CONTRATO ☐ CARTA DE ACEPTACIÓN [X] RESOLUCIÓN ☐ CONVENIO ☐

No. 4137.010.26.1.569 - 2022

1. DESCRIPCIÓN GENERAL *(Indicar no aplica en las casillas que no correspondan al contrato (N/A)) - (Las casillas marcadas con (*) solo diligenciar para contratos de obra Pública)*

Nombre del Contratista	SOPORTE ADMINISTRATIVO INTEGRAL S.A.S
Documento de identificación del contratista	901.050.109-6
Nombre del representante legal del contratista	JEIMY MARCELA ROTTA SERRANO
Documento de identificación del representante legal del contratista	1.013.603.821
Nombre del Supervisor /Interventor	JENNY ISABEL VERA GALVIS
Documento de identificación del Supervisor / Interventor	31.477.468
Integrantes y porcentajes de participación en unión temporal o consorcio	----------
Objeto	REALIZACIÓN DE TALLERES A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE ATENCIÓN AL PREJUBILADO.
Tipo de contrato o convenio	Prestación de Servicios
Certificado de Disponibilidad Presupuestal No.	3700020460 del 13/05/2022
Certificado de Registro Presupuestal No.	4500269828 del 01/09/2022
Certificado(s) de Disponibilidad Presupuestal de la(s) adición(es) No. *(cuando aplique)*	----------
Certificado(s) de Registro Presupuestal de la(s) adición(es) No. *(cuando aplique)*	----------
(*) Localización (solo para contratos de obra)	----------
(*) Tipo de construcción (solo para contratos de obra)	----------
(*) Área cubierta construida (solo para contratos de obra)	----------
(*) Área exterior construida (solo para contratos de obra)	----------

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

2. VALORES Y ESTADO FINANCIERO *(Indicar cero (0) en las casillas que no apliquen)*

DESCRIPCIÓN	VALOR
Valor inicial	$68.900.000
Valor de la(s) adición(es)	$0
Valor total del contrato	$68.900.000
Saldo a favor del contratista	$0
Saldo a favor del municipio	$0
Valor total ejecutado del contrato	$68.900.000
Valor total ejecutado del contrato expresado en S.M.M.L.V, (incluida(s) la(s) adición(es) a la fecha de terminación del contrato)	69.900 S.M.M.L.V

3. PLAZO DE EJECUCIÓN

3.1. INICIO DE EJECUCIÓN Y PRÓRROGAS

DESCRIPCIÓN	PLAZO *hasta (dd/mmm/aaaa)*	OBSERVACIONES
Plazo inicial de ejecución	14/12/2022	----------
Prórroga No. 1 *(cuando aplique)*	----------	----------
Prórroga No. 2 *(cuando aplique)*	----------	----------
Prórroga No. 3 *(cuando aplique)*	----------	----------
Terminación anticipada *(cuando aplique)*	----------	----------
Plazo final	*Desde (14/09/2022) hasta (14/12/2022)*	----------

3.2. ACTA DE SUSPENSIÓN Y REANUDACIÓN

DESCRIPCIÓN	FECHA DE SUSCRIPCIÓN *(dd/mmm/aaaa)*	TIEMPO *(meses / días)*	OBSERVACIONES
Acta de Suspensión	----------	----------	----------
Acta de Reanudación	----------	----------	----------
Tiempo total de suspensión		----------	----------

4. MODIFICACIONES Y ACLARACIONES CONTRACTUALES

NÚMERO	TIPO	DETALLE
----------	----------	----------

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

----------	----------	----------

5. ESTADO JURÍDICO

NOVEDAD	No. RESOLUCIÓN	FECHA DE EJECUTORIA	OBSERVACIONES
Multas	----------	----------	----------
Incumplimiento	----------	----------	----------
Caducidad	----------	----------	----------

5.1. OTROS

NOVEDAD	FECHA *(dd/mmm/aaaa)*	OBSERVACIONES
Transacciones	----------	----------
Cesiones	----------	----------
Conciliaciones	----------	----------
Compensaciones Otros (cuáles)	----------	----------

6. VERIFICACIÓN OBLIGACIONES SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y RECURSOS PARAFISCALES.

El Supervisor verificó el cumplimiento de las obligaciones del Contratista al Sistema General de Seguridad Social y Aportes Parafiscales, de acuerdo con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

6.1. PERSONA NATURAL

Verificación de la planilla de aportes correspondiente.

OBLIGACIÓN	NÚMERO DE PLANILLA Y FECHA DE PAGO A LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO
Sistema de Salud, Sistema de Pensiones y Riesgos Laborales	----------

6.2 PERSONA JURÍDICA

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Verificación de certificación expedida por el Revisor Fiscal de acuerdo con los requerimientos de ley o por el Representante legal a la fecha de terminación del contrato.

FECHA *(dd/mmm/aaaa)*	NOMBRE	CARGO
05/12/2022	YOHNNY FERNANDO FINDLAY LASSO	Representante legal

7. GARANTÍAS

Nota: Una vez el supervisor verifique las pólizas y sus respectivos anexos se encuentren aprobados, se debe relacionar el último anexo y su aprobación.

AMPAROS	GARANTE	No. GARANTÍA	VIGENCIA		SUFICIENCIA	Fecha de aprobación de garantías
			Desde *(dd/mmm/aaaa)*	Hasta *(dd/mmm/aaaa)*		
Cumplimiento	Aseguradora Solidaria de Colombia	NB-100221255	14/9/2022	14/12/2023	$13.780.000	14/10/2022
Calidad del servicio	Aseguradora Solidaria de Colombia	NB-100221255	14/9/2022	14/12/2023	$13.780.000	14/10/2022
Pago de salarios y prestaciones sociales	Aseguradora Solidaria de Colombia	NB-100221255	14/9/2022	14/12/2025	$6.890.000	14/10/2022
Responsabilidad civil extracontractual	Aseguradora Solidaria de Colombia	NB-100050718	26/8/2022	14/12/2022	$200.000.000	14/10/2022

8. CAUSAS DE TERMINACIÓN ANTICIPADA

CAUSA	OBSERVACIONES
---	---

9. DOCUMENTOS PARA LIQUIDAR

Forma parte integral de la presente liquidación los siguientes documentos:

I. Aceptación de oferta no. 4137.010.26.1.569-2022
II. Certificado de aprobación de garantías y verificación
III. Informe final de supervisión
IV. Certificado de pago de aportes al sistema de seguridad social integral y parafiscales
V. Planilla de pago 63786398

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Las partes manifiestan que aceptan la liquidación del Contrato No. 4137.010.26.1.569 - 2022, a partir de la fecha de suscripción de la presente acta y se liberan mutuamente de cualquier otra obligación que pueda derivarse del negocio jurídico en mención, declarándose a paz y salvo por todo concepto.

Por consiguiente, con la suscripción de la presenta acta quedan extinguidas todas las obligaciones surgidas entre el Distrito Especial de Santiago de Cali – Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, y el Contratista por concepto del Contrato No. 4137.010.26.1.569 de 2022

SALVEDADES: N/A

Para constancia de lo anterior, se firma en Santiago de Cali, a los veinticuatro (24) días del mes de marzo de 2023

ORDENADOR DEL GASTO

CLAUDIA PATRICIA MARROQUIN CANO
Directora
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

CONTRATISTA

SOPORTE ADMINISTRATIVO INTEGRAL S.A.S
NIT. 901.050.109-6
Representante Legal:
JEIMY MARCELA ROTTA SERRANO
CC. 1.013.603.821

SUPERVISOR/ INTERVENTOR

JENNY ISABEL VERA GALVIS
Profesional Universitario

Elaboró: Nathalia Giraldo Prado – Contratista
Revisó: Lorena Andrea Martínez Jiménez – Contratista
Fernando Alfonso Chávez Duran – Profesional Especializado

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

No. 4137.010.26.1.569-2022

SOPORTE ADMINISTRATIVO INTEGRAL S.A.S
Carrera 45 A 93 - 61
3502685000

Asunto: Proceso de Mínima Cuantía No.4137.010.32.1.266-2022

De conformidad con lo dispuesto en normativa vigente aplicable, me permito manifestar que la oferta por usted presentada el día dieciséis (16) de agosto de 2022, con relación al Proceso de Selección de Mínima Cuantía No. 4137.010.32.1.266-2022, ha sido aceptada por parte del DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURISTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI – DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL, ya que la misma cumple con las condiciones técnicas mínimas exigidas, la experiencia y la capacidad jurídica.

Para todos los efectos a que haya lugar, con la propuesta y la presente aceptación se entiende que con usted ha quedado celebrado el contrato cuyo objeto es: "REALIZACIÓN DE TALLERES A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURISTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE ATENCIÓN AL PREJUBILADO"

Usted deberá cumplir con la ejecución del contrato de conformidad con las condiciones del Proceso de Selección de Mínima Cuantía No. 4137.010.32.1.266-2022, y con los ofrecimientos por usted formulados en su oferta económica, cuyos aspectos generales se detallan a continuación:

CONTRATISTA:	SOPORTE ADMINISTRATIVO INTEGRAL S.A.S	NIT:	901.050.109-6
REPRESENTANTE LEGAL:	YOHNNY FERNANDO FINDLAY LASSO	C.C.	94.535.524 de Cali (Valle)
DIRECCIÓN:	Carrera 45 A 93 - 61	Tel:	3502685000
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:	Número: 3700020460 Fecha de Expedición: 13/05/2022 Fecha de vencimiento: 31/12/2022		

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización del señor Alcalde.

	Valor: $82.432.548 Compromiso que respalda: 4137/1.2.1.0.00/2.1.2.02.02.008/04019999999
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	Para efectos fiscales y legales el valor del presente contrato es por la suma de SESENTA Y OCHO MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS MCTE. ($68.900.000), incluido IVA y demás tributos, costos directos e indirectos que conlleven a la celebración y ejecución del contrato, discriminados así: El valor antes de IVA es de CINCUENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO SETENTA Y UN MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE ($59.171.258), y el valor del IVA es de NUEVE MILLONES SETECIENTOS VENTIOCHO MIL SETECIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS M/CTE ($9.728.742).
FORMA DE PAGO	EL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI – DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL, pagara 100% del valor contratado al finalizar todas las actividades del contrato, y al presentar todos los productos y/o entregables del mismo, previa aprobación por parte del Supervisor del Contrato. Se cobrarán los impuestos legales de orden Nacional, Departamental y Municipal a que haya lugar. El contratista sólo tiene derecho a los emolumentos expresamente pactados. Por tanto, no podrá reclamar el pago de prestaciones sociales por este concepto. Todo pago a que se obliga el DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURISTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI - DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL en virtud del contrato que se celebre, se sujetará a las apropiaciones y disponibilidades presupuestales correspondientes y a la situación de recursos del Programa Anual Mensualizado de Caja – PAC, y el desembolso se realizará dentro de los treinta (30) días calendario siguientes a la fecha en que el contratista radique la factura comercial, acompañada de la certificación que acredite el pago por parte del contratista de las obligaciones al sistema general de seguridad social (salud, pensiones y riesgos profesionales) y aportes parafiscales (cajas de compensación familiar, SENA e ICBF). Al momento de presentación de la factura, el contratista deberá aportar los siguientes documentos: 1. Factura de venta o cuenta de cobro que deberá cumplir con todos los requisitos establecidos en el artículo 617 del Estatuto Tributario e indicar el número del contrato objeto de pago. 2. Certificado de cumplimiento sobre los aportes al sistema de seguridad social Integral (Pensión, Salud, ARL y Parafiscales) expedido por el representante legal o revisor fiscal (Anexar copia de cédula, tarjeta profesional de Revisor Fiscal y Certificado de vigencia de inscripción y de antecedentes disciplinarios expedido por la junta central de contadores)

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización del señor Alcalde.

	según corresponda y de conformidad con el artículo 50 de la Ley 789 de 2002 3. Certificación Bancaria. 4. El informe de recibo a satisfacción suscrito por el supervisor del contrato en el que conste el cumplimiento del objeto contractual. 5. Los demás documentos o certificados exigidos por el supervisor de acuerdo con lo estipulado en el contrato, cuando a ello hubiere lugar. Todos los pagos se realizarán de conformidad con los trámites administrativos a que haya lugar y de acuerdo a la disponibilidad del Programa Anual Mensualizado de Caja del Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali - Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional. Para el pago, el contratista deberá presentar factura o documento equivalente debidamente diligenciado según corresponda **IMPUESTOS**: Se cobrarán los impuestos legales de orden Nacional, Departamental y Municipal a que haya lugar.

CONTRATOS	% A APLICAR	DISCRIMINADOS ASÍ:	
$ 78.192.972 (2.196 UVT) y $ 144.991.704 (4.072 UVT)	9,00 %	- Pro desarrollo - Pro univalle - Pro hospital - Unipacifico - Pro adulto Mayor	3,50% 2,00% 1,00% 0,50% 2,00%

PLAZO DE EJECUCIÓN	El plazo para la ejecución del contrato será de tres (3) meses, contados a partir de la suscripción de la fecha de inicio en la Plataforma Electrónica del Secop II, previo perfeccionamiento del contrato y aprobación de las garantías correspondientes
GARANTÍAS	Los riesgos previsibles involucrados en este tipo de contratación, se refieren especialmente al incumplimiento del contrato, a la calidad del servicio, al incumplimiento del pago de salarios y prestaciones sociales legales e indemnizaciones laborales y la responsabilidad civil extracontractual en cuyo caso el contratista deberá asumir este riesgo, constituyendo a favor de Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali – Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, una garantía que avale el cumplimiento de todas las obligaciones surgidas del contrato y la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado conforme al Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el término del contrato para amparar los siguientes riesgos:

RIESGOS	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE	VIGENCIA
Cumplimiento (Articulo 2.2.1.2.3.1.7. y 2.2.1.2.3.1.12 del	Ejecución cabal de las actividades inherentes al objeto contractual, por parte del contratista.	20%	Por la duración del contrato y doce (12) meses más.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización del señor Alcalde.

Decreto 1082 de 2015)			
Pago de salarios, prestaciones sociales legales e indemnizaciones laborales: (Artículo 2.2.1.2.3.1.7 y artículo 2.2.1.2.3.1.13 del Decreto 1082 de 2015)	Pago de salarios y prestaciones sociales del personal a cargo.	10%	Por la duración del contrato y tres (3) años más.
Calidad del Servicio (Artículos 2.2.1.2.3.1.7. y 2.2.1.2.3.1.15 del Decreto 1082 de 2015)	Calidad del servicio a prestar.	20%	Por la duración del contrato y doce (12) meses más.
Responsabilidad Civil Extracontractual (Artículo 2.2.1.2.3.1.8 del Decreto 1082 de 2015 y 2.2.1.2.3.1.17 del Decreto 1082 de 2015)	Cubrir los riesgos por reclamaciones de terceros derivadas de la responsabilidad extracontractual que surja de las actuaciones, hechos u omisiones del contratista. Cubrir los perjuicios ocasionados por reclamaciones de terceros derivados de la responsabilidad extracontractual que surjan de las actuaciones, hechos u omisiones de los subcontratistas autorizados. Cubrir los daños a terceros y a sus subcontratistas.	200 S.M.L.M.V	Por la duración del Contrato.

El hecho de la constitución de esta garantía no exonera al contratista de sus responsabilidades legales en relación con los riesgos asegurados. De igual manera, el Contratista declarará que no se encuentra incurso en ninguna de las inhabilidades e incompatibilidades consagradas en la ley o en la reglamentación, ni en conflictos de interés.

En todo caso el contratista deberá restablecer el valor de las garantías cuando se haya visto reducido por razón de las reclamaciones efectuadas por EL Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali – Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional dentro de los tres (3) días calendario siguientes a la notificación del acto que deje en firme la sanción correspondiente.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización del señor Alcalde.

	Adicionalmente, la Entidad aclara que el contrato no genera relación alguna, ni da derecho al cobro de prestaciones sociales propias de un contrato de trabajo. Por lo tanto, no habrá relación laboral entre El Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali – Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional y el Contratista, toda vez que no existe subordinación ni dependencia. Así mismo, en el evento que el contratista incurra en mora o incumplimiento de alguna de sus obligaciones o de caducidad del mismo, el CONTRATISTA pagará una multa, a través de resolución motivada, equivalente al uno por ciento (1%) del valor total del contrato, sin que estas sobrepasen el veinte por ciento (20%) del valor total del contrato que se imputará a los perjuicios que ella reciba, lo cual no excluye que La Entidad pueda también reclamar perjuicios adicionales, sin perjuicio de la sanción penal pecuniaria y demás sanciones de ley. En el evento de concederse prórrogas y/o ampliaciones del plazo para la ejecución del objeto del contrato o adiciones en su valor, será obligación del Contratista actualizar las garantías que amparan el contrato y sus modificaciones hasta la liquidación del contrato. En el evento de que se presenten suspensiones provisionales en la ejecución del contrato debidamente autorizadas por el Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali – Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, el Contratista estará en la obligación de modificar la vigencia de la garantía, de tal forma que el término de vencimiento de la misma se prorrogue por el término que dure la suspensión provisional. En el evento de que por cualquier motivo El Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali – Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, haga efectiva la garantía constituida, el Contratista se compromete a constituir nueva garantía en la proporción, por el término pertinente y amparando el riesgo correspondiente. El valor de las primas y demás gastos que demanden la constitución, prórrogas y modificaciones de la garantía serán por cuenta del Contratista.

Para efectos de iniciar su ejecución, usted debe cumplir con los requisitos de perfeccionamiento y ejecución, establecidos en el inciso 2 Articulo 41 de la Ley 80 de 1993 y firma de la correspondiente acta de inicio.

Este documento será publicado en el SECOP en el enlace www.colombiacompra.gov.co.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización del señor Alcalde.

El supervisor que se designará para la aceptación de oferta No. 4137.010.26.1.569-2022 es Jenny Isabel Vera Galvis-Profesional Universitario.

En constancia de lo anterior se firma en Santiago de Cali, a los veintiséis (26) días del mes de agosto del año 2022

Cordialmente,

Firmado Electrónicamente

CLAUDIA PATRICIA MARROQUIN CANO
Directora
Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional

Elaboró: Nathalia Giraldo Prado – Contratista
Revisó: Lorena Andrea Martínez Jiménez – Contratista
Jenny Isabel Vera Galvis-Profesional Universitario
Miguel Ángel Zapata - contratista
Aprobó: Nelcy Lara Useche – Profesional Especializado
Carlos Caballero & Asociados S.A.S – Contratista

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización del señor Alcalde.

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) APROBACIÓN DE GARANTIAS	MAJA01.04.03.P001.F010 VERSIÓN 003

1. ORGANISMO:	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL				
2. CONTRATO No.:	4137.010.26.1.569-2022	VALOR TOTAL:	68.900.000		
3. FECHA DE SUSCRIPCIÓN:		DIA	MES	AÑO	
		26	8	2022	
4. OBJETO DEL CONTRATO:	REALIZACIÓN DE TALLERES A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE ATENCIÓN AL PREJUBILADO				
5. CONTRATISTA:	SOPORTE ADMINISTRATIVO INTEGRAL S.A.S				
6. NIT N°:					

7. PÓLIZA DE CUMPLIMIENTO No.: NB-100221255 ANEXO No.: 4

8. PÓLIZA RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL No.: NB-100050718 ANEXO No.: 6

ASEGURADORA: ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA

Ciudad y fecha de expedición de la póliza: Santiago de Cali, 13 de octubre 2022

9.TIPO DE APROBACIÓN DE PÓLIZA:

X	Póliza de Cumplimiento a favor de Entidades Estatales
X	Póliza de Responsabilidad Civil Extracontractual
	Certificado de Modificación de Poliza de Cumplimiento a favor de Entidades Estatales
	Certificado de Modificación de Poliza de Responsabilidad Civil Extracontractual

TIPO DE AMPARO	COBERTURA (% ó SMMLV)	VALOR ASEGURADO	VIGENCIA					
			FECHA INICIAL			FECHA FINAL		
			DÍA	MES	AÑO	DÍA	MES	AÑO
Cumplimiento	20%	$ 13.780.000	14	9	2022	14	12	2023
Calidad del Servicio	20%	$ 13.780.000	14	9	2022	14	12	2023
Pago de salarios y prestaciones sociales	10%	$ 6.890.000	14	9	2022	14	12	2025
Responsabilidad Civil Extracontractual	200SMMLV	$ 200.000.000,00	26	8	2022	14	12	2022
Observaciones:	Las Garantias aqui relacionadas fueron verificadas por la Entidad mediante el link: https://productos.mundialseguros.com.co/							

De acuerdo con lo establecido en la aceptacion de oferta No.4137.010.26.1.569-2022 se firma la presente Acta de aprobación, en Santiago de Cali a los catorce (14) días del mes de octubre de 2022.

CLAUDIA PATRICIA MARROQUIN CANO
Directora de Departamento Administrativo
Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional

Elaboró: Nathalia Giraldo Prado - Contratista

Revisó: Lorena Andrea Martinez Jimenez - Contratista
Nelcy Lara Useche - Profesional Especializado



Seguro Obligatorio de Accidentes de Transito
Cumplimiento - Clientes Especiales Judiciales

MODULO DE CLIENTES

CONSULTA DE POLIZAS

Ramo

○ SOAT ◉ Cumplimiento ○ Judiciales ○ Arrendamiento ○ Otros Ramos

Certificado No.
71404046

El No. de certificado se encuentra ubicado en la parte superior central de su póliza. Ingrese los 8 digitos.

No soy un robot
reCAPTCHA
Privacidad - Términos

Consultar Regresar

Si tu póliza fue emitida después del 20 de septiembre de 2021, por favor solicita la impresión de la misma:

DATOS DE LA POLIZA

Código de Seguridad	g4CMR29Vo7XfCA81oOQR+w==		
Número de póliza	100221255	Número de anexo	4
Ramo	CUMPLIMIENTO - ENTIDADES ESTATALES DECRETO 1082	Fecha de expedición	13/10/2022
Inicio de vigencia Global	26/08/2022	Fin de vigencia Global	14/12/2025
Tomador	SOPORTE ADMINISTRATIVO INTEGRAL SAS		
Asegurado	DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURISTICO,	Valor asegurado	34.450.000,00
		Movimiento	MODIFICACION SIN COBRO DE
Objeto de póliza	POR MEDIO DEL PRESENTE ANEXO SE ACLARA RAZON SOCIAL DEL ASEGURADO: DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURISTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI - DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL.		

Amparos

Nombre del Amparo	Vigencia Desde	Vigencia Hasta	Suma Asegurada	Valor Prima
CUMPLIMIENTO	00:00 Horas del 14/09/2022	24:00 Horas del 14/12/2023	$ 13.780.000,00	$ 0,00
PRESTACIONES SOCIALES	00:00 Horas del 14/09/2022	24:00 Horas del 14/12/2025	$ 6.890.000,00	$ 0,00
CALIDAD DEL SERVICIO	00:00 Horas del 14/09/2022	24:00 Horas del 14/12/2023	$ 13.780.000,00	$ 0,00

Imprimir

Esta información debe coincidir con la póliza impresa. Si es diferente te invitamos a notificarlo al correo mundial@segurosmundial.com.co o también puedes llamar a la linea nacional 01 8000 111 935 - 3274712/13

seguros mundial®
tu compañía siempre

Digitally signed by COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS SA
Date: 2022.10.13 17:13:00 -05:00

NIT 860.037.013-6
SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES
NO RÉGIMEN COMÚN - AUTORETENEDORES

Código de Seguridad: g4CMR29Vo7XfCA81oOQR1w==

COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.
DIRECCIÓN GENERAL CALLE 33 N. 6B-24 PISOS 1, 7 Y 8 - BOGOTÁ
TELÉFONO: 2855600 FAX 2851220 - WWW.SEGUROSMUNDIAL.COM.CO

ANEXO DE MODIFICACIÓN DE PÓLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO
ENTIDADES ESTATALES DECRETO 1082
VERSIÓN CLAUSULADO 06-04-1021-1217-7-03-FFSUCZ0000000053-0001

No. PÓLIZA	NB-100221255	No. ANEXO	4	No. CERTIFICADO	71404846	No. RIESGO	
TIPO DE DOCUMENTO				FECHA DE EXPEDICIÓN	13/10/2022	SUC. EXPEDIDORA	BOGOTÁ

VIGENCIA DESDE		VIGENCIA HASTA		DÍAS	VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE		VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA	
00:00 Horas Del	26/08/2022	24:00 Horas Del	14/12/2023		N/A	N/A	N/A	N/A

TOMADOR	SOPORTE ADMINISTRATIVO INTEGRAL SAS	No. DOC. IDENTIDAD	901.050.189-6
DIRECCIÓN	CRA 45 A # 93 61	TELÉFONO	3502685888
ASEGURADO	DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURISTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE	No. DOC. IDENTIDAD	890.399.011-3
DIRECCIÓN	AV 2 NORTE N 2 N- 22	TELÉFONO	8964296
BENEFICIARIO	DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURISTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE	No. DOC. IDENTIDAD	890.399.011-3
DIRECCIÓN	AV 2 NORTE N 2 N- 22	TELÉFONO	8964296

OBJETO DE CONTRATO

POR MEDIO DEL PRESENTE ANEXO SE ACLARA RAZON SOCIAL DEL ASEGURADO:

DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURISTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI - DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÒN INSTITUCIONAL.

GARANTIZAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO No.4137.010.26.1.569-2022 , CUYO OBJETO ES

EJECUTAR LAS ACTIVIDADES DETALLADAS EN EL CONTRATO PARA LA REALIZACION DE TALLERES A LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURISTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE ATENCIÓN AL PREJUBILADO

NOMBRE DEL AMPARO	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEGURADAS	VALOR PRIMAS
CUMPLIMIENTO	00:00 Horas Del 14/09/2022	24:00 Horas Del 14/12/2023	13.780.000,00	0,00
PRESTACIONES SOCIALES	00:00 Horas Del 14/09/2022	24:00 Horas Del 14/12/2025	6.890.000,00	0,00
CALIDAD DEL SERVICIO	00:00 Horas Del 14/09/2022	24:00 Horas Del 14/12/2023	13.780.000,00	0,00
		TOTAL ASEGURADO	$ 34.450.000,00	

INTERMEDIARIOS	TIPO	% PARTICIPACIÓN
LUXURY ASESORES EN SEGUROS LTDA	AGENCIAS	100,00

PRIMA BRUTA	$	0,00
DESCUENTOS	$	
EXTRA PRIMA		
PRIMA NETA	$	0,00
GASTOS EXP.	$	0,00
IVA	$	0,00
TOTAL A PAGAR	$	0,00

DISTRIBUCIÓN COASEGURO

COMPAÑÍA	TIPO COASEGURO	PÓLIZA LÍDER	CERTIF. LÍDER	% PARTICIPACIÓN

CONVENIO DE PAGO: DIRECTO EFECTIVO, Fecha de Pago: 13/10/2022

CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA

ES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO DILIGENCIAR EL FORMULARIO DE CONOCIMIENTO DEL CLIENTE, SUMINISTRAR INFORMACIÓN VERAZ Y VERIFICABLE Y REALIZAR ACTUALIZACIÓN DE DATOS POR LO MENOS ANUALMENTE (CIRCULAR EXTERNA 022 DE 2008 SUPERFINANCIERA).

CONSULTE LA AUTENTICIDAD DE ESTA PÓLIZA INGRESANDO A PRODUCTOR.MUNDIALSEGUROS.COM.CO DIGITE EL CÓDIGO DE SEGURIDAD QUE ENCONTRARÁ EN LA PARTE SUPERIOR DE ESTE DOCUMENTO Y VERIFIQUE LA EXISTENCIA DE ESTAR AMPARADO CON EL RESPALDO DE SEGUROS MUNDIAL. TAMBIÉN PUEDES LLAMAR A LA LÍNEA NACIONAL 01 8000 111 935 - 327 47 12/13

EL TOMADOR Y/O ASEGURADO SEGÚN CORRESPONDA, SE COMPROMETE A PAGAR LA PRIMA DENTRO DE LOS 30 DÍAS CONTADOS A PARTIR DEL INICIO DE VIGENCIA DE LA PÓLIZA. DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 1068 DEL CÓDIGO DE COMERCIO, MODIFICADO POR EL ARTÍCULO 82 DE LA LEY 45 DE 1990, **LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PRESENTE PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO A LA COMPAÑÍA DE SEGUROS PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS POR LA EXPEDICIÓN DE LA PÓLIZA.**

EN MI CALIDAD COMO TOMADOR DE LA PÓLIZA INDICADA EN ESTA CARÁTULA, MANIFIESTO EXPRESAMENTE QUE HE TENIDO A MI DISPOSICIÓN LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA MANIFIESTO ADEMÁS, QUE DURANTE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN, ANTICIPADAMENTE ME HAN SIDO EXPLICADAS POR LA COMPAÑÍA Y/O POR EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS AQUÍ INDICADO, SOBRE LAS EXCLUSIONES Y ALCANCES Y CONTENIDOS DE LA COBERTURA, ASÍ COMO LAS GARANTÍAS, EN VIRTUD DE TAL ENTENDIMIENTO, LAS ACEPTO Y DECIDO TOMARLA PÓLIZA DE SEGUROS CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO.

Firma Autorizada - Compañía Mundial Seguro S.A.

TOMADOR

Líneas de Atención al Cliente:
- Nacional: 01 8000 111 935
- Bogotá: 327 4712 - 327 4713

Cumplimos los sueños de nuestro planeta reciclando responsablemente.
Protege el medio ambiente evitando la impresión de este documento.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

ANEXO A LA CARÁTULA DE LA PÓLIZA No. 497

HOJA No.

seguros mundial®

tu compañía siempre

NIT 860.037.013-6
SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES
IVA RÉGIMEN COMÚN - AUTORETENEDORES

COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.

Afiliados
CÁMARA COLOMBIANA DE LA INFRAESTRUCTURA
PASA APF

LA COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.

CERTIFICA:

Que la garantía de Cumplimiento contenida en la póliza **NB-100221255** y endoso, **4** cuyo afianzado es: **SOPORTE ADMINISTRATIVO INTEGRAL SAS** Asegurado o Beneficiario: **DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURISTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI - / DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURISTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI - ,** expedida por la Compañía en **13/10/2022,** no expirará por falta de pago de la prima de la póliza o de los certificados o anexos que se expidan con fundamento en ella o por revocación unilateral por parte del Tomador o de la Compañía.

BOGOTA a los **13** días del mes **OCTUBRE** del año **2022.**

Firma Autorizada - Compañía Mundial de Seguros S.A.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Cumplimos los sueños de nuestro planeta reciclando responsablemente.
Proteje el Medio Ambiente evitando la impresión de este documento.

APLICADOS A LA CAMARA COLOMBIANA DE LA INFRAESTRUCTURA Y PASA - APF

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME DE SUPERVISIÓN DE CONTRATO	MAJA01.04.03.P002.F003	
		VERSIÓN	002

1. TIPO DE INFORME			
INFORME PARCIAL ☐		INFORME FINAL [X]	
Cuota Número 1			
2. ASPECTOS GENERALES DE CONTRATO Y SU EJECUCIÓN			
Contrato u Orden de compra y/o servicio o Aceptación de oferta No. 4137.010.26.1.569 - 2022.			
Nombre del contratista: SOPORTE ADMINISTRATIVO INTEGRAL S.A.S			
Documento de identificación del Contratista: NIT. 901.050.109-6			
Nombre (s) del supervisor (es): Jenny Isabel Vera Galvis			
Organismo: Departamento Administrativo de Desarrollo E Innovación Institucional		No. Teléfono: 6617248	
Objeto del contrato u Orden de compra y/o servicio o Aceptación de oferta No.: 4137.010.26.1.569 de 2022 "REALIZACIÓN DE TALLERES A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE ATENCIÓN AL PREJUBILADO".			
3. INFORME JURÍDICO			
Fecha de Inicio		Fecha Terminación	
14 de septiembre de 2022		14 de diciembre de 2022	
Modificación al contrato: N/A			
Suspensión: N/A			
Reanudación: N/A			
Cesión: N/A			

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Terminación anticipada: N/A

4. INFORME CONTABLE Y FINANCIERO

Valor inicial del contrato: SESENTA Y OCHO MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS MCTE. ($68.900.000).

Adición: N/A

Prórroga: N/A

Resumen contable y financiero:

Valor Total del Contrato	Valor Cuota a Cancelar	Valor Acumulado Cancelado	Saldo por Cancelar
$68.900.000	$68.900.000	$0	$0

INFORMACIÓN DEL PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL

PERSONA JURÍDICA:
FECHA DE CERTIFICACIÓN: 05 de diciembre de 2022
La certificación será expedida por el Revisor Fiscal o por Representante Legal de acuerdo a los requerimientos de Ley.

PERSONA NATURAL:
Datos Certificación o Planilla de Pago de persona Natural
No. Planilla:
No. PIN, Autorización, Referencia, Pago:
Operador:
Fecha de Pago:
Periodo de Pago de la Seguridad Social:

Observaciones al informe contable y financiero: (N/A).

5. INFORME TÉCNICO

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

RECIBO A SATISFACCIÓN DE BIENES Y/O SERVICIOS:

Recibo a Satisfacción de Servicios: Con la firma del presente informe se deja constancia del recibo a satisfacción por parte del Distrito de Santiago De Cali – DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL, de los servicios prestados pactados en el contrato No. 4137.010.26.1.569 de 2022 donde se verificó que el contratista cumplió con los resultados esperados y entregados de la siguiente forma:

1. El contratista debe mantener el personal mínimo ofertado y evaluado dentro del proceso de selección, de manera que el personal presentado en la propuesta debe ser el mismo que desarrolle el contrato, por lo tanto, si se requiere cambiar alguna de las personas, en la ejecución del contrato, es necesario contar con la previa autorización del Supervisor del Contrato y debe tener el mismo perfil, o superior al requerido en el proceso de selección.

El operador ha contado con el personal mínimo e idóneo para la ejecución del contrato como se presenta a continuación:

YOHNNY FERNANDO FINDLAY LASSO

Cl. 213 No 114_60 Casa 48 Manzana 16.
Celular: 350 268 5006
fyfindlay@gmail.com
Bogotá – Colombia
Estado civil: Casado
Hijos: Dos (2)
Edad: 42 años.
Ciudad de nacimiento: Cali - Valle

PÉRFIL PROFESIONAL

Graduado de la Pontificia Universidad Javeriana con sede en Cali. Especialista en Gerencia y Administracion Tributaria en la Universidad Externado. Con experiencia en Contabilidad desde el año 2.002 en los Cargos de Gerente General de la consultora contable y tributaria Findlay Consultores S.A.S., Gerente General de Gestar Innovación, Gerente General de Más Bienestar, Director Contable y Financiero, Asesor de Impuestos, Coordinador de Cartera, Coordinador de Cuentas por Pagar.

EXPERIENCIA LABORAL

Más Bienestar S.A.S - Consultor financiero de proyectos

Consultor financiero de proyectos entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social - OISS y las diferentes entidades públicas con las que dicha organización firma convenios como el Ministerio del Trabajo, Ministerio de Salud y CASUR.

Gestar Innovación SAS - Seguridad y Salud en el Trabajo y Salud Ocupacional

Gerente General desde diciembre 01 del 2018 hasta la fecha y sus principales clientes son las ARL, con una planta de personal de 500 colaboradores de diferentes profesiones siendo las más comunes Médicos, Enfermeras, Abogados y profesionales de la salud.

Más Bienestar SAS – Abogados Laboralistas

Gerente General desde agosto 01 de 2018 hasta la fecha y sus principales clientes Colpensiones y Organización Iberoamericana de Seguridad Social, cuenta con una planta de 35 abogados especialistas.

Findlay Consultores S.A.S. Consultoría Contable y Tributaria

Gerente General desde enero 02 del 2013 hasta la fecha y cuenta con 24 clientes en varios sectores económicos, prestando el servicio de outsourcing contable con una infraestructura de personal de 8 colaboradores que se encargan de todo lo relacionado con el outsourcing contable.

PC COLOMBIA S.A.

Cargo: Contador Público
Tiempo laborado: Febrero 15 de 2012 a Diciembre 31 de 2012
Jefe Inmediato: Gerente General

Responsabilidades: Como Contador Público tenía a mi cargo el área contable y tributaria.

RUSSELL BEDFORD COLOMBIA S.A.
Firma de Contadores

Cargo: Servicios Contables
Tiempo laborado: Febrero 14 de 2011 hasta Febrero 14 de 2012
Jefe Inmediato: Jorge Porras Hernández
Teléfono: 629 3891.

Formación Académica
Contador Público
Pontificia Universidad Javeriana
Cali – Valle, Mayo 2008

Especialista en Gerencia y administración Tributaria.
Universidad Externado de Colombia.
Bogota, 04 octubre 2019.

Diplomado en Normas Internacionales de Información Financiera NIC - NIIF
IFRS Masters Julio 12 a Octubre 24 de 2013
Bogotá D.C.

ESTUDIOS NO FORMALES
Actualización Tributaria
Actualícese – 2012, 2013, 2014
Bogotá D.C.

Elaboración, Análisis y Presentación de la información exógena
Actualícese - Año 2013 y 2014
Bogotá D.C.

YOHNNY FERNANDO FINDLAY LASSO
Cc: 94.535.524

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

HOJA DE VIDA



I. DATOS PERSONALES

Nombre: Mónica Elke López Sanchez
Documento de identidad: CE. 480521 Santiago de Cali.
Fecha de Nacimiento: 22 de noviembre 1964
Lugar de Nacimiento: Ciudad de Panamá.
Estado Civil: Casada.
Dirección Correo: Cra No. 42-78 Santiago de Cali, Valle del Cauca, Colombia.
Celular: 316-3168378 / 316-2592448
e-mail: monyelke@hotmail.com

II. PERFIL PROFESIONAL

Doctora en medicina y especialista en Medicina Familiar, con experiencia en actividades y programas de salud en atención primaria, detección de factores de riesgo, diagnóstico temprano, estrategias de prevención de enfermedades y esquemas terapéuticos oportunos enfocados a población sana y vulnerable.

Médico líder con experiencia en programas locales en promoción y prevención llevados a cabo a nivel asistencial según los lineamientos del ministerio de salud, manejo de enfermedades crónicas no transmisibles, programa de enfermedades infecciosas, programa materno infantil y seguimiento de adolescentes, manejo del dolor, cuidados paliativos no oncológicos y manejo de pacientes de alta complejidad.

Lideres de tipo administrativos como auditoria de historias clínicas, garantizar la oportunidad de consulta médico general y especializada, pertinencia de exámenes complementarios y esquemas terapéuticos farmacológicos y no farmacológicos, admisión, verificar la ejecución de las guías de diagnóstico y tratamientos en curso por la unidad de salud.

Desarrollo de actividades docentes dirigidas al personal de salud con el fin de fortalecer los conocimientos clínicos y farmacológicos, además de socializar las Rutas Integrales de Atención en Salud y así optimizar la atención médica en el establecimiento de salud.

III. ESTUDIOS

Bachiller en ciencias:

Colegio Rodolfo Chiari en la ciudad de Aguadulce, Panamá.

Universitarios:

Doctora en Medicina, Escuela Latinoamericana de Medicina (ELAM), La Habana, Cuba 2004 – 2010.

Postgrado:

Especialidad Medicina Familiar, Universidad El Bosque, Bogotá DC., Colombia 2017 – 2020.

IV. EXPERIENCIA LABORAL

Sanidad de la Policía Nacional Cali, Valle del Cauca
Abril 2021.
Elaboración de Rutas de atención de Paciente de Riesgo cardiovascular según Guías de Prácticas Clínicas Colombianas, ADA, ASA, NYHA, KDIGO.
Desarrollo de actividades educativas dirigida a pacientes y familiares con Diabetes Mellitus descompensante.
Programa de Riesgo cardiovascular: Control de pacientes de mediana y alta complejidad con factores de riesgo cardiovascular, como obesidad, dislipidemia, diabetes, hipertensión y enfermedad renal crónica estadios tempranos, teniendo en cuenta las metas terapéuticas a alcanzar, establecidas en guías de practica clínicas del ministerio de salud, Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS) y asociación Colombiana de Cardiología.
Consulta Externa: Médico líder de Consulta externa en Unidad de Atención Primaria de salud atendiendo a pacientes con múltiples morbilidades descompensados, enfermedades infecciosas y patologías que requieren resolución desde la atención primaria de salud, transversalidad y manejo multidisciplinario con el equipo de salud, además, realizo actividades de promoción y prevención en Salud como tamizaje y detección temprana de Cáncer Cervicouterino, Cáncer de Mama, Cáncer de Próstata y Cáncer de Colon e intervenciones en pacientes para el uso de tabaquismo y Obesidad según Rutas Integrales de Atención en Salud RIAS por grupo etario establecido en Resolución 3280-2018.

Universidad Libre Seccional Cali, Valle del Cauca
Docente Universitario desde el 21 octubre 2020.
Médico docente universitario en la Universidad Libre Seccional Cali, Programa de Posgrado Medicina, realizando practicas clínicas en el Hospital Departamental Mario Correa Rengifo.

Sanidad de la Policía Nacional Cali, Valle del Cauca
Médico General mayo 2014- junio 2017.

Programa de Riesgo cardiovascular: Seguimiento y control de pacientes con factores de riesgo cardiovascular, como obesidad, dislipidemia, diabetes, hipertensión y enfermedad renal cronica estadios tempranos, teniendo en cuenta las metas terapéuticas a alcanzar, establecidas en guías de practica clínicas del ministerio de salud, Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS) y asociación Colombiana de Cardiología.
Consulta externa Medicina General: En Unidad de Atención Primaria de salud atendiendo a población en general que acude por alguna patología aguda donde realizaba: admisión, actividades de promoción y prevención en Salud como tamizaje y detección temprana de Cáncer Cervicouterino, Cáncer de Mama, Cáncer de Próstata y Cáncer de Colon, según RIAS.
Programas Control prenatal: Responsable Programa de Materno infantil llevando factores de riesgo prenatales para su abordaje oportuno a través del control, orientación y acompañamiento de las Rutas integrales de Atención en Salud promoción y fortalecer materno fetal.

Ministerio de Salud de Panamá.
Proyecto de mejora de la equidad y desempeño en salud.
Médico General Julio 12 de 2013 - agosto 31 de 2013
Responsable de garantizar la atención medica a la población vulnerable de la localidad de Coclé, cumpliendo normas de promoción, prevención y rehabilitación a los pacientes de dicha zona.
Como medico integrante del proyecto, impulso y ejecuto los programas de atención materno-infantil y de control enfermedades cronicas no transmisibles en las zonas rurales de mas difícil acceso en la zona, cumpliendo los indicadores establecidos que fueron meta para el programa.

Caja de Seguro Social.
Hospital Regional Dr. Rafael Estévez
Médico Interno abril 16 de 2012 – abril 15 2013
Realice segundo año de internado rotatorio en el distrito de Aguadulce, Coclé, Panamá.

Rotación en los servicios Medicina Interna, Pediatría, Ortopedia y Medicina Familiar, en donde trabajé en la parte asistencial de sala de hospitalización y en sala de urgencias médicas.

Ministerio de Salud de Panamá
Hospital Santo Tomas, Panamá.
Médico Interno marzo 16 de 2012 – febrero 29 de 2012
Primer año de internado rotatorio en cual realice rotaciones en los servicios de Ginco- Obstetricia, Cirugía General, Medicina Interna, Urgencias y Pediatría tanto en sala de hospitalización como en sala de urgencia médica.

V. Referencias Familiares

Consuelo Sánchez De López; Celular: (507) 6678 8618; Correo: lmanuspe@yahoo.com
Andrés Felipe Gutiérrez Labrador; Celular: 316 2592448; Correo: afgl13@yahoo.com
Alexander Labrador Escobar; Celular: 3109971683; Correo: allabrador@unicali.co.com

VI. Referencias Personales

Dra. Diana Katherine Epia Silva
Especialista en Medicina Familiar y Especialista en Gerencia y Auditoria de la calidad en salud.
Unidad CAS Siloe Dos
Celular: 3126417268
Correo: dianaepia@yahoo.com

Dra. Nancy Giraldo Medina
Especialista en Medicina Familiar, Directora Médico Científico, Unidad Médica Central IPS
Celular: 3192171143
Correo: nancymed06@hotmail.com

Dra. Martha Isabel Zúñiga
Especialista en Medicina Familiar, Sanidad POLICIA.
Celular: 3058119370
Correo: ilizm66@hotmail.com

Dra. Mónica Elke López Sánchez
CE: 480521
Especialista en Medicina Familiar
Reg. 783544

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.



