PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Sabanalarga, Febrero 2023

Señor (a)
MARIQA LUZ NIETO SAID
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.3478594**
Profesional G02 – Líder Bienestar al Aprendiz
Coordinación de Formación Profesional Integral
Promoción y Relaciones Corporativas
Sabanalarga

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes febrero del año 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR.453763 del año 2023.

LAURA MILENA MARENCO ALVAREZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1043008188 de Sabanalarga, en mi calidad de Contratista del SENA, en Bienestar al Aprendiz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: EL valor total de cada contrato es de TREINTA MILLONES NOVECIENTOS TREINTA Y TREL MIL TRECIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/L ($30.933.333) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2023, por valor de DOS MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/L ($2.900.000) cada uno y c) un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2023 por valor de UN MILLÓN QUINIENTOS CUARENTA Y SEIS MIL SEICIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/L ($1.546.667)

Plazo: Será hasta el 20 de Diciembre de 2022.

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES PARA APOYAR EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ORIENTADAS AL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES DE LOS APRENDICES DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y CENTRO DE CONVIVENCIA EN EL MARCO DEL PLAN NACIONAL INTEGRAL DE BIENESTAR.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Proponer y crear estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación, para mejorar situaciones	Taller Manejo de conflicto y comunicación asertiva en entorno académico: Indentificación de	Listado de asistencia. Fotografía.

	de la vida cotidiana	necesidad en grupo, programación de taller y desarrollo del mismo.	
2	Apoyar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los aprendices en especial de los representantes de aprendices y voceros.	Elaboración de circular Proceso de elección Representante de aprendices 2023. Socialización de proceso de representante en los ambientes de formación: visita presencial en ambientes de formación.	Correo electrónico. Documento circular. Fotografía.
3	Articular con los demás profesionales que ejecutan el plan de bienestar del Centro estrategias o campañas orientadas a fomentar en los aprendices, actitudes positivas frente a su ser, su proyecto de vida, su formación y la convivencia ciudadana.	Actividad de Carnavald e valores aprendices 2023: Socialización e-card, gestión de programa y desarrollo de actividad.	Listado de asistencia. Fotografía
4	Desarrollar informes, reportes u otros documentos asociados a las actividades relacionadas con su objeto contractual y obligaciones.	Solicitud de actividades en aplicativo SenaSofiaPlus.	Carpeta Drive.
5	Concurrir en la formulación de plan de bienestar al aprendiz del Centro de formación según normativa vigente.	Gestión de plan de acción Bienestar al Aprendiz 2023. Elaboración y desarrollo de estrategias en el marco del plan de Bienestar al Aprrendiz.	Correo electrónico, Carpeta drive. Carpeta Drive.
6	Apoyar estrategias para la orientación de los aprendices en temas relacionaos con la salud física y mental que puedan afectar la permanencia del aprendiz en su proceso formativo.	Seguimiento individual a aprendiz para permanencia en proceso de formación. Apoyo socialización convocatoria Apoyo de Sostenimiento Regular I-2023. Gestión Botón de alerta ausentismo de aprendices en formación: Creación enlace, seguimiento aprendices reportados	Documento seguimiento. Fotografía. Fotografía. Carpeta drive.
7	Articular con el grupo que adelanta acciones del plan de bienestar, así como con los grupos internos del	Socialización lineamientos Bienestar al Aprendiz, plan de acción y reglamento del	Listados de asistencia. Fotografía.

	Centro de formación, para apoyar el desarrollo de los mecanismos para la retención de aprendices, la implementación de la política de atención a la personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial, la inducción de aprendices, la divulgación y evaluación del plan de bienestar al aprendiz.	aprendiz Sena en jornada de inducción. Socialización caracterización sociodemográfica aprendices de nuevo ingreso.	Carpeta Drive.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9429328965 de la planilla, APORTES EN LINEA y ENERO. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (04) folios

Cordialmente,

LAURA MILENA MARENCO ALVAREZ
Contratista
C.C. No. 1043008188

Recibí a satisfacción:

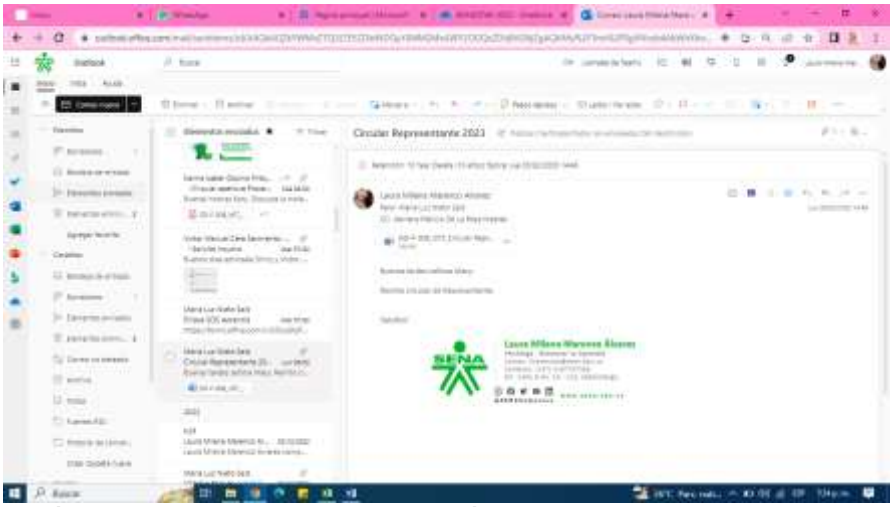
MARIA LUZ NIETO SAID
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.3478594 de 2022

EVIDENCIAS





Taller Manejo de conflicto y comunicación asertiva en entorno académico.



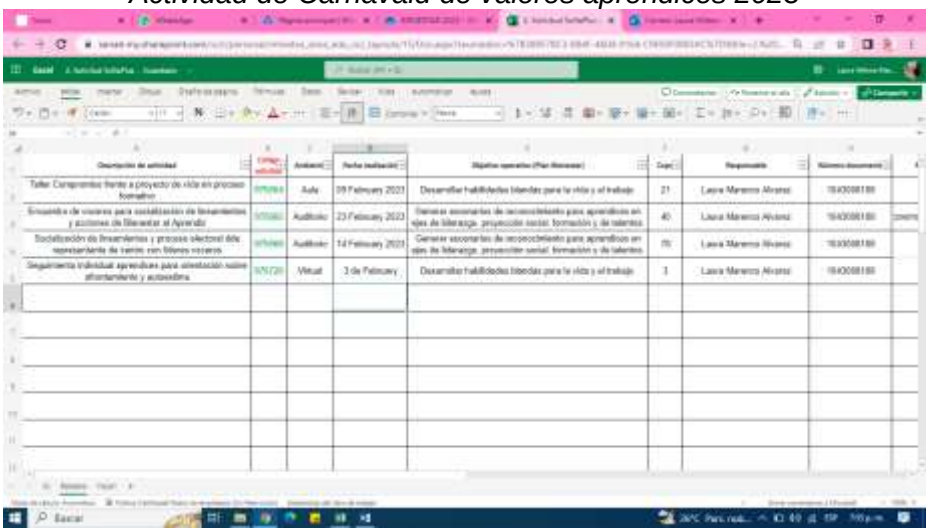
Elaboración de circular Proceso de elección Representante de aprendices 2023.



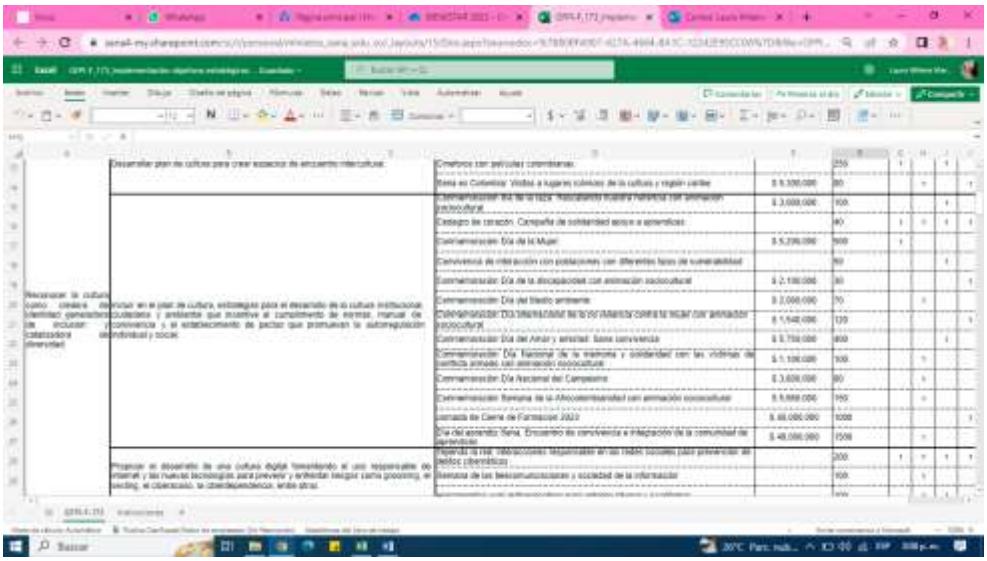
Socialización de proceso de representante en los ambientes de formación



Actividad de Carnavald de valores aprendices 2023



Solicitud de actividades en aplicativo SenaSofiaPlus.

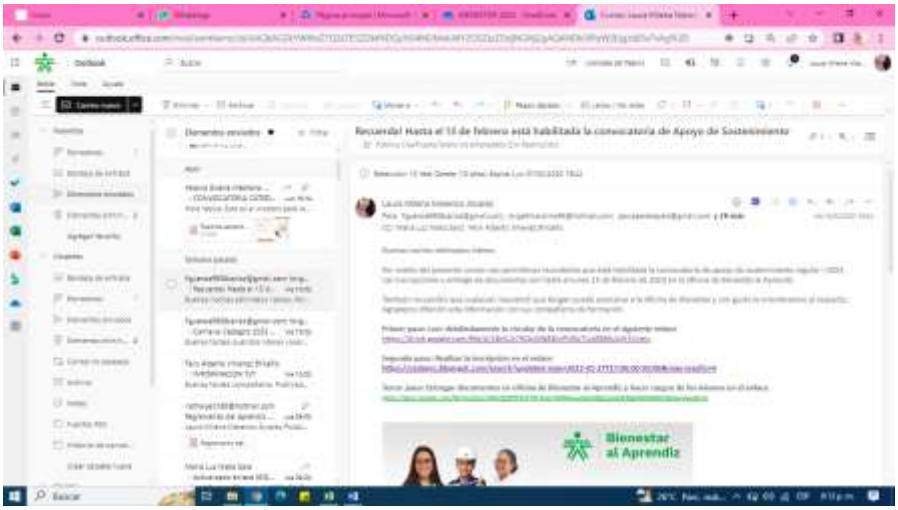


Gestión de plan de acción Bienestar al Aprendiz 2023.



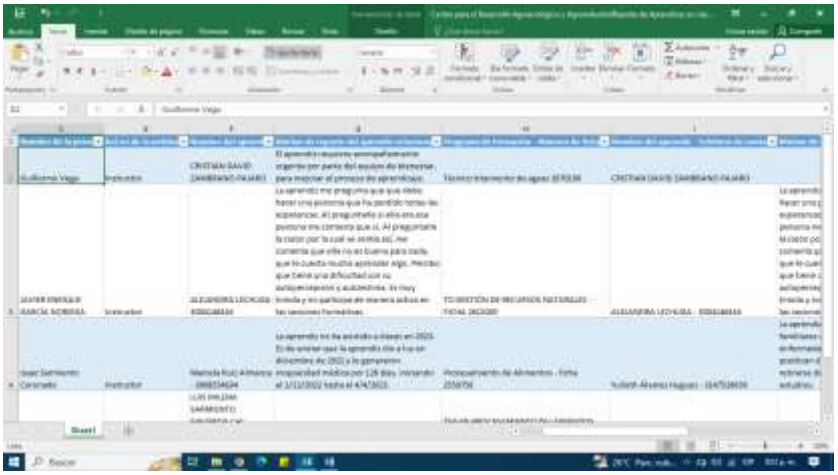


Seguimiento individual a aprendiz para permanencia en proceso de formación.



Apoyo socialización convocatoria Apoyo de Sostenimiento Regular I-2023.

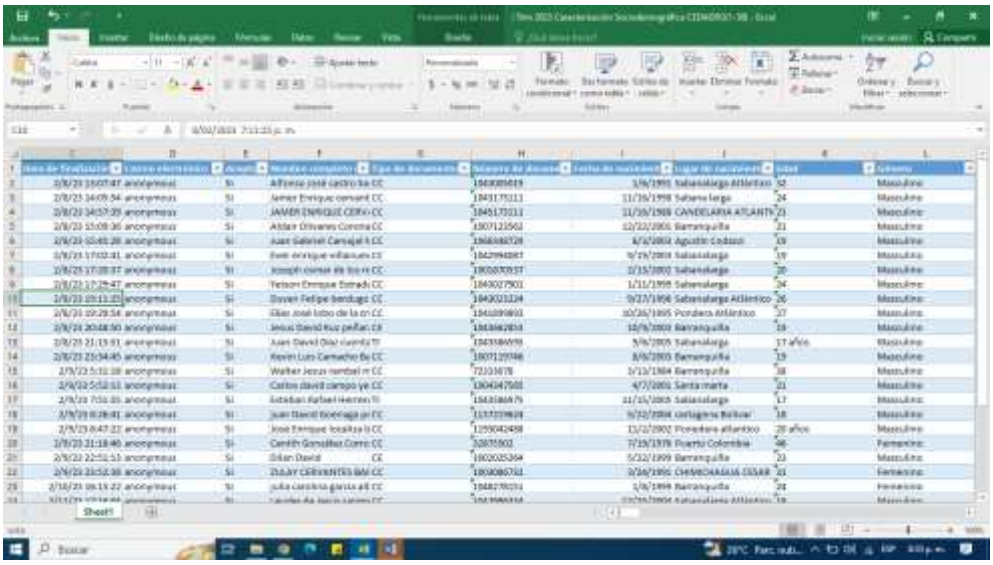




Gestión Botón de alerta ausentismo de aprendices en formación:



Socialización lineamientos Bienestar al Aprendiz, plan de acción y reglamento del aprendiz Sena en jornada de inducción.



Socialización caracterización sociodemográfica aprendices nuevo ingreso.