		VERSION 3
		GEE-F-007

PROCESO GESTIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO Y EL EMPRESARISMO

FORMATO DE PLAN DE ACCIÓN Y SEGUIMIENTO

REGIONAL:	NARIÑO	RESPONSABLE DE DILIGENCIAR:	FRANCISCO JAVIER BACCA ERASO	ROL:	Orientador	FECHA DE ACTUALIZACION:	abr-2023
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ASOCIADOS	Fomentar la cultura del emprendimiento y el empresarismo, orientar la ideación de modelos de negocio, la creación de unidades productivas y empresas, así como el fortalecimiento de aquellas que están en etapa de crecimiento a través de actividades de formación por proyectos y asesoría para creación y fortalecimiento de iniciativas productivas y/o empresas, que contribuyan al crecimiento del tejido social y económico del país.						

No.	NOMBRE DEL INDICADOR	PRINCIPALES ESTRATEGIAS A REALIZAR PARA EL LOGRO DEL INDICADOR	RECURSOS A UTILIZAR	RESPONSABLE (S)	META	OBSERVACIONES
1	Planes de Negocio Formulados (OFF)	1. Estandarizar el proceso y la ruta de otras fuentes; 2. Articulación con Entidades que promuevan el emprendimiento y empresarismo como es: La gobernación de Nariño, Sedes Cámara de Comercio Municipales, Alcaldías Municipales, DPS, Pastoral Social, Fundaciones, ONGs, Innpulsa, Universidades, Policía Nacional, Ejercito Nacional, Fondos de Empleados, PDP, Sena programa SER, emprendedores y empresarios que vengan en la Ruta de años anteriores, incluir a los interesados de las sesiones de los jueves de emprendimiento. 3. Estandarizar el plan de negocios para OFF. 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5. Trabajar con equipos focales con programación mensual. 6. Buscar alianzas para acceder a salas con computadores e internet para el diligenciamiento de los planes de negocios en plataforma.	Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones fisicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE	Orientador rural	33	A la fecha Como equipo OFF Fortalecimiento hemos diseñado y elaborado estandarización de procesos, ruta y programación de: entrenamientos y asesorías en otras fuentes y de acuerdo a metas e indicadores hemos distribuido el cumplimiento de estas actividades entre los seis orientadores del equipo. Hemos avanzado en la convocatoria de empresarios y emