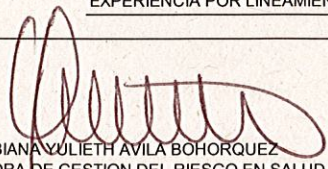
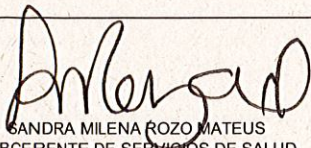
	FORMATO DE REQUERIMIENTO PRESTACIÓN DE SERVICIOS CONTRATISTA ANTIGUO			Versión:	2		
				Fecha de aprobación:	22/10/2021		
				Código:	18-01-FO-0013		
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE ESE							
Quien solicita (Nombre y cargo perfil del requirente) CHRISTIAN MAURICIO ACERO AMAYA REFERENTE PROGRAMAS Y ACCIONES DE INTERES EN SALUD PUBLICA				Fecha de la Solicitud		Dependencia o sede: Unidad de Servicios de Salud PIC - Fontibón	
				Día	Mes	Año	Área o Servicio: GPAISP - GESTIÓN DE PROGRAMAS Y
				27	3	2023	Dirección a la que pertenece: GESTION DEL RIESGO EN SALUD
Formato documentos mínimos para celebrar contrato : Lista de Chequeo Documentación por prestación de servicios							
JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO							
La Direccion de Gestion del Riesgo en la dependencia individual requiere garantizar el Apoyo en el area de PLAN DE INTEREVENCIONES COLECTIVAS - PIC en la Subred Integrada de servicios de salud Sur Occidente ESE En concordancia con las obligaciones y actividades pactadas.							
DESCRIPCION DEL SERVICIO SOLICITADO							
<u>Se requiere garantizar las actividades del Plan de Intervenciones Colectivas en las actividades individuales de la Subred Integrada de servicios de salud Sur Occidente ESE</u>							
Rubro: HONORARIO: ☐ REMUNERACIÓN SERVICIOS TÉCNICOS ☐ ASISTENCIAL GENERAL ☐ ASISTENCIAL PIC ☒							
Recursos Propios: SI ☐ NO ☒ Vigencias futuras SI ☐ NO ☒							
Convenio SI ☒ NO ☐ No. Convenio: CO1.PCCNTR.4802135 Suscrito con: FONDO FINANCIERO DISTRITAL DE SALUD							
PERSONA REQUERIDA (NOMBRE Y CC): INES ELVIRA POSADA SEPULVEDA - 52220787							
PERFIL: PROFESIONAL UNIVERSITARIO 1							
CUMPLE CON EL PÉRFIL REQUERIDO: SI ☒ NO ☐							
HABILIDADES:							
RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN: Inhabilidad e incompatibilidades sobrevenientes. Demora en el inicio de la ejecución del contrato. Errores en la supervisión. Riesgo relacionado al conocimiento, experiencia y destreza en el desempeño de sus actividades. Riesgo por no asistencia a las actividades programadas. Riesgo relacionado con las conductas que miran la intencionalidad del individuo y su actividad valorativa y ética ante las actividades y los usuarios. Riesgo en la planeación de las actividades por realizar. Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores. Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas. No entrega de soportes , registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la entidad							
Marque con una X según corresponda las condiciones del contrato en lo relacionado a honorarios para proyección del valor a contratar		CANTIDAD (meses, horas, actividades a contratar)	OBSERVACIONES: Se solicita ajuste al perfil para la ejecución del convenio CO1.PCCNTR.4802135 por ajuste en los lineamientos				
MES	\$ 4.613.087	X					
HORA							
ACTIVIDAD							
ACTIVIDADES / OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA 1.Realizar plan de trabajo y remitirlo vía correo electrónico a la SDS a más tardar los primeros cinco (5) días hábiles de iniciada la vigencia, el formato de plan de trabajo deberá incorporar las subactividades descritas en este documento operativo.2.Realizar la focalización e identificación de casos para la atención psicosocial en modalidad individual y familiar, esta será una subactividad permanente y se registrará de manera digital en el instrumento "Matriz de Focalización" establecido en la caja de herramientas.3.Remitir vía correo electrónico a la SDS a más tardar los primeros cinco (5) días hábiles de iniciada la vigencia, matriz de talento humano que compone el producto con el respectivo acuerdo de confidencialidad del aplicativo del MSPS. Si se presenta talento humano nuevo en el producto, debe remitirse la respectiva ficha de creación de usuario del aplicativo PAPSIVI.							
PÉRFIL Y NOMBRE DE QUIEN EJERCERÁ LA SUPERVISIÓN							
1. Nombre:		CHRISTIAN MAURICIO ACERO AMAYA					
2. Identificación:		1032393003					
3. Perfil o cargo:		REFERENTE PROGRAMAS Y ACCIONES DE INTERES EN SALUD PUBLICA					
4. Justificación (Si aplica)		INSUFICIENCIA EN PLANTA - PERFIL CON EXPERIENCIA POR LINEAMIENTO					
 BIBIANA YULIETH AVILA BOHORQUEZ DIRECTORA DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD			 SANDRA MILENA ROZO MATEUS SUBGERENTE DE SERVICIOS DE SALUD				

153-ASAD

LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

HACE CONSTAR:

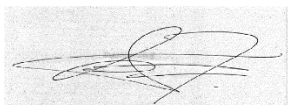
Que, verificada la planta de empleos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente ESE, se evidencia que no se cuenta con personal de planta disponible para desarrollar la actividad PROFESIONAL UNIVERSITARIO 1. por cuanto:

1. ☐ No existencia del perfil requerido
2. ☒ Insuficiencia del mismo
3. ☐ La necesidad de contratar a un profesional con conocimientos específicos.

