INDICADORES FINANCIEROS HABILITANTES, los cuales se relacionan a continuación:

**Tabla N°16. Muestra Cálculos indicadores financieros**

| NIT | RAZON SOCIAL | DEPARTAMENTO |
|---|---|---|
| 900037559 | FUNDACION SINGER | VALLE |
| 9000171601 | CORPORACION ESCALANDO FUTURO | CUNDINAMARCA |
| 811028585 | CORPORACION EDUCATIVA ITSE | ANTIOQUIA |
| 9006007569 | INSTITUTO COLOMBIANO DE APRENDIZAJE INCAP | CUNDINAMARCA |
| 830143151 | FUMDIR | CUNDINAMARCA |
| 830117070 | CORPORACION EDUCATIVA POLITECNICO LA SALLE | CUNDINAMARCA |
| 8600319092 | FE Y ALEGRIA DE COLOMBIA | CUNDINAMARCA |

| | | |
|---|---|---|
| 8903167455 | UNIVERSIDAD ICESI | VALLE |
| 8903074001 | UNIVERSIDAD SAN BUENAVENTURA | CUNDINAMARCA |
| 805029555 | PROSENDAS | VALLE |
| 9002801834 | FUNDACION CAMINOS INTEGRALES | CUNDINAMARCA |
| 900365102 | FUNADES FUNDACION ACION Y DESARROLLO | VALLE |
| 8001477112 | TECNOLOGICA AUTONOMA DEL PACIFICO | VALLE |
| 8600137201 | UNIVERSIDAD JAVERIANA | CUNDINAMARCA |
| 8903030935 | COMFENALCO VALLE | VALLE |
| 8912247629 | CORPORACION UNIVERSITARIA ANTONIO NARIÑO | NARIÑO |
| 8001162172 | CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS | CUNDINAMARCA |
| 8600669427 | CAJA DE COMPENSACION COMPENSAR | CUNDINAMARCA |
| 8600155426 | UNIVERSIDAD DE LA SALLE | CUNDINAMARCA |
| 8600299247 | UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA | MEDELLIN |

### 6.1.1 Indicadores de Capacidad Financiera

#### a. Índice de Liquidez

Índice de Liquidez (IL) = Activo Corriente (AC) / Pasivo Corriente (PC), el cual determina la capacidad que tiene un proponente para cumplir con sus obligaciones de corto plazo. A mayor índice de liquidez, menor es la probabilidad de que el proponente incumpla sus obligaciones de corto plazo.

**IL= AC / PC**

- **Debe demostrarse un Índice de Liquidez ≥ 1.28 para ser HABILITADO.**

Para el caso de Proponentes Plurales (unión temporal, consorcio o promesa de sociedad futura), se utilizará la fórmula de la Suma de los componentes de los indicadores.

IL= (Σ(AC+PC) / ΣAC)

#### b. Nivel de Endeudamiento

Índice de Endeudamiento (NE) = Pasivo Total (PT) / Activo Total (AT), el cual determina el grado de endeudamiento en la estructura de financiación (pasivos y patrimonio) del proponente. A mayor índice de endeudamiento, mayor es la probabilidad del proponente de no poder cumplir con sus pasivos.

**NE = (PT / AT) x 100%**

- **Debe demostrarse un Nivel de Endeudamiento ≤ 53% para ser HABILITADO.**

Para el caso de Proponentes Plurales (unión temporal, consorcio o promesa de sociedad futura), se utilizará la fórmula de la Suma de los componentes de los indicadores.

**NE= (ΣPT/ΣAT) x 100%**

**c. Razón de Cobertura de intereses**

Razón de Cobertura de Intereses (CI) = Utilidad Operacional (UO) / Gastos de Intereses (GI), el cual refleja la capacidad del proponente de cumplir con sus obligaciones financieras. A mayor cobertura de intereses, menor es la probabilidad de que el proponente incumpla sus obligaciones financieras.

**CI = UO / GI**

- **Debe demostrarse una Razón de Cobertura de Intereses ≥ 3.30 para ser HABILITADO.**

Para el caso de Proponentes Plurales (unión temporal, consorcio o promesa de sociedad futura), se utilizará la fórmula de la Suma de los componentes de los indicadores.

**CI = ΣUO / ΣGI**

**Nota: El proponente que no tiene obligaciones financieras resultará habilitado.**

### 6.1.2 Indicadores de Capacidad Organizacional

a. Indicador de Rentabilidad sobre Patrimonio (N/A)

b. Indicador de Rentabilidad sobre Activos (N/A)

**En resumen, el proponente deberá cumplir con los siguientes indicadores con base a la información obtenida:**

**Tabla No 17. Indicadores de Capacidad Financiera**

| Metodo de la desviación estándar | | | |
|---|---|---|---|
| | **Índice de Liquidez** | **Nivel de endeudamiento** | **Razón de Cobertura de Intereses** |
| Tamaño de la muestra | 20,00 | 20,00 | 17,00 |
| Mínimo | 0,86 | 0,01 | 0,11 |
| Máximo | 4,51 | 0,67 | 39,97 |
| Mediana | 2,09 | 0,27 | 11,65 |
| Promedio | 2,58 | 0,33 | 20,48 |
| Desviación estándar | 1,29 | 0,20 | 17,19 |
| Límite inferior | 1,28 | 0,12 | 3,30 |
| Límite superior | 3,87 | 0,53 | 37,67 |

## 7 Matriz de riesgos

Es de anotar que el oferente adjudicatario del presente proceso de selección, en el

momento que incumpla con las obligaciones derivadas del contrato que se suscriba con la Secretaría de Desarrollo Económico del Distrito de Santiago de Cali, la entidad procederáde acuerdo con los lineamientos legales y convencionales a interponer multas, declarar el incumplimiento del contrato, la caducidad de este y hacer efectivas las correspondientes pólizas que amparan el negocio jurídico resultante.

Este análisis se realiza sobre los riesgos previsibles, en cumplimiento del artículo 4 de la ley 1150 de 2007, la asignación de riesgos se le endilga a la parte que mejor los controla ya sea el futuro contratista o la administración, esta asignación se da para mitigar el costo en caso que llegue a suceder, dependiendo de *"(…)las particularidades de cada riesgo, las partes están en capacidad de establecer los mecanismos de mitigación de su impacto y de su cobertura, así como su asignación a los distintos agentes involucrados(…)" ( documento Conpes 3714. (VER ANEXO**)***

## 8 Conclusiones.

- Los Procesos de acuerdo al Decreto 092 de 2017 con entidades privadas sin ánimo de lucro y de reconocida idoneidad es un tipo de contratación especial para programas y actividades de interés público relacionados con el objeto de contratación: **Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el desarrollo de un programa de empleabilidad para personas vulnerables económicamente activas, a través de procesos de formación en competencias laborales y gestión para la vinculación laboral en el distrito de Santiago de Cali**, por tal motivo, las entidades sin ánimo de lucro son las entidades más eficientes e idóneas para la ejecución del recurso. Adicional a esto, este tipo de contratos permiten aunar esfuerzos y generar sinergias con una entidad de reconocida trayectoria para la formación, capacitación y articulación con gremios empresariales para la posible vinculación laboral de las beneficiarias. Adicionalmente, bajo esta figura los asociados pueden generar aportes que permitan fortalecer el proyecto, brindándole mayores beneficios a la población objetivo, como por ejemplo mayor cobertura, calidad y/o valor agregado.

  Desde la economía, la eficiencia y la eficacia, esta modalidad de contratación, requiere de entidades sin ánimo de lucro y reconocida idoneidad, ya que ésta se orienta a estrategias claras a largo plazo y a generar valor, no solo financieramente sino socialmente, ya que su principal objetivo es contribuir al desarrollo social.

  Además, este tipo de entidades orientan sus estrategias al largo plazo, por lo que mejoran su rendimiento y permanecen más tiempo en el mercado, minimizando el riesgo y generando confianza en las actividades que desarrollan. Además, poseen buen músculo financiero, lo que les permite entregar calidad, a buen precio e innovando.

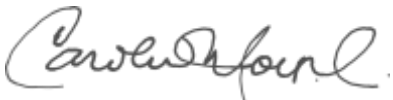
- Las garantías deberán estimarse teniendo en cuenta la matriz de riesgos que se anexa al presente estudio del sector, entre los cuales se incluye: Daño en los equipos o herramientas de capacitación, sobrevinientes inhabilidades o incompatibilidades del contratista, incapacidad por parte del contratista para el desarrollo del proyecto a nivel técnico, financiero y operativo, reflejado en una

intervención con falencias en cuanto a procedimientos, capacidades del talento humano y dificultades para la adquisición de los elementos que contempla el contrato. Dificultades para la identificación y consiguiente participación de los beneficiarios a cada una de las líneas estratégicas del proyecto de inversión, baja calidad de los contenidos pedagógicos y de los responsables del desarrollo de los módulos de formación y asistencia técnica, dificultades para la ejecución del proyecto, por alteración de orden público, medidas restrictivas debido a la pandemia, paros, huelgas, actos terroristas, estados de excepción, condiciones climáticas y hechos de la naturaleza que dificulten el proceso de acompañamiento técnico, ocurrencia de accidentes de beneficiarios del proyecto , funcionarios , empleados, personal técnico y profesional de las capacitaciones o daños a las instalaciones a raíz de las actividades desarrolladas en el lugar del cumplimiento del objeto contratado.

- Los indicadores más representativos para este análisis del sector son Índice de liquidez, Nivel de Endeudamiento y Razón de cobertura, debido a que las entidades sin ánimo de lucro ESALES se caracterizan por no tener rentabilidades, por lo tanto, los indicadores de rentabilidad no aplican para estas entidades.

- Dando cumplimiento a las funciones asignadas, el desarrollo de los procesos de mejora continua de la administración pública, el cumplimiento de las metas contempladas en el plan de desarrollo y la ejecución de las demás funciones que por ley le corresponden a la Secretaria de desarrollo económico se requiere llevar a cabo un proceso de contratación de un proceso competitivo decreto 0-92 de 2017 que permita la contratación para la adquisición de los servicios, elementos y/o artículos con entidades sin ánimo de lucro ESAL que cuenten con experiencia en esta clase de servicios para satisfacer la necesidad planteada. De esta manera el proveedor (es) deber ser evaluado de acuerdo con los Análisis (técnicos, Jurídicos y financieros) realizados en este estudio de mercado.

**Elaboro:**



**Carolina Morales C.**
**Contratista**