PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C., 19 de febrero de 2023

Señora:
CLAUDIA PILAR POVEDA CORTÉS
SUPERVISORA CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4503227
Coordinadora Académica
Coordinación Académica de Asistencia y Gestión Administrativa
Bogotá

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes FEBRERO del año 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR. 503227 del año 2023

MIREYA SANCHEZ CABRERA ,identificada con la cédula de ciudadanía No.63477951 de OIBA, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Gestión Administrativa , en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de VEINTE MILLONES CIENTO CUARENTA Y CINCO MIL CINCUENTA PESOS ($20.145.050) COP, incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) CINCO (5) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a JUNIO de 2023, por valor de CUATRO MILLONES VEINTINUEVE MIL DIEZ PESOS ($4.029.010) COP. cada uno.

Plazo: Será hasta el 30 de junio de 2023.

OBJETO: Prestar servicios personales de carácter temporal, orientando la Formación Profesional Integral, de acuerdo con la programación definida por el Centro de Gestión Administrativa para las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana en su sede principal, subsede y organizaciones, ejecutando acciones bajo la modalidad presencial para Formación Titulada y/o Formación Complementaria y/o acompañamiento en Etapa Productiva de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera en las áreas temáticas: Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la formación presencial de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas, y de acuerdo con las disposiciones	Impartir FPI a los aprendices de manerapresencial y virtual. Orientar los procesos de aprendizaje pertinentes	*Territorium: Captura de pantalla: - Anuncios *Sofia Plus - Captura de pantalla:
	normativas expedidas por la autoridad local o nacional en materia sanitaria, la formación será orientada a través de medios tecnológicos mediante la modalidad de trabajo en casa.		-Aprobación de juicios de evaluación
2	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.	Orientar los conocimientosteóricos y sus aplicaciones practicas en los contextos laboral y personal de manera presencial y virtual.	*Territorium: Captura de pantalla: - Anuncios *Sofia Plus - Captura de pantalla: -Aprobación de juicios de evaluación
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	Planeación de la competencia a orientar y elaboración de los documentos pertinentes.	Actualización Material de apoyo a la Formación. - Documentos de trabajo implementado durante la ejecución de la FPI. Guía de aprendizaje.
4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias del programa.	Orientar los conocimientosteóricos y sus aplicaciones practicas en los contextos laboral y personal de manera presencial y virtual.	*Territorium: Captura de pantalla: - Anuncios *Sofia Plus - Captura de pantalla: -Aprobación de juicios de evaluación

5	Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias segúnnormas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas.	certificación de competencias se.gún normas de competencias que oriento en formación	Certificación Vigente de las Normas Sectoriales de Competencia: *Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimientos Técnicos y Normativa (240201056)
6	Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo; así como el cargue de evidencias, juicios evaluativos y demás requerimientos en las diferentes plataformas dispuestas por la entidad.	Impartir FPI a los aprendices de manerapresencial y virtual. Orientar los procesos de aprendizaje pertinentes	Carpeta de drive con entregables. * Sofia Plus: - Aprobación de juicios de evaluación
7	Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje.	Orientar los conocimientosteóricos y sus aplicaciones practicas en los contextos laboral y personal de manera presencial y virtual.	*Territorium - Captura de pantalla: - Anuncios
8	Participar en las actividades de seguridad y salud en el trabajo programadas por el Centro y acoger las recomendaciones establecidas en el protocolo de bioseguridad aprobado por la Institución.	Planeación de la competencia a orientar y elaboración de los documentos pertinentes.	Certificación
9	Orientar, apoyar, acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación, incluyendo la formulación y seguimiento de los planes de mejoramiento que le sean asignados	Orientar los conocimientosteóricos y sus aplicaciones practicas en los contextos laboral y personal de manera presencial y virtual.	*Territorium: Captura de pantalla: - Anuncios *Sofia Plus - Captura de pantalla: -Aprobación de juicios de evaluación
10	Participar en las diferentes actividades programadas por el Centro de Formación, encaminadas al fortalecimiento del proceso de la Formación Profesional Integral.	certificación de competencias se.gún normas de competencias que oriento en formación	Acta - Comités de Evaluación y Seguimiento - Diseño Curricular - Investigación

11	Brindar respuesta oportuna a los diferentes requerimientos de la comunidad educativa a través de los canales de comunicación dispuestos por la entidad.	Orientar los conocimientosteóricos y sus aplicaciones practicas en los contextos laboral y personal de manera presencial y virtual.	*Correos electrónicos (captura de pantalla) *Anuncios en Territorium (captura de pantalla)
12	Proyectar una imagen personal, digna y acorde con su rol de instructor conforme a los programas de formación que imparte el Centro	certificación de competencias se.gún normas de competencias que oriento en formación	Foto de carnet de la instructora.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 4486587483 de la planilla, operador pila y correspondiente al mes de febrero del año 2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (11) folios

Cordialmente,

MIREYA SANCHEZ CABRERA
Contratista
C.C. No. 63477951 de Oiba

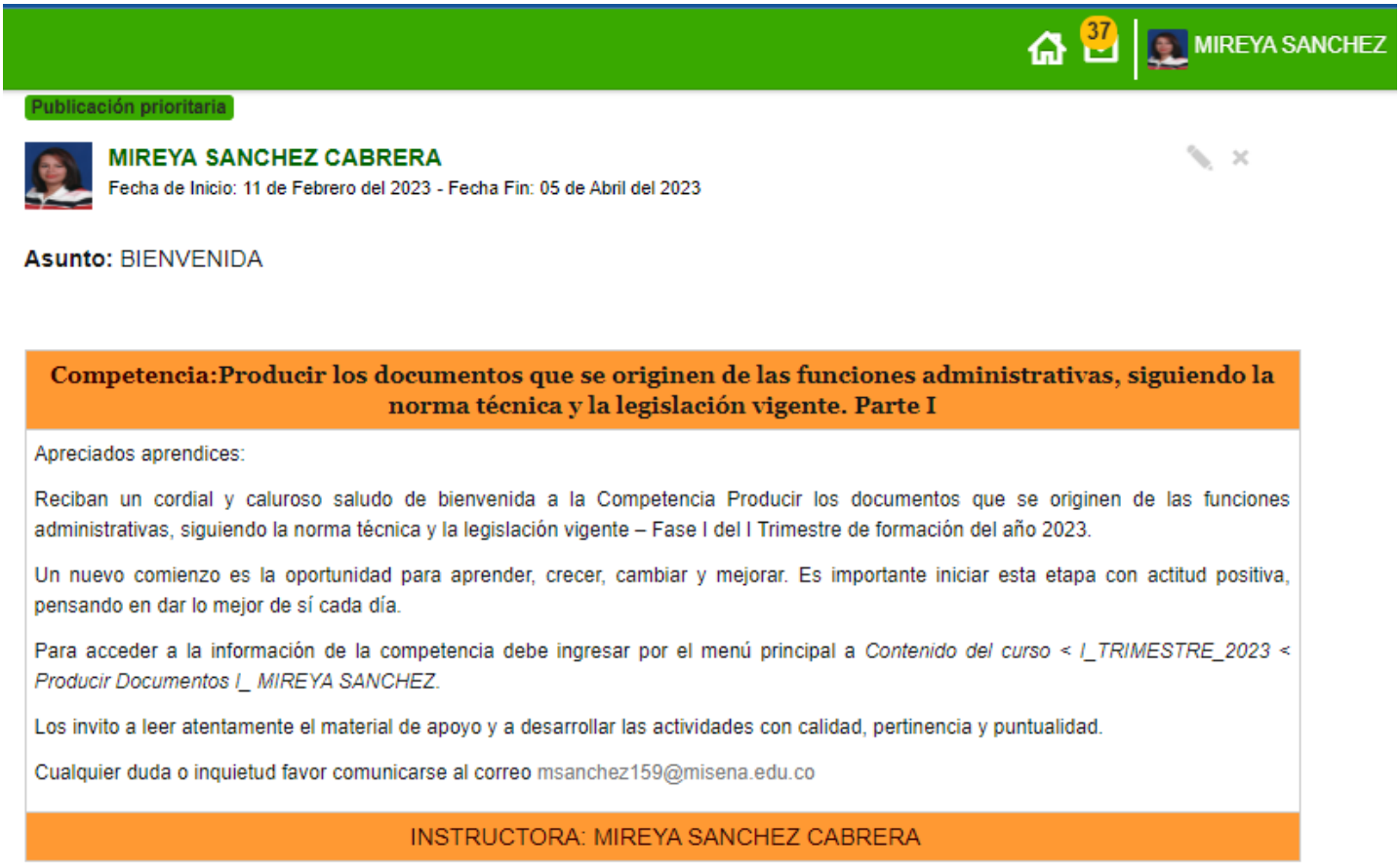
Recibí a satisfacción:

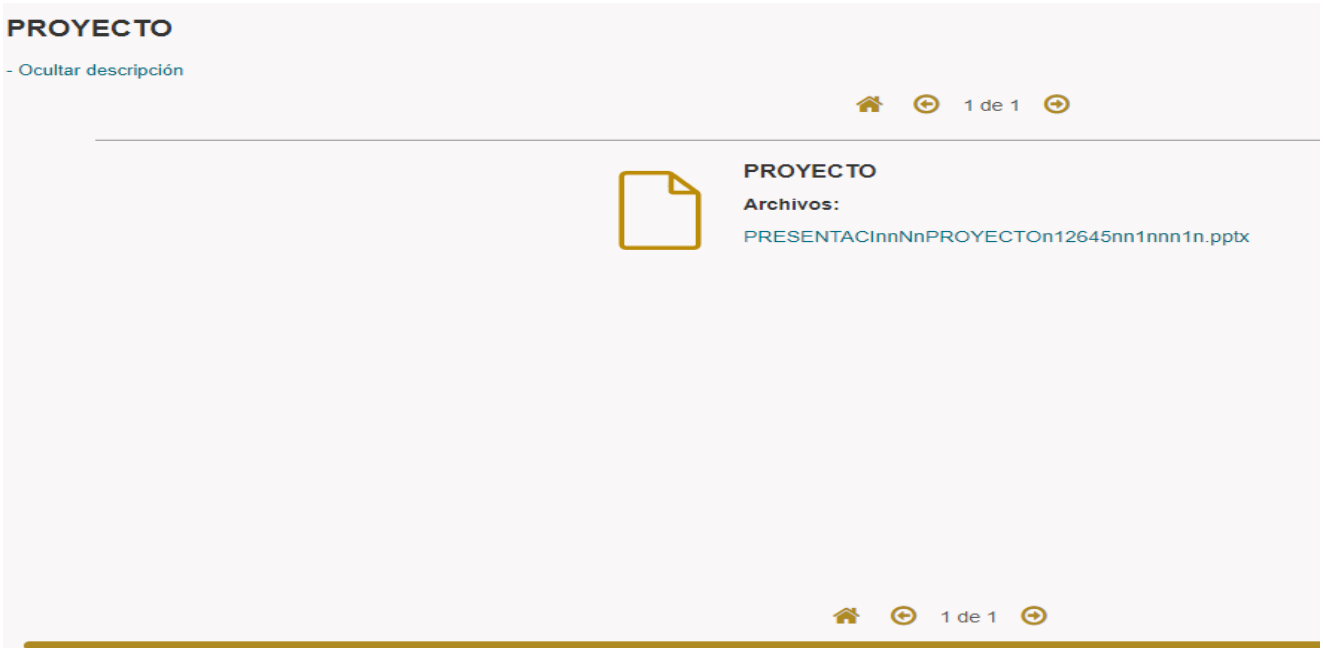
Firma
CLAUDIA PILAR POVEDA CORTÉS
Supervisora Contrato No CO1.PCCNTR.4503227 de 2023
Coordinadora Académica

EVIDENCIAS DE LAS OBLIGACIONES ESPECÍFICAS:

OBLIGACIÒN 1, 2, 4 y 9:

FICHA: 2695769





FICHA: 2695770

37 MIREYA SANCHEZ

Publicación prioritaria



MIREYA SANCHEZ CABRERA

Fecha de Inicio: 11 de Febrero del 2023 - Fecha Fin: 05 de Abril del 2023

Asunto: BIENVENIDA

Competencia:Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, siguiendo la norma técnica y la legislación vigente. Parte I

Apreciados aprendices:

Reciban un cordial y caluroso saludo de bienvenida a la Competencia Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, siguiendo la norma técnica y la legislación vigente – Fase I del I Trimestre de formación del año 2023.

