PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Juan de Pasto, 30 de Abril de 2023

Señora
DIANA CRISTINA FUERTES TORRES
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 4572262/2023
Enlace Regional de Emprendimiento
Centro de Desarrollo Empresarial – Regional Nariño
San Juan De Pasto

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes de Abril del año 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR.4572262 del año 2023

HEBERTH EDUARDO LOPEZ CERON, identificado con la cédula de ciudadanía No. 13.068.375 de Pasto, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Desarrollo Empresarial – Regional Nariño, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor del contrato la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES SETECIENTOS CUATRO MIL NOVECIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE($48.704.933). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago por el mes de febrero de 2023 por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y OCHO MIL CIENTO CINCUENTA Y TRES PESOS M/CTE ($3.468.153) y b) Diez (10) pagos iguales por los meses de Abril a diciembre de 2023, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS VEINTE Y TRES SEICIENTOS SETENTA Y OCHO PESOS M/CTE. ($4.523.678) cada uno.

Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2023.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestar servicios profesionales para la orientación de usuarios de los Centros de Desarrollo Empresarial, de acuerdo con los lineamientos y proceso de emprendimiento y empresarismo del SENA, con énfasis al desarrollo de iniciativas productivas de la economía familiar, campesina y comunitaria

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar la gestión e implementación de lineamientos estratégicos establecidos por el SENA	Elaboración de plan de trabajo 2023, para el cumplimiento de las metas establecidas especialmente las de fondo emprender	Formato en Excel
2	Contribuir en el seguimiento en la puesta en marcha de las empresas creadas en el Fondo Emprender u de otras fuentes de financiación, realizando las atenciones y asesorías correspondiente.	Se asesoro a l@s siguientes emprendedores: • Green america sas • Inticuy sas • Granja arrayan • The cave • Cerverceria heroica • Urcunina • Viva te kombucha • Tatikas • Broaster Stop • Deligia Reposteria • Assemble Woodcrafts • Cocowave • Brostypollo barbacoas • Rh Instrumentos Actualmente se hzo entrega oficial de las empresas mediante acta 001 del 13 de abril de 2023 a la profesional Lina Margoth Narvaez Benitez	Registros de calidad procedimiento de emprendimiento Acta de visita técnica operativa Acta y listado de asistencia GD-F- 007 V.02 Acta de entrega y listado de asistencia GD-F- 007 V.02
3	Participar en los eventos, reuniones, jornadas de orientación y divulgación conforme al procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial y los lineamientos establecidos.	Reunión con la líder de red regional sobre los lineamientos para el año fiscal 2023 y seguimiento de acciones para emprendimiento revisión de indicadores equipo de lideres	Acta y listado de asistencia GD-F- 007 V.02
4	Registrar la información confiable, oportuna y con calidad de los servicios gestionados en la plataforma tecnológica establecida por la Entidad	Evidencia por registrar para el mes, pero se llevan registros de los procesos anteriores hasta el 30 de marzo	Registros de calidad procedimiento de emprendimiento en la plataforma SIGE
5	Orientar a los emprendedores en las diferentes etapas establecidas para la creación de empresas	Se esta realizando la gestión de contactos con nuevos emprendedores para la formulación de planes de negocio a diferentes convocatorias de la entidad.	Base de datos de nuevos empendedores

6	Realizar el acompañamiento e interacción virtual y/o presencial de manera oportuna y de acuerdo con los tiempos establecidos en el procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial.	Se asesoro a l@s siguientes emprendedores: • Green america sas • Granja arrayan • The cave • Cerverceria heroica • Urcunina • Viva te kombucha • Tatikas • Broaster Stop • Deligia Reposteria • Assemble Woodcrafts • Cocowave • Brostypollo barbacoas • Rh Instrumentos Actualmente se hzo entrega oficial de las empresas mediante acta 001 del 13 de abril de 2023 a la profesional Lina Margoth Narvaez Benitez	Registros de calidad procedimiento de emprendimiento Acta de visita técnica operativa Acta y listado de asistencia GD-F- 007 V.02
7	Atender y asesorar a los Clientes del Centro de Desarrollo Empresarial SENA que lo requieran en sus procesos de Fortalecimiento Empresarial buscando la generación de impacto económico, sostenibilidad y escalabilidad empresarial en las modalidades presencial y virtual.	No Aplica para la vigencia por distribución de áreas e indicadores	No aplica
8	Gestionar y hacer seguimiento al plan de Acción individual formulado con base en los Lineamientos establecidos por la Coordinación Nacional de Emprendimiento, según la planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento.	Elaboración de plan de trabajo 2023, para el cumplimiento de las metas establecidas especialmente las de fondo emprender	Formato en Excel
9	Apoyar con la gestión de las metas del programa de emprendimiento en la regional	Desarrollo de las actividades encomendadas por la lideres y otras instancias en calidad, oportunidad, pertinencias y efectividad requerida.	Evidencias dadas en los procesos y procedimientos establecidos
10	Orientar y asesorar técnicamente a las organizaciones campesinas y comunidades rurales en la formulación y diseño de proyectos comunitarios con enfoque productivo en concordancia con lo establecido en SIGA y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo	Por Evidenciar no se han presentado acciones al respecto se están creando la mejor metodología para la atención poblacion	Por Evidenciar

11	Definir con las integrantes de las organizaciones que participan en cada proyecto comunitario el plan de acción para su formulación y dinamización integral enfocado especialmente en la gestión de aliados, fuentes de financiación nacionales e internacionales	Por Evidenciar no se han presentado acciones al respecto se están creando la mejor metodología para la atención poblacion	Por Evidenciar
12	Articular y apoyar en la organización y participación en eventos de comercialización (incluyendo el fomento y uso de plataformas virtuales), financiación, actividades de fomento realizadas por las diferentes entidades y organizaciones donde puedan participar los emprendedores SENA, garantizando la vinculación de los beneficiarios de los proyectos comunitarios acompañados	Por Evidenciar no se han presentado acciones al respecto se están creando la mejor metodología para la atención poblacion	Por Evidenciar
13	Apoyar en la ejecución de los indicadores establecidos por la Dirección Regional de manera proporcional a lo indicado por los lineamientos del SENA.	Se vienen acompañando procesos de puesta en marcha y también en la formulación de planes de negocio de población objetivo de la entidad	Evidencias dadas en los procesos y procedimientos establecidos
14	Apoyar a los integrantes de las organizaciones campesinas o comunitarias que participan en el proceso de formulación de proyectos comunitarios en la ruta SER en la gestión de aliados, fuentes de financiación nacionales e internacionales	Por Evidenciar no se han presentado acciones al respecto se están creando la mejor metodología para la atención poblaciony mecanismos de apoyo a la población obejtivo de la entidad.	Por Evidenciar

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	10023	Consaca- yacuanquer	30-3-2023	30-3-2023
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No**. 9449294056** de la planilla, del operador de aportes en linea y del periodo comprendido de Marzo /2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " Decreto Ley Antitrámites")

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO__**X**_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar SI, el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (virtual) folios

Cordialmente,

HEBERTH EDUARDO LOPEZ CERON
Contratista
C.C. No. 13.068.375

Recibí a satisfacción:

DIANA CRISTINA FUERTES TORRES
Supervisora Contrato CO1.PCCNTR.4572288 de 2023
Enlace Regional de Emprendimiento

Registro de evidencias

PLAN DE ACCION

							VERSION 3	
							GEE-F-007	
PROCESO GESTIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO Y EL EMPRESARISMO FORMATO DE PLAN DE ACCIÓN Y SEGUIMIENTO								
REGIONAL:	NARIÑO	RESPONSABLE DE DILIGENCIAR:	HEBERTH EDUARDO LOPEZ CERON	ROL:	Orientador	FECHA DE ACTUALIZACION:	abr-2023	
OBJETIVOS ESTRATEGICOS ASOCIADOS		Fomentar la cultura del emprendimiento y el empresarismo, orientar la ideación de modelos de negocio, la creación de unidades productivas y empresas, así como el fortalecimiento de aquellas que están en etapa de crecimiento a través de actividades de formación por proyectos y asesoría para creación y fortalecimiento de iniciativas productivas y/o empresas, que contribuyan al crecimiento del tejido social y económico del país.						
No.	NOMBRE DEL INDICADOR	PRINCIPALES ESTRATEGIAS A REALIZAR PARA EL LOGRO DEL INDICADOR		RECURSOS A UTILZAR	RESPONSABLE (S)	META	OBSERVACIONES	
1	Planes de Negocio Formulados (OFF)	1. Estandarizar el proceso y la ruta de otras fuentes; 2. Articulación con Entidades que promuevan el emprendimiento y empresarismo como es: La gobernación de Nariño, Bedes Cámara de Comercio Municipales, Alcaldías Municipales, DPS, Pastoral Social, Fundaciones, ON, Impulsa, Universidades, Policía Nacional, Ejercito Nacional, Fondos de Empleados, PDP, Sena programa SER, emprendedores y empresarios que vengan en la Ruta de años anteriores, incluir a los interesados de las sesiones de los jueves de emprendimiento. 3. Estandarizar el plan de negocios para OFF. 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5. Trabajar con equipos focales con programación mensual. 6. Buscar alianzas para acceder a salas con computadores e internet para el diligenciamiento de los planes de negocios en plataforma.		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	NO APLICA	NO APLICA	
2	Planes de Negocio Formulados (FE)	Teniendo en cuenta que las convocatorias que se van a realizar son dirigidas en mayor medida al campo, creería que deberíamos darle celeridad y prioridad a ese tipo de planes de negocios, con el fin de cumplir con las metas propuestas. Especializar a los integrantes del equipo para que sea mas eficiente la elaboración y corrección de estos. Con el aporte de todo el equipo en la revisión de cada modulo, se espera llegar a puntajes altos para asegurar la financiación. 1. Se hace distribución aleatoria de los planes de negocio viabilizados de fondo emprender (19) Planes de negocio viables de 2022; 2. Contacto con emprendedores para actualización de plan de negocio. 3. Contacto y asesoría personalizada para revisión de modelo financiero. 4. Contacto y asesoría para actualización de plataforma y requerimientos de acreditación 5. Hasta el 30 de Marzo estos planes de negocio deben estar actualizados y cargados en plataforma fondo emprender. 6. Continuar el proceso de entrenamientos, Bootcamps, ruta de emprendimiento y asesoría personalizada para la formulación de los planes de negocios.		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	HEBERTH EDUARDO LOPEZ CERON	13	Se recibio del gestio luis antonio enriquez la base de datos para trabajar en los planes de negocio para la vigencia 2023 y asi lograr presentarlos en la futuras convocatorias.	
3	Total Planes de Negocio Formulados	Otras fuentes: 1. Estandarizar el proceso y la ruta de otras fuentes; 2. Articulación con Entidades que promuevan el emprendimiento y empresarismo como es: La gobernación de Nariño, Bedes Cámara de Comercio Municipales, Alcaldías Municipales, DPS, Pastoral Social, Fundaciones, ON, Impulsa, Universidades, Policía Nacional, Ejercito Nacional, Fondos de Empleados, PDP, Sena programa SER, emprendedores y empresarios que vengan en la Ruta de años anteriores, incluir a los interesados de las sesiones de los jueves de emprendimiento. 3. Estandarizar el plan de negocios para OFF. 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5. Trabajar con equipos focales con programación mensual. 6. Buscar alianzas para acceder a salas con computadores e internet para el diligenciamiento de los planes de negocios en plataforma. Fondo Emprender: Teniendo en cuenta que las convocatorias que se van a realizar son dirigidas en mayor medida al campo, creería que deberíamos darle celeridad y prioridad a ese tipo de planes de negocios, con el fin de cumplir con las metas propuestas. Especializar a los integrantes del equipo para que sea mas eficiente la elaboración y corrección de estos. Con el aporte de todo el equipo en la revisión de cada modulo, se espera llegar a puntajes altos para asegurar la financiación. 1. Se hace distribución aleatoria de los planes de negocio viabilizados de fondo emprender (19) Planes de negocio viables de 2022; 2. Contacto con emprendedores para actualización de plan de negocio. 3. Contacto y asesoría personalizada para revisión de modelo financiero. 4. Contacto y asesoría para actualización de plataforma y requerimientos de acreditación 5. Hasta el 30 de Marzo estos planes de negocio deben estar actualizados y cargados en plataforma fondo emprender. 6. Continuar el proceso de entrenamientos, Bootcamps, ruta de emprendimiento y asesoría personalizada para la formulación de los planes de negocios.		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	HEBERTH EDUARDO LOPEZ CERON	13	Se recibio del gestio luis antonio enriquez la base de datos para trabajar en los planes de negocio para la vigencia 2023 y asi lograr presentarlos en la futuras convocatorias.	
4	Empresas Creadas (OFF)	Articular el proceso de Sena con cámara de comercio para legalización y registro con Cámara de Comercio, Gobernación de Nariño, alcaldía municipal y Dian. Estandarizar el proceso y la ruta de otras fuentes; 2. Articulación con Entidades que promuevan el emprendimiento y empresarismo como es: La gobernación de Nariño, Bedes Cámara de Comercio Municipales, Alcaldías Municipales, DPS, Pastoral Social, Fundaciones, ON, Impulsa, Universidades, Policía Nacional, Ejercito Nacional, Fondos de Empleados, PDP, Sena programa SER, emprendedores y empresarios que vengan en la Ruta de años anteriores, incluir a los interesados de las sesiones de los jueves de emprendimiento. 3. Estandarizar el plan de negocios para OFF. 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5. Trabajar con equipos focales con programación mensual. 6. Buscar alianzas para acceder a salas con computadores e internet para el diligenciamiento de los planes de negocios en plataforma.		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	NO APLICA	NO APLICA	
5	Puesta en Marcha (OFF)	1Establecer plan de acción y asesoría por cada empresa, obtención de permisos, licencias, acorde a su objeto social. 2Acompañamiento para ejecución del plan de acción de puesta en marcha off, 3Desarrollar a través de entrenamientos las habilidades blandas para la toma de decisiones y adquisición de competencias procesos de su empresa. (Ejemplo, marketing Digital, gestión talento humano, contratación de personal y estala, entre otros). 4Acompañamiento para la participación en eventos feriales y de mercadeo. 5Identificación de fuentes de financiación y proyectos o programas para el fortalecimiento de su modelo de negocios a través de diferentes recursos de la Red Nacional de Emprendimiento.		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	NO APLICA	NO APLICA	
6	Empleos Generados Empresas (OFF)	1En la definición del modelo de negocios determinar los procesos, cargos y perfiles necesarios para la buena marcha de la empresa 2Hacer un estudio con cada empresa de cuánto les costaría la nomina requerida y tipo de contrato de acuerdo con la estructura administrativa 3Brindarles asesoría para el perfeccionamiento de los contratos y la afiliación de los trabajadores 4.Lograr que los empresarios tomen conciencia de riesgos y sanciones que implica el no formalizar los empleos de los trabajadores a su cargo. 5Brindar asesoría sobre las ventajas que el ministerio de trabajo ofrece a los empresarios en caso de contratar personas de determinadas condiciones, jóvenes de 18 a 28 años, población vulnerable, mujeres y discapacitados 6Apoyarse en el servicio publico de empleo del SENA Regional Nariño para adelantar los procesos de oferta de vacantes y procesos de seleccion		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	NO APLICA	NO APLICA	
8	Empleos Generados Empresas (OFF)	1En la definición del modelo de negocios determinar los procesos, cargos y perfiles necesarios para la buena marcha de la empresa 2Hacer un estudio con cada empresa de cuánto les costaría la nomina requerida y tipo de contrato de acuerdo con la estructura administrativa 3Brindarles asesoría para el perfeccionamiento de los contratos y la afiliación de los trabajadores 4.Lograr que los empresarios tomen conciencia de riesgos y sanciones que implica el no formalizar los empleos de los trabajadores a su cargo. 5Brindar asesoría sobre las ventajas que el ministerio de trabajo ofrece a los empresarios en caso de contratar personas de determinadas condiciones, jóvenes de 18 a 28 años, población vulnerable, mujeres y discapacitados 6Apoyarse en el servicio publico de empleo del SENA Regional Nariño para adelantar los procesos de oferta de vacantes y procesos de seleccion		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	NO APLICA	NO APLICA	
7	Planes de Negocio Viabilizados (FE)	Teniendo en cuenta que las convocatorias que se van a realizar son dirigidas en mayor medida al campo, creería que deberíamos darle celeridad y prioridad a ese tipo de planes de negocios, con el fin de cumplir con las metas propuestas. Especializar a los integrantes del equipo para que sea mas eficiente la elaboración y corrección de estos. Con el aporte de todo el equipo en la revisión de cada modulo, se espera llegar a puntajes altos para asegurar la financiación. 1. Se hace distribución aleatoria de los planes de negocio viabilizados de fondo emprender (19) Planes de negocio viables de 2022; 2. Contacto con emprendedores para actualización de plan de negocio. 3. Contacto y asesoría personalizada para revisión de modelo financiero. 4. Contacto y asesoría para actualización de plataforma y requerimientos de acreditación 5. Hasta el 30 de Marzo estos planes de negocio deben estar actualizados y cargados en plataforma fondo emprender		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	HEBERTH EDUARDO LOPEZ CERON	9	Se recibio del gestio luis antonio enriquez la base de datos para trabajar en los planes de negocio para la vigencia 2023 y asi lograr presentarlos en la futuras convocatorias.	
8	Empresas Creadas (FE)	1. Para las empresas creadas se hace empalme, haciendo entrega oficial mediante acta de los avances de proyectos que fueron sujetos a viabilidad y se encuentran en etapa de puesta en marcha, 2. Levantamiento de acta para entrega de proyecto, 3. Entrega oficial de planes de negocio. 4. Se presenta ante el equipo de puesta en marcha del cumplimiento a plan de negocio en el marco del componente innovación tecnológica. 5 Acompañamiento conjunto a empresarios		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	HEBERTH EDUARDO LOPEZ CERON	7	Se recibio del gestio luis antonio enriquez la base de datos para trabajar en los planes de negocio para la vigencia 2023 y asi lograr presentarlos en la futuras convocatorias.	
9	Puesta en Marcha (FE)	QUE: Formalizacion y acompañamiento en la puesta en marcha de las empresas beneficiaras con recursos FE. - POR QUE: El proceso de puesta en marcha requiere la formalizacion de las empresas para iniciar la ejecución de los recursos fondoemprender y el acompañamiento para garantizar el éxito de este proceso.- COMO: A. Orientación en la formalización de la empresa ante cámara de comercio, DIAN y entidades gubernamentales relacionadas con el desarrollo de la actividad económica. B. Revisión y ajuste al plan operativo planteado por el emprendedor para la ejecución de los recursos. C. Entrenamiento y asesoría en el manejo administrativo de la plataforma fondoemprender.com para la ejecución de recursos D. Acompañamiento en aspectos legales y de preoperacion de cada empresa. E. Orientación para la contratación de personal segun las condiciones establecidas en la legislación laboral colombiana- PILA) F. Seguimiento mensual en aspectos técnicos, comerciales, contables y financieros para el normal funcionamiento de la ejecución del proyecto. G. Establecer		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	NO APLICA	NO APLICA	
10	Empleos Potenciales Directos (FE)	1. Priorizar proyectos de orden pecuario, agropecuario y agricola donde se generaran más empleos por la posibilidad de reportar empleos jornales. 2. Generar eficiencia productiva en costos con inversión en maquinaria que sofistique el proceso. 3. Generar mayor cantidad de empleos indirectos		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	HEBERTH EDUARDO LOPEZ CERON	28	Se recibio del gestion luis antonio enriquez la base de datos para trabajar en los planes de negocio para la vigencia 2023 y asi lograr presentarlos en la futuras convocatorias.	
11	Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT)	Estandarizar el Proceso y la ruta de Fortalecimiento Empresarial 2. Articulación con Agremiaciones como Contactar, Sennova, Fenalco, Parque Soft, Acopi, Gobernación, Alcaldías, Cámara de Comercio. Empresarios que provengan de las Rutas de OFF, Fondo Emprender, Otros de fortalecimiento de años anteriores y línea Crecer activos e interesados. 3. Definir los planes de acción por Empresa 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de Acción de Fortalecimiento 5. Trabajar con equipos focales con programación mensual.		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	NO APLICA	NO APLICA	
12	Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)	1Acompañamiento para ejecución del plan de acción de puesta de fortalecimiento 2Desarrollar a través de entrenamientos las habilidades blandas para la toma de decisiones y adquisición de competencias procesos de su empresa. (Ejemplo, marketing Digital, gestión talento humano, contratación de personal y estala, Productividad, entre otros). 3Acompañamiento para la participación en eventos feriales y de mercadeo. 4Identificación de fuentes de financiación y proyectos o programas para el fortalecimiento de su modelo de negocios a través de diferentes recursos de la Red Nacional de Emprendimiento.		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	NO APLICA	NO APLICA	
13	Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)	En la definición del modelo de negocios determinar los procesos, cargos y perfiles necesarios para la buena marcha de la empresa cuando necesite contratar, reasignacion de funciones, reubicación de trabajadores y proceso de relevo generacional 2Hacer un estudio con cada empresa de cuánto les costaría la nomina requerida y tipo de contrato de acuerdo con la estructura administrativa 3Brindarles asesoría para el perfeccionamiento de los contratos y la afiliación de los trabajadores 4.Lograr que los empresarios tomen conciencia de riesgos y sanciones que implica el no formalizar los empleos de los trabajadores a su cargo. 5Brindar asesoría sobre las ventajas que el ministerio de trabajo ofrece a los empresarios en caso de contratar personas de determinadas condiciones, jóvenes de 18 a 28 años, población vulnerable, mujeres y discapacitados 6Apoyarse en el servicio publico de empleo del SENA Regional Nariño para adelantar los procesos de oferta de vacantes y procesos de seleccion		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	NO APLICA	NO APLICA	
14	Número de personas orientadas	Buscar eventos en universidades, Colegios que nos permitan cumplir con la meta, Crear una alianza estrategica con las camaras de comercio con el fin de orientar a los emprendedores y empresarios y generar una mayor cantidad de orientados, Consecución de orientaciones en municipios focalizados segun distribucion de municipios. Enlaces con alcaldias municipales para difusión de mecanismos de atención a zonas rurales, Atender sesiones de orientación y jueves de emprendimiento de la ruta regional y de la ruta nacional, programar sesiones de orientación con diversos actores de la red regional de emprendimiento y Programar talleres, inducciones y sensibilización. Preparar material y videos. Convocar emprendedores y empresarios .		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial e SENA Nariño	HEBERTH EDUARDO LOPEZ CERON	771	A la fecha se han realizado orientaciones 2 a 45 emprendedores en Universidades, jueves de emprendimiento, colegios, aprendices del SENA, entre otros.	
16	Número de personas entrenadas	Realizar entrenamientos constantes en los diferentes modulos de formulacion de planes de negocios con el fin de que el emprendedor entienda el modelo de negocio y de celeridad a la formulación de su plan de negocio. Realizar sondeos a los empresarios acerca de que temas son de su mayor interes, Entrega de material de entrenamiento y estudio. Mentoria especializada en caso de ser requerida, Atender sesiones de entrenamiento de la ruta regional y de la ruta nacional,Programar sesiones de entrenamiento con diversos actores de la red regional de emprendimiento, Brindar asesorias en formalizacion laboral; implementar un plan de accion en cada empresa para promover actividades que permitan crecimientos rapidos de la empresa a nivel comercial y por consiguiente la necesidad de más puestos de trabajo. Acompañar en procesos de selección, contratación y gestión del talento humano		Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial SENA Nariño	HEBERTH EDUARDO LOPEZ CERON	171	A la fecha se han realizado entrenamientos 0 a 0 emprendedores / empresarios en los siguientes temas: se esta planeado para iniciar el proximo mes con procesos.	

Registro de evidencias de SIGE

Nombre	Nombre del indicador	Propietario de objetivo	En curso	Acumulado total
2023- 55 - Aprendices -52 - 9536 - hlopezc	Aprendices	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 38 - Asistentes jueves de emprendimiento -52 - 9536 - hlopezc	Asistentes Jueves de Emprendimiento	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 73 - Campesinos entrenados - 52 - 9536 - hlopezc	Campesinos entrenados	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 74 - Campesinos orientados - 52 - 9536 - hlopezc	Campesinos orientados	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 47 - Casos de éxito FE -52 - 9536 - hlopezc	Casos de Éxito FE	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 49 - Casos de éxito FORT -52 - 9536 - hlopezc	Casos de Éxito FORT	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 48 - Casos de éxito OFF -52 - 9536 - hlopezc	Casos de Éxito OFF	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 58 - Colocaciones Rurales -52 - 9536 - hlopezc	Colocaciones Rurales	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 56 - Cupos -52 - 9536 - hlopezc	Cupos	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 60 - Cupos municipios PDET - 52 - 9536 - hlopezc	Cupos Municipios PDET	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 52 - Desarrollo Profesional - 52 - 9536 - hlopezc	Desarrollo Profesional	Heberth Eduardo Lopez Ceron	41	41
2023- 05 - Empleos generados OFF - 52 - 9536 - hlopezc	Empleos Generados Empresas (OFF)	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 09 - Empleos potenciales directos FE -52 - 9536 - hlopezc	Empleos Potenciales Directos (FE)	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 45 - Empleos Retenidos -52 - 9536 - hlopezc	Empleos Retenidos	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 36 - Emprendedores orientados mpio PDET -52 - 9536 - hlopezc	Emprendedores orientados mpios PDET	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 33 - Emprendedores orientados mujeres -52 - 9536 - hlopezc	Emprendedores orientados Mujeres	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 32 - Emprendedores orientados Venezolanos -52 - 9536 - hlopezc	Emprendedores orientados venezolanos	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 50 - Empresa Exportando -52 - 9536 - hlopezc	Empresa Exportando	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 68 - Entrenamientos a empresarios No. Personas -52 - 9536 - hlopezc	Empresarios Entrenados	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 07 - Empresas creadas FE -52 - 9536 - hlopezc	Empresas Creadas (FE)	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0

2023- 03 - Empresas creadas OFF -52 - 9536 - hlopezc	Empresas Creadas (OFF)	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 75 - Empr Cr OFF Asoc o Coop -52 - 9536 - hlopezc	Empresas Creadas (OFF) Asoc o Coop	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 76 - Empr Cr OFF Campesinas -52 - 9536 - hlopezc	Empresas Creadas (OFF) Campesinas	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 46 - Empresas Formalizadas -52 - 9536 - hlopezc	Empresas Formalizadas	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 77 - Empr FORT Campesinas -52 - 9536 - hlopezc	Empresas FORT Campesinas	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 27 - Empresas fortalecidas afros -52 - 9536 - hlopezc	Empresas Fortalecidas Afros	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 25 - Empresas Fortalecidas ARN -52 - 9536 - hlopezc	Empresas Fortalecidas ARN	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 24 - Empresas fortalecidas Mujeres -52 - 9536 - hlopezc	Empresas Fortalecidas Mujeres	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 26 - Empresas fortalecidas negritudes -52 - 9536 - hlopezc	Empresas Fortalecidas Negritudes	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 29 - Empresas fortalecidas palenqueros -52 - 9536 - hlopezc	Empresas Fortalecidas Palenqueros	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 28 - Empresas fortalecidas raizales -52 - 9536 - hlopezc	Empresas Fortalecidas Raizales	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 21 - Empresas OFF Afros -52 - 9536 - hlopezc	Empresas OFF Afros	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 19 - Empresas OFF ARN -52 - 9536 - hlopezc	Empresas OFF ARN	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 18 - Empresas OFF Mujeres -52 - 9536 - hlopezc	Empresas OFF Mujeres	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 20 - Empresas OFF Negritudes -52 - 9536 - hlopezc	Empresas OFF Negritudes	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 23 - Empresas OFF Palenqueros -52 - 9536 - hlopezc	Empresas OFF Palenqueros	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 22 - Empresas OFF Raizales -52 - 9536 - hlopezc	Empresas OFF Raizales	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 30 - Empresas Sostenibilidad No. -52 - 9536 - hlopezc	FORT Empr Sostenibilidad Nro	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 31 - Empresas Sostenibilidad Recursos -52 - 9536 - hlopezc	FORT Empr Sostenibilidad Recursos	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0 $	0
2023- 66 - Comportamiento emprendedor jóvenes -52 - 9536 - hlopezc	Jovenes Entrenados en Comportamiento Emprendedor	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 59 - Municipios atendidos -52 - 9536 - hlopezc	Municipios / Areas No municipalizadas Atendidos	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 63 - Nro Clientes asesorados Socs BIC -52 - 9536 - hlopezc	Nro Clientes asesorados Socs BIC	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 70 - No. Entrenamientos para jóvenes -52 - 9536 - hlopezc	Nro de Entrenamientos para Jóvenes	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 71 - No. jóvenes entrenados -52 - 9536 - hlopezc	Nro de Jóvenes Entrenados	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0

2023- 34 - Orientaciones Mujeres -52 - 9536 - hlopezc	Nro Jornadas Orientaciones Mujeres	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 72 - No. jóvenes orientados -52 - 9536 - hlopezc	Nro Jóvenes Orientados	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 64 - Orientaciones jóvenes No. -52 - 9536 - hlopezc	Nro Orientaciones Jóvenes	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 37 - Orientaciones mpios PDET -52 - 9536 - hlopezc	Nro Orientaciones mpios PDET	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 35 - Orientaciones ARN -52 - 9536 - hlopezc	Nro Orientaciones para ARN	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 12 - No. Empleos en fortalecimiento FORT -52 - 9536 - hlopezc	Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 10 - No. Empresas plan de acción FORT -52 - 9536 - hlopezc	Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT)	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 11 - No. Empresas en fortalecimiento FORT -52 - 9536 - hlopezc	Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 69 - No. Orientaciones / HB / Educación financiera -52 - 9536 - hlopezc	Nro. Entrenamientos Educación Financiera	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 62 - Entrenamientos socs BIC -52 - 9536 - hlopezc	Nro. Entrenamientos Socs. BIC	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 61 - Orientaciones socs BIC -52 - 9536 - hlopezc	Nro. Orientaciones Socs. BIC	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 17 - Número de clientes asesorados -52 - 9536 - hlopezc	Número de clientes asesorados	Heberth Eduardo Lopez Ceron	14	14
2023- 14 - Entrenamientos -52 - 9536 - hlopezc	Número de entrenamientos	Heberth Eduardo Lopez Ceron	1	1
2023- 16 - Número de horas de asesoría -52 - 9536 - hlopezc	Número de horas de asesoría	Heberth Eduardo Lopez Ceron	118	118
2023- 15 - Personas entrenadas -52 - 9536 - hlopezc	Número de personas entrenadas	Heberth Eduardo Lopez Ceron	36	36
2023- 13 - Personas orientadas -52 - 9536 - hlopezc	Número de personas orientadas	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 65 - Habilidades Blandas No. -52 - 9536 - hlopezc	Personas entrenadas en Habilidades Blandas	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 67 - Ruta del emprendimiento No. Personas -52 - 9536 - hlopezc	Personas entrenadas en la Ruta del Emprendimiento	Heberth Eduardo Lopez Ceron	36	36
2023- 02 - Planes de negocio FE -52 - 9536 - hlopezc	Planes de Negocio Formulados (FE)	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 01 - Planes de negocio OFF -52 - 9536 - hlopezc	Planes de Negocio Formulados (OFF)	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 06 - Planes de negocio viabilizados FE -52 - 9536 - hlopezc	Planes de Negocio Viabilizados (FE)	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 08 - Puesta en marcha FE -52 - 9536 - hlopezc	Puesta en Marcha (FE)	Heberth Eduardo Lopez Ceron	4	4

2023- 04 - Puesta en marcha OFF - 52 - 9536 - hlopezc	Puesta en Marcha (OFF)	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 42 - Recursos Obtenidos FE - 52 - 9536 - hlopezc	Recursos Obtenidos FE	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0 $	0
2023- 44 - Recursos obtenidos FORT -52 - 9536 - hlopezc	Recursos obtenidos FORT	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0 $	0
2023- 43 - Recursos Obtenidos OFF - 52 - 9536 - hlopezc	Recursos Obtenidos OFF	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0 $	0
2023- 57 - Trabajos Rurales -52 - 9536 - hlopezc	Trabajos Rurales	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 53 - UP Creadas -52 - 9536 - hlopezc	UP Creadas	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 54 - UP Fortalecidas -52 - 9536 - hlopezc	UP Fortalecidas	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0	0
2023- 51 - Valor exportaciones FORT -52 - 9536 - hlopezc	Valor en el mes Exportaciones en CO$ FORT	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0 $	0
2023- 39 - Ventas Mes FE -52 - 9536 - hlopezc	Ventas / Mes FE	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0 $	0
2023- 41 - Ventas Mes FORT -52 - 9536 - hlopezc	Ventas / Mes FORT	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0 $	0
2023- 40 - Ventas Mes OFF -52 - 9536 - hlopezc	Ventas / Mes OFF	Heberth Eduardo Lopez Ceron	0 $	0