



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**  
**FORMATO ESTUDIO PREVIO**  
**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE**  
**PRESTACIÓN DE SERVICIOS INSTRUCTOR**

<b>OBJETO:</b>	<i>Prestar los servicios profesionales personales de carácter temporal como instructor para impartir formación profesional integral en la modalidad de FORMACIÓN TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA en la RED TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, en el Area de MULTIMEDIA que ofrece el Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del SENA, así como brindar apoyo cuando EL SENA lo requiera en la elaboración y o actualización de diseños curriculares la asesoría en la formulación de planes de negocio en el montaje de unidades productivas seguimiento de las empresas creadas por los centros de formación en la prestación de servicios tecnológicos en ejercicios de investigación aplicada y en las demás actividades requeridas por la entidad para dar cumplimiento a la misión institucional en el marco de la formación por competencias y el aprendizaje por proyectos en el Departamento de Bolívar.</i>
<b>EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN</b>	<i>Opción 1: título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios, relacionados con la especialidad objeto de formación, preferiblemente con certificación internacional en desarrollo de productos de multimedia sobre plataformas de diseño.</i>
<b>EXPERIENCIA RELACIONADA:</b>	<i>Opción 1: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</i>
<b>VALOR Y FORMA DE PAGO</b>	<i>Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTINUEVE MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y UN MIL NOVECIENTOS PESOS M/CTE (\$29.591.900). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) primer pago por valor de UN MILLÓN CUATROCIENTOS NOVENTA Y DOS MIL PESOS (\$1.472.900) correspondientes al mes de Febrero de 2023. b) Siete (7) pagos iguales por los meses de (Marzo) a (Septiembre) de 2023 por valor de CUATRO MILLONES DIECISIETE MIL PESOS M/CTE. (\$ 4.017.000) cada uno.</i>
<b>PLAZO:</b>	<i>Hasta el (30/09/2023)</i>
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b>	<i>Departamento de Bolívar</i>
<b>SUPERVISOR:</b>	<i>Ana Maria Carrascal Ordosgoitia, Instructor G20/Coordinadora Academica.</i>
<b>ORDENADOR DEL PAGO:</b>	<i>Yeny Liney Romero Ochoa, Subdirectora Centro de Comercios y Servicios.</i>



De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, la **Centro de Formación Profesional Integral Comercio y Servicios) del SENA**, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

#### 1. **Justificación de la necesidad de la contratación:**

El Sena es un establecimiento público del orden nacional adscrito al ministerio del trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, *los centros de formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los entes económicos.*

Conforme a los lineamientos del Plan de Acción 2023, Transformando Vida, Construyendo Tejido Social; *se propone realizar esfuerzos orientados a garantizar que todas las acciones y recursos de la entidad estén alineadas al plan estratégico institucional 2023 – 2026 y enfocados en atender su propósito fundamental. Por consiguiente, corresponde a la Dirección General de manera conjunta con los Direcciones Regionales y Centros de Formación llevar a cabo actuaciones encaminadas al cumplimiento de los objetivos. Todas las actuaciones que se llevarán a cabo para los propósitos del Plan de Acción, están soportadas en las Bases del Plan Nacional de Desarrollo PND 2022-2026 Colombia Potencia Mundial de la vida, con sus correspondientes pilares, transformaciones e implicaciones:*



Tomado de: Plan de Acción 2023 – Lineamientos “Transformando Vidas, Construyendo Tejido Social”, SENA.

Asimismo, desde el centro de formación se contemplan las siguiente proyección de metas para la vigencia 2023:

Del mismo modo, el artículo número cuatro de la Ley 119 de 1994, consagra las funciones del SENA, tales como:

1. Organizar desarrollar, administrar y ejecutar programas de formación profesional integral, en coordinación y en función de las necesidades sociales y del sector productivo.
2. Velar porque en los contenidos de los programas de formación profesional se mantenga la unidad técnica.
3. Adelantar programas de formación tecnológica y técnica profesional, en los términos previstos en las disposiciones legales respectivas.

En este sentido, el SENA contempla dentro de su objeto misional, impartir formación para la incorporación de las personas en los diferentes sectores productivos, aportando a la empleabilidad del país.

Es por ello que desde el Centro de Comercio y Servicios, como en todos los Centros de formación a nivel general del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, tienen dentro de su labor misional programar instructores para impartir formación titulada, virtual y complementaria en los diferentes programas con registro calificado que tenga el referido centro de formación; de ahí nace la gestión regional de los subdirectores y la gestión misional y educativa que se emprende para llevar a cabo las metas concertadas por el equipo primario y por la Dirección de Formación de la Dirección General.



Bajo el entendido que cada Centro de Formación tiene una meta asignada por cumplir con relación a la formación profesional integral y con ello una programación por elaborar, instructores por contratar, metas por gestionar y una población de aprendices por atender para dar cabal cumplimiento a su cadena productiva; se hace necesario, justo y pertinente realizar la contratación de los instructores que se relacionan en el plan de necesidades.

Lo anterior, para dar cumplimiento a la Resolución 1-2436-2022 por la cual se establece el calendario académico y de labores de los Centros de Formación Profesional del SENA para el año 2023, resaltándose la siguiente información:

Actividades	Fechas (incluye sábados)
Alistamiento de procesos y programas para la vigencia.	Del 13 de enero al 21 de enero
<b>Primer Trimestre</b>	<b>Del 23 de enero hasta el 5 de abril</b>
Alistamiento para el segundo trimestre	Del 10 al 15 de abril
<b>Segundo Trimestre</b>	<b>Del 17 de abril al 01 de julio</b>
Alistamiento para el tercer trimestre	Del 04 al 08 de julio
<b>Tercer Trimestre</b>	<b>Desde el 10 de julio hasta el 22 de septiembre</b>
Alistamiento para el cuarto trimestre	Del 23 al 30 de septiembre
<b>Cuarto Trimestre</b>	<b>Del 02 de octubre al 16 de diciembre</b>
<b>Semana de la confraternidad</b>	<b>Del 09 al 14 de octubre</b>
Balance de los programas de formación de la vigencia.	Del 18 al 19 de diciembre de 2023

Que, considerando las metas de formación asignadas al Centro en los niveles de Educación superior, Técnicos laborales y otros, Formación complementaria y bilingüismo de conformidad con lo señalado en las siguientes tablas:

EDUCACION SUPERIOR													
ESPECIALIZACION TECNOLÓGICA - Presencial		ESPECIALIZACION TECNOLÓGICA - Formación Virtual		TOTAL ESPECIALIZACION TECNOLÓGICA		TECNOLOGOS (Centros de Formación) - Presencial		TECNOLOGOS - Formación Virtual		TOTAL TECNOLOGOS		TOTAL EDUCACION SUPERIOR	
Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices
0	0	0	0	0	0	2.964	2.964	1.748	1.748	4.712	4.712	4.712	4.712

FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL Y OTROS																GRAN TOTAL FORMACION TITULADA			
OPERARIOS		AUXILIARES		TOTAL OTROS (Operarios y Auxiliares)		TÉCNICO LABORAL Presencial (Centros de Formación)		TÉCNICO LABORAL Virtual (Centros de Formación)		TÉCNICO LABORAL (Articulación con la Educación Media)		TOTAL TÉCNICO LABORAL		PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA		GRAN TOTAL TÉCNICO LABORAL Y OTROS		Metas Cupos	Metas Aprendices
Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices
145	145	60	60	205	205	3.668	3.668	400	400	4.788	4.788	8.923	8.923	50	50	9.178	9.178	13.880	13.880





*elaborar los estudios técnicos requeridos y establecer la planta temporal de personal necesaria y suficiente que supla las necesidades misionales y administrativas que se requieran. (...)*”.

La Directiva Presidencial No. 8 de 2022, por la cual se emiten “Directrices de Austeridad hacia un Gasto Público Eficiente” señala en su numeral 1.1. que *“Las entidades públicas solo podrán celebrar contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión cuando estos sean estrictamente necesarios por el volumen de trabajo que tenga a su cargo su personal de planta, o por la necesidad de conocimientos especializados”*.

Que, teniendo en cuenta estos lineamientos y dadas las inquietudes generadas por las regionales a nivel nacional respecto a la duración de los contratos de prestación de servicios personales durante la vigencia 2023, se adelantó el día 11 de enero de 2023 comité de Dirección en el SENA quienes definieron las siguientes directrices respecto al particular compartidas mediante:

Comunicación No. 8-2023-000024 de fecha 12 de enero de 2023, de la siguiente manera:

*“En el año 2023 los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión se suscribirán por el término estrictamente indispensable, según las necesidades de contratación y su correspondiente justificación de cada Centro de Formación, Regional y Área u Oficina de la Dirección General. Los contratos de instructor podrán tener vigencia máxima hasta el último día del calendario académico del año 2023, y los diferentes a Instructor máximo hasta el 31 de diciembre del año 2023.”*

Por lo anterior, tal como lo señala la misma Circular: *“cada Dirección, Oficina, Regional o Centro debe realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión para suscribir solamente los que sean estrictamente indispensables según sus necesidades y por el tiempo necesario durante la vigencia 2023, procurando la eliminación gradual y progresiva de estos contratos, “ejecutando planes para proponer y realizar las reestructuraciones necesarias, sin afectar la prestación del servicio y el cumplimiento de los fines misionales de la Entidad.”*

Ahora bien, el lineamiento impartido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP y la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP en la Circular Conjunta No. 100-005 del 29 de diciembre de 2022, en cuanto a que *“3. La contratación directa a través del contrato de prestación de servicios y de apoyo a la gestión deberán tener un término de duración de cuatro (4) meses”, está basado en el supuesto que las entidades públicas podrán realizar en ese tiempo los estudios técnicos y los trámites para la formalización de las plantas de personal que requieran, de forma que las actividades que realizan los contratistas sean asumidas al cabo de ese tiempo por los nuevos cargos de las plantas de personal, que de preferencia serán temporales. En el caso del SENA, está entidad sustentó ante el Director del Departamento Administrativo de la Función Pública mediante la comunicación No. 01-2-2022-000886 del 30 de diciembre de 2022 las razones técnicas, físicas, presupuestales y financieras por las cuales no es posible que el SENA realice en las condiciones señaladas en la Circular 100-005 de 2022 los estudios técnicos y de cargas de trabajo para tramitar la ampliación de la planta de personal que formalice en ese plazo los más de 32.000 contratos de prestación de servicios personales que suscribe el SENA cada año para poder cumplir las metas institucionales y prestar sus servicios en todo el territorio nacional.*



*Las necesidades de personal del SENA no se enmarcan en las 4 causales establecidas actualmente por el artículo 21 de la Ley 909 de 2004 para crear empleos de carácter temporal, y estamos adelantando los trámites para pasar los 800 cargos de la planta temporal a la planta permanente.*

*A la fecha el SENA no tiene presupuesto en el 2023 para realizar estudios técnicos y de cargas de trabajo, ni para asumir costos de nómina superiores a los 1.152 cargos que están en trámite de creación.*

*Los ciclos formativos y la continua prestación de nuestros servicios misionales hacen improcedente la suscripción de nuestros contratos de prestación de servicios por 4 meses; el SENA está en la obligación legal de garantizar la continuidad de sus procesos de formación y de educación superior, durante todo el tiempo del programa, lo cual implica la necesidad de contar con los instructores y personal administrativo necesarios durante todo el proceso formativo. Esto implica que solo cuando se creen cargos y se provean, es posible suprimir contratos. Lo mismo sucede con los demás servicios que presta la entidad, en los cuales la continuidad es fundamental.*

*El SENA ya viene tramitando ante las entidades competentes del Gobierno Nacional la ampliación de la planta de personal permanente con 1.152 cargos, desde septiembre de 2021, sin que hasta la fecha (más de un año después), se haya expedido el correspondiente decreto por dudas en el costeo de los cargos, que subsisten a la fecha.*

*La suscripción de los contratos de prestación de servicios personales en el SENA por cuatro (4) meses conllevaría una grave afectación a la prestación de los servicios institucionales, tal como lo advirtió la Procuradora Delegada para Asuntos del Trabajo y la Seguridad Social en su Circular No. 001 del 6 de enero de 2023, en la cual expresó “7- Por lo anterior, esta Procuraduría Delegada hace una observación sobre el plazo de cuatro (4) meses que está estipulado en el punto 3 de la Circular Conjunta N° 100 – 005 de 2022, para la duración de los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión; pues se considera que, dados los múltiples trámites y las diversas instancias que se deben agotar para lograr ajustar las plantas de personal de las entidades del Estado, es insuficiente y se corre el riesgo de dejar a muchas entidades públicas sin el personal necesario e idóneo para atender la demanda de los servicios que prestan a la ciudadanía; circunstancia que puede generar una parálisis del Estado en todos sus niveles”.*

*A su vez, Colombia Compra Eficiente y el Departamento Administrativo de la Función Pública expresaron en la Circular Conjunta No. 01 del 5 de enero de 2023 que “De conformidad con lo establecido en la Directiva Presidencial No. 08 del 17 de septiembre de 2022, las Entidades Estatales de la Rama Ejecutiva del orden nacional solo pueden justificar la celebración de contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión por: i) la carga de trabajo de su personal de planta o ii) la necesidad de conocimientos técnicos especializados, no profesionales, para la realización de actividades operativas, logísticas o asistenciales”.*

*Adicional, el Ministerio de Trabajo indicó en su Circular Externa del 6 de enero de 2023, que “De conformidad con lo anterior, se entiende que podrán celebrarse contratos por el término de cuatro (4) meses siguiendo las reglas establecidas en las circulares conjuntas No 100-0005-2022 y 001-*



*2023 aquellos contratos que la entidad identifique que puedan hacer curso al proceso de transición a cargo temporal de planta. // Las excepciones establecidas para suscribir contratos de prestación de servicios por un término superior a cuatro (4) meses, se resumen así: 1. Experticia o conocimiento especializado. // Estabilidad ocupacional reforzada por estado de gestación, licencia de paternidad o maternidad, limitaciones de salud, entre otros. // Contratos de prestación de servicios celebrados con personas jurídicas y aquellos que impliquen actividades no vinculadas a funciones permanentes financiados con recursos de proyectos de inversión.”, así mismo indicó: “(...) en el evento de requerirse la aplicación de una de las excepciones previamente señaladas, será necesario indicar en los estudios previos, los motivos por los cuales resulta necesarios y conveniente satisfacer la necesidad a través de un contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión, en lugar de la creación de un empleo de la planta temporal.”*

*Por lo anterior, y teniendo en cuenta que el SENA se encuentra en este momento en imposibilidad física, técnica, presupuestal y financiera de ampliar su planta de personal en el 2023 en un número de cargos superior a los 1.152 que se encuentran en trámite en las entidades del Gobierno Nacional, y ante la necesidad de garantizar la adecuada prestación de sus servicios, dicha contratación se dará hasta el 31 de diciembre de 2023 dada la naturaleza del servicio a prestar, esto es ligado a los servicios a prestar y que a través de ello permite efectivamente la operatividad, el cumplimiento de programas, proyectos y metas trazadas dentro de la entidad; adicional a lo anterior concurren en esta contratación ambas causales para la suscripción del presente contrato de prestación de servicios profesionales, esto es, actividades en las que prima el intelecto requiriendo para su realización personal con un grado de conocimiento especializado así como la insuficiencia de personal de planta.*

En cumplimiento de lo anterior, para el Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del SENA se hace necesario, conveniente y oportuno contratar de manera técnica y temporal los servicios personales de **UN (1)** persona natural con la suficiente capacidad, idoneidad y experiencia requerida como **INSTRUCTOR**, para la formación profesional y los diferentes procesos de gestión para el normal funcionamiento de la entidad que se adelantan en el centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del Sena de acuerdo con las necesidades de los sectores productivos.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada a la (**Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar**), la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “*Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable*”.



Teniendo en cuenta el objeto contractual y las obligaciones que se describen a continuación, esta dependencia manifiesta que el futuro contratista si bien no ejercerá función pública, ni prestará servicios públicos y tampoco administrará bienes y recursos públicos, esta obligado a declarar bienes y rentas en cumplimiento del literal G del artículo 2 de la Ley 2013 de 2019 que en su tenor literal reza:

*“ARTÍCULO 2. AMBITO DE APLICACIÓN. La publicación y divulgación de la declaración de bienes y rentas, del registro de conflictos de interés y la declaración del impuesto sobre la renta y complementarios, serán aplicables a las siguientes personas en calidad de sujetos obligados:*

*(...)*

*g) Las personas naturales y jurídicas, públicas o privadas que administren, celebren contratos y ejecuten bienes o recursos públicos respecto de la información directamente relacionada con el desempeño de su función”*

Obligación directamente ligada a conocer la entidad los ingreso y el patrimonios que, al momento de iniciar el proceso contractual, posea el futuro contratista, con la finalidad de garantizar la integridad de los recursos del estado y la moralidad administrativa en este tipo de contratos.

Nota: Sin embargo, si el futuro contratista llegare a ejercer actividades relacionadas con la función pública, servicios públicos y administración de bienes y recursos públicos, estará sujeto a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.

## **2. Obligaciones Específicas:**

1. Impartir formación profesional integral en programas titulados y/o complementarios del área asignada dentro de la oferta regular del centro de formación en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada opción se determine por el centro de formación en el Departamento de Bolívar.
2. Desarrollar los Proyectos de formación programados por el Centro de Comercio y Servicios en el Plan Operativo 2023.
3. Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de acuerdo la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato.
4. Asociar aprendices en el aplicativo de Sofía plus en el tiempo estipulado.
5. Planear y ejecutar actividades relacionadas en la guía de aprendizaje.
6. Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades del programa de formación.
7. Construir y mantener en tiempo real el portafolio de evidencia de instructor y de los aprendices.
8. Participar en las actividades indicadas por el Centro para el mejoramiento de procesos y Sistema Integrado de Gestión de la Calidad.
9. Cumplir con la programación de formación asignada por el líder de la especialidad y/o Coordinador Académico.



10. Entregar al coordinador académico y/o líder de la especialidad la información de las actividades a realizar antes de iniciar cada curso y en general los informes que la formación profesional requiera Dar asesorías e inducciones a los aprendices del Centro de Comercio y Servicios y evaluarlos e informar oportunamente la calificación obtenida en el proceso de formación.
11. Entregar al Coordinador Académico y/o líder de la especialidad el informe de calificaciones de los aprendices en un plazo máximo de tres (3) días después de terminación del proceso de formación – Registrar toda la información relacionada con la formación profesional en el aplicativo de gestión de la información-Sofia Plus.
12. Presentar el reporte estadístico y demás documentos requeridos a más tardar el día veinticinco (25) de cada mes al Supervisor del contrato.
13. Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinarios y extraordinarios que se programen para los aprendices y registrar el seguimiento realizado al proceso de formación
14. Ejercer las actividades con estricta observancia del reglamento del aprendiz del SENA y reportar de manera oportuna las novedades presentadas en la ficha asignada.
15. Aplicar estrategias de aprendizaje que faciliten el desarrollo del espíritu investigativo, innovador y transformador del aprendiz para su mejoramiento continuo.
16. Registrar la información académica y administrativa acorde con la normatividad institucional vigente.
17. Dar un manejo confidencial a la información registrada en los sistemas de información de acuerdo con la normatividad institucional.
18. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.
19. Aplicar al proceso de certificación por competencias, según normas de competencias que aplican a la función del instructor, así como a los procesos que el SENA adelanta para certificar habilidades pedagógicas de los instructores.
20. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.
21. El contratista dará cumplimiento a las normas y protocolos de bioseguridad del SENA para su ingreso a las diferentes sedes y para la ejecución de las actividades del contrato.
22. Las demás actividades inherentes al objeto contractual que sean solicitadas por el supervisor del contrato.

### **3. Identificación del Contrato a Celebrar:**

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.



#### **4. Competencias Técnicas y Personales:**

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

#### **5. Domicilio Contractual:**

El domicilio contractual será la ciudad de **Cartagena de Indias D.T y C.**

#### **6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:**

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

#### **7. Justificación valor del contrato:**

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

**CDP: Para sufragar el pago de los honorarios de los contratos, se cuenta con Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 2323 de 23 de enero de 2023**

#### **8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

**9. Garantías que debe asumir el contratista:**

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

**10. Supervisión:**

La supervisión del contrato estará a cargo de: **Ana Maria Carrascal Ordosgoitia, Instructor G20 Coordinadora Académica.**

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago Subdirector(a) de Centro según el caso) designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

**11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial:** SI \_\_\_\_\_ NO  X

**12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:** SI  X  NO \_\_\_\_\_

**13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

**14. Análisis del Sector:**

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.



#### 14.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) ) **DANIEL CASTILLA URQUIJO**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	28/01/2022	16/12/2022	10	6	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	13/05/2021	23/12/2021	7	3	X	
ALCALDÍA DE CONCORDIA	01/01/2020	31/12/2020	11	9	X	
ASOCIACIÓN HABITAT	06/05/2019	20/05/2020	12	4	X	
WISAT COMUNICACIONES	20/10/2018	20/12/2019	14	0	X	
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA	01/02/2017	22/12/2017	10	6	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
<b>TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA</b>			<b>64</b>	<b>28</b>	<b>X</b>	

#### 14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el



concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, la Subdirectora Yeny Liney Romero Ochoa de Centro Comercio y Servicios según el caso establece que el futuro contratista cumple con los requisitos señalados anteriormente.

#### 14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la República el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.3380831	KELVIN ENRIQUE ANGULO CENTENO	Prestar los servicios profesionales personales de carácter temporal como instructor para impartir formación profesional integral en la modalidad de FORMACIÓN TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA en la RED	316 DIAS	41.080.000 - pagode honorarios mensuales de 3.900.000	Contratación Directa




		TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, en el Area de MULTIMEDIA que ofrece el Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del SENA,			
488 de 07 de febrero de 2019	MARIO LOPEZ PLATA	<p>Prestar los servicios profesionales personales de carácter temporal como instructor para impartir formación profesional integral en la modalidad de FORMACIÓN TITULADA PRESENCIAL Y/O COMPLEMENTARIA en la RED DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE en el area de PRODUCCIÓN DE AUDIO DIGITAL –que ofrece el centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del SENA en el departamento de Bolívar</p>	10 meses y 15 días	37.512.206	Contratación Directa



**15. Recomendación al Ordenador del Gasto:**

Que revisada y validada la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP y verificado el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, se recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Cartagena D.T y C.

  
Firmado  
digitalmente por  
YENY LINEY  
ROMERO OCHOA  
Fecha: 2023.02.17  
16:49:33 -05'00'

**YENY LINEY ROMERO OCHOA**  
**Subdirectora Centro de Comercios y Servicios**

Proyectó: Isabella Alcalá – Cargo: Profesional G03  
Revisó: Juliet Marrugo - Cargo: Técnico G02 – Contratación y Compras



**AUTORIZACION DE CONTRATACION  
DIRECCION REGIONAL BOLIVAR**

**CONSIDERANDO**

Que el Centro De Comercio Y Servicio de la Regional Bolívar, requiere contratar la prestación de servicios (profesionales – Técnicos) de carácter temporal, de un (1) instructor(es) y otros perfiles relacionados con la formación profesional.

Que de acuerdo con certificación expedida por el Director Regional, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que el Centro de Formación debe velar por el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable en concordancia con el manual de contratación vigente.

Que, en virtud de lo anterior,

**AUTORIZA LA CONTRATACION**

<b>Descripción breve de la solicitud:</b>	<i>Prestar los servicios profesionales personales de carácter temporal como instructor para impartir formación profesional integral en la modalidad de FORMACIÓN TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA en la RED TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, en el Area de MULTIMEDIA que ofrece el Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del SENA, así como brindar apoyo cuando EL SENA lo requiera en la elaboración y o actualización de diseños curriculares la asesoría en la formulación de planes de negocio en el montaje de unidades productivas seguimiento de las empresas creadas por los centros de formación en la prestación de servicios tecnológicos en ejercicios de investigación aplicada y en las demás actividades requeridas por la entidad para dar cumplimiento a la misión institucional en el marco de la formación por competencias y el aprendizaje por proyectos en el Departamento de Bolívar.</i>
<b>Cantidad de contratos:</b>	01
<b>Valor total de la contratación:</b>	VEINTINUEVE MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y UN MIL NOVECIENTOS PESOS M/CTE (\$29.591.900)
<b>CDP:</b>	2323 del 23/01/2023
<b>Rubro:</b>	C-3603-1300-14-0-3603025-02

Firmado digitalmente por  
JAIME TORRADO CASADIEGOS  
Fecha: 2023.02.17 19:18:47  
-05'00'

**JAIME TORRADO CASADIEGOS  
DIRECTOR REGIONAL BOLIVAR**

Proyectó: Juliet Marrugo - Técnico G02 – Contratación y Compras

Revisó: Yeny Romero Ochoa, Subdirectora G02 Centro de Comercio y Servicios

**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA****EL DIRECTOR DEL SENA REGIONAL BOLIVAR****CONSIDERANDO**

Que el Centro de Comercio y Servicios requiere contratar los servicios profesionales para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

**CERTIFICA**

Que revisada la planta de personal de la Centro de Comercio y Servicios, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: ***“Prestar los servicios profesionales personales de carácter temporal como instructor para impartir formación profesional integral en la modalidad de FORMACIÓN TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA en la RED TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, en el Area de MULTIMEDIA que ofrece el Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del SENA, así como brindar apoyo cuando EL SENA lo requiera en la elaboración y o actualización de diseños curriculares la asesoría en la formulación de planes de negocio en el montaje de unidades productivas seguimiento de las empresas creadas por los centros de formación en la prestación de servicios tecnológicos en ejercicios de investigación aplicada y en las demás actividades requeridas por la entidad para dar cumplimiento a la misión institucional en el marco de la formación por competencias y el aprendizaje por proyectos en el Departamento de Bolívar.”***

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Cartagena de Indias D.T.y C., **17 de febrero de 2023**

Firmado digitalmente por  
JAIME TORRADO CASADIEGOS  
Fecha: 2023.02.17 19:19:57  
-05'00'

**JAIME TORRADO CASADIEGOS**  
**DIRECTOR REGIONAL BOLIVAR**

VoBo. Jenny Caicedo Gómez Coordinadora Grupo de Relaciones Laborales

Proyectó: Juliet Marrugo - Cargo: Técnico 02 – Contratación y Compras  
Revisó: Yeny Romero - Cargo: Subdirector G02 – Centro de Comercio y Servicios  
Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



Reporte Certificado de Disponibilidad Presupuestal Comprobante

Usuario Solicitante: MHsperezv SAITH PEREZ VILLALOBOS  
 Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: 36-02-00-013-930410 CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS-BOLIVAR  
 Fecha y Hora Sistema: 2023-01-23-5:04 p. m.

**CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

Numero:	2323	Fecha Registro:	2023-01-23	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-013-930410 CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS-BOLIVAR				
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado	Tipo:	Gasto	Uso Caja Menor	Ninguno		
Valor Inicial:	1.917.036.000,00	Valor Total Operaciones:	0,00	Valor Actual.:	1.917.036.000,00	Saldo x Comprometer:	1.917.036.000,00	Vr. Bloqueado	0,00

**SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

**AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS**

Número:	2323	Fecha Registro:	2023-01-23	Número:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:	
---------	------	-----------------	------------	---------	--	----------------------------	--	-------------------	--

**ITEM PARA AFECTACION DE GASTO**

DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
930445 CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS-BOLIVAR - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	Nación	10	CSF						
<b>Total:</b>						1.917.036.000,00	0,00	1.917.036.000,00	1.917.036.000,00	0,00

Objeto:	INSTRUCTOR: Para Contratación de Instructores de las redes de (SALUD, VENTAS – titulada virtual) del Centro de Comercio y Servicios Regional Bolívar, según comunicado CPE No. 13-9-2023-000498 del 23/01/2023
---------	--

Firma Responsable



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA 02 DEL MES DE Febrero DEL AÑO 2023

OBJETIVO(S) Comite de Verificación de requisitos mínimos de Inst. - Retropolimentación del proceso de Selección de Instructores.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/EXT SENA	AUTORIZA GRABACION	FIRMA O PARTICIPACION VIRTUAL
1	Alexander Garcia C	9.100.848	✓			CCYS	agarcia@sena.edu.co	3107411183		Alex Garcia
2	Saidis Leguia	46584636	✓			CCYS	leguia@sena.edu.co	3012939415		Saidis Leguia
3	Dana Bejar	45543358	✓			CCYS	dbejar@sena.edu.co	3043682742		Dana Bejar
4	Maria Montiel	45520.706	✓			CCYS	mmontiel@sena.edu.co	3216059130		Maria Montiel
5	Carmen Alejandra Lopez	1026256616	✓			CCYS	calopez@sena.edu.co	3015168735		Carmen Lopez
6	Fabrizio Herrera	9275251	✓			CCYS	fherrera@sena.edu.co	3014939432		Fabrizio Herrera
7	Maria Elvira Hantela Lopez	3328049881	✓			CCYS	ehantela@sena.edu.co	3005147630		Maria Elvira Lopez
8	Julius Amador	3109771	✓			CCYS	damador@sena.edu.co	3015164665		Julius Amador
9										
10										

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA 02 DEL MES DE Febrero DEL AÑO 2023

OBJETIVO(S) Comite de verificación de requisitos mínimos de Inst. - Retropolimentación del proceso de Selección de Instructores.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/EXT. SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Jorge Jimenez D	3486821	✓			ceys	JimenezD@sema.edu.co	3004376816	X/A	[Firma]
2	Harrda de Aila Z	30776.511	✗			ceys	avilaz6@sema.edu.co	3126591326	✓	[Firma]
3	Erika Gómez T.	45.503.057	✓			ceys	emgomez@sema.edu.co	3004471454		[Firma]
4	Lisa Tda Pemo	607521346	✓			ceys	lramos@sema.edu.co	3183539302		[Firma]
5	Juan de la Cruz	50832199	✓			ceys	juanacruz@sema.edu.co	3136158918	N.A.	[Firma]
6	Penny L Romero	43153515	✓			ceys	promero@sema.edu.co	3172938901	N.A.	[Firma]
7	Monica Araujo	22806988	✓			ceys	maraju@sema.edu.co	300281228		[Firma]
8										
9										
10										

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



<b>ACTA No.11</b>		
<b>Reunión Selección de Instructores contratista del Centro de Comercio y Servicios 2023.</b>		
<b>CIUDAD Y FECHA:</b> Cartagena, jueves 2 de Febrero de 2023	<b>HORA INICIO:</b> 02:00 p.m.	<b>HORA FIN:</b> 4:00 p.m.
<b>LUGAR Y/O ENLACE:</b> Sala de Juntas de la Subdirección de Centro	Centro de Comercio y Servicios	
<b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b>		
Reunión para el proceso de Selección de Instructores contratistas del Centro de Comercio y Servicios 2023. Convocatorias individuales generadas en APE.		
<b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:</b>		
Continuar con el proceso de selección de instructores contratistas 2023 de acuerdo con el proceso previo de preselección realizado mediante acta No.2 del 30 de Diciembre de 2022 y dando cumplimiento a la Circular No 3-2022-000192 para la contratación de servicios personales 2023. Convocatorias individuales generadas en APE y selección de candidatos de convocatorias desiertas.		
<b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b>		
Se inicia la reunión con la participación de la Subdirección, Coordinaciones académicas, la coordinadora de formación y los miembros del comité de verificación.		
Se procede a recordar la normatividad que rige el proceso de contratación de servicios personales en el SENA; artículo 32 - numeral 3° Ley 80 de 1993; el artículo 9 – numeral 17 del Decreto 249 de 2004, el artículo 22 – numeral 14 del mismo Decreto (modificado por el artículo 4 del Decreto 2520 de 2013), la Resolución No. 1979 de 2012 y en especial las Circulares vigentes expedidas por el Sena en el 2022; Circular No 3-2022-000192 de 2022 y Circular No 3-2022-000227 para la contratación de servicios personales del Sena para la vigencia 2023.		
Cabe precisar además, que este centro de formación adelanta todo su proceso de selección de instructores contratistas con plena observancia de los principios de la contratación y de la función administrativa, así como la aplicación a las normas legales y reglamentarias vigentes que rigen el tema, entre ellas: Artículo 209 de la Constitución Política, la Ley 80 de 1993, artículos 23 y ss., y el artículo 32 - numeral 3.; Ley 1150 de 2007, artículo 2° numeral 4°, literal h) y los artículos 2.2.1.2.1.4.9, 2.2.1.2.1.4.1 y s.s. del Decreto 1082 de 2015; Decreto 371 de 2021, artículo 3° y el Decreto 249 de 2004 como las normas internas que ha expedido el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA entre otras: Manual de Contratación establecido por la Entidad mediante la Resolución 1740 de 2020, la Resolución 054 de 2018, la Resolución 751 de 2014, Circular 3-2014-000115 de 2014, la Resolución 1979 de 2012 y la circular No 3-2022-000192 de 2022; lo anterior a fin de garantizar los derechos constitucionales y en igualdad para todos los aspirantes del proceso. Con lo cual, es claro que por parte del SENA y del Centro de Comercio y		



Servicios de la Regional Bolívar se brindaron todas las herramientas necesarias y suficientes para la adecuada y exitosa inscripción en el del Banco de Instructores SENA 2023.

La conformación y uso del Banco de Instructores para la contratación del 2023: Las condiciones de uso para el módulo del Banco de Instructores han sido publicadas, divulgadas y socializadas a través de todos los canales dispuestos por la entidad y, teniendo en cuenta el procedimiento y normatividad descrito anteriormente.

Con todos los miembros del comité se hace una retroalimentación de las anteriores actas del proceso de selección y de los casos específicos que se presentaron de las vacantes desiertas, las cuales ascendieron a 22 vacantes en total y novedades de instructores seleccionados en APE que no aceptaron el contrato.

La coordinación académica Duvis Arrieta Ortega informa, además, la necesidad de la apertura de 7 convocatorias individuales aperturadas en APE (Previa autorización de la Subdirección) para cubrir parte de estas vacantes y que el centro pueda cubrir la necesidad de instructores. Las 7 vacantes suman 19 instructores a requerir. Previo a este proceso se agoto lo establecido en la circular de tomas del banco de instructores aspirantes; inicialmente desde el mismo centro de formación, centros de formación de la regional, centros de formación cercanos y finalmente de todo el país. Para el caso de las 7 convocatorias aperturadas antes fue agotado este proceso. Todo este proceso de convocatorias individuales esta soportado y documentado en ACTAS.

Por consiguiente y dando cumplimiento al propósito de esta reunión se procede a continuar con la respectiva selección de los candidatos que conforman el Banco de Instructores 2023 y la revisión de hojas de vida de las convocatorias Individuales realizadas en APE, los cuales están en estricto orden de puntaje en cada uno de los Perfiles a los cuales aspiraron. Además de los resultados de las 7 convocatorias aperturadas en APE:

## **TITULADA PRESENCIAL**

**Perfil:** Cocina

Modalidad: TITULADA PRESENCIAL

No. De candidatos: 1

**Perfil:** "Requisitos académicos: opción 1 profesional en las áreas de gastronomía, cocina, alta cocina, culinaria o gestión hotelera. Opción 2 tecnólogo en las áreas de cocina, gastronomía, culinaria, gestión hotelera o gestión de alimentos y bebidas. Opción 3 técnico profesional en las áreas de cocina, gastronomía o culinaria. Opción 4 técnico en las áreas de cocina, gastronomía o culinaria. Experiencia laboral: mínimo veinticuatro (24) meses en la preparación de alimentos para establecimientos gastronómicos adicionalmente, para todas las opciones, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales"

Fecha de Contrato: 01/02/2023 al 30/09/2023 (Se Precisa que en plan de contratación esta es la fecha estipulada, pero se propone que el inicio sea a partir del **15 de Febrero**)

Coordinación: Alicia Pianeta Vasquez



El Perfil seleccionado en acta No. 3, NORMA LORENA SEGURA ESLAVA, CC: 1032425196 Remitió correo electrónico manifestando no aceptar el contrato.

Se procede a seleccionar el siguiente aspirante disponible en la vacante COCINA BÁSICA NIVEL 1 de la Regional Bolívar:

**ERIC MIGUEL LOPEZ GARCÍA, CC 1129565168**

Cambio estado de preselección

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: COCINA BÁSICA NIVEL 1

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
113684	CC - 22468515	CARMEN ELVIRA GAVIRIA VILORIA	Seleccionado	Contratado Cumple		cgaviriviloria@gmail.com 314780868 3057465823	Bolívar	Cartagena		Historico de Estados
84915	CC - 1129565168	ERIC MIGUEL LOPEZ GARCIA	En Proceso de preselección			chefericklopez@gmail.com 3504512579	Bolívar	Cartagena	Centro de Comercio y Servicios - Regional Bolívar	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 2 de un total de 2 registros Anterior  Siguiente

Agencia Pública de Empleo- SENA © Copyright. Derechos reservados. República de Colombia

## Instructor Nuevo

### Novedades:

Los siguientes aspirantes Seleccionados en Acta 3 y 5 respectivamente manifestando no aceptar el contrato.

EDUAR DE JESUS ALEMAN CASTELLANO, del Perfil de Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial, manifestó telefónicamente no aceptar el contrato.

TANIA DEL CARMEN BELTRAN ESTREMOR, del perfil Salud Publica Acta No.3, Remitió correo electrónico manifestando no aceptar el contrato. Se procede a seleccionar el siguiente aspirante según orden de puntajes del perfil de Salud Pública código 20288:

**Perfil: SALUD PÚBLICA**  
 Modalidad: Titulada Presencial  
 No. De candidatos: 1

**FABIOLA LUCINDA PADILLA CAMACHO, CC 45484126.**



Correo: Ana María Carrascal Ord... WhatsApp Sena APE

ape.sena.edu.co/spe-web/spe/convocatoria/preseleccion-instructores-2022?id=3

**En Proceso de preselección** Significa que el Centro de Formación envía una oferta de contratación al inscrito.

**Seleccionado** Significa que el inscrito aceptó la oferta de contratación.

**Contratado** Significa que el inscrito es contratado.

**Inscrito** Significa que el inscrito finalizó su aspiración.

**Interesado** Significa que el inscrito NO finalizó su aspiración.

Cambio estado de preselección

**Instructores asociados al centro de formación para el perfil: SALUD PUBLICA**

Excel

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
85567	CC - 45460092	MARELBI SARABIA SERRANO	Seleccionado	Contratado Cumple		msrabiaserrano843@gmail.com 3215117111 3205380552	Bolívar	Cartagena		Historico de Estados
90737	CC - 45464126	FABIOLA LUCINDA PADILLA CAMACHO	En Proceso de preselección			fabypadillacamacho@yahoo.com 3164120499 3165323397	Bolívar	Cartagena	Centro de Comercio y Servicios - Regional Bolívar	Historico de Estados
129881	CC - 73131071	GIOVANNI FELIPE FRITZ LARIOS	No cumple	Inscrito	No cumple el perfil de experiencia Docencia	giofritz@hotmail.com 3238814081 3116748051	Bolívar	Cartagena	Centro de Comercio y Servicios - Regional Bolívar	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 3 de un total de 3 registros Anterior 1 Siguiente

Agencia Pública de Empleo- SENA © Copyright. Derechos reservados. República de Colombia

Este es un servicio gratuito e indisciplinado. Recuerde que es un bien público, por favor haga un buen uso del mismo y promuévalo.

Windows 27°C Despejado 14:07 08/02/2023

Se continúa la revisión de las convocatorias Individuales publicadas y revisadas de acuerdo con los lineamientos y formatos establecidos:

**RESULTADOS DE CONVOCATORIAS INDIVIDUALES**

Perfil/Programa	Código APE
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE (3)	3410014
GESTION DE REDES DE DATOS (3)	3409886
PRODUCCION DE MULTIMEDIA (1)	3409888
REGENCIA DE FARMACIA (3)	3409732
SERVICIO DE RECEPCION HOTELERA (3)	3009747
SERVICIO DE RESTAURANTE Y BAR (1)	3410065
Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial (5)	3409719

Una vez realizado el proceso de verificación de hojas de vida por los miembros del comité para cada uno de los aspirantes a Instructores de acuerdo con las vacantes relacionadas, se procede de detallar los resultados de estas y los aspirantes seleccionados.



**Perfil:** ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE

Modalidad: Titulada\_Presencial

No. De candidatos por Convocatoria Individual: 3

**Perfil:** TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN SISTEMAS O AFINES CON CONOCIMIENTOS EN: NEGOCIACIÓN DE TECNOLOGÍA Y/O GESTIÓN DE PROYECTOS DE TI, GESTIÓN COMERCIAL. -VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA

Fecha de Contrato: 01/02/2023 al 30/11/2023. (Se Precisa que en plan de contratación esta es la fecha estipulada, pero se propone que el inicio sea a partir del **15 de Febrero**)

Coordinación: Gabriel Fortich Gutiérrez

Formato de Verificación de hoja de vidas de aspirantes:

Perfiles Seleccionados (3):

JESUS HERNANDO RUEDA SOSSA	73577747
JONATHAN STICK TENA FIGUEROA	1047368217
PENNY PATRICIA PALACIOS PEREA	45750531



**Perfil: GESTION DE REDES DE DATOS**

Modalidad: Titulada\_Presencial

No. De candidatos por Convocatoria Individual: 3

**Perfil:** Requisitos académicos: profesional en ingeniería de sistemas, ingeniería informática, ingeniería electrónica, ingeniería de telecomunicaciones, con conocimiento y experiencia comprobada en redes de datos, instalación, configuración y administración de equipos activos de redes y servicios de red. Para la competencia se requiere preferiblemente que el instructor cuente con especialización profesional o tecnológica relacionados con la especialidad objeto de formación o al menos una de las siguientes certificaciones internacionales: cisco ccn a cisco ccnp experiencia laboral: dieciocho (18) meses de experiencia de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio con la competencia a orientar y seis (6) meses en labores de docencia".

Fecha de Contrato: 01/02/2023 al 30/11/2023 (Se Precisa que en plan de contratación esta es la fecha estipulada, pero se propone que el inicio sea a partir del **15 de Febrero**)

Coordinación: Gabriel Fortich Gutiérrez

Formato de Verificación de hoja de vidas de aspirantes:

NOMBRES Y APELLIDOS	NÚMERO DE IDENTIFICACION	CUMPLE REQUISITOS BÁSICOS				FORMACIÓN TÉCNICA (Dipl., Tecnol., Profesional, Tecn. Avanz.)	EXPERIENCIA LABORAL (Meses)	EXPERIENCIA DOCENTE (Meses)	DETALLE DE CUMPLIMIENTO ACADÉMICO			CERTIFICACIONES RELACIONADAS		
		FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA LABORAL	EXPERIENCIA EN DOCENCIA	CUMPLE/O NO CUMPLE				FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA LABORAL	EXPERIENCIA DOCENTE	Certificación de Competencia Laboral o Profesional	Certificación de Competencia Laboral o Profesional	Certificación de Idiomas (Inglés, Francés, Alemán, etc.)
CRISTIAN FELIPE MARTINEZ JIMENEZ	7919925	SI	SI	SI	CUMPLE		18	18	7.5	1				
ISRAEL CAMILO GAYON ACEVEDO	7181604	SI	SI	SI	NO CUMPLE		18	18	7.5	1				
TONNY ENRIQUE LOPEZ MOGOLLON	10765884	SI	SI	SI	CUMPLE		18	18	7.5	1				

Perfiles Seleccionados:

ISRAEL CAMILO GAYON ACEVEDO	7181604
CRISTIAN FELIPE MARTINEZ JIMENEZ	7919925
TONNY ENRIQUE LOPEZ MOGOLLON	10765884



**Perfil:** PRODUCCION DE MULTIMEDIA

Modalidad: Titulada\_Presencial

No. De candidatos por Convocatoria Individual: 1

**Perfil:** Requisitos académicos: ¿el programa requiere de un equipo de instructores con título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios, relacionados con la especialidad objeto de formación, preferiblemente con certificación internacional en desarrollo de productos de multimedia sobre plataformas adobe, microsoft o corel. Experiencia laboral: ¿veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

Fecha de Contrato: 01/02/2023 al 30/09/2023. (Se Precisa que en plan de contratación esta es la fecha estipulada, pero se propone que el inicio sea a partir del **15 de Febrero**)

Coordinación: Gabriel Fortich Gutiérrez

Formato de Verificación de hoja de vidas de aspirantes:

CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS		FORMACIÓN VIRTUAL (Cada Aspirante al Formulario Virtual)		BILINGÜO (Titulado/Competencia)		FORMACIÓN ACADÉMICA ADICIONAL		EXPERIENCIA DOCENTE ADICIONAL				
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA LABORAL	EXPERIENCIA EN DOCENCIA	CUMPLE/O NO CUMPLE	OBSERVACIONES	Formación en Inglés (Votación de Aspirante Virtual)	Experiencia en Formación Virtual (Si/No)	Certificado Nivel de Lengua Plena (Si/No)	Tipo de Formación	Total Formación Académica	Experiencia Docente (SENA)	Experiencia Docente Virtual	Total Experiencia
NO	SI	SI	NO CUMPLE	El título de Excepción formal presentada no es el que se requiere.					6			0
SI	SI	SI	CUMPLE	El título de Excepción formal presentada es el que se requiere.					6	7.5		13.5

Perfil seleccionado:

DANIEL CASTILLA URQUIJO, CC 1047446542

**Perfil:** REGENCIA DE FARMACIA

Modalidad: Titulada Presencial

No. De candidatos por Convocatoria Individual: 2

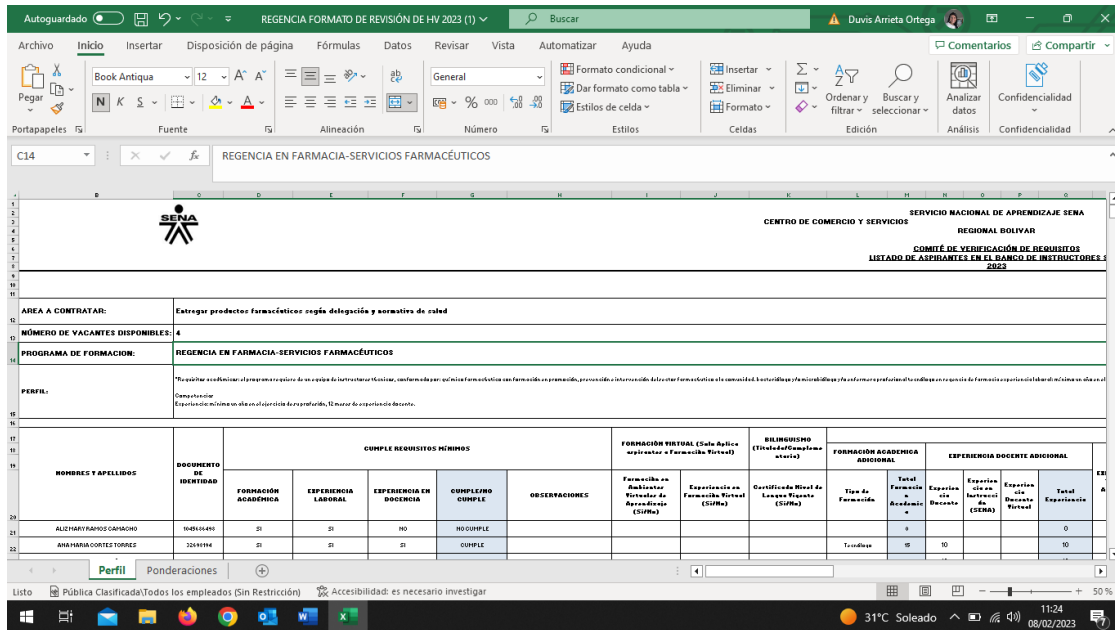


**Perfil:** Requisitos académicos: ¿el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ¿químico farmacéutico con formación en promoción, prevención e intervención del sector farmacéutico a la comunidad. ¿bacteriólogo y/o microbiólogo y/o enfermera profesional ¿tecnólogo en regencia de farmacia experiencia laboral: ¿mínimo un año en el ejercicio de su profesión.

Fecha de Contrato: 01/02/2023 al 30/06/2023. (Se Precisa que en plan de contratación esta es la fecha estipulada, pero se propone que el inicio sea a partir del **15 de Febrero**)

Coordinación: Ana Maria Carrascal Ordosgoitia

Formato de Verificación de hoja de vidas de aspirantes:



Perfiles seleccionados:

DORIS DEL CARMEN HOYOS CONTRERAS	45507431
NADIA ISABEL CORONADO POSADA	1103096375

**Perfil:** SERVICIO FARMACÉUTICO

Modalidad: Titulada\_Presencial

No. de candidatos por Convocatoria Individual: 1

**Perfil:** Requisitos académicos: químico farmacéutico o regente de farmacia experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de vinculación laboral en el desempeño de funciones relacionadas con el proceso farmacéutico ¿mínimo 6 meses de experiencia en formación y/o educación.



Fecha de Contrato: 01/02/2023 al 30/11/2023. (Se Precisa que en plan de contratación esta es la fecha estipulada, pero se propone que el inicio sea a partir del **15 de Febrero**)  
 Coordinación: Ana Maria Carrascal Ordosgoitia

Para este perfil se hace ajuste de acuerdo con el plan de contratación establecido.

Formato de Verificación de hoja de vidas de aspirantes:

NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS				OBSERVACIONES	FORMACION VIRTUAL (Estado Actual o equivalente a Formación Virtual)			BILINGÜES (Estado Actual o equivalente)	FORMACION ACADÉMICA ADICIONAL		EXPERIENCIA DOCENTE ADICIONAL		
		FORMACION ACADÉMICA	EXPERIENCIA LABORAL	EXPERIENCIA EN DOCENCIA	CUMPLE REQUISITO		Formación en Modalidad Virtual de Aprendizaje (SIRVA)	Experiencia en Formación Virtual (SIRVA)	Certificado Nivel de Lengua Extranjera (SIRVA)		Tipo de Formación	Total Formación Adicional	Experiencia de Docencia (SIRVA)	Experiencia de Docencia Virtual	Total Experiencia
ALICIA RAMOS GARRIDO	14816446	SI	SI	NO	NO CUMPLE										
ANA MARIA CORTES TORRES	2041114	SI	SI	SI	CUMPLE					Tecnólogo	SI	10			10

Perfil seleccionado:

JORGE RAFAEL DEAVILA ZERDA, CC 9292967

**Perfil:** SERVICIO DE RECEPCION HOTELERA

Modalidad: Titulada\_Presencial – Articulacion con la Media

No. De candidatos por Convocatoria Individual: 3

**Perfil:** Requisitos académicos: alternativa 1 profesional en el área de hotelería. Alternativa 2 tecnólogo en el área de hotelería experiencia laboral: mínimo veinticuatro (24) meses de vinculación en el sector productivo en el área o departamento de alojamiento y doce (12) meses en el desarrollo de procesos pedagógicos adicionalmente, para todas las alternativas, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales.



Fecha de Contrato: 01/02/2023 al 15/11/2023 Se Precisa que en plan de contratación esta es la fecha estipulada, pero se propone que el inicio sea a partir del **15 de Febrero**)  
 Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Formato de Verificación de hoja de vidas de aspirantes:

CANDIDATO	REQUISITOS ACADÉMICOS				OBSERVACIONES	FORMACIÓN TÉCNICA		REQUISITOS DE LENGUAJE	FORMACIÓN ACADÉMICA ADICIONAL		EXPERIENCIA DOCENTE ADICIONAL		CERTIFICACIONES RELACIONADAS				VALOR CUMPLIDO	
	FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA LABORAL	EXPERIENCIA EN SERVICIO	CONOCER CUMPLE		Formación en el área de la profesión	Experiencia en el área de la profesión		Formación en el área de la profesión	Formación en el área de la profesión	Formación en el área de la profesión	Formación en el área de la profesión	Formación en el área de la profesión	Formación en el área de la profesión	Formación en el área de la profesión	Formación en el área de la profesión		Formación en el área de la profesión
1	SI	SI	SI	NO CUMPLE	El candidato no cuenta con el título de Técnico Profesional en el área de la profesión requerida para el cargo de Recepcionista Hotelero.													
2	SI	SI	SI	NO CUMPLE	El candidato no cuenta con el título de Técnico Profesional en el área de la profesión requerida para el cargo de Recepcionista Hotelero.													
3	SI	SI	SI	NO CUMPLE	El candidato no cuenta con el título de Técnico Profesional en el área de la profesión requerida para el cargo de Recepcionista Hotelero.													
4	SI	SI	SI	NO CUMPLE	El candidato no cuenta con el título de Técnico Profesional en el área de la profesión requerida para el cargo de Recepcionista Hotelero.													
5	SI	SI	SI	NO CUMPLE	El candidato no cuenta con el título de Técnico Profesional en el área de la profesión requerida para el cargo de Recepcionista Hotelero.													

