

ROL A DESEMPEÑAR	NO. DE CONTRATOS	OBJETO CONTRACTUAL	DESCRIPCIÓN DEL PERFIL PROFESIONAL	DESCRIPCIÓN EXPERIENCIA REQUERIDA	OBLIGACIONES	MESES	DIAS	FECHA INICIO	FECHA FINAL	HONORARIOS	VR DIA	Total Honorarios vigencia	VALOR TOTAL DE LOS CONTRATOS
FV: FACILITADOR DE REPOSITORIO DE CONTENIDOS	10	Prestar los servicios profesionales y de apoyo a la gestión de carácter temporal como revisor de recursos digitales y de repositorio de contenidos, para realizar los procesos de validación y correcto funcionamiento de recursos educativos digitales entregados por equipos de producción internos (SENA) y/o externos (adquisición mediante contratos o convenios), cumplimiento con los estándares definidos en la organización, catalogación, soporte e implementación en el repositorio de contenidos LMS de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Título profesional expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional o Título profesional convalidado ante el Ministerio de Educación Nacional en: ingeniería de sistemas, electrónica, informática, telecomunicaciones o multimedia.	<ul style="list-style-type: none"> • Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con: manejo administrativo de herramientas de LMS, clasificación de recursos educativos digitales para repositorio LMS, manejo de repositorios de materiales educativos digitales y aplicación de pruebas de funcionalidad a recursos digitales, así como la validación técnica y metadatos a recursos dispuestos en el repositorio dentro de la plataforma LMS. • Doce (12) meses de experiencia relacionada con: programación, análisis y desarrollo de aplicaciones web o sistemas de información. 	<p>1. Elaborar informes referentes a las actividades asignadas y demás solicitudes por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional, relacionadas con los avances de las responsabilidades definidas para el rol en coherencia con el Plan de Diseño y Cronogramas de trabajo establecido. 2. Atender y responder oportunamente a todas las comunicaciones recibidas, así como la participación activa a sesiones de trabajo y/o reuniones programadas por parte del responsable del equipo y en general del Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional de la Dirección de Formación Profesional. 3. Apoyar las acciones y requerimientos que se adelantan desde el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional de la Dirección de Formación Profesional, orientadas a la planeación, ejecución y fortalecimiento de la formación del SENA. 4. Cumplir oportunamente con la entrega de actividades asignadas y avances de estas de acuerdo con el cronograma de trabajo establecido por el responsable del equipo de repositorio. 5. Aplicar listas de chequeo de acuerdo con los lineamientos institucionales, realizando pruebas de funcionalidad de los recursos dispuestos en el repositorio institucional, validando los contenidos y realizando la retroalimentación a los autores para la recepción de ajustes respectivos con base en los reportes generados en los formatos definidos desde el equipo de repositorio. 6. Verificar la disponibilidad de los códigos fuentes y ejecutables de los recursos digitales ubicados en el repositorio LMS y que están asociados a un programa de formación. 7. Realizar el proceso de búsqueda, clasificación y carga de recursos educativos digitales en el repositorio LMS de acuerdo con los lineamientos institucionales. 8. Revisar que cada recurso digital tenga registrado adecuadamente los campos establecidos en el metadato institucional, así como la disponibilidad de los formatos de metadato e inventario en el repositorio LMS. 9. Validar la vinculación técnica de cada recurso digital asociado a la semilla respectiva en el LMS, verificando su funcionalidad integral dentro del programa destino. 10. Generar conceptos bajo criterios de funcionalidad, disponibilidad e integridad de los recursos digitales y/o de las semillas disponibles de acuerdo con las solicitudes y requerimientos realizados desde la Dirección de Formación. 11. Realizar ajustes a recursos que se encuentren en ejecución y presenten fallas en su funcionamiento, con base en las novedades reportadas o en el espacio destinado para ello requeridos por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo asignado por la Dirección de formación profesional.</p>	10	0	1/03/2023	30/12/2023	\$ 4.192.100	\$ 139.737	\$ 41.921.000	\$ 419.210.000
FEV - FACILITADOR ACOMPAÑAMIENTO A LA FORMACIÓN	1	Prestar servicios profesionales para acompañar el proceso de verificación al cumplimiento de las acciones mínimas a desarrollar dentro del Ambiente Virtual de Aprendizaje por parte de los instructores, conforme a los lineamientos institucionales, orientando al equipo de soporte acompañamiento y presentando los informes relacionados al proceso.	Profesional universitario en cualquier área.	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia acreditada mínima de 48 meses discriminada así: • Experiencia acreditada mayor a 18 meses en el uso de plataformas de formación virtual. • Experiencia acreditada mayor a 30 meses en procesos de acompañamiento y seguimiento a instructores. • Habilidades para el manejo de herramientas ómáticas y de sistemas de gestión de la información. • Certificación de mínimo 40 Horas en Microsoft Excel o manejo de tablas dinámicas. • Certificación de mínimo 40 Horas en Lectura Crítica, normas de ortografía, redacción de textos o estrategias de comprensión lectora. • Certificación de mínimo 40 Horas en formación de ambientes virtuales de aprendizaje o plataformas virtuales de aprendizaje. 	