## PONDERACIÓN

| NOMBRE DEL PROPONENTE | CONSORCIO TIC MUJER |
|---|---|

## EXPERIENCIA ESPECÍFICA ADICIONAL

Por cada contrato cuyo objeto y/o actividades ejecutadas involucre la estructuración y desarrollo de programas, proyectos y/o estrategia de género o de no violencia contra la mujer, o de procesos educativos que hayan beneficiado de manera particular a mujeres, celebrado con el sector público
o privado, adicional a lo mínimo requerido y cuyo valor sea igual o superior al diez por ciento (10%) del presupuesto oficial del presente proceso, se otorgará el siguiente puntaje:

Un (1) contrato – 10 Puntos.
Dos (2) contratos – 20 Puntos
Tres (3) contratos – 40 Puntos
Cuatro (4) contratos – 49 Puntos

| No. | CONTRATO | PUNTAJE | Cumple | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Fondo de desarrollo local alcaldía de Suba | 20 | si | |
| 2 | Ministerio de la Protección Social | 20 | si | |
| 3 | Alcaldía Local Rafael Uribe Uribe | 40 | SI | |
| 4 | Gobernación de Antioquia | 49 | SI | |
| | | | | |
| | | | | |
| **Puntaje total de experiencia adIcional** | | **49** | | |

## EXPERIENCIA ESPECÍFICA ADICIONAL DEL EQUIPO DE TRABAJO

El proponente que acredite experiencia específica adicional de los perfiles: Coordinador General, Coordinador Administrativo y Talleristas Inspiradores, bajo las condiciones establecidas en el acápite CONDICIONES DE EXPERIENCIA Y FORMACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO, obtendrá puntaje adicional de la siguiente forma:

| **COORDINADOR GENERAL** | **Contrato** | **Cumple** | **Fecha Inicio** | **Fecha Fin** | **Años** | **Observaciones** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| - Un año adicional – 3 puntos | FUNDACIÓN SOLIDARIDAD POR COLOMBIA | SI | 18/01/2005 | 17/01/2017 | 12,17 | |
| - Dos años adicionales – 6 puntos | | | | | - | |
| - Tres años adicionales -10 Puntos | | | | | - | |
| | | | | | | |
| Total años adicionales | 3 | | | | | |
| **Puntaje** | **10** | | | | | |

| **COORDINADOR ADMINISTRATIVO** | **Contrato** | **Cumple** | **Fecha Inicio** | **Fecha Fin** | **Años** | **Observaciones** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| - Un año adicional – 5 puntos | C & M CONSULTORES S.A. | SI | 30/01/2007 | 15/04/2008 | 1,23 | |
| - Dos años adicionales – 10 puntos | C & M CONSULTORES S.A. | SI | 1/02/2008 | 31/12/2009 | 1,94 | |
| - Tres años adicionales -15 Puntos | C & M CONSULTORES S.A. | SI | 10/01/2014 | 31/07/2014 | 0,56 | |
| | | | | | 3,73 | |
| Total años adicionales | 3 | | | | | |
| **Puntaje** | **15** | | | | | |

| **TALLERISTA INSPIRADOR** | **Contrato** | **Cumple** | **Fecha Inicio** | **Fecha Fin** | **Años** | **Observaciones** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| - Un año adicional – 5 puntos | | SI | 2/06/2010 | 31/10/2018 | 8,54 | |
| - Dos años adicionales – 10 puntos | | | | | | |
| | | | | | - | |
| | | | | | | |
| Total Años de Experiencia adicionales | 3 | | | | | |

| Puntaje | 15 | |
|---|---|---|
| **APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL** | | |
| Cuando los proponentes oferten bienes o servicios nacionales o con trato nacional. 10 Puntos.<br>Tratándose de bienes o servicios extranjeros, pero que incorpore servicios profesionales, técnicos y operativos de origen nacional. 5 Puntos.<br>Tratándose de bienes o servicios extranjeros a quienes no les aplique el principio de reciprocidad, y que no incorporen servicios profesionales, técnicos y operativos de origen nacional. 0 Puntos | | |
| **PUNTAJE** | **CUMPLE** | **Observaciones** |
| 10 | SI | |
| **VINCULACIÓN DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD EN LA PLANTA DE PERSONAL** | | |
| 1. La persona natural, el representante legal de la persona jurídica o el revisor fiscal, según corresponda certificará el número total de trabajadores vinculados a la planta de personal del proponente o sus integrantes a la fecha decierre del proceso de selección.<br>2.Acreditar el número mínimo de personas con discapacidad en su planta de personal, de conformidad con lo señalado en el certificado expedido por el Ministerio de Trabajo, el cual deberá estar vigente a la fecha de cierre del proceso de selección. Verificados los anteriores requisitos, se asignará el 1%, a quienes acrediten el número mínimo de trabajadores con discapacidad | | |
| **PUNTAJE** | **CUMPLE** | **Observaciones** |
| 0 | NO | Si bien el proponente presenta la certificación con trabajadores con discapacidad, es aportada por la empresa C&M ASESORÍA Y CONSULTORÍA SAS a quien no fue tenido en cuenta el mínimo del 40% de la experiencia habilitante. |
| **PUNTAJE TOTAL DEL PROPONENTE** | **99** | |

