Informe de Supervisión

Dependencia	Número de Pago	Total Pagos del Contrato	Fecha	Estado
DEPARTAMENTO DE ASESORIA Y CONSULTORIA	1	9	31-03-2023	APROBADO

Acto Administrativo - Datos específicos

Tipo de Vinculación	Número de Contrato	Vigencia	Tipo de Pago
CONTRATO	0040	2023	
Fecha de Suscripción	**Fecha de Iniciación /Acta de Inicio**	**Fecha de Terminación**	**Duración Meses / días**
13-03-2023	15-03-2023	15-11-2023	8
Número CDP	**Fecha CDP**	**Número RP**	**Fecha RP**
3823	27-02-2023	23823	13-03-2023
Registro Presupuestal Adicional		**Fecha Registro Presupuestal Adicional**	
Número de Suspensión	**Tiempo de Suspensión**	**Número de Prorroga**	**Tiempo de Prorroga**

Objeto

Prestar servicios profesionales para apoyar el desarrollo de las acciones necesarias para la implementación de la asistencia técnica en la respectiva entidad territorial, bajo las directrices impartidas por el líder departamental, en el marco de los lineamientos establecidos por el Sistema de Intervención y Fortalecimiento Nacional.

Información básica del Contratista

Nombre / Razón Social		
KARINA MARIA PUELLO ALCALA		
Tipo de Documento	**Número de Documento**	**D.V**
CÉDULA DE CIUDADANÍA COLOMBIANA	33335200	
Dirección Domicilio	**Descuento Retención**	**Correo Electrónico**
CAMINO DEL MEDIO CALEL BERLIN #31A-73	NO	karinapuello1116@hotmail.com
Número Telefono fijo	**Está Embargado?**	**Celular**
56626220	NO	3177568432
Tipo de Cuenta	**Número Cuenta**	**Banco**
AHORRO	17500001773	BANCOLOMBIA

Aspectos Tributarios

☑ Persona Natural	☐ Persona Jurídica	☐ Entidad sin ánimo de lucro
☑ No Responsable de IVA	☐ Responsable de IVA	☐ Gran Contribuyente
☐ Autoretenedor	☑ Verificado en RUT	☐ Pensionado
☑ R.U.T (Actividad Económica P/pal)	☐ R.I.T (Actividad ICA)	**Soy Declarante de Renta: NO**

No. Código CIIU	Descripción Actividad	Tarifa
7512		* 1000

No. Factura	Fecha Factura
0	

Cálculo de valor a pagar cuando se trate de Contratos de Capacitación

Valor del Contrato	Horas totales a dictar según contrato	Valor por hora
0	0	0
Valor por hora	**Horas dictadas a pagar**	**Valor a Pagar**
0	0	0

Información Financiera del Contrato o Convenio

Valor Inicial del Contrato	Adición No.	Total Adición	Valor Total del Contrato
26.400.000,00		0,00	26.400.000,00
Total Pagado	**Valor a Pagar en el periodo**		**Saldo**
0,00	1.760.000,00		24.640.000,00

SOLICITUD DE PAGO

Certifico que las actividades se están ejecutando conforme a lo establecido en el contrato, que el contratista cumplió con los pagos de seguridad social en salud y pensión conforme a las normas vigentes y en concordancia con lo estipulado en el Manual de Interventoría de la ESAP (Resolución 2471 de 2012), los soportes de estos pagos fueron revisados y cotejados con los originales y corresponden a este contrato, por lo tanto autorizo el pago.

Revisor de Cuenta de Cobro

Documento	Nombre
1047411399	KAROLAIN ANDREA MORENO SADDER

Supervisor		
Documento	Nombre	Firma Supervisor
1047411399	KAROLAIN ANDREA MORENO SADDER	_____

Lista de Documentos soportes del Contrato

Clase Documento	Número	Valor	Fecha Emisión	Archivo
CONTRATO	-	-	-	ESAP_PS_0040_2023_Karina_
ACTA DE INICIO	-	-	-	AI_KARINA_PUELLO__pdf
RP (REGISTRO PRESUPUESTAL)	23823	26.400.000,00	13-03-2023	23823_Karina_Puello_pdf
CDP (CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL)	3823	396.000.000,00	27-02-2023	3823_Profesionales_Primer
AFILIACION ARL	-	-	-	CertificadoTrabajadorInde
POLIZA	-	-	-	POLIZA_DE_SEGURO_DE_CUMPL
RUT	-	-	-	9__RUT_33335200__pdf

Lista de Documentos soportes de la Cuenta de Cobro

Clase Documento	Número	Valor	Fecha de Pago	Periodo	Descripción	Archivo
INFORME ACTIVIDADES	-	-	-	-	-	INFORME_DE_ACTIVIDADES_1E
CONSIGNACION BANCARIA PAGO SEGURIDAD SOCIAL	-	-	-	-	-	Seguridad_social_pagada_M
ANEXOS INFORME DE ACTIVIDADES	-	-	-	-	-	LINEA_TEMATICA__Asuntos__
ANEXOS INFORME DE ACTIVIDADES	-	-	-	-	-	ANEXOS_ACTIVIDADES_KARINA
ANEXOS INFORME DE ACTIVIDADES	-	-	-	-	-	PANTALLAZO_DE_SECOP__CUEN

CUMPLIMIENTO CONTRACTUAL

De conformidad con el calendario de pagos de contabilidad, se autoriza el presente pago, no obstante el contratista se compromete a ejecutar sus oblicaciones hasta el vencimiento del plazo contractual establecido el cual será verificado por el supervisor.

Contratista		
Documento	Nombre	Firma Contratista
33335200	KARINA MARIA PUELLO ALCALA	_____

FORMATO DE INFORME DE ACTIVIDADES Y CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO

DOCUMENTO DE REFERENCIA: PT-A-CT-08

1. DATOS DE CONTRATO

CONTRATISTA	**KARINA MARIA PUELLO ALCALA**			**CC. No**	**33335200**
DEPENDENCIA	**ASESORIA Y CONSULTORIA**			**No CONTRATO**	**ESAP-PS-0040 DEL 2023**
FECHA DE INICIO DEL CTO	**15/03/2023**			**FECHA DE TERMINACIÓN DEL CTO**	**15/11/2023**
No CDP	**3823 DEL 2023**	**No RP**	**23823 DEL 2023**	**TIPO CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS**	**SERVICIOS PROFESIONALES**
NÚMERO DE PLANILLA PILA	**9449177962**			**FECHA DE PAGO DE PLANILLA PILA**	**31/03/2023**

OBJETO DEL CONTRATO

Prestar servicios profesionales para apoyar las actividades requeridas para brindar soporte a la implementación de la línea temática requerida por la entidad territorial, en el marco del Sistema de Intervención y Fortalecimiento Nacional.

2. MODIFICACIONES DEL CONTRATO

MODIFICACIÓN CONTRACTUAL				**FECHA DE MODIFICACIÓN**	dd/mm/aaaa
VALOR DE MODIFICACIÓN		**FECHA PRORROGA DESDE / HASTA**		dd/mm/aaaa	dd/mm/aaaa
NOMBRE CEDENTE				**IDENTIFICACIÓN**	
NOMBRE CESIONARIO				**IDENTIFICACIÓN**	
FECHA TERMINACIÓN ANTICIPADA	dd/mm/aaaa	**FECHA DE SUSPENSIÓN DESDE / HASTA**		dd/mm/aaaa	dd/mm/aaaa