<p>1) Actualizar la guía de orientaciones referente a los de aprendizaje virtual, lineamientos, manuales y demás documentos que fundamentan el proceso de acompañamiento a la formación.</p> <p>2) Programar y orientar espacios de acompañamiento a través de sesiones sincrónicas para los roles que componen la estrategia, cuando sea requerido; con el fin de promover la apropiación de la ruta metodológica y aspectos técnicos que sustentan el proceso de acompañamiento.</p> <p>3) Realizar la planeación semanal de la asignación de acompañamientos para el equipo de soporte de acompañamiento, teniendo en cuenta el nivel, tipo de formación, el momento de aplicación de los instrumentos y demás información solicitada en el espacio correspondiente.</p> <p>4) Brindar las orientaciones al equipo de soporte de acompañamiento en las actividades a ejecutar para la correcta aplicación de los instrumentos en la verificación del cumplimiento de los lineamientos establecidos, resolviendo las inquietudes presentadas para mantener la unidad de criterio a través de los espacios disponibles y en los tiempos establecidos para tal fin.</p> <p>5) Validar diariamente el cumplimiento de las acciones a desarrollar por parte del equipo de soporte de acompañamiento conforme a la programación y planeación, generando las alertas respectivas cuando éstas no se cumplan en los tiempos establecidos.</p> <p>6) Revisar los resultados de la aplicación de los instrumentos durante la verificación de las acciones desarrolladas por los instructores al interior del Ambiente Virtual de Aprendizaje conforme a lo requerido por el Grupo de Gestión Estratégica de la Formación, informando oportunamente al soporte de acompañamiento las acciones a mejorar, los cambios a aplicar y registrando los resultados de la revisión en los espacios correspondientes.</p> <p>7) Compartir con los instructores a través del medio destinado para tal fin, los resultados de los instrumentos aplicados a sus programas durante el proceso de verificación de las acciones desarrolladas al interior del Ambiente Virtual de Aprendizaje dentro de los tiempos establecidos por el Grupo de Gestión Estratégica de la Formación.</p> <p>8) Brindar respuesta diaria y oportuna a las comunicaciones recibidas por parte de los instructores y los demás roles que componen la estrategia, dentro de los tiempos y espacios establecidos por el Grupo de Gestión Estratégica de la Formación.</p> <p>9) Asegurar que todos los instrumentos y espacios destinados para la realización de las acciones del equipo, se encuentren actualizados y disponibles para el cumplimiento de dichas actividades.</p> <p>10) Programar y orientar espacios de acompañamiento a través de sesiones sincrónicas para los roles que componen la estrategia, cuando sea requerido; con el fin de</p>	10	15	19/01/2023	3/12/2023	\$ 4.453.700	\$ 148.457	\$ 46.763.850	\$ 46.763.850
FV: FACILITADOR DE REPOSITORIO DESARROLLADOR	2	Prestar los servicios profesionales y de apoyo a la gestión de carácter temporal en el desarrollo de soluciones orientadas a resolver incidentes técnicos provenientes de reportes emitidos en los programas de formación virtual y/o distancia, y de la integración de sistemas de formación internos, que permita mejorar los procesos de revisión y divulgación de los recursos educativos digitales, cumpliendo con los estándares definidos en la organización, catalogación, soporte e implementación en el repositorio de contenidos LMS de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Título profesional, expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional o Título profesional convalidado ante el Ministerio de Educación Nacional en las áreas relacionadas con: ingeniería de sistemas, electrónica, informática, telecomunicaciones o multimedia o informática.	<ul style="list-style-type: none"> • Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con: programación, análisis y desarrollo de aplicaciones web en lenguaje JavaScript, CSS, jQuery, AJAX, HTML5, Python, y generación de XML, desarrollo de páginas web integrando elementos programables y multimedia, manejo en herramientas de desarrollo para entornos web y manejo de normas técnicas e implementación de SCORM 1.2 y 2004. • Doce (12) meses de manejo administrativo de herramientas de LMS, manejo de repositorios de materiales educativos digitales y clasificación de recursos educativos digitales para repositorio LMS, desarrollo y producción de materiales interactivos en entornos web. 	<p>Prestar los servicios profesionales y de apoyo a la gestión de carácter temporal en el desarrollo de soluciones orientadas a resolver incidentes técnicos provenientes de reportes emitidos en los programas de formación virtual y/o distancia, y de la integración de sistemas de formación internos, que permita mejorar los procesos de revisión y divulgación de los recursos educativos digitales, cumpliendo con los estándares definidos en la organización, catalogación, soporte e implementación en el repositorio de contenidos LMS de acuerdo con los lineamientos institucionales.</p>	10	0	1/03/2023	30/12/2023	\$ 4.192.100	\$ 139.737	\$ 41.921.000	\$ 83.842.000

FV: FACILITADOR DE REPOSITORIO DE CONTENIDOS JUNIOR	3	Prestar los servicios personales de carácter temporal como revisor de recursos digitales y de repositorio de contenidos junior, para realizar los procesos de validación y correcto funcionamiento de recursos educativos digitales entregados por equipos de producción internos (SENA) y/o externos, cumpliendo con los estándares definidos en la organización, catalogación, soporte e implementación en el repositorio de contenidos LMS de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Título tecnológico expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional o Título tecnológico convalidado ante el Ministerio de Educación Nacional en las áreas relacionadas con Tecnologías de la Información y las Comunicaciones TIC.	<ul style="list-style-type: none"> Doce (12) meses de experiencia o superior relacionada con: manejo administrativo de herramientas de LMS, clasificación de recursos educativos digitales para repositorio LMS, manejo de repositorios de materiales educativos digitales y aplicación de pruebas de funcionalidad a recursos digitales, así como la validación técnica y metadatos a recursos dispuestos en el repositorio dentro de la plataforma LMS. Doce (12) meses de experiencia relacionada con: programación, análisis y desarrollo de aplicaciones web o sistemas de información. 	Prestar los servicios personales de carácter temporal como revisor de recursos digitales y de repositorio de contenidos junior, para realizar los procesos de validación y correcto funcionamiento de recursos educativos digitales entregados por equipos de producción internos (SENA) y/o externos, cumpliendo con los estándares definidos en la organización, catalogación, soporte e implementación en el repositorio de contenidos LMS de acuerdo con los lineamientos institucionales.	10	0	1/03/2023	30/12/2023	\$ 3.086.000	\$ 102.867	\$ 30.860.000	\$ 92.580.000	
RESPONSABLE DE LÍNEA DE PRODUCCIÓN	1	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para apoyar los procesos de adecuación de los programas de formación en	Título profesional expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el	•Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional en conformación, administración y operación de equipos de trabajo en	1. Establecer y hacer seguimiento al plan de trabajo y cronograma definido para cada uno de los roles a cargo que conlleve al cumplimiento de las metas establecidas por la institución, siguiendo orientaciones y lineamientos del Grupo de Gestión estratégica de Formación Profesional o grupo encargado de la formación virtual en la Dirección de Formación Profesional. 2. Brindar los informes correspondientes acerca de los requerimientos establecidos y demás solicitados por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo establecido de la dirección de Formación Profesional, relacionados con las responsabilidades asignadas en el rol ejecutado dentro del equipo en coherencia con el Plan de Diseño definido y/o cronogramas de trabajo propuestos. 3. Brindar respuesta de manera oportuna a todas las comunicaciones recibidas por parte de los integrantes que conforman la línea de producción, así como la participación a sesiones de trabajo y/o reuniones programadas y en general del Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo establecido por la Dirección de Formación Profesional. 4. Soportar desde el rol a cargo, las acciones que se llevan a cabo por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo establecido por la Dirección de Formación Profesional, orientadas a la planeación, ejecución y fortalecimiento de la formación virtual. 5. Cumplir de manera oportuna con los entregables a cargo según el rol desempeñado, de acuerdo con el cronograma de trabajo definido por el responsable del equipo y/o por el líder del Ecosistema de recursos educativos. 6. Brindar las propuestas de diseño instruccional, orientando la construcción de recursos educativos digitales e incorporando estrategias didácticas, pedagógicas y metodológicas con apoyo en las tecnologías de la información y comunicación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos institucionales. 7. Asesorar a los expertos temáticos o técnicos y brindar acompañamiento, orientando de manera clara y oportuna el proceso para el desarrollo curricular de los programas de formación complementaria y titulada a virtualizar, guados por el diseño curricular, los estándares y lineamientos establecidos para adelantar el desarrollo curricular, relacionado con la formación virtual o a distancia. 8. Analizar la pertinencia del material disponible en los repositorios de contenido, bibliotecas digitales y aplicaciones web de consulta de recursos, con fin de garantizar un uso adecuado y optimización de los recursos que se encuentran disponibles, para los procesos de desarrollo curricular en los programas de formación virtual o a distancia asignados para virtualización. 9. Entregar los elementos aprobados para la producción de los recursos educativos digitales, asesorando y apoyando al equipo de producción en la aplicación de estrategias y metodologías para la producción audiovisual, contenidos web y demás elementos que se requieren, acorde con métricas y lineamientos establecidos	10		1/03/2023	30/12/2023	\$ 4.500.000,00	\$ 150.000	\$ 45.000.000		
DISEÑADOR INSTRUCCIONAL	3	Prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión de carácter temporal como Diseñador instruccional, para el análisis, diseño, planeación, elaboración y evaluación de los recursos y estrategias didácticas, metodológicas y pedagógicas, así como realizar corrección de estilo, de los programas en modalidad virtual y a distancia, de acuerdo con el modelo pedagógico del SENA, los lineamientos del sistema de gestión integral y de calidad, la normatividad vigente y la estructura de los programas.	Título profesional expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional o Título profesional convalidado ante el Ministerio de Educación Nacional; y estudios complementarios relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje y/o pedagogía y/o diseño instruccional y/o TIC aplicadas a la educación o áreas afines.	<ul style="list-style-type: none"> Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada con: diseño instruccional y/o asesoría pedagógica y/o manejo de estrategias didácticas y metodológicas en la creación de Recursos Educativos Digitales para proyectos formativos de modalidades virtual o a distancia. Además, dieciocho (18) meses de experiencia profesional o docente relacionada con formación virtual o a distancia. 	1. Brindar el soporte técnico y pedagógico a los recursos educativos digitales y demás solicitados por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional, relacionados con las responsabilidades asignadas en el rol ejecutado dentro del equipo en coherencia con el Plan de Diseño definido y cronogramas de trabajo propuestos. 2. Brindar respuesta de manera oportuna a todas las comunicaciones recibidas por parte de los integrantes que conforman la línea de producción, así como la participación a sesiones de trabajo y/o reuniones programadas y en general del Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo establecido por la Dirección de Formación Profesional. 3. Soportar desde el rol a cargo, las acciones que se llevan a cabo por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional, orientadas a la planeación, ejecución y fortalecimiento de la formación virtual. 4. Cumplir de manera oportuna con los entregables a cargo según el rol desempeñado, de acuerdo con el cronograma de trabajo definido por el responsable del equipo y/o por el líder del Ecosistema de recursos educativos. 5. Validar los documentos generales como parte del desarrollo curricular, de acuerdo con los elementos establecidos en el diseño curricular del programa y que la información respectiva haya sido verificada desde SOPA Plus. Además, de sugerir las mejoras correspondientes en los documentos sin afectar lo establecido en el diseño curricular, garantizando la elaboración de ajustes para posterior aprobación. 6. Validar las propuestas de diseño instruccional para los materiales de formación de acuerdo con lo establecido en la matriz de correlación extendida, los principios del desarrollo curricular SENA y métricas definidas, en su defecto brindar orientaciones pedagógicas y de diseño instruccional para su mejora, verificando el cumplimiento de las métricas establecidas para la construcción de los recursos educativos para programas de formación virtual o a distancia. 7. Validar la correcta elaboración de las guías de aprendizaje y sus respectivos instrumentos de evaluación en concordancia con el proyecto formativo y la planeación pedagógica, atendiendo a los principios del desarrollo curricular SENA, o sugerir orientaciones pedagógicas para realizar las mejoras a las que haya lugar. 8. Asesorar metodológicamente a expertos temáticos (desarrolladores de contenidos) y diseñadores instruccionales, orientando el proceso de desarrollo curricular en programas de formación complementaria y titulada, como soporte para el desarrollo del proceso de formación, atendiendo el diseño curricular y acorde con los documentos y lineamientos establecidos en el procedimiento de desarrollo curricular, relacionado con la formación virtual o a distancia. Además, en la realización de los ajustes metodológicos y pedagógicos sugeridos en las entregas de los diferentes recursos educativos. 9. Apoyar el proceso de corrección de estilo de los recursos educativos digitales. 10. Verificar que los recursos educativos digitales producidos cumplan con	9		1/03/2023	30/11/2023	\$ 4.192.100,00	\$ 139.737	\$ 37.728.900		
METODÓLOGO PARA FORMACIÓN VIRTUAL	2	Prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión de carácter temporal como Asesor Metodológico para la elaboración, seguimiento y validación de los recursos y estrategias didácticas, metodológicas y pedagógicas de los programas en modalidad virtual y a distancia, de acuerdo con el modelo pedagógico del SENA, los lineamientos del sistema de gestión integral y de calidad, la normatividad vigente y la estructura de los programas.	Título profesional expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional o Título profesional convalidado ante el Ministerio de Educación Nacional con estudios relacionados en educación y/o pedagogía y/o ambientes virtuales de aprendizaje y/o e-learning y/o diseño instruccional y/o TIC aplicadas a la educación o áreas afines.	<ul style="list-style-type: none"> Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada con: diseño instruccional y/o asesoría pedagógica y/o manejo de estrategias didácticas y metodológicas en la creación de Recursos Educativos Digitales para proyectos formativos de modalidades virtual o a distancia. Además, dieciocho (18) meses de experiencia profesional o docente relacionada con formación virtual o a distancia. 	1. Brindar el soporte técnico y pedagógico a los recursos educativos digitales y demás solicitados por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional, relacionados con las responsabilidades asignadas en el rol ejecutado dentro del equipo en coherencia con el Plan de Diseño definido y cronogramas de trabajo propuestos. 