Un nuevo comienzo es la oportunidad para aprender, crecer, cambiar y mejorar. Es importante iniciar esta etapa con actitud positiva, pensando en dar lo mejor de sí cada día.

Para acceder a la información de la competencia debe ingresar por el menú principal a *Contenido del curso* < *I_TRIMESTRE_2023* < *Producir Documentos I_ MIREYA SANCHEZ.*

Los invito a leer atentamente el material de apoyo y a desarrollar las actividades con calidad, pertinencia y puntualidad.

Cualquier duda o inquietud favor comunicarse al correo msanchez159@misena.edu.co

INSTRUCTORA: MIREYA SANCHEZ CABRERA

PROYECTO

- Ocultar descripción

1 de 1

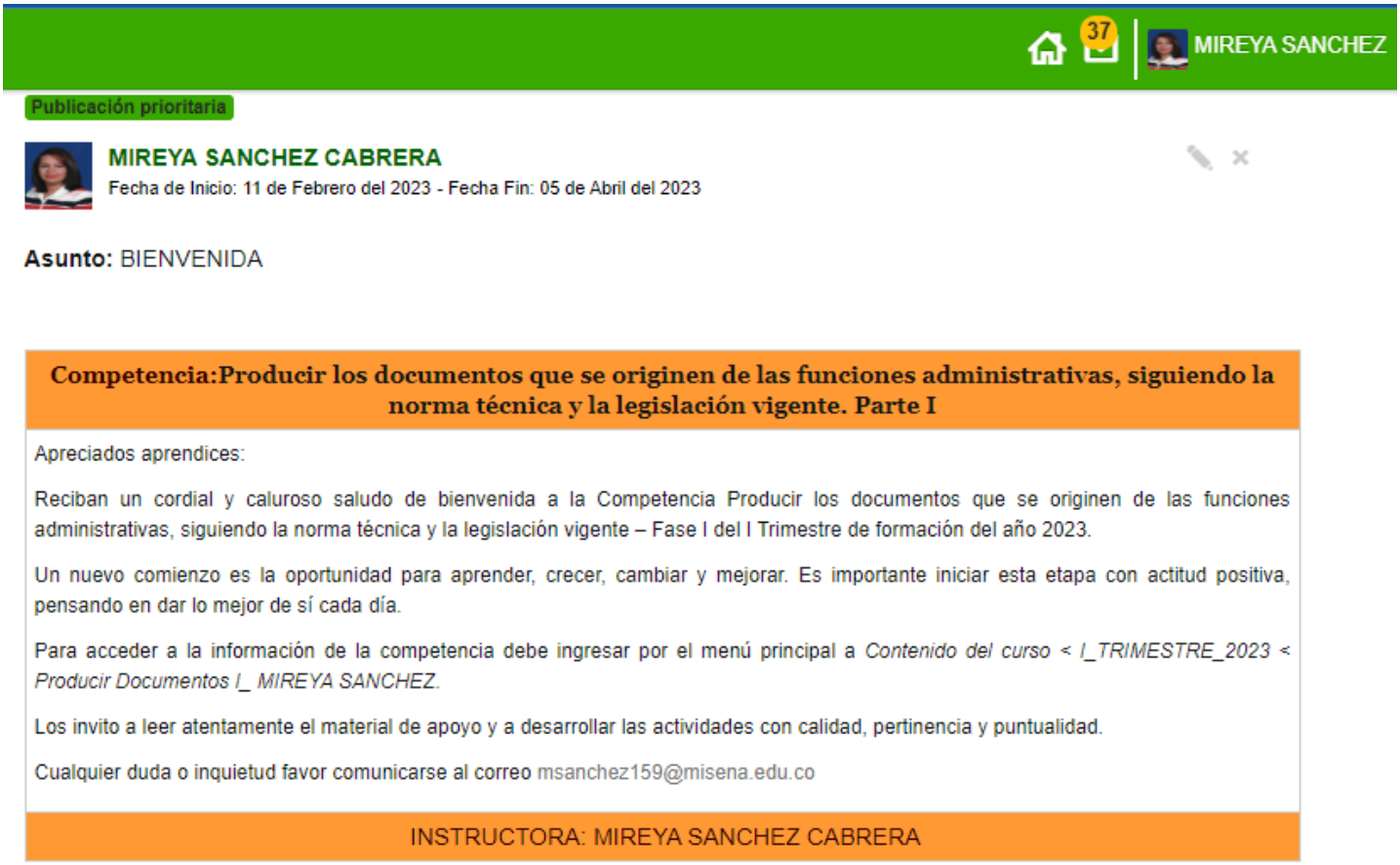
PROYECTO

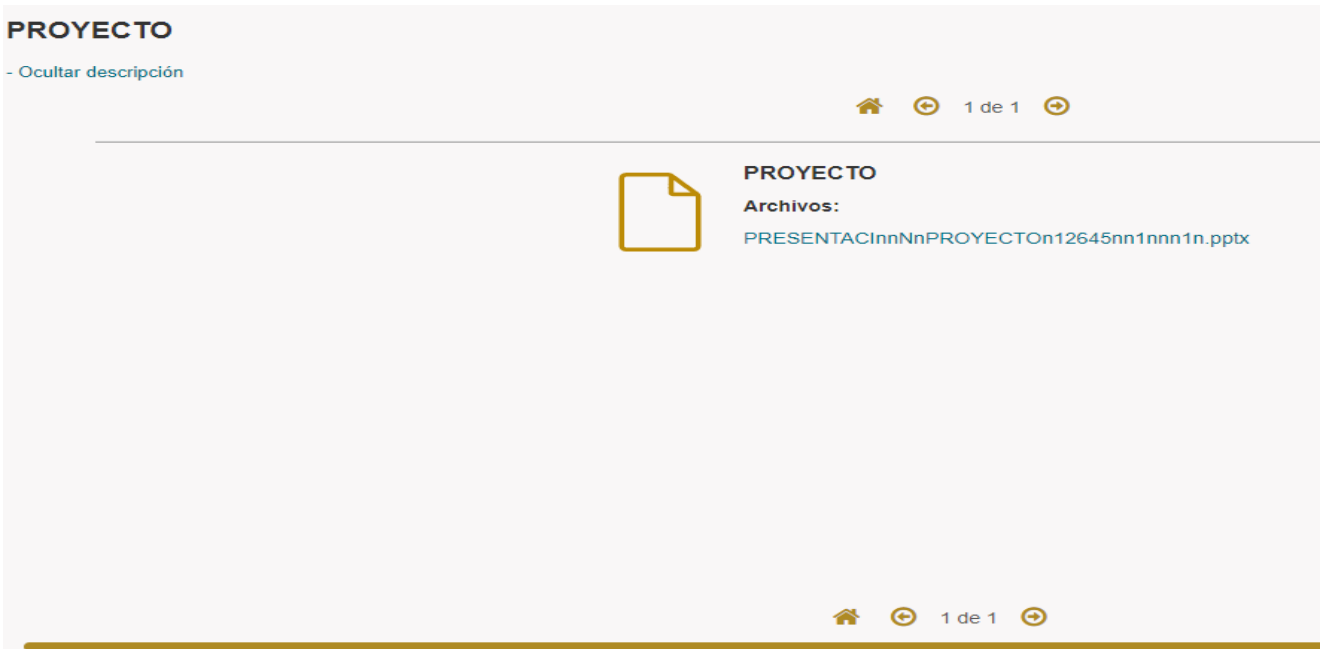
Archivos:

PRESENTACInnNnPROYECTOn12645nn1nnn1n.pptx

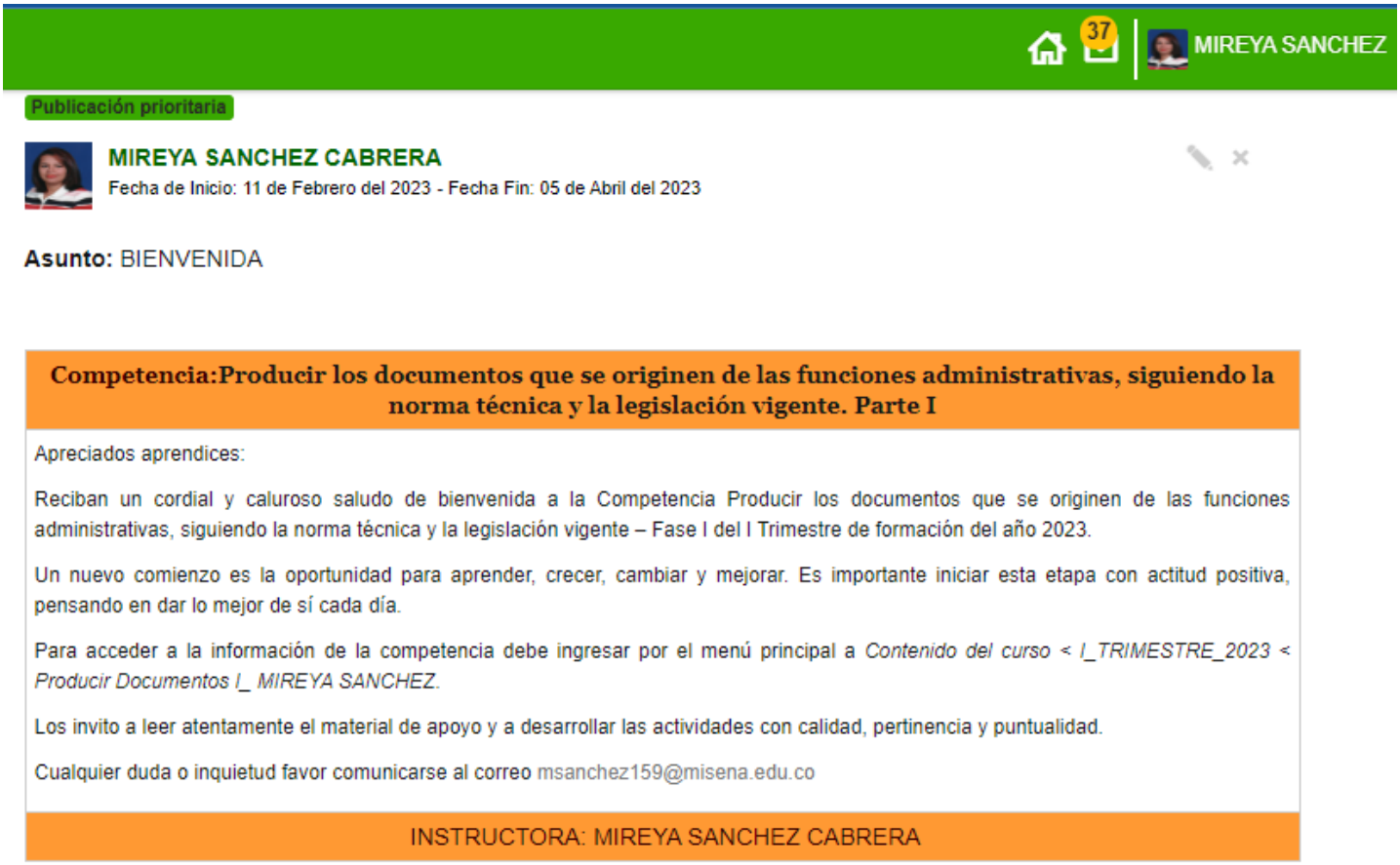
1 de 1

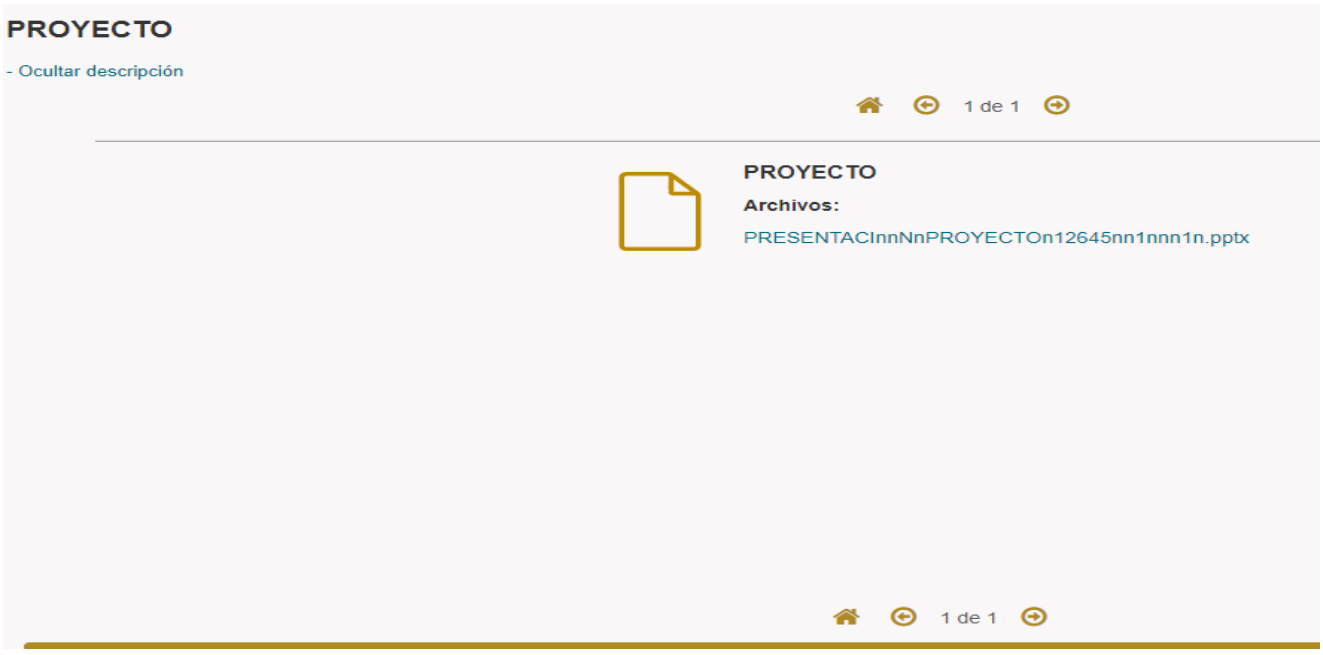
FICHA:2695772





FICHA: 2693877





OBLIGACIÒN 3:

Link con el archivo de la guía compartida con el equipo ejecutor:

https://docs.google.com/document/d/1l7UhYZgTc7rzAXsEfds7uquVTNPn0yXo/edit

OBLIGACIÒN 5 :

Certificado de la norma Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa



Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

MIREYA SANCHEZ CABRERA

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 63477951