3. PERIODO DE REPORTE

MES DE PAGO	**MARZO**	**PAGOS TOTALES DEL CONTRATO**	**09**	**NÚMERO DE PAGO Y/O CUENTA DE COBRO**	**01**

4. DESCRIPCIÓN DE OBLIGACIONES, ACTIVIDADES O PRODUCTOS

OBLIGACIONES CONTRACTUALES	**ACTIVIDADES**	**Evidencia disponible en:** / **Avance Global**	**Ruta en Disco G: compartido y/o PDFs y/o OneDrive y/oTeams y/o Planner y/o correo electrónico** / **Detalle de las actividades o productos**
1- Preparar los estudios, conceptos e informes que le sean requeridos, en el marco de la respectiva línea temática de conformidad las directrices impartidas por el líder departamental y/o la DFGE	Participe de reunion de fecha 17/03/2023 donde se realizo la presentación del equipo de trabajo, se conocieron los perfiles de los contratista y se definieron las lineas de trabajo para SINFONIA PARA EL CAMBIO	11%	Acta de reunión 001-2023 anexa.
2-Contribuir con el diseño y la preparación de las herramientas e instrumentos metodológicos necesarios paraadelantar las asistencias técnicas en la entidad territorial, de conformidad las directrices impartidas por el líder	Participé en mesa de trabajo de fecha 21/03/2023 donde se realizó la retroalimentacion del documento técnico: DC-S-GC-02 ESTRATEGIA SINFONÍA PARA EL CAMBIO	11%	Acta de reunión 003-2023 . Anexo Documento de fecha 24/03/2023 sobre Retroalimentación al Documento técnico DC-S-GC-02 Estrategia SINFONIA PARA EL CAMBIO . Anexo
3-Adelantar los talleres, foros o encuentros que sean requeridos para la implementación de la asistencia técnica en la entidad territorial, según la línea temática en la cual se enmarque, de conformidad las directrices impartidas por el líder departamental y/o la DFGE.	Asistí a las siguientes capacitaciones: -15/03/2023: Inducción del Equipo de asistencia técnica territorial liderada por Andrés Mateus, a través del canal oficial de la ESAP en Youtube -15/03/2023: Contratación Estatal -16/03/2023: Ordenamiento Territorial -21/03/2023: Asuntos Étnicos, Enfoque de Género y Minorías -23/03/2023: Finanzas Publicas -24/03/2023: Paz Total -27/03/2023: Innovación Publica -30/03/2023: Estructuración de Proyectos	11%	Pantallazo de registro de asistencia a las capacitaciones . Anexo
4-Realizar las acciones requeridas para el desarrollo de asistencias técnicas en el territorio definido	No adelnate esta obligación, esperando lineamientos de sede central	11%	N/A
5-Cumplir con las demás actividades y obligaciones asignadas por el Supervisor y se encuentren relacionadas con el cumplimiento del objeto contractual.	Asistí a reunión con los Estudiantes del programa SINFONIA PARA EL CAMBIO convocada por la Supervisor del programa la Doctora Karolain Romero Sadder y líder territorial Bolivar el Doctor Oswaldo Martínez Betancourt, donde se realizó la presentación de equipo de trabajo y se explico el plan de ruta a seguir para el departamento de Bolivar Asistí a capacitación de fecha 29/03/2023 sobre el proceso de cuentas de cobro convocada por la Supervisora la Doctora Karolain Romero Sadder.	11%	Acta de reunión 002-2023 y 004-2023. Anexo Pantallazo de asistencia a capacitación. Anexo
		11%	
		11%	
		11%	
		11%	
		11%	
		11%	
		11%	
		11%	
		11%	
		11%	
		11%	

5. CERTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO

En mi calidad de supervisor del presente contrato de prestación de servicios, certifico el cumplimiento de las obligaciones establecidas en el mismo por parte del contratista y el desarrollo de las actividades o productos descritas en el presente informe.

NOMBRE SUPERVISOR		**DEPENDENCIA**	

Karolain Romero Sadder

FIRMA DE SUPERVISOR:

Karina M Puello A

FIRMA DE CONTRATISTA:

Escuela Superior de Administración Pública

ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA -ESAP	**TEMA:** DIAGNOSTICO MUNICIPIOS DE BOLIVAR	D / 31
ESTRATEGIA SINFONIA PARA EL CAMBIO		M / 03
AUTOR: KARINA MARIA PUELLO ALCALA	**LINEA TEMATICA:** Asuntos étnicos y Enfoque de Genero	A/2023

El departamento de Bolívar es una región que esta conformada por 44 municipios y 2 distritos, 348 corregimiento y un sin número de caseríos.

El departamento es pluriétnico tiene una diversidad cultural y cuenta con la presencia de varias comunidades étnicas, incluyendo afrocolombianos, palenqueros, zenúes y wayúus, aun cuando esto grupos étnicos tienen una presencia significativa en la zona muchos de ellos enfrentan desafíos en términos de acceso a recursos y discriminación.

De acuerdo al Plan de desarrollo departamental Bolívar Primero 2020-2023, los afrocolombianos y los indígenas están asentados en todo el territorio bolivarense, principalmente en María La Baja – San Basilio y cuya población asciende al 26.75% del total de Bolívar.

Los indígenas son considerados el colectivo mas antiguo y se caracteriza por su autonomía, lengua y costumbres propias y las mas conocidas son kamkuamos, Ingas y Zenues, se encuentran asentados a través de instituciones legales llamadas resguardos indígenas y actualmente existen 35 cabildos que no tienen concentración visible en un solo sitio gracias a que están expandidos en todo el territorio bolivarense representando el 0.11% de la población del departamento.

Los gitanos o población ROM son minoría debido a que tienen poco asentamiento en el departamento y representa el 0.05%, los mestizos y blancos representan la mayoría de los habitantes del departamento con el 72.27%,

Los desafíos que enfrentan las comunidades étnicas en Bolívar se encuentran la falta de acceso a la educación y a los servicios de salud, la violencia, la discriminación y la marginación social, y la falta de representación política. La situación de las comunidades étnicas en Bolívar es compleja y multifacética, y requiere de un enfoque integral y sostenido para abordar los desafíos y promover la inclusión y el desarrollo de estas comunidades.

El gobernador en su plan de desarrollo ha trabajado en políticas públicas étnica fortalecer las organizaciones sociales afro e indígenas en el departamento como acción primaria para su relacionamiento con el estado en la búsqueda de garantía de sus derechos.

Tomo como referencia dos municipios a intervenir

- **Municipio de Zambrano**

Indicadores de Bienestar (resultado) y Metas

Nombre del Indicador	Unidad de medida	Año	Línea de base	Meta del cuatrienio (2020-2023)
Poblaciones Afros, étnicas en Bolívar en relacionamiento con la administración departamental	Población		2	2

Indicadores de Producto y Metas

Nombre del Indicador	Unidad de medida	Año	Línea de base 2019	Meta del cuatrienio (2020-2023)	Dependencia Responsable
Política Publica de étnica Departamental formulada e implementada	política			1	Dir. Asistencia municipal SEC INTERIOR
Espacios de representatividad étnicos creados y activos	espacios		3	3	Dir. Asistencia municipal SEC INTERIOR

Plan de Desarrollo Nacional **"**Pacto por Colombia pacto por la equidad"2016-2022	**Plan de Desarrollo Departamental** "Bolívar Primero "	**Plan de Desarrollo Municipal** **"**Zambrano mas productivo**"**
Pilar 3 Equidad oportunidades Para grupos indígenas, negro afro, raizales, palenqueros y Rrom	Eje Estratégico	Eje Estratégico 1 : Zambrano mas social

Análisis de los problemas

PROBLEMA IDENTIFICADO	
CARENCIA DE ATENCIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE LOS GRUPOS ÉTNICOS MINORITARIOS	
Causas	Consecuencias
Exclusión de estos grupos minoritarios en los centros de decisión y debate	Se desconoce la existencia de recursos para el Enfoque Diferencial Étnico
Grupos étnicos afrodescendientes y comunidad Zenú, altamente vulnerables socialmente	Índices de pobreza y exclusión de programas del estado
Carencia de un lugar simbólico de reuniones, debates y exposiciones	Falta de un programa de etnoeducación para el conocimiento de estas culturas

OBJETIVO	
ATENCIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE LOS GRUPOS ÉTNICOS MINORITARIOS	
Inclusión de estos grupos minoritarios en los centros de decisión y debate	Se desconoce la existencia de recursos para el Enfoque Diferencial Étnico
Grupos étnicos Afrodescendientes y Comunidad Zenú, incluidos socialmente	Inclusión en los programas del estado
Carencia de un lugar simbólico de reuniones, debates y exposiciones	Existencia de un programa de etnoeducación para el conocimiento de estas culturas

Propuesta para el mejoramiento del enfoque diferencial etcnico.

