CERTIFICACION DE PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES

PERSONA JURIDICA

Artículo 50 de la Ley 789 de 2002

Yo, **SANDRA PATRICIA RODRIGUEZ AMAYA**, identificada con cédula de ciudadanía Nº 21.114.250 de Villeta (Cund) y con Tarjeta Profesional Nº 161000 – T de la Junta Central de Contadores de Colombia, en mi condición de Revisora Fiscal de la **FUNDACIÓN CENTRO DE ASESORIA CONSULTORIA E INTERVENTORIA COMUNITARIA – CENAINCO –** identificada con Nit: 830.054.757-1, debidamente inscrita en el ICBF Regional Bogotá, luego de examinar de acuerdo con las normas de auditoria generalmente aceptadas en Colombia, los estados financieros de la compañía, certifico el pago de los aportes realizados por la compañía durante los últimos seis (6) meses calendario legalmente exigibles, por los conceptos de Salud, Pensión, Riesgos Profesionales, Caja de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), y Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).

Adicionalmente, que el personal vinculado por contrato de prestación de servicios y/o cooperativa, ha cumplido con todos los pagos al Sistema de Seguridad Social en salud, pensiones y ARL, correspondientes a los meses de enero y febrero de 2023, dando cumplimiento al artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y el decreto 2650 de 1993.

Estos pagos corresponden a los montos contabilizados y pagados por la compañía durante dichos seis (6) meses. Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

Dada en Bogotá, a los siete (07) días del mes de marzo de 2023.



SANDRA PATRICIA RODRIGUEZ AMAYA
Revisora Fiscal FUNDACIÓN CENAINCO
C.C. No. 21.114.250 de Villeta (Cund)
T.P. No. 161000-T

REPUBLICA DE COLOMBIA

REPUBLICA DE COLOMBIA

IDENTIFICACION PERSONAL

CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **21.114.250**

RODRIGUEZ AMAYA

APELLIDOS

SANDRA PATRICIA

NOMBRES



FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **28-JUN-1973**

VILLETA
(CUNDINAMARCA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.53	**O+**	**F**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

08-NOV-1991 VILLETA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

A-1532800-00156311-F-0021114250-20090514 **00114**85438A 1 17279829

REGISTRADURIA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL

República de Colombia
Ministerio de Comercio Industria y Turismo

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO



161000-T

SANDRA PATRICIA
RODRIGUEZ AMAYA
C.C. 21114250
RESOLUCION INSCRIPCION 223 FECHA 04/08/2011
UNIVERSIDAD FUND. UNIV. DEL AREA ANDINA

PRESIDENTE

MAURICIO ESPAÑOL LEON 171874

FIRMA DEL TITULAR 87368

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la Ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla al Ministerio de Comercio Industria y Turismo - Junta Central de Contadores.

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

3800693062BEB119

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **SANDRA PATRICIA RODRIGUEZ AMAYA** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 21114250 de VILLETA (CUNDINAMARCA) Y Tarjeta Profesional No 161000-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de Inscripción.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS * * *

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL FORMATO LIQUIDACION VALOR A FACTURAR EN EL PERIODO PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-098 Versión: 1 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página: 1 de 1

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA	CONVENIO 9300-2022 LOTE 2	
2. CONTRATISTA/ASOCIADO	FUNDACIÓN CENTRO DE ASESORIA, CONSULTORIA E INTERVENTORIA COMUNITARIA - CENAINCO	
3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCIÓN	BOGOTÁ TE CUIDA EN CASA	
4. PERIODO	01/02/2023	28/02/2023
5 CANTIDAD DE DIAS HÁBILES DEL PERIODO.	28	
6 CANTIDAD DE DIAS COSTO FIJO DEL PERIODO.	30	
7. COBERTURA	100	
8. DÍAS HÁBILES DEL CONTRATO		
9. DÍAS COSTOS FIJO DEL CONTRATO	120	

APORTE SDIS - CONTRATO/CONVENIO INICIAL	
VALOR TOTAL	$ 365.994.622
VALOR COSTOS FIJOS	$ 365.994.622
VALOR COSTOS VARIABLES	$ -
VALOR COSTOS POR REALIZACIÓN	$ -

11. COSTOS FIJOS	
VALOR COSTO FIJO POR PERSONA DÍA	$ 30.500
VALOR COSTO FIJO TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO	$ 91.498.656

12. COSTOS VARIABLES DIARIO POR PERSONA	

13. COSTOS POR REALIZACIÓN	
ACTIVIDAD	
FECHA DE ACTIVIDAD	
VALOR COSTOS POR REALIZACIÓN A PAGAR EN EL PERIODO	

14. COSTO VARIBLE: VALOR DIARIO POR ALIMENTO	

15. VALOR COSTOS VARIABLES A PAGAR EN EL PERIODO	

16. TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO	$ 91.498.656
17. TOTAL NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS	$ -
18. TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO - VALOR A FACTURAR	$ 91.498.656

19. CUPO	20. DIAS DE ATENCIÓN SIN NOVEDAD	21. VALOR COSTOS VARIABLES DE LOS DIAS DE ATENCIÓN SIN NOVEDAD	22. DIAS CON NOVEDAD	23. VALOR COSTO VARIABLE ALIMENTOS	24. No. DIAS DE HOSPITALIZACIÓN	25. VALOR COSTO VARIABLE: BIENES CONSUMIBLES (HOSPITALIZACIÓN)	26. No. DIAS MEDIO FAMILIAR	27. VALOR COSTO VARIABLE: BIENES CONSUMIBLES (MEDIO FAMILIAR)	28. TOTAL COSTO VARIABLE

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO PRESENTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL

FORMATO CONTROL DE ASISTENCIA PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD

Código:	FOR-PSS-099
Versión:	1
Fecha:	30/11/2020 Memo I2020032986
Página:	1 de 1

1	CONTRATO/CONVENIO N° Y VIGENCIA	CONVENIO 9300-2022 LOTE 2	
2	CONTRATISTA/ASOCIADO	FUNDACIÓN CENTRO DE ASESORIA, CONSULTORIA E INTERVENTORIA COMUNITARIA - CENAINCO	
3	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	BOGOTÁ TE CUIDA EN CASA	
4	TIPO DE ATENCIÓN	BOGOTÁ TE CUIDA EN CASA	
5	PERIODO	01/02/2023	28/02/2023
6	DÍAS HÁBILES DEL PERIODO	28	
7	DÍAS COSTOS FIJOS DEL PERIODO	30	

