PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villavicencio, Marzo 2023

Señor (a)
Richar Jhon Elinson Parrado Lozano
SUPERVISOR CONTRATO No CO1.PCCNTR.4555596 del 2023
Coord. Académica de Industria
Centro de Industria y Servicios del Meta
Villavicencio

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes marzo del año 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR.4555596 del 2023

Yo GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA, identificada con la cédula de ciudadanía No. 40443355 de Villavicencio, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Industria y Servicios del Meta área Industria, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: valor total de la presente contratación la suma $ 22.650.372 COP esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Veintitres (23) días de febreo por valor de $2.894.214, b). Cinco (5) pagos iguales por los meses de Marzo a Julio por valor de $ 3.775.062 COP, cada uno o por fracción de mes. c) Un Último pago correspondiente a Siete (07) días del mes de agosto de 2023 por valor de $ 880.848COP

Plazo: Será hasta el (07) de (agosto) de 2023.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas regulares ofertados por el Centro de Industria y Servicios del Meta, de acuerdo a los perfiles profesionales y diseño curricular en ejecución para la vigencia 2023. ENRIQUE LOW MURTRAINTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ÉTICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

Obligaciones Especificas:

No.	Obligación Especificas	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo a su perfil.	Se participó el día viernes 22/03/2023 en la reunión sobre orientaciones cuentas de cobro y evidencias	Anexo 1. Lista de asistencia reunión Ver https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO

			%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo&view=0
2	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.	Se diligencio ficha de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias.	Anexo 2 ficha vigilancia tecnológica ver en https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo%2FEvidencias&view=0
3	Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Para el presente mes de marzo no se realizó el reconocimiento de estilos de aprendizaje.	No hay evidencias
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagogico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de la fichas asignadas; propendiedo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.	I. Se impartió formación presencial en las fichas de Titulada asignadas por la Coordinación Académica del área de industria 2673820; 2673848; 2620032; 2562213; 2560853; 2618409; 2673826 y 2673850. II.Se público en la LMS Territorium la carpeta de la competencia "Enrique Low Murtra Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz" con cada uno de los elementos contemplado en Guía para Desarrollar Procesos Formativos GFPI-F-013-Portafolio de instructor.	Ver Portafolio del instructor Plataforma Territorium. La carpeta creada en cada ficha asignada en la fase del proyecto formativo donde se encuentra la competencia. https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2459553&social=27761928 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2472853&social=27866408 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2337534&social=26770804 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2157953&social=25003733 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2337534&social=26770804 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2457238&social=27756128 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2457023&social=27755248
5	Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	-Para el presente mes de marzo se realizó la evaluación de resultados de aprendizaje de la competencia impartida y de acuerdo al avance del plan de trabajo.	Anexo 3. Resultados de aprendizaje fichas 2673820 y 2620032 Ver https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo&view=0
6	Registrar en el sistema de gestión academica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se	-En el presente mes de marzo se realizó el registro de juicios evaluativos en la plataforma Sofia Plus de la competencia	Anexo 3. Resultados de aprendizaje fichas 2673820 y 2620032 Ver

	relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.	impartida en el tiempo máximo de acuerdo al procedimiento,	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo%2FEvidencias&view=0
7	Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.	Para el mes de marzo no se presentaron novedades de registro de información de aprendices.	No hay evidencias
8	Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión academica de la entidad	I. Se realizó el registro de inasistencias de los programas asignados tomados del aplicativo SOFIA PLUS, plataforma Territorium y lista de inasistencia archivo Excel en el On drive SENA de las evidencias.	Anexo 4. Listas de asistencia por ficha y Ver el registro de asistencia en la Plataforma Territorium por cada ficha https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2459553&social=27761928 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2472853&social=27866408 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2337534&social=26770804 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2157953&social=25003733 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2337534&social=26770804 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2457238&social=27756128 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2457023&social=27755248 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=1795510&social=21486645
9	Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.	Para el presente mes de marzo no fue requerido el apoyo.	No hay evidencias
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Para el presente mes de marzo no fue requerido el apoyo en procesos de selección	No hay evidencias
11	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada.	Se participo en el comité de seguimiento y evaluación de la ficha 2618409 Tecnólogo en mantenimiento electromecánico industrial	Anexo 5. Acta No. 12 del 03/marzo/2023 Comité de seguimiento y evaluación. Ver https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES

			%2FCO%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo%2FEvidencias&view=0
12	Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación.	Para el presente mes de marzo no se presentaron medidas formativas en los aprendices de las fichas asignadas ya que no esta el acto administrativo resultado del comité de seguimiento y evaluación.	No hay evidencias
13	Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnólogo, cuando el centro lo requiera.	No se realizaron en el presente mes de marzo, citaciones para apoyar la construcción de documentos en el proceso de Registro calificado y Autoevaluación de los programas en nivel tecnólogo.	No hay evidencias
14	Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera.	No fue requerido para el presente mes de marzo la promoción de oferta institucional	No hay evidencias
15	Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el coformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.	No fueron asignadas para el presente mes de marzo fichas de seguimiento en etapa productiva	No hay evidencias
16	Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz	Para el presente mes de marzo no se participó en actividades de Bienestar al aprendiz	No hay evidencias
17	Ejecutar un minimo de 160 horas mensuales de Formacion Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro	I. Se realizó programación de acuerdo a la designación fichas y horas por parte de coordinación académica. II. Se realizó la solicitud de la asociación de fichas en Sofia plus y reporte de tiempos del instructor en Formato Gannt con las horas del presente mes de marzo. II. Se ejecuta las horas programadas para el presente mes de Marzo.	Anexo 6. Reporte mensual de horas Sofia Plus Ver https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo%2FEvidencias&view=0

18	Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyo técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.	No fueron requeridos para el presente mes de febrero	No hay evidencia.
19	Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.	Se participó el día viernes 22/03/2023 en la reunión sobre orientaciones cuentas de cobro y evidencias	Anexo 1. Lista de asistencia reunión Ver https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo%2FEvidencias&view=0
20	Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.	Para el presente mes de marzo no se brindaron orientaciones.	No hay evidencias
21	Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño	Para el presente mes de marzo no se realizó esta acción ya que lo ejecutan los instructores que tiene a cargo los programa de formación.	No hay evidencias
22	Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.	Para le presente mes de marzo no se programaron giras técnicas.	No hay evidencias
23	Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas,participar de talleres y eventos, entre otros)	-En el presente mes de marzo se solicito referentes bibliográficos como material de consulta en el desarrollo de las actividades de aprendizaje -Para el mes de marzo Se promueve la Consulta de material bibliográfico, de la biblioteca virtual SENA en las actividades de aprendizaje. Los libros consultados fueron: Comunicación Organizacional técnicas y estrategias Autor: Adela Castro, 2014. Descripción: La autora presenta teorías de la comunicación prácticas ya probadas. También encontrará consejos prácticos, a lo largo de todo el libro, que le ayudarán a comunicarse más efectivamente. Link: ProQuest Ebook Central, http://ebookcentral.proquest.com/lib/senavirtualsp/detail.action?docID=3226247. Created from senavirtualsp on 2018-02-16 07:16:49	-Anexo 7. Correo referentes bibliográficos. Ver https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo%2FEvidencias&view=0 -Ver Porfafolio en la plataforma Territorium Guías de aprendizaje y constancia de la consulta del material bibliográfico. https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2459553&social=27761928 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2472853&social=27866408 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2337534&social=26770804 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2157953&social=25003733

			https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2337534&social=26770804 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2457238&social=27756128 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2457023&social=27755248
24	Mantener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las normas técnicas, como en la norma de competencia "Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo" o la que la modifique o reemplace, participando en los procesos técnicos de formación que adelante el SENA durante la vigencia del contrato.	Se realizó la certificación de la Norma de competencia "Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo.	Anexo 8. Ver en http://oferta.senasofiaplus.edu.co/sofia-oferta/certificaciones.htm Certificación de Competencias laborales fecha de vencimiento 27/11/2022 CC 40443355
25	Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo.	Para el presente mes no se realizó informe de ejecución.	No hay evidencia
26	Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro	Se realizo la carga de registros de producción documental (llamados de atención) en las fichas 2560853 Tco Mecanica De Maquinaria Industrial, 2618409 Tgo Mto Electromecánico Industrial y 2673826 Tco Electricista Industrial en el One Drive para el cargue de la producción documental.	Anexo 9. Ver llamados de atención carpeta de cada ficha en https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRD%202023%2F2673826%5FTECN%5FELECTRICISTAIND&view=0 https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRD%202023%2F2618409%5FTCNGO%5FMTTOELECTROMECANICOIND&view=0

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9447845216 de la planilla, expedida por Aportes en Línea Correspondiente al mes de febrero 2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI___NO_**X**_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (12) folios

Cordialmente,



Gina del Carmen Chavez Silva
Contratista
C.C. No. 40.443.355

Recibí a satisfacción:



Firma,
Richar Jhon Elinson Parrado Lozano
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.4555596 del 2023
Coord. Académica de Industria

PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL
ETAPA CONTRACTUAL
FORMATO
INFOME DE SUPERVISIÓN

INFORME DE SUPERVISIÓN No.02	
DIRECCIÓN, ÁREA, REGIONAL O 'CENTRO ORDENADORA DE GASTO:	Centro de Industria y Servicio del Meta área Industria
SUPERVISOR DEL CONTRATO:	Richar Jhon Elinson Parrado Lozano
CONTRATO No:	CO1.PCCNTR.4555596 del 2023
TIPO DE CONTRATO:	Prestación de servicios
OBJETO:	Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas regulares ofertados por el Centro de Industria y Servicios del Meta, de acuerdo a los perfiles profesionales y diseño curricular en ejecución para la vigencia 2023. ENRIQUE LOW MURTRAINTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ÉTICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ
VALOR:	Veinti dos millones seiscientos cincuenta mil trescientos setenta y dos pesos MCTE ($ 22.650.372)
CONTRATISTA:	Gina del Carmen Chávez Silva
CC:	40443355
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Departamento del Meta
FECHA DE SUSCRIPCIÓN:	06/02/2023
FECHA DE INICIO:	06/02/2023
PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:	6 meses
VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	Veinte dos millones seiscientos cincuenta mil trescientos setenta y dos pesos MCTE ($ 22.650.372)
VALOR ACTUAL DEL CONTRATO:	Quince millones novecientos ochenta y un mil noventa y seis pesos MCTE ($ 15.981.096)
ADICIÓN No. 01:	**-----**
FORMA DE PAGO:	Se fija como valor total de la presente contratación la suma $ 22.650.372 COP esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Veintitrés (23) días de febrero por valor de $2.894.214, b). Cinco (5) pagos iguales por los meses de Marzo a Julio por valor de $ 3.775.062 COP, cada uno o por fracción de mes. c) Un Último pago correspondiente a Siete (07) días del mes de agosto de 2023 por valor de $ 880.848COP

No.	**Obligación Especificas**	**Acciones realizadas**	**Evidencias**
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con	Se participó el día viernes 22/03/2023 en la reunión sobre	Anexo 1. Lista de asistencia reunión

	los lineamientos institucionales, de acuerdo a su perfil.	orientaciones cuentas de cobro y evidencias	Ver https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo&view=0
2	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.	Se diligencio ficha de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias.	Anexo 2 ficha vigilancia tecnológica ver en https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo%2FEvidencias&view=0
3	Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Para el presente mes de marzo no se realizó el reconocimiento de estilos de aprendizaje.	No hay evidencias
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.	I. Se impartió formación presencial en las fichas de Titulada asignadas por la Coordinación Académica del área de industria 2673820; 2673848; 2620032; 2562213; 2560853; 2618409; 2673826 y 2673850. II. Se público en la LMS Territorium la carpeta de la competencia "Enrique Low Murtra Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz" con cada uno de los elementos contemplado en Guía para Desarrollar Procesos Formativos GFPI-F-013-Portafolio de instructor.	Ver Portafolio del instructor Plataforma Territorium. La carpeta creada en cada ficha asignada en la fase del proyecto formativo donde se encuentra la competencia. https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2459553&social=27761928 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2472853&social=27866408 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2337534&social=26770804 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2157953&social=25003733 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2337534&social=26770804 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2457238&social=27756128 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2457023&social=27755248
5	Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación,	-Para el presente mes de marzo se realizó la evaluación de resultados de aprendizaje de la competencia impartida y de	Anexo 3. Resultados de aprendizaje fichas 2673820 y 2620032

	aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	acuerdo al avance del plan de trabajo.	Ver https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo&view=0
6	Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.	-En el presente mes de marzo se realizó el registro de juicios evaluativos en la plataforma Sofia Plus de la competencia impartida en el tiempo máximo de acuerdo al procedimiento,	Anexo 3. Resultados de aprendizaje fichas 2673820 y 2620032 Ver https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo%2FEvidencias&view=0
7	Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.	Para el mes de marzo no se presentaron novedades de registro de información de aprendices.	No hay evidencias
8	Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión académica de la entidad	I. Se realizó el registro de inasistencias de los programas asignados tomados del aplicativo SOFIA PLUS, plataforma Territorium y lista de inasistencia archivo Excel en el On drive SENA de las evidencias.	Anexo 4. Listas de asistencia por ficha y Ver el registro de asistencia en la Plataforma Territorium por cada ficha https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2459553&social=27761928 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2472853&social=27866408 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2337534&social=26770804 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2157953&social=25003733 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2337534&social=26770804 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2457238&social=27756128 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2457023&social=27755248 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=1795510&social=21486645
9	Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.	Para el presente mes de marzo no fue requerido el apoyo.	No hay evidencias

10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Para el presente mes de marzo no fue requerido el apoyo en procesos de selección	No hay evidencias
11	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada.	Se participo en el comité de seguimiento y evaluación de la ficha 2618409 Tecnólogo en mantenimiento electromecánico industrial	Anexo 5. Acta No. 12 del 03/marzo/2023 Comité de seguimiento y evaluación. Ver https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo%2FEvidencias&view=0
12	Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación.	Para el presente mes de marzo no se presentaron medidas formativas en los aprendices de las fichas asignadas ya que no está el acto administrativo resultado del comité de seguimiento y evaluación.	No hay evidencias
13	Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnólogo, cuando el centro lo requiera.	No se realizaron en el presente mes de marzo, citaciones para apoyar la construcción de documentos en el proceso de Registro calificado y Autoevaluación de los programas en nivel tecnólogo.	No hay evidencias
14	Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera.	No fue requerido para el presente mes de marzo la promoción de oferta institucional	No hay evidencias
15	Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el coformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.	No fueron asignadas para el presente mes de marzo fichas de seguimiento en etapa productiva	No hay evidencias

16	Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz	Para el presente mes de marzo no se participó en actividades de Bienestar al aprendiz	No hay evidencias
17	Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de Formación Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro	I. Se realizó programación de acuerdo a la designación fichas y horas por parte de coordinación académica. II. Se realizó la solicitud de la asociación de fichas en Sofia plus y reporte de tiempos del instructor en Formato Gannt con las horas del presente mes de marzo. II. Se ejecuta las horas programadas para el presente mes de marzo.	Anexo 6. Reporte mensual de horas Sofia Plus Ver https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo%2FEvidencias&view=0
18	Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyos técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.	No fueron requeridos para el presente mes de febrero	No hay evidencia.
19	Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.	Se participó el día viernes 22/03/2023 en la reunión sobre orientaciones cuentas de cobro y evidencias	Anexo 1. Lista de asistencia reunión Ver https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo%2FEvidencias&view=0
20	Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.	Para el presente mes de marzo no se brindaron orientaciones.	No hay evidencias
21	Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño	Para el presente mes de marzo no se realizó esta acción ya que lo ejecutan los instructores que tiene a cargo los programas de formación.	No hay evidencias

22	Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.	Para el presente mes de marzo no se programaron giras técnicas.	No hay evidencias
23	Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros)	-En el presente mes de marzo se solicitó referentes bibliográficos como material de consulta en el desarrollo de las actividades de aprendizaje -Para el mes de marzo Se promueve la Consulta de material bibliográfico, de la biblioteca virtual SENA en las actividades de aprendizaje. Los libros consultados fueron: Comunicación Organizacional técnicas y estrategias Autor: Adela Castro, 2014. Descripción: La autora presenta teorías de la comunicación prácticas ya probadas. También encontrará consejos prácticos, a lo largo de todo el libro, que le ayudarán a comunicarse más efectivamente. Link: ProQuest Ebook Central, http://ebookcentral.proquest.com/lib/senavirtualsp/detail.action?docID=3226247. Created from senavirtualsp on 2018-02-16 07:16:49	-Anexo 7. Correo referentes bibliográficos. Ver https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D%20455596%20GINA%20DEL%20CARMEN%20CHAVEZ%20SILVA%2F2%2E%20Marzo%2FEvidencias&view=0 -Ver Portafolio en la plataforma Territorium Guías de aprendizaje y constancia de la consulta del material bibliográfico. https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2459553&social=27761928 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2472853&social=27866408 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2337534&social=26770804 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2157953&social=25003733 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2337534&social=26770804 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2457238&social=27756128 https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2457023&social=27755248
24	Mantener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las normas técnicas, como en la norma de competencia “Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo” o la que la modifique o reemplace, participando en los procesos técnicos de formación que adelante el SENA durante la vigencia del contrato.	Se realizó la certificación de la Norma de competencia "Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo.	Anexo 8. Ver en http://oferta.senasofiaplus.edu.co/sofia-oferta/certificaciones.htm Certificación de Competencias laborales fecha de vencimiento 27/11/2022 CC 40443355

25	Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo.	Para el presente mes no se realizó informe de ejecución.	No hay evidencia
26	Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro	Se realizo la carga de registros de producción documental (llamados de atención) en las fichas 2560853 Tco Mecánica De Maquinaria Industrial, 2618409 Tgo Mto Electromecánico Industrial y 2673826 Tco Electricista Industrial en el One Drive para el cargue de la producción documental.	Anexo 9. Ver llamados de atención carpeta de cada ficha en https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRD%202023%2F2673826%5FTECN%5FELECTRICISTAIND&view=0 https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x01200094BA328885E4044BAE492AC5DDD08C92&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRD%202023%2F2618409%5FTCNGO%5FMTTOELECTROMECANICOIND&view=0

FECHA	No. DE FACTURA	VALOR A CANCELAR	VALOR EJECUTADO	SALDO DEL CONTRATO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FINANCIERA	DÍAS EJECUTADOS
28/02/2023	**01**	$ 2,894,214	$ 2,894,214	$ 19.756.158	**13%**	**23**
31/03/2023	**53884-352804**	$ 3,775,062	$ 6.669.276	$ 15.981.096	**30%**	**30**

OBSERVACIONES

El informe de ejecución del contratista junto con los soportes del caso se puede verificar en la plataforma SECOP II, proceso de contratación PSP-RM-953210-022-2023 del CISM así mismo los documentos físicos hacen parte de la carpeta de supervisión del contrato y del expediente contractual correspondiente.

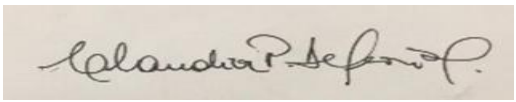
Se verificó el cumplimiento de las obligaciones del contratista con los sistemas de Seguridad Social Integral en salud, pensiones y riesgos laborales, información que se puede constatar en la planilla No. 9447845216 emitida por Aportes en línea para el mes de febrero 2023.

El presente informe se firma en Villavicencio, mes de marzo de 2023.

Atentamente,



Richar Jhon Elinson Parrado Lozano
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.4555596 del 2023
Coord. Académica de Industria



Claudia Patricia De León Montes
Apoyo a la Supervisión
Coord. Académica de Industria
Revisó: Claudia Patricia De León Montes, Apoyo a la supervisión Coord. Académica de Industria

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA 07 DEL MES DE 03 DEL AÑO 20 23

OBJETIVO (S): Comité de Seguimiento y Evaluación de Aprendices - Selección Monitores

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Jackeline Quintero	52418617	X			CISM	jquintero@sena.com	3187949676		
2	Norma Constanza Ortiz	40378892	X			CISM	nortiz@sena.edu.co	3112022415		
3	Demis Montealegre	1073694838		X		CISM	dmontealegre2085@misena.edu.co	3102211187		
4	Mary Vilenia Fuentes	52952424		X		CISM	mvfuentes@sena.edu.co	3175187395		
5	Jhon Steven Vargas	1006822967			Vocero	CISM	Jhonsteven2729@gmail.com	3232210862		
6	Nicol V. López G.	1000688868			Vocero	CISM	nvargas8@misena.edu.co	3193487686		
7	Gina Chaves Sierra	40443385		X		CISM	gchaves75@sena.edu.co	3125975933		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA 22 DEL MES DE Marzo DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S) Revisión de lineamientos de cuentas de cobro - 10 am

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Nelson Cendales	75138824		X		Sena.	ncendales@sena	3144183677	Si	
	Martha Cecilia Hurtado	52145301		X		Sena	mhurtadoc@sena.edu.co	3002378015	Si	
	Gina Chaves	40443357		X		Sena	gchaves5@sena.edu	3125475331	Si	
	Goomi Garcia M.	1121914843		X		Sena	Gagarcia@sena	3224482088	Si	
	Demis Von A Montenegro	1033699870		X		Sena	dvmontenegros@sena	3702211187	Si	
	Leidy Yohana Ramirez Uribe	1012358750		X		Sena.	lyramirez@gmail.com	3202325278	Si	
	Edwin G. Angel M.	86052444		X		SENA	giovanniangel@misena.edu	322713 0277	Si	
	William Daza Alonso	86051551		X		SEUA	Wdalonso@sena.edu.co	3133494231	Si	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

VIGILANCIA COMPETITIVA		
RED DE CONOCIMIENTO:	**Integralidad**	
CRITERIO	**DESCRIPCIÓN**	
PUBLICACIÓN	**TÍTULO**	**La ética dialógica, una interfaz pedagógica que aporta a la construcción de una cultura de paz en Colombia**
	AUTOR	**Rodrigo García Jara; Ramírez Martínez, Jorge Enrique; Edgar Oswaldo Pineda Martínez**
	TIPO DE DOCUMENTO	**Articilo**
	AÑO DE PUBLICACIÓN	**2020**
	LINK	https://www.proquest.com/docview/2738619384/abstract/B71DDBF3FA0246E5PQ/4?accountid=31491
SITIO WEB	**INSTITUCIÓN**	**Revolutionary Armed Forces of Colombia NAICS**
	UBICACIÓN (País, Dpto, ciudad)	**Bogota, Colombia**
	ESTATAL O PRIVADO	**Privada**
	Registro Calificado o Equivalente (si aplica)	**N/A**
	Página Web	https://www.proquest.com/docview/2738619384?parentSessionId=uH3mniQalYb3R1twLQ4heQcgE0QGluoQ%2BCss1aj9bAI%3D&accountid=31491
ELABORADO POR:		

ANÁLISIS DE INSTITUCIONES REFERENTES

REFERENTE	NOMBRE	RESEÑA
Este estudio comprende la revisión de sus capacidades de I+D+i, infraestructura y recursos tecnológicos, estrategias pedagógicas, capital humano, resultados de la gestión e impacto social (logros de la misión y visión institucional), demanda laboral que cubre, etc.		
Refernte Internacional	**N/A**	**N/A**
Referente latinoamericano	**N/A**	**N/A**
Referente Nacional	La ética dialógica, una interfaz pedagógica que aporta a la construcción de una cultura de paz en Colombia	Con el acuerdo de paz firmado entre el Estado de Colombia y la guerrilla de las FARC-EP se inició formalmente un proceso de cultura de paz que, entre otros, tiene los retos de subsanar los hechos de barbarie acaecidos en el conflicto y comprometerse a no repetirlos. Este proceso de paz tiene como objetivo principal ofrecerle un futuro sin conflictos fratricidas a las nuevas generaciones y, por ende, una sociedad en paz. Después de este acuerdo, uno de los principales retos es recibir de nuevo en la población civil a todos los excombatientes para quienes durante muchos años la única manera de solucionar los conflictos fue la violencia. Por lo tanto, en aras de seguir construyendo la paz proponemos la ética dialógica como el medio más adecuado de solucionar conflictos y una herramienta vital para los procesos de reconocimiento y reincorporación ciudadana. Rodrigo García Jara, Ramírez Martínez, J. E., & Edgar Oswaldo Pineda Martínez. (2020). La ética dialógica, una interfaz pedagógica que aporta a la construcción de una cultura de paz en colombia. [Dialogical ethics, a pedagogical interface that contributes to the construction of a culture of peace in Colombia] Revista Interamericana De Investigacion, Educacion y Pedagogia, 13(2), 83-107. doi:https://doi.org/10.15332/25005421/5996

ANÁLISIS DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN

NOMBRE:	**Patronaje industrial de prendas de vestir**
PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA	El programa técnico en PATRONAJE INDUSTRAIL DE PRENDAS DE VESTIR da respuesta a necesidades de la región, del sector empresarial y sus trabajadores; frente a la capacitación de mano de obra calificada en el desarrollo y escalado de patrones de prendas de vestir de manera manual y sistematizada, así mismo el fortalecimiento de competencias blandas que aportan para el mejoramiento continuo de las empresas con talento humano capaz de asumir retos de la labor a desempeñar
TÍTULO QUE OTORGA	**Técnico**
PERFIL DEL EGRESADO:	**Patronistas de Productos de Tela, Cuero y Pie:** El egresado(a) del programa de formación técnico en patronaje industrial de prendas de vestir es una persona con capacidad de desarrollar patrones base, interpretar diseños de prendas, escalar patrones, verificar prototipo y fichas técnicas del proceso de manera sistematizada cumpliendo estándares de calidad exigidos por el sector **Perfil Profesional Competencias sociales (Asociada a la competencia Etica y Cultura de paz):** Escucha activa. habilidades comunicativas. pensamiento crítico y constructivo. trabajo en equipo. resolución de conflictos. disciplina. gestión del tiempo. proactividad. aprendizaje permanente. respetuoso de las diferencias. habilidades en la toma de decisiones. apropiación de la información. responsabilidad social y ambiental. organizado en el puesto de trabajo y su entorno. capacidad para resolver problemas propios de su labor.

MODALIDAD: (Diurno/Nocturno)	**NIVEL DE FORMACIÓN: Técnico**	**DURACIÓN PROGRAMA: 18 meses**

JUSTIFICACIÓN	**PERFIL DEL DOCENTE**	**ESTRATEGIA METODOLÓGICA (PEDAGOGÍA Y RECURSOS DIDÁCTICOS)**
El subsector confección tiene como misión la fabricación de prendas de vestir con valor agregado y hace parte del sistema moda en Colombia, ha tenido, sin lugar a dudas, un papel importante en el desarrollo industrial y manufacturero en la economía colombiana a través del tiempo, no solo por su tradición, que ha sido por más de 100 años, sino también por la participación que tiene en el PIB nacional, que representó el 6% (Procolombia, s.f) para el año 2019 aportando cerca de 600.000 empleos	**Académicos** **Alternativa 1**: título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: sociología, trabajo social y afines; o ciencia política, relaciones internacionales. **Alternativa 2**: título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: sociología, trabajo social y afines; o ciencia política, relaciones internacionales. **Alternativa 3:** título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: antropología, artes	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: *El instructor - tutor *El entorno

ANÁLISIS COMPARATIVO CON LOS PROGRAMAS SIMILARES DE LA RED QUE OFRECE EL CISM - REGIONAL META

Fecha inicio programa: 17/12/2020

Teniendo en cuenta que el programa de formación es nuevo y solo tiene 3 versiones de ejecución, los programas que lo anteceden similares como el Operario en confección de ropa industrial estan en proceso de construccion de nuevos diseños curriculares, por lo cual no existen programsa para hacer comparaciones frente a la pertinencia y resultados de la competencia.

ELABORADO POR:	**Alexandra Valderrama y Gina Chavez**

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte: 21/03/2023
Ficha de Caracterización: 2620032
Cógigo: 223309
Versión: 100
Denominación: AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 06/10/2022
Fecha Fin: 05/10/2024
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 50 - REGIONAL META
Centro de Formación: 9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1003810404	JEAN PIERRE	SALAZAR ESQUIVEL	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1003810404	JEAN PIERRE	SALAZAR ESQUIVEL	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1003810404	JEAN PIERRE	SALAZAR ESQUIVEL	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1003810404	JEAN PIERRE	SALAZAR ESQUIVEL	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1005261077	ANDRES FELIPE	MURILLO GALVIS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1005261077	ANDRES FELIPE	MURILLO GALVIS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1005261077	ANDRES FELIPE	MURILLO GALVIS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1005261077	ANDRES FELIPE	MURILLO GALVIS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006442384	NATALY DAYANA	MOYA LIZARAZO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006442384	NATALY DAYANA	MOYA LIZARAZO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006442384	NATALY DAYANA	MOYA LIZARAZO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006442384	NATALY DAYANA	MOYA LIZARAZO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006655962	JAIDER ESTIVEN	RAMIREZ LEON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006655962	JAIDER ESTIVEN	RAMIREZ LEON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006655962	JAIDER ESTIVEN	RAMIREZ LEON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006655962	JAIDER ESTIVEN	RAMIREZ LEON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006719509	JUAN CAMILO	DEVIA SANTOYA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006719509	JUAN CAMILO	DEVIA SANTOYA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006719509	JUAN CAMILO	DEVIA SANTOYA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006719509	JUAN CAMILO	DEVIA SANTOYA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006772998	BRAYAN STIVEN	AGUDELO VALBUENA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia

CC	1006772998	BRAYAN STIVEN	AGUDELO VALBUENA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006772998	BRAYAN STIVEN	AGUDELO VALBUENA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006772998	BRAYAN STIVEN	AGUDELO VALBUENA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006779293	LAURA VALENTINA	COMBITA GARCIA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006779293	LAURA VALENTINA	COMBITA GARCIA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006779293	LAURA VALENTINA	COMBITA GARCIA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006779293	LAURA VALENTINA	COMBITA GARCIA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006823196	FREDDY SANTIAGO	REY GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006823196	FREDDY SANTIAGO	REY GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006823196	FREDDY SANTIAGO	REY GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006823196	FREDDY SANTIAGO	REY GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006823662	JULIAN DAVID	PIÑEROS MARTINEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006823662	JULIAN DAVID	PIÑEROS MARTINEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006823662	JULIAN DAVID	PIÑEROS MARTINEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006823662	JULIAN DAVID	PIÑEROS MARTINEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006828364	JULIAN FELIPE	BENITO GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006828364	JULIAN FELIPE	BENITO GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006828364	JULIAN FELIPE	BENITO GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006828364	JULIAN FELIPE	BENITO GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006858113	DILAN ANDRES	ALVAREZ ALFONSO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006858113	DILAN ANDRES	ALVAREZ ALFONSO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006858113	DILAN ANDRES	ALVAREZ ALFONSO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006858113	DILAN ANDRES	ALVAREZ ALFONSO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006860910	JUAN CAMILO	IBAÑEZ LIZARAZO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006860910	JUAN CAMILO	IBAÑEZ LIZARAZO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006860910	JUAN CAMILO	IBAÑEZ LIZARAZO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006860910	JUAN CAMILO	IBAÑEZ LIZARAZO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1007382484	JOSEPH SEBASTIAN	MOLINA POSADA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1007382484	JOSEPH SEBASTIAN	MOLINA POSADA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia

CC	1007382484	JOSEPH SEBASTIAN	MOLINA POSADA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1007382484	JOSEPH SEBASTIAN	MOLINA POSADA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1012916027	MIGUEL ANGEL	GUTIERREZ PRIETO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1012916027	MIGUEL ANGEL	GUTIERREZ PRIETO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1012916027	MIGUEL ANGEL	GUTIERREZ PRIETO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1012916027	MIGUEL ANGEL	GUTIERREZ PRIETO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1019013438	HENRY MAURICIO	SANCHEZ PIZARRO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1019013438	HENRY MAURICIO	SANCHEZ PIZARRO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1019013438	HENRY MAURICIO	SANCHEZ PIZARRO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1019013438	HENRY MAURICIO	SANCHEZ PIZARRO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1119894532	ANDRES JULIAN	ALFONSO GARZON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1119894532	ANDRES JULIAN	ALFONSO GARZON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1119894532	ANDRES JULIAN	ALFONSO GARZON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1119894532	ANDRES JULIAN	ALFONSO GARZON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1120874195	MICHAEL STICK	FORERO PLAZA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1120874195	MICHAEL STICK	FORERO PLAZA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1120874195	MICHAEL STICK	FORERO PLAZA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1120874195	MICHAEL STICK	FORERO PLAZA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1121825419	JONATAN	SALCEDO CALDERON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121825419	JONATAN	SALCEDO CALDERON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1121825419	JONATAN	SALCEDO CALDERON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121825419	JONATAN	SALCEDO CALDERON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1121855897	LUDWING HERNANDO	MORENO NIETO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121855897	LUDWING HERNANDO	MORENO NIETO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1121855897	LUDWING HERNANDO	MORENO NIETO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121855897	LUDWING HERNANDO	MORENO NIETO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1121880515	JUAN CAMILO	LUGO SEPULVEDA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121880515	JUAN CAMILO	LUGO SEPULVEDA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121880515	JUAN CAMILO	LUGO SEPULVEDA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia

CC	1121880515	JUAN CAMILO	LUGO SEPULVEDA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121899857	MIGUEL ANGEL	DURAN ANGULO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121899857	MIGUEL ANGEL	DURAN ANGULO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1121899857	MIGUEL ANGEL	DURAN ANGULO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121899857	MIGUEL ANGEL	DURAN ANGULO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1121921688	DANIEL ALEXANDER	PERILLA BETANCOURT	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121921688	DANIEL ALEXANDER	PERILLA BETANCOURT	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121921688	DANIEL ALEXANDER	PERILLA BETANCOURT	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121921688	DANIEL ALEXANDER	PERILLA BETANCOURT	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121934118	JEFFERSON ALEJANDRO	BONILLA DIAZ	RETIRO VOLUNTARIO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121934118	JEFFERSON ALEJANDRO	BONILLA DIAZ	RETIRO VOLUNTARIO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121934118	JEFFERSON ALEJANDRO	BONILLA DIAZ	RETIRO VOLUNTARIO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121934118	JEFFERSON ALEJANDRO	BONILLA DIAZ	RETIRO VOLUNTARIO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1122506694	JOSE LUIS	AGUDELO DIAZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1122506694	JOSE LUIS	AGUDELO DIAZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1122506694	JOSE LUIS	AGUDELO DIAZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1122506694	JOSE LUIS	AGUDELO DIAZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1123431498	FRANKLIN JAVIER	FUENTES TOVAR	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1123431498	FRANKLIN JAVIER	FUENTES TOVAR	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1123431498	FRANKLIN JAVIER	FUENTES TOVAR	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1123431498	FRANKLIN JAVIER	FUENTES TOVAR	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1123800137	JUAN CAMILO	PALOMINO ARDILA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1123800137	JUAN CAMILO	PALOMINO ARDILA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1123800137	JUAN CAMILO	PALOMINO ARDILA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1123800137	JUAN CAMILO	PALOMINO ARDILA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1234788448	DIEGO ERNESTO	TERRANOVA CHISCO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1234788448	DIEGO ERNESTO	TERRANOVA CHISCO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1234788448	DIEGO ERNESTO	TERRANOVA CHISCO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia

CC	1234788448	DIEGO ERNESTO	TERRANOVA CHISCO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	52764620	IBETH SMITH	TORRES VILLAMIL	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53956 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	52764620	IBETH SMITH	TORRES VILLAMIL	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53958 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	52764620	IBETH SMITH	TORRES VILLAMIL	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53964 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	52764620	IBETH SMITH	TORRES VILLAMIL	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	53965 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte: 21/03/2023
Ficha de Caracterización: 2673820
Cógigo: 225208
Versión: 1
Denominación: DIBUJO ARQUITECTÓNICO
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 23/01/2023
Fecha Fin: 22/01/2024
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 50 - REGIONAL META
Centro de Formación: 9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1001330303	MARTIN ESTEBAN	RUBIO PALACIOS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1001330303	MARTIN ESTEBAN	RUBIO PALACIOS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1001330303	MARTIN ESTEBAN	RUBIO PALACIOS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1001330303	MARTIN ESTEBAN	RUBIO PALACIOS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006775797	KAREN JOHANNA	PRIETO SANCHEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006775797	KAREN JOHANNA	PRIETO SANCHEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006775797	KAREN JOHANNA	PRIETO SANCHEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006775797	KAREN JOHANNA	PRIETO SANCHEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006797792	DIEGO ALEJANDRO	FLOREZ HERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006797792	DIEGO ALEJANDRO	FLOREZ HERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006797792	DIEGO ALEJANDRO	FLOREZ HERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006797792	DIEGO ALEJANDRO	FLOREZ HERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006824419	ANTHONY	NEIRA SOUSA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006824419	ANTHONY	NEIRA SOUSA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006824419	ANTHONY	NEIRA SOUSA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006824419	ANTHONY	NEIRA SOUSA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006824679	DARLYN NATALIA	ORTIZ RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006824679	DARLYN NATALIA	ORTIZ RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006824679	DARLYN NATALIA	ORTIZ RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006824679	DARLYN NATALIA	ORTIZ RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006826717	VALERIA FERNANDA	CARDONA ARIAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006826717	VALERIA FERNANDA	CARDONA ARIAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006826717	VALERIA FERNANDA	CARDONA ARIAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006826717	VALERIA FERNANDA	CARDONA ARIAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006859203	MIGUEL ANGEL	ROJAS RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006859203	MIGUEL ANGEL	ROJAS RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA

CC	1006859203	MIGUEL ANGEL	ROJAS RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006859203	MIGUEL ANGEL	ROJAS RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006860743	JORGE BREINER	QUINTERO CIBO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006860743	JORGE BREINER	QUINTERO CIBO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006860743	JORGE BREINER	QUINTERO CIBO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006860743	JORGE BREINER	QUINTERO CIBO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006875473	DANIELA ALEXANDRA	ABRIL RAMIREZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006875473	DANIELA ALEXANDRA	ABRIL RAMIREZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1006875473	DANIELA ALEXANDRA	ABRIL RAMIREZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1006875473	DANIELA ALEXANDRA	ABRIL RAMIREZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1007596602	JUAN DAVID	SILVA CRIOLLO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1007596602	JUAN DAVID	SILVA CRIOLLO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1007596602	JUAN DAVID	SILVA CRIOLLO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1007596602	JUAN DAVID	SILVA CRIOLLO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
TI	1013107577	SEBASTIAN CAMILO	COCA QUINTERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
TI	1013107577	SEBASTIAN CAMILO	COCA QUINTERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
TI	1013107577	SEBASTIAN CAMILO	COCA QUINTERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
TI	1013107577	SEBASTIAN CAMILO	COCA QUINTERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
TI	1025526036	JUAN SEBASTIAN	DALH MELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
TI	1025526036	JUAN SEBASTIAN	DALH MELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
TI	1025526036	JUAN SEBASTIAN	DALH MELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
TI	1025526036	JUAN SEBASTIAN	DALH MELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1120498401	MILVIA ALEJANDRA	CASTRO ARIZA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1120498401	MILVIA ALEJANDRA	CASTRO ARIZA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1120498401	MILVIA ALEJANDRA	CASTRO ARIZA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1120498401	MILVIA ALEJANDRA	CASTRO ARIZA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
TI	1121832486	JEFRY NICOLAS	BARBOSA PEREZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
TI	1121832486	JEFRY NICOLAS	BARBOSA PEREZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
TI	1121832486	JEFRY NICOLAS	BARBOSA PEREZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
TI	1121832486	JEFRY NICOLAS	BARBOSA PEREZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121908545	KEVIN MAURICIO	GALINDO NIETO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121908545	KEVIN MAURICIO	GALINDO NIETO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121908545	KEVIN MAURICIO	GALINDO NIETO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA

CC	1121908545	KEVIN MAURICIO	GALINDO NIETO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121956194	DANIEL ALEJANDRO	HUERTAS RINCON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1121956194	DANIEL ALEJANDRO	HUERTAS RINCON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1121956194	DANIEL ALEJANDRO	HUERTAS RINCON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
CC	1121956194	DANIEL ALEJANDRO	HUERTAS RINCON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
TI	1122922067	SHIRLEY VALENTINA	GOMEZ ROJAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
TI	1122922067	SHIRLEY VALENTINA	GOMEZ ROJAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
TI	1122922067	SHIRLEY VALENTINA	GOMEZ ROJAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
TI	1122922067	SHIRLEY VALENTINA	GOMEZ ROJAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
TI	1123432655	LUPITA MICHAELA	PARDO HINCAPIE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
TI	1123432655	LUPITA MICHAELA	PARDO HINCAPIE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
TI	1123432655	LUPITA MICHAELA	PARDO HINCAPIE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
TI	1123432655	LUPITA MICHAELA	PARDO HINCAPIE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1123800808	NICOLAS FELIPE	LEON MUÑOZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1123800808	NICOLAS FELIPE	LEON MUÑOZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1123800808	NICOLAS FELIPE	LEON MUÑOZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
CC	1123800808	NICOLAS FELIPE	LEON MUÑOZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
TI	1123803169	JUAN DIEGO	ACEVEDO SOTO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297692 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia
TI	1123803169	JUAN DIEGO	ACEVEDO SOTO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	297695 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
TI	1123803169	JUAN DIEGO	ACEVEDO SOTO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297697 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	APROBADO	CC 40443355 - GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA
TI	1123803169	JUAN DIEGO	ACEVEDO SOTO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	297700 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUAR	No se ha culminado la competencia

1 = Asistencia

0 = No asistencia

Si se deja en blanco, será ignorado y no se modificará

FORMATO ASISTENCIAS 2023-03

			6-Lunes			13-Lunes			20-Lunes			27-Lunes			28-Martes			29-Miércoles			30-Jueve	
Id	**Matrícula**	**Nombre**	**A**	**B**	**R**	**A**	**B**	**R**	**A**	**B**	**R**	**A**	**B**	**R**	**A**	**B**	**R**	**A**	**B**	**R**	**A**	**B**
929332	112264623[illegible]	SARA ROCIO AREVALO FORERO	1	1	0	1		0														
7502922	112251098[illegible]	JUAN ESTEBAN CABALLERO HERNANDEZ	1	1	0	1		0														
8675623	112186096[illegible]	NESTOR ALFONSO GOMEZ JIMENEZ	1	1	0	1		0														
1635933	112380118[illegible]	PAULA ANDREA GONZALEZ MATIZ	1	1	0	1		0														
2989517	1121910151	DIEGO ANDRES GUTIERREZ MOSQUERA	0	0	0	0		0														
725206	112184264[illegible]	JOSE GUILLERMO IBAÑEZ CASTRO	1	1	0	1		0														
8578994	112250899[illegible]	SARA DANIELA LAVERDE SALAZAR	1	1	0	1		0														
1636097	112250735[illegible]	PAUBLA CAROLINA LONDOÑO PARDO	1	1	0	1		0														
25253173	16188653cc	EDWIN GERMAN MARTINEZ MUÑOZ	1	1	0	1		0														
5080012	100679779[illegible]	JOHAN SANTIAGO ORTIZ VALENCIA	1	1	0	1		0														
25253958	107650004[illegible]	ERIKA TATIANA TOVAR SAENZ	0	0	0	0		0														
25253933	100685875[illegible]	OSCAR SANTIAGO UMAÑA GUERRERO	1	1	0	1		0														
22483693	102293964[illegible]	ARLEY OCTAVIO VARGAS BELTRAN	1	1	0	1		0														
25222828	112421650[illegible]	DANIEL VIDALES GALLEGO	1	1	0	1		0														
14530558	123479108[illegible]	FLOR GERALDINE VILLAGRAN URIBE	1	1	0	1		0														

es

R

1 = Asistencia

0 = No asistencia

Si se deja en blanco, será ignorado y no se modificará

FORMATO ASISTENCIAS 2023-03

			4-Sábado			11-Sábado			18-Sábado			25-Sábado			31-Viernes		
Id	Matrícula	Nombre	A	B	R	A	B	R	A	B	R	A	B	R	A	B	R
1367203	40341404cc	ANA EMILCE ABADIA DIAZ	1		0	1		0	1		0						
3322803	100080431€	ISRI JIRETH APONTE RAMIREZ	0		0	0		0	0		0						
1915840	112002606[	PAULA GABRIELA ARDILA VILLADA	1		0	1		0	1		0						
3729787	40342255cc	CLAUDIA KATERINE BARRETO AVILA	1		0	1		0	1		0						
6345182	40395519cc	FLEDIS LILA BARRETO DIAZ	1		0	1		0	1		0						
25208953	26579075cc	LILY CASTRILLON TRUJILLO	0		0	0		0	0		0						
17782772	123479247[	BRAYAN JULIAN CORREDOR VARGAS	1		0	1		0	1		0						
25198873	1121879032	LEIDY SIUMARA CORTES VARGAS	1		0	1		0	1		0						
3329321	112185174(	RUTH DINA FRANCO HERNANDEZ	1		0	1		0	1		0						
22945273	105555002€	DERLY YADIRA GONZALEZ LOPEZ	1		0	1		0	1		0						
6384778	107059497€	CAROLYNE LIBERATO BEJARANO	1		0	1		0	1		0						
4098814	1122653791	ANGIE LORENA LOPEZ BORRERO	1		0	1		0	1		0						
25203308	40415023cc	EUCARIS LOPEZ GALLEGO	1		0	1		0	1		0						
25247773	40445933cc	FRANCISNED MEJIA ROMERO	1		0	1		0	1		0						
25199513	112185853[	WEINDY DANELLY PARDO MARTIN	0		0	1		0	0		0						
25210533	40386629cc	LUZ MARINA PARDO ROJAS	0		0	0		0	0		0						
664829	100682341[	CARLOS ANDRES PEÑA SUTA	1		0	1		0	1		0						
1368823	112194623[	ALEJANDRA RIAÑO RODRIGUEZ	1		0	1		0	1		0						
20253635	40341869cc	GABRIELA TURRIAGO CHAVEZ	1		0	1		0	1		0						
24793769	123478915[	JAILY DANNIELA URREGO LOPEZ	1		1	0		0	0		0						

1 = Asistencia

0 = No asistencia

Si se deja en blanco, será ignorado y no se modificará

FORMATO ASISTENCIAS 2023-03

			1-Miércoles			2-Jueves			9-Jueves		16-Jueves			23-Jueves			30-Jueves			.-Viern
Id	Matrícula	Nombre	A	B	R	A	B	R	B	R	A	B	R	A	B	R	A	B	R	A
8577914	1116542891	FABER STEVEN AVILA NIÑO				1		0		0	1		0							
13193076	1003739724	MIYER FABIAN BETANCOURT TORRES				1		0		0	1		0							
18989272	1006873991	CESAR ELIAN ENCISO TOVAR				1		0		0	1		1							
23950209	1020825677	JEISON ARLEY FIGUEROA NOVOA				1		0		0	1		0							
23937284	112181810	DIEGO MAURICIO FLOREZ MERCADO				1		0		0	1		0							
23955709	1007702647	EMERSON ALEJANDRO GARCIA TENORIO				1		0		0	1		0							
23981089	1006860097	JUAN ESTEBAN GORDO ROMERO				1		0		0	1		1							
1120655	100069439	JOLMAN DAVID GUERRERO RAMOS				1		0		0	1		0							
3399061	112380162	SERGIO IVAN GUEVARA BRICEÑO				1		0		0	1		0							
2563844	119309168	JOHAN NICOLAS LINARES PINZON				1		0		0	1		1							
2168395	100683474	CRISTIAM CAMILO LOPEZ MARTINEZ				0		0		0	0		0							
1142748	1121925431	JOHN JAIRO LOSADA PEREZ				1		0		0	1		1							
11225012	112343207	JEISON SEBASTIAN OROZCO REINA									1		0							
23976274	102446017	ANDRES FELIPE PEÑA MEJIA				1		0		0	1		0							
3295884	112250764	DAVID SANTIAGO QUINTERO AGUDELO				1		0		0	1		1							
2709205	1000383341	CARLOS FELIPE SAAVEDRA BOHORQUEZ				1		0		0	1		0							
1909915	111591078	JAIDER ZAMIR SANCHEZ PEDROZO				1		0		0	1		0							
2161824	100679633	LUIS ALEJANDRO SILVA SEPULVEDA				1		0		0	1		0							
1788915	1121835741	JONATHAN ARLEX TORRES VALENCIA				0		0		0	0		0							
24005939	100229094	JUAN JOSE VARGAS CONTRERAS				1		0		0	1		1							

1 = Asistencia

0 = No asistencia

Si se deja en blanco, será ignorado y no se modificará

FORMATO ASISTENCIAS 2023-03

			7-Martes			14-Martes			21-Martes			28-Martes			29-Miércoles			30-Jueves			31-Viernes		
Id	Matrícula	Nombre	A	B	R	A	B	R	A	B	R	A	B	R	A	B	R	A	B	R	A	B	R
4055760	1122506694	JOSE LUIS AGUDELO DIAZ	1	1	0	0		0	0		0												
23977964	1006772998	BRAYAN STIVEN AGUDELO VALBUENA	1	1	0	1		0	1		0												
23953554	1119894532	ANDRES JULIAN ALFONSO GARZON	1	1	0	1		0	1		0												
9893655	1006858113	DILAN ANDRES ALVAREZ ALFONSO	1	1	0	1		0	1		0												
23982779	1006828364	JULIAN FELIPE BENITO GOMEZ	1	1	0	1		0	1		0												
3699704	1006779293	LAURA VALENTINA COMBITA GARCIA	1	1	0	1		0	1		0												
1963313	1006719509	JUAN CAMILO DEVIA SANTOYA	1	1	0	1		0	1		0												
23285018	1121899857	MIGUEL ANGEL DURAN ANGULO	1	1	0	0		0	1		0												
23951664	1120874195	MICHAEL STICK FORERO PLAZA	1	1	1	1		0	1		0												
2296436	1123431498	FRANKLIN JAVIER FUENTES TOVAR	1	1	0	1		0	1		0												
23992284	1012916027	MIGUEL ANGEL GUTIERREZ PRIETO	1	1	0	1		0	1		0												
4837881	100686091(	JUAN CAMILO IBAÑEZ LIZARAZO	1	1	0	1		0	1		0												
23949034	1121880515	JUAN CAMILO LUGO SEPULVEDA	0	0	0	0		0	0		0												
24512539	1007382484	JOSEPH SEBASTIAN MOLINA POSADA	0	0	0	0		0	0		0												
716564	1121855897	LUDWING HERNANDO MORENO NIETO	1	1	0	1		0	1		0												
12503287	1006442384	NATALY DAYANA MOYA LIZARAZO	1	1	0	1		0	1		0												
2302436	1005261077	ANDRES FELIPE MURILLO GALVIS	0	0	0	0		0	0		0												
16617468	1123800137	JUAN CAMILO PALOMINO ARDILA	1	1	0	1		0	1		0												
10881053	1121921688	DANIEL ALEXANDER PERILLA BETANCOUF	1	1	0	1		0	1		0												
23955864	1006823662	JULIAN DAVID PIÑEROS MARTINEZ	1	1	0	1		0	1		0												
23988164	1006655962	JAIDER ESTIVEN RAMIREZ LEON	1	1	0	1		0	1		0												
2226239	100682319(	FREDDY SANTIAGO REY GOMEZ	1	1	0	1		0	1		0												
23974904	1003810404	JEAN PIERRE SALAZAR ESQUIVEL	0	0	0	0		0	0		0												
23958154	1121825419	JONATAN SALCEDO CALDERON	1	1	0	1		0	1		0												
11220252	1019013438	HENRY MAURICIO SANCHEZ PIZARRO	1	1	0	1		0	0		0												
8247019	1234788448	DIEGO ERNESTO TERRANOVA CHISCO	1	1	0	0		0	1		0												

22352928	52764620cc	IBETH SMITH TORRES VILLAMIL	1	1	0	1	0	1	0

1 = Asistencia

0 = No asistencia

Si se deja en blanco, será ignorado y no se modificará

FORMATO ASISTENCIAS 2023-03

			6-Lunes			13-Lunes			20-Lunes			28-Martes			29-Miércoles			30-Jueves			31-Viern	
Id	Matrícula	Nombre	A	B	R	A	B	R	A	B	R	A	B	R	A	B	R	A	B	R	A	B
4209007	1006875473	DANIELA ALEXANDRA ABRIL RAMIREZ	1	1	0	0		0														
25240353	112380316	JUAN DIEGO ACEVEDO SOTO	1	1	0	1		0														
25212703	112183248	JEFRY NICOLAS BARBOSA PEREZ	1	1	0	1		0														
24608859	1006826717	VALERIA FERNANDA CARDONA ARIAS	1	1	0	1		1														
1860870	1120498401	MILVIA ALEJANDRA CASTRO ARIZA	1	1	0	1		0														
20183610	1013107577	SEBASTIAN CAMILO COCA QUINTERO	1	1	0	1		0														
25255113	102552603	JUAN SEBASTIAN DALH MELO	1	1	0	1		0														
925757	1006797792	DIEGO ALEJANDRO FLOREZ HERNANDEZ	1	1	0	1		0														
25197898	112190854	KEVIN MAURICIO GALINDO NIETO	1	1	0	1		0														
25223488	1122922067	SHIRLEY VALENTINA GOMEZ ROJAS	1	1	0	1		0														
770592	1121956194	DANIEL ALEJANDRO HUERTAS RINCON	1	1	0	1		0														
25230533	112380080	NICOLAS FELIPE LEON MUÑOZ	0	0	0	0		0														
12803842	100682441	ANTHONY NEIRA SOUSA	0	1	0	1		0														
917812	100682467	DARLYN NATALIA ORTIZ RODRIGUEZ	1	1	0	1		0														
24631249	112343265	LUPITA MICHAELA PARDO HINCAPIE	0	0	0	0		0														
20554247	1006775797	KAREN JOHANNA PRIETO SANCHEZ	0	0	0	0		0														
901754	100686074	JORGE BREINER QUINTERO CIBO	1	1	0	1		0														
23400458	100685920	MIGUEL ANGEL ROJAS RODRIGUEZ	1	1	0	1		0														
25206958	100133030	MARTIN ESTEBAN RUBIO PALACIOS	1	1	0	1		0														
25212623	1007596602	JUAN DAVID SILVA CRIOLLO	1	1	0	1		0														

es

R

1 = Asistencia

0 = No asistencia

Si se deja en blanco, será ignorado y no se modificará

FORMATO ASISTENCIAS 2023-03

			3-Viernes			10-Viernes			17-Viernes			24-Viernes			31-Viernes		
Id	Matrícula	Nombre	A	B	R	A	B	R	A	B	R	A	B	R	A	B	R
25192013	80213639cc	NELSON LEONARDO ACOSTA OCHOA	0	0	0	0		0	0		0						
7182612	112351030	JOHAN STIVEN ANZOLA CASTAÑO	1	1	0	1		0	0		0						
25211518	1007702581	DANIEL STIVEN ARIZA TIUSO	1	1	0	1		1	0		0						
2161812	102336525	HEIDI YURLEY BETANCOURT RAMIREZ	1	1	0	1		1	1		0						
22811688	112292172	JAIDER STIVEN CARDOZO MUÑOZ	0	0	0	0		0	0		0						
1075580	1121938037	DAVID SHADIF CARPIO BELTRAN	1	1	0	1		0	1		0						
25223613	100062769	AARON DAVID CASTAÑEDA REYES	1	1	0	1		0	1		0						
2165362	101361994	NORBEY CASTELLANOS GONZALEZ	1	1	0	1		0	1		0						
5360707	1120564234	DUBERNEY CASTRO	1	1	0	1		0	1		0						
25244778	100504692	JHORMAN EDUARDO CEPEDA CASTILLA	1	1	0	1		0	1		0						
12472992	100746437	YEFRY ALEJANDRO CONTRERAS MORENO	1	1	0	0		0	1		0						
808488	1121940977	LUIS ALEJANDRO DURAN ALVAREZ	1	1	0	0		0	1		0						
25220368	74849318cc	CESAR AUGUSTO ESQUIVEL COLINA	1	1	0	1		0	1		0						
1750867	39573202cc	FLOR EMILIA HERRERA DIAZ	1	1	0	1		0	1		0						
21949357	100679655	HAROLD JEFFREY HOLGUIN PEREZ	1	1	0	1		0	1		0						
25193583	18398020cc	MARIO ALBERTO LEAL	1	1	0	1		0	1		0						
2887793	112196849	DIEGO ALEJANDRO LEAL MOSQUERA	1	1	0	1		0	1		0						
1846959	1122510222	SANTIAGO PARRADO ANDRADE	1	1	0	1		0	1		0						
25215673	1121958171	DIEGO FERNANDO PARRADO VELASQUEZ	0	0	0	0		0	0		0						
3659878	1192811764	BRAYAN ALEXANDER PEÑA SANTANA	1	1	0	0		0	1		0						
2776199	79450819cc	DANIEL IGNACIO PULIDO ALVAREZ	1	1	0	1		0	1		0						
21601092	1116776282	JORGE LUIS REYES PLAZAS	1	1	0	1		0	1		0						
23150068	105283660	NASLY REYES TUMAY	1	1	0	1		0	1		0						
918958	112380247	RICHAR DANIEL RODRIGUEZ NASCAN	1	1	0	1		0	1		0						
25197648	112188501	JEISSON DARIO TOVAR VANEGAS	1	1	0	1		0	1		0						
25193528	1121829861	ANGILO HADWER URREA CORREDOR	1	1	0	1		0	1		0						

25225693	1077224214	CRISTIAN CAMILO VIDAL TELLO	1	1	0	1	0	1	0

MINISTERIO DEL TRABAJO

509532

Villavicencio,

LA SUBDIRECTORA (E)
Del Centro de Industria y Servicios del Meta

CERTIFICA:

Que, dando aplicación al Reglamento del Aprendiz SENA, Acuerdo 00007 de 2012, y después de haberse cumplido con el proceso estipulado en el Capítulo VI, artículo 21, en el que se establece la Gestión Académico-Administrativa que los aprendices durante su proceso de formación pueden solicitar: traslado, reingreso, aplazamiento y retiro voluntario. Capítulo VII, artículo 22, en el que se establece los lineamientos para declarar la deserción de los aprendices que, una vez terminado el periodo de aplazamiento aprobado por el Sena, no reingresan al programa de formación; y transcurridos dos (2) años, contados a partir de la fecha de terminación de la etapa lectiva del programa, no presentan la evidencia de la realización de la etapa productiva. Capítulo IX, artículo 28, en el que se establece las sanciones, se hace necesario registrar las recomendaciones emitidas por el Comité de Evaluación y Seguimiento a los aprendices de las fichas correspondientes según anexos del acta

Por lo anteriormente expuesto.

AUTORIZA:

Según las recomendaciones expuestas en el acta No. 92 Del Comité de Evaluación y Seguimiento de Aprendices del (día) __03___(mes) ___marzo____ de 2023.

Declarar y ordenar los respectivos trámites de traslados, aplazamientos, reingresos, deserciones y sanciones de los aprendices del área de Industria consignadas en el acta No. 92 del 17 MAR 2023 de 2023.

Ordénese efectuar la notificación del presente acto administrativo y del comité de evaluación y seguimiento, en los términos de la Ley 1437 de 2011.

Contra el presente acto administrativo, procede el recurso de reposición, el cual podrá interponer dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la notificación de esta comunicación al tenor de lo señalado en el Capítulo X de los Recursos Acuerdo 07 de 2012 y de lo establecido en la Ley 1437 de 2011.

Stella Loboa Vásquez
Subdirectora (e) Centro de Industria y Servicios del Meta

Revisó: Richar Jhon Elinson Parrado Lozano
Cargo: Coordinador Académico de Industria

Proyectó: Lorena Herrera
Cargo: Apoyo Administrativo Coordinación de Industria

M 2

17 MAR 2023

0 8

0 8 MAR 2023

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 0 8 DEL DÍA 3 DEL MES DE 03 DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S): Comité de Evaluación y Seguimiento - Verificar las solicitudes del Instructor Yoan Rodríguez

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Jerson Ortiz	1123932078			Aprendiz		Jersonsebastian@gmail.com	3134609323	Si	
2	Hiver Fabian Betancourt Torres	1003.734724			Aprendiz		Betancourtmiver@gmail.com	3112833432	Si	
3	Jhon Jairo losada perez	1121925431			Aprendiz		Jhonjairo losada@hotmail.com	3115374221	Si	Jhon losada
4	Jeison Arley figueroa Novoa	1020825677			Aprendiz		Jeisonfigueroa68@gmail.com	3228327772	Si	Jeison figueroa
5	Faber Steven Avila Niño	1116542841			Aprendiz		Faberavila0@gmail.com	3724489347	Si	
6	Cesar Elian Enciso Tovar	1006873447			Aprendiz		Elianenciso10@gmail.com	3228946606	Si	
7	Ronal Alexander Ardila Rodriguez	1071302626			Aprendiz		ronal1989ardila@gmail.com	3146756195	Si	Ronal Ardila
8	Luis Alejandro silva serpa	1006796373			Aprendiz		alejosilvaserpa@gmail.com	3154316222	Si	Alejandro Silva
9	Jhon Nicolas Linares pinzon	1143941685			Aprendiz		Nicolas96@Hotmail.com	3107965905	Si	
10	William Acosta Rodriguez	79541816	V		Instructor		Wacosta@sena.edu.co	3112509114	Si	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

SENA

12

08

08 MAR 2023

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. 08 DEL DÍA 3 DEL MES DE 03 DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S): Comité de Evaluación y seguimiento - Verificar las solicitudes del Instructor Yoan Rodriguez

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
11	Sergio Iván Guevara Briceño	C.C. 1123801623			Aprendiz		sergioguevara.briceno@gmail.com	3152174634	SI	Sergio G.
12	Diego Florez Arcadio	1121818109			Aprendiz		diego.florez.independiente@gmail.com	3168190029	SI	
13	David Santiago Quintero	CC 1122507643			Aprendiz		davidSantiagoquintero@gmail.com	3232353858	SI	
14	Juan José Vargas Contreras	C.C 1002290499			Aprendiz		juanjovc2003@gmail.com	3223678818	SI	Juan Vargas
15	Carlos Felipe Saavedra Bohorquez	C.C 1000383341			APRENDIZ		phelpp.bothorquez@gmail.com	3132530414	SI	Felipe S.
16	Juan Esteban Cordo Romero	CC 1006860097			APrende		juanestebancristian78@gmail.com	3102365758	SI	
17	Jolman David Guerrero Ramos	CC 1000594393			Aprendiz		Jdguerrero34@misena.edu.co	3123778264	SI	
18	Jaider Zamir Sanchez Pedroza	1115910780			Aprendiz		zamirsanchez2005@gmail.com	3224139232	SI	Zamir
19	Andres Felipe Peña Mejia	1024460170			Aprendiz		PiPe0220@gmail.com	3112905864	SI	Felipe Peña
20	Emerson Alejandro Garcia Tenorio	1007702647			Aprendiz		Emersongt7@gmail.com	3227300272	SI	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

SENA

92

17 MAR 2023

08

08 MAR 2023

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. 08 DEL DÍA 03 DEL MES DE 03 DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S): Comité de Evaluación y Seguimiento - Verificar las solicitudes del Instructor Yoan Rodriguez

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
21	Jhon Sebastian Herrera Rodriguez	1007411044		X		CIMS	JSherrerar@sena.edu.co	3212150891	✓	
22	Marta Jimenez A	30261376	X			Bienestar/ Aprendiz	majimenez@sena.edu.co	3138730624		Marta Jimenez A.
23	Yoan Rodriguez	1013578198	X			CISM	Yarodriguezba@sena.edu.co	3124776147		
24	RICHAR PARRADO	12333328	X			CISM SENA	rparrado@sena.	3116	—	
25	Gina Chavez Silva	40443355.		X		CISM Industria	gchavezs@sena.edu	3125475335	—	
26	Paola Andrea Gomez Diaz	28542304	X			CPPI CISM	Pagomez@sena.edu.co	3106132469		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

12 17 MAR 2023

ACTA No.		
ACTA de sesión del Comité de Evaluación y Seguimiento		
CIUDAD Y FECHA: Villavicencio, 03 de marzo de 2023	**HORA INICIO:** 11:40 AM	**HORA FIN:** 1:30 PM
LUGAR Y/O ENLACE: Ambiente de Mantenimiento Electromecánico Industrial	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Centro de Industria y Servicios	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

Para llevar a cabo el comité se va a analizar el siguiente caso: Aprendices de la ficha 2618409 del programa Tecnólogo Mantenimiento Electromecánico Industrial y específicamente el del Aprendiz Johan Nicolas Linares Pinzón, identificado con Cedula de Ciudadanía No. 1193091685 del programa Tecnólogo Mantenimiento Electromecánico Industrial, ficha 2618409 y para el desarrollo se va a llevar de conformidad con el siguiente orden del día.

1. Verificación del Quorum y cumplimiento de los requisitos para citación al comité de evaluación y seguimiento.
2. Descargos del aprendiz
3. Práctica de pruebas
4. Determinación de la existencia de la conducta
5. Determinar si la conducta constituye falta o no
6. Establecer el probable autor de la falta
7. Determinar el grado de responsabilidad del autor(es)
8. Calificación de la(s) falta(s)
9. Determinar si se recomienda la imposición de una sanción

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Determinar si de conformidad con el informe que afecta al aprendiz Johan Nicolas Linares Pinzón con CC 1193091685, incurrió en alguna falta de las establecidas en el Reglamento del Aprendiz vigente y si amerita la imposición de una sanción

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1.Siendo las 11:40 del 03 de marzo de 2023, reunidos en el Ambiente de Mantenimiento Electromecánico Industrial de la Coordinación Académica de Industria se hacen presentes los miembros del comité, se deja constancia que se autoriza grabación del comité, se deja constancia que se cumple con el quorum para dar inicio al comité de evaluación y seguimiento. Previo a iniciar el presente comité, se hace la verificación que el comité y el del aprendiz(ces) que fueron citados de conformidad con los artículos 32 y 33 del manual del aprendiz.

QUORUM		
Ítem	Cargo	
1	Coordinadora de Formación	SI
2	Coordinador Académico	SI
3	Representante Bienestar	SI
4	Representante de Aprendices	SI
5	Instructor Líder	SI

2.Previo a escuchar los descargos del aprendiz, se evidenció que el día 28 de febrero de 2023 a través de correo electrónico se envió la citación ,junto con el informe o queja enviado por el instructor para llevar a cabo el comité, se puso en conocimiento al aprendiz los motivos que motivan el presente comité, citación que cumplió con los requisitos señalados en el artículo 33 del manual del aprendiz, y previo al inicio de este comité se deja constancia que sí/no aportó previamente documentos o pruebas para incorporar al expediente. Dicho esto, se otorga el uso de la palabra al aprendiz quien manifiesta:

Interviene el aprendiz Johan Linares, manifiesta que quiere aclarar la versión que más de uno tiene de mí, en la ficha se ha visto varias chanzas y se han presentado varios casos ,como dice el instructor aquí había un grupo que mantenía unido y por esas razones me he intentado alejarme por problemas atrás , yo he intentado mejorar las cosas , agachar la cabeza , sé que tengo cosas malas y que tengo que cambiar ,las chanzas han pasado a algo más grave y les he demostrado aquí a todos quien soy en realidad y que tengo clara varias cosas de la vida por las cosas que he pasado , por eso tengo otro tipo de ver las cosas y hacerlas ,no hay amenazas ese día lo aclare con Felipe , han sido comentarios al aire , hay un inconveniente con Juan Gordo desde siempre y eso me ha alejado más de uno ,una cosa es la recocha y otra el creerse superior que los demás y es con Holman para más de uno pareciera que es el hazmerreír de aquí , el que hace algo o dice algo y todo mundo va a cogerlo de chanza y precisamente con el tuve confrontación desde el inicio y más de uno está de testigo el día que paso en la cafetería que fue cuando Holman invito a todos al polideportivo, él me dijo no se equivoque y le dije no se equivoque usted , siempre es el mismo grupo que se hace sentir superiores, el tema de la compra de los buñuelos es el trasfondo a lo que va el problema , el instructor dijo vamos hacer una actividad y vi la intención de compartir y lo que dijeron los que no tienen para la bolsa de buñuelos que no coma y desde ese momento me comenzó a dar rabia porque ahí es donde ve una la falta de valores ,doble moralismo e hipocresía , ese día en medio de mi forma de ser acepto no tengo manera de decir
las cosas ,pero no pase de más de decir esas locas y sé que no debe ser mi manera de expresarme , me he sentido incomodo por mi manera de ser ,mi forma de hablar y no se deben estar burlando de mi forma de ser y hablar , eso no es faltarles al respeto , en el polideportivo escuche que decían parce no voy a asacar de mi bolsillo para que otro coma , afuera necesitan muchos albañiles, sé que mi forma de reaccionar no fue la mejor , pero tienen que entender la causa me da malgenio que más de uno diga aquel no tiene para comer pero cuando pueden hacer algo no lo hacen.
Soy muy egocéntrico, arrogante, en medio de mi forma de ser, dije como me gustaría quitarles todo antes de que llegaran al Sena y sabiendo lo que es llegar sin nada, son comentarios que los vieron como amenaza, no lo hice con esa intención, la instructora de

ética me hizo ver que, si suena como amenaza, pero repito no lo hice con esa intención, aquí en el grupo no hay respeto.
Soy temperamental, pero me muestro tal como soy, fui de los primeros que molestaba y por eso me da rabia cuando molestan a Holman a Samir no pueden decir nada porque ya la ficha empieza a recocharlos y me canse de ser así y por eso me convertí en la persona que no permito que nadie pase por encima de mí y que hago valer más mi palabra que la de los demás y estoy tratando de cambiar.

Interviene el aprendiz Johan Linares, no entiendo por qué hablan de las clases sociales, yo también tengo la ayuda de mis padres, mi primer trabajo lo tuve gracias a mi mamá y eso es lo que les doy a entender que tienen gracias a sus padres y aquí hay unos que sacan el billete de 50 y hacen y deshacen y hacen sentir mal a los otros y lo que dice que fumo marihuana sí señor más de uno me conoce que consumo, pero al día de hoy sabemos que el consumo no tiene que ver ,cuando estoy en los efectos de la marihuana soy más calmado y evito los problemas cuando no estoy con los efectos el temperamento se me aumenta , yo no consumo para venir al Sena ni en el Sena lo hago porque yo conozco el respeto ,que hablen que me molesto por las personas que tienen eso no es , me molesta es las personas que las están ayudando no caen en cuenta que hay personas que no las están ayudando y las hacen sentir mal ,esa es mi molestia , con Felipe no he tenido enfrentamientos obviamente cuando hablo de las 5 locas es porque hablo en general, porque voy a tener problemas con Juan Vargas o Felipe si antes me colaboran a mí, por eso me dio rabia cuando me sentaron con Juan porque sabía que David Quintero seguramente dijo que fue a todos y por eso llame directamente a David Quintero porque entiendo a lo que va . y como le dije a Felipe no he tenido ningún problema y como le dije yo tengo unos valores y si tengo algo yo es que soy agradecido y como él lo dijo el me colaboraba con el transporte, lo que dije lo dije en general era para que David quintero , como me gustaría que llegaran al Sena y quitarles todo lo dije más para que el escuche y piense que pasaría si realmente me robaran en la esquina y llego al Sena sin nada , que pasaría , así lo veo yo pero ellos lo tomaron de una manera diferente por nuestras maneras de ser.

Culminada la intervención del aprendiz Johan Nicolas Linares Pinzón, se le informa que puede retirarse para continuar con el trámite del comité. Lo anterior de conformidad con lo señalado en el inciso 7 del artículo 34.

3. Una vez escuchado el aprendiz se manifiesta sobre las pruebas lo siguiente:
Por parte de la entidad se escuchó al instructor y los aprendices de la ficha 2618409 del programa Tecnólogo Mantenimiento Electromecánico Industrial y se adjunta al acta de comité de evaluación y seguimiento, acta de cierre calendario académico 2022 e informe o queja se solicitud de comité.

Interviene el Instructor Líder Yoan ,manifiesta que la ficha lleva 4 meses pero se ha caracterizado por ser conflictiva ,varios aprendices han tenido inconvenientes con diferentes personas de la comunidad educativa, el primer conflicto que tuvo la ficha en general fue el año pasado con la persona encargada de la cafetería , el reclamo por algunos aprendices no fue el más asertivo desde ese momento ya se fueron identificando algunos aprendices , después dos aprendices tuvieron inconveniente con el instructor Javier de Ética porque no visten bien el uniforme , todos los instructores les hacen recomendaciones de la forma de portar el uniforme en todo momento fuera y dentro del ambiente ,otro aprendiz fue a solicitar información a bienestar del aprendiz y fue grosero con la Psicóloga Martha y ya se tienen 4 aprendices identificados como conflictivos en esta ficha ,los demás

están pecando porque se quedan callados , cuando participan en la recocha y si se pone pesado se retiran , en general la ficha no está dispuesta para la formación y con los instructores de turno siempre la recocha y cada vez es más pesada, el lunes 27 de febrero se realizó una actividad para que presentaran un prototipo que diseñaron ,fabricaron y calcularon , la actividad estaba pensada para que fuera algo más relajante se hizo en el polideportivo ,les dije si quieren hagamos una colecta y traigan lo que deseen comer y hacemos una actividad de formación más amena , eso en vez de generar integración lo que genero fue conflicto , salen amenazas que son graves que no se deben dejar pasar ,que por que esta bravo o sea una chanza , independientemente de esto es una amenaza y son amenazas recurrentes, el conflicto fue entre el aprendiz David Quintero y Johan Linares , estaba presente cuando Johan amenazo a David le dije cálmese y el sigue exaltado ,David dice que no es la primera vez que lo amenaza y Johan le dice es que esto lo solucionamos afuera ,hay más personas alrededor de este conflicto, se convocó a todos los aprendices de la ficha porque es un tema que está afectando a todos ,independiente que este o no este en ese grupo , va a afectar el normal desarrollo de todos, aquí tienen la oportunidad para hablar y decir lo que está pasando y así tomar acciones y corregimos ,para no estar en otro comité y tener que lamentarse por que no se tomaron las debidas correcciones en su momento ,el instructor le da la palabra a los aprendices que generaron el conflicto .

Interviene la profesional de bienestar al aprendiz Martha, le pregunta al aprendiz en los documentos que envió el instructor hay algo como que se veían en la calle o lo esperaba afuera, es así? , el aprendiz responde si dije como me gustaría quitarles todo antes de que llegaran al Sena y sabiendo lo que es llegar sin nada y en medio de su personalidad , en su forma de retar él dijo es que las cosas se dicen y no se hacen yo me quedo viéndolo agacho la cabeza , analizo y veo que realmente no voy hacer nada y digo ahhh conste y así quedo ,después cuando el instructor estaba presente le dije esto lo arreglamos afuera porque en medio de mi impulsividad y de mi forma de ser ,e dio mucha rabia que las cosas hayan transcendido a tanto , simplemente porque ellos no quieren ver las cosas como realmente son posiblemente porque con los comentarios que yo hago se sienten amenazados , no era mi intención , no reaccione de la mejor manera .

Interviene el aprendiz David quintero, comenta que el día lunes se realizó la recolecta para compa de los buñuelos y él dice que los 5 se pararon y se fueron, a cada uno se le pregunto que quien iba a comparar buñuelos ,claro algunos no tenían pero al final se llegaron los buñuelos y se compartió con todos , me dirijo a la cancha con juan José, Johan estaba hablando suave con Miller y Faber y apenas llego yo comienza a señalarme, ustedes son unas locas, también hizo el comentario de cómo me gustaría quitarles todo antes de que llegaran al Sena y sabiendo lo que es llegar sin nada, porque sus papas se lo dan todo, gracias a Dios tengo a mi papa y a mi mama que me apoyan ,mi papa me da trabajo y si no trabajo no me va a pagar, él tiene como un rencor ante la sociedad de los que son ayudados por los padres , me dijo eso y yo le dije hágalo eso no se dice se hace, me dio malgenio porque para la edad que tenemos estar amenazando o como chanza eso se queda para cuando teníamos 14 años ya somos mayores , después de eso dijo en voz baja más de uno se va quedar sin tecnólogo y quiero saber si él tiene una palanca de alto mando para que lo puedan sacar a uno de la ficha , cuando llega Juan Gordo yo les comente y Juan Gordo fue el que le dijo al Instructor ,el instructor no llevo a la coordinación y él se hace a la parte de atrás y hace cometarios de que va haber sangre algo así dijo, después nos dirigimos al coordinador Richar hablamos del caso y se tocó el tema de Saavedra y también comento que el día que se amenazaron entre ellos dos ,Linares le dijo que se iban

a encontrar tú y tu afuera y Saavedra dijo eso no lo dijo en juego lo dijo en serio y pues eso también se toma como amenaza.

Interviene el aprendiz Juan Gordo, cuando llegamos Quintero nos comentó lo sucedido y este problema lo tomo como que Linares tiene un problema con las clases sociales porque a él le molesta que uno tenga la comodidad o que tenga los padres que lo puedan ayudar a uno , cada uno de los que estamos aquí hemos tenido que vivir la vida de una manera diferente ,el decir de es esas 5 locas siempre tienen plata , y cada uno hace cosas diferentes para conseguir su plata ,aquí nadie es de cuna de oro , si yo tengo plata a él no le debe molestar ni a ninguno aquí, eso me molesta por que uno no viene aquí para formarse no para estar de amenazas cada rato ,en algún momento tuve un problema con Holman porque yo soy muy altanero y en algún momento lo fui con una instructora le conteste de mala manera reconozco eso, cuando la ficha estaba comenzando se acercó Holman y me dijo vamos para la cancha y le respondí si se quiere ir váyase solo , Linares escucho , le molesto y me desafío, yo simplemente al ver que es una persona que va para la pelea yo me alejo , desde ese momento decidí alejarme de Linares ahora simplemente el saludo ,ese día que él nos amenazó el instructor dijo coméntenle a sus padres yo no le puedo comentar a mis padres por que no están en Villavicencio ,le comente a mi hermana y me dijo pueden ser amenazas vacías pero pues aquí comento Linares fuma marihuana y eso cuando usted está bajo los efectos de la marihuana usted no piensa correctamente , usted hace cosas sin pensarlo y lo digo porque en algún momento la probé, estas amenazas me parecen fuera de lugar si yo quisiera podría ir a la fiscalía a poner la denuncia porque es una amenaza el decir que usted va a esperar a alguien afuera para quitarle algo, así lo haya hecho en chanza para mi es una amenaza, mi hermana me dijo no lo vaya hacer , pero si quiero saber si ustedes van hacer algo al respecto ,porque la mayoría de la ficha no van a decir nada porque saben cómo es Linares, el dado a entender una imagen que uno lo va tomar como marihuanero o que lo roba por él lo ha dicho , cuando uno se siente en peligro uno tiende a cambiar la realidad de la historia, yo soy testigo.

Interviene el aprendiz Juan José Vargas, comenta que si linares nos amenazó él dijo que le gustaría robarnos antes de entrar al Sena para que sintieran que era llegar al Sena sin dinero y pues hay ello se confrontaron ante la amenaza, yo no dije nada me quede callado lo sentí como amenaza, pero no quise agrandar el tema, el si nos amenazó a los que compramos buñuelos y lo dijo de una forma agresiva.

Intervine el aprendiz Holman, yo me senté en las graderías empezaron a pedir para ir a comprar, yo les dije yo no puedo porque tengo que irme, llega Santiago y demás compañeros y empieza el rose entre ellos dos, no estoy de acuerdo que los mismos de siempre tengan la plata y Quintero empieza a tener el rose feo con él es que unos trabajan y otros no y así inicio la discusión.

Interviene el aprendiz Felipe Saavedra, yo salí con Juan Gordo a comprar los buñuelos y cuando llegamos Quintero y Juan José nos cuentan lo sucedido y pienso que eso es una amenaza directa para uno , el decir que las 5 locas de siempre se refiere a nosotros , siempre estamos en grupo y gracias a Dios tenemos con que comprar cosas , ese día a nadie se dejó sin comer y no sé por qué la amenaza hacia mi si de hecho , yo lo he traído muchas veces al Sena y de echo habíamos cuadrado de que él me iba a pagar algo por traerlo , hubo un tiempo que el no tuvo dinero para pagarme pero lo seguí transportando y no sé por qué me incluye en esa amenaza , si yo tengo algo es porque trabajo ,a veces me toca llegar a la casa 3 o 4 de la mañana para alistarme y salir para el Sena , gracias a lo

que trabajo tengo para comer y no sé cuál será el disgusto que unos tengan y otros no, nosotros nos la llevábamos bien y pues hubo un roce entre los dos y nos distanciamos, pero en general no lo hecho sentir menos persona por no tener plata , no soy adinerado solo que trabajo , pero nunca he humillado a nadie .

Interviene el aprendiz David Quintero, ósea que uno tiene que recapacitar por la forma mala, y si usted está hablando de respeto al principio paso lo mismo con el instructor, usted le dijo al instructor que se veían de tú y tu afuera, si habla de respeto y no respeta al instructor eso también se ve como amenaza.

Interviene el aprendiz Miller, a mí no me afecta directamente y no es que los que no hablemos tengamos miedo de ellos dos yo soy parcial con ambos me la llevo bien, simplemente si no hablamos es porque no tenemos roses con ellos.

Interviene el Instructor William Acosta , cuando inicie tuve un problema con Johan y Felipe pero no transcendió mucho ,Felipe es de los que hace chanzas , cansón en clase y eso genera problema con los demás y Johan porque es rebelde y un día vino sin tenis y le dije hasta nosotros los instructores debemos venir con las botas cuando nos corresponde y dijo que no estaba de acuerdo y le dije entonces le toca que no estudie aquí porque aquí hay normas y hay que cumplirlas y si entra a trabajar debe cumplir las normas también esa parte es la que hay que mejorar, esta es la parte disciplinaria .
En la parte académica a esta altura hay 5 aprendices que les trabaje interpretación de planos y algunos deben casi todo lo de las planchas, se pueden poner al día, pero en su momento los que deben son Lozada Paul debe casi todo, enciso Tovar debe todo, Guerrero Holman debe también, Silva Sepúlveda también debe casi todo, se pueden poner al día, pero también deben trabajar la parte actitudinal.

Interviene el instructor Yoan, voy a dar el consolidado en la parte disciplinaria y académica: En la parte Disciplinaria, esta Felipe Saavedra el inconveniente con el instructor Javier de Ética es recurrente que toca llamarle la atención, Juan Esteban Gordo el inconveniente que tuvo en la cafetería y con la falta de respeto con la Psicóloga Martha y genera indisciplina en el ambiente de formación, Jhon Jairo Lozada tiene u problema de inasistencias , varias fallas injustificadas y aparte no entrega actividades , David Santiago Quintero genera indisciplina y ha tenido varios problemas , tuvo un problema con Lozada en un trabajo en equipo no quisieron trabajar los dos ,Johan Nicolás Linares el sí me dijo lo que manifestó el aprendiz aquí en el comité , en una oportunidad que estaba de malgenio que aquí nos entendíamos de instructor a aprendiz y en la calle era diferente , eso quedo registrado en un acta de año pasado y se realizó llamado de atención con copia a la coordinación , también tuvo inconveniente con el instructor Javier de Ética en compañía con Felipe Saavedra ,tuvo plan de mejoramiento académico ,tiene 8 inasistencias acumuladas al día de hoy y las amenazas que tiene al día de hoy con el aprendiz y aparte es un aprendiz que le falta el respeto a la autoridad con los instructores, conmigo con el que sea no respeta, se ha llamado la atención varias veces, hasta consejos le di tampoco funciono y ya llegamos a este punto, en cuanto a la parte académica tengo dos aprendices que presentaron plan de mejoramiento y lo reprobaron ellos son Enciso Tovar y Emerson García, como dijo el instructor William ustedes son los que tienen que estar preguntando. Comité este es el consolidado de la ficha.

Interviene la instructora Gina, manifiesta que el grupo presenta un problema actitudinal, ayer les llamé la atención incluso le dije que no me iba a desgastar más, dejo los llamados de atención,

el grupo se recocha de manera muy fuerte, no saben los límites, el porte del uniforme dije que tampoco le iba a decir nada solo iba a realizar llamados de atención, la recocha los afecta a ellos y a los que los rodea en su desempeño en su salud mental.

Interviene el aprendiz Diego Flórez, en termino generales en la parte académica hay compañerismo, en la parte actitudinal y comportamental influyen en cuanto que estamos un poco desenfocados porque nos estamos formando para el trabajo y no en cualquier instituto o colegio y también el exceso de confianza , la amistad porque ya entran a faltarse el respeto y genera estos conflictos comportamentales y como aprendiz solicito que haya una intervención para que esta formación se pueda cumplir y podamos salir integrales , en la parte académica estoy contento porque estamos viendo cosas interesante y los instructores manejan bien el tema y la intervención es ya que está el problema buscar la solución para que todos podamos aprender bien para poder ir aplicar al momento de salir a las practicas ,en una empresa vamos a encontrar conflictos por eso se debe trabajar la parte comportamental y del ser , pido por parte del Sena acompañamiento para todo el grupo , a las psicólogas nos puedan dar unas actividades donde afiancemos el trabajo en equipo y la parte de respeto mutuo y así se mejoraría notoriamente la ficha.

4.La existencia de la conducta se basa en el incumplimiento de los deberes y prohibiciones de los aprendices, señalada en los artículos 9 y 10 del manual.

El comité determina que según la queja el aprendiz amenazo a su compañero David Quintero el día 27 de febrero de 2023, escuchando al aprendiz Johan Linares dice que lo que dijo no lo hizo con la intención de amenaza, que es la manera de hablar de él, pero que en ningún momento lo hizo con la intención de amenaza.

Por parte de la entidad el instructor está aportando evidencias donde ya ha tenido inconvenientes de indisciplina con el aprendiz Johan Linares, donde en diversas oportunidades el aprendiz ha mostrado actitudes desafiantes a la autoridad y al reglamento del aprendiz.

El comité analizando el caso concluye que efectivamente si existen unas conductas como son:
Capítulo III. Deberes Del Aprendiz Sena. Artículo 9º numeral 2. Respetar los derechos ajenos y no abusar de los propios. Numeral 8. Acatar las decisiones contempladas en el Manual de Convivencia. numeral 13. Conocer y asumir las políticas y directrices institucionales establecidas, así como el Reglamento del Aprendiz Sena, y convivir en comunidad de acuerdo con ellos.
Numeral 16. Portar el uniforme de manera decorosa; dentro del Centro de Formación, en los ambientes donde se desarrollen actividades extracurriculares y entornos diferentes al académico. Así como en el desarrollo de la etapa productiva, cuando la empresa patrocinadora lo exija.
Capítulo IV. Prohibiciones. Artículo 10. Numeral 20. Incumplir las normas de convivencia establecidas en cada Centro de Formación o Internado. numeral 25. Propiciar conductas, propuestas o actos inmorales hacia cualquier miembro de la comunidad educativa, que atenten contra la integridad física, moral y/o psicológica.

5.El comité determina si la conducta es una falta académica o disciplinaria de conformidad con lo señalado en el artículo 24 del manual del aprendiz.

La conducta constituye Falta Disciplinaria		
Ítem	Cargo	
1	Coordinadora de Formación	SI
2	Coordinador Académico	SI
3	Representante Bienestar	SI
4	Representante de Aprendices	SI
5	Instructor Líder	SI

6. Autor de la falta aprendiz Johan Nicolas Linares Pinzón con CC 1193091685 de la ficha 2618409 del programa Tecnólogo Mantenimiento Electromecánico Industrial, correo electrónico nicolacho86@hotmail.com

7. Aprendiz Johan Nicolas Linares Pinzón, identificado con Cedula de Ciudadanía No. 1193091685 del programa Tecnólogo Mantenimiento Electromecánico Industrial, ficha 2618409, el comité determina que es una falta grave por las amenazas presentadas a los compañeros, al instructor y donde el aprendiz acepta los hechos ocurridos.

8. El comité según el Artículo 25. Calificación De Las Faltas, determina que la acción del aprendiz es una falta

Calificación de la Falta				
Ítem	Cargo	Leve	Grave	Gravísima
1	Coordinadora de Formación		x	
2	Coordinador Académico		x	
3	Representante Bienestar		x	
4	Representante de Aprendices		x	
5	Instructor Líder		x	

El comité recomienda que para el aprendiz Johan Linares se realice condicionamiento de matrícula por su falta y se realice el plan de mejoramiento disciplinario.

Votación Miembros del Comité		
Ítem	Cargo	Voto
1	Coordinadora de Formación	Si
2	Coordinador Académico	Si
3	Representante Bienestar	Si
4	Representante de Aprendices	Si
5	Instructor	Si

9. Determinar si se recomienda la imposición de una sanción
El comité recomienda que para el aprendiz Johan Linares se realice condicionamiento de matrícula por su falta (1 mes) y se realice el plan de mejoramiento disciplinario por parte del instructor Yoan Rodríguez, los instructores de las trasversales y el coordinador académico.

Votación Miembros del Comité		
Condicionamiento		
Ítem	**Cargo**	**1 meses**
1	Coordinadora de Formación	x
2	Coordinador Académico	x
3	Representante Bienestar	x
4	Representante de Aprendices	x
5	Instructor	x

CONCLUSIONES

Luego de la deliberación el Comité de Evaluación y Seguimiento recomienda a la subdirectora del Centro de Industria y Servicio del Meta;

El comité analizando el caso de la ficha 2618409 del programa Tecnólogo Mantenimiento Electromecánico Industrial recomienda que para los aprendices Juan Esteban Gordo, Felipe Saavedra y a David Quintero se les realizara llamado de atención y un plan de mejoramiento disciplinario.

El comité recomienda para el aprendiz Johan Nicolas Linares Pinzón con CC 1193091685 de la ficha 2618409 del programa Tecnólogo Mantenimiento Electromecánico Industrial, se realice condicionamiento de matrícula por su falta y se realice el plan de mejoramiento disciplinario.