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL INTERMEDIO

Código: 240201056 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en BOGOTÁ D.C.. A los ocho (8) días del mes de Octubre de dos mil veintiuno (2021)

Firmado Digitalmente por

335237 - 08/10/2021
No Y FECHA REGISTRO

WAINE ANTONY TRIANA ALBIS
SUBDIRECTOR CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL

Vigencia:
hasta el 28 de Septiembre de 2024

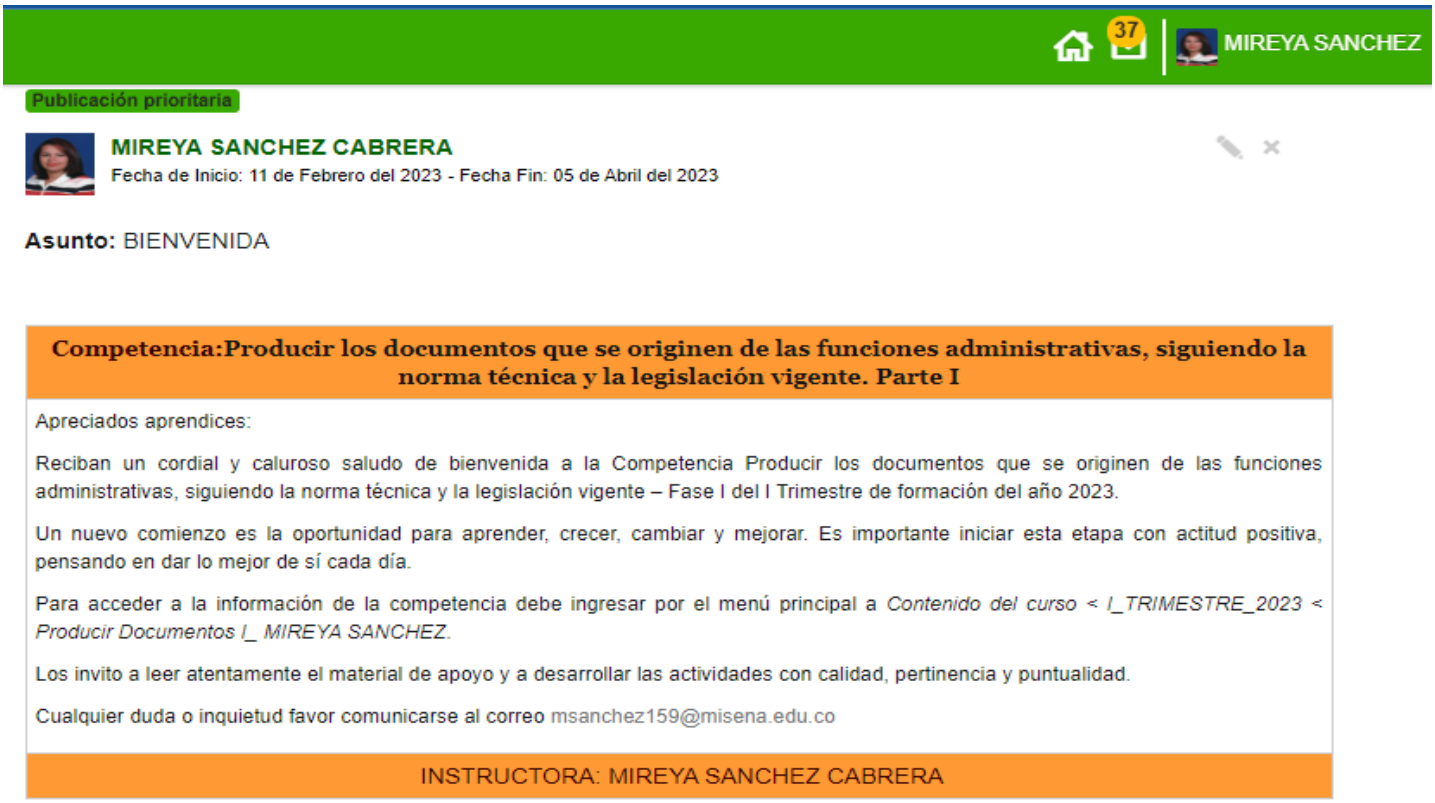
La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 940400240201056CC63477951C.