8	9	10	11. NOMBRE COMPLETO				12. CASILLAS PARA ASISTENCIA																														13	14	15	16
CUPO	N°	IDENTIFICACION	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	DIAS DE ATENCIÓN	DIAS SIN ATENCIÓN	NOVEDAD	OBSERVACIONES
1	1	1023003314	YEIKO	SAMUEL	TRIVIÑO	CARVAJAL	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	2	2	1	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 13/12/2022
2	2	1000019971	OMAR	DANIEL	CABALLERO	GONZALEZ	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	2	0	0	2	1	1	0	1	0	0	1	1	NA	NA	NA	14	14		SIRBE 12/12/2022
3	3	1023950889	MAIKOL	ANDRES	ORJUELA	BELTRAN	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	2	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	10	18		SIRBE 21/12/2022
4	4	1092344851	DIANA	CAROLINA	TOLOZA	PAREDES	1	1	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	NA	NA	NA	11	17		SIRBE 29/12/2022
5	5	17287077	WILSON		TRUJILLO	CASTILLO	2	1	0	0	0	0	1	0	3	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	1	0	NA	NA	NA	15	13		SIRBE 29/12/2022
6	6	1023932369	ANGELA	MARCELA	ESTUPIÑAN	DIAZ	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	2	0	2	1	0	0	0	1	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 29/12/2022
7	7	80745668	JAVIER	EDISON	CASTELLANOS	PAEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	0	28	EGRESO	SIRBE 29/12/2022
8	8	1032945176	YISED	ESTEFANIA	AVILA	MERCHAN	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0	0	2	1	2	0	1	0	0	1	0	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 29/12/2022
9	9	1013593596	LUIS	ARMANDO	TOVAR	VARGAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	0	28	EGRESO	SIRBE 29/12/2022
10	10	10127284022	LORENA		CONTRERAS	CORDOBA	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	1	2	3	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 29/12/2022
11	11	1034300673	JEISON	ALEXIS	JIMENEZ	ROMERO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	0	28	EGRESO	SIRBE 29/12/2022
12	12	1023014018	JHOSEP	DAVID	TAVERA	ORJUELA	1	2	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	1	0	2	2	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	15	13		SIRBE 29/12/2022
13	13	1214463094	RUBEN	DARIO	MONTERO	LEON	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 29/12/2022
14	14	15043759	OMAR	ANTONIO	VILLALBA	GONZALEZ	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	2	0	1	0	0	0	2	2	1	0	0	0	1	0	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 29/12/2022
15	15	1013009653	JUAN	DIEGO	TORRES	CARDENAS	0	2	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 9/12/2022
16	16	1024475974	JULIAN	CAMILO	APONTE	LOZANO	0	2	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	14	14		SIRBE 27/12/2022
17	17	79895558	JHON	JAIRO	ARCILA	SALAZAR	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	2	0	0	1	0	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 27/12/2022
18	18	42158078	MARIA	YEIMI	BARBOSA	PERDOMO	0	0	2	0	0	0	2	1	2	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	2	1	0	1	0	0	0	1	NA	NA	NA	16	12		SIRBE 29/12/2022
19	19	1023981394	MARIA	DEL CARMEN	ROMERO	PARRA	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2	0	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 22/12/2022
20	20	1023947007	BRAYAN	FELIPE	JIMENEZ	SANDOVAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3	2	NA	NA	NA	6	22		SIRBE 26/12/2022
21	21	1001173576	JULIAN	STEVEN	OSORIO	MUÑOZ	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	3	1	0	1	1	0	0	0	1	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 27/12/2022
22	22	80812720	JHON	ALEXANDER	MONTAÑO	MAHECHA	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 27/12/2022
23	23	1000002092	JHON	SEBASTIAN	DAZA		1	1	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 26/12/2022
24	24	1000352608	HEIDY	CAMILA	CUESTA	CARRILLO	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 9/12/2022
25	25	1023973561	DUBAN	ANDRES	JIMENEZ		0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	2	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	0	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 13/12/2022
26	26	1030636436	DIEGO	ORLANDO	GRISALES	CAMARGO	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	11	17		SIRBE 9/12/2022
27	27	1030706548	IVAN	JUNIOR	RIVERA	MARQUEZ	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	8	20		SIRBE 12/12/2022
28	28	1000832462	ANGEL	STEVENS	UJUETA	GAITAN	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	3	0	0	1	0	0	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 27/12/2022
29	29	1026552405	ALEXANDER		ROZO	RUBIANO	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	2	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 9/12/2022
30	30	52120445	MARIA	JEANET	MACIADO	SANCHEZ	1	1	2	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	1	1	2	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	NA	NA	NA	16	12		SIRBE 12/12/2022
31	31	53890469	ROCIO	WINTOU	MORENO	ROJAS	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 12/12/2022
32	32	1001084111	NATALIA		BERNAL	RODRIGUEZ	0	1	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 9/12/2022
33	33	80206281	CARLOS	JULIO	GALINDO	GAMBOA	0	0	2	0	0	0	1	0	0	2	0	0	1	2	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 9/12/2022
34	34	1022424445	LUISA	FERNANDA	VALDES	LONDOÑO	1	0	2	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	2	0	1	1	0	0	0	2	1	1	1	0	0	0	1	NA	NA	NA	16	12		SIRBE 23/12/2022
35	35	52476979	LUZ	ANGELA	BRICEÑO	SALDIVAR	0	0	2	0	0	0	1	0	0	2	0	0	1	2	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 15/12/2022
36	36	1030539102	FABIO	ANDRES	NARVAEZ	NIÑO	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	0	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 28/12/2022
37	37	1030521405	JUAN	CARLOS	GARAY	HERNANDEZ	1	0	0	0	0	2	1	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	2	1	0	0	0	1	0	NA	NA	NA	14	14		SIRBE 22/12/2022
38	38	1012455905	SARA	FERNANDA	FORERO	VELANDIA	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	1	1	2	2	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 22/12/2022
39	39	1000159890	CATALINA		MORENO	MOTTA	2	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	2	0	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 15/12/2022
40	40	1016001019	BLANCA	LUCIA	HERRERA	RIAÑO	1	1	0	0	0	1	2	0	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 15/12/2022
41	41	1000517451	KEVIN	FELIPE	LESMES	GONZALEZ	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	3	0	0	0	0	3	0	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 9/12/2022
42	42	82362580	YARLEISON		MOSQUERA	AGUILAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	0	28	EGRESO	SIRBE 9/12/2022
43	43	79967514	HUGO	ALEXANDER	ROJAS	BERNAL	1	0	0	0	0	2	2	1	0	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	NA	NA	NA	11	17		SIRBE 28/12/2022
44	44	1016021277	JENNYFER		LARROTA	RODRIGUEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	0	28	EGRESO	SIRBE 9/12/2022
45	45	1070971671	EDGAR	MAURICIO	RODRIGUEZ	HERNANDEZ	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	4	0	1	0	0	1	0	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 12/12/2022
46	46	79733160	ROGER	AUGUSTO	HERNANDEZ	MEDINA	1	0	0	0	0	4	0	1	0	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 28/12/2022
47	47	1016080792	MARIA	PAULA	SUAREZ	CHAVEZ	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	2	0	1	0	0	2	1	NA	NA	12	16		SIRBE 9/12/2022
48	48	1000522478	JUAN	CARLOS	PELAEZ	HERNANDEZ	0	1	0	0	0	3	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	NA	NA	NA	11	17		SIRBE 9/12/2022
49	49	39752409	EDITH	MARITZA	CAMACHO	CAMACHO	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	2	1	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 14/12/2022
50	50	1018442195	DIANA	MILENA	ESPINEL	GARCIA	0	1	0	0	0	1	2	1	1	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 27/12/2022
51	51	52711173	SILVIA	EDITH	MORENO		1	0	0	0	0	1	1	3	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 13/12/2022
52	52	1000787665	FABIO	ALEJANDRO	TRUJILLO	MOLINA	0	0	0	1	0	2	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	2	0	0	1	0	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 9/12/2022
53	53	1001052255	WALTER	SANTIAGO JUNIOR	ALAPE	GIRALDO	0	1	1	0	0	1	3	0	2	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	1	NA	NA	NA	17	11		SIRBE 12/12/2022
54	54	1005327811	GEORGE	DAVID	PEÑA	QUINTERO	1	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	2	0	1	0	0	1	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 29/12/2022
55	55	1000124850	VALERY	SARAY	TORRES	PENAGOS	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	2	1	1	1	0	0	1	1	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 22/12/2022
56	56	1033101683	JOHAN	SEBASTIAN	GONZALEZ	ROJAS	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	2	1	1	0	0	3	0	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 21/12/2022
57	57	1030655062	JONATHAN	STIVEN	DIAZ	GALLO	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	2	1	1	0	0	1	1	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 21/12/2022
58	58	1000131364	BRAYAN	ARNOLDO	SIERRA	CAÑON	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	NA	NA	NA	10	18		SIRBE 13/12/2022
59	59	1013101873	LAURA	VALENTINA	AVILA	RODRIGUEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	0	28	EGRESO	SIRBE 12/12/2022
60	60	1000130084	ANDRES	FELIPE	CALDERON	GARZON	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2	0	0	1	1	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 13/12/2022
61	61	80134994	ELLIS	DARIO	CENTENO	RAMIREZ	1	0	1	0	0	3	0	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	1	0	NA	NA	NA	14	14		SIRBE 27/12/2022
62	62	52695578	MARIA	YANETH	CARABUENA	VARGAS	0	1	0	0	0	2	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	2	1	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 27/12/2022
63	63	1000587593	JOSE	ALEJANDRO	SANTOS	CACERES	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	1	2	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 28/12/2022
64	64	80770159	FREDY	SAMUEL	MARTINEZ	CORREA	0	0	1	0	0	2	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	1	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 28/12/2022
65	65	1033115766	JESUS	ANTONIO	ESPITIA	NAVARRO	1	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	1	0	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 13/12/2022
66	66	1020804325	PAOLA	ANDREA	PAEZ	BAUTISTA	0	1	1	0	0	2	0	0	1	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 12/12/2022
67	67	1000574033	ANDRES	FELIPE	PORTUGUEZ	CALDERON	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	2	0	0	3	0	0	0	1	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 13/12/2022
68	68	51880866	NUVIA	ESPERANZA	AREVALO	MONRROY	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 30/12/2022
69	69	1020757104	MARIA	DE JESUS	ESPITIA	NAVARRO	1	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	1	0	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 13/12/2022
70	70	79907239	YONN	ALEJANDRO	CASAS	DIAZ	0	0	1	0	0	0	0	3	0	2	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	2	0	1	1	1	0	0	0	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 28/12/2022
71	71	52220555	VICTORIA	EUGENIA	MEDINA	CASALLAS	1	0	1	0	0	0	0	3	0	1	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 28/12/2022
72	72	1015408477	DIANA	MARCELA	ROBAYO	TRIANA	2	1	0	0	0	0	2	2	1	0	0	0	0	1	0	3	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	15	13		SIRBE 26/12/2022
73	73	1023889066	GUSTAVO	ADOLFO	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	1	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	2	3	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	14	14		SIRBE 29/12/2022
74	74	80878307	CARLOS	ANDRES	BONIFAZ	MOLINA	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	1	2	1	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	12	16	EGRESO	SIRBE 03/01/2023
75	75	1012328775	HEELEN	JULIETH	PRADA	RINCON	1	0	0	0	0	0	2	2	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 06/01/2023
76	76	1013584536	JULIAN	ESTEBAN	PEÑA	GARCIA	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	2	2	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 10/01/2023
77	77	80236883	YULDER		BENITEZ	OCHOA	0	3	1	0	0	2	1	1	1	0	0	0	0	2	1	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	17	11		SIRBE 10/01/2023
78	78	1023945486	TIFFANY	ALEXANDRA	GONZALEZ	MARTINEZ	1	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	4	0	1	0	0	0	0	1	NA	NA	NA	15	13		SIRBE 12/01/2023
79	79	1031422154	NICOLAS		GRANADOS	GOMEZ	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	2	1	2	0	0	0	1	0	NA	NA	NA	12	16		SIRBE 11/01/2023
80	80	1032368523	CLARA	ISABEL	ROMERO	LOPEZ	0	0	0	0	0	1	2	2	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	1	1	NA	NA	NA	13	15		SIRBE 11/01/2023
81	81	1013123299	ALISSON	JHOANA	FERNANDEZ	RIAÑO	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL FORMATO CUADRO DE NOVEDADES PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-171 Versión: 1 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página: 1 de 1

1	CONTRATO/CONVENIO N° Y VIGENCIA	CONVENIO 0180-2022 LOTE 2
2	CONTRATISTA/ASOCIADO	FUNDACIÓN CENTRO DE ASESORIA, CONSULTORIA E INTERVENTORIA COMUNITARIA - CENAINCO
3	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	BOGOTÁ TE CUIDA EN CASA
4	TIPO DE ATENCIÓN	BOGOTÁ TE CUIDA EN CASA
5	PERIODO	01/02/2023 — 28/02/2023
6	CANTIDAD DE DIAS HABILES (COSTOS VARIABLES)	28
7	CANTIDAD DE DIAS CALENDARIO (COSTOS FIJOS)	30

8	9	10	11. NOMBRE COMPLETO				12	13	14	15	16	17	18
CUPO	Nº	IDENTIFICACION	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	TIPO DE NOVEDAD	FECHA INICIO (dd/mm/aa)	HORA DE INICIO (hh::mm)	FECHA FINAL (dd/mm/aa)	HORA FINAL (hh::mm)	DIAS SIN ATENCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA NOVEDAD
1	1	1016017911	JENNY	ALEJANDRA	RIAÑO	GUANTIVA	INGRESO	03/02/2023					
2	2	1020816292	JOSE	LUIS	MATEUS	RIOS	INGRESO	02/02/2023					
3	3	75102204	RICARDO		GUTIERREZ	BERRIO	INGRESO	09/02/2023					
4	4	1033818131	HEIDY	GABRIELA	MELENGE	ARIAS	INGRESO	14/02/2023					
5	5	1001277677	DANNA	NATALIA	ROMERO	MAYORGA	INGRESO	14/02/2023					
6	6	1014857813	SARA	DANIELA	ARIAS	PALACIOS	INGRESO	15/02/2023					
7	7	7333348	LUIS	EDUARDO	JIMENEZ	MARTINEZ	INGRESO	16/02/2023					
8	8	1033427104	JAVIER	ANDRES	GARCIA	OCHOA	INGRESO	21/02/2023					
9	9	80409362	JOSE	LUIS	SANCHEZ	MUÑETON	INGRESO	21/02/2023					
10	10	1020757117	LEIDY	VANESSA	BELTRAN	MARTIN	INGRESO	21/02/2023					
11	11	1000372518	SERGIO	ANDRES	SANCHEZ	CRISTANCHO	INGRESO	21/02/2023					
12	12	1033108388	BRAYAN	STEVEN	QUIROGA	ROBERTO	INGRESO	21/02/2023					
13	13	1027150496	MIGUEL	ANGEL	ACEVEDO	MEDELLIN	INGRESO	27/02/2023					
14	14	1031160671	DANIELA		ROBAYO	LIEVANO	INGRESO	27/02/2023					
15	15	75102204	RICARDO		GUTIERREZ	BERRIO	EGRESO	14/02/2023					
16	16	80745668	JAVIER	EDISON	CASTELLANOS	PAEZ	EGRESO	27/01/2023					
17	17	1013593596	LUIS	ARMANDO	TOVAR	VARGAS	EGRESO	29/01/2023					
18	18	1034306673	JEISON	ALEXIS	JIMENEZ	ROMERO	EGRESO	23/01/2023					
19	19	82362580	YARLESON		MOSQUERA	AGUILAR	EGRESO	25/01/2023					
20	20	1016021277	JENNYFER		LARROTA	RODRIGUEZ	EGRESO	30/01/2023					
21	21	1013101873	LAURA	VALENTINA	AVILA	RODRIGUEZ	EGRESO	05/01/2023					
22	22	80878307	CARLOS	ANDRES	BONIFAZ	MOLINA	EGRESO	24/02/2023					
23	23	1026788578	LAURA	SOFIA	MONTENEGRO	DELGADO	EGRESO	24/02/2023					
24	24	20827448	MARIA	TERESA	BARRERA	PIEDRAS	EGRESO	28/02/2023					
25	25												
26	26												
27	27												
28	28												
29	29												
30	30												
31	31												
32	32												
33	33												
34	34												
35	35												
36	36												
37	37												
38	38												
39	39												
40	40												
41	41												
42	42												
43	43												
44	44												
45	45												
46	46												
47	47												
48	48												
49	49												
50	50												
51	51												
52	52												
53	53												
54	54												
55	55												
56	56												
57	57												
58	58												
59	59												
60	60												
61	61												
62	62												
63	63												
64	64												
65	65												
66	66												
67	67												
68	68												
69	69												
70	70												
71	71												
72	72												
73	73												
74	74												
75	75												
76	76												
77	77												
78	78												
79	79												
80	80												
81	81												
82	82												
83	83												
84	84												
85	85												
86	86												
87	87												
88	88												
89	89												
90	90												
91	91												
92	92												
93	93												
94	94												
95	95												
96	96												
97	97												
98	98												
99	99												
100	100												

19 HANDRY HOBANNA QUIÑONEZ JIMENEZ
20 NOMBRE DEL COORDINADOR (A)

21 HENRY HUMBERTO SANCHEZ
22 NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL

23
24 NOMBRE PROFESIONAL SIRBE

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL FORMATO MATRIZ DE SEGUIMIENTO AL TALENTO HUMANO VINCULADO A SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS_416 Versión: 0 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página: 1 de 1

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA	**Convenio 9300 - Lote 02 - 2022**
2. CONTRATISTA/ASOCIADO	**FUNDACIÓN CENTRO DE ASESORIA, CONSULTORIA E INTERVENTORIA COMUNITARIA - CENAINCO**
3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCION	**BOGOTÁ TE CUIDA EN CASA**
4. PERIODO	**01/02/2023 - 28/02/2023**

															SEGURIDAD SOCIAL			PARAFISCALES			PROVISION PRESTACIONES SOCIALES									
1. No.	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. CC	4.CARGO SEGÚN ESTRUCTURA DE COSTOS	5. No CONTRATO DEL TALENTO HUMANO CON LA ENTIDAD CONTRATANTE	6. TIPO DE VINCULACIÓN (Contrato a termino fijo o prestación de servicio)	7. FECHA DE INICIO CONTRATO	8. FECHA FINALIZACION CONTRATO YO VIGENTE	9. NOVEDAD (Renuncia, finalización de contrato, trasladios entre grupos, Incapacidad)	10. NOMBRE DE LA PERSONA A QUIEN REEMPLAZO	11. VALOR UNITARIO PAGADO SEGÚN ESTRUCTURA DE COSTOS SDIS	11. VALOR UNITARIO PAGADO SEGÚN ESTRUCTURA DE COSTOS SDIS	12. RETEICA (Si Aplica)	13. SALARIO	14. AUXILIO DE TRANSPORTE	15. IBC	16.SALUD 12,5% (el empleador paga el 8,5% y el trabajador el 4%)	17. PENSION 16% (el empleador paga el 12% y el trabajador el 4%)	18. RIESGOS PROFESIONALES % (2,436 riesgo III)	18.CAJA DE COMPENSACION % (4,00)	19. ICBF % (3,00)	20. SENA % (2,00)	21. PRIMA % (8,33)	22.VACACIONES % (4,17)	23. CESANTIAS % (8,33)	24. INTERESES DE CESANTIAS % (1,00)	26. DOTACION	27. RECARGOS (Extras - Dumas y/o Nocturnas)	28.TOTAL DEVENGADO	29. ENTIDAD BANCARIA	30. No TRANSACCION (Transferencia o cheque)	31. FECHA TRANSACCION
1	HANDRY HOBANNA QUIÑONES JIMENEZ	52.188.566	COORDINADORA	001	Prestación de servicios	01/12/2022	31/03/2023			$ 6.518.000	$ 6.518.000	$ 62.964			$ 2.607.200	$ 325.900	$ 417.152	$ 13.610										$ 6.455.036	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
2	DANIELA RIVERA BRAVO	1.023.956.314	PSICOLOGA 1	004	Prestación de servicios	01/12/2022	31/03/2023			$ 3.911.000	$ 3.911.000	$ 37.780			$ 1.564.400	$ 195.550	$ 250.304	$ 38.109										$ 3.873.220	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
3	LAURA VANESSA HERNANDEZ MATEUS	1.020.824.415	PSICOLOGA 2	005	Prestación de servicios	03/12/2022	31/03/2023			$ 3.911.000	$ 3.911.000	$ 37.780			$ 1.564.400	$ 195.550	$ 250.304	$ 38.109										$ 3.873.220	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
4	DAYSY CUELLAR GARCIA	52.084.391	TRABAJADORA SOCIAL 1	006	Prestación de servicios	01/12/2022	31/03/2023			$ 3.911.000	$ 3.911.000	$ 37.780			$ 1.564.400	$ 195.550	$ 250.304	$ 38.109										$ 3.873.220	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
5	FANNY JANETH BUSTAMANTE ROA	1.019.039.248	TRABAJADORA SOCIAL 2	007	Prestación de servicios	05/12/2022	31/03/2023			$ 3.911.000	$ 3.911.000	$ 37.780			$ 1.564.400	$ 195.550	$ 250.304	$ 38.109										$ 3.873.220	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
6	MARIA VERONICA FERNANDEZ MUÑOZ	38.644.911	FISIOTERAPIA 1	010	Prestación de servicios	01/12/2022	31/03/2023			$ 3.911.000	$ 3.911.000	$ 37.780			$ 1.564.400	$ 195.550	$ 250.304	$ 38.109										$ 3.873.220	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
7	AURA ADRIANA NIEBLES GUTIERREZ	52.824.228	FISIOTERAPIA 2	011	Prestación de servicios	03/12/2022	31/03/2023			$ 3.911.000	$ 3.911.000	$ 37.780			$ 1.564.400	$ 195.550	$ 250.304	$ 38.109										$ 3.873.220	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
8	TULIA HILDA SANCHEZ MUÑOZ	52.615.874	TERAPEUTA OCUPACIONAL 1	065	Prestación de servicios	15/12/2022	31/03/2023			$ 3.911.000	$ 3.911.000	$ 37.780			$ 1.564.400	$ 195.550	$ 250.304	$ 38.109										$ 3.873.220	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
9	CARMEN SOFIA FERRO CASTELLANOS	1.022.401.780	TERAPEUTA OCUPACIONAL 2	009	Prestación de servicios	15/12/2022	31/03/2023			$ 3.911.000	$ 3.911.000	$ 37.780			$ 1.564.400	$ 195.550	$ 250.304	$ 38.109										$ 3.873.220	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
10	JAIME ALEXANDER LÓPEZ BELLO	80.063.942	DELEGADO DOCUMENTAL	032	Prestación de servicios	01/12/2022	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 5.349										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
11	MARTHA CECILIA ESCOBAR RUIZ	31.986.128	ENFERMERA 1	002	Prestación de servicios	01/12/2022	31/03/2023			$ 3.911.000	$ 3.911.000	$ 37.780			$ 1.564.400	$ 195.550	$ 250.304	$ 38.109										$ 3.873.220	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
12	JOSUE DANIEL AUGUSTO CAMPOS OCAMPO	1.110.506.981	ENFERMERA 2	003	Prestación de servicios	17/02/2023	DESISTIÓ			$ 3.911.000	$ 2.216.233	$ 21.409			$ 886.493	$ 110.812	$ 141.839	$ 21.585										$ 2.194.825	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
12.1	CARMEN ELIANA PACHON CANTOR	39.622.395	ENFERMERA 2	087	Prestación de servicios	16/02/2023		JOSUE CAMPOS		$ 3.911.000	$ 1.694.767	$ 16.371			$ 677.907	$ 84.738	$ 108.465	$ 16.514										$ 1.678.395	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
13	ANA PATRICIA LOPERA LEÓN	52.177.286	AUX.ENFERMERIA 1	012	Prestación de servicios	01/12/2022	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
14	LEONELA HURTADO GARCIA	1.001.321.811	AUX.ENFERMERIA 2	013	Prestación de servicios	01/12/2022	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
15	JENNY PAOLA TAO SANCHEZ	52.760.023	AUX.ENFERMERIA 3	014	Prestación de servicios	01/12/2022	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
16	EDWARDO PEINADO CHACON	9.272.630	AUX.ENFERMERIA 4	071	Prestación de servicios	10/01/2023	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
17	MARTHA LUCERO PEREZ FERNANDEZ	52.064.042	AUX.ENFERMERIA 5	016	Prestación de servicios	03/12/2022	30/01/2023	DESISTIÓ		$ 2.562.000	$ -	$ -			$ -	$ -	$ -	$ -										$ -	BANCO CAJA SOCIAL		
17.1	BRAYAN ANDRES GUERRERO NIETO	1.030.554.993	AUX.ENFERMERIA 5	085	Prestación de servicios	01/02/2023	31/03/2023		MARTHA PEREZ	$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
18	LILIA YOJANA GUACARY CASTRO	52.731.918	AUX.ENFERMERIA 6	017	Prestación de servicios	13/01/2023	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
19	FANNY ARENAS	52.105.804	AUX.ENFERMERIA 7	018	Prestación de servicios	03/12/2022	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
20	CARMEN DONOSO SALGADO	51.741.837	AUX.ENFERMERIA 8	073	Prestación de servicios	19/01/2023	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
21	BLANCA MYRIAM PRIETO DIAZ	51.762.342	AUX.ENFERMERIA 9	074	Prestación de servicios	20/01/2023	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
22	VIKY JUDIT GONZALEZ POVEDA	52.757.046	AUX.ENFERMERIA 10	021	Prestación de servicios	09/12/2022	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
23	DEICY CATALINA FAGUA SAENZ	1.026.255.127	AUX.ENFERMERIA 11	022	Prestación de servicios	01/12/2022	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
24	MARIA SOFIA CARDENAS BOTERO	1.030.676.921	AUX.ENFERMERIA 12	023	Prestación de servicios	01/12/2022	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
25	LISETH JHOANA IRIARTE BORJA	1.013.687.826	AUX.ENFERMERIA 13	075	Prestación de servicios	20/01/2023	22/02/2023	DESISTIÓ		$ 2.562.000	$ 1.878.800	$ 18.149			$ 751.520	$ 93.940	$ 120.243	$ 18.307										$ 1.860.651	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
25.1	MARIA JOSE RODRIGUEZ ROA	1.013.685.613	AUX.ENFERMERIA 13	088	Prestación de servicios	23/02/2023	31/03/2023		LISETH IRIARTE	$ 2.562.000	$ 683.200	$ 6.600			$ 273.280	$ 34.160	$ 43.725	$ 6.657										$ 676.600	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
26	YAINE PAOLA ROLÓN MELO	1.093.779.006	AUX.ENFERMERIA 14	025	Prestación de servicios	03/12/2022	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
27	ADRIANA JUDITH ZETUAIN SALAZAR	1.193.520.859	AUX.ENFERMERIA 15	076	Prestación de servicios	27/01/2023	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
28	LUIS FELIPE MARTINEZ VALENZUELA	1.000.124.115	AUX.ENFERMERIA 16	027	Prestación de servicios	01/12/2022	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
29	LEIDY CATERINE GARCIA CASTELBLANCO	1.030.636.851	AUX.ENFERMERIA 17	028	Prestación de servicios	01/12/2022	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
30	ERIKA ANDREA BENITEZ MENDIETA	1.013.723.844	AUX.ENFERMERIA 18	077	Prestación de servicios	26/01/2023	25/02/2023	DESISTIÓ		$ 2.562.000	$ 2.139.000	$ 20.624			$ 854.000	$ 106.750	$ 136.640	$ 20.803										$ 2.114.976	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
30.1	CLAUDIA NATALIA DUQUE MENDOZA	1.026.281.113	AUX.ENFERMERIA 18	089	Prestación de servicios	26/02/2023	31/03/2023		ERIKA BENITES	$ 2.562.000	$ 427.000	$ 4.125			$ 170.800	$ 21.350	$ 27.328	$ 4.161										$ 422.875	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
31	CLAUDIA LILIANA HERNANDEZ RINCÓN	52.714.808	AUX.ENFERMERIA 19	030	Prestación de servicios	03/12/2022	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023
32	CLAUDIA PATRICIA CHICAIZA MARTINEZ	27.436.314	AUX.ENFERMERIA 20	031	Prestación de servicios	03/12/2022	31/03/2023			$ 2.562.000	$ 2.562.000	$ 24.749			$ 1.024.800	$ 128.100	$ 163.968	$ 24.964										$ 2.537.251	BANCO CAJA SOCIAL	N/A	08/03/2023

34 FIRMA: HENRY HUMBERTO SANCHEZ
35 NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL

34 FIRMA: SANDRA PATRICIA RODRIGUEZ AMAYA
35 NOMBRE REVISOR FISCAL

34 FIRMA: JAIME ALEXANDER LÓPEZ
35 NOMBRE CONTADOR PUBLICO

INFORME CUALITATIVO Y CUANTITATIVO DE GESTIÓN

MODALIDAD DE ATENCIÓN **BOGOTÁ TE CUIDA EN CASA**

ELABORADO POR: **HANDRY HOBANA QUIÑONES JIMENEZ - COORDINADORA LOTE 2**

REVISADO POR: Leidy Andrea Rodriguez Castiblanco

Coordinadora Distrital Bogota te cuida en casa

Profesionales de apoyo a la supervisión

PERIODO REPORTADO 1-28 FEBRERO 2023

FEBRERO DE 2023

INTRODUCCIÓN

Con el presente documento de informe cuali-cuantitativo, se pretende socializar los avances de la implementación de la modalidad Bogotá te cuida en casa, resaltando los alcances, logros, dificultades y proyección acorde con los lineamientos establecidos en el anexo técnico.

1. DATOS GENERALES:

NOMBRE DE LA MODALIDAD	BOGOTA TE CUIDA EN CASA
LOTE	2
NOMBRE DEL OPERADOR	FUNDACION CENAINCO
NOMBRES Y CARGO DEL RESPONSABLE DEL REPORTE:	HANDRY HOBANA QUIÑONES JIMENEZ - COORDINADORA DEL LOTE
PERIODO DE REPORTE	FEBRERO DE 2022

2. **INFORME DE GESTIÓN DE ACTIVIDADES DEL MES**

Con el propósito de dar cuenta de las diferentes acciones realizadas para la puesta en marcha de los procesos se han definido unas variables de análisis, las cuales se estructuran en este cuadro así:

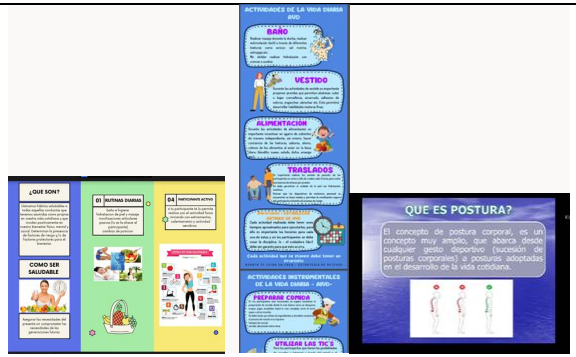
	ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO	**LOGROS ALCANZADOS**	**DIFICULTADES**
TALENTO HUMANO	Selección del talento humano requerido para el lote	-Durante el mes de Febrero , se continúan acciones de entrevista , selección y contratación , asi como solicitud de aval de las hojas de vida para mantener el talento humano , solicitado por el anexo técnico	En el mes de febrero se verbaliza por parte de algunas personas en el cargo de auxiliar de enfermería , jefe de enfermería adelantaron terminación del contrato, por recibir propuestas de otras entidades, con menor tiempo de trabajo, menos riesgo en los desplazamientos y mayor

			tiempo de contratación . por lo que se requirió de avanzar en un nuevo proceso de convocatoria. -Reconociendo que los proceso de selección requiere tiempos amplios que implican recepción de hojas de vida, evaluación de soportes, -La rotación de auxiliares de enfermería ha generado alta demanda de tiempos para empalmes, además de malestar en los cuidadores por los continuos cambios de las mismas Desde el proceso de seguimiento , se identifica en algunas personas del talento humano, falta de compromiso con las acciones propias del servicio, por lo que desde acciones de seguimiento y varios llamados de atención ,se genera terminación bilateral de contrato. La movilidad de talento humano , en especial del rol de auxiliar de enfermería requiere de acciones de empalme, desde la socialización continua de las las apuesta para la prestación del servicio.Pese a ser reiterativo el llamado de atencion hacia los auxiliares frente a mantener actualizado los planeadores, aun se identifican falencias , dado a que este ejercicio se realiza los días sábados y algunos auxiliares tienen dificultades para el manejo de herramientas ofimaticas.
	Proceso de contratación del personal	De manera continua se envia al profesional de apoyo a la supervisión , hojas de vida en especial del rol auxiliar de enfermería, para su revisión y aval, dado a las permanentes movilización de los mismos en dicho rol, por diferentes situaciones.	-se continúan presentado varios cambios de personas de talento humano, del lote 2

ACCIONES DE CUALIFICACIÓN DEL TALENTO HUMANO	Socialización de experiencias	-Se Mantienen espacios que permiten la sensibilización y cualificación del talento humano, para la atención y el abordaje de las personas con discapacidad y sus cuidadores, desde el reconocimiento de las experiencias de cada uno en los entornos domiciliarios , lo que permite nutrir en los equipos estrategias de lecturas y abordaje. Así mismo se generó un nuevo espacio para afianzar en las personas auxiliares de enfermería competencias relacionadas con la atención de las personas con discapacidad desde fisioterapia y terapia ocupacional, orientando frente a un banco de actividades que se proponen de acuerdo a los sistemas de apoyo de los participantes , con el fin de afianzar el desarrollo y fortalecimiento de capacidades de las personas con discapacidad en los tiempos de relevo .   	-

		-Asi mismo se conto con un espacio dirijido por parte de los jefes de enfermería , donde se aborda el cuidado desde la higiene y atención de las personas con discapacidad con gastrotomias. Se continúa sensibilizando al talento humano acerca de la gestión documental y en particular frente a los mecanismos de control de la producción documental que se genera para cada historia social (construcción de las hojas de control de las historias sociales, asi como del FUID)	
PLAN DE ACCIÓN DE LA MODALIDAD	Ejecución de las acciones del proceso de ubicación y caracterización de las familias.	-Durante el tiempo de gestión del mes de febrero el equipo técnico de integración social , hace entrega de seis solicitudes del servicio para avanzar en el alcance de la cobertura dispuesta para el lote 2 . Por otra parte, desde las acciones de movilización del equipo profesional en el territorio, realiza una jornada de captura de posibles participantes, en articulación con la manzana del cuidado de la localidad de usaquén , realizando 5 solicitudes del servicio y entregándolo a los lideres del servicio para cargue en sistema misional Sirbe . De estos 11 casos , ingresaron al servicio Bogota te cuida en casa 10 personas dado a que cumplen con los criterios de la resolución 0509 y 1 de los casos no cumple con dichos criterios. Desde las acciones solicitadas por l el anexo técnico , se avanza en la producción documental que nutren las historias sociales , Valoración inicial, PAF, Fichas de actividades , valoraciones iniciales de enfermería , seguimientos de enfermería , entre otros	-El ritmo de trabajo, continúa siendo altamente demandante frente a la producción documental, valoración de las familias y levantamiento de soportes labor que ha sigue tomado gran parte del tiempo para los equipos. - El cubrimiento de la cobertura se mantiene fluctuante, por la regularidad, con que desisten o egresan las duplas atendidas.
	Implementación de los formatos de	-Durante el periodo se continúan implementado un promedio de 6 instrumentos técnicos /formatos para la recolección de información, caracterización de esas familias los cuales soportan el trabajo del equipo ASI: calificación del sistema de apoyo, acta de corresponsabilidad	Durante el convenio y en distintos momentos, se han generado distintas lineas técnicas acerca acciones como seguimiento de enfermería , lo que desde los profesionales de enfermería, se han

	valoración	familiar, levantamiento de ficha sirbe, acta de visita, formato de valoración integral, formato del plan de atención familiar PAF, seguimiento de enfermería , formato de valoración inicial de enfermería y formato de seguimiento familiar, acciones del cuidado de la salud. los cuales implican una ardua labor de recolección de información, análisis de la información, trabajo grupal interdisciplinario para conceptuar y construir las valoraciones integrales y los planes de atención, que integre a la dupla; gestión administrativa que requiere un tiempo de trabajo en equipo para análisis y conceptuar sobre las acciones a seguir por parte del equipo interdisciplinario con cada grupo familiar.	generado resistencias -Por el corto periodo de duración de la atención de las familias se debe revisar la pertinencia de tan alta producción documental, que pareciera ser prioritario para la línea técnica.
	Piezas comunicativas	Se realiza el envío de 6piezas comunicativas , con sus respectivas fichas técnicas , cada una orientada a fortalecer diferentes dimensiones : Actividad física , hábitos saludables,importancia, y buen uso de los medicamentos, participando en lo local,plan de emergencias, respiración profunda Adicional a estas se han venido construyendo una serie de material visual y de apoyo que se enviará a las familias como parte de las acciones de cualificación en las acciones del cuidado : Higiene postural, Visa saludable, .Cuidado lo haces muy bien, actividades de la vida diaria	Nos encontramos a la espera de la revisión y aval de las mismas

			
	ACTIVIDAD ADICIONAL	aprovechando la encuesta de satisfaccion se inicia un proceso de revisión con los cuidadores , acerca de su intención de participar en actividad adicional, propuesta por la fundación Cenainco en el marco de la licitación , donde se propusieron dos espacios conforme a la ubicación de las y los cuidadores, para la zona sur de Bogotá el zoologico de santa Cruz y zona Norte Tabio.	
ADMINISTRATIVA	Organización del archivo por participante	-Durante el periodo se adelantan acciones de actualización de FUID y hojas de control de los participantes atendidos por el lote 2 . contando en la actualidad con 105 hojas de control -En la actualidad se cuentan con un total de 99 historias sociales, organizadas en calidad de activas y 12 historias de personas que han egresado del servicio. -Se continúa afianzando en el talento humano , la rigurosidad de los procesos de captura, registro y procesamiento documental para que se alineen con la normativa y evitar pérdida de documentos y materiales. -Se han suministrado los documentos en físico para su respectiva captura de información.	-Bajo una nueva solicitud del equipo de apoyo a la supervisión , se generan retrocesos en las acciones de archivo, puesto que demando desarchivar documentos ya ingresados a los expedientes sociales para su escaneo y volverlos a ingresar -

		-El equipo gradualmente ha asimilado los procesos y han realizado la entrega gradual de los mismos al responsable documental. De manera semanal se hace entrega de un número importante de copias de documentos para cada uno de los profesionales y auxiliares de enfermería, Se mantienen los elementos solicitados para los proceso de archivo (carpetas, ganchos , cajas y cinta), asi como tapabocas y guantes para el profesional de gestión documental.	
PRODUCCION DOCUMENTAL	Documentos del cuidado de la salud	Se da continuidad al diligenciamiento de documentación relacionada con el cuidado de la salud , seguimientos de enfermería y se inicia el diligenciamiento del formato For-pss-595 , seguimiento a atención familiar.	La modificación de los registros que deben levantar los jefes de enfermería , durante las diferentes reuniones , durante el convenio han generado malestar en algunos de los profesionales.
	Encuesta de satisfacción	Se adelanta aplicación de encuesta de satisfacción , aprobada por la línea técnica de secretaria distrital de integración social , proceso al que con anterioridad se motivó desde el envío de un video de sensibilización por parte de la coordinación para invitar a los cuidadores para dicho diligenciamiento, asimismo el ejercicio fue acompañado por el equipo psicosocial , en los casos de los cuidadores que requieren de apoyo por no contar con conectividad o por no contar con el manejo de herramientas ofimáticas. En este ejercicio participaron un total de 79 cuidadores , sin embargo en 5 de los mismo , cuentan con dos personas con discapacidad y solo registraron una encuesta y 7 de los consignados en base de datos, habían ingresado recientemente por lo que se abstuvieron de contestarla. ,	Los referentes expresaron que la misma era muy densa , con un número amplio de variables .

	Construcción directorio portafolio de servicios Institucional Intersectorial	Se continua avanzando a la construcción del directorio institucional de las 9 localidades atendidas , documento que se extenderá a las familias , como aporte a la ampliación y fortalecimiento de redes - en particular en el mes de febrero se adelantaron articulaciones con el sistema distrital del cuidado (bus del cuidado y manzanas del cuidado).	.

REGISTRO SIRBE:

-Acorde con la carpeta del drive generada desde nivel central, y de manera paulatina , se han venido subiendo los documentos soportes de la activación en sistema misional de la dupla participante en la modalidad, Bogotá te cuida en casa . Sin embargo este proceso se hace dispendioso en la medida que los participantes con continuidad se movilizan.

-Al término del mes de febrero se adelanta el diligenciamiento de la matriz malla de participantes con la información solicitada y las intervenciones realizadas por profesional durante el mes.

Sin embargo en algunos casos los cuidadores no hacen entrega de documentos solicitados por dicha matriz (canet de vacunas covid) , sin lograr reportar dicha información en su totalidad y al tratar de descargar la información en la plataforma de mi vacuna, dicha plataforma no facilita el acceso a la información.

3. INFORMACIÓN CUALITATIVA MODALIDAD

3.1. DATO CUANTITATIVO REPORTADO EN EL MES

Es importante precisar , que para el presente mes y en procura de lograr dar cumplimiento a la cobertura, propuesta desde el anexo técnico , se realizan acciones desde el talento humano , no contempladas en el anexo técnico , como búsqueda activa aprovechando los escenarios de articulación con las manzanas del cuidado en la localidad de Usaquén ,y Bosa donde se identificaron 6 posibles casos y 1 respectivamente , se levantaron 6 solicitudes del servicio, que fueron presentadas y subidas al sistema misional Sirbe y finalmente ingresan a la atención de Bogota te cuida en casa .

Durante el mes de febrero se reciben un total de 8, solicitudes del servicio, de las cuales ingresan 5 de las mismas , uno de los casos bajo ejercicio de reevaluación de sistema de apoyo , no cumple con los criterios de acuerdo a la resolución. Finalizando el mes se recibe una nueva solicitud la cual está en revisión .

Es así que para el presente mes se recibieron los casos asi

LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	**PARTICIPANTES**	**REMITIDOS**	**INGRESOS**	EGRESOS / **NO INGRESAN SERVICIO POR NO CUMPLIR CRITERIOS**	**SUSPENDIDOS**	**EN ATENCIÓN**
BOSA	PERSONAS CUIDADORAS	3	0	0	0	3
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	3	0	0	0	3
CHAPINERO	PERSONAS CUIDADORAS	0	0	3	0	0
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	0	0	3	0	0
	PERSONAS CUIDADORAS	0	0	0	0	0

FONTIBON	PERSONA CON DISCAPACIDAD	0	0	0	0	0
KENNEDY	PERSONAS CUIDADORAS	0	0	0	0	0
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	0	0	0	0	0
SAN CRISTÓBAL	PERSONAS CUIDADORAS	2	2	1	0	2
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	2	2	1	0	2
SANTA FE	PERSONAS CUIDADORAS	1	1	0	0	1
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	1	1	0	0	1
TUNJUELITO	PERSONAS CUIDADORAS	2	2	0	0	2
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	2	2	0	0	2
USAQUEN	PERSONAS CUIDADORAS	5	5	0	0	5
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	5	5	0	0	5
USME	PERSONAS CUIDADORAS	1	1	2	0	0
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	1	1	2	0	0
TOTALES						

Es importante precisar que durante el mes se generan 4 egresos de personas que venían siendo atendidas de meses anteriores , solo en uno de los casos la persona ingreso en el mes de febrero y salio en el mismo mes.

