I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 576 año 2022
2. Nombre del contratista o conviniente:	Iris Marcela Frans Patiño
3. C.C o Nit	CC 52530588

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	10/01/2022
Fecha de inicio :	19/01/2022
Fecha de terminación:	16/12/2022

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización
NA	NA	NA	NA	NA

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$47.461.600
7. Valor Adición (es)	$
8. Valor Total del Contrato o convenio	$47.461.600

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$1.736.400	Pago No 7.	$4.341.000
Pago No 2.	$4.341.000	Pago No 8.	$4.341.000
Pago No 3.	$4.341.000	Pago No 9.	$4.341.000
Pago No 4.	$4.341.000	Pago No 10.	$4.341.000
Pago No 5.	$4.341.000	Pago No 11.	$4.341.000
Pago No 6.	$4.341.000	Pago No 12.	$2.315.200

10. Sumatoria de No. de Pagos	$45.146.400

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

11. Saldo a Pagar	$2.315.200
12. Valor Total Pagado	$47.461.600
13. Saldo a Liberar	$0

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
1. Dinamizar y ejecutar las metodologías, actividades, y herramientas que se establezcan por parte de la ARN para la construcción participativa de la hoja de ruta y el desarrollo de las diferentes fases, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	Durante el año 2022 se realizó contacto de la poblacion asignada donde se abordaron temas de acuerdo a sus necesidades e intereses, se hizo atención de manera presencial con los PER (54) y en el caso de 5 PER que estudian medicina en Cuba se realizó de manera virtual. Con los PER que se encuentran en Cuba con otros roles inicialmente se tuvieron atenciones presenciales y posterior al retorno a Cuba se ha mantenido contacto virtual pero no se evidencia aun un lineamiento para cargar sus asistencias por tal motivo se registra NO ASISTIO en ARPA. Se conto con la poblacion estable en los meses de marzo y abril apoye con las atenciones de unos PER por reorganización interna del proceso y siempre se contó con los registros de asistencias y reportes solicitados. Durante cada mes se ha tenido un PER en estado ausente y los otros (4) han cambiado de estado teniendo en cuenta que se encuentran fuera del país. Las asistencias se han encaminado a realizar actividades de salud, educación, familia, proyectos productivos, RNR – Censo de caracterización de familias, seguridad y desplazamiento. Se diligencio la ficha de jóvenes de una PER que se encuentra en Cuba. Con las PER que son remitidas de Arauca se enfatizó en medidas de autoprotección, salud y generación de recursos económicos. Se lograron realizar 2 traslados de GT y se está a la espera de otro donde ya se solicitó al GT el contacto con la PER. Al grupo de desvinculados se les hizo atenciones de acuerdo a sus necesidades y posteriormente se realizó registro en SIRR en el módulo de justicia transicional (ficha de menores). Familia: ofertas emitidas desde el GT, creación de grupos familiares en SIRR.

POBLACION ASIGNADA	
ATENCIONES / GESTIONES / ACOMPAÑAMIENTOS	**OBSERVACIONES**
Salud	Se han adelantado acciones relacionadas con afiliaciones al sistema de salud, movilidades, consecución de citas médicas, barreras en el sistema, seguimiento a enfermedades de alto costo, obtención de rotulo de poblacion especial, certificación de discapacidad entre otras,
Educación	Se han adelantado acciones tales como: Seguimientos académicos, solicitud de soportes de FA para cierres o aperturas de ofertas, se realzo socialización de la estrategia de maestro itinerante y seguimiento del mismo, ofertas de educación entre otros.
Bancarizaciòn	De la población que se encuentra asignada a mi (54 PER) presentan los siguientes casos de acuerdo a la asignación mensual o renta básica: 2 PER se encuentra en CUBA ya no reciben asignación mensual por sus inasistencias y rol especifico, 1 PER por superar los 5 SMLV no recibe asignación mensual, 1 PER por su estado ausente y que no se tiene conocimiento de ubicación del mismo. 1 PER que se encuentra residiendo en España no es objeto de recibir asignación mensual pese a las gestiones que se han realizado. En el mes de noviembre una PER no recibió apoyo económico por presentar inasistencia en el mes de septiembre.
Pensión	Durante el año 2022 se logró sensibilizar a varios PER frente a la vinculación al sistema pensional o BEPS logrando a la fecha 38 PER se encuentran vinculados a Colpensiones y BEPS, 7 a porvenir, 9 no están registrado a ningún FP sin embargo se enfatizó en vincularse de acuerdo el lineamiento. Es de anotar que 1 PER por su edad no pudo ser vinculado a Colpensiones de acuerdo a las políticas de la entidad se orientó para vincularse a BEPS.
Proyectos Productivos	Se hizo formulación de PRE donde a la fecha ya se encuentran desembolsados y entregados, se realizo los seguimientos de los PRE donde se diligencio el formato IR-F-135 donde se hizo entrega al técnico de la sede Antonio Nariño y esto permitió el cargue en la carpeta compartida y dar cumplimiento a la meta frente a seguimientos oportunos en proyectos productivos. Hice el apoyo de formulaciones de PRE y orientaciones a facilitadores para realizar dicho ejercicio. Se hizo formulación de un PRE de vivienda donde a la fecha ya fue desembolsado siendo utilizado para abono a capital esto se hizo con la Entidad Financiera La Hipotecaria. Se conto con el apoyo de Escuela Galán y Asoprocol para asistencia técnica donde se beneficiaron 7 PRE. Se hicieron visitas a unidades productivas para aplicación de instrumento IR-F-135 para seguimiento a unidades de negocio. Se solicito apoyo para la misma gestión a otros GT de acuerdo a la ubicación de los proyectos (3 Meta, 1 Arauca). El GT de Antioquia emitió el físico del acta de entrega de bienes donde apoyo para la entrega de insumos.
Formación para el Trabajo	Se socializaron las ofertas de FpT donde las PER lograron vincularse especialmente al proceso formativo Gran Fundación, formación en género, SENA, CEIL frente al Técnico en Sistemas entre otras.
RNR	Durante el periodo contractual se pudo evidenciar que 53 PER cuentan con RNR y uno faltante del cual no se tiene conocimiento de ubicación del PER (estado ausente). Con relación al instrumento de caracterización de familia 1 no esta interesada en que se diligencia y 3 que están en Cuba se proyectaron para el año 2023 en pro a que la conectividad sea mejor. 1 PER no se tiene ubicación ni contacto.

2.Acompañar la reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, mediante las actividades y metodologías establecidas por la ARN y que incorporen los Enfoques diferenciales y de género.	Durante el periodo contractual he desempeñado mi rol como facilitadora y me permitió continuar conociendo cada una de sus necesidades e intereses para el año 2022 relacionado con el proceso de reincorporación. Me fueron asignados 54 PER distribuidos en los siguientes estados: 50 en estado Activo y 4 en estado Ausente. Con la poblacion se han abordado temas, de caracterización, educación, proyectos productivos, seguridad, familia, fpt, postulaciones, vivienda entre otros. Durante los meses de marzo y abril tuve cambios en la poblacion debido al apoyo que realicé en atenciones psicosociales.

Nº PR Asignados	Activo	Ausente	Investigacion por privacion de la libertad	Limitante temporal	PR CDV	PR UNP	PR CUBA	Atencion virtual/telefonica/presencial	Sin contacto	Evidencia
54	50	4	0	0	0	1	7	50	4	El total de la población con los diferentes estados se pueden evidenciar en SIRR, con relación a las asistencias se pueden evidenciar en la aplicación ARPA y otras en planillas las cuales fueron cargadas en SIRR, en cuanto a los NO ASISTIO ya fueron cargados a través de ARPA. Se tuvo comunicación virtual con 3 PER que se encuentran en el extranjero uno por motivos de seguridad el cual se paso por caso excepcional segun su caso y otros dos en Cuba con rol de cuidadores donde no hay lineamiento para cargue de asistencia.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

POBLACION ASIGNADA		
ATENCIONES / GESTIONES / ACOMPAÑAMIENTOS	**OBSERVACIONES**	**EVIDENCIA**
Salud	Durante el periodo contractual he desempeñado mi rol como facilitadora y me permitió continuar conociendo cada una de sus necesidades e intereses para el año 2022 relacionado con el proceso de reincorporación. Me fueron asignados 54 PER distribuidos en los siguientes estados: 50 en estado Activo y 4 en estado Ausente. Con la poblacion se han abordado temas, de caracterización, educación, proyectos productivos, seguridad, familia, fpt, postulaciones, vivienda entre otros. Durante los meses de marzo y abril tuve cambios en la poblacion debido al apoyo que realice en atenciones psicosociales.	Se puede evidenciar en las páginas de ADRES, Comprobador de derechos, correos historias clínicas.
Educación	Se han realizado acciones para cierre de ofertas de FA las cuales se encuentran en proceso, se obtuvieron soportes de FA de convenio maestro itinerante para cerrar ofertas y creación de otras, también se oferto el convenio de maestro itinerante para el año 2023, se realizaron actas para cierre de oferta en SIRR. Desde el mes de julio se crearon ofertas de FA en SIRR de los PER que se encuentran estudiando medicina en Cuba. Se hizo seguimiento al proceso de formación técnica en sistema del PER que se está capacitando. Con las PER de Cuba y otros dos que tiene oferta creada en SIRR se hizo toma de asistencia con código EDU_7. 2 PER se encuentran beneficiados con el convenio ARN-ICETEX. Algunos PER muestran resistencia frente a entregar soportes de universidad para cierres de oferta.	Correos enviados, llamadas telefónicas, planillas psicosociales, SIRR.
Bancarizaciòn	Durante el periodo contractual las PER que se encuentran asignadas a mi presentan los siguientes casos de acuerdo a la asignación mensual o renta básica: 2 PER se encuentra en CUBA ya no reciben asignación mensual por sus inasistencias y rol especifico, 1 PER por superar los 5 SMLV no recibe asignación mensual, 1 PER por su estado ausente y que no se tiene conocimiento de ubicación del mismo. 1 PER que se encuentra residiendo en España no es objeto de recibir asignación mensual pese a las gestiones que se han realizado. Es de anotar que se han realizado las orientaciones pertinentes de acuerdo a las necesidades de la población.	Correos, bases de desembolso.
Pensión	En varias oportunidades 3 PER solicitaron certificación de aportes a BEPS por parte de ARN de acuerdo a su caso, se lograron vincular 2 PER al sistema de BEPS posterior a las sensibilizaciones que se han realizado. En el caso de una PER que le asesinaron a su compañero quien también hacia parte del proceso de reincorporación logro recibir la indemnización para su hija por parte de Colpensiones de acuerdo el lineamiento de ARN.	Planillas conversaciones telefónicas y personales.
Proyectos Productivos	Durante el año 2022 se ha logrado un avance significativo en cuanto la presentación del PRE, es de anotar que la mayoría de mi población cuentan con PRE radicado y desembolsado los que faltan son personas de Cuba y otro por condición de salud proyectado para 2023. Se hicieron seguimientos y visitas a unidades de negocio donde se evidenció que la mayoría de PRE se encuentran e funcionamiento con grandes avances (formato IR—F-135), se han realizado orientaciones frente a PER que ya cuentan con PRE desembolsado encaminado a la organización administrativo y estrategias de mercadeo del mismo. Se conto con el apoyo de ASOPROACOL y Escuela Galán para asistencia técnica en 7 PRE. Se remitieron los seguimientos para ser cargados en ISPI y dar cumplimiento a la meta.	Llamadas telefónicas, AEBI, planillas de asistencia, correos electrónicos.
Formación para el Trabajo	Durante el año en curso se evidencio que la poblacion mostro interés por capacitarse y acceder a ofertas emitidas por el GT, es de anotar que a la fecha 3 PER se encuentran vinculados con GRAN FUNDACION es de mencionar que 2 fueron retirados por aplazamiento del módulo. 1 culmino satisfactoriamente el Proyecto Creo en Mi con PNUD. Una PER se encuentra PER para el curso de inglés básico. Se está a la espera de certificaciones por parte de Gran Fundación.	SIRR, planillas de atención psicosocial y llamadas telefónicas

