



**CERTIFICADO DE INCLUSIÓN DE OBJETO EN EL PLAN ANUAL DE
ADQUISICIONES**

**EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO COMERCIO Y SERVICIOS DEL SERVICIO
NACIONAL DE APRENDIZAJE – REGIONAL BOLIVAR CERTIFICA**

Que una vez revisado el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2023, entregado a la Dirección de Formación Profesional, se verificó que la contratación para los Servicios Personales se encuentra incluido en éste.

Para mayor constancia se firma en Cartagena, a los veintiocho (28) días del mes de enero de 2023.

YENY LINEY ROMERO OCHOA

SUBDIRECTOR G02 CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

Proyectó: Juliet Marrugo – Tecnico G02 – Contratación y Compras

Revisó: Saith Perez – Tecnico G02 – Apoyo Presupuesto



PEGAR PANTALLAZO DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

Autoguardado: AdquisicionesAA_248022_1_v030017-06d-43M-923-7b1wffz02M2

Andrés Felipe Pérez Ramos

ArchivoInsertarDisposición de páginaFórmulasDatosRevisarVistaAutomatizarProgramadorAyudaAcrobat

PortapapelesFuenteAlineaciónNúmeroFormato condicionalDer formato como tablaEstilosCeldasAutosumaRellenarBorrarOrdenar y filtrarBuscar y seleccionarAnalizar datosConfidencialidad

0388

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
	Ida cdo	Descripción	No de pri	presente	el contr	Interv	Ad de s	de los	pr total est	ado en la v	en vigor	tud de	strataci	Ubicaci	del res	o del res	único di	alimento	de biom	y servicios dist	
432	80111600	U3_V30_u343 prestar los servicios profesionales personales de carácter temporal como instructor para impartir formación profesional integral en la modalidad de FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL en la RED DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, en el Área de CONTABILIDAD Y FINANZAS que ofrece el Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del SENA, así como brindar apoyo cuando EL SENA lo requiera en la elaboración y/o actualización de diseños curriculares la asesoría en la formulación de planes de negocio en el montaje de unidades productivas seguimiento de las empresas creadas por los centros de formación en la prestación de servicios tecnológicos en ejercicios de investigación aplicada y en las demás actividades requeridas por la entidad para dar cumplimiento a la misión institucional en el marco de la formación por competencias y el aprendizaje por proyectos en el Departamento de	Febrero	Febrero	316	Días	Contratación Presupuestada				No	NA		Bolívar	Yenny Liney 6539040	ylromero@i	No				
		42.312.480 COP																			
433	80111600	U3_V30_u344 prestar los servicios profesionales personales de carácter temporal como instructor para impartir formación profesional integral en la modalidad de FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL en la RED DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, en el Área de CONTABILIDAD Y FINANZAS que ofrece el Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del SENA, así como brindar apoyo cuando EL SENA lo requiera en la elaboración y/o actualización de diseños curriculares la asesoría en la formulación de planes de negocio en el montaje de unidades productivas seguimiento de las empresas creadas por los centros de formación en la prestación de servicios tecnológicos en ejercicios de investigación aplicada y en las demás actividades requeridas por la entidad para dar cumplimiento a la misión institucional en el marco de la formación por competencias y el aprendizaje por proyectos en el Departamento de	Febrero	Febrero	316	Días	Contratación Presupuestada				No	NA		Bolívar	Yenny Liney 6539040	ylromero@i	No				
		42.312.480 COP																			
434	80111600	U3_V30_u345 prestar los servicios profesionales personales de carácter temporal como instructor para impartir formación profesional integral en la modalidad de FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL en la RED DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, en el Área de CONTABILIDAD Y FINANZAS que ofrece el Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del SENA, así como brindar apoyo cuando EL SENA lo requiera en la elaboración y/o actualización de diseños curriculares la asesoría en la formulación de planes de negocio en el montaje de unidades productivas seguimiento de las empresas creadas por los centros de formación en la prestación de servicios tecnológicos en ejercicios de investigación aplicada y en las demás actividades requeridas por la entidad para dar cumplimiento a la misión institucional en el marco de la formación por competencias y el aprendizaje por proyectos en el Departamento de	Febrero	Febrero	316	Días	Contratación Presupuestada				No	NA		Bolívar	Yenny Liney 6539040	ylromero@i	No				
		42.312.480 COP																			
435																					
436																					
437																					
438																					
439																					
440																					

AdquisicionesHoja1

ListaSe encontraron 4 de 554 registrosPublica ClasificadaTodos los empleados (Sin Restricción)Accesibilidad es necesario investigar

EUR/USD +0.68%9:42 a.m.9/02/2023



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO ESTUDIO PREVIO

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS INSTRUCTOR

OBJETO:	<i>Prestar los servicios profesionales personales de carácter temporal como instructor para impartir formación profesional integral en la modalidad de FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL en la RED DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, en el Area de CONTABILIDAD Y FINANZAS que ofrece el Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del SENA, así como brindar apoyo cuando EL SENA lo requiera en la elaboración y o actualización de diseños curriculares la asesoría en la formulación de planes de negocio en el montaje de unidades productivas seguimiento de las empresas creadas por los centros de formación en la prestación de servicios tecnológicos en ejercicios de investigación aplicada y en las demás actividades requeridas por la entidad para dar cumplimiento a la misión institucional en el marco de la formación por competencias y el aprendizaje por proyectos en el Departamento de Bolívar.</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<i>Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular, Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas"</i>
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<i>Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Específico de la Familia: FORMACIÓN EN UNA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS: CONTADURÍA PÚBLICA, ECONOMÍA, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. CON FORMACIÓN ESPECÍFICA EN: CONTABILIDAD, GENERAL, FINANCIERA, CONTABILIDAD DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DE COSTOS, CONTABILIDAD PÚBLICA, SOFTWARE CONTABLE, LO MISMO QUE FORMACIÓN EN</i>



	<i>TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES, PROCESOS PEDAGÓGICOS, ENTRE OTROS RELACIONADOS.</i>
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTE MILLONES OCHENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE (\$20.085.000). a) Un primer pago por valor de TRES MILLONES SETENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS PESOS M/CTE (\$3.079.700) correspondiente al mes de Febrero de 2023, b) cuatro pagos mensuales iguales correspondiente a los meses de Marzo a Junio de 2023 por valor de CUATRO MILLONES DIESCISIETE MIL PESOS M/CTE (\$4.017.000) cada uno y c) un ultimo pago por valor de NOVECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL TRESCIENTOS PESOS M/CTE (\$937.300) correspondiente al mes de Julio de 2023.</i>
PLAZO:	<i>hasta el (07/07/2023)</i>
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>Departamento de Bolívar.</i>
SUPERVISOR:	<i>Duvis Arrieta Ortega, Instructor G20, Coordinadora Académica de Programas Especiales.</i>
ORDENADOR DEL PAGO:	<i>Yeny Liney Romero Ochoa, Subdirectora Centro de Comercios y Servicios.</i>

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, la **Centro de Formación Profesional Integral Comercio y Servicios) del SENA**, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Sena es un establecimiento público del orden nacional adscrito al ministerio del trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, *los centros de formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los entes económicos.*

Conforme a los lineamientos del Plan de Acción 2023, Transformando Vida, Construyendo Tejido Social; *se propone realizar esfuerzos orientados a garantizar que todas las acciones y recursos de*



la entidad estén alineadas al plan estratégico institucional 2023 – 2026 y enfocados en atender su propósito fundamental. Por consiguiente, corresponde a la Dirección General de manera conjunta con los Direcciones Regionales y Centros de Formación llevar a cabo actuaciones encaminadas al cumplimiento de los objetivos. Todas las actuaciones que se llevarán a cabo para los propósitos del Plan de Acción, están soportadas en las Bases del Plan Nacional de Desarrollo PND 2022-2026 Colombia Potencia Mundial de la vida, con sus correspondientes pilares, transformaciones e implicaciones:



Tomado de: Plan de Acción 2023 – Lineamientos “Transformando Vidas, Construyendo Tejido Social”, SENA.

Asimismo, desde el centro de formación se contemplan las siguiente proyección de metas para la vigencia 2023:

Del mismo modo, el artículo número cuatro de la Ley 119 de 1994, consagra las funciones del SENA, tales como:

1. Organizar desarrollar, administrar y ejecutar programas de formación profesional integral, en coordinación y en función de las necesidades sociales y del sector productivo.
2. Velar porque en los contenidos de los programas de formación profesional se mantenga la unidad técnica.
3. Adelantar programas de formación tecnológica y técnica profesional, en los términos previstos en las disposiciones legales respectivas

En este sentido, el SENA contempla dentro de su objeto misional, impartir formación para la incorporación de las personas en los diferentes sectores productivos, aportando a la empleabilidad del país.

Es por ello que desde el Centro de Comercio y Servicios, como en todos los Centros de formación a nivel general del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, tienen dentro de su labor misional programar instructores para impartir formación titulada, virtual y complementaria en los diferentes



programas con registro calificado que tenga el referido centro de formación; de ahí nace la gestión regional de los subdirectores y la gestión misional y educativa que se emprende para llevar a cabo las metas concertadas por el equipo primario y por la Dirección de Formación de la Dirección General.

Bajo el entendido que cada Centro de Formación tiene una meta asignada por cumplir con relación a la formación profesional integral y con ello una programación por elaborar, instructores por contratar, metas por gestionar y una población de aprendices por atender para dar cabal cumplimiento a su cadena productiva; se hace necesario, justo y pertinente realizar la contratación de los instructores que se relacionan en el plan de necesidades.

Lo anterior, para dar cumplimiento a la Resolución 1-2436-2022 por la cual se establece el calendario académico y de labores de los Centros de Formación Profesional del SENA para el año 2023, resaltándose la siguiente información:

Actividades	Fechas (incluye sábados)
Alistamiento de procesos y programas para la vigencia.	Del 13 de enero al 21 de enero
Primer Trimestre	Del 23 de enero hasta el 5 de abril
Alistamiento para el segundo trimestre	Del 10 al 15 de abril
Segundo Trimestre	Del 17 de abril al 01 de julio
Alistamiento para el tercer trimestre	Del 04 al 08 de julio
Tercer Trimestre	Desde el 10 de julio hasta el 22 de septiembre
Alistamiento para el cuarto trimestre	Del 23 al 30 de septiembre
Cuarto Trimestre	Del 02 de octubre al 16 de diciembre
Semana de la confraternidad	Del 09 al 14 de octubre
Balance de los programas de formación de la vigencia.	Del 18 al 19 de diciembre de 2023

Que, considerando las metas de formación asignadas al Centro en los niveles de Educación superior, Técnicos laborales y otros, Formación complementaria y bilingüismo de conformidad con lo señalado en las siguientes tablas:

EDUCACION SUPERIOR													
ESPECIALIZACION TECNOLÓGICA - Presencial		ESPECIALIZACION TECNOLÓGICA - Formación Virtual		TOTAL ESPECIALIZACION TECNOLÓGICA		TECNOLOGOS (Centros de Formación) - Presencial		TECNOLOGOS - Formación Virtual		TOTAL TECNOLOGOS		TOTAL EDUCACION SUPERIOR	
Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices
0	0	0	0	0	0	2.964	2.964	1.748	1.748	4.712	4.712	4.712	4.712



FORMACIÓN TECNICA LABORAL Y OTROS														GRAN TOTAL FORMACION TITULADA									
OPERARIOS		AUXILIARES		TOTAL OTROS (Operarios y Auxiliares)		TECNICO LABORAL Presencial (Centros de Formación)		TECNICO LABORAL Virtual (Centros de Formación)		TECNICO LABORAL (Articulación con la Educación Media)		TOTAL TECNICO LABORAL						PROFUNDIZACION TECNICA		GRAN TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS			
Metas Cupos	Metas Aprendizajes	Metas Cupos	Metas Aprendizajes	Metas Cupos	Metas Aprendizajes	Metas Cupos	Metas Aprendizajes	Metas Cupos	Metas Aprendizajes	Metas Cupos	Metas Aprendizajes	Metas Cupos	Metas Aprendizajes					Metas Cupos	Metas Aprendizajes	Metas Cupos	Metas Aprendizajes	Metas Cupos	Metas Aprendizajes
145	145	60	60	205	205	3.668	3.668	469	469	4.786	4.786	8.923	8.923	50	50	9.178	9.178	13.890	13.890				

FORMACION VIRTUAL COMPLEMENTARIA (Sin Bilingüismo)		PROGRAMA DE BILINGÜISMO - Virtual		PROGRAMA DE BILINGÜISMO - Presencial		TOTAL PROGRAMA DE BILINGÜISMO - Presencial y Virtual		Fortalecimiento Mipymes (Oferta Especial Empresarial)		TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA		TOTAL FORMACION TITULADA Y COMPLEMENTARIA	
Cupos	Aprendices	Cupos	Aprendices	Cupos	Aprendices	Cupos	Aprendices	Cupos	Aprendices	Total Metas Cupos	Total Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices
77.440	61.952	15.360	12.288	2.160	1.080	17.520	13.368	5.310	4.419	170.090	132.591	183.980	146.481

DESAGREGACION DE ALGUNAS METAS (Están incluidas en la Formación Titulada y Complementaria)				POBLACIONES VULNERABLES (Están incluidas en la Formación Titulada y Complementaria)											
TOTAL FORMACION VIRTUAL (Incluye Formación Titulada, Complementaria y Bilingüismo)		Formación DUAL		POBLACIONES VULNERABLES (Discapacitados y poblaciones NAPP (Negros, Afrocolombianos, Ralizes y Palenqueros))		DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA - Sin Víctimas		VICTIMAS (Sin Desplazados por la Violencia: Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenazas, Delitos contra la libertad y la		TOTAL VICTIMAS (Incluye Desplazados por la Violencia y Víctimas)		OTRAS POBLACIONES VULNERABLES (Sin Desplazados por la Violencia, sin víctimas, sin discapacitados, sin poblaciones NAPP (Negros, Afrocolombianos, Ralizes y Palenqueros))		TOTAL POBLACIONES VULNERABLES	
Cupos	Aprendices	Cupos	Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices	Metas Cupos	Metas Aprendices
95.017	76.457	0	0	4.639	4.338	7.734	5.524	631	515	8.365	6.039	34.129	28.890	47.133	39.267

DESAGREGACIÓN POR TIPO DE POBLACIÓN VULNERABLE (Están incluidas en el Total de Población Vulnerable)																																			
Desplazados por Fenómenos Naturales		Discapacitados		Indígenas		INDEC		Jóvenes Vulnerables		Adolescentes en Conflictos con la Ley Penal		Mujer Cabezas de Hogar		Negritudes (Negres)		Afrocolombianos		Ruralistas		Palenqueros		Asociados de Seguridad y Asistencia comunitaria de grupos Armados Organizados (Asociados de la)		Tercera Edad		Adolescentes Trabajadores		Identificados por el PNC		Soldados Campesinos		Subvencionados Minors Antiguos		Boscos	
Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos	Metas	Cupos
3.328	328	188	188	28	28	124	124	11.328	11.328	34	34	13.328	13.328	1.028	1.028	3.328	3.328	128	128	188	188	34	34	1.028	1.028	1.028	1.028	1.028	1.028	1.028	1.028	1.028	1.028	1.028	1.028

OTRAS METAS																															
METAS DE RETENCIÓN												METAS DE CERTIFICACIÓN																			
												No de Exclusiones	Personas Excluidas	No de Exclusiones	Personas Excluidas	No de Exclusiones	Personas Excluidas	No de Exclusiones	Personas Excluidas	PUNTO DE MUESTRO				CONTRATO DE APRENDIZAJE							
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA				PROGRAMA SIN IMPEDIMIENTOS				CONTRATO DE APRENDIZAJE			
												Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	Excluidos por Competencia Laboral	UNIDADES PRODUCTIV											

El Centro de Comercio y Servicios, perteneciente a la Regional Bolívar, debe ofrecer un servicio público de formación profesional integral, atendiendo las necesidades de educación superior por medio de su oferta educativa, alineadas con las necesidades del sector industrial y productivo. En este sentido, la Dirección Nacional de Planeación y Direccionamiento Corporativo, establece una serie de metas donde el Centro de manera completa, diseña una serie de estrategias teniendo en cuenta aspectos como: Capacidad Instalada, Instructores disponibles para la formación, cupos, entre otros. Lo anterior, para poder cumplir no solo con las cifras establecidas, sino con el objeto misional de la entidad.

A pesar de la provisión de cargos a nivel profesional y asistencial, realizada por concurso de la convocatoria 436 de 2017, esto no fue suficiente para cubrir las necesidades de instructores del centro de acuerdo a las metas trazadas en este 2023, por lo que se hace necesario a través de la modalidad de contratación directa iniciar este primer trimestre con **CIENTO SESENTA (160)** Instructores con la idoneidad y experiencia requerida en la presente vigencia de acuerdo al



calendario académico Por lo anterior, una vez fueron asignados los recursos por Dirección General se hace necesario adelantar los trámites administrativos necesarios que conlleve a la materialización de la suscripción de los contratos solicitados por las Coordinaciones Académicas.

“(...) 3. La contratación directa a través del contrato de prestación de servicios y de apoyo a la gestión deberán tener un término de duración de cuatro (4) meses, plazo este durante el cual los órganos, organismos y entidades de la rama ejecutiva del orden nacional y territorial deberán elaborar los estudios técnicos requeridos y establecer la planta temporal de personal necesaria y suficiente que supla las necesidades misionales y administrativas que se requieran. (...)”.

La Directiva Presidencial No. 8 de 2022, por la cual se emiten “Directrices de Austeridad hacia un Gasto Público Eficiente” señala en su numeral 1.1. que *“Las entidades públicas solo podrán celebrar contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión cuando estos sean estrictamente necesarios por el volumen de trabajo que tenga a su cargo su personal de planta, o por la necesidad de conocimientos especializados”.*

Que, teniendo en cuenta estos lineamientos y dadas las inquietudes generadas por las regionales a nivel nacional respecto a la duración de los contratos de prestación de servicios personales durante la vigencia 2023, se adelantó el día 11 de enero de 2023 comité de Dirección en el SENA quienes definieron las siguientes directrices respecto al particular compartidas mediante:

Comunicación No. 8-2023-000024 de fecha 12 de enero de 2023, de la siguiente manera:

“En el año 2023 los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión se suscribirán por el término estrictamente indispensable, según las necesidades de contratación y su correspondiente justificación de cada Centro de Formación, Regional y Área u Oficina de la Dirección General. Los contratos de instructor podrán tener vigencia máxima hasta el último día del calendario académico del año 2023, y los diferentes a Instructor máximo hasta el 31 de diciembre del año 2023.”

Por lo anterior, tal como lo señala la misma Circular: *“cada Dirección, Oficina, Regional o Centro debe realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión para suscribir solamente los que sean estrictamente indispensables según sus necesidades y por el tiempo necesario durante la vigencia 2023, procurando la eliminación gradual y progresiva de estos contratos, “ejecutando planes para proponer y realizar las reestructuraciones necesarias, sin afectar la prestación del servicio y el cumplimiento de los fines misionales de la Entidad.”*

Ahora bien, el lineamiento impartido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP y la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP en la Circular Conjunta No. 100-005 del 29 de diciembre de 2022, en cuanto a que *“3. La contratación directa a través del contrato de prestación de servicios y de apoyo a la gestión deberán tener un término de duración de cuatro (4) meses”, está basado en el supuesto que las entidades públicas podrán realizar en ese tiempo los estudios técnicos y los trámites para la formalización de las plantas de personal que requieran, de forma que las actividades que realizan los contratistas sean asumidas al cabo de ese tiempo por*



los nuevos cargos de las plantas de personal, que de preferencia serán temporales. En el caso del SENA, esta entidad sustentó ante el Director del Departamento Administrativo de la Función Pública mediante la comunicación No. 01-2-2022-000886 del 30 de diciembre de 2022 las razones técnicas, físicas, presupuestales y financieras por las cuales no es posible que el SENA realice en las condiciones señaladas en la Circular 100-005 de 2022 los estudios técnicos y de cargas de trabajo para tramitar la ampliación de la planta de personal que formalice en ese plazo los más de 32.000 contratos de prestación de servicios personales que suscribe el SENA cada año para poder cumplir las metas institucionales y prestar sus servicios en todo el territorio nacional.

Las necesidades de personal del SENA no se enmarcan en las 4 causales establecidas actualmente por el artículo 21 de la Ley 909 de 2004 para crear empleos de carácter temporal, y estamos adelantando los trámites para pasar los 800 cargos de la planta temporal a la planta permanente.

A la fecha el SENA no tiene presupuesto en el 2023 para realizar estudios técnicos y de cargas de trabajo, ni para asumir costos de nómina superiores a los 1.152 cargos que están en trámite de creación.

Los ciclos formativos y la continua prestación de nuestros servicios misionales hacen improcedente la suscripción de nuestros contratos de prestación de servicios por 4 meses; el SENA está en la obligación legal de garantizar la continuidad de sus procesos de formación y de educación superior, durante todo el tiempo del programa, lo cual implica la necesidad de contar con los instructores y personal administrativo necesarios durante todo el proceso formativo. Esto implica que solo cuando se creen cargos y se provean, es posible suprimir contratos. Lo mismo sucede con los demás servicios que presta la entidad, en los cuales la continuidad es fundamental.

El SENA ya viene tramitando ante las entidades competentes del Gobierno Nacional la ampliación de la planta de personal permanente con 1.152 cargos, desde septiembre de 2021, sin que hasta la fecha (más de un año después), se haya expedido el correspondiente decreto por dudas en el costeo de los cargos, que subsisten a la fecha.

La suscripción de los contratos de prestación de servicios personales en el SENA por cuatro (4) meses conllevaría una grave afectación a la prestación de los servicios institucionales, tal como lo advirtió la Procuradora Delegada para Asuntos del Trabajo y la Seguridad Social en su Circular No. 001 del 6 de enero de 2023, en la cual expresó “7- Por lo anterior, esta Procuraduría Delegada hace una observación sobre el plazo de cuatro (4) meses que está estipulado en el punto 3 de la Circular Conjunta N° 100 – 005 de 2022, para la duración de los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión; pues se considera que, dados los múltiples trámites y las diversas instancias que se deben agotar para lograr ajustar las plantas de personal de las entidades del Estado, es insuficiente y se corre el riesgo de dejar a muchas entidades públicas sin el personal necesario e idóneo para atender la demanda de los servicios que prestan a la ciudadanía; circunstancia que puede generar una parálisis del Estado en todos sus niveles”.

A su vez, Colombia Compra Eficiente y el Departamento Administrativo de la Función Pública expresaron en la Circular Conjunta No. 01 del 5 de enero de 2023 que “De conformidad con lo establecido en la Directiva Presidencial No. 08 del 17 de septiembre de 2022, las Entidades



Estatales de la Rama Ejecutiva del orden nacional solo pueden justificar la celebración de contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión por: i) la carga de trabajo de su personal de planta o ii) la necesidad de conocimientos técnicos especializados, no profesionales, para la realización de actividades operativas, logísticas o asistenciales”.

Adicional, el Ministerio de Trabajo indicó en su Circular Externa del 6 de enero de 2023, que “De conformidad con lo anterior, se entiende que podrán celebrarse contratos por el término de cuatro (4) meses siguiendo las reglas establecidas en las circulares conjuntas No 100-0005-2022 y 001-2023 aquellos contratos que la entidad identifique que puedan hacer curso al proceso de transición a cargo temporal de planta. // Las excepciones establecidas para suscribir contratos de prestación de servicios por un término superior a cuatro (4) meses, se resumen así: 1. Experticia o conocimiento especializado. // Estabilidad ocupacional reforzada por estado de gestación, licencia de paternidad o maternidad, limitaciones de salud, entre otros. // Contratos de prestación de servicios celebrados con personas jurídicas y aquellos que impliquen actividades no vinculadas a funciones permanentes financiados con recursos de proyectos de inversión.”, así mismo indicó: “(...) en el evento de requerirse la aplicación de una de las excepciones previamente señaladas, será necesario indicar en los estudios previos, los motivos por los cuales resulta necesarios y conveniente satisfacer la necesidad a través de un contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión, en lugar de la creación de un empleo de la planta temporal.”

Por lo anterior, y teniendo en cuenta que el SENA se encuentra en este momento en imposibilidad física, técnica, presupuestal y financiera de ampliar su planta de personal en el 2023 en un número de cargos superior a los 1.152 que se encuentran en trámite en las entidades del Gobierno Nacional, y ante la necesidad de garantizar la adecuada prestación de sus servicios, dicha contratación se dará hasta el 31 de diciembre de 2023 dada la naturaleza del servicio a prestar, esto es ligado a los servicios a prestar y que a través de ello permite efectivamente la operatividad, el cumplimiento de programas, proyectos y metas trazadas dentro de la entidad; adicional a lo anterior concurren en esta contratación ambas causales para la suscripción del presente contrato de prestación de servicios profesionales, esto es, actividades en las que prima el intelecto requiriendo para su realización personal con un grado de conocimiento especializado así como la insuficiencia de personal de planta.

En cumplimiento de lo anterior, para el Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del SENA se hace necesario, conveniente y oportuno contratar de manera técnica y temporal los servicios personales de **CUATRO (4)** personas naturales con la suficiente capacidad, idoneidad y experiencia requerida como **INSTRUCTORES**, para la formación profesional y los diferentes procesos de gestión para el normal funcionamiento de la entidad que se adelantan en el centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del Sena de acuerdo con las necesidades de los sectores productivos.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada a la **Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar**, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona



natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

Teniendo en cuenta el objeto contractual y las obligaciones que se describen a continuación, esta dependencia manifiesta que el futuro contratista no ejercerá función pública, ni prestará servicios públicos y tampoco administrará bienes y recursos públicos, en tal sentido no es sujeto obligado a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019; lo cual está directamente ligado a los ingreso y patrimonios que, al momento de iniciar el proceso contractual, posea el futuro contratista.

Nota: Sin embargo, si el futuro contratista llegare a ejercer actividades relacionadas con la función pública, servicios públicos y administración de bienes y recursos públicos, estará sujeto a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.

2. Obligaciones Específicas:

1. Realizar la ejecución de la formación titulada virtual de acuerdo con la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje GFPI – G-014 vigente, atender los foros de dudas e inquietudes que son objeto de la formación, Publicar anuncios que se consideren pertinentes para el buen desarrollo de la formación, Realizar encuentros virtuales semanales y/o de seguimiento a cada aprendiz según el objeto de contratación, Realizar la evaluación de los aprendices asignados tanto en el LMS como en el aplicativo SOFIA PLUS.
2. Manejar y aplicar la estructura del LMS que utiliza el SENA, junto con las actividades, materiales y demás recursos educativos digitales que sustentarán la ruta de aprendizaje.
3. Atender la totalidad de las fichas asignadas tanto de formación como complementaria virtual.
4. Realizar reuniones periódicas de los equipos ejecutores de la formación virtual.
5. Atender las reuniones de carácter presencial que la Coordinación Académica considere necesarias para la buena ejecución del presente contrato.
6. Desarrollar las actividades de Formación Profesional, incluido el seguimiento a aprendices en etapa práctica, de acuerdo con los planes que se elaboren previamente y de conformidad con el modelo pedagógico - Formación por Competencias - y la estrategia de aprendizaje – Proyectos de Formación - que el SENA ha determinado.
7. Orientar los procesos de aprendizaje según las necesidades detectadas en los procesos de evaluación, metodologías de aprendizaje y programas curriculares vigentes.
8. Programar las actividades de enseñanza – aprendizaje – evaluación, de conformidad con los proyectos formativos y el calendario de formación institucional.
9. Reportar la información académica y administrativa requerida dentro del proceso de formación de manera oportuna.



10. Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinarios y extraordinarios que se programen para los aprendices a su cargo.
11. Informar oportunamente a los aprendices acerca de los resultados de aprendizaje y acciones evaluativas desarrollados dentro de la formación profesional.
12. Conformar los equipos ejecutores por programa de formación para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje y el diseño de talleres e ítems que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.
13. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación y el reconocimiento de aprendizajes previos.
14. Reportar en el aplicativo Sofía Plus todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garanticen la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como creación de rutas de aprendizaje, asociación de aprendices a las rutas de aprendizaje y registro de juicios evaluativos, comunicando oportunamente al supervisor del contrato las anomalías, inconsistencias y novedades halladas en el registro de la información.
15. Apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por Redes de Conocimiento que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje.
16. Elaborar y entregar guías de aprendizaje de los proyectos formativos asociados al contratista, cuando éstas sean requeridas por el equipo pedagógico de centro.
17. Impartir formación profesional integral en programas titulados y/o complementarios del área asignada dentro de la oferta regular del centro de formación en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada opción se determine por el centro de formación en el Departamento de Bolívar.
18. Desarrollar los Proyectos de formación programados por el Centro de Comercio y Servicios en el Plan Operativo 2023.
19. Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de acuerdo la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato.
20. Asociar aprendices en el aplicativo de Sofía plus en el tiempo estipulado.
21. Planear y ejecutar actividades relacionadas en la guía de aprendizaje.
22. Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades del programa de formación.
23. Construir y mantener en tiempo real el portafolio de evidencia de instructor y de los aprendices.
24. Participar en las actividades indicadas por el Centro para el mejoramiento de procesos y Sistema Integrado de Gestión de la Calidad.
25. Cumplir con la programación de formación asignada por el líder de la especialidad y/o Coordinador Académico.
26. Entregar al coordinador académico y/o líder de la especialidad la información de las actividades a realizar antes de iniciar cada curso y en general los informes que la formación profesional requiera Dar asesorías e inducciones a los aprendices del Centro de Comercio y Servicios y evaluarlos e informar oportunamente la calificación obtenida en el proceso de formación.



27. Entregar al Coordinador Académico y/o líder de la especialidad el informe de calificaciones de los aprendices en un plazo máximo de tres (3) días después de terminación del proceso de formación – Registrar toda la información relacionada con la formación profesional en el aplicativo de gestión de la información-Sofia Plus.
28. Presentar el reporte estadístico y demás documentos requeridos a más tardar el día veinticinco (25) de cada mes al Supervisor del contrato.
29. Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinarios y extraordinarios que se programen para los aprendices y registrar el seguimiento realizado al proceso de formación
30. Ejercer las actividades con estricta observancia del reglamento del aprendiz del SENA y reportar de manera oportuna las novedades presentadas en la ficha asignada.
31. Aplicar estrategias de aprendizaje que faciliten el desarrollo del espíritu investigativo, innovador y transformador del aprendiz para su mejoramiento continuo.
32. Registrar la información académica y administrativa acorde con la normatividad institucional vigente.
33. Dar un manejo confidencial a la información registrada en los sistemas de información de acuerdo con la normatividad institucional.
34. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.
35. Aplicar al proceso de certificación por competencias, según normas de competencias que aplican a la función del instructor, así como a los procesos que el SENA adelanta para certificar habilidades pedagógicas de los instructores.
36. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.
37. El contratista dará cumplimiento a las normas y protocolos de bioseguridad del SENA para su ingreso a las diferentes sedes y para la ejecución de las actividades del contrato.
38. Las demás actividades inherentes al objeto contractual que sean solicitadas por el supervisor del contrato.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.



5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de **Cartagena de Indias D.T y C.**

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

CDP: Para sufragar el pago de los honorarios de los contratos, se cuenta con Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 2623 del 23 de enero de 2023

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b)



El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: **Duvis Arrieta Ortega, Instructor G20, Coordinadora Académica de Programas Especiales.**

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago Subdirector(a) de Centro según el caso) designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____

13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*”.

14. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

14.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) **FREDY ALONSO MERCADO DIAZ**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	



EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
CAJA DE COMPESACIÓN CREDICOOP	01 /08/ 2012	31 /12/ 2018	76	30	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	13 /03/ 2020	17 /12/ 2020	9	4	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	07 /02/ 2019	30 /11/ 2019	9	23	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	01 /02/ 2018	30 /11/ 2018	10		X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	08/02/ 2021	07/12/ 2021	10		X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA			114	57	X	

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) **FERMINA VILLALOBOS CERVANTES**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
J.M.V.L J COMERCIALE E INVERSIONISTA	01 /02/ 1999	01 /02/ 2000	12		X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	13 /03/ 2020	17 /12/ 2020	9	4	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	07 /02/ 2019	10 /12/ 2019	10	3	X	



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	01 /02/ 2018	30 /11/ 2018	10		X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	16 /02/ 2017	15 /11/ 2017	9		X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA			50	7	X	

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) **EDUARDO ANTONIO CAMPO IRIARTE**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
TRILUB S.A.S	08/10/ 2018	30/12/ 2020	26	22	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	13 /03/ 2020	17 /12/ 2020	9	4	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	08/02/ 2019	30/11/ 2019	9	23	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	01/02/ 2018	30/11/ 2018	10		x	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA			54	49	X	

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) **NANCY STELLA ORDOÑEZ ORDOÑEZ**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:



IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
SENA	31 de enero de 2014	13 de diciembre de 2014	10	14	X	
SENA	04 de febrero de 2019	15 de diciembre de 2019	09	26	x	
SENA	12 de febrero de 2021	07 de diciembre de 2021	09	25	x	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA			30	5	X	

14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.



Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, la Subdirectora Yenry Liney Romero Ochoa de Centro Comercio y Servicios según el caso establece que el futuro contratista cumple con los requisitos señalados anteriormente.

14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la República el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.2255025 de 2021	FREDY ALONSO MERCADO DIAZ	Prestar los servicios profesionales personales de carácter temporal como instructor para impartir formación profesional integral en la modalidad de FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL en la RED DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, en el Área de CONTABILIDAD Y FINANZAS que ofrece el Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del SENA, así como brindar apoyo cuando EL SENA lo requiera en la elaboración y o	9 meses y 19 días, desde el 12 de febrero hasta el 7 de diciembre de 2021	37.396.048	Contratación Directa



		actualización de diseños curriculares la asesoría en la formulación de planes de negocio en el montaje de unidades productivas seguimiento de las empresas creadas por los centros de formación en la prestación de servicios tecnológicos en ejercicios de investigación aplicada y en las demás actividades requeridas por la entidad para dar cumplimiento a la misión institucional en el marco de la formación por competencias y el aprendizaje por proyectos en el Departamento de Bolívar.			
CO1.PCCNTR.2254720 de 2021	FERMINA VILLALOBOS	Prestar los servicios profesionales personales de carácter temporal como instructor para impartir formación profesional integral en la modalidad de FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL en la RED DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, en el Area de CONTABILIDAD Y FINANZAS que ofrece el Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del SENA, así como brindar apoyo cuando EL SENA lo requiera en la elaboración y o actualización de diseños curriculares la asesoría	10 meses, desde el 08 de febrero hasta el 7 de Diciembre de 2021	37.396.048	Contratación Directa.



		en la formulación de planes de negocio en el montaje de unidades productivas seguimiento de las empresas creadas por los centros de formación en la prestación de servicios tecnológicos en ejercicios de investigación aplicada y en las demás actividades requeridas por la entidad para dar cumplimiento a la misión institucional en el marco de la formación por competencias y el aprendizaje por proyectos en el Departamento de Bolívar.			
--	--	--	--	--	--

15. Recomendación al Ordenador del Gasto:

Que revisada y validada la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP y verificado el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, se recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Cartagena D.T y C.

Firmado
digitalmente por
YENY LINEY
ROMERO OCHOA
Fecha: 2023.02.07
10:39:07 -05'00'

YENY LINEY ROMERO OCHOA
Subdirectora Centro de Comercios y Servicios

Proyectó: Xavier Del Rio - Cargo: Apoyo Cordinacion Académica de Programas Especiales
Revisó: Juliet Marrugo - Cargo: Tecnico G02 – Contratación y Compras



CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA

EL DIRECTOR DEL SENA REGIONAL BOLIVAR

CONSIDERANDO

Que el Centro de Comercio y Servicios requiere contratar los servicios profesionales para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del **Centro de Formación Profesional Comercio y Servicios de la Regional Bolívar**, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: ***“Prestar los servicios profesionales personales de carácter temporal como instructor para impartir formación profesional integral en la modalidad de FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL en la RED DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, en el Área de CONTABILIDAD Y FINANZAS que ofrece el Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del SENA, así como brindar apoyo cuando EL SENA lo requiera en la elaboración y o actualización de diseños curriculares la asesoría en la formulación de planes de negocio en el montaje de unidades productivas seguimiento de las empresas creadas por los centros de formación en la prestación de servicios tecnológicos en ejercicios de investigación aplicada y en las demás actividades requeridas por la entidad para dar cumplimiento a la misión institucional en el marco de la formación por competencias y el aprendizaje por proyectos en el Departamento de Bolívar.”***.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Cartagena de Indias D.T.y C., el 08 de febrero de 2023

Firmado digitalmente
por JAIME TORRADO
CASADIEGOS
Fecha: 2023.02.08
14:20:55 -05'00'

VoBo. Jenny Caicedo/Rafael Zambrano
(Coordinador Grupo Regional de Gestión del Talento Humano /Coordinador del Grupo Apoyo Administrativo Mixto en Despachos Regionales y Centros de Formación)

Proyectó: Xavier Del Rio - Cargo: Apoyo Coordinación Académica de Programas Especiales
Revisó: Yeny Romero – Subdirector Grado 02
Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



AUTORIZACION PARA LA CONTRATACION DIRECCION REGIONAL BOLIVAR

CONSIDERANDO

Que la Subdirección del Centro de Comercio y Servicios del SENA Regional Bolívar, requiere contratar la prestación de servicios (profesionales – Técnicos) de carácter temporal, de cuatro (4) instructor y otros perfiles relacionados con la formación profesional.

Que de acuerdo con certificación expedida por el Director del SENA Regional Bolívar, en la planta de personal del Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar, no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que el Centro de Formación debe velar por el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable en concordancia con el manual de contratación vigente.

Que, en virtud de lo anterior,

AUTORIZA LA CONTRATACION

Descripción breve de la solicitud:	<i>Prestar los servicios profesionales personales de carácter temporal como instructor para impartir formación profesional integral en la modalidad de FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL en la RED DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, en el Área de CONTABILIDAD Y FINANZAS que ofrece el Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar del SENA, así como brindar apoyo cuando EL SENA lo requiera en la elaboración y o actualización de diseños curriculares la asesoría en la formulación de planes de negocio en el montaje de unidades productivas seguimiento de las empresas creadas por los centros de formación en la prestación de servicios tecnológicos en ejercicios de investigación aplicada y en las demás actividades requeridas por la entidad para dar cumplimiento a la misión institucional en el marco de la formación por competencias y el aprendizaje por proyectos en el Departamento de Bolívar.</i>
Cantidad de contratos:	04
Valor total de la contratación:	OCHENTA MILLONES TRESCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE. (\$80.340.000).
CDP:	2623 del 23 de enero de 2023
Rubro:	C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL

Firmado
digitalmente por
**JAIME TORRADO
CASADIEGOS**
Fecha: 2023.02.08
14:23:00 -05'00'

Proyectó: Xavier Del Rio - Cargo: Apoyo Coordinación Académica de Programas Especiales
Revisó: Juliet Marrugo – Técnico Grado 02 – Contratación y Compras



Reporte Certificado de Disponibilidad Presupuestal Comprobante

Usuario Solicitante:

Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante:

Fecha y Hora Sistema:

MHsperezv

36-02-00-013-930410

2023-01-23-5:04 p. m.

SAITH PEREZ VILLALOBOS

CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS-BOLIVAR

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL										
El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes “Ítems de afectación de gastos”										
Numero:	2623	Fecha Registro:	2023-01-23	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-013-930410 CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS-BOLIVAR					
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado		Tipo:	Gasto		Uso Caja Menor	Ninguno	
Valor Inicial:	2.135.190.000,00	Valor Total Operaciones:	0,00		Valor Actual.:	2.135.190.000,00	Saldo x Comprometer:	2.135.190.000,00	Vr. Bloqueado	0,00
SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL					AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS					
Número:	2623	Fecha Registro:	2023-01-23	Número:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:		
ITEM PARA AFECTACION DE GASTO										
DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
930445 CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS-BOLIVAR - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	Nación	10	CSF						
Total:						2.135.190.000,00	0,00	2.135.190.000,00	2.135.190.000,00	0,00
Objeto:	INSTRUCTOR: Para Contratación de Instructores de las redes de (FORMACION COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y VIRTUAL, BILIGUISMO -presencial y virtual- PEDAGOGIA) del Centro de Comercio y Servicios Regional Bolívar, según comunicado CPE No. 13-9-2023-000498									



Firma Responsable



ANEXO DEL CONTRATO

CONSIDERACIONES: 1. Que el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, señala que el contrato de prestación de servicios no genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable; por su parte, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, dispone que los contratos para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, se tramitan por la modalidad de contratación directa, en tanto que el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, establece que *“Las entidades estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la entidad estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita. // Los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la entidad estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales. // La entidad estatal, para la contratación de trabajos artísticos que solamente puedan encomendarse a determinadas personas naturales, debe justificar esta situación en los estudios y documentos previos”*. 2. Que la (Centro de Formación Profesional Integral Comercio y Servicios– según corresponda) del SENA adelantó los trámites normativos legales y reglamentarios, y elaboró los documentos y estudios previos exigidos. 3. Que se encuentra certificada la inexistencia de personal en la planta. 4. Que se encuentra autorizada la presente contratación por tratarse de objetos iguales (este numeral aplica únicamente cuando se trate de una contratación con objetos iguales) 5. Que el Ordenador del Pago suscribió el estudio previo para determinar y justificar la necesidad y oportunidad del contrato (Electrónico o físico), quedando sustentada y evidenciada la necesidad de contratar los servicios personales señalados en el objeto dentro del estudio previo. 6. Que (Centro de Formación Profesional Integral Comercio y Servicios– según corresponda), revisó y validó la documentación presentada por el contratista en el SIGEP y verificó el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada por su área, por tanto recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo verificó el cumplimiento de los toques, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente. 7. Que el presente objeto contractual se encuentra publicado en el Plan Anual de Adquisiciones. 8. Que una vez verificado los antecedentes disciplinarios, fiscales y policivos correspondientes, así como lo manifestado por el contratista bajo la gravedad de juramento en su oferta de servicios mediante la suscripción y presentación a la Entidad del formato GTH-F-109, no se evidencia reporte de inhabilidad o incompatibilidad para la suscripción del contrato. 9. Que de conformidad con lo anterior resulta procedente la suscripción del contrato (electrónico o físico) que estará regido por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA: OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA:** 1) Acatar la Constitución Política, la Ley, los principios de la contratación estatal y las demás normas concordantes y complementarias; 2) Responder por el adecuado y oportuno cumplimiento de las obligaciones contraídas del contrato (Electrónico o físico) ; 3) Participar en las reuniones que para la ejecución del contrato sean convocadas; 4) Entregar periódicamente y al finalizar el contrato o cuando el supervisor lo solicite, todos los documentos y archivos (físicos y electrónicos) a su cargo y que se produzcan en ejecución de sus obligaciones, debidamente inventariados conforme a las normas y procedimientos que establezca el Archivo General de la Nación y de acuerdo con el formato GD-F-004 Formato Único de Inventario Documental; 5) Entregar a la finalización del plazo de ejecución o del vínculo contractual o cuando el supervisor del contrato lo solicite, los bienes devolutivos que le hayan sido asignados para el cumplimiento del objeto del contrato; 6) Utilizar en debida forma las claves asignadas para el ingreso a los sistemas de información y gestión del SENA requeridos para la ejecución del contrato y al finalizar el mismo, informar para su desactivación, garantizando la seguridad y reserva de la información conocida por estos u otros medios durante la ejecución; 7) Colaborar en la elaboración de respuestas y suministro de información requerida por las autoridades y organismos de control del Estado Colombiano, en relación con la ejecución del contrato y de los asuntos relacionados con el mismo; 8) Solicitar



ANEXO DEL CONTRATO

autorización escrita del SENA para utilizar el nombre, emblema o sello oficial con fines publicitarios o ajenos a los establecidos en los lineamientos de la Entidad; **9)** Cumplir con las normas de bioseguridad y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA, según la normatividad vigente; **10)** Entregar el examen médico pre-ocupacional al Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General y/o sus homólogos en los Centros de Formación y Direcciones Regionales de acuerdo con el profesigramas, el objeto a desarrollar y dentro de los plazos establecidos legalmente. (Decreto 723 de 2013 art. 18); **11)** Adjuntar el certificado de aprobación de los conocimientos básicos del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para el primer pago de los honorarios; **12)** Presentar ante el supervisor del contrato anexo a la segunda cuenta de cobro en el archivo de gestión contractual - GC, el certificado de aprobación de los conocimientos básicos del curso "Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción" de conformidad con lo establecido en la Ley 2016 de 2020 Art 1° parágrafo 1°, bajo los lineamientos, herramientas tecnológicas y protocolos dispuestos por el Departamento Administrativo de la Función Pública. **13)** Mantener actualizados los sistemas de información sobre los cuales se le haya asignado usuario y contraseña durante la ejecución del contrato y entregar al supervisor las evidencias del estado en que se encuentre, en los informes de ejecución contractual parcial o final; **14)** Realizar los pagos al SISS (salud, pensión y riesgos laborales) de acuerdo con la normatividad vigente, aportando los soportes de pago los cuales deben ser validados para constatar que en efecto el pago de la planilla haya sido recibido por la entidad correspondiente y en caso de incumplimiento total o parcial, responder por las consecuencias y sanciones que disponga la ley; **15)** No subcontratar las actividades propias del objeto contractual, salvo, que dentro del desarrollo de la propuesta se haya previsto disponer de recurso humano, para lo cual deberá tener en cuenta que no podrá vincular menores de edad, dando aplicación a la Resolución No. 1677 de 2008 del Ministerio de Protección Social y los Pactos, Convenios y Convenciones Internacionales ratificados por Colombia, sobre los derechos de los niños; **16)** En caso de que proceda el registro y asignación de una firma digital, usarla dentro de los límites impuestos por el objeto y las obligaciones del contrato (Electrónico o físico) y en todo caso con la debida autorización de quien corresponda; **17)** Desplazarse dentro y fuera del territorio nacional cuando sea requerido para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y legalizar las ordenes de viaje de acuerdo con los términos y lineamientos del SENA una vez culminado el desplazamiento; **18)** Guardar reserva de la información asociada al objeto contractual que repose en bases de datos, sistemas de gestión, aplicativos, archivos magnéticos, respecto de los cuales se le haya concedido acceso mediante códigos, claves o contraseñas, respondiendo penal, civil y administrativamente por su adulteración, pérdida, consulta, uso o acceso no autorizado o fraudulento, durante el plazo de ejecución del contrato y dos (2) años más, conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1266 de 2008, la Ley 1581 de 2012, la Ley 1273 de 2009 y las demás que las complementen, sustituyan o modifiquen; **19)** En cumplimiento de lo dispuesto en el parágrafo 1° del artículo 23 de la Ley 1150 de 2007, del artículo 6 de la Ley 1562 de 2012 y del Decreto 1273 de 2018 el contratista deberá acreditar que se encuentra al día en el pago mensual de los aportes del Sistema de Seguridad Social Integral, estos pagos podrán acreditarse mes vencido y únicamente por el sistema pila o de planilla asistida o el que determine el Ministerio del Trabajo. Cuando corresponda el contratista también debe acreditar el pago oportuno de los aportes al SENA, ICBF y Cajas de Compensación Familiar; **20)** El contratista deberá cumplir con los protocolos de bioseguridad de acuerdo con los lineamientos y medidas tomadas por el Gobierno Nacional, por las autoridades departamentales, municipales, distritales e institucionales. **21)** El contratista deberá ejecutar su contrato conforme al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA del SENA, el cual se encuentra documentado en la plataforma CompromISO. **22)** En cumplimiento con lo establecido en el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA, el contratista debe contribuir a la eficacia del SIGA, el cumplimiento de las políticas, los objetivos y requisitos de este y los aspectos e impactos ambientales que generan sus actividades contractuales; así mismo debe participar en actividades de implementación y fomento de un servicio de calidad y de buenas prácticas ambientales y de eficiencia energética. **23)** Las demás que sean necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual. **PARÁGRAFO PRIMERO:** En caso de requerirse el desplazamiento del contratista para desarrollar actividades relacionadas



ANEXO DEL CONTRATO

con objeto del contrato, será informado por parte del supervisor para que adelante las gestiones necesarias, bien sea dentro del territorio nacional o fuera de este, de conformidad con lo establecido en la Resolución 092 de 2015 o la que la modifique y se encuentre vigente.

PÁRAGRAFO SEGUNDO: Forma de pago. La Entidad presupuestará la orden de viaje y en caso de requerirlos otorgará los tiquetes aéreos antes de realizar el desplazamiento, una vez cumplida y legalizada la orden de viaje se continuará con el trámite de pago. **PÁRAGRAFO TERCERO:** El contratista se obliga a legalizar los gastos de desplazamiento causados en las órdenes de viaje, dentro de los 5 días siguientes a su finalización.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL SENA: Además de las obligaciones consagradas en la Ley 80 de 1993 y 1150 de 2007, así como las que se deriven del Decreto 1082 de 2015 y las demás normas que regulen la materia, el SENA se obliga a: **1.** Verificar previo a la suscripción del contrato (Electrónico o físico) los documentos requeridos para la contratación. **2.** Pagar los honorarios en la forma estipulada en este contrato. **3.** Prestar la mayor colaboración necesaria para la correcta ejecución del objeto contratado. **4.** Poner a disposición la información y/o documentación que se requiera para la cabal ejecución del contrato. **5.** Socializar los lineamientos del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. **6.** Cumplir las obligaciones establecidas en el artículo 2.2.4.2.2.15 del Decreto 1072 de 2015.

CLÁUSULA TERCERA - GARANTÍA ÚNICA: El CONTRATISTA se obliga a constituir a favor del SENA una garantía en una de las modalidades señaladas por el Decreto 1082 de 2015 para amparar el: **Cumplimiento de las obligaciones surgidas del contrato estatal:** por un valor equivalente al diez (10%) por ciento del valor total del mismo, con una vigencia igual al plazo de ejecución y cuatro (4) meses más contados a partir de la expedición. Esta garantía ampara entre otros, los riesgos previstos en el artículo 2.2.1.2.3.1.7 del Decreto 1082 de 2015. **PARÁGRAFO.**

Cuando se presente uno de los eventos de incumplimiento, el SENA hará efectiva la garantía en los términos y con el procedimiento señalado por las normas vigentes. (Esta cláusula solo aplicará cuando se solicite la constitución de garantías a favor de la Entidad por medio del contrato electrónico en el SECOP II). **CLÁUSULA CUARTA: - SUPERVISIÓN:** Al supervisor le corresponde velar por el cabal cumplimiento de las obligaciones de las partes, de conformidad con lo estipulado en el contrato, en la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007, la Ley 1474 de 2011 y el Manual de Supervisión e Interventoría del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, actualizado y publicado en la plataforma CompromISO. Corresponde a la supervisión entre otras las siguientes actividades: **a)** Velar por el cumplimiento de las obligaciones de las partes. **b)** Verificar el cumplimiento del contrato en cuanto a plazo, lugar, cantidad, calidad, planes, proyectos y acciones.

c) Efectuar los requerimientos que sea del caso a EL CONTRATISTA cuando las exigencias de cumplimiento así lo requieran. **d)** Informar al líder o líderes de la contratación sobre los cambios que se presenten durante la ejecución del contrato y velar porque se suscriban por las partes las correspondientes modificaciones, adiciones o prórrogas que se requieran. **e)** Informar oportunamente al SENA, las circunstancias que afecten el normal desarrollo del contrato que puedan ser constitutivas de mora o incumplimiento de EL CONTRATISTA, anexando las pruebas y demás documentos a que haya lugar. **f)** Certificar sobre el cumplimiento de las obligaciones cumplidas y verificar los informes presentados por EL CONTRATISTA. **g)** Elaborar los certificados de cumplimiento para el pago del valor del contrato de acuerdo con lo establecido en la cláusula de forma de pago. **h)** Verificar que EL CONTRATISTA presente el informe final de actividades, con el fin de dar trámite a la liquidación del contrato, si a ello hubiere lugar, o a la expedición de la constancia de no liquidación, si procede. **i)** Velar por la integridad, autenticidad, veracidad y fidelidad de la información del ejercicio de su supervisión o interventoría, por lo tanto, deberán entregar todos los documentos y archivos (físicos y electrónicos) a su cargo y que se produzca en ejercicio de sus funciones, de acuerdo con los procedimientos internos de gestión documental establecidos por EL SENA. **j)** Las demás funciones inherentes a la supervisión. **PARÁGRAFO:**

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y el memorando con la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

CLÁUSULA QUINTA - CLÁUSULA PENAL PECUNIARIA: Se fija como cláusula penal pecuniaria



ANEXO DEL CONTRATO

la suma equivalente hasta el diez por ciento (10%) del valor total del contrato, independientemente de la indemnización plena de los perjuicios a que hubiere lugar, en caso de incumplimiento parcial o total del contrato por parte de EL CONTRATISTA, la cual pagará a EL SENA sin necesidad de requerimiento judicial, en un término no mayor de veinte (20) días a partir de la fecha en que se declare el incumplimiento. Para hacerla efectiva se seguirá el procedimiento establecido en el artículo 17 de la Ley 1150 de 2007, 86 de la Ley 1474 de 2011 y 2.2.1.2.3.1.19 del Decreto 1082 de 2015. **CLÁUSULA SEXTA - MULTAS:** En caso de mora o incumplimiento parcial de las obligaciones adquiridas por EL CONTRATISTA, EL SENA impondrá multas, de la siguiente manera: a) Multas por mora en los plazos establecidos para el cumplimiento de las obligaciones: si EL CONTRATISTA incumple los plazos establecidos para el cumplimiento de las obligaciones en las fechas que se acuerden, deberá pagar a EL SENA, por cada día calendario de retraso, el 0.5% del valor del contrato, sin que en total estas multas sobrepase el 10% del valor del contrato; b) Multas por incumplimiento parcial: si durante la ejecución del contrato EL CONTRATISTA incumple alguna otra u otras de las obligaciones contractuales, EL SENA le impondrá multas equivalentes al 0.5% del valor del contrato por cada obligación incumplida, sin que el total de estas multas sobrepase el diez por ciento (10%) del valor total de mismo. EL CONTRATISTA autoriza a EL SENA para descontar y tomar el valor de las multas de que tratan los literales anteriores, una vez en firme la resolución que las impone, de cualquier suma que le adeude EL SENA, sin perjuicio de que las haga efectivas conforme a la Ley. El pago o la deducción de dichas multas no exonera a EL CONTRATISTA de la obligación de cumplir con el objeto del contrato, ni de las demás obligaciones y responsabilidades que emanen del mismo. **PARÁGRAFO:** Para su imposición se seguirá el procedimiento establecido en la Ley 1474 de 2011 o la norma que lo adicione, modifique, derogue o sustituya. **CLÁUSULA SÉPTIMA - SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS CONTRACTUALES:** Cualquier diferencia que surja entre las partes por la ejecución, interpretación, terminación o liquidación del presente (electrónico o físico) y en general, sobre los derechos y obligaciones derivados del mismo, durante su etapa precontractual, contractual y post contractual se solucionará primero por las partes, mediante arreglo directo, la cual tendrá una duración de hasta treinta (30) días hábiles. En caso de no llegar a un acuerdo, las partes convienen hacer uso de los mecanismos de solución previstos en la Ley, tales como la conciliación, amigable composición y transacción. **CLÁUSULA OCTAVA - CADUCIDAD:** Se adoptará esta medida de conformidad con lo previsto en el artículo 18 de la Ley 80 de 1993 y por las causales señaladas en esa Ley y en las demás normas vigentes. **CLÁUSULA NOVENA - INTERPRETACIÓN, MODIFICACIÓN Y TERMINACIÓN UNILATERAL:** Son aplicables al presente contrato la terminación, modificación e interpretación unilateral, en los términos establecidos en la Ley 80 de 1993 y demás normas vigentes. **CLÁUSULA DÉCIMA - TERMINACIÓN:** Este contrato se podrá dar por terminado por la ocurrencia de uno de los siguientes eventos: 1. Por vencimiento del plazo previsto. 2. Por cumplimiento del objeto del contrato. 3. Por declaratoria de nulidad del contrato. 4. Por incumplimiento contractual que ocasione la declaratoria de caducidad. 5. De manera anticipada por mutuo acuerdo de las partes, el cual constará por escrito mediante acta. 6. Por terminación unilateral. 7. Por las demás causales contempladas en la ley. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA - CESIÓN DEL CONTRATO:** De conformidad con lo establecido en el artículo 41 de la Ley 80 de 1993, el presente contrato es "*intuitu personae*" en consecuencia no podrá ser cedido a ningún título por EL CONTRATISTA sin la autorización previa, expresa y escrita de EL SENA. EL CONTRATISTA responderá por la ejecución de las obligaciones contractuales hasta que el documento de cesión esté suscrito por las partes y el (la) Ordenador (a) del Gasto. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES, CONFLICTO DE INTERESES E IMPEDIMENTOS:** EL CONTRATISTA declara bajo la gravedad del juramento que se entiende surtido con la firma electrónica del contrato, que no se halla incurso(a) en ninguna de las causales de inhabilidad o incompatibilidad, conflicto de intereses o impedimento, señaladas en la Constitución, la Ley o la normatividad vigente; declara igualmente que se encuentra a paz y salvo con el Tesoro Nacional y con el SENA, o que adeudándole no han vencido los términos para su pago y que no es deudor del Estado, o que si es deudor ha suscrito acuerdo de pago vigente. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA SUSPENSIÓN:** El plazo de ejecución del presente contrato



ANEXO DEL CONTRATO

(Electrónico o físico) podrá ser suspendido excepcionalmente de manera temporal, en las siguientes circunstancias: 1. Por el mutuo acuerdo de las partes. 2. Fuerza mayor o caso fortuito, por causas debidamente justificadas, previa solicitud del CONTRATISTA. La suspensión se hará mediante acta suscrita electrónicamente por las partes en la cual se expresará su causa, el término de la suspensión y la fecha en que se reanuda la ejecución del contrato. **PARÁGRAFO:** En caso de suspensión el CONTRATISTA se obliga a informar tal evento al asegurador y a ampliar las garantías, proporcionalmente al término que dure la misma y a publicarla en el aplicativo SECOP II.

II. CLAÚSULA DECIMA CUARTA: AUSENCIA DE RELACIÓN LABORAL: Las partes dejan constancia expresa que el preste (Electrónico o físico) se suscribe en el marco del artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y demás normas concordantes, complementarias y la Resolución No. 1-0330 de 2019, por lo cual declaran y aceptan que no conlleva relación laboral ni prestaciones sociales; su ejecución se hará sin subordinación alguna, gozando el contratista de independencia en la preparación y ejecución del contrato.

CLAÚSULA DÉCIMA QUINTA LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO: De conformidad con el artículo 217 del Decreto Ley 19 de 2012, que modificó el artículo 60 de la Ley 80 de 1993, no será liquidado el presente (Electrónico o físico) cuando el Supervisor de este, certifique a su finalización que el objeto y todas las obligaciones del contrato fueron cumplidas a satisfacción por el Contratista y que a éste se le canceló el valor total de los honorarios pactados. En caso contrario, o cuando el contratista presente reclamación que impida considerar que las partes han terminado el contrato a paz y salvo, el presente electrónico o físico será liquidado de mutuo acuerdo entre las partes, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la fecha de su terminación por cualquier causa; en el evento de que las partes no lleguen a un acuerdo, el SENA procederá a liquidarlo unilateralmente en las condiciones y términos establecidos en los artículos 60 de la Ley 80 de 1993 y 11 de la Ley 1150 de 2007.

CLAÚSULA DÉCIMA SEXTA- PROPIEDAD INTELECTUAL: Si de la ejecución del presente electrónico o físico resultan estudios, investigaciones, descubrimientos, invenciones, información, mejoras y/o diseños, éstos pertenecen a EL SENA de conformidad con lo establecido en el artículo 20 de la Ley 23 de 1982 modificado por el artículo 28 de la Ley 1450 de 2011, y el artículo 21 de la misma Ley, que establece el término de protección, sin perjuicio del respeto al derecho moral consagrado en el artículo 11 de la Decisión Andina 351 de 1993 concordante con el artículo 30 de la Ley 23 de 1982. Así mismo, EL CONTRATISTA garantiza que los trabajos y servicios prestados a EL SENA por el objeto de este contrato no infringen ni vulneran los derechos de propiedad intelectual o industrial o cualesquiera otros derechos legales o contractuales de terceros.

CLAÚSULA DÉCIMA SEPTIMA: SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CONFIDENCIALIDAD: Las partes se obligan a guardar estricta confidencialidad sobre toda la información sometida a reserva debidamente identificada como tal por la parte originadora y conocida en virtud del desarrollo y ejecución del presente contrato o físico, así como la información que la parte receptora debe entender y saber que es confidencial por su naturaleza y sensibilidad para la parte dueña de dicha información. Esta obligación de confidencialidad se aplicará para todos los casos, salvo que la información confidencial sea requerida por autoridad competente, caso en el cual, deberán dar aviso de tal hecho a la parte originadora dentro de los dos (2) días siguientes a la fecha en que le sea notificada la orden, o sea conocida la solicitud. Igualmente, el deber de confidencialidad no será obligatorio cuando dicha información sea poseída por la otra parte con anterioridad a este contrato, por un medio legal o, cuando sea públicamente accesible por un medio legal o, cuando sea hecha pública por su dueño o poseedor legal. Asimismo, las partes se comprometen a exigir a todo tercero que por medio de cualquiera de las partes tenga acceso a esta información, la misma reserva a que se refiere esta cláusula y tomarán las medidas de control y precauciones necesarias para asegurar el cumplimiento de esta.

PARÁGRAFO. La presente cláusula de confidencialidad se mantendrá vigente mientras la información catalogada como tal conserve el carácter de reservada o bien durante dos (2) años luego de que dicha información fuera compartida con las otras partes, cualquiera de los dos que ocurra primero. En todo caso estará sujeta a la reglamentación sobre información confidencial de los artículos 260 a 266 de la Decisión 486 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena y lo previsto en el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015, respecto de la información y documentos reservados, artículo 24 sustituido, y en las demás normas concordantes y complementarias que regulen la materia.

CLAÚSULA DÉCIMA OCTAVA -



ANEXO DEL CONTRATO

COMPROMISO ANTICORRUPCIÓN: El contratista se compromete a NO OFRECER y NO DAR dádivas, sobornos, gratificaciones o atenciones en especie, ni financiar fiestas, recepciones u homenajes o cualquier forma de halago, retribuciones o prebenda a servidores públicos, asesores, directores o subdirectores del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA, directamente o a través de contratistas o terceros, antes, durante o después de las diferentes etapas del proceso de contratación. En caso de ser presionado, inducido o constreñido por servidores públicos, asesores, directores o subdirectores del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA, el contratista se compromete a informar y adjuntar las evidencias correspondientes en los canales oficiales determinados por la Entidad para este fin. **CLÁUSULA DÉCIMA NOVENA: DOMICILIO:** Para todos los efectos legales y fiscales, las partes fijan como domicilio contractual la ciudad de (domicilio contractual) y para efectos de notificación se entenderá como domicilio del CONTRATISTA la dirección de residencia y teléfono, los datos reportados y validados en el aplicativo SIGEP. **CLÁUSULA ÚNDECIMA: PERFECCIONAMIENTO, EJECUCIÓN:** El presente contrato (electrónico) se entiende perfeccionado con la firma de las partes contratantes. Para su ejecución se requiere del Registro Presupuestal por parte del SENA, la aprobación de la garantía de cumplimiento por parte del SENA y encontrarse al día con los pagos a la seguridad social, para verificar el requisito de la aprobación se tendrá en cuenta lo establecido en el artículo 844 del Código de Comercio frente a la retroactividad de los efectos jurídicos. **CLÁUSULA DUODECIMA: INTEGRALIDAD CONTRATO ELECTRONICO:** Los contratos en el SECOP II están compuestos por el formulario y los anexos que son, mensajes de datos que la Entidad envía al proveedor como “contrato” y el mensaje de datos de aceptación por parte del proveedor, estos mensajes acompañados de la firma electrónica y el sello de tiempo que provee la plataforma constituyen el contrato electrónico el cual tiene plena validez y fuerza obligatoria.

Proyectó: Area de Contratación - Centro de Comercio y Servicios
Revisó: Area de Contratación - Centro de Comercio y Servicios
Elaboró: Area de Contratación - Centro de Comercio y Servicios

				Versión: 04			
				Código: GTH- F 110			
PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO							
FORMATO GTH-F-110 LISTA DE CHEQUEO VERIFICACIÓN DOCUMENTOS PARA SUSCRIBIR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON PERSONA NATURAL O JURÍDICA - ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR							
NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA: EDUARDO ANTONIO CAMPO IRIARTE							
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS							
Fecha 25/01/2023	REGISTRO / TIPO DOCUMENTAL			SI	NO	N.A.	OBSERVACIONES
DOCUMENTOS PREVIOS Y REGISTROS DE AUTORIZACIÓN							
	Aprobación del Plan Anual de Adquisiciones- Verificar-			X			
	Certificado disponibilidad presupuestal con recursos disponibles.			X			
	Estudio previos, análisis del sector y clausulado (Minuta)			X			
	Certificación de inexistencia de personal de planta, expedido por Secretaria General/Director Regional/Subdirector de Centro según corresponda			X		X	
	Autorización para contratos con objetos iguales expedido por Secretaria General/Director Regional/Subdirector de Centro según corresponda						
	Autorización contratación de prestación de servicios personales expedido por Director Regional y Aplica solamente para los Centros de Formación			X			
DOCUMENTOS PARA SUSCRIBIR CONTRATO							
	Formato GTH-F-109 Oferta del contratista: (Legible y en archivo PDF) Radicada electronicamente en el SENA dirigida al Secretario General/ Director Regional o Subdirector de Centro.			X			
	Formato Único de Hoja de Vida de la función publica: (Legible y en archivo PDF) Debe estar validada por la Entidad desde el usuario del SIGEP de la dependencia solicitante.			X			
	Cédula de ciudadanía: Legible y en archivo PDF.			X			
	Cédula de Extranjería (Presentar Visa de Trabajo): Legible y en archivo PDF					X	
	Libreta Militar: (Solo para menores de 50 años) (Legible y en archivo PDF) Nota: La Entidad no podrán exigir al ciudadano la presentación de la tarjeta militar para firmar el contrato, ya que es la misma Entidad la que debe verificar en la página web el estado de la situación militar de la persona. (El estructurador de cada área debe verificar en el siguiente enlace la situación militar del futuro contratista https://www.libretamilitar.mil.co). Las personas que consideren estar en situación de exoneración de prestar el servicio militar obligatorio conforme al artículo 12 de la Ley 1861 de 2017, deberán realizar los tramites correspondientes ante las Fuerzas Militares para acreditar esta condición. (incluye Mujeres trans, Indígenas, Objetores de conciencia entre otros).			X			
	Reporte de Bienes y Rentas y Registro de Conflicto de Interés: Legible y en archivo PDF (Formato y cargue en Función Pública) - Los contratistas que se encuentran dentro del ámbito de aplicación de la Ley 2013 de 2019 son aquellos que ejercen función pública, presten servicios públicos o administren bienes y recursos públicos . Por lo tanto, solo si el contrato suscrito con la entidad recae en alguna de esas actividades se considerará que el contratista se encuentra obligado a realizar la declaración. Así las cosas; cada dependencia deberá verificar si el contratista presta servicio público o administra bienes y recursos públicos y así consignarlo en los estudios previos.			X			
	Certificado Existencia y Representación Legal: (Para personas jurídicas) Legible y en archivo PDF					X	
	Documentos que demuestren la exclusividad: (aplica para proveedor exclusivo, persona jurídica) Legible y en archivo PDF					X	
	Documentos Académicos: (Título o certificaciones de estudio) (Legible y en archivo PDF). Los estudios se acreditarán mediante la presentación de certificados, diplomas, grados o títulos otorgados por las instituciones correspondientes. Para su validez requerirán de los registros y autenticaciones que determinen las normas vigentes sobre la materia. En los casos en que para el ejercicio de la respectiva profesión se requiera acreditar la tarjeta o matrícula profesional, podrá sustituirse por la certificación expedida por el organismo competente de otorgarla en la cual conste que dicho documento se encuentra en trámite, siempre y cuando se acredite el respectivo título o grado. Nota 1. El área solicitante tiene la responsabilidad de validar la autenticidad de los títulos presentados, dicha validación deberá ser concordante con la VALIDACIÓN de la hoja de vida en el SIGEP II. Nota 2. Los estudios realizados y los títulos obtenidos en el exterior requerirán para su validez, de la homologación y convalidación por parte del Ministerio de Educación Nacional o de la autoridad competente. (Nota: Se aplicarán excepciones contempladas por el Ministerio de Educación Nacional)			X			
	Documentos de Experiencia (Legible y en archivo PDF): La experiencia se acreditará mediante la presentación de constancias expedidas por la autoridad competente de las respectivas instituciones oficiales o privadas. Cuando el interesado haya ejercido su profesión o actividad en forma independiente, la experiencia se acreditará mediante declaración del mismo. Las certificaciones o declaraciones de experiencia deberán contener como mínimo, la siguiente información: 1. Nombre o razón social de la entidad o empresa. 2. Tiempo de servicio y/o ejecución. 3. Relación de funciones u obligaciones desempeñadas. Cuando la persona haya prestado sus servicios en el mismo periodo a una o varias instituciones, el tiempo de experiencia se contabilizará por una sola vez. Cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8). Respecto a la experiencia profesional y/o relacionada adquirida durante la práctica laboral , es decir la ejercida entre la terminación de materias y la obtención del título, en interpretación armónica con el artículo 229 del Decreto Ley 019 de 2012, se tendrá en cuenta solo 90% de la intensidad horaria certificada que dediquen los estudiantes de los programas y modalidades contemplados en el artículo 2 de la Ley 2039 del 2020 de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.6.3. del Decreto 952 de 2021. El reconocimiento de experiencia profesional válida operará únicamente si el estudiante ha culminado su programa formativo esto incluye la formación adicional que exija el Ministerio de Educación Nacional para el trámite de convalidación de títulos obtenidos en el extranjero. Experiencia Profesional. Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina académica exigida para el desempeño del empleo. En el caso de las disciplinas académicas o profesiones relacionadas con el Sistema de Seguridad Social en Salud, la experiencia profesional se computará a partir de la inscripción o registro profesional. La experiencia adquirida con posterioridad a la terminación de estudios en las modalidades de formación técnica profesional o tecnológica, no se considerará experiencia profesional. Experiencia Relacionada. Es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones u obligaciones similares. Experiencia Laboral. Es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio.			X			
	Fotocopia del RUT: (Legible y en archivo PDF)Nota: con fecha de actualización mínimo en FEBRERO de 2013						
	Fotocopia del RIT: (Legible y en archivo PDF)(solo en Bogotá D.C.) Nota: actualización mínimo en FEBRERO de 2013						
	Certificación de afiliación a Salud como Independiente en el régimen contributivo: (Legible y en archivo PDF) En caso de estar afiliado como dependiente deberá aportar constancia radicada de la novedad a "independiente" ante la EPS. (Consultar Concepto Colombia Compra Eficiente C-205 de 2020).						
	Certificación de afiliación como independiente a Pensión: (Legible y en archivo PDF)			X			

	Tarjeta profesional o numero de registro o matricula para las profesiones reguladas: (Legible y en archivo PDF)			X	
	Certificado antecedentes disciplinarios del consejo o colegio que regule la profesión: (Legible y en archivo PDF)			X	
	Certificado de antecedentes disciplinarios (Procuraduría): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado de antecedentes fiscales (Contraloría): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado de antecedentes judiciales (Policía): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Formato GTH-F-231 Formato autorización consulta de inhabilidades por delitos sexuales contra menores de edad: (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado de consulta de Inhabilidades delitos sexuales cometidos contra menores de edad: Lo debe consultar la Entidad previa autorización escrita. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas (SRNMC): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Autorización y consulta al REDAM: Ley 2097 de 2021 "Por medio de la cual se crea el registro de deudores alimentarios morosos (REDAM) y se dictan otras disposiciones". NOTA: Este requisito solo será exigible una vez se cuente con la plataforma y reglamentación del Gobierno Nacional necesaria para su consulta. (Legible y en archivo PDF)			X	
	Documento de la entidad financiera: En donde conste el tipó y número de la cuenta bancaria, no mayor a 180 días calendario. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Inscripción Agencia Pública de Empleo APE: (Legible y en archivo PDF)	X			
YENY LINEY ROMERO OCHOA DEPENDENCIA SOLICITANTE		JULIET CAROLINA MARRUGO PEREZ ENCARGADA DE CONTRATACIÓN			
 CONTRATISTA () o FUNCIONARIO (X)		 CONTRATISTA () o FUNCIONARIO (X)			
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SENA Y A LA LEY 1581 DE 2012. NOTA: EL DILIGENCIAMIENTO DE ESTE DOCUMENTO SERÁ ELECTRONICO.					

				Versión: 04			
				Código: GTH- F 110			
PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO							
FORMATO GTH-F-110 LISTA DE CHEQUEO VERIFICACIÓN DOCUMENTOS PARA SUSCRIBIR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON PERSONA NATURAL O JURÍDICA - ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR							
NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA: FERMINA VILLALOBOS CERVANTES							
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS							
Fecha 25/01/2023	REGISTRO / TIPO DOCUMENTAL			SI	NO	N.A.	OBSERVACIONES
DOCUMENTOS PREVIOS Y REGISTROS DE AUTORIZACIÓN							
	Aprobación del Plan Anual de Adquisiciones- Verificar-	X					
	Certificado disponibilidad presupuestal con recursos disponibles.	X					
	Estudio previos, análisis del sector y clausulado (Minuta)	X					
	Certificación de inexistencia de personal de planta, expedido por Secretaria General/Director Regional/Subdirector de Centro según corresponda	X		X			
	Autorización para contratos con objetos iguales expedido por Secretaria General/Director Regional/Subdirector de Centro según corresponda						
	Autorización contratación de prestación de servicios personales expedido por Director Regional y Aplica solamente para los Centros de Formación	X					
DOCUMENTOS PARA SUSCRIBIR CONTRATO							
	Formato GTH-F-109 Oferta del contratista: (Legible y en archivo PDF) Radicada electronicamente en el SENA dirigida al Secretario General/ Director Regional o Subdirector de Centro.	X					
	Formato Único de Hoja de Vida de la función publica: (Legible y en archivo PDF) Debe estar validada por la Entidad desde el usuario del SIGEP de la dependencia solicitante.	X					
	Cédula de ciudadanía: Legible y en archivo PDF.	X					
	Cédula de Extranjería (Presentar Visa de Trabajo): Legible y en archivo PDF			X			
	Libreta Militar: (Solo para menores de 50 años) (Legible y en archivo PDF) Nota: La Entidad no podrán exigir al ciudadano la presentación de la tarjeta militar para firmar el contrato, ya que es la misma Entidad la que debe verificar en la página web el estado de la situación militar de la persona. (El estructurador de cada área debe verificar en el siguiente enlace la situación militar del futuro contratista https://www.libretamilitar.mil.co). Las personas que consideren estar en situación de exoneración de prestar el servicio militar obligatorio conforme al artículo 12 de la Ley 1861 de 2017, deberán realizar los tramites correspondientes ante las Fuerzas Militares para acreditar esta condición. (incluye Mujeres trans, Indígenas, Objetores de conciencia entre otros).			X			
	Reporte de Bienes y Rentas y Registro de Conflicto de Interés: Legible y en archivo PDF (Formato y cargue en Función Pública) - Los contratistas que se encuentran dentro del ámbito de aplicación de la Ley 2013 de 2019 son aquellos que ejercen función pública, presten servicios públicos o administren bienes y recursos públicos . Por lo tanto, solo si el contrato suscrito con la entidad recae en alguna de esas actividades se considerará que el contratista se encuentra obligado a realizar la declaración. Así las cosas; cada dependencia deberá verificar si el contratista presta servicio público o administra bienes y recursos públicos y así consignarlo en los estudios previos.	X					
	Certificado Existencia y Representación Legal: (Para personas jurídicas) Legible y en archivo PDF			X			
	Documentos que demuestren la exclusividad: (aplica para proveedor exclusivo, persona jurídica) Legible y en archivo PDF			X			
	Documentos Académicos: (Título o certificaciones de estudio) (Legible y en archivo PDF). Los estudios se acreditarán mediante la presentación de certificados, diplomas, grados o títulos otorgados por las instituciones correspondientes. Para su validez requerirán de los registros y autenticaciones que determinen las normas vigentes sobre la materia. En los casos en que para el ejercicio de la respectiva profesión se requiera acreditar la tarjeta o matrícula profesional, podrá sustituirse por la certificación expedida por el organismo competente de otorgarla en la cual conste que dicho documento se encuentra en trámite, siempre y cuando se acredite el respectivo título o grado. Nota 1. El área solicitante tiene la responsabilidad de validar la autenticidad de los títulos presentados, dicha validación deberá ser concordante con la VALIDACIÓN de la hoja de vida en el SIGEP II. Nota 2. Los estudios realizados y los títulos obtenidos en el exterior requerirán para su validez, de la homologación y convalidación por parte del Ministerio de Educación Nacional o de la autoridad competente. (Nota: Se aplicarán excepciones contempladas por el Ministerio de Educación Nacional)	X					
	Documentos de Experiencia (Legible y en archivo PDF): La experiencia se acreditará mediante la presentación de constancias expedidas por la autoridad competente de las respectivas instituciones oficiales o privadas. Cuando el interesado haya ejercido su profesión o actividad en forma independiente, la experiencia se acreditará mediante declaración del mismo. Las certificaciones o declaraciones de experiencia deberán contener como mínimo, la siguiente información: 1. Nombre o razón social de la entidad o empresa. 2. Tiempo de servicio y/o ejecución. 3. Relación de funciones u obligaciones desempeñadas. Cuando la persona haya prestado sus servicios en el mismo período a una o varias instituciones, el tiempo de experiencia se contabilizará por una sola vez. Cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8). Respecto a la experiencia profesional y/o relacionada adquirida durante la práctica laboral , es decir la ejercida entre la terminación de materias y la obtención del título, en interpretación armónica con el artículo 229 del Decreto Ley 019 de 2012, se tendrá en cuenta solo 90% de la intensidad horaria certificada que dediquen los estudiantes de los programas y modalidades contemplados en el artículo 2 de la Ley 2039 del 2020 de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.6.3. del Decreto 952 de 2021. El reconocimiento de experiencia profesional válida operará únicamente si el estudiante ha culminado su programa formativo esto incluye la formación adicional que exija el Ministerio de Educación Nacional para el trámite de convalidación de títulos obtenidos en el extranjero. Experiencia Profesional. Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina académica exigida para el desempeño del empleo. En el caso de las disciplinas académicas o profesiones relacionadas con el Sistema de Seguridad Social en Salud, la experiencia profesional se computará a partir de la inscripción o registro profesional. La experiencia adquirida con posterioridad a la terminación de estudios en las modalidades de formación técnica profesional o tecnológica, no se considerará experiencia profesional. Experiencia Relacionada. Es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones u obligaciones similares. Experiencia Laboral. Es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio.	X					
	Fotocopia del RUT: (Legible y en archivo PDF)Nota: con fecha de actualización mínimo en FEBRERO de 2013						
	Fotocopia del RIT: (Legible y en archivo PDF)(solo en Bogotá D.C.) Nota: actualización mínimo en FEBRERO de 2013						
	Certificación de afiliación a Salud como Independiente en el régimen contributivo: (Legible y en archivo PDF) En caso de estar afiliado como dependiente deberá aportar constancia radicada de la novedad a "independiente" ante la EPS. (Consultar Concepto Colombia Compra Eficiente C-205 de 2020).						
	Certificación de afiliación como independiente a Pensión: (Legible y en archivo PDF)	X					

	Tarjeta profesional o numero de registro o matricula para las profesiones reguladas: (Legible y en archivo PDF)			X	
	Certificado antecedentes disciplinarios del consejo o colegio que regule la profesión: (Legible y en archivo PDF)			X	
	Certificado de antecedentes disciplinarios (Procuraduría): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado de antecedentes fiscales (Contraloría): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado de antecedentes judiciales (Policía): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Formato GTH-F-231 Formato autorización consulta de inhabilidades por delitos sexuales contra menores de edad: (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado de consulta de Inhabilidades delitos sexuales cometidos contra menores de edad: Lo debe consultar la Entidad previa autorización escrita. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas (SRNMC): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Autorización y consulta al REDAM: Ley 2097 de 2021 "Por medio de la cual se crea el registro de deudores alimentarios morosos (REDAM) y se dictan otras disposiciones". NOTA: Este requisito solo será exigible una vez se cuente con la plataforma y reglamentación del Gobierno Nacional necesaria para su consulta. (Legible y en archivo PDF)			X	
	Documento de la entidad financiera: En donde conste el tipó y número de la cuenta bancaria, no mayor a 180 días calendario. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Inscripción Agencia Pública de Empleo APE: (Legible y en archivo PDF)	X			
YENY LINEY ROMERO OCHOA DEPENDENCIA SOLICITANTE		JULIET CAROLINA MARRUGO PEREZ ENCARGADA DE CONTRATACIÓN			
 CONTRATISTA () o FUNCIONARIO (X)		 CONTRATISTA () o FUNCIONARIO (X)			
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SENA Y A LA LEY 1581 DE 2012. NOTA: EL DILIGENCIAMIENTO DE ESTE DOCUMENTO SERÁ ELECTRONICO.					

				Versión: 04			
				Código: GTH- F 110			
PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO							
FORMATO GTH-F-110 LISTA DE CHEQUEO VERIFICACIÓN DOCUMENTOS PARA SUSCRIBIR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON PERSONA NATURAL O JURÍDICA - ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR							
NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA: NANCY STELLA ORDOÑEZ ORDOÑEZ							
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS							
Fecha 25/01/2023	REGISTRO / TIPO DOCUMENTAL			SI	NO	N.A.	OBSERVACIONES
DOCUMENTOS PREVIOS Y REGISTROS DE AUTORIZACIÓN							
	Aprobación del Plan Anual de Adquisiciones- Verificar-		X				
	Certificado disponibilidad presupuestal con recursos disponibles.		X				
	Estudio previos, análisis del sector y clausulado (Minuta)		X				
	Certificación de inexistencia de personal de planta, expedido por Secretaria General/Director Regional/Subdirector de Centro según corresponda		X		X		
	Autorización para contratos con objetos iguales expedido por Secretaria General/Director Regional/Subdirector de Centro según corresponda						
	Autorización contratación de prestación de servicios personales expedido por Director Regional y Aplica solamente para los Centros de Formación		X				
DOCUMENTOS PARA SUSCRIBIR CONTRATO							
	Formato GTH-F-109 Oferta del contratista: (Legible y en archivo PDF) Radicada electronicamente en el SENA dirigida al Secretario General/ Director Regional o Subdirector de Centro.		X				
	Formato Único de Hoja de Vida de la función publica: (Legible y en archivo PDF) Debe estar validada por la Entidad desde el usuario del SIGEP de la dependencia solicitante.		X				
	Cédula de ciudadanía: Legible y en archivo PDF.		X				
	Cédula de Extranjería (Presentar Visa de Trabajo): Legible y en archivo PDF				X		
	Libreta Militar: (Solo para menores de 50 años) (Legible y en archivo PDF) Nota: La Entidad no podrán exigir al ciudadano la presentación de la tarjeta militar para firmar el contrato, ya que es la misma Entidad la que debe verificar en la página web el estado de la situación militar de la persona. (El estructurador de cada área debe verificar en el siguiente enlace la situación militar del futuro contratista https://www.libretamilitar.mil.co). Las personas que consideren estar en situación de exoneración de prestar el servicio militar obligatorio conforme al artículo 12 de la Ley 1861 de 2017, deberán realizar los tramites correspondientes ante las Fuerzas Militares para acreditar esta condición. (incluye Mujeres trans, Indígenas, Objetores de conciencia entre otros).				X		
	Reporte de Bienes y Rentas y Registro de Conflicto de Interés: Legible y en archivo PDF (Formato y cargue en Función Pública) - Los contratistas que se encuentran dentro del ámbito de aplicación de la Ley 2013 de 2019 son aquellos que ejercen función pública, presten servicios públicos o administren bienes y recursos públicos . Por lo tanto, solo si el contrato suscrito con la entidad recae en alguna de esas actividades se considerará que el contratista se encuentra obligado a realizar la declaración. Así las cosas; cada dependencia deberá verificar si el contratista presta servicio público o administra bienes y recursos públicos y así consignarlo en los estudios previos.		X				
	Certificado Existencia y Representación Legal: (Para personas jurídicas) Legible y en archivo PDF				X		
	Documentos que demuestren la exclusividad: (aplica para proveedor exclusivo, persona jurídica) Legible y en archivo PDF				X		
	Documentos Académicos: (Título o certificaciones de estudio) (Legible y en archivo PDF). Los estudios se acreditarán mediante la presentación de certificados, diplomas, grados o títulos otorgados por las instituciones correspondientes. Para su validez requerirán de los registros y autenticaciones que determinen las normas vigentes sobre la materia. En los casos en que para el ejercicio de la respectiva profesión se requiera acreditar la tarjeta o matrícula profesional, podrá sustituirse por la certificación expedida por el organismo competente de otorgarla en la cual conste que dicho documento se encuentra en trámite, siempre y cuando se acredite el respectivo título o grado. Nota 1. El área solicitante tiene la responsabilidad de validar la autenticidad de los títulos presentados, dicha validación deberá ser concordante con la VALIDACIÓN de la hoja de vida en el SIGEP II. Nota 2. Los estudios realizados y los títulos obtenidos en el exterior requerirán para su validez, de la homologación y convalidación por parte del Ministerio de Educación Nacional o de la autoridad competente. (Nota: Se aplicarán excepciones contempladas por el Ministerio de Educación Nacional)		X				
	Documentos de Experiencia (Legible y en archivo PDF): La experiencia se acreditará mediante la presentación de constancias expedidas por la autoridad competente de las respectivas instituciones oficiales o privadas. Cuando el interesado haya ejercido su profesión o actividad en forma independiente, la experiencia se acreditará mediante declaración del mismo. Las certificaciones o declaraciones de experiencia deberán contener como mínimo, la siguiente información: 1. Nombre o razón social de la entidad o empresa. 2. Tiempo de servicio y/o ejecución. 3. Relación de funciones u obligaciones desempeñadas. Cuando la persona haya prestado sus servicios en el mismo período a una o varias instituciones, el tiempo de experiencia se contabilizará por una sola vez. Cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8). Respecto a la experiencia profesional y/o relacionada adquirida durante la práctica laboral , es decir la ejercida entre la terminación de materias y la obtención del título, en interpretación armónica con el artículo 229 del Decreto Ley 019 de 2012, se tendrá en cuenta solo 90% de la intensidad horaria certificada que dediquen los estudiantes de los programas y modalidades contemplados en el artículo 2 de la Ley 2039 del 2020 de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.6.3. del Decreto 952 de 2021. El reconocimiento de experiencia profesional válida operará únicamente si el estudiante ha culminado su programa formativo esto incluye la formación adicional que exija el Ministerio de Educación Nacional para el trámite de convalidación de títulos obtenidos en el extranjero. Experiencia Profesional. Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina académica exigida para el desempeño del empleo. En el caso de las disciplinas académicas o profesiones relacionadas con el Sistema de Seguridad Social en Salud, la experiencia profesional se computará a partir de la inscripción o registro profesional. La experiencia adquirida con posterioridad a la terminación de estudios en las modalidades de formación técnica profesional o tecnológica, no se considerará experiencia profesional. Experiencia Relacionada. Es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones u obligaciones similares. Experiencia Laboral. Es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio.		X				
	Fotocopia del RUT: (Legible y en archivo PDF)Nota: con fecha de actualización mínimo en FEBRERO de 2013						
	Fotocopia del RIT: (Legible y en archivo PDF)(solo en Bogotá D.C.) Nota: actualización mínimo en FEBRERO de 2013						
	Certificación de afiliación a Salud como Independiente en el régimen contributivo: (Legible y en archivo PDF) En caso de estar afiliado como dependiente deberá aportar constancia radicada de la novedad a "independiente" ante la EPS. (Consultar Concepto Colombia Compra Eficiente C-205 de 2020).						
	Certificación de afiliación como independiente a Pensión: (Legible y en archivo PDF)		X				

	Tarjeta profesional o numero de registro o matricula para las profesiones reguladas: (Legible y en archivo PDF)			X	
	Certificado antecedentes disciplinarios del consejo o colegio que regule la profesión: (Legible y en archivo PDF)			X	
	Certificado de antecedentes disciplinarios (Procuraduría): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado de antecedentes fiscales (Contraloría): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado de antecedentes judiciales (Policía): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Formato GTH-F-231 Formato autorización consulta de inhabilidades por delitos sexuales contra menores de edad: (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado de consulta de Inhabilidades delitos sexuales cometidos contra menores de edad: Lo debe consultar la Entidad previa autorización escrita. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas (SRNMC): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Autorización y consulta al REDAM: Ley 2097 de 2021 "Por medio de la cual se crea el registro de deudores alimentarios morosos (REDAM) y se dictan otras disposiciones". NOTA: Este requisito solo será exigible una vez se cuente con la plataforma y reglamentación del Gobierno Nacional necesaria para su consulta. (Legible y en archivo PDF)			X	
	Documento de la entidad financiera: En donde conste el tipó y número de la cuenta bancaria, no mayor a 180 días calendario. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Inscripción Agencia Pública de Empleo APE: (Legible y en archivo PDF)	X			
YENY LINEY ROMERO OCHOA DEPENDENCIA SOLICITANTE		JULIET CAROLINA MARRUGO PEREZ ENCARGADA DE CONTRATACIÓN			
 CONTRATISTA () o FUNCIONARIO (X)		 CONTRATISTA () o FUNCIONARIO (X)			
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SENA Y A LA LEY 1581 DE 2012. NOTA: EL DILIGENCIAMIENTO DE ESTE DOCUMENTO SERÁ ELECTRONICO.					

				Versión: 04			
				Código: GTH- F 110			
PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO							
FORMATO GTH-F-110 LISTA DE CHEQUEO VERIFICACIÓN DOCUMENTOS PARA SUSCRIBIR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON PERSONA NATURAL O JURÍDICA - ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR							
NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA: FREDY ALONSO MERCADO DIAZ							
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS							
Fecha 25/01/2023	REGISTRO / TIPO DOCUMENTAL			SI	NO	N.A.	OBSERVACIONES
DOCUMENTOS PREVIOS Y REGISTROS DE AUTORIZACIÓN							
	Aprobación del Plan Anual de Adquisiciones- Verificar-		X				
	Certificado disponibilidad presupuestal con recursos disponibles.		X				
	Estudio previos, análisis del sector y clausulado (Minuta)		X				
	Certificación de inexistencia de personal de planta, expedido por Secretaria General/Director Regional/Subdirector de Centro según corresponda		X		X		
	Autorización para contratos con objetos iguales expedido por Secretaria General/Director Regional/Subdirector de Centro según corresponda						
	Autorización contratación de prestación de servicios personales expedido por Director Regional y Aplica solamente para los Centros de Formación		X				
DOCUMENTOS PARA SUSCRIBIR CONTRATO							
	Formato GTH-F-109 Oferta del contratista: (Legible y en archivo PDF) Radicada electronicamente en el SENA dirigida al Secretario General/ Director Regional o Subdirector de Centro.		X				
	Formato Único de Hoja de Vida de la función publica: (Legible y en archivo PDF) Debe estar validada por la Entidad desde el usuario del SIGEP de la dependencia solicitante.		X				
	Cédula de ciudadanía: Legible y en archivo PDF.		X				
	Cédula de Extranjería (Presentar Visa de Trabajo): Legible y en archivo PDF				X		
	Libreta Militar: (Solo para menores de 50 años) (Legible y en archivo PDF) Nota: La Entidad no podrán exigir al ciudadano la presentación de la tarjeta militar para firmar el contrato, ya que es la misma Entidad la que debe verificar en la página web el estado de la situación militar de la persona. (El estructurador de cada área debe verificar en el siguiente enlace la situación militar del futuro contratista https://www.libretamilitar.mil.co). Las personas que consideren estar en situación de exoneración de prestar el servicio militar obligatorio conforme al artículo 12 de la Ley 1861 de 2017, deberán realizar los tramites correspondientes ante las Fuerzas Militares para acreditar esta condición. (incluye Mujeres trans, Indígenas, Objetores de conciencia entre otros).		X				
	Reporte de Bienes y Rentas y Registro de Conflicto de Interés: Legible y en archivo PDF (Formato y cargue en Función Pública) - Los contratistas que se encuentran dentro del ámbito de aplicación de la Ley 2013 de 2019 son aquellos que ejercen función pública, presten servicios públicos o administren bienes y recursos públicos . Por lo tanto, solo si el contrato suscrito con la entidad recae en alguna de esas actividades se considerará que el contratista se encuentra obligado a realizar la declaración. Así las cosas; cada dependencia deberá verificar si el contratista presta servicio público o administra bienes y recursos públicos y así consignarlo en los estudios previos.				X		
	Certificado Existencia y Representación Legal: (Para personas jurídicas) Legible y en archivo PDF				X		
	Documentos que demuestren la exclusividad: (aplica para proveedor exclusivo, persona jurídica) Legible y en archivo PDF				X		
	Documentos Académicos: (Título o certificaciones de estudio) (Legible y en archivo PDF). Los estudios se acreditarán mediante la presentación de certificados, diplomas, grados o títulos otorgados por las instituciones correspondientes. Para su validez requerirán de los registros y autenticaciones que determinen las normas vigentes sobre la materia. En los casos en que para el ejercicio de la respectiva profesión se requiera acreditar la tarjeta o matrícula profesional, podrá sustituirse por la certificación expedida por el organismo competente de otorgarla en la cual conste que dicho documento se encuentra en trámite, siempre y cuando se acredite el respectivo título o grado. Nota 1. El área solicitante tiene la responsabilidad de validar la autenticidad de los títulos presentados, dicha validación deberá ser concordante con la VALIDACIÓN de la hoja de vida en el SIGEP II. Nota 2. Los estudios realizados y los títulos obtenidos en el exterior requerirán para su validez, de la homologación y convalidación por parte del Ministerio de Educación Nacional o de la autoridad competente. (Nota: Se aplicarán excepciones contempladas por el Ministerio de Educación Nacional)		X				
	Documentos de Experiencia (Legible y en archivo PDF): La experiencia se acreditará mediante la presentación de constancias expedidas por la autoridad competente de las respectivas instituciones oficiales o privadas. Cuando el interesado haya ejercido su profesión o actividad en forma independiente, la experiencia se acreditará mediante declaración del mismo. Las certificaciones o declaraciones de experiencia deberán contener como mínimo, la siguiente información: 1. Nombre o razón social de la entidad o empresa. 2. Tiempo de servicio y/o ejecución. 3. Relación de funciones u obligaciones desempeñadas. Cuando la persona haya prestado sus servicios en el mismo periodo a una o varias instituciones, el tiempo de experiencia se contabilizará por una sola vez. Cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8). Respecto a la experiencia profesional y/o relacionada adquirida durante la práctica laboral , es decir la ejercida entre la terminación de materias y la obtención del título, en interpretación armónica con el artículo 229 del Decreto Ley 019 de 2012, se tendrá en cuenta solo 90% de la intensidad horaria certificada que dediquen los estudiantes de los programas y modalidades contemplados en el artículo 2 de la Ley 2039 del 2020 de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.6.3. del Decreto 952 de 2021. El reconocimiento de experiencia profesional válida operará únicamente si el estudiante ha culminado su programa formativo esto incluye la formación adicional que exija el Ministerio de Educación Nacional para el trámite de convalidación de títulos obtenidos en el extranjero. Experiencia Profesional. Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina académica exigida para el desempeño del empleo. En el caso de las disciplinas académicas o profesiones relacionadas con el Sistema de Seguridad Social en Salud, la experiencia profesional se computará a partir de la inscripción o registro profesional. La experiencia adquirida con posterioridad a la terminación de estudios en las modalidades de formación técnica profesional o tecnológica, no se considerará experiencia profesional. Experiencia Relacionada. Es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones u obligaciones similares. Experiencia Laboral. Es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio.		X				
	Fotocopia del RUT: (Legible y en archivo PDF)Nota: con fecha de actualización mínimo en FEBRERO de 2013						
	Fotocopia del RIT: (Legible y en archivo PDF)(solo en Bogotá D.C.) Nota: actualización mínimo en FEBRERO de 2013						
	Certificación de afiliación a Salud como Independiente en el régimen contributivo: (Legible y en archivo PDF) En caso de estar afiliado como dependiente deberá aportar constancia radicada de la novedad a "Independiente" ante la EPS. (Consultar Concepto Colombia Compra Eficiente C-205 de 2020).						
	Certificación de afiliación como independiente a Pensión: (Legible y en archivo PDF)		X				

	Tarjeta profesional o numero de registro o matricula para las profesiones reguladas: (Legible y en archivo PDF)			X	
	Certificado antecedentes disciplinarios del consejo o colegio que regule la profesión: (Legible y en archivo PDF)			X	
	Certificado de antecedentes disciplinarios (Procuraduría): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado de antecedentes fiscales (Contraloría): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado de antecedentes judiciales (Policía): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Formato GTH-F-231 Formato autorización consulta de inhabilidades por delitos sexuales contra menores de edad: (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado de consulta de Inhabilidades delitos sexuales cometidos contra menores de edad: Lo debe consultar la Entidad previa autorización escrita. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Certificado Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas (SRNMC): Lo debe consultar la Entidad. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Autorización y consulta al REDAM: Ley 2097 de 2021 "Por medio de la cual se crea el registro de deudores alimentarios morosos (REDAM) y se dictan otras disposiciones". NOTA: Este requisito solo será exigible una vez se cuente con la plataforma y reglamentación del Gobierno Nacional necesaria para su consulta. (Legible y en archivo PDF)			X	
	Documento de la entidad financiera: En donde conste el tipó y número de la cuenta bancaria, no mayor a 180 días calendario. (Legible y en archivo PDF)	X			
	Inscripción Agencia Pública de Empleo APE: (Legible y en archivo PDF)	X			
YENY LINEY ROMERO OCHOA DEPENDENCIA SOLICITANTE		JULIET CAROLINA MARRUGO PEREZ ENCARGADA DE CONTRATACIÓN			
 CONTRATISTA () o FUNCIONARIO (X)		 CONTRATISTA () o FUNCIONARIO (X)			
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SENA Y A LA LEY 1581 DE 2012. NOTA: EL DILIGENCIAMIENTO DE ESTE DOCUMENTO SERÁ ELECTRONICO.					

**RESOLUCIÓN No. 13 -001441****DE 2022**

Por la cual se modifica la Resolución No. 13-001415 de 2022 mediante el cual se creó el Comité de Verificación del Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar para contratación de instructores del año 2023

LA SUBDIRECTORA DEL CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS DE LA REGIONAL BOLIVAR DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

En uso de sus facultades legales y reglamentarias delegadas en el Decreto 249 de 2004,

CONSIDERANDO

Que mediante Resolución No. 13 – 001415 del 19 de diciembre de 2022 la subdirectora del Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar modifica los integrantes del Comité de Verificación para la contratación de servicios personales de instructores de la vigencia 2023, quedando de la siguiente manera:

Funcionario designado por el Director Regional	-Karen Patricia Carvajalino Mendoza	
Funcionarios designados por la subdirectora del Centro:	-Leandro Chávez Duncan -Laurien Cecilia Rodriguez Bejarano	
Coordinadores académicos		
-Ana Maria Carrascal Ordosgoitia -Duvis Rosario Arrieta Ortega -Gabriel Alfonso Fortich Gutiérrez	-Redes: TIC, Salud, Actividad Física y, Hotelería y Turismo -Complementaria, articulación -Gestión Administrativa y Financiera, Logística, y Servicios personales	
Instructores de planta		
Red/Área Temática	Instructor 1	Instructor 2
1.Salud	1.Mónica Araujo Torres	1.Saidis Milena Leguía
2.Actividad física	2.Saidis Milena Leguía	2.Mónica Araujo Torres
3.Sistemas	3.Diana Beetar Barajas	3.María Margarita Montiel
4.Comercio y ventas	4.María Margarita Montiel	4.Jorge Esteban Jiménez
5.GAF	5.Alexander Javier Garcia Correa	5.Erika Gómez Torres
6.Logistica	6.Erika Gómez Torres	6.Alexander Javier Garcia
7.Hotelería y Turismo	7.Libardo Jesús Arteaga Urueta	7.Jorge Esteban Jimenez
8.Servicios personales	8.Mariela Ávila Zerda	8.Maria Margarita Montiel
9. Bilingüismo	9.Luisa Fernanda Ramos Cadena - Profesional	9.Carmen Alicia López de la Espriella - Instructor

**RESOLUCIÓN No. 13 -001441****DE 2022**

Por la cual se modifica la Resolución No. 13-001415 de 2022 mediante el cual se creó el Comité de Verificación del Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar para contratación de instructores del año 2023

Que mediante comunicación electrónica del 20 de diciembre de 2022 el Director Wilfredo Grajales Rosas de la Dirección de Formación Profesional Integral de conformidad con lo estipulado en la Circular 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 en la que se estableció que en los casos que se considere necesario, la Dirección General podrá designar un representante para acompañar el proceso, en los Centros de Formación que se estimen pertinentes. Por lo anterior, desde esta Dirección se designa a Mariela Díaz Torres.

Que mediante Circular 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 se establecen los integrantes para conformar el Comité de Verificación, para la contratación de servicios personales de rol instructor para la vigencia 2023; dentro de estos se debe incluir un (01) representante de los aprendices escogido entre sus representantes, quien hará las veces de veedor del proceso.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

Artículo 1º. Modificar los integrantes del Comité de Verificación para el año 2023 del Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar, quedando así:

Funcionario designado por el Director Regional	-Karen Patricia Carvajalino Mendoza	
Funcionarios designados por la subdirectora del Centro:	-Leandro Chávez Duncan -Laurien Cecilia Rodriguez Bejarano	
Delegado Dirección de Formación Profesional Integral	-Mariela Diaz Torres	
Representante de los aprendices	-Sandra Marcela Gómez Alvarez	
Coordinadores académicos		
-Ana Maria Carrascal Ordosgoitia -Duvis Rosario Arrieta Ortega -Gabriel Alfonso Fortich Gutiérrez	-Redes: TIC, Salud, Actividad Física y, Hotelería y Turismo -Complementaria, articulación -Gestión Administrativa y Financiera, Logística, y Servicios personales	
Instructores de planta		
Red/Área Temática	Instructor 1	Instructor 2
1.Salud	1.Mónica Araujo Torres	1.Saidis Milena Leguía



RESOLUCIÓN No. 13 -001441

DE 2022

Por la cual se modifica la Resolución No. 13-001415 de 2022 mediante el cual se creó el Comité de Verificación del Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar para contratación de instructores del año 2023

2.Actividad física	2.Saidis Milena Leguía	2.Mónica Araujo Torres
3.Sistemas	3.Diana Beetar Barajas	3.María Margarita Montiel
4.Comercio y ventas	4.María Margarita Montiel	4.Jorge Esteban Jiménez
5.GAF	5.Alexander Javier Garcia Correa	5.Erika Gómez Torres
6.Logística	6.Erika Gómez Torres	6.Alexander Javier Garcia
7.Hotelería y Turismo	7.Libardo Jesús Arteaga Urueta	7.Jorge Esteban Jimenez
8.Servicios personales	8.Mariela Ávila Zerda	8.Maria Margarita Montiel
9. Bilingüismo	9.Luisa Fernanda Ramos Cadena - Profesional	9.Carmen Alicia López de la Espriella - Instructor

Artículo 2º. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

Dada en Cartagena de Indias, el 22-12-2022

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Firmado digitalmente
por YENY LINEY
ROMERO OCHOA
Fecha: 2022.12.22
16:31:55 -05'00'

YENY LINEY ROMERO OCHOA
Subdirectora Centro de Comercio y Servicios

Proyectó: Jaissa Bartolomé

Revisó: Kevin Baron



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. 8 DEL DÍA 29 DEL MES DE Enero DEL AÑO 2023									
OBJETIVO (S) Proceso de Selección Instructores Contratistas 2023									
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT. SENA	FIRMA O PARTICIPACIÓN AUTUAL
	Gabriel Pineda	73108138	✓			CCYS	gabriel.pineda@sena.edu.co	306087902	
	Carmen Alicia López de la C.	1026256616	✓			CCYS	calopez@sena.edu.co	3015168735	
	Jaqueline de la C.	30776311	✓			CCYS	gula263@sena.edu.co	3126571321	
	Luisa Ramos	1075210316	✓			CCYS	lramos@sena.edu.co	305300900	
	Yolanda Arango	22806988	✓			CCYS	ymunoz@sena.edu.co	300881221	
	Alexander García	9100818	✓			CCYS	ajgarcia@sena.edu.co	317411181	
	Diana María	83109931	✓			CCYS	dmaria@sena.edu.co	30186465	
	Alicia Prato V.	11804788	✓			CCYS	aprato@sena.edu.co	300345030	
	María Victoria	45018377	✓			CCYS	vmunoz@sena.edu.co	3186902802	
	Ana María	60282175	✓			CCYS	garcia@sena.edu.co	3136158918	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GD-F-007 V04

CS Escaneado con CamScanner



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. 8 DEL DÍA 29 DEL MES DE Enero DEL AÑO 2023									
OBJETIVO (S) Proceso de Selección de Instructores Contratistas 2023									
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT. SENA	FIRMA O PARTICIPACIÓN AUTUAL
	María Montiel	9725028	X			CCYS	maria.montiel@sena.edu.co	301493843	
	Leorien Plazas	22491751	X			CCYS	leorien.plazas@sena.edu.co	3213213128	
	Yany J. Romero	43153515	X			CCYS	yromero@sena.edu.co	3772938981	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GD-F-007 V04

CS Escaneado con CamScanner



ACTA No.8		
Reunión Selección de Instructores contratista del Centro de Comercio y Servicios 2023.		
CIUDAD Y FECHA: Cartagena, Martes 24 de Enero de 2023	HORA INICIO: 09:00 a.m.	HORA FIN: 10:00 a.m.
LUGAR Y/O ENLACE: Sala de Juntas de la Subdirección de Centro	Centro de Comercio y Servicios	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:		
Reunión para el proceso de Selección de Instructores contratistas del Centro de Comercio y Servicios 2023. Formacion Complementaria Presencial y Virtual.		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:		
Continuar con el proceso de selección de instructores contratistas 2023 de acuerdo con el proceso previo de preselección realizado mediante acta No.2 del 30 de Diciembre de 2022 y dando cumplimiento a la Circular No 3-2022-000192 para la contratación de servicios personales 2023.		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
Se inicia la reunión con la participación de la Subdirección de centro, Dra Yeny Romero Ochoa, Coordinaciones académicas, la coordinadora de formacion Ellen Ramirez Laborde y miembros del comité de verificación.		
Se procede a recordar la normatividad que rige el proceso de contratación de servicios personales en el SENA; artículo 32 - numeral 3° Ley 80 de 1993; el artículo 9 – numeral 17 del Decreto 249 de 2004, el artículo 22 – numeral 14 del mismo Decreto (modificado por el artículo 4 del Decreto 2520 de 2013), la Resolución No. 1979 de 2012 y en especial las Circulares vigentes expedidas por el Sena en el 2022; Circular No 3-2022-000192 de 2022 y Circular No 3-2022-000227 para la contratación de servicios personales del Sena para la vigencia 2023.		
Cabe precisar además, que este centro de formación adelanta todo su proceso de selección de instructores contratistas con plena observancia de los principios de la contratación y de la función administrativa, así como la aplicación a las normas legales y reglamentarias vigentes que rigen el tema, entre ellas: Artículo 209 de la Constitución Política, la Ley 80 de 1993, artículos 23 y ss., y el artículo 32 - numeral 3.; Ley 1150 de 2007, artículo 2° numeral 4°, literal h) y los artículos 2.2.1.2.1.4.9, 2.2.1.2.1.4.1 y s.s. del Decreto 1082 de 2015; Decreto 371 de 2021, artículo 3° y el Decreto 249 de 2004 como las normas internas que ha expedido el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA entre otras: Manual de Contratación establecido por la Entidad mediante la Resolución 1740 de 2020, la Resolución 054 de 2018, la Resolución 751 de 2014, Circular 3-2014-000115		



de 2014, la Resolución 1979 de 2012 y la circular No 3-2022-000192 de 2022; lo anterior a fin de garantizar los derechos constitucionales y en igualdad para todos los aspirantes del proceso. Con lo cual, es claro que por parte del SENA y del Centro de Comercio y Servicios de la Regional Bolívar se brindaron todas las herramientas necesarias y suficientes para la adecuada y exitosa inscripción en el del Banco de Instructores SENA 2023.

La conformación y uso del Banco de Instructores para la contratación del 2023: Las condiciones de uso para el módulo del Banco de Instructores han sido publicadas, divulgadas y socializadas a través de todos los canales dispuestos por la entidad y, teniendo en cuenta el procedimiento y normatividad descrito anteriormente.

Por consiguiente y dando cumplimiento al propósito de esta reunión se procede a continuar con la respectiva selección de los candidatos que conforman el Banco de Instructores 2023 y los cuales están en estricto orden de puntaje en cada uno de los Perfiles a los cuales aspiraron, así de forma detallada para la Formación Complementaria Presencial y Virtual.

COMPLEMENTARIA VIRTUAL:

Perfil: - Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Virtual

Modalidad: COMPLEMENTARIA VIRTUAL

No. De candidatos: 6

Perfil: "Titulo de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - ingles. Para profesional 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - ingles"

Fecha de Contrato: 06/02/2023 al 05/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

DANNY HERNANDEZ DIAZ	73194317
MILTON ZAMBRANO GARCIA	8854559
HERNANDO DE JESUS VARGAS CUESTA	73191958
KELLIN PATRICIA PUELLO OCHOA	1128052942
GUSTAVO ADOLFO JAUREGUI POSSO	1128059142



JORGE HERNAN CIFUENTES CALIFA

7921498

Perfil: - Familia Contabilidad y Finanzas
Modalidad: COMPLEMENTARIA VIRTUAL
No. De candidatos: 4

Perfil: Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular, Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: FORMACIÓN EN UNA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS: CONTADURÍA PÚBLICA, ECONOMÍA, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. CON FORMACIÓN ESPECÍFICA EN: CONTABILIDAD, GENERAL, FINANCIERA, CONTABILIDAD DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DE COSTOS, CONTABILIDAD PÚBLICA, SOFTWARE CONTABLE, LO MISMO QUE FORMACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES, PROCESOS PEDAGÓGICOS, ENTRE OTROS RELACIONADOS.

Fecha de Contrato: 06/02/2023 al 05/07/2023
Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

FREDY ALONSO MERCADO DIAZ	15016981
FERMINA VILLALOBOS CERVANTES	45766128
EDUARDO ANTONIO CAMPO IRIARTE	73151297
NANCY STELLA ORDOÑEZ ORDOÑEZ	52100175

Nota: El Sr Fredy es pensionado

Perfil: - Familia Convenio DPS
Modalidad: COMPLEMENTARIA VIRTUAL
No. De candidatos: 1

Perfil: Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación



vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas”. Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular, Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: PROFESIONAL EN EL ÁREA DE HUMANIDADES, PREFERIBLEMENTE PSICOLOGÍA, SOCIOLOGÍA O TRABAJO SOCIAL, O ÁREAS AFINES, CON FORMACIÓN COMO TUTOR, Fecha de Contrato: 06/02/2023 al 05/07/2023 Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

CARMEN YANETH TAPIA FERNANDEZ	33226975
-------------------------------	----------

Perfil: - Familia Gastronomía

Modalidad: COMPLEMENTARIA VIRTUAL

No. De candidatos: 3

Perfil: Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas”. Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular, Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: TECNICO PROFESIONAL EN COCINA, TECNOLOGO EN COCINA, TECNOLOGO EN GASTRONOMIA, PROFESIONAL EN COCINA PROFESIONAL EN CULINARIA Y GASTRONOMÍA Y AFINES TECNÓLOGO EN GASTRONOMÍA Y AFINES, INGENIERO DE ALIMENTOS, TECNÓLOGO EN COCINA, PROFESIONAL EN COCINA. PROGRAMAS DE ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN PEDAGÓGICA SENA, FORMACIÓN CERTIFICADA EN PEDAGOGÍA Fecha de Contrato: 06/02/2023 al 05/07/2023



Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

MARLY ARENAS PAJARO	45529011
ANA ISABEL BOTERO ECHEVERRI	43510534
YARMILA ESTHER CONTRERAS GUERRA	45542790

Perfil: - Familia de Manipulación de Alimentos

Modalidad: COMPLEMENTARIA VIRTUAL

No. De candidatos: 3

Perfil: Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular, Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Específico de la Familia: PROFESIONAL DE LA SALUD, INGENIERO AGROINDUSTRIAL, TÉCNICO - TECNÓLOGO AGROINDUSTRIAL, TÉCNICO - TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS Y ÁREAS AFINES.

Fecha de Contrato: 06/02/2023 al 05/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

CIELO ATENCIA GARCIA	45460360
ANTONIO GABRIEL DELAOSSA AGUDELO	92031070
EMILEHIZ ZARATE CASTILLA	45706260

Nota: La Sra. Cielo Atencia es pensionada

Perfil: - Familia Gestion Administrativa

Modalidad: COMPLEMENTARIA VIRTUAL

No. De candidatos: 1



Perfil: Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas”. Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular, Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas
Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES, INGENIERIA INDUSTRIAL E INGENIERIA FINANCIERA. PROFESIONALES EN ÁREAS ADMINISTRATIVAS Y FINANCIERAS

Fecha de Contrato: 06/02/2023 al 05/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

XIOMARA ESTHER APARICIO HERRERA	45460392
---------------------------------	----------

Perfil: - Familia Gestion Documental

Modalidad: COMPLEMENTARIA VIRTUAL

No. De candidatos: 1

Perfil: Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas”. Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular, Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas
Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: ARCHIVISTA, INGENIERO DE SISTEMAS, TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN Y LA DOCUMENTACIÓN, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS O EN

**CIENCIAS ECONÓMICAS CON CONOCIMIENTOS EN DIGITACIÓN DE TEXTOS.**

Fecha de Contrato: 06/02/2023 al 05/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

SAMIR CABRERA MORENO	1128055021
----------------------	------------

Perfil: - Familia de Gestión Organizacional

Modalidad: COMPLEMENTARIA VIRTUAL

No. De candidatos: 5

Perfil: Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular, Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ADMINISTRACIÓN FINANCIERA, ECONOMÍA, CONTADURÍA, GESTIÓN EMPRESARIAL, CONTABILIDAD Y FINANZAS. POSEE CONOCIMIENTOS EN EL ÁREA ADMINISTRATIVA Y/O FINANCIERA, MANEJO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN. SICOLOGO, TRABAJADOR SOCIAL O TERAPEUTA OCUPACIONAL

Fecha de Contrato: 06/02/2023 al 05/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

ELISA ESTHER CONDE ACOSTA	45519987
GERMAN ANDRES CARRASCAL ORDOSGOITIA	1065372064
CLAUDIA PATRICIA APARICIO ESLAVA	28090888
LEOGARDY CECILIA RUIZ CORONADO	50967693
YANNETH CELMIRA SANTANA SUAREZ	50895502

Perfil: - Familia de Mercadeo y Logística

Modalidad: COMPLEMENTARIA VIRTUAL



No. De candidatos: 2

Perfil: Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas”. Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular, Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas”
 Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Específico de la Familia: PROFESIONAL EN ÁREAS ADMINISTRATIVAS Y/O DE MERCADEO (ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, ADMINISTRADOR DE NEGOCIOS) Y ÁREAS AFINES

Fecha de Contrato: 06/02/2023 al 05/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

JOSE RICHARD RAMIREZ MAJUL	73148647
MARIA DEL CARMEN LLAMAS DURAN	45453829

Nota: La Sra. Maria del Carmen es pensionada

Perfil: - Familia de SALUD

Modalidad: COMPLEMENTARIA VIRTUAL

No. De candidatos: 6

Perfil: Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas”. Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular, Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas”
 Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de



acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: PROFESIONAL EN ÁREAS DE LA SALUD, 1 AÑO EN EL ÁREA DE LA SALUD

Fecha de Contrato: 06/02/2023 al 05/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

JESSICA LOPEZ SEGRERA	45505770
MARIA EUGENIA REYES MUÑOZ	45758068
LUZ MERY SALAMANCA BLANCO	45514623
MARLY HOYOS CALLE	1047364932
LEIDY MARCELA VILLANUEVA CRUZ	38211705
GERMAN AUGUSTO PINEROS RUIZ	93415265

COMPLEMENTARIA PRESENCIAL REGULAR

Perfil: - RED GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, en el Área de CONTABILIDAD. COSTOS Y PRECIOS DE UN PRODUCTO

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 8

Perfil: Requisitos académicos: profesional universitario en mercadeo, economista, administradores de empresa y ciencias afines. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales, dieciocho (18) meses estén relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

GIOVANNA ALEXANDRA PEDRAZA GUTIERREZ	45762328
ALEXANDER MANUEL RUIZ BUSTOS	8773411
EVELYN BERRIO ORTEGA	45455013
EDWIN RAFAEL PUENTES ALMANZA	73070619
MONICA PATRICIA PATERNINA SANCHEZ	22800964
ROGELIO ALBERTO LEONES ORTEGA	9178038
OSCAR ALFONSO LENTINO ORTEGA	9173165
ALBERTO LUIS AMARIS CONTRERAS	9270227

Perfil: - RED de COMERCIO Y VENTAS, en el Área de MERCADEO Y VENTAS. TECNICAS EN VENTAS

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL.

No. De candidatos: 3

Perfil: Requisitos académicos: profesional en las áreas administrativas, económicas o de mercadeo profesional de otras disciplinas que cumplan con los requerimientos de la



experiencia laboral. Tecnólogo con estudios de pregrado a nivel de profesionalización y que cumplan con la experiencia laboral solicitada certificado de curso básico de pedagogía o certificado de alguna de las competencias en la titulación docencia (Sena) experiencia laboral: mínimo 12 meses de experiencia en el área técnica experiencia certificada mínima de 6 meses en la labor docente

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

YIRA PAOLA VALDIVIESO ARANGO	45556707
ANTONIO FRANCISCO ANGULO LOTERO	73096364
LEANDRO BARON LACAYO	77175455

Perfil: - RED SALUD, en el Área de GESTION ADMINISTRATIVA EN SALUD. PRIMEROS AUXILIOS.

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 2

Perfil: Requisitos académicos: profesional universitario en mercadeo, economista, administradores de empresa y ciencias afines. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales, dieciocho (18) meses estén relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

XIMENA PATRICIA GUZMAN SUAREZ	22580406
ANA ESTHER JIMENEZ VILLADIEGO	45447767

Perfil: - RED HOTELERIA Y TURISMO, en el Área de PANIFICACION. ELABORACION DE TORTAS Y PIES.

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 1. Honorarios Tecnólogos

Perfil: "Requisitos académicos: ¿técnico en panadería, técnico en pastelería, tecnólogo en procesamiento de alimentos, ingeniero de alimentos, certificado en competencias afines a el programa complementario. Experiencia laboral: ¿24 meses, en funciones relacionadas con el objeto de la formación

6 seis meses en docencia con experiencia en población diversamente hábil y vulnerable"

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:



ALEXANDER GONZALES CARDENAS

73156378

Perfil: - RED SALUD, en el Área de GESTION ADMINISTRATIVA EN SALUD. HABITOS SALUDABLES A PARTIR DE LA ALIMENTACION Y LA ACTIVIDAD FISICA

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 1

Perfil: Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores con título de médico, nutricionista, auxiliar de enfermería, enfermera, técnico en salud y/o primeros auxilios experiencia laboral: 6 meses, en la verificación y manejo de procesos en el área de salud

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

CELLY BEATRIZ BOSCAN PALACIO

56084491

Perfil: - RED TRASNPORTE, en el Área de TRASPORTE. SERVICIO Y ATENCION AL USUARIO DE TRANSPORTE URBANO

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 1

Perfil: Requisitos académicos: ¿formación pedagógica básica Sena para docentes ¿formación en servicio al cliente, técnicas de la comunicación y relaciones humanas experiencia laboral: ¿(2) dos años en el sector transporte, orientando programas relacionados con servicio y atención al cliente

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

GUILLERMO FLOREZ TORREGLOSA

9284297

Perfil: - Área de PROMOVER LA INTERACION IDONEA CONSIGO MISMO Y CON LOS DEMAS. AUTOGESTION DEL SER HUMANO HACIA LA PRODUCTIVIDAD Y LA TRANSFORMACION SOCIAL

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 3

Perfil: Requisitos académicos: Opción 1: profesionales en ciencias sociales, filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o teología, ciencia política, relaciones internacionales o afines. Opción 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo, formación en pedagogía de mínimo 40 horas. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales



dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

LOURDES LUCIA BURGOS MONTES	45579633
OSIRIS MONROY ACUÑA	32846204
MARIA MARGARITA MONTES SALAZAR	32729645

Perfil: - RED SALUD, en el Área de GESTION ADMINISTRATIVA EN SALUD. PARTICIPACION SOCIAL EN SALUD

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 7

Perfil: Requisitos académicos: profesional de las áreas sociales. Profesional del área de la salud experiencia laboral: tener experiencia mínima de 12 meses en participación comunitaria en salud.

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

LINA ISABEL AVILA RACERO	1047412311
DIANA ORTIZ ESCUDERO	64550392
YURIS ENITH CERVANTES TORRES	30898728
ANA LUISA MORELOS GOMEZ	45501113
MARIA DEL CARMEN CHAVARRIAGA SALCEDO	42486837
NATALIA GISSEL NOVOA GARCIA	1050037293
YULEIMA ISABEL GUTIERREZ CUADRO	1128054383

Nota: La Sra. Maria Chavarriaga es pensionada

Perfil: - ELABORAR MATERIAL DIDACTICO PARA NIÑOS Y NIÑAS DE LA PRIMERA INFANCIA.

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 2

Perfil: Requisitos académicos: psicólogo y/o psicopedagogo y/o licenciado en pedagogía o en educación preescolar. Profesional de enfermería. Experiencia laboral: mínimo (1) un año de experiencia en educación preescolar o en atención integral a la primera infancia / (6) seis meses experiencia docencia a la primera infancia. 6 meses de experiencia en docencia.



Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023
Coordinación: Ana Maria Carrascal Ordosgoitia

Perfil seleccionado:

MILDRE JOSEFINA LAMUS ESTREMOR	64520443
GREGORIO ALONSO RODRIGUEZ	91446367

Perfil: - RED de PEDAGOGIA Y DIDACTICA PARA LA FORMACION PROFESIONAL, en el Área de PEDAGOGIA. FORMACIÓN PEDAGOGICA BÁSICA
Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 2

Perfil: Requisitos académicos: profesional en cualquier área del conocimiento. Acreditar formación pedagógica de mínimo 250 horas experiencia laboral: mínimo dos (2) años en docencia

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023
Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

YOLANDA FRANCIS MORENO	45464161
ANA ROSA ROBLES TORO	34982631

Perfil: - RED de TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, en el Área de SISTEMAS. FUNDAMENTOS DE DISEÑO GRÁFICO
Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 1

Perfil: "Requisitos académicos: Diseñador Gráfico. Experiencia Laboral: Mínimo un año de experiencia como diseñador gráfico o creativo de una empresa. Mínimo seis meses de experiencia docente en el área."

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023
Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

JORGE ALCIDES CASTILLO SILVA	1128055735
------------------------------	------------

Perfil: - RED de TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, en el Área de SISTEMAS. MICROSOFT WORD AVANZADO
Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 3

Perfil: " Requisitos académicos: ¿Tecnólogo O Profesional En Áreas Relacionados Con Las Tecnologías De La Información Y Comunicación (Tic)? Experiencia Laboral ¿Mínimo, Doce (12) Meses De Experiencia Laboral, De Los Cuales Seis (6) Meses



Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia En El Área De Ofimática"

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

CAROLINA DEL CARMEN FLOREZ LLERENA	33357834
ALAIN JOSE GOMEZ DIAZ	73240562
ARCELIO ZAMBRANO ZAMBRANO	73095147

Nota: El Sr. Arcelio Zambrano es pensionado.

Perfil: - RED LOGISTICA Y GESTION DE LA PRODUCCION, en el Área de NEGOCIACION INTERNACIONAL. IDENTIFICACIÓN DE ESTRATEGIAS DE NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 1

Perfil: Requisitos académicos: Profesional En Ingeniería Industrial, Con Especialización En Negocios Internacionales. Profesional En Áreas Relacionadas Con El Comercio Exterior. Administrador De Empresas Con Énfasis En Negociación Y/O Ventas. Experiencia Laboral Dieciocho (18) Meses De Experiencia Laboral En El Desarrollo De Actividades Relacionadas Con Negociación"

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

HECTOR BLANCO BERRIO	73124980
----------------------	----------

Perfil: - RED AGRICOLA, en el Área de MANIPULACION DE ALIMENTOS. HIGIENE PARA MANIPULADORES DE ALIMENTOS.

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 6

Perfil: Requisitos académicos: ingeniero de alimentos o sanitario experiencia laboral: mínimo 12 meses de experiencia en el manejo de servicios de alimentación o manipulación de alimentos mínimo 6 meses de experiencia docente"

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

ANGELICA MARIA FACIOLINCE ESQUIVIA	32905913
------------------------------------	----------



JHON JAIRO TORRES PEREZ	9296131
ARLYDT HOYOS ZAMORA	45688917
IVAN DARIO LORETT VELASQUEZ	3800438
ANGELICA MARIA SILVA DELATORRE	22800950
VANESSA PATRICIA BELTRAN HERRERA	1047401388

Perfil: - RED HOTELERIA Y TURISMO, en el Área de TURISMO. SEGURIDAD PARA HOTELES Y ALOJAMIENTOS

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 2

Perfil: "Requisitos académicos: ¿opción 1 administrador hotelero, administrador de empresas turísticas y hoteleras y afines. ¿opción 2 tecnólogo en administración hotelera, tecnólogo en administración turística y afines. Experiencia laboral: opción 1 doce (12) meses de experiencia relacionados con la especialidad objeto de formación opción 2 veinticuatro (24) meses de experiencia relacionados con la especialidad objeto de formación"

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

FABIAN GARCIA JULIO	73204897
DANIEL NARANJO HERZOG	73206265

Perfil: - RED de HOTELERIA Y TURISMO, en el Área de COCINA. COCINA BÁSICA NIVEL 1

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 1

Perfil: Requisitos académicos: técnico profesional en cocina, tecnólogo en cocina, tecnólogo en gastronomía, profesional en cocina experiencia laboral: docencia en el área de 1 a 10 años de experiencia

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

HOSMAN ERLEY VALENZUELA SAAVEDRA	84451284
----------------------------------	----------

Perfil: - RED de HOTELERIA Y TURISMO, en el Área de COCINA. COCINA BÁSICA NIVEL 1. (Honorarios Técnico)

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 1

Perfil: Requisitos académicos: técnico profesional en cocina, tecnólogo en cocina, tecnólogo en gastronomía, profesional en cocina experiencia laboral: docencia en el área de 1 a 10 años de experiencia



Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

CARMEN ELVIRA GAVIRIA VILORIA	22468515
-------------------------------	----------

Perfil: - RED HOTELERIA Y TURISMO, en el Área de MESA Y BAR. SERVICIO AL CLIENTE MESA Y BAR (Honorarios TGO)

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 1

Perfil: Requisitos académicos: ¿técnico, tecnólogo en mesa y bar ¿técnico y tecnólogo en gastronomía y similares ¿profesional en hotelería y turismo experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión (un tiempo genérico para todos los perfiles requeridos) especialista o experto"

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

KAREN MARGARITA ALCENDRA GONZALEZ	1128051036
-----------------------------------	------------

Perfil: - RED HOTELERIA Y TURISMO, en el Área de MESA Y BAR. SERVICIO AL CLIENTE MESA Y BAR

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

No. De candidatos: 1

Perfil: Requisitos académicos: ¿técnico, tecnólogo en mesa y bar ¿técnico y tecnólogo en gastronomía y similares ¿profesional en hotelería y turismo experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión (un tiempo genérico para todos los perfiles requeridos) especialista o experto"

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/07/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

DARIO ANTONIO TORO MAJUL	73573438
--------------------------	----------

COMPLEMENTARIA PRESENCIAL DESPLAZADOS

Perfil: - RED HOTELERIA Y TURISMO, en el Área de COCINA. COCINA BÁSICA NIVEL 1

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL DESPLAZADOS



No. De candidatos: 1 (Honorarios TGO)

Perfil: Requisitos académicos: técnico profesional en cocina, tecnólogo en cocina, tecnólogo en gastronomía, profesional en cocina experiencia laboral: docencia en el área de 1 a 10 años de experiencia

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/08/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

MARTHA LIGIA CABRERA MENDOZA	39069367
------------------------------	----------

Perfil: - RED HOTELERIA Y TURISMO, en el Área de COCINA. COCINA BÁSICA NIVEL 1

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL DESPLAZADOS

No. De candidatos: 1

Perfil: Requisitos académicos: técnico profesional en cocina, tecnólogo en cocina, tecnólogo en gastronomía, profesional en cocina experiencia laboral: docencia en el área de 1 a 10 años de experiencia

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/08/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

EMILCE DEL CARMEN ACUÑA LEIVA	33193655
-------------------------------	----------

Perfil: - RED AGICOLA, en el Área de PROCESAMIENTO DE ALIMENTO - PANADERIA Y REPOSTERIA. ELABORACION DE TORTAS Y PIES

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL DESPLAZADOS

No. De candidatos: 1 (Honorarios Técnicos)

Perfil: Requisitos académicos: ¿técnico en panadería, técnico en pastelería, tecnólogo en procesamiento de alimentos, ingeniero de alimentos, certificado en competencias afines a el programa complementario. Experiencia laboral: ¿24 meses, en funciones relacionadas con el objeto de la formación 6 seis meses en docencia con experiencia en población diversamente hábil y vulnerable

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/08/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

GUILLERMO SEGUNDO ACOSTA GUTIERREZ	9310075
------------------------------------	---------



Perfil: - Área de PROMOVER LA INTERACCION CONSIGO MISMO Y CON LOS DEMAS. ATENCION INTEGRAL EN SALUD CON ENFOQUE PSICOSOCIAL A VICTIMAS DE CONFLICTO ARMADO

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL DESPLAZADOS

No. De candidatos: 1

Perfil: Requisitos académicos: profesional de la salud medicina, enfermería, psicología
experiencia laboral: mínimo 24 meses como profesional de la salud mínimo 12 meses con experiencia en atención a víctimas del conflicto armado mínimo 6 meses con experiencia en formación complementaria o docencia

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/08/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

TERESA GUERRERO MONTERO	45690206
-------------------------	----------

Perfil: - RED SALUD, en el Área de GESTION ADMINISTRATIVA EN SALUD. PARTICIPACION SOCIAL EN SALUD

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL DESPLAZADOS

No. De candidatos: 2

Perfil: Requisitos académicos: profesional de las áreas sociales. Profesional del área de la salud experiencia laboral: tener experiencia mínima de 12 meses en participación comunitaria en salud

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/08/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

CECILIA MARGARITA ORTEGA TORRES	30894201
GLORIA AMPARO PINTO BANDA	25894792

Perfil: - RED GESTION ADMINISTRATIVA, en el Área de CONTABILIDAD.

CONTABILIDAD: RECONOCIMIENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL DESPLAZADOS

No. De candidatos: 3

Perfil: Requisitos académicos: Requisitos académicos: formación profesional en ciencias económicas, administrativas y contables. preferiblemente con certificación en competencias laborales específicas. Experiencia laboral: Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho meses (18) estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/08/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:



EFRAIN CAMPO SALCEDO	72258393
PAULINA SEGUNDA MONTERO AYAZO	45447868
MIGUEL BENEDICTO PRADO REYES	8695739

Perfil: - RED AGRICOLA, en el Área de MANIPULACION DE ALIMENTOS. HIGIENE PARA MANIPULADORES DE ALIMENTOS

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL DESPLAZADOS

No. De candidatos: 3

Perfil: Requisitos académicos: ingeniero de alimentos o sanitario experiencia laboral: mínimo 12 meses de experiencia en el manejo de servicios de alimentación o manipulación de alimentos mínimo 6 meses de experiencia docente

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/08/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

SONIA DEL CARMEN BUELVAS VIÑAS	45476836
MIGUEL WILLIE PRIETO	73109440
SANDRA HERNANDEZ ACUÑA	1047394532

Perfil: - RED SALUD, en el Área de GESTION ADMINISTRATIVA EN SALUD. PRIMEROS AUXILIOS

Modalidad: COMPLEMENTARIA PRESENCIAL DESPLAZADOS

No. De candidatos: 1

Perfil: Requisitos académicos: profesional en medicina o enfermería o tecnólogo (a) en atención prehospitalaria experiencia laboral: mínimo 24 meses de experiencia en áreas asistenciales mínimo 12 meses de experiencia en formación y/o educacion"

Fecha de Contrato: 13/02/2023 al 12/08/2023

Coordinación: Duvis Rosario Arrieta Ortega

Perfil seleccionado:

DINORA MORALES MARRUGO	45454730
------------------------	----------

Nota. Instructora nueva

Se finaliza la reunión con la aclaración de los siguientes perfiles relacionado en el acta No. 3.

Perfil: SALUD PÚBLICA

Modalidad: Titulada Presencial

No. De candidatos: 1



Perfil Correcto: " Requisitos académicos: profesionales en enfermería experiencia laboral: mínimo 12 meses de experiencia en su desempeño profesional mínimo 24 meses de vinculación laboral relacionada con acciones comunitarias en salud mínimo 12 meses de experiencia en formación y/o educación"

Fecha de Contrato: 01/02/2023 al 30/04/2023
Coordinación: Ana Maria Carrascal Ordosgoitia

Perfil seleccionado:
TANIA DEL CARMEN BELTRAN ESTREMOR, CC: 45518090

Nota: Instructor Nuevo.

Perfil: COSMETOLOGIA Y ESTETICA INTEGRAL
Modalidad: Titulada Presencial
No. De candidatos: 2

Perfil Correcto:
1. PROFESIONAL EN FISIOTERAPIA CON FORMACIÓN EN ESTÉTICA CORPORAL
2. TÉCNICO COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA INTEGRAL.
1. MÍNIMO DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA BELLEZA Y SERVICIOS PERSONALES Y MÍNIMO DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.
2. TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE BELLEZA Y SERVICIOS PERSONALES Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.

Fecha de Contrato: 01/02/2023 al 30/09/2023
Coordinación: Alicia Pianeta Vasquez

Perfil seleccionado:
LILIBETH PAOLA RODELO DEAVILA, CC: 1051822121
DANIELA LUCIA MEZA PINEDO, CC: 1045721860
Nota: Daniela es Instructor Nuevo.

Perfil: COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
Modalidad: Titulada Presencial
No. De candidatos: 1

Perfil Correcto:
REQUISITOS ACADÉMICOS: FORMADO Y CERTIFICADO EN LA TITULACIÓN DOCENCIA.PROFESIONAL EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN RELACIONADOS CON LOS PROCESOS DE COMERCIO INTERNACIONAL, TALES COMO: ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, ADMINISTRADORES DE EMPRESA Y CIENCIAS AFINES (OPCIÓN1), TECNÓLOGO EN LOGÍSTICA (OPCIÓN 2), SEIS SEMESTRES O SU EQUIVALENTE EN PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN COMERCIO INTERNACIONAL . (OPCIÓN 3) O PROFESIONES AFINES, CERTIFICACIÓN EN LA TITULACIÓN DE COMERCIO INTERNACIONAL (OPCIÓN 4).EXPERIENCIA



LABORAL: CON EXPERIENCIA LABORAL EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON OPERACIONES EN EL COMERCIO INTERNACIONAL , DE ACUERDO CON LAS SIGUIENTES OPCIONES: OPCIÓN 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA EN COMERCIO INTERNACIONAL. OPCIÓN 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES TREINTA (30) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA EN COMERCIO INTERNACIONAL. COMPETENCIAS: REALIZAR ACTIVIDADES EN EL COMERCIO INTERNACIONAL OPERAR LOS PROCESOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN SEGÚN NORMAS LEGALES Y POLÍTICAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.

Fecha de Contrato: 01/02/2023 al 30/04/2023

Coordinación: Gabriel Fortich Gutierrez

Perfiles seleccionados:

BETSY YANETH BERMUDEZ BERTY, CC: 45447877

CONCLUSIONES:

Para el proceso de selección de Instructores de Complementaria Presencial, en total 19 perfiles para 47 vacantes.

Para la Complementaria Virtual, en total 10 perfiles para 32 vacantes.

Para la Complementaria Presencia Desplazados 8 perfiles para 13 vacantes.

Total, Vacantes: 92

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
-----------	-------------	-------

	Versión: 01
	Código: GFPI-F-139
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	
ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL	

PRIMERA OFERTA - SEGUNDA OFERTA

PERIODO : AÑO 2022																
TOPE GLOBAL PROGRAMADO																
ELABORADO POR: Coordinacion Academica de Programas Especiales																
SALDO																
Nombre: DUVIS ARRIETA ORTEGA																
% UTILIZADO:																
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		Teléfono:	3015164665						
									COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS			COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA	OBSERVACIONES
					Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)										
									MESES	DIAS	PROFESIONALES		1 pago	ultimo pagos	TECNICOS Y/O TECNOLOGOS	
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS REGIONAL BOLIVAR	COMPLEMENTARIA VIRTUAL	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Virtual	PRESTACION DE SERVICIOS	6	5		6/02/2023	5/07/2023	4.017.000	120.510.000						"Titulo de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - ingles. Para profesional 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - ingles"
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS REGIONAL BOLIVAR	COMPLEMENTARIA VIRTUAL	Familia Contabilidad y Finanzas	PRESTACION DE SERVICIOS	4	5		6/02/2023	5/07/2023	4.017.000	80.340.000	3.347.500	669.500	16.068.000	20.085.000		Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: FORMACIÓN EN UNA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS: CONTADURÍA PÚBLICA, ECONOMÍA, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. CON FORMACIÓN ESPECÍFICA EN: CONTABILIDAD, GENERAL, FINANCIERA, CONTABILIDAD DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DE COSTOS, CONTABILIDAD PÚBLICA, SOFTWARE CONTABLE, LO MISMO QUE FORMACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES, PROCESOS PEDAGÓGICOS, ENTRE OTROS RELACIONADOS.
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS REGIONAL BOLIVAR	COMPLEMENTARIA VIRTUAL	Familia Convenio DPS	PRESTACION DE SERVICIOS	1	5		6/02/2023	5/07/2023	4.017.000	20.085.000						Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: PROFESIONAL EN EL ÁREA DE HUMANIDADES, PREFERIBLEMENTE PSICOLOGÍA, SOCIOLOGÍA O TRABAJO SOCIAL, O ÁREAS AFINES, CON FORMACIÓN COMO TUTOR,
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS REGIONAL BOLIVAR	COMPLEMENTARIA VIRTUAL	Familia Gastronomía	PRESTACION DE SERVICIOS	3	5		6/02/2023	5/07/2023	4.017.000	60.255.000						Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: TECNICO PROFESIONAL EN COCINA, TECNOLOGO EN COCINA, TECNOLOGO EN GASTRONOMÍA Y AFINES, INGENIERO DE ALIMENTOS, TECNÓLOGO EN COCINA, PROFESIONAL EN COCINA, PROGRAMAS DE ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN PEDAGÓGICA SENA, FORMACIÓN CERTIFICADA EN PEDAGOGÍA.

CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS REGIONAL BOLIVAR	COMPLEMENTARIA VIRTUAL	Familia Gestion Administrativa	PRESTACION DE SERVICIOS	1	5		6/02/2023	5/07/2023	4.017.000	20.085.000						Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES, INGENIERIA INDUSTRIAL E INGENIERIA FINANCIERA. PROFESIONALES EN ÁREAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS Y FINANCIERAS
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS REGIONAL BOLIVAR	COMPLEMENTARIA VIRTUAL	Familia Gestion Documental	PRESTACION DE SERVICIOS	1	5		6/02/2023	5/07/2023	4.017.000	20.085.000						Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: ARCHIVISTA, INGENIERO DE SISTEMAS, TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN Y LA DOCUMENTACIÓN, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS O EN CIENCIAS ECONÓMICAS CON CONOCIMIENTOS EN DIGITACIÓN DE TEXTOS.
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS REGIONAL BOLIVAR	COMPLEMENTARIA VIRTUAL	Familia de Gestión Organizacional	PRESTACION DE SERVICIOS	5	5		6/02/2023	5/07/2023	4.017.000	100.425.000						Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ADMINISTRACIÓN FINANCIERA, ECONOMÍA, CONTADURÍA, GESTIÓN EMPRESARIAL, CONTABILIDAD Y FINANZAS. POSEE CONOCIMIENTOS EN EL ÁREA ADMINISTRATIVA Y/O FINANCIERA, MANEJO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN. SICOLOGO, TRABAJADOR SOCIAL O TERAPEUTA OCUPACIONAL
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS REGIONAL BOLIVAR	COMPLEMENTARIA VIRTUAL	Familia de Manipulacion de Alimentos	PRESTACION DE SERVICIOS	3	5		6/02/2023	5/07/2023	4.017.000	60.255.000						Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: PROFESIONAL DE LA SALUD, INGENIERO AGROINDUSTRIAL, TÉCNICO - TECNÓLOGO AGROINDUSTRIAL, TÉCNICO - TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS Y ÁREAS AFINES.
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS REGIONAL BOLIVAR	COMPLEMENTARIA VIRTUAL	Familia de Mercadeo y Logística	PRESTACION DE SERVICIOS	2	5		6/02/2023	5/07/2023	4.017.000	40.170.000						Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: PROFESIONAL EN ÁREAS ADMINISTRATIVAS Y/O DE MERCADEO (ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, ADMINISTRADOR DE NEGOCIOS) Y ÁREAS AFINES
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS REGIONAL BOLIVAR	COMPLEMENTARIA VIRTUAL	Familia de Salud	PRESTACION DE SERVICIOS	6	5		6/02/2023	5/07/2023	4.017.000	120.510.000						Perfil General: Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. Perfil Especifico de la Familia: PROFESIONAL EN ÁREAS DE LA SALUD, 1 AÑO EN EL ÁREA DE LA SALUD

	TIPIFICACIÓN ESTIMACIÓN Y ASIGNACIÓN DE RIESGOS																				
	MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN																				
	No.	Clase	Fuente	Etapas	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Zona de Riesgo Inherente	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento		¿Afecta el equilibrio económico del contrato?	Persona responsable por implementar el tratamiento	fecha estimada en que se inicia el tratamiento	fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión		
													Probabilidad	Impacto	Zona de Riesgo					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?
	1	General	Interno	planeación	operacional	Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio.	Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y	Muy baja (20%)	mayor (80%)	Alto	SENA	Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.	Muy baja (20%)	Leve (20%)	Bajo	No	Coordinadores que requieren el servicio	Planeación	Suscripción del contrato	A través de correo electrónico y comunicaciones internas con jefes o Coordinadores de los lineamientos impartidos por DG en la Contratación	En la planeación del proceso
	2	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.	Demora en el inicio de la ejecución del contrato	Media (60%)	Menor (40)	Moderado	SENA	Seguimiento a cada un de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal	Muy baja (20%)	Leve (20%)	Bajo	No	SENA	Suscripción del contrato	Expedición del registro presupuestal	A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal	Posterior a la firma del contrato
	3	Específico	Externo	Ejecución	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los terminos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	Alta (80%)	mayor (80%)	Alto	Contratista - SENA	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	Baja (40)	Menor (40%)	Moderado	Si	SENA y Contratista	Ejecución	Liquidación	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
	4	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	Media (60%)	Leve (20%)	Moderado	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	Muy baja (20%)	Leve (20%)	Bajo	No	Contratista	Ejecución	Liquidación	Supervisor/ Contratista	Permanente
	5	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones Judiciales	Media (60%)	mayor (80%)	Alto	Contratista	Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista	Muy baja (20%)	Leve (20%)	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradores que manejan información a fin de canalizar la misma.	Permanente
	6	Específico	Interno	Ejecución	Tecnico	Riesgo por servicios adicionales. se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobrevenida a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato	Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones	Bajo (40%)	Moderado (60%)	Moderado	SENA	No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prórrogas o modificaciones contractuales	Muy baja (20%)	Leve (20%)	Bajo	Si	Coordinadores que requieren el servicio- Supervisor del	Ejecución	Liquidación	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
	7	Específico	Interno	Ejecución	Tecnico	Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.	Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley	Bajo (40%)	Moderado (60%)	Moderado	Contratista	No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.	Baja (40)	Moderado (60%)	Moderado	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
	8	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato	Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórrogas	Media (60%)	Moderado (60%)	Moderado	Contratista/SENA	Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dara aplicación a los procedimientos, clausulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11)	Baja (40)	Moderado (60%)	Moderado	No	SENA	Ejecución	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
	9	General	Externo	Ejecución	Operacional	Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.	Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato	Bajo (40%)	Menor (40)	Moderado	Contratista	Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.	Muy baja (20%)	Leve (20%)	Bajo	No	Contratista / Supervisor	Ejecución	Liquidación	Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor	Durante la ejecución
	10	General	Interno	Ejecución	Operacional	actos de empleados ya sean voluntarios o culposos, derivados de impericia o falta de habilidades y conocimiento	Afectación en los resultados de las actividades y el cumplimiento de metas e indicadores	Muy baja (20%)	alto (80%)	Moderado	Contratista - SENA	Realizar la supervisión de los contratos para la realización de las actividades del contrato para garantizar el cumplimiento de metas e indicadores.	Muy baja (20%)	Moderado (60%)	Moderado	no	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
	11	General	Interno	Ejecución	Operacional	Hechos o circunstancias que puedan incidir en la no oportuna o debida ejecución del contrato o que puedan poner en peligro los intereses legítimos del SENA y que no se pongan en conocimiento del SENA.	Afectación en los resultados de las actividades y el cumplimiento de metas e indicadores	Muy baja (20%)	alto (80%)	Moderado	Contratista - SENA	Realizar la supervisión de los contratos para la realización de las actividades del contrato para garantizar el cumplimiento de metas e indicadores.	Muy baja (20%)	Moderado (60%)	Moderado	no	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente

[illegible]