	Programa	Proyectos
1.2.7.6.1-1	Población con enfoque diferencial étnico	Atención a Afrodescendientes y Comunidad Zenú como grupos mayoritarios étnicos.
1.2.7.6.1-2	Casas Étnicas zona urbana y rural	Gestión de la construcción y dotación de la Casa Étnica en Capaca y la compra del predio para la construcción de la casa étnica en el sector de Villa Estadio.
INICIATIVAS PDET PARA EL ENFOQUE DIFERENCIAL ÉTNICO		
Código Iniciativa	Título Iniciativa (Gestión y Proyectos)	
0813894178641	Comprar predio para la construcción de la casa étnica en sector Villa Estadio	
0813894179242	Gestionar el apoyo económico para la implementación de proyectos avícolas para mujeres de la etnia Cabildo Zenú Zambrano, que incluya el fortalecimiento de las habilidades administrativas, sociales y técnicas en todas las veredas del municipio	
0813894178359	Construir y dotar la Casa étnica en la vereda Capaca.	
0813894178353	Fortalecimiento y cumplimiento del plan de vida de la comunidad indígena Zenú- en la vereda Capaca	

Enfoque de Genero

En el departamento de Bolívar ha habido un avance significativo ha realizado avances en la implementación de políticas públicas y programas orientados a la promoción de la equidad de género, todavía existen desafíos y brechas de género en el departamento.

Los principales retos que sigue teniendo el Departamento de Bolívar en mateara de género es la discriminación laboral y salarial, la violencia de genero entre otras.

Se considera que unas de las maneras para mitigar estas problemáticas por medio de políticas públicas, programas que promovue la igualdad de género en todas las áreas de la sociedad

En el 2018 la gobernación de Bolvar se confirma el consejo departamental de mujeres y equidad de género, la Política Publica de Equidad de Género y autonomía de la Mujer del Departamento de Bolívar 2013-2023, en el Departamento fue adoptada mediante la Ordenanza 51 de 2013, la cual busca desarrollar una estrategia de transversalización o incorporación de la perspectiva de enfoque diferencial y de género, en el conjunto de las políticas, planes, programas, proyectos y presupuestos de la Administración Departamental, para garantizar la igualdad de las mujeres**.**

Por otra parte, en temas de Equidad de Género implementaron la creación de instancias de género en los municipios PDET de Bolívar

Esta instancia la crearon con la asesoría de Acción Integral en el territorio con el apoyo del Departamento Administrativo de la Función.

La articulación con la Alta Consejería para la Equidad de la Mujer y con la Vicepresidencia de la República ha sido clave.

A través de las instancias de género se promueve la participación igualitaria de la mujer en niveles decisorios de asuntos relacionados con la vida política, económica y pública.

El objetivo es para visibilizar más los derechos de las mujeres en el departamento

- ✓ Municipio de Zambrano EQUIDAD PARA LA MUJERES

Problemas identificados

FALTAN MÁS ACCIONES DE ATENCIÓN DIFERENCIADA PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES		
Causas		Consecuencias
Situaciones alarmantes de mujeres en situación de pobreza	⇨	Inclusión del núcleo familiar en esta dinámica de pobreza
Casos consuetudinarios de violencia e intransigencia Intrafamiliar	⇨	Manifestaciones de Violencia familiar en espacios públicos
Mujeres en la pobreza extrema sin generación de ingresos	⇨	Pérdida de relaciones sociales y depresión

