INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO	
• **N° DE CONTRATO:**	CD-55-2022-5480
• **NOMBRE DEL CONTRATISTA:**	ELVY ROSSE ASHTON CABRERA
• **OBJETO DEL CONTRATO:**	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA FORTALECER Y ASESORAR LA OFICINA DE INCLUSIÓN Y DESARROLLO PRODUCTIVO EN LA INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA AUMENTAR LA EMPLEABILIDAD EN LA CIUDAD.
• **FECHA QUE CUBRE EL INFORME:**	DICIEMBRE DE 2022
• **FECHA DE PRESENTACIÓN DEL INFORME:**	DICIEMBRE DE 2022
• **NOMBRE DEL INTERVENTOR/ SUPERVISOR:**	OSCAR PEÑUELA PINTO
• **CARGO:**	JEFE DE OFICINA DE INCLUSIÓN Y DESARROLLO PRODUCTIVO DE LA SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO
• **NO. DE INFORME DE GESTIÓN:**	02
• **FECHA DE PAGO O CERTIFICACIÓN DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL (SALUD, PENSIÓN, ARL)**	N/A

INFORME DE ACTIVIDADES EJECUTADAS

OBLIGACIONES CONTRACTUALES:

- Participar en los diferentes eventos, ferias y actividades de la población en campo liderada por la oficina de inclusión y desarrollo productivo.

- Proponer y evaluar las acciones estratégicas de la ruta de empleabilidad, liderando el proceso para conectar la demanda de talento humano de las empresas con la oferta de mano de obra existente en la ciudad, atendiendo el mercado laboral registrado en las plataformas dispuestas para tal fin y cumpliendo con la ley vigente de protección de datos personales.

- Participar táctica y estratégicamente en la gestión que se adelanta en la ruta de empleabilidad de la oficina de inclusión y desarrollo productivo, favoreciendo la conexión entre las personas que buscan empleo y el sector empresarial, educativo y los aliados estratégicos.

- Acompañar en todas las actividades internas y externas inherentes a su perfil y área de desempeño legadas por el supervisor del contrato.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN DESARROLLO DEL OBJETO CONTRACTUAL EN EL PERIODO:

1 Participar en los diferentes eventos, ferias y actividades de la población en campo liderada por la oficina de inclusión y desarrollo productivo.

Participé en el apoyo logístico de la actividad feria de servicios institucionales barrio 7 de Abril el día 14 de diciembre de 2022. En la citada actividad se atendieron 28 personas, resolviendo inquietudes relacionados con procesos de empleabilidad, legalización migratoria, formación para el trabajo, emprendimiento y servicios de salud.

2 Proponer y evaluar las acciones estratégicas de la ruta de empleabilidad, liderando el proceso para conectar la demanda de talento humano de las empresas con la oferta de mano de obra existente en la ciudad, atendiendo el mercado laboral registrado en las plataformas dispuestas para tal fin y cumpliendo con la ley vigente de protección de datos personales.

- Promoví el fortalecimiento de la base de empresas clientes potenciales de la Ruta de Empleabilidad de la Oficina de Inclusión y Desarrollo Productivo, a través de la **referenciación de una (01) empresa** radicada en el distrito, a saber: Don Vicenzo Pizzeria con el fín de realizar oferta de servicios y estimular el fomento de oportunidades laborales.

- Asimismo, contribuí al fortalecimiento de la ruta de empleabilidad de la Oficina desarrollando un **diagnóstico** que permitiera crear un material de capacitación para el centro de Oportunidades. Desde el citado diagnóstico, se identificó la necesidad de implementar 2 talleres dirigidos a los participantes y sus familiares, así: "Taller para cuidadores de Personas en Condición de Discapacidad", y "Taller de fortalecimiento de Habilidades blandas para el Contexto laboral". *Ver anexos de evidencias (1) en la parte final del informe.*

3 Participar táctica y estratégicamente en la gestión que se adelanta en la ruta de empleabilidad de la oficina de inclusión y desarrollo productivo, favoreciendo la conexión entre las personas que buscan empleo y el sector empresarial, educativo y los aliados estratégicos.

