PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Monteria 21 de Marzo 2023

Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 4434744
Cargo del supervisor PROFESIONAL 2
Dependencia COMPETENCIA LABORALES
Ciudad MONTERIA

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes marzo del año 2023

Referencia: No (CO1.PCCNTR.4434744) del año (2023)

(WILBER JOSE MEDINA JIMENEZ), identificado con la cédula de ciudadanía No.1.102.582.773 de sucre (sucre), en mi calidad de Contratista del SENA, en (Centro de Comercio, Industria y Turismo), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: *Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y CUATRO MILLONES OCENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE. ($34.085.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: A) OCHO (8) pagos iguales por los meses de FEBRERO a OCTUBRE de 2023 por valor de CUATRO MILLONES DIEZ MIL PESOS M/CTE ($4.010.000) cada uno. B) un pago por el mes de octubre por valor de DOS MILLONES CINCO MIL PESOS M/CTE ($2.005.000).*

Plazo: Será hasta el (15) de (octubre) de 2023.

OBJETO:
CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CORDOBA EN EL AREA DE GESTION ADMINISTRATIVA.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	se realizaron visitas e invitaciones por correo a diferentes sectores comercio, seguridad, educación y servicios. con la finalidad que sean partícipes del proceso de evaluación y certificación de competencias labores	Se realizaron visitas a diferentes sectores para motivarlos a ingresar al proceso ECCL. fotos realizando las mismas y cartas con el recibido.
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	participación en el proceso Transferencia de conocimientos con los dinamizadores del proceso de instrumentos.	Fotos , pantallazos y asistencia de las diferentes transferencias.
3	Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado. (Ver nota 1).	Envié al dinamizador de instrumentos las normas en las cual voy a construir el proceso.	Se envio correo electronio con la imnfomacion a proyectar
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación,	Se proyecto por medio de wasap y correo la sensibilización y evaluación del proceso. proyecto 2023-23-9523-733-P740	Fotos pantallazo de asistencia y proceso de sensibilización

	realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato. (Ver nota 2).		
5	Apoyar en calidad de experto técnico para revisar y estandarizar instrumentos de evaluación, así como participar en comités técnicos de construcción de instrumentos y consultas públicas de referentes de certificación, cuando se requiera en el SENA.	Revision técnica de batería de evaluación P-740	Foto y pantallazo de del descague de la batería para evaluar.
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.		
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.		
8	Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.		
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.		

10	Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.		
11	Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.	Se realizó inscripción de los candidatos al proceso ECCL en el aplicativo .	Pantallazo de la inscripcion en el palicativo

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 4491130793 de la planilla, operador y periodo. Mes de febrero del 2023 (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO__x_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y

hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,

Firma
WILBER JOSE MEDINA JIMENEZ
Contratista
C.C. No.

Recibí a satisfacción:

Firma
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR. 4434744 de 2023
Cargo PROFESIONAL 2

MINISTERIO DEL TRABAJO

23-95234

Cereté

Señores:
ESE HOSPITAL SAN DIEGO CERETÉ
Cereté

Asunto: Invitación al Proceso de Evaluación y Certificación por Competencias Laborales.

Cordial saludo,

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, mediante el Artículo 12, del Decreto 249 de 2004, es el responsable en Colombia de evaluar y certificar las competencias laborales de los colombianos y a través del Artículo 19 del Decreto 933 de 2003 está autorizado para Evaluar y Certificar las Competencias Laborales: "El Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA regulará, diseñará, normalizará y certificará las competencias laborales". Este proceso se ha convertido en una importante herramienta para que el sector productivo identifique las brechas de cualificación de los trabajadores y así pueda definir e implementar políticas y estrategias para el desarrollo y gestión del talento humano. El proceso Gestión de Certificación de Competencias Laborales, se diseña desde la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo - DSNFT y se ejecuta en los Centros de Formación del SENA a nivel nacional.
Deseamos que su grupo de profesionales, técnicos y tecnólogos en el área asistencial, se evalúen y se certifiquen a través del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA regional Córdoba, en las diferentes NORMAS EN COMPETENCIAS LABORARLES, que tenemos disponible para ofertar.

Normas

- 210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa.
- Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico / Procesos de facturación en salud

El proceso de Certificación es de manera gratuita y por intermedio de nuestros evaluadores en Competencias Laborales en el área de GESTION ADMINISTRATIVA, a cargo de los Evaluador[es]: WILBER MEDINA JIMENEZ y el acompañamiento de nuestro apoyo administrativo BEATRIZ ELENA ALTAMIRANDA.

Los requisitos para el candidato son:

1. Fotocopia del documento de identidad ampliado al 150% legible en pdf
2. Certificado de experiencia laboral donde demuestre como mínimo 6 meses de experiencia relacionada a la norma a certificar.

Recibido: Maria Nancy Flórez Pacheco 03/03/2023. Hora: 11:58 AM

3. Diligenciamiento de formulario SENA (entregado por el evaluador).
4. Diligenciamiento del formato de aceptación de Términos y Condiciones para participar en el proceso.

PARA CERTIFICAR POR COMPETENCIA LABORAL SE NECESITA:

Todos los candidatos que van a adelantar procesos deben presentar la documentación relacionada anteriormente, una vez sean revisados procedemos con los siguientes pasos:

1. Sensibilización (obligatoria): Los candidatos serían citados a la sensibilización la cual estará a cargo del líder del proceso, tendrá una duración de 2 horas, por lo tanto, debe haber disponibilidad del personal.
2. Prueba de conocimiento (obligatoria): el grupo a evaluar debe llegar a un mismo lugar y hora establecida, por ninguna razón se permite que alguien falte, so pena de caso fortuito o fuerza mayor que deberá ser justificado con la documentación pertinente.
3. Lista de chequeo al desempeño y producto (lugar de trabajo): en esta etapa del proceso el evaluador va hasta el sitio de trabajo de los candidatos con la lista de chequeo en mano y verifica si este cumple con lo establecido en la misma, por lo tanto, se hará en tiempos diferentes y no interrumpe la jornada laboral.
4. Verificación: Para esta etapa el verificador escogerá a un grupo de candidatos y los entrevistara, por lo tanto, no son todos los empleados que deben estar, si no aquellos que son llamados.

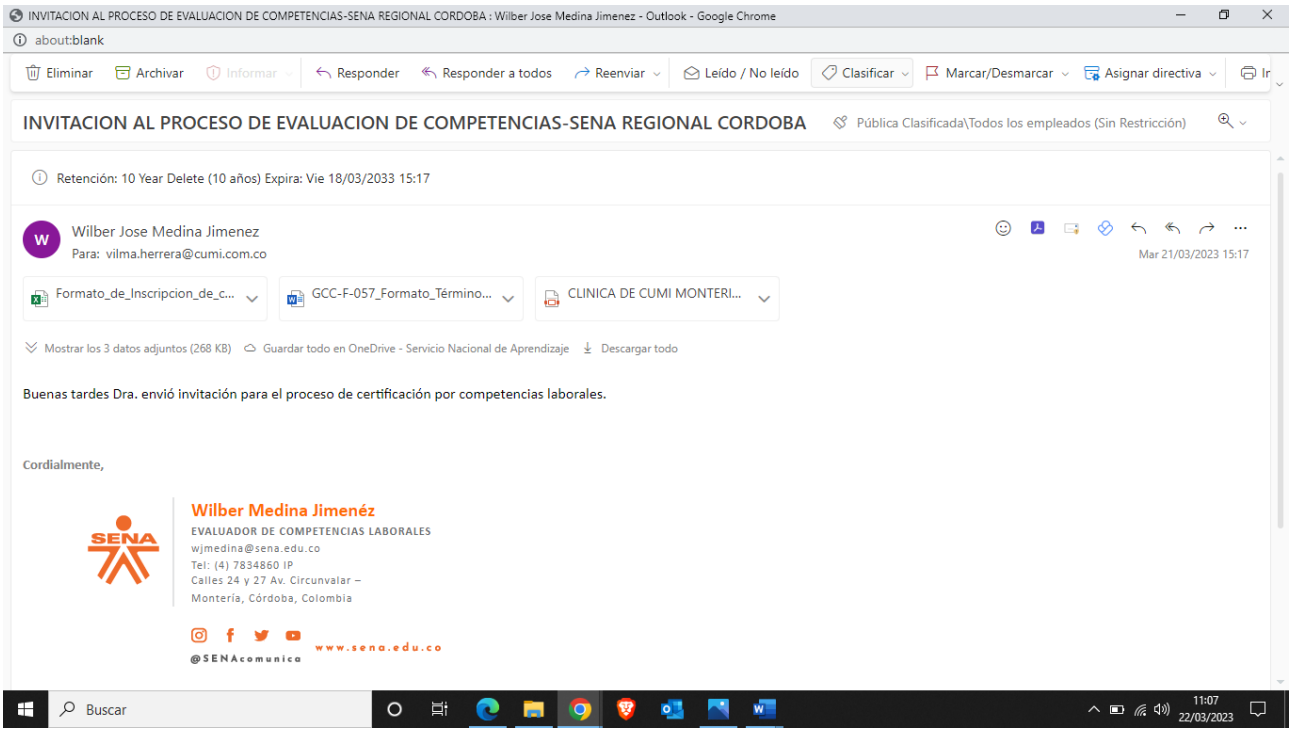
Para más información se puede dirigir al Centro de Comercio Industria y Turismo, oficina de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales o comunicarse con el líder del proceso al correo jeramos@sena.edu.co Dinamizador del proceso de ECCL Javier Ramos Bello, celular 300 779 6821. También lo pueden hacer a través del evaluador Wilber Medina Jimenez correo: wjmedina@sena.edu.co cel: 3017289232