Perfil seleccionado:

NASLY DEL CARMEN LUGO ROMERO, CC 45502482  
 CONSUELO ISABEL HERRERA CARDOZO, CC 45457846

Para este perfil quedo pendiente la selección de un aspirante. Solo cumplieron los dos candidatos seleccionados.

**Perfil:** SERVICIO DE RESTAURANTE Y BAR

Modalidad: Titulada\_Presencial

No. De candidatos por Convocatoria Individual: 1

**Perfil:**

"Requisitos académicos: el desarrollo de la competencia requiere contar con dos instructores, así instructor 1 alternativa 1 profesional en administración turística y hotelera, administración de empresas turísticas y hoteleras, administración hotelera, hotelería y turismo o gastronomía. Alternativa 2 tecnólogo en administración hotelera, administración turística y hotelera, gestión hotelera y turística, gestión para establecimientos de alimentos y bebidas, hotelería y turismo, hotelería turismo y relaciones públicas, gastronomía o gestión hotelera. Alternativa 3 técnica profesional en operación de alimentos y bebidas, administración turística y hotelera, operación de servicios gastronómicos, procesos hoteleros y de servicio, mesa y bar, gestión de bares



y restaurantes, administración de bares y restaurantes, procesos gastronómicos y de bebidas o administración hotelera. Alternativa 4 técnico en mesa y bar, servicios de mesa y bar o servicio de mesa, bar y cocina. Instructor 2 profesional o licenciado en idiomas, inglés, español e inglés, filología e idiomas o lenguas modernas con certificación de dominio del idioma inglés mínimo en nivel b2, demostrado mediante examen internacional acreditado de acuerdo con marco común europeo de referencia. Experiencia laboral: instructor 1 mínimo veinticuatro (24) meses de vinculación laboral en el sector productivo en el área de servicio de alimentos y bebidas y doce (12) meses en docencia, formación profesional y/o formación para el trabajo y el desarrollo humano adicionalmente, para todas las alternativas, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales instructor 2 mínimo doce (12) meses en la orientación de procesos de formación en el idioma inglés modalidad presencial adicionalmente, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales"

Fecha de Contrato: 01/02/2023 al 30/06/2023 (Se Precisa que en plan de contratación esta es la fecha estipulada, pero se propone que el inicio sea a partir del **15 de Febrero**)

Coordinación: Alicia Pianeta Vasquez.

Formato de Verificación de hoja de vidas de aspirantes:

NOMBRE Y APELLIDOS	CARRERA DE INGRESOS	CARRERA DE INGRESOS					FORMACIÓN TÉCNICA		EXPERIENCIA EN SERVICIO AL CLIENTE		EXPERIENCIA EN DOCENCIA		EXPERIENCIA EN SERVICIO AL CLIENTE		EXPERIENCIA EN DOCENCIA	
		FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA LABORAL	EXPERIENCIA EN DOCENCIA	CARRERA EN COCINA	EXPERIENCIA EN SERVICIO AL CLIENTE	Formación	Experiencia	Formación	Experiencia	Formación	Experiencia	Formación	Experiencia		
ARNOLD URIEL CAMELO MERCADO	PREBISTA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
DIANA ANIBAL RAMOS CRIVIANI	PREBISTA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
PAOLO DEBAYTE GARCIA	PREBISTA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
LICKY MELISSA RAMOS VILLALBA	PREBISTA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
MARIA ANIBAL GOMEZ YANINA	PREBISTA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI

Perfil seleccionado:

ARNOLD URIEL CAMELO MERCADO, CC 73088993



**Perfil:** Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial

Modalidad: Titulada\_Presencial

No. De candidatos: 5

**Perfil:** Requisitos académicos: Titulo de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como “Clasificación (Placement)”, “Niños de 7 a 12 años (Young Learners)” y “Jóvenes (Teenagers)”. Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional 12 meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma inglés".  
 Fecha de Contrato: 01/02/2023 al 30/08/2023. (Se Precisa que en plan de contratación esta es la fecha estipulada, pero se propone que el inicio sea a partir del **15 de Febrero**)  
 Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Formato de Verificación de hoja de vidas de aspirantes:

CANDIDATO	REQUISITOS DE PERFIL					FORMACIÓN ACADÉMICA		EXPERIENCIA LABORAL			EXPERIENCIA EN SERVICIO			FORMACIÓN TÉCNICA		EXPERIENCIA DOCENTE			CERTIFICACIONES RELACIONADAS				
	Formación Académica	Experiencia Laboral	Experiencia en Servicio	Complejo	Observaciones	Formación Académica	Experiencia Laboral	Experiencia en Servicio	Formación Técnica	Experiencia Laboral	Experiencia en Servicio	Formación Técnica	Experiencia Laboral	Experiencia en Servicio	Formación Técnica	Experiencia Laboral	Experiencia en Servicio	Formación Técnica	Experiencia Laboral	Experiencia en Servicio	Formación Técnica	Experiencia Laboral	Experiencia en Servicio
1	SI	SI	SI	SI	Complejo	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
2	SI	SI	SI	SI	Complejo	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
3	SI	SI	SI	SI	Complejo	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
4	SI	SI	SI	SI	Complejo	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
5	SI	SI	SI	SI	Complejo	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
6	SI	SI	SI	SI	Complejo	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
7	SI	SI	SI	SI	Complejo	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
8	SI	SI	SI	SI	Complejo	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
9	SI	SI	SI	SI	Complejo	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
10	SI	SI	SI	SI	Complejo	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI

Perfiles seleccionados:

- JEAN CARLOS ACUÑA BALDOVINO, CC 1103102517
- GONZALO GENARO GONZALEZ GARCIA, CC 73126770
- EDWIN CAMILO GRIJALBA MARTINEZ, CC 10302110
- JHONYERTH RENTERIA RODRIGUEZ, CC 1077436879
- JUAN ESTEBAN ISAZA ZAPATA, CC 8356802



Se procederá a remitir acta a la Subdirección de centro.

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
-----------	-------------	-------



Versión: 04  
Código:  
GTH- F 110

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO GTH-F-110 LISTA DE CHEQUEO VERIFICACIÓN DOCUMENTOS PARA SUSCRIBIR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON PERSONA NATURAL O JURÍDICA - ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA: DANIEL CASTILLA URQUIJO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

