I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 930 año 2022
2. Nombre del contratista o conviniente:	Julian Andres Silva Molano
3. C.C o Nit	10315699

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	2022-01-14
Fecha de inicio:	2022-01-19
Fecha de terminación:	2022-12-16

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización
NA	**NA**	**NA**	**NA**	**NA**

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$ 47.461.600
7. Valor Adición (es)	$ 0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$ *47.461.600*

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$ 1.736.400	Pago No 7.	$ 4.341.000
Pago No 2.	$ 4.341.000	Pago No 8.	$ 4.341.000
Pago No 3.	$ 4.341.000	Pago No 9.	$ 4.341.000
Pago No 4.	$ 4.341.000	Pago No 10.	$ 4.341.000
Pago No 5.	$ 4.341.000	Pago No 11.	$ 4.341.000
Pago No 6.	$ 4.341.000	Pago No 12.	$ 0

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ 45.146.400
11. Saldo a Pagar	$ 2.315.200
12. Valor Total Pagado	$ *47.461.600*
13. Saldo a Liberar	$ 0

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

NA

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

<table>
<tr><th>14. Actividad establecida en el contrato o convenio</th><th>Desarrollo de la Actividad</th></tr>
<tr><td>Actividad No 1. Dinamizar y ejecutar las metodologías, actividades, y herramientas que se establezcan por parte de la ARN para la construcción participativa de la hoja de ruta y el desarrollo de las diferentes fases, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género</td><td>Municipios de atención: Toribio - Suárez Cauca. Se cierra la vigencia 2022 con una base de asignación de 73 PR: 59 PR activas, 14 ausentes. Mujeres: 18, hombres: 41, En CVD 6 PR, escoltas: 0. Es de gran importancia mencionar que en el mes de septiembre la población fue redistribuida y se tuvo un aumento de 17 PR para atención residentes en el municipio de Toribio.

<table>
<tr><td>POBLACION ASIGNADA</td><td>73</td></tr>
<tr><td>PR ACTIVAS</td><td>59</td></tr>
<tr><td>PR AUSENTES</td><td>14</td></tr>
<tr><td>MUJERES</td><td>18</td></tr>
<tr><td>HOMBRES</td><td>41</td></tr>
<tr><td>POBLACION EN CDV</td><td>6</td></tr>
<tr><td>ESCOLTAS</td><td>0</td></tr>
</table>

La población por municipio se encuentra distribuida de la siguiente manera:

<table>
<tr><th colspan="2">TORIBIO</th></tr>
<tr><td>PR ACTIVAS</td><td>49</td></tr>
<tr><td>PR AUSENTES</td><td>5</td></tr>
<tr><td>MUJERES</td><td>14</td></tr>
<tr><td>HOMBRES</td><td>35</td></tr>
<tr><td>CDV</td><td>6</td></tr>
<tr><td>LIMITANTE TEMPORAL</td><td>2</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

SUÁREZ	
PR ACTIVAS	10
PR AUSENTES	9
MUJERES	4
HOMBRES	10
CDV	0
LIMITANTE TEMPORAL	2

Es de gran importancia referenciar que se han realizado distintas acciones para contactar a 14 PR que se encuentran en estado ausente a través de llamadas telefónicas, con otros PR y líderes comunitarios de los municipios de Suárez y Toribio, pero no ha sido posible ubicarlos, Durante la presente vigencia no fueron aplicados RNR.

-Durante el acompañamiento a la población de Toribio y Suárez se lograron abordar conceptos relacionados con salud, educación, sostenibilidad económica, vivienda, familia, seguridad, proyectos productivos, componente comunitario a través de la implementación de la estrategia Mambrú en los municipios de Suarez y Toribio y otro tipo de temas relacionados con el avance de las PR y sus familias. Las atenciones se basaron en:
-Prevención e implementación de medidas referentes a la emergencia sanitaria provocada por el covid-19, síntomas, líneas y rutas de atención y reporte a la EPS.

-Socialización a toda la población activa de Toribio y Suárez la resolución 0175 del 28 de enero de 2022 y resolución 2106 de agosto de 2022 las cuales extienden prorroga en la fase de transición relacionada con la emergencia sanitaria y los pagos de asignación mensual los cuales se encuentran pactados hasta agosto de 2022
-Frente a educación fue socializada a toda la población activa de Toribio y Suárez la oferta educativa del SENA para el año 2022 en técnicos, tecnólogos, cursos complementarios; fue posible desarrollar el curso denominado producción agropecuaria ecológica para la soberanía alimentaria 8 PR matriculados quienes terminan la formación en el mes de diciembre de 2022.

-14 PR residentes en Toribio y Suárez terminaron su ciclo educativo en el mes de julio de 2022 en el modelo educativo Maestro Itinerante.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	-10 PR se encuentran a la espera de continuar desarrollando su ciclo educativo Maestro itinerante, formación que termina en julio del año 2023 aproximadamente. -Socialización a 30 PR acerca de la apertura de matrículas en la IE Quintin Lame para el año lectivo 2023. - Referente a sostenibilidad económica se formularon 8 proyectos productivos de PR residentes en el municipio de Toribio en líneas productivas como ganado bovino, cultivo de café, cría de especies menores, ganado porcino. -En la dimensión familia se abordaron con las 59 PR de Toribio y Suárez temas relacionados con prevención de violencia intrafamiliar, pautas de crianza y resolución pacífica de conflictos, enfoque de derechos de NNAJ principios y conceptos básicos, . - Fue desarrollado en los municipios de Toribio y Suárez el levantamiento de información relacionada con datos de las PR y de sus núcleos familiares a través de la caracterización familiar con el objetivo de identificar sus necesidades para la construcción de la hoja de ruta. - Fue socializado a 6 PR pertenecientes a CDV residentes en Toribio Cauca distintos temas de interés como: estado de su condición como víctimas del conflicto en Personería municipal y posterior reparación, derechos sexuales y reproductivos, métodos de planificación familiar, vida sexual responsable y placentera, prevención de violencia intrafamiliar y ruta de atención, prevención de todo tipo de violencias, derechos humanos y ciudadanía, ejercicio de ciudadanía desde la familia integrando conceptos importantes relacionados con competencias ciudadanas desde la escuela, el hogar, la sociedad y el contexto donde habitan las PR y sus familias dentro de un ambiente democrático, participativo, crítico e incluyente, programas de atención y prevención a través de la atención que prestan las EPS en el régimen subsidiado. -Fue socializada a toda la población activa de Toribio y Suárez la cartilla de seguridad con el objetivo de concientizar a la PR la importancia de frecuentar sitios que no representen peligro para ellos y sus familias teniendo en cuenta el contexto donde residen.
Actividad No 2. Acompañar la reincorporación temprana de los y	Teniendo en cuenta la pandemia y las condiciones de seguridad de los municipios de Toribio y Suárez la atención

<table>
<tr>
<td>as exintegrantes FARC-EP, mediante las actividades y metodologías establecidas por la ARN y que incorporen los Enfoques diferenciales y de género.</td>
<td>se desarrolló de la siguiente manera: entre los meses de enero a abril la atención se brindó de manera telefónica, whatsaap y medios virtuales. A partir del mes de mayo y diciembre la atención fue presencial.

-7 PR se encuentran en Reincorporación temprana residentes en el municipio de Toribio, durante el acompañamiento se logró:
-Fidelizar la población objeto de atención motivándolos para que aprovechen los beneficios económicos, jurídicos y de formación académica y formación para el trabajo.
-Durante la vigencia 2022 se logró brindar acompañamiento a las PR de Toribio y Suárez en los componentes de:
-Empleabilidad: se pudo socializar la oferta laboral del SENA requisitos, tiempos para postulación; así mismo se socializó la convocatoria de formación presencial y a distancia del SENA para la vigencia 2022.
-16 PR de los municipios de Toribio y Suárez fueron matriculadas y terminaron sus ciclos en el modelo Maestro Itinerante en los distintos niveles de formación. 10 PR se encuentran a la espera de continuar estudiando para el año 2022-2023.

-Frente a sostenibilidad económica 8 PR cumplieron requisitos para formular sus PP en distintas líneas como ganado de ceba, ganado porcino y caficultura especialmente.
<table>
<tr><th>Código PP formulados en la vigencia 2022</th><th>Número del PRE-PP</th><th>Mes de formulación</th></tr>
<tr><td>60-13207</td><td>PRE-PP-36213</td><td>Marzo</td></tr>
<tr><td>60-07219</td><td>PRE-PP-36280</td><td>abril</td></tr>
<tr><td>60-04213</td><td>PRE-PP-36701</td><td>Mayo</td></tr>
<tr><td>60-12158</td><td>PRE-PP-36913</td><td>Junio</td></tr>
<tr><td>60-13154</td><td>PRE-PP-37245</td><td>agosto</td></tr>
<tr><td>60-13202</td><td>PRE-PP-37193</td><td>Agosto</td></tr>
<tr><td>60-12147</td><td>PRE-PP-37343</td><td>Septiembre</td></tr>
<tr><td>60-12163</td><td>PRE-PP-36770</td><td>Octubre</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

PR SIN PP	OBSERVACION
60-06858	La PR se encuentra en estado ausente del proceso, solo fue atendida una vez por el Facilitador en el municipio de Suarez, en diversas ocasiones ha sido citado a las atenciones presenciales, pero argumenta que administra una finca y no le dan permiso de salir, se evidencia irresponsabilidad y falta de compromiso con el proceso. Así mismo no cuenta con el instrumento de caracterización diligenciado
60-01513	La PR inició su formación académica a través del modelo educativo Maestro Itinerante, sin embargo, se retiró y afirmó que iba a realizar un proceso de validación de ciclo 2 pero tampoco lo desarrolló.
60-12148	La PR ha manifestado tener la intensión de desarrollar su PP en el sector primario, específicamente en la parte agrícola, sin embargo, no tiene terreno certificado por el cabildo y ello ha impedido la postulación a su idea de negocio.
60-13200	La PR inicio su formación en el modelo educativo

	Maestro Itinerante, en el mes de julio terminó ciclo 1, se espera el inicio del ciclo 2 para poder postularla
60-06807	La PR realizó el proceso de validación en una IE de Santander de Quilichao, pero no logró alcanzar el puntaje esperado, se espera que en la vigencia 2023 el participante vuelva a presentarse a este proceso.
60-01546	La PR fue asignada en el mes de septiembre, manifiesta que aún no ha definido su idea de negocio, por lo tanto se debe explorar sus habilidades para ayudarle a definir que negocio podría implementar.

-Se cumplió con la meta de atención a familia, para la presente vigencia fueron atendidas 4 núcleos familiares con códigos: 60-06808, 60-04227, 60-01582, 60-01576. Con quienes se abordaron temas como:
-Fortalecimiento de vínculos familiares entre sus miembros a través de compartir y pasar la mayoría del tiempo juntos desarrollando distintas actividades,
- Prevención de violencia intrafamiliar y rutas de atención,
- Enfoque de derechos fundamentales dentro del hogar y dentro de la sociedad como la mejor forma para la concreción o materialización real para la atención a familias vulnerables de manera integral, interdependiente y complementaria, establecidos en la Constitución Política de Colombia,
- De abordaron conceptos como: afecto, unión, confianza entendidos como la base para fortalecer las relaciones familiares y propiciar entornos y ambientes sanos dentro del hogar
- Prevención y abuso de sustancias psicoactivas en NNAJ, entendidas como el riesgo que representa el uso de sustancias psicoactivas, y rescatar el amor y la educación como alternativas para contrarrestar este problema; además

<table>
<tr>
<td></td>
<td>se abordaron conceptos como: daños, causas, dialogo, estados del consumidor, efectos adversos.
- Socialización de derechos sexuales y reproductivos.
- Durante el acompañamiento se logró abordar con las PR proyecciones que tienen para su vida referente a educación, empleabilidad o emprendimiento, habitabilidad, conformación de su núcleo familiar, metas a corto, mediano y largo plazo con el objetivo de trabajar proyecto de vida y fortalecer capacidades naturales de las PR en el proceso.
- Las 7 PR se encuentran afiliadas a salud en régimen subsidiado, las 7 PR cuentan con máximo nivel académico.
- Las 7 PR cuentan con registro de caracterización y autorización de tratamiento de datos.
- 4 PR se encuentran fidelizadas para continuar desarrollando sus ciclos educativos en el modelo Maestro Itinerante.
- 3 PR pertenecientes a CDV accedieron al beneficio de asistencia técnica por parte de PNUD para el fortalecimiento de sus PP, donde podrán acceder a insumos por un valor de $ 2.500.000.
-A la fecha las 7 PR cuentan con la creación de todos los registros de grupos familiares en SIRR.

<table>
<tr><td>REGISTRO DE BACHILLERES CARGADOS EN SIR</td><td>10 PR</td></tr>
<tr><td>TORIBIO</td><td>8 BACHILLERES:
60-06808, 60-08918, 60-00264, 60-04213, 60-01576, 60-13207, 60-12125, 60-05650.</td></tr>
<tr><td>SUÁREZ</td><td>2 BACHILLERES:
60-04016, 60-04094</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>Actividad No 3. Realizar las actividades necesarias, en concordancia con los procesos y lineamientos de la ARN, para la concertación y seguimiento participativo de los acuerdos y actividades de acompañamiento y gestión con los y las exintegrantes FARC-EP, sus familias y la comunidad, teniendo en cuenta las particularidades individuales, colectivas y del territorio en el que</td>
<td>-Fue desarrollada en el municipio de Toribio Cauca la sexta edición de la estrategia Mambrú la cual tenía como objetivo fortalecer entornos protectores de niños y jóvenes en el territorio durante 8 meses de intervención, actuó sobre factores de riesgo como la presencia de actores armados y bandas de delincuencia común, el tráfico y consumo de estupefacientes y situaciones de violencia intrafamiliar, entre otros, generando alternativas para el uso del tiempo libre en niñas y niños.</td>
</tr>
</table>

se encuentran y a la normatividad vigente, así como también los Enfoques diferenciales y de género.	-Durante este espacio de tiempo se acompañó a los profesionales que desarrollaron las estrategias en los territorios con el objetivo de articular acciones para trabajar en equipo. Así mismo se fortaleció el grupo musical (chirimía) y construcción de unas gradas en el polideportivo de la vereda La Tolda. -Fue desarrollado en el municipio de Suarez Cauca la estrategia Mambrú modular Se tuvo la participación de 40 NNAJ de la IE Agropecuaria de la cabecera municipal mediante el desarrollo de módulos temáticos relacionados con la prevención de reclutamiento forzado, se entregaron kits y dotación de implementos deportivos relacionados con patinaje para el uso de todos los estudiantes de la IE. Se espera que para la vigencia 2023 desde la administración municipal se pueda fortalecer la iniciativa a través de un instructor de patinaje que enseñe a los NNAJ esta disciplina deportiva. -03 de marzo se realizó la reunión de acercamiento institucional e incidencia política Danilo Carabali Secretario de Gobierno de Suarez, Sandra Milena Osorio Enlace de Coordinación ARN, Julián Andrés Silva Facilitador ARN con el objetivo de abordar la política de Reincorporación en el municipio, temas tratados: contextualización del territorio; población, FA, FPT, proyectos productivos, programas de vivienda. -02 de junio: Los Facilitadores del municipio de Toribio tuvieron un encuentro con la Directora del Banco Agrario del municipio María Ximena Betancourt con el objetivo de presentarse dar a conocer de manera general el trabajo que se desarrolla con la población reincorporada y solicitar un espacio para la socialización de la oferta que el banco ofrece a la comunidad donde las PR puedan conocer sus servicios y acceder a créditos agropecuarios que les permitan fortalecer sus proyectos productivos o mejorar sus viviendas. - 11 de julio: Durante el acompañamiento de manera colectiva fueron atendidas 29 PR asignadas residentes en el municipio de Toribio Cauca, quienes tuvieron la posibilidad de atender la socialización del curso en producción agropecuaria, ecológica para la soberanía alimentaria con el instructor Leonidas Zambrano a través de formación SER y la oportunidad de crear una unidad productiva para las PR. Finalmente fueron concertados los horarios y los días a trabajar, se inscribieron 7 PR asignadas.

-Septiembre: Como resultado de la articulación institucional con dependencias de las administraciones municipales de los municipios de Toribio y Suarez se logró gestionar acompañamiento en las atenciones a través de:
-Toribio: socialización a 30 PR oferta institucional basada en la política de género, inspección de policía, socialización a través del Operador Fundación Talentos del Pacifico el programa Sacúdete para NNAJ.
-Suarez: socialización de oferta institucional basada en la política de género, estrategias de crianza.10 PR participaron de la orientación.

Octubre: Toribio, socialización a 35 PR oferta institucional basada en curso de las TICS a desarrollarse en el mes de noviembre en la vereda la Betulia donde los participantes se capacitarán por tres días, cubre transporte, refrigerios y almuerzos, 9 PR inscritas.

-Suarez se logró articular reunión con PR, UPADEC y Facilitador para postular proyectos productivos relacionados con café en una alianza entre la alcaldía municipal y Comité de Cafeteros del Cauca. Serán beneficiados 6 PP en distintas líneas productivas de la siguiente manera:

CODIGO	LINEA PRODUCTIVA	VEREDA
60-11228	CAFÉ	ALTA MIRA
60-01439 - 60-04096	PORCICULTURA	MATECAÑA
60-12938	GALLINAS DE POSTURA PARA LA PRODUCCION DE HUEVOS APTOS PARA EL CONSUMO HUMANO	AGUA CLARA
60-04016 - 60-04094	CAFÉ	LA MESETA
60-08281	CAFÉ	LA CARMELITA
60-02743 - 60-02810	POLLOS DE ENGORDE PARA A VENTA EN PIE Y SACRIFICADOS	BELLA VISTA
NOTA: TODOS LOS PP RECIBIRAN UN INCENTIVO EN INSUMOS DE ACUERDO A SUS NECESIDADES POR UN VALOR DE $2.500.000 EN EL MES DE DICIEMBRE DE 2022.		

Actividad No 4. Realizar las acciones necesarias para la vinculación de los y las exintegrantes FARC-EP y su grupo familiar a la oferta disponible de las entidades públicas, privadas, academia, tercer sector u otros, que permitan el pleno ejercicio de los derechos en el marco del acompañamiento del proceso de reincorporación en el espacio de atención designado.	-Fueron matriculadas 14 PR en el modelo educativo Maestro Itinerante en el municipio de Toribio en distintos ciclos educativos: 11 PR en ciclo 4, 3 PR en ciclo 3, 1 PR en ciclo 1, proceso que se inició en el mes de octubre de 2021 y terminó en el mes de julio de 2022. En el municipio de Suarez estudiaron 4 PR: 2 PR en ciclo 3, 1 PR en ciclo 4, 2 PR en ciclo 5. -Fueron direccionados 4 PR para la firma de documentos relacionados con oferta de vivienda urbana a desarrollarse en Palmira Valle y Santa Rosa, de esa manera completar la carpeta con la información solicitada. - Fueron socializados los distintos entornos productivos que se ejecutaron en la vigencia 2022, sin embargo, solo 1 PR asistió al entorno de ganado porcino en el departamento del Valle código 60-00264, sin embargo, es importante mencionar que hubo poca participación debido a compromisos laborales y al cuidado se sus fincas. - 4 PR de Toribio se inscribieron al curso de derechos humanos organizado por la Alcaldía municipal y ejecutado por la Defensoría del Pueblo. - Fue socializada a 7 ampliación Tercera convocatoria 2022-2 Fondo ARN - ICETEX para educación superior. - 9 PR asignadas del municipio de Toribio se encuentran desarrollando la formación en emprendedor en producción agropecuaria, ecológica para la soberanía alimentaria, formación en especies menores a través del programa SER del SENA con el docente Leónidas Zambrano. Agosto: 2 datos de PR fueron enviados a la secretaria de planeación municipal de Toribio para acceder a un proyecto de baterías sanitarias. -Fue socializado a 15 PR la convocatoria relacionada con el Fondo concursable de innovación para la paz. -Fue socializado a 3 PR la oferta institucional relacionada con el subsidio del programa adulto mayor a través de la alcaldía municipal de Toribio, donde pueden acercarse y solicitar los requisitos para acceder al beneficio económico. -A la fecha 20 PR iniciaron su proceso de afiliación a las BEPS a través de la persona encargada Maria de los Ángeles Balcázar funcionaria de Colpensiones. -Fue socializada a 7 PR oferta educativa de la Universidad del Valle, con el objetivo de que inician su carrera profesional.
Actividad No 5. Promover la vinculación de la población objeto de atención a las actividades desarrolladas en el marco de los	- Se socializó a 20 PR la estrategia Mundo Sacúdete de ICBF con el objetivo de que los hijos e hijas de las PR lograran inscribirse por la página de la entidad.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

programas, proyectos y estrategias lideradas por la ARN teniendo en cuenta sus interés, necesidades y potencialidades, así como las características del contexto y la normatividad vigente, que se encuentren en el espacio de atención designado.	Se socializó a 7 PR bachilleres la convocatoria para las personas en Reincorporación interesadas en acceder a educación titulada del SENA 2022 para la inscripción y postulación a los distintos programas y oferta laboral. - Durante la vigencia se articuló con diversos proveedores para generar espacios de diálogo con el objetivo de realizar contratos relacionados con los PP de las PR en distintas líneas como ganado, café, insumos, porcicultura, piscicultura, servicios, graneros; de la misma manera articular acciones para la entrega de los mismos. -3 PR con códigos: 60-12142, 60-12144, 60-08918 del municipio de Toribio recibieron insumos provenientes del acompañamiento técnico de Fegacesar que se realizó al año anterior para el fortalecimiento de sus PP. 1 PR de municipio de Toribio fue postulada al curso denominado “crear y reglamentar el Programa Integral de Seguridad y Protección para Comunidades y Organizaciones en los Territorios. 5 PR que no cuentan con PP fueron postuladas a feria productiva que se realizará en el mes de mayo en tecnicafé. 4 PR de Toribio se inscribieron al curso de derechos humanos organizado por la Alcaldía municipal y ejecutado por la Defensoría del Pueblo. 2 PR con códigos 60-04016, 60-11228 del municipio de Suarez recibieron insumos provenientes del acompañamiento técnico de Fegacesar que se realizó al año anterior para el fortalecimiento de sus PP. - 1 PR de municipio de Toribio participó durante 1 día y medio de la socialización del decreto D660 660 “formulación del Plan Integral de Prevención” en el municipio de Santander de Quilichao. - 02 de junio: 28 PR residentes en el municipio de Toribio Cauca recibieron información a través de Edith Mestizo Buetoto coordinadora del Sisben de Toribio quien socializó la importancia de registrarse y solicitar la visita a sus lugares de residencia para ser encuestados y poder acceder a los beneficios o subsidios que el gobierno nacional ofrece a las familias más vulnerables del país. -17 de agosto Toribio: Fueron atendidas 32 PR de manera colectiva, se contó con la presencia de Carlos Mario Molina enlace de juventud de la alcaldía municipal de Toribio, quien socializó a las PR la política pública de juventud y la oferta institucional que existe para los jóvenes menores de 28 años y la forma como pueden acceder a las iniciativas y proyectos que desde esta dependencia se construyan.