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

<table>
<tr>
<td>3. Realizar las actividades necesarias, en concordancia con los procesos y lineamientos de la ARN, para la concertación y seguimiento participativo de los acuerdos y actividades de acompañamiento y gestión con los y las exintegrantes FARC-EP, sus familias y la comunidad, teniendo en cuenta las particularidades individuales, colectivas y del territorio en el que se encuentran y a la normatividad vigente, así como también los Enfoques diferenciales y de género.</td>
<td>Durante el año 2022 se han realizado diferentes abordajes presenciales y virtuales encaminado a temas relacionados con sus necesidades y sensibilización para capacitación en FpT de acuerdo las ofertas emitidas en SENA sin embargo se se solicitaron 5 bloqueos en la plataforma SENA SOFIA PLUS, se ha tenido en cuenta el enfoque diferencial y situaciones de las PER que presentan algún tipo de discapacidad, edad avanzada, joven etc. Se han realizado revisiones de uno a uno de las PER donde se puede evidenciar lo siguiente: 32 hombres, 22 mujeres, 2 jóvenes, 9 adultos mayores y 10 personas con discapacidad, 3 con enfermedad de alto costo. En los diferentes abordajes individuales se han realizado actividades de acuerdo a las necesidades de la población, se ha tenido en cuenta el enfoque diferencial y situaciones de las PER que presentan algún tipo de discapacidad, desvinculado, edad avanzada o las dos. Se obtuvo un certificado de discapacidad y se cargó en SIRR de un PER que presenta enfermedad de alto costo.
<table>
<tr><th colspan="2">Categoría</th></tr>
<tr><th>Categoría</th><th>Población</th></tr>
<tr><td>Hombres</td><td>32</td></tr>
<tr><td>Mujeres</td><td>23</td></tr>
<tr><td>Indígenas</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Jóvenes</td><td>2</td></tr>
<tr><td>Adultos mayores</td><td>8</td></tr>
<tr><td>Personas con discapacidad</td><td>10</td></tr>
<tr><td>Personas Camino Diferencial</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Afrodescendientes</td><td>0</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>4. Realizar las acciones necesarias para la vinculación de los y las exintegrantes FARC-EP y su grupo familiar a la oferta disponible de las entidades públicas, privadas, academia, tercer sector u otros, que permitan el pleno ejercicio de</td>
<td>Durante el año 2022 se dieron a conocer las ofertas emitidas desde las diferentes áreas de acuerdo a las necesidades de la poblacion e información emitida por ARN, se contó con la participación de 3 PER en espacios tales como: acción social Usme – Tocaimita, asistencia técnica a proyectos, se contó con la participación de 9 PER con sus familias en la feria de salud, 1 mujer joven participa en la estrategia de jóvenes.

SALUD: Durante el año contractual se emitieron diapositivas donde se dieron a conocer espacios de salud, se remitió a una PER para atención en el servicio de urgencias y se realizó el acompañamiento telefónico constante con evolución positiva, se contó con la realización de la feria de salud, participación en espacios con secretaria de salud, 3 PER reportaron situaciones de salud que necesitaron hospitalización a partir de allí se dieron a conocer el funcionamiento de la entidad y gestiones pertinentes. 3 PER reportaron Dx de enfermedades de alto costo.
Evidencia salud: publicidad, llamadas telefónicas, planillas psico.</td>
</tr>
</table>

los derechos en el marco del acompañamiento del proceso de reincorporación en el espacio de atención designado.	EDUCACION: Se realizaron seguimiento a proceso educativos. se obtuvieron soportes de FA para cierre de ofertas en SIRR, dos PER se graduaron de contadora y de artes escénicas donde se lograron cargar los diplomas en SIRR con MN profesional. 2 PER están siendo beneficiados del convenio ARN-ICETEX y otro PER este postulado para iniciar el proceso en el año 2023. Evidencia: Correos enviados, llamadas telefónicas, registros SIRR, reuniones virtuales BANCARIZACIÓN: Se enfatizo en el cumplimiento de asistencias para no afectar la asignación mensual. Evidencia: llamadas telefónicas, planillas psico y SIRR. PENSION: Durante el año contractual se orientó a varios PER para apertura de fondo de pensiones. Se oriento a un PER para vinculación a BEPS donde logro vincularse y emitir la certificación para futuros desembolsos por parte de ARN. Se conto con el apoyo de Colpensiones y BEPS para generar aclaraciones a la poblacion frente al aporte a pensiones. Evidencia: Planilla y conversación telefónica – personal. PROYECTOS PRODUCTIVOS: Durante el año 2022 se lograron revisar PRE, se enfatizó en el cumplimiento de la documentación para la presentación de los mismo, se postularon PER para orientaciones en el tema de acuerdo a las necesidades e intereses. Es de mencionar que casi toda la poblacion asignada cuenta con PRE sin embargo los que faltan son PER que se encuentran en Cuba y otro por situación de salud. Se solicito apoyo al GT Medellín y GT Meta para seguimiento a PRE y entrega de los mismos. Se enviaron formatos y actas de entrega de bines para facilitar la gestión Evidencia: Llamadas telefónicas, planillas psico, ARPA, SIRR, carpeta compartida. FORMACION PARA EL TRABAJO: Se dio a conocer las ofertas de FPT en cursos cortos avalados por el SENA, se oferto el curso de sistemas, inglés, entornos productivos, curso de atención al cliente, entre otros. Evidencia: Llamadas telefónicas, ARPA, correos electrónicos, SIRR y planillas psico, plataforma TEAMS.
5. Promover la vinculación de la población objeto de atención a las actividades desarrolladas en el marco de los programas, proyectos y estrategias lideradas por la ARN teniendo en	Durante el año 2022 he desempeñado el rol de facilitadora el cual me ha permitido realizar acompañamiento a las personas en proceso de reincorporación donde las PER ha tenido conocimiento de las diferentes ofertes lo que les ha permitido vincularse de acuerdo a sus intereses y necesidades personales, es de anotar que 4 PER tienen bloqueos con SENA situación que se remitió, pero a la fecha no se ha dado solución a esto. **FA:** 2 PER continúan beneficiándose del convenio ARN-ICETEX donde ya iniciaron clases y uno de ellos ya tuvo el primer reembolso. 4 PER se encuentran vinculados al a oferta de maestro itinerante (se espera retomar el convenio) – Arando la Educación. 14 PER vinculados a la Universidad. **FPT:** 4 PER se vincularon a FpT en Gran Fundación, Técnico en sistemas, ingles, entre otros. Se espera las certificaciones de las PER que se capacitaron con Gran fundación.

cuenta sus interés, necesidades y potencialidades, así como las características del contexto y la normatividad vigente, que se encuentren en el espacio de atención designado.	**Ofertas Comunitarias**: 3 PER asisten a la acción comunitaria de Tocaimita, 3 PER han asistido a espacios comunitarios o con gobierno nacional frente a la socialización en temas de reincorporación. 1 PER asiste a reuniones frente a manejo de TOAR, se socializo el ejercicio ciudadano y se hizo entrega de cartillas para aclarar temas de ciudadanía y seguridad. **Empleabilidad:** Se hizo elaboración de hoja de vida con una PER que esta interesa en vincularse laboralmente. 2 PER manifestaron estar interesado en búsqueda de empleo. Se logro vincular una PER en la oferta con RUNT – movilidad en el área administrativa **Salud:** Se socializó jornada de salud, se orientó frente a la consecución de citas médicas y atención en servicio de urgencias. También se ofertaron los espacios brindados con secretaria de salud frente a temas de barreras, atenciones, vinculaciones entre otros (estos espacios fueron virtuales) **Proveedores:** Se tuvo contacto con los proveedores para consecución de documentos, entrega de PRE y consecución de documentos para fortalecimiento y asistencia técnica de los proyectos. **Productividad**: SE hizo entrega de 10 PRE donde se entregaron las actas y ya se encuentran cargadas en SIRR. Se hizo primera y segunda revisión de pre logrando radicación de los mismos de manera efectiva. Se aporto al cumplimiento de la meta logrando avances significativos desde el área de generación de ingresos. **Habitabilidad:** Se orientó frente a oferta de vivienda y presentación de documentos con Secretaria de Hábitat para acceder a subsidios. 3 mujeres recibieron subsidios por secretaria de hábitat para el programa Ahorro mi Hogar. Se presento un PRE para aporte a capital y ya fue desembolsado en el mes de diciembre.
6. Apoyar la realización de estrategias comunitarias relacionadas con la reconciliación, la prevención de la estigmatización, la construcción de paz, la convivencia y otros procesos que se definan a partir de las necesidades e iniciativas sociales en los territorios por las y los exintegrantes FARC-EP, su grupo familiar y la comunidad, que	Se tuvo conocimiento de la estrategia de jóvenes sin embargo se inicia indagación con la población que aplica, se indaga para participación en espacios con SEDAVIDA se cuenta con la participación de una PER. Una PER con rol de promotora ha participado en espacios comunitarios en pro a socializar la política de reincorporación y experiencia de vida. 2 PER participación en grupo focal relacionado con planeación año 2022. 2 PER asistieron a jornada de libretas militares.

<table>
<tr><td>se encuentren en el espacio de atención designado.</td><td></td></tr>
<tr><td>7. Realizar visitas domiciliarias e institucionales que se consideren necesarias para el adecuado desarrollo del acompañamiento al proceso de reincorporación de acuerdo a los lineamientos establecidos por la ARN, en el espacio de atención designado.</td><td>A la fecha se está a la espera del lineamiento para la realización de visitas domiciliarias para aplicación de instrumento de familia. Es de mencionar que se cuenta con direcciones, localidades y números de contacto en SIRR actualizadas correspondientes a la poblacion asignada.

<table>
<tr><th colspan="12">DISTRIBUCION POR LOCALIDADES</th></tr>
<tr><th>LUGAR DE RESIDENCIA</th><th>PR</th><th>LUGAR DE RESIDENCIA</th><th>PR</th><th>LUGAR DE RESIDENCIA</th><th>PR</th><th>LUGAR DE RESIDENCIA</th><th>PR</th><th>LUGAR DE RESIDENCIA</th><th>PR</th><th>LUGAR DE RESIDENCIA</th><th>PR</th></tr>
<tr><td>USAQUÉN</td><td></td><td>USME</td><td>2</td><td>FONTIBÓN</td><td>1</td><td>TEUSAQUILLO</td><td>4</td><td>LA CANDELARIA</td><td></td><td>OTROS DEPARTAMENTOS</td><td>4</td></tr>
<tr><td>CHAPINERO</td><td></td><td>TUNJUELITO</td><td>4</td><td>ENGATIVÁ</td><td>5</td><td>LOS MÁRTIRES</td><td></td><td>RAFAEL URIBE URIBE</td><td>1</td><td>EN EL EXTERIOR</td><td>8</td></tr>
<tr><td>SANTA FÉ</td><td></td><td>BOSA</td><td>5</td><td>SUBA</td><td>4</td><td>ANTONIO NARIÑO</td><td></td><td>CIUDAD BOLVAR</td><td>8</td><td>SIN INFORMACIÓN</td><td>1</td></tr>
<tr><td>SAN CRISTÓBAL</td><td>1</td><td>KENNEDY</td><td>4</td><td>BARRIOS UNIDOS</td><td></td><td>PUENTE ARANDA</td><td>2</td><td>SUMAPAZ</td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>8. Adelantar las gestiones y acciones estratégicas requeridas para dar cumplimiento a las metas y objetivos en el espacio designado, atendiendo los lineamientos de la entidad, considerando la transversalización de los Enfoques diferenciales y de género.</td><td>A la fecha se han realizado las actividades y reuniones emitidas por ARN de acuerdo a las necesidades y cumplimiento de metas. A continuación, se relaciona la información que ha sido enviada a las diferentes áreas o profesionales.</td></tr>
</table>

FECHA	REUNION Y/O ACTIVIDAD	TEMAS TRATADOS
Enero a Dicimebre	O+C3:C23RNADA DE SERVICIOS ACCESO A LA JUSTICIA	Se hizo acompañamiento a la jornada donde a su vez se postularon PER dara asesoria juridica.
Enero a Dicimebre	JORNADA MUNDO AVENTURA - DIA DE LA FAMILIA	Se hizo acompañamiento y participacion en la celebracion del dia de la familia en MUNDO AVENTURA donde asistieron PER con sus familiar.
Enero a Dicimebre	INSCRIPCION Y RENOVACION FONDO ICETEX	Se realizo jornada virtual para realizar inscripcion y renovacion al Fondo ICETEX - (PER POSTULADOS 3)
Enero a Dicimebre	Reunion virtual preparacion del encuentro tercera mesa de reincorporacion	Se hizo reunion virtual donde se socializaron los roles y funciones a realizar en el encuentro, temas y dinamica de la actividad.
Enero a Dicimebre	Reunión preparación Encuentro CTR Bogotá	Asisti al 3 encuentro de las mesas de reincorpoacion la cual se llevo a cabo en Hotel
Enero a Dicimebre	Seguimiento METAS PAT	Se realizó reuion donde se hizo seguimiento a metas y compromisos de las mismas
Enero a Dicimebre	Charla virtual medidas de autoprotección	Se realizo charla virtual encaminada a brindar medidas de autoproteccion manejo de la dinamica desde los diferentes roles
Enero a Dicimebre	Transferencia capacidades institucionales atención población LGTBI y violencias género	Se realizo charla virtual donde se abordaron temas relacionados con atención a poblacion LGTBI y violencias de género
Enero a Dicimebre	Acompañamiento actividad de FpT Tecnico en Sistemas	Acudi al colegio cooperativo de Venecia donde hice acompañamiento al proceso de FpT Tecnico en Sistemas.
Enero a Dicimebre	Informacion encuentro de Brigadistas	Se realizó reunion virtual donde se dieron a conocer los parámetros para el encuentro nacional de brigadistas.
Enero a Dicimebre	Encuentro nacional de PER con situaciones de riesgo Arauca	Asistí a la reunion en el Hotel Macao donde participaron varias entidaddes, ARN, PER remitidos de Arauca etc donde se abordaron temas de acuerdo a las necesidades de la poblacion remitida de Arauca a causa del conflicto armado por grupos al margen de la ley.
Enero a Dicimebre	Encuentro Nacional de Brigadistas	Asistí a encuentro nacional de brigadistas donde se dieron a conocer las estrategias de reaccion en casos de emergencia y situaciones de riesgo.
Enero a Dicimebre	Seguimiento de Metas	Se realizó reunion presencial en Kennedy donde se hizo seguimiento a metas en temas de PRE, FA, FPT.
Enero a Dicimebre	Reunion de Equipo GT Bogota	Se realizó reunion de equipo donde se abordaron temas relacionado con metas, cierres de contrato y programacion de actividades finales.
Enero a Dicimebre	Socialización estrategia curso de vida	Se socializo estrategia de curso de vida contextualizando a los facilitadores sobre el tema y poblacion objeto.
Enero a Dicimebre	Mesa generacion de ingresos	Se realizo reunion con el comité de generación de ingresos donde se revisan casos para el cumplimiento de metas del GT, avances y apoyos de los facilitadores.
Enero a Dicimebre	Capacitación generalidades en salud	Se invito a actor externo de secretaria de salud, para informar sobre cambios en el SGSSS
Enero a Dicimebre	Jornada de asesoría con SENA	Se reelizo reunion virtual para orientar en los procesos de creación de rut y otros temas.
Enero a Dicimebre	Reunion de Reincorporación	Se realizó reunion presencial donde la Coordinadora y equipo primario, realizaron orientaciones frente a los diferentes procesos, se evaluan avances y metas a cumplir por parte del GT Bogota.
Enero a Dicimebre	2da Sensibilización - Primeros auxilios básicos y manejo de extintores	Se realizo orientación encaminada primeros auxilios básicos y manejo de extintores por la herramienta Teams. Liderado por ARL Positiva
Enero a Dicimebre	Ractificación de PRE a Radicar entre Oct y Nov	Se realizó seguimientos de los facilitadores que deben radicar PRE.
Enero a Dicimebre	Planeación instrumento caracterización familiar - GT Bogotá	Orientación para continuar con el protocolo para el proceso de censo familiar para el año 2023
Enero a Dicimebre	Capacitación Brigadas de Emergencia	Se realizó atencion virtual encaminada a manejo de situaciones de emergencia
Enero a Dicimebre	Capacitación Generalidades en Salud, dirigido a Población PPR y PER	Se conto con el apoyo de secretaria de salud, para informar sobre temas en el SGSSS
Enero a Dicimebre	Taller sensibilización Estrategia de prevención y superación de la estigmatización	Se realizó espacio presencial contando con el apoyo de secretaria de integracion social y MEBOG
Enero a Dicimebre	Reunion seguimiento individual metas PAT	Se realizó seguimiento individual encaminado a seguimientos en PRE y FA.
Enero a Dicimebre	Sensibilización - Conflicto de intereses y código de integridad	Dirigido por NC, con el objetivo de brindar orientación y sensibilización
Enero a Dicimebre	Celebracion dia de los niños sede Antonio Nariño	Se realizo actividad presencial para celebracion dia de los niños de funcionarios y contratistas en la sede Antonio Nariño.
Enero a Dicimebre	Feria de Salud y celebración día de los niños	Se realizó feria de salud en el Colegio INEM de Kennedy donde se hizo invitacion extensiva a la poblacion de reincorporacion y reintegración.
Enero a Dicimebre	REUNION VIRTUAL - PRE INDIVIDUAL	Se realizó reunion virtual encaminada a tomar desiciones frente a PRE individual y presentacion de ajustes.
Enero a Dicimebre	ESTRATEGIA DE VIVIENDA	Se realizó reunion presencial donde se abordaron temas relacionados con el acceso a vivienda desde las diferentes estrategias y la utilización del capital semilla otorgado por ARN.
Enero a Dicimebre	UNIFICACION MATRICULAS FA	Reunion virtual -invitación Videoconferencia_Módulo unificar matrículas FA_a GT
Enero a Dicimebre	REUNION SOCIALIZACION DE INSTRUCCIONES SEGUIMIENTOS PRE	Se dio a conocer la meta a cumplir en PRE, programación de fechas y acuerdos de cumplimiento.
Enero a Dicimebre	RV: Capacitación CITREP y proceso electoral RNEC - ONU	Se realizó reunion virtual encaminada a orientar frente a procesos electorales y procesos de votación para las PER.
Enero a Dicimebre	ESTRATEGIA DE ACOMPAÑAMIENTO A FAMILIARES DE PER FALLECIDOS	Se realizó reunion presencial donde se abordaron temas relacionados con el acompañamiento a familiares de PER que fallecieron, diligenciamiento de base y contacto de familias en cuestión
Enero a Dicimebre	ORIENTACION CAMARA DE COMERCIO PARA IDEA DE NEGOCIO	Se realizó acompañamiento a PER en el proceso de orientacion por parte de camara de comercio para las personas que no tienen claridaad en idea de negocio. (presencial sede Kennedy)
Enero a Dicimebre	CAPACITACION EDUCACION SUPERIOR	Se realizó reunión presencial donde se dio a conocer el convenio ARN-ICETEX, postulados y desembolsos. Se contó con el acompañamiento de personal de nivel central.
Enero a Dicimebre	SOCIALIZACION RUTA POR LA RECONCILIACION	Se realizo reunón presencial donde a través de secretaria de Gobierno se dio a conocer la ruta por la reconciliacion frente a ayudas para personas que salieron de sus territorios por situaciones de riesgo.
Enero a Dicimebre	REUNION SEGUIMIENTO META FAMILIA	Se realizó reunion virtual donde NC hizo la orientacion frente a la meta en el trabajo con familia, asistencias y metodologias.
Enero a Dicimebre	REUNION SEGUIMIENTO DE METAS	Se convocó a los profesionales por parte de la coordinadora del GT para seguimiento de metas. (virtual
Enero a Dicimebre	JORNADA 2 ENTRENAMIENTO GT - SERVICIO NO CONFORME	Se realizó reunion virtual frente a la orientacion de servicios no conformes, se conto con la orientación de nivel central.
Enero a Dicimebre	SISTEMA DE GESTION AMBIENTAL	Se realizó reunion virutal donde se abordaron temas de manejo ambiental Sistema de Seguridad de la Información y 14001:2015 - Sistema de Gestión Ambiental y la meta este año es lograr la certificación de dichos sistemas de acuerdo con las normas: ISO 9001:2015 (Virtual)
Enero a Dicimebre	ENTRENAMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL	Se realizo reunión virutal encaminado a retroalimentar el diligenciamiento del formato de acompañamiento psicosocial, inquietudes, preguntas y socialización.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

9. Orientar y acompañar los procesos de sanciones propias y TOAR, según se requiera en el espacio designado.	Frente a esta cláusula contractual a la fecha no se cuenta con lineamiento de ejecución, se está a la espera de recibir algún lineamiento.
10. Realizar oportunamente el registro de información de forma confiable y veraz que evidencia los procesos y actividades desarrolladas en el marco de los Programas implementados por la ARN en los cuales se participe.	Durante el año contractual se envió la información solicitada en los tiempos estipulados dando cumplimiento a las metas planteadas. Con relación al RNR faltante no se tiene conocimiento de ubicación de la PER, se cuenta con 52 RNR aplicados. Se hicieron registros de 49 instrumentos en SIRR en el módulo de grupos de familia. Información entregada: Solicitud de cierre de oferta de FA, envió de 3 formatos IR-F-135 para cargue en ISPI, Envío de acta de entrega de bienes para cargue en SIRR PRE asociativo, Diligenciamiento base caracterización, Envío de correo a UNICERVANTES para solicitud de certificación para cierre de oferta de FA en SIRR, Envío de soportes de ingresos mensuales de PER para evaluación de caso NO PAGO DE ASIGNACION MENSUAL, Solicitud de insumos respuesta JEP – TOAR, Envío de informes mensuales y final, Entrega de acta de bienes para cargue en SIRR, OFERTA LABORAL - BAHIA SPA, Solicitud de envío de actas de entrega de bienes del GT Meta, Solicitud de aportes a pensión de 3 PER, Postulados PER para encuentro actividad Arauca, revisión de PRE, Base de seguimiento de salud, envío de información sobre caso Técnico en Sistemas, documentos PNUD, Proyecto 1145 - Estrategia Jóvenes, Diligenciamiento caracterización poblacion, Entrega de Gestión interna - caso excepcional, Postulación actividad brigadas de salud. Programa emprender WOM 2022, siempre se diligenciaron las bases solicitadas al igual que la postulación de PER para las diferentes ofertas si aplicaban. **TOTAL RNR APLICADOS**: 54 — **FALTAN POR RNR**: 1
11. Implementar de manera oportuna los lineamientos de gestión documental impartidos por la ARN propendiendo por la correcta gestión de la documentación producto de las actividades realizadas. .	Durante el año 2022 se pudo evidenciar que al realizar la revisión del uno a uno contrastando con el tablero se puede evidenciar que hay 52 cedulas cargadas en SIRR. Se cuenta con 12 libretas militares cargadas en SIRR, se cuenta con 52 MN cargados en SIRR, con los que faltan no se ha obtenido por los siguientes motivos: rol específico del PER donde no suministra documentos, un PER está en Cuba, el otro por su ROL en el partido tampoco ha suministrado dichos documentos y del otro documento faltante no se tiene ubicación del PER. **Cedulas Cargadas en Sir**: 53 — **Libretas militares Cargadas en Sir**: 12 — **Maximo Nivel Cargados en Sir**: 51 — **Soportes FPT Cargados en Sir**: 15

<table>
<tr><td>12. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor del contrato y rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.</td><td>Durante el año contractual he asistido a las diferentes reuniones virtuales y presenciales del GT según requerimiento, se abordaron temas misionales, he desempeñado las diferentes atenciones a los PER en las oficinas de ARN y lugares externos a ella. Se ha realizado la atención presencial a través de la utilización del biométrico y planillas. Reuniones generales de GT Bogotá, reunión de comité de productividad, reuniones del equipo de reincorporación, REUNION PRODUCTIVIDAD - Mini Equipo, Sensibilización Riesgo De La Información, Capacitación Apoyo Económico A Vivienda, Reunión Grupo Focal Estrategia Enfoque Diferencial acompañamientos a radicación PRE, estrategia de prevención de la estigmatización (Bosa), Secretaria de Salud, PNUD, ICETEX, Seguimiento FPT, brigadas de emergencia, encuentro de Arauca, Socialización estrategia reincorporación, ferias de vivienda, ferias de exhibición de PRE entre otros. También se contó con la participación de PER convocados para espacios presenciales.

<table>
<tr><th>CANTIDAD DE PLANILLAS VIRTUALES</th><th>CANTIDAD DE PLANILLAS FÍSICAS</th><th>CANTIDAD DE PLANILLAS TRAMITADAS Y ENTREGADAS</th></tr>
<tr><td>70</td><td>20</td><td>90</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>ACTAS DE ENTREGA DE</th></tr>
<tr><td>12</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.</td><td>Durante el año contractual se ha priorizado la atención a los PER he enviado la información solicitada en los tiempos estipulados, de acuerdo a mis intereses me postule para el comité de productividad lo que me genera motivación para apoyar en el cumplimiento de las metas en pro al beneficio del equipo de trabajo de reincorporación. Se lograron 4 traslados de GT y uno está pendiente para hacerse efectivo en diciembre, se ha logrado atender a la poblacion de acuerdo a sus necesidades e intereses. Hago parte del comité de Generación de ingresos lo que me ha permitido adquirir conocimientos y aportas para la construcción de estrategias y cumplimiento de metas del GT.</td></tr>
<tr><td>Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.</td><td>Se han cumplido las obligaciones generales y los demás ítems relacionados con el contrato.</td></tr>
</table>

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1. Población con RNR 53 PER	Módulo de RNR en SIRR Bases Excel - soportes

Meta o logro No 2. Población con instrumento de caracterización 48 PER	Módulo instrumento de caracterización familia (ARPA) – SIRR
Meta o logro No 3. 52 cedulas de ciudadanías cargadas en SIR	SIRR módulo de documentos adjuntos – Tablero control
Meta o logro No 4: 12 Libretas militares cargadas en SIRR.	SIRR módulo de documentos adjuntos – Tablero control
Meta o logro No 5: 50 Máximos Niveles fidelizados en SIRR	SIRR - Módulo Máximo Nivel – Tablero control
Meta o logro No 6: 93% Atenciones psicosociales de la población durante el año	Se puede evidenciar en SIRR en el módulo registro de asistencias – planillas psicosociales - ARPA.
Meta o logro No 7: 16 Proyectos productivos revisados (primera y segunda revisión)	Se puede evidenciar en SIRR módulo de PRE, correos y bases relacionadas
Meta o logro No 8: Proyectos Radicados 11, 1 de Vivienda y todos entregados.	Se puede evidenciar en SIRR, bases de PRE, correos electrónicos
Meta o logro No 9: Seguimientos PRE – cargue en ISPI (25)	Se puede evidenciar en ISPI, SIRR, bases Excel, reportes seguimientos PRE
Meta o logro No 10: 52 Rótulos de población especial total de la población con rotulación.	Se puede verificar en ADRES y Comprobador de derechos. Bases Excel (bases salud)
Meta o logro No 11: 54 PER afiliados a salud	Se puede verificar en ADRES y Comprobador de derechos. Bases Excel
Meta o logro No 12: 20 Vinculados a FA	Se puede evidenciar en SIR, módulo de matrículas FA y soportes FA de PER, bases FA, informes mensuales, postulaciones. PER ya trasladados de GT.
Meta o logro No 13: 13 Vinculación a FPT.	Se puede evidenciar en SIR módulo FpT y bases Excel, informes mensuales
Meta o logro No 14: Participación en espacios – convocatorias 30 PER	Se puede evidenciar en el módulo de asistencias, correos postulaciones.
Meta o logro No 14: 3 PER graduados con título Universitario	Se puede evidenciar en el módulo de MN FA - en SIRR

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
NA	NA	NA

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	NA	NA	NA

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
NA		

No tuve supervisión de contratos a cargo

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	CUMPLE
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	CUMPLE

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES
VIII CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Se lograron adquirir conocimientos a través de los diferentes espacios de orientación siendo reflejados en la atención con las PER y avances en el proceso de los mismos (entrenamiento y reentrenamiento).

- Se han mantenido relaciones de confianza con las PER atendidas y sus familias (según corresponda) logrando avances en el proceso de reincorporación y motivación para la participación y cumplimiento de metas personales.
- Las PER mostraron motivación por participar en diferentes espacios otorgados por ARN incidiendo de manera positiva en el crecimiento personal por tal motivo se sugiere que se involucre PER en convocatorias, reuniones, capacitaciones y talleres virtuales según corresponda
- Las diferentes retroalimentaciones y espacios con la orientadora y coordinadora del GT permitieron un crecimiento personal y avance en el cumplimiento de las cláusulas contractuales.
- Se ha dado continuidad en actividades de equipo (virtual o presencial) de acuerdo a los lineamientos otorgados.
- Los canales de comunicación virtual (plataformas, correo, llamadas) han permitido tener contacto con la población estudiando en Cuba logrando realizar un óptimo acompañamiento.
- Se sugiere que el facilitador continúe con la misma población favoreciendo la fidelización en las asistencias mes a mes.
- Se sugiere plantear la posibilidad de delegar un asesor jurídico exclusivamente para acciones de reincorporación.
- Se sugiere tener un contacto con JEP para permisos de salida del país de PER que faciliten su tramitología.
- Se sugiere que en ocasiones se tenga validez la atención virtual por casos específicos de los PER.
- Se sugiere que los números de teléfono y direcciones en los posible estén actualizados en SIRR.
- Se deben continuar las alianzas con entidades externas para vinculaciones laborales, ofertas académicas, formación hacia profesionales facilitadores entre otros.
- En los procesos de capacitación por comité es importante que asistan todos los miembros inscritos para que la información que se obtenga sea la misma incidiendo de manera positiva en la adquisición de conceptos y de esta manera sea equitativo para el comité.
- Hacer uso de TIC (plataformas virtuales) para reuniones de equipo y espacios con PER y familias

.X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato y/o convenio

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	100
Seriedad (1 al 100%)	100
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	100

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 16/12/2022

_____

EUNICE CRISTINA ESQUIVIA RESTREPO

No. cédula: 50.911.709

_____

Nota: Favor eliminar las notas orientadoras del documento que se encuentran en azul, incluida ésta. Una vez completa la información pasar toda la letra a color automático.

AYUDA MEDICA DOMICILIARIA Y EMPRESARIAL

NIT. 900.532.663-0

Calle 64C # 69L-19 Bosque Popular, Barrio la Estrada, Bogotá - Colombia
Cel. 318 339 8664 - 317 668 1051 - Tel. 7568475
E-mail. administracion@ayudamedica.com.co



CONCEPTO MÉDICO OCUPACIONAL

N° 29.720

FECHA Y CIUDAD DE REALIZACIÓN DEL EXÁMEN				TIPO DE EXÁMEN MÉDICO OCUPACIONAL
26 DÍA	06 MES	2020 AÑO	BOGOTÁ (BOGOTÁ D.C., COLOMBIA) Ciudad	**EVALUACIÓN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO**

DATOS DE LA EMPRESA DONDE LABORA, LABORARÁ O LABORO EL TRABAJADOR O ASPIRANTE

PARTICULARES CONTADO	**PARTICULARES**
Nombre de la empresa	**Empresa en misión**

DATOS DEL TRABAJADOR / ASPIRANTE (Tipo de Documento de Identificación CC. Cedula de Ciudadanía, CE. Cedula de Extranjería, TI. Tarjeta de Identidad, PT. Pasaporte)

FRANS PATIÑO IRIS MARCELA	Genero	Edad	Documento de Identificación	
	FEMENINO	40 AÑOS 2 MESES 21 DÍAS	CC	52530588
Apellidos y Nombres			Tipo	Número

Cargo
PROFESIONAL FACILITADORA

CONCEPTO DE APTITUD OCUPACIONAL

APTO CON PATOLOGÍAS (QUE NO LIMITAN SU CAPACIDAD LABORAL)

Observaciones: *NO APLICA*

NO SE EVALUARÓN REQUISITOS DE SALUD (Alturas, Espacios Confinados, Manipular Alimentos)	**N/A**

RESTRICCIONES LABORALES	TIPO	RECOMENDACIONES
SIN RESTRICCIONES LABORALES	NO APLICA	NO APLICA

El concepto de Aptitud se definió a partir de los siguientes exámenes practicados:

EVALUACIÓN MÉDICO OCUPACIONAL CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR ✓	VISIOMETRÍA ✓

RECOMENDACIONES MÉDICAS	RECOMENDACIONES OCUPACIONALES	HABITOS Y ESTILO DE VIDA SALUDABLES
USAR CORRECCIÓN VISUAL	USO DE EPP	HABITOS SALUDABLES
	SVE VISUAL	ACTIVIDAD FÍSICA AERÓBICA
	SVE CARDIOVASCULAR	HACER DEPORTE
	PÁUSAS ACTIVAS E HIGIENE POSTURAL	DIETA BALANCEADA

OTRAS OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

SE DAN RECOMENDACIONES NUTRICIONALES, ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, CONTROL PERIÓDICO POR OPTOMETRIA, SE RECOMIENDA PAUSAS ACTIVAS E HIGIENE POSTURAL.

Consentimiento informado del Aspirante o Trabajador: autorizo al doctor(a) abajo mencionado a realizar mi examen médico ocupacional registrado en este documento. El doctor(a) abajo mencionado me ha explicado la naturaleza y propósito del examen. He comprendido y he tenido la oportunidad de analizar el propósito, los beneficios, la interpretación, las limitaciones, y riesgos del examen médico a partir de la asesoría brindada. Entiendo que la realización de este examen es voluntaria y que tuve la oportunidad de retirar mi consentimiento en cualquier momento. Fui informado de las medidas para proteger la confidencialidad de mis resultados. Las respuestas dadas por mí en este examen son completas y verídicas. Autorizo al doctor(a) para que suministre a las personas o entidades contempladas en la legislación vigente, la información registrada en este documento, para el buen cumplimiento del sistema de seguridad y salud en el trabajo y para las situaciones contempladas en la misma legislación, igualmente para que remitan la Historia Clínica a la EPS a la cual me encuentro actualmente afiliado. Finalmente manifiesto que he leído y comprendido perfectamente lo anterior y que todos los espacios en blanco han sido completados entes de mi firma y que me encuentro en capacidad de expresar mi consentimiento.

Médico	**Aspirante o Trabajador**
Firma: Dra. Sidney Eraso Médico Especialista SST Universidad C.E.S R.M 52-557 Lic. Ocu 309	**Firma:** Iris Marcela Frans Patiño
Nombre: ERASO JOSA SIDNEY JERZY	**Nombre:** FRANS PATIÑO IRIS MARCELA
R. M.: 52557 **L.S.O.:** 309	**CC:** 52530588