PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellín, 31 de marzo de 2023

Señor (a)
AMARIS LEONELLIS ARIZA BOLANOS
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4658120
Cargo del supervisor: Coordinador académico
Dependencia Centro de Servicios y Gestion Empresarial
Medellín

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Marzo del año 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR.4658120 del año 2023

DORA ELENA QUIROZ CORREA, identificado con la Cédula de ciudadanía No.42793271 de Itagüí, en mi calidad de Contratista del SENA, en Coordinación académica de Centro de Servicios y Gestión Empresarial, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: valor total de la contratación la suma de veintisiete millones novecientos ochenta y dos mil quinientos pesos **($27982500).** Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: en mensualidades máximo de tres millones novecientos noventa y siete mil quinientos pesos **($ 3.997.500)** y el equivalente por la fracción de mes en caso de ser así.

Plazo: Será hasta el 21 de septiembre de 2023

OBJETO:
PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA PLANEAR Y ORIENTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, QUE PROGRAME EL CENTRO DE SERVICIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL EN SUS DIFERENTES NIVELES Y MODALIDADES, ATENDIENDO LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVIDAD.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Planear los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales (guía de aprendizaje actualizada en compromISO, proyecto formativo, planeación pedagógica, instrumentos de evaluación), para el cumplimiento del objeto contractual.	1.1.Guía de aprendizaje: Por medio de las sesiones de formación se dio el desarrollo de la guía en las fichas asignadas en la programación.;	Portafolio del instructor, que incluye las guías de aprendizaje orientadas en cada una de las fichas asignadas en la programación.;
		1.2.Proyecto formativo: Se trabajo por medio de las actividades que se indican en las guía de aprendizaje para las respectivas fichas asignadas en la programación.;	Se trabajo por medio de las actividades que se indican en las guía de aprendizaje para las respectivas fichas asignadas en la programación.;
		1.3.Planeación pedagógica: Se ejecuta por medio del desarrollo de las guías de aprendizaje y el desarrollo de las actividades propuestas.;	Diseño y ejecución de actividades en los ambientes, ejecución de guía de aprendizaje y actividades en Territorium y registro de asistencia de aprendices.;
		1.4.Instrumentos de evaluación: Lista de chequeo;Rúbricas;Talleres;	Portafolio del instructor para ficha asignada en la programación;
2	Participar en las jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y del Centro de formación según los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato	2.Jornadas de diseño y desarrollo curricular: Para este mes sí participó en jornadas de desarrollo y diseño curricular	Diseño y planeación de formación integral y explicación sobre el desarrollo del proceso formativo en los programas asignados.
3	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática objeto del contrato (emisión de juicios evaluativos en los plazos establecidos por el reglamento del aprendiz, registro de inasistencias en la plataforma SofiaPlus, concertar el plan de evaluación con los aprendices acorde con el desarrollo de la guia de aprendizaje, reportar mensualmente las novedades para el comité de evaluación y seguimiento), velando por una ejecución mínima mensual de 160 horas de formación.	3.1.Registró juicios evaluativos: Durante el periodo no se registran juicios a razón que no finaliza el trimestre.	No se ha finalizado trimestre.;
		3.2.Fichas en que se reporto registró de inasistencias: Registro de inasistencias realizado en senasofiaplus para las fichas relacionadas	2376443, 2440211, 2617434, 2470008, 2693232 y 2499538
		3.3.Concertación del plan de evaluación (plan de trabajo): 2617605, 2482818, 2376443, 2440211, 2617434, 2470008, 2693232 y 2499538	Portafolio del instructor- carpeta de concertación del plan de trabajo para las fichas asignadas que contiene el acta.;
		3.4.Fichas programadas para orientar formación: 2617605, 2482818, 2376443, 2440211, 2617434, 2470008, 2693232 y 2499538	Reporte registrado en SenaSofiaPlus denominado "TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACIÓN" y planeador de asignación de programación;

		3.5.novedades reportadas a comité de evaluación y seguimiento de aprendices: Para este mes no se presentan novedades, por ende no se reportan casos a comité de evaluación y seguimiento de aprendices.	No se presentaron casos para reportar para dichas fichas anteriores. Se reportó una solicitud de juicios de una ficha del año pasado (F2382662), a la cual se dio respuesta y se gestionó correctamente.
4	Participar cuando el centro de formación así lo solicite, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	4.Proyectos de investigación técnica y/o pedagógica: Para este mes no se requiere que participe en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica	Para este mes no se ha requerido participar en Semilleros de investigación.;
5	Gestionar de forma permanente el LMS, retroalimentando, evaluando al aprendiz de manera sincronizada con el aplicativo SofiaPlus.	5.Acciones realizadas en la plataforma LMS-Territorium: Realización y cargue de actividades y actividades evaluativas con sus respectivos anuncios.	Publicación de anuncios;Configuración de actividades;Valoración de actividades;
6	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	6.Acciones realizadas en Formación complementaria: Para este mes en la programación no se asignaron fichas de formación complementaria para orientar formación.	Para este mes no se asigna orientar formación complementaria en la programación enviada por la coordinación;
7	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno y sistemático en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificar permanentemente que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrar oportunamente los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias,	7.1.Verificación del estado de aprendices: Se lleva control de asistencia en las sesiones de formación;	Control de asistencia de las sesiones de formación que se encuentra en el portafolio del instructor;
		7.2.Ruta de aprendizaje: Para este mes no se requiere crear rutas de aprendizaje a razón no me asignan fichas que requieren dicha acción.	Para este mes no se requiere generar rutas a razón que ya los aprendices se encuentran enrutados en las respectivas fichas.;
		7.3.Juicios evaluativos de reconocimiento de aprendizajes previos: Para este mes no se ha requerido por parte de los aprendices reconocimiento de aprendizajes previos.	Para este mes no se ha requerido por parte de los aprendices reconocimiento de aprendizajes previos, por ende no se realizan acciones.;
		7.4.novedades reportadas a comité de evaluación y seguimiento de aprendices: Para este mes no se presentan novedades, por ende no se reportan casos a comité de evaluación y seguimiento de aprendices.	No se presentaron casos para reportar para dichas fichas anteriores. Se reportó una solicitud de juicios de una ficha del año pasado (F2382662), a la cual se dio respuesta y se gestionó correctamente.

	novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.		
8	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	8.Acciones realizadas para dar cumplimiento a el reglamento del aprendiz: Directamente no se trabajó el reglamento, pero con algunas fichas se realizó actividad con el artículo 4 de la Ley 119. ;	Portafolio del instructor que contiene el control de asistencia de las sesiones de formación para las respectivas fichas asignadas.;
9	Apoyar los procesos de autoevaluación y Registro calificado para los programas del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	9.Apoyo en los procesos de autoevaluación y/o Registro calificado: Para este mes no se requiere apoyar acciones en los procesos de autoevaluación y/o registro calificado.	Para este mes no se requiere apoyar acciones en los procesos de autoevaluación y/o registro calificado.;
10	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	10. Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo: Certificado de inducción de seguridad y salud en el trabajo SIIGA, que se encuentra en SII contratistas y se entrega en el mes de inicio del contrato;	Curso y certificado SIGA;
11	Apoyar al centro de formación cuando así se le solicite, en la promoción del portafolio de servicios, mediante visitas, socialización que favorezcan la apertura de nuevos grupos.	11. Apoyo en la promoción del portafolio de servicios: Para este mes no se requieren realizar acciones en la divulgación del portafolio	Para este mes no se requieren realizar acciones;
12	Recibir en inventario los bienes entregados por la entidad para el cumplimiento del objeto del contrato, dando uso adecuado y una vez finalizado el contrato, quedar a paz y salvo con el Almacén.	12.Bienes a cargo: Para este mes no se ha recibido inventario a cargo, pero se da buen uso al mobiliario, equipos, herramientas y materiales empleados para orientar la formación en los diferentes ambientes de formación	No se cuenta con inventario a cargo, pero se da buen uso a los bienes, equipos y materiales empleados en las sesiones de formación acorde la programación asignada.;
13	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz, de acuerdo con la programación.	13.Acompañamiento en actividades de Bienestar al aprendiz: Para este mes no se ha requerido apoyar actividades desde el bienestar al aprendiz	Para este mes no se ha requerido apoyas actividades desde el bienestar al aprendiz;
14	Acudir de manera puntual a las reuniones que el centro		Trabajo en el desarrollo curricular sábados para compensar los días

	convoque en desarrollo de las políticas de la Dirección Nacional de Formación.	14.Reuniones: Para este mes se participó de las reuniones convocadas	que no se trabajarán en Semana Santa.
15	Atender dentro de los 3 días siguientes las solicitudes que a través de correo electrónico le formulen aprendices, coordinadores y demás actores del proceso formativo.	15.Respuesta a solicitudes: Respuesta a los aprendices por medio de correo;Respuesta de requerimientos realizados por la coordinación.;	Vía correo electrónico, Territorium y whatsapp.
16	Una vez terminada la etapa lectiva el instructor debe hacer entrega al instructor de seguimiento a etapa practica el reporte de los aprendices de la ficha incluidos los juicios evaluativos con sus respectivas novedades	16.Acciones realizadas para entrega de aprendices que inician etapa productiva: Para este mes no se realizan acciones a razón que las fichas aun no inician etapa productiva	Las fichas asignadas aún no están en etapa práctica.;

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	No aplica			
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla I- 62061017 7 N- 62225887, operador ARUS y periodo de Febrero. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO **x** he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el

numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,



DORA ELENA QUIROZ CORREA
Nombres y apellidos
Contratista
C.C. No. 42793271

Recibí a satisfacción:

AMARIS LEONELLIS ARIZA BOLANOS
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.4658120 **de 2023**
Coordinador académico

24 de febrero de 2023

ACTIVIDAD 1. Evaluativa
Fecha entrega: 2 de marzo-10pm
Tema: Ética y moral.
Actividad en parejas.

A partir del video "Ética y Moral" de la catedrática española Adela Cortina https://www.youtube.com/watch?v=EYpV6H26GYk&t=971s&ab_channel=sulycastrom, responda de forma escrita y socialice:



1. ¿Qué es argumentar?
2. ¿Qué relación o distinción encontró entre ética y moral?
3. ¿Cuándo se puede decir que una institución es de **alta moral**?
4. ¿Qué valores ha encontrado en el SENA y en qué consisten? (recordar inducción, ley 119 art. 4: **valores morales- éticos, culturales y ecológicos**)
5. ¿Cómo estos valores permiten transformar las personas y contribuyen al desarrollo del país?
6. ¿Diga, por qué los ***principios éticos*** deben ser universales, es decir de cumplimiento para todas las personas?

LEY 119 DE 1994
(febrero 9)
Diario Oficial No. 41.216, de 9 de febrero de 1994

Por la cual se reestructura el Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, se deroga el Decreto 2149 de 1992 y se dictan otras disposiciones.

EL CONGRESO DE COLOMBIA

DECRETA:

CAPÍTULO I.
NATURALEZA, MISIÓN, OBJETIVOS Y FUNCIONES

1. Impulsar la promoción social del trabajador, a través de su formación profesional integral, para hacer de él un ciudadano útil y responsable, poseedor de valores morales éticos, culturales y ecológicos.

Nota: Poner los nombres de los dos realizadores y cargar actividad de forma individual, tener en cuenta la redacción y la ortografía, escritura coherente, clara y argumentada (razones claras).

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA 11 DEL MES DE 03 DEL AÑO 2023.

OBJETIVO (S): Reunión Equipo Ejecutor. P.H

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Tatiana Forero Chmp.	52533184		X		CESGE	taticell@hotmail	3118520031	X	
2	Glenda Quiroz Cortes	42743271		X		CESGE	dquiroz@sena.edu.co	3012548207	X	
3	Rosalba Restrepo Rua	43039669		X		CESGE	rrestrepo@sena.edu.co	3206382479	X	
4	Juan Carlos Mesa Nieto			X			juan.carlos.mesa.nieto@gmail.com		X	
5	Nelson Palacios Salazar	6575318	X			CESGE	npalacios@sena.edu.co	3002713268	X	
6	Sandra Consuelo Beltrán Beltrán	1069952547		X		CESGE	scbeltran71@misena.edu.co	3144559535	X	
7	Giovany Aldana	3165918	X			CESGE	galdana@sena.edu.co	3123912840	N.A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No: DEL DÍA 4 DEL MES DE 3 DEL AÑO 2023

OBJETIVO DE: Diseño curricular - compensación semana santa

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Luis David Ossa Giraldo	98698096	X			CESGE	ldossa@sena.edu.co	3012827461	NA	
2	Fernando Franco C	70115136	X			Cesge	fefranco@sena.edu.co	3136419611	N/A	
3	Eliana Aguirre C	42742271		X		CESGE	dequiroze sena.edu.co	3012548204	N/A	
4	Sandra Carolina Bañ	1088852597		X		CESGE	sandydparra@sena.edu.co	3144559535	N/A	
5	Luis Felipe Pedraha	8101841	X			CSGE	lpiedrahita	3003300330	N.A	
6	Carolina Cardona	1037580232	X			CESGE	ccardonaF@sena.edu.co	3045836191	N/A	
7	Nilza Viana	43916715	X			Cesgc	nruiano@sena.edu.co	3146588010	—	
8	Mónica E. Villa	37545980	X			CESGE	mvillar@sena.edu.co	3136539102	—	
9	Fabio Enrique Hernandez	91290369	X			CESGE	fernandezm@sena.edu.co	3127649888	—	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Hace constar:

Que el Sr(a) DORA ELENA QUIROZ CORREA Identificado(a) con cédula de ciudadanía 42793271 realizó el día 19/03/2023 la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

La presente constancia tiene validez para aplicación y uso al interior de la entidad, con el fin de dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, Articulo 2.2.4.6.11., Parágrafo 2.

Compromiso SST:

Yo DORA ELENA QUIROZ CORREA Identificado(a) con cédula de ciudadanía 42793271 me comprometo a dar cumplimiento a las obligaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo (Decr. 1072/2015):

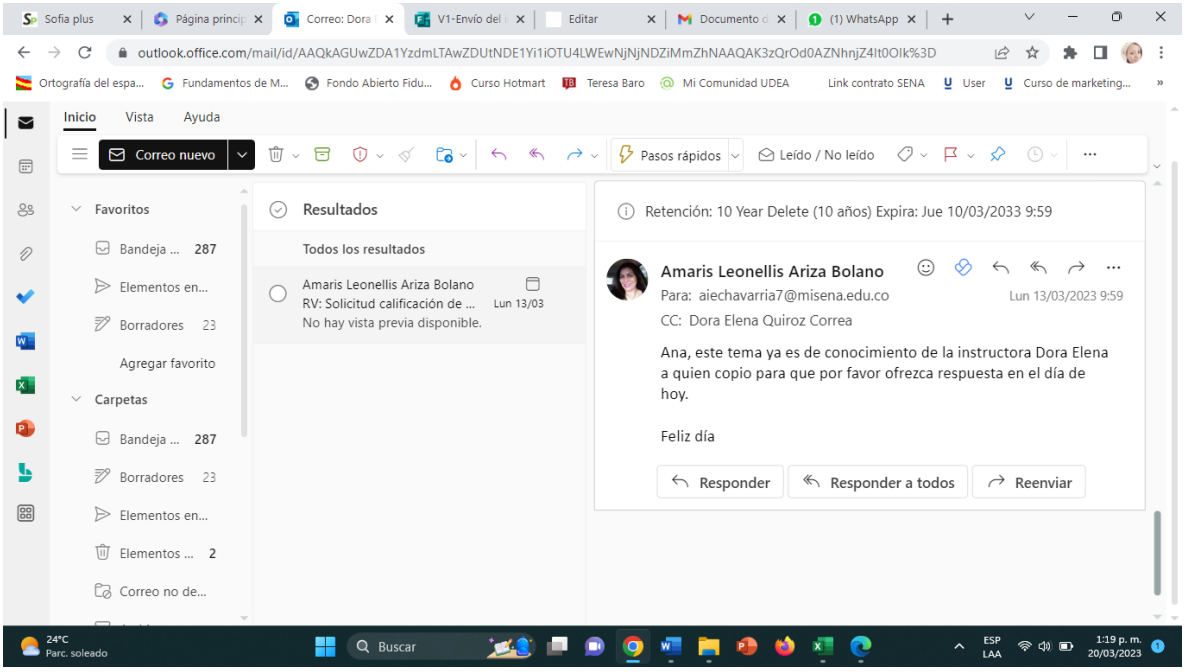
1. Procurar el cuidado integral de mi salud.
2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumiré su costo.
3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.
5. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada de mi contrato.

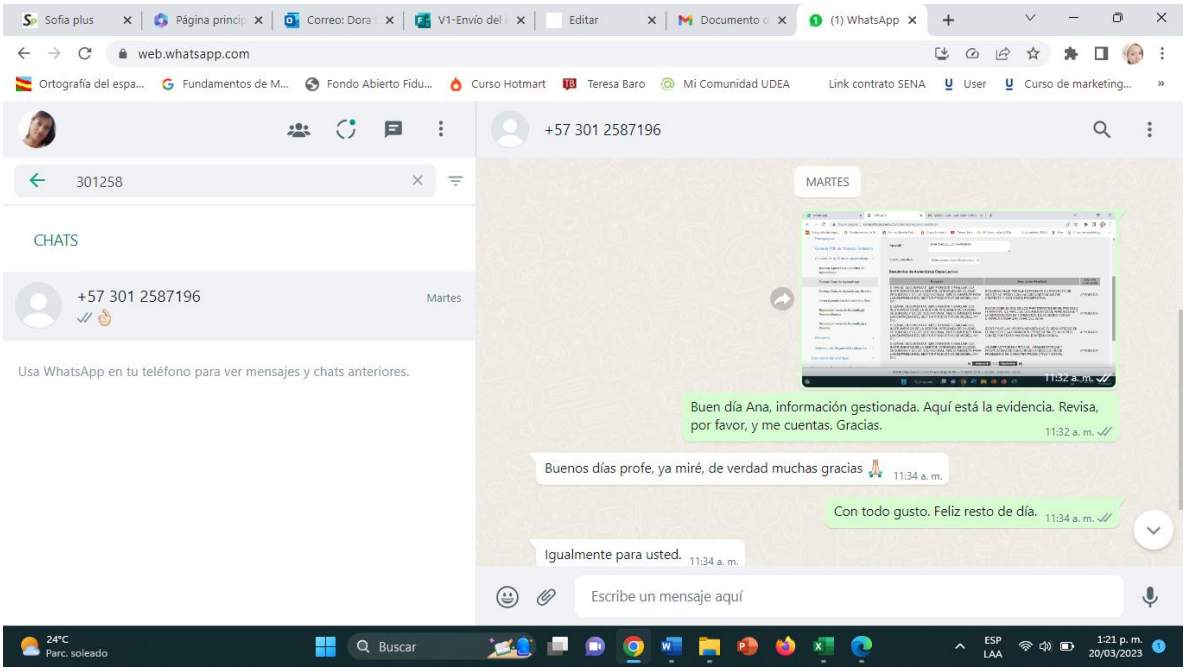
_____
Firma

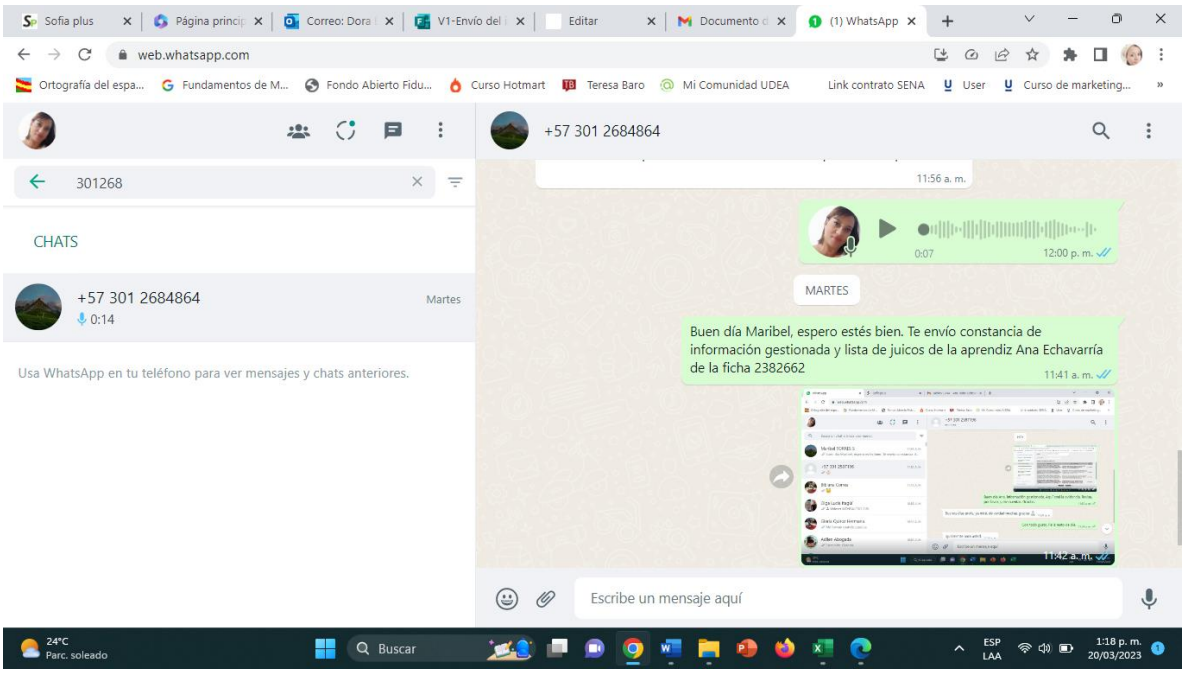
Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -

Evidencia gestión de juicios de ficha 2382662 (año 2022)

Aprendiz Ana Isabel Echavarría



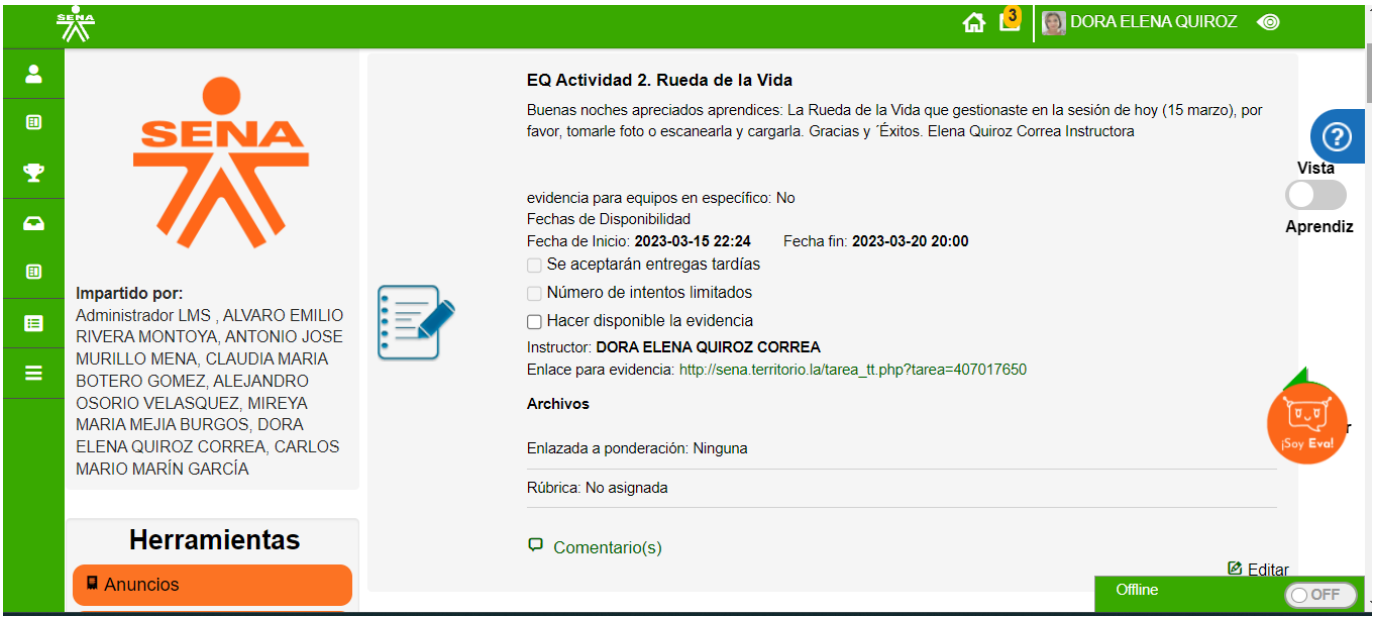


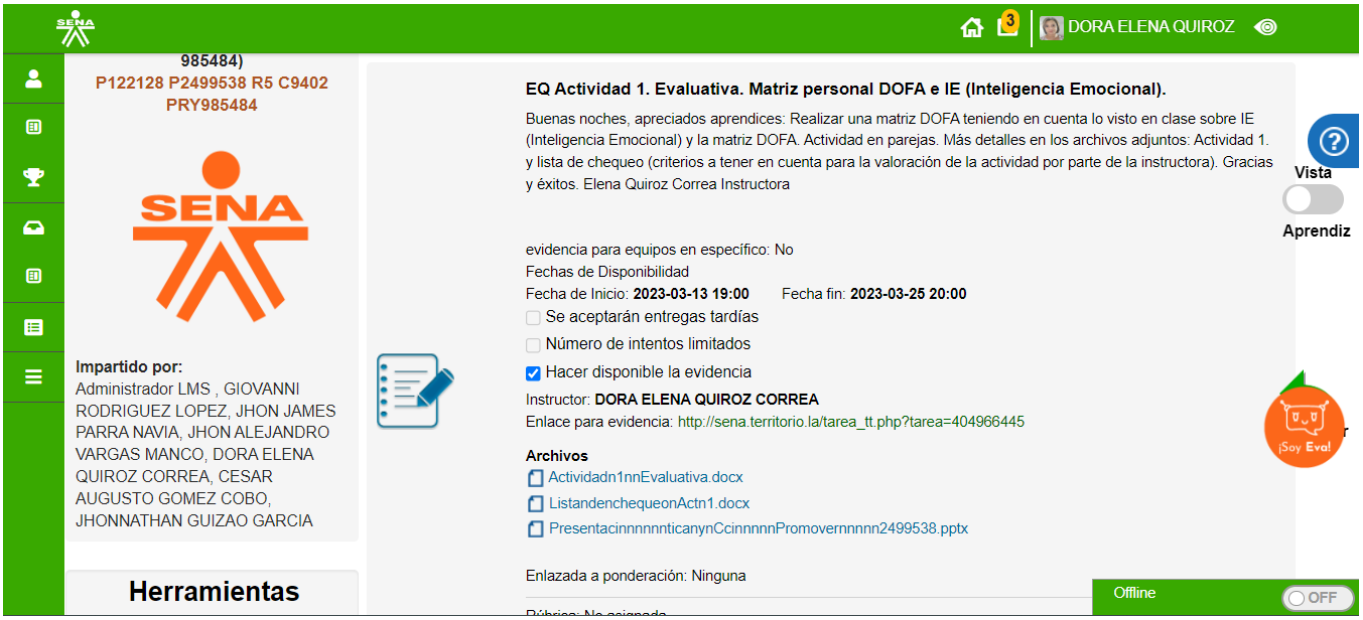

Sofia plus
Página princip
Correo: Dora
V1-Envío del
Editar
Documento
(1) WhatsApp
web.whatsapp.com
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
301268
CHATS
+57 301 2684864
Martes
0:14
Usa WhatsApp en tu teléfono para ver mensajes y chats anteriores.
+57 301 2684864
11:56 a. m.
0:07
12:00 p. m.
MARTES
Buen día Maribel, espero estés bien. Te envío constancia de información gestionada y lista de juicos de la aprendiz Ana Echavarría de la ficha 2382662
11:41 a. m.
Escribe un mensaje aquí
24°C
Parc. soleado
Buscar
ESP
LAA
1:18 p. m.
20/03/2023

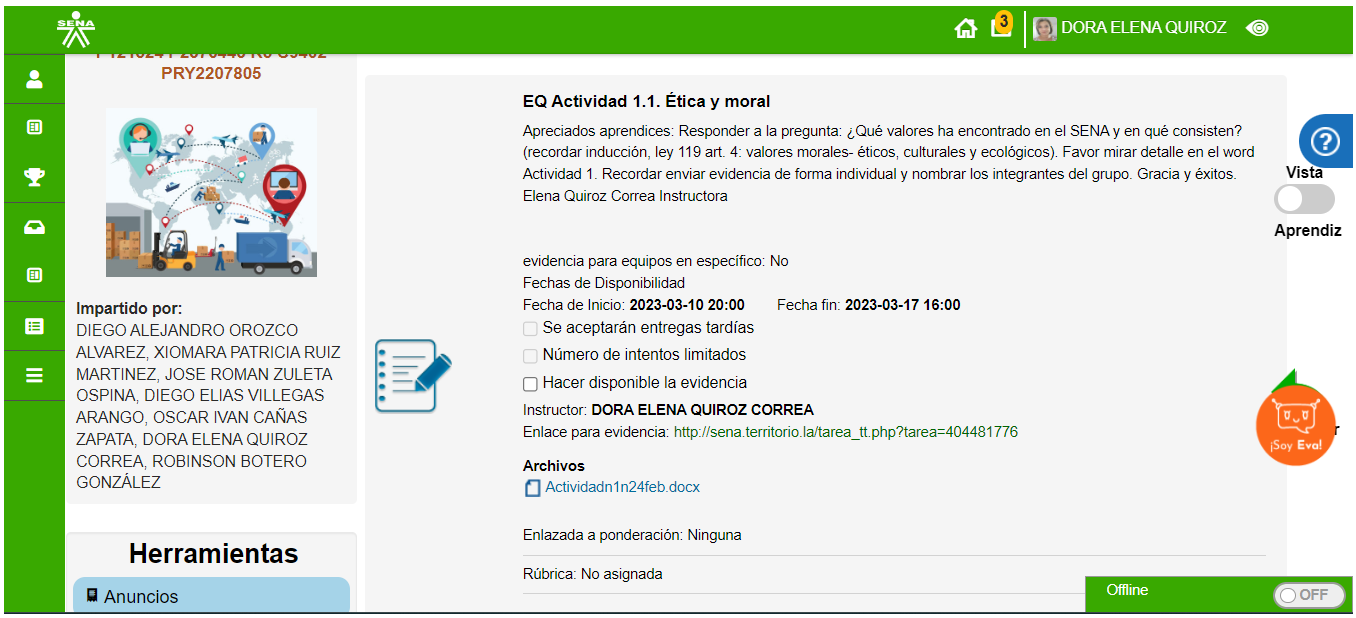
EVIDENCIA ACTIVIDADES (marzo 2023)

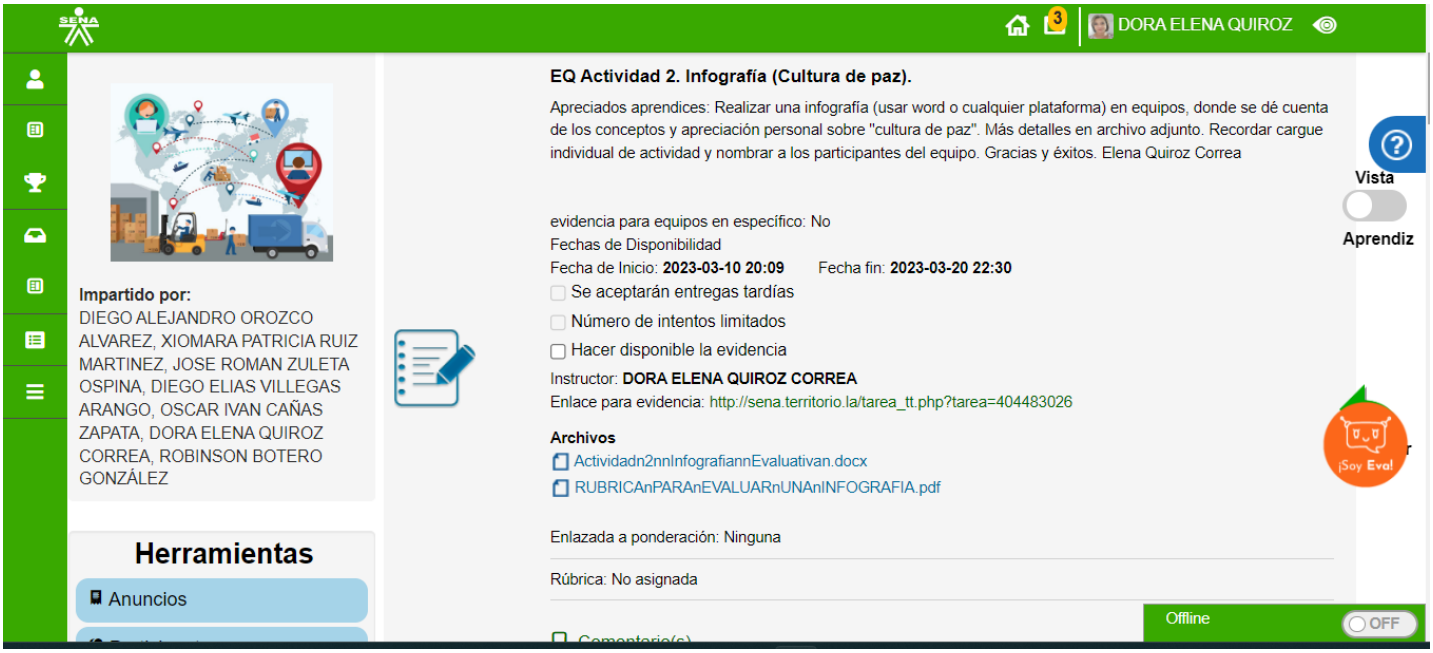
TERRITORIUM





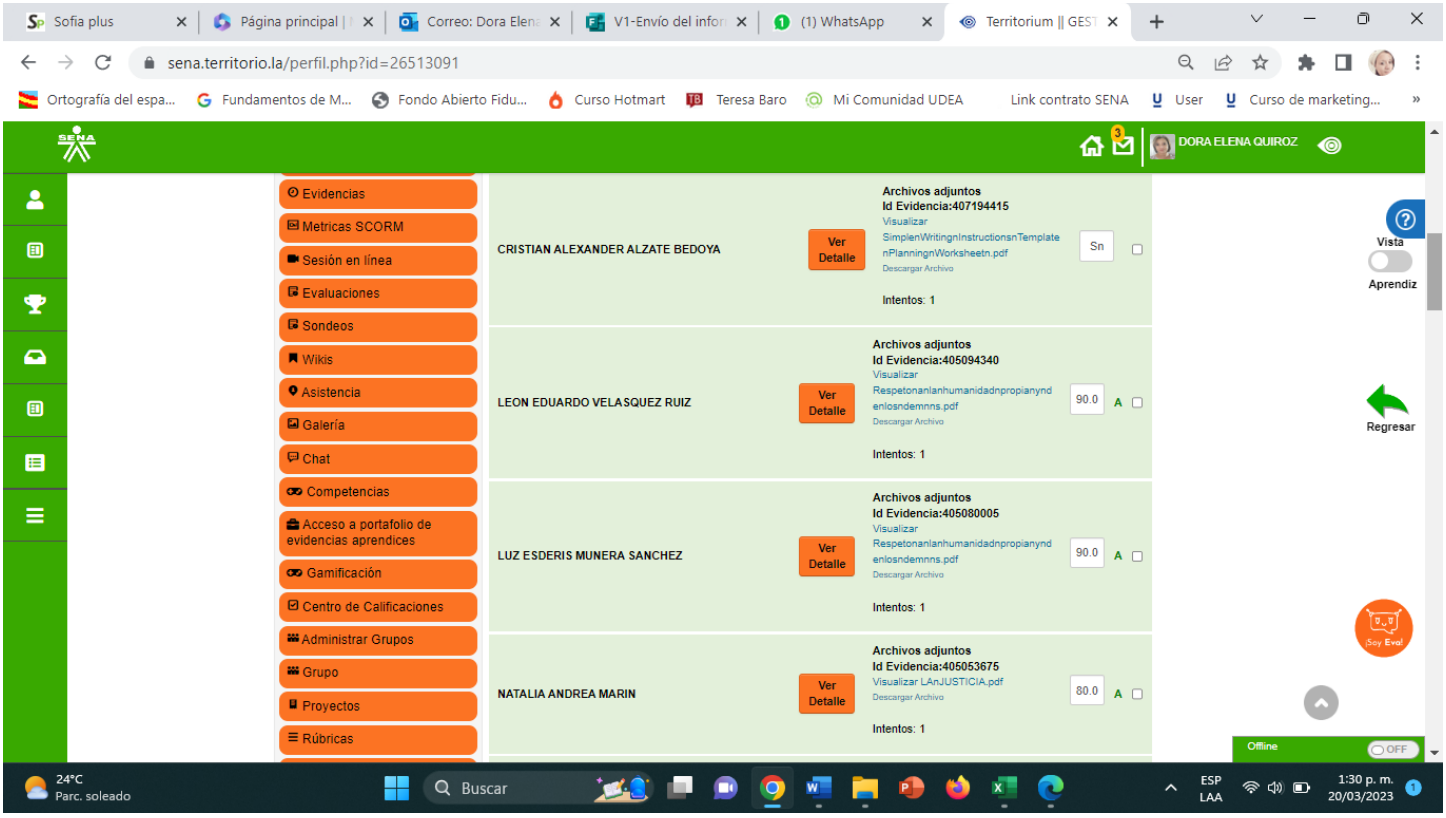

DORA ELENA QUIROZ
985484)
P122128 P2499538 R5 C9402
PRY985484
Impartido por:
Administrador LMS , GIOVANNI RODRIGUEZ LOPEZ, JHON JAMES PARRA NAVIA, JHON ALEJANDRO VARGAS MANCO, DORA ELENA QUIROZ CORREA, CESAR AUGUSTO GOMEZ COBO, JHONNATHAN GUIZAO GARCIA
Herramientas
EQ Actividad 1. Evaluativa. Matriz personal DOFA e IE (Inteligencia Emocional).
Buenas noches, apreciados aprendices: Realizar una matriz DOFA teniendo en cuenta lo visto en clase sobre IE (Inteligencia Emocional) y la matriz DOFA. Actividad en parejas. Más detalles en los archivos adjuntos: Actividad 1. y lista de chequeo (criterios a tener en cuenta para la valoración de la actividad por parte de la instructora). Gracias y éxitos. Elena Quiroz Correa Instructora
Vista
Aprendiz
evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: 2023-03-13 19:00 Fecha fin: 2023-03-25 20:00
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia
Instructor: DORA ELENA QUIROZ CORREA
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=404966445
Archivos
Actividadn1nnEvaluativa.docx
ListandenchequeonActn1.docx
PresentacinnnnnnticanynCcinnnnnPromovernnnnn2499538.pptx
Enlazada a ponderación: Ninguna
Offline
OFF


DORA ELENA QUIROZ
PRY2207805
Impartido por:
DIEGO ALEJANDRO OROZCO ALVAREZ, XIOMARA PATRICIA RUIZ MARTINEZ, JOSE ROMAN ZULETA OSPINA, DIEGO ELIAS VILLEGAS ARANGO, OSCAR IVAN CAÑAS ZAPATA, DORA ELENA QUIROZ CORREA, ROBINSON BOTERO GONZÁLEZ
Herramientas
Anuncios
EQ Actividad 1.1. Ética y moral
Apreciados aprendices: Responder a la pregunta: ¿Qué valores ha encontrado en el SENA y en qué consisten? (recordar inducción, ley 119 art. 4: valores morales- éticos, culturales y ecológicos). Favor mirar detalle en el word Actividad 1. Recordar enviar evidencia de forma individual y nombrar los integrantes del grupo. Gracia y éxitos. Elena Quiroz Correa Instructora
Vista
Aprendiz
evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: 2023-03-10 20:00 Fecha fin: 2023-03-17 16:00
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia
Instructor: DORA ELENA QUIROZ CORREA
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=404481776
Archivos
Actividadn1n24feb.docx
Enlazada a ponderación: Ninguna
Rúbrica: No asignada
Offline
OFF

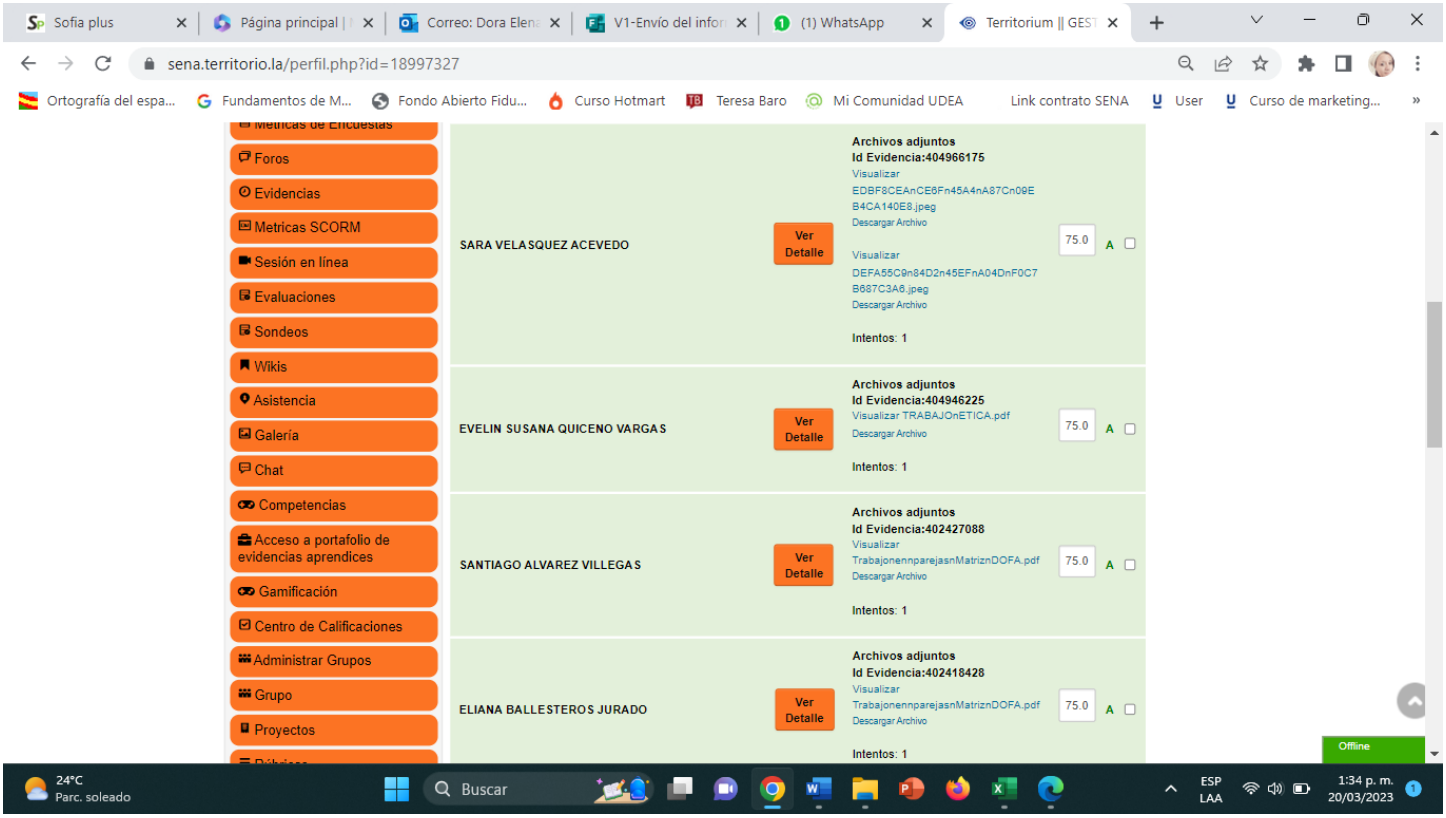

DORA ELENA QUIROZ
Impartido por:
DIEGO ALEJANDRO OROZCO ALVAREZ, XIOMARA PATRICIA RUIZ MARTINEZ, JOSE ROMAN ZULETA OSPINA, DIEGO ELIAS VILLEGAS ARANGO, OSCAR IVAN CAÑAS ZAPATA, DORA ELENA QUIROZ CORREA, ROBINSON BOTERO GONZÁLEZ
Herramientas
Anuncios
EQ Actividad 2. Infografía (Cultura de paz).
Apreciados aprendices: Realizar una infografía (usar word o cualquier plataforma) en equipos, donde se dé cuenta de los conceptos y apreciación personal sobre "cultura de paz". Más detalles en archivo adjunto. Recordar cargue individual de actividad y nombrar a los participantes del equipo. Gracias y éxitos. Elena Quiroz Correa
Vista
Aprendiz
evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: 2023-03-10 20:09 Fecha fin: 2023-03-20 22:30
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia
Instructor: DORA ELENA QUIROZ CORREA
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=404483026
Archivos
Actividadn2nnInfografiannEvaluativan.docx
RUBRICAnPARAnEVALUARnUNAnINFOGRAFIA.pdf
Enlazada a ponderación: Ninguna
Rúbrica: No asignada
Offline
OFF

Valoraciones en plataforma

Ficha 2617605



Ficha 2482818



Ficha

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: Integracion de operaciones logisticas
- Código del Programa de Formación:
- Nombre del Proyecto:
- Fase del Proyecto:
- Actividad de Proyecto: Comportamiento humano y su actuar ético.
- Competencia: **Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.**
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

  Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

  Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación del conflicto.