	- 18 de agosto Suarez: Durante el acompañamiento fueron atendidas 11 PR de manera colectiva. Hizo presencia funcionarias de la Comisaria de Familia Carmen Eliza Solis y Angela Vargas psicólogas quienes desarrollaron el taller basado en prevención de violencias al interior del hogar abordando conceptos como tipos de violencias, ruta de atención y seguimiento a casos. - 1 de septiembre Toribio: se contó con el acompañamiento del Señor Albeiro Ciclos funcionario de apoyo de la UMATA del municipio de Toribio, quien socializó las líneas de acción referentes a la manera como brindan asistencia técnica a distintos proyectos productivos que la población desarrolla en todo el municipio de manera colectiva o individual relacionados con la parte ambiental, comercial y productivo. - 22 de septiembre Toribio: Fueron atendidas 25 PR de manera colectiva, se contó con la presencia de Fabiola Forero enlace de genero de la alcaldía municipal de Toribio, quien socializó a las PR la política pública de discapacidad y la oferta institucional que existe para esta población. Lina Marcela Paz oficina de inspección de policía quien socializó todas las acciones que se deban adelantar relacionadas con conflictos entre los ciudadanos. Liceth Belalcazar y Jhon Calambas contratistas de la fundación Talentos del Pacifico quienes socializaron el programa Sacúdete para NNAJ del municipio. - 28 de septiembre Suarez: Durante el acompañamiento fueron atendidas 10 PR de manera colectiva. Hizo presencia funcionaria de la Comisaria de Familia Angela Vargas quien desarrollaron el taller basado en: estrategias de crianza, y Maria Elcy Carabali quien socializó la oferta institucional basada en la política de género. - 05 de octubre: Se logró contar con el acompañamiento de los instructores Julian Varona y Hugo Hurtado quienes socializaron el proceso de asistencia técnica que se llevará a cabo en el municipio de Toribio a un número determinado de proyectos productivos que salieron priorizados para dicho beneficio. A las PR se les realizará un acompañamiento teórico – practico y recibirán insumos por un valor de 2.500.000 como incentivo a su unidad de negocio. - 27 de octubre Suarez: Durante el acompañamiento fueron atendidas 10 PR de manera colectiva. Hizo presencia funcionarios de UPADEC, Misión de observación de ONU y Facilitador para abordar el tema de asistencia técnica de los PP que se encuentran en estado activo, el objetivo es dar prioridad a unidades de negocio relacionadas con café para ser incluidas en el convenio entre Alcaldía municipal

	y Comité de cafeteros del Cauca para brindarles asistencia técnica y entregarles insumos para su fortalecimiento. 2 y 23 de noviembre: Se logró contar con el acompañamiento de Maria de los Ángeles Belalcázar funcionaria de la Colpensiones socializó el programa BEPS dando a conocer los beneficios que los usuarios tienen mediante el ahorro programado que realizan cada mes. De la misma manera realizó 20 afiliaciones a PR asignadas
Actividad No 6. Apoyar la realización de estrategias comunitarias relacionadas con la reconciliación, la prevención de la estigmatización, la construcción de paz, la convivencia y otros procesos que se definan a partir de las necesidades e iniciativas sociales en los territorios por las y los exintegrantes FARC-EP, su grupo familiar y la comunidad, que se encuentren en el espacio de atención designado.	Fue desarrollada en el municipio de Toribio Cauca la sexta edición de la estrategia Mambrú la cual tenía como objetivo fortalecer entornos protectores de niños y jóvenes en el territorio durante 8 meses de intervención, actuó sobre factores de riesgo como la presencia de actores armados y bandas de delincuencia común, el tráfico y consumo de estupefacientes y situaciones de violencia intrafamiliar, entre otros, generando alternativas para el uso del tiempo libre en niñas y niños. Durante este espacio de tiempo se acompañó a los profesionales que desarrollaron las estrategias en los territorios con el objetivo de articular acciones para trabajar en equipo. Así mismo se fortaleció el grupo musical (chirimía) y construcción de unas gradas en el polideportivo de la vereda La Tolda. Fue desarrollado en el municipio de Suarez Cauca la estrategia Mambrú modular Se tuvo la participación de 40 NNAJ de la IE Agropecuaria de la cabecera municipal mediante el desarrollo de módulos temáticos relacionados con la prevención de reclutamiento forzado, se entregaron kits y dotación de implementos deportivos relacionados con patinaje para el uso de todos los estudiantes de la IE. Se espera que para la vigencia 2023 desde la administración municipal se pueda fortalecer la iniciativa a través de un instructor de patinaje que enseñe a los NNAJ esta disciplina deportiva. -Es importante mencionar que las PR en cada una de las veredas donde residen han formado parte de las JAC y han participado de actividades en beneficio de sus comunidades como mingas y espacios de participación ciudadana. Es relevante mencionar que los profesionales por condiciones de seguridad no se trasladan a las veredas para apoyar este tipo de procesos. - 18 de mayo: se logró participar del intercambio de experiencias para el fortalecimiento de la ruta de Reincorporación desde el trabajo realizado con comunidades con la participación de funcionarios de nivel

	central, lideres ex combatientes FARC, Enlace de Coordinación, Orientadores, facilitadores de GT Cauca. - 18 de julio: Se logró participar del cierre Estrategia Mambrú modular del municipio de Suárez junto a Pedro Rodríguez, Vanesa Cano, Sandra Osorio Enlace de Coordinación ARN Cauca, Julian Andrés Silva Molano Facilitador, espacio donde fue socializado la sistematización del trabajo desarrollado en campo a través del enfoque, metodología, objetivos, cultura para la paz, Participación comunitaria y Entornos protectores de los NNA del territorio.
Actividad No 7. Realizar visitas domiciliarias e institucionales que se consideren necesarias para el adecuado desarrollo del acompañamiento al proceso de reincorporación de acuerdo a los lineamientos establecidos por la ARN, en el espacio de atención designado.	-18 de febrero: reunión con Sandra Cabrera operativa de la Estrategia Mambrú en el municipio de Suarez, Sandra Milena Osorio Enlace de Coordinación ARN, Julián Andrés Silva Facilitador ARN con el objetivo de abordar la socialización de hallazgos lectura del territorio Mambrú en Suarez -Marzo: Reunión de acercamiento institucional con funcionarios de la alcaldía municipal de Suárez Keila Ordóñez, Johan Camilo Restrepo para abordar temas relacionados con asistencia técnica para proyectos productivos de las PR a través de la UPADEC. -29 de abril: se realizó la actividad de cierre de la estrategia Mambrú en el municipio de Suárez con la entrega de kits y dotación de patines e implementos deportivos para desarrollar esta actividad, los insumos quedaran a cargo de la IE Agropecuaria de Suarez para velar por el buen uso y mantenimiento de los implementos. -29 de abril: Se realizó acompañamiento a Sandra Cabrera en reunión de cierre de la estrategia Mambrú con instituciones del municipio de Suárez para socializar el trabajo realizado en campo con los NNAJ de la cabecera y de esa manera poder evaluar el proceso. -04 de mayo: Reunión de incidencia política con funcionarios de la administración municipal de Toribio Cauca donde fue presentada la política nacional de Reincorporación, contexto general de las PR referente a: Población de las PR y sus familias, FA, FPT, PP, discapacidad, etnia, número de hombres y mujeres. -02 de junio: Los Facilitadores del municipio de Toribio tuvieron un encuentro con la Directora del Banco Agrario del municipio María Ximena Betancourt con el objetivo de presentarse dar a conocer de manera general el trabajo que se desarrolla con la población reincorporada y solicitar un espacio para la socialización de la oferta que el banco ofrece a la comunidad donde las PR puedan conocer sus servicios y acceder a créditos agropecuarios que les permitan fortalecer sus proyectos productivos o mejorar sus viviendas

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

<table>
<tr><td></td><td>-06 de julio: reunión con Secretaria de Gobierno municipal de Toribio y demás funcionarios en las instalaciones de la Casa de Justicia para abordar la construcción del plan de acción para la inclusión de las PR y sus miembros familiares en las distintas ofertas del municipio. Adulto mayor, familias en acción, sisben, género, victimas, juventudes, comisaria de familia, discapacidad.
-01 de septiembre: Toribio, socialización de oferta institucional basada en la política de género, inspección de policía, socialización a través del Operador Fundación Talentos del Pacifico el programa Sacúdete para NNAJ. Suarez: socialización de oferta institucional basada en la política de género, estrategias de crianza.
-20 de octubre: Suarez: Reunión con UPADEC, Misión de observación de ONU y Facilitador para abordar el tema de asistencia técnica de los PP que se encuentran en estado activo, el objetivo es dar prioridad a unidades de negocio relacionadas con café para ser incluidas en el convenio entre Alcaldía municipal y Comité de cafeteros del Cauca para brindarles asistencia técnica y entregarles insumos para su fortalecimiento.</td></tr>
<tr><td>Actividad No 8. Adelantar las gestiones y acciones estratégicas requeridas para dar cumplimiento a las metas y objetivos en el espacio designado, atendiendo los lineamientos de la entidad, considerando la transversalización de los Enfoques diferenciales y de género.</td><td>-Fueron formulados 8 PP de carácter individual a PR del municipio de Toribio Cauca, así mismo fueron corregidos 5 PP que fueron devueltos desde nivel central.
<table>
<tr><th>Código PP formulados en la vigencia 2022</th><th>Número del PRE-PP</th><th>Mes de formulación</th></tr>
<tr><td>60-13207</td><td>PRE-PP-36213</td><td>Marzo</td></tr>
<tr><td>60-07219</td><td>PRE-PP-36280</td><td>abril</td></tr>
<tr><td>60-04213</td><td>PRE-PP-36701</td><td>Mayo</td></tr>
<tr><td>60-12158</td><td>PRE-PP-36913</td><td>Junio</td></tr>
<tr><td>60-13154</td><td>PRE-PP-37245</td><td>agosto</td></tr>
<tr><td>60-13202</td><td>PRE-PP-37193</td><td>Agosto</td></tr>
<tr><td>60-12147</td><td>PRE-PP-37343</td><td>Septiembre</td></tr>
<tr><td>60-12163</td><td>PRE-PP-36770</td><td>Octubre</td></tr>
</table>
-Durante la vigencia se articuló con diversos proveedores para generar espacios de diálogo con el objetivo de realizar contratos relacionados con los PP de las PR en distintas líneas como ganado, café, insumos, porcicultura,</td></tr>
</table>