Dada en Bogotá D.C., el día 27 de Marzo del 2023



MONICA ADRIANA FLOREZ BONILLA
Directora Operativa
Dirección de Gestión del Talento Humano

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.				
Funcionario / Contratista	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Revisado por:	Jayson Galindo Alviz	Profesional Especializado Gestión del Talento Humano		03/2023

	INFORME FINAL DE SELECCIÓN				Versión: 1			
					Fecha de aprobación: 2/07/2020			
					Código: 04-02-FO-0012			
DATOS GENERALES		Fecha Informe: Día: 05 Mes: 04 Año: 2023						
Género: F ☒ M ☐ Otra: ☐ Edad: 52		Proceso de Promoción: SI ☐ NO ☒		Reintegro SI ☐ X ☐ NO ☐				
DIRECCIONARIA Y/O OFICINA SOLICITANTE PERFIL A CONTRATAR (Solicitado en el requerimiento)		GESTION DEL RIESGO PROFESIONAL UNIVERSITARIO I						
CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN								
INES ELVIRA POSADA SEPULVEDA	ITEM		SIN PRUEBA	PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL		PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO		
	Análisis de Hoja de Vida		25%	15%		18%		
	Prueba de conocimientos		N/A	30%		0%		
	Pruebas Psicológicas		35%	25%		20%		
	E: Entrevista		40%	30%		34%		
	Ajuste al perfil (70%)			100%		72%		
	Concepto Final		Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad		SI X	NO		
ANALISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL	Formación académica		Pregrado: Psicología (2013)					
	Experiencia laboral (años)		7 años					
	Experiencia Relacionada (años)		7 años					
	Honorario Asignado (Resolución Vigente)		SEGÚN RESOLUCIÓN ACTUAL VIGENTE					
PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS	Actitud hacia las normas X	Adaptabilidad	Análisis numérico X	Atención al detalle X	Autocontrol X	Compromiso laboral (60%)		
	Comunicación escrita X	Disciplina X	Habilidad social (70%)	Orientación a resultados (60%)	Planeación X	Trabajo en equipo (30%)		
	Retrolimentación X	Sentido de urgencia X	Comunicación abierta (70%)		58			
RESULTADOS DE LA ENTREVISTA	Factores Evaluados		Comunicación 8	Relaciones Interpersonales 8	Proyección 8	Humanización 9	Total obtenido de factores Evaluados	82
	Concepto entrevista con líder (si aplica) marque SI o No ☒		Favorable	X	No favorable	Observaciones:	Ninguna	
	Observaciones: En su proceso de selección se muestra como una persona comprometida. Manifiesta tener 7 años de experiencia profesional en entidades públicas y privadas del país. Cuenta con la formación académica solicitada por el requerimiento ofertado por la Subred Suroccidente.							
	Después de realizar el análisis de la prueba 360°, se recomienda realizar seguimiento a la competencia de trabajo en equipo debido al bajo resultado obtenido. Cabe resaltar, que esta competencia fue evidenciada durante la entrevista, por lo que se considera que no implica una dificultad para el desarrollo de sus funciones.							
CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL		Madre o Padre cabeza de familia ☒ No Localidad donde vive ☒ Bosa Barrio ☒ Bosa Piamonte Grupos étnicos ☒ No Condición de discapacidad ☒ No Otro ☐ cual						
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>  FIRMA QUIEN REALIZA EL PROCESO </div> <div>  V'B* PROFESIONAL ESPECIALIZADO </div> </div>								
Instructivo de Diligenciamiento 1. Dependencia que solicita: Diligenciar la dependencia que requiere el talento humano 2. perfil a contratar: Diligenciar el perfil de la persona según el perfil requerido. 3. Criterio y Ponderación: Se debe registrar el porcentaje obtenido por el aspirante durante el proceso según el análisis del profesional 4. análisis de la hoja de vida: Laborales: se registran las últimas entidades en las cuales laboro la persona (opcional tiempo de vinculación y motivos retiro); 5. Análisis Hoja de Vida: Académicos: Se registra la formación académica del aspirante 6. Aplicación: se registra con una X si se aplica, si el perfil no lo requiere o no se aplica se diligencia N/A 7. Prueba de conocimientos: Se diligencia el puntaje o porcentaje obtenido por el aspirante en la prueba de conocimientos 8. Prueba Psicotécnica 360°: deben identificarse con una (x) las competencias con resultados como fortalezas y los porcentajes arrojados en las competencias trasversales de la entidad 9. Resultados de la entrevista: El profesional registra lo evidenciado y el análisis de la entrevista según el criterio profesional Se debe registrar si se realiza entrevista con líder concepto y observaciones en caso de ser pertinente. 10. criterios de inclusion social								