OBJETIVO		
ACCIONES DE ATENCIÓN DIFERENCIADA PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES		
Mujeres realizando emprendimiento con famiempresas	⇨	Inclusión del núcleo familiar en la dinámica de superación de la pobreza
Dinámica intrafamiliar con relaciones sociales en la comunidad	⇨	Manifestaciones de relaciones familiar con la comunidad
Mujeres con generación de ingresos para superar la pobreza	⇨	Generación de Ingresos para superar la pobreza

Programa y proyectos

	Programa	Proyectos
1.2.7.5.1-1	Mujer en superación de pobreza con enfoque diferencial.	Apoyo a la Mujer en situación de pobreza extrema: Con la ESE HOSPITAL LOCAL SAN SEBASTIÁN, el Centro Zonal ICBF, y la Secretaría de Salud Municipal, promoveré que aquellas mujeres con niños menores de 3 años incrementen la lactancia materna, mediante actividades sensibilizadoras, pedagógicas y facilitación de micronutrientes, así como apoyo en la alimentación complementaria
1.2.7.5.1-2	Casos de violencia intrafamiliar en los que la mujer sea objeto de maltrato	Programa de atención a los casos de violencia intrafamiliar en los que la mujer sea objeto de maltrato y abuso físico, psicológico, sexual y moral.

INICIATIVAS PDET PARA LA EQUIDAD DE GÊNERO	
Código Iniciativa	Título Iniciativa (Gestión y Proyectos)
0813894175835	Adjudicar tierra para mujeres rurales para el desarrollo de actividades productivas en la zona rural del municipio de Zambrano
0813894176263	Implementar programas de acceso de vivienda rural para mujeres cabeza de hogar en el municipio
0813894178662	Capacitar a mujeres rurales para el desarrollo de actividades agropecuarias que permita la cualificación y empoderamiento productivo de esta población en la zona rural
0813894178881	Gestionar el apoyo económico para la implementación de proyectos avícolas para mujeres cabezas de hogar, que incluya el fortalecimiento de las habilidades administrativas, sociales y técnicas en todas las veredas del municipio de Zambrano
0813894179248	Gestionar el apoyo económico para la implementación de proyectos porcícolas que incluya infraestructura productiva, asistencia técnica y comercialización dirigida a las mujeres cabezas de hogar de todas las veredas del municipio de Zambrano

- Municipio a intervenir Carmen de bolívar

Componente estratégico: Equidad de género e inclusión social

Programa: Mujer carmera empoderada: Busca garantizar y fomentar el respeto a la vida e integridad y honra de las mujeres del territorio

Tabla 73. Indicadores y metas, Programa: Mujer Carmera empoderada

Indicador de resultado	Línea base	Meta de resultado	Meta resultado cuatrienio	Indicador de producto	Meta de producto	Línea base	Meta producto cuatrienio	Responsable
Tasa de violencia contra la mujer	294	Disminuir en 31,97% el número de casos de mujeres que sufren violencia	94	Número de programas para la prevención, protección, atención y garantías de no repetición de violencia contra la mujer en todas sus formas	Cuatro (4) campañas anuales contra la no agresión y violencia contra la mujer	4	16	Secretaría General y del Interior
				Número de casas de la mujer empoderadas creadas y/o adecuadas	Una (1) oficina de la mujer empoderada adecuada y dotada	0	1	Secretaría General y del Interior
Tasa de violencia intrafamiliar	17,50%	Disminuir en un 4% los hechos de violencia contra la mujer en todas sus formas	13,5%	Número de programas de atención integral anuales con enfoque poblacional y diferencial en resolución de conflictos, en la ruta de atención en salud mental para el núcleo familiar	Seis (6) programa anuales de atención integral anual con enfoque poblacional y diferencial para el núcleo familiar y mujeres en resolución de conflictos en la ruta de atención en salud mental	2	24	Secretaría General y del Interior
Tasa de participación de la mujer Carmera en procesos políticos y participación ciudadana	0	Una (1) política pública de la mujer y equidad de género integral	1	Apoyo y acompañamiento a la formulación de la política pública de la mujer y equidad de género que permita desarrollo integral en el municipio	Una (1) política pública de la mujer y equidad de género aprobada e implementada	0	1	Secretaría General y del Interior
	0	Aumentar los espacios de participación	1	Número de estrategias para implementar	Cuatro (4) estrategias de escuelas de	0	4	Secretaría General y del Interior