2. Brindar respuesta de manera oportuna a todas las comunicaciones recibidas por parte de los integrantes que conforman la línea de producción, así como la participación a sesiones de trabajo y/o reuniones programadas y en general del Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo establecido por la Dirección de Formación Profesional. 3. Soportar desde el rol a cargo, las acciones que se llevan a cabo por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo establecido por la Dirección de Formación Profesional, orientadas a la planeación, ejecución y fortalecimiento de la formación virtual. 4. Cumplir de manera oportuna con los entregables a cargo según el rol desempeñado, de acuerdo con el cronograma de trabajo definido por el responsable del equipo y/o por el líder del Ecosistema de recursos educativos. 5. Validar los documentos generales como parte del desarrollo curricular, de acuerdo con los elementos establecidos en el diseño curricular del programa y que la información respectiva haya sido verificada desde SOPA Plus. Además, de sugerir las mejoras correspondientes en los documentos sin afectar lo establecido en el diseño curricular, garantizando la elaboración de ajustes para posterior aprobación. 6. Validar las propuestas de diseño instruccional para los materiales de formación de acuerdo con lo establecido en la matriz de correlación extendida, los principios del desarrollo curricular SENA y métricas definidas, en su defecto brindar orientaciones pedagógicas y de diseño instruccional para su mejora, verificando el cumplimiento de las métricas establecidas para la construcción de los recursos educativos para programas de formación virtual o a distancia. 7. Validar la correcta elaboración de las guías de aprendizaje y sus respectivos instrumentos de evaluación en concordancia con el proyecto formativo y la planeación pedagógica, atendiendo a los principios del desarrollo curricular SENA, o sugerir orientaciones pedagógicas para realizar las mejoras a las que haya lugar. 8. Asesorar metodológicamente a expertos temáticos (desarrolladores de contenidos) y diseñadores instruccionales, orientando el proceso de desarrollo curricular en programas de formación complementaria y titulada, como soporte para el desarrollo del proceso de formación, atendiendo el diseño curricular y acorde con los documentos y lineamientos establecidos en el procedimiento de desarrollo curricular, relacionado con la formación virtual o a distancia. Además, en la realización de los ajustes metodológicos y pedagógicos sugeridos en las entregas de los diferentes recursos educativos. 9. Apoyar el proceso de corrección de estilo de los recursos educativos digitales. 10. Verificar que los recursos educativos digitales producidos cumplan con	9	15	1/03/2023	15/12/2023	\$ 4.192.100,00	\$ 139.737	\$ 39.824.950		

EVALUADOR PARA CONTENIDOS INCLUSIVOS Y ACCESIBLES	1	Prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión de carácter temporal como Evaluador para contenidos inclusivos y accesibles para realizar el análisis, establecimiento de pautas, adaptación y revisión de los recursos educativos digitales que garanticen la aplicación de criterios de accesibilidad e inclusión educativa para los programas en modalidad virtual y a distancia, de acuerdo con el modelo pedagógico del SENA, orientaciones, normativas vigentes y demás lineamientos institucionales establecidos.	Título profesional expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional o Título profesional convalidado ante el Ministerio de Educación Nacional, y estudios complementarios relacionados con inclusión y accesibilidad y/o ambientes virtuales de aprendizaje.	<ul style="list-style-type: none"> •Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada con la producción y adaptación de contenidos digitales inclusivos y accesibles. •Seis (6) meses de experiencia profesional en manejo de ambientes virtuales de aprendizaje. •Manejo de herramientas para producción de contenidos basados en inclusión y/ accesibilidad. 	<p>1. Elaborar informes referentes a las actividades asignadas y demás solicitadas por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo asignado por la Dirección de Formación Profesional, relacionadas con los avances de las responsabilidades definidas para el rol en coherencia con el Plan de Diseño y cronogramas de trabajo establecido. 2. Atender y responder oportunamente a todas las comunicaciones recibidas, así como la participación a sesiones de trabajo y/o reuniones programadas por el responsable del equipo y en general del Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo asignado por la Dirección de Formación Profesional. 3. Apoyar las acciones que se adelantan desde el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo asignado por la Dirección de Formación Profesional, encaminadas a la planeación, ejecución y fortalecimiento de la formación del SENA. 4. Dar cumplimiento de entrega de acuerdo con el cronograma de trabajo establecido por el responsable del equipo. 5. Realizar revisiones de recursos educativos digitales que garanticen la aplicación de criterios de accesibilidad y demás factores necesarios de inclusión, aplicando listas de chequeo definidas para tal fin y teniendo en cuenta métricas, estándares y lineamientos establecidos desde el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo encargado de la Formación virtual en la Dirección de Formación Profesional. 6. Realizar la retroalimentación oportuna mediante los canales establecidos a los autores de los recursos elaborados, para proceder a realizar cambios pertinentes dentro de los tiempos establecidos. 7. Entregar conceptos de evaluación basado en criterios de accesibilidad e inclusión a partir de la validación de los recursos educativos digitales dentro de los tiempos establecidos de acuerdo con el plan de trabajo respectivo. 8. Generar y/o adaptar recursos educativos digitales en formatos que contemplen accesibilidad e inclusión de acuerdo con lo asignado por el responsable del equipo y en general del Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo asignado por la Dirección de Formación Profesional. 9. Participar en actividades de consolidación, revisión, retroalimentación y actualización del procedimiento para el desarrollo curricular bajo parámetros de accesibilidad e inclusión que permita establecer acciones de mejora continua en la producción de los diferentes recursos educativos digitales. 10. Asistir a las reuniones de seguimiento programadas por la línea de producción y en general del Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo asignado por la Dirección de Formación Profesional.</p>	9	1/03/2023	30/11/2023	\$ 4.123.150,00	\$ 137.438	\$ 37.108.350		
DESARROLLADOR FULL-STACK	3	Prestar los servicios profesionales y de apoyo a la gestión de carácter temporal como Desarrollador Full-Stack, en la construcción de los componentes formativos de los programas bajo modalidad virtual y a distancia del SENA.	Título profesional expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional en las áreas relacionadas con: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, o relacionadas con Tecnologías de la Información y las Comunicaciones o telecomunicaciones o áreas afines.	<ul style="list-style-type: none"> •Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral como diseñador web y/o desarrollador full stack y/o desarrollador frontend. •Seis (6) meses de experiencia profesional haciendo parte de equipos de diseño y producción de objetos virtuales de aprendizaje y/o recursos educativos digitales para programas de formación virtual. •Conocimientos avanzados en diseño de animaciones usando CSS3, Bootstrap 5 y Javascript. 	<p>1. Dar cumplimiento con la entrega de productos asignados en los tiempos definidos de acuerdo con el plan de trabajo y/o cronograma establecido por el responsable del equipo o líder del Ecosistema de recursos educativos. 2. Realizar el proceso de maquetación en HTML5 para el desarrollo de un recurso educativo digital a partir de la propuesta gráfica entregada y según los tiempos asignados en el plan de trabajo establecido por el responsable del equipo o líder del Ecosistema, atendiendo métricas, estándares y lineamientos institucionales definidos por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo encargado desde la Dirección de Formación Profesional. 3. Diseñar e implementar las actividades didácticas asignadas según plan de trabajo establecido por el responsable del equipo y/o el líder del Ecosistema atendiendo métricas, estándares y lineamientos institucionales definidos por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional. 4. Realizar pruebas técnicas y de funcionalidad a los recursos educativos digitales desarrollados, garantizando el cumplimiento de los requerimientos recibidos. 5. Empaquetar archivos fuentes y ejecutables de los recursos educativos digitales, recuadros, información del programa y demás elementos producidos de un programa de formación virtual, cargándolos en el espacio suministrado por el equipo de repositorio teniendo en cuenta la actualización y disposición de las versiones finales de los mismos. 6. Diseñar y desarrollar componentes interactivos propuestos por el equipo de diseño que permitan la implementación de mejoras para la construcción de los recursos educativos digitales SENA, atendiendo a las buenas prácticas de programación. 7. Brindar el soporte necesario para realizar cambios y/o actualizaciones para la construcción de recursos educativos digitales SENA por solicitudes de mejora o ajustes correctivos y de funcionalidad. 8. Participar en procesos de revisión, retroalimentación y actualización en articulación con los roles necesarios de la línea de producción - tanto de los insumos recibidos como de los productos elaborados, atendiendo los requerimientos respectivos. 9. Realizar los ajustes reportados según aplicación de lista de chequeo realizada por el rol asignado y resolverlos dentro de los tiempos establecidos en el plan de trabajo entregado por el responsable del equipo o líder del Ecosistema. 10. Asistir a las reuniones de seguimiento programadas por la línea de producción y en general del Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo asignado por la Dirección de Formación Profesional, contando con la disposición para compartir pantalla y exponer avances de las tareas asignadas. 11. Realizar informes de actividades y demás requeridos por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional, asociados a los avances de las responsabilidades asignadas en coherencia con el Plan de Diseño y cronogramas de trabajo. 12. Dar respuesta diaria y oportuna a las comunicaciones recibidas por parte de todos los roles que componen la línea de producción y en general del Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional.</p>	9	15	1/03/2023	15/12/2023	\$ 4.192.100,00	\$ 139.737	\$ 39.824.950	