Fecha 25/01/2023	REGISTRO / TIPO DOCUMENTAL	SI	NO	N.A.
<b>DOCUMENTOS PREVIOS Y REGISTROS DE AUTORIZACIÓN</b>				
	Aprobación del Plan Anual de Adquisiciones- Verificar-	X		
	Certificado disponibilidad presupuestal con recursos disponibles.	X		
	Estudio previos, análisis del sector y clausulado (Minuta)	X		
	Certificación de inexistencia de personal de planta, expedido por Secretaría General/Director Regional/Subdirector de Centro según corresponda	X	X	
	Autorización para contratos con objetos iguales expedido por Secretaría General/Director Regional/Subdirector de Centro según corresponda			
	Autorización contratación de prestación de servicios personales expedido por Director Regional y Aplica solamente para los Centros de Formación	X		
<b>DOCUMENTOS PARA SUSCRIBIR CONTRATO</b>				
	<b>Formato GTH-F-109 Oferta del contratista:</b> (Legible y en archivo PDF) Radicada electrónicamente en el SENA dirigida al Secretario General/ Director Regional o Subdirector de Centro.	X		
	<b>Formato Único de Hoja de Vida de la función pública:</b> (Legible y en archivo PDF) Debe estar validada por la Entidad desde el usuario del SIGEP de la dependencia solicitante.	X		
	<b>Cédula de ciudadanía:</b> Legible y en archivo PDF.	X		
	<b>Cédula de Extranjería</b> (Presentar Visa de Trabajo): Legible y en archivo PDF		X	
	<b>Libreta Militar:</b> (Solo para menores de 50 años) (Legible y en archivo PDF) Nota: La Entidad no podrá exigir al ciudadano la presentación de la tarjeta militar para firmar el contrato, ya que es la misma Entidad la que debe verificar en la página web el estado de la situación militar de la persona. (El estructurador de cada área debe verificar en el siguiente enlace la situación militar del futuro contratista <a href="https://www.libretamilitar.mil.co">https://www.libretamilitar.mil.co</a> ). Las personas que consideren estar en situación de exoneración de prestar el servicio militar obligatorio conforme al artículo 12 de la Ley 1861 de 2017, deberán realizar los trámites correspondientes ante las Fuerzas Militares para acreditar esta condición. (Incluye Mujeres trans, Indígenas, Objetores de conciencia entre otros).	X		
	<b>Reporte de Bienes y Rentas y Registro de Conflicto de Interés:</b> Legible y en archivo PDF (Formato y cargue en Función Pública) - Los contratistas que se encuentran dentro del ámbito de aplicación de la Ley 2013 de 2019 son aquellos que ejercen <b>función pública, presten servicios públicos o administren bienes y recursos públicos</b> . Por lo tanto, <b>solo si</b> el contrato suscrito con la entidad recae en alguna de esas actividades se considerará que el contratista se encuentra obligado a realizar la declaración. Así las cosas; cada dependencia deberá verificar si el contratista presta servicio público o administra bienes y recursos públicos y así consignarlo en los estudios previos.		X	
	<b>Certificado Existencia y Representación Legal:</b> (Para personas jurídicas) Legible y en archivo PDF		X	
	<b>Documentos que demuestren la exclusividad:</b> (aplica para proveedor exclusivo, persona jurídica) Legible y en archivo PDF		X	
	<b>Documentos Académicos:</b> (Título o certificaciones de estudio) (Legible y en archivo PDF). Los estudios se acreditarán mediante la presentación de certificados, diplomas, grados o títulos otorgados por las instituciones correspondientes. Para su validez requerirán de los registros y autenticaciones que determinen las normas vigentes sobre la materia.  En los casos en que para el ejercicio de la respectiva profesión se requiera acreditar la tarjeta o matrícula profesional, podrá sustituirse por la certificación expedida por el organismo competente de otorgarla en la cual conste que dicho documento se encuentra en trámite, siempre y cuando se acredite el respectivo título o grado.  <b>Nota 1.</b> El área solicitante tiene la responsabilidad de <b>validar</b> la autenticidad de los títulos presentados, dicha validación deberá ser concordante con la VALIDACIÓN de la hoja de vida en el SIGEP II. <b>Nota 2.</b> Los estudios realizados y los títulos obtenidos en el exterior requerirán para su validez, de la homologación y convalidación por parte del Ministerio de Educación Nacional o de la autoridad competente. (Nota: Se aplicarán excepciones contempladas por el Ministerio de Educación Nacional)	X		
	<b>Documentos de Experiencia (Legible y en archivo PDF):</b> La experiencia se acreditará mediante la presentación de constancias expedidas por la autoridad competente de las respectivas instituciones oficiales o privadas. Cuando el interesado haya ejercido su profesión o actividad en forma independiente, la experiencia se acreditará mediante declaración del mismo. Las certificaciones o declaraciones de experiencia deberán contener como mínimo, la siguiente información: 1. Nombre o razón social de la entidad o empresa. 2. Tiempo de servicio y/o ejecución. 3. Relación de funciones u obligaciones desempeñadas. Cuando la persona haya prestado sus servicios en el mismo período a una o varias instituciones, el tiempo de experiencia se contabilizará por una sola vez. Cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8). Respecto a la experiencia profesional y/o relacionada adquirida durante la <b>práctica laboral</b> , es decir la ejercida entre la terminación de materias y la obtención del título, en interpretación armónica con el artículo 229 del Decreto Ley 019 de 2012, se tendrá en cuenta solo 90% de la intensidad horaria certificada que dediquen los estudiantes de los programas y modalidades contemplados en el artículo 2 de la Ley 2039 del 2020 de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.6.3. del Decreto 952 de 2021.  El reconocimiento de experiencia profesional válida operará únicamente si el estudiante ha culminado su programa formativo esto incluye la formación adicional que exija el Ministerio de Educación Nacional para el trámite de convalidación de títulos obtenidos en el extranjero.  <b>Experiencia Profesional.</b> Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina académica exigida para el desempeño del empleo. En el caso de las disciplinas académicas o profesiones relacionadas con el Sistema de Seguridad Social en Salud, la experiencia profesional se computará a partir de la inscripción o registro profesional. La experiencia adquirida con posterioridad a la terminación de estudios en las modalidades de formación técnica profesional o tecnológica, no se considerará experiencia profesional. <b>Experiencia Relacionada.</b> Es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones u obligaciones similares. <b>Experiencia Laboral.</b> Es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio.	X		
	<b>Fotocopia del RUT:</b> (Legible y en archivo PDF)Nota: con fecha de actualización mínimo en FEBRERO de 2013	X		
	<b>Fotocopia del RIT:</b> (Legible y en archivo PDF)(solo en Bogotá D.C.) Nota: actualización mínimo en FEBRERO de 2013			
	<b>Certificación de afiliación a Salud como Independiente en el régimen contributivo:</b> (Legible y en archivo PDF)  En caso de estar afiliado como dependiente deberá aportar constancia radicada de la novedad a "independiente" ante la EPS. (Consultar Concepto Colombia Compra Eficiente C-205 de 2020).			
	<b>Certificación de afiliación como independiente a Pensión:</b> (Legible y en archivo PDF)	X		
	<b>Tarjeta profesional o numero de registro o matrícula para las profesiones reguladas:</b> (Legible y en archivo PDF)		X	
	<b>Certificado antecedentes disciplinarios del consejo o colegio que regule la profesión:</b> (Legible y en archivo PDF)		X	
	<b>Certificado de antecedentes disciplinarios ( Procuraduría ):</b> <u>Lo debe consultar la Entidad.</u> (Legible y en archivo PDF)	X		
	<b>Certificado de antecedentes fiscales ( Contraloría ):</b> <u>Lo debe consultar la Entidad.</u> (Legible y en archivo PDF)	X		
	<b>Certificado de antecedentes judiciales ( Policía ):</b> <u>Lo debe consultar la Entidad.</u> (Legible y en archivo PDF)	X		
	<b>Formato GTH-F-231 Formato autorización consulta de inhabilidades por delitos sexuales contra menores de edad:</b> (Legible y en archivo PDF)	X		
	<b>Certificado de consulta de Inhabilidades delitos sexuales cometidos contra menores de edad:</b> <u>Lo debe consultar la Entidad previa autorización escrita.</u> (Legible y en archivo PDF)	X		
	<b>Certificado Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas (SRNMC):</b> <u>Lo debe consultar la Entidad.</u> (Legible y en archivo PDF)	X		
	<b>Autorización y consulta al REDAM:</b> Ley 2097 de 2021 "Por medio de la cual se crea el registro de deudores alimentarios morosos (REDAM) y se dictan otras disposiciones". <b>NOTA:</b> Este requisito solo será exigible una vez se cuente con la plataforma y reglamentación del Gobierno Nacional necesaria para su consulta. (Legible y en archivo PDF)		X	
	<b>Documento de la entidad financiera:</b> En donde conste el tipo y número de la cuenta bancaria, no mayor a 180 días calendario. (Legible y en archivo PDF)	X		
	<b>Inscripción Agencia Pública de Empleo APE:</b> (Legible y en archivo PDF)	X		
YENY LINEY ROMERO OCHOA DEPENDENCIA SOLICITANTE		JULIET CAROLINA MARRUGO PEREZ ENCARGADA DE CONTRATACIÓN		
 CONTRATISTA ( ) o FUNCIONARIO ( X )		 CONTRATISTA ( ) o FUNCIONARIO ( X )		

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SENA Y LA LEY 1581 DE 2012. NOTA: EL DILIGENCIAMIENTO DE ESTE DOCUMENTO SERÁ ELECTRÓNICO.



RESOLUCIÓN No. 13 -001441

DE 2022

*Por la cual se modifica la Resolución No. 13-001415 de 2022 mediante el cual se creó el Comité de Verificación del Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar para contratación de instructores del año 2023*

**LA SUBDIRECTORA DEL CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS DE LA REGIONAL BOLIVAR DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**

En uso de sus facultades legales y reglamentarias delegadas en el Decreto 249 de 2004,

**CONSIDERANDO**

Que mediante Resolución No. 13 – 001415 del 19 de diciembre de 2022 la subdirectora del Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar modifica los integrantes del Comité de Verificación para la contratación de servicios personales de instructores de la vigencia 2023, quedando de la siguiente manera:

Funcionario designado por el Director Regional	-Karen Patricia Carvajalino Mendoza	
Funcionarios designados por la subdirectora del Centro:	-Leandro Chávez Duncan -Laurien Cecilia Rodriguez Bejarano	
Coordinadores académicos		
-Ana Maria Carrascal Ordosgoitia	-Redes: TIC, Salud, Actividad Física y, Hotelería y Turismo	
-Duvis Rosario Arrieta Ortega	-Complementaria, articulación	
-Gabriel Alfonso Fortich Gutiérrez	-Gestión Administrativa y Financiera, Logística, y Servicios personales	
Instructores de planta		
Red/Área Temática	Instructor 1	Instructor 2
1.Salud	1.Mónica Araujo Torres	1.Saidis Milena Leguía
2.Actividad física	2.Saidis Milena Leguia	2.Mónica Araujo Torres
3.Sistemas	3.Diana Beetar Barajas	3.María Margarita Montiel
4.Comercio y ventas	4.María Margarita Montiel	4.Jorge Esteban Jiménez
5.GAF	5.Alexander Javier Garcia Correa	5.Erika Gómez Torres
6.Logística	6.Erika Gómez Torres	6.Alexander Javier Garcia
7.Hotelería y Turismo	7.Libardo Jesús Arteaga Urueta	7.Jorge Esteban Jimenez
8.Servicios personales	8.Mariela Ávila Zerda	8.María Margarita Montiel
9. Bilingüismo	9.Luisa Fernanda Ramos Cadena - Profesional	9.Carmen Alicia López de la Espriella - Instructor



RESOLUCIÓN No. 13 -001441

DE 2022

*Por la cual se modifica la Resolución No. 13-001415 de 2022 mediante el cual se creó el Comité de Verificación del Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar para contratación de instructores del año 2023*

Que mediante comunicación electrónica del 20 de diciembre de 2022 el Director Wilfredo Grajales Rosas de la Dirección de Formación Profesional Integral de conformidad con lo estipulado en la Circular 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 en la que se estableció que en los casos que se considere necesario, la Dirección General podrá designar un representante para acompañar el proceso, en los Centros de Formación que se estimen pertinentes. Por lo anterior, desde esta Dirección se designa a Mariela Díaz Torres.

Que mediante Circular 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 se establecen los integrantes para conformar el Comité de Verificación, para la contratación de servicios personales de rol instructor para la vigencia 2023; dentro de estos se debe incluir un (01) representante de los aprendices escogido entre sus representantes, quien hará las veces de veedor del proceso.

En mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**Artículo 1º.** Modificar los integrantes del Comité de Verificación para el año 2023 del Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar, quedando así:

Funcionario designado por el Director Regional	-Karen Patricia Carvajalino Mendoza	
Funcionarios designados por la subdirectora del Centro:	-Leandro Chávez Duncan -Laurien Cecilia Rodríguez Bejarano	
Delegado Dirección de Formación Profesional Integral	-Mariela Díaz Torres	
Representante de los aprendices	-Sandra Marcela Gómez Álvarez	
Coordinadores académicos		
-Ana Maria Carrascal Ordosgoitia	-Redes: TIC, Salud, Actividad Física y, Hotelería y Turismo	
-Duvis Rosario Arrieta Ortega	-Complementaria, articulación	
-Gabriel Alfonso Fortich Gutiérrez	-Gestión Administrativa y Financiera, Logística, y Servicios personales	
Instructores de planta		
Red/Área Temática	Instructor 1	Instructor 2
1.Salud	1.Mónica Araujo Torres	1.Saidis Milena Leguía



RESOLUCIÓN No. 13 -001441

DE 2022

Por la cual se modifica la Resolución No. 13-001415 de 2022 mediante el cual se creó el Comité de Verificación del Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar para contratación de instructores del año 2023

2.Actividad física	2.Saidis Milena Leguia	2.Mónica Araujo Torres
3.Sistemas	3.Diana Beetar Barajas	3.María Margarita Montiel
4.Comercio y ventas	4.María Margarita Montiel	4.Jorge Esteban Jiménez
5.GAF	5.Alexander Javier Garcia Correa	5.Erika Gómez Torres
6.Logística	6.Erika Gómez Torres	6.Alexander Javier Garcia
7.Hotelaría y Turismo	7.Libardo Jesús Arteaga Urueta	7.Jorge Esteban Jimenez
8.Servicios personales	8.Mariela Ávila Zerda	8.Maria Margarita Montiel
9. Bilingüismo	9.Luisa Fernanda Ramos Cadena - Profesional	9.Carmen Alicia López de la Espriella - Instructor

**Artículo 2º.** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

Dada en Cartagena de Indias, el 22-12-2022

### COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Firmado digitalmente  
por YENY LINEY  
ROMERO OCHOA  
Fecha: 2022.12.22  
16:31:55 -05'00'