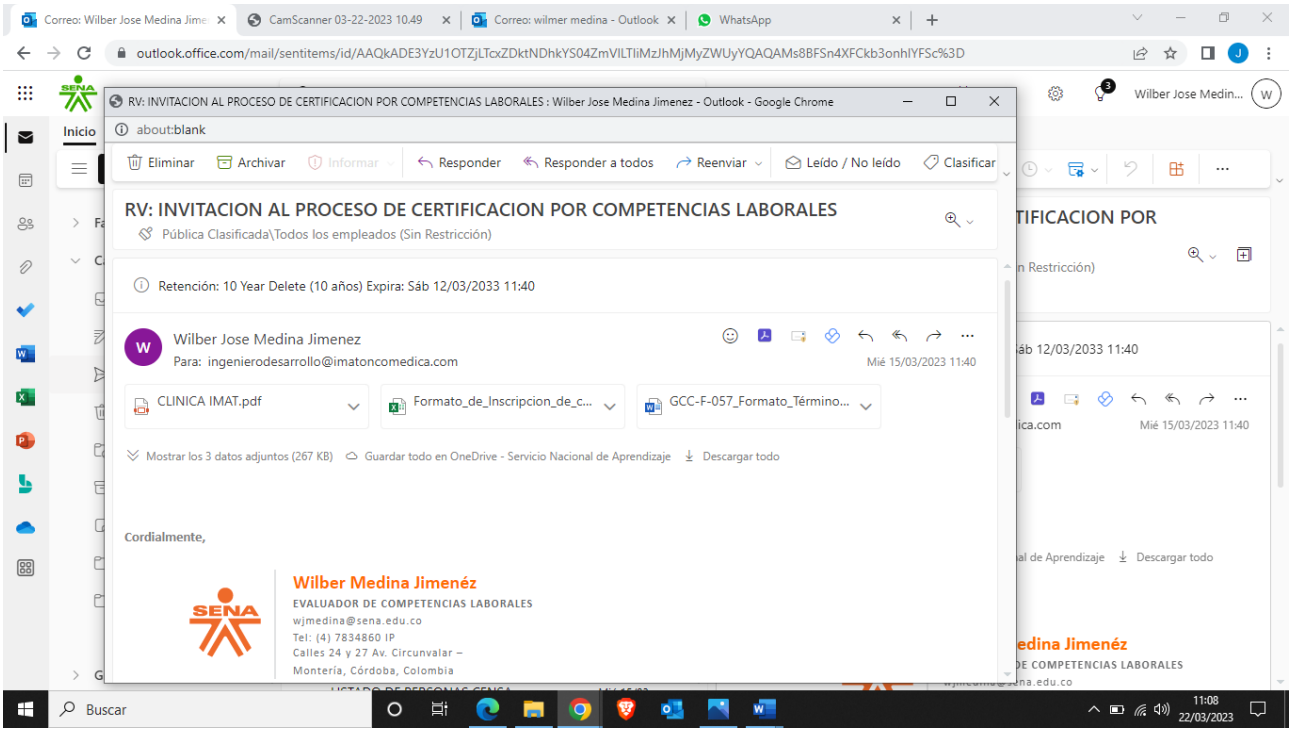
Esperamos contar con todo el apoyo y colaboración necesaria de parte de ustedes para que dicho proceso sea exitoso.