**María Fernanda Ardila López**
Coordinadora Grupo Técnico de innovación Social y Apropiación en Comunidades

## PONDERACIÓN

| NOMBRE DEL PROPONENTE | CONSORCIO TIC - TC MUJER |
|---|---|

## EXPERIENCIA ESPECÍFICA ADICIONAL

Por cada contrato cuyo objeto y/o actividades ejecutadas involucre la estructuración y desarrollo de programas, proyectos y/o estrategia de género o de no violencia contra la mujer, o de procesos educativos que hayan beneficiado de manera particular a mujeres, celebrado con el sector público
o privado, adicional a lo mínimo requerido y cuyo valor sea igual o superior al diez por ciento (10%) del presupuesto oficial del presente proceso, se otorgará el siguiente puntaje:

Un (1) contrato – 10 Puntos.
Dos (2) contratos – 20 Puntos
Tres (3) contratos – 40 Puntos
Cuatro (4) contratos – 49 Puntos

| No. | CONTRATO | PUNTAJE | Cumple | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|
| 1 | SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER NO.245 de 2016. | 10 | SI | |
| 2 | SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER. No 083de 2016. | 10 | SI | |
| 3 | SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER NO.565 de 2015. | 40 | SI | |
| 4 | SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER No. 395 de 2014 | 49 | SI | |
| | | | | |
| | | | | |
| **Puntaje total de experiencia adcional** | | **49** | | |

## EXPERIENCIA ESPECÍFICA ADICIONAL DEL EQUIPO DE TRABAJO

El proponente que acredite experiencia específica adicional de los perfiles: Coordinador General, Coordinador Administrativo y Talleristas Inspiradores, bajo las condiciones establecidas en el acápite CONDICIONES DE EXPERIENCIA Y FORMACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO, obtendrá puntaje adicional de la siguiente forma:

**COORDINADOR GENERAL**
- Un año adicional – 3 puntos
- Dos años adicionales – 6 puntos
- Tres años adicionales -10 Puntos

| Contrato | Cumple | Fecha Inicio | Fecha Fin | Años | Observaciones |
|---|---|---|---|---|---|
| ORIENTAR | SI | 1/05/2013 | 31/08/2013 | 0,34 | |
| ORIENTAR | SI | 1/09/2013 | 30/03/2015 | 1,60 | |
| UNAD | si | 23/08/2017 | 27/12/2017 | 0,35 | |
| UNAD | si | 1/02/2018 | 10/06/2018 | 0,36 | |
| UNAD | si | 22/08/2018 | 26/12/2018 | 0,35 | |
| UNAD | si | 1/02/2019 | 22/05/2019 | 0,31 | |
| | | | | | |
| Total años adicionales | | | | 3,30 | |
| **Puntaje** | **10** | | | | |

| Contrato | Cumple | Fecha Inicio | Fecha Fin | Años | Observaciones |
|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **COORDINADOR ADMINISTRATIVO**<br>- Un año adicional – 5 puntos<br>- Dos años adicionales – 10 puntos<br>- Tres años adicionales -15 Puntos | UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO VIAL | SI | 1/01/2009 | 2/07/2012 | 3,55 | |
| | | | | | - | |
| | | | | | - | |
| | | | | | - | |
| | | | | | - | |
| | | | | | - | |
| Total años adicionales | 3 | | | | | |
| **Puntaje** | **15** | | | | | |

| | **Contrato** | **Cumple** | **Fecha Inicio** | **Fecha Fin** | **Años** | **Observaciones** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **TALLERISTA INSPIRADOR**<br>- Un año adicional – 5 puntos<br>- Dos años adicionales – 10 puntos<br>- Tres años adicionales -15 Puntos | FUNDAMIL | SI | 1/08/2008 | 23/09/2009 | 1,16 | |
| | SDIS | SI | 24/09/2009 | 19/03/2010 | 0,49 | |
| | SDIS | SI | 23/03/2010 | 22/12/2010 | 0,76 | |
| | SDIS | SI | 17/02/2011 | 7/02/2012 | 0,99 | |
| | SDIS | SI | 3/04/2012 | 3/07/2012 | 0,25 | |
| | SDIS | SI | 27/09/2012 | 27/01/2013 | 0,34 | |
| | FUNDAMIL | SI | 28/01/2013 | 22/11/2014 | 1,84 | |
| Total Años de Experiencia adicionales | 5 | | | | | |
| **Puntaje** | **15** | | | | | |

## APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL

Cuando los proponentes oferten bienes o servicios nacionales o con trato nacional. 10 Puntos.
Tratándose de bienes o servicios extranjeros, pero que incorpore servicios profesionales, técnicos y operativos de origen nacional. 5 Puntos.
Tratándose de bienes o servicios extranjeros a quienes no les aplique el principio de reciprocidad, y que no incorporen servicios profesionales, técnicos y operativos de origen nacional. 0 Puntos

| **PUNTAJE** | **CUMPLE** | **Observaciones** |
|---|---|---|
| 10 | SI | |

## VINCULACIÓN DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD EN LA PLANTA DE PERSONAL

1. La persona natural, el representante legal de la persona jurídica o el revisor fiscal, según corresponda certificará el número total de trabajadores vinculados a la planta de personal del proponente o sus integrantes a la fecha decierre del proceso de selección.
2.Acreditar el número mínimo de personas con discapacidad en su planta de personal, de conformidad con lo señalado en el certificado expedido por el Ministerio de Trabajo, el cual deberá estar vigente a la fecha de cierre del proceso de selección. Verificados los anteriores requisitos, se asignará el 1%, a quienes acrediten el número mínimo de trabajadores con discapacidad

| **PUNTAJE** | **CUMPLE** | **Observaciones** |
|---|---|---|
| 1 | SI | |

| **PUNTAJE TOTAL DEL PROPONENTE** | **100** |
|---|---|

**María Fernanda Ardila López**
Coordinadora Grupo Técnico de
innovación Social y Apropiación en
Comunidades