El comité recomienda que según los reportes del instructor se realiza llamado de atención académico a Jhon Jairo Lozada Pérez, Cesar Julián Enciso Tovar.

El comité está de acuerdo que en el tiempo que lleva aplicar el plan de mejoramiento disciplinario, se apoye al instructor Yoan con los instructores de las trasversales para que pueda tener un descanso emocional ya que la situación lo está afectando.

SENA 12 17 MAR 2023

Se deja en el acta las evidencias correspondientes al caso (acta de cierre de calendario académico 2022 y solicitud de comité por parte del instructor Yoan Rodríguez.

Datos del aprendiz
Johan Nicolas Linares Pinzón con CC 1193091685 de la ficha 2618409 del programa Tecnólogo Mantenimiento Electromecánico Industrial, correo electrónico nicolacho86@hotmail.com

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
El comité analizando el caso de la ficha 2618409 del programa Tecnólogo Mantenimiento Electromecánico Industrial recomienda que para los aprendices Juan Esteban Gordo, Felipe Saavedra y a David Quintero se les realizara llamado de atención y un plan de mejoramiento disciplinario.	Instructor Líder y Coordinación académica	21 de marzo de 2023
El comité recomienda que para el aprendiz Johan Linares cedula 1193091685 se realice condicionamiento de matrícula por su falta y se realice el plan de mejoramiento disciplinario.	Coordinación de formación integral	21 de marzo de 2023
El comité recomienda que según los reportes del instructor se realiza llamado de atención académico a Jhon Jairo Lozada Pérez, Cesar Julián Enciso Tovar.	Instructor	21 de marzo de 2023
El comité está de acuerdo que en el tiempo que lleva aplicar el plan de mejoramiento disciplinario, se apoye al instructor Yoan con los instructores de las trasversales para que pueda tener un descanso emocional ya que la situación lo está afectando.	Coordinación de formación Integral y coordinación académica	21 de marzo de 2023

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)
Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.

SENA | siga

12 17 MAR 2023 08 08 MAR 2023

ACTA No. 004		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **ACTA DE CIERRE CALENADARIO ACADÉMICO 2022 - TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL FICHA DE CARACTERIZACIÓN 2618409 JORNADA MAÑANA**		
CIUDAD Y FECHA: *Villavicencio, 16 de diciembre de 2022*	**HORA INICIO:** *10:00*	**HORA FIN:** *12:00*
LUGAR: Ambiente de mecanizado CNC	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** *CISM Centro de Industria y Servicios del Meta*	

TEMA (S):

- Revisar el estado de las actividades propuestas durante el calendario académico 2022.
- Socializar actividades de nivelación con los aprendices que se requiere.
- Análisis inasistencias justificadas de algunos aprendices de la ficha 2618409.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

1- Informar a los aprendices del Tecnólogo en Mantenimiento Electromecánico Industrial. Ficha 2618409 jornada tarde, sobre el estado de las actividades propuestas durante el calendario académico 2020.

2- Informar el procedimiento a seguir para las actividades de nivelación con los aprendices que tienen bajo desempeño académico.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Se revisó el estado académico de cada aprendiz definiendo las fechas límites de plazo para la entrega de las actividades teóricas realizadas durante el ciclo lectivo del año 2022.

A continuación, se analiza el estado académico de los aprendices del Tecnólogo en Mantenimiento Electromecánico Industrial con ficha de caracterización 2618409:

Para este análisis se tiene en cuenta que hay aprendices en varios "Estados"

1. Formación activa
2. Abandono de formación (proceso de deserción)

NOMBRE	APELLIDOS	ESTADO
CARLOS FELIPE	SAAVEDRA BOHORQUEZ	FORMACIÓN
JOLMAN DAVID	GUERRERO RAMOS	FORMACIÓN
JUAN JOSE	VARGAS CONTRERAS	FORMACIÓN
MIYER FABIAN	BETANCOURT TORRES	FORMACIÓN
LUIS ALEJANDRO	SILVA SEPULVEDA	FORMACIÓN
CRISTIAM CAMILO	LOPEZ MARTINEZ	FORMACIÓN
JUAN ESTEBAN	GORDO ROMERO	FORMACIÓN
CESAR ELIAN	ENCISO TOVAR	FORMACIÓN
EMERSON ALEJANDRO	GARCIA TENORIO	FORMACIÓN
JEISON ARLEY	FIGUEROA NOVOA	FORMACIÓN
ANDRES FELIPE	PEÑA MEJIA	FORMACIÓN
JAIDER ZAMIR	SANCHEZ PEDROZO	FORMACIÓN
FABER STEVEN	AVILA NIÑO	FORMACIÓN
DIEGO MAURICIO	FLOREZ MERCADO	FORMACIÓN
JONATHAN ARLEX	TORRES VALENCIA	FORMACIÓN
JOHN JAIRO	LOSADA PEREZ	FORMACIÓN
DAVID SANTIAGO	QUINTERO AGUDELO	FORMACIÓN
JEISON SEBASTIAN	OROZCO REINA	FORMACIÓN
SERGIO IVAN	GUEVARA BRICEÑO	FORMACIÓN
JOHAN NICOLAS	LINARES PINZON	FORMACIÓN
DANIEL ESTEBAN	LINARES PINTO	RETIRO VOLUNTARIO
YEFERSON DAVID	DIAZ QUINTERO	PROCESO DESERCIÓN
HERNAN DARIO	BARRETO RAMIREZ	PROCESO DESERCIÓN
WILSON YOANI	REY MICAN	PROCESO DESERCIÓN

Por lo tanto, el informe de actividades de formación se relacionará únicamente con los aprendices que se encuentran en **estado de Formación Activa** y que tienen actividades pendientes por entregar.

Resultados del componente técnico (Instructor Yoan Rodriguez Basto):

RESULTADOS DE APRENDIZAJE:

ESTABLECER RECURSOS PARA EL MANTENIMIENTO

NOMBRE	APELLIDOS	ESTADO
FABER STEVEN	AVILA NIÑO	FORMACIÓN
CESAR ELIAN	ENCISO TOVAR	FORMACIÓN
EMERSON ALEJANDRO	GARCIA TENORIO	FORMACIÓN
JOLMAN DAVID	GUERRERO RAMOS	FORMACIÓN
JOHAN NICOLAS	LINARES PINZON	FORMACIÓN

Los mencionados aprendices no aprobaron las actividades planteadas para el desarrollo del resultado de aprendizaje, pese a las múltiples oportunidades brindadas, como último recurso para la semana del 12 al 17 de diciembre se entrega un plan de nivelación para que los aprendices lo desarrollen durante la semana de acuerdo a la resolución 1-02164 de 2021 "Por la cual se establece el calendario académico y de labores de los Centros de Formación Profesional del SENA para el año 2022", la cual contempla finalización del cuarto trimestre.

Se socializa las actividades con los aprendices el día 12 de diciembre, sin embargo, las actividades se encuentran disponibles en el LMS Territorium desde el viernes 9 de diciembre.

Adicional a lo anterior se hace caer en cuenta a los aprendices relacionados la importancia de realizar las actividades a tiempo y no dejarlas para última hora, así se podrá retroalimentar en los errores que cometan para ser corregidos antes de finalizar los plazos de entrega de las actividades. Con la entrega de las actividades de nivelación se remite a los correos de los aprendices el respectivo llamado de atención por bajo desempeño académico. Se adjunta correo enviado, desde el centro de calificaciones del LMS Territorium.

Centro de calificaciones - Llamado de Atención por Bajo Rendimiento Academico - MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL (2618409 PRY 2625075) Externo x Notificación x

Territorium [redacted]
para mí

Cordial saludo aprendices,

Teniendo en cuenta que durante la formación de metrología que culminó el 29/11/2022 no presentaron evidencias o no fueron aprobadas la totalidad de las mismas, y de acuerdo con la información dada en sesión de formación del día 12 de diciembre de 2022, donde se socializa el plan de nivelación y se establece como fecha final el 15/12/2022 para alcanzar los resultados de aprendizaje, de acuerdo al calendario académico vigente, para esto debe ingresar a la plataforma Territorium revisar y descargar la guía de aprendizaje, el material de formación en la que se especifica las actividades de aprendizaje que deben desarrollar de acuerdo a las orientaciones presentadas en el Acta.

Adicionalmente les recuerdo que de acuerdo con el reglamento del aprendiz en su capítulo V Proceso de Formación, Incumplimiento y Deserción.
"Artículo 16. Participación y Cumplimiento. El Aprendiz SENA, como gestor principal de su proceso de formación debe participar de manera activa y oportuna en las diferentes actividades, presenciales y/o virtuales, que conforman la ruta de aprendizaje; cumpliendo con las actividades, criterios y evidencias de aprendizaje establecidas. Para programas de titulada, la ruta de aprendizaje está conformada por la etapa lectiva y la etapa productiva."
Al día de corte del resultado de aprendizaje están incumpliendo lo estipulado anteriormente por tal razón el presente correo es notificación que se les hace indicando que deben superar la estrategia de nivelación asociadas durante la presente semana para estar al día académicamente
Debido a lo anterior y por incumplimiento académico y bajo desempeño se realiza llamado de atención, se espera que se pongan al día y aprueben el resultado de aprendizaje, les comunico que se encuentran habilitados todos los links para que hagan los envíos respectivos.

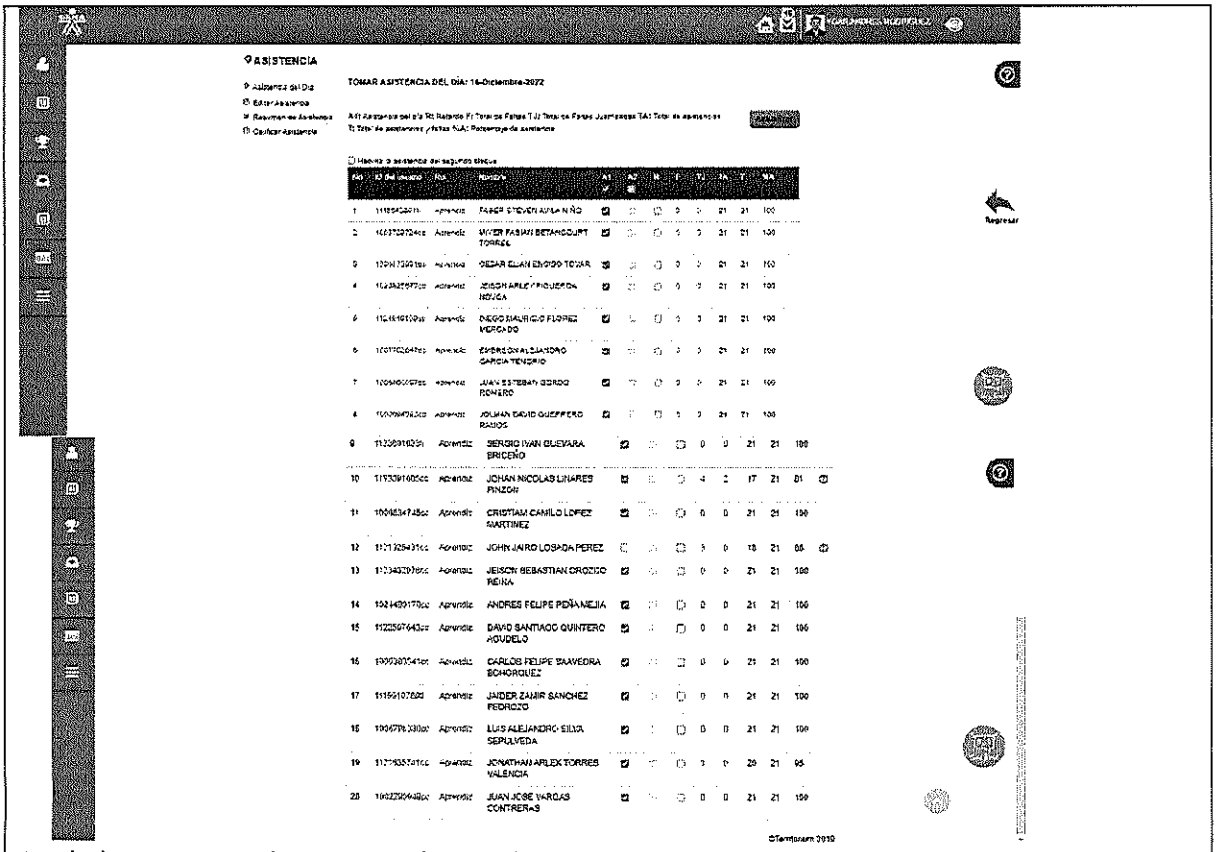
Les recomiendo acepten rutinas de estudio que lo ayuden a no volver a incumplir con el desempeño esperado durante la formación, dediquen tiempo necesario para el desarrollo de las actividades y no dejen para el último en envío de las mismas, las podrá obtener retroalimentación previa al corte de las fechas pactadas.

Atentamente,

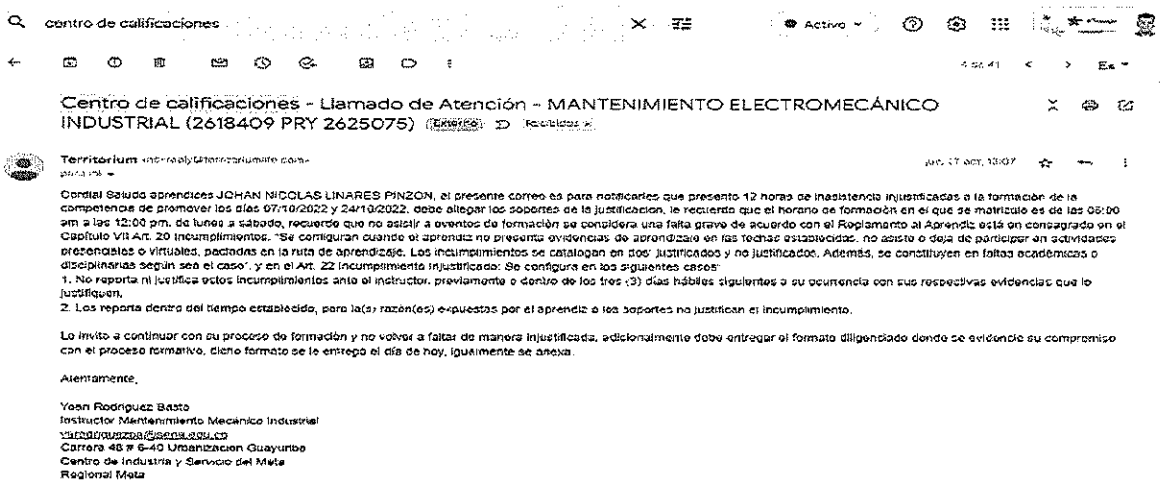
Ivan Rodriguez Basto
Instructor Mantenimiento Mecánico Industrial
[redacted]
Carrera 45 # 5-40 Urbanización Guayuriba
Centro de Industria y Servicio del Meta
Regional Meta

Adicionalmente se solicita, respondan el correo con el compromiso de superar las actividades de nivelación y mantener su desempeño académico durante la formación.

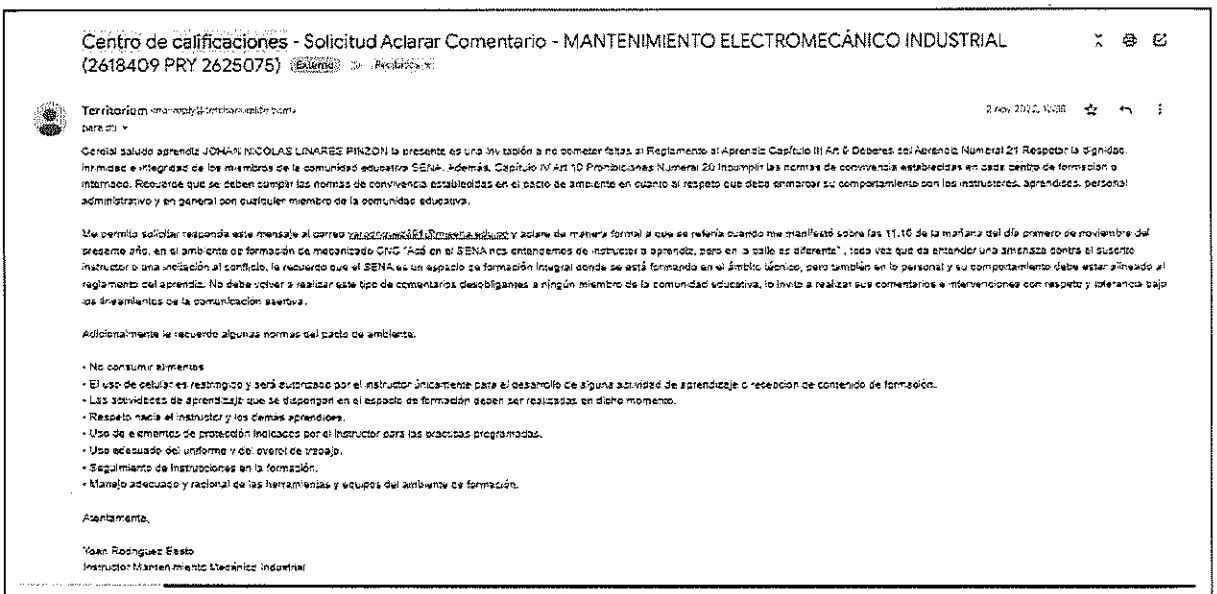
Adicional al reporte académico se relaciona el consolidado de inasistencias de los aprendices de la ficha 2618409, a continuación, se encuentra imagen del banner de asistencia del LMS Territorium, tomada el día 16 de diciembre de 2022 sobre las 11:42 am.



Según la imagen se observa que el aprendiz **JOHAN NICOLAS LINARES PINZON** tiene un acumulado de 4 inasistencias académicas, motivo por el cual se envía llamado de atención por exceso de fallas el día 27 de octubre del presente año.



Adicionalmente el día primero de noviembre el aprendiz en mención me realizó una serie de comentarios desobligantes motivo por el cual se solicita a través del LMS Territorium, aclare las intenciones de sus palabras, sin embargo, el aprendiz no responde el correo. Adjunto imagen del correo remitido al aprendiz.