- ✓ **Componente Estratégico Grupos Étnicos.**

En el Carmen de Bolívar la cifras la población étnica, de acuerdo al informe de gestión del 2016-2019, indígenas 182.negro afrodescendientes y palenqueros 1388 y ROOM 28

En el municipio la política pública étnica tendrá especial atención, teniendo en cuenta que en este municipio hay una población de diferentes orígenes, de acuerdo al último censo.

Se evidencia en el plan de desarrollo los principales problemas más comunes que tiene estas comunidades en el marco de la desarticulación entre el gobierno y lo que se busca mitigar con las acciones estratégicas a implementar.

Indicador de resultado	Línea base	Meta de resultado	Meta resultado cuatrienio	Indicador de producto	Meta de producto	Línea base	Meta producto cuatrienio	Responsable
Número de política pública para población afrodescendiente e indígena	182	Una (1) política pública para la población afrodescendiente	1	Número de políticas públicas para la población afrodescendiente	Formulación de una (1) política pública afro en el Municipio de El Carmen de Bolívar	0	1	Secretaría General y de Interior
		Una (1) política pública para la población indígena	1	Número de políticas públicas para la población indígena	Formulación de una (1) política pública indígena en el Municipio de El Carmen de Bolívar	0	1	Secretaría General y de Interior
Porcentaje de identificación y caracterización de la población indígena y afrodescendientes del municipio de El Carmen de Bolívar	1388	Implementar un programa de caracterización a la población afrodescendiente	1	Número de estudios de caracterización de la población afrodescendiente	Realización de un (1) estudio de caracterización de la población en Afrodescendientes e indígenas	0	1	Secretaría General y de Interior
			1	Número de acompañamiento, seguimiento y fortalecimiento procesos de reconocimientos, Consejo Comunitario u de Organizaciones de Base en diferentes sectores del Municipio	Un (1) proceso de reconocimiento de la población afrodescendientes en el cuatrienio	0	1	Secretaría General y de Interior
Número de programas para fomentar el respeto, los derechos y la inclusión social de la población Afrodescendiente	1388	Implementar programas para el fortalecimiento de la población Afrodescendiente	2	Número de encuentros, jornadas, foros y/o eventos realizados con comunidades afro en celebración del día de la Afrocolombianidad	Cuatro (4) encuentros, jornadas, foros y/o eventos realizados con comunidades afro, en celebración del día de la Afro Colombianos en el Municipio de El Carmen de Bolívar en el cuatrienio	0	4	Secretaría General y de Interior
				Número de programas de desarrollo integral para la población afrodescendiente	Un (1) plan de atención integral a la población afrodescendiente del municipio de El Carmen de Bolívar	0	1	Secretaría General y de Interior
				Identificar, apoyar y fortalecer una (1) iniciativa deportiva con reconocimiento afrodescendiente.	Identificar, apoyar y fortalecer una (1) iniciativa deportiva con reconocimiento afrodescendiente	0	4	Secretaría General y de Interior

¡Gobierno de fe y esperanza!

Escuela Superior de Administración Pública

ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA -ESAP	**TEMA:** DIAGNOSTICO MUNICIPIOS DE BOLIVAR	D / 31
ESTRATEGIA SINFONIA PARA EL CAMBIO		M / 03
AUTOR: KARINA MARIA PUELLO ALCALA	**LINEA TEMATICA:** Asuntos étnicos y Enfoque de Genero	A/2023

El Departamento de Bolívar ha implementado diversas políticas públicas en áreas clave para mejorar la calidad de vida de su población y promover el desarrollo sostenible en la región.