ORFA ELVIRA MORALES ABADIA

PSICÓLOGA -GERONTÓLOGA

3128142327

PERFIL PROFESIONAL

Psicóloga promoción 2011 y Gerontóloga promoción 1999, especialista en Gerencia de Servicios de Salud, con experiencia profesional en desarrollo y ejecución asistencial y administrativa de programas de promoción y prevención, programas de preparación para el retiro, brigadas de salud, Programa PAB, trabajo con comunidad, en todos los ciclos vitales, donde he liderado equipos de trabajo.

Experiencia en docencia en educación técnica y superior.

Participación en el comité de Talento humano con activadores de bienestar y clima laboral.

EXPERIENCIA LABORAL

UNAD Universidad Nacional Abierta y a Distancia. Practicante escenario psicología de la salud, telepsicología, agosto a diciembre de 2020

UNAD Universidad Nacional Abierta y a Distancia. Practicante escenario educativo. Vicerrectoría de Servicios Aspirantes, Estudiantes y Egresados. Proyecto para fortalecer las competencias, y el empoderamiento de las mujeres estudiantes con hijos. Febrero a junio de 2020.

POLICIA NACIONAL- REGIONAL DE ASEGURAMIENTO EN SALUD Nº 8 2004 – Vigente (modalidad de medio tiempo)

Cali – Valle 6530306

Gerontóloga, donde he realizado valoración gerontológica integral, liderazgo administrativo y asistencial entre, diferentes programas de promoción y prevención, Programa Adulto y Adulto Mayor y Programa Alianza Saludable de fortalecimiento de estilos de vida saludables en pacientes crónicos y no adherentes (Estrategia Carmen) Actividad Física y nutrición Adecuada, y riesgo cardiovascular del área de Promoción y Prevención en Nivel I. Líder de brigadas de salud, charlas de promoción y prevención de la salud física y mental, talleres de liderazgo para líderes de grupos de la policía, apoyo en los programas de salud sexual y reproductiva, maternidad, CA y VIH. Facilitadora de la oficina de bienestar institucional en actividades de mejoramiento de clima laboral.

POLICIA NACIONAL- SANIDAD REGIONAL ATLANTICO 2004

Soledad - Atlántico

Gerontóloga líder Programa Adulto y Adulto Mayor y Programa Alianza Saludable, que procura fortalecimiento de estilos de vida saludables en pacientes crónicos y no adherentes (Estrategia Carmen) Actividad física y nutrición adecuada, del área de Promoción y Prevención en Nivel I. Realización de brigadas de salud, charlas de prevención de riesgo cardiovascular, de manejo y control de enfermedades crónicas, programa hombres de piñata y mujeres avanzando (climaterio) Valoración gerontológica integral.

UNIVERSIDAD DEL QUINDIO 2004

Armenia – Quindío

Docente Hora Cátedra en el Programa de Gerontología, en la asignatura de Estrategias de Intervención II, en VII semestre.

INTEP Instituto de Educación Técnica Profesional 2008 - 2014

Estamento Público Relación Vale - 2298586

Docente Hora Cátedra, con asignaturas de desarrollo personal.

ALCALDIA DE ROLDANILLO 1990 - 2000

Roldanillo – Valle

Gerontóloga; apoyo a programas PAB, con adulto mayor en comunidad, madres comunitarias, visitas domiciliarias y apoyo al programa infancia, de la secretaria de Salud (PAB).

OTRAS HABILIDADES

Interdisciplinariedad, toma de decisiones, búsqueda de innovación, capacitación permanente, sentido de pertenencia, buenas relaciones interpersonales, creatividad, liderazgo, capacidad para aprender, adaptabilidad a los cambios.

OTROS ESTUDIOS

- ✓ **Curso de Abordaje integral en salud a víctimas de violencia basada en género y violencia sexual.** Dirección de Sanidad Policía Nacional, julio de 2021
- ✓ **Diplomado de combat interno.** 80 horas, Escuela Superior de Administración Pública, julio de 2021
- ✓ **Diplomado "Acompañamiento Psicosocial en Escenarios de Violencia".** 480 Horas, UNAD (Universidad Nacional Abierta y a Distancia), abril de 2021
- ✓ **Taller "Capacitación y certificación en consejería previa a la prueba voluntaria para VIH/SIDA (APV).** 40 horas. Alcaldía de Santiago de Cali, septiembre de 2020
- ✓ **II Congreso Virtual Internacional en Discapacidad e Inclusión Una mirada desde la Salud Mental,** El Ministerio de Defensa de la República de Colombia y la Corporación Universitaria Minuto de Dios, UNIMINUTO, septiembre de 2021
- ✓ **Curso de Administración de Recursos Humanos. 40 horas. SENA, mayo de 2017**
- ✓ **Curso de certificación de capacitación, sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).** 50 Horas, Positiva ipMS virtual. Julio de 2017
- ✓ **Programa de Mejoramiento Continuo "Las 5 competencias".** 120 horas, Policía Nacional-Fundación Internacional Excelencia Personal, Cali. Diciembre de 2008.

REFERENCIAS

María Fernanda Gutiérrez

Enfermera

Tel. 3117454998

Ana Lucia Valenzuela

Nutricionista y dietista. Docente Universidad Javeriana Cali

Tel. 3126850363

Juliana Andrea Abadía

Gerente de tienda Dólar City

Tel. 3166279133

ORFA ELVIRA MORALES ABADIA

CC. 66877045 de Roldanillo Valle.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Yalena Alzate Cardona



DOCUMENTO	**C.C. 66.924.748 de Cali**
FECHA NACIMIENTO	**Cali, 15 de Junio de 1974**
DIRECCIÓN	**Carrera 11 No. 50 – 54**
TELÉFONO	**319 4655368**
E-M AIL	**yalzatecardona@gmail.com**

Perfil Ocupacional

Trabajadora Social con 18 años de experiencia en Orientación Individual, Familiar y Grupal, según las necesidades institucionales en procesos de restablecimiento de derechos, programas de intervención psicosocial en deporte, salud, educación y comunidad, y en diversas actividades del área de Gestión Humana. En mi trayectoria laboral, los cargos desempeñados, han sido asumidos con alto nivel de compromiso y motivación al logro, disponibilidad para trabajo en equipo, adaptabilidad al cambio y aprendizaje continuo.

Estudios Realizados

- Universidad Santiago de Cali. **ESPECIALIZACIÓN EN PEDAGOGÍA INFANTIL. 2019**
- Universidad del Valle. **TRABAJADORA SOCIAL. 2.005**
- Universidad del Valle. Escuela de Trabajo Social. Diplomado **ATENCION A LA PAREJA Y A LA FAMILIA EN SITUACIONES ESPECIALES. 2.005**
- Universidad Libre Seccional Valle. Diplomado **ENFOQUES DE GESTION HUMANA. 2.014**
- Universidad de Manizales y Fundire Eje Cafetero. Diplomado **GAMIFICACIÓN Y APRENDIZAJE EXPERIENCIAL PARA FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS CIUDADANAS. 2019**

Experiencia Laboral

UNIDAD PRESTADORA DE SALUD VALLE DEL CAUCA – POLICIA NACIONAL
Trabajadora Social
Noviembre 23 de 2.020 – hasta la fecha
Funciones:
- Realización de charlas educativas
- Atención en crisis a policiales y familiares en casos de pérdida o duelo
- Realizar consulta de orientación individual, familiar y de pareja
- Visita domiciliaria e intervención en crisis
- Activación de rutas de atención y seguimiento de casos
- Participar en jornadas de capacitación interna
- Adelantar acciones de prevención y atención en Salud Mental
- Ejecución actividades Grupo de Apoyo pacientes con Alzheimer

MAS BIENESTAR
Consultora.
Mayo 2017- a la Fecha
Funciones:
- Realización talleres de crecimiento personal
- Talleres de proyecto de vida.
- Realizar consulta de orientación individual, familiar y de pareja
- Taller de sensibilización familiar.
- Taller de liderazgo y trabajo en equipo
- Taller de relaciones interpersonales
- Talleres sobre clima y cultura organizacional.
- Ejecución actividades Grupo de Apoyo pacientes con Alzheimer

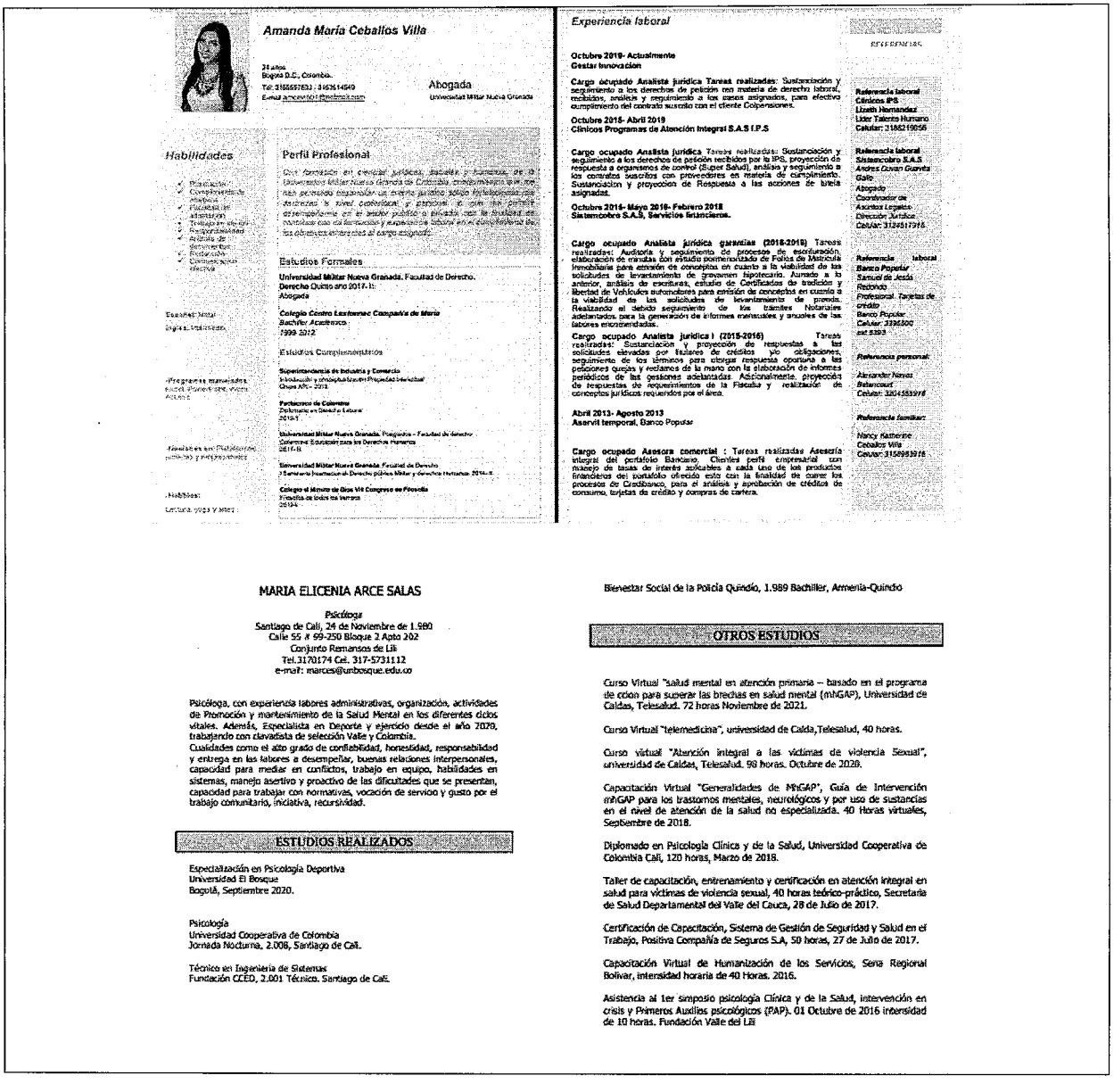
Secretaría del Deporte y Recreación de Santiago de Cali – Área EDUCAR: Programa ME COMUNIDAD ES ESCUELA
Profesional de Apoyo Psicosocial
Septiembre 01 de 2.017 – Diciembre 31 de 2.019
Jefe Inmediato: Natalia Saray Carreño Tel: 397-8787393
Funciones:
- Aportar en el diseño e implementación de Propuesta de Intervención Psicosocial
- Apoyar las estrategias de planeación, seguimiento y evaluación del proceso de la Propuesta de Intervención Psicosocial
- Participar en mesas de trabajo de articulación interinstitucionales
- Promover y ejecutar jornadas de capacitación al personal y equipos de trabajo
- Apoyar estrategias de acompañamiento y seguimiento de equipos de trabajo
- Atención en situaciones particulares

Secretaría del Deporte y Recreación de Santiago de Cali - Programa DEPORVIDA
Dinamizadora Social
Enero 02 de 2.017 – Agosto 31 de 2.017
Jefe Inmediato: Luz Angela Echeverry Tel: 313-8858749
Funciones:
- Aportar en la construcción e implementación de la propuesta metodológica en el área psicosocial
- Realizar capacitación, orientación y acompañamiento a monitores deportivos
- Ejecutar talleres de Escuelas de padres
- Apoyar las estrategias de planeación, seguimiento y evaluación del proceso de la Propuesta de Intervención Psicosocial

ONG "CRECER EN FAMILIA" – Programa Hogares de Paso
Coordinadora Hogar de Paso Santa Isabel
Abril 01 de 2.013 hasta Diciembre 31 de 2.016
Jefe Inmediato: Ana Lucía Ortiz Pardo Tel: 316-8502939
Funciones:
- Ejecución talleres de escuela de padres
- Realizar visitas domiciliarias, entrevistas y emitir conceptos para el proceso
- Orientación e intervención individual y grupal
- Talleres educativos dirigidos a los adolescentes
- Promover el análisis y abordaje de situaciones acontecidas con población atendida
- Liderar la organización de procesos administrativos internos del hogar de paso
- Promover y facilitar la participación del equipo de trabajo en los procesos formativos que condicen a la cualificación del recurso humano
- Implementar y gestionar acciones de seguimiento de procesos de restablecimiento de derechos ante autoridades competentes (ICBF, Comisarías de Familia).

ONG "CRECER EN FAMILIA" – Programa Hogares de Paso
Trabajadora Social Hogar de Paso Santa Isabel
Julio 12 de 2.013 – Marzo 31 de 2.013
Jefe Inmediato: Ana Lucía Ortiz Pardo Tel: 316-8502939
Funciones:
- Ejecución talleres de escuela de padres.
- Realizar visitas domiciliarias, entrevistas y emitir conceptos para el proceso
- Orientación e intervención individual y grupal
- Talleres educativos dirigidos a los adolescentes
- Promover el análisis y abordaje de situaciones acontecidas con población atendida
- Implementar y gestionar acciones de seguimiento de procesos de restablecimiento de derechos ante autoridades competentes (ICBF, Comisarías de Familia).

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.



Amanda María Ceballos Villa

24 años
Bogotá D.C., Colombia.
Tel: 3165597853 - 3165614549
E-mail: amceballos1@hotmail.com

Abogada
Universidad Militar Nueva Granada

Habilidades

- Proactividad
- Comprometida
- Facilidad de aprendizaje
- Trabajo en equipo
- Responsabilidad
- Agilidad de desempeño
- Proactiva
- Comunicación efectiva

Perfil Profesional

Con formación en ciencias jurídicas, sociales y humanas, de la Universidad Militar Nueva Granada de Colombia, comprometida con mi perfil orientado especialmente en derecho laboral y derecho público a nivel profesional y personal, con las metas de desempeñarme en el sector público o privado con la finalidad de contribuir con mi formación y experiencia laboral en el cumplimiento de los objetivos enfocados al cargo asignado.

Estudios Formales

Universidad Militar Nueva Granada, Facultad de Derecho.
Derecho Quinto año 2017-I:
Abogada

Colegio Centro Lasallista Compañía de María
Bachiller Académico
1999-2012

Estudios Complementarios

Superintendencia de Industria y Comercio
Introducción y Protección Propiedad Intelectual
Curso Año- 2018

Parlamento de Colombia
Diplomado en Derecho Laboral
2018-I

Universidad Militar Nueva Granada, Posgrados - Facultad de derecho
Diplomado Educación para los Derechos Humanos
2017-II

Universidad Militar Nueva Granada, Facultad de Derecho
Seminario Internacional de Derecho público Militar y derechos Humanos. 2016- II

Colegio el Minuto de Dios VII Congreso en Filosofía
Filosofía en todos los tiempos
2010-I

Experiencia laboral

Octubre 2019- Actualmente
Gestar Innovación

Cargo ocupado Analista jurídica Tareas realizadas: Sustanciación y seguimiento a los derechos de petición en materia de derecho laboral, recibidos, análisis y seguimiento a los casos asignados, para efectivo cumplimiento del contrato suscrito con el cliente Colpensiones.

Octubre 2018- Abril 2019
Clínicos Programas de Atención Integral S.A.S I.P.S

Cargo ocupado Analista jurídica Tareas realizadas: Sustanciación y seguimiento a los derechos de petición recibidos por la IPS, proyección de respuesta a organismos de control (Super Salud), análisis y seguimiento a los contratos suscritos con proveedores en materia de cumplimiento. Sustanciación y proyección de Respuesta a las acciones de tutela asignadas.

Octubre 2016- Mayo 2018- Febrero 2018
Sistemcobro S.A.S, Servicios financieros.

Cargo ocupado Analista jurídica garantías (2018-2018) Tareas realizadas: Auditoría y seguimiento de procesos de escrituración, elaboración de minutas con estudio pormenorizado de Folios de Matrícula Inmobiliaria para emisión de conceptos en cuanto a la viabilidad de las solicitudes de levantamiento de gravamen hipotecario. Aunado a lo anterior, análisis de escrituras, estudio de Certificados de tradición y libertad de Vehículos automotores para emisión de conceptos en cuanto a la viabilidad de las solicitudes de levantamiento de prenda. Realizando el debido seguimiento de los trámites Notariales adelantados para la generación de informes mensuales y anuales de las labores encomendadas.

Cargo ocupado Analista jurídica I (2015-2016) Tareas realizadas: Sustanciación y proyección de respuestas a las solicitudes elevadas por titulares de créditos y/o obligaciones, seguimiento de los términos para otorgar respuesta oportuna a las peticiones quejas y reclamos de la mano con la elaboración de informes periódicos de las gestiones adelantadas Asociativamente, proyección de respuestas de requerimientos de la Fiscalía y realización de conceptos jurídicos requeridos por el área.

Abril 2013- Agosto 2013
Asesvit temporal, Banco Popular

Cargo ocupado Asesora comercial : Tareas realizadas Asesoría integral del portafolio Bancario. Clientes perfil empresarial con manejo de tasas de interés aplicables a cada una de los productos financieros del portafolio ofrecido esto con la finalidad de cumplir los procesos de Credibanco, para el análisis y aprobación de créditos de consumo, tarjetas de crédito y compras de cartera.

Referencias

Referencia laboral
Clínicos IPS
Lizeth Hernandez
Líder Talento Humano
Celular: 3186219056

Referencia laboral
Sistemcobro S.A.S
Andres Esteban Guevara Gaite
Abogado
Coordinador de Asuntos Legales.
Dirección Jurídica
Celular: 3124517916

Referencia laboral
Banco Popular
Samuel de Jesús Redondo
Profesional Tarjetas de crédito
Banco Popular
Celular: 3206300 ext 3303

Referencia personal
Alexander Novoa Betancourt
Celular: 3004553978

Referencia familiar
Nancy Katherine Ceballos Villa
Celular: 3156993518

MARIA ELICENIA ARCE SALAS

Psicóloga
Santiago de Cali, 24 de Noviembre de 1.980
Calle 55 # 99-250 Bloque 2 Apto 202
Conjunto Remansos de Lili
Tel.3170174 Cel. 317-5731112
e-mail: marces@unbosque.edu.co

Psicóloga, con experiencia labores administrativas, organización, actividades de Promoción y mantenimiento de la Salud Mental en los diferentes ciclos vitales. Además, Especialista en Deporte y ejercicio desde el año 2020, trabajando con clavadista de selección Valle y Colombia.
Cualidades como el alto grado de confiabilidad, honestidad, responsabilidad y entrega en las labores a desempeñar, buenas relaciones interpersonales, capacidad para mediar en conflictos, trabajo en equipo, habilidades en sistemas, manejo asertivo y proactivo de las dificultades que se presentan, capacidad para trabajar con normativas, vocación de servicio y gusto por el trabajo comunitario, iniciativa, recursividad.

ESTUDIOS REALIZADOS

Especialización en Psicología Deportiva
Universidad El Bosque
Bogotá, Septiembre 2020.

Psicología
Universidad Cooperativa de Colombia
Jornada Nocturna. 2.008, Santiago de Cali.

Técnico en Ingeniería de Sistemas
Fundación CCED, 2.001 Técnico. Santiago de Cali.

Bienestar Social de la Policía Quindío, 1.989 Bachiller, Armenia-Quindío

OTROS ESTUDIOS

Curso Virtual "salud mental en atención primaria – basado en el programa de ciclos para superar las brechas en salud mental (mhGAP), Universidad de Caldas, Telesalud. 72 horas Noviembre de 2021.

Curso Virtual "telemedicina", universidad de Calda,Telesalud, 40 horas.

Curso virtual "Atención integral a las víctimas de violencia Sexual", universidad de Caldas, Telesalud. 90 horas. Octubre de 2020.

Capacitación Virtual "Generalidades de MhGAP", Guía de Intervención mhGAP para los trastornos mentales, neurológicos y por uso de sustancias en el nivel de atención de la salud no especializada. 40 Horas virtuales, Septiembre de 2018.

Diplomado en Psicología Clínica y de la Salud, Universidad Cooperativa de Colombia Cali, 120 horas, Marzo de 2018.

Taller de capacitación, entrenamiento y certificación en atención integral en salud para víctimas de violencia sexual, 40 horas teórico-práctico, Secretaría de Salud Departamental del Valle del Cauca, 28 de Julio de 2017.

Certificación de Capacitación, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Positiva Compañía de Seguros S.A, 50 horas, 27 de Julio de 2017.

Capacitación Virtual de Humanización de los Servicios, Sena Regional Bolívar, intensidad horaria de 40 Horas. 2016.

Asistencia al 1er simposio psicología Clínica y de la Salud, intervención en crisis y Primeros Auxilios psicológicos (PAP). 01 Octubre de 2016 intensidad de 10 horas. Fundación Valle del Lili

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Curso sobre el Componente Comunitario de la Estrategia AIEPI dirigido a profesionales de Salud, realizado por la Secretaría de Salud Pública Municipal de Cali, agosto de 2016, 16 horas.

Diplomado Virtual en el manejo de la mujer víctima de violencia sexual. 29 Mayo de 2016, 120 horas. Politécnico mayor.

Seminario de formación e intervención en salud mental social comunitario, Diciembre de 2015. 100 horas, Secretaría de salud Pública Municipal Cali.

Curso de primeros Auxilios, 19 de Julio de 2014. 40 horas. Cruz Roja Colombiana Seccional Valle del Cauca.

Participación en ciclo de conferencias mensuales sobre los nuevos componentes de la Estrategia AIEPI. Diciembre de 2013. 16 Horas. Secretaría de Salud Pública Municipal.

Asistencia a II simposio Nacional de seguridad del paciente, 15 Noviembre de 2013. 10 horas. Secretaría de Salud Pública Municipal.

Taller de Asesoría pre y post prueba para VIH-SIDA, Septiembre de 2013, 40 horas. Liga Colombiana de lucha contra el SIDA y COPRECOS Colombia.

Seminario infecciones de transmisión sexual VIH/SIDA con enfoque desde la diferencial. 28 Agosto de 2013. Secretaría de Salud Pública Municipal.

Taller municipal reducción de estigma y discriminación en VIH, 22 Febrero de 2.013. 8 horas. Mecanismo Coordinador del País MCP.

Taller de capacitación, entrenamiento y certificación en asesoría para la prueba voluntaria del VIH (APV). 24 horas, Secretaría de Salud Departamental.

Seminario: Dificultades del aprendizaje escolar. 4 horas. 7 Mayo de 2011. Proexcel.

Diplomado
Estrategias comunitarias para la prevención del consumo de sustancias psicoactivas y la violencia juvenil, 160 horas. Junio de 2010.Corporación caminos.

Diplomado
Investigación en Crisis Familiares
Universidad Cooperativa de Colombia. Julio 22 de 2.008

REFERENCIAS LABORALES

Policía Nacional Dirección de Sanidad Seccional Valle
Cargos desempeñados: Líder Salud Mental Regional 4, líder Modelo Atención Integral en Salud, Consulta externa, Programa Medico Domiciliario, psicóloga promoción de la Salud y Mantenimiento de la enfermedad, psicóloga programa actividad física.

Funciones a Cargo:

- Promover la salud mental, prevenir la aparición de la enfermedad, mejorar el acceso, cobertura y calidad de la atención del trastorno mental y de problemas relacionados con el comportamiento con especial énfasis en conducta suicida, violencia intrafamiliar, trastorno mental, uso de sustancias psicoactivas y trastorno por estrés postraumático.
- El programa Medico Domiciliario PDMED, orientado a brindar atención bajo la modalidad de servicio extramural a usuarios en condiciones de salud específicas tales como patologías terminales, crónicas, invalidez o degenerativas con un equipo interdisciplinario que permita gestar con el núcleo familiar una mejor calidad de vida para los pacientes, cumpliendo con estándares de accesibilidad, seguridad, pertinencia, oportunidad y continuidad que garanticen adherencia a cada una de los tratamientos formulados y/o cuidados necesarios, brindando una mejor calidad de vida. "Prioritario DIS de 2016 "

Jefe Directo: Intendente Andrés Felipe Quiñonez
Tiempo Laborad: 08 Marzo de 2012 Actual
Teléfono: 3158069092

Personalizado
Psicóloga especialista en deporte y ejercicio
Entrenamiento psicológico a Santiago Solorzano Basto, clavadista selección Valle y Colombia, subcampeón suramericano, en preparación al campeonato nacional interclubes e interligas en categoría infantil.

Juan Camilo Duque Arce
Entrenador Indervalle categoría infantil de clavados
Tiempo laboral: 2020-2021
Teléfono:3165763708

Centro de Estimulación Familiar Creciendo Juntos
Cargo desempeñado: Psicóloga
Funciones a Cargo: intervención con adultos y niños.

Participar en la atención educativa al desarrollo desde las primeras etapas de la vida. Detectar y prevenir a efectos socio-educativos las discapacidades e inadaptaciones funcionales, psíquicas y sociales. Realizar evaluación psico-educativa referida a la valoración de las capacidades personales, grupales e institucionales en relación a los objetivos de la educación y también al análisis del funcionamiento de las situaciones educativas. Intervenciones tanto en asesoramiento a agentes educativos (educadores, padres, etc) como en el desarrollo de programas específicos: educación para la salud, educación afectivo-sexual, prevención de las drogo-dependencias y de los proyectos ligados en general a la transversalidad (educación de valores, educación no sexista).

Jefe Directo: Erika Carolina Arce Salas
Tiempo Laborado: Enero 2.010 a Abril de 2012
Teléfono: 317-5711107

Fundación Avanzar Social
Cargo desempeñado: Psicóloga
Funciones a cargo: Asesoría Psicológica en proyecto "COMPLEMENTACION EN PROYECTO DE ADULTO MAYOR BENEFICIARIO PPSAN, PNAM Y OTROS VULNERABLES DE SANTIAGO DE CALI".
Jefe Directo: German Mendoza
Tiempo Laborado: Abril 05 de 2.010
Teléfono: 3250196 3802469

Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC
Cargo desempeñado: Psicólogo, Área de Tratamiento y Desarrollo
Funciones a cargo: Desarrollar y proponer programas de promoción, prevención y tratamiento a la población interna que posibilite la estructuración de un proyecto de vida, ofreciendo oportunidades de

Fundación Mundial Amigos de Colombia "FUDMACOL"
Cargo Desempeñado. Psicóloga
Funciones a cargo: psicóloga, asesora y orientadora en negociación y resolución de conflictos, trabajo en equipo, liderazgo y convivencia social, en proyectos sociales, culturales y comunitarios, enfocados al adulto mayor.
Jefe directo. Richard Rodrigo Rodríguez
Tel. 3951997

Fundación Jubilados Pensionados Emcali
Cargo desempeñado: Secretaria
Funciones a cargo: Recepción y realización de correspondencia y llamadas telefónicas, cobro y recepción de donaciones, realizar pagos a proveedores, nómina, realizar cotizaciones para eventos sociales o turísticos.
Jefe Directo: Inés Pineda Duque, Directora Ejecutiva
Tiempo Laborado: Noviembre 01 de 2001 a Diciembre 30 de 2.006
Teléfono: 3163412063-3163293058

REFERENCIAS PERSONALES

Julio Cesar Camacho Bedoya
Ingeniero Industrial, Team Líder de procesos Especiales en COCA COLA FEMS, Cali
Teléfono: 317-6826993

Andrés Mauricio Rubianes Ceballos
Coordinador de Riesgos y Seguridad de la Información
Cámara de Comercio de Cali
Teléfono: 886 13 00 Ext. 485. Cel. 311-300 95 12

Teniente Coronel Delio Franco Vargas
Oficial Policía Nacional
Teléfono: 3146935698

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Declaro bajo gravedad de juramento que todo lo consignado es verídico y si se requiere presentaré todos los documentos que sean necesarios.

MARIA ELICENIA ARCE SALAS (Noviembre 2021)
C.C 41.948.034 Armenia

2. Cumplir con los requisitos establecidos en las especificaciones técnicas para la logística de la realización de las 20 sesiones, de las cuales 16 sesiones son en espacio cerrado y 4 sesiones en espacio abierto, discriminadas así:

Grupos	Número de personas por grupo	Sesiones Espacio cerrados	Sesiones espacio abierto	Total, sesiones
1	25	8	2	10
2	25	8	2	10

Nota: Para las sesiones en espacio abierto será un total de 100 personas, teniendo en cuenta que cada participante irá en compañía de un acompañante.

El operador cumplió con las especificaciones técnicas para la logística de las sesiones requeridas como se expone a continuación:

TALLERES

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

a. El proponente debe tener un equipo multidisciplinario mínimo de 3 personas orientado a programas de crecimiento y desarrollo del factor humano en organizaciones, que hayan ejecutado procesos de intervención gerontológica desarrollados en empresas y/o comunidades con el propósito de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las personas próximas a retirarse.

El proponente conformó un equipo multidisciplinario como se hace evidente en el punto 1 de este informe. El cual cumplió con los requerimientos necesarios para la ejecución del presente contrato.

YOHNNY FERNANDO FINDLAY LASSO

Cl. 213 No 114_60 Casa 49 Manzana 16.
Celular: 350 268 5006
Yohnny.findlay@gmail.com
Bogotá – Colombia
Estado civil: Casado
Hijos: Dos (2)
Edad: 42 años.
Ciudad de nacimiento: Cali - Valle

PERFIL PROFESIONAL

Graduado de la Pontificia Universidad Javeriana con sede en Cali. Especialista en Gerencia y Administración Tributaria en la Universidad Externado, Con experiencia en Contabilidad desde el año 2.002 en los Cargos de Gerente General de la consultora contable y tributaria Findlay Consultores S.A.S., Gerente General de Gestar Innovación, Gerente General de Más Bienestar, Director Contable y Financiero, Asesor de Impuestos, Coordinador de Cartera, Coordinador de Cuentas por Pagar.

EXPERIENCIA LABORAL

Más Bienestar S.A.S - Consultor financiero de proyectos

Consultor financiero de proyectos entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social – OISS y las diferentes entidades públicas con las que dicha organización firma convenios como el Ministerio del Trabajo, Ministerio de Salud y CASUR.

Gestar Innovación SAS – Seguridad y Salud en el Trabajo y Salud Ocupacional

Gerente General desde diciembre 01 del 2018 hasta la fecha y sus principales clientes son las ARL, con una planta de personal de 500 colaboradores de diferentes profesiones siendo las más comunes Médicos, Enfermeras, Abogados y profesionales de la salud.

Más Bienestar SAS – Abogados Laboralistas

Gerente General desde agosto 01 de 2018 hasta la fecha y sus principales clientes Colpensiones y Organización Iberoamericana de Seguridad Social, cuenta con una planta de 30 abogados especialistas.

Findlay Consultores S.A.S. Consultoría Contable y Tributaria

Gerente General desde enero 02 del 2013 hasta la fecha y cuenta con 24 clientes en varios sectores económicos, prestando el servicio de outsourcing contable con una infraestructura de personal de 8 colaboradores que se encargan de todo lo relacionado con el outsourcing contable.

PC COLOMBIA S.A.

Cargo: Contador Público
Tiempo laborado: Febrero 15 de 2012 a Diciembre 31 de 2012
Jefe inmediato: Gerente General

Responsabilidades: Como Contador Público tenía a mi cargo el área contable y tributaria.

RUSSELL BEDFORD COLOMBIA S.A.
Firma de Contadores

Cargo. Servicios Contables
Tiempo laborado: Febrero 14 de 2011 hasta Febrero 14 de 2012
Jefe inmediato: Jorge Parras Hernández
Teléfono: 629 3891.

Formación Académica
Contador Público
Pontificia Universidad Javeriana
Cali – Valle. Mayo 2008.

Especialista en Gerencia y administración Tributaria.
Universidad Externado de Colombia.
Bogotá. 04 octubre 2019.

Diplomado en Normas Internacionales de Información Financiera NIC - NIF
IFRS Masters Julio 12 a Octubre 29 de 2013
Bogotá D.C.

ESTUDIOS NO FORMALES
Actualización Tributaria
Actualícese - 2012, 2013, 2014
Bogotá D.C.

Elaboración, Análisis y Presentación de la información exógena
Actualícese - Año 2013 y 2014
Bogotá D.C.

YOHNNY FERNANDO FINDLAY LASSO
Cc: 94.535.524

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

HOJA DE VIDA



I. DATOS PERSONALES

Nombre: Mónica Elke López Sánchez
Documento de identidad: CC. 480521 Santiago de Cali.
Fecha de Nacimiento: 22 de noviembre 1984
Lugar de Nacimiento: Ciudad de Panamá.
Estado Civil: Casada.
Dirección: Carrera 76 No. 42-75 Conjunto del Valle, Valle del Cauca, Colombia.
Celular: 318-3683 78 - 316-2502463
e-mail: monicalopezsanchez@yahoo.com

II. PERFIL PROFESIONAL

Doctora en medicina y especialista en Medicina Familiar, con experiencia en actividades y programas de salud en atención primaria, detección de factores de riesgo, diagnóstico temprano, estrategias de prevención de enfermedades y esquemas terapéuticos oportunos enfocados a población sana y vulnerable.

Médico líder con experiencia en programas basados en promoción y prevención basados a nivel universal según los lineamientos del ministerio de salud, manejo de enfermedades crónicas no transmisibles, programas de enfermedades infecciosas, programa materno infantil y seguimiento de adolescentes, manejo del dolor, unidades paliativas no oncológicas y manejo de paciente de alta complejidad.

Labores de tipo administrativas como auditoria de historias clínicas, garantizar la oportunidad de consulta médica general y especializada, pertinencia de estudios complementarios y esquemas terapéuticos farmacológicos y no farmacológicos, además, verificar la ejecución de las guías de diagnósticos y tratamientos en curso por la unidad de salud.

Desarrollo de actividades docentes dirigidas al personal de salud con el fin de fortalecer los conocimientos clínicos y farmacológicos, además de socializar las Rutas Integrales de Atención en Salud y así optimizar la atención médica en el establecimiento de salud.

III. ESTUDIOS

Bachiller en ciencias:

Colegio Rodolfo Chiari en la ciudad de Aguadulce, Panamá.

Universitarios:

Doctora en Medicina, Escuela Latinoamericana de Medicina (ELAM), La Habana, Cuba 2009 - 2010.

Postgrado:

Especialidad Medicina Familiar, Universidad El Bosque. Bogotá DC., Colombia 2017 – 2020.

IV. EXPERIENCIA LABORAL

Sanidad de la Policía Nacional Cali, Valle del Cauca
Abril 2021.
Elaboración de Rutas de atención de Paciente de Riesgo cardiovascular según Guías de Prácticas Clínicas Colombianas, ADA, AHA, NYHA, KDIGO.
Desarrollo de actividades educativas dirigida a pacientes y familiares con Diabetes Mellitus descompensada.
Programa de Riesgo cardiovascular: Control de pacientes de mediana y alta complejidad con factores de riesgo cardiovascular, como obesidad, dislipidemia, diabetes, hipertensión y enfermedad renal crónica estables terapéuticamente, teniendo en cuenta las metas terapéuticas a alcanzar, establecidas en guías de práctica clínicas del ministerio de salud, Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS) y asociación Colombiana de Cardiología.
Consulta Externa: Médico líder de Consulta externa en Unidad de Atención Primaria de salud atendiendo a pacientes con síndrome metabólico descompensado, enfermedades infecciosas y patologías que requieren seguimiento desde la atención primaria de salud, transversalidad y manejo multidisciplinario con el equipo de salud, además, realice actividades de prevención y promoción en Salud como tamizaje y detección temprana de Cáncer Cervicouterino, Cáncer de Mama, Cáncer de Próstata y Cáncer de Colon e intervenciones en pacientes para el cese de tabaquismo y Obesidad según Rutas Integrales de Atención en Salud RIAS por grupo etario establecido en Resolución 3280-2018.

Universidad Libre Seccional Cali, Valle del Cauca
Docente Universitaria desde el 13 octubre 2020.
Medico docente universitario en la Universidad Libre Seccional Cali, Programa de Pregrado Medicina, realizando prácticas clínicas en el Hospital Departamental Mario Correa Rengifo.

Sanidad de la Policía Nacional Cali, Valle del Cauca
Medico General mayo 2014- junio 2017.

Programa de Riesgo cardiovascular: Seguimiento y control de pacientes con factores de riesgo cardiovascular, como obesidad, dislipidemia, diabetes, hipertensión y enfermedad renal crónica estables terapéuticamente, teniendo en cuenta las metas terapéuticas a alcanzar, establecidas en guías de práctica clínicas del ministerio de salud, Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS) y asociación Colombiana de Cardiología.
Consulta externa Medicina General: En Unidad de Atención Primaria de salud atendiendo a población en general que acude por alguna patología aguda donde realizaba, además, actividades de promoción y prevención en Salud como tamizaje y detección temprana de Cáncer Cervicouterino, Cáncer de Mama, Cáncer de Próstata y Cáncer de Colon, según RIAS.
Programas Comunidad priorizada: Responsable Programa de Materno infantil con factores de riesgo prevalentes para su abordaje oportuno a través del control, seguimiento y cumplimiento de las Rutas integrales de Atención en Salud presentando el tamizaje materno fetal.

Ministerio de Salud de Panamá.
Proyecto de mejora de la equidad y desempeño en salud.
Médico General Julio 12 de 2013 - agosto 31 de 2013
Responsable de garantizar la atención médica a la población vulnerable de la localidad de Coclé, ejecutando acciones de promoción, prevención y rehabilitación a los pacientes de dicha zona.
Como médico integrante del proyecto, impulso y ejecución de los programas de atención materno infantil y de control enfermedades crónicas no transmisibles en las zonas rurales de más difícil acceso en la zona, cumpliendo los lineamientos establecidos que fueron guía para el programa.

Caja de Seguro Social.
Hospital Regional Dr. Rafael Estévez
Médico Interno abril 16 de 2012 – abril 15 2013
Realice segundo año de internado rotatorio en el distrito de Aguadulce, Coclé, Panamá.

Rotación en los servicios Medicina Interna, Pediatría, Ortopedia y Medicina Familiar, en donde trabajó en la parte universitaria de sala de hospitalización y en sala de urgencias médicas.

Ministerio de Salud de Panamá
Hospital Santo Tomas, Panamá.
Médico Interno marzo 01 de 2011 – febrero 29 de 2012
Primer año de internado rotatorio en cual realice rotaciones en los servicios de Cirugía. Ginecología. Cirugía General, Medicina Interna, Urgencias y Pediatría tanto en sala de hospitalización como en sala de urgencias médicas.

V. Referencias Familiares

Consuelo Sánchez De López; Celular: 1507) 6676 4618; Correo: lmmsanchez@yahoo.com
Andrés Felipe Gutiérrez Labrador; Celular: 316 2502463; Correo: afg33@yahoo.com
Alexander Labrador Escobar; Celular: 3109271685; Correo: allabradors@unal.edu.com

VI. Referencias Personales

Dra. Diana Katherine Epia Silva
Especialista en Medicina Familiar y Especialista en Gerencia y Auditoria de la calidad en salud.
Cañaveralejo CAS Sur-Sur
Celular: 3126417268
Correo: dianaepia@yahoo.com

Dra. Nancy Giraldo Medina
Especialista en Medicina Familiar, Directora Medico Científico Unidad Médica Central IPS
Celular: 3192513143
Correo: nancyg2004@hotmail.com

Dra. Martha Isabel Zúñiga
Especialista en Medicina Familiar, Sanidad POLICIAL.
Celular: 3054119379
Correo: alicia564@hotmail.com

Dra. Mónica Elke López Sánchez
CC: 480521
Especialista en Medicina Familiar
Reg. 753544

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.



ORFA ELVIRA MORALES ABADIA

PSICÓLOGA GERONTÓLOGA

3128542127

PERFIL PROFESIONAL

Psicóloga promoción 2021 y Gerontóloga promoción 1999, especialista en Gerencia de Servicios de Salud, con experiencia profesional en desarrollo y ejecución asistencial y administrativa en programas de promoción y prevención, programas de preparación para el retiro, brigadas de salud. Programa PAB, trabajo con comunidad, en todos los ciclos vitales, dentro he hecho parte equipos de trabajo.

Experiencia en docencia en educación técnica y superior.

Participación en el comité de Talento humano con actividades de bienestar y clima laboral.

EXPERIENCIA LABORAL

UNAD Universidad Nacional Abierta y a Distancia. Practicante escenario psicología de la salud, telepsicología, agosto a diciembre de 2020.

UNAD Universidad Nacional Abierta y a Distancia. Practicante escenario educativo. Vicerrectoría de Servicios Aspirantes, Estudiantes y Egresados. Proyecto para fortalecer las competencias y el empoderamiento de las mujeres esto diarios con hijos. Febrero a junio de 2020.

POLICIA NACIONAL- REGIONAL DE ASEGURAMIENTO EN SALUD Nº 6 2004 – Vigente (Modalidad de medio tiempo)

Cali – Valle 6530305

Gerontóloga; donde he realizado valoración gerontológica integral, liderazgo administrativo y asistencialmente, diferentes programas de promoción y prevención, Programa Adulto y Adulto Mayor y Programa Alianza Saludable de fortalecimiento de estilos de vida saludables en pacientes crónicos y no saltuarios (Estrategia Carmen) Actividad física y nutrición adecuada, y riesgo cardiovascular del área de Promoción y Prevención en: Nivel I. Líder de brigadas de salud, charlas de promoción y prevención de la salud física y mental, talleres de liderazgo para líderes de grupos de la policía, apoyo en los programas de salud sexual y reproductiva, maternidad, CA y VIH. Facilitadora de la oficina de bienestar institucional en actividades de mejoramiento de clima laboral.

POLICIA NACIONAL- SANIDAD REGIONAL ATLANTICO 2004

Soledad - Atlántico

Gerontóloga líder Programa Adulto y Adulto Mayor y Programa Alianza Saludable, que promueve fortalecimiento de estilos de vida saludables en pacientes crónicos y no saltuarios (Estrategia Carmen) Actividad física y nutrición adecuada, del área de Promoción y Prevención en Nivel I. Realizando de brigadas de salud, charlas de prevención de riesgo cardiovascular, de manejo y control de enfermedades crónicas, programa hombres de primero y mejores avanzando (caminatas) Valoración gerontológica integral.

UNIVERSIDAD DEL QUINDIO 2004

Armenia – Quindío

Docente Hora Cátedra en el Programa de Gerontología en la asignatura de Estrategias de Intervención II, en VII semestre.

INTEP Instituto de Educación Técnica Profesional 2000 - 2004

Estamento Público Roldanillo Valle - 2295586

Docente Hora Cátedra con asignaturas de desarrollo personal.

ALCALDIA DE BOLDANILLO 1998 - 2000

Roldanillo – Valle

Gerontóloga; apoyo a programas PAB, con adulto mayor en comunidad, madres comunitarias, visitas domiciliarias y apoyo al programa infancia, de la secretaria de Salud (PAB).

OTRAS HABILIDADES

Interdisciplinariedad, toma de decisiones, búsqueda de innovación, capacitación permanente, sentido de pertenencia, buenas relaciones interpersonales, creatividad, liderazgo, capacidad para aprender, adaptabilidad a los cambios.

OTROS ESTUDIOS

- ✓ **Curso de Abordaje integral en salud a víctimas de violencia basada en género y violencia sexual.** Dirección de Sanidad Policía Nacional, julio de 2021
- ✓ **Diplomado de control interno** 80 horas, Escuela Superior de Administración Pública, julio de 2021
- ✓ **Diplomado "Acompañamiento Psicosocial en Escenarios de Violencia".** 480 Horas, UNAD (Universidad Nacional Abierta y a Distancia), abril de 2021
- ✓ **Taller "Capacitación y certificación en consejería previa a la prueba voluntaria para VIH/SIDA (APV).** 40 horas. Alcaldía de Santiago de Cali, septiembre de 2020
- ✓ **II Congreso Virtual Internacional en Discapacidad e Inclusión Una mirada desde la Salud Mental,** El Ministerio de Defensa de la República de Colombia y la Corporación Universitaria Minuto de Dios, UNIMINUTO, septiembre de 2021.
- ✓ **Curso de Administración de Recursos Humanos. 40 horas. SENA, mayo de 2017**
- ✓ **Curso de certificación de capacitación, sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).** 50 horas, Positiva SIMS virtual. Junio-de 2017
- ✓ **Programa de Mejoramiento Continuo "Las 8 competencias".** 120 horas, Policía Nacional-Fundación Internacional Excelencia Personal, Cali. Diciembre de 2008.

REFERENCIAS

María Fernanda Gutiérrez

Enfermera

Tel. 3117454908

Ana Lucia Valenzuela

Nutricionista y dietista Docente Universidad Javeriana Cali

Tel. 3178550393

Juliana Andrea Abadía

Gerente de tienda Dólar City

Tel. 3166279133

ORFA ELVIRA MORALES ABADIA

CC. 66872045 de Roldanillo Valle.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Yalena Alzate Cardona



DOCUMENTO C.C. 66.924.746 de Cali
FECHA NACIMIENTO Cali, 15 de junio de 1974
DIRECCIÓN Carrera 11 No. 56 – 54
TELÉFONO 319 4651368
E M AIL yalzatecardona@gmail.com

Perfil Ocupacional

Trabajadora Social con 18 años de experiencia en: Orientación Individual, Familiar y Grupal, según las necesidades institucionales en: procesos de restablecimiento de derechos, programas de intervención psicosocial en deporte, salud, educación y comunidad, y en diversas actividades del área de Gestión Humana. En mi trayectoria laboral, los cargos desempeñados, han sido asumidos con alto nivel de compromiso y motivación al logro, disponibilidad para trabajo en equipo, adaptabilidad al cambio y aprendizaje continuo.

Estudios Realizados

- Universidad Santiago de Cali. **ESPECIALIZACIÓN EN PEDAGOGÍA INFANTIL**. 2018
- Universidad del Valle. **TRABAJADORA SOCIAL**. 2.005
- Universidad del Valle. Escuela de Trabajo Social. Diplomado **ATENCION A LA PAREJA Y A LA FAMILIA EN SITUACIONES ESPECIALES**. 2.005
- Universidad Libre Seccional Valle. Diplomado **ENFOQUES DE GESTION HUMANA**. 2.014
- Universidad de Manizales y Fundime Eje Cafetero. Diplomado **GAMIFICACIÓN Y APRENDIZAJE EXPERIENCIAL PARA FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS CIUDADANAS**. 2019

Experiencia Laboral

UNIDAD PRESTADORA DE SALUD VALLE DEL CAUCA – POLICIA NACIONAL
Trabajadora Social
Noviembre 23 de 2.020 – hasta la fecha
Funciones:
- Realización de charlas educativas
- Atención en crisis a policiales y familiares en casos de pérdida o duelo.
- Realizar consulta de orientación individual, familiar y de pareja
- Visita intrahospitalaria e intervención en crisis
- Activación de rutas de atención y seguimiento de casos
- Participar en jornadas de capacitación interna ;
- Articular acciones de prevención y atención en Salud Mental
- Ejecución actividades Grupo de Apoyo pacientes con Alzheimer

MAS BIENESTAR
Consultora
Mayo 2017- a la Fecha :
Funciones:
- Realización talleres de crecimiento personal
- Talleres de proyecto de vida.
- Realizar consulta de orientación individual, familiar y de pareja
- Taller de sensibilización familiar.
- Taller de liderazgo y trabajo en equipo
- Taller de relaciones interpersonales
- Talleres sobre clima y cultura organizacional.
- Ejecución actividades Grupo de Apoyo pacientes con Alzheimer

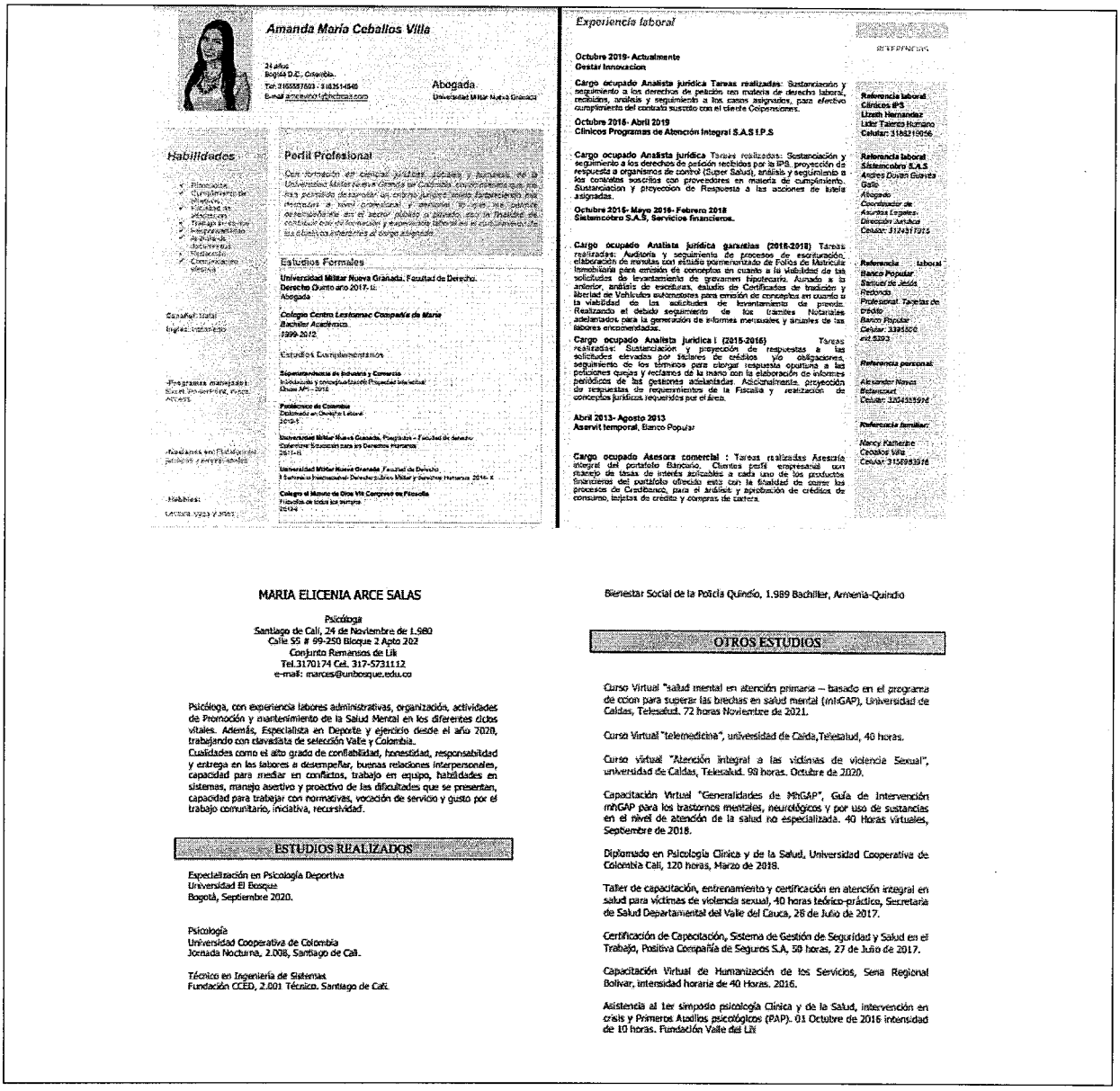
Secretaría del Deporte y Recreación de Santiago de Cali – Área EDUCAR: Programa MI COMUNIDAD ES ESCUELA
Profesional de Apoyo Psicosocial
Septiembre 01 de 2.017 – Diciembre 31 de 2.019
Jefe Inmediato: Natalia Saray Carreño Tel: 317-6787393
Funciones:
- Aportar en el diseño e implementación de la Propuesta de Intervención Psicosocial
- Apoyar las estrategias de planeación, seguimiento y evaluación del proceso de la Propuesta de Intervención Psicosocial
- Participar en mesas de trabajo de articulación interinstitucionales
- Promover y ejecutar jornadas de capacitación al personal y equipos de trabajo
- Apoyar estrategias de acompañamiento y seguimiento de equipos de trabajo
- Atención en situaciones particulares

Secretaría del Deporte y Recreación de Santiago de Cali - Programa DEPORVIDA
Dinamizadora Social
Enero 02 de 2.017 – Agosto 31 de 2.017
Jefe Inmediato: Luz Angela Echeverry Tel: 313-6858749
Funciones:
- Aportar en la construcción e implementación de la propuesta metodológica en el área psicosocial
- Realizar capacitación, orientación y acompañamiento a monitores deportivos
- Ejecutar talleres de Escuelas de padres
- Apoyar las estrategias de planeación, seguimiento y evaluación del proceso de la Propuesta de Intervención Psicosocial

ONG "CRECER EN FAMILIA" – Programa Hogares de Paso
Coordinadora Hogar de Paso Santa Isabel
Abril 01 de 2.013 hasta Diciembre 31 de 2.016
Jefe Inmediato: Ana Lucía Ortiz Piedra Tel: 316-8692939
Funciones:
- Ejecución talleres de escuela de padres
- Realizar visitas domiciliarias, entrevistas y emitir conceptos para el proceso
- Orientación e intervención individual y grupal
- Talleres educativos dirigidos a los adolescentes
- Promover el análisis y abordaje de situaciones acontecidas con población atendida
- Liderar la organización de procesos administrativos internos del hogar de paso
- Promover y facilitar la participación del equipo de trabajo en los procesos formativos que conducen a la cualificación del recurso humano.
- Implementar y gestionar acciones de seguimiento de procesos de restablecimiento de derechos ante autoridades competentes (ICBF, Comisarías de Familia).

ONG "CRECER EN FAMILIA" – Programa Hogares de Paso
Trabajadora Social Hogar de Paso Santa Isabel
Julio 12 de 2.013 - Marzo 31 de 2.013
Jefe Inmediato: Ana Lucía Ortiz Piedra Tel: 316-8692939
Funciones:
- Ejecución talleres de escuela de padres.
- Realizar visitas domiciliarias, entrevistas y emitir conceptos para el proceso
- Orientación e intervención individual y grupal
- Talleres educativos dirigidos a los adolescentes
- Promover el análisis y abordaje de situaciones acontecidas con población atendida
- Implementar y gestionar acciones de seguimiento de procesos de restablecimiento de derechos ante autoridades competentes (ICBF, Comisarías de Familia).

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.



Amanda María Ceballos Villa

24 años
Bogotá D.E., Colombia.
Tel: 3165557603 - 3182514546
E-mail: amceballos1@hotmail.com

Abogada
Universidad Militar Nueva Granada

Habilidades

- Planeación
- Cumplimiento de objetivos
- Facilidad de aprendizaje
- Trabajo en equipo
- Responsabilidad
- Iniciativa
- Proactividad
- Negociación
- Comunicación asertiva

Idiomas: Nivel:
Inglés: Intermedio

Programas manejados: Nivel: Pack Office, Word, Excel

Habilidades artísticas y deportivas: Natación

Hobbies: Lectura, viajes y otros

Perfil Profesional

Con formación en ciencias jurídicas, sociales y humanas, de la Universidad Militar Nueva Granada de Colombia, conocimientos que me han permitido desarrollar un criterio jurídico amplio fortaleciendo mis destrezas a nivel profesional y personal, lo cual me permite desenvolverme en el sector público o privado, con la finalidad de contribuir con el fortalecimiento y cumplimiento de los objetivos misionales de cargo asignado.

Estudios Formales

Universidad Militar Nueva Granada. Facultad de Derecho.
Derecho Quinto año 2017- II.
Abogada

Colegio Centro Lestonnac Compañía de María
Bachiller Académico.
1999-2012.

Estudios Complementarios

Superintendencia de Industria y Comercio
Actualización y conceptualización Propiedad Intelectual
Clases API - 2018

Politécnico de Colombia
Diplomado en Derecho Laboral
2018-I

Universidad Militar Nueva Granada. Posgrados - Facultad de Derecho
Diplomado Educación para los Derechos Humanos
2017-II

Universidad Militar Nueva Granada. Facultad de Derecho
I Seminario Internacional- Derecho Penal Militar y Derechos Humanos 2014- II

Colegio el Monte de Olivo VII Congreso de Filosofía
Filosofía de todos los tiempos
2014

Experiencia laboral

Octubre 2019- Actualmente
Gestar Innovacion

Cargo ocupado Analista jurídica Tareas realizadas: Sustanciación y seguimiento a los derechos de petición con materia de derecho laboral, radicados, análisis y seguimiento a los casos asignados, para efectivo cumplimiento del contrato suscrito con el cliente Colpensiones.

Octubre 2018- Abril 2019
Clínicos Programas de Atención Integral S.A.S I.P.S

Cargo ocupado Analista jurídica Tareas realizadas: Sustanciación y seguimiento a los derechos de petición recibidas por la IPS, proyección de respuesta a organismos de control (Super Salud), análisis y seguimiento a los contratos suscritos con proveedores en materia de cumplimiento. Sustanciacion y proyeccion de Respuesta a las acciones de tutela asignadas.

Octubre 2015- Mayo 2016- Febrero 2018
Sistemcobro S.A.S, Servicios financieros.

Cargo ocupado Analista jurídica garantías (2016-2018) Tareas realizadas: Auditoria y seguimiento de procesos de escrituración, elaboración de minutas con estudio pormenorizado de Folios de Matrícula Inmobiliaria para emisión de conceptos en cuanto a la viabilidad de las solicitudes de levantamiento de gravamen hipotecario. Aunado a lo anterior, análisis de escrituras, estudio de Certificados de tradición y libertad de Vehículos automotores para emisión de conceptos en cuanto a la viabilidad de las solicitudes de levantamiento de prenda. Realizando el debido seguimiento de los tramites Notariales adelantados, para la generación de informes mensuales y anuales de las labores encomendadas.

Cargo ocupado Analista jurídica I (2015-2016) Tareas realizadas: Sustanciación y proyección de respuestas a las solicitudes elevadas por titulares de créditos y/o obligaciones, seguimiento de los términos para otorgar respuesta oportuna a las peticiones quejas y reclamos de la mano con la elaboración de informes periódicos de las gestiones adelantadas. Adicionalmente, proyección de respuestas de requerimientos de la Fiscalía y realización de conceptos jurídicos requeridos por el área.

Abril 2013- Agosto 2013
Asevirt temporal, Banco Popular

Cargo ocupado Asesora comercial : Tareas realizadas Asesoría integral del portafolio Bancario. Clientes perfil empresarial con manejo de tasas de interés aplicables a cada uno de los productos financieros del portafolio ofrecido esto con la finalidad de cumplir los procesos de Credibanco, para el análisis y aprobación de créditos de consumo, tarjetas de credito y compras de cartera.

Referencia laboral
Clínicos IPS
Lizeth Hernandez
Lider Talento Humano
Celular: 3186219056

Referencia laboral
Sistemcobro S.A.S
Andres Duvan Guevara
Gallo
Abogado
Coordinador de Asuntos Legales
Dirección Jurídica
Celular: 3124317915

Referencia laboral
Banco Popular
Samuel de Jesús
Redondo
Profesional Tarjetas de Crédito
Banco Popular
Celular: 3391800 ext 5203

Referencia personal
Alexander Nunez
Betancourt
Celular: 3045519974

Referencia familiar:
Nancy Katherine
Ceballos Villa
Celular: 3156983916

MARIA ELICENIA ARCE SALAS

Psicóloga
Santiago de Cali, 24 de Noviembre de 1.980
Calle 55 # 99-250 Bloque 2 Apto 202
Conjunto Remansos de Lili
Tel.3170174 Cel. 317-5731112
e-mail: marces@unbosque.edu.co

Psicóloga, con experiencia labores administrativas, organización, actividades de Promoción y mantenimiento de la Salud Mental en los diferentes ciclos vitales. Además, Especialista en Deporte y ejercicio desde el año 2020, trabajando con elavadata de selección Valle y Colombia.
Cualidades como el alto grado de confiabilidad, honestidad, responsabilidad y entrega en las labores a desempeñar, buenas relaciones interpersonales, capacidad para mediar en conflictos, trabajo en equipo, habilidades en sistemas, manejo asertivo y proactivo de las dificultades que se presentan, capacidad para trabajar con normativas, vocación de servicio y gusto por el trabajo comunitario, iniciativa, recursividad.

ESTUDIOS REALIZADOS

Especialización en Psicología Deportiva
Universidad El Bosque
Bogotá, Septiembre 2020.

Psicología
Universidad Cooperativa de Colombia
Jornada Nocturna, 2.008, Santiago de Cali.

Técnico en Ingeniería de Sistemas
Fundación CCED, 2.001 Técnico. Santiago de Cali.

Bienestar Social de la Policía Quindío, 1.989 Bachiller, Armenia-Quindío

OTROS ESTUDIOS

Curso Virtual "salud mental en atención primaria – basado en el programa de ccion para superar las brechas en salud mental (mhGAP), Universidad de Caldas, Telesalud. 72 horas Noviembre de 2021.

Curso Virtual "telemedicina", universidad de Caldas,Telesalud, 40 horas.

Curso virtual "Atención integral a las víctimas de violencia Sexual", universidad de Caldas, Telesalud. 98 horas. Octubre de 2020.

Capacitación Virtual "Generalidades de MhGAP", Guía de intervención mhGAP para los trastornos mentales, neurológicos y por uso de sustancias en el nivel de atención de la salud no especializada. 40 Horas virtuales, Septiembre de 2018.

Diplomado en Psicología Clínica y de la Salud, Universidad Cooperativa de Colombia Cali, 120 horas, Marzo de 2018.

Taller de capacitación, entrenamiento y certificación en atención integral en salud para víctimas de violencia sexual, 40 horas teórico-práctico, Secretaría de Salud Departamental del Valle del Cauca, 28 de Julio de 2017.

Certificación de Capacitación, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Positiva Compañía de Seguros S.A, 50 horas, 27 de Julio de 2017.

Capacitación Virtual de Humanización de los Servicios, Sena Regional Bolívar, intensidad horaria de 40 Horas. 2016.

Asistencia al 1er simposio psicología Clínica y de la Salud, intervención en crisis y Primeros Auxilios psicológicos (PAP). 01 Octubre de 2016 intensidad de 10 horas. Fundación Valle del Lili

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Curso sobre el Componente Comunitario de la Estrategia AIEPI dirigido a profesionales de Salud, realizado por la Secretaria de Salud Pública Municipal de Cali, agosto de 2016, 16 horas.

Diplomado Virtual en el manejo de la mujer victima de violencia sexual. 29 Mayo de 2015, 120 horas. Politécnico mayor.

Seminario de formación e intervención en salud mental social comunitario, Diciembre de 2015. 100 horas. Secretaria de salud Pública Municipal Cali.

Curso de primeros Auxilios, 19 de Julio de 2014. 40 horas. Cruz Roja Colombiana Seccional Valle del Cauca.

Participación en ciclo de conferencias mensuales sobre los nuevos componentes de la Estrategia AIEPI. Diciembre de 2013. 16 Horas. Secretaria de Salud Pública Municipal.

Asistencia a II simposio Nacional de seguridad del paciente, 15 Noviembre de 2013. 10 horas. Secretaria de Salud Pública Municipal.

Taller de Asesoría pre y post prueba para VIH-SIDA, Septiembre de 2013, 40 horas. Liga Colombiana de lucha contra el SIDA y COPRECOS Colombia.

Seminario infecciones de transmisión sexual VIH/SIDA con enfoque desde lo diferencial. 28 Agosto de 2013. Secretaria de Salud Pública Municipal.

Taller municipal reducción de estigma y discriminación en VIH, 22 Febrero de 2.013. 8 horas. Mecanismo Coordinador del País MCP.

Taller de capacitación, entrenamiento y certificación en asesoría para la prueba voluntaria del VIH (APV). 24 horas, Secretaria de Salud Departamental.

Seminario: Dificultades del aprendizaje escolar. 4 horas. 7 Mayo de 2011. Proexcel.

Diplomado
Estrategias comunitarias para la prevención del consumo de sustancias psicoactivas y la violencia juvenil, 160 horas. Junio de 2010.Corporación caminos.