Centro de calificaciones - Solicitud Aclarar Comentario - MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL (2618409 PRY 2625075) Externo

Territorium

para mí

2 nov. 2022, 9:08

Cordial saludo aprendiz JOHAN NICOLAS LINARES PINZON la presente es una invitación a no cometer faltas al Reglamento al Aprendiz Capítulo III Art 6 Deberes del Aprendiz Numeral 21 Respetar la dignidad, intimidad e integridad de los miembros de la comunidad educativa SENA. Además, Capítulo IV Art 10 Prohibiciones Numeral 26 Incumplir las normas de convivencia establecidas en cada centro de formación o internado. Recuerde que se deben cumplir las normas de convivencia establecidas en el pacto de ambiente en cuanto al respeto que debe enmarcar su comportamiento con los instructores, aprendices, personal administrativo y en general con cualquier miembro de la comunidad educativa.

Me permito solicitar responda este mensaje al correo [redacted] y aclare de manera formal a que se refería cuando me manifestó sobre las 11:10 de la mañana del día primero de noviembre del presente año, en el ambiente de formación de mecanizado CNC "Así en el SENA nos entendemos de instructor a aprendiz, pero en la calle es diferente", toda vez que da entender una amenaza contra el sustento instructor o una incitación al conflicto, le recuerdo que el SENA es un espacio de formación integral donde se está formando en el ámbito técnico, pero también en lo personal y su comportamiento debe estar alineado al reglamento del aprendiz. No debe volver a realizar este tipo de comentarios descalificantes a ningún miembro de la comunidad educativa, le invito a realizar sus comentarios e intervenciones con respeto y tolerancia bajo los lineamientos de la comunicación asertiva.

Adicionalmente le recuerdo algunas normas del pacto de ambiente.

- No consumir alimentos
- El uso de celulares es restringido y será autorizado por el instructor únicamente para el desarrollo de alguna actividad de aprendizaje o recepción de contenido de formación.
- Las actividades de aprendizaje que se dispongan en el espacio de formación deben ser realizadas en dicho momento.
- Respeto hacia el instructor y los demás aprendices.
- Uso de elementos de protección indicados por el instructor para las practicas programadas.
- Uso adecuado del uniforme y de overol de trabajo.
- Seguimiento de instrucciones en la formación.
- Manejo adecuado y racional de las herramientas y equipos del ambiente de formación.

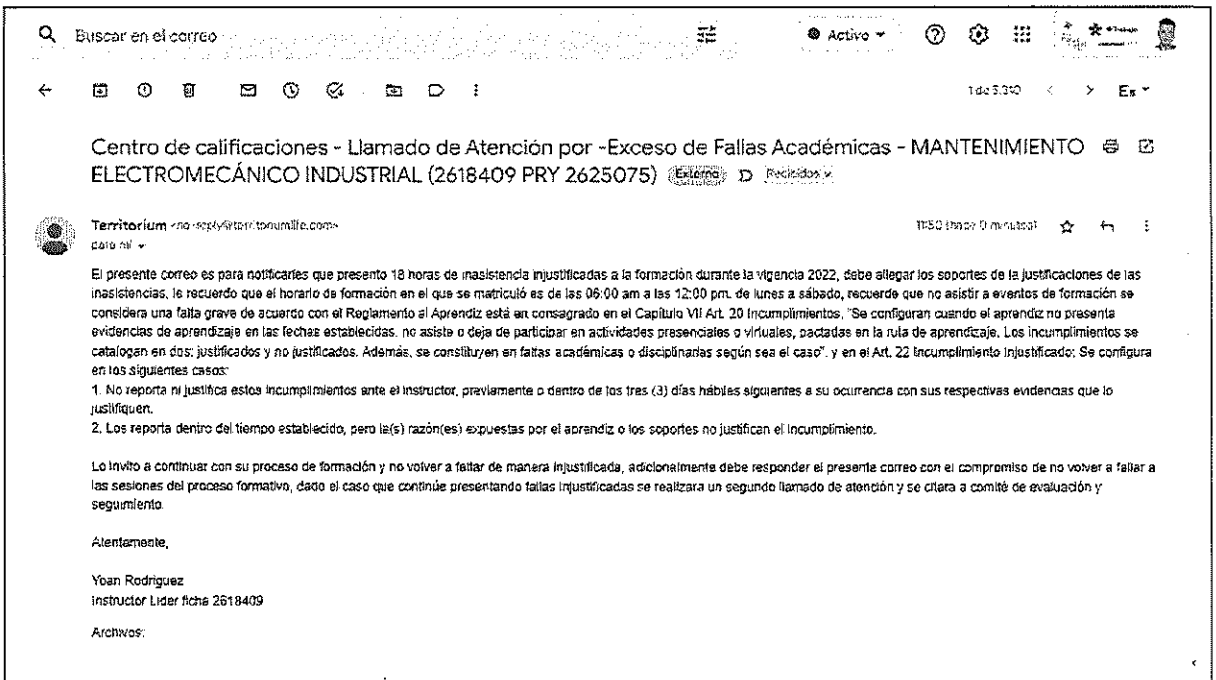
Atentamente,

Yoan Rodriguez Esso
Instructor Mantenimiento Mecánico Industrial

El aprendiz en diversas oportunidades a mostrado actitudes desafiantes a la autoridad y al reglamento del aprendiz, de manera reiterada se solicita que ajuste su conducta y el comportamiento que debe mostrar como aprendiz del SENA, además de la importancia que tiene la formación integral, por tal razón debe comprometerse no solo con la formación técnica sino también con la integral del ser, el mencionado aprendiz de volver a presentar alguna novedad académica o comportamental deberá ser citado a comité de evaluación y seguimiento, además de ser remito con los profesionales de bienestar al aprendiz para que realicen acompañamiento.

Para continuar con los aprendices que presentaron exceso de fallas en la vigencia, está el caso del aprendiz **JOHN JAIRO LOSADA PEREZ**, quien a la fecha presenta 3 inasistencia en las diferentes sesiones de formación.

Al aprendiz se le envía llamado de atención a través del centro de calificaciones del LMS Territorium y se solicita compromiso de no volver a fallar de manera injustificada.



Buscar en el correo

Activo

1 de 5.310

Centro de calificaciones - Llamado de Atención por -Exceso de Fallas Académicas - MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL (2618409 PRY 2625075) Externo Recibidos

Territorium <no-reply@territorioumlife.com> 11:50 (hace 0 minutos)

para mí

El presente correo es para notificarles que presento 18 horas de inasistencia injustificadas a la formación durante la vigencia 2022, debe allegar los soportes de la justificaciones de las inasistencias, le recuerdo que el horario de formación en el que se matriculó es de las 06:00 am a las 12:00 pm. de lunes a sábado, recuerde que no asistir a eventos de formación se considera una falta grave de acuerdo con el Reglamento al Aprendiz está en consagrado en el Capítulo VII Art. 20 Incumplimientos, "Se configuran cuando el aprendiz no presenta evidencias de aprendizaje en las fechas establecidas, no asiste o deja de participar en actividades presenciales o virtuales, pactadas en la ruta de aprendizaje. Los incumplimientos se catalogan en dos: justificados y no justificados. Además, se constituyen en faltas académicas o disciplinarias según sea el caso". y en el Art. 22 Incumplimiento Injustificado: Se configura en los siguientes casos:

1. No reporta ni justifica estos incumplimientos ante el instructor, previamente o dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a su ocurrencia con sus respectivas evidencias que lo justifiquen.
2. Los reporta dentro del tiempo establecido, pero la(s) razón(es) expuestas por el aprendiz o los soportes no justifican el incumplimiento.

Lo invito a continuar con su proceso de formación y no volver a faltar de manera injustificada, adicionalmente debe responder el presente correo con el compromiso de no volver a faltar a las sesiones del proceso formativo, dado el caso que continúe presentando fallas injustificadas se realizara un segundo llamado de atención y se citara a comité de evaluación y seguimiento.

Atentamente,

Yoan Rodriguez
Instructor Lider ficha 2618409

Archivos:

CONCLUSIONES

1. En la LMS TERRITORIUM quedan habilitados los enlaces para cargar las actividades, así mismo queda el material de apoyo.

   Los instructores al iniciar el calendario académico el 13 de enero de 2023, revisarán las actividades enviadas por los aprendices en el periodo comprendido entre el 12 de diciembre de 2022 y el 17 de diciembre de 2022, para ser corregidas y evaluadas antes del 23 de enero de 2022, fecha en la cual inicia el primer trimestre académico del año 2023.

   Si llegase a presentarse que algún aprendiz no apruebe las actividades de nivelación, se procederá a citar a comité de evaluación y seguimiento con el fin de establecer el respectivo plan de mejoramiento y los compromisos necesarios del aprendiz implicado.

2. Los aprendices **JOHAN NICOLAS LINARES PINZON** y **JOHN JAIRO LOSADA PEREZ**, han presentado exceso de fallas injustificadas durante la vigencia 2022 la ficha inicia formación del día 06 de octubre del presente año, se concluye que para tan poco tiempo de formación los aprendices deben comprometerse con su proceso de formación y acatar lo contemplado en el reglamento del aprendiz, ya se realizaron los respectivos llamados atención y se solicitaron los compromisos para mejorar esta situación, de continuar presentando inasistencias injustificadas se deberá concertar el compromiso directamente con el comité de evaluación y seguimiento.

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**
Enviar la presente acta a coordinación académica de industria.	**Instructor Líder**	**16/12/2022**
ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)		

12 07 MAR 2023

08 08 MAR 2023

REGISTRO DE ASISTENCIA DEL ACTA No- DEL DÍA__16__ DEL MES DE__DICIEMBRE___ DEL AÑO 2022

OBJETIVO (S)

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	TIPO DE VINCULACIÓN		EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	CELULAR/EXT. SENA	FIRMA
			PLANTA	CONTRATISTA				
	Yoan Rodriguez Basto	1013578198	x		CISM	yarodriguezba@sena.edu.co	3124226547	

GD-F-007 V.02

12 17 MAR 2023

08 08 MAR 2023

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. DEL DÍA 12 DEL MES DE 12 DEL AÑO 20 22

OBJETIVO (S): Socializar Plan de mejoramiento Metrología - Actividades de Nivelación

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Faber Avila	1116542852					fcbarrios1@gmail.com	3724461392	Si	
2	Elian Enciso	1006873441					Elianenciso7@hotmail.com	3126946605	Si	
3	Emerson Garcia	1007701647					Emersonagt7@gmail.com	3227302772	Si	Emerson G.
4	Johnan David R	1000694343					Jdguerrero3@misena.edu.co	3123274764	Si	
5	Jonan Linares	1193091685					Nicolacho86@hotmail.com	3107965905	Si	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Powered by CamScanner

12 17 MAR 2023 08 08 MAR 2023

INFORME SOLICITUD COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

FECHA DE ELABORACIÓN DEL INFORME	28/02/2023			
NOMBRES Y APELLIDOS DEL APRENDIZ O APRENDICES IMPLICADOS – N. IDENTIFICACION -CORREO ELECTRONICO- NUMERO CELULAR	ΧΑΡΛΟΣ ΦΕΛΙΠΕ	ΣΑΑçΕΔΡΑ ΒΟΗΟΡΘΥΕΖ	πηιλιπ.βοηορθυεζ≡γμαιλ.χομ	
	ϑΟΛΜΑΝ ΔΑçΙΔ	ΓΥΕΡΡΕΡΟ ΡΑΜΟΣ	φδγυερρερο39≡σοψ.σενα.εδυ.χο	
	ϑΥΑΝ ϑΟΣΕ	çΑΡΓΑΣ ΧΟΝΤΡΕΡΑΣ	φυανφοωχ2003≡γμαιλ.χομ	
	ΜΙΨΕΡ ΦΑΒΙΑΝ	ΒΕΤΑΝΧΟΥΡΤ ΤΟΡΡΕΣ	βετανχουρτμιψερ≡γμαιλ.χομ	
	ΛΥΙΣ ΑΛΕϑΑΝΔΡΟ	ΣΙΛçΑ ΣΕΠΥΛçΕΔΑ	αλεφοσιλωασεπ≡γμαιλ.χομ	
	ΧΡΙΣΤΙΑΜ ΧΑΜΙΛΟ	ΛΟΠΕΖ ΜΑΡΤΙΝΕΖ		
	ϑΥΑΝ ΕΣΤΕΒΑΝ	ΓΟΡΔΟ ΡΟΜΕΡΟ	φυανεστεβανχριστιανο78≡γμαιλ.χομ	
	ΧΕΣΑΡ ΕΛΙΑΝ	ΕΝΧΙΣΟ ΤΟçΑΡ	ελαινενχισοτοωαρ≡γμαιλ.χομ	
	ΕΜΕΡΣΟΝ ΑΛΕϑΑΝΔΡΟ	ΓΑΡΧΙΑ ΤΕΝΟΡΙΟ	εμερσοναγτ7≡γμαιλ.χομ	
	ϑΕΙΣΟΝ ΑΡΛΕΨ	ΦΙΓΥΕΡΟΑ ΝΟçΟΑ	φεισονφιγυεροα68≡γμαιλ.χομ	
	ΑΝΔΡΕΣ ΦΕΛΙΠΕ	ΠΕΥΑ ΜΕϑΙΑ	πιιπε02220≡γμαιλ.χομ	
	ϑΑΙΔΕΡ ΖΑΜΙΡ	ΣΑΝΧΗΕΖ ΠΕΔΡΟΖΟ	ζαμιρσανχηεζ2005≡γμαιλ.χομ	
	ΦΑΒΕΡ ΣΤΕçΕΝ	ΑçΙΛΑ ΝΙΥΟ	φαβεραωιλα0≡γμαιλ.χομ	
	ΔΙΕΓΟ ΜΑΥΡΙΧΙΟ	ΦΛΟΡΕΖ ΜΕΡΧΑΔΟ	διεγο.φλορεζ.ινδεπενδιεντε≡γμαιλ.χομ	
	ϑΟΝΑΤΗΑΝ ΑΡΛΕΞ	ΤΟΡΡΕΣ çΑΛΕΝΧΙΑ		
	ϑΟΗΝ ϑΑΙΡΟ	ΛΟΣΑΔΑ ΠΕΡΕΖ	φηονφαιρολοσαδα≡ηοτμαιλ.χομ	
	ΔΑçΙΔ ΣΑΝΤΙΑΓΟ	ΘΥΙΝΤΕΡΟ ΑΓΥΔΕΛΟ	δαωιδσαντιαγοθυιν05≡γμαιλ.χομ	
	ϑΕΙΣΟΝ ΣΕΒΑΣΤΙΑΝ	ΟΡΟΖΧΟ ΡΕΙΝΑ	φεισονρεινα0214≡γμαιλ.χομ	
	ΣΕΡΓΙΟ ΙçΑΝ	ΓΥΕçΑΡΑ ΒΡΙΧΕΥΟ	σεργιογυεωαρα.βριχενο≡γμαιλ.χομ	
	ϑΟΗΑΝ ΝΙΧΟΛΑΣ	ΛΙΝΑΡΕΣ ΠΙΝΖΟΝ	νιχολαχηο86≡ηοτμαιλ.χομ	
	ΡΟΝΑΛ	ΑΡΔΙΛΑ	ροναλ1989αρδιλα≡γμαιλ.χομ	
No. FICHA	**2618409**			
PROGRAMA	**Tecnólogo Mantenimiento Electromecánico Industrial**			

DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LOS HECHOS QUE PRESUNTAMENTE CONSTITUYEN LA FALTA

El día 27 de febrero del presente año, durante la sesión de formación se desarrollo una actividad de aprendizaje donde los aprendices debían presentar un prototipo de una maquina simple diseñada por ellos, lo anterior se desarrollo en el polideportivo, la actividad tenia como fin sustentar los prototipos y demostrar su funcionamiento, algunos aprendices solicitaron autorización para realizar una colecta para comprar unos pasabocas y bebidas azucaradas, esto se autorizo con el fin de promover integración entre la ficha, sin embargo se genero conflicto entre algunos aprendices, al final de la sesión se acerca el aprendiz JUAN ESTEBAN GORDO, a manifestar que estaban cansados de las amenazas recurrentes del aprendiz JOHAN NICOLAS LINARES, por lo cual llamo a los 2 aprendices para aclarar lo sucedido, cuando solicito aclaren lo sucedido el aprendiz DAVID SANTIAGO QUINTERO AGUDELO, manifiesta que el JOHAN NICOLAS LINARES afirmo y realizó una serie de amenazas contra la integridad física de algunos aprendices de la ficha, al indagar al mencionado aprendiz se altera y se torna agresivo, diciendo al DAVID SANTIAGO QUINTERO AGUDELO, que "esto se soluciona en la calle", por lo que inmediatamente acudo al coordinador de formación llevando a los aprendices DAVID SANTIAGO QUINTERO AGUDELO y JOHAN NICOLAS LINARES, para solucionar la situación ya que ambos implicados se encontraban alterados. Cada uno expone sus argumentos y mencionan lo sucedido,

72 -- 17 MAR 2023

INFORME SOLICITUD COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

cuando dan sus versiones salen a la luz una serie de situaciones que se están presentando al interior de la ficha que deben ser resueltas en un comité, ya que según lo manifestado se han hecho amenazas contra de la integridad de algunos aprendices, con el fin de solucionar el tema se requiere comité de evaluación de comité de evaluación y seguimiento.

Finalmente se solicita a la instructora GINA CHAVEZ, realizar intervención a los aprendices implicados, para evitar algún tipo de agresión entre ellos, quienes entregan versión escrita de lo sucedido.

Debido a lo anterior se requiere citar de manera urgente toda la ficha 2618409, para esclarecer lo sucedido y verificar si se han presentado amenazas en contra de alguno otro aprendiz.

Anexos versiones escritas de los hechos.

NORMA DEL REGLAMENTO QUE PRESUNTAMENTE INFRIGIÓ EL APRENDIZ CON ESTOS HECHOS U OMISIONES
Capitulo IV, Prohibiciones, articulo 10, prohibiciones para los aprendices del SENA. 25. Propiciar conductas, propuestas o actos inmorales hacia cualquier miembro de la comunidad educativa, que atenten contra la integridad física, moral y/o psicológica.

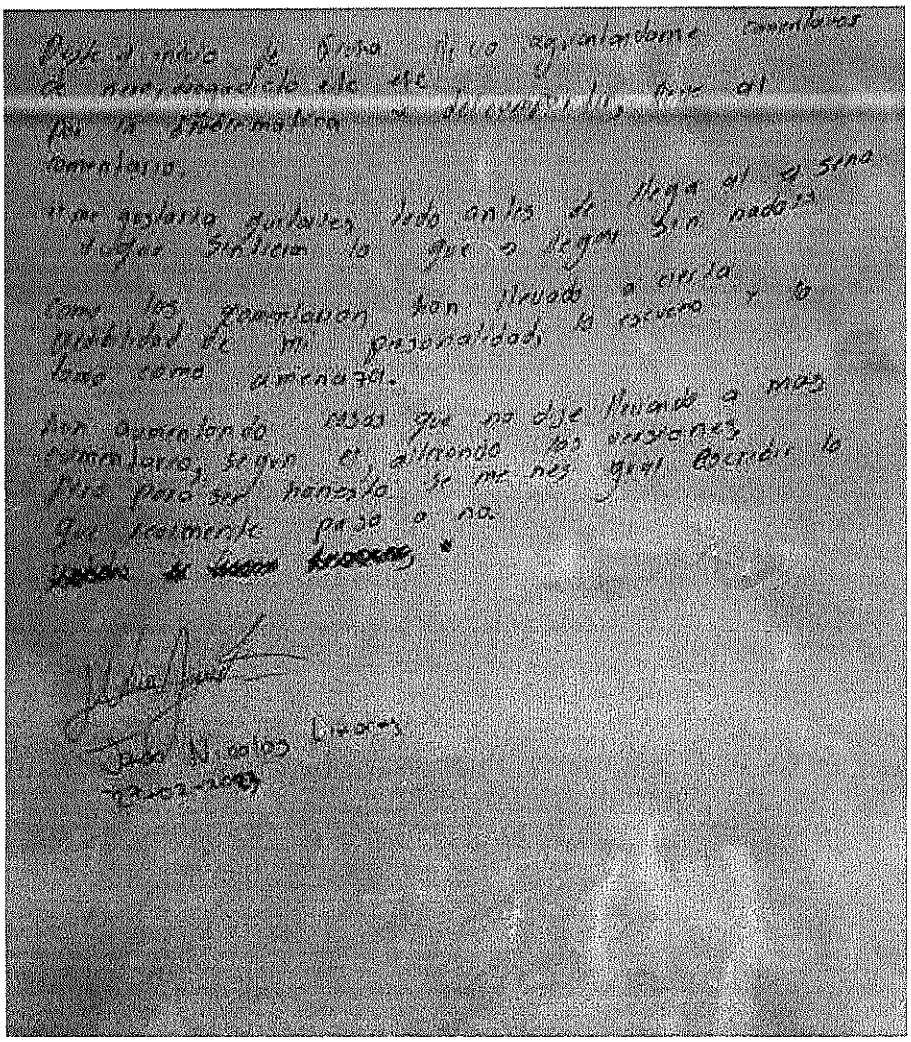
TIPO DE FALTA	**CALIFICACIÓN PROVISIONAL**
Académica _____ Disciplinaria _____x_____	Leve _____ Grave_____ Gravísima __x___
Instructor	**FIRMA**
YOAN ANDRES RODRIGUEZ BASTO	
Dirección correo electrónico: yarodriguezba@sena.edu.co	
Teléfono:3124226547	

NOTA: Anexe las evidencias que considere necesarias al presente informe

Este es un modelo basado en el Art. 30 – Reglamento aprendiz, su uso es opcional, siempre y cuando contenga todos lo elementos de dicho artículo.

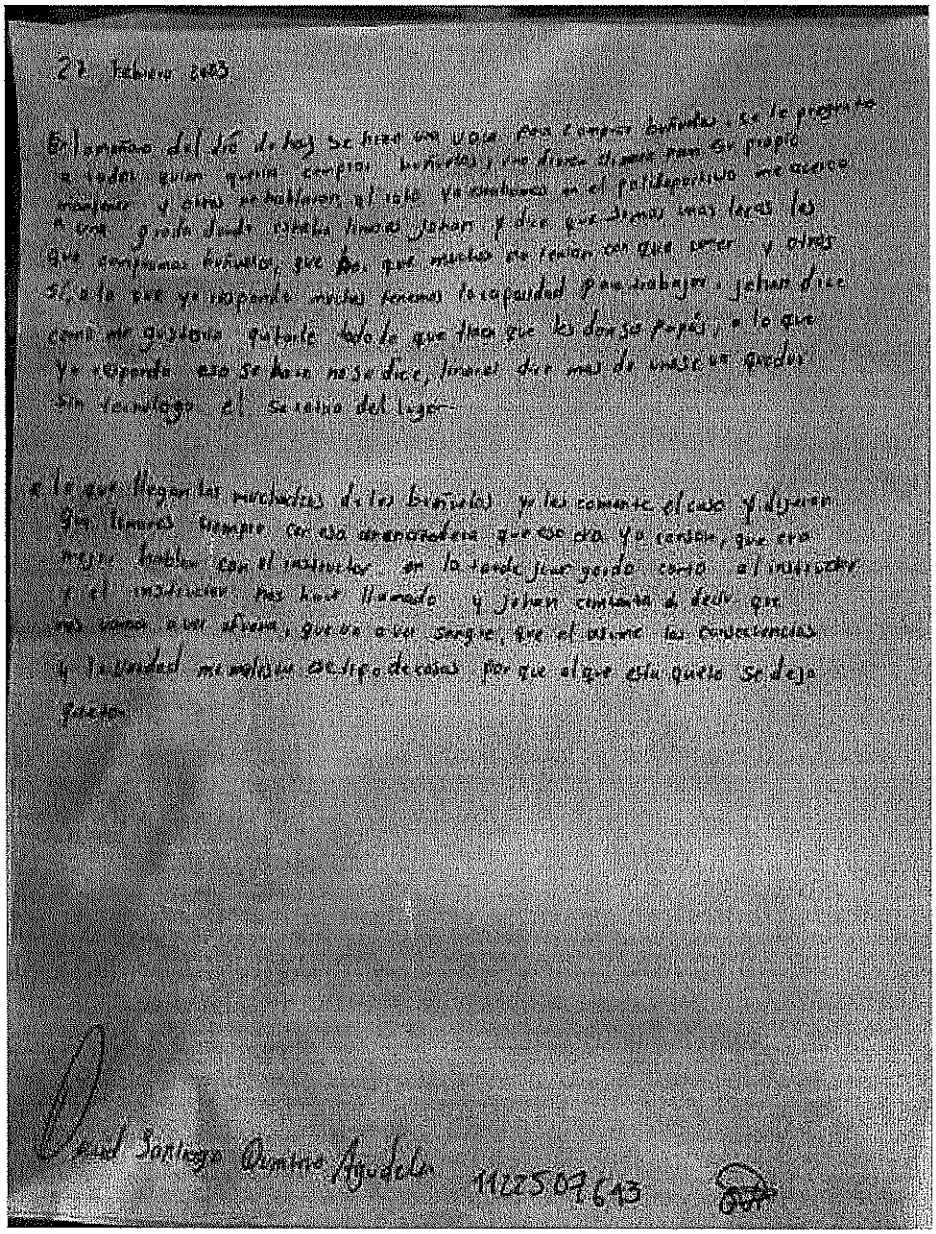
7 MAR 2023

INFORME SOLICITUD COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO



12 07 MAR 2023 08

INFORME SOLICITUD COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO 08 MAR 2023



22 Febrero 2023

El jueves del 16 de Feb se hizo un voz para siempre buenos, se le pregunto a todos quien quería comprar boñuelos y me dijeron dimas para su propio consumo y otro se habloron el voto ya anotados en el publicopuesto me acerco a una grada donde estaba Jimmy Jaime y dice que dimas unas tazas los que siempre buñuelos, que fue que muchos no tenían con que comer y otros se da que ya respondo muchas tazas la cantidad para trabajar, Jaime dice como me gustaría quitarle todo lo que dimas que les dan se para pagar, a lo que ya respondo eso se hace no se dice, linares dice mas de una se quedo sin desayuno el resto del lugar.

A la que llegan las muchachas de los buñuelos y les comente el caso y dijeron que siempre tiempo con esa grabadora que ese día, yo contesto, que era mejor hablar con el instructor en la tarde jeje pero dijo el instructor y el instructor no fue llamado y Jaime contesta de dejo que no como a un alumno, que es a un cargo, que el asume las consecuencias y la verdad me molesto de igual decirme por que algo esta quieto se deja pasar.

Fred Santiago Quintero Agudelo 1122507643

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

FECHA INICIAL: 01/03/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 31/03/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2673826 - ELECTRICISTA INDUSTRIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.

INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.

VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.

01. INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.

02. DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.

03. VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y

04. APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el automatismo del sistema mecatrónico de acuerdo con especificaciones técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reparar máquinas eléctricas de baja tensión según procedimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 30,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2673820 - DIBUJO ARQUITECTÓNICO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EXPRESAR INFORMACIÓN DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN DE CONFORMIDAD CON NORMAS Y TÉCNICAS DE REPRESENTACIÓN GRÁFICA, NUMÉRICA Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 18,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2618409 - MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CORREGIR DE UN BIEN LOS SISTEMAS ELÉCTRICOS DE ACUERDO A SUS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CORREGIR FALLAS Y AVERÍAS MECÁNICAS DE LOS BIENES MEDIANTE LAS TÉCNICAS PARA REESTABLECER UNA FUNCIÓN ESPECIFICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR LOS BIENES ACCIONES PREVENTIVAS QUE CONSERVEN LAS CONDICIONES FUNDAMENTALES EN INTERVALOS PREDETERMINADOS DE OPERACIÓN,
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTABLECER LOS REQUERIMIENTOS NECESARIOS PARA DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE LA ORDEN DE TRABAJO DE ACUERDO CON PLAN DE MANTENIMIENTO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MEJORAR UN BIEN O PROCESO MEDIANTE LA MODIFICACIÓN DE UN PARÁMETRO TÉCNICO SEGÚN NECESIDADES ESPECIFICADAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PREDECIR LAS FALLAS DE LOS EQUIPOS VERIFICANDO CONTINUAMENTE EL ESTADO DEL BIEN FRENTE A LOS PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR EL FABRICANTE O
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 30,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2620032 - AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR EL MANTENIMIENTO DE MAQUINAS Y EQUIPOS AUTOMATIZADOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GESTIONAR LA AUTOMATIZACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE MAQUINAS Y PROCESOS INDUSTRIALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MEJORAR EL FUNCIONAMIENTO DE MÁQUINAS. Y PROCESOS ,BUSCANDO SU EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 24,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2673848 - CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FUNDIR LOS ELEMENTOS DE CONCRETO DE ACUERDO CON LAS NORMAS PLANOS Y ESPECIFICACIONES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR REDES DE ACUERDO CON LAS NORMAS, PLANOS Y ESPECIFICACIONES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	LEVANTAR MUROS EN MAMPOSTERÍA DE ACUERDO CON NORMAS, PLANOS Y ESPECIFICACIONES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	17,90

FICHA DE APRENDIZAJE:	2673850 - PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Desarrollar patrones de acuerdo con procedimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.

INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.

VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.

01. INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.

02. DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.

03. VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y

04. APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 30,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2560853 - MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.

INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.

VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.

01. INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.

02. DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.

03. VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y

04. APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Intervenir equipos de acuerdo con técnicas de mantenimiento preventivo
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reparar equipos según procedimiento y manuales técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 164,90

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

Referencias bibliográficas - Sistema de Bibliotecas SENA

Diego Armando Prieto Roncancio <dprieto@sena.edu.co>

Vie 03/03/2023 18:56

Para: Gina Del Carmen Chavez Silva <gchavezs@sena.edu.co>

CC: Yamid Libardo Leyva Palencia <yleyva@sena.edu.co>

1 archivos adjuntos (20 KB)

Gina del Carmen Chavez Silva - Electricidad Industrial.docx;

Cordial saludo, Instructora

Teniendo en cuenta el formulario diligenciado el día 24/2/2023 donde se nos suministra las siguientes palabras claves: Inteligencia emocional, Comunicación asertiva, resolución de conflictos, derechos humanos, El Sistema de Bibliotecas adjunta archivo Word con las referencias bibliográficas para agregarlas a sus guías de aprendizaje, el material bibliográfico fue buscado en las bases de datos: **Ebook7-24 y Digitalia.**

Recomendación:

Recuerde que para su ingreso debe incluir su usuario y contraseña, que corresponde a su número de documento de identidad.

Muchas gracias

Atentamente,

Diego Armando Prieto Roncancio
Apoyo Administrativo
Sistema de Bibliotecas SENA
Coordinación del Grupo de Administración Educativa
Centro de Industria y Servicios del Meta

Diego Armando Prieto Roncancio
Ctro Industria Y Servicios Del Meta - Contratista
dprieto@sena.edu.co
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:
Km 1 Vía Acacias



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 40443355

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

NIVEL AVANZADO - Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa

Código: 240201056 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en BOGOTÁ D.C.. A los veintiseis (26) días del mes de Noviembre de dos mil diecinueve (2019)

Firmado Digitalmente por

723576 - 26/11/2019
No Y FECHA REGISTRO

WAINE ANTONY TRIANA ALBIS
SUBDIRECTOR CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL

Vigencia:
hasta el 26 de Noviembre de 2022

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 940400240201056CC40443355C.



Buscar en el correo



24
Mail

Redactar

Recibidos 24
Destacados
Pospuestos
Importantes
Enviados
Borradores 2
Categorías
Más

Chat

Spaces

Meet

Etiquetas

Claves
Curso Ponal
CURSOS
Desprendible Nomi... 2
Información
Sena Comunica

1 de 84

Centro de calificaciones - Llamado de atención incumplimiento hora de llegada a la formación - ELECTRICISTA INDUSTRIAL (2673826 PRY 2676782)

Externo Recibidos ×

Territorium <no-reply@territoriumlife.com> vie, 17 mar, 10:25 (hace 4 días)
para mí

Cordial saludo aprendices Duberney Castro y Yefry Alejandro Contreras Moreno

La presente notificación constituye el primer llamado de atención en la competencia ética y cultura de paz por llegada tarde al encuentro de formación el día de hoya 17/03/2023 sin justa causa, esto se considera una falta de acuerdo al Reglamento al Aprendiz en el Capítulo VII Art. 20 Incumplimientos. “Se configuran cuando el aprendiz no presenta evidencias de aprendizaje en las fechas establecidas, no asiste o deja de participar en actividades presenciales o virtuales, pactadas en la ruta de aprendizaje
Recuerde que con tres (3) llamados de atención de solicita comité de seguimiento y evaluación según lo contenido en el mismo.

Atentamente,

Gina del Carmen Chavez Silva
Instructora Integralidad Ética
gchavezs@sena.edu.co
Tel: 57 (8) 6825405 Ext 83963
Carrera 48 # 6-40 Urbanización Guayuriba
Centro de Industria y Servicio del Meta
Regional Meta



Buscar en el correo



24

Mail

Redactar

Chat

Spaces

Meet

Recibidos 24

Destacados

Pospuestos

Importantes

Enviados

Borradores 2

Categorías

Más

Etiquetas

Claves

Curso Ponal

CURSOS

Desprendible Nomi... 2

Información

Sena Comunica

4 de 84

Centro de calificaciones - Llamado de atención incumplimiento hora de llegada a la formación - MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL (2618409 PRY 2625075)

Externo Recibidos ×

Territorium <no-reply@territoriumlife.com> jue, 16 mar, 10:34 (hace 5 días)
para mí

Cordial saludo aprendices Johan Nicolas Linares Pinzón; John Jairo Losada Pérez; Juan José Vargas Contreras; David Santiago Quintero Agudelo; Juan Esteban Gordo Romero y Cesar Elian Enciso Tovar

La presente notificación constituye el primer llamado de atención en la competencia ética y cultura de paz por llegada tarde al encuentro de formación sin justa causa, esto se considera una falta de acuerdo al Reglamento al Aprendiz en el Capítulo VII Art. 20 Incumplimientos. “Se configuran cuando el aprendiz no presenta evidencias de aprendizaje en las fechas establecidas, no asiste o deja de participar en actividades presenciales o virtuales, pactadas en la ruta de aprendizaje. recuerde que con tres (3) llamados de atención de solicita nuevamente comité de seguimiento y evaluación según lo contenido en el mismo.

Atentamente,

Archivos:



GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA <gdchavez@misena.edu.co> jue, 16 mar, 10:37 (hace 5 días)
para Yoan



Buscar en el correo



24
Mail
Chat
Spaces
Meet

Redactar

Recibidos 24
Destacados
Pospuestos
Importantes
Enviados
Borradores 2
Categorías
Más

Etiquetas

Claves
Curso Ponal
CURSOS
Desprendible Nomi... 2
Información
Sena Comunica

3 de 84

Centro de calificaciones - Llamado de atención incumplimiento hora de llegada a la formación - MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL (2618409 PRY 2625075)

Externo Recibidos ×



Territorium <no-reply@territoriumlife.com> jue, 16 mar, 11:26 (hace 5 días)
para mí

Cordial saludo aprendiz Carlos Felipe Saavedra Bohórquez

La presente notificación constituye el primer llamado de atención en la competencia ética y cultura de paz por llegada tarde al encuentro de formación sin justa causa, esto se considera una falta de acuerdo al Reglamento al Aprendiz en el Capítulo VII Art. 20 Incumplimientos. “Se configuran cuando el aprendiz no presenta evidencias de aprendizaje en las fechas establecidas, no asiste o deja de participar en actividades presenciales o virtuales, pactadas en la ruta de aprendizaje. recuerde que con tres (3) llamados de atención de solicita comité de seguimiento y evaluación según lo contenido en el mismo

Archivos:



GINA DEL CARMEN CHAVEZ SILVA <gdchavez@misena.edu.co> jue, 16 mar, 11:27 (hace 5 días)
para Yoan

Cordial saludo instructor Yoan reenvio correo para su información y fines pertinentes de acuerdo al seguimiento que se lleva de acuerdo al comité.

--
Atentamente