- Duración de la Guía:

2. PRESENTACION

Apreciado aprendiz, en la presente guía identificará elementos derivados de la dignidad intrínseca de la persona cimentada en principios y valores propios de la naturaleza humana. Los principios son el soporte de lo que es Ética y cultura de paz.

Lo más importante, en principio, es dar y apropiar las bases conceptuales para logra rigor teórico que le permitan a usted contar con fundamentos para inferir criterios y argumentos soportados en la dignidad intrínseca de la persona y su naturaleza y tener así identidad, para poseer juicio objetivo ante cualquier tipo de pensamiento, ideología o acción humana. Por eso, la “situación a debatir” es una acción que fundamenta y apropia los criterios que son el **referente** para argumentar hechos de la sociedad, la familia, a nivel profesional y personal.

La toma de conciencia sobre su propia dignidad intrínseca y la del otro y como, este reconocimiento, soporta los principios y valores éticos son aportes en la instauración de una cultura de paz personal, familiar, social y de nación.

Bienvenido a este recorrido importante en la formación profesional integral, encontrará actividades individuales y en equipo. Ánimo y buen provecho.

«…caminante, no hay camino, se hace camino al andar» Antonio Machado



Las imágenes pueden estar protegidas por derechos de autor

3. FORMULACION DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE SÍ

3.1 Actividad de reflexión. Pienso para actuar…

Reflexione mirando la ilustración de Mafalda y a partir de allí escriba o dibuje en un mural lo que le inspira, socialice la respuesta según orientaciones del instructor.



Ilustración 1 Las imágenes pueden estar protegidas por derechos de auto

https://claveslideraZgoresponsable.blogspot.com/2018/12/los-lideres-se-deben-centrar-en.html

Tiempo: 1 hora

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

Qué sé, sobre ¿Qué es la ética?

Seleccione una noticia que haya escuchado o visto en los medios de comunicación sobre algún hecho que presente una situación que haga referencia sobre el actuar humano; juzgue el comportamiento (es bueno o malo y por qué), de las personas relacionadas en dicha noticia.

Socialice en plenaria su reflexión y destaque los pro y contras señalados en el grupo, en torno al comportamiento humano y su actuar ético.

Tiempo: 1 hora

3.3 Actividades de apropiación del conocimiento, (conceptos y teoría):

3.3.1 Un acercamiento para comprender, qué es la «Dignidad»



Lea el texto de Manuel Kant (encontrará una de las respuestas más próximas a la comprensión de la dignidad humana).

(DIGNIDAD, DERECHOS HUMANOS Y LA FILOSOFÍA PRÁCTICA DE KANT* (Aguirre-Pabón, J. O. (2011) Dignidad, derechos humanos y la filosofía práctica de Kant, en vnivertitas. Bogotá, Colombia. No 123. Pg. 45-74. Sacado de http://www.scielo.org.co/pdf/vniv/n123/n123a03.pdf)

LA NOCIÓN KANTIANA DE LA DIGNIDAD HUMANA

INTRODUCCIÓN

Hoy en día, la noción de «dignidad humana» es considerada un concepto clave en el desarrollo del discurso de los derechos humanos. Esto es algo que recientemente ha sido reconocido por el filósofo Jürgen Habermas, para quien «la dignidad humana… constituye la 'fuente' moral de la que todos los derechos fundamentales derivan su sustento»

… De forma similar, para el profesor alemán Dietmar Von Der Pfordten «Kant se refiere a la dignidad humana en una buena cantidad de sus obras. … le asignen a ***la dignidad*** *una posición central en la filosofía moral y legal de Kant»*

…Para Jeremy Waldron, «Fletcher está convencido de que la moderna noción constitucional de la dignidad es enteramente kantiana»

…el término «dignidad» es usado de forma recurrente por Kant y con cierta relevancia para su argumento sobre el imperativo categórico… Sin embargo, en la Fundamentación sí es considerada como un concepto de gran utilidad derivado ***del principio según el cual todo ser racional debe valorarse a sí mismo y a sus acciones desde la perspectiva de un ser capaz de dar y darse leyes universales a través de las máximas de su voluntad.*** *Como lo señala Kant"*



Las imágenes pueden estar protegidas por derechos de autor

En conclusión, esto es **dignidad**: Aquello que es **condición** para que «alguien» sea fin en sí mismo, que no tiene un valor relativo o preciso sino un valor interno. De acuerdo con esta definición toda persona humana es **merecedora de respeto** incondicional y consideración.



Responda la siguiente pregunta con base en el texto leído y lleve la respuesta a un **debate** con sus compañeros, según orientaciones de su instructor.

¿Cuándo usted juzga una acción del Ser Humano como buena o mala lo hace porque cumple o **no** cumple una ley o porque maltrata o **no** maltrata la Dignidad Humana?

Escriba en un documento las conclusiones del debate realizado y destaque qué elementos de estas le aportan a reconocer y valorar la dignidad humana, consérvelo como apoyo para su participación en la dinámica del numeral 3.3.4

Tiempo: 3 horas

3.3.2 Concepto de Ética



Se intenta así suscitar en Ud. las grandes preguntas que lo lleven a analizar el actuar ético y moral, atendiendo las orientaciones de su instructor: ¿En qué consiste lo moral?, ¿En virtud de qué criterios y argumentos? y suponiendo que haya alguna concepción moral válida, ¿cómo aplicar sus principios a los distintos ámbitos de la vida personal familiar, social y profesional?

Ingrese a la siguiente página de YouTube:

https://www.youtube.com/watch?v=EYpV6H26GYk&ab_channel=sulycastrom

De no ser posible ver el vídeo, lea el texto que está a continuación, de la autora Adela Cortina: (filósofa que nace en Valencia, en 1947. Es catedrática de Ética y Filosofía Jurídica, Moral y Política de la Universidad de Valencia desde 1986, además directora de la Fundación ÉTNOR, para la ética de los negocios y las organizaciones. En 1969 ingresa en el departamento de Metafísica de la Universidad de Valencia.)

1. EL ÁMBITO DE LA ETICA

Entiendo por «ética», siguiendo la caracterización presentada por Aristóteles en el Libro VI de la Ética a Nicómaco, ***un «saber de lo práctico».*** *Frente al objeto de la ciencia, consistente en aquello «que no puede ser de otra manera» (1139 b 20-21), el saber práctico recae sobre cosas que pueden ser de otra manera; frente al objeto del arte —la producción—* ***el saber práctico se presenta como «disposición racional apropiada para la acción»*** *(1140 a 3-5), para aquella acción que es fin en sí misma por su propia bondad. Pero ya que, a esta acción, como fin racional, no sólo se puede, sino que se debe tener en tanto que hombre, asumo como más completa la caracterización kantiana,* ***«la filosofía moral... debe determinar las leyes... de la voluntad del hombre... como leyes según las cuales todo debe suceder».***

El término «deber» expresa simultáneamente dos acepciones que es necesario recordar: es signo de que, al menos una parte del lenguaje práctico utilizará expresiones prescriptivas; pero, sobre todo, indica que la realidad humana no se reduce a la teórica monotonía de lo que es, sino que se muestra verdaderamente humana cuando exige, a pesar de la experiencia, que algo debe ser. ***La ética tiene, pues, por objeto el deber referido a las acciones buenas que se expresa en los juicios denominados «morales».*** *¿Qué tratamiento le compete conferir a su objeto?*

2. EL OBJETIVO DE LA ETICA: LA CONCEPCIÓN DE LA MORALIDAD

La reflexión ética constituye un metalenguaje filosófico con respecto al lenguaje moral y, por tanto, no pretende aumentar el número de las prescripciones morales; En palabras de Lorenzen, «nos encontramos con que ya hemos aceptado algunas normas morales.

La cuestión es ahora: "¿por qué las aceptamos?". Es, por tanto, con esta pregunta con la que empieza la filosofía moral, y empieza, en consecuencia, como ética normativa». La cuestión ética no es de modo inmediato «¿qué debo hacer?», sino «¿por qué debo?».

La cuestión ética consiste en hacer concebible la moralidad, en tomar conciencia de la racionalidad que hay ya en el obrar*, en acoger especulativamente en conceptos lo que hay de saber en lo práctico.* ***La ética trata de esclarecer si es acorde a la racionalidad humana atenerse a la obligación universal expresada en los juicios morales****, respondiendo a la pregunta de Warnock: «Querría ahora preguntarme si hay algún sentido, y en ese caso cuál, en el que un ser racional se halle obligado — en tanto que racional— a "aceptar" principios morales o a reconocerlos y ponerlos en práctica a través de sus juicios y sus actos... ¿Podría un ser semejante rechazar la moralidad sin merma de su racionalidad?"*

(ADELA CORTINA, ETICA MÍNIMA, INTRODUCCIÓN A LA FILOSOFÍA PRÁCTICA, Prólogo por José Luis L. Aranguren, SEXTA EDICIÓN, ED: Tecnos)

ACTIVIDAD 1. (Evaluativa)

Responda las siguientes preguntas de acuerdo con el video o la lectura y anéxelas para su participación en la dinámica del numeral 3.3.4





¿Qué es argumentar?

¿Qué relación o distinción encontró entre ética y moral?

¿Cuándo se puede decir que una institución es de **alta moral**?

¿Qué valores ha encontrado en el SENA y en que consisten? (recordar inducción, ley 119 art. 4: **valores morales, éticos, culturales y ecológicos**)

¿Cómo estos valores permiten transformar las personas y contribuyen al desarrollo del país?

¿Diga, porque los ***principios éticos*** deben ser universales, es decir de cumplimiento para todas las personas?

Tiempo: 2 horas

3.3.3 Identificar los DDHH en el contexto de la vida cotidiana

ACTIVIDAD 2. Lectura y debate

Responda las siguientes preguntas, una vez haya reflexionado sobre lo expuesto por el preámbulo de la Declaración de los Derechos Humanos que se encuentra a continuación (se conocen por la sigla DDHH, adoptada y proclamada por la Asamblea General de las Naciones Unidas, en su resolución 217 A (III), de 10 de diciembre de 1948), y registre las respuestas en un documento para su participación en la dinámica del numeral 3.3.4

¿Cuál es la base de los principios de libertad, la justicia y la paz?
¿Qué ocurre cuando se desconoce y menosprecia los derechos humanos?
¿Cuál es la condición más importante para el pleno cumplimiento de los DDHH?

Declaración Universal de Derechos Humanos, Preámbulo

Considerando que…
…la libertad,
la justicia y
la paz

…en el mundo tienen ***por base el reconocimiento de la dignidad intrínseca y de los derechos iguales e inalienables de todos los miembros de la familia humana****.*
Considerando que ***el desconocimiento y el menosprecio de los derechos humanos*** *han originado actos de barbarie ultrajantes para la conciencia de la humanidad; y que se ha proclamado, como la aspiración más elevada del hombre, el advenimiento de un mundo en que los seres humanos, liberados del temor y de la miseria, disfruten de la libertad de palabra y de la libertad de creencias.*

Considerando esencial que los derechos humanos sean protegidos por un régimen de Derecho*, a fin de que el hombre no se vea compelido al supremo recurso de la rebelión contra la tiranía y la opresión, Considerando también esencial promover el desarrollo de relaciones amistosas entre las naciones, Considerando que los pueblos de las Naciones Unidas han reafirmado en la Carta su fe en los derechos fundamentales del hombre, en la dignidad y el valor de la persona humana y en la igualdad de derechos de hombres y mujeres; y se han declarado resueltos a promover el progreso social y a elevar el nivel de vida dentro de un concepto más amplio de la libertad.*
Considerando que los Estados Miembros se han comprometido a asegurar, en cooperación con la Organización de las Naciones Unidas, el respeto universal y efectivo a los derechos y libertades fundamentales del hombre, y considerando que una concepción común de estos derechos y libertades es de la mayor importancia para el pleno cumplimiento de dicho compromiso… (negrilla al margen del texto)

Tiempo: 2 horas

3.3.4 Asumir acciones que manifiesten principios y valores a emitir un juicio ético frente a un comportamiento humano

Participe en el juego de roles “Caballo relámpago”, según orientaciones del instructor, lea el documento denominado Material de apoyo y utilice las respuestas dadas y conclusiones de las actividades:

1. Debate sobre dignidad Humana (3.3.1),
2. Preguntas sobre la ética (3.3.2)
3. Respuestas sobre DDHH (3.3.3)

Analice los resultados de la negociación del “Caballo relámpago”.

Compáre las respuestas a las preguntas y conclusiones de las actividades mencionadas con el resultado de un “Buen negocio”, registre el resultado en un cuadro.

Con su equipo reflexione las preguntas:

¿Se respeta la dignidad, la ética y los derechos, frente a la negociación?, si no es así? ¿Qué se debe hacer para comportase de acuerdo a los principios de dignidad, ética y DDHH?

Con estas respuestas escuche las indicaciones dadas por el instructor respecto a los principios de dignidad, ética y DDHH y ponga a consideración del grupo las respuestas anteriores para ajustarlas de ser necesario.

Como cierre de la actividad escriba en un documento la descripción de los elementos que intervienen en una sana negociación en la que los valores, los principios, sean el referente principal para el cumplimiento de los DDHH, el reconocmiento de la dignidad humana y los comportamientos humanos éticos.



Estas prácticas fortalecen las actitudes en su proyecto de vida, permien un proceso de autoevaluación permanente y contribuyen al "Saber convivir".

"Ética no es tanto conocimiento, como comportamiento"

Tiempo: 3 horas Evidencia: Juego de roles y escrito de los elementos que intervienen en la sana negociación para una cultura de paz

3.3.5 Valorar en nuestra sociedad, la cultura de paz, desde la transformación del conflicto

3.3.5.1 Analizar el concepto de cultura paz en el contexto de nuestra sociedad

Lea el prólogo del documento «Paz social y cultura de paz» de Virginia Arango Durling, 2007

Prólogo



El concepto de paz ha evolucionado desde la segunda guerra mundial, pues no es solo ausencia de conflictos o guerra, sino es un fin, un objetivo imprescindible para ejercer y disfrutar los derechos humanos, en otras palabras, la paz, es sinónimo de promoción y respeto de derechos fundamentales.

La paz, valor universal, anhelado y necesario en el mundo, no se ha cristalizado y es precaria, debido a las constantes amenazas producto de la violencia, que se da en todos los ámbitos, en los estados, en conflictos armados, en actos terroristas, en los hogares; por el armamentismo y las armas nucleares, por el antagonismo entre los Estados, por las divisiones ideológicas y religiosas, por la injusticia, la represión, la explotación económica y en general, por el menosprecio de la dignidad del hombre.

En esta publicación, la paz, ha sido examinada reconociendo que se trata de un derecho humano de tercera generación, un derecho humano colectivo, inalienable del hombre, que concierne a toda la humanidad, en la que corresponde el deber fundamental de todos de procurar pro- mover y defenderla, siguiendo directrices internacionales y otros documentos de reconocido prestigio.

En este contexto, se ha analizado la Carta de las Naciones Unidas, y otros instrumentos que tienen como objetivo contribuir, fomentar y mantener la paz, destacando que la "guerra de agresión es un crimen contra la paz internacional que origina responsabilidad internacional".

De igual forma, se ha analizado el derecho a la paz, su protección y promoción en los conflictos armados, desde la perspectiva del derecho humanitario y de las medidas adoptadas por las Naciones Unidas para proteger y pro- mover los mismos.
Hemos prestado atención también, a los elementos necesarios en la construcción y contribución de la paz, desde la perspectiva jurídica y religiosa, sin dejar de mencionar, los obstáculos y las amenazas a la paz, en la que hemos recogido como idea fundamental que las violaciones a los derechos humanos no permiten el logro de la paz.

De otra parte, se ha planteado la vinculación de la paz, desde la perspectiva del Derecho Penal, destacando aquellos hechos delictivos que perturban la paz y la tranquilidad social, entre los que podemos mencionar, el delito de violencia doméstica, el terrorismo y los delitos que comprometen la paz, entre otros.

No podíamos concluir esta obra, sin el estudio de algunas cuestiones fundamentales sobre la cultura de paz, refiriéndonos a los instrumentos, y a los elementos funda- mentales para desarrollar plenamente una cultura de paz, para luego terminar con el reconocimiento de los artífices de la paz.

En síntesis, estamos conscientes que el texto que el lector tiene en sus manos, les permitirá acercarse a debatir sobre un tema de todos los tiempos, y por ende, llegar a la conclusión, que todos hemos sido llamados a construir la paz, y que la paz desde la perspectiva de los derechos humanos y de una cultura de paz, implica un comportamiento encaminado a respetar y promover los derechos humanos de las personas, y de solucionar o arreglar pacíficamente los conflictos. Arango Durling, V. (2007) Paz Social y Cultura de Paz. Ed. Panamá viejo. Panamá.

ACTIVIDAD 3. Infografía (evaluativa)

Partiendo de las comprensiones logradas, desarrolle con su equipo las siguientes actividades, las cuales son suministro para la realización de una infografía que recoja lo esencial de los conceptos trabajados.

1. Consulte en páginas de organismos internacionales o gubernamentales, el significado de derechos de “primera generación” y escriba su concepto en un párrafo
2. Revise los conceptos de Estado, país y nación y encuentre la relación entre estos.
3. Liste las principales características del concepto de paz
4. Responda el interrogante:¿la paz es una construcción del Estado o de los ciudadanos que conforman el Estado?

Tiempo: 4 horas

3.3.5.2 Identificar el concepto de Transformación del conflicto, de acuerdo con la cultura de la paz

Lea el texto que se encuentra a continuación y observe el video “El oficio de la palabra entre los Wayuu”
https://www.youtube.com/watch?v=a-Ob8pcTPzg



"***El conflicto es una construcción humana y que puede ser positivo o negativo según cómo se aborde y cómo termine, es decir, con posibilidades de ser conducido, transformado y superado, de ahí que se puede convertir en paz. Según Fisas (2006) el conflicto es "una construcción social, una creación humana, diferenciada de la violencia (puede haber conflicto sin violencia, aunque no violencia sin conflicto).***

Existen técnicas para la transformación del conflicto, veamos las propuestas por Vicenç Fisas Armengol:

Negociación: es una relación de interdependencia, en la que las partes en conflicto acuerdan negociar sus demandas, con o sin ayuda de un tercero y utilizando técnicas competitivas o cooperativas.

Conciliación: es un procedimiento por el que una tercera persona (conciliadora) trata de dar continuidad a una negociación entre las partes que hasta entonces no habían podido armonizar los intereses contrapuestos. El conciliador se limita a inducir a las partes a que debatan las diferencias y encuentren soluciones propias.

Arbitraje: es un proceso, parecido a un juicio, en el que las partes en conflicto solicitan la ayuda de una tercera persona imparcial y neutral, que adopta una decisión (laudo) y esta es acatada por las partes.

Mediación: las partes en conflicto aceptan la intervención de un tercero para que ayude a conducir un proceso de consenso que pueda derivar en un acuerdo aceptable para todas las partes, con una implicación mayor que es la conciliación.

Técnicas mixtas: son procesos que combinan la mediación con otras técnicas, como la consulta no vinculante a un especialista imparcial, con objeto de alentar a las partes a conseguir un acuerdo.

ACTIVIDAD: Mesa redonda (Conflictos)

- Escriba una reflexión sobre la importancia de la "palabra y el diálogo" en las técnicas de transformación de conflictos.
- Comparta sus reflexiones en una mesa redonda de acuerdo con las indicaciones de su instructor.
- Redacte con su equipo, un documento que dé cuenta del análisis y conclusiones de la estratégia para la transformación del conflicto en oportunidades para la construcción de la convivencia en el entorno social (familia, laboral, comunidad educativa).

Tiempo: 3 horas Evidencia: Documento el diálogo como elemento que contribuya a la construcción de convivencia

3.4 Transferencia del conocimiento:

Promover en mis acciones, la ética, el reconocimiento de la dignidad del ser humano, la paz y los DDHH que nacen de ella

La situación que vive el mundo entero nos llevó a dirigir la atención a los centros de la salud y por los medios de comunicación nos han relatado situaciones difíciles.



Lea el siguiente texto en el cual se encontrará con escenas que ha vivido o le han contado y responda los interrogantes ubicados al final del texto:

¿LA DIGNIDAD DEL SER HUMANO SE RESPETA EN UN QUIRÓFANO?
(Raquel Franco)

"*Definamos Dignidad*
En una conversación familiar, se me ocurrió preguntar a una de mis hijas cómo ella veía a los pacientes en un hospital y le pedí que me hiciera un dibujo para hablar de la Dignidad.

El resultado fue este «Max Lousa», algo asustado y disgustado con los pelos de punta, firme, aunque con las manos hacia atrás en una especie de camino de varios carriles que llevan de una alineación de sillas rojas agrupadas en forma de semiluna, a una puerta con mirilla algo barrada por una tela metálica que parece dificultar aún más ver aquello que hay tras ella.



Ilustración 3 Las imágenes pueden estar protegidas por derechos de autor

Curioso es la percepción de una niña que, aunque no es un ambiente habitual para ella la de observar personas con rol de paciente, en su constructo mental tiene ya instauradas bajo su propia experiencia, una serie de características determinantes que se reflejan en el dibujo que os muestro como para hacer nuestra reflexión.
Pensemos entonces en todas aquellas percepciones que cada uno de nosotros tenemos del Hospital y del Área Quirúrgica en concreto, incluso antes de no haber pisado todavía el suelo por aquí.

Es justo cuando vives la experiencia como paciente que se inicia un aprendizaje nuevo. Así como cuando como profesional sanitario, ya seas médico, enfermera, auxiliar o celador entre otros, inicias un camino nuevo en tu vida lleno de aprendizajes sensoriales con los que construirás y forzarás unas habilidades, que te llevarán a actuar de una u otra manera en tus competencias como profesional, pero fundamentadas en unos valores y principios que llevas puestos internamente. Esos que todo ser humano posee y que son cultivados gracias a la familia con la que ha estado rodeado en su crecimiento y desarrollo.

El valor de la dignidad es uno de ellos y quizás no lo tengas presente. Con esta entrada de hoy vamos a aportar a tu actividad enfermera un poco más de dignidad.

¿Qué es entonces la dignidad del paciente?
La dignidad trata acerca de cómo las personas sienten, piensan y se comportan en relación al valor de ellos mismos y de otros.
Hablar de humanización entonces es reclamar la dignidad intrínseca de todo ser humano y los derechos que de ella se derivan.
Te explico…

Humanizar una realidad como la de los quirófanos significa hacerla digna de la persona humana, es decir, coherente con los valores que percibe como peculiares e inalienables. Hacerla coherente con lo que permite dar un significado a la existencia humana, todo lo que le permite ser verdadera persona, y ¡sí¡, también en un quirófano."

(Cfr. Franco, R., Franco, C. P. Falco, E. (2016) La Dignidad del Ser Humano cuando se es paciente. http://raquelfrancovalenzuela.com/la-dignidad-del-paciente/*)*



En el relato ¿Cómo se evidencia el reconocimiento de la dignidad propia y la dignidad del otro?

¿Tiene la dignidad algo que ver con el uso de las nuevas tecnologías o desarrollos científicos en un quirófano?

¿Puede un paciente renunciar a su dignidad intrínseca? ¿Por qué?

¿El respeto a la dignidad intrínseca se aplica tanto a quienes tienen el uso pleno de sus facultades como a aquellos que las han perdido?

¿Respetar la dignidad pasaría por ser tratado acorde con sus creencias, respeto a su pudor, a la intimidad, no ser sometido a burlas, actitudes groseras o términos vulgares?

¿Debe informase al paciente el procedimiento y posibles consecuencias de su tratamiento?

¿Cómo debe tratarse a una persona en situación de calle, a una mujer, un niño, un anciano, a un afectado por un acto de violencia, un drogodependiente, por su condición?

- Reflexione sobre esta expresión del sabio Maimónides



«QUE NO VEA EN EL PACIENTE OTRA COSA QUE UN SEMEJANTE QUE SUFRE» Maimónides

Ilustración 4 Maimónides
https://www.pinterest.es/pin/486881409711140258/

ACTIVIDAD 4. Trabajo en parejas

Actividad Evaluativa. Redacción texto expositivo-argumentativo

Escriba un texto corto dirigido a los directivos de un hospital a través del cual explique, cómo desde el reconocimiento de la dignidad, el respeto de los valores, los principios éticos, la convivencia y la transformación de los conflictos, se contribuye al desarrollo integral de la sociedad y a la construcción de una cultura de paz en el país. Este discurso luego será socializado oralmente. Se tendrá en cuenta parámetros para hablar en público.

Material complementario



ACTIVIDAD 5.

Socialice el discurso con sus compañeros de acuerdo con las indicaciones de su instructor.Tener en cuenta los consejos para la expresión oral pues tendrán 2 minutos para exponer su discurso frente a sus compañeros.

Material complementario.



Cree un espacio de reflexión como un compromiso personal con su familia, amigos o vecinos, entorno a los conceptos analizados como una oportunidad de mejorar actitudes que contribuyan a la cultura de paz.

Tiempo: 4 horas Evidencia: Discurso de dignidad, ética y DDHH aplicados.

- **Ambiente:** Aula convencional o sala virtual, conexión internet.
- **Materiales:** cuaderno, hojas, lápices, esferos, diccionario o textos, guía. Computador, cámara y micrófonos activados.

3.3.6. Ética y comunicación

Conceptualización sobre el proceso comunicativo y su estructura. Presentación de diapositivas y video sobre un caso particular de comunicación. Luego se realizará un foro sobre dicho proceso comunicativo.

3.3.6.2 Ética en la comunicación

Conceptualización sobre la ética en la comunicación y las “fake news”.

https://www.teamlewis.com/es/revista/4-principios-comunicacion-etica/
https://revistas.urosario.edu.co/xml/5115/511563779012/html/index.html
Documento “Las fake news”. Melina Orgulloso Q.

ACTIVIDAD: (Evaluativa) Construcción de noticia verdadera

Conceptualización sobre la noticia como texto expositivo/informativo y las llamadas fakenews. Se dará a cada pareja una noticia falsa o fakenews, los estudiantes deben averiguar la versión real de la noticia y redactarla como texto expositivo.

3.3.6 Trabajo en equipo/Los 4 Acuerdos

3.3.6.1 Conceptualización y ejercicio práctico (organizador gráfico)

El trabajo en equipo se refiere a la capacidad para formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto la estrategia organizacional, subordinar los intereses personales a los organizacionales. Fomenta cooperación, promueve el intercambio de ideas para la consecución de objetivos fijados.

Los 4 Acuerdos de Miguel Ruiz facilitan herramientas que pueden ser puestas en práctica en la interrelación social, poniendo de relieven la importancia de ser conscientes de todas las situaciones conflictivas que pueden evitarse si estos 4 acuerdos se llevan a cabo, y aún más importante hacer de esta práctica un hábito de vida para la mejora de la convivencia en todos los ámbitos de la vida.



Diapositivas

Fuente: Unipanamericana, Proyecto Posible. Cartilla Proyecto de vida, 2016.

Actividad: Luego de apropiarse de los conceptos (video para la contextualización) y presentación de diapositivas, se solicita realizar una actividad en equipo (el nudo o el arquitecto ciego) para luego identificar, las características, pro/contras, y roles del equipo. Información que queda consignada en un organizador gráfico.

5. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Conocimiento: El diálogo como elemento que contribuya a la construcción de convivencia **Evidencias de Desempeño:** Juego de roles y escrito de los elementos que intervienen en la sana negociación para una cultura de paz. Galeria del arte. **Evidencias de Producto:** Discurso de dignidad, ética y DDHH aplicados	Reconoce hitos históricos de violencia y paz como aporte a la construcción de una cultura de paz Modifica actitudes comportamentales a partir de la resolución pacífica de conflictos Utiliza herramientas que permiten la comunicación asertiva en diferentes entornos teniendo en cuenta la pedagogía para la paz Construye relaciones interpersonales a partir del enfoque diferencial y la promoción de una cultura de paz Cambia actitudes frente a su comportamiento con base en la dignidad aportando a la cultura de paz	**Técnica:** La pregunta **Instrumento:** el cuestionario. **Técnica:** Valoración del escrito **Instrumento:** Lista de chequeo **Técnica:** valoración del escrito Observación directa **Instrumento:** Lista de chequeo **Técnica: Observación.** **Instrumento: rubrica** **Técnica:** Valoración de producto **Instrumento:** Lista de chequeo

ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN- Elena Quiroz Correa

Estrategia metodológica: Trabajo en equipo. Infografía
Tema: La Cultura de Paz

Luego de la lectura del documento sobre el concepto de paz, se pide a los aprendices complementa el tema con la indagación de información complementaria, material éste que servirá de insumo para la realización de una infografía (material:

revistas, tijeras, colbón, colores y marcadores). En esta actividad se evidencia el aprendizaje conceptual adquirido.

Lista de chequeo – Infografía			
	Superior	Alto	Básico
1.Se identifica la comprensión de los elementos relacionados con el concepto de paz (respuesta a las preguntas dadas).			
2.Se evidencia claridad y coherencia en los enunciados e imágenes de la infografía.			
3.Los aprendices trabajaron en equipo de forma comprometida y activa.			
4. Se evidencia creatividad en la presentación de la actividad.			
5.Socialización de la infografía.			

Estrategia metodológica: Exposición. Un minuto para hablar
Tema: La dignidad en la construcción de una cultura de paz

Luego de la redacción de un corto discurso sobre digidad, éste será socializado en un tiempo máximo de 2 minutos. Con esta actividad se pretende creaer consciencia de la temática tratada y de los elementos que deben teners en cuenta a la hoa de hablar en público, elemento clave en la competencia comunicativa de la oralidad. La exposición del discurso, se propone ser valorada por los mismos compañeros (coevaluación), teniendo en cuenta la siguiente lista de chequeo:

Lista de chequeo – Discurso oral (2 minutos para hablar)			
	Superior	Alto	Básico
1.Se identifican las ideas de forma clara y coherente.			
2.Se evidencian argumentos claros y significativos.			
3.Se evidencia seguridad al hablar, pues conoce el tema.			
4.Dirige al público su mirada y asume gestos acordes con lo que dice.			
5.Se evidencia creatividad en la forma como se dirige al público y capta la atención de éste.			
6.Medida con el aplausómetro (apoyo grupal)			

5. GLOSARIO DE TERMINOS: (*Según el diccionario de la Academia de Lengua Española***)**

- Hombre: Ser animado racional, varón o mujer,
- Naturaleza humana: Conjunto de todos los seres humanos, Conjunto de cualidades y caracteres propios de los seres humanos.
- Dignidad humana: Excelencia, realce.
- Ética: Recto, conforme a la moral…

6. REFERENTES BILBIOGRAFICOS

Aguirre-Pabón, J. O. (2011) Dignidad, derechos humanos y la filosofía práctica de Kant, en vnivertitas. Bogotá, Colombia. No 123. Pg 45-74. Sacado de http://www.scielo.org.co/pdf/vniv/n123/n123a03.pdf

Arango Durling, V. (2007) Paz Social y Cultura de Paz. Ed. Panamá viejo. Panamá. https://www.corteidh.or.cr/tablas/30445.pdf

Boladeras, M.: «Libertad y tolerancia. Éticas para sociedades abiertas». Barcelona, Publicaciones de la UB. 1993.

Brannon, L., Feist, J. (2001). *Psicología de la salud.* España: Editoriales Thomson Learning.

Claudio, N. (2002). *Cambiar la educación para cambiar el mundo* Vitoria: Ediciones La Llave."

Consejería de derechos humanos. (s.f.) Orientación Sexual, Identidad de género y Derechos Humanos ¡Sus derechos valen! Plegable. Colombia. Sacado de http://www.derechoshumanos.gov.co/observatorio/publicaciones/Documents/2017/170213-plegable-lgbti.-webpdf.pdf

Cornelius, H. & S. (2003). Doce técnicas para la resolución de conflictos. Disponible en: citación https://goo.gl/ZsFSNv.

Cortina, A. (1990) «Ética sin moral». Ed. Tecnos. Madrid.

Cortina, A. (2008) Ética Mínima. Ed. Tecnos. España

Delors, J. (1996.): "Los cuatro pilares de la educación" en La educación encierra un tesoro. Informe a la UNESCO de la Comisión internacional sobre la educación para el siglo XXI, Madrid, España: Santillana/UNESCO. pp. 91-103.

Etxeberria, X. (2013). La educación para la paz reconfigurada. Madrid: Catarata.

Fisas, V. (2011). Cultura de paz y gestión de conflictos. Barcelona: Icaria editorial-Unesco.

Franco, R, Franco, C. P. Falco, E. (2016) La Dignidad del Ser Humano cuando se es paciente. http://raquelfrancovalenzuela.com/la-dignidad-del-paciente/

Fregoso, M., Gutierrez, M. (2004). *Psicología Básica*. México D.F. Manual Moderno.

Intercourse: GoodBooks. Mesa, M. (2017). Capacidades locales para la paz. Bogotá Ledereach, J. (2003). El pequeño libro para la transformación de conflictos.

Naciones Unidas (1948) Declaración universal de Derechos Humanos https://www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR_Translations/spn.pdf

Prada, M., Sánchez, M., Restrepo I. & Arboleda Z. (2016). Estrategias de capacidades para la paz y la convivencia. Cartilla Acción capaz, Bogotá: Liderada por la Oficina del Alto Comisionado para la Paz. Imprenta Nacional.

Toh, S.H. (2002). "Construcción de la paz y educación para la paz: experiencias locales, reflexiones globales" en *Perspectivas*, Vol. XXXII, No1, marzo.

YouTube: https://www.youtube.com/watch?v=5hVsdZ5y5W4

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre		Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	Juliette Carolina Soler Camargo		Instructor	Regional Boyacá	27-7-2018
	Adolfo Miralles Vélez		Instructor	Regional Cundinamarca	
	Álvaro G. Guzmán Consuegra		Instructor	Regional Atlántico	
	Katherine Vizcaíno		Instructor	Regional Atlántico	

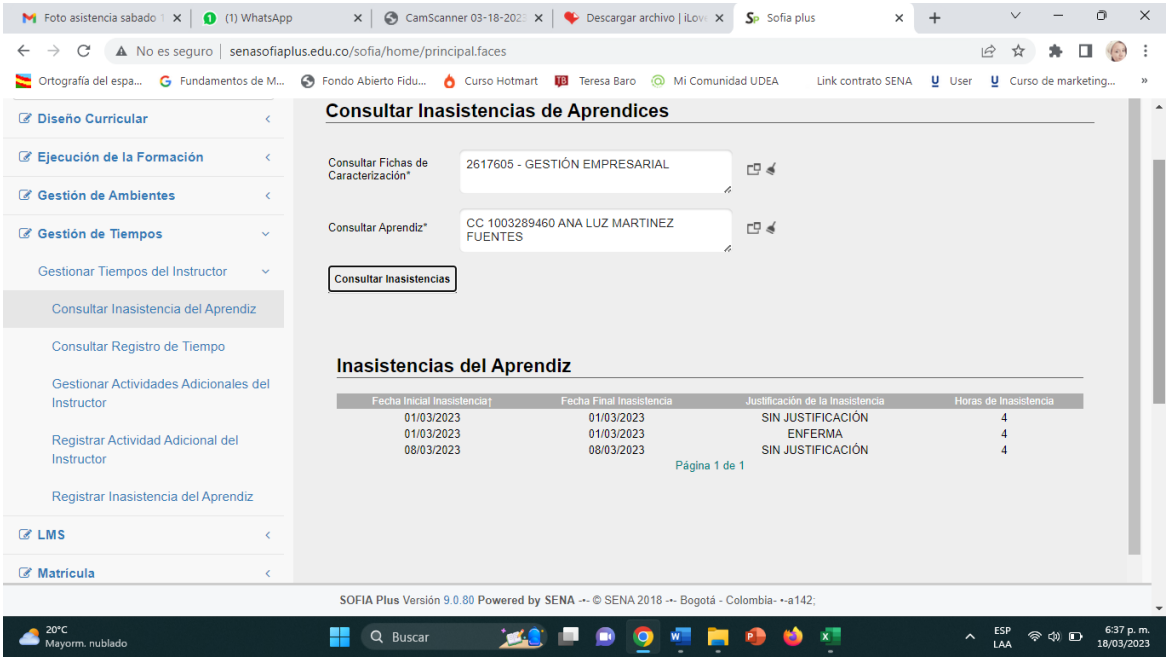
8. CONTROL DE CAMBIOS

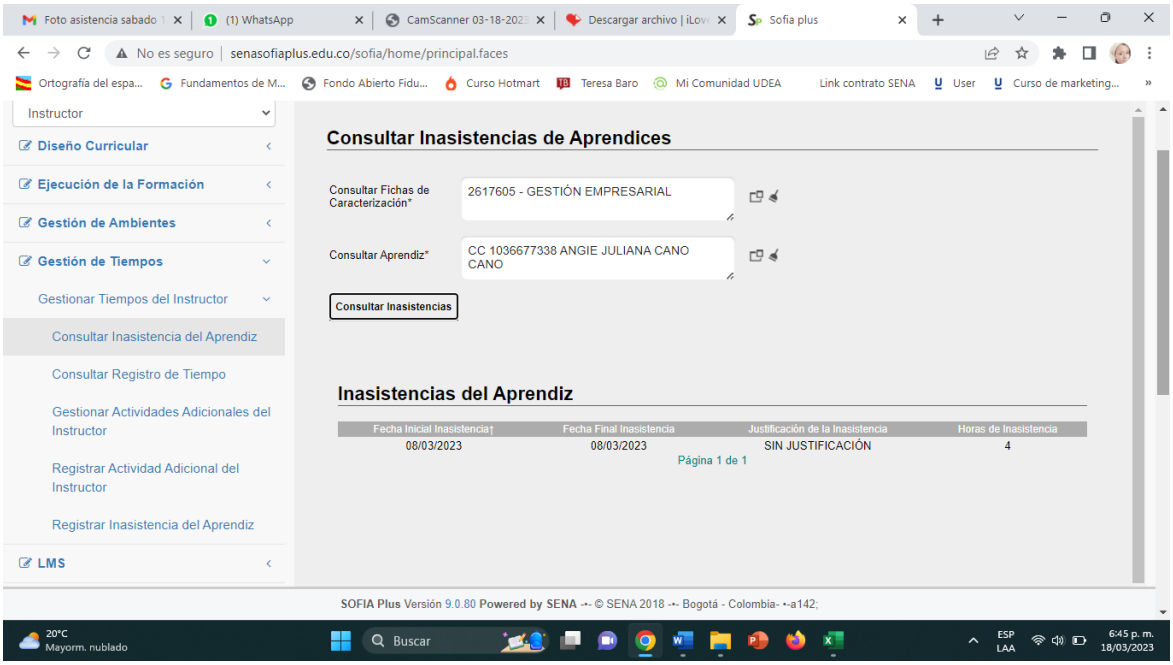
	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)	Luis Ernesto Mendoza Suárez	Profesional		Abril 2.020	

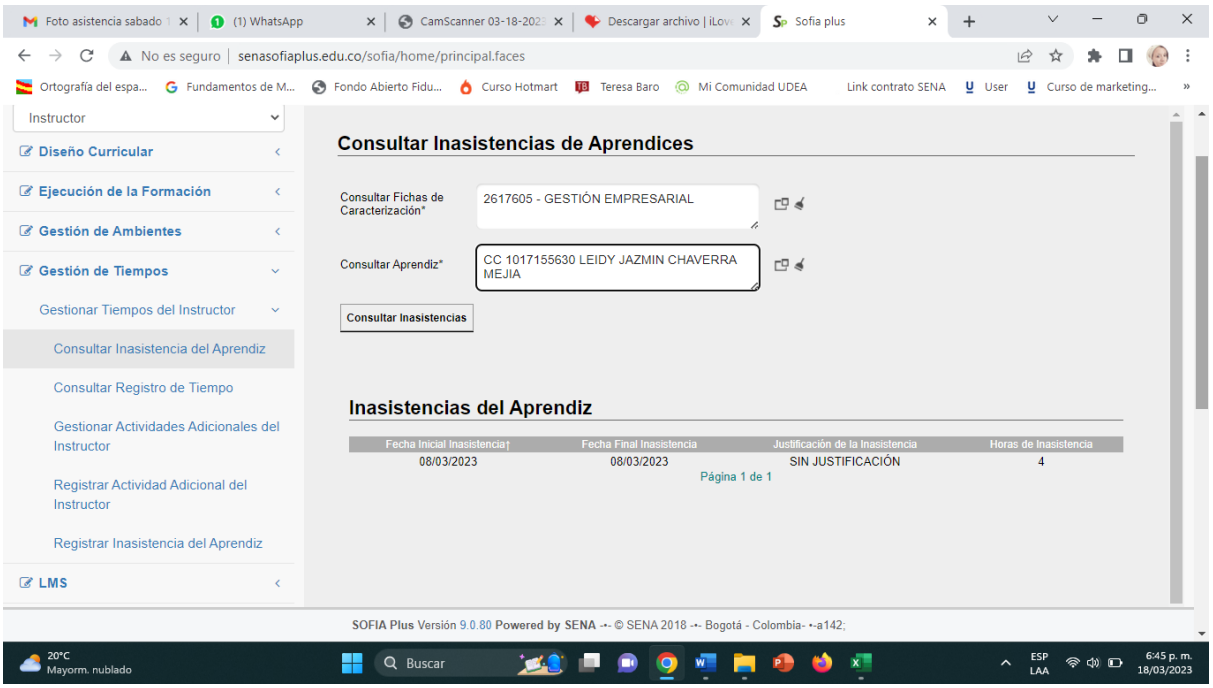
	Rubiela Rodríguez Hernández	Profesional	Dirección Formación Profesional		Ajuste a las actividades de aprendizaje
	Nubia Constanza Garcia Munevar Luis Ernesto Mendoza Suárez Luis José Barrios de la Hoz Marcela Plata Gómez. Rubiela Rodríguez Hernández Rosalba Restrepo Rúa. John Jairo Giraldo Ramirez.	Instructora Profesional Metodólogo diseño curricular Instructora Profesional Instructora Instructor	C.Gestión del Talento Humano en Salud D.F.P. C. Desarrollo Agroecologico y Agroindustrial Centro Nacional de la Industría Gráfica y afines D.F.P. Regional Antioquia Centro de Servicios y Gestión Empresarial.	Octubre 2.020 5 de julio de 2022.	Ajuste a las actividades de aprendizaje Ajuste a las actividades de aprendizaje Ajuste metodológico Adaptación imágenes Ajuste a las actividades de aprendizaje Ajuste a las técnicas e instrumentos de evaluación de aprendizaje
	Elena Quiroz Correa	Instructora	Regional Antioquia Centro de Servicios y Gestión Empresarial.	16 de noviembre 2022	Ajustes a las actividades e instrumentos de evaluación de aprendizaje.