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

piscicultura, servicios, graneros; de la misma manera articular acciones para la entrega de los mismos.

- Se cumplió con la meta de atención a familia, para la presente vigencia fueron atendidas 4 núcleos familiares con códigos: 60-06808, 60-04227, 60-01582, 60-01576. Con quienes se abordaron temas como:
-Fortalecimiento de vínculos familiares entre sus miembros a través de compartir y pasar la mayoría del tiempo juntos desarrollando distintas actividades,
- Prevención de violencia intrafamiliar y rutas de atención,
- Enfoque de derechos fundamentales dentro del hogar y dentro de la sociedad como la mejor forma para la concreción o materialización real para la atención a familias vulnerables de manera integral, interdependiente y complementaria, establecidos en la Constitución Política de Colombia,
- De abordaron conceptos como: afecto, unión, confianza entendidos como la base para fortalecer las relaciones familiares y propiciar entornos y ambientes sanos dentro del hogar
- Prevención y abuso de sustancias psicoactivas en NNAJ, entendidas como el riesgo que representa el uso de sustancias psicoactivas, y rescatar el amor y la educación como alternativas para contrarrestar este problema; además se abordaron conceptos como: daños, causas, dialogo, estados del consumidor, efectos adversos.
- Socialización de derechos sexuales y reproductivos.

- Durante el mes de julio se vincularon a FPT 7 PR residentes en el municipio de Toribio al curso de emprendedor en producción agropecuaria, ecológica para la soberanía alimentaria con el SENA quienes terminaron su formación en el mes de diciembre 2022.

Curso Emprendedor en producción agropecuaria, ecológica para la soberanía alimentaria – SENA.
CÓDIGOS: 60-04213, 60-12148, 60-12139, 60-00378, 60-04193, 60-04194, 60-12154.

- Agosto: Fueron presentados 2 casos relacionados con atenciones virtuales y telefónicas de 2 PR residentes en el municipio de Suarez. La primera hace referencia a 1 caso excepcional relacionado con temas de seguridad, el segundo corresponde a incapacidad medica de 1 PR la

<table>
<tr>
<td></td>
<td>cual fue operada, información remitida a Orientador de Reincorporación Gustavo Gomez para su estudio.
-2 PR quienes se encuentran en condición de discapacidad se vincularon a las BEPS en el municipio de Toribio.

- Respecto a formación académica la vigencia 2022 fue distribuida de la siguiente manera:
<table>
<tr><th colspan="3">FORMACION ACADEMICA 2021-2022</th></tr>
<tr><td rowspan="5">TORIBIO</td><td>11 PR</td><td>CODIGOS</td></tr>
<tr><td>Ciclo 1: 2 PR</td><td>60-12147 - 60-13200</td></tr>
<tr><td>ciclo 2: 1 PR</td><td>60-13154</td></tr>
<tr><td>Ciclo 3: 4 PR</td><td>60-13127</td></tr>
<tr><td>Ciclo 4: 4 PR</td><td>60-00474</td></tr>
<tr><td rowspan="3">SUÁREZ</td><td>3 PR</td><td>CODIGOS</td></tr>
<tr><td>Ciclo 4: 1</td><td>60-11228</td></tr>
<tr><td>Ciclo 5:2</td><td>60-01439 - 60-04096</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>Actividad No 9. Orientar y acompañar los procesos de sanciones propias y TOAR, según se requiera en el espacio designado.</td>
<td>-El 02 de marzo se logró participar de la capacitación de la JEP relacionada con TOAR abordando 2 rutas sancionatoria y no sancionatoria, donde se busca sancionar delitos de lesa humanidad y realizar acciones reparadoras certificadas en terreno. Se está a la espera de lineamientos para la implementación de los TOAR.
*17 de agosto y 05 de octubre: Se logró contar con el acompañamiento de Samuel Escobar, funcionario de la JEP quien tuvo un espacio de socialización a las PR acerca de todo el proceso relacionado con la JEP en la búsqueda de la consolidación de la paz y la restauración del tejido social, garantizando los derechos de las víctimas y la seguridad jurídica de los comparecientes, con enfoque territorial, diferencial y de género. Realizando un contexto histórico, social, político y económico del departamento, especialmente el norte del Cauca. Por su parte las PR</td>
</tr>
</table>

	formularon preguntas e inquietudes las cuales fueron resueltas por parte del funcionario de la JEP.
Actividad No 10. Realizar oportunamente el registro de información de forma confiable y veraz que evidencia los procesos y actividades desarrolladas en el marco de los Programas implementados por la ARN en los cuales se participe.	-Durante los meses de mayo a diciembre se logró atender de manera presencial y colectiva en promedio a 63 PR activas de los municipios de Toribio y Suarez donde fueron abordados temas relacionados con sostenibilidad económica, FA, FPT, diligenciamiento de instrumentos de caracterización, y política de tratamiento de datos, proyectos productivos, incidencia política, articulación institucional. Fueron registrados códigos como: Psico_5, Sostec_1, Sostec_2, Dif_Jov, D899_Caract_I, D899_Caract, Fam_1, Com_3, Com_1. Com_2, Edu_1, Hab_1, Sal_1, Sal_2, SOC_R4309G, módulo de justicia transicional a 5 PR que pertenecen a CDV para un total de 938 asistencias registradas en SIRR . -Se logró realizar el proceso de aprobación de matrículas de FA, posterior creación y unificación de las mismas a través del módulo ofertas de FA de 23 PR registradas en la base enviada por Orientador de Reincorporación Gustavo Gomez. No hubo diligenciamiento de registro RNR. Se registró en ARPA 63 instrumentos de caracterización individual y familiar. Así mismo se crearon 63 grupos familiares de la población de los municipios de Toribio y Suárez. Se registró en ARPA 63 instrumentos de política de tratamiento de datos de las PR y sus familias Se registró en ARPA 8 entrevista socio laboral Se registró a 8 PR en modulo SIR Postulación PRE Individual. Se registró a 8 PR en modulo SIR Vinculación a Participante Se registró en SIR 8 formatos de Verificación Viabilidad y Aprobación de PRE
Actividad No 11. Implementar de manera oportuna los lineamientos de gestión documental impartidos por la ARN propendiendo por la correcta gestión de la documentación producto de las actividades realizadas.	Se realizó entrega a través de correo electrónico a técnico en archivo del PA Santander de Quilichao FUID y planillas de atención presencial correspondientes a los meses de enero a abril de manera virtual y de mayo a diciembre de 2022 Se realizó cargue de asistencias de actividades psicosociales en SIRR de enero a diciembre de 2022. Fueron diligenciados y enviados 12 informes de actividades de los meses de enero a diciembre de 2022. Fueron envidas 12 planillas de pago de seguridad social correspondientes a los meses de enero a diciembre de 2022.

	-Fueron diligenciados 12 formatos de supervisión de enero a diciembre de 2022 de acuerdo a los tiempos establecidos.
Actividad No 12. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor del contrato y rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Durante el año el profesional facilitador estuvo presente en diversos espacios convocados por Sandra Osorio enlace de coordinación y Gustavo Gomez Orientador de Reincorporación y Elizabeth Solarte Orientadora Productiva: -Reuniones de equipo enero a diciembre 2022: Encuentros con todo el equipo de trabajo de la ARN para abordar temas de suma importancia para el acompañamiento a las PR y sus familias como: -Atención, fidelización y acompañamiento de la población con calidad humana -Incidencia política con administraciones locales: materialización de compromisos establecidos en planes de desarrollo. -Monitoreo de condiciones de seguridad en municipios con altos índices de riesgo. -Metas de FA y FPT -Proyectos productivos: proyección, seguimientos, ajustes -Lineamientos para solicitud de desplazamientos. -Recomendaciones generales para la entrega de planillas y todo lo relacionado con gestión documental. - Reunión con funcionarios de ONU para socializar el equipo de ARN y poder identificar los territorios que cada facilitador acompaña para trabajar de manera articulada. Desde nivel central fueron convocados diversos espacios para abordar temas de gran importancia para trabajar con las familias en distintos aspectos como: -Capacitación registraduría-participación electoral y derechos políticos nivel central -Reunión de seguimiento ONU, ARN con la participación de Adijana Pinek, Emilie Pontacq, Paolo Henao, Sandra Osorio, Facilitadores del municipio de Toribio, se abordaron temas como: contextualización del proceso en el municipio, población, Mambrú, Proyectos y líneas productivas, asistencia técnica. - Reuniones de seguimiento modelo educativo Maestro itinerante: alertas tempranas, seguimiento al proceso, apoyo por parte de los Facilitadores para convocar a las PR a las asistencias presenciales y demás temas importantes para el fortalecimiento del proceso. -Reunión seguimiento apoyo técnico presupuestario ICBF para la inclusión y caracterización de la población en las distintas ofertas que tiene ICBF, con el acampamiento de Fabian Bolaños orientador de Reintegración, Lina Arciniegas profesional de salud, Facilitadores.

	- Jornada de entrenamiento aplicación de instrumento de caracterización en reincorporación en oficina Santander con todo el equipo de Facilitadores con el apoyo de Gustavo Gómez orientador de Reincorporación, Sandra Osorio enlace de coordinación.
	- Reunión con Mónica Alejandra Zambrano enlace de corresponsabilidad y Facilitadores para abordar el tema de pautas de crianza, socialización de estrategias que lleven a brindar un buen acompañamiento a las PR. -Reunión virtual grupo 1 FNA nivel central socialización de información acerca de subsidios para que las PR puedan postularse de acuerdo a ciertas características y puedan acceder a vivienda. -Reunión con Finagro Taller manejo de crédito agropecuario y portafolio-ARN CAUCA, educación financiera para el manejo del crédito agropecuario. A través de Johan Camilo Trochez. -En varias fechas del año los profesionales fueron citados a la ciudad de Popayán para participar de espacios de capacitación para el diligenciamiento del instrumento de caracterización y con la Coordinadora Andrea del Pilar Tellez. - Capacitación Colpensiones nivel central GT Cauca -Reunión con funcionarios proyecto Fondo Europeo para la paz en casa de la justica de Santander de Quilichao con el acompañamiento de Nelson Velandia, Daniel Acevedo, Román Huertas, Gustavo Gomez Orientador de Reincorporación, facilitadores: Brenda Ospina, Milton Mera, Julian Silva para abordar temas relacionados con género y presentación de ejes temáticos. -Reunión virtual negocios verdes y sostenibles desde nivel central -Reunión virtual sensibilización primeros auxilios básicos y manejo de extintores nivel central. -Inducción y reinducción de seguridad y salud en el trabajo por parte de Harold Arenas y Esther Luz Vargas quienes abordaron conceptos como: Sistema integrado de gestión, ambiental, calidad, seguridad de la información, seguridad en el trabajo, peligro, riesgo, Copasst, resolución 15-46 de 2020.
Actividad No 13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Durante la vigencia se lograron desarrollar otro tipo de actividades propias del trabajo como: Diligenciamiento y envío mes a mes de fichas de reincorporación de Toribio y Suarez enviadas a Gustavo Gomez Orientador de Reincorporación para su consolidación. -Reuniones con actores externos, dependencias de las administraciones municipales para articular oferta institucional que beneficie las PR y sus familias.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	- Se dieron respuesta a correos electrónicos enviados por Andrea del Pilar Tellez Coordinadora del GT, Sandra Osorio enlace de coordinación, Gustavo Gomez orientador de Reincorporación, Elizabeth Solarte Orientadora productiva y demás orientadores solicitando información relacionada con las PR en distintos enfoques. -Fueron cargadas 12 actas de entrega de PP de las PR al SIRR. Fueron cargados máximos niveles de PR que facilitaron sus certificados de formación académica. -Se enviaron a la persona encargada de digitar los distintos seguimientos de los PP y posterior entrega a técnico de archivo. -Cada mes fueron cargadas las asistencias de psicosocial de las PR activas y ausentes, así mismo fue diligenciado el módulo de justicia transicional de las PR pertenecientes a CDV. - Cargue en ARPA de 5 PR información acerca de las personas que van a ser postuladas a los subsidios de vivienda rural -Entrega de documentos a Yoni Anacona acerca de Proyecto de vivienda rural de 5 PR residentes en el municipio de Toribio Cauca. - Participación en diversas fechas de las jornadas de cuidado psicosocial – CEDAVIDA para el equipo de facilitadores del PA Santander de Quilichao en finca la Gloria de Dios. -En distintas fechas fueron creados grupos familiares de las PR dando cumplimiento a las indicaciones entregadas por el Orientador de Reincorporación Gustavo Gomez. -En el mes de diciembre fueron actualizados los contactos de 59 PR activas en el SIRR.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1. Se logró atender en promedio 64 PR activas durante la vigencia 2022 las cuales contaron con 2 y 3 códigos de asistencia en diferentes dimensiones, de esa manera se logró mantener la población fidelizada y receptiva frente a las	Planillas digitales y físicas de asistencia a actividades psicosociales entregadas a gestión documental y en el SIRR se encuentran cargadas en

indicaciones que mensualmente entrega el facilitador. Porcentaje de atención de 98%.	módulo de programación actividades de ruta.
Meta o logro No 2. En la vigencia 2022 se lograron formular 8 proyectos productivos en distintas líneas como ganado bovino y porcino, café, aves de corral.	Actas de entrega PR-PP firmada por proveedor y PR - Carpeta de formulación PRE, registro en módulo de postulación SIR y creación de código y ficha en SIR módulos: BIE/PRE Vincular PPR a BIE Desembolso proveedores Verificaciones viabilidad y aprobación
Meta o logro No 3. Se logró vincular a 1 PR del municipio de Toribio a entorno en porcicultura en el municipio de la Unión Valle	Ficha de inscripción, listados de asistencia del entorno. Certificado que reposa en el modulo documentos adjuntos con el nombre de Diplomado en emprendimiento en tecnologías de valor agregados de materias primas agropecuarias.
Meta o logro No 4. Se logró vincular a 16 PR del municipio de Toribio a formación académica Maestro Itinerante convenio UNAD – ARN vigencia 2021-222, actualmente el modelo se encuentra en estado de caracterización para iniciar nuevo periodo escolar con 10 PR inscritas. 2022-2023.	Formato de focalización UNAD y Matricula en modulo matriculas de FA en SIRR
Meta o logro No 5. Se orientó a las 59 familias activas temas relacionados con familia y se abordaron problemáticas como violencia intrafamiliar, abuso sexual, clases de violencias, pautas de crianza, resolución de conflictos para una atención del 100% de la población activa.	Planillas de asistencia a actividades psicosociales físicas entregadas a gestión documental y en el SIRR se encuentran cargadas en módulo de programación actividades de ruta con código Fam_1
Meta o logro No 6. Se logró tener fidelizada la población de manera mensual referente a asistencias virtuales y presenciales mediante un promedio de 60 a 63 PR alcanzando un porcentaje de 98%.	Planillas de asistencia a actividades psicosociales físicas entregadas a gestión documental y en el SIRR se encuentran cargadas en módulo de programación actividades de ruta
Meta o logro No 7. Se logró establecer un buen relacionamiento con las administraciones municipales de Toribio y Suárez para el beneficio de las PR y sus familias	Actas de reuniones y articulación institucional entregadas a gestión documental con su respectivo FUID
Meta o logro No 8. Fue desarrollada la estrategia Mambrú en el municipio de Toribio y Suarez, espacio comunitario para el aprovechamiento del tiempo libre	Actas de reuniones y articulación institucional entregadas a gestión documental con su respectivo FUID

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

de NNAJ en la búsqueda de la prevención de reclutamiento.	
Meta o logro No 9. Fueron formulados 8 PP de PR residentes en el municipio de Toribio Cauca en líneas productivas como ganado bovino y porcino, café, gallinas ponedoras y pollos de engorde.	Carpetas físicas entregadas a Elizabeth Solarte orientadora productiva dentro de los tiempos establecidos y fueron enviadas con SIGOB a Bogotá.

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1. Entrega de PP a la PR con código 60-13154	El proyecto productivo se encuentra en estado desembolsado al proveedor.	Fue notificada a la PR el desembolso del PP, sin embargo, afirmó que no cuenta con los galpones hechos para poder llevar los pollos. Se recomendó construirlos lo antes posible para hacer la entrega.
Asunto 2.		

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

NA

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	NO APLICA
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	SI CUMPLE

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El profesional cumple con todas las obligaciones y requerimientos en temas del proceso de Reincorporación dispuestas en su contrato, en atención, y demás actividades que permitieron la participación activa de la población asignada**.**

Se logró mantener en promedio a 59 y 64 PR fidelizados de manera mensual mediante las atenciones psicosociales de manera individual y colectiva.

Se logró un avance significativo en la conformación del núcleo familiar de las 59 PR activas y sus integrantes, proyectos de vida, propósitos, afinidades educativas, destrezas y habilidades con el objetivo de potenciarlas a través de las distintas ofertas que puedan llegar al territorio.

Se lograron establecer buenas relaciones con los entes territoriales de Toribio y Suárez buscando articulación institucional para la inclusión de la población en proyectos que serán ejecutados en la vigencia 2023 basados en el plan de desarrollo municipal en distintas líneas como vivienda, productividad, educación, fortalecimiento a iniciativas productivas.

Se logró establecer un buen equipo de trabajo con la asesora productiva Elizabeth Solarte con el objetivo de formular y crear las fichas de los proyectos en SIR, así mismo en la consecución de los documentos para su presentación.

Se logró establecer y consolidar lazos de confianza para generar un dialogo natural y fluido con el objetivo de abordar los temas tratados con cada PR.

- ✓ Se recomienda generar oferta institucional para que las PR masculinas accedan a su libreta militar y puedan definir su situación.

- ✓ Es importante realizar seguimiento a las 5 PR atendidas en el marco del programa Camino Diferencial de vida, toda vez que hasta el momento no han sido reparadas por el Estado frente a su condición de víctimas del conflicto.
- ✓ Es importante realizar seguimiento y acompañamiento a las matrículas de las PR que continuarán su proceso de FA en diciembre hasta octubre de 2023 a través del modelo educativo Maestro Itinerante.
- ✓ Se recomienda la vinculación a procesos educativos de la población en reincorporación es fundamental, porque permite estimular, fortalecer y maximizar las capacidades de los excombatientes FARC, para cumplir con las metas de cada uno de sus proyectos de vida.
- ✓ Se recomienda incentivar la vinculación de los reincorporados a procesos de formación para el trabajo, permite mejorar sus competencias en la búsqueda de la vinculación laboral e incentivar le creación de sus propias unidades de negocio.
- ✓ El apoyo en la formulación de proyectos productivos, permite avanzar en la reincorporación económica de los excombatientes FARC, de tal manera que se mantengan en la legalidad.
- ✓ Es importante involucrar a la población en proceso de reincorporación dentro de los espacios de participación ciudadana, de tal manera que puedan hacer parte de la toma de decisiones que afecten a las comunidades a las cuales pertenecen.
- ✓ Es de gran importancia que desde e gobierno nacional se diseñe una política preferente para el acceso a vivienda por parte de las PR y sus familias.

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato o convenio.

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	100
Seriedad (1 al 100%)	100

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	100

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los **16/12/2022**



ANDREA DEL PILAR TELLEZ FALLA

No. cédula: 38.141.926

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

PREVENTSALUD

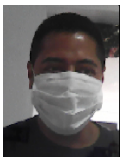
EXAMEN DE AUDIOMETRIA DIGITAL No. 10315699

COPIA DE USO EXCLUSIVO DEL TITULAR DE LA HISTORIA:

Este documento es propiedad exclusiva del titular de la historia clínica que en él figura en virtud de lo consignado en la resolución 1995 de 1999 que establece las normas para el manejo de historias clínicas generales y las resoluciones 2346 de 2007 y 1918 de 2009 para historias clínicas relacionadas con procesos de salud ocupacional. Para la protección y confidencialidad de la historia clínica del paciente este documento sólo podrá ser entregado a terceras personas o empresas con la autorización previa y escrita del titular de la historia.

1. INFORMACIÓN GENERAL

Empresa Usuaria:	CENTRO CLÍNICO VERUTTI SAS	Fecha:	2020-12-19
Nombre:	JULIAN ANDRES SILVA MOLANO	Documento:	10315699
Edad:	37 años	Género:	Masculino
Ocupación:	FACILITADOR	Teléfono:	3103807386
Nivel de ruido en el puesto de trabajo:	Desconocido		



2. ANTECEDENTES PATOLOGICOS PERSONALES (P=Positivo, N=Negativo)

Acufenos	N	Diabetes	N	Otitis media	N	Hipertensión arterial	N
Adenoidectomía	N	Epilepsia	N	Otorrea	N	Reumatológicos	N
Alergias	N	Labio y paladar hendido	N	Ototóxicos	N	Sordera familiar	N
Amigadalitis	N	Mareos	N	Patología infecciosa	N	Tabaquismo	N
Amigdalectomía	N	Meningitis	N	Patología viral	N	Vertigos	N
Cirugías de oido	N	Otalgia	N	Trauma craneo encefálico	N	Otros	N

Observaciones: No refiere patologías personales de importancia audiológica.

3. EXPOSICION AL RUIDO NO INDUSTRIAL

Uso de moto,

4. EXPOSICION OCUPACIONAL AL RUIDO

Ocupación(Ocup)-Tiempo de exposición(Te)-Protección auditiva(PA)

Ocup: Facilitador - Te: 6 Meses - PA: Ninguna

Ocup: Reintegrador - Te: 24 Meses - PA: Ninguna

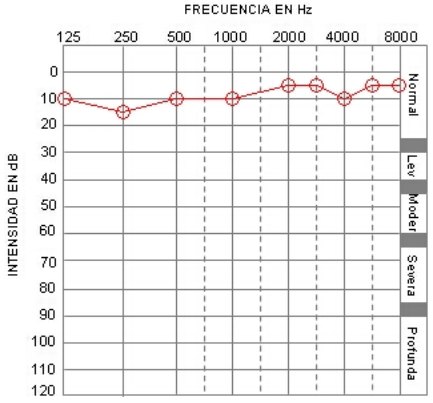
5. EVALUACIÓN DEL OIDO (N=Normal, A=Anormal)

Pabellón	N	Conductos	N	Tímpanos	N	Lóbulos	N

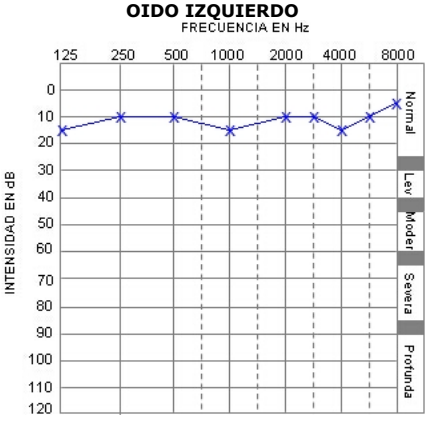
Ampliación de hallazgos: El examen de los oidos es normal y no se evidencian patologÃas.

