



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No 02 DEL DÍA 24 \_\_ DEL MES de enero \_\_ DEL AÑO 2023

OBJETIVO(S)		Identificar las necesidades de contratación del centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera para el año 2023								
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Fabio Humberto Molano Olmos	10242934	X			SENA - CTCM	<a href="mailto:fmolano@sena.edu.co">fmolano@sena.edu.co</a>	14797	N/A	
2	Myriam Buitrago González	39521409	X			SENA - CTCM	<a href="mailto:mbuitrago@sena.edu.co">mbuitrago@sena.edu.co</a>	14755	N/A	
3	Luis Orlando Cortes Vega	79046321	X			SENA - CTCM	<a href="mailto:locortes@sena.edu.co">locortes@sena.edu.co</a>	14756	N/A	
4	Alba Lucia Olmos Trujillo	51811806	X			SENA - CTCM	<a href="mailto:aolmos@sena.edu.co">aolmos@sena.edu.co</a>		N/A	
5	Martha Lucia Cardozo Pavas	51632478	X			SENA - CTCM	<a href="mailto:mcardozo@sena.edu.co">mcardozo@sena.edu.co</a>	14757	N/A	
6	Edgar Parra Rubio	93361948	X			SENA - CTCM	<a href="mailto:eparra@sena.edu.co">eparra@sena.edu.co</a>	14759	N/A	
7	Leonardo Esguerra	79946748	x			SENA - CTCM	<a href="mailto:lesguerra@sena.edu.co">lesguerra@sena.edu.co</a>		N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



ACTA No. 02 -2023			
<b>NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: COMITÉ PRIMARIO</b>			
<b>CIUDAD Y FECHA:</b> <b>ENERO 24 de 2022</b>	<b>HORA INICIO: 4:00 pm</b>	<b>HORA FIN: 5:00 pm</b>	
<b>LUGAR Y/O ENLACE:</b>	<b>DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO DE TECNOLOGIAS PARA LA CONSTRUCCION Y LA MADERA.</b>		
<b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b> 1. <i>Presentación de mestas 2023.</i> 2. <i>Consolidar las necesidades de contratación del centro de formación.</i>			
<b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:</b> <i>Identificar las necesidades de contratación del centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera para el año 2023.</i>			
<b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b>			
<p><i>Teniendo en cuenta que el centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera aporta al sector, en Bogotá Región, el recurso humano calificado técnicamente para atender las necesidades enfocadas al sector de la construcción e infraestructura, que genera empleo y productividad para los egresados con un porcentaje entre el 70 y 80% de empleabilidad, representada en mejores condiciones laborales y la posibilidad de continuar con su profesionalización.</i></p> <p><i>En el sector de infraestructura, se contemplan todas las obras civiles promovidas mayormente por el Gobierno Nacional, en especial en Bogotá y los municipios aledaños, en zonas rurales y urbanas, en donde se tiene previstos varios proyectos como el Metro, la construcción de troncales como Transmilenio y el corredor verde de la carrera séptima, la construcción y mantenimiento de vías terciarias, el desarrollo y mejoramiento de viviendas y edificaciones y lo que esto conlleva dentro de un contexto técnico y administrativo.</i></p> <p><i>Por otra parte, el centro de formación proyecta una importante participación en atención programas nacionales como:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li><i>Caminos comunitarios de la paz total, que corresponden a escuelas de formación INVIAS en alianza con el SENA e instituciones privadas para capacitación de juntas de acción comunal.</i></li><li><i>El Mejoramiento barrial comunitario, como mecanismo de regularización urbanística o legalización de barrios y del mejoramiento integral de barrios.</i></li><li><i>El saneamiento y masificación de la titulación (escrituración) como garantía del derecho a la vivienda, así como a las condiciones ambientales y paisajísticas de las zonas rurales y urbanas.</i></li><li><i>El enfoque para el campo, la mujer y la sostenibilidad.</i></li></ul> <p><i>Con esta participación en el sector de la construcción y en virtud del ajuste de metas descrito en la siguiente tabla y realizado desde la Dirección General en el nivel tecnológico, se hace necesario actualizar las necesidades de contratación de instructores para el 2023.</i></p> <p><i>:</i></p> <p><b>FORMACION TITULADA:</b></p>			
<b>NIVEL</b>	<b>META</b>	<b>CUPOS PASAN</b>	<b>%</b>
<i>ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA</i>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<i>TECNÓLOGO PRESENCIAL</i>	<b>1573</b>	<b>1.474</b>	<b>94%</b>
<i>TECNÓLOGO VIRTUAL</i>	<b>473</b>	<b>212</b>	<b>45%</b>
<b>TOTAL, TECNÓLOGOS</b>	<b>2.046</b>	<b>1.686</b>	<b>82%</b>
<b>TOTAL, EDUCACION SUPERIOR</b>	<b>2.046</b>	<b>1.686</b>	<b>82%</b>