Diplomado
Investigación en Crisis Familiares
Universidad Cooperativa de Colombia, Julio 22 de 2.008

REFERENCIAS LABORALES

Policía Nacional Dirección de Sanidad Seccional Valle
Cargos desempeñados: Líder Salud Mental Regional 4, líder Modelo Atención Integral en Salud, Consulta externa, Programa Medico Domiciliario, psicóloga promoción de la Salud y Mantenimiento de la enfermedad, psicóloga programa actividad física.

Funciones a Cargo:

- ✓ Promover la salud mental, prevenir la aparición de la enfermedad, mejorar el acceso, cobertura y calidad de la atención del trastorno mental y de problemas relacionados con el comportamiento con especial énfasis en conducta suicida, violencia intrafamiliar, trastorno mental, uso de sustancias psicoactivas y trastorno por estrés postraumático.
- ✓ El programa Medico Domiciliario POMED, orientado a brindar atención bajo la modalidad de servicio extramural a usuarios en condiciones de salud específicas tales como patologías terminales, crónicas, invalidez o degenerativas con un equipo interdisciplinario que permita generar con el núcleo familiar una mejor calidad de vida para los pacientes, cumpliendo con estándares de accesibilidad, seguridad, pertinencia, oportunidad y continuidad que garanticen adherencia a cada uno de los tratamientos formulados y/o cuidados necesarios, brindando una mejor calidad de vida. "Instructivo 025 de 2016."

Jefe Director: Intendente Andrés Felipe Quiñonez
Tiempo Laboral: 08 Marzo de 2012 Actual
Teléfono: 3158060092

Personalizado
Psicóloga especialista en deporte y ejercicio
Entrenamiento psicológico a Santiago Soloraano Basto, clavadista selección Valle y Colombia, subcampeón suramericano, en preparación al campeonato nacional interclubes e interligas en categoría infantil.

Juan Camilo Duque Arce
Entrenador Indervalle categoría infantil de clavados
Tiempo laboral: 2020-2021
Teléfono:3165763708

Centro de Estimulación Familiar Creciendo Juntos
Cargo desempeñado: Psicóloga
Funciones a Cargo: intervención con adultos y niños.

Participar en la atención educativa al desarrollo desde las primeras etapas de la vida. Detectar y prevenir a efectos socio-educativos las discapacidades e inadaptaciones funcionales, psíquicas y sociales. Realizar evaluación psico-educativa referida a la valoración de las capacidades personales, grupales e institucionales en relación a los objetivos de la educación y también al análisis del funcionamiento de las situaciones educativas. Intervenciones tanto en asesoramiento a agentes educativos (educadores, padres, etc) como en el desarrollo de programas específicos: educación para la salud, educación afectivo-sexual, prevención de las drogo-dependencias y de los proyectos ligados en general a la transversalidad (educación de valores, educación no sexista).

Jefe Directo: Erika Carolina Arce Salas
Tiempo Laborado: Enero 2.010 a Abril de 2012
Teléfono: 317-5711107

Fundación Avanzar Social
Cargo desempeñado: Psicóloga
Funciones a cargo: Asesoría Psicológica en proyecto "COMPLEMENTACION EN PROYECTO DE ADULTO MAYOR BENEFICIARIO PPSAN, PNAM Y OTROS VULNERABLES DE SANTIAGO DE CALI".
Jefe Directo: German Mendoza
Tiempo Laborado: Abril 05 de 2.010
Teléfono: 3250196 3802460

Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC
Cargo desempeñado: Psicóloga, Área de Tratamiento y Desarrollo
Funciones a cargo: Desarrollar y proponer programas de promoción, prevención y tratamiento a la población interna que posibilite la estructuración de un proyecto de vida, ofreciendo oportunidades de

Fundación Mundial Amigos de Colombia "FUNMACOL"
Cargo Desempeñado. Psicóloga
Funciones a cargo: psicóloga, asesora y orientadora en negociación y resolución de conflictos, trabajo en equipo, liderazgo y convivencia social, en proyectos sociales, culturales y comunitarios, enfocados al adulto mayor.
Jefe directo. Richard Rodrigo Rodríguez
Tel. 3951997

Fundación Jubilados Pensionados Emcali
Cargo desempeñado: Secretaria
Funciones a cargo: Recepción y realización de correspondencia y llamadas telefónicas, cobro y recepción de donaciones, realizar pagos a proveedores, nómina, realizar cotizaciones para eventos sociales o turísticos.
Jefe Directo: Inés Pineda Duque, Directora Ejecutiva
Tiempo Laborado: Noviembre 01 de 2001 a Diciembre 30 de 2.006
Teléfono: 3163412063-3163293058

REFERENCIAS PERSONALES

Julio Cesar Camacho Bedoya
Ingeniero Industrial, Team Líder de procesos Especiales en COCA COLA FEMS, Cali
Teléfono: 317-6826993

Andrés Mauricio Rubianes Ceballos
Coordinador de Riesgos y Seguridad de la Información
Cámara de Comercio de Cali
Teléfono: 886 13 00 Ext. 485. Cel. 311-300 95 12

Teniente Coronel Delio Franco Vargas
Oficial Policía Nacional
Teléfono: 3146935698

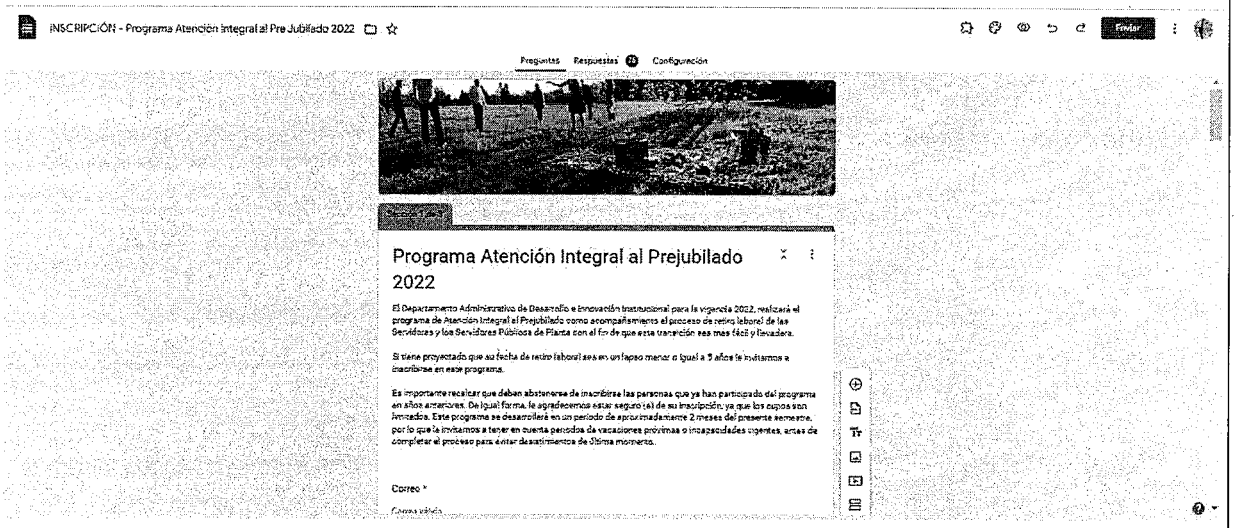
Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

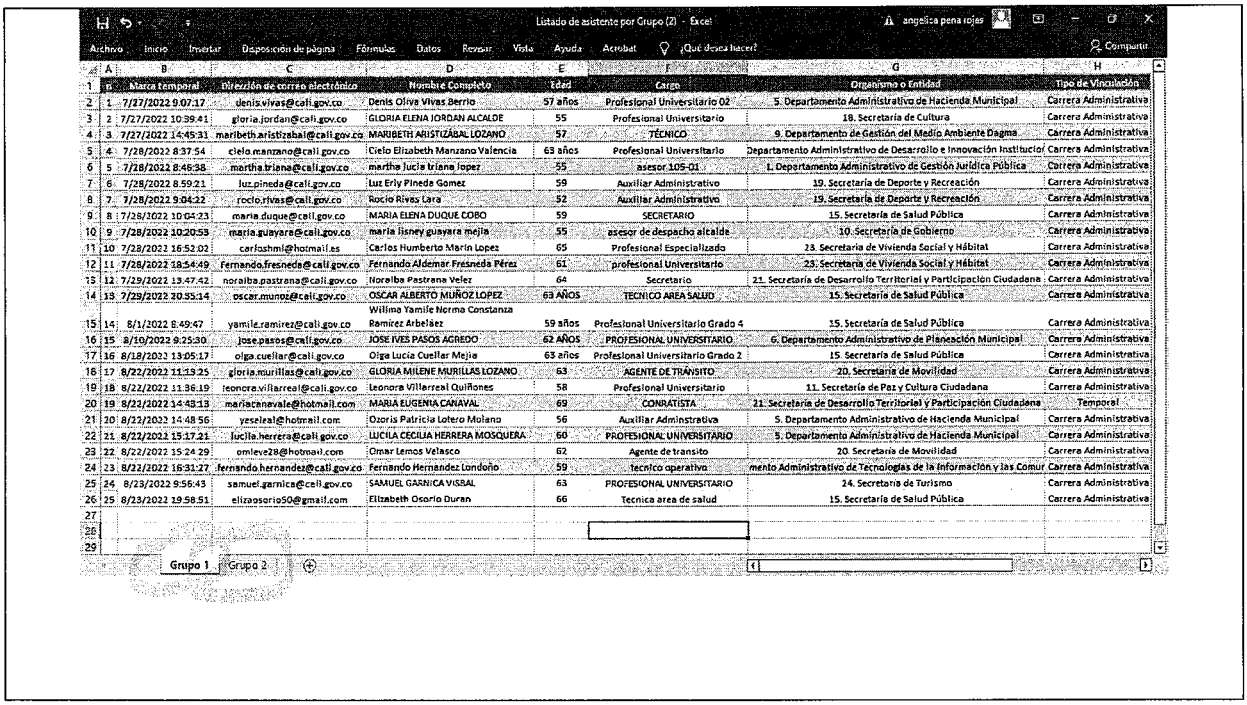
Declaro bajo gravedad de juramento que todo lo consignado es verídico y si se requiere presentaré todos los documentos que sean necesarios.

MARIA ELICENIA ARCE SALAS (Noviembre 2021)
C.C 41.948.034 Armenia

b. La ejecución del programa se realizará de la siguiente manera:

- Se deberá conformar dos (2) grupos de 25 personas cada uno.



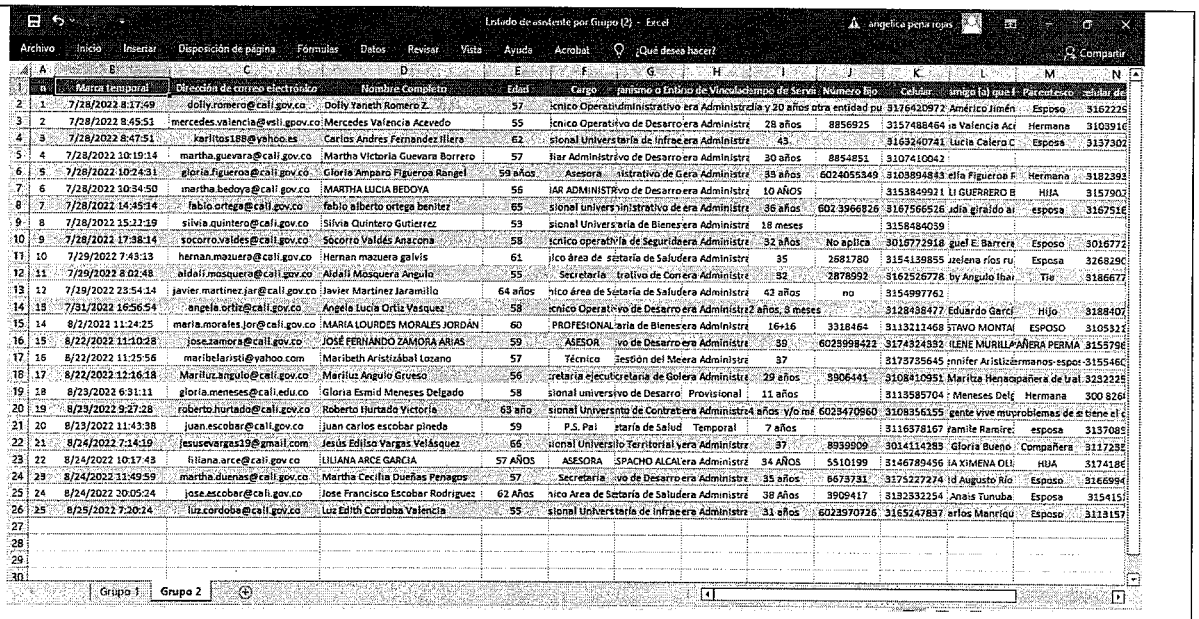


Listado de asistente por Grupo (2) - Excel — angelica pena rojas

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	ID	Marca temporal	Dirección de correo electrónico	Nombre Completo	Edad	Cargo	Organismo o Entidad	Tipo de Vinculación
2	1	7/27/2022 9:07:17	denis.vivas@cali.gov.co	Denis Oliva Vivas Berrio	57 años	Profesional Universitario 02	5. Departamento Administrativo de Hacienda Municipal	Carrera Administrativa
3	2	7/27/2022 10:39:41	gloria.jordan@cali.gov.co	GLORIA ELENA JORDAN ALCALDE	55	Profesional Universitario	18. Secretaria de Cultura	Carrera Administrativa
4	3	7/27/2022 14:45:31	maribeth.aristizabal@cali.gov.co	MARIBETH ARISTIZÁBAL LOZANO	57	TÉCNICO	9. Departamento de Gestión del Medio Ambiente Dagma	Carrera Administrativa
5	4	7/28/2022 8:37:54	cielo.manzano@cali.gov.co	Cielo Elizabeth Manzano Valencia	63 años	Profesional Universitario	Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucio	Carrera Administrativa
6	5	7/28/2022 8:46:38	martha.triana@cali.gov.co	martha lucia triana lopez	55	asesor 105-01	1. Departamento Administrativo de Gestión Jurídica Pública	Carrera Administrativa
7	6	7/28/2022 8:59:21	luz.pineda@cali.gov.co	Luz Erly Pineda Gomez	59	Auxiliar Administrativo	19. Secretaría de Deporte y Recreación	Carrera Administrativa
8	7	7/28/2022 9:04:22	rocio.rivas@cali.gov.co	Rocio Rivas Lara	52	Auxiliar Administrativo	19. Secretaría de Deporte y Recreación	Carrera Administrativa
9	8	7/28/2022 10:04:23	maria.duque@cali.gov.co	MARIA ELENA DUQUE COBO	59	SECRETARIO	15. Secretaría de Salud Pública	Carrera Administrativa
10	9	7/28/2022 10:20:53	maria.guayara@cali.gov.co	maria lisney guayara mejia	55	asesor de despacho alcalde	10. Secretaría de Gobierno	Carrera Administrativa
11	10	7/28/2022 16:52:02	carloshml@hotmail.es	Carlos Humberto Marin Lopez	65	Profesional Especializado	23. Secretaría de Vivienda Social y Hábitat	Carrera Administrativa
12	11	7/28/2022 18:54:49	Fernando.fresneda@cali.gov.co	Fernando Aldemar Fresneda Pérez	61	profesional Universitario	23. Secretaría de Vivienda Social y Hábitat	Carrera Administrativa
13	12	7/29/2022 13:47:42	noraiba.pastrana@cali.gov.co	Noraiba Pastrana Velez	64	Secretario	21. Secretaría de Desarrollo Territorial y Participación Ciudadana	Carrera Administrativa
14	13	7/29/2022 20:55:14	oscar.munoz@cali.gov.co	OSCAR ALBERTO MUÑOZ LOPEZ	63 AÑOS	TECNICO AREA SALUD	15. Secretaría de Salud Pública	Carrera Administrativa
15	14	8/1/2022 8:49:47	yamile.ramirez@cali.gov.co	Willma Yamile Norma Constanza Ramirez Arbeláez	59 años	Profesional Universitario Grado 4	15. Secretaría de Salud Pública	Carrera Administrativa
16	15	8/10/2022 9:25:30	jose.pasos@cali.gov.co	JOSE IVES PASOS AGREDO	62 AÑOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	6. Departamento Administrativo de Planeación Municipal	Carrera Administrativa
17	16	8/18/2022 13:05:17	olga.cuellar@cali.gov.co	Olga Lucia Cuellar Mejia	63 años	Profesional Universitario Grado 2	15. Secretaría de Salud Pública	Carrera Administrativa
18	17	8/22/2022 11:13:25	gloria.murillas@cali.gov.co	GLORIA MILENE MURILLAS LOZANO	63	AGENTE DE TRANSITO	20. Secretaría de Movilidad	Carrera Administrativa
19	18	8/22/2022 11:36:19	leonora.villarreal@cali.gov.co	Leonora Villarreal Quiñones	58	Profesional Universitario	11. Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana	Carrera Administrativa
20	19	8/22/2022 14:43:13	mariacanavale@hotmail.com	MARIA EUGENIA CANAVAL	69	CONTRATISTA	21. Secretaría de Desarrollo Territorial y Participación Ciudadana	Temporal
21	20	8/22/2022 14:48:56	yeseleal@hotmail.com	Ozoris Patricia Lotero Molano	56	Auxiliar Administrativa	5. Departamento Administrativo de Hacienda Municipal	Carrera Administrativa
22	21	8/22/2022 15:17:21	lucila.herrera@cali.gov.co	LUCILA CECILIA HERRERA MOSQUERA	60	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	5. Departamento Administrativo de Hacienda Municipal	Carrera Administrativa
23	22	8/22/2022 15:24:29	omleve28@hotmail.com	Omar Lemos Velasco	62	Agente de transito	20. Secretaría de Movilidad	Carrera Administrativa
24	23	8/22/2022 16:31:27	fernando.hernandez@cali.gov.co	Fernando Hernandez Londoño	59	tecnico operativo	mento Administrativo de Tecnologías de la Información y las Comur	Carrera Administrativa
25	24	8/23/2022 9:56:43	samuel.garnica@cali.gov.co	SAMUEL GARNICA VISBAL	63	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	24. Secretaría de Turismo	Carrera Administrativa
26	25	8/23/2022 19:58:51	elizaosorio50@gmail.com	Elizabeth Osorio Duran	66	Tecnica area de salud	15. Secretaría de Salud Pública	Carrera Administrativa
27								
28								
29								

Grupo 1 | Grupo 2

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.



Listado de estudiante por Grupo (2) - Excel

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
1	a	Marca temporal	Dirección de correo electrónico	Nombre Completo	Edad	Cargo	janismo o Entino de Vinculadsmpo de Servi			Número fijo	Celular	amigo (a) que l	Parentesco	ebular de
2	1	7/28/2022 8:17:49	dolly.romero@cali.gov.co	Dolly Yaneth Romero Z.	57	icnico Operativ	dministrativo era Administrzdia		y 20 años	otra entidad pu	3176420972	Américo Jimén	Esposo	3162225
3	2	7/28/2022 8:45:51	mercedes.valencia@vsli.gov.co	Mercedes Valencia Acevedo	55	icnico Operativo	de Desarro era Administra		28 años	8856925	3157488464	ia Valencia Acc	Hermana	3103916
4	3	7/28/2022 8:47:51	karlitos188@yahoo.es	Carlos Andres Fernandez Illera	62	sional Universi	aria de Infrae era Administra		43		3163240741	Lucia Calero C	Esposa	3137302
5	4	7/28/2022 10:19:14	martha.guevara@cali.gov.co	Martha Victoria Guevara Borrero	57	liar Administrat	vo de Desarro era Administra		30 años	8854851	3107410042			
6	5	7/28/2022 10:24:31	gloria.figueroa@cali.gov.co	Gloria Amparo Figueroa Rangel	59 años	Asesora	nistrativo de Gera Administra		35 años	6024055349	3103894843	ella Figueroa F	Hermana	3182393
7	6	7/28/2022 10:34:50	martha.bedoya@cali.gov.co	MARTHA LUCIA BEDOYA	56	IAR ADMINISTR	vo de Desarro era Administra		10 AÑOS		3153849921	LI GUERRERO B	HIJA	3157902
8	7	7/28/2022 14:45:14	fabio.ortega@cali.gov.co	fabio alberto ortega benitez	65	sional univers	inistrativo de era Administra		36 años	602 3966826	3167566526	adia giraldo ai	esposa	3167516
9	8	7/28/2022 15:22:19	silvia.quintero@cali.gov.co	Silvia Quintero Gutierrez	53	sional Universi	aria de Bienes era Administra		18 meses		3158484039			
10	9	7/28/2022 17:38:14	socorro.valdes@cali.gov.co	Socorro Valdés Anacona	58	icnico operativ	a de Seguridad era Administra		32 años	No aplica	3016772918	guel E. Barrera	Esposo	3016772
11	10	7/29/2022 7:43:13	hernan.mazuera@cali.gov.co	Hernan mazuera galvis	61	ilco área de	sstaría de Saludera Administra		35	2681780	3154139855	zeleno ríos ru	Esposa	3268290
12	11	7/29/2022 8:02:48	aidali.mosquera@cali.gov.co	Aidali Mosquera Angulo	55	Secretaria	trativo de Correra Administra		32	2878992	3162526778	by Angulo Ibar	Tia	3186677
13	12	7/29/2022 23:54:14	javier.martinez.jar@cali.gov.co	Javier Martinez Jaramillo	64 años	hico área de	Sstaría de Saludera Administra		42 años	no	3154997762			
14	13	7/31/2022 16:56:54	angela.ortiz@cali.gov.co	Angela Lucia Ortiz Vasquez	58	icnico Operativ	o de Desarro era Administra		2 años, 8 meses		3128438477	Eduardo Garcí	Hijo	3188407
15	14	8/2/2022 11:24:25	maria.morales.jor@cali.gov.co	MARIA LOURDES MORALES JORDAN	60	PROFESIONAL	aria de Bienes era Administra		16+16	3318464	3113211468	STAVO MONTAI	ESPOSO	3105321
16	15	8/22/2022 11:10:28	jose.zamora@cali.gov.co	JOSÉ FERNANDO ZAMORA ARIAS	59	ASESOR	vo de Desarro era Administra		39	6023998422	3174324332	ILENE MURILL	AÑERA PERMA	3155796
17	16	8/22/2022 11:25:56	maribelaristi@yahoo.com	Maribeth Aristizábal Lozano	57	Técnico	Gestión del Meera Administra		37		3173735645	nnifer Aristiz	rmanos-espos	3155460
18	17	8/22/2022 12:16:18	Marilus.angulo@cali.gov.co	Marilus Angulo Gruseo	56	retaria ejecuto	retaria de Gobera Administra		29 años	3906441	3108410951	Maritza Henao	pañera de trat	3232225
19	18	8/23/2022 6:31:11	gloria.meneses@cali.edu.co	Gloria Esmid Meneses Delgado	58	sional universivo de Desarro		Provisional	11 años		3113585704	Meneses Delg	Hermana	300 826
20	19	8/23/2022 9:27:28	roberto.hurtado@cali.gov.co	Roberto Hurtado Victoria	63 año	sional Universito de Contrat	era Administra	4 años	y/o mé	6023470960	3108356155	gente vive mu	problemas de s	tiene el c
21	20	8/23/2022 11:43:38	juan.escobar@cali.gov.co	Juan carlos escobar pineda	59	P.S. Pal	staría de Salud	Temporal	7 años		3116578167	amile Ramire	esposa	3137085
22	21	8/24/2022 7:14:19	jesusevargas19@gmail.com	Jesús Edilso Vargas Velásquez	66	sional Universi	o Territorial	era Administra	37	8939909	3014114283	Gloria Bueno	Compañera	3117232
23	22	8/24/2022 10:17:43	liliana.arce@cali.gov.co	LILIANA ARCE GARCIA	57 AÑOS	ASESORA	SPACHO ALCAL	era Administra	34 AÑOS	5510199	3146789496	IA XIMENA OLI	HIJA	317418
24	23	8/24/2022 11:49:59	martha.duenas@cali.gov.co	Martha Cecilia Dueñas Penagos	57	Secretaria	vo de Desarro era Administra		35 años	6673731	3175227274	id Augusto Río	Esposo	3166994
25	24	8/24/2022 20:05:24	jose.escobar@cali.gov.co	Jose Francisco Escobar Rodriguez	62 Años	hico Area de	Sstaría de Saludera Administra		38 Años	3909417	3182332254	Anais Tunuba	Esposa	3154151
26	25	8/25/2022 7:20:24	luz.cordoba@cali.gov.co	Luz Edith Cordoba Valencia	55	sional Universi	aria de Infrae era Administra		31 años	6023970726	3165247837	arlos Manriqu	Esposo	3113157
27														
28														
29														
30														

Grupo 1 | Grupo 2

El operador trabajó con dos grupos de funcionarios, cada uno de 25 personas, inscritos voluntariamente en el programa integral al prejubilado por medio de formulario enviado por el DADII con los cuales sostuvo encuentros en la jornada de la mañana y la jornada de la tarde y en conjunto, eventualmente.