SEGUIMIENTO A CASOS EVALUACIÓN SISTEMA DE APOYO

LOCALIDAD	No. CASOS DE EVALUACIÓN DE SISTEMAS DE APOYO DURANTE EL MES	No. CASOS QUE CUMPLEN CRITERIOS DE INGRESO AL SERVICIO EN EL MES	No. CASOS QUE NO CUMPLEN CRITERIOS DE INGRESO AL SERVICIO EN EL MES
BOSA	0	0	0
KENNEDY	0	0	0
TUNJUELITO	2	2	0
USME	1	0	1
FONTIBON	0	0	0
USAQUÉN	5	5	0
SANTAFE	1	1	0
CHAPINERO	0	0	0
SAN CRISTÓBAL	2	2	0

3.2. ENFOQUE DIFERENCIAL

Del universo de duplas atendidas , desde el enfoque diferencial se registra

LOCALIDAD O CENTRO	PARTICIPANTES	Sexo		Genero		Orientación sexual		No. personas indígenas		No. personas Afro descendientes		No. personas Raizales		No. personas Palenqueros		No. personas ROM		No. personas Victimas del Conflicto Armado		No. personas grupo LGBTI	
		Hombre	mujer	Femenino	Masculino	Homosexual	Heterosexual														
BOSA	PERSONAS CUIDADORAS	0	12	12	0	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	8	4	4	8	0	NA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CHAPINERO	CUIDADOR/A	0	7	7	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	3	4	4	3	0	NA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FONTIBON	PERSONAS CUIDADORAS	0	11	11	0	0	11	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	7	4	4	7	0	NA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KENNEDY	PERSONAS CUIDADORAS	1	17	17	1	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	8	10	10	8	0	NA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAN CRISTÓBAL	PERSONAS CUIDADORAS	0	13	13	0	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	8	5	5	8	0	NA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	PERSONAS	0	4	4	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

SANTA FE	CUIDADORAS																				
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	1	3	3	1	0	NA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TUNJUELITO	PERSONAS CUIDADORAS	0	6	6	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	2	4	4	2	0	NA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
USAQUÉN	PERSONAS CUIDADORAS	2	14	14	2	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	10	4	4	10	0	NA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
USME	PERSONAS CUIDADORAS	0	17	17	0	0	17	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	PERSONA CON DISCAPACIDAD	12	5	5	12	0	NA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

PARTICIPANTES INCLUIDOS EN ENTORNOS

ÁREAS	No. de personas con discapacidad incluidos	No. de personas cuidadoras de personas con discapacidad incluidos
DESCANSO	99	99
RECREACIÓN	90	90
FORMACIÓN / EDUCACIÓN		
OTROS	99	99

3.5. PLAN DE ACTIVIDADES FAMILIARES

¿Cuántos planes de actividades familiares se formularon en el mes?	¿Cuántos planes de actividades se ajustaron en el mes?
13	0

¿En qué aspectos se ajustó el plan?

En el mes de febrero se adelantaron los planes de actividades familiares , de 13 las duplas caracterizadas y valoradas , y se adelantó la construcción del Plan de atencion familiar (seguimiento), de los participantes que ingresaron en el mes de diciembre.

4. IMPLEMENTACIÓN DE LA MODALIDAD.

	¿Cuántas intervenciones con familia se adelantaron en el mes?	¿Cuántas atenciones en el hogar se realizaron en el mes para las personas con discapacidad?	¿Cuántas atenciones en el hogar se realizaron en el mes para las cuidadores-as y sus familias?	¿Cuántos encuentros zonales o locales?

	durante el mes de enero se realiza un total de 1216 atenciones a las familias atendida en el servicio Bogota te cuida en casa lote 2.	se realizan 706 acciones de relevo por parte de los auxiliares de enfermería	Durante el mes de febrero se adelantaron un total de 405 atenciones en entorno Domiciliario asi: Profesionales en fisioterapia realizaron 108 atenciones . Terapia ocupacional , realizan un total de 102 atenciones. Profesionales en psicología realizan un total de 108 atenciones Jefes de enfermería realizan 7 77 atenciones en el hogar y trabajo social , realizan 41 atenciones en domicilio, retomando cuidadores que por diferentes motivos no pudieron asistir a los encuentros zonales o requiem requieren de soporte socioemocional.	12 Dentro de estos encuentros zonales , se realizaron 78 atenciones por parte de los profesionales de trabajo social, quines contaron con el acompañamiento de algunos profesionales.

4.1. ATENCIONES EN EL HOGAR DE RELEVO – AUXILIARES DE ENFERMERÍA

Durante el tiempo reportado , en las que se realizaron espacios de relevo en los entornos domiciliarios de las personas con discapacidad, se continúan generando espacios de reconocimiento de ambas actores (dupla) orientadas a las características particulares de la persona con discapacidad frente a sus cuidado y el interés en actividades para el aprovechamiento del tiempo libre, se continua la implementacion de diferentes

estrategias orientadas a invitar a la personas con discapacidad a la modificación de rutinas, dado que con amplia frecuencia las personas con discapacidad con apoyos extensos, suelen iniciar actividades de autocuidado hacia las 11:00am, acción que ha sido altamente compleja, pues incluyendo algunos cuidadores inician su actividad del dia a dia pasada las 8:00am, por lo que varios de los mismos han solicitado la posibilidad de iniciar los relevos a partir de dicha hora, o recibir los relevos preferiblemente en la tarde .

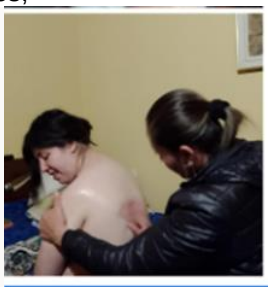
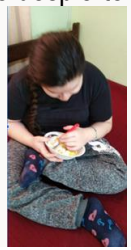
Un aspecto a resaltar durante el mes son los avances frente las actividades orientadas para la inclusión de la persona con discapacidad, orientadas a posibles acciones productivas desde el emprendimiento

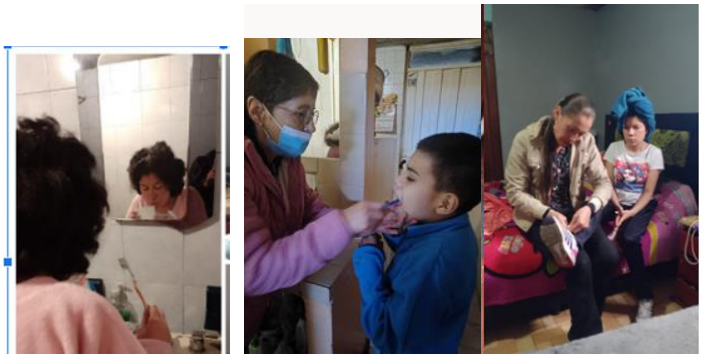




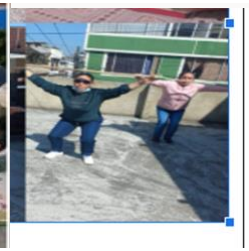



ACCIONES SIGNIFICATIVAS EN EL ENTORNO DOMICILIARIO / TIEMPOS DE RELEVOS	
CATEGORÍA	ACCIONES SIGNIFICATIVAS
ESTIMULACIÓN MULTISENSORIAL	Se aprovechan actividades diarias para generar espacios estimulación sensorial en los y las participantes , haciendo uso de los elementos que estan el en hogar en el permiten la estimulación sensorial , la tolerancia a las texturas, la disminución de la

	desensibilización táctil en algunos de los participantes,   
SOPORTE ALIMENTARIO	Se continúan adelantando acciones orientadas a mejorar los hábitos en los patrones de alimentación y orientación en las rutinas, asi como consumo de alimentos saludables , acompañado del refuerzo de uso de cubiertos , asi mismo los tiempos de relevo también ha aportado en la organización de tiempo de alimentos en las personas con discapacidad , dado a que al no identificarse rutinas claras los tiempos de alimentación también fluctúan, de acuerdo a la hora en que se despierte la persona con discapacidad.   
ACTIVIDADES DE LA VIDA DIARIA	Se continúa afianzando dentro de los tiempos de atención en relevos, el fortalecimiento de habilidades de semi independencia en actividades de la vida diaria en los participantes , asi como sensibilizando en varios de los cuidadores el reconocimiento

	de dichas habilidades, pues desde estilos educativos permisivos en varios de los mismos y conductas de sobreprotección , han obstaculizado la promoción de la semi independencia de las personas con discapacidad . 
ACTIVIDADES INSTRUMENTALES	Dentro de los tiempos de relevo ,se continúa potencializando la inclusión de la persona con discapacidad en los entornos domiciliarios, reconociéndose como personas útiles y productivas en sus entornos u promoviendo procesos socioemocionales como responsabilidad , compromiso y sentido de pertenencia. 
APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO	Durante el tiempo de relevos se ha logrado que los participantes, reconozcan otras

LIBRE	actividades orientadas al aprovechamiento del tiempo libre , disminuyendo el tiempo que dedican al acercamiento a redes sociales y ver televisión, estas actividades promueven además de un tiempo de esparcimiento el fortalecimiento de procesos cognitivos , perceptivos, memoria , atencion . entre otros además que permite el ejercicio de lo vincular fraterno y afectivo en los miembros del grupo familiar  
ESTILOS DE VIDA SALUDABLES	Reconociendo que el sedentarismo es una constante de varias de las personas con discapacidad, durante el tiempo de relevo se ha motivado a los participantes y sus cuidadores a realizar actividad física Adicional se promueve el uso de alimentos saludables .

	 
ACOMPAÑAMIENTO A ACTIVIDADES DE INTERÉS	Se mantienen espacios para el reconocimiento de los intereses de las personas con discapacidad, acompañando dichos espacios y permitiendo su disfrute . Permitiendo además el fortalecimiento de habilidades y capacidades como la motricidad fina, procesos cognitivos de atención , memoria , comprensión, acercamiento a la musica y el baile Lo que adicionalmente ha permitido disminuir los estados de tensión emocional, las respuestas disruptivas de las personas con discapacidad , en sus entornos familiares.  

4.2. VALORACIÓN Y SEGUIMIENTO DE ATENCIÓN EN EL HOGAR – JEFE DE ENFERMERÍA

Durante el tiempo reportado se adelantan las valoraciones iniciales de varios de los participantes , donde se identifican aspectos importantes de la condición de salud que son importantes para la atención de la persona con discapacidad y su cuidador , asi mismos para varios de los casos se adelanta el seguimiento de enfermería , identificando algunas inconsistencias por parte de los cuidadores frente al acompañamiento en la entrega de medicamentos, lo cual fue orientado por parte del profesional. Por parte del profesional de enfermería en acompañamiento del area de coordinacion, realiza seguimiento a las acciones de relevo realizadas por las auxiliares de enfermería al realizaron seguimiento a los auxiliares dentro de los entornos habitacionales , donde logro rescatar las apreciaciones de los cuidadores frente al servicio y así mismo generaron retroalimentación a los auxiliares frente a su quehacer en la atención a las personas con discapacidad.

4.3. ORIENTACIÓN EN AVD – ATENCIÓN EN EL HOGAR TERAPIA OCUPACIONAL

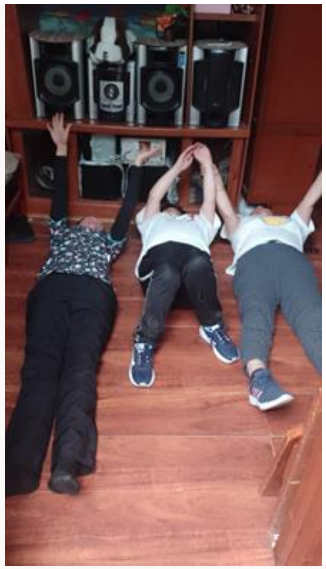
Durante el tiempo reportado se adelantan visitas en los domicilios por parte el los profesionales de terapia ocupacional , espacios donde se aporto a la cualificación del rol cuidador orientando en la construcción de cuadro de rutinas , para algunas personas con discapacidad , asi como aportando al fortalecimiento de redes vecinales, promoviendo las posibilidades de emprendimiento en cuidadores y personas con discapacidad Asi mismo se continúan realizando procesos de valoración evidenciando hábitos y rutinas , habilidades motoras finas y gruesas , desempeño ocupacional y las actividades de la vida diaria , lo que permite nutrir la valoración integral. Asi mismo se identifican algunas acciones que permiten incluir a algunas personas con discapacidad desde sus habilidades en algunas unidades productivas familiares, en algunos participantes que requieren de apoyo extenso o generalizado se identifican habilidades para la ejecución de las AIVD actividades instrumentales de la vida diaria, particularmente para el reconocimiento del dinero, cuidado de terceros, preparación de alimentos o labores del hogar y se refuerzan a través de los relevos o seguimientos realizados en el domicilio.

así mismo se continúan acciones de orientación al cuidador direccionado al disfrute del ocio y tiempo libre, que favorece los tiempos de relevo , como parte de la disminución del tiempo del cuidado. Se rescatan las narrativas de las y los cuidadores frente al retomar algunas proyecciones personales desde el cuidado de su salud, hasta la posibilidad de retomar procesos de formación y laborales.



4.4. ATENCIONES EN EL HOGAR – FISIOTERAPIA

Durante el tiempo atendido y desde accione conjuntas con terapia ocupacional , se acompañan las acciones de relevo desde acciones de orientación frente a la importancia de la higiene postural, para los cuidadores , dado a que en varios de los casos son adultos mayores , quien en el ejercicio continuo de realizar apoyos en las personas con discapacidad han visto deteriorada su condición de salud en particular manifestando dolores lumbares . Asi mismo se orienta al equipo de auxiliares de enfermería en higiene postural y la importancia de realizar cambios de posición , sin alterar de manera intempestiva los rangos de movilidad de los participantes, sino ir adelantando procesos sucesivos y bajo la tolerancia de los mismo, permitiendo aportar a las condiciones de movilidad de las personas con discapacidad .



Se adelanta pieza comunicativa, que se compartirá a modo de proceso informativo para los cuidadores acerca de la higiene postural, además de una infografía relacionada con la importancia de los estilos saludables





4.5. ACOMPAÑAMIENTO Y ORIENTACIÓN FAMILIAR – ATENCIONES EN EL HOGAR PSICOLOGIA

Durante el tiempo reportado y las semanas de atención directa con las familias , desde al área de psicología se promueve el reconocimiento o del tiempo otorgado al cuidado personal del cuidador , invitando a realizar ejercicios de gimnasia cerebral, que permita disminuir los estados de tensión
Se realiza atención domiciliaria, en la cual a partir de actividad de gimnasia mental se logra sensibilizar frente a la potenciación de habilidades propias, así como, se incentiva acerca del aprovechamiento del tiempo libre, en algunos casos se logra identificar actividades a realizar que favorecen el aprendizaje y proyecto de vida, cuidadores realizan inscripción a cursos en manzana del cuidado, favoreciendo intereses y proyectos propios, así como, se favorece la realización a actividades diferentes a la actividad de cuidado, a través de actividades de ocio o aprovechamiento del tiempo libre desde el autoconocimiento de actividades de su gusto.



Se favorece un espacio de expresión emocional, como medio para dar continuidad al proceso de reconocimiento emocional, así como, el manejo de las mismas y la autorregulación, se emplea el diálogo y la escucha activa como una herramienta para el manejo, gestión y trámite de las emociones, validando emocionalmente y conteniendo en algunos casos, se logran reconocer habilidades y estrategias de afrontamiento funcionales.
Se avanza en la interiorización y uso de ejercicio de relajación progresiva, la cual es empleada por cuidadores como herramienta para disminuir niveles de estrés

4.6. ATENCIONES Y ENCUENTROS ZONALES – TRABAJO SOCIAL

En el periodo reportado se realizaron un total de 12 encuentros zonales ,

en dichos espacios se contó con la participación de los diversos profesionales , quienes aportaron desde su que hacer en la resignificación del rol del cuidado de una persona con discapacidad y la importancia de establecer redes que permitan disminuir, redistribuir la carga del cuidado , asi como reconocer la necesidad de adelantar acciones que se han visto obstaculizadas en el cumplimiento de intereses particulares del cuidador por ejercer el rol de cuidar de la persona con discapacidad .

Los cuidadores continúan referenciando que prefieren estos espacios fuera de los domicilios , dado que les permite concentrarse y disponer realmente del tiempo para cualificar su ejercicio cuidador o para adelantar otras actividades de su agrado, además les permite acercarse a otras personas que viven experiencias relacionadas con el cuidado (socializar)

Teniendo en cuenta el anexo técnico, se llevan a cabo encuentros zonales en cada localidad, dando cumplimiento al siguiente objetivo “Fortalecer habilidades intrapersonales e interpersonales en los cuidadores a partir del autoconocimiento, necesarias para su desarrollo personal y construcción de redes de apoyo”. Dentro de estos espacios se contó con la participación de profesionales diferentes a Trabajo social, que nutrieron dicho espacio , orientando al cuidador , frente a acciones de bienestar desde actividades alternativas.

- Localidad de Usaquén: El 14 de febrero de 2023 se realizó el primer encuentro zonal del mes en el Polideportivo Servita contando con la asistencia de 4 cuidadoras, y el 22 de febrero de 2023 se realizó el segundo encuentro zonal en el Parque El Chaparral (El Codito) al cual asistieron 3 cuidadoras .
- Localidad de Fontibón: El día 06 de febrero de 2023 se realizó el primer encuentro zonal del mes en el Parque La Giralda contando con la asistencia de 5 cuidadores-as y el 22 de febrero de 203 se realizó el segundo encuentro zonal en el mismo lugar contando con la asistencia de 3 cuidadores

- Localidad de Santa Fe: El día 15 de febrero de 2023 se realizó el encuentro zonal en el CDC Lourdes contando con la asistencia de 3 cuidadoras.
- Localidad de Chapinero: El día 07 de febrero de 2023 se realizó el encuentro zonal en el CDC Titos Garzon contando con la asistencia de 6 cuidadores-as.
- Localidad de San Cristóbal: El día 08 de febrero de 2023 se realizó el encuentro zonal, recorrido por la rivera del río Fucha, contando con la asistencia de 8 cuidadoras.

- Encuentro Zonal Kennedy. El encuentro zonal de Timiza se realizó el 13 de febrero, en el CDC de Timiza, participaron 13 cuidadores(as), el 100 por ciento de los convocados. Al ejercicio de participación del encuentro del CDC se sumaron 2 cuidadores que en el periodo anterior se habían programado participar en otro espacio, pero debido a la facilidad de movilidad deciden participar de los encuentro de Timiza
  - Encuentro zonal de Tintal se realizó el 21 de Febrero, en la Biblioteca el Tintal, participaron 6 cuidadores, el 100 por ciento de los convocados, se sumaron a este ejercicio 2 cuidadores que no habían podido participar de los encuentros zonales.

El encuentro zonal de Usme se realizó el 15 de febrero, en este encuentro participaron 14 de los 15 convocados, el 93 por ciento. Solo un cuidador definitivamente no logró participar de la actividad debido a dificultades de salud

- Encuentro Zonal Bosa El encuentro zonal se realizó el 22 de febrero, en un parque local de Bosa, cercano al parque la Esperanza
- Encuentro zonal Tunjuelito. El encuentro se realizó el 21 de febrero, es el único encuentro que se realiza en una vivienda debido a la dinámica de la población, los cuidadores.

Estos encuentros zonales permiten afianzar no solo la temática abordada, sino que además permite espacios de socialización, esparcimiento y una forma diferente de respiro al rol del cuidador.

Es importante mencionar que los cuidadores que no asistieron a los encuentros zonales por diferentes motivos tuvieron atención en el hogar, donde se abordó el objetivo planteado.



CUALIFICACIÓN AL ROL CUIDADOR & PLAN DE ATENCIÓN FAMILIAR

En su mayoría, los cuidadores/as son amas de casa quienes recurren al trabajo informal e independiente por días u horas en cuidados u oficios varios en casas de familia, el reciclaje, venta por catálogo entre otros. Lo que permite evidenciar movilización y gestión para garantizar el bienestar de la PCD.

Algunas cuidadoras son personas mayores, quienes asumen el cuidado de sus nietos con discapacidad, o los cuidan mientras sus progenitores trabajan.

Teniendo en cuenta que algunas cuidadoras de la localidad de Usaquén no tienen empleo o no pueden salir a buscar empleo ya que la responsabilidad del cuidado de la persona con discapacidad demanda casi todo el tiempo, se propuso en algunas cuidadoras que tienen habilidades en modistería y que cuentan con las herramientas necesarias para el corte y confección de prendas a demanda, se les planteó confeccionar bolsos, decoración o elementos para el hogar con el propósito de incentivar ideas de negocio que puedan desarrollar de manera individual o colectiva, para ello se realizó una jornada de reciclaje denominada “Jeans Day” en los cuales los colaboradores de Cenainco aportaron un pantalón jeans viejo y roto para entregarlo como insumo a las cuidadoras y poder iniciar la confección de dichas prendas. La propuesta fue bien recibida en 3 cuidadoras y 1 participante las cuales están colocando a prueba su creatividad y lograr una pieza de calidad.



Asi mismo Se avanza en el reconocimiento de capacidades y habilidades de la persona sujeta de cuidado, reconociendo e incrementando su interacción con el entorno y su participación en el entorno familiar, así como, potenciar el reconocimiento como sujetos activos, por lo cual a través

de preguntas orientadoras, se logran identificar capacidades y acciones que logra ejecutar PCD, se incentiva potenciar dichas capacidades. Se logra implementar rutinas y horarios en los cuales se establezca al menos una responsabilidad a PCD (teniendo en cuenta características y limitaciones. Se avanza en la orientación de estimulación cognitiva, potenciando ejercicios y actividades de percepción, memoria, atención y lenguaje, como medio para potenciar el mantenimiento de capacidades cognitivas. Favoreciendo la intención comunicativa, la expresión emocional, así como, orientando frente al manejo de conductas disruptivas.





5. ARTICULACIÓN

Par el mes de febrero , se adelantaron articulaciones con entornos locales, a fin de favorecer espacios para los encuentros zonales , propuestos en el anexo técnico , articulaciones que no en todos los casos pudieron ser efectivas por diversas situaciones , es asi que se ha promovido ademas la articulacion con estamentos privados y algunos parques comunitarios para adelantar estos espacios zonales con cuidadores

Por otra parte se identificaron avances en algunas acciones adelantadas al inicio del convenio, por parte de algunas familias , logrando la inclusión en entornos escolares de varios niños , niñas y adolescentes que inicialmente fueron proyectados para la atención.

Desde el acompañamiento de las personas con discapacidad en sus entornos familiares , se reconocen habilidades y destrezas que pueden ser potencializados en espacios del orden distrital como los centros crecer, integrantes, secretaría de educación.

ENTORNO	NOMBRE DE LAS INSTITUCIONES CON LAS CUALES REALIZO ARTICULACIÓN
EDUCATIVO	Manzana del Cuidado de la localidad de Usaquén ,bus del cuidado
RECREATIVO	área de Memoria y Patrimonio de la Alcaldía Local de San Cristóbal,
CULTURAL	CDC La Giralda en la localidad de Fontibón, área de Memoria y Patrimonio de la Alcaldía Local de San Cristóbal
DEPORTIVO	Manzanas del cuidado san Cristobal , Usme , Usaquen , Promocion práctica de medio acuático.
PRODUCTIVO	la Secretaría de la Mujer en la localidad de Usaquén, CDC La Giralda en la localidad de Fontibón, ,bus del cuidado ,Manzana del Cuidado Kennedy

Se avanza la construcción del portafolio de servicios , desde gestiones con actores inter sectoriales de orden privado y publico de diferentes localidades,

6. AVANCES DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS REFERENTES FAMILIARES, CUIDADORES Y CUIDADORAS

Durante el mes reportado se logró tener contacto directo con cada uno de los grupos familiares referenciados por la SDIS, identificando sus intereses, expectativas , necesidades . Asi mismo desde el acompañamiento se orientan algunas particularidades de los grupos familiares.

- Se mantienen verbalizaciones de agradecimiento por parte de los cuidadores de las personas con discapacidad que se han visto beneficiados por los relevos y las visitas por parte del equipo profesional
-
- Continuar aunando esfuerzos por adelantar el cubrimiento de la cobertura contratada , para la modalidad Bogotá te cuida en casa , lote 2 .
- Se adelanta encuesta de satisfacción , donde de 98 familias atendidas en el momento 79 realizan el diligenciamiento de las misma, es importante referenciar que 5 grupos familiares, cuentan con dos personas con discapacidad , por lo que realizan el registro de su percepción del servicio en una sola encuesta y 7 cuidadores , referencian no tener una percepción clara del servicio Bogotá te cuida en casa, dado a que dieron inicio a las acciones de atención de manera reciente a la aplicación de la encuesta.
- Se da continuidad al plan de atención familiar para cada dupla , logrando avances pese al escaso tiempo de atención .
- Se adelantan acciones de identificación de intereses de los cuidadores para participar en actividad valor agregado ofrecido por la fundación Cenainco en el marco de la licitación.

7. LOGROS DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS REFERENTES FAMILIARES, CUIDADORES Y CUIDADORAS

.

-Se continúa trabajando desde el reconocimiento de la realidad de las familias, manteniendo relaciones de sinergia, empatía

-Se continúa destacando el compromiso, responsabilidad de gran parte del l equipo de profesionales, quienes han asumido el proceso desde una perspectiva de integralidad e interdisciplinariamente, doblegando esfuerzos ya que por la producción de documentos la jornada diurna no es suficiente y deben utilizar tiempo de su descanso al trabajo interdisciplinar.

Se continúan aprovechando los diferentes espacios públicos , recreativos de los territorios para los encuentros zonales , permitiendo en los cuidadores el reconocimiento y apropiación de los mismos.

El ejercicio de la atención de Bogota te cuida en casa , ha generado movilización en varios de los actores entre ellos el talento humano quienes se han hecho más sensibles frente a la realidad de muchas familias Bogotanas , que tienen entre sus miembros una persona con discapacidad , generando algunas movilizaciones promoviendo otros aportes (lo anterior bajo el conocimiento del cuidador)

Muchos de los cuidadores continúan reconociendo la buena gestión adelantada por los diferentes auxiliares de enfermería que realizan el relevo, frente a situaciones como observar modificación en patrones conductuales de las personas con discapacidad , permitiendo otras dinamicas relacionales al interior del sistema familiar .

los cuidadores han expresado su preocupación por la cercanía de la terminación del convenio, pues a través del tiempo liberado en el mismo lograron adelantar algunas acciones en pro del cumplimiento de pendientes personales a nivel de salud, educativo, relacional y de descanso.

Como acciones de acompañamiento al rol cuidador se ha venido adelantando un ejercicio orientador para el emprendimiento con un grupo de cuidadores y personas con discapacidad de la localidad de usaquén , en la elaboración de bolsos de jean, es asi que se inicia con una reciclatón de prendas de jean en regular estado , que fueron allegadas a los domicilios de las cuidadoras y personas con discapacidad , quienes incian la realización de estos elementos, adicional se orienta en el aprovechamiento de las herramientas tecnológicas y la redes sociales , para hacer visible este emprendimiento.

8. DIFICULTADES DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS REFERENTES FAMILIARES, CUIDADORES Y CUIDADORAS

-Dentro de las dificultades no solo es relevante contemplar las relacionadas con la población participe de la modalidad sino también todos aquellos factores que emergen y que de alguna manera ejercen influencia directa sobre los procesos como son:

-Al tercer mes de gestionar , el equipo además de atender los participantes activos , se mantiene realizando acciones de caracterización .

Se evidencia un porcentaje importante de cuidadores en ciclo vital adulto mayor 34% para 34 cuidadores , con algunas condiciones de salud significativas que les hace más difícil el ejercer el rol de cuidador .

- Desde los espacios de comité técnico y visitas de apoyo a la supervisión , continuar generando solicitudes adicionales a las establecidas en el anexo técnico, solicitudes que generan mayor demanda administrativa para el talento humano en territorio , al igual que para los profesionales de soporte administrativo.
-

--pese a las diferentes acciones adelantadas por el equipo profesional con el fin de lograr la cobertura, con regularidad las duplas que inician la atención , refieren desistir del servicio o presentan incumplimientos al acuerdo de responsabilidad., por lo que mantener la cobertura se hace complejo .

Si bien es cierto que desde el talento humano de Bogotá te cuida lote 2, se insiste en las acciones de responsabilidad y respeto por las duplas en atención , en ocasiones se identifican acciones de irrespeto por parte de los cuidadores hacia el talento humano dado desde el incumplimiento a los tiempos programados o a los tiempos de relevo, generando desgastes en el tiempo que los profesionales utilizan para acceder a los territorios y los domicilios .

-En la medida del avance se continúa de la atención se refuerza las divergencias entre lo planificado y las realidades de los territorios , la movilidad y la ubicación de los participantes.
-La rotación del personal, afecta los procesos de sinergia y corresponsabilidad con los grupos familiares, ya que no es fácil para las familias estar reconociendo nuevas personas y abrir las puertas de su domicilió para el apoyo; este factor es difícil de controlar cuando el recurso humano no se identifica con los procesos o se enfrenta a amplios desafíos personales, generando renuncias.
-se continúan encontrando algunas familias a pesar de haberse registrado y solicitado un servicio para la persona con discapacidad, tenían otras expectativas por lo cual han desistido de la participación en esta.

-PROYECCIONES DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS REFERENTES FAMILIARES, CUIDADORES Y CUIDADORAS

- Mantener acciones de búsqueda de la población que cumpla con los criterios y completar la cobertura contratada, acorde con los casos referidos por el equipo técnico de la modalidad.
-Realizar seguimiento a los planes de atención familiar, dando cierre desde un proceso de evaluacion del proceso y el servicio.
-Continuar aportando en el desarrollo y bienestar integral de los participantes, acorde con los propósitos de la modalidad
Continuar adelantando acciones de articulación con el sistema distrital del cuidado, desde las manzanas del cuido en los espacios locales.
-Adelantar la actividad adicional direccionada a cuidadores , logrando la mayor asistencia y disfrute de los mismos .
Adelantar el cierre del servicio Bogota te cuida en casa Lote 2, desde un reconocimiento de los cuidadores , cuidadores y personas con discapacidad participantes durante los 4 meses programados en el convenio 9300

FIRMA PERSONA RESPONSABLE: HANDRY HOBANA QUIÑONES
Coordinadora Bogota te cuida en casa Lote 2.