"Por política pública entenderemos las actuaciones de los gobiernos y de otras agencias del Estado, cuando las competencias constitucionales así lo determinen, caracterizadas porque constituyen flujos de decisión orientadas a resolver un problema que se ha constituido como público, que moviliza recursos institucionales y ciudadanos bajo una forma de representación de la sociedad que potencia o delimita esa intervención" (Cuervo, 2007).

En este sentido podemos identificar que en el departamento de Bolívar a implementado políticas públicas para todos los sectores, para abordar los problemas que tiene el departamento, es impórtate resaltar que cada política pública que han sido implementadas ha tenido diferentes niveles de éxito y ha enfrentado desafíos únicos

En el departamento de Bolívar las políticas públicas requieren un análisis exhaustivo de múltiples factores y la recopilación de información detallada ,teniendo encuentra que en los municipio PDET persistes diversas problemáticas sociales que afecta la población como es la presencia de grupos armados ilegales, la desigualdad , la pobreza , la violencia , la baja calidad de la salud y educación, la falta de acceso a servicio básicos como lo es de agua potable , saneamiento, energía eléctrica ,falta de oportunidades económicas y desarrollo de infraestructuras.

Es importante resaltar que en el departamento de Bolívar se ha implementado diversas políticas públicas para abordar esta problemáticas y logra mitigarlas e incluso promover el desarrollo territorial en los municipios PDET, Algunas de ellas son: el Plan Nacional de Desarrollo "Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad, el plan de Desarrollo Departamental Bolívar si Avanza ,el Plan Nacional de Sustitución de Cultivos Ilícitos, el Plan de Ordenamiento Territorial, el Plan de Desarrollo Rural Integral y los proyectos de inversión financiados por el Sistema General de Regalías.

En los municipios PDET la política publicas en el departamento de Bolívar se evidencia la complejidad y diversidad de los desafíos, retos que enfrenta esta región para lograr un desarrollo sostenible e inclusivo.

Es necesario implementar políticas públicas participativas e integrales que permita abordar de manera integral las diferentes dimensiones del departamento de Bolívar y tenga en cuenta las particularidades de cada municipio es necesario para avanzar en la superación de todas las problemáticas.

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 33335200		PUELLO ALCALA KARINA MARIA	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	camino del medio calle berlin #31 a - 73	CARTAGENA-BOLIVAR	7777777	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2023-03	2023-03	27315625	9449177962	I	2023/04/04	2023/03/31	BANCO DE OCCIDENTE	0	$204,400

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			NOVEDADES																	PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación	Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
SUCURSAL: PRINCIPAL (1 Afiliados)																						$704,000	$112,700			$704,000	$88,000			$0	$0			$704,000		$3,700		$0	$0		$204,400
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)																						$704,000	$112,700			$704,000	$88,000			$0	$0			$704,000		$3,700		$0	$0		$204,400
Ciudad: CARTAGENA Depto: BOLIVAR (1 Afiliados)																						$704,000	$112,700			$704,000	$88,000			$0	$0			$704,000		$3,700		$0	$0		$204,400
1	CC	33335200	PUELLO KARINA	X																23020 1	16	$704,000	$112,700	EPS017	16	$704,000	$88,000		0	$0	$0	14-23	16	$704,000	0.522%	$3,700	0	$0	$0	No	$204,400
Total		**Afiliados(1)**																				$704,000	$112,700			$704,000	$88,000			$0	$0			$704,000		$3,700		$0	$0		$204,400

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 33335200		PUELLO ALCALA KARINA MARIA	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	camino del medio calle berlin #31 a - 73	CARTAGENA-BOLIVAR	7777777	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2023-03	2023-03	27315625	9449177962	I	2023/04/04	2023/03/31	BANCO DE OCCIDENTE	0	$204,400

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$112,700	$0	$0	$112,700
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	$112,700	$0	$0	$112,700
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$3,700	$0	$0	$3,700
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$3,700	$0	$0	$3,700
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$88,000	$0	$0	$88,000
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	1	$88,000	$0	$0	$88,000
TOTAL				1	$204,400	$0	$0	$204,400