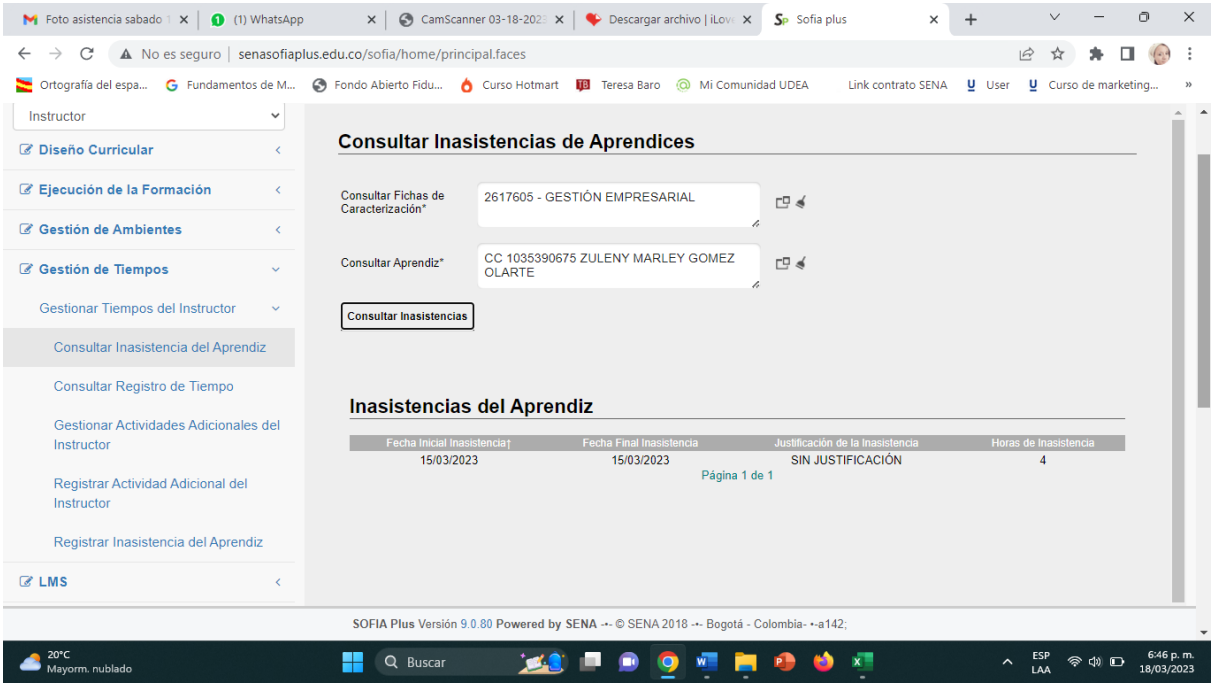
Reporte inasistencias Sofíaplus (Marzo)

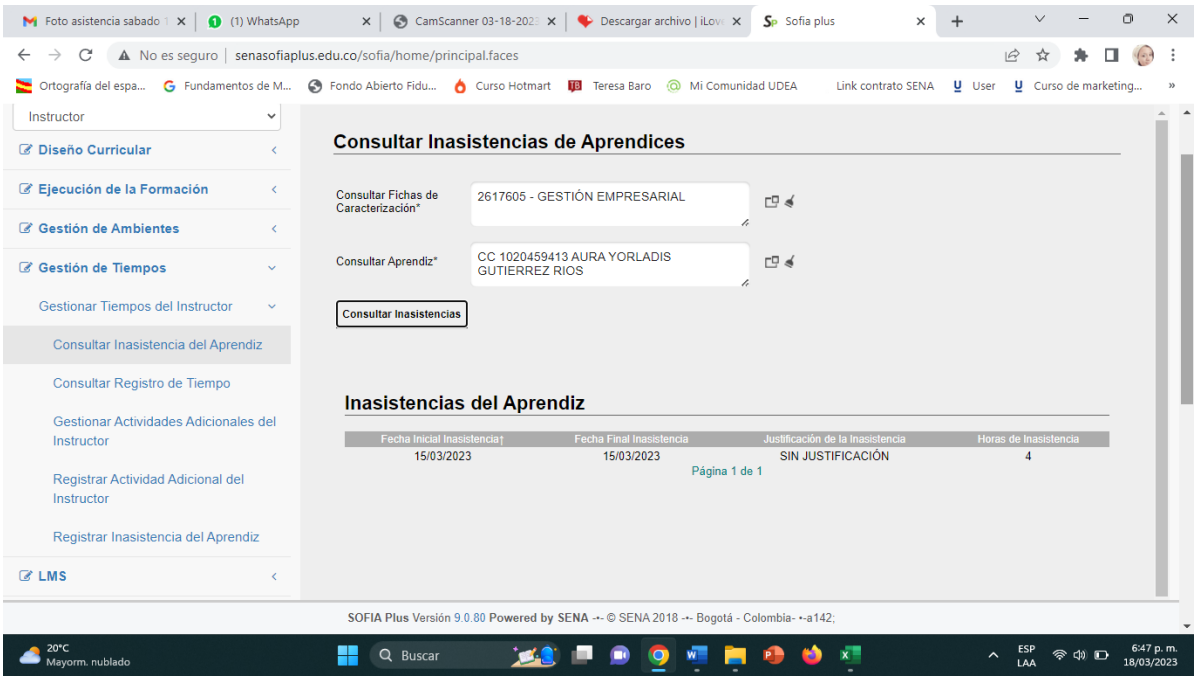
Ficha 2617605

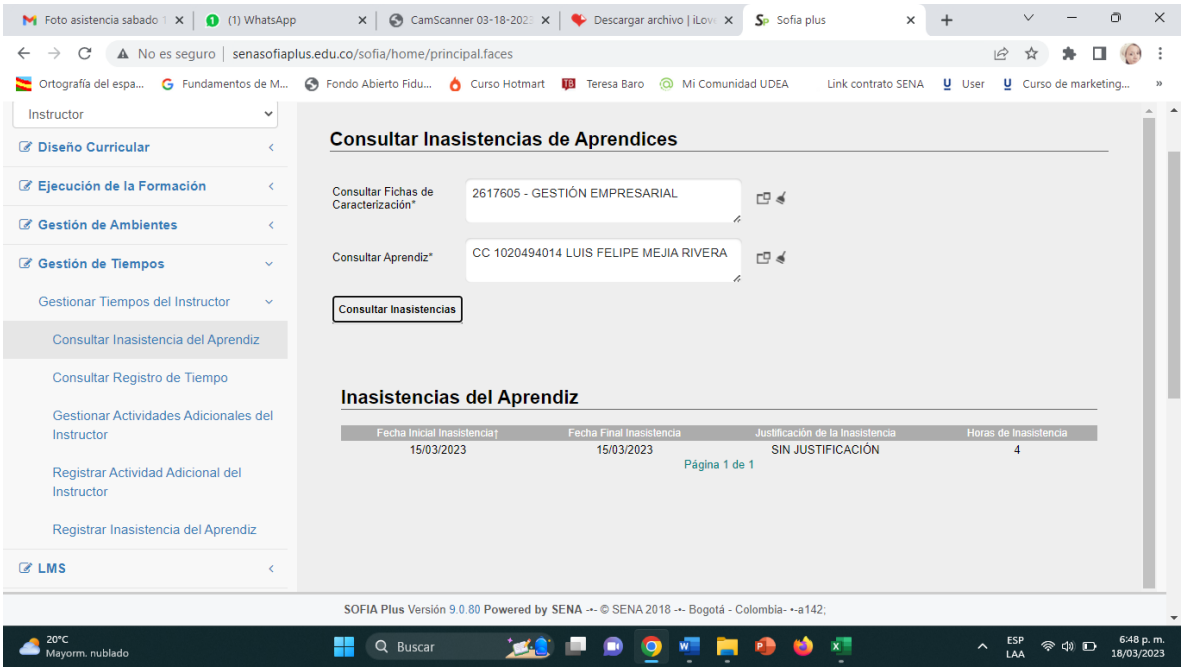


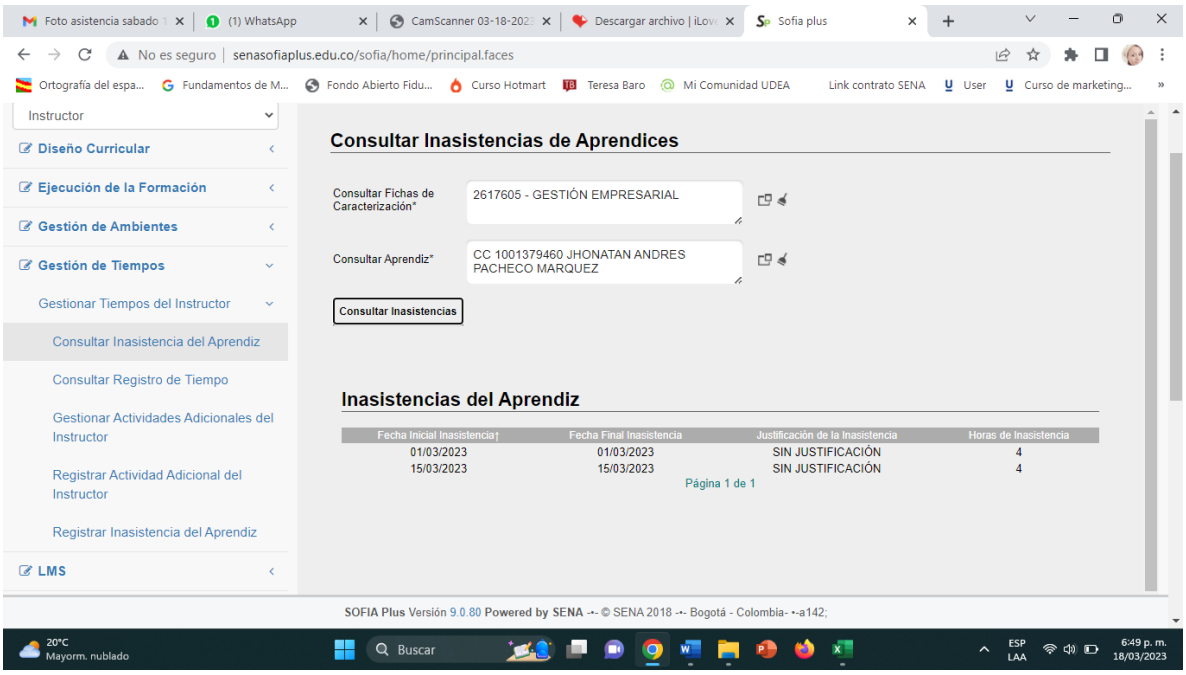


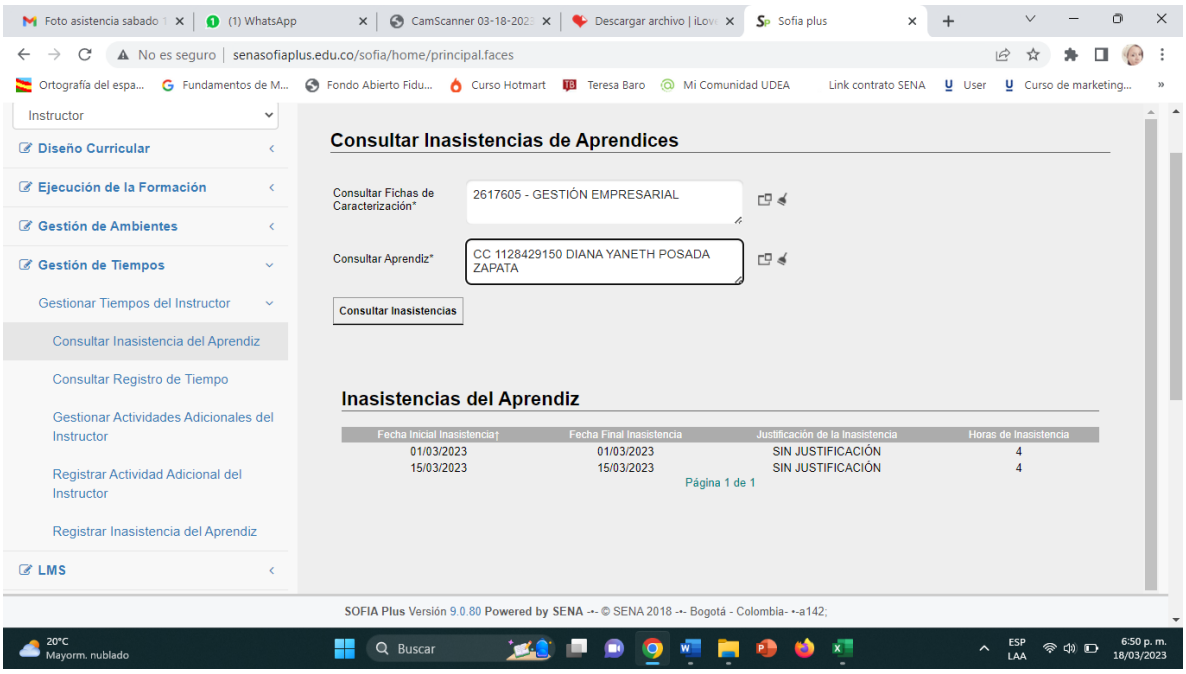

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617605 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
CC 1017155630 LEIDY JAZMIN CHAVERRA MEJIA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
08/03/2023
08/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
6:45 p. m.
18/03/2023


Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617605 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
CC 1035390675 ZULENY MARLEY GOMEZ OLARTE
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
15/03/2023
15/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
6:46 p. m.
18/03/2023

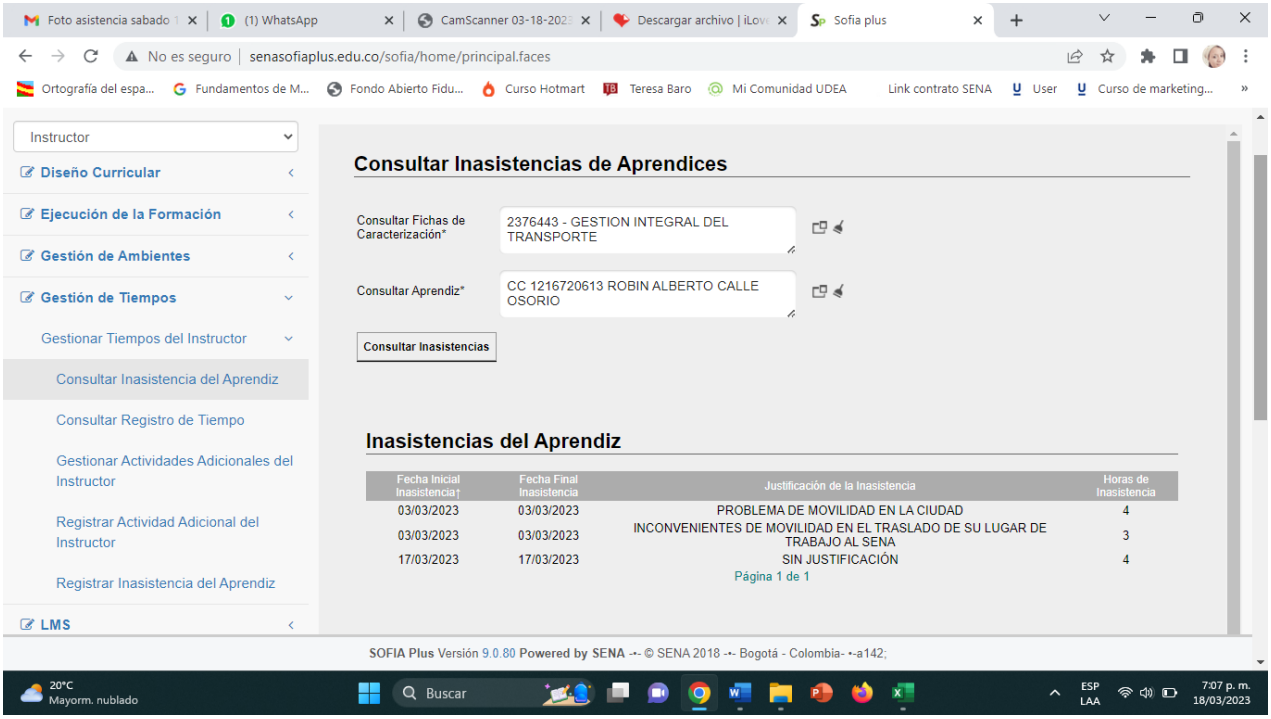

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617605 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
CC 1020459413 AURA YORLADIS GUTIERREZ RIOS
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
15/03/2023
15/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
6:47 p. m.
18/03/2023

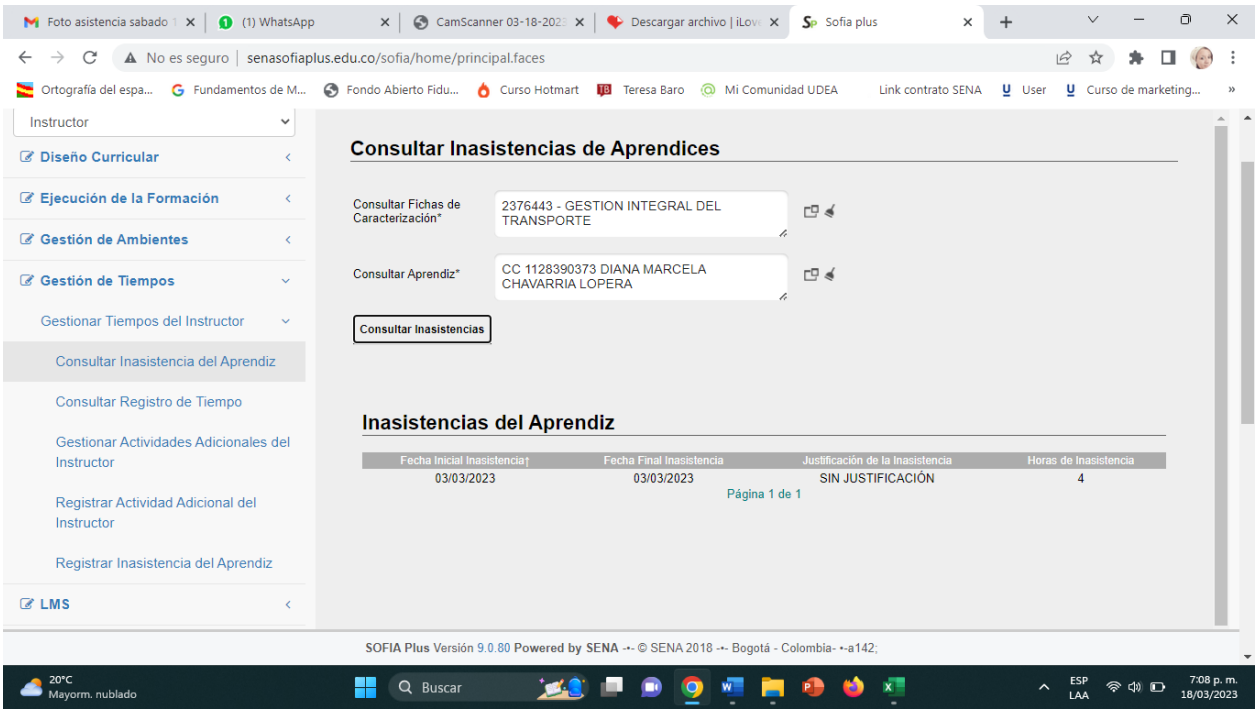

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617605 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
CC 1020494014 LUIS FELIPE MEJIA RIVERA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
15/03/2023
15/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
6:48 p. m.
18/03/2023

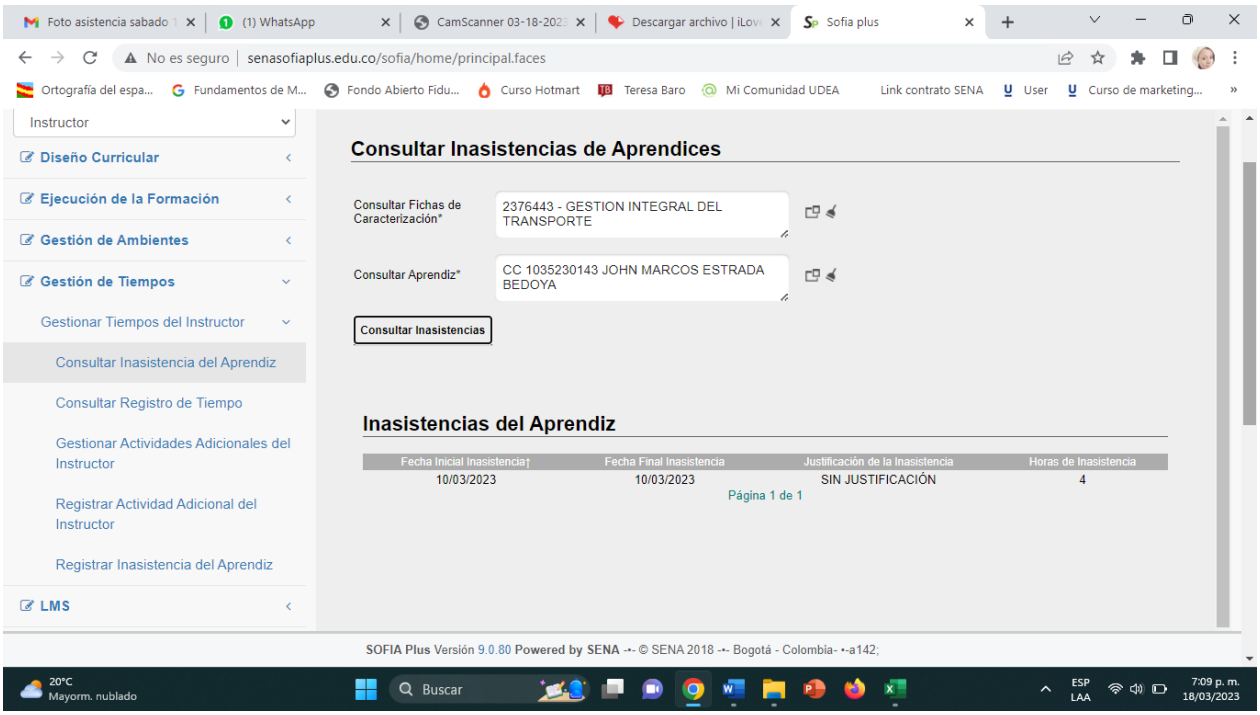

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617605 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
CC 1001379460 JHONATAN ANDRES PACHECO MARQUEZ
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
01/03/2023
01/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
15/03/2023
15/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
6:49 p. m.
18/03/2023

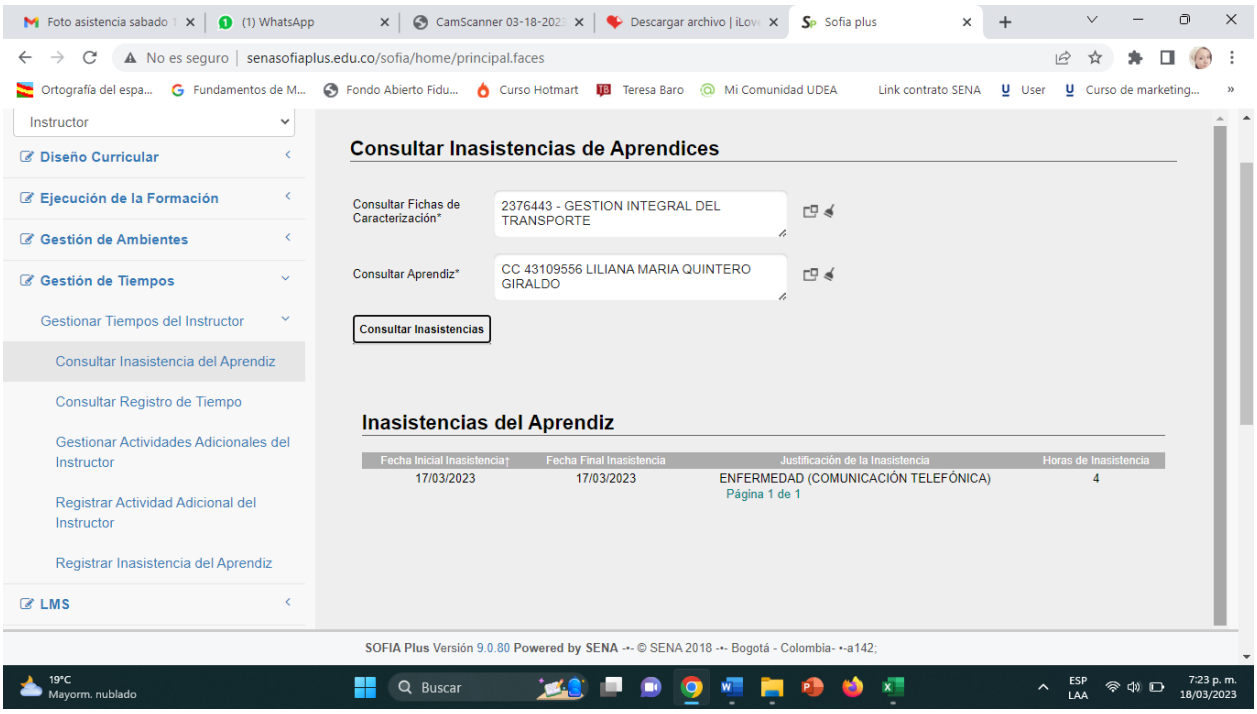

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617605 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
CC 1128429150 DIANA YANETH POSADA ZAPATA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
01/03/2023
01/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
15/03/2023
15/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
6:50 p. m.
18/03/2023

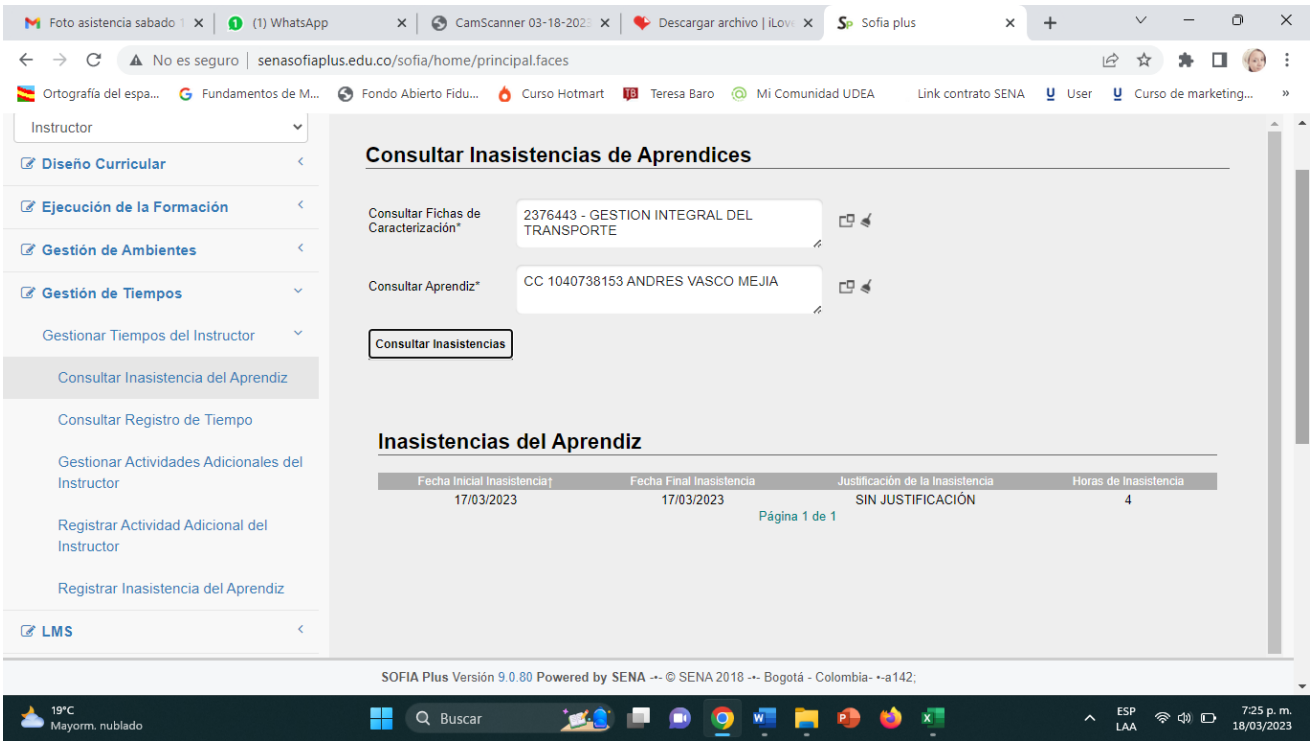
FICHA 2376443

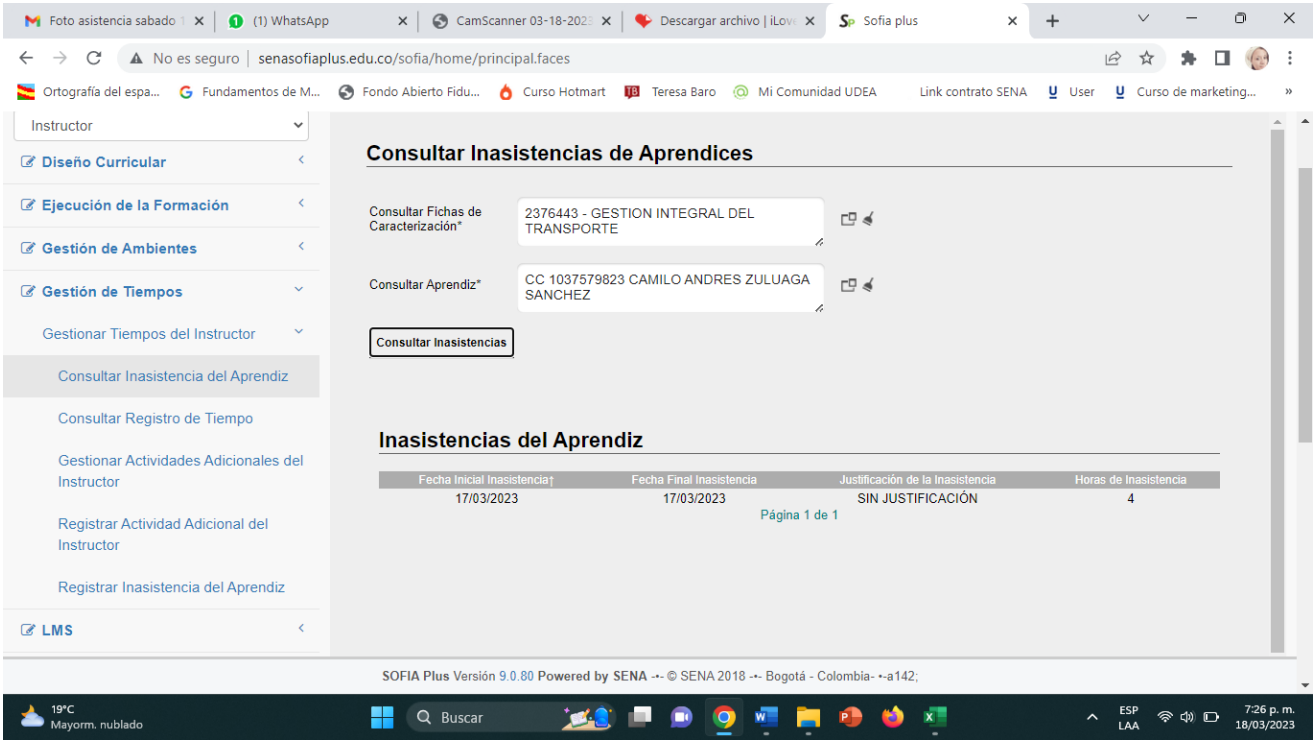




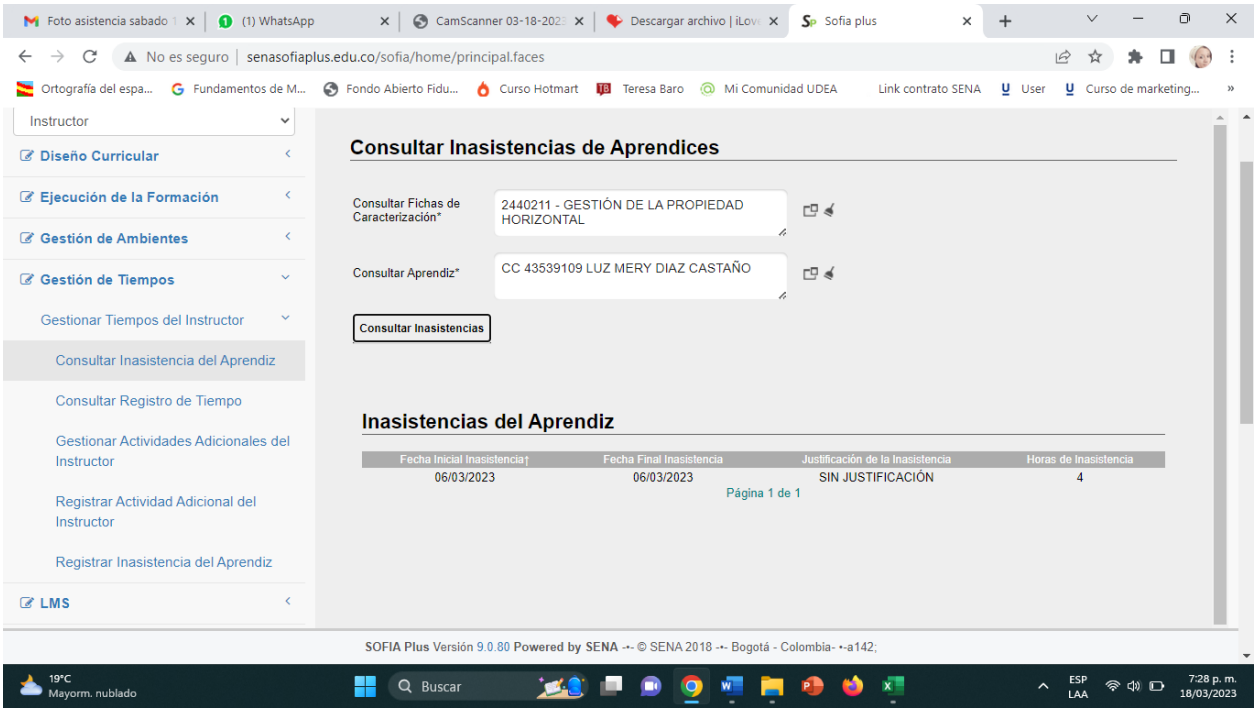

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2376443 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE
Consultar Aprendiz*
CC 1035230143 JOHN MARCOS ESTRADA BEDOYA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
10/03/2023
10/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:09 p. m.
18/03/2023

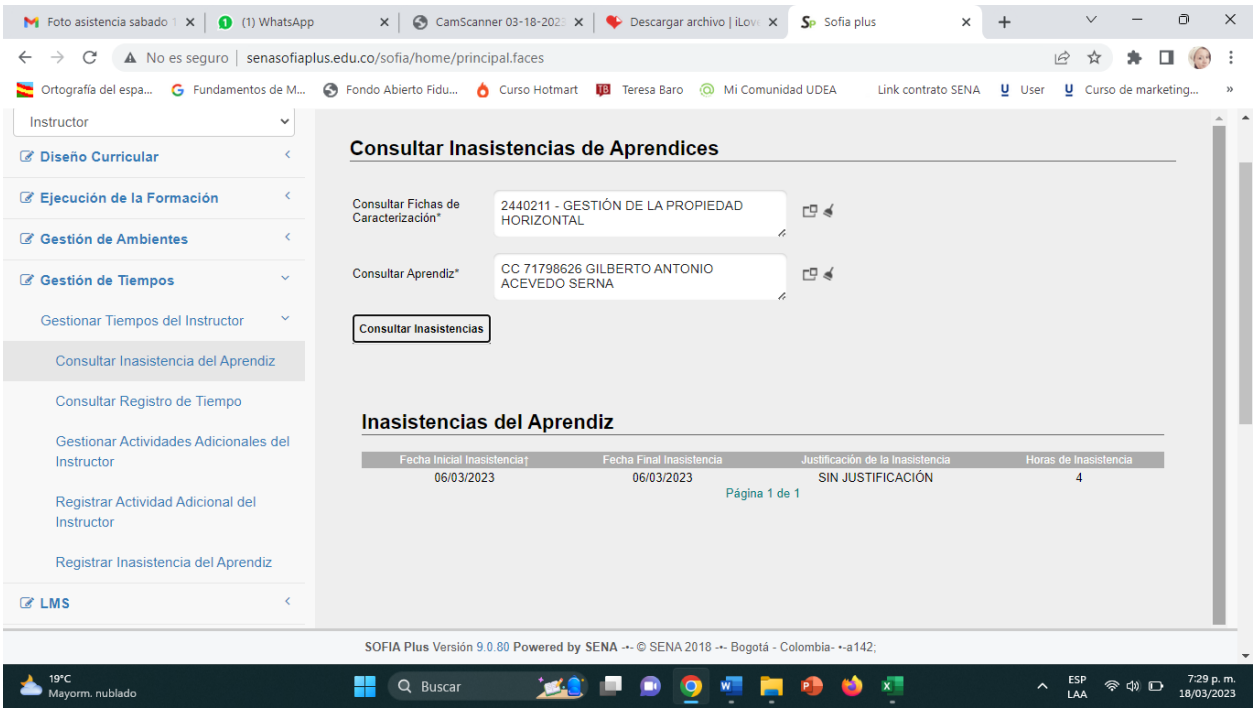

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2376443 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE
Consultar Aprendiz*
CC 43109556 LILIANA MARIA QUINTERO GIRALDO
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
17/03/2023
17/03/2023
ENFERMEDAD (COMUNICACIÓN TELEFÓNICA)
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:23 p. m.
18/03/2023

