PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL

ETAPA CONTRACTUAL

FORMATO
INFOME DE SUPERVISIÓN

INFORME DE SUPERVISIÓN No. 02 del 31/03/2023	
DIRECCIÓN, ÁREA, REGIONAL O CENTRO ORDENADORA DE GASTO:	Complejo Tecnológico Agroindustrial Pecuario y Turístico Apartadó
SUPERVISOR DEL CONTRATO:	OFELIA MARIA QUEJADA DURAN
APOYO A LA SUPERVISIÓN:	N/A
CONTRATO No:	CO1.PCCNTR.4549384
TIPO DE CONTRATO:	Prestación de Servicios Personales
OBJETO:	Contratar los servicios personales para adelantar y desarrollar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo y desarrollo humano integral de los aprendices que favorezcan su permanencia en el proceso formativo en el marco del plan nacional de bienestar al aprendiz de acuerdo con la normatividad vigente.
VALOR:	45.405.641,00 COP
CONTRATISTA:	LUZ ESMILA HERRERA IBARGÜEN
NIT:	64.587.708
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Apartadó
FECHA DE SUSCRIPCIÓN:	03 de Febrero de 2023
FECHA DE INICIO:	03 de Febrero de 2023
PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:	30 de Diciembre de 2023
VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	45.405.641,00 COP
VALOR ACTUAL DEL CONTRATO:	41.529.550,00 COP
PRÓRROGA No :	N/A
ADICIÓN No. :	N/A
SUSPENSIÓN No. :	N/A
FORMA DE PAGO:	el valor total del presente contrato asciende a la suma de cuarenta y cinco millones cuatrocientos cinco mil seiscientos cuarenta y un cop ($45.405.641). esta suma será pagada por el sena al contratista de la siguiente manera: a) un primer pago

	por valor de tres millones ochocientos setenta y seis mil noventa y un cop ($3.876.091), correspondiente al mes de febrero de 2023. b) diez (10) pagos iguales por valor de cuatro millones ciento cincuenta y dos mil novecientos cincuenta y cinco cop ($4.152.955) cada uno, correspondientes a los meses de marzo a diciembre de 2023.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS	PRODUCTO
1.Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables	El 3 de marzo se compartió el plan de trabajo mensual a la líder Daniela Romaña	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/oquejada_sena_edu_co/Documents/BIENESTAR%20AL%20APRENDIZ%202023/LUZ%20ESMILA%20HERRERA/SOPORTES%20MARZO/OBLIGACION%201?csf=1&web=1&e=ttfT5N
2. Identificar, generar y evaluar evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	El 3 y 6 de marzo se realizo acompañamiento a dos fichas (2565805 -2673142) reportadas por dificultades de comunicación. El 6 de marzo se participo del comité de evaluación para analizar los casos de los aprendices del programa Gentión Contable.	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/oquejada_sena_edu_co/Documents/BIENESTAR%20AL%20APRENDIZ%202023/LUZ%20ESMILA%20HERRERA/SOPORTES%20MARZO/OBLIGACION%202?csf=1&web=1&e=lbh2SE
3. Desarrollar las actividades del objeto contractual en las	El 21 de febrero se realizo el acta de verificación de	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/person

diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el Centro de Formación.	requisitos de los aspirantes a representantes 2023. El tres de marzo se realizo la resolución 0500908 para garantizar la participación de la vocera Wendy martinez en la reunión de relacionamiento sindical en la ciudad de medellin . El 1 de marzo se realizo la resolución 05-00636 para garantizar los foros de difusion de las propuestas de los aspirantes en las diferentes sedes. El 7 de marzo se realizo visita al municipio de San Pedro de Urabá para participar del foro de presentación de propuestas del aspirante zona norte. De este espacio participaron 68 aprendices.	al/oquejada_sena_edu_co/Documents/BIENESTAR%20AL%20APRENDIZ%202023/LUZ%20ESMILA%20HERRERA/SOPORTES%20MARZO/OBLIGACION%203?csf=1&web=1&e=WhTsoG
4. Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación de las diferentes modalidades: presencial, virtual y a distancia, que permitan mejorar sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana.	El 8 de marzo se participo de la conmemoración del día de la mujer en la planeación y puesta en marcha, donde se realizaron actividades lúdico recreactivas, conferencias etc.	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/oquejada_sena_edu_co/Documents/BIENESTAR%20AL%20APRENDIZ%202023/LUZ%20ESMILA%20HERRERA/SOPORTES%20MARZO/OBLIGACION%204?csf=1&web=1&e=mfaa7y
5. Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de	El 20 de febrero se participo del proceso de elección de vocero d elas fichas 2673945-	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/oquejada_sena_edu_co/Doc

formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el Centro de Formación.	2673007 de este espacio participaron 44 aprendices. El 1 y 6 de marzo se realizo el proceso de elección de voceros de las fichas 2695814 y 2695486 donde participaron 32 aprendices.	uments/BIENESTAR%20AL%20APRENDIZ%202023/LUZ%20ESMILA%20HERRERA/SOPORTES%20MARZO/OBLIGACION%205?csf=1&web=1&e=oVNVVV
6. Realizar acciones orientadas a la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial.	Se tiene proyectado para el 23 de Marzo realizar el proceso de difusión para el proceso de elección de vocero enfoque diferencial de acuerdo a a guía enviada en el mes de marzo del 2022.	
7. Generar estrategias de divulgación permanentes de las actividades a desarrollar, dentro de su objeto contractual.	Con el apoyo del area de comunicaciones del Complejo se realizaron Ecard y videos para dar a conocer la conmemoración del día de la mujer y el proceso de elecciones de representantes 2023.	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/oquejada_sena_edu_co/Documents/BIENESTAR%20AL%20APRENDIZ%202023/LUZ%20ESMILA%20HERRERA/SOPORTES%20MARZO/OBLIGACION%207?csf=1&web=1&e=AJnlIf
8. Apoyar estrategias para la orientación de los aprendices en temas relacionados con la salud física y mental que puedan afectar la permanencia del aprendiz en su proceso formativo.	El 22 de febrero se realizo reunión con la gobernación de Antioquia para generar espacios de articulación con el programa Salud Para el alma.	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/oquejada_sena_edu_co/Documents/BIENESTAR%20AL%20APRENDIZ%202023/LUZ%20ESMILA%20HERRERA/SOPORTES%20MARZO/OBLIGACION%208?csf=1&web=1&e=eb8POq
9. Apoyar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los aprendices en especial de los	El 4 y 9 de marzo se lidero el proceso de debate de aprendices 2023 donde los aspirantes pudieron dar a	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/oquejada_sena_edu_co/Documents/BIENESTAR%20AL

representantes de aprendices y voceros.	conocer sus propuestas a la comunidad educativa de este espacio participaron 444 aprendices de las jormadas fin de semana, virtualidad y presencialidad	%20APRENDIZ%202023/LUZ%20ESMILA%20HERRERA/SOPORTES%20MARZO/OBLIGACION%209?csf=1&web=1&e=5oo6V8
10. Apoyar la implementación de lineamientos para adelantar las elecciones de representantes y voceros de aprendices en el marco de la normatividad vigente, así como apoyar encuentros de representantes de aprendices y voceros según lineamientos vigentes implementando acciones que fortalezcan el liderazgo de los aprendices.	El 11, 13 y 14 se lidero el proceso de elección de representantes 2023 de este las jornadas diurnas, virtualidad, subsedes, y fiens de semana espacio participaron 1874 Aprendices	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/oquejada_sena_edu_co/Documents/BIENESTAR%20AL%20APRENDIZ%202023/LUZ%20ESMILA%20HERRERA/SOPORTES%20MARZO/OBLIGACION%2010?csf=1&web=1&e=Q09AlK
11. Identificar factores de riesgo de enfermedades mentales con mayor incidencia en los aprendices y adelantar acciones articuladas para la prevención de los riesgos identificados, estableciendo rutas de atención psicosocial para remitir casos críticos	El 24 de marzo se tiene programado realizar la socialización del programa salud para el Alma en articulación con la gobernación. El 28 de febrero se realizo acompañamiento psicológico a la aprendiz Cenig ceballos d ela ficha 2561235 por dificultades emocionales.	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/oquejada_sena_edu_co/Documents/BIENESTAR%20AL%20APRENDIZ%202023/LUZ%20ESMILA%20HERRERA/SOPORTES%20MARZO/OBLIGACION%2011?csf=1&web=1&e=SPZKLg
12. Implementar acciones de bienestar al aprendizas dirigidas a los beneficiarios de apoyo para promover el uso adecuado de los beneficios, así	El 22 de febrero se realizo un taller para darles a conocer los servicios de bienestar y el plan nacional de bienestar 2673007 de este espacio participaron 27 aprendices.	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/oquejada_sena_edu_co/Documents/BIENESTAR%20AL%20APRENDIZ%202023/LUZ%20ESMILA%20HERRERA/SOPORTES%20MARZO/O

como su propósito en la permanencia y certificación del aprendiz. .	El 1 de marzo se realizo proceso de socialización del plan nacional de bienestar con la ficha 2695814 de este espacio participaron 14 aprendices. El 10 de marzo se realizaron 5 entrevistas para los aprendices que se inscribieron para la convocatoria de monitorias primer semestre.	BLIGACION%2012?csf=1&web=1&e=fDoORl
13. Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofía Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo CompromISO.	El 3 de marzo Se envío correo para solicitar los códigos para el cargue de la información.	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/oquejada_sena_edu_co/Documents/BIENESTAR%20AL%20APRENDIZ%202023/LUZ%20ESMILA%20HERRERA/SOPORTES%20MARZO/OBLIGACION%2013?csf=1&web=1&e=zoPad8

FECHA	No. DE FACTURA	VALOR A CANCELAR	VALOR EJECUTADO	SALDO DEL CONTRATO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FINANCIERA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FÍSICA
						No. de días ejecutados %
31/03/2023	**2**	4.152.955	8.029.046	37.376.595	**18**	**N/A**

OBSERVACIONES

EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	ABRIL		JULIO		OCTUBRE	
Judiciales	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:
Disciplinarios	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:
Fiscales	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:
Medidas correctivas	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:
Delitos sexuales	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:

Elaboró: Elaboró: Yorladis Andrea Agudelo Colorado, Apoyo Coordinacion

.Revisó: Ofelia Maria Quejada Duran, Coordinadora de Formación.