- Lideré la elaboración de **un Taller para cuidadores de Personas en Condición de Discapacidad"**, complementando y formalizando un trabajo ya existente que venía adelantando en el Centro de Oportunidades, esto con el fin de ofrecer herramientas psico-emocionales mínimas para la realización de su trabajo de forma satisfactoria. La citada propuesta metodológica pretende generar un mayor grado de sensibilidad y conciencia social en los cuidadores, haciendo más placentera y llevadera esta actividad, fortaleciendo así la salud mental de las personas con cualquier tipo de discapacidad.
- Asimismo, lideré la elaboración de un taller de fortalecimiento de habilidades blandas para el contexto laboral con el fin de fortalecer en los funcionarios el trabajo en equipo y buscar el equilibrio entre las habilidades sociales y las habilidades de comunicación, canalizando todo este esfuerzo en beneficio de la consecución de los objetivos organizacionales.

4 Acompañar a todas las actividades internas y externas inherentes a su perfil y área de desempeño delegadas por el supervisor del contrato.

- Participé activamente en la **visita de estudio a buenas prácticas en gestión de la migración Barranquilla Diciembre 5 al 7 de 2022 y** en la **elaboración de la presentación de la** construcción de la propuesta de proyecto "Anti-rumores", presentada por la Oficina de Inclusión y Desarrollo Productivo de la Alcaldía de Barranquilla en el marco de URBELAC 5, del 5 al 7 de diciembre de 2022.

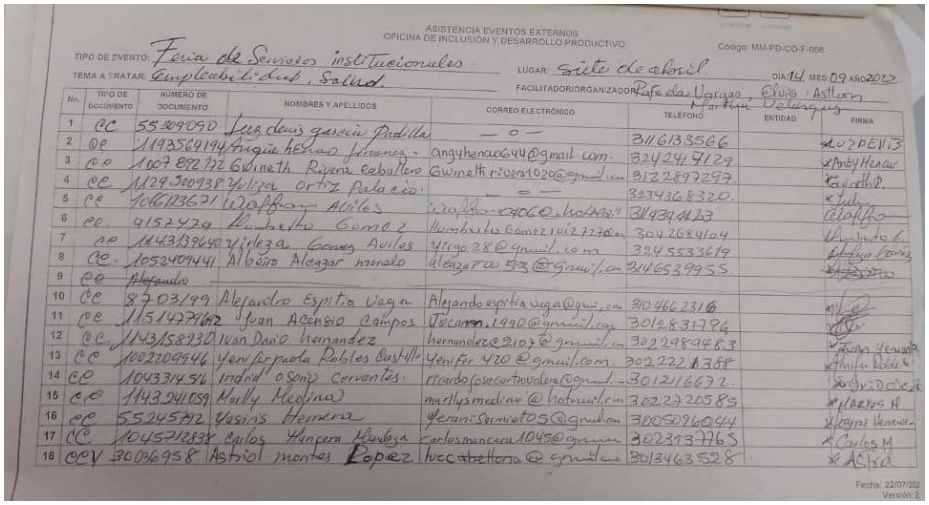
Acompañar a todas las actividades internas y externas inherentes a su perfil y área de desempeño delegadas por el supervisor del contrato.

Asistí a la jornada de capacitación de personas en condición de discapacidad, liderada por José Brieva de la Oficina de Oportunidades de la Alcaldía de Barranquilla, el día 15 de diciembre de 2022.

EVIDENCIAS



feria de servicios institucionales barrio 7 de Abril

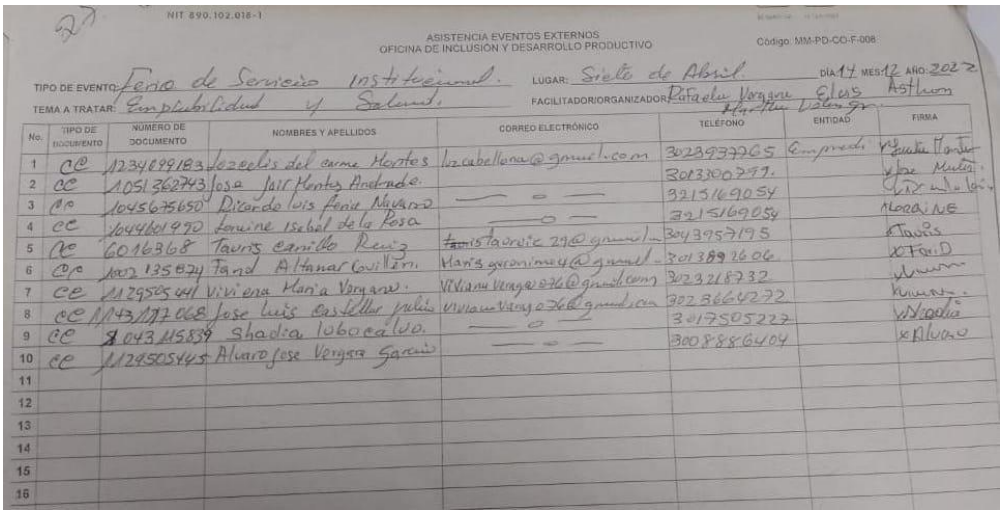


ASISTENCIA EVENTOS EXTERNOS
OFICINA DE INCLUSIÓN Y DESARROLLO PRODUCTIVO
Código: MM-PD-CO-F-008

TIPO DE EVENTO: Feria de Servicios institucionales
TEMA A TRATAR: Empleabilidad, Salud.
LUGAR: Siete de abril
DIA 14 MES 09 AÑO 2022
FACILITADOR/ORGANIZADOR: Rafa elas Vargas, Gloria Asthon, Martha Pedrozo

No.	TIPO DE DOCUMENTO	NÚMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	ENTIDAD	FIRMA
1	CC	55209090	Luz deris garcia Pedilla	— o —	3116133566		
2	CC	1193564194	Angie Herrera Jimenez	angyherrera644@gmail.com	3242419729		
3	CC	1007 892 772	Gwineth Rivera Caballero	Gwineth rivera1020@gmail.com	3122897297		
4	CC	1129300938	Yeliza ortiz Palacio	— o —	3334368320		
5	CC	1066113621	Wolffan Aviles	[illegible]	3143944123		
6	CC	9152420	Humberto Gomez	Humberto Gomez1612772@	3042684104		
7	CC	1143139640	Yireleza Gomez Aviles	Yirleza 28@gmail.com	3245533619		
8	CC	1052409441	Alberto Alcazar morales	Alcazarfc53@gmail.com	3146539955		
9	CC	Eliminado					
10	CC	8703199	Alejandro Espitia Vega	Alejandro espitia vega@gmail.com	3104662316		
11	CC	1151427962	Juan Acensio Campos	Juancam.1990@gmail.com	3012831794		
12	CC	1143158730	Ivan Dario Hernandez	hernandez2107@gmail.com	3229894883		
13	CC	1002209946	Yenifer purela Robles Castillo	Yenifer 420@gmail.com	3022228388		
14	CC	1043314541	Indira Sonia Cervantes	ricardojosecortesvalera@gmail.com	3012116672		
15	CC	1143041059	Nelly Medina	marilysmedina@hotmail.com	3022720583		
16	CC	55245742	Yasiris Herrera	Yerania Servicios05@gmail.com	3005076044		
17	CC	1045712838	Carlos Yanpera Mendoza	Carlosmanceau1045@gmail.com	3023137765		
18	CCV	30036958	Astrid montes Lopez	Ivecabellero@gmail.com	3013463528		

Fecha: 22/07/202
Versión 2



NIT 890.102.018-1

ASISTENCIA EVENTOS EXTERNOS
OFICINA DE INCLUSIÓN Y DESARROLLO PRODUCTIVO

Código: MM-PD-CC-F-008

TIPO DE EVENTO: Feria de Servicio Institucional. LUGAR: Siete de Abril DÍA 17 MES 12 AÑO 2022

TEMA A TRATAR: Empleabilidad y Salud. FACILITADOR/ORGANIZADOR: Rita Elu Vergara Elvis Asthon

No.	TIPO DE DOCUMENTO	NÚMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	ENTIDAD	FIRMA
1	CC	1234099183	Jazeels del carme Montes	lzcabellero@gmail.com	3028937765	Empredi	
2	CC	1051362743	Josa Jair Montes Andrade.		3013007291.		
3	CC	1045675650	Ricardo luis Arcia Navarro		3215169054		
4	CC	1044601970	Jenine Isabel de la Rosa		3215169054		
5	CC	6016368	Tavis camilo Ruiz	~~tavistaveric 29@gmail.~~	3043957195		
6	CC	1002135824	Jand Altamar Guillen.	Maris geronimo4@gmail.	3013891606		
7	CC	1129505441	Viviana Maria Vergara.	Vivianavergara376@gmail.com	3023218732		
8	CC	1143177068	Jose luis castellar pulio	vivianavergara376@gmail.com	3028664272		
9	CC	1043115859	Shadia lobo calvo.		3017505227		
10	CC	1129505445	Alvaro Jose Vergara Garcia		3008886404		
11							
12							
13							
14							
15							
16							

Taller de Cuidadores

Para personas en condición de discapacidad

CENTRO DE OPORTUNIDADES

Introducción

- El Centro de Oportunidades de la Secretaría de Desarrollo Económico, en el marco del fortalecimiento de la población en condición de discapacidad promueve este taller y con él pretende lograr espacios de participación colectiva que contribuyan al bienestar y salud mental de los cuidadores de personas en condición de discapacidad
- El Centro de Oportunidades promueve una alternativa de interacción y construcción entre la administración pública y la sociedad civil organizada, que representa a la población en condición de discapacidad; de manera que podamos lograr creación de una política pública de discapacidad direccionada a realizar cambios que contribuyan al bienestar, la realización de los derechos y la inclusión social.

CENTRO DE OPORTUNIDADES

Taller de Habilidades Blandas

CENTRO DE OPORTUNIDADES

Introducción

El Centro de Oportunidades de la Secretaría de Desarrollo Económico de la Alcaldía de Barranquilla, en el marco del fortalecimiento de la relaciones interpersonales entre sus funcionarios y consciente de la importancia de la comunicación asertiva, ha diseñado el taller: Habilidades Blandas*.

*también conocidas como competencias blandas o por su término en Inglés como Soft Skills.

CENTRO DE OPORTUNIDADES

0

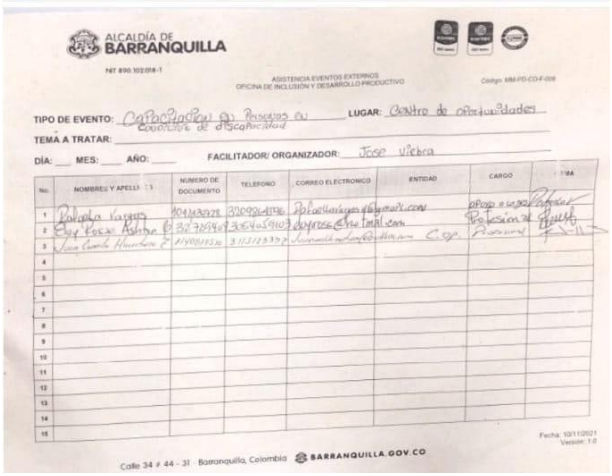




Gastos Proyecto Urbelac Colombia

Concepto	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total	
Coordinador Gestor	5.500.000	5.500.000	5.500.000	5.500.000	5.500.000	5.500.000	5.500.000	5.500.000	5.500.000	5.500.000	5.500.000	5.500.000	**66.000.000**	COP
	1.158	1.158	1.158	1.158	1.158	1.158	1.158	1.158	1.158	1.158	1.158	1.158	**13.895**	USD
Talleres	1500000	1500000	1500000	1500000	0	0	0	0	0	0	0	0	**6.000.000**	COP
	316	316	316	316	-	-	-	-	-	-	-	-	**1.263**	USD
Dotación	6600000	6600000	6600000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**19.800.000**	COP
	1.389	1.389	1.389	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**4.168**	USD
Publicidad y Logística	9.500.000	9.500.000	9.500.000	9.500.000	9.500.000	9.500.000	9.500.000	9.500.000	-	-	-	-	**76.000.000**	COP
	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	-	-	-	-	**16.000**	USD
Gasto2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	COP
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	USD
Gasto2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	COP
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	USD
Gasto2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	COP
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	USD
Gasto2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	COP
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	USD
Gasto2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	COP
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	USD
Gasto2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	COP
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	USD
Gasto2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	COP
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	USD
TOTAL	**23.100.000**	**23.100.000**	**23.100.000**	**16.500.000**	**15.000.000**	**15.000.000**	**15.000.000**	**15.000.000**	**5.500.000**	**5.500.000**	**5.500.000**	**5.500.000**	**167.800.000**	13.983.333
	4.863	**4.863**	**4.863**	**3.474**	**3.158**	**3.158**	**3.158**	**3.158**	**1.158**	**1.158**	**1.158**	**1.158**	**35.326**	







ELVY ROSSE ASHTON CABRERA
CC 32.729.408 de Barranquilla