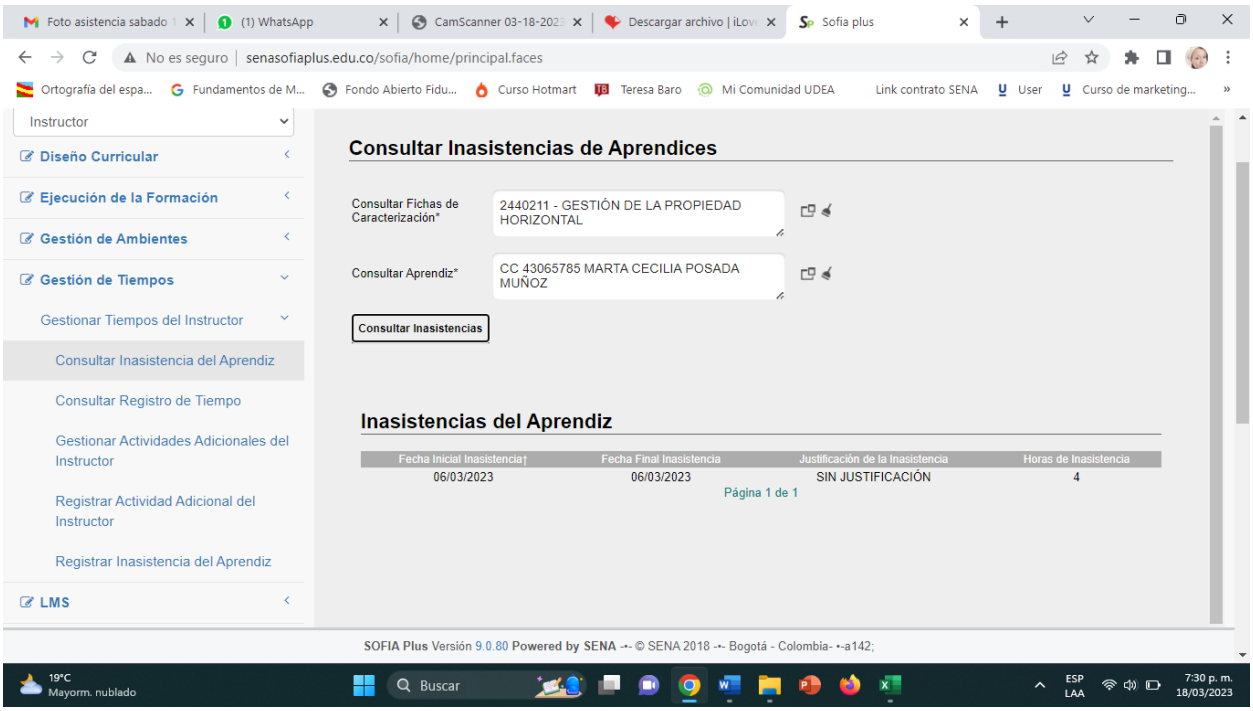


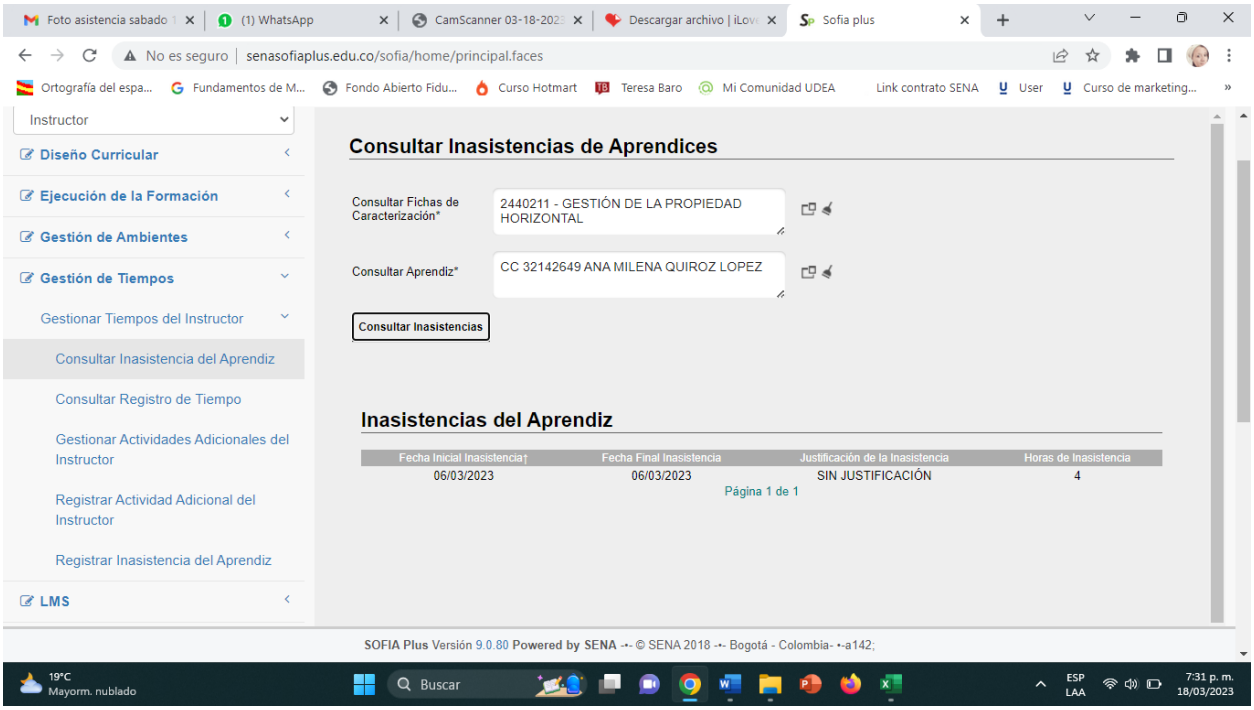


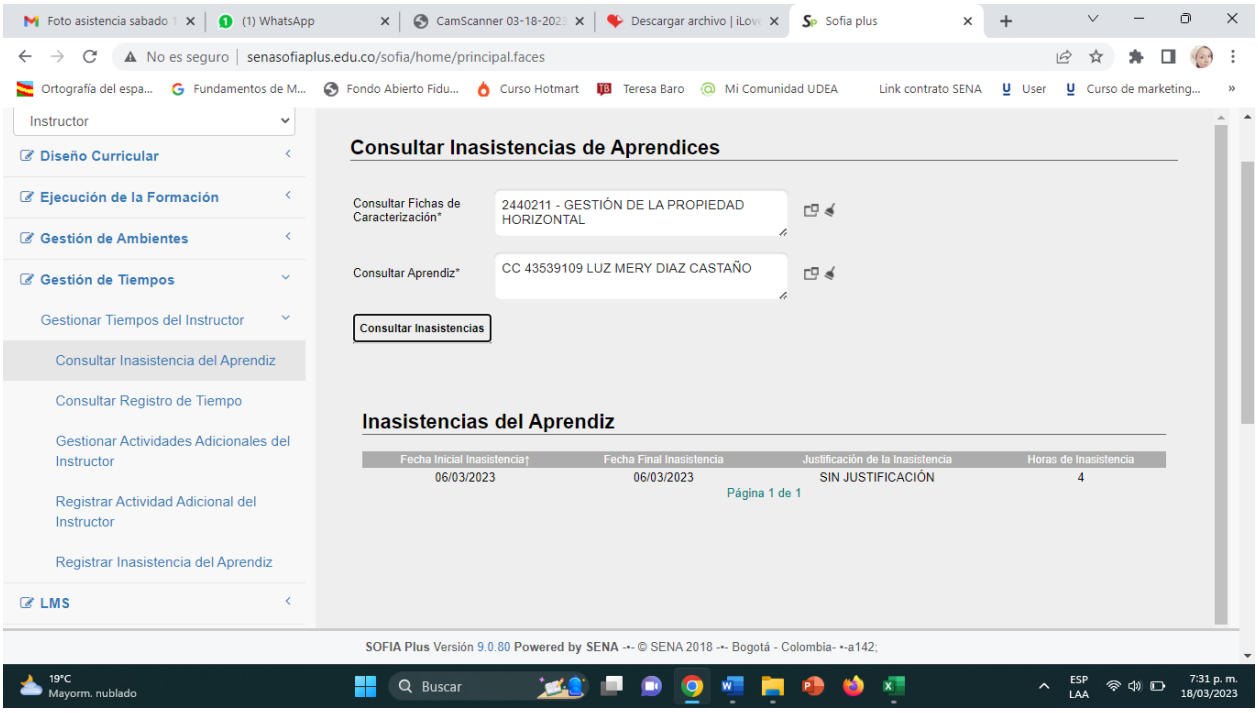
FICHA 2440211

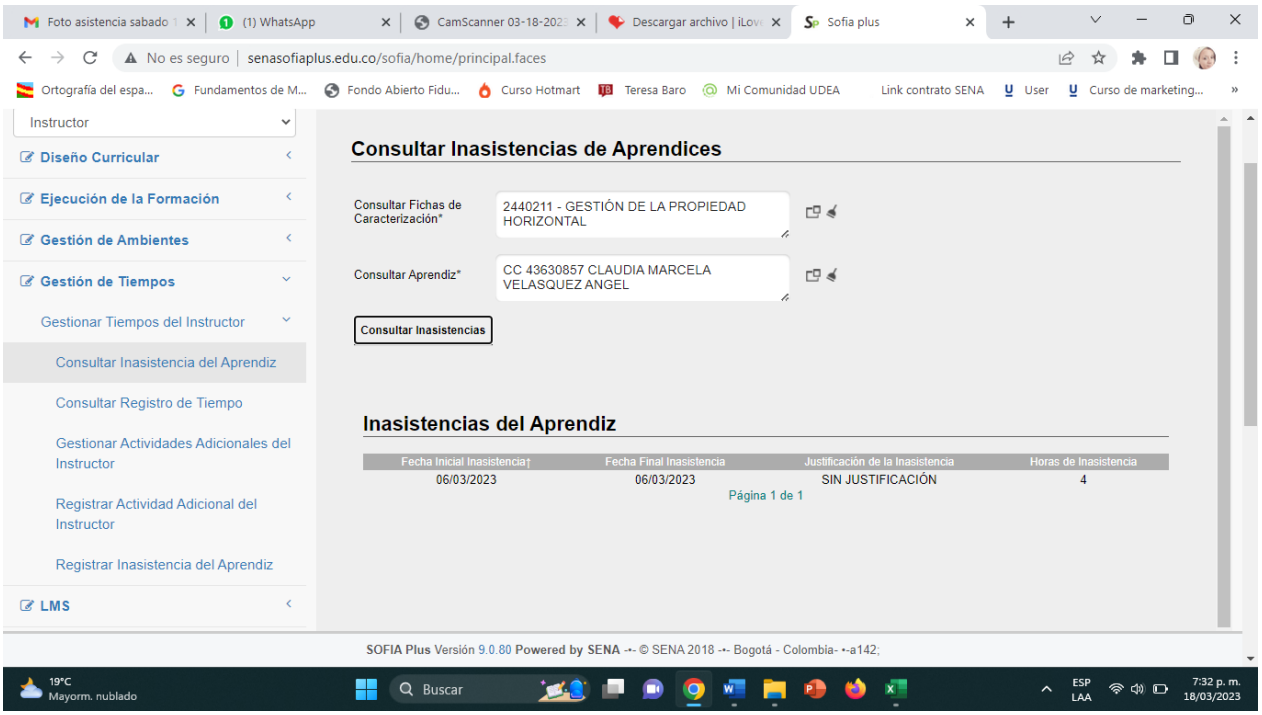

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2440211 - GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL
Consultar Aprendiz*
CC 43539109 LUZ MERY DIAZ CASTAÑO
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
06/03/2023
06/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:28 p. m.
18/03/2023

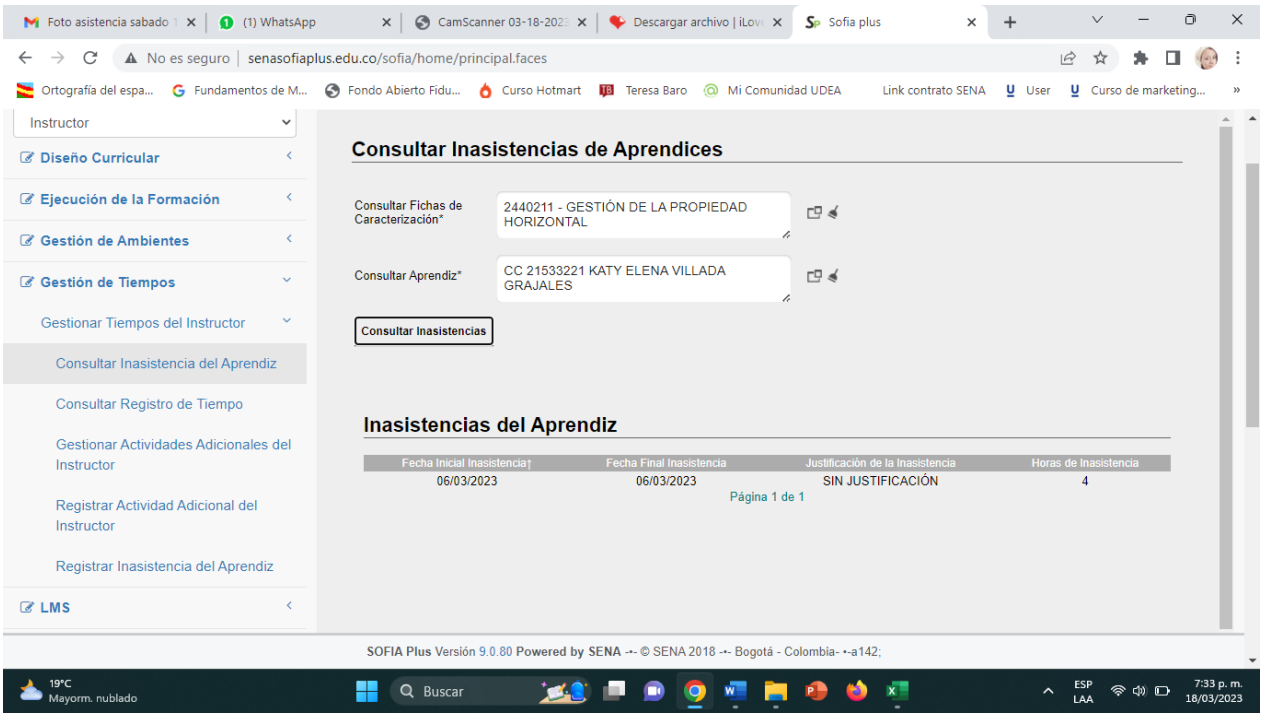

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2440211 - GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL
Consultar Aprendiz*
CC 71798626 GILBERTO ANTONIO ACEVEDO SERNA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
06/03/2023
06/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:29 p. m.
18/03/2023


Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2440211 - GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL
Consultar Aprendiz*
CC 43065785 MARTA CECILIA POSADA MUÑOZ
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
06/03/2023
06/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:30 p. m.
18/03/2023

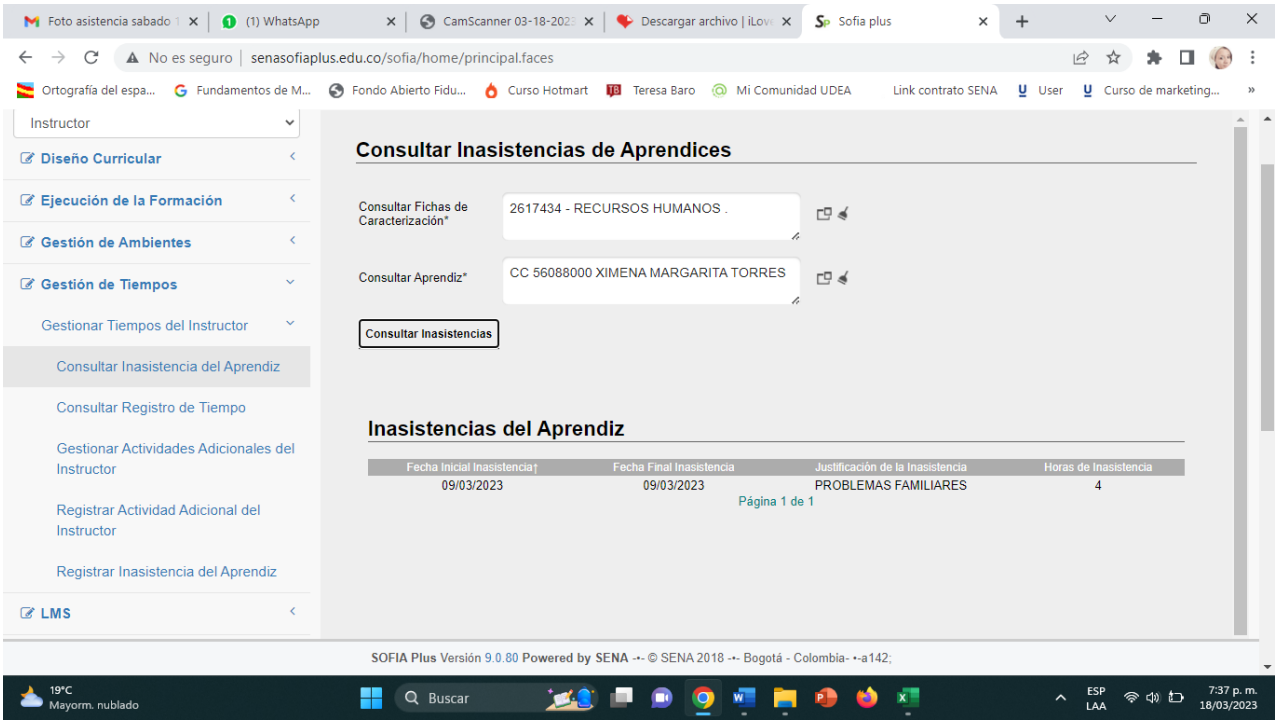

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2440211 - GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL
Consultar Aprendiz*
CC 32142649 ANA MILENA QUIROZ LOPEZ
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
06/03/2023
06/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:31 p. m.
18/03/2023

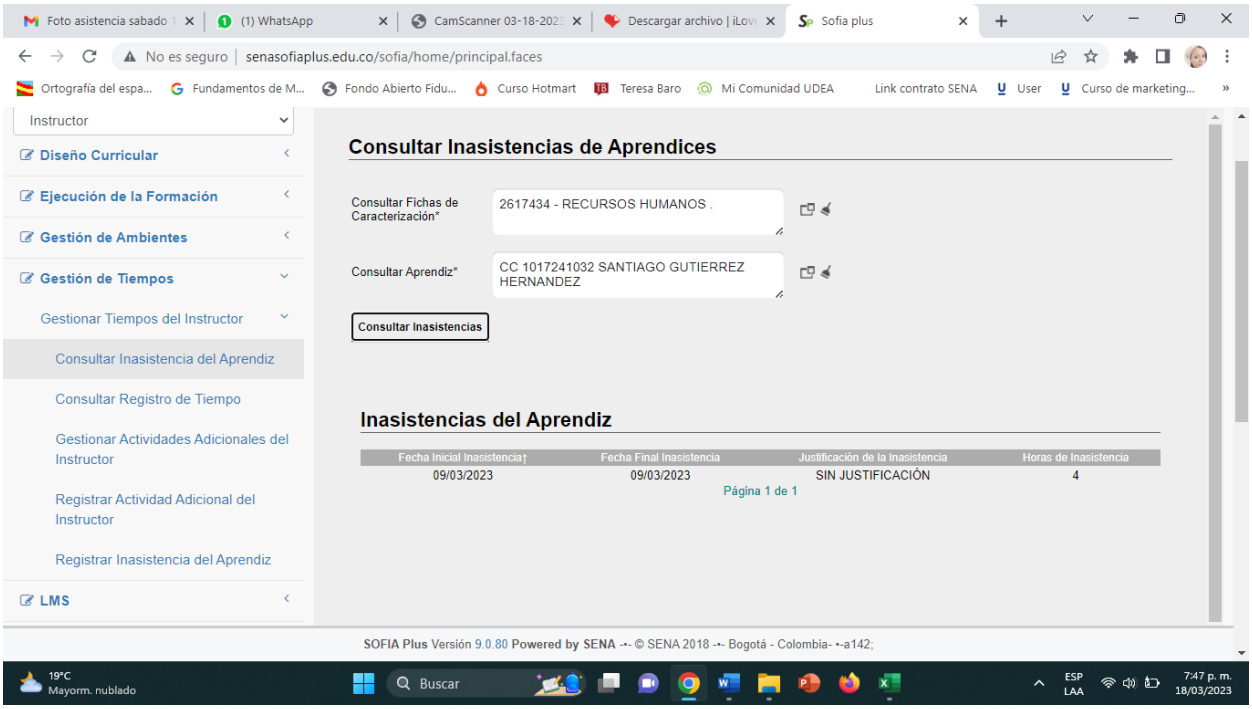

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2440211 - GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL
Consultar Aprendiz*
CC 43539109 LUZ MERY DIAZ CASTAÑO
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
06/03/2023
06/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:31 p. m.
18/03/2023

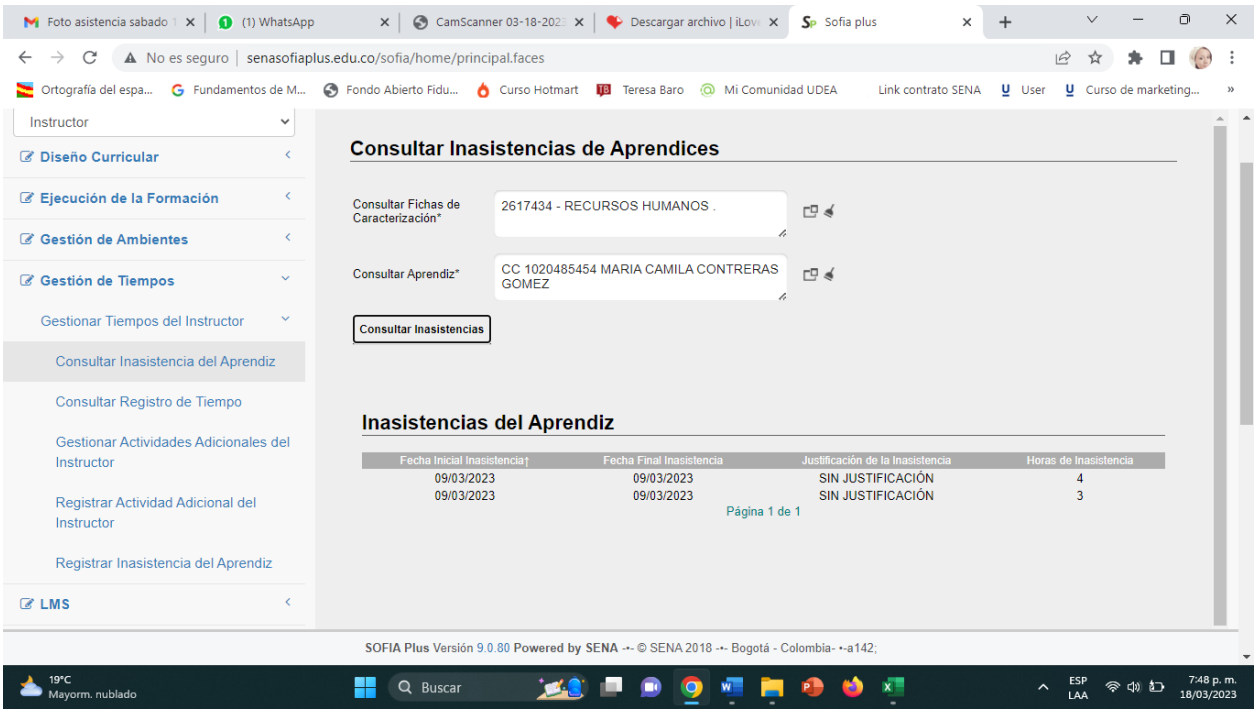

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2440211 - GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL
Consultar Aprendiz*
CC 43630857 CLAUDIA MARCELA VELASQUEZ ANGEL
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
06/03/2023
06/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:32 p. m.
18/03/2023

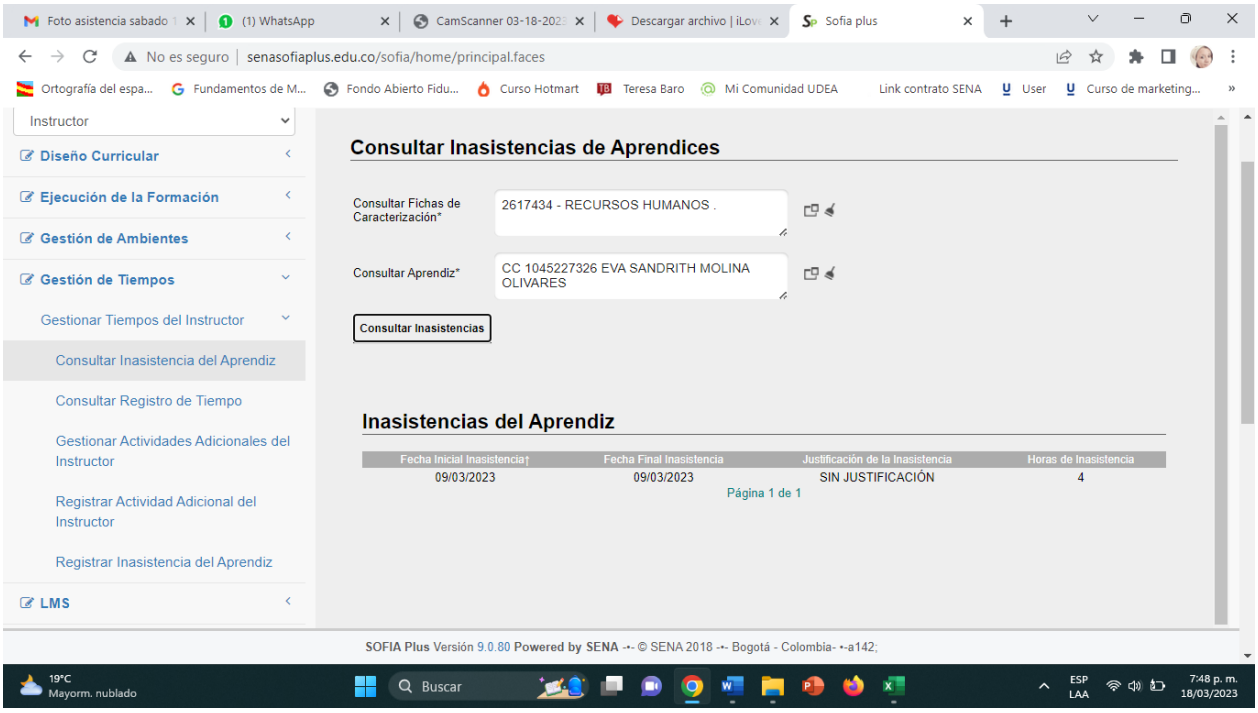


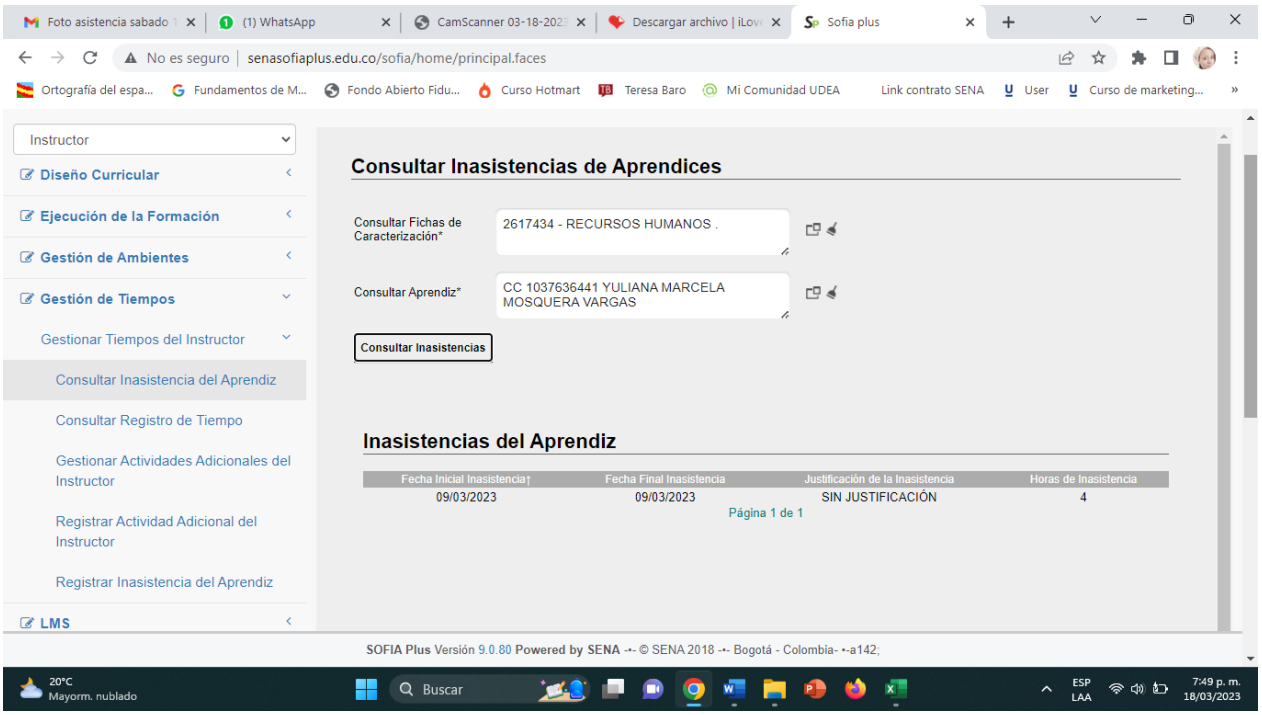
FICHA 2617434

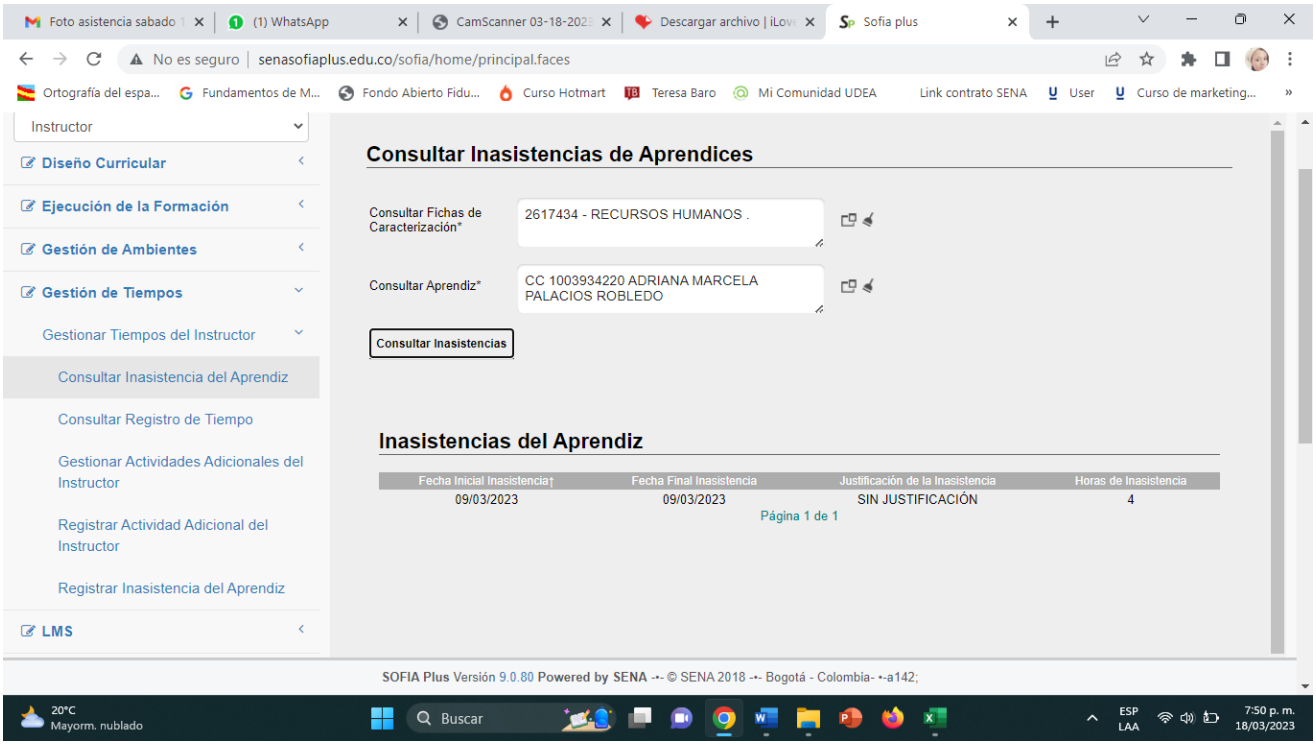



Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-2023
Descargar archivo | iLove
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617434 - RECURSOS HUMANOS .
Consultar Aprendiz*
CC 1017241032 SANTIAGO GUTIERREZ HERNANDEZ
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
09/03/2023
09/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:47 p. m.
18/03/2023

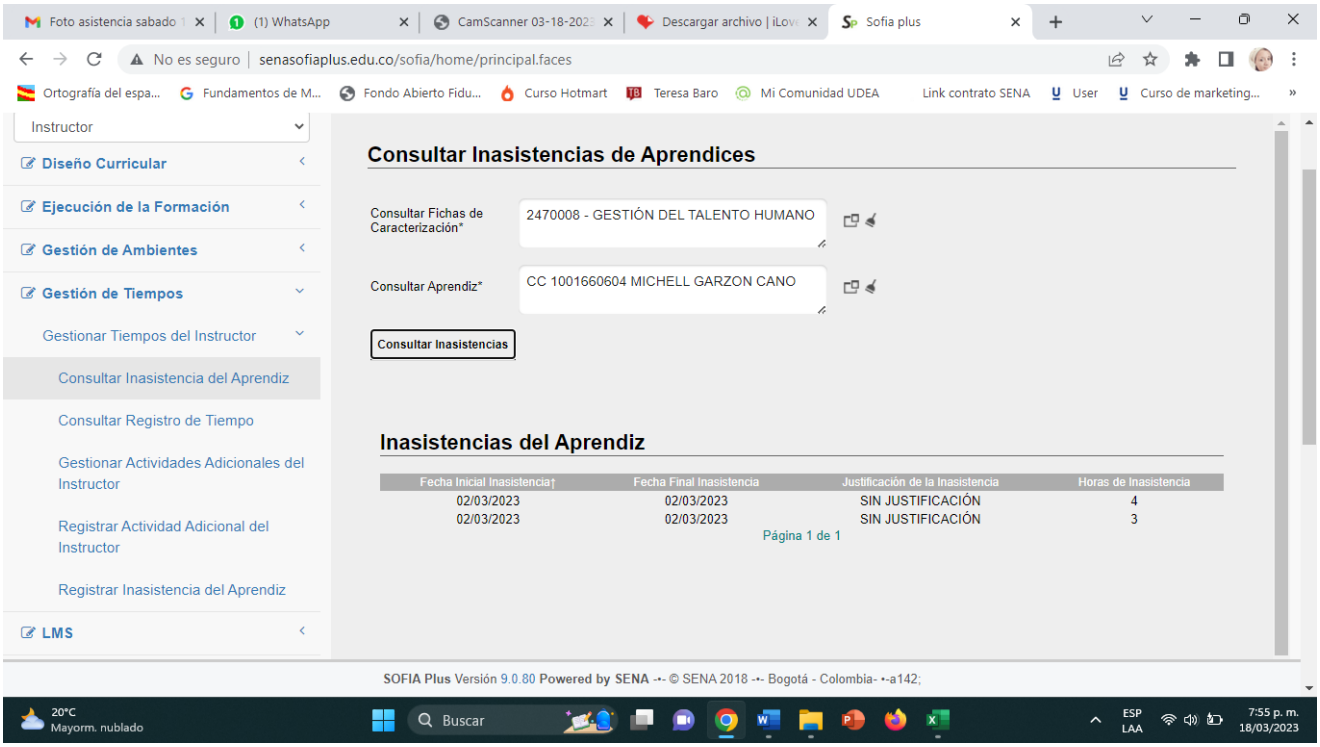

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-2023
Descargar archivo | iLove
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617434 - RECURSOS HUMANOS .
Consultar Aprendiz*
CC 1020485454 MARIA CAMILA CONTRERAS GOMEZ
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
09/03/2023
09/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
09/03/2023
09/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
3
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:48 p. m.
18/03/2023

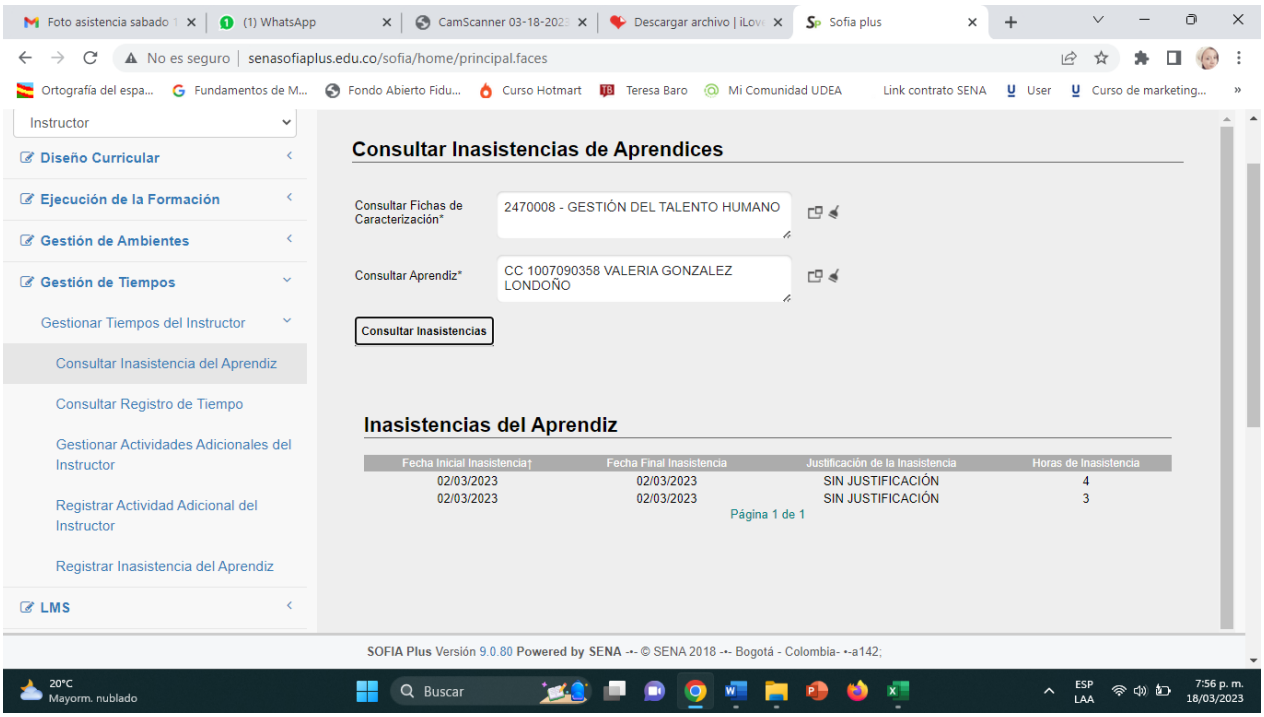

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617434 - RECURSOS HUMANOS .
Consultar Aprendiz*
CC 1045227326 EVA SANDRITH MOLINA OLIVARES
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
09/03/2023
09/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:48 p. m.
18/03/2023

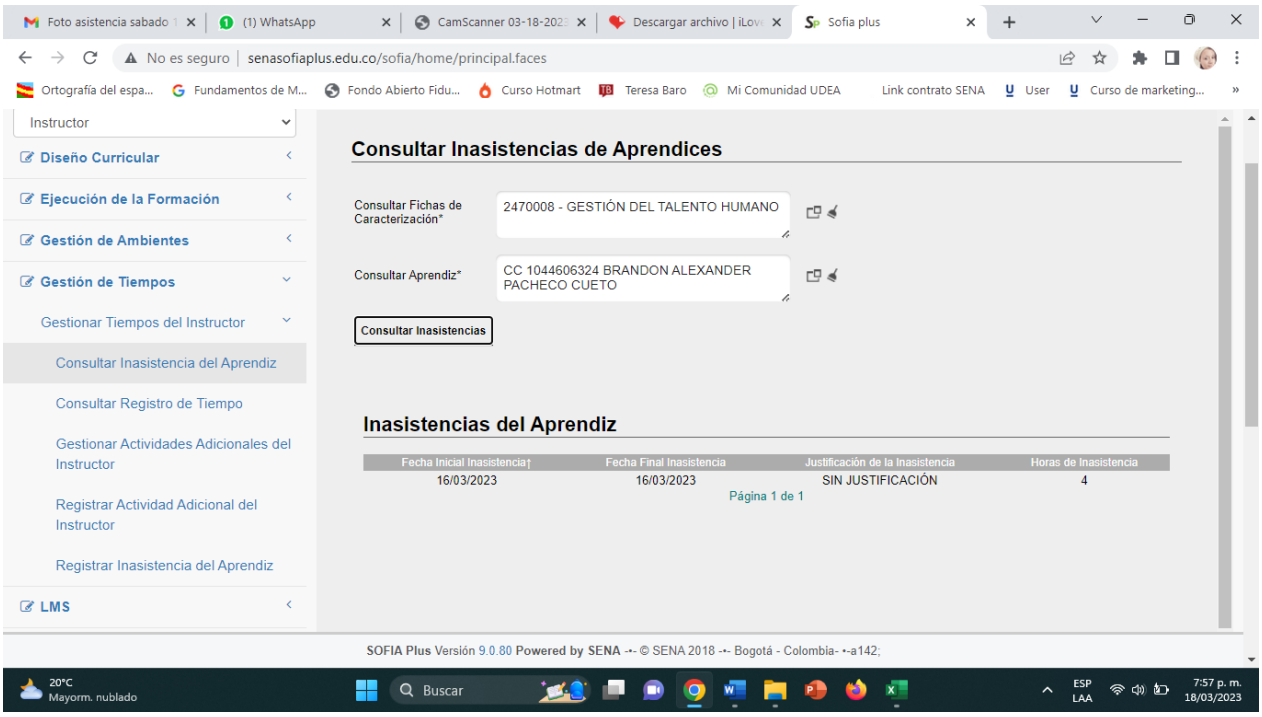

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617434 - RECURSOS HUMANOS .
Consultar Aprendiz*
CC 1037636441 YULIANA MARCELA MOSQUERA VARGAS
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
09/03/2023
09/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:49 p. m.
18/03/2023

