I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 607 año 2022
2. Nombre del contratista o conviniente:	*LORENZO RODRIGUEZ PRADO*
3. C.C o Nit	5.823.582

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	12/01/2022
Fecha de inicio:	19/01/2022
Fecha de terminación:	16/12/2022

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización
NA	*NA*	*NA*	*NA*	*NA*

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$47.461.600
7. Valor Adición (es)	$0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$ 47.461.600

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$ 1.736.400	Pago No 7.	$4.341.000
Pago No 2.	$4.341.000	Pago No 8.	$4.341.000
Pago No 3.	$4.341.000	Pago No 9.	$4.341.000
Pago No 4.	$4.341.000	Pago No 10.	$4.341.000
Pago No 5.	$4.341.000	Pago No 11.	$4.341.000
Pago No 6.	$4.341.000	Pago No 12.	$0

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ 45.146.400
11. Saldo a Pagar	$ $2.315.200
12. Valor Total Pagado	$ 47.461.600
13. Saldo a Liberar	$ 0

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
Actividad No 1. Dinamizar y ejecutar las metodologías, actividades, y herramientas que se establezcan por parte de la ARN para la construcción participativa de la hoja de ruta y el desarrollo de las diferentes fases, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género	Durante el periodo de ejecución contractual, se contó con la asignación de 44 personas en proceso de reincorporación, ese promedio se mantuvo durante el año del ejercicio; De las 44 personas, una está en estado limitante temporal, del total de 43 activas, 29 están ubicadas en el municipio de Chaparral, 9 están ubicadas en el municipio de Ataco y 5 en Coyaima, en enfoque de género se tienen 8 mujeres, en adulto mayor se tienen 8 participantes incluida una mujer, en situación de discapacidad 5 personas, en enfoque étnico 7 personas; Para estas personas se promovió actividades para el alcance de logros o metas en términos de bienestar social dirigidas hacia el avance de la ruta de reincorporación. Las acciones fueron ejecutadas teniendo en cuenta las instrucciones del asesor misional para el desarrollo de funciones y obligaciones para los contratistas de la entidad.
Actividad No 2. Acompañar la reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, mediante las actividades y metodologías establecidas por la ARN y que incorporen los Enfoques diferenciales y de género.	Se desarrollaron las metodologías e instrumentos de caracterización definidos por la ARN para el avance en la elaboración participativa de la hoja de ruta (respalda por la resolución 4309 del 24 de diciembre de 2019 que contiene las características y condiciones necesarias para el acceso a los beneficios sociales y económicos comprendidos en la Ruta de Reincorporación Social y Económica de las personas en

	proceso de reincorporación.), frente a esto durante la vigencia se participó en entrenamientos dirigidos por el nivel central y definidos por componente, así mismo entrenamientos de los enfoques de género, discapacidad, adulto mayor y enfoque diferencial para la atención de desvinculados; Mientras tanto se avanzó en el alcance de logros que promovieron el avance de la ruta como por ejemplo la continuidad en los servicios de salud y el acceso a la educación y aquellos de carácter productivo promoviendo equidad en los procesos. En el municipio de Coyaima se participó junto al equipo de enfoque diferencial y de Género en unos ejercicios adelantando un proceso de entrenamiento diferencial como Puntos Focales de Género para este territorio.
Actividad No 3. Realizar las actividades necesarias, en concordancia con los procesos y lineamientos de la ARN, para la concertación y seguimiento participativo de los acuerdos y actividades de acompañamiento y gestión con los y las exintegrantes FARC-EP, sus familias y la comunidad, teniendo en cuenta las particularidades individuales, colectivas y del territorio en el que se encuentran y a la normatividad vigente, así como también los Enfoques diferenciales y de género.	Para el periodo del informe se alcanzó un nivel ***en atención*** del 100% es decir que se atendió toda la población exceptuando una persona privada de la libertad, actividades como la atención de solicitudes de generación de ingresos, asistencia técnica, gestión en salud y educativas, fueron las acciones que más derivaron esfuerzos en cada una de las atenciones. ***En gestión*** se logró vincular 16 personas a acciones de formación académica, 16 personas realizaron cursos de formación para el trabajo, se postularon, se solicitaron a las IE educativas certificados sin dejar pendientes, se reporta personal en situación de discapacidad al profesional de salud del GT para que fueran enrutados al programa de *Capacidades* de la ARN el cual ha tenido devoluciones en las certificaciones, para este periodo por solicitud de la asesora productiva se realizaron enmiendas a 8 proyectos de carácter individual y se gestaron 12 nuevos proyectos, se aportó; Se aportó en otros temas para le generación de ingresos como incidencia para habitabilidad, asistencia