**YENY LINEY ROMERO OCHOA**  
Subdirectora Centro de Comercio y Servicios

Proyectó: Jaissa Bartolomé   
Revisó: Kevin Baron

No.		Clase		Fuente		Etapas		Tipo		TIPIFICACIÓN ESTIMACIÓN Y ASIGNACIÓN DE RIESGOS																										
MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN										Probabilidad		Impacto		Zona de Riesgo Inerente		¿A quién se le asigna?		Tratamiento/Controles a ser implementados		Impacto después del tratamiento			¿Afecta el equilibrio económico del contrato?		Persona responsable por implementar el tratamiento		Fecha estimada en que se inicia el tratamiento		Fecha estimada en que se completa el tratamiento		Monitoreo y revisión					
Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)										Consecuencia de la ocurrencia del evento		Probabilidad		Impacto		Zona de Riesgo Inerente		¿A quién se le asigna?		Tratamiento/Controles a ser implementados		Impacto después del tratamiento			¿Afecta el equilibrio económico del contrato?		Persona responsable por implementar el tratamiento		Fecha estimada en que se inicia el tratamiento		Fecha estimada en que se completa el tratamiento		¿Cómo se realiza el monitoreo?		Periodicidad ¿Cuándo?	
1	General	Interno	Operación	Operacional	Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio.	Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y	Muy baja (20%)	Mayor (80%)	Alto	SENA	Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.	Muy baja (20%)	Leve (20%)	Bajo	No	Coordinadores que requieren el servicio	Planeación	Suscripción del contrato	A través de correo electrónico y comunicaciones internas con jefes o Coordinadores de los lineamientos impartidos por DG en la Contratación	En la planeación del proceso																
2	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.	Demora en el inicio de la ejecución del contrato	Media (60%)	Menor (40)	Moderado	SENA	Seguimiento a cada uno de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal	Muy baja (20%)	Leve (20%)	Bajo	No	SENA	Suscripción del contrato	Expedición del registro presupuestal	A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal	Posterior a la firma del contrato																
3	Específico	Externo	Ejecución	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los términos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	Alta (80%)	Mayor (80%)	Alto	Contratista - SENA	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retornar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	Baja (40)	Menor (40%)	Moderado	Si	SENA y Contratista	Ejecución	Liquidación	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente																
4	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	Media (60%)	Leve (20%)	Moderado	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	Muy baja (20%)	Leve (20%)	Bajo	No	Contratista	Ejecución	Liquidación	Supervisor/ Contratista	Permanente																
5	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones Judiciales	Media (60%)	Mayor (80%)	Alto	Contratista	Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista	Muy baja (20%)	Leve (20%)	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradoras que manejan información a fin de canalizar la misma.	Permanente																
6	Específico	Interno	Ejecución	Técnico	Riesgo por servicios adicionales. se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobrevenida a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato	Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones	Baja (40%)	Moderado (60%)	Moderado	SENA	No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prorrogas o modificaciones contractuales	Muy baja (20%)	Leve (20%)	Bajo	Si	Coordinadores que requieren el servicio- Supervisor del	Ejecución	Liquidación	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente																
7	Específico	Interno	Ejecución	Técnico	Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.	Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley	Baja (40%)	Moderado (60%)	Moderado	Contratista	No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.	Baja (40)	Moderado (60%)	Moderado	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente																
8	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato	Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórrogas	Media (60%)	Moderado (60%)	Moderado	Contratista/SENA	Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dara aplicación a los procedimientos, cláusulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11)	Baja (40)	Moderado (60%)	Moderado	No	SENA	Ejecución	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente																
9	General	Externo	Ejecución	Operacional	Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.	Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato	Baja (40%)	Menor (40)	Moderado	Contratista	Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.	Muy baja (20%)	Leve (20%)	Bajo	No	Contratista / Supervisor	Ejecución	Liquidación	Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor	Durante la ejecución																
10	General	Interno	Ejecución	Operacional	actos de empleados ya sean voluntarios o culposos, derivados de impericia o falta de habilidades y conocimiento	Afectación en los resultados de las actividades y el cumplimiento de metas e indicadores	Muy baja (20%)	alto (80%)	Moderado	Contratista -SENA	Realizar la supervisión de los contratos para la realización de las actividades del contrato para garantizar el cumplimiento de metas e indicadores.	Muy baja (20%)	Moderado (60%)	Moderado	no	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente																
11	General	Interno	Ejecución	Operacional	Hechos o circunstancias que puedan incidir en la no oportuna o debida ejecución del contrato o que puedan poner en peligro los intereses legítimos del SENA y que no se pongan en conocimiento del SENA.	Afectación en los resultados de las actividades y el cumplimiento de metas e indicadores	Muy baja (20%)	alto (80%)	Moderado	Contratista -SENA	Realizar la supervisión de los contratos para la realización de las actividades del contrato para garantizar el cumplimiento de metas e indicadores.	Muy baja (20%)	Moderado (60%)	Moderado	no	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente																

12	General	Externo	Ejecución	Operacional	Contagio por contacto con Covid-19	Afectación a la ejecución de las actividades del contrato, inasistencia por incapacidad.	Media (60%) Moderado (60%) Moderado	Contratista - SENA	Implementar portocolos de bioseguridad, esquemas de vacunacion	Baja (40) Moderado (60%) Moderado	no	SENA	Ejecución	Liquidación	Implementacion y seguimeinto por SST	Permanente
13	General	Externo	Ejecución	Operacional	Puede suceder que el supervisor y/o interventor no realice el seguimiento de la ejecución contractual.	No se lleven a cabo las actividades planeadas, lo que con llevaria a investigaciones y sanciones disciplinarias, debido al desconocimiento de la normatividad por parte del supervisor	baja (40%) Moderado (60%) Moderado	Contratista - SENA	Realizar aprobacion y revision mensual de cuentas de cobro de las actividades realizadas. Informes de supervision	Muy baja (20%) Moderado (60%) Moderado	no	Supervisor del contrato - SENA	Ejecución	Liquidación	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
Fecha de actualizacion 23/01/2023 de acuerdo a la Guia de Administracion de Riesgos V7- Dinamizador SIGA Regional																



Versión: 01

Código:  
GFPI-F-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES

PRIMERA OFERTA - SEGUNDA OFERTA

PERIODO : AÑO 2023														
TOPE GLOBAL PROGRAMADO														
ELABORADO POR:														
Nombre:														
Teléfono: XXXXXX IP XXXXXX														
SALDO														
% UTILIZADO:														
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA	OBSERVACIONES
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)					LECTIVA	
Centro de Comercio y Servicios - Regional Bolívar	Tecnico	Apoyo administrativo en Salud	Prestacion de servicios	1	10		1/02/2023	30/11/2023	4.017.000	40.170.000			12 meses	Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Odontólogo.
Centro de Comercio y Servicios - Regional Bolívar	Tecnico	SERVICIOS Y OPERACIONES MICROFINANCIERAS	Prestacion de servicios	2	10		1/02/2023	30/11/2023	4.017.000	80.340.000			6 meses	REQUISITOS ACADEMICOS: Alternativa 1: título de tecnólogo en núcleo básico de conocimiento en: nbc administración; o nbc contaduría pública; o nbc economía; o ingeniería industrial; o Requisitos académicos:
Centro de Comercio y Servicios - Regional Bolívar	Tecnico	Asesoría Comercial	Prestacion de servicios	6	10		1/02/2023	30/11/2023	4.017.000	241.020.000			6 meses	Alternativa 1: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o economía; o TECNOLOGO O PROFESIONAL EN AREAS AFINES CON TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.-MÍNIMO, DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL, DE LOS CUALES DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA Requisitos Académicos:
Centro de Comercio y Servicios - Regional Bolívar	Tecnologo	Analisis y desarrollo de Software	Prestacion de servicios	1	8		3/04/2023	30/11/2023	4.017.000	32.136.000			21 meses	Requisitos académicos: Tecnólogo profesional en sistemas y redes con El programa requiere de un equipo de instructores con título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios, relacionados con la especialidad objeto de formación, preferiblemente con certificación Requisitos académicos:
Centro de Comercio y Servicios - Regional Bolívar	Tecnologo	Analisis y desarrollo de Software	Prestacion de servicios	3	10		1/02/2023	30/11/2023	4.017.000	120.510.000			21 meses	Requisitos académicos: Tecnólogo profesional en sistemas y redes con El programa requiere de un equipo de instructores con título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios, relacionados con la especialidad objeto de formación, preferiblemente con certificación Requisitos académicos:
Centro de Comercio y Servicios - Regional Bolívar	Tecnologo	Produccion Multimedia	Prestacion de servicios	1	10		1/02/2023	30/11/2023			3.708.000	37.080.000	18 meses	Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por:
Centro de Comercio y Servicios - Regional Bolívar	Tecnologo	Distribución Física Internacional	Prestacion de servicios	1	10		1/02/2023	30/11/2023	4.017.000	40.170.000			18 meses	Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por:
Centro de Comercio y Servicios - Regional Bolívar	Tecnologo	Distribución Física Internacional	Prestacion de servicios	1	8		1/02/2023	30/09/2023	4.017.000	32.136.000			18 meses	Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por:
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS REGIONAL BOLIVAR	Titulada - Bilinguismo	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Virtual	PRESTACION DE SERVICIOS	3	7		1/02/2023	30/08/2023	4.017.000	84.357.000				"Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales Requisitos académicos: Opción 1: profesionales en ciencias sociales, filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o teología, ciencia política, relaciones internacionales o afines. Opción 2: Profesional con estudios relacionados en
Centro de Comercio y Servicios - Regional Bolívar	Tecnico	Apoyo administrativo en Salud - Transversal promover	Prestacion de servicios	4	7		1/02/2023	30/08/2023	4.017.000	112.476.000			12 meses	Requisitos académicos: Opción 1: profesionales en ciencias sociales, filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o teología, ciencia política, relaciones internacionales o afines. Opción 2: Profesional con estudios relacionados en
									783.315.000		37.080.000			
<b>TOTALES</b>												820.395.000		

YENY ROMERO OCHOA  
SUBDIRECTORA DE CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS SENA REGIONAL BOLÍVAR



**CERTIFICADO DE INCLUSIÓN DE OBJETO EN EL PLAN ANUAL DE  
ADQUISICIONES**

**EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS DEL SERVICIO  
NACIONAL DE APRENDIZAJE – REGIONAL BOLÍVAR CERTIFICA**

Que una vez revisado el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2023, entregado a la Dirección de Formación Profesional, se verificó que la contratación para los Servicios Personales se encuentra incluido en éste.

Para mayor constancia se firma en Cartagena, a los veinte (20) días del mes de febrero de 2023.

---

**YENY LINEY ROMERO OCHOA**  
**SUBDIRECTOR CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS**  
**REGIONAL BOLIVAR**

Proyectó: Juliet Marrugo – Tecnico G02 – Contratación y Compras

Revisó: Saith Andres – Tecnico G02 – Apoyo Presupuesto