6. AUDIOMETRIA TONAL

OIDO DERECHO



OIDO IZQUIERDO



	PROMEDIO (Frec. 500-1000-2000)	CLASIFICACION ELI	INTERPRETACION
Oído derecho:	8	A	Normal excelente
Oído izquierdo:	12	A	Normal excelente
CLASIFICACION S.A.L.:	A	Normal	
PRESBIACUSIA:	8 dB		

7. CONCEPTO AUDIOLOGICO

Audición normal bilateral.

8. RECOMENDACIONES

Utilizar protección auditiva adecuada en ambientes ruidosos laborales.

Realizar control audiométrico en 12 meses.

Elizabeth Fernanda Ceron Torres
UNIVERSIDAD DEL CAUCA
ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 02166-03-2015

Indice der

JULIAN ANDRES SILVA MOLANO
Documento: 10315699

Escanee el código si desea verificar datos

ADN - BIOLAB
LABORATORIO CLINICO
BACTERIOLOGA - DORA LUCIA VIVAS
UNIVERSIDAD CATOLICA
KRA 10 # 17 n 45 B/ ANTONIO NARIÑO, Popayán. 3155637583

Fecha: 21/12/2020 SEDE: Principal Muestra: 34

Paciente: JULIAN ANDRES SILVA
Edad: 37 A **Sexo:** M **Identificación:** 10315699
Teléfonos: 3103807386
Empresa: CENTRO CLINICO VERUTTI Part.

Recepción: 2262 **Sala:** N/A
Fecha rcp: 19/12/2020 08:54:58 a.m.
Médico : No Asignado

		Resultado	Valores de referencia
PERFIL DE LÍPIDOS			
1	Colesterol total sérico	160 mg/dl	100 a 200 mg/dl
2	Colesterol H.D.L. **Alto riesgo menor de 35 mg/dl**	75 mg/dl	35 a 55 mg/dl
3	colesterol L.D.L. **Riesgo moderado mayor de 150 mg/dl** **Alto riesgo mayor a 150.0 mg/dl**	172 mg/dl	80 a 130 mg/dl
	Colesterol V.L.D.L.	28 mg/dl	20 a 72 mg/dl
4	Trigliceridos sérico	140 mg/dl	60 a 150 mg/dl
	COLESTEROL TOTAL / HDL :	3.6	
	COLESTEROL TOTAL / LDL :	2.3	
Quimica			
5	Glucosa sanguínea	86 mg/dl	70 a 100 mg/dl

Bact:Dora Lucia Vivas h.REG:1

CASA OPTICA MILAP
nit: 51588753-7
CARRERA 10 No. 17 N-45 POPAYAN-CAUCA
cel: 314 862 61 64 - 316 608 52 91- 8353611

CERTIFICADO VISUAL

POPAYAN,	diciembre 19 de 2020				Identificado con:	CC 10315699
nombre:	JULIAN ANDRES SILVA MOLANO			fecha nacimiento	enero 18 de 1983	
edad:	37 años	SEXO:	masculino	lugar nacimiento:	bolivar (cauca)	
estado civil:	union libre	ocupacion:	politologo		escolaridad:	profesiional
direccion:	carrera 1 No. 7-67 cristo rey.Bolivar			celular:	3103807386	zona res: U
responsable:				parentezco:		cel:

MOTIVO DE CONSULTA: U.C.V: 1 semana refiere buena vision de lejos y cerca , refiere astenopicos al computador
hoy solicita certificado visual CARGO: facilitador ARN. Periodico

LA AGUDEZA VISUAL ES: Tomado con numeros

AV VL SC	OD	20/20	PH:	AV VP SC:	OD:	0,50 m
	OI	20/20			OI:	0,50 m

AV VL CC	OD:		PH:	AV VP CC:	OD:	
	OI:		PH:		OI:	

MOTILIDAD OCULAR:

COVERT- TEST	ortoforico	VERSIONES	normal
DUCCIONES	normal	P.P.C	8 cm
HIRSCHBERG	centrado		

EXAMEN EXTERNO: pupilas isòcoricas y normoreactivas, medios refringentes transparentes, camara anterior profunda. Cierre de parpados completo. pterigion region nasal ojo derecho

OFTALMOSCOPIA: OD: papilas bordes definidos, excavasion 0.2, macula avascular, RAV: 2/3
OI: pailas bordes definidos, excavasion 0.2, macula avascular, RAV: 2/3

PERCEPCION AL COLOR: (ISHIHARA TEST) (15/15)

ESTEREOPSIS: (STEREO FLY TEST) 80 segundos de arco

DIAGNOSTICO:
1. emetrope
2. ortoforico
3. pterigion region nasal ojo derecho

PLAN
1. requiere gafas uso prolongado al computador
2. remision a oftalmologia: s.s. valoracion y manejo

ATENTAMENTE;

Dra. Margarita Idrobo L.
OPTOMETRA UNISALLE
Reg. 969
C.T.N.P.O 3148

MARGARITA IDROBO LONDOÑO
OPTOMETRA UNISALLE
registro 969- C.T.N.P.O. 3148

firma paciente

CERTIFICADO MEDICO OCUPACIONAL DE APTITUD LABORAL

CENTRO CLÍNICO VERUTTI SAS

Nit: 900815255 -4

CARRERA 10 # 17N - 45 ANTONIO NARIÑO - 8353401 - POPAYAN

Codigo Atención:
HG0100010728

Fecha
19-12-2020 09:17:00 AM

Datos del Paciente

Identificacion:	Nombres y apellidos:	Edad:	Profesion:
10315699	SILVA MOLANO JULIAN ANDRES	37 Años	ESPECIALISTA EN GESTIÓN PUBLICA
Cargo actual o aspira:	**EPS:**	**ARL:**	**AFP:**
FACILITADOR	NUEVA EPS	POSITIVA	PROTECCION

Evaluacion

PACIENTE ACUDE PARA VALORACION OCUPACIONAL

Riesgos prioritarios del cargo

BIOLOGICOS	BIOMECANICOS	FISICOS	LOCATIVOS	MECANICOS	PSICOSOCIALES	QUIMICOS	RADIACIONES IONIZANTES	RADIACIONES NO IONIZANTES
✔	✔	✔	✔	✔	✔	✖	✖	✖

Examenes paraclinicos

OPTOMETRIA	AUDIOMETRIA	PEFIL LIPIDICO	GLICEMIA

Restricciones

SIN RESTRICCIÓN PARA LABORAR EN EL CARGO ; ENFASIS OSTEOMUSCULAR NORMAL

Observaciones

CONTROL MEDICO OCUPACIONAL EN 1 AÑO.

Recomendaciones

- AUTOCUIDADO - HIGIENE POSTURAL. - USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. - USO DE ELEMENTOS DE BIOSEGURIDAD. - SE SOLICITA VALORACION POR OFTALMOLOGIA (PTERIGION OJO DERECHO)

Concepto de aptitud

Concepto	SI	NO
Presenta Restriccion para el desempeño del cargo		✖
Presenta Restriccion para trabajo seguro en alturas	✔	
Presenta Restriccion para manipulacion de alimentos	✔	

Concepto	SI	NO
Presenta defecto o enfermedad aparente		✖
Presenta Alteracion o enfermedad que No limita la actividad		✖
Presenta alteracion o enfermedad que limita o impide la actividad		✖

CON RESTRICCIONES

✔ SIN RESTRICCIONES

Firma del Profesional:

Profesional: MEZA CHAVEZ MARIO ALEXANDER
Especialidad: MEDICO OCUPACIONAL
T.P: 04646-10-2020
MEDICO ESPECIALISTA

MAMCH

DR. MARIO ALEXANDER MEZA CHÁVEZ
Médico y Cirujano RM. 1085246257
Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo
Lic. 04646-10-2020

Firma del Trabajador o Paciente:

Declaro que he dado consentimiento para la práctica de este examen y autorizó la custodia de mi historia clínica al CENTRO CLINICO VERUTTI S.A.S. Certifico que la información por mi dada es completa, verdadera y que estoy de acuerdo con el resultado del examen (Res 2346 de 2007 y por la Res 001918 de 2009 la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la resolucion2346 de 2007)