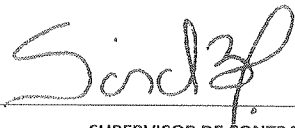



	<b>REQUERIMIENTO PERSONAL - CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b>		CÓDIGO: AP-TH-F-108-04	
	<b>SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</b>		VERSIÓN: 4	
				PÁGINA: 1 DE 1
				FECHA: 15/06/2022
<b>FECHA DE SOLICITUD:</b>	23/03/2023	<b>DEPENDENCIA</b>	Dirección Gestión del Riesgo en Salud	
<b>SERVICIO</b>	PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS	<b>UNIDAD DE SERVICIO</b>	SEDE ADMINISTRATIVA FERIAS	
<b>CONVENIO:</b>	CONVENIO PSPIC	<b>TIPO</b>	Asistencial	
<b>NOVEDAD:</b>	Convenio			
<b>OBJETO CONTRACTUAL:</b>				
Prestar servicio profesionales y de apoyo a la gestión como PROFESIONAL UNIVERSITARIO 1 - PSICOLOGO (A) dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E. de acuerdo a las necesidades de la institución				
<b>APLICA POR HORAS:</b>	SI	<b>VALOR HORA:</b>	\$ 25.071	<b>NUMERO DE HORAS:</b> 184
<b>VALOR TOTAL:</b>	\$4.613.087		<b>PLAZO</b>	
<b>CDP</b>	De conformidad a la disponibilidad presupuestal expedida por la Dirección Financiera			
<b>PERFIL REQUERIDO:</b>				
<b>ESTUDIOS:</b>	PROFESIONAL PSICOLOGO (A)			
<b>EXPERIENCIA:</b>	NO REQUIERE			
<b>JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN</b>				
<p>1. Que la subred integrada de servicios de salud es una empresa social del estado creada como una categoría especial de entidad pública descentralizada, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa mediante el acuerdo 641 de 2016, que tiene por objeto prestar servicios de salud integrales y de calidad en todos los niveles de complejidad a la población objeto de las localidades de chapinero, Usaquén, Engativá, suba, barrios unidos y demás que demanden los servicios de salud, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de la población. quienes, a través de un régimen de contratación de derecho privado, hace que con mayor agilidad pueda dar cumplimiento a la satisfacción de las necesidades de toda una población bajo el postulado de hacer una efectiva y eficiente garantía al derecho a la salud y saneamiento ambiental, poniendo de plano en forma clara la primacía de la vida humana sobre cualquier formalidad normativa. 2. Que de conformidad con el Numeral 6 del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993, en materia contractual la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte se someterán al régimen del derecho privado, pero podrán aplicar, discrecionalmente las cláusulas excepcionales previstas en el estatuto General de Contratación de la Administración pública. 3. Se requiere contar con un PROFESIONAL UNIVERSITARIO 1 - PSICOLOGO (A) a que la Dirección del Gestion del Riesgo no cuenta con el personal para cubrir dicha vacante.</p>				
<b>OBLIGACIONES</b>				
<p>1.) Coordinar la elaboración del Plan Estratégico de IEC. 2.) Realizar, consolidar y radicar el diagnóstico de necesidades de los entornos y procesos con respecto a las acciones de IEC y con ello proyectar el Plan Estratégico. 3.) Consolidar y radicar el Plan Estratégico de IEC. 4.) Elaborar y entregar cronograma de actividades de cada subred, para definir previamente el acompañamiento. 5.) Consolidar y enviar el reporte mensual del Plan estratégico de Información, Educación y Comunicación. 6.) Realizar el reporte del SEGPLAN. 7.) Participar en las reuniones de equipo y de la coordinación PIC cuando sea requerido. 8.) Participar en las Asistencias Técnicas y reuniones citadas por SDS y la subred. 9.) Hacer seguimiento a las solicitudes de los entornos y procesos transversales. 10.) Realizar acompañamiento en territorio. 11.) Apoyar las actividades educativas y comunicativas. 12.) Realizar reuniones y asistencias técnicas relacionadas con IEC según solicitud de los entornos y procesos transversales. 13.) Consolidar y enviar el reporte bimestral del informe de seguimiento del Plan estratégico de Información, Educación y Comunicación. 14.) Coordinar la elaboración informe final de evaluación del Plan estratégico de Información, Educación y Comunicación. 15.) Consolidar y radicar Informe final de evaluación del Plan estratégico de Información, Educación y Comunicación</p>				

FIRMA	FIRMA
	
<b>SUPERVISOR DE CONTRATO</b> <b>SANDRA MARIA BOCAREJO HERNANDEZ</b> <b>DIRECTORA DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD</b>	<b>DIRECTOR O JEFE DE OFICINA</b> <b>SANDRA MARIA BOCAREJO HERNANDEZ</b> <b>DIRECTORA DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD</b>
FIRMA	FIRMA
	
<b>SUBGERENTE DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD</b> <b>YANITH PIRAGUATA GUITIERREZ</b>	<b>ORDENADOR DEL GASTO</b> <b>OSCAR JAVIER MANRIQUE LADINO</b>

**CERTIFICADO DE INSUFICIENCIA DE PERSONAL EN PLANTA**

La Dirección Operativa de Gestión del Talento Humano Certifica:  
Que según el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 señala:  
“Artículo 2.8.4.4.5. Condiciones para contratar la prestación de servicios. Los contratos de prestación de servicios con personas naturales o jurídicas, sólo se podrán celebrar cuando no exista personal de planta con capacidad para realizar las actividades que se contratarán”  
Dado lo anterior y una vez realizado el estudio respectivo, la Dirección Operativa de Gestión del Talento, certifica que después de analizar la planta de personal se tramita el presente requerimiento por una de las siguientes causales:

1. Que, de acuerdo con el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E, no existe personal que pueda desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación del servicio.
2. Que, conforme a las razones contenidas en la precedente solicitud del área mencionada y la justificación del asunto, la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E, no cuenta con el personal capacitado para el cumplimiento de la necesidad a que se refiere el objeto enunciado, dado el grado de especialización del servicio.
3. Que el personal de la planta no es suficiente para adelantar las acciones previstas en la justificación sustentada por el área para atender la contratación que se requiere por parte de la misma.

FIRMA

<b>DIRECTOR OPERATIVO GESTION DEL TALENTO HUMANO</b> <b>JOHANNA MARIA MEDINA ORNA</b>