DESARROLLADOR FULL-STACK JUNIOR	2	Prestar los servicios de apoyo a la gestión de carácter temporal como Desarrollador Full-Stack Junior, en la construcción de los recursos educativos digitales de los programas de formación virtual y a distancia del SENA.	Título de tecnólogo o técnico expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional o relacionadas con Tecnologías de la Información y las Comunicaciones o telecomunicaciones o áreas afines.	<ul style="list-style-type: none"> •Dieciocho (18) meses de experiencia laboral como diseñador web y/o desarrollador full stack y/o desarrollador front-end. 	<p>1. Dar cumplimiento con la entrega de productos asignados en los tiempos definidos de acuerdo con el plan de trabajo y/o cronograma establecido por el responsable del equipo o líder del Ecosistema de recursos educativos. 2. Realizar el proceso de maquetación en HTML5 para el desarrollo de un recurso educativo digital a partir de la propuesta gráfica entregada y según los tiempos asignados según plan de trabajo establecido por el responsable del equipo o líder del Ecosistema, atendiendo métricas, estándares y lineamientos institucionales definidos por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo encargado de la Dirección de Formación Profesional. 3. Diseñar e implementar las actividades didácticas asignadas según plan de trabajo establecido por el responsable del equipo y/o el líder del Ecosistema atendiendo métricas, estándares y lineamientos institucionales definidos por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional. 4. Realizar pruebas técnicas y de funcionalidad a los recursos educativos digitales desarrollados, garantizando el cumplimiento de los requerimientos recibidos. 5. Participar en procesos de revisión, retroalimentación y actualización en articulación con los roles necesarios de la línea de producción - tanto de los insumos recibidos como de los productos elaborados, atendiendo los requerimientos respectivos. 6. Realizar los ajustes reportados según aplicación de lista de chequeo realizada por el evaluador de recursos educativos digitales y resolverlos dentro de los tiempos establecidos en el plan de trabajo entregado por el responsable del equipo o líder del Ecosistema. 7. Apoyar los procesos de diseño y desarrollo de componentes interactivos propuestos por el equipo de diseño, así como el soporte necesario para realizar cambios y/o actualizaciones en la construcción de recursos educativos digitales SENA por solicitudes de mejora o ajustes correctivos y de funcionalidad. 8. Asistir a las reuniones de seguimiento programadas por la línea de producción y en general del Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo asignado por la Dirección de Formación Profesional, contando con la disposición para compartir pantalla y exponer avances de las tareas asignadas. 9. Realizar informes de actividades y demás requeridos por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional, asociados a los avances de las responsabilidades asignadas en coherencia con el Plan de Diseño y/o cronogramas de trabajo. 10. Dar respuesta diaria y oportuna a las comunicaciones recibidas por parte de todos los roles que componen la línea de producción y en general del Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional.</p>	9	15	1/03/2023	15/12/2023	\$ 3.086.000,00	\$ 102.867	\$ 29.317.000	

<p>DISEÑADOR DE CONTENIDOS DIGITALES</p>	<p>5</p>	<p>Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como Diseñador de contenidos digitales, para la elaboración, adecuación y ajustes de documentos de hipertexto, diseño de interfaces para contenidos web, creación de piezas gráficas y material de apoyo multimedia solicitados para el desarrollo de recursos educativos digitales asociadas a la modalidad virtual y distancia acordes al modelo pedagógico de la institución, así como por los lineamientos establecidos por la misma.</p>	<p>Título profesional expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional en: Diseño gráfico o Diseño Industrial o Publicidad o Diseño web.</p>	<p>•Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con Diseño editorial y/o diseño de piezas gráficas para contenidos digitales y/o diagramación de contenidos para recursos digitales. •Manejo de herramientas de diseño como: Adobe Illustrator, Adobe Photoshop, Adobe XD, Adobe Indesign, Figma, Sketch.</p>	<p>9</p>	<p>15</p>	<p>1/03/2023</p>	<p>15/12/2023</p>	<p>\$ 4.192.100,00</p>	<p>\$ 139.737</p>	<p>\$ 39.824.950</p>	
<p>ANIMADOR Y PRODUCTOR MULTIMEDIA</p>	<p>3</p>	<p>Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como Animador y Productor Multimedia, para realizar actividades relacionadas con los procesos de preproducción y/o producción y/o postproducción en la construcción de los recursos educativos digitales de los programas de formación virtual y a distancia del SENA.</p>	<p>Título profesional expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional en las áreas Ingeniería Multimedia, Animación 2D o 3D, Diseño de videojuegos, Producción en Medios Audiovisuales o Artes audiovisuales.</p>	<p>•Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada con la animación de personajes, props y elementos gráficos utilizando técnicas tradicionales de la animación digital 2D. •Seis (6) meses de experiencia profesional haciendo parte de equipos de diseño y producción de objetos virtuales de aprendizaje y/o recursos educativos digitales para programas de formación virtual. •Manejo de herramientas de producción audiovisual como: After Effects, Adobe Premiere y Adobe Audition. El aspirante al cargo debe anexar en PDF el portafolio de los proyectos audiovisuales en los que ha participado que evidencien su experiencia.</p>	<p>9</p>	<p>15</p>	<p>1/03/2023</p>	<p>15/12/2023</p>	<p>\$ 4.192.100,00</p>	<p>\$ 139.737</p>	<p>\$ 39.824.950</p>	

VALIDADOR DE RECURSOS EDUCATIVOS DIGITALES	2	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como validador para revisar y ajustar de ser requerido, aquellos contenidos en formato plano producidos por la línea de producción de recursos educativos digitales mediante lineamientos y listas de chequeo para ello.	Título profesional expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional o Título profesional convalidado ante el Ministerio de Educación Nacional.	<p>•Doce (12) meses de experiencia como docente en formación virtual o a distancia. Además, doce (12) meses de experiencia profesional relacionada con: diseño instruccional y/o manejo de estrategias didácticas y metodológicas y/o gestión de proyectos y/o validador de recursos educativos digitales y/o Corrección de estilo y ortotipografía</p> <p>•Doce (12) meses de experiencia profesional en manejo de ambientes virtuales de aprendizaje.</p>	<p>1. Realizar reportes e informes de actividades frente a los procesos adelantados desde la evaluación y validación de contenidos, así como informar y/o generar alertas tempranas al responsable del equipo frente a cualquier novedad y demás requeridos por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional. 2. Dar respuesta oportuna a las comunicaciones recibidas por parte de todos los roles que componen la línea de producción y en general del Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo encargado de la Dirección de Formación Profesional. 3. Apoyar las acciones que se adelantan desde Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo encargado de la Dirección de Formación Profesional, encaminadas a la planeación, ejecución y fortalecimiento de la formación virtual y distancia del SENA. 4. Dar cumplimiento de entrega de productos asignados en los tiempos definidos de acuerdo con el plan de trabajo establecido y/o cronograma por el responsable del equipo o líder del Ecosistema de recursos educativos. 5. Realizar revisiones que garanticen la calidad de recursos educativos digitales, aplicando listas de chequeo y teniendo en cuenta métricas, estándares y lineamientos establecidos desde el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo encargado de la formación virtual en la Dirección de Formación Profesional. 6. Realizar la retroalimentación oportuna mediante los canales establecidos, a los autores de los recursos elaborados, para proceder a realizar cambios pertinentes dentro de los tiempos establecidos. 7. Verificar y validar la correspondencia entre los documentos planos generados por equipo de contenido instruccional y aquellos producidos gráfica y audiovisualmente por el equipo de producción, antes de ser vinculados al LMS. 8. Empaquetar archivos fuentes y ejecutables de los recursos de imágenes, PDF, OVA, videos, documentos generales, guías y demás elementos necesarios dentro de un programa de formación virtual para ser cargados y entregados en el espacio suministrado por el equipo de repositorio, validando que se encuentren completos, actualizados, en versiones finales y de acuerdo con las orientaciones y lineamientos establecidos. 9. Vincular los recursos educativos digitales, dentro del espacio de semilla correspondiente en la plataforma LMS para los diferentes programas bajo modalidad virtual o distancia, en coherencia con estándares y lineamientos establecidos por la institución. 10. Cargar y/o actualizar contenidos (textos planos, imágenes, videos) en formato HTML de los recursos educativos digitales asociadas a un programa de formación virtual o distancia, atendiendo estándares y lineamientos institucionales definidos. 11. Asistir a las reuniones de seguimiento agendadas por la línea de producción y en general del Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo asignado por la Dirección de Formación Profesional.</p>	9	15	1/03/2023	15/12/2023	\$ 4.192.100,00	\$ 139.737	\$ 39.824.950	
APOYO GESTION ACADEMICA	1	Contratar la Prestación de servicios de apoyo a la gestión para realizar apoyo en la creación, seguimiento y control a las fichas de caracterización de formación complementaria y eventos de divulgación tecnológica del Centro de Comercio y Servicios en la vigencia 2023.	Título de Tecnólogo en Contabilidad y Finanzas	25 meses de experiencia en temas afines o relacionados con el objeto a contratar	<p>1. Apoyar la creación, justificación y matrícula de la oferta complementaria presencial y Eventos de divulgación tecnológica en la plataforma SOFIA Plus.</p> <p>2. Prestar apoyo en la atención a clientes internos y externos que hayan estado o estén vinculados con los programas de formación complementaria presencial que ejecute el centro según solicitudes allegadas.</p> <p>3. Apoyar las actividades en la ejecución de los programas de formación complementaria presencial y eventos de divulgación tecnológica.</p> <p>4. Brindar apoyo, asesoría y dar solución a inconvenientes presentados en el manejo del aplicativo SOFIA PLUS de la oferta complementaria presencial y eventos de divulgación tecnológica.</p> <p>5. Presentar los informes que le solicite el supervisor, sobre las actividades desarrolladas en ejecución del objeto contractual.</p> <p>6. Prestar apoyo a los Coordinadores Académicos en la verificación del registro de las novedades académicas de las acciones de formación, realizadas por los instructores del Centro.</p> <p>7. Apoyar el seguimiento y control a indicadores específicos de la formación complementaria presencial en el centro de comercio y servicios.</p>	9	10	21/03/2023	30/12/2023	\$ 2.500.000,00	\$ 83.333	\$ 23.333.333	