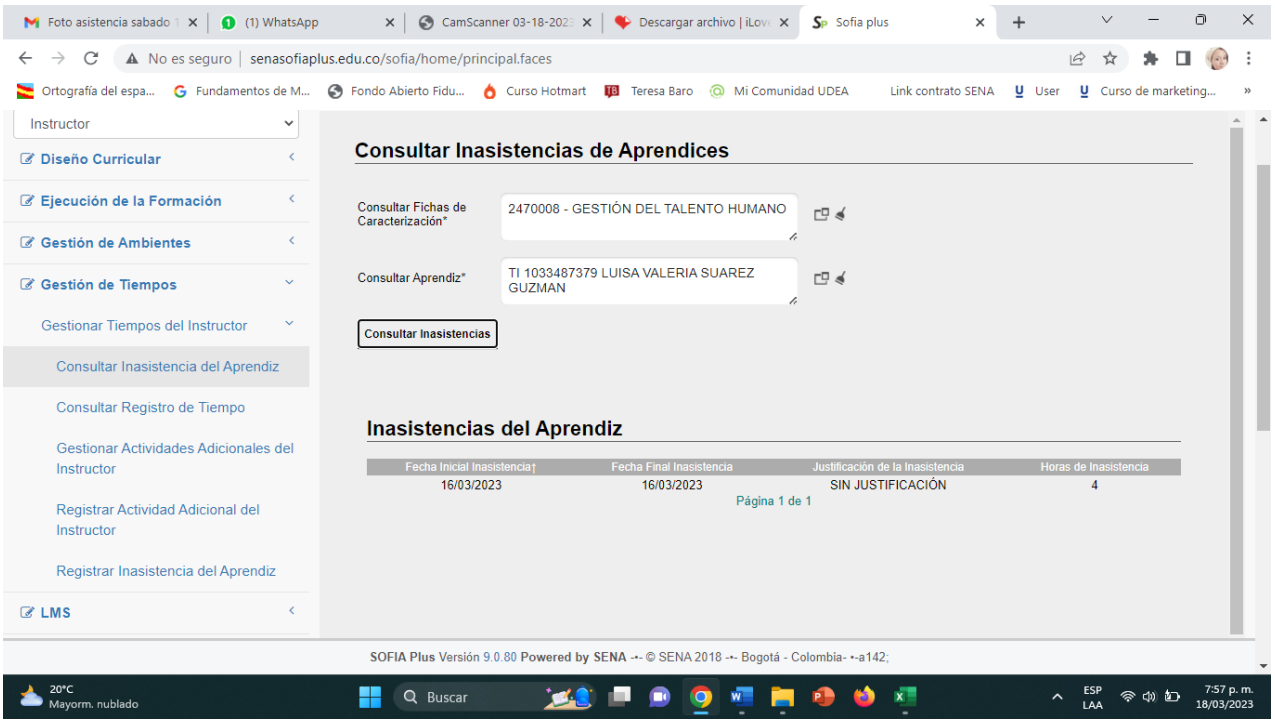


FICHA 2470008

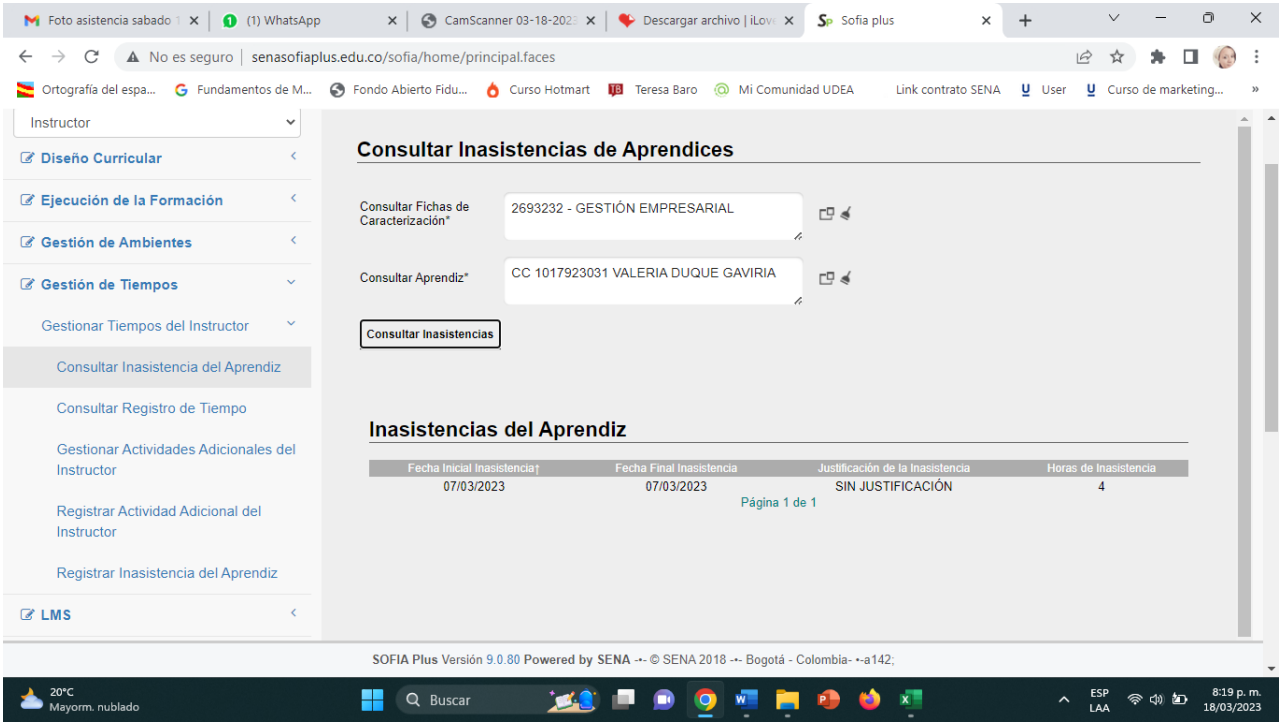


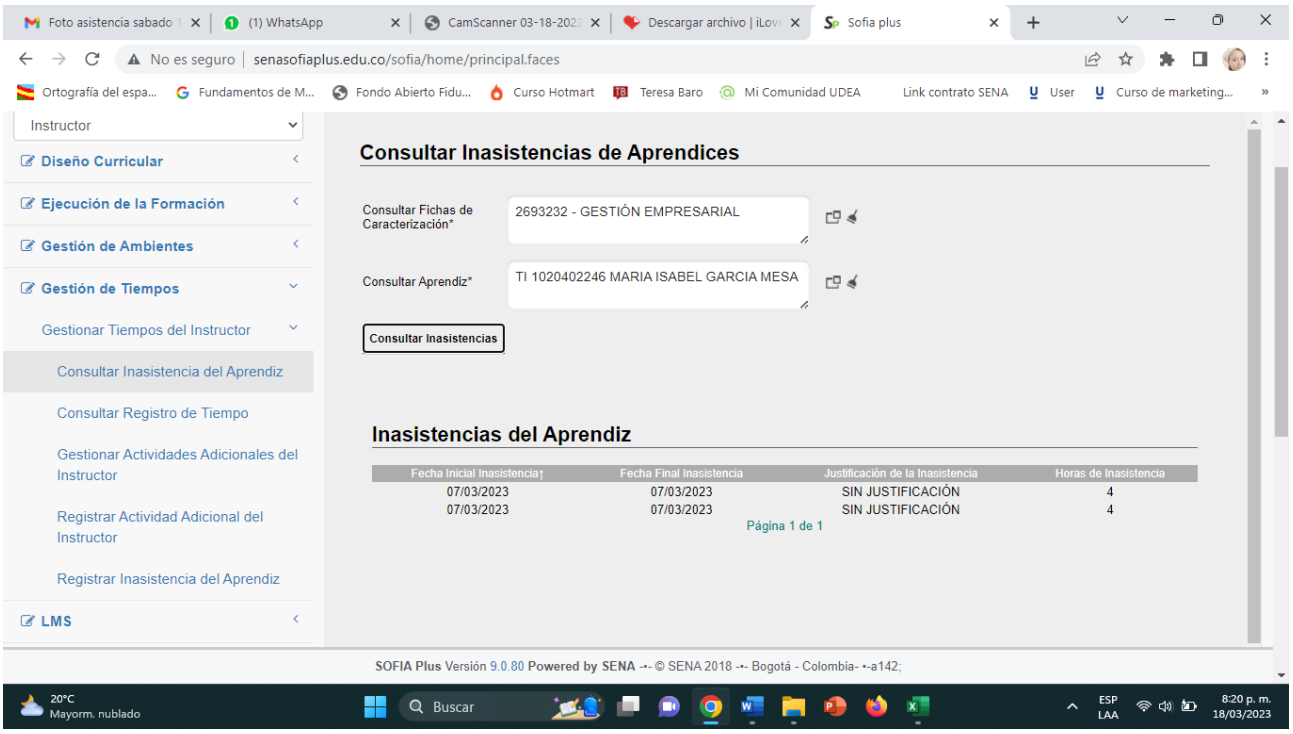

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2470008 - GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Consultar Aprendiz*
CC 1007090358 VALERIA GONZALEZ LONDOÑO
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
02/03/2023
02/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
02/03/2023
02/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
3
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -*- © SENA 2018 -*- Bogotá - Colombia- *-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:56 p. m.
18/03/2023

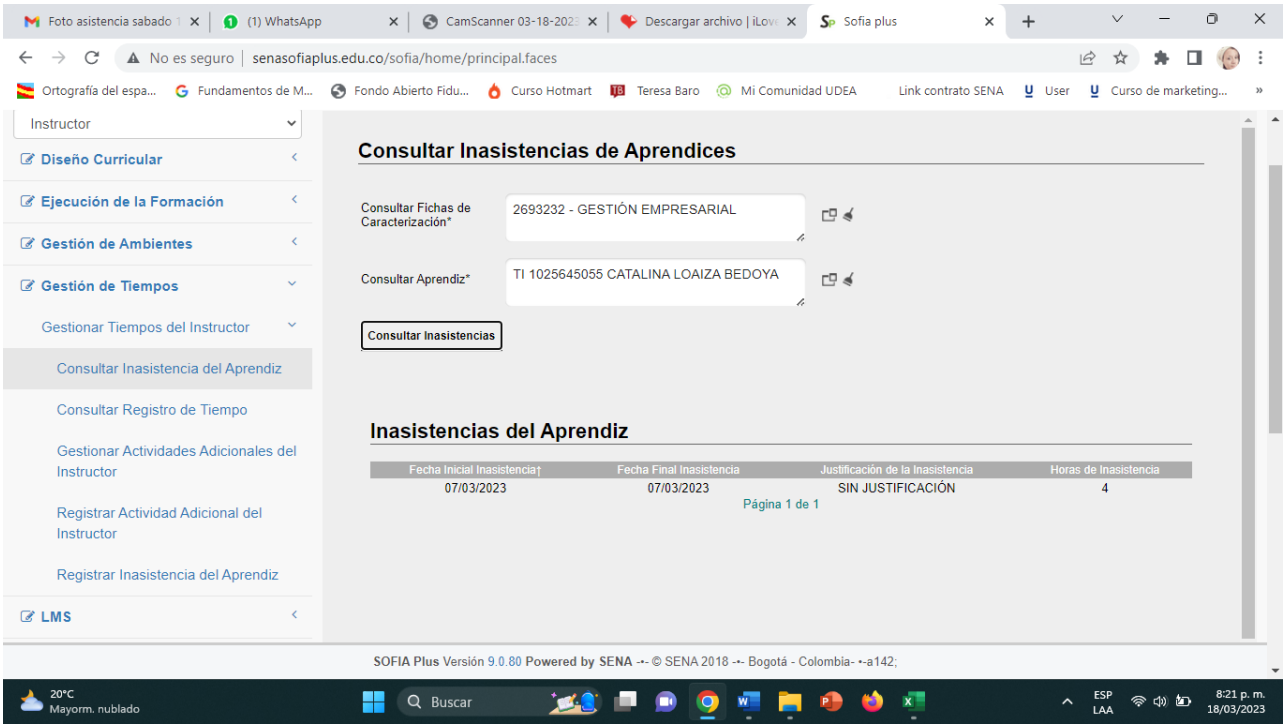

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2470008 - GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Consultar Aprendiz*
CC 1044606324 BRANDON ALEXANDER PACHECO CUETO
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
16/03/2023
16/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -*- © SENA 2018 -*- Bogotá - Colombia- *-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:57 p. m.
18/03/2023

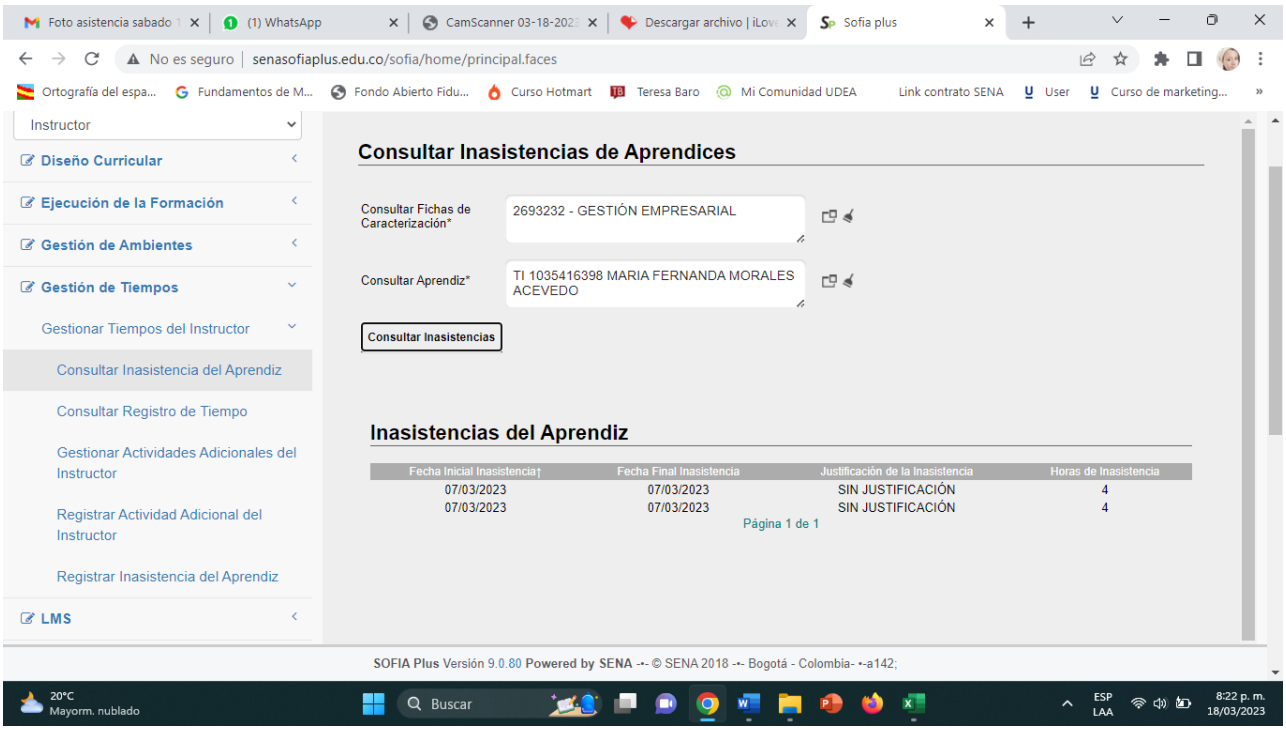


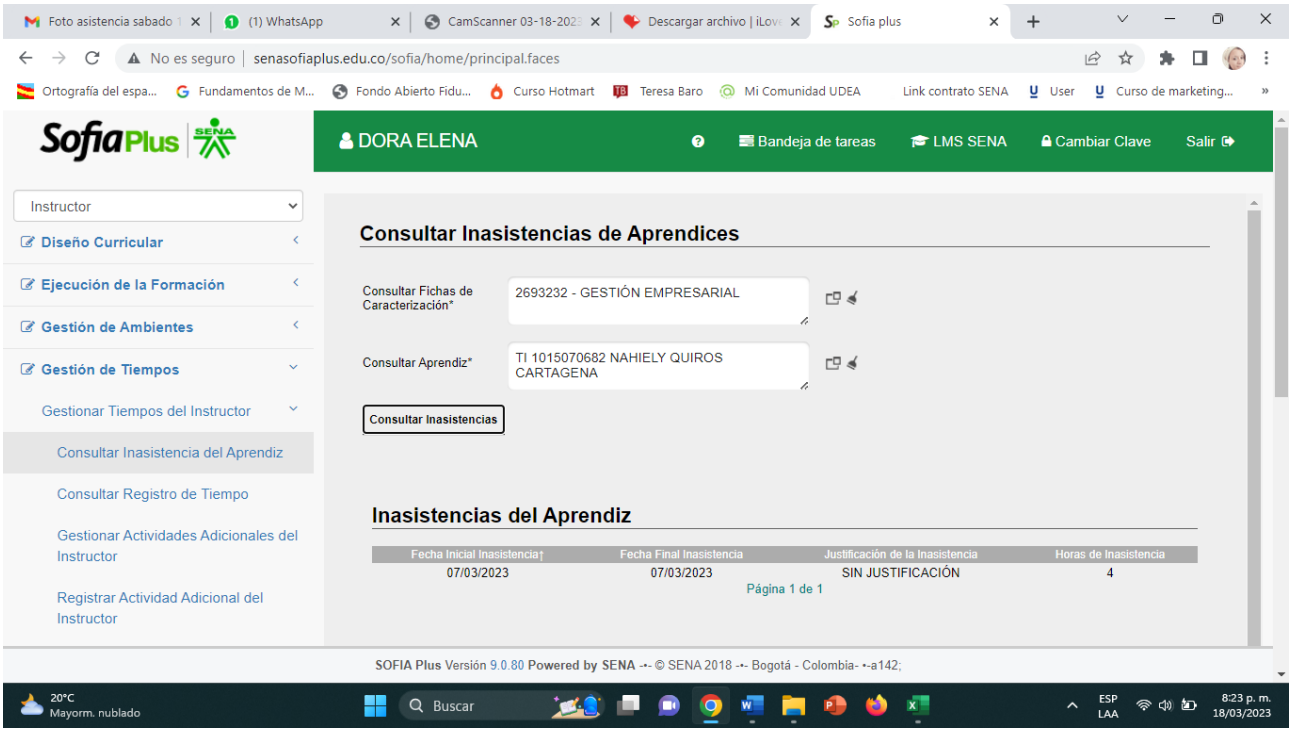
FICHA 2693232

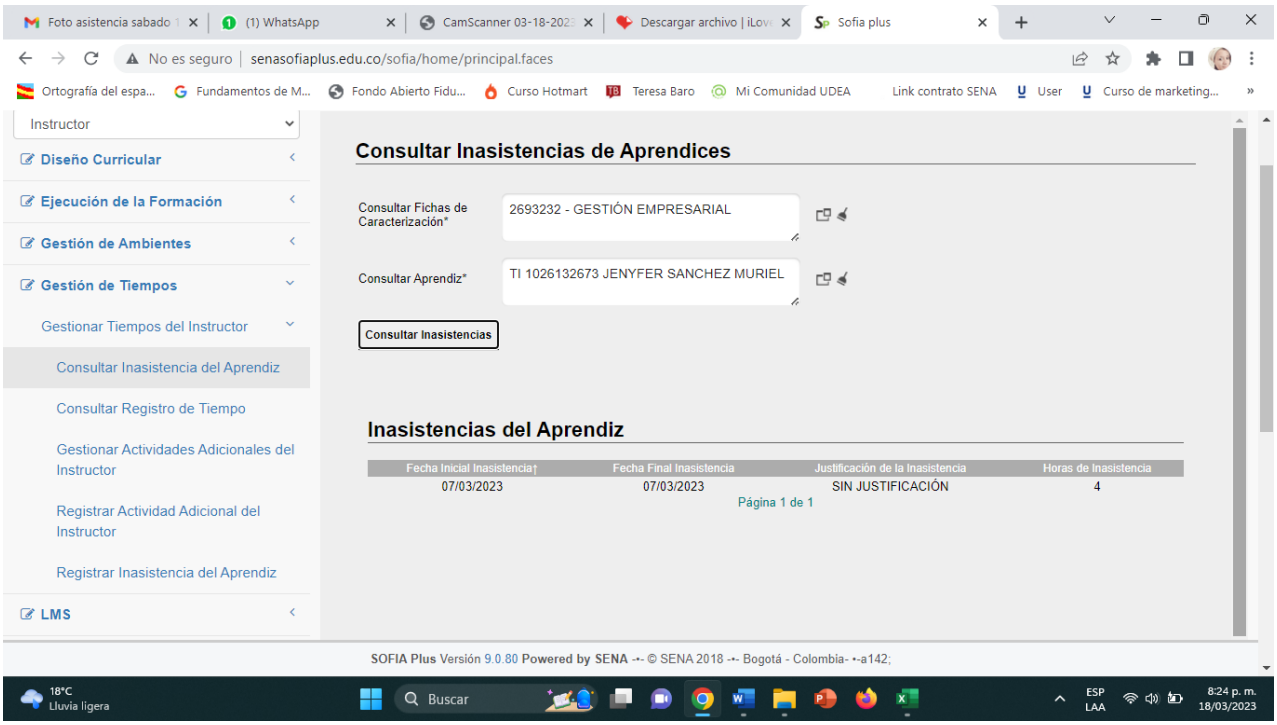



Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2693232 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
TI 1020402246 MARIA ISABEL GARCIA MESA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
07/03/2023
07/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
07/03/2023
07/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -*- © SENA 2018 -*- Bogotá - Colombia- *-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
8:20 p. m.
18/03/2023

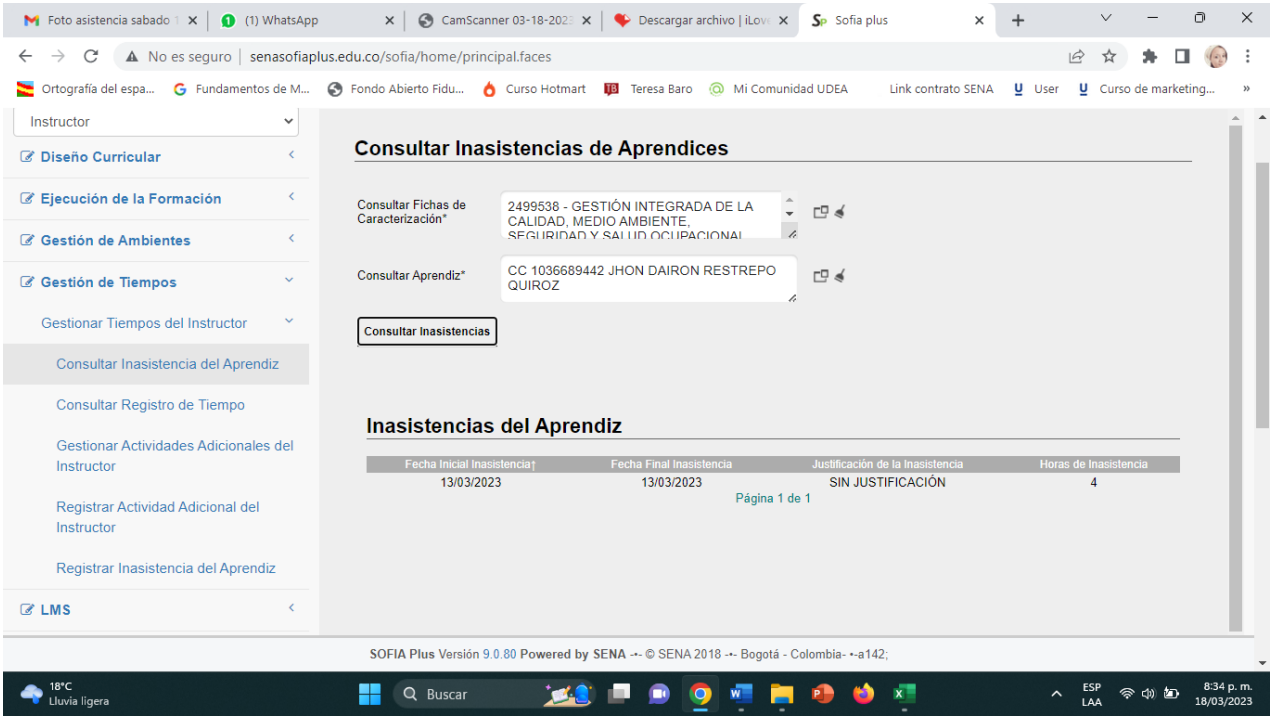

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2693232 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
TI 1025645055 CATALINA LOAIZA BEDOYA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
07/03/2023
07/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -*- © SENA 2018 -*- Bogotá - Colombia- *-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
8:21 p. m.
18/03/2023

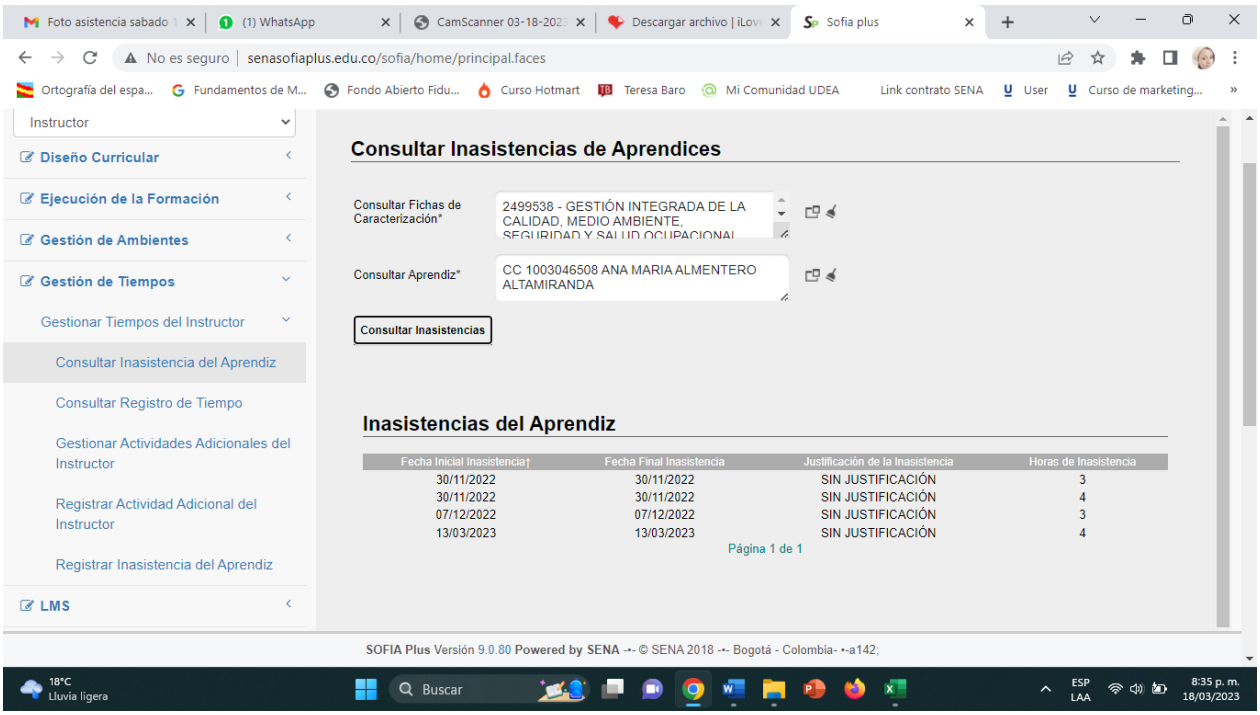

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2693232 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
TI 1035416398 MARIA FERNANDA MORALES ACEVEDO
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
07/03/2023
07/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
07/03/2023
07/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
8:22 p. m.
18/03/2023


Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
SofiaPlus
DORA ELENA
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2693232 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
TI 1015070682 NAHIELY QUIROS CARTAGENA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
07/03/2023
07/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
8:23 p. m.
18/03/2023



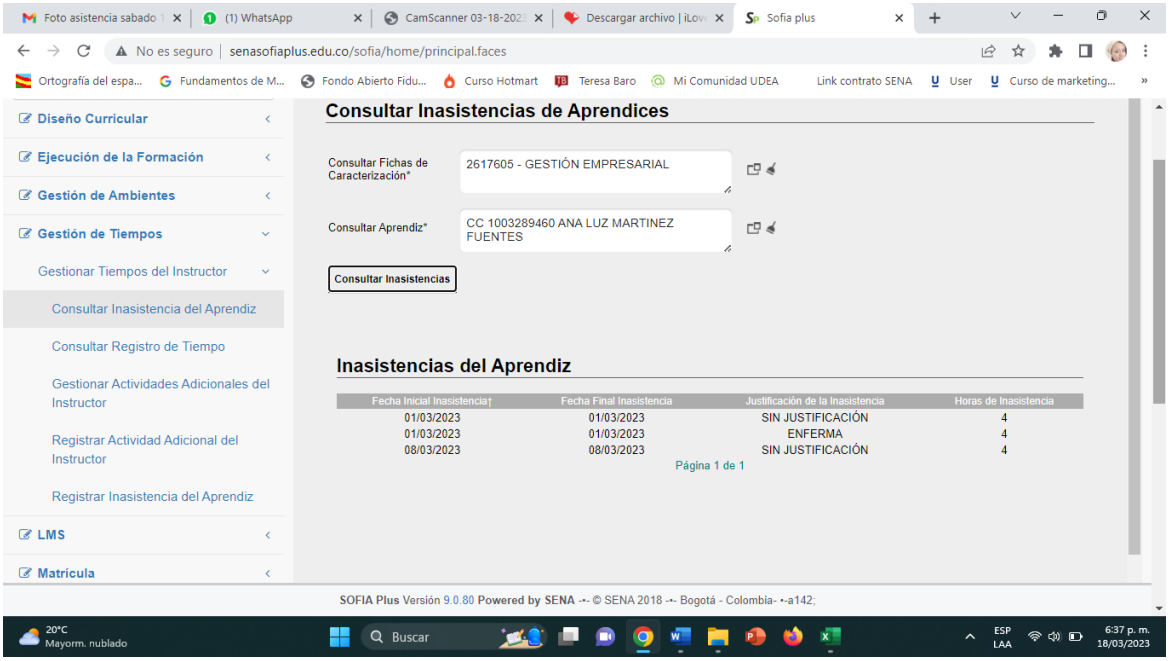
FICHA 2499538

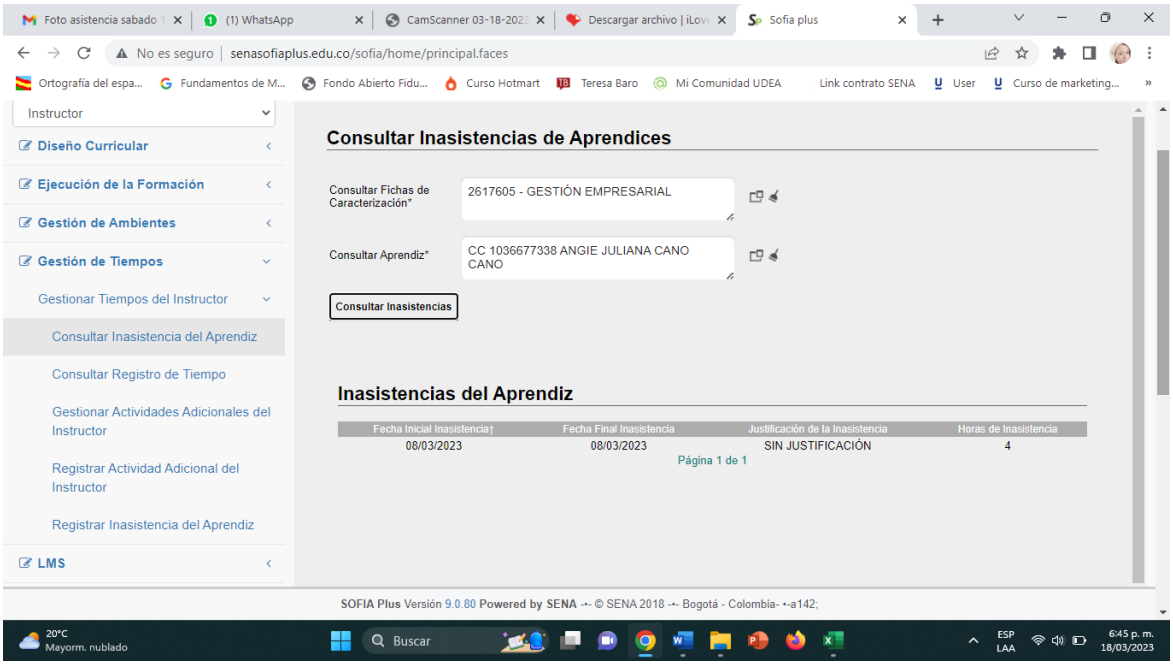


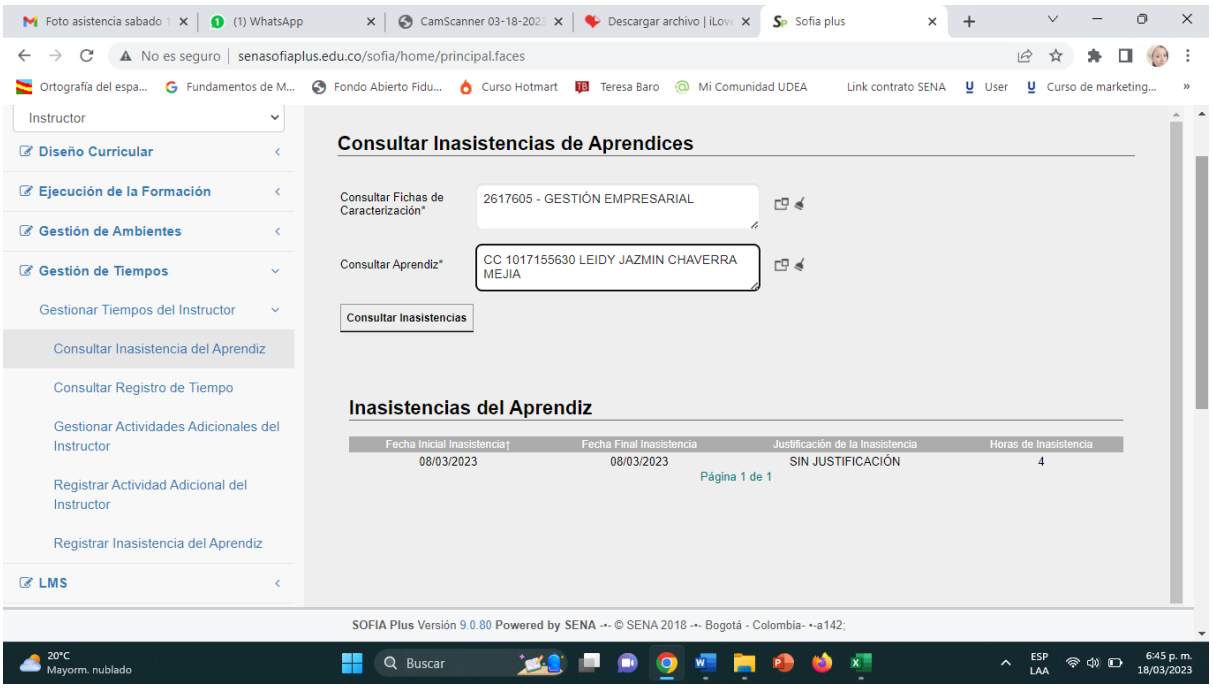

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2499538 - GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE,
Consultar Aprendiz*
CC 1003046508 ANA MARIA ALMENTERO ALTAMIRANDA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
30/11/2022 30/11/2022 SIN JUSTIFICACIÓN 3
30/11/2022 30/11/2022 SIN JUSTIFICACIÓN 4
07/12/2022 07/12/2022 SIN JUSTIFICACIÓN 3
13/03/2023 13/03/2023 SIN JUSTIFICACIÓN 4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
8:35 p. m.
18/03/2023

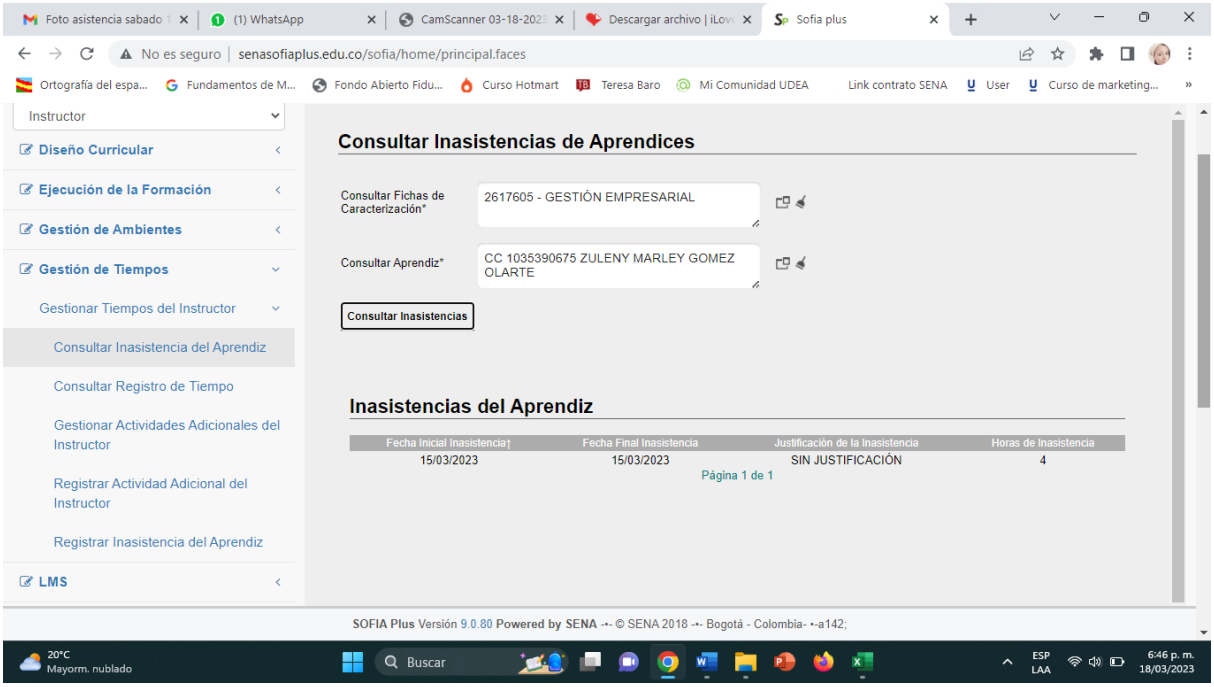
Reporte inasistencias Sofíaplus (Marzo)

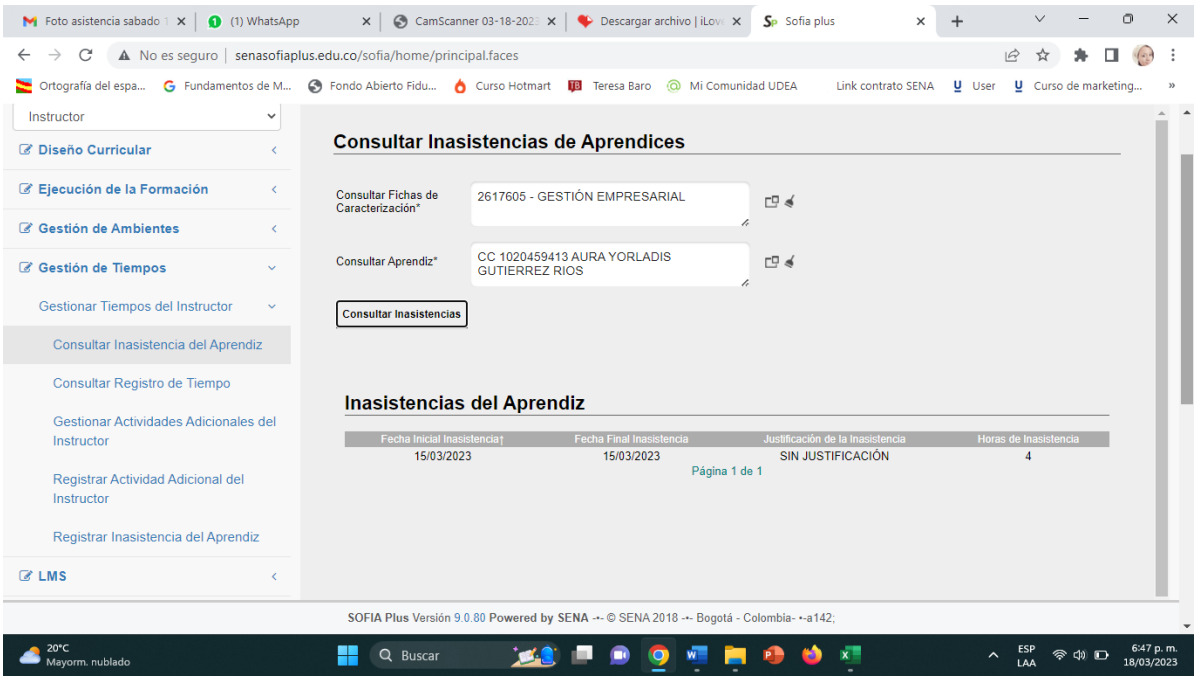
Ficha 2617605

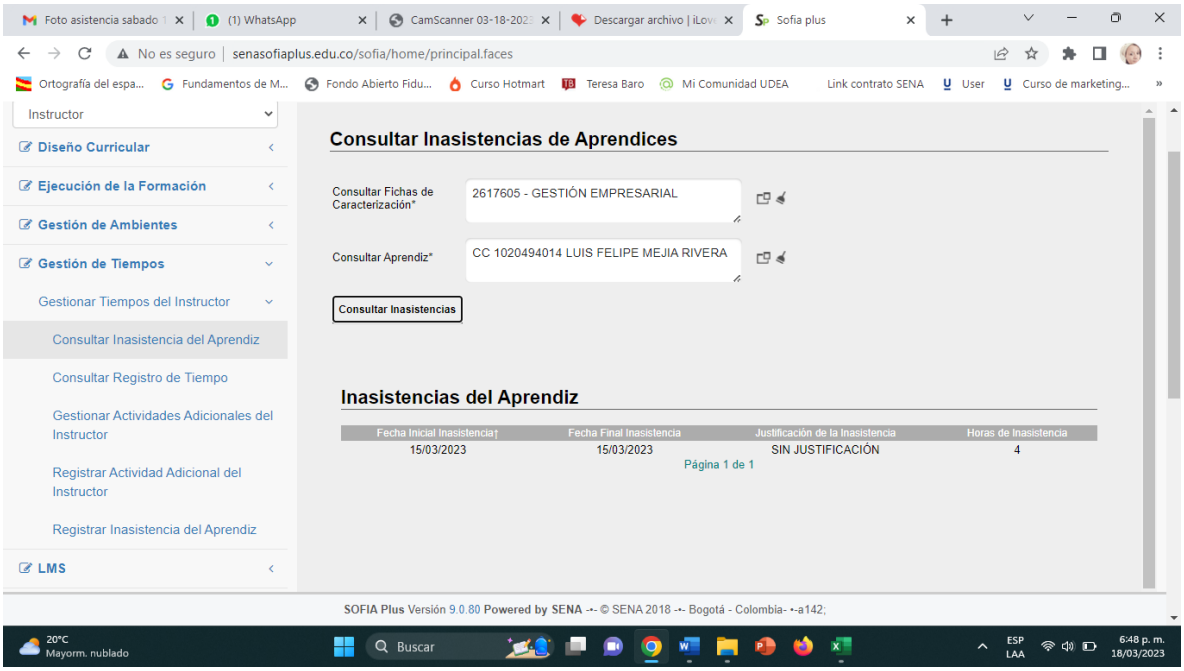


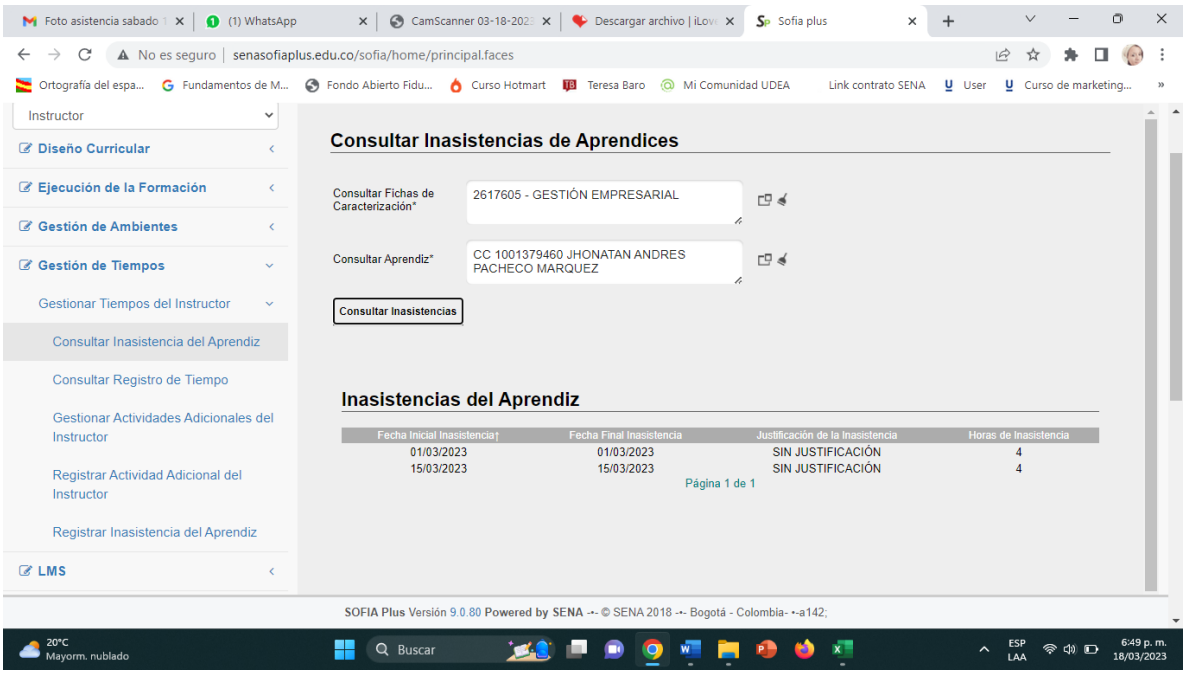


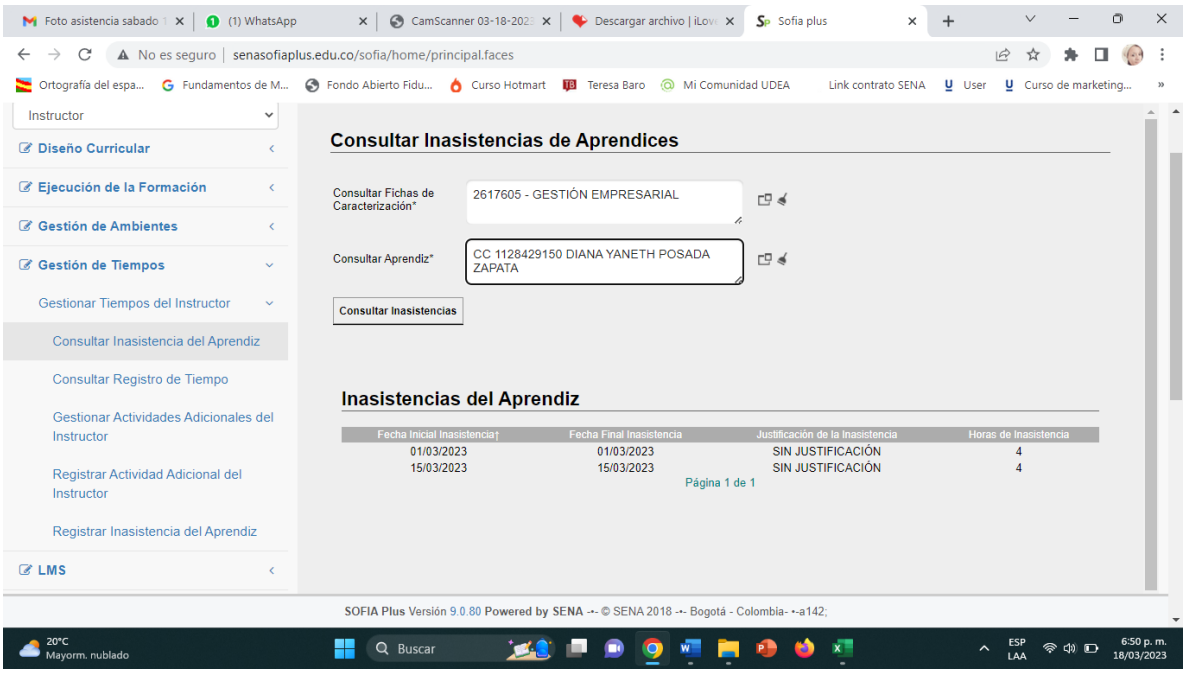

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617605 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
CC 1017155630 LEIDY JAZMIN CHAVERRA MEJIA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
08/03/2023
08/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
6:45 p. m.
18/03/2023


Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617605 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
CC 1035390675 ZULENY MARLEY GOMEZ OLARTE
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
15/03/2023
15/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
6:46 p. m.
18/03/2023

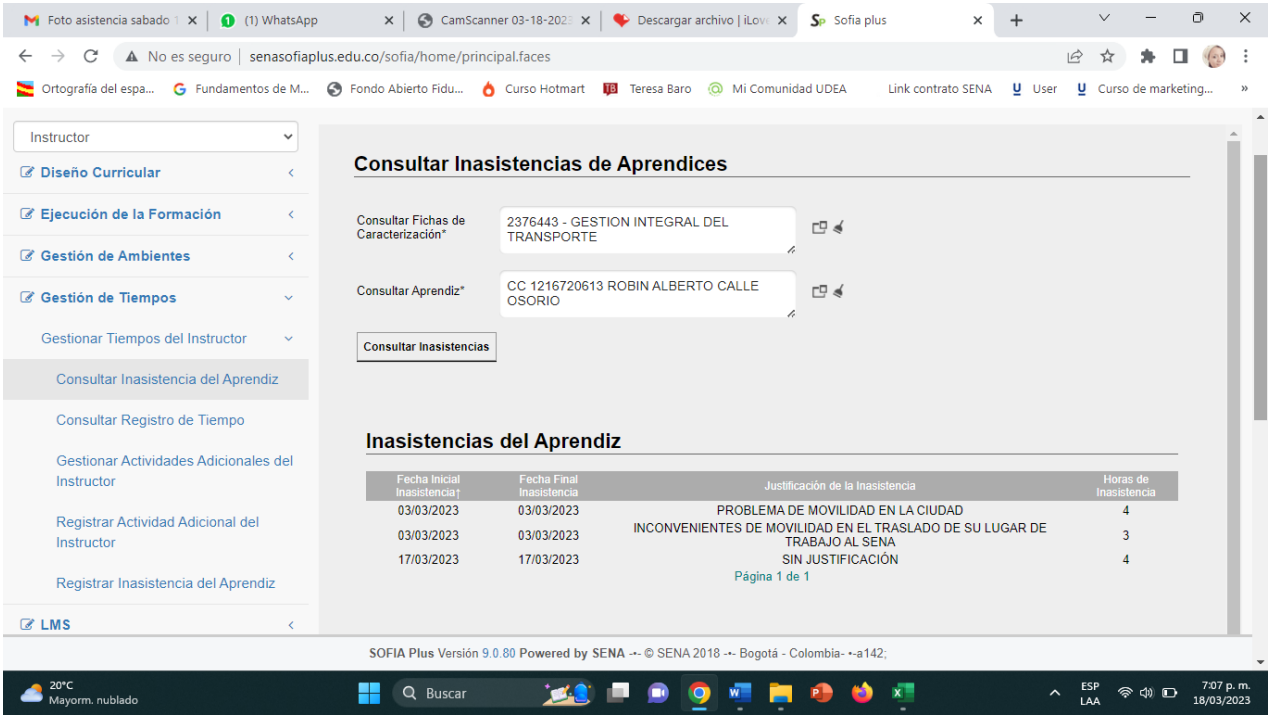

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617605 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
CC 1020459413 AURA YORLADIS GUTIERREZ RIOS
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
15/03/2023
15/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
6:47 p. m.
18/03/2023

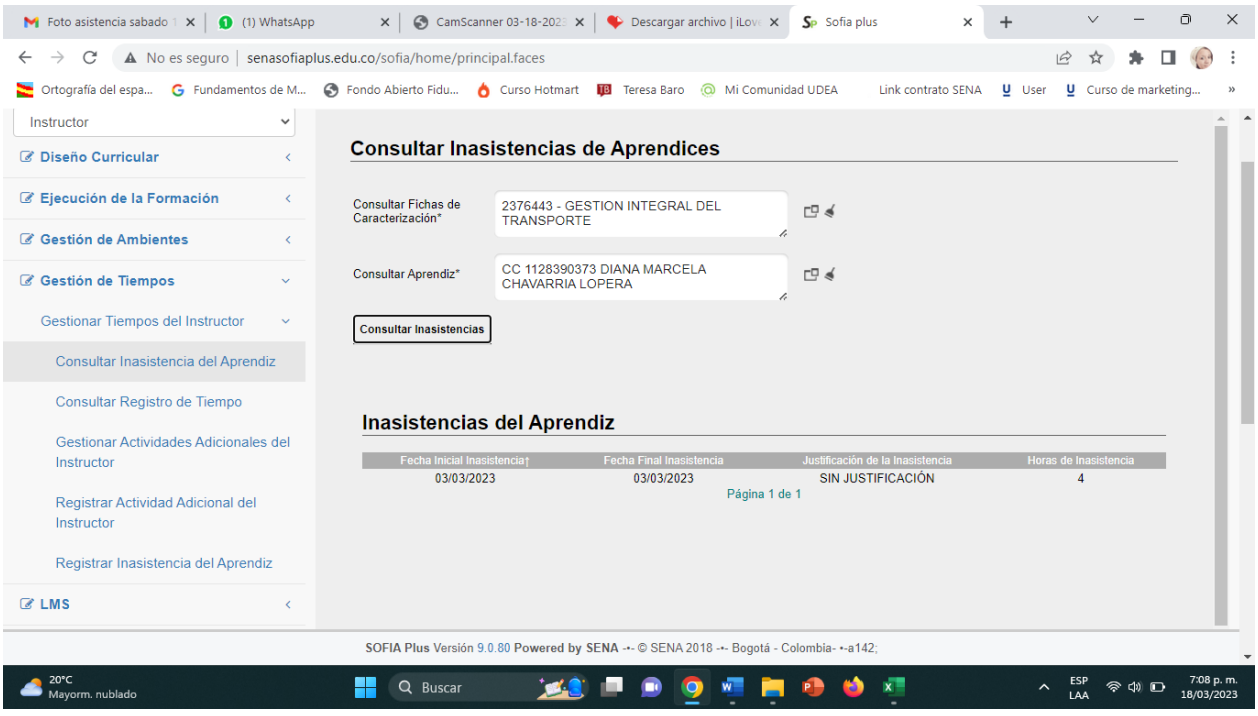

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617605 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
CC 1020494014 LUIS FELIPE MEJIA RIVERA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
15/03/2023
15/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
6:48 p. m.
18/03/2023

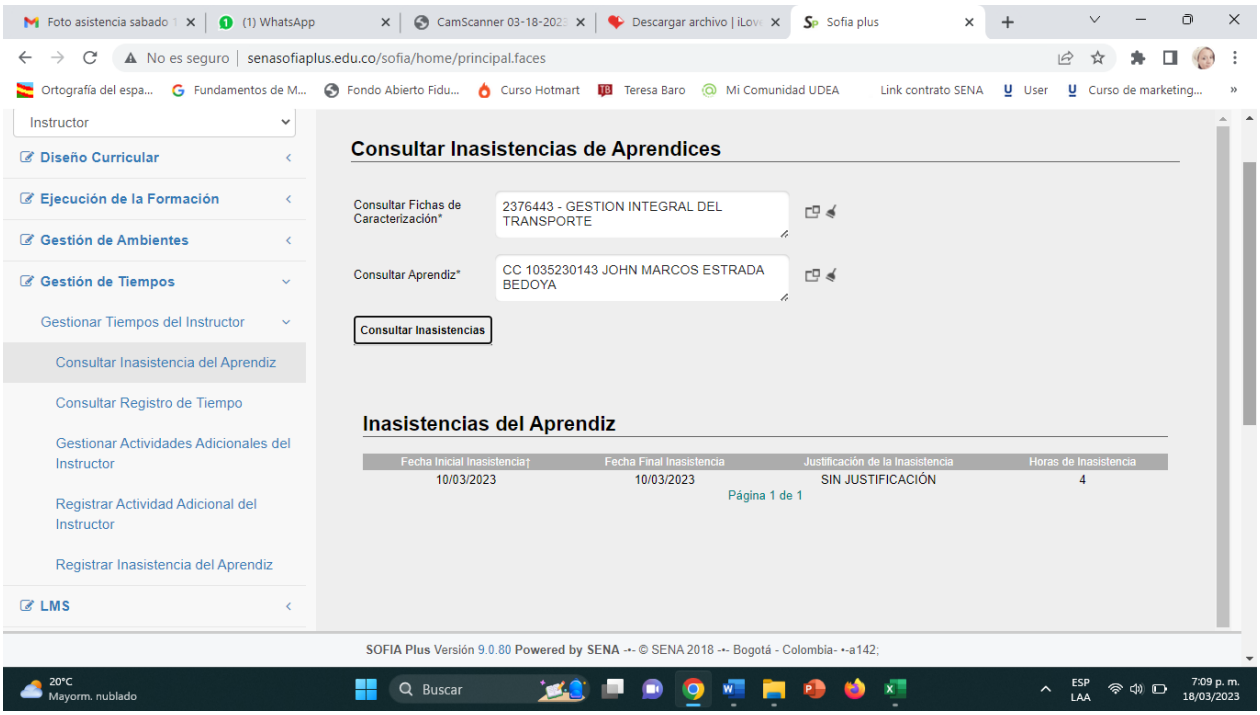

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617605 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
CC 1001379460 JHONATAN ANDRES PACHECO MARQUEZ
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
01/03/2023
01/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
15/03/2023
15/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
6:49 p. m.
18/03/2023

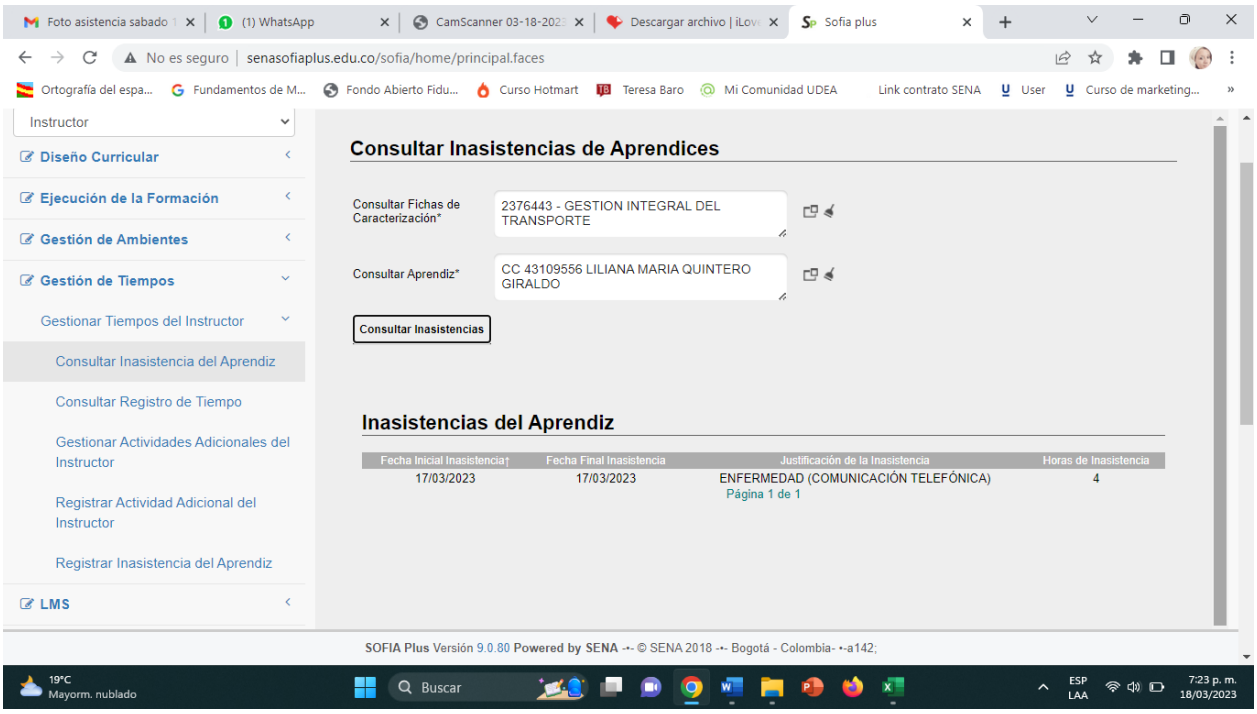

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617605 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
CC 1128429150 DIANA YANETH POSADA ZAPATA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
01/03/2023
01/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
15/03/2023
15/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
6:50 p. m.
18/03/2023

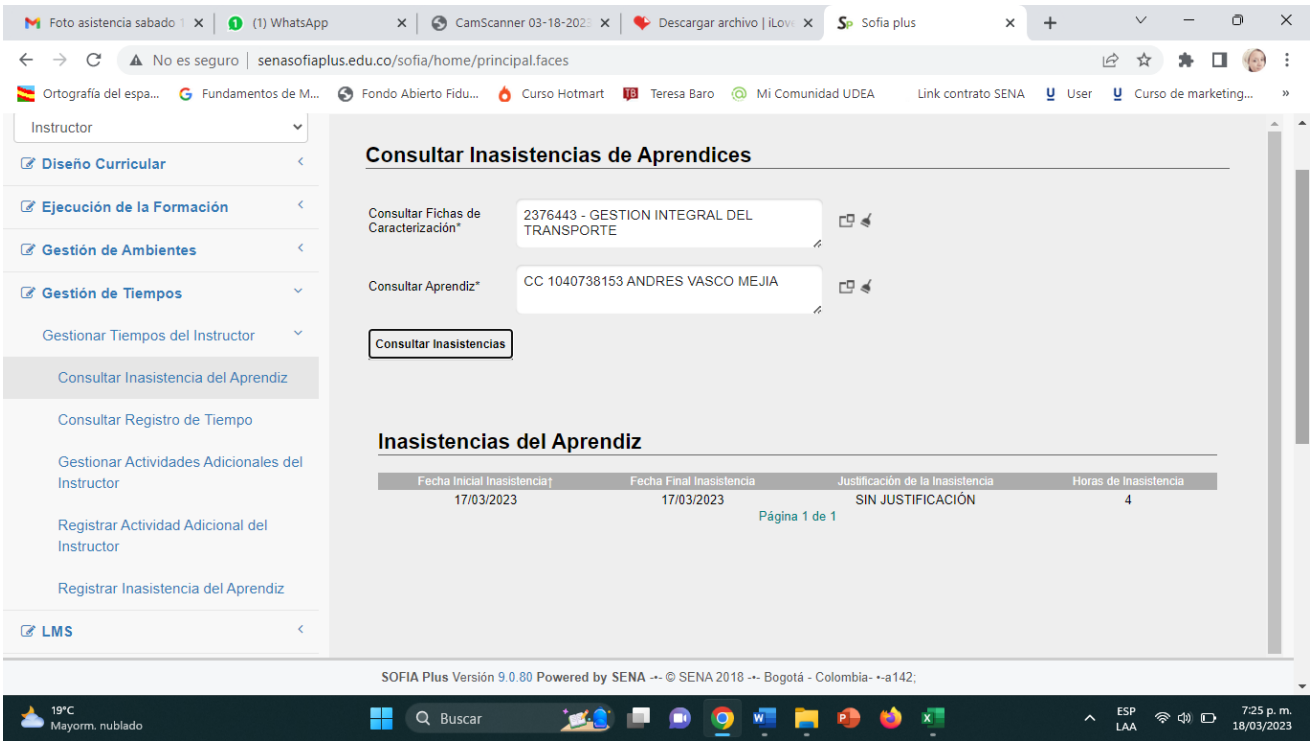
FICHA 2376443

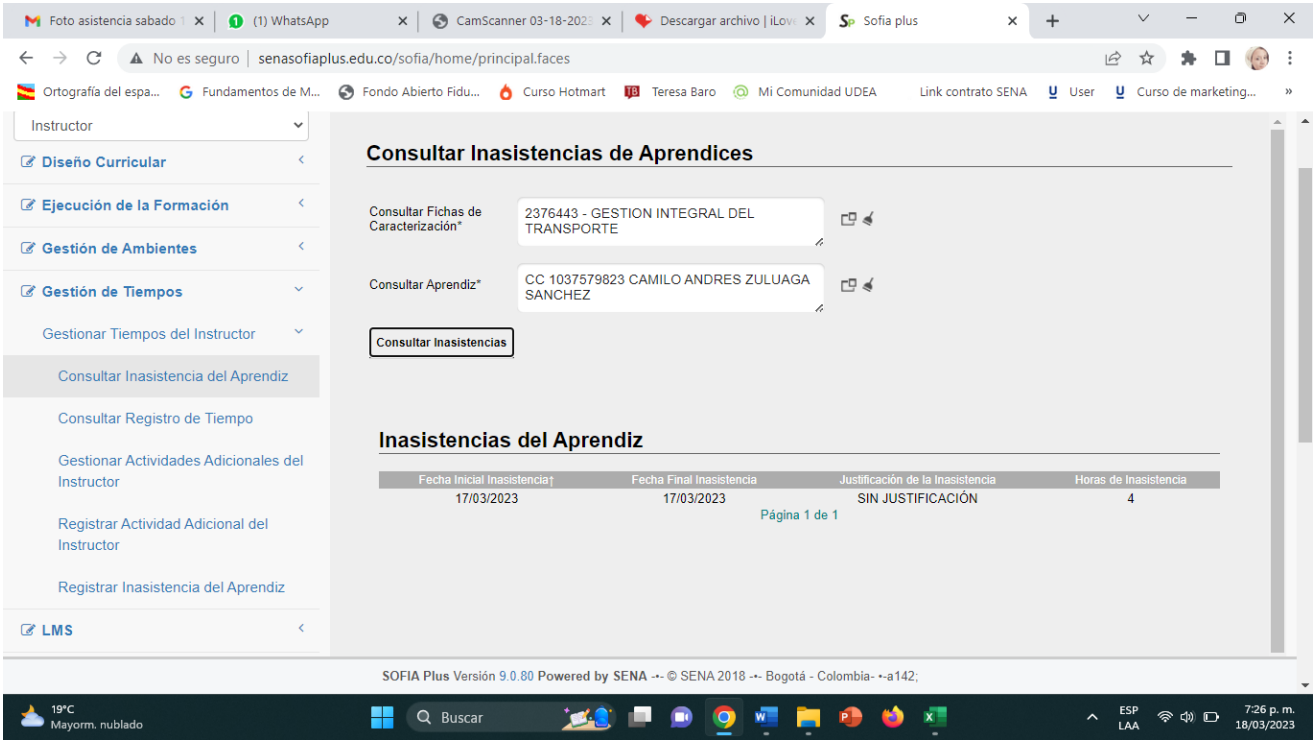




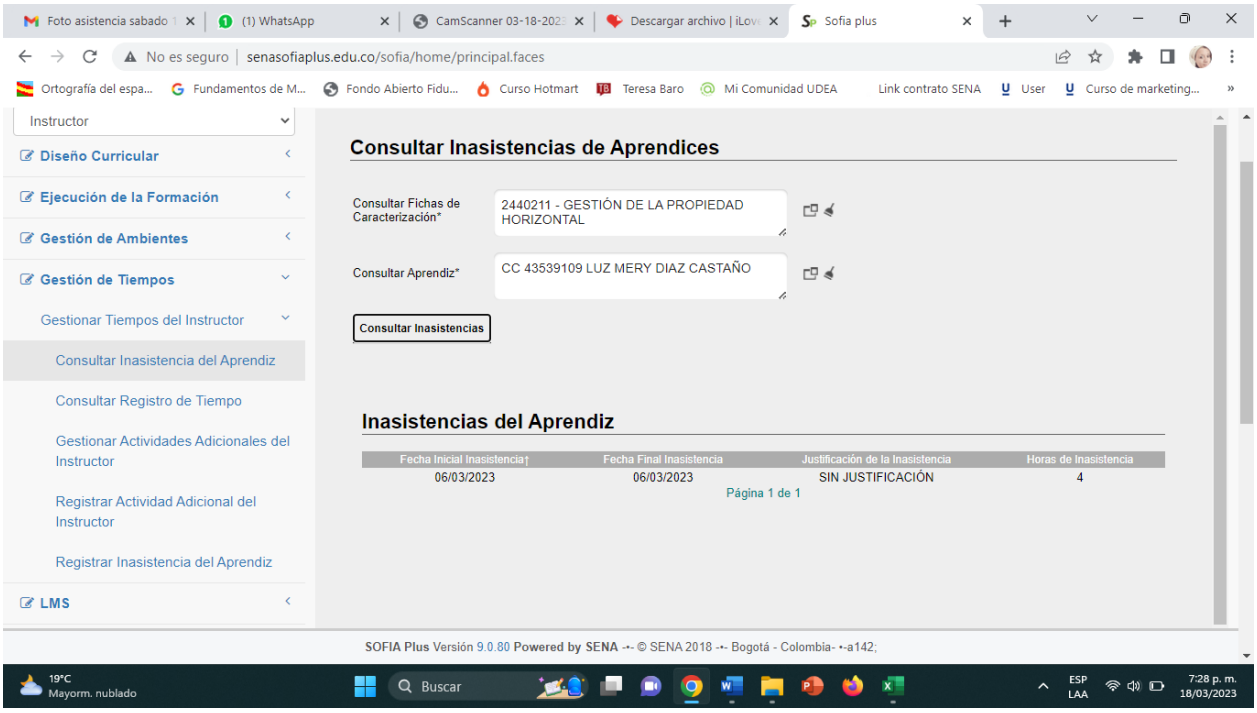

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2376443 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE
Consultar Aprendiz*
CC 1035230143 JOHN MARCOS ESTRADA BEDOYA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
10/03/2023
10/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:09 p. m.
18/03/2023

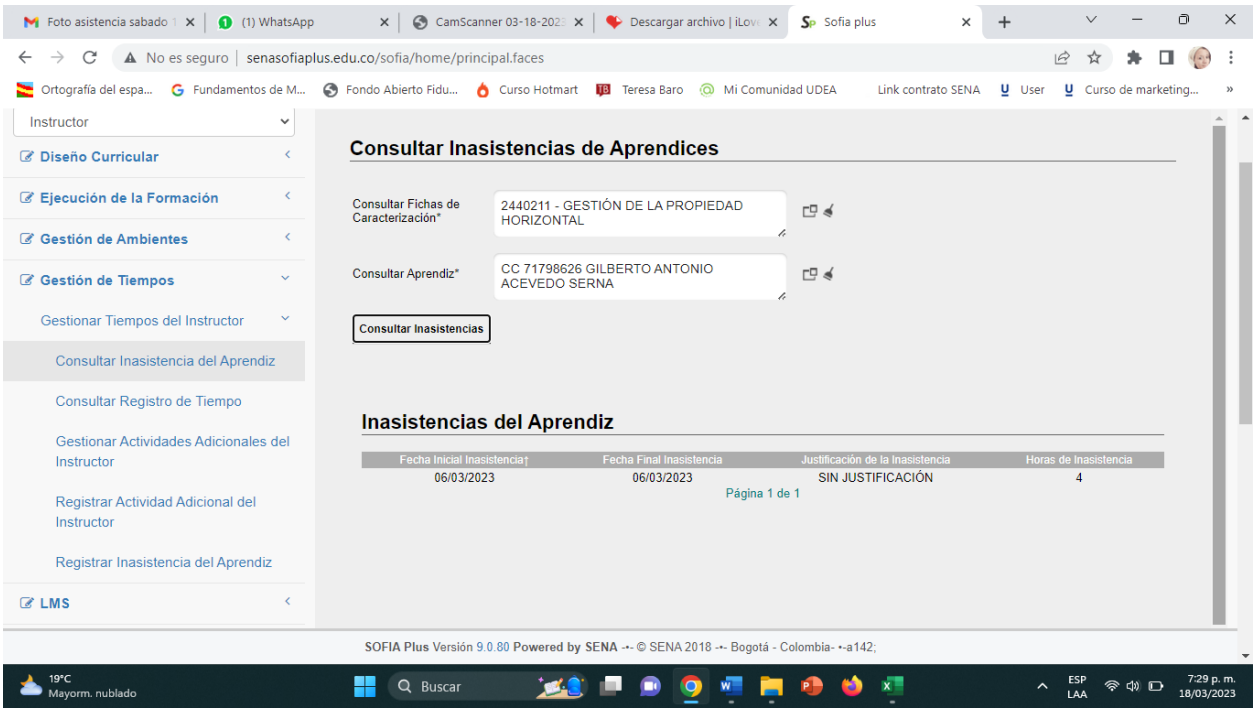

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2376443 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE
Consultar Aprendiz*
CC 43109556 LILIANA MARIA QUINTERO GIRALDO
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
17/03/2023
17/03/2023
ENFERMEDAD (COMUNICACIÓN TELEFÓNICA)
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:23 p. m.
18/03/2023

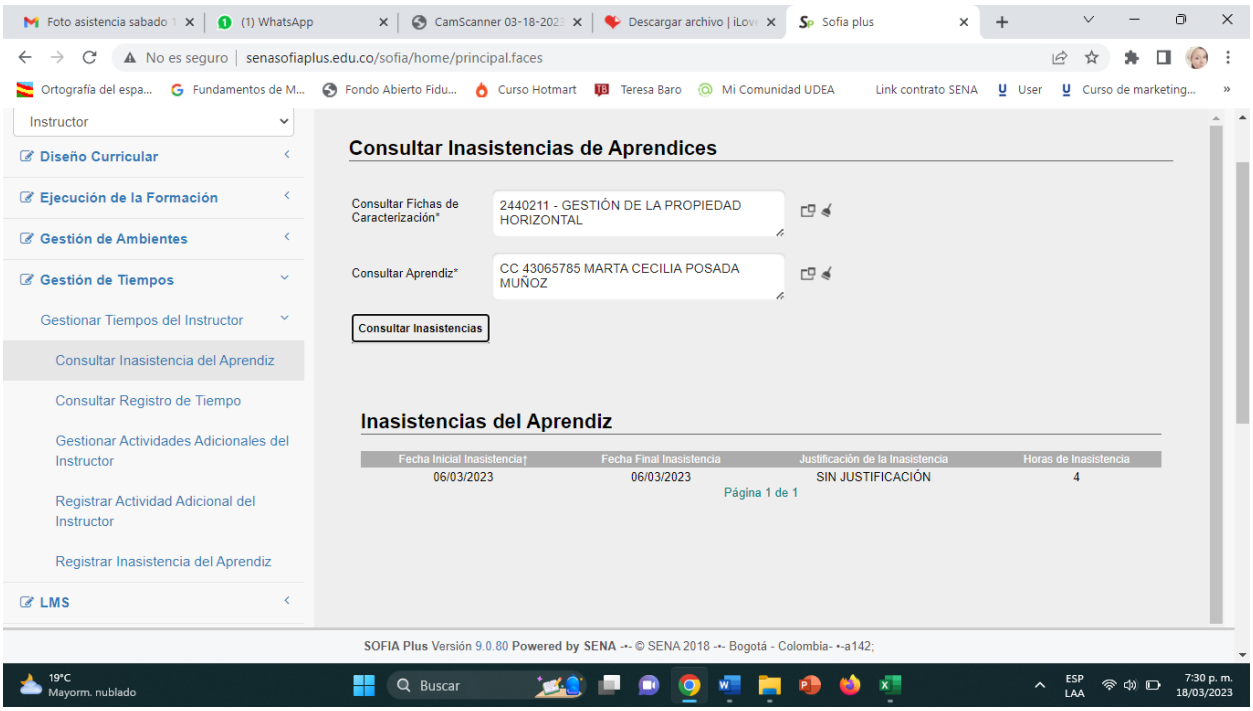


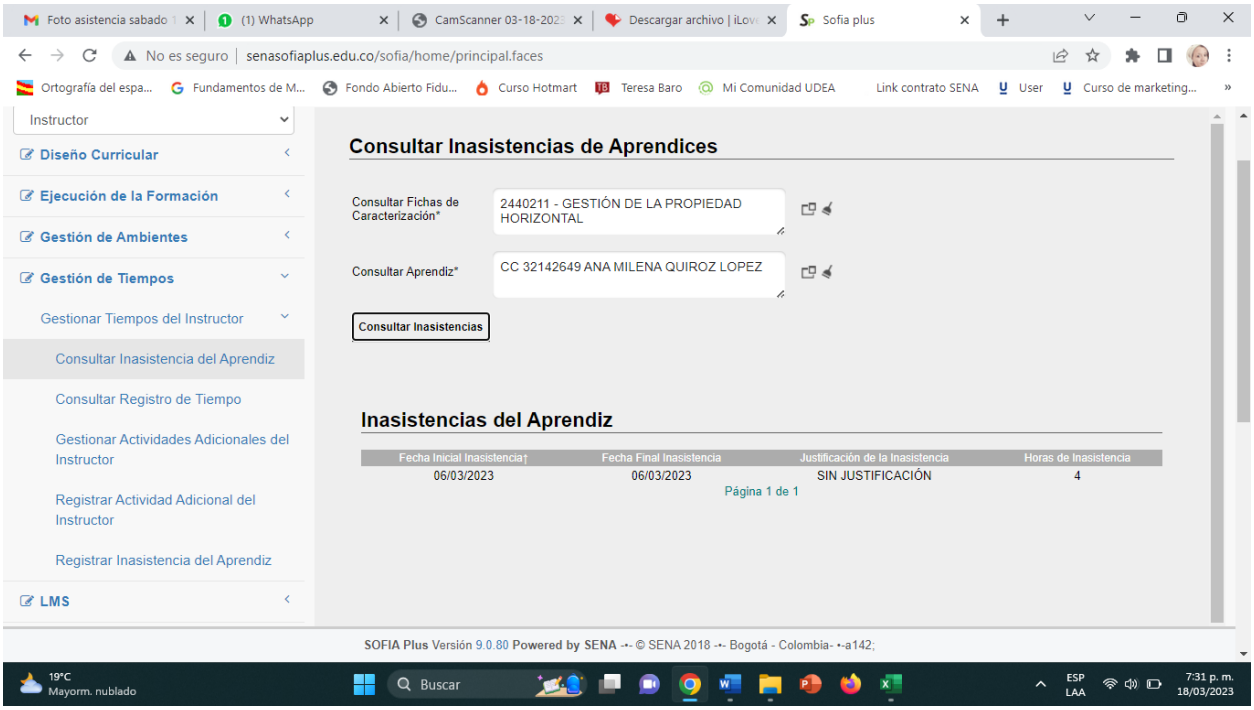


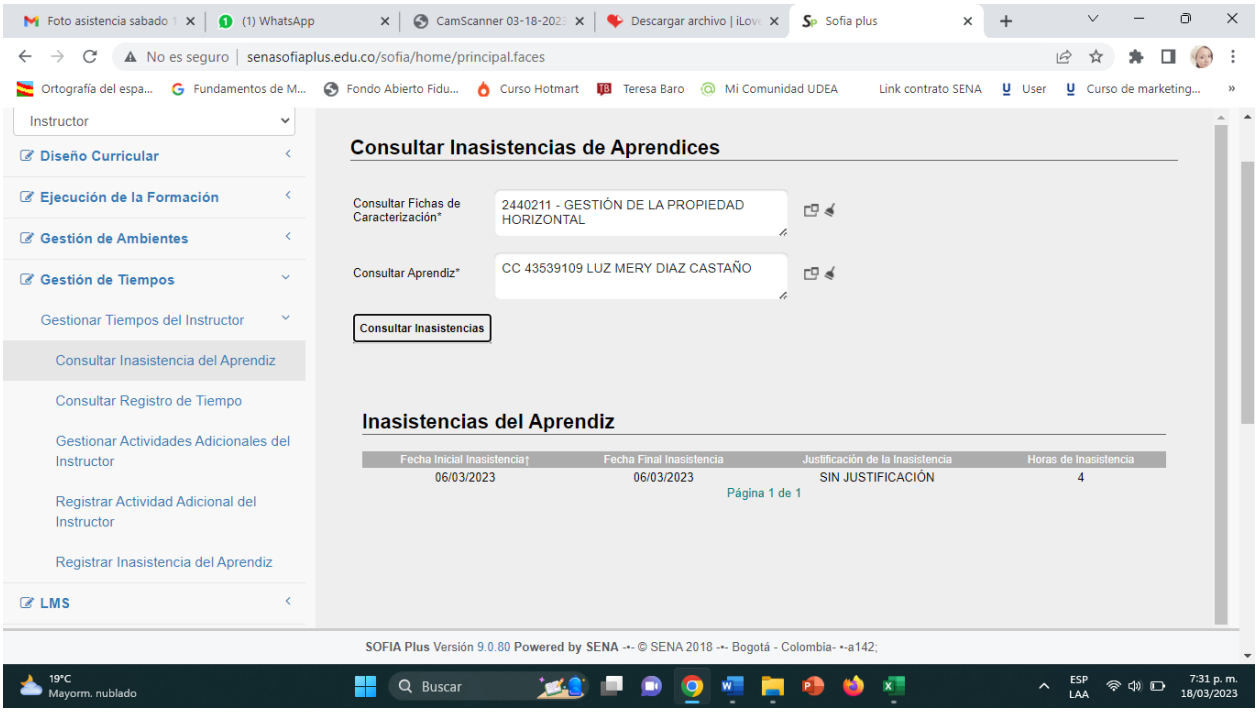
FICHA 2440211

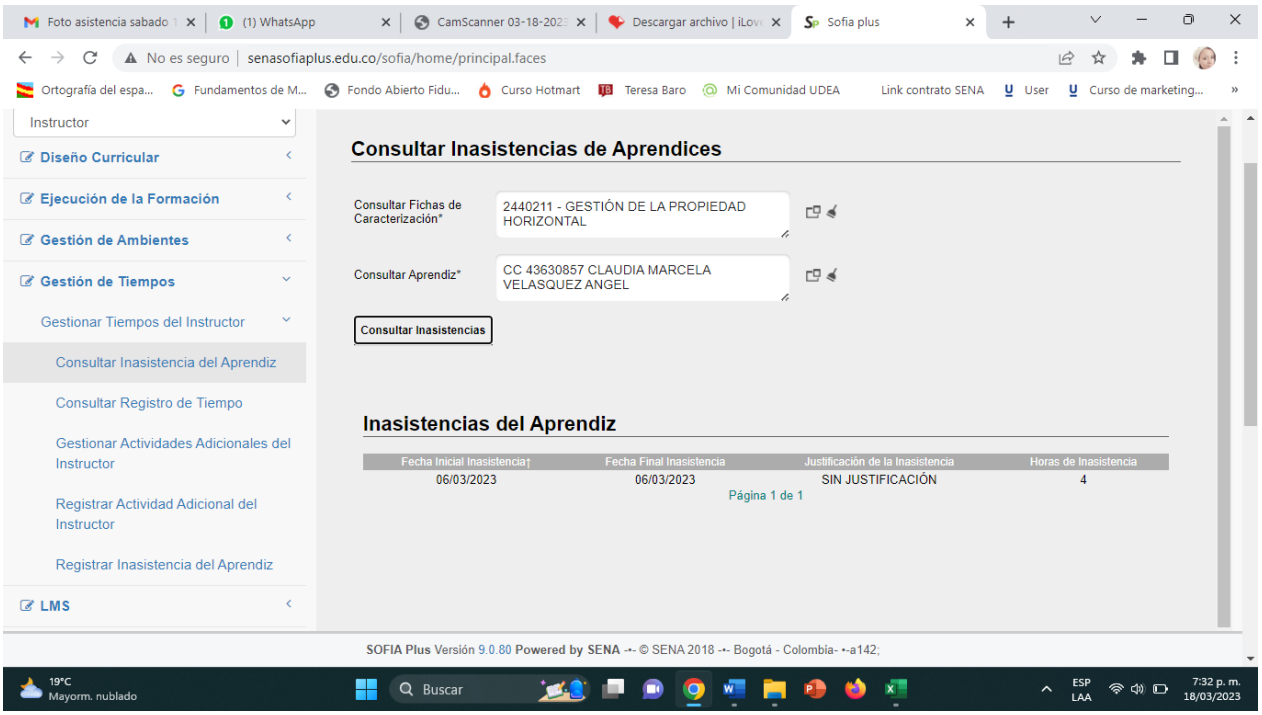

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2440211 - GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL
Consultar Aprendiz*
CC 43539109 LUZ MERY DIAZ CASTAÑO
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
06/03/2023
06/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:28 p. m.
18/03/2023

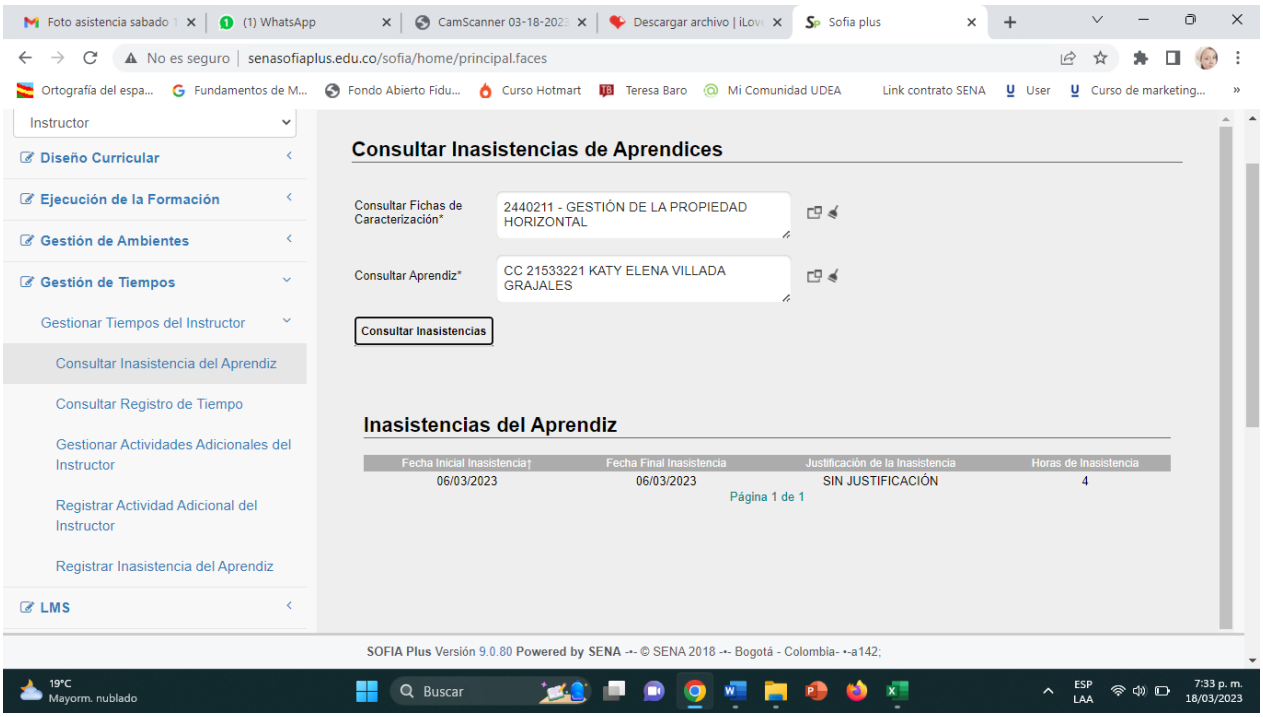

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2440211 - GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL
Consultar Aprendiz*
CC 71798626 GILBERTO ANTONIO ACEVEDO SERNA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
06/03/2023
06/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:29 p. m.
18/03/2023


Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2440211 - GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL
Consultar Aprendiz*
CC 43065785 MARTA CECILIA POSADA MUÑOZ
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
06/03/2023
06/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:30 p. m.
18/03/2023

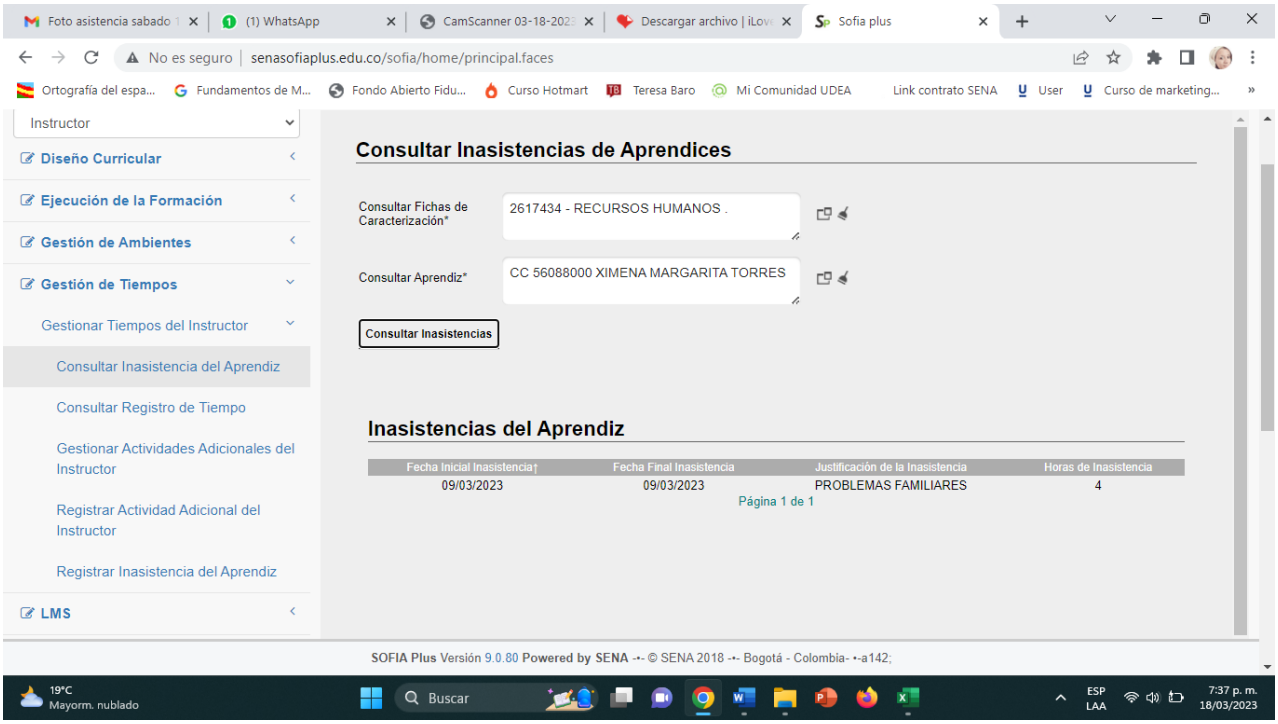

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2440211 - GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL
Consultar Aprendiz*
CC 32142649 ANA MILENA QUIROZ LOPEZ
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
06/03/2023
06/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:31 p. m.
18/03/2023

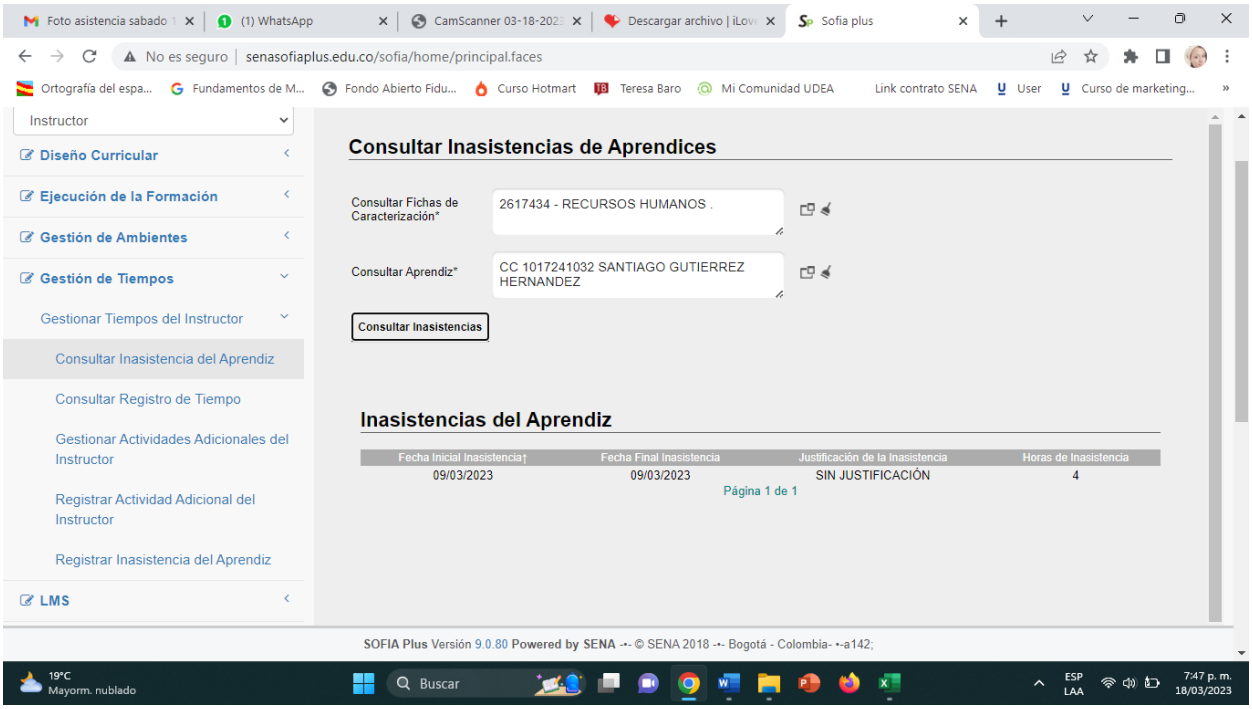

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2440211 - GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL
Consultar Aprendiz*
CC 43539109 LUZ MERY DIAZ CASTAÑO
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
06/03/2023
06/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:31 p. m.
18/03/2023

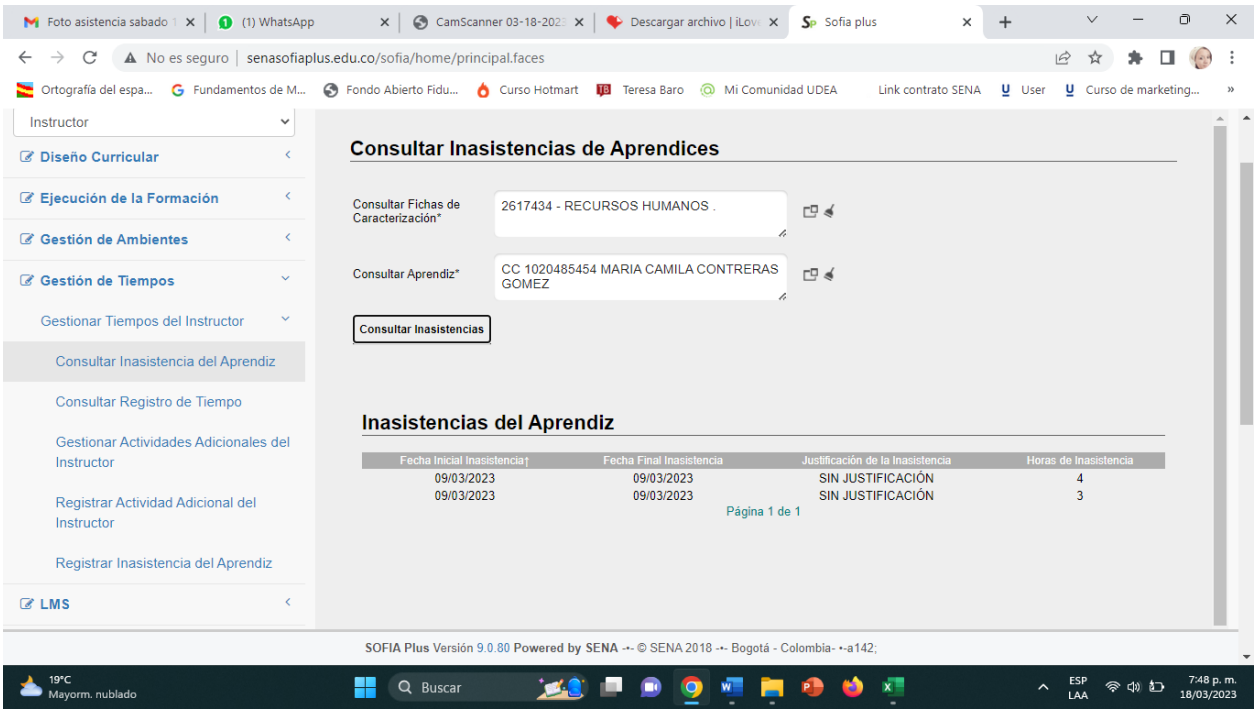

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2440211 - GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL
Consultar Aprendiz*
CC 43630857 CLAUDIA MARCELA VELASQUEZ ANGEL
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
06/03/2023
06/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:32 p. m.
18/03/2023

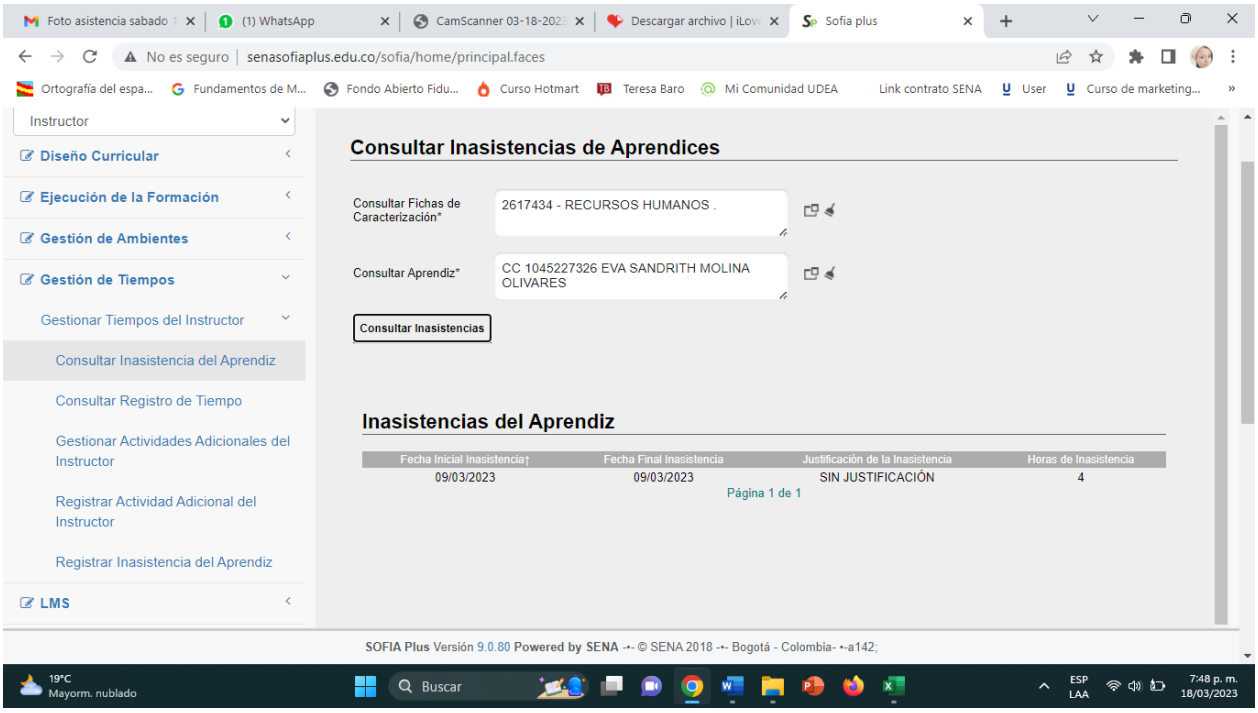


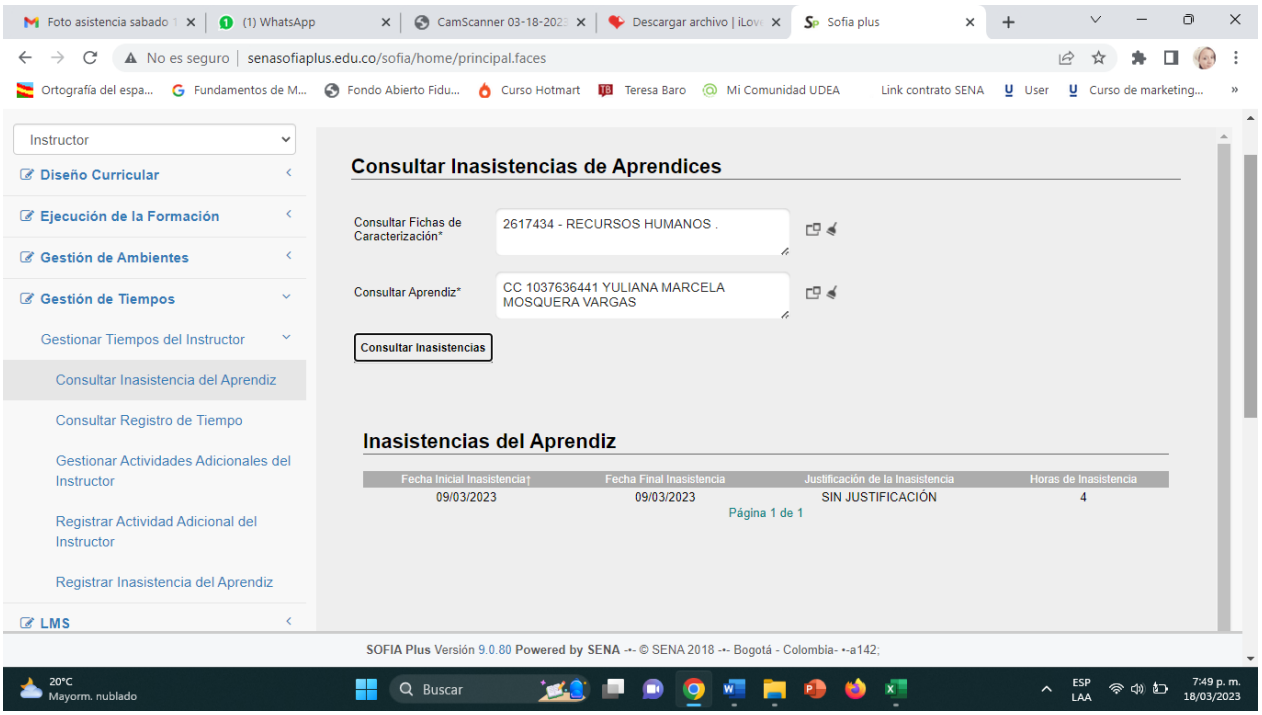
FICHA 2617434

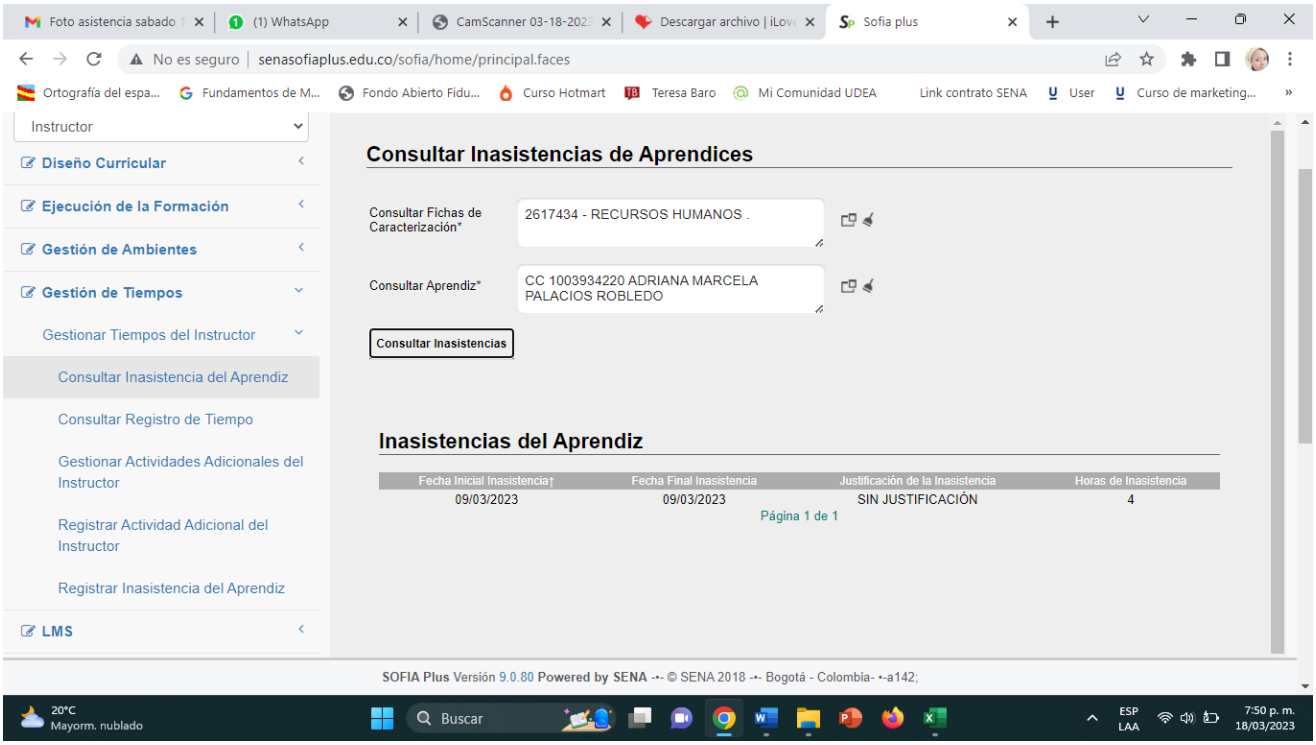



Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-2023
Descargar archivo | iLove
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617434 - RECURSOS HUMANOS .
Consultar Aprendiz*
CC 1017241032 SANTIAGO GUTIERREZ HERNANDEZ
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
09/03/2023
09/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:47 p. m.
18/03/2023

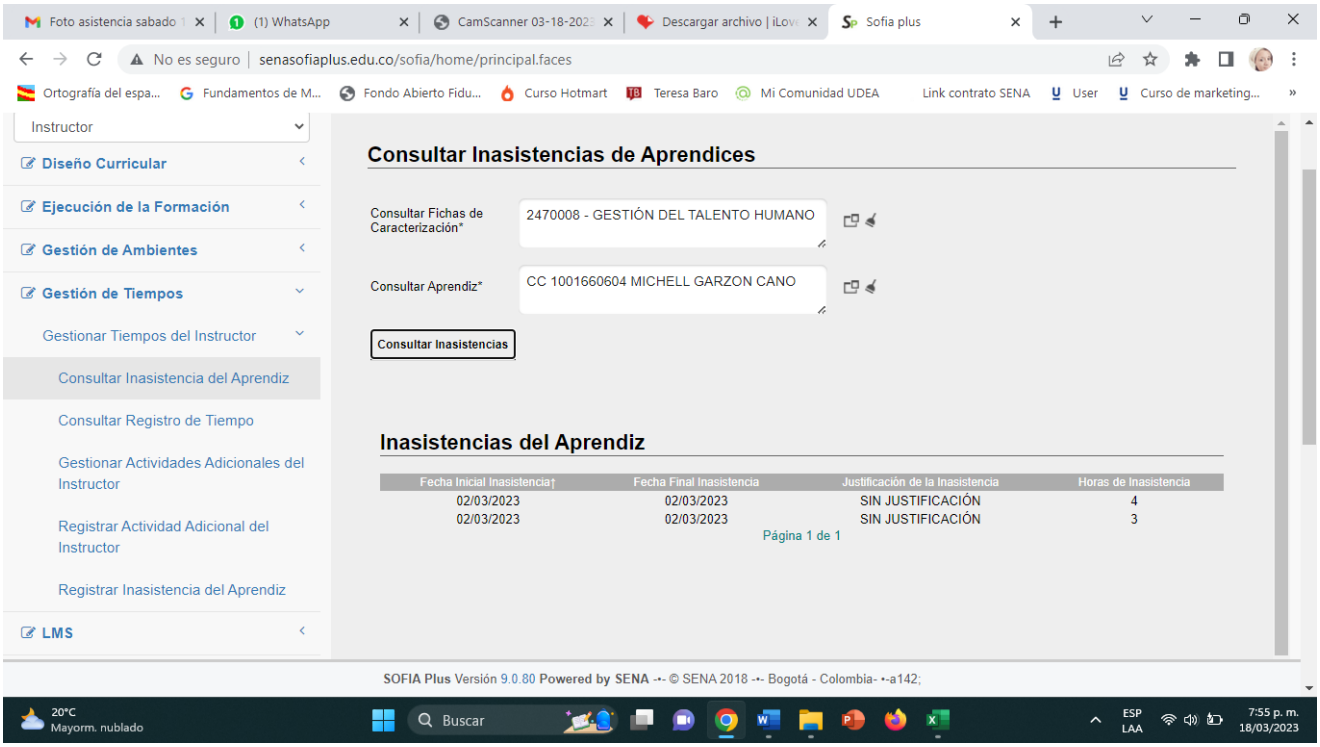

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-2023
Descargar archivo | iLove
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617434 - RECURSOS HUMANOS .
Consultar Aprendiz*
CC 1020485454 MARIA CAMILA CONTRERAS GOMEZ
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
09/03/2023
09/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
09/03/2023
09/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
3
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:48 p. m.
18/03/2023

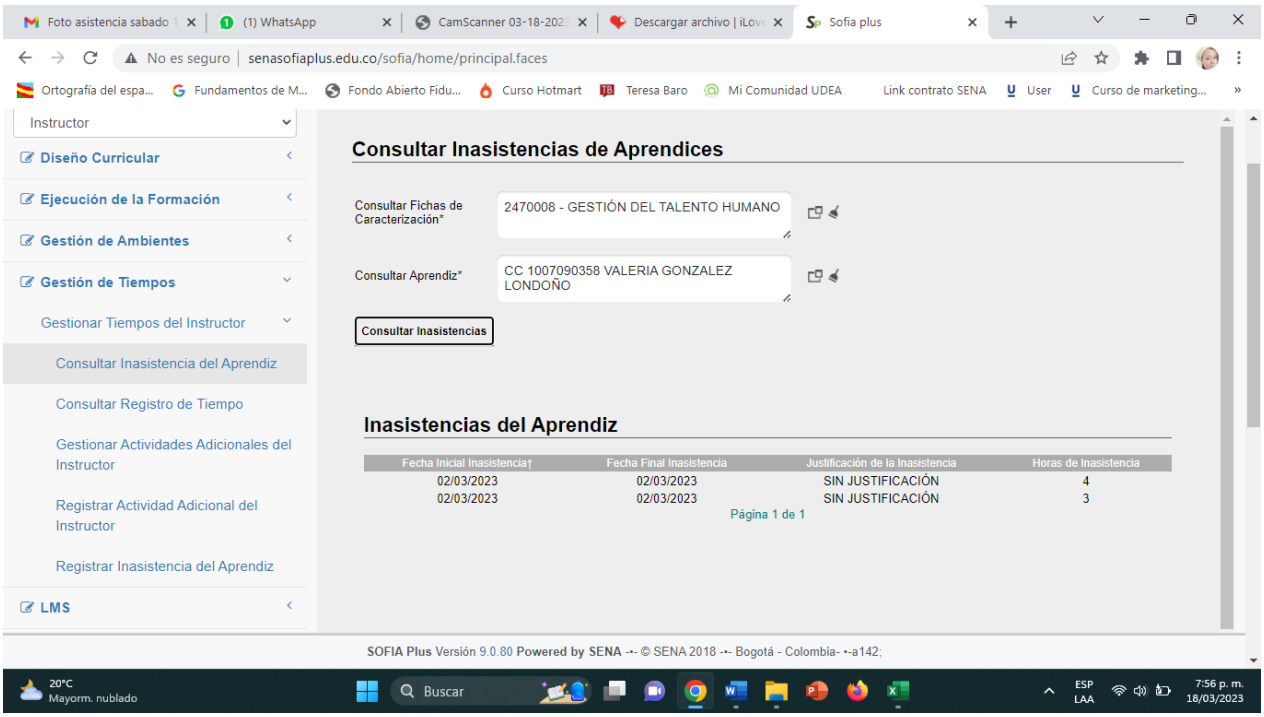

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617434 - RECURSOS HUMANOS .
Consultar Aprendiz*
CC 1045227326 EVA SANDRITH MOLINA OLIVARES
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
09/03/2023
09/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
19°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:48 p. m.
18/03/2023

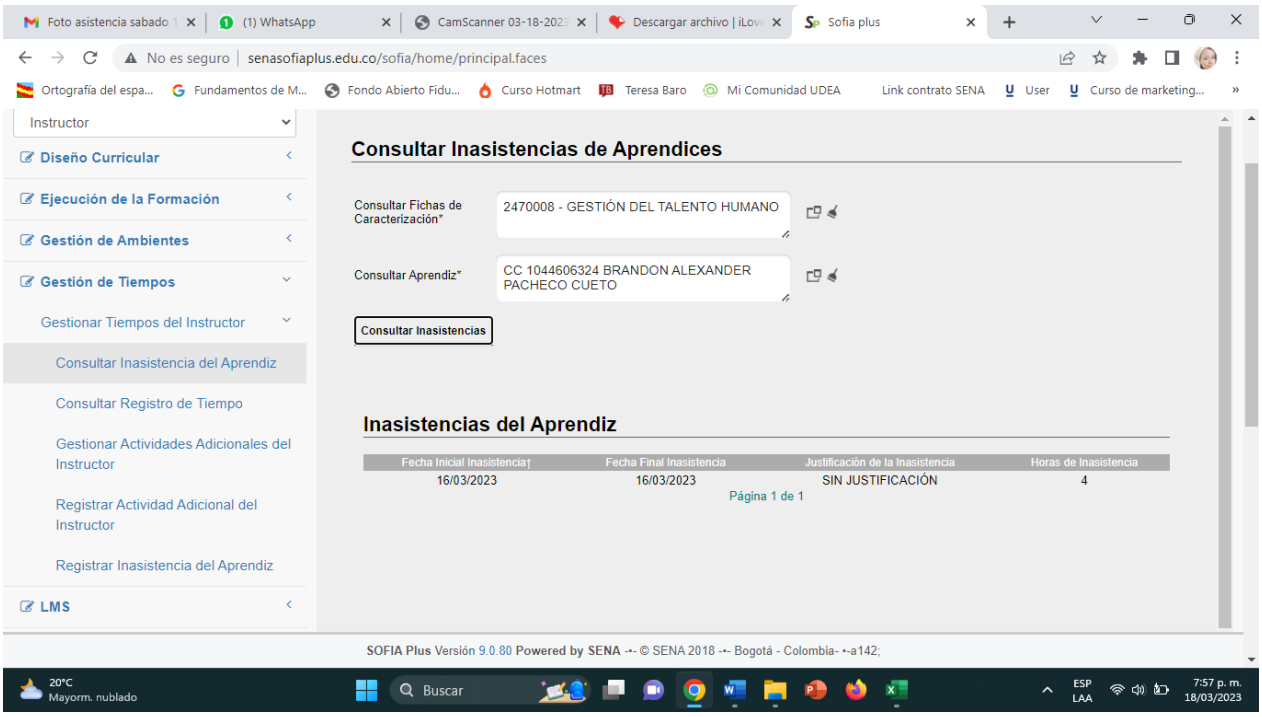

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2617434 - RECURSOS HUMANOS .
Consultar Aprendiz*
CC 1037636441 YULIANA MARCELA MOSQUERA VARGAS
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
09/03/2023
09/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:49 p. m.
18/03/2023

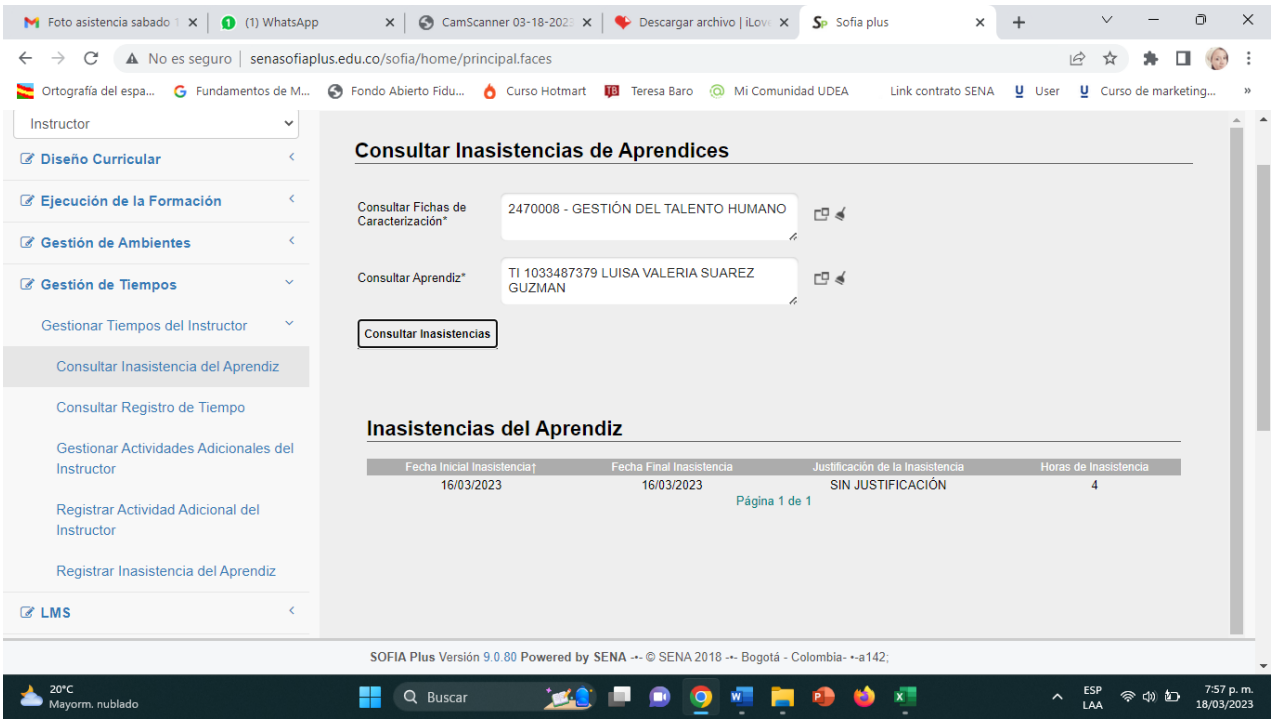


FICHA 2470008

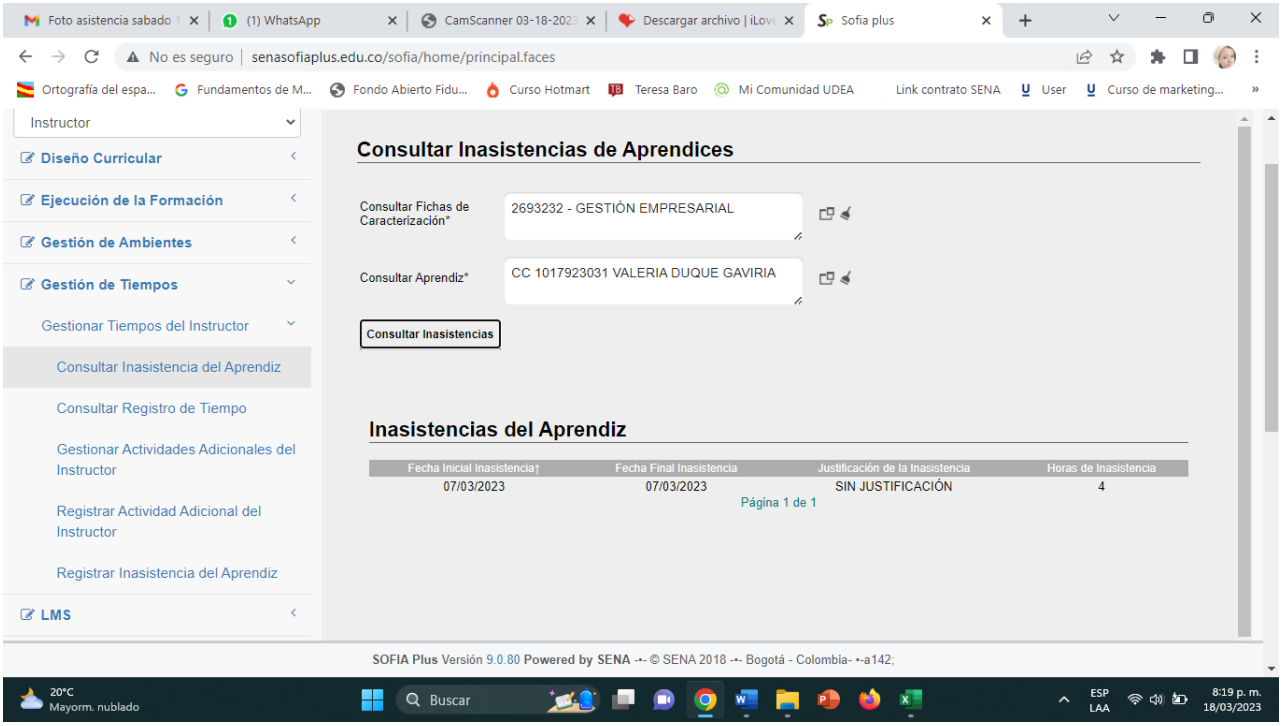


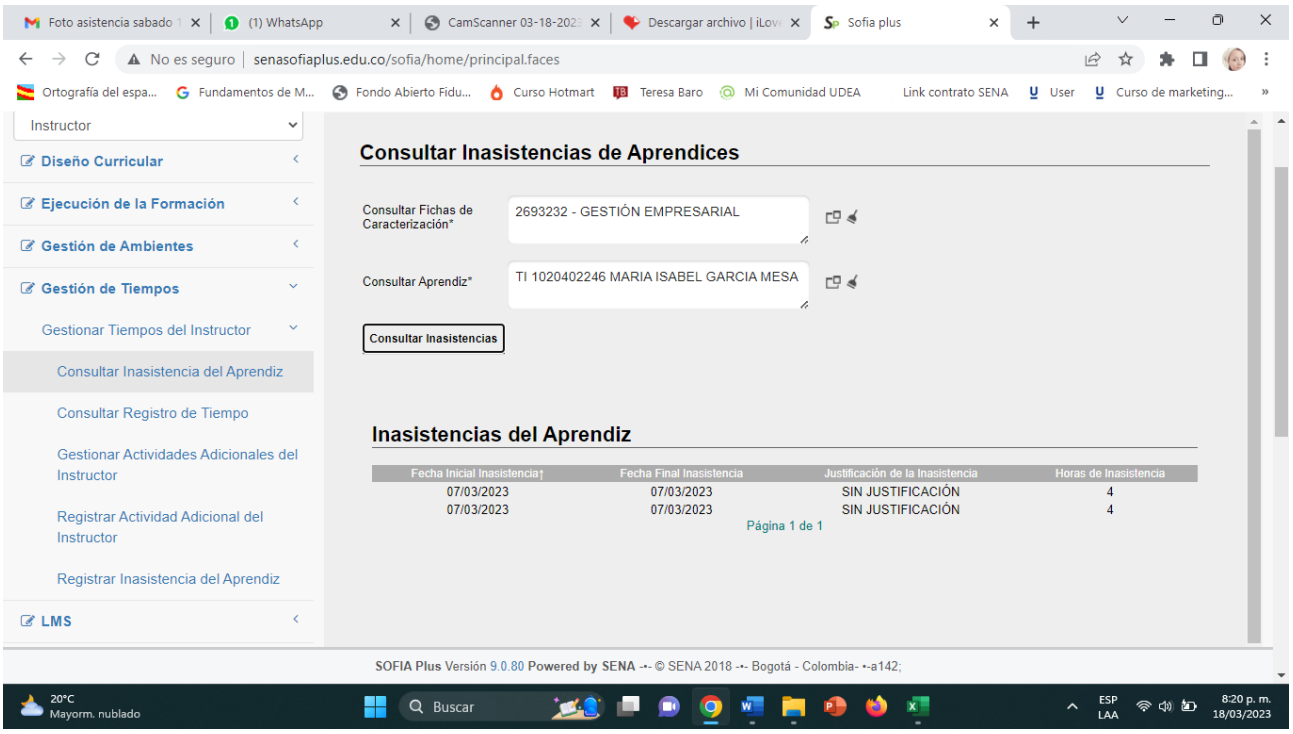

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2470008 - GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Consultar Aprendiz*
CC 1007090358 VALERIA GONZALEZ LONDOÑO
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
02/03/2023
02/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
02/03/2023
02/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
3
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -*- © SENA 2018 -*- Bogotá - Colombia- *-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:56 p. m.
18/03/2023

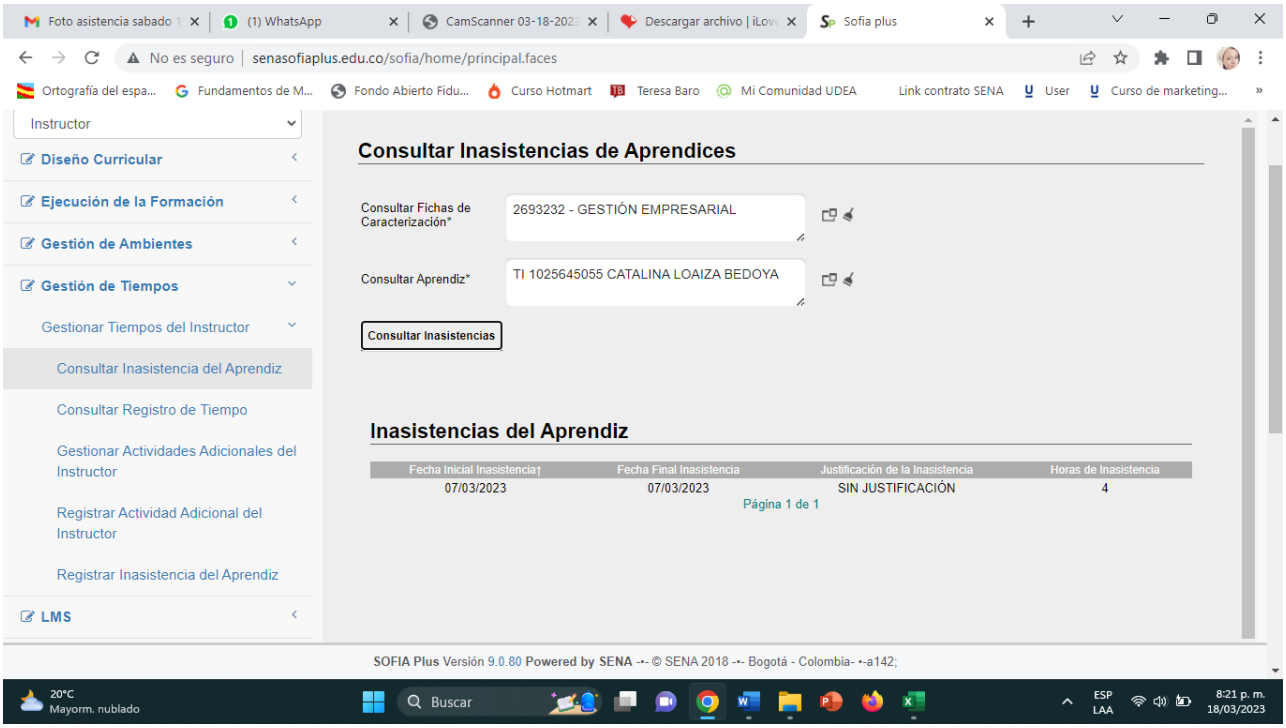

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2470008 - GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Consultar Aprendiz*
CC 1044606324 BRANDON ALEXANDER PACHECO CUETO
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
16/03/2023
16/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -*- © SENA 2018 -*- Bogotá - Colombia- *-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:57 p. m.
18/03/2023

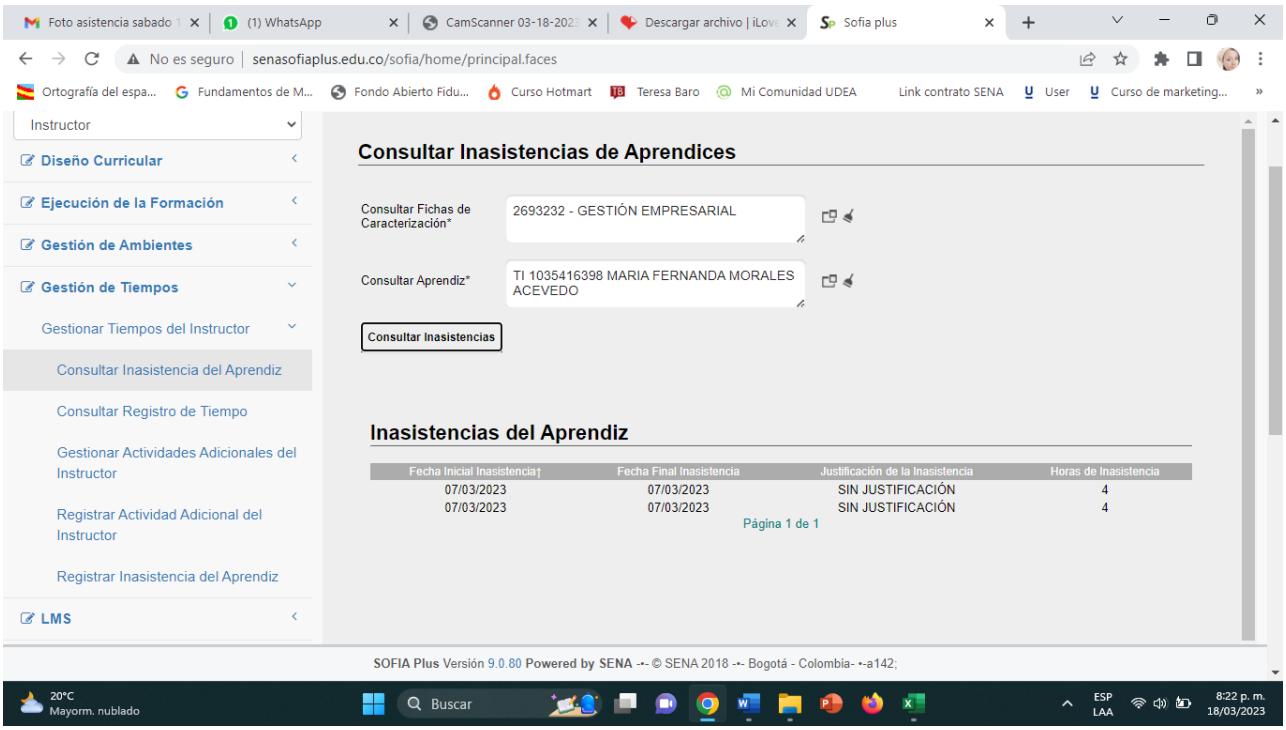


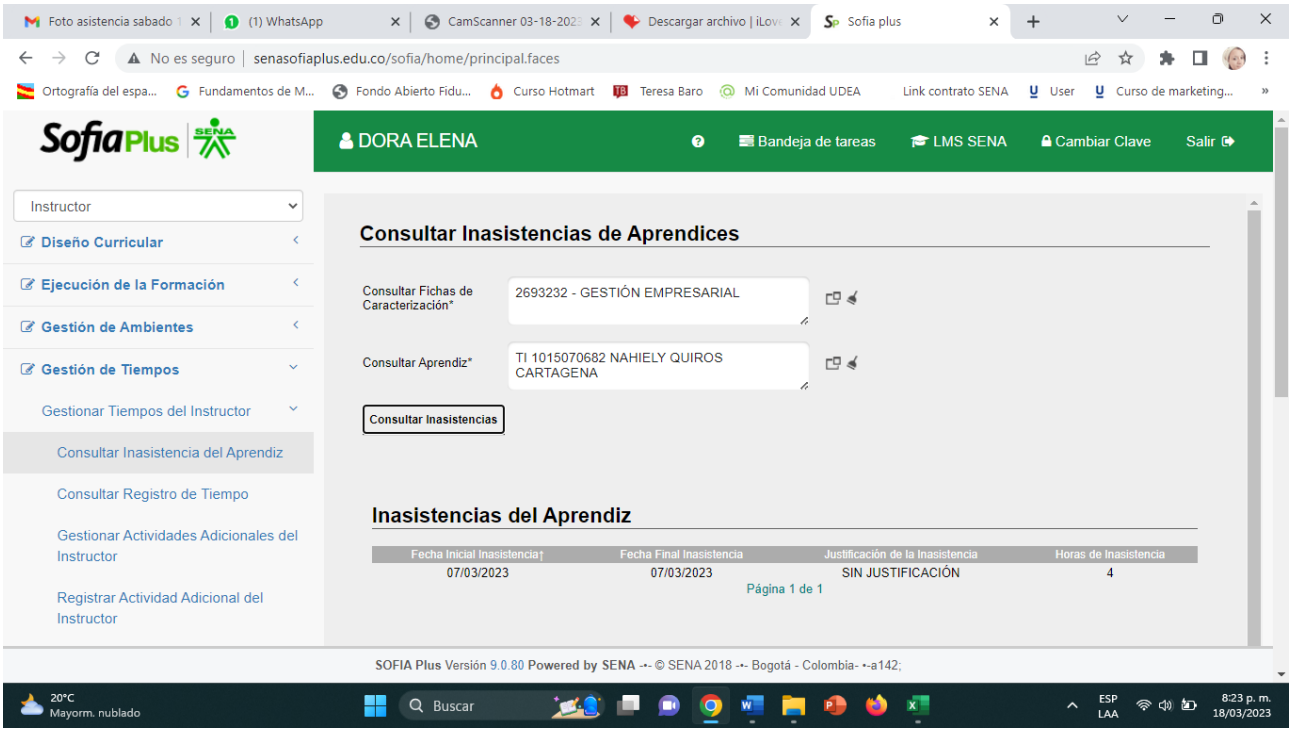
FICHA 2693232

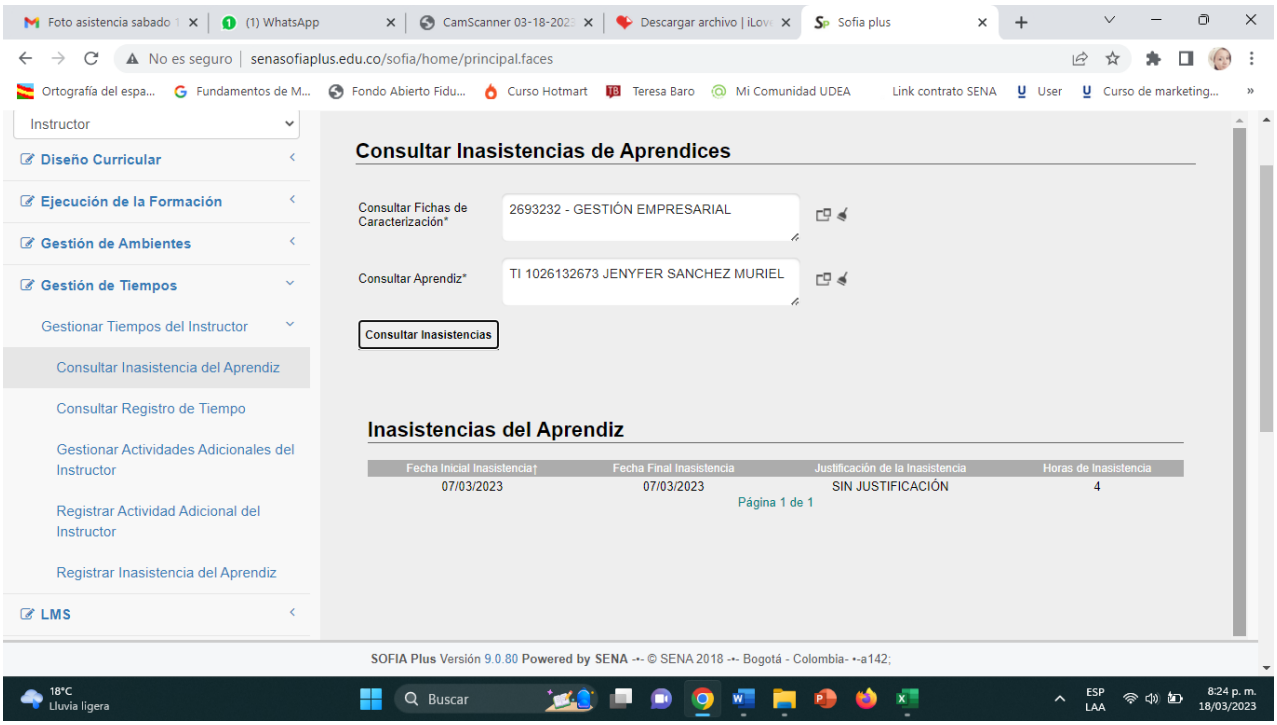



Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2693232 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
TI 1020402246 MARIA ISABEL GARCIA MESA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
07/03/2023
07/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
07/03/2023
07/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -*- © SENA 2018 -*- Bogotá - Colombia- *-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
8:20 p. m.
18/03/2023

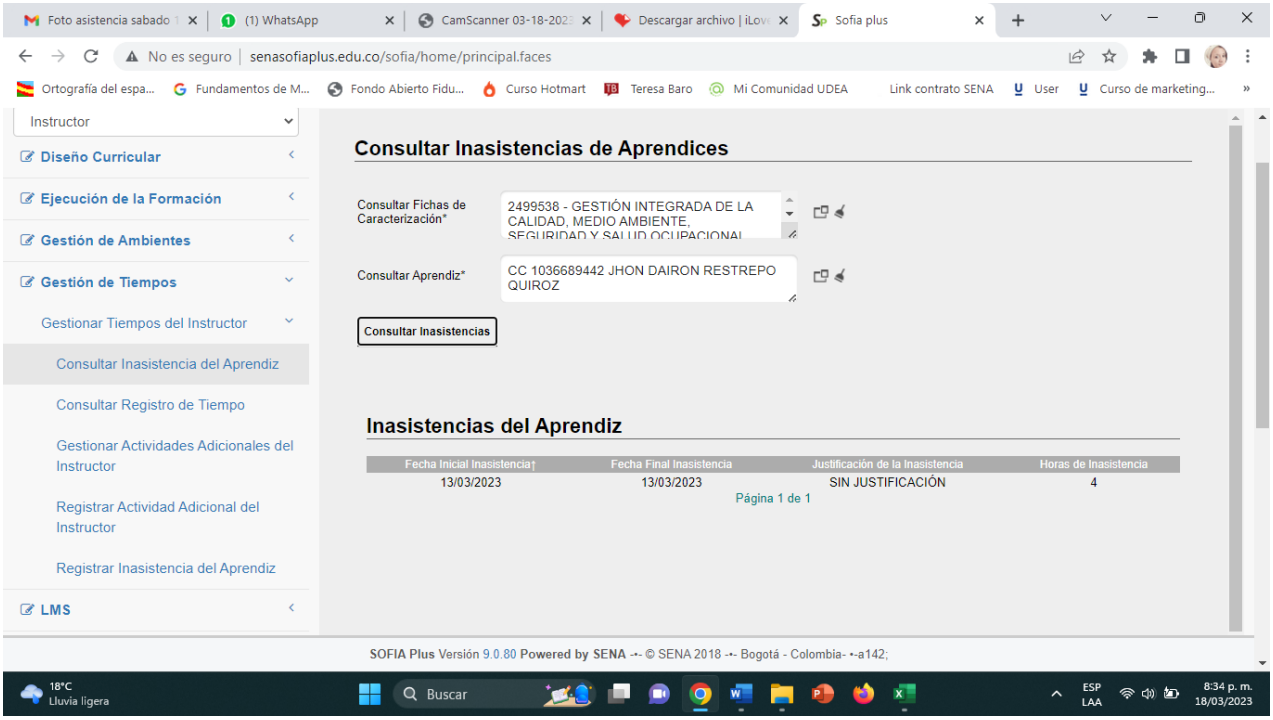

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2693232 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
TI 1025645055 CATALINA LOAIZA BEDOYA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
07/03/2023
07/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -*- © SENA 2018 -*- Bogotá - Colombia- *-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
8:21 p. m.
18/03/2023

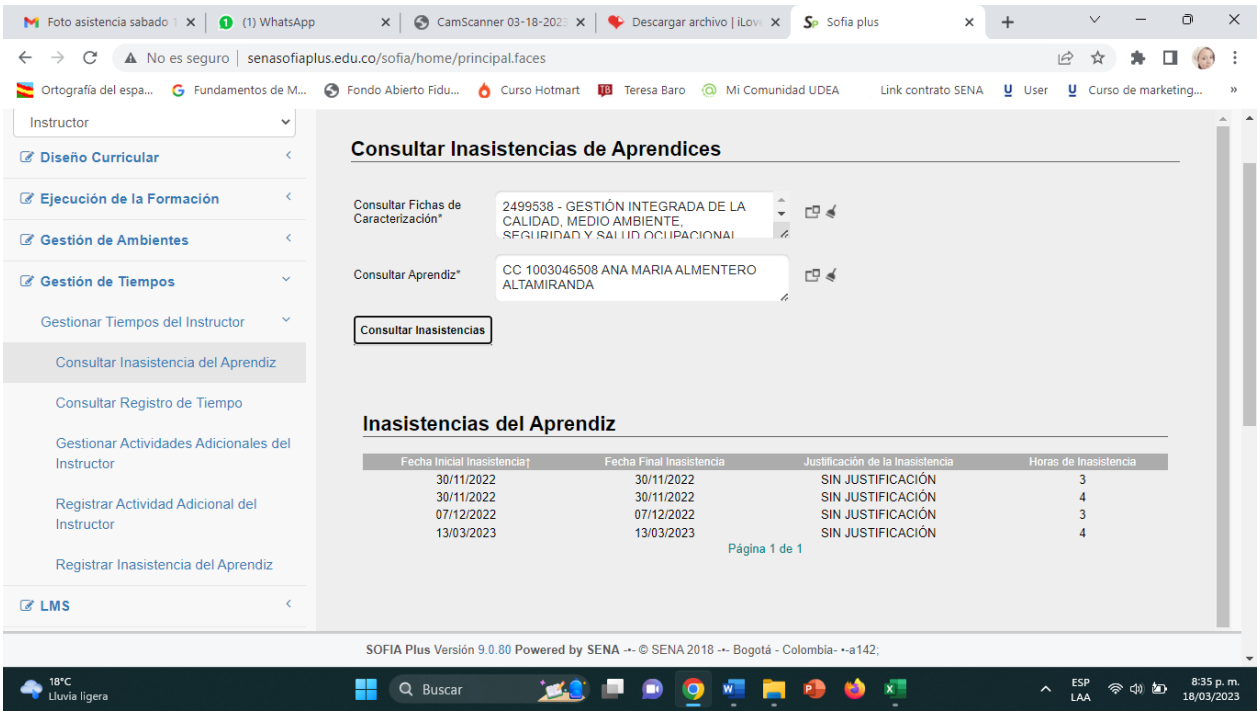

Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2693232 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
TI 1035416398 MARIA FERNANDA MORALES ACEVEDO
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
07/03/2023
07/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
07/03/2023
07/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
8:22 p. m.
18/03/2023


Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
SofiaPlus
DORA ELENA
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2693232 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Consultar Aprendiz*
TI 1015070682 NAHIELY QUIROS CARTAGENA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
07/03/2023
07/03/2023
SIN JUSTIFICACIÓN
4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
20°C
Mayorm. nublado
Buscar
ESP
LAA
8:23 p. m.
18/03/2023



FICHA 2499538




Foto asistencia sabado
(1) WhatsApp
CamScanner 03-18-202
Descargar archivo | iLov
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ortografía del espa...
Fundamentos de M...
Fondo Abierto Fidu...
Curso Hotmart
Teresa Baro
Mi Comunidad UDEA
Link contrato SENA
User
Curso de marketing...
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Gestionar Tiempos del Instructor
Consultar Inasistencia del Aprendiz
Consultar Registro de Tiempo
Gestionar Actividades Adicionales del Instructor
Registrar Actividad Adicional del Instructor
Registrar Inasistencia del Aprendiz
LMS
Consultar Inasistencias de Aprendices
Consultar Fichas de Caracterización*
2499538 - GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE,
Consultar Aprendiz*
CC 1003046508 ANA MARIA ALMENTERO ALTAMIRANDA
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
30/11/2022 30/11/2022 SIN JUSTIFICACIÓN 3
30/11/2022 30/11/2022 SIN JUSTIFICACIÓN 4
07/12/2022 07/12/2022 SIN JUSTIFICACIÓN 3
13/03/2023 13/03/2023 SIN JUSTIFICACIÓN 4
Página 1 de 1
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a142;
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
8:35 p. m.
18/03/2023

PROYECTO FORMATIVO

1. Información básica del proyecto

Código Proyecto SOFIA:	**2618351**	**Código del Programa SOFIA:**	**134200**	**Versión del Programa:**	**2**	**Fichas asociadas:**	**6**

1.1 Centro de Formación:	CENTRO DE SERVICIOS Y GESTION EMPRESARIAL	**1.2 Regional:**	REGIONAL ANTIOQUIA
1.3 Nombre del proyecto:	PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL PARA LA GENERACIÓN DE VALOR ORGANIZACIONAL EN LAS MIPYMES DEL ÁREA		
1.4 Programa de Formación al que da respuesta:	RECURSOS HUMANOS .		
1.5 Tiempo estimado de ejecución del proyecto (meses):	15		
1.6 Empresas o instituciones que participan en su formulación o financiación: (si Existe)	Sena Regional Antioquia		
1.7 Palabras claves de búsqueda:	Gestión humana, Selección, Contratación.		

1.8 Número total de resultados de aprendizaje del programa de formación:	53	**1.9 Número de resultados de aprendizaje por tipo de competencia**	**1.9.1 Número de resultados de aprendizaje específicos que se alcanzan con el proyecto:**	52
			1.9.2 Número de resultados de aprendizaje transversales que se alcanzan con el proyecto:	0
			1.9.3 Número de resultados de aprendizaje básicos que se alcanzan con el proyecto:	1

2. Estructura del proyecto

2.1 Planteamiento del problema o necesidad que se pretende solucionar

En el mundo en el que vivimos estamos atravesando múltiples realidades en lo referente a la obtención de la fuerza productiva adecuada para trabajar en la empresa, considerado un factor importante: la disponibilidad de Recursos Materiales, que son los bienes con los que cuenta la empresa para poder ofrecer sus productos, los Recursos Técnicos, aquellos que sirven como herramientas e instrumentos auxiliares en la coordinación de los otros recursos, el Talento Humano, indispensable para la gestión de cualquier grupo social, ya que de ellos depende el manejo y funcionamiento de los demás recursos incluyendo los recursos financieros (capital propio o ajeno) con el que cuenta la empresa, para el apalancamiento de sus operaciones.

El Talento Humano de una organización es el activo más valioso con el que se cuenta para la ejecución de sus objetivos estratégicos, para lo cual las personas que gestionan el desarrollo

de las habilidades, son responsables de mejorar de forma continua su nivel de competitividad frente a los cambios circundantes en el entorno empresarial.

La exigencia que se presenta en el reclutamiento y selección de personal, es poder establecer un proceso que facilite la recolección de hojas de vida de candidatos ajustados, a los requerimientos de la organización y aplicar de forma consistente filtros en la selección, con el único objetivo de elegir de forma estratégica a la persona más idónea para el cargo vacante.

Por tal motivo, se hace necesario que el programa de Técnico en Recursos Humanos, responda a los requerimientos del sector productivo, dando la posibilidad de desarrollar procesos ajustados de selección y contratación de personal, que generen valor organizacional y eviten la exposición o vulnerabilidad de las empresas en la incorporación de personal que no se adapte a las necesidades de las organizaciones y no les permitan mantener sus niveles de competitividad en un mundo empresarial dinámico.

2.2 Justificación del proyecto

En un mundo de cambios vertiginosos y turbulentos, donde la adaptación al mercado, la innovación, la velocidad y el aprendizaje van a ser continuos y vitales, es imprescindible que las organizaciones sean inteligentes, ágiles, y flexibles para mantenerse contextualmente competitivas. En ese sentido,es de vital importancia saber aprovechar las diversas capacidades y potencialidades de la fuerza laboral y todas las posibilidades que se le presentan a la respectiva unidad económica. No se trata de reclutar, seleccionar y contratar a una multitud de superdotados, sino de hacer que el conjunto funcione sinérgica e inteligentemente. Por decirlo de alguna forma: se trata de conseguir que un grupo de personas no extraordinarias produzcan resultados extraordinarios (Jericó, 2001: 40).

Sivertzen, Nilsen y Olafsen (2013) declaran que las organizaciones deben buscar ventajas competitivas sostenidas para tener ganancias económicas y sobrevivir en un mercado globalizado y cada vez más competitivo. Por consiguiente, desde un punto de vista basado en los recursos, el factor humano y la inversión de capital humano es un activo fundamental que representa una fuente de ventajas competitivas (Macías G. & Aguilera M., 2012).
Ante estos escenarios, las organizaciones de hoy se enfrentan a nuevos retos, no solamente es el desafío de incrementar ventas, reducir gastos y ser más eficientes en las líneas de producción, sino también que desde el enfoque humano organizacional se debe enfatizar la construcción de estrategias que permitan la consecución consistente de talento humano a través de procesos de reclutamiento y selección de personal óptimos, para su eficiencia, eficacia y efectividad, dado que está vinculada directamente con el establecimiento, cumplimiento y desarrollo de las actividades dentro de la misma y al no considerarlo, distorsiona los resultados, afectando el éxito en el logro de las metas organizacionales.

El SENA, desde el programa de formación de Técnico en Recursos Humanos, puede formar a personal con competencias y habilidades orientadas a diseñar procesos de selección y contratación de personal que permitan la generación de valor organizacional en las Mipymes del área metropolitana, logrando aumentar la efectividad de la organización, reduciendo costos en procesos administrativos y mantener colaboradores altamente efectivos en su actividad.

2.3 Objetivo general

Diseñar procesos de selección y contratación de personal que permitan la generación de valor organizacional en las Mipymes del área metropolitana de acuerdo con la normatividad legal y politicas organizacionales.

2.4 Objetivos específicos

1. Caracterizar el sector productivo y la empresa objeto de estudio frente a los procesos de selección y contratación de acuerdo con la normatividad legal y politicas organizacionales.
2. Estructurar el modelo estándar de selección y contratación de personal de acuerdo con la normatividad legal, politicas y modelos teóricos organizacionales
3. Definir los instrumentos para la ejecución del modelo estándar de selección y contratación de personal en la empresa objeto de estudio, a través de la implementación de herramientas tecnológicas didácticas.

2.5 Alcance

2.5.1 Beneficiarios del proyecto	Empresas de Medellín y el área Metropolitana

2.5.2 Impacto	
Social:	Colaboradores empoderados de su rol en la organización para la cual trabajan, aportándole su conocimiento en beneficio de un recurso humano satisfecho, comprometido y mucho más productivo; Disminución de los niveles de rotación de personal y de conflictos, fortalecimiento de la marca empleadora.
Económico:	Bajos niveles de rotación que promueven un ahorro de costos en reclutamiento, retiros y captación de talento.
Ambiental:	Incentiva un buen ambiente de trabajo, donde prime la seguridad de los colaboradores dentro de la organización y su entorno, así cómo el mejoramiento del clima laboral, favoreciendo la salud mental de los colaboradores y las comunidades de influencia. Trabajadores saludables comprometidos con el ambiente y la vida del planeta.
Tecnológico:	Digitalización de base documental de las acciones del área de desarrollo organizacional con el fin de generar buenas practicas de fidelización. Estructuración de programas construidos a partir de la aplicación de tecnologías blandas.

2.5.3 Restricciones o riesgos asociados y alternativas de solución
Información fragmentada o subjetiva por parte de los empleados de la empresa/garantía de acceso a la información implicada en la formulacion de los programas de selección y contratación de personal Poca disponibilidad de tiempo de los colaboradores en las sesiones para la consecución de la información / Planeación adecuada de las agendas e instrumentos. Bajo compromiso por parte de los aprendices en las actividades propuestas / Generar acciones de mejora para el planteamiento y desarrollo de las actividades del proyecto formativo.

2.5.4. Productos o resultados del proyecto
1. Informe analítico de la caracterización del sector productivo y la empresa objeto de estudio frente a los procesos de selección y contratación. 2. Presentación de la estructuración del modelo estándar de selección y contratación de personal de acuerdo con la normatividad legal, políticas y modelos teóricos organizacionales. 3. Socialización de los instrumentos para la ejecución del modelo estándar de selección y contratación de personal a través de la implementación de herramientas tecnológicas didácticas.

2.6 Innovación/Gestión Tecnológica	
El proyecto resuelve una necesidad del sector productivo?	SI
El proyecto mejora el proceso/producto/servicio existente?	SI
El proyecto involucra el uso de nuevas técnicas y tecnologías de proceso?	SI
Los productos finales son susceptibles a protección industrial y/o derechos de autor?	SI
Los productos obtenidos en el proyecto pueden ser posicionados en el mercado?	SI

2.7 Valoración Productiva	
Con el desarrollo del proyecto se puede satisfacer la necesidad de un cliente potencial?	SI
Viabilidad de proyecto para plan de negocio?	SI

3. Planeación del proyecto

3.1. Fases del Proyecto	3.2. Actividades del Proyecto	3.3. Resultados de Aprendizaje Específicos, Transversales y Básicos (a partir del programa de formación)	3.4. Competencia Asociada
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590305 - 04 LLEVAR A CABO ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN BÁSICA EN INGLÉS, SOBRE SÍ MISMO, OTRAS PERSONAS, SU CONTEXTO INMEDIATO ASÍ COMO DE EXPERIENCIAS PASADAS	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590308 - 05 COMUNICARSE DE MANERA SENCILLA EN INGLÉS EN FORMA ORAL Y ESCRITA CON UN VISITANTE O COLEGA EN UN CONTEXTO LABORAL COTIDIANO	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590309 - 06 PONER EN PRÁCTICA VOCABULARIO BÁSICO Y EXPRESIONES COMUNES DE SU ÁREA OCUPACIONAL EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS DE SU TRABAJO POR MEDIO DEL USO DE FRASES SENCILLAS EN FORMA ORAL Y ESCRITA	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590311 - 04 VERIFICAR LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS CONFORME CON LOS REQUERIMIENTOS DE LOS DIFERENTES CONTEXTOS	240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590313 - 03 SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL APLICANDO PRINCIPIOS MATEMÁTICOS	240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE	590316 - 05 PRESENTAR INFORMES DE LA INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE RECURSOS HUMANOS,	220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS

	PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	SEGÚN NORMAS TÉCNICAS Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.	
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590319 - 04 VERIFICAR LA ELABORACIÓN Y ALMACENAMIENTO DE LOS DOCUMENTOS DE ACUERDO CON LA NORMATIVA Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN	220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590325 - 03 VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590327 - 04 APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590330 - 05 ELABORAR INFORME DE TRAZABILIDAD DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, TENIENDO EN CUENTA NORMAS, POLÍTICAS Y HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS ESTABLECIDAS POR EL ÁREA FUNCIONAL.	210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590331 - 04 VERIFICAR ACCIONES DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, TENIENDO EN CUENTA PROCEDIMIENTO, NORMATIVA Y POLÍTICAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS	590336 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

	TECNOLÓGICAS DIDÁC		
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590337 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590338 - 03 VERIFICAR LA INFORMACIÓN REGISTRADA DE LOS PROCEDIMIENTOS, DE ACUERDO CON POLÍTICA Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA.	210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590340 - 04 PRESENTAR INFORMES DEL PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN, DE ACUERDO AL PLAN TRAZADO Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.	210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590344 - 04 IMPLEMENTAR BUENAS PRÁCTICAS DE USO, DE ACUERDO CON LA TECNOLOGÍA EMPLEADA	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590345 - 03 VERIFICAR LOS RESULTADOS OBTENIDOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590346 - 03 VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL.	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.

DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590348 - 04 REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590350 - 04 IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590351 - 03 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
DESARROLLO Y VERIFICACIÓN	DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	590355 - 04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
DISEÑO	ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	590304 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA.	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
DISEÑO	ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	590307 - 03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
DISEÑO	ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS	590312 - 02 PLANTEAR PROBLEMAS ARITMÉTICOS, GEOMÉTRICOS Y MÉTRICOS DE ACUERDO CON LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL	240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

	ORGANIZACIONALES.		
DISEÑO	ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	590315 - 02 ELABORAR DOCUMENTOS DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, DE ACUERDO CON NORMAS TÉCNICAS.	220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
DISEÑO	ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	590317 - 03 MANTENER EL SOPORTE DOCUMENTAL DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN, DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS Y NORMAS TÉCNICAS.	220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
DISEÑO	ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	590326 - 02 DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
DISEÑO	ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	590328 - 03 DOCUMENTAR EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES DE ACUERDO A TÉCNICAS, NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA
DISEÑO	ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	590329 - 02 EJECUTAR EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, TENIENDO EN CUENTA PROCEDIMIENTO, NORMATIVA Y POLÍTICAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA
DISEÑO	ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	590334 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
DISEÑO	ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	590339 - 02 OPERAR EL SISTEMA DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística

DISEÑO	ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	590342 - 02 USAR HERRAMIENTAS TIC, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS, MANUALES DE FUNCIONAMIENTO, PROCEDIMIENTOS Y ESTÁNDARES..	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
DISEÑO	ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	590347 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
DISEÑO	ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	590352 - 02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
DISEÑO	ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	590354 - 03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
DISEÑO	ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	590356 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
IDENTIFICACIÓN	CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	590306 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA.	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.
IDENTIFICACIÓN	CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	590314 - 01 IDENTIFICAR SITUACIONES PROBLEMÁTICAS ASOCIADAS A SUS NECESIDADES DE CONTEXTO APLICANDO PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS	240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

IDENTIFICACIÓN	CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	590318 - 01 IDENTIFICAR PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE RECURSOS HUMANOS TENIENDO EN CUENTA LA POLÍTICA Y NORMATIVIDAD VIGENTE.	220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
IDENTIFICACIÓN	CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	590324 - 01 INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
IDENTIFICACIÓN	CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	590332 - 01 IDENTIFICAR REGLAMENTOS Y NORMATIVA DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, SEGÚN PROCEDIMIENTOS Y POLÍTICAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA
IDENTIFICACIÓN	CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	590335 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
IDENTIFICACIÓN	CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	590341 - 01 RECOPILAR INFORMACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, SEGÚN REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
IDENTIFICACIÓN	CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	590343 - 01 SELECCIONAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
IDENTIFICACIÓN	CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS	590349 - 01 INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS

	SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL.	ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
IDENTIFICACIÓN	CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	590353 - 01 DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
IDENTIFICACIÓN	CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	590357 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
IDENTIFICACIÓN	CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	675245 - ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	240201533 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
IDENTIFICACIÓN	CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	675246 - RECONOCER SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE ACUERDO A DISPONIBILIDAD Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. UTILIZAR HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS DE ACUERDO CON RECURSOS Y REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. APLICAR TÉCNICAS PARA PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN, DE ACUERDO CON RECURSOS Y NECESIDADES DEL ÁREA FUNCIONAL CONSOLIDAR INFORMACIÓN HACIENDO USO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS Y OFIMÁTICAS DISPUESTAS POR LA ORGANIZACIÓN.	210601027 - Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico

		GENERAR REPORTES DE ACUERDO CON REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.	
IDENTIFICACIÓN	CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	675247 - ALISTAR RECURSOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, DE ACUERDO CON PROTOCOLOS Y CULTURA ORGANIZACIONAL. PROPORCIONAR ATENCIÓN Y SERVICIO A CLIENTES, EN LOS PROCEDIMIENTOS DE RECURSOS HUMANOS, DE ACUERDO CON NORMAS Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. REVISAR LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL SERVICIO, DE ACUERDO CON LA POLÍTICA INSTITUCIONAL Y LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD ESTABLECIDOS. APLICAR CORRECTIVOS Y ACCIONES DE MEJORA EN LA ATENCIÓN Y SERVICIO A CLIENTES, DE ACUERDO CON REQUERIMIENTOS DE CALIDAD Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN	210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
INDUCCIÓN	CURSO COMPLEMENTARIO DE INDUCCION	590310 - 01 IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.	240201530 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
PRÁCTICA	APLICAR LAS COMPETENCIAS EN EL SECTOR PRODUCTIVO	590333 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN	999999999 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

3.5 Organización del proyecto

3.5.1 No. Instructores requeridos	7	3.5.2 No. Aprendices sugeridos para participar en el proyecto	35

3.6 Descripción del ambiente de aprendizaje requerido

Ambientes presenciales de formación, ambientes virtuales de aprendizaje y ambientes empresariales para el desarrollo del proyecto formativo

3.7. Recursos estimados

Actividades del proyecto	Duración (Meses)	Equipos / Herramientas				Talento Humano (Instructores)				Materiales de formación consumibles			
		Descripción	Cant.	V. Unit.	V. Total	Especialidad	Cant.	V. Unit.	V. Total	Descripción	Cant.	V. Unit.	V. Total
APLICAR LAS COMPETENCIAS EN EL	6					Profesional en administración de empresas para etapa práctica	1	€ 3.997.500	€ 3.997.500				
CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	2.5	Televisor LG 60 pulgadas 3840x2160 led uhd 4k 60um7200pd	1	€ 1.749.728	€ 1.749.728								
CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	2.5	COMPUTADOR PORTATIL MARCA DELL CORE I3 583-5763 TOUCH	1	€ 1.649.000	€ 1.649.000								
CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	2.5	Multitomas	1	€ 19.900	€ 19.900								
CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	2.5	TABLERO Tablero Acrílico Marco Madera Sencillo 80x120 cm	1	€ 190.000	€ 190.000								

CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	2.5									MARCADOR TABLERO RECARGABLE PILOT NEGRO	5	€ 6.500	€ 32.500
CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	2.5									TINTA PARA MARCADOR TABLERO BT30 NEGRO	2	€ 11.000	€ 22.000
CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	2.5					Profesional en Psicología	1	€ 3.997.500	€ 3.997.500				
CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	2.5					Profesional Administración Empresas	1	€ 3.997.500	€ 3.997.500				
CARACTERIZAR EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO FRENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL Y POLITICAS ORGANIZACIONALES.	2.5					Profesional Administración Empresas - promover	1	€ 3.997.500	€ 3.997.500				

CURSO COMPLEMENTARIO DE INDUCCION	0.5	COMPUTADOR PORTATIL MARCA DELL CORE I3 583-5763 TOUCH	1	€ 1.649.000	€ 1.649.000								
CURSO COMPLEMENTARIO DE INDUCCION	0.5	Televisor LG 60 pulgadas 3840x2160 led uhd 4k 60um7200pd	1	€ 1.749.728	€ 1.749.728								
CURSO COMPLEMENTARIO DE INDUCCION	0.5	TABLERO Tablero Acrílico Marco Madera Sencillo 80x120 cm	1	€ 190.000	€ 190.000								
CURSO COMPLEMENTARIO DE INDUCCION	0.5									MARCADORES BORRABLES MARCADOR TABLERO RECARGABLE PILOT NEGRO	2	€ 11.000	€ 22.000
CURSO COMPLEMENTARIO DE INDUCCION	0.5					HONORARIOS FORMACIÓN PROFESIONAL	1	€ 1.998.750	€ 1.998.750				
DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	2	COMPUTADOR PORTATIL MARCA DELL CORE I3 583-5763 TOUCH	8	€ 1.649.000	€ 13.192.000								
DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	2	Truper Grapadora Uso Medio Y Uso Ligero (Grapas 5/16Pulg	3	€ 9.900	€ 29.700								
DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA	2									RESMA PAPEL CARTA OFFICE DEPOT 75GR PREMIUM SKU 5891	2	€ 10.600	€ 21.200

IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC													
DEFINIR LOS INSTRUMENTOS PARA LA EJECUCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA OBJETO DE ESTUDIO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DIDÁC	2					Profesional Administración Empresas	1	€ 3.997.500	€ 3.997.500				
ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	4	COMPUTADOR PORTATIL MARCA DELL CORE I3 583-5763 TOUCH	10	€ 1.649.000	€ 16.490.000								
ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	4									PLIEGO PAPEL PERIODICO 48GRX25	20	€ 2.100	€ 42.000
ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	4					Profesional en Psicología	1	€ 3.997.500	€ 3.997.500				
ESTRUCTURAR EL MODELO ESTÁNDAR DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL, POLITICAS Y MODELOS TEÓRICOS ORGANIZACIONALES.	4					Profesional en bilingüismo	1	€ 3.997.500	€ 3.997.500				

3.7.1 Detalle de los recursos estimados

Herramientas	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Fuente Recurso
TABLERO Tablero Acrílico Marco Madera Sencillo 80x120 cm	1	€ 190.000	€ 190.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Truper Grapadora Uso Medio Y Uso Ligero (Grapas 5/16Pulg	3	€ 9.900	€ 29.700	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Multitomas	1	€ 19.900	€ 19.900	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
		Total:	€ 239.600	

Equipos	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Fuente Recurso
COMPUTADOR PORTATIL MARCA DELL CORE I3 583 -5763 TOUCH	8	€ 1.649.000	€ 13.192.000	COMPRA MAQUINARIA EQUIPO
Televisor LG 60 pulgadas 3840x2160 led uhd 4k 60um7200pd	1	€ 1.749.728	€ 1.749.728	COMPRA MAQUINARIA EQUIPO
COMPUTADOR PORTATIL MARCA DELL CORE I3 583 -5763 TOUCH	1	€ 1.649.000	€ 1.649.000	COMPRA MAQUINARIA EQUIPO
COMPUTADOR PORTATIL MARCA DELL CORE I3 583 -5763 TOUCH	10	€ 1.649.000	€ 16.490.000	COMPRA MAQUINARIA EQUIPO
		Total:	€ 33.080.728	

Materiales	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Fuente Recurso
MARCADORES BORRABLES MARCADOR TABLERO RECARGABLE PILOT NEGRO	2	€ 11.000	€ 22.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
MARCADOR TABLERO RECARGABLE PILOT NEGRO	5	€ 6.500	€ 32.500	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
RESMA PAPEL CARTA OFFICE DEPOT 75GR PREMIUM SKU 5891	2	€ 10.600	€ 21.200	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
PLIEGO PAPEL PERIODICO 48GRX25	20	€ 2.100	€ 42.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL

TINTA PARA MARCADOR TABLERO BT30 NEGRO	2	€ 11.000	€ 22.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
		Total:	€ 139.700	

Talento Humano	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Fuente Recurso
Profesional Administración Empresas	1	€ 3.997.500	€ 3.997.500	HONORARIOS FORMACION PROFESIONAL
HONORARIOS FORMACIÓN PROFESIONAL	1	€ 1.998.750	€ 1.998.750	HONORARIOS FORMACION PROFESIONAL
Profesional Administración Empresas - promover	1	€ 3.997.500	€ 3.997.500	HONORARIOS FORMACION PROFESIONAL
Profesional en bilingüismo	1	€ 3.997.500	€ 3.997.500	HONORARIOS FORMACION PROFESIONAL
Profesional en Psicología	1	€ 3.997.500	€ 3.997.500	HONORARIOS FORMACION PROFESIONAL
Profesional en administración de empresas para etapa práctica	1	€ 3.997.500	€ 3.997.500	HONORARIOS FORMACION PROFESIONAL
		Total:	€ 21.986.250	

4. Rubros presupuestales

Recurso	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Rubro presupuestal por el que se financiará el proyecto
Equipos	21	€ 1.653.797	€ 34.729.737	COMPRA MAQUINARIA EQUIPO
Herramientas	13	€ 26.085	€ 339.105	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Materiales de Formación	44	€ 5.095	€ 224.180	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Talento Humano	7	€ 3.997.500	€ 27.982.500	HONORARIOS FORMACION PROFESIONAL
		Total:	€ 63.275.522	

5. Equipo que participó en la formulación del proyecto

Nombre	Especialidad	Nombre Centro	Regional
LINA MARCELA ALVAREZ	EQUIPO DESARROLLO CURRICULAR	CENTRO DE SERVICIOS Y GESTION	REGIONAL ANTIOQUIA
CLAUDIA PATRICIA OCAÑA	ADMINISTRADORA DE EMPRESAS, ESPECIALISTA EN LOGISTICA Y NEGOCIOS.	CENTRO DE SERVICIOS Y GESTION	REGIONAL ANTIOQUIA
CARLOS MARIO SANCHEZ	ECONOMISTA INDUSTRIAL	CENTRO DE SERVICIOS Y GESTION	REGIONAL ANTIOQUIA
CRISTIAN DAVID DURAN	ADMINISTRADOR DE EMPRESAS	CENTRO DE SERVICIOS Y GESTION	REGIONAL ANTIOQUIA
SERGIO GUTIERREZ	ADMINISTRADOR DE EMPRESAS	CENTRO DE SERVICIOS Y GESTION	REGIONAL ANTIOQUIA
HECTOR EDUARDO HERRERA	ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, ESPECIALISTA EN GERENCIA DE MERCADEO Y CONSULTORÍA ORGANIZACIONAL.	CENTRO DE SERVICIOS Y GESTION	REGIONAL ANTIOQUIA
MARIA LUZ DARY GARCIA	INSTRUCTORA EPC, PEDAGOGÍA	CENTRO DE SERVICIOS Y GESTION	REGIONAL ANTIOQUIA