OBLIGACIÒN 6:

No aplica, pues en el mes de febrero no se hizo Aprobación de juicios de evaluación

OBLIGACIÒN 7

FICHA: 2695769



FICHA: 2695770



FICHA: 2695772

37 MIREYA SANCHEZ

Publicación prioritaria



MIREYA SANCHEZ CABRERA

Fecha de Inicio: 11 de Febrero del 2023 - Fecha Fin: 05 de Abril del 2023

Asunto: BIENVENIDA

Competencia:Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, siguiendo la norma técnica y la legislación vigente. Parte I

Apreciados aprendices:

Reciban un cordial y caluroso saludo de bienvenida a la Competencia Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, siguiendo la norma técnica y la legislación vigente – Fase I del I Trimestre de formación del año 2023.

Un nuevo comienzo es la oportunidad para aprender, crecer, cambiar y mejorar. Es importante iniciar esta etapa con actitud positiva, pensando en dar lo mejor de sí cada día.

Para acceder a la información de la competencia debe ingresar por el menú principal a *Contenido del curso < I_TRIMESTRE_2023 < Producir Documentos I_ MIREYA SANCHEZ.*

Los invito a leer atentamente el material de apoyo y a desarrollar las actividades con calidad, pertinencia y puntualidad.

Cualquier duda o inquietud favor comunicarse al correo msanchez159@misena.edu.co

INSTRUCTORA: MIREYA SANCHEZ CABRERA

37 MIREYA SANCHEZ

Publicación prioritaria



MIREYA SANCHEZ CABRERA

Fecha de Inicio: 11 de Febrero del 2023 - Fecha Fin: 05 de Abril del 2023

Asunto: BIENVENIDA

Competencia:Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, siguiendo la norma técnica y la legislación vigente. Parte I

Apreciados aprendices:

Reciban un cordial y caluroso saludo de bienvenida a la Competencia Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, siguiendo la norma técnica y la legislación vigente – Fase I del I Trimestre de formación del año 2023.

Un nuevo comienzo es la oportunidad para aprender, crecer, cambiar y mejorar. Es importante iniciar esta etapa con actitud positiva, pensando en dar lo mejor de sí cada día.

Para acceder a la información de la competencia debe ingresar por el menú principal a *Contenido del curso < I_TRIMESTRE_2023 < Producir Documentos I_ MIREYA SANCHEZ.*

Los invito a leer atentamente el material de apoyo y a desarrollar las actividades con calidad, pertinencia y puntualidad.

Cualquier duda o inquietud favor comunicarse al correo msanchez159@misena.edu.co

INSTRUCTORA: MIREYA SANCHEZ CABRERA

OBLIGACIÓN 8

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA

Agencia Pública DE EMPLEO

Hace constar:

Que el Sr(a) MIREYA SANCHEZ CABRERA Identificado(a) con cédula de ciudadanía 63477951 el día 17/06/2022 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