	técnica a proyectos individuales y fortalecimiento a las asociaciones. ***En acompañamiento*** Se realizo seguimiento en salud en traslados, portabilidades, durante el año se realizaron 24 seguimientos a proyectos productivos individuales en el cuarto trimestre se realizó acompañamiento a las alianzas con operadores para el desarrollo de asistencia técnica en donde se articuló ese ejercicio beneficiando a 8 participantes ; Se gestionaron 17 certificados académicos con las instituciones educativas, se promovió solicitudes de 12 proyectos individuales para personas dispersas, se acompaña durante el año los cursos de formación complementaria y curso Sena emprende rural.
Actividad No 4. Realizar las acciones necesarias para la vinculación de los y las exintegrantes FARC-EP y su grupo familiar a la oferta disponible de las entidades públicas, privadas, academia, tercer sector u otros, que permitan el pleno ejercicio de los derechos en el marco del acompañamiento del proceso de reincorporación en el espacio de atención designado.	Se concertaron actividades en todos los componentes de la ruta: adicionalmente por convenios se realizan acuerdos tendientes a promover el acceso a la educación formal y la formación profesional y a la certificación por validaciones. ***Salud:*** Este componente se desarrolló con el apoyo del profesional de salud, se realizaron 6 afiliaciones y 12 portabilidades, así mismo a través de esa cooperación de roles se estuvo atento a la gestión de citas generales y especialidades, autorizaciones y manejo de plataforma, así mismo la gestión y atención con el personal en situación de discapacidad. ***Educación:*** Se realizaron acuerdos tendientes a promover el acceso a la educación formal, certificación por validaciones y a la formación técnica y profesional. Se socializa la oferta de la ESAP y convenio ICETEX ARN, entornos productivos, técnicos profesional, programas de tejiendo saberes y de maestro itinerante, así mismo cierres de matriculas. ***Generación de ingresos:*** En este componente se trabajó varias líneas.

	Proyectos asociativos, se acompañó los aportes a las iniciativas productivas de la asociación CORTURENACER proyecto XB de fortalecimiento productivo en café y de AMOYAER con recursos de OIM para iniciativa en ganadería y cerdos. Proyectos Individuales, se presentaron 12 proyectos de personas asignadas al sur del departamento, así mismo se realizaron enmiendas de 6 proyectos devueltos de 2021 y de 2022. Seguimientos, ser realizaron en los municipios de Ibagué y Rovira un total de 24 seguimientos. Asistencia Técnica, Se acompañaron 12 personas beneficiadas con un aporte de activos e insumos y de asistencia de un profesional durante 3 meses para el impulso de la unidad productiva a través del operador ASOPROCOL. Asociatividad, se apoyó los encuentros según directrices la coordinación local y se promovió la consolidación de AMOYAER y de CORTURENACER. **Familia:** Se desarrolló el censo familia que es la etapa inició la caracterización, dentro de ese proceso ser recibieron algunas solicitudes de apoyo de familiares en cuanto a afiliación en salud, formación complementaria y asesoría jurídica. ***Habitabilidad y vivienda:*** depende en gran medida de la articulación que se logre en los distintos niveles de gestión nacional y territorial; En Ataco se busca la postulación y beneficio de una vivienda en especie para un participante y en Coyaima se busca lotes para construcción por autogestión, quedando en proceso ambas gestiones. Por ultimo en Chaparral se realizó incidencia para proyecto colectivo de vivienda con las administración local sin resultados.

	Comunitario: Se reportó al equipo de forma permanente información relacionada con caracterización en temas de adulto mayor, discapacidad, SISBEN, niñez y adolescencia, frente a estos temas se desarrollaron actividades de género y de atención a los municipios de Chaparral, Ataco y Coyaima. En el municipio de Chaparral se promovió la participación de personas a la oferta de fortalecimiento de agendas territoriales que fue un convenio de ARN y de OIM. ***Psicosocial:*** Se estuvo atento a resolver y gestionar otros servicios relacionados con acceso a SISBEN, salud, pensiones y en casos de salud mental u especializaciones se redireccionaban con la profesional de salud.
Actividad No 5. Promover la vinculación de la población objeto de atención a las actividades desarrolladas en el marco de los programas, proyectos y estrategias lideradas por la ARN teniendo en cuenta sus interés, necesidades y potencialidades, así como las características del contexto y la normatividad vigente, que se encuentren en el espacio de atención designado.	En el componente de formación académica se promovió la permanencia de excombatientes a el programa arando la educación y maestro itinerante, estos programas avanzan con el acompañamiento y trabajo en equipo liderado por el orientador de facilitadores y de acuerdo al cronograma de implementación en FA, en Chaparral se realizó articulación con el enlace de Arando la Educación. Los proyectos avanzaron en la medida que se presentaron las iniciativas, es de resaltar que durante el periodo existió preocupación por los proyecto que continúan subsanaciones, debido a que se colocaron PQRs por demoras en la aprobación y desembolso, se realiza en SIR seguimiento a cambios de estado y se está atento a los ajustes que requiera la orientadora productiva para apoyo a la subsanación y poder continuar trámite de desembolso ante Pagaduría, pendientes casos de Rioblanco, Chaparral y Roncesvalles, de los cuales se le solicitó a la orientadora productiva información relacionada.
Actividad No 6. Apoyar la realización de estrategias comunitarias relacionadas con	En temas comunitarios se viene dando continuidad a los ejercicios de comunidades

la reconciliación, la prevención de la estigmatización, la construcción de paz, la convivencia y otros procesos que se definan a partir de las necesidades e iniciativas sociales en los territorios por las y los exintegrantes FARC-EP, su grupo familiar y la comunidad, que se encuentren en el espacio de atención designado	que se desarrollaron en San José de las Hermosas en el marco de las agendas Territoriales en donde se realizó entrega de mejoras del salón comunal a través del convenio (Agenda Territorial) de ARN y OIM; Adicionalmente se aportaron recursos para la asociación AMOYAER y la asociación de mujeres de San José Hermosas. En los municipios de Ataco y Coyaima se realizaron mesas de trabajo para la concertación de acceso a servicios y oferta de las administraciones locales.
Actividad No 7. Realizar visitas domiciliarias e institucionales que se consideren necesarias para el adecuado desarrollo del acompañamiento al proceso de reincorporación de acuerdo a los lineamientos establecidos por la ARN, en el espacio de atención designado.	Se aportó a las estrategias de incidencia política de acuerdo a las directrices del equipo IP y a través de las visitas de articulación con la alcaldía de Chaparral, Ataco y Coyaima, en Ataco se desarrolló reuniones con secretarios y alcalde con el propósito de promover un espacio participativo de articulación entre instituciones y personas en proceso de Reincorporación, también se adelantaron gestiones para el servicio de extensión agropecuaria y planeación municipal, en Coyaima se acompañó reunión con secretaria de género y asuntos de la mujer. En Chaparral acercamientos con la alcaldía municipal para acceso a servicios diferenciales los cuales se encuentran en proceso y en espera de resultados.
Actividad No 8. Adelantar las gestiones y acciones estratégicas requeridas para dar cumplimiento a las metas y objetivos en el espacio designado, atendiendo los lineamientos de la entidad, considerando la transversalización de los Enfoques diferenciales y de género.	Se realizó articulación con la administración municipal de Ataco buscando plantear la necesidad del trabajo colaborativo entre entidades con la población objeto, para ello quedó como periodos establecidos reuniones trimestrales con la administración municipal. Se reportó información de caracterización para el total de las personas en proceso de reincorporación. Se continua a la espera de las metodologías e instrumentos definidos por la ARN para el seguimiento participativo de los acuerdos de la hoja de ruta, mientras ello ocurre se realiza el seguimiento de las acciones actividades

	programas y proyectos en donde participan la población objeto, este seguimiento se realiza a través de las herramientas ARPA y SIR y aquellas que por metodología se toma evidencia física como son las actas de reunión. Se informó a la profesional de salud y al enlace del GT, aquellos casos necesarios de intervención para apoyar.
Actividad No 9. Orientar y acompañar los procesos de sanciones propias y TOAR, según se requiera en el espacio designado.	De momento no se tiene reportes de la oficina jurídica para acompañar procesos de TOAR y sanciones; sin embargo con asesores de justicia especial para la paz JEP se programó agendas durante el tercer y cuarto trimestre en Chaparral, en San José Hermosas y en Ataco para la socialización en territorio de socialización sobre la misionalidad de la JEP.
Actividad No 10. Realizar oportunamente el registro de información de forma confiable y veraz que evidencia los procesos y actividades desarrolladas en el marco de los Programas implementados por la ARN en los cuales se participe.	Se actualiza en el sistema los contactos de forma permanente, durante el presente periodo se están desarrollando las actualizaciones en el módulo de los registros de ubicación, familia, seguimiento de FPT no se tienen pendientes de cierre corte, seguimiento a formación académica. Se registran las planillas de atenciones de 100%. Así mismo la atención presencial de la población teniendo en cuenta las medidas de prevención establecidas.
Actividad No 11. Implementar de manera oportuna los lineamientos de gestión documental impartidos por la ARN propendiendo por la correcta gestión de la documentación producto de las actividades realizadas	Para el presente mes se realiza el registro de asistencia al total de la población y la respectiva entrega de planillas IR-F-99 físicas y digitales, en todo caso se deja claridad que desde mi usuario se suben todas las asistencias de la población asignada. Se apoyó en la construcción de matrices formatos y actas relacionadas con el rol. Se realizó acta de entrega de proyectos individuales para 10 personas, se presenta FUID que contiene entrega de planillas de acompañamiento psicosocial colectivo e individual.
Actividad No 12. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor del contrato y	Asistencia a todas las capacitaciones promovidas por la coordinación y los asesores.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Asistencia a comités de justicia transicional y de paz en Ataco Tol. Participación en los comités de ideas de negocios Fidelización y registro de asistencia en SIR. Presentación y articulación como facilitador para la ARN en las alcaldías de Ataco, Chaparral y Coyaima. Gestión y reporte de caracterizaciones. Reportes de creación de censos familiares Reportes de ficha de reincorporación Reportes de estudiantes fidelizados para maestro itinerante, Arando la educación y IE. Reporte de las planillas FPT. Reportes casos de gestión interna. Participación en comités de reincorporación. Espacios de concertación y Formulación de proyectos productivos individuales. Articulación con convenios FINAGRO, ASOPROCOL, OIM. Jornadas de trabajo para subsanaciones PRE. Participación en reuniones de incidencia política Generación de espacios con programas educativos y con instituciones educativas. Participación en jornadas de socialización de JEP. Actualización y cargue base de información registro familia y caracterización. Reportes de formaciones para convenio Sena planeación 2022; Jornadas de trabajo de carpetas PRE y de cargues de actas de entrega. Entregas de proyectos individuales en Chaparral y Ataco.
Actividad No 13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Se realizaron las actividades y se dio respuesta a las solicitudes de la coordinadora del GT Tolima y del orientador de facilitadores.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	En relación a las obligaciones generales, Se cumplió manteniendo la integridad, reserva y confidencialidad de la información, cumpliendo el código de ética de la entidad. se cumplió con el SGSI, realizando una

	gestión segura del Sistema de Información. Obligación protección de datos personales se cumplió mediante la protección de datos personales de conformidad a la Ley estatutaria 1581 de 2012." y demás obligaciones generales del contrato

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1. Atenciones, Se logra mantener durante la vigencia el registro de asistencia del 100%de la población activa, en las modalidades telefónica y presencial, se deja nota que durante el periodo actualmente existe una persona con limitación a la libertad.	SIR REGISTRO DE ASISTENCIAS
Meta o logro No 2. Afiliación y acceso al sistema de salud De 43 personas asignadas y activas el 100% cuenta con registro ACTIVO en salud.	SIR, Documentos adjuntos – Certificado de afiliación
Meta o logro No 3 Cedulas, De 43 personas asignadas y activas el 100% cuenta con este documento en el sistema	SIR Cedulas
Meta o logro No 4. Máximo nivel académico. De 43 personas asignadas y activas el 100% cuenta con soporte y registro en el sistema.	SIR Máximo Nivel
Meta o logro No 5. Matriculas abiertas, se cumplió al 100 con esta meta	SIR Matriculas FA
Meta o logro No 6. Pensión. Se cumplió al 95% debido que hay (2) dos formularios en proceso de envío.	Reporte de Nivel Central
Meta o logro No 7. Grupos familiares, se cumplió al 100 con esta meta.	SIR Modulo creación de GF
Meta o logro No 8. Instrumento de caracterización. Se cumplió al 100 con esta meta.	SIR /ARPA
Meta o logro No 9. Agendas territoriales. Se cumplió al 100 con esta meta, actualmente y desde el mes de agosto se realizó cierre y entrega del convenio realizado en San José Hermosas de Chaparral iniciativa comunitaria “Agendas territoriales”.	Actas de cierre

Meta o logro No 9. Bancarización.	Reporte de Nivel Central
Meta o logro No 10. Teléfonos de contactos actualizados	SIR Modulo de contactos.

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1. Afiliación a pensiones	Pendiente de envió de formularios	Seguimiento a envíos masivos al fondo de pensiones el 19 de diciembre.

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	No Hubo		

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
N/A	N/A	N/A

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	N/A
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	Entrega organizada y traslado a gestión documental a través de FUID del15 de diciembre. CUMPLE

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

En proyectos productivos debemos más que acelerar la formulación es organizarla en la medida que se puedan, vencer los cuellos de botella con estrategias que contemplen revisión previa, cartografías, indicadores y un sistema de seguimiento local eficiente para la toma de decisiones.

Se debe apalancar los proyectos sumando de forma organizada la oferta bajo tres criterios que considero importantes: ¿Necesidad "Es realmente necesaria la oferta?" Oportunidad "¿llega en el momento indicado?" y suficiencia "¿fue suficiente para avanzar en la meta o componente o necesita algo más?

Así mismo la necesidad de apalancar y de revisar las acciones con entidades como El banco Agrario, FINAGRO, ANT, la ADR, la ART, los entes territoriales, las secretarias de desarrollo agropecuario, la corporación autónoma, las agencias de los ministerios, la cámara de comercio, los fondos sectorizados (avicultura cerdos, entre otros…), el sector privado, los gremios, las ONG's y en general aquellas que por su misión estén dispuesta a portar en la construcción y consolidación de las ideas productivas.

La anterior lista de entidades parece ser amplia, lo que se recomienda es organizar planear y ajustar de forma eficiente la oferta que pueda existir optimizando las relaciones con los actores claves.

Otra recomendación es fortalecer los concejos territoriales local y departamental como estancias decisorias, de planificación, de gestión y de seguimiento; a través de una participación más activa de los facilitadores, las entidades competentes regionales y nacionales.

Afianzar la participación en instancias de planeación, participación comunitaria y seguimiento de la política en los territorios; se busca participar en los concejos de paz, consejos de política económica y social territoriales, consejos locales, mesas sectoriales, consejos comunales y todos aquellos espacios que permitan la población y a la agencia ganar terreno en la implantación del acuerdo de reincorporación.

Fortalecer del equipo de trabajo, la gestión del talento humano es importante en la agencia para mejorar la productividad y los indicadores, para ello existen diversos mecanismos y herramientas atraer, gestionar, desarrollar, motivar y retener a los colaboradores.

Educativo. Fidelizar la población que se encuentra vinculada y motivar aquellos que aún no continúan sus estudios. Gestionar un pasante para este componente en el GT pues es un eje fundamental y transversal para la ruta.

Sostenibilidad económica. Proponer la formulación para el total de las iniciativas de excombatientes es decir el 100% y generar estrategias reales de acompañamiento con la participación de sectores expertos en la actividad económica. Organizar y fortalecer la mesa de generación de ingresos local.

Habitabilidad y Vivienda. Comprender la dinámica local regional y nacional para programas de mejoramiento y entrega de VIS.
Atraer ONG especializadas en hábitat para pedagogía en autoconstrucción según entorno.
En todo caso la convergencia de actores para soluciones específicas de habita y vivienda.
Activar el instrumento de vivienda como insumo determinante para la definición e intervención de NBI del componente, esto implica necesariamente visitas domiciliarias.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Bienestar psicosocial integral. Dar claridades en la implementación de hoja de ruta y activar mecanismos de comunicación interinstitucional tenido en cuenta las prioridades de las instituciones.

Salud. Acompañar las novedades de afiliaciones por traslados a PR y familia, adicionalmente fortalecer el empoderamiento en autogestión de procesos accesibles a los ciudadanos.

Comunitario. Promover espacios procesos y programas en las organizaciones locales o grupos de interés que permitan elevar sus necesidades de territorio y mejorar la convivencia.

Familia. Ampliar la socialización de la ruta a familiares**.**

Realizar acercamiento con la administración municipal en los municipios de Ataco, Coyaima y Chaparral para socializar avances y proponer acciones conjuntas para el bienestar de la población; Estos municipios conocen la agencia, pero falta concretar actividades para la vinculación a planes programas y proyectos de carácter inclusivo.

Trabajar con ímpetu, responsabilidad, compromiso y darles continuidad a los procesos personales familiares comunitarios, solidarios y ojalá esto se pueda realizar en un ejercicio de empalme constructivo.

Darle continuidad al buen trabajo que viene realizando los liderazgos del GT en conjunto con las decisiones tomadas en los CTR. Ampliar la gestión de los espacios de planeación a la búsqueda de nuevos actores determinantes como el sector privado los gremios, las universidades.

Continuidad en este ejercicio y en general continuidad con todos los planes programas y proyectos de la agencia**.**

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato o convenio.

XII “EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO”

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	95
Seriedad (1 al 100%)	95
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	100

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 16/12/2022



JULIANA ANDREA HERNANDEZ CORTES
No. cédula: 36.312.451

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co