• Se programarán 10 sesiones por grupo, las cuales se realizarán una vez por semana, durante once semanas.

El operador presentó y cumplió con el siguiente cronograma, dando así alcance a las 10 sesiones por grupo:

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

CRONOGRAMA GRUPO 1

No	PROFESIONAL	TEMA	INTENSIDAD (Horas)	Q	Semana 1 3 OCT AL 7 OCT	Semana 2 10 OCT AL 14 OCT	Semana 3 17 OCT AL 21 OCT	Semana 4 24 OCT AL 28 OCT	Semana 5 31 OCT AL 4 NOV	Semana 6 7 NOV AL 11 NOV
					6 oct	14 oct	21 oct	28 oct	4 nov	11 nov
1	Doctora gerontóloga	Proceso biológico de envejecimiento	2	25		2 Horas				
2	Doctora gerontóloga	Salud Preventiva	2	50			2 Horas			
3	Doctora gerontóloga	Sexualidad en la persona Mayor	4	25				4 Horas		
4	psicólogo	Inteligencia Emocional	4	25				4 Horas		
5	psicólogo Especialización en Psicología Deportiva	Deporte y autocuidado	2	50						2 Horas
6	psicólogo Especialización en Psicología Deportiva	Alimentación saludable	2	50			2 Horas			
7	psicólogo Especialización en Psicología Deportiva	Motivación	2	25	2 Horas					
8	psicólogo	Adaptación al cambio	2	50			2 Horas			
9	Trabajadora social	Proyecto de vida / realización de sueños	2	50						2 Horas
10	Trabajadora social	Integración y convivencia socio familiar	2	25	2 Horas					
11	psicólogo	Ocupación del tiempo libre	4	25					4 Horas	
12	Trabajadora social	Cambio de roles laborales / relevo generacional, Familiares, Sociales	6	25		2 Horas			4 Horas	
13	Contador o profesional en finanzas	Posibilidades Ocupacionales (iniciativa empresarial o ideas de negocio)	2	50			2 Horas			
14	Contador o profesional en finanzas	Presupuesto personal y familiar	2	50						2 Horas
15	Abogado	Soporte legal para tramite de pensión	2	50						2 Horas
		Total	40		4	4	8	8	8	8

CRONOGRAMA GRUPO 2

No	PROFESIONAL	TEMA	INTENSIDAD (Horas)	Q	Semana 1 3 OCT AL 7 OCT	Semana 2 10 OCT AL 14 OCT	Semana 3 17 OCT AL 21 OCT	Semana 4 24 OCT AL 28 OCT	Semana 5 31 OCT AL 4 NOV	Semana 6 7 NOV AL 11 NOV
					6 oct	14 oct	21 oct	28 oct	4 nov	11 nov
1	Doctora gerontóloga	Proceso biológico de envejecimiento	2	25		2 Horas				
2	Doctora gerontóloga	Salud Preventiva	2	50			2 Horas			
3	Doctora gerontóloga	Sexualidad en la persona Mayor	4	25				4 Horas		
4	psicólogo	Inteligencia Emocional	4	25				4 Horas		
5	psicólogo Especialización en Psicología Deportiva	Deporte y autocuidado	2	50						2 Horas
6	psicólogo Especialización en Psicología Deportiva	Alimentación saludable	2	50			2 Horas			
7	psicólogo Especialización en Psicología Deportiva	Motivación	2	25	2 Horas					
8	psicólogo	Adaptación al cambio	2	50			2 Horas			
9	Trabajadora social	Proyecto de vida / realización de sueños	2	50						2 Horas
10	Trabajadora social	Integración y convivencia socio familiar	2	25	2 Horas					
11	psicólogo	Ocupación del tiempo libre	4	25					4 Horas	
12	Trabajadora social	Cambio de roles laborales / relevo generacional, Familiares, Sociales	6	25		2 Horas			4 Horas	
13	Contador o profesional en finanzas	Posibilidades Ocupacionales (iniciativa empresarial o ideas de negocio)	2	50			2 Horas			
14	Contador o profesional en finanzas	Presupuesto personal y familiar	2	50						2 Horas
15	Abogado	Soporte legal para tramite de pensión	2	50						2 Horas
		Total	40		4	4	8	8	8	8

- Durante el desarrollo de las 10 sesiones por grupo conformado, se deberân dictar los siguientes temas: el proceso biológico de envejecimiento, salud preventiva, alimentación saludable, deporte y autocuidado, sexualidad en la persona mayor, motivación, adaptación al cambio, cambio de roles laborales/ re\evo generacional, familiares, inteligencia emocional, sociales, posibilidades ocupacionales (iniciativa empresarial o ideas de negocio), soporte legal para trâmite de pensión, ocupación del tiempo libre, proyecto de vida / realización de sueños, integración y convivencia socio familiar y presupuesto personal y familiar.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

El operador presentó la siguiente propuesta de sesiones donde se abordaron los temas expuestos anteriormente, así:

Integración y convivencia socio familiar y motivación

OBJETIVO GENERAL:			
Favorecer la reflexión acerca de los elementos necesarios para potenciar la integración y sana convivencia sociofamiliar.			
Reconocer la motivación que aplica el participante y brindar pautas para el bienestar de su salud física y mental.			
Al concluir cada módulo los participantes podrán:	**Contenidos (temas y subtemas)**	**Estrategias de enseñanza- aprendizaje**	**Material**
Conocer al facilitador, la dinámica de trabajo y los objetivos de la capacitación	1. Introducción: Bienvenida Presentación de los facilitadores	Bienvenida Presentación del facilitador	Video Beam
Conocer a los miembros del grupo e identificar miedos y expectativas respecto al curso	2. Presentación:	Dinámica de presentación	
	Presentación de los integrantes del grupo		
	Expectativas respecto de la capacitación		
Conocer sobre conceptos de Motivación y tipos	¿Qué es la motivación?	Se solicita plasmar en una hoja en blanco alrededor de una figura humana dibujado por ellos mismos, lo que quieres: Salud física, mental y metas a futuro.	Hoja en blanco y lápiz, marcadores o esferos
comprensión de los beneficios del trabajo en equipo a nivel familiar en pro de la integración y convivencia sociofamiliar	Se implementarán actividades lúdicas las cuales son:	talleres grupales en modalidad presencial, con la implementación de técnicas experienciales vivenciales	Sabana
	Técnica "La ronda"		Marcadores
	Técnica "Caja de conflictos familiares"		Hoja en blanco y lápiz, marcadores o esferos
	Técnica "La sabana"		
	Técnica: La escritura en grupo		
	Ronda: ¡¡Me quiero Mucho!!		
Los participantes lograran identificar factores que entorpecen la comunicación asertiva en diferentes espacios de su vida.			
Los asistentes podrán reconocer estrategias de abordaje del conflicto, a través de las historias de los otros.			
Permitirá a los participantes comprender las acciones positivas en pro de la integración y convivencia sociofamiliar.			
Reconocimiento de proyectos nuevos, donde incluyen salud física y mental y ante todo cambios de hábitos. Autoconocimiento como factor importante.|			

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Proceso biológico de envejecimiento, salud preventiva y sexualidad en la persona mayor y Cambio de roles laborales / relevo generacional, Familiares, Sociales

OBJETIVO GENERAL:			
Plantear un programa de capacitaciones sobre temas de relevancia para personas mayores, trabajadores de la Alcaldía de Cali próximos a la jubilación.			
Generar un espacio de sensibilización acerca de los diferentes cambios que se dan en el proceso evolutivo del ser humano a nivel individual y familiar			
Al concluir cada módulo los participantes podrán:	**Contenidos (temas y subtemas)**	**Estrategias de enseñanza- aprendizaje**	**Material**
Conocer al facilitador, la dinámica de trabajo y los objetivos de la capacitación	1. Introducción: Bienvenida Presentación de los facilitadores	Bienvenida Presentación del facilitador	Video Beam
Conocer a los miembros del grupo e identificar miedos y expectativas respecto al curso	2. Presentación: Presentación de los integrantes del grupo Expectativas respecto de la capacitación	Dinámica de presentación	
Lograr que las personas mayores conozcan que la sexualidad es un derecho y pueden disfrutarla de forma segura, placentera y que, además, una buena sexualidad tiene beneficios para la salud física y mental	Proceso Biológico del envejecimiento Salud preventiva Sexualidad en la persona mayor	Se desarrollarán capacitaciones de forma presencial a través de charlas educativas de forma interactiva y dinámica donde se motive la participación del grupo	Video Beam
Podrán tener una actitud reflexiva y de autoevaluación frente a los aspectos que influyen en su toma de decisiones, acerca del proceso actual en el que se encuentran.	Se implementarán actividades lúdicas las cuales son: Técnica "Círculos concéntricos" Técnica "El árbol del corazón" Técnica "El baúl de los recuerdos"	Reunión grupal para trabajar a partir experiencias personales vividas	Cartulinas fotos Hoja en blanco y lápiz, marcadores o esferos Video Beam
Se brindarán estrategias de afrontamiento ante diversas situaciones acontecidas en las áreas de la vida: familiar, laboral, entre otras.			

Alimentación saludable, Adaptación al cambio, Posibilidades Ocupacionales (iniciativa empresarial o ideas de negocio)

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

OBJETIVO GENERAL:			
Mejorar la percepción de los términos: nutrición, dieta, comer balanceado o alimentación saludable. Para generar adherencia a cambios alimenticios que aportan al autocuidado de su salud.			
Sensibilizar a los participantes ante el cambio como constante, enriquecedor y necesario en los diferentes ciclos vitales.			
Enfocar el emprendimiento, como una alternativa de generación de nuevos ingresos, creación de nuevos negocios y diseño de pautas para la sostenibilidad y el éxito.			
Al concluir cada módulo los participantes podrán:	**Contenidos (temas y subtemas)**	**Estrategias de enseñanza- aprendizaje**	**Material**
Conocer al facilitador, la dinámica de trabajo y los objetivos de la capacitación	1. Introducción: Bienvenida Presentación de los facilitadores	Bienvenida Presentación del facilitador	Video Beam
Conocer a los miembros del grupo e identificar miedos y expectativas respecto al curso	2. Presentación:	Dinámica de presentación	
	Presentación de los integrantes del grupo		
	Expectativas respecto de la capacitación		
Identificar la importancia de la alimentación saludable y la interacción con nuestro cuerpo	Actividad de Atención y concentración	Cada participante realizara su cronograma alimenticio del día anterior. Con el objetivo de lograr reconocer hábitos alimenticios (horarios y tipos de alimentos), que consumieron	video Beam Computador Hoja en blanco y lápiz, marcadores o esferos Pesa Metro
Podrán identificar oportunidades de cambios óptimos en el día a día	¿Cuáles son los principales cambios que se afrontan en esta etapa de la vida?	Atreves de una dinámica grupal la cual pretende que los participantes activen su creatividad ante una situación inesperada	video Beam
Identificar las diferentes clases de emprendimiento.	¿Qué es emprendimiento?	Ejemplos prácticos de la vida cotidiana	video Beam
Analisis de los ejemplos de	Tipos de emprendimiento		

Inteligencia Emocional

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

OBJETIVO GENERAL:			
Sensibilizar a los participantes ante la importancia de la gestión emocional para los diferentes contextos en los que se desenvuelve, en la toma de decisiones y actuar.			
Al concluir cada módulo los participantes podrán:	**Contenidos (temas y subtemas)**	**Estrategias de enseñanza- aprendizaje**	**Material**
Conocer al facilitador, la dinámica de trabajo y los objetivos de la capacitación	1. Introducción: Bienvenida Presentación de los facilitadores	Bienvenida Presentación del facilitador	Video Beam
Conocer a los miembros del grupo e identificar miedos y expectativas respecto al curso	2. Presentación: Presentación de los integrantes del grupo Expectativas respecto de la capacitación	Dinámica de presentación	
Manejar sus emociones de acuerdo con el sentido común	¿cómo llegan las emociones? ¿cómo llegan las emociones? ¿qué las desencadena? ¿cómo poner inteligencia a las emociones?	Se centralizará en un taller presencial en donde se realizará ejercicios escritos	Video Beam Hoja en blanco y lápiz, marcadores o esferos
Se brindo información adicional como libros, videos, películas, técnicas para revisar en casa individual y familiarmente.			

Ocupación del tiempo libre

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

OBJETIVO GENERAL:			
Resaltar la importancia de la adecuada ocupación y planeación del tiempo libre en la salud integral, el desarrollo personal, el bienestar emocional y la calidad de vida en la población próxima a pensionarse.			
Al concluir cada módulo los participantes podrán:	**Contenidos (temas y subtemas)**	**Estrategias de enseñanza-aprendizaje**	**Material**
Conocer al facilitador, la dinámica de trabajo y los objetivos de la capacitación	1. Introducción: Bienvenida Presentación de los facilitadores	Bienvenida Presentación del facilitador	Video Beam
Conocer a los miembros del grupo e identificar miedos y expectativas respecto al curso	2. Presentación:	Dinámica de presentación	
	Presentación de los integrantes del grupo		
	Expectativas respecto de la capacitación		
Administrar y gestionar el tiempo libre de formas más eficiente	Se implementarán actividades lúdicas las cuales son:	Se realiza un ejercicio individual con el fin de explorar los recuerdos y promover las proyecciones futuras de disfrute de tiempo libre y recreación, en el cual cada participante escoge una palabra de una lista de palabras dadas y escribe o piensa en un recuerdo de su vida relacionado a dicha palabra y como la espera proyectar en el presente y futuro,	Hoja en blanco y lápiz, marcadores o esferos
	Tiempo libre		Video Beam
	Ocio		
	Recreación		
	Beneficios de planificar el tiempo		
	Leyes para la organización del tiempo		
	Importancia de evaluar el equilibrio de la ocupación del tiempo		

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Deporte y autocuidado, Proyecto de vida / realización de sueños, Presupuesto personal y familiar, Soporte legal para tramite de pensión

Podrá describir las pautas de un proyecto de vida	Técnica "Mapa de los sueños"	Se brindará un espacio en el cual los participantes se reúnan en grupo para trabajar a partir de experiencias personales, sobre algún tema específico.	Hoja en blanco y lápiz, marcadores o esferos
	Técnica "El globo de la autoestima"		Video Beam
Manejo del control del presupuesto personal y familiar usando diversas herramientas para llevar el control	¿qué se entiende por presupuesto personal y familiar?	Ejemplos prácticos de la vida cotidiana	Video Beam

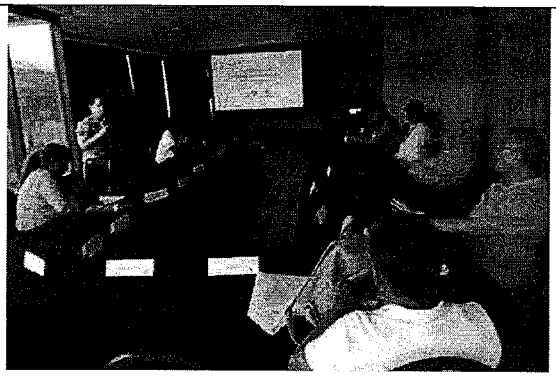
A cada uno de los temas le asignó un tiempo y una metodología específica para ser ejecutada.

- Cada sesión tendrá una duración de máximo 4 horas aproximadamente, excepto las 2 actividades programadas al aire libre, las cuales tendrán una duración de máximo 8 horas.



Sesiones al aire libre- Orquideorama

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.



Sesión en salón - Torre de Cali.

El operador cumplió con la ejecución de las 10 sesiones por grupo, sin embargo, por solicitud de los asistentes, se tuvieron 4 jornadas de 8 horas, lo que permitió que la agenda se desarrollará en menos semanas de las pactadas inicialmente. Las jornadas se desarrollaron en el Hotel Torre de Cali y en el Orquideorama alternadamente.

- En las 2 sesiones de campo, deberán participar el cónyuge o un miembro de la familia de cada uno de los funcionarios.

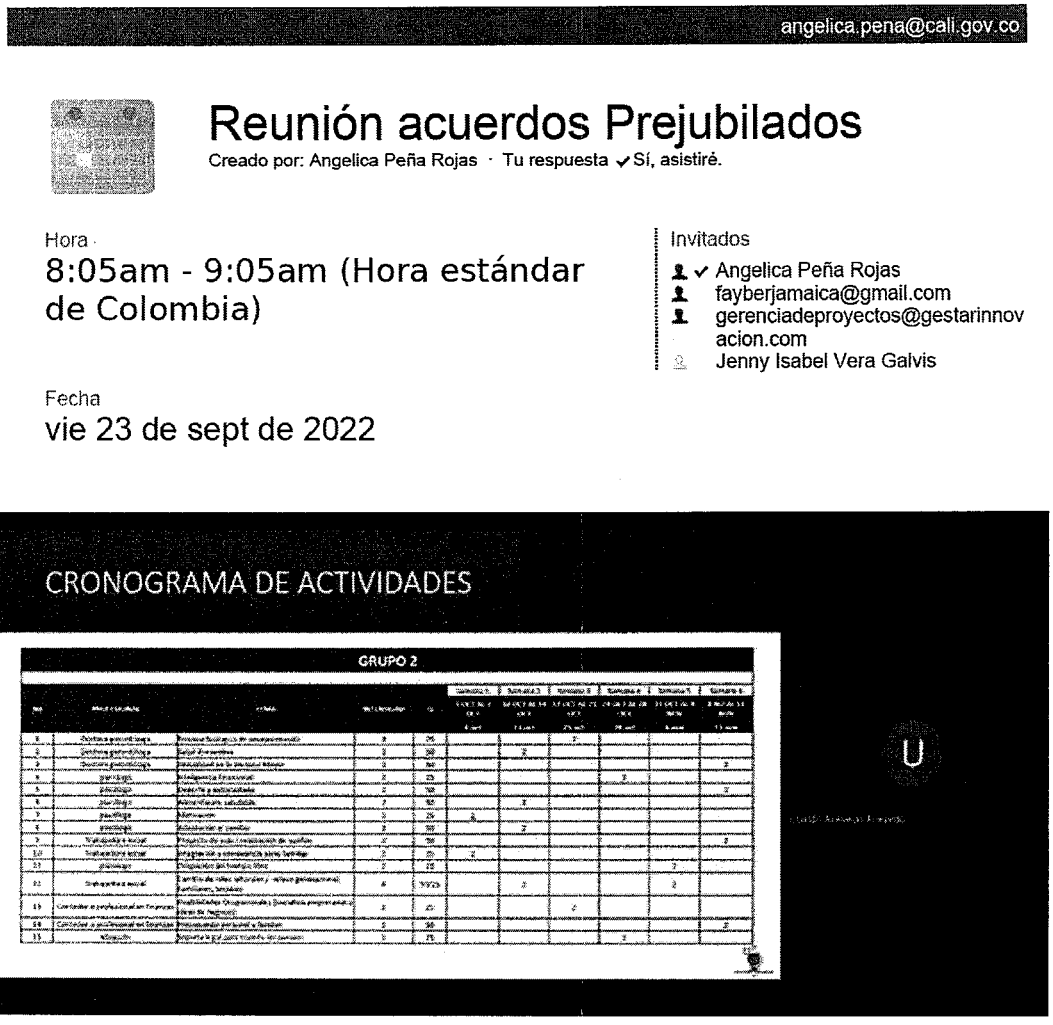
El operador propició la convocatoria de los asistentes citando a los familiares de los servidores públicos para su participación en las sesiones planeadas para tal fin.



Sesión en acompañamiento con familiares

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

4. Contar con la asistencia del coordinador a todas las reuniones convocadas por el supervisor del Contrato



Reunión inicial con operador

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

angelica.pena@cali.gov.co

Revisión contrato Prejubilado

Creado por: Angelica Peña Rojas · Tu respuesta ✔Sí, asistiré.

Hora
2pm - 3pm (Hora central - Ciudad de México)

Fecha
jue 3 de nov de 2022

Invitados
- ✔ Angelica Peña Rojas
- ✔ fayberjamaica@gmail.com
- ✔ gerenciadeproyectos@gestarinnovacion.com
- Jenny Isabel Vera Galvis
- Nathalia Giraldo Prado

El coordinador y su equipo de trabajo participaron en las reuniones convocadas para la revisión del contrato tanto al inicio como al final.

5. Informar oportunamente al Supervisor del contrato, si durante la ejecución del mismo surgen hechos que puedan afectar el cronograma del mismo.

angelica.pena@cali.gov.co

Revisión contrato Prejubilado

Creado por: Angelica Peña Rojas · Tu respuesta ✔Sí, asistiré.

Hora
2pm - 3pm (Hora central - Ciudad de México)

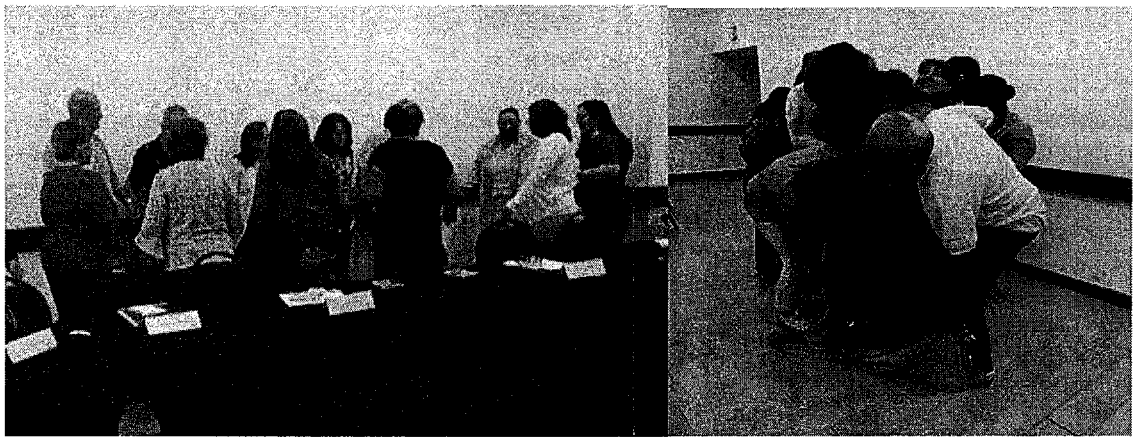
Fecha
jue 3 de nov de 2022

Invitados
- ✔ Angelica Peña Rojas
- ✔ fayberjamaica@gmail.com
- ✔ gerenciadeproyectos@gestarinnovacion.com
- Jenny Isabel Vera Galvis
- Nathalia Giraldo Prado

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

El operador informó oportunamente a la supervisión sobre el desarrollo de las sesiones y las posibles modificaciones al cronograma, por lo que se adelantó reunión con la oficina de contratación del DADII para revisar el cumplimiento de las obligaciones.

6. Realizar 10 sesiones de talleres con los dos grupos de 25 servidores públicos mediante la modalidad "aprender haciendo".



El operador implementó la metodología aprender haciendo en todas las sesiones que se adelantaron con los servidores públicos, es por ello que las actividades se desarrollaron a partir de dinámicas y juegos que permitían la apropiación de los conocimientos impartidos.

7. Realizar de las diez (10) sesiones, dos (2) sesiones en espacio abierto con los dos grupos de 25 servidores públicos y sus respectivos acompañantes y/o cónyuge.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.







Actividades en el Orquideorama

El operador cumplió con el desarrollo de las dos actividades en espacio abierto en el Orquideorama, con los Servidores Públicos en compañía de sus familiares.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

8. Presentar al supervisor del contrato los resultados y anâlisis de las evaluaciones inicial y final aplicada a los servidores públicos del El DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI

Evaluación Inicial del programa de atención al prejubilado

A continuación se desarrollaran preguntas de acuerdo a su conocimiento previo en los siguientes temas:

1. Proceso biológico de envejecimiento
2. Salud Preventiva
3. Sexualidad en la persona Mayor
4. Alimentación saludable
5. Deporte y autocuidado
6. Motivacion
7. Adaptación al cambio
8. Proyecto de vida realización de sueños
9. Integración y convivencia socio familiar
10. Ocupación del tiempo libre
11. Cambio de roles laborales, selevo generacional, Familiares, Sociales
12. Presupuesto personal y familiar
13. Soporte legal para tramite de pensión

* Obligatoria

1. Que entiende por envejecimiento *

- ○ Acumulación progresiva de cambios en el tiempo que son responsables del aumento de la probabilidad de enfermar y de morir del individuo
- ○ Persona de la tercera edad
- ○ Cambios de actitudes y condiciones físicas
- ○ Todas las anteriores
- ○ Ninguna de las anteriores

2. Que factores cree, que influye en el envejecimiento *

- ☐ Comportamientos
- ☐ Principios y Valores
- ☐ Ejercicio
- ☐ Cambios relacionados con la edad
- ☐ Genética

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Evaluación Final del programa de atención al prejubilado

A continuación se desarrollaran preguntas de acuerdo a los siguientes temas:

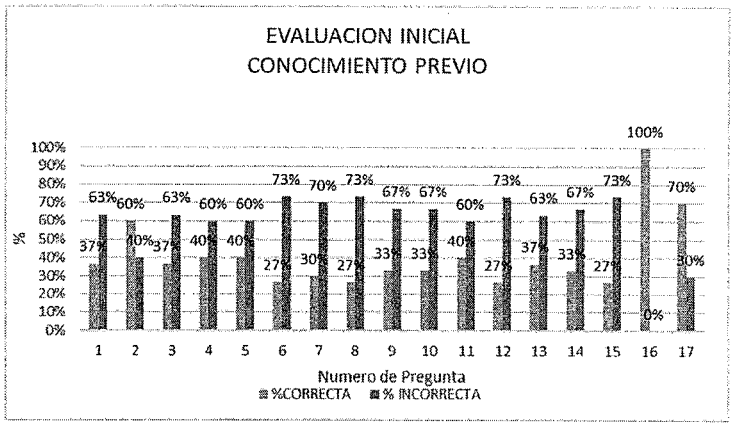
1. Proceso biológico de envejecimiento
2. Salud Preventiva
3. Sexualidad en la persona Mayor
4. Alimentación saludable
5. Deporte y autocuidado
6. Motivación
7. Adaptación al cambio
8. Proyecto de vida realización de sueños
9. Integración y convivencia socio familiar
10. Ocupación del tiempo libre
11. Cambio de roles laborales, relevo generacional, Familiares, Sociales
12. Presupuesto personal y familiar
13. Soporte legal para tramite de pensión

1. Que entiende por envejecimiento *

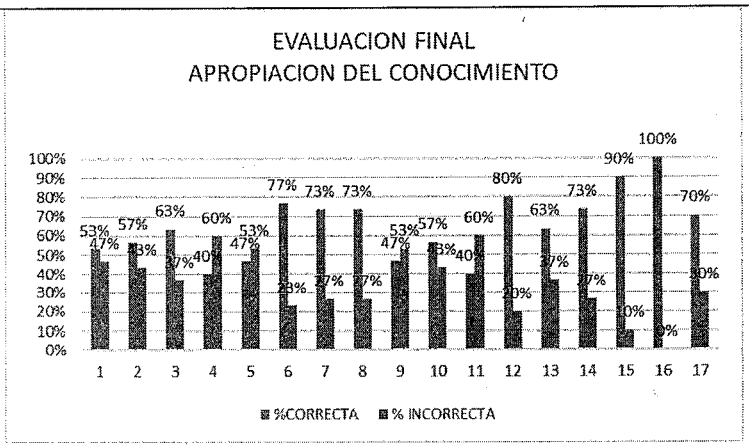
- ○ Acumulación progresiva de cambios en el tiempo que son responsables del aumento de la probabilidad de enfermar y de morir del individuo
- ○ Persona de la tercera edad
- ○ Cambios de actitudes y condiciones físicas
- ○ Todas las anteriores
- ○ Ninguna de las anteriores

2. Que factores cree, que influye en el envejecimiento *

- ☐ Comportamientos
- ☐ Principios y Valores
- ☐ Ejercicio
- ☐ Cambios relacionados con la edad
- ☐ Genética



Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.



El operador presentó el análisis de las evaluaciones inicial y final requeridas, donde se evidenció el estado de conocimiento de los servidores públicos frente al tema de prejubilados, al llegar al programa y al salir del mismo, notando mejoras en la apropiación de dicho conocimiento.

9. Llevar registro de asistencia en las sesiones de talleres con los servidores públicos del DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI

El operador presentó los listados de asistencia de las sesiones los cuales se encuentran archivados en el expediente físico del contrato 4137.010.26.1.569-2022.

10. Presentar al supervisor del contrato un (1) informe parcial en el que contenga la propuesta metodológica y los temas a abordar en los talleres con los servidores públicos del DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI y un informe final.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Proyectos SAI <proyectos@saisas.co> 28 sept 2022, 18:00

para Fayber, jenny.vera@cali.gov.co, mi

Buenas tardes,

Remito las presentaciones y el pre - informe de la metodología que se usara en el desarrollo de cada uno de los temas para su aprobación:

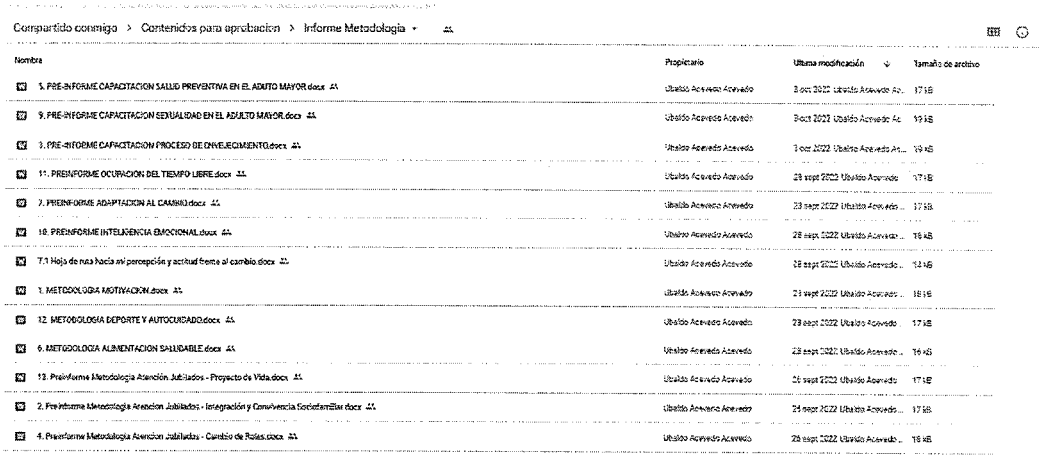
Link descarga:

https://drive.google.com/drive/folders/1m1aulITtDxRmh41ObcbHsV8rMo91po7L?usp=sharing

Se adjunta archivos adicionales para confirmar arte de la convocatoria y cronograma:

- Cronograma de ejecución de actividades
- Slider para la invitación

Quedo atento



El operador presentó al supervisor, el informe parcial con la metodología a aplicar para cada uno de los temas a tratar en los talleres del programa de Atención al Prejubilados de los Servidores Públicos del Distrito Especial de Santiago de Cali

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

11. Entregar informes adicionales en caso de que estos se requieran por el supervisor del contrato.



Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

INFORME FINAL

TALLERES A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURISTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE ATENCIÓN AL PREJUBILADO

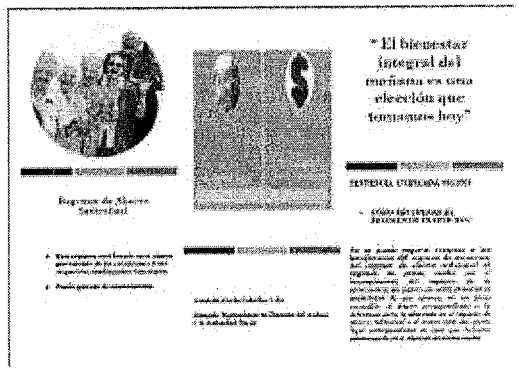
Noviembre 2022

El operador dio respuesta a cada una de las necesidades del supervisor de acuerdo a la solicitudes realizadas durante la ejecución del contrato.

12. Al final del programa, el contratista debe entregar a cada uno de los participantes una guta breve con la información que recibieron durante el mismo y les sirve para que la revisen cuando necesite retomar las actividades realizadas, en consecuencia, EL CONTRATISTA deberá presentar el borrador de la guia para aprobación del supervisor.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.





El operador hizo la entrega al final del proceso, de una guía breve con contenido relacionado con los temas de principal interés para los servidores prejubilados la cual se encuentra en medios digitales y en el expediente físico del contrato 4137.010.26.1.569-2022.

13. Entregar un certificado a los servidores públicos del DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI al final del ciclo de las 10 sesiones, el cual deberâ ir con los logos de la Administración Distrital y firmado por el Subdirector de Gestión Estratégica del Talento Humano.

El operador expidió 50 certificados para ser entregados a los Servidores Públicos inscritos en el programa de Atención Integral al Prejubilado quienes alcanzaron su certificación por medio de la asistencia a las sesiones programadas y nivelando el cumplimiento de sus horas con la participación en jornada virtual programada para tal fin.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI

ALCALDÍA DISTRITAL DE SANTIAGO DE CALI

Certifica que:

AIDALI MOSQUERA ANGULO

CULMINÓ SATISFACTORIAMENTE LOS TALLERES DEL PROGRAMA DE ATENCIÓN INTEGRAL AL PREJUBILADO.

11 de noviembre de 2022

LIZ MARY GUTIÉRREZ RENDÓN
Directora(E) de Departamento Administrativo
Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional

CLAUDIA PATRICIA CHARRIA RIVERA
Subdirectora(E) de Departamento Administrativo
Subdirección de Gestión Estratégica del Talento Humano

Puro Corazón por Cali

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI

ALCALDÍA DISTRITAL DE SANTIAGO DE CALI

Certifica que:

ANGELA LUCÍA ORTIZ VASQUEZ

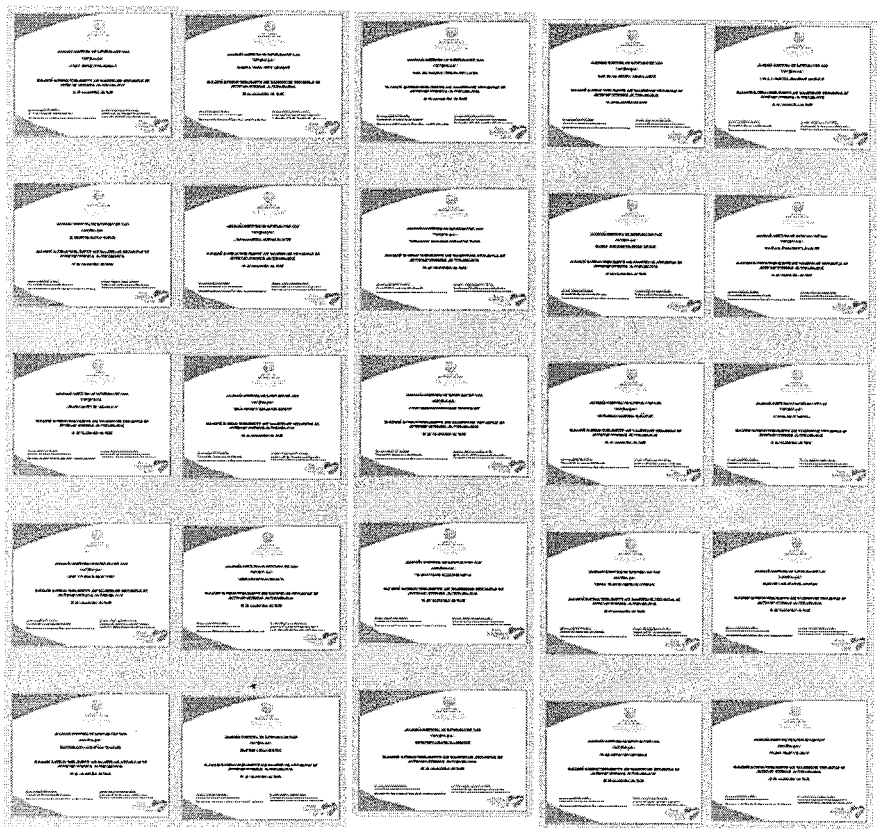
CULMINÓ SATISFACTORIAMENTE LOS TALLERES DEL PROGRAMA DE ATENCIÓN INTEGRAL AL PREJUBILADO.

11 de noviembre de 2022

LIZ MARY GUTIÉRREZ RENDÓN
Directora(E) de Departamento Administrativo
Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional

CLAUDIA PATRICIA CHARRIA RIVERA
Subdirectora(E) de Departamento Administrativo
Subdirección de Gestión Estratégica del Talento Humano

Puro Corazón por Cali



Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.



Sesión de cierre y entrega de certificados con la Subdirectora (E.) de Talento Humano Claudia Charria

14. Las demás que le sean asignadas de acuerdo con las especificaciones definidas por el DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI — DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

Para la fecha del presente informe y durante la ejecución del contrato no se le asignaron actividades de acuerdo a las especificaciones técnicas definidas por el Distrito Especial de Santiago de Cali.

OBSERVACIONES AL INFORME TÉCNICO:

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

6. RECOMENDACIONES PARA EL CONTRATISTA

7. FIRMAS RESPONSABLES

Jenny Isabel Vera Galvis
Nombre y firma del Supervisor

Fecha de suscripción del informe de supervisión: 24 de diciembre 2022

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	901050109-6	SOPORTE ADMINISTRATIVO INTEGRAL SAS		CR 45 A 93 61	3502526471	gerencia@saisas.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
SUCURSAL	C – MIPYME	PRINCIPAL	PPAL	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		SI

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				8	0
					TOTAL A PAGAR	
2022-12	2022-11	E		63786398	$9.106.600	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	436.000	0		0		0	0	0	0	436.000	2
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	350.500	0		0		0	0	0	0	350.500	4
EPS010	EPS Sura	800088702-2	396.000	0		0		0	0	0	0	396.000	1
EPS017	Famisanar EPS	830003564-7	260.000	0		0		0	0	0	0	260.000	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230301	Porvenir	800224808-8	3.216.000	0	0	82.000	82.000	0	0		3.380.000	4
231001	Colfondos	800227940-6	480.000	0	0	0	0	0	0		480.000	1
25-14	Colpensiones	900336004-7	2.074.000	0	0	49.500	49.500	0	0		2.173.000	3

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-4	Vida Colpatria S.A.	860002183-9	188.600				188.600	0	0	188.600			1.886	188.600	8

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF24	Compensar Caja	860066942-7	1.442.500	0	0	1.442.500	8

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	4	1.442.500	1.442.500
Pensión	3	6.033.000	6.033.000
Riesgos Laborales	1	188.600	188.600
CCF	1	1.442.500	1.442.500
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	9	9.106.600	9.106.600

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE							
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	901050109-6	SOPORTE ADMINISTRATIVO INTEGRAL SAS		CR 45 A 93 61	3502526471	gerencia@saisas.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
SUCURSAL	C – MIPYME	PRINCIPAL	PPAL	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		SI

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				8	0
2022-12	2022-11	E		63786398	TOTAL A PAGAR	
					$9.106.600	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES														PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES				
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Exonerado	Ing.	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	Ini.	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	1010223485	CORONADO BORJA MAURICIO	1	0			S								X									230301	6,500,000	1,040,000	0	0	32,500	32,500	EPS017	6,500,000	260,000	14-4	6,500,000	1	34,000	CCF24	6,500,000	260,000	0	0	0	0	0
2	CC	1013803821	ROTTA SERRANO JEIMMY MARCELA	1	0			S																	230301	9,900,000	1,584,000	0	0	49,500	49,500	EPS005	9,900,000	396,000	14-4	9,900,000	1	51,700	CCF24	9,900,000	396,000	0	0	0	0	0
3	CC	1013658152	ROTTA SERRANO SALLY YICETH	1	0			S	X																230301	1,000,000	160,000	0	0	0	0	EPS008	1,000,000	40,000	14-4	1,000,000	1	5,300	CCF24	1,000,000	40,000	0	0	0	0	0
4	CC	1014252292	ROSERO MARTINEZ CRISTIAN ROLANDO	1	0			S																	230301	2,700,000	432,000	0	0	0	0	EPS008	2,700,000	108,000	14-4	2,700,000	1	14,100	CCF24	2,700,000	108,000	0	0	0	0	0
5	CC	1192784792	VARGAS POSADA MICHELL VALENTINA	1	0			S								X									25-14	2,062,500	330,000	0	0	0	0	EPS008	2,062,500	82,500	14-4	2,062,500	1	10,800	CCF24	2,062,500	82,500	0	0	0	0	0
6	CC	53161053	SANCHEZ ALARCON ANGELA PATRICIA	1	0			S																	231001	3,000,000	480,000	0	0	0	0	EPS008	3,000,000	120,000	14-4	3,000,000	1	15,700	CCF24	3,000,000	120,000	0	0	0	0	0
7	CC	66948752	LASSO GORDILLO PAULA ANDREA	1	0			S																	25-14	1,000,000	160,000	0	0	0	0	EPS005	1,000,000	40,000	14-4	1,000,000	1	5,300	CCF24	1,000,000	40,000	0	0	0	0	0
8	CC	94535524	FINDLAY LASSO YOHNNY FERNANDO	1	0			S																	25-14	9,900,000	1,584,000	0	0	49,500	49,500	EPS010	9,900,000	396,000	14-4	9,900,000	1	51,700	CCF24	9,900,000	396,000	0	0	0	0	0

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información