<b>TOTAL, TECNICOS LABORAL</b>	<b>4.469</b>	<b>1.654</b>	<b>61%</b>
<b>TECNICO SIN INTEGRACION</b>	2.606	700	27%
<b>TECNICOS VIRTUALES</b>	258	119	46%
INTEGRACION EDUCACION MEDIA	1.605	835	52%
<b>(Total Operarios)</b>	120	0	0%
OTROS (Auxiliares y Ocupaciones)	60	0	0%
<b>TOTAL, OTROS (Operarios, Auxiliares y Ocupaciones)</b>	60	0	0%
<b>GRAN TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS</b>	4.589	2.804	61%
<b>GRAN TOTAL FORMACIÓN TITULADA</b>	<b>6.635</b>	<b>4.490</b>	<b>68%</b>

### FORMACION COMPLEMENTARIA

FORMACION	METAS CUPOS
TOTAL, COMPLEMENTARIA SIN BILINGÜISMO	54.142
FORMACIÓN VIRTUAL COMPLEMENTARIA SIN BILINGUISMO	22720
FORMACIÓN PRESENCIAL COMPLEMENTARIA SIN BILINGUISMO	31.422
TOTAL, BILINGÜISMO	5.160
BILINGÜISMO VIRTUAL	3.840
BILINGÜISMO PRESENCIAL	1.320
1. FORMACIÓN VIRTUAL COMPLEMENTARIA	26.560
2. FORMACIÓN PRESENCIAL COMPLEMENTARIA	32.742
TOTAL, FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	59.302

### METAS CAPESENA:

CAMPESENA	
<b>OPERARIOS Y AUXILIARES</b>	<b>COMPLEMENTARIA</b>
<b>Meta Cupos</b>	<b>Meta Cupos</b>
15	300

En coherencia y para dar cumplimiento desde el centro a las metas de formación tanto titulada como complementaria, se hace necesario contratar 111 instructores, de acuerdo al análisis que cada coordinación académica realizó, los 81 Instructores de planta no son suficientes para cubrir los requerimientos de instructores, tanto del número como del perfil del diseño curricular de los 31 programas de formación bajo la modalidad presencial y 8 que ofertará el centro conforme a la planeación 2023 y de los cuales 1 es nivel auxiliar, 1 operario, 22 técnicos, 7 Tecnólogos y los 4 virtuales como se evidencia en la siguiente relación:

### PROGRAMAS DE FORMACION PRESENCIAL



<b>PRESENCIAL</b>	
<b>No PROGRAMAS PARA OFERTAR</b>	<b>Auxiliar - AU</b>
1	TRABAJADOR DE LA MADERA
	<b>Operario - OP</b>
1	MANEJO DE MÁQUINAS PARA EL TRABAJO DE LA MADERA
	<b>Técnico Laboral - TL</b>
1	CARPINTERÍA
2	CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES
3	CONSTRUCCIÓN DE PROYECTOS DE JARDINERÍA CON AMOBLAMIENTO URBANO
4	CONSTRUCCIÓN DE VÍAS
5	CONSTRUCCIÓN, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE ESTRUCTURAS EN GUADUA
6	CONSTRUCCIONES LIVIANAS INDUSTRIALIZADAS EN SECO
7	DIBUJO ARQUITECTÓNICO
8	EBANISTERÍA
9	ELABORACIÓN DE ENSAYOS DE SUELOS Y CONCRETOS
10	ELECTROGASODOMÉSTICOS
11	FABRICACIÓN DE MUEBLES CONTEMPORÁNEOS Y MODULARES
12	IMPLEMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS ELECTRÓNICOS INDUSTRIALES
13	INSTALACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
14	INSTALACIONES HIDRÁULICAS Y SANITARIAS EN EDIFICACIONES RESIDENCIALES Y COMERCIALES
15	INSTALACIONES PARA SUMINISTRO DE GAS COMBUSTIBLE EN EDIFICACIONES RESIDENCIALES Y COMERCIALES
16	LABORATORIO DE SUELOS
17	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EDIFICACIONES
18	OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACIÓN
19	PINTURA ARQUITECTÓNICA Y ACABADOS ESPECIALES
20	PINTURA INDUSTRIAL PARA MOBILIARIO EN MADERA
21	SISTEMAS CONTRA INCENDIOS A BASE DE AGUA EN EDIFICACIONES
22	SOPORTE DE TOPOGRAFÍA Y GEOREFERENCIACIÓN
	<b>Tecnólogos - TG</b>
1	CONSTRUCCIÓN EN EDIFICACIONES
2	DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTÓNICO Y DE INGENIERÍA
3	GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL
4	GESTIÓN DE PROCESOS Y PRODUCCIÓN DE MOBILIARIO
5	GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL
6	GESTIÓN PARA SUMINISTRO DE GAS COMBUSTIBLE
7	LEVANTAMIENTOS TOPOGRÁFICOS Y GEORREFERENCIACIÓN
<b>PROGRAMAS DE FORMACION VIRTUAL</b>	



No PROGRAMAS PARA OFERTAR	<b>Técnico Laboral - TL</b>
1	SERVICIOS Y OPERACIONES MICROFINANCIERAS
	<b>Tecnólogos - TG</b>
1	DESARROLLO DE MEDIOS GRÁFICOS VISUALES
2	DISTRIBUCIÓN FÍSICA INTERNACIONAL
3	PRODUCCIÓN DE MULTIMEDIA

*En virtud de lo anterior, el centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera identifica la necesidad de contratar para la vigencia 2022 los siguientes instructores por programa de formación:*

RUBRO – PROGRAMA DE FORMACION	No INSTRUCTORES A CONTRATAR
<b>ARTICULACIÓN CON LA MEDIA</b>	
IMPLEMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS ELECTRÓNICOS INDUSTRIALES-V 1	1
DIBUJO ARQUITECTÓNICO-V 1	8
CONSTRUCCIÓN DE VÍAS-V 1	1
FABRICACIÓN DE MUEBLES CONTEMPORÁNEOS Y MODULARES-V 1	1
<b>Total, ARTICULACIÓN</b>	<b>13</b>
<b>FIC</b>	
CONSTRUCCIÓN EN EDIFICACIONES-V 1	3
ELABORACION DE ENSAYOS DE SUELOS Y CONCRETOS	1
DIBUJO ARQUITECTÓNICO-V 1	4
DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTÓNICO Y DE INGENIERÍA-V 1	7
LEVANTAMIENTOS TOPOGRÁFICOS Y GEORREFERENCIACIÓN-V 1	6
INSTALACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES-V 1	5
INSTALACIONES HIDRÁULICAS Y SANITARIAS EN EDIFICACIONES RESIDENCIALES Y COMERCIALES-V 1	3
INSTALACIONES PARA SUMINISTRO DE GAS COMBUSTIBLE EN EDIFICACIONES RESIDENCIALES Y COMERCIALES-V 1	3
CONSTRUCCIÓN DE PROYECTOS DE JARDINERÍA CON AMOBLAMIENTO URBANO-V 1.	1
MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EDIFICACIONES-V 1	3
OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACIÓN-V 1	3
<b>Total FIC</b>	<b>39</b>
<b>REGULAR</b>	
ANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EDIFICACIONES-V 1	1
GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL-V 1	4
GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL-V 2	<b>11</b>



INSTALACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES-V 1	1
CARPINTERÍA-V 1	7
MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EDIFICACIONES-V 1	1
MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EDIFICACIONES-V 1	1
GESTIÓN DE PROCESOS Y PRODUCCIÓN DE MOBILIARIO-V 1	3
EBANISTERÍA-V 1	4
MANEJO DE MÁQUINAS PARA EL TRABAJO DE LA MADERA -V 1	2
LEVANTAMIENTOS TOPOGRÁFICOS Y GEORREFERENCIACIÓN-V 1	2
CONSTRUCCIONES LIVIANAS INDUSTRIALIZADAS EN SECO -V 1	2
CONSTRUCCIÓN, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE ESTRUCTURAS EN GUADUA -V 1	1
<b>Total REGULAR</b>	<b>40</b>
<b>REGULAR-COMPLEMENTARIA</b>	
REVIT BASICO	1
AUTOCAD 2D	2
INTERPRETACIÓN DE PLANOS ARQUITECTÓNICOS-V 1	2
TECNOLOGIAS DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION GEOGRAFICA APLICADA AL CATASTRO-V1	1
TRABAJADOR AUTORIZADO PARA TRABAJO EN ALTURAS – V1	3
ELABORACION DE PUERTAS Y VENTANAS EN MADERA - V1	1
ESTUCO Y PINTURA - V1	1
<b>Total REGULAR-COMPLEMENTARIA</b>	<b>11</b>
<b>REGULAR-VIRTUAL - COMPLEMENTARIA</b>	
SERVICIO AL CLIENTE MEDIANTE LA COMUNICACION TELEFONICA-V2	1
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS-V 2	2
AUDITORIA INFORMATICA: CONCEPTUALIZACION-V 1	1
COSTOS Y PRESUPUESTOS PARA EDIFICACIONES II- COSTOS DIRECTOS-V 1	1
SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST-V 1	2
ENGLISH DOES WORK - LEVEL 3-V 1.	2
<b>Total REGULAR-VIRTUAL - COMPLEMENTARIA</b>	<b>9</b>
<b>REGULAR-VIRTUAL- TITULADA</b>	
SERVICIOS Y OPERACIONES MICROFINANCIERAS-V 1	2
PRODUCCIÓN DE MULTIMEDIA-V 102	1
DESARROLLO DE MEDIOS GRÁFICOS VISUALES-V 1	2
<b>Total REGULAR-VIRTUAL- TITULADA</b>	<b>5</b>
<b>VULNERABLE</b>	
13410017-COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	3
41311187-LIDERAZGO E INNOVACION PARA LA PAZ	2
83510000 - ELABORACION DE PUERTAS Y VENTANAS EN MADERA - V1	1



93310030 - ALISTAMIENTO DE PANELES A BASE DE FIBRAS Y PARTICULAS DE MADERA - V1	2
<b>Total, VULNERABLE</b>	<b>8</b>
<b>Total, general</b>	<b>125</b>

A manera de resumen los 123 2instructores para contratar por el centro de formación en la vigencia 2023 están distribuidos así:

RUBRO	Suma de Cantidad Instructores
<b>REGULAR</b>	65
<b>POBLACION VULNERABLE</b>	8
<b>FIC</b>	39
<b>ARTICULACIÓN CON LA MEDIA</b>	13
Total, general	<b>125</b>

### CONCLUSIONES

El centro de formación una vez analizados los siguientes factores.

- La caracterización tecnológica del Centro de Formación Profesional, asociada a las necesidades del sector productivo y al desarrollo de las regiones que atiende el Centro de Formación Profesional.
- Los lineamientos de contratación señalados en el Plan Operativo Anual del SENA - POA.
- Las Metas de Formación establecidas para la vigencia 2023.
- El análisis de la insuficiencia de personal de planta o de la especialidad requerida.
- El número y los nombres de los programas de formación, resultante de la planeación y programación de la oferta de formación en sus diferentes modalidades, garantizando la pertinencia y oportunidad de la respuesta formativa.
- La austeridad del gasto y la disponibilidad de presupuesto indicativo.

El comité primario en consenso identifica la necesidad de contratación de 132 instructores para dar cumplimiento a las metas para la vigencia 2023.

### COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Adelantar el proceso de contratación conforme al cronograma institucional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo de contratación-</li> <li>• Coordinaciones académicas</li> <li>• Ordenador del gasto</li> </ul>	Según cronograma

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

**Nota:** Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.