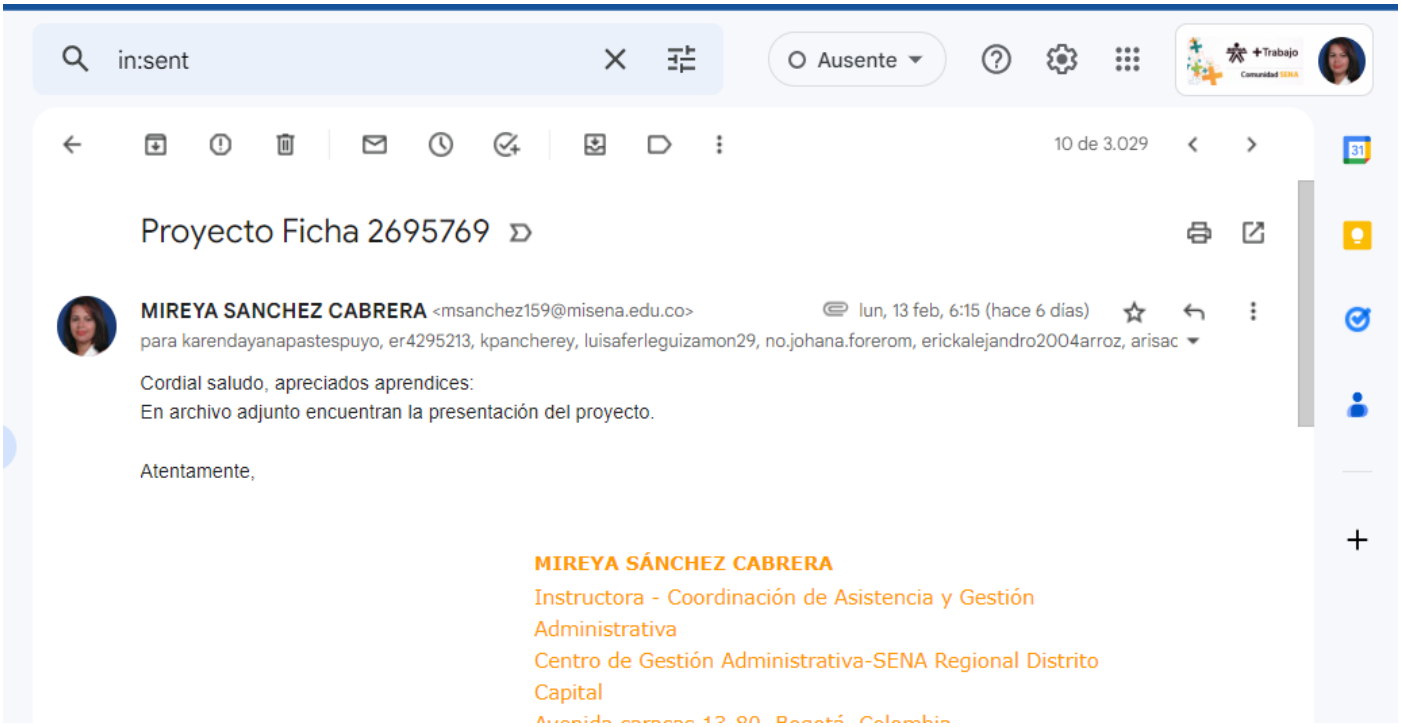
Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA

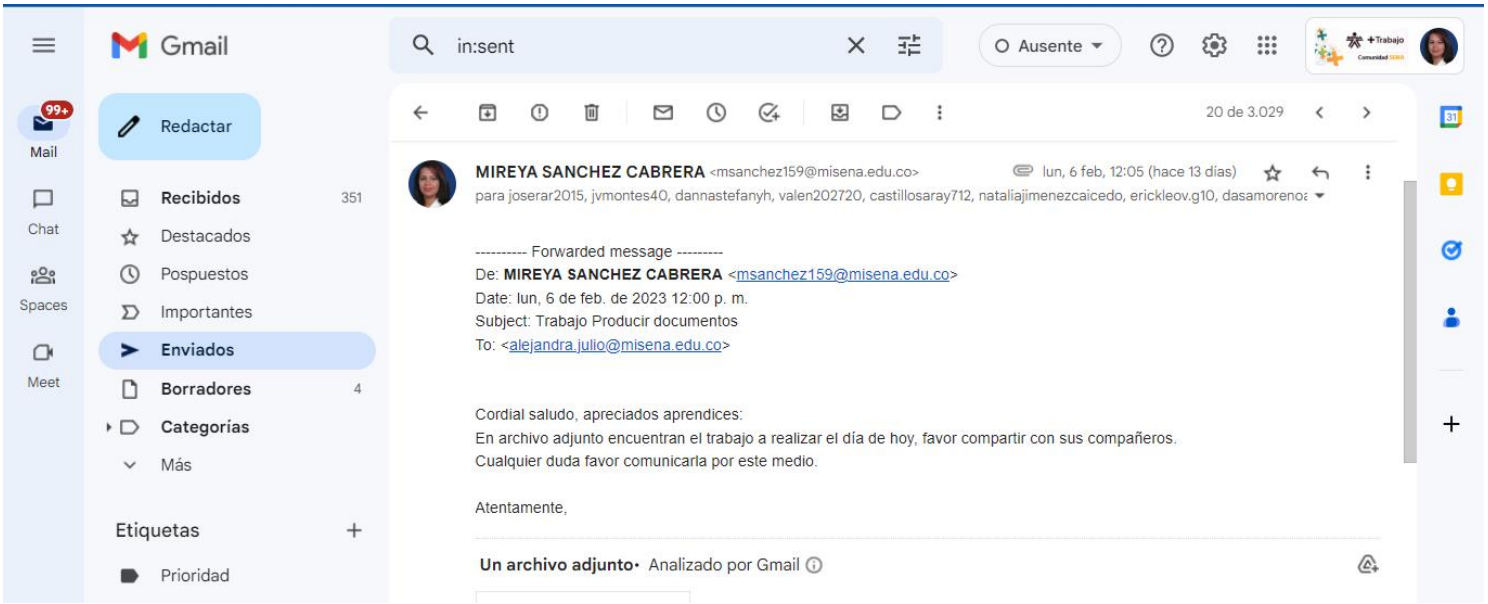
Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

OBLIGACIÒN 10:

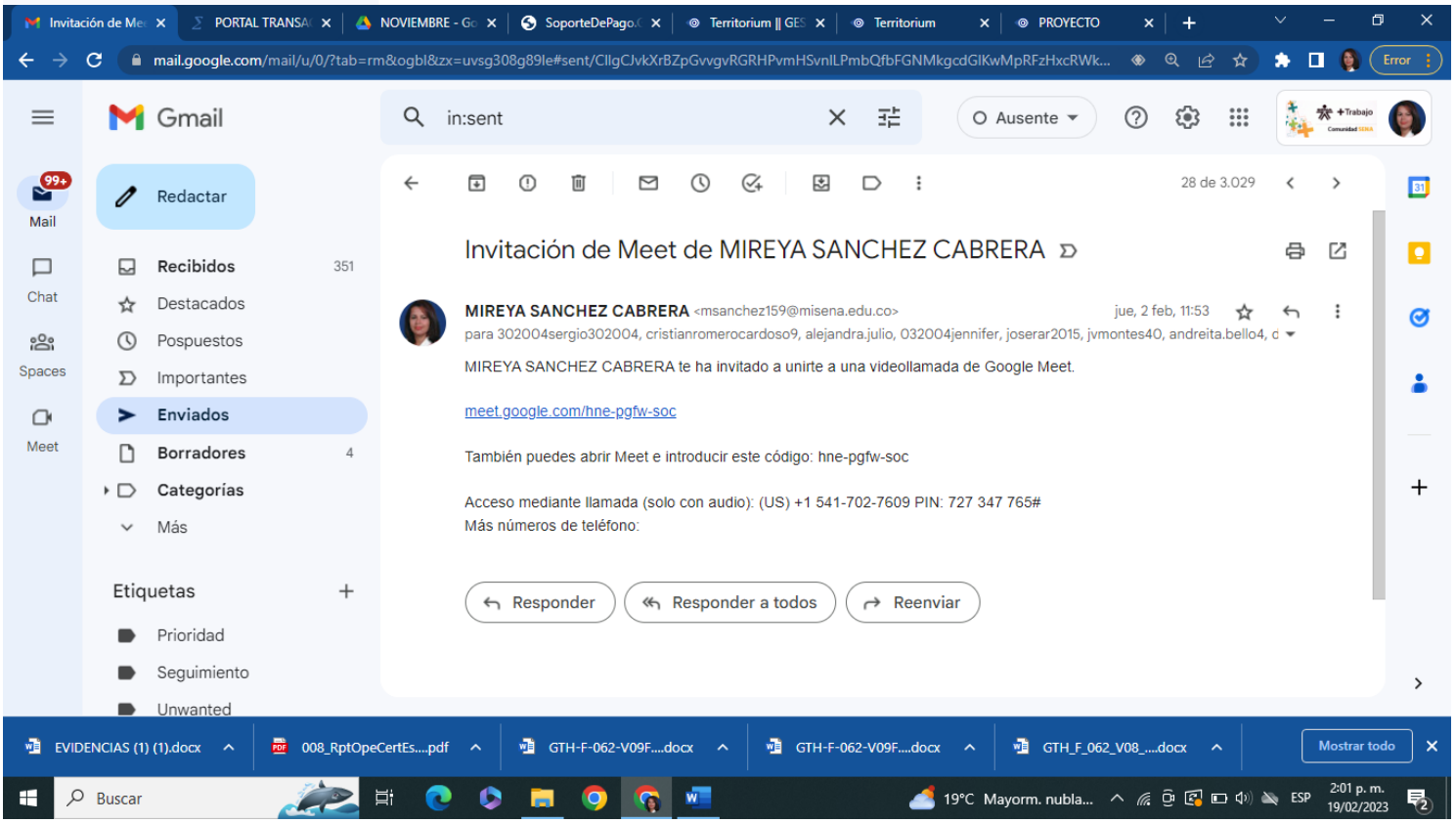
NO APLICA

OBLIGACIÒN 11:






Redactar
Recibidos 290
Destacados
Pospuestos
Importantes
Enviados
Borradores 284
Categorías
Más
Etiquetas
Prioridad
Seguimiento
Unwanted
Ficha 2449082 Material de apoyo
MIREYA SANCHEZ CABRERA <msanchez159@misena.edu.co>
para hamervegagarcia, kg608798, aslith302, luisaaltamirano355, laura.osorio6, paolanbeltran2, Jprada71, paolitapal
Bogotá D.C., 1 de noviembre de 2022
Cordial saludo, apreciados aprendices:
Acontinuaciòn encuentran material de apoyo para la competencia organizar documentos
Favor divulgar con sus compañeros de ficha.
Cualquier duda favor comunicarse por correo.
https://www.lifeder.com/unidad-de-correspondencia/
https://www.youtube.com/watch?v=Zp8L6sW715w
https://es.educaplay.com/recursos-educativos/6575289-acuerdo_060_de_2001.html
Atentamente,
MIREYA SÁNCHEZ CABRERA
Instructora - Coordinación de Asistencia y Gestión Administrativa


Invitación de Me
PORTAL TRANSA
NOVIEMBRE - Go
SoporteDePago.C
Territorium || GES
Territorium
PROYECTO
mail.google.com/mail/u/0/?tab=rm&ogbl&zx=uvsg308g89le#sent/CllgCJvkXrBZpGvvgvRGRHPvmHSvnlLPmbQfbFGNMkgcdGlKwMpRFzHxcRWk...
Error
Gmail
in:sent
Ausente
Redactar
Mail
Chat
Spaces
Meet
Recibidos 351
Destacados
Pospuestos
Importantes
Enviados
Borradores 4
Categorías
Más
Etiquetas
Prioridad
Seguimiento
Unwanted
28 de 3.029
Invitación de Meet de MIREYA SANCHEZ CABRERA
MIREYA SANCHEZ CABRERA <msanchez159@misena.edu.co> jue, 2 feb, 11:53
para 302004sergio302004, cristianromerocardoso9, alejandra.julio, 032004jennifer, joserar2015, jvmontes40, andreita.bello4, c
MIREYA SANCHEZ CABRERA te ha invitado a unirte a una videollamada de Google Meet.
meet.google.com/hne-pgfw-soc
También puedes abrir Meet e introducir este código: hne-pgfw-soc
Acceso mediante llamada (solo con audio): (US) +1 541-702-7609 PIN: 727 347 765#
Más números de teléfono:
Responder
Responder a todos
Reenviar
EVIDENCIAS (1) (1).docx
008_RptOpeCertEs....pdf
GTH-F-062-V09F....docx
GTH-F-062-V09F....docx
GTH_F_062_V08_....docx
Mostrar todo
Buscar
19°C Mayorm. nubla...
ESP
2:01 p. m.
19/02/2023

OBLIGACIÒN 12:

