FACTOR MULTIPLICADOR

	CONCEPTO		PORCENTAJE
1.	**Salarios y Prestaciones Sociales de Personal Facturable**		
1.1.	Salarios		1,000000
1.2.	Prima anual (legal)	100,00% ÷ 12 =	-
1.3.	Cesantía	100,00% ÷ 12 =	-
1.4.	Intereses de cesantía	1,00% x 1.3. =	-
1.5.	Vacaciones		-
1.6.	Seguridad Social (salud + pensión)		-
1.7.	Caja de Compensación Familiar		-
1.8.	ARP		-
1.9.	Sena		-
1.10.	ICBF		-
1.11.	Otros (Auxilios varios, prestaciones extralegales, Incapacidades no cubertas)		-
1.12.	Dotación		-
		Sub-total	**1,000000**
2.	**Gastos Directos**		
2.1.	Arriendo oficina		0,030000
2.2.	Servicios públicos		0,005000
2.3.	Papelería		0,014200
		Sub-total	**0,049200**
3.	**Gastos Generales**		
3.1	Preparación de Propuesta		0,015000
3.2	Asesoria Contable Tributaria y Juridica		0,060300
3.3	Equipos y mantenimiento Oficina (Aseo)		0,020000
3.4	Seguros de robo e incendio		0,005000
3.5	Documentación Técnica		0,050000
3.6	Seguro de robo		0,013000
3.7	Personal Administrativo no facturado		0,050000
3.8	Personal Profesional no facturado		0,035000
3.9	Depreciación de muebles y equipos		0,050000
3.10	Licenciamiento de software		0,020000
3.11	Correo y otros		0,001000
3.12	Gastos de Representación		0,025000
		Sub-total	**0,344300**
4.	**Costos Directos no Reembolsables**		
4,1	Poliza de Calidad		0,050000
4,2	Póliza Cumplimiento		0,010000
4,3	Póliza Salarios y prestaciones Sociales		0,006500
4,4	Estampilla Pro cultura		0,015000
4,5	Estampilla Departametal		0,020000
4,6	Estampilla Pro universidad		0,020000
4,7	Estampilla Pro desarrollo fronterizo		0,005000
		Sub-total	**0,126500**
5.	**Honorarios (Utilidad del consultor y costos no previstos)**	**Sub-total**	**0,180000**
	T O T A L		**1,7000**