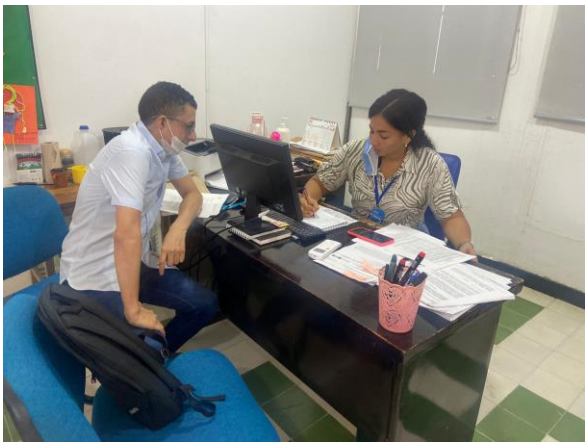
Atentamente,

JAVIER RAMOS BELLO
Dinamizador de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales
Centro de Comercio Industria y Turismo

Proyectó: Javier Ramos Bello
Evaluación y Certificación Competencias Laborales


INVITACION AL PROCESO DE EVALUACION DE COMPETENCIAS-SENA REGIONAL CORDOBA : Wilber Jose Medina Jimenez - Outlook - Google Chrome
about:blank
Eliminar
Archivar
Responder
Responder a todos
Reenviar
Leído / No leído
Clasificar
Marcar/Desmarcar
Asignar directiva
INVITACION AL PROCESO DE EVALUACION DE COMPETENCIAS-SENA REGIONAL CORDOBA
Pública Clasificada\Todos los empleados (Sin Restricción)
Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Vie 18/03/2033 15:17
Wilber Jose Medina Jimenez
Para: vilma.herrera@cumi.com.co
Mar 21/03/2023 15:17
Formato_de_Inscripcion_de_c...
GCC-F-057_Formato_Término...
CLINICA DE CUMI MONTERI...
Mostrar los 3 datos adjuntos (268 KB)
Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje
Descargar todo
Buenas tardes Dra. envió invitación para el proceso de certificación por competencias laborales.
Cordialmente,
Wilber Medina Jimenéz
EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES
wjmedina@sena.edu.co
Tel: (4) 7834860 IP
Calles 24 y 27 Av. Circunvalar –
Montería, Córdoba, Colombia
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Buscar
11:07
22/03/2023


Correo: Wilber Jose Medina Jime
CamScanner 03-22-2023 10.49
Correo: wilmer medina - Outlook
WhatsApp
outlook.office.com/mail/sentitems/id/AAQkADE3YzU1OTZjLTcxZDktNDhkYS04ZmVlLTliMzJhMjMyZWUyYQAQAMs8BFSn4XFCkb3onhIYFSc%3D
RV: INVITACION AL PROCESO DE CERTIFICACION POR COMPETENCIAS LABORALES : Wilber Jose Medina Jimenez - Outlook - Google Chrome
about:blank
Eliminar
Archivar
Responder
Responder a todos
Reenviar
Leído / No leído
Clasificar
RV: INVITACION AL PROCESO DE CERTIFICACION POR COMPETENCIAS LABORALES
Pública Clasificada\Todos los empleados (Sin Restricción)
Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Sáb 12/03/2033 11:40
Wilber Jose Medina Jimenez
Para: ingenierodesarrollo@imatoncomedica.com
Mié 15/03/2023 11:40
CLINICA IMAT.pdf
Formato_de_Inscripcion_de_c...
GCC-F-057_Formato_Término...
Mostrar los 3 datos adjuntos (267 KB)
Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje
Descargar todo
Cordialmente,
Wilber Medina Jimenéz
EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES
wjmedina@sena.edu.co
Tel: (4) 7834860 IP
Calles 24 y 27 Av. Circunvalar –
Montería, Córdoba, Colombia
Buscar
11:08
22/03/2023








CALENDARIO
2022

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA 17 DEL MES DE MARZO DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S): Programar actividades conjuntas con el grupo de evaluadores ECCL en el año 2023

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Freddy Mauricio Soch Herrera	1058972.83		X		CCIT	fmsoch@sena.edu.co	301 793 3450	✓	
2	Edgar Jose Bustamante Parra	78748687		X		CCIT	ejbustamante@sena.edu.co	3016017410	✓	
3	Luis Manuel Otero Velez	78027 588		X		@CIT	oterovelez2014@gmail	3014801560	✓	
4	Oldemiro Pretelt Borneo	78711579		X		CCIT	opretelt@sena.edu.co	3135898814	—	
5	Rossana Castaño Barrios	1065866722		X		CCIT	rcastano1@sena.edu.co	3015521570	—	
6	Wilber medina Jimenez	1065582473		X		CCIT	wjmedinaj@sena.edu.co	3017289732	✓	
7	Vanessa Vargas	1065884184		X		CABP	vvargas@sena.edu.co	3015533834		
8	Yanis Cabarcas Ballo	92.030557		X		CABP	yacabarcasballo@SENA.EDU.CO	3146176275	Si	
9	Lizeth Alvis B	1064997859		X		CCIT	lalvisb@sena.edu.co	3228104444		
10	Angel Pabo Jattin	1072259412		X		CCIT	Anpabo@sena.edu.co	3003915239	✓	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de l datospersonales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA 17 DEL MES DE Marzo DEL AÑO 2023

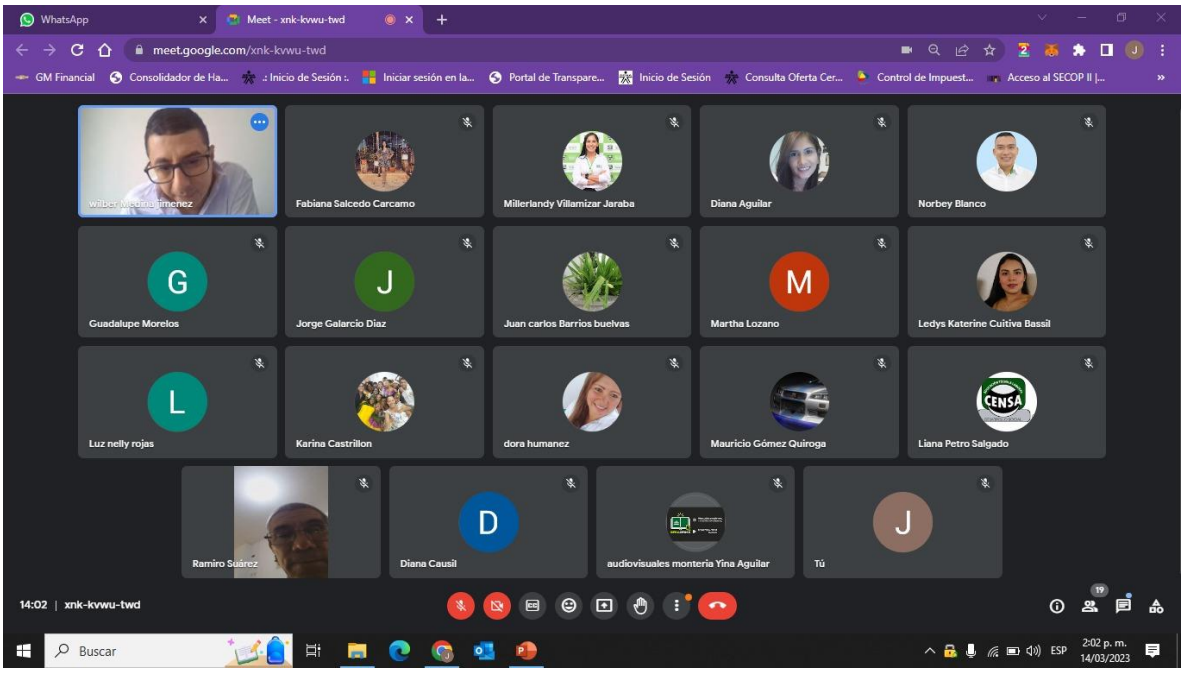
OBJETIVO (S): Programar actividades conjuntas con el grupo de evaluadores ECCL en el año 2023

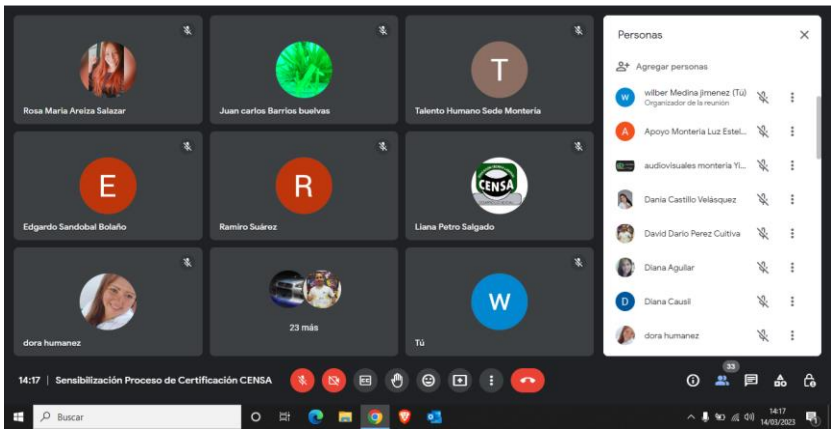
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Jaider Espitia	1025801115		X			jespitia@sena.edu.co	3215604215		
	Cesar Sanchez P.	93367580		X			Cesarsc-08@hotmail.com	3008786754		
	Elicin Lozano	73027684		X			elicindenis@hotmail.com	3102630367		
	Albert Araya Guzmán	1063167017		X			aaraya46@sena.edu.co	3008806417		
	PLINIO ARGELSIEPPA	78037414		X		CABP	plinio-1994@hotmail.com	3145049165	X	
	Yaneidys Cavarca	26035510		X		CABP	YCavarcaP.	3114056665	X	
	Felipe Sanchez Vega	1067858166		X		CCIT	fjsanchez@sena	3003194453	X	
	[illegible]	1098127		X			Productiva1@Admi	3007463754	X	
	Juan Marcos Jaramillo	73379[illegible]		X			[illegible]	318491761		

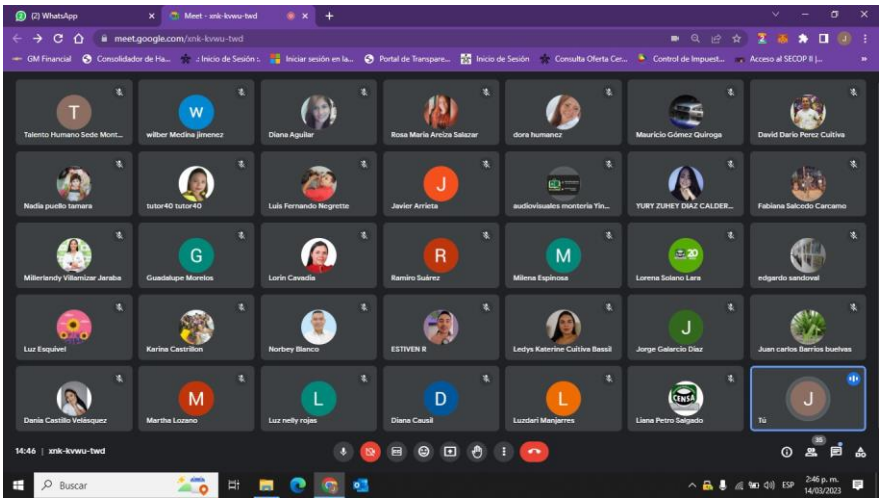
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datospersonales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente

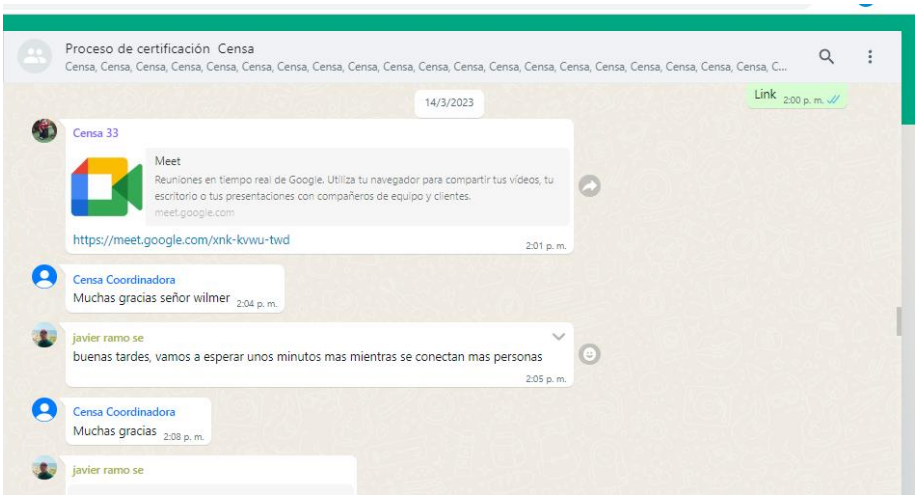


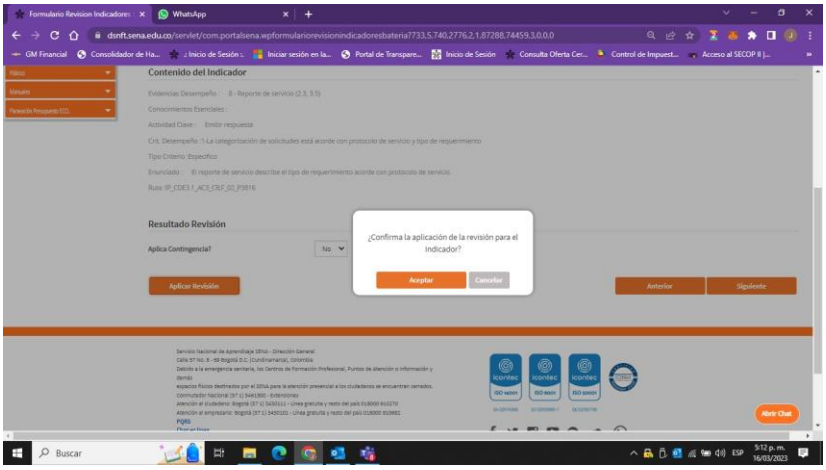


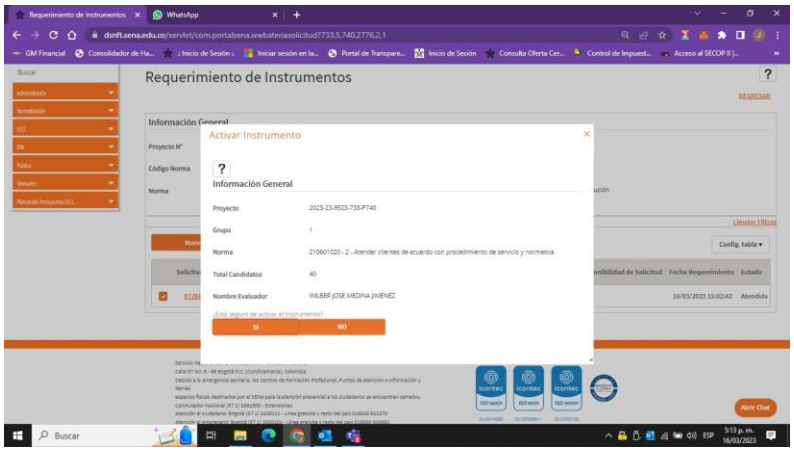

WhatsApp
Meet - xnk-kvwu-twd
meet.google.com/xnk-kvwu-twd
wilber Medina jimenez
Fabiana Salcedo Carcamo
Millerlandy Villamizar Jaraba
Diana Aguilar
Norbey Blanco
Guadalupe Morelos
Jorge Galarcio Diaz
Juan carlos Barrios buelvas
Martha Lozano
Ledys Katerine Cuitiva Bassil
Luz nelly rojas
Karina Castrillon
dora humanez
Mauricio Gómez Quiroga
Liana Petro Salgado
Ramiro Suárez
Diana Causil
audiovisuales monteria Yina Aguilar
Tú
14:02 | xnk-kvwu-twd
Buscar
ESP
2:02 p. m.
14/03/2023

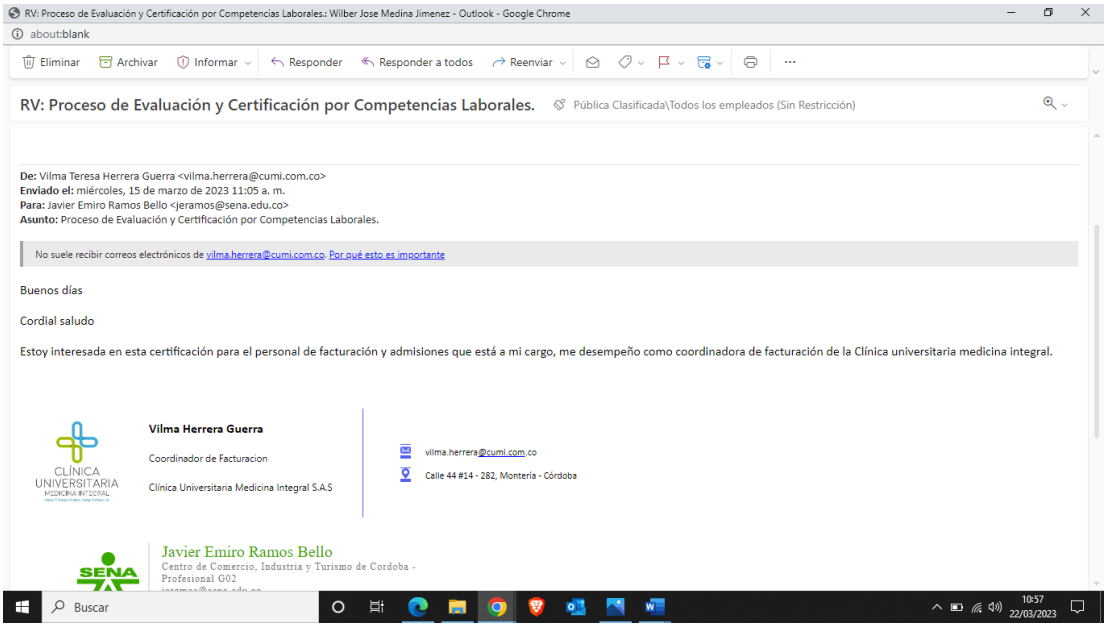

Rosa María Areiza Salazar
Juan carlos Barrios buelvas
Talento Humano Sede Montería
Edgardo Sandobal Bolaño
Ramiro Suárez
Liana Petro Salgado
dora humanez
23 más
Tú
Personas
Agregar personas
wilber Medina jimenez (Tú)
Organizador de la reunión
Apoyo Montería Luz Estel...
audiovisuales montería Yi...
Dania Castillo Velásquez
David Darío Perez Cuitiva
Diana Aguilar
Diana Causil
dora humanez
14:17 | Sensibilización Proceso de Certificación CENSA
Buscar


WhatsApp
Meet - xnk-kvwu-twd
meet.google.com/xnk-kvwu-twd
Talento Humano Sede Mont...
wilber Medina jimenez
Diana Aguilar
Rosa María Areiza Salazar
dora humanez
Mauricio Gómez Quiroga
David Darío Perez Cuitiva
Nadia pueblo tamara
tutor40 tutor40
Luis Fernando Negrette
Javier Arrieta
audiovisuales monteria Yin...
YURY ZUHEY DIAZ CALDER...
Fabiana Salcedo Carcamo
Millerlandy Villamizar Jaraba
Guadalupe Morelos
Lorin Cavadia
Ramiro Suárez
Milena Espinosa
Lorena Solano Lara
edgardo sandoval
Luz Esquivel
Karina Castrillon
Norbey Blanco
ESTIVEN R
Ledys Katerine Cuitiva Bassil
Jorge Galarcio Diaz
Juan carlos Barrios buelvas
Dania Castillo Velásquez
Martha Lozano
Luz nelly rojas
Diana Causil
Luzdari Manjarres
Liana Petro Salgado
Tú
14:46 | xnk-kvwu-twd
Buscar
ESP
2:46 p. m.
14/03/2023


Proceso de certificación Censa
Censa, C...
14/3/2023
Link 2:00 p. m.
Censa 33
Meet
Reuniones en tiempo real de Google. Utiliza tu navegador para compartir tus vídeos, tu escritorio o tus presentaciones con compañeros de equipo y clientes.
meet.google.com
https://meet.google.com/xnk-kvwu-twd 2:01 p. m.
Censa Coordinadora
Muchas gracias señor wilmer 2:04 p. m.
javier ramo se
buenas tardes, vamos a esperar unos minutos mas mientras se conectan mas personas 2:05 p. m.
Censa Coordinadora
Muchas gracias 2:08 p. m.
javier ramo se


Contenido del Indicador
Resultado Revisión
Aplica Contingencia?
¿Confirma la aplicación de la revisión para el Indicador?
Aceptar
Cancelar
Aplicar Revisión
Anterior
Siguiente


Requerimiento de Instrumentos
Activar Instrumento
Información General
Proyecto
Grupo
Norma
Total Candidatos
Nombre Evaluador
WILBER JOSE MEDINA JIMENEZ
SI
NO


RV: Proceso de Evaluación y Certificación por Competencias Laborales.: Wilber Jose Medina Jimenez - Outlook - Google Chrome
about:blank
Eliminar
Archivar
Informar
Responder
Responder a todos
Reenviar
RV: Proceso de Evaluación y Certificación por Competencias Laborales.
Pública Clasificada\Todos los empleados (Sin Restricción)
De: Vilma Teresa Herrera Guerra <vilma.herrera@cumi.com.co>
Enviado el: miércoles, 15 de marzo de 2023 11:05 a. m.
Para: Javier Emiro Ramos Bello <jeramos@sena.edu.co>
Asunto: Proceso de Evaluación y Certificación por Competencias Laborales.
No suele recibir correos electrónicos de vilma.herrera@cumi.com.co. Por qué esto es importante
Buenos días
Cordial saludo
Estoy interesada en esta certificación para el personal de facturación y admisiones que está a mi cargo, me desempeño como coordinadora de facturación de la Clínica universitaria medicina integral.
CLÍNICA UNIVERSITARIA MEDICINA INTEGRAL
Vilma Herrera Guerra
Coordinador de Facturacion
Clínica Universitaria Medicina Integral S.A.S
vilma.herrera@cumi.com.co
Calle 44 #14 - 282, Montería - Córdoba
SENA
Javier Emiro Ramos Bello
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Cordoba - Profesional G02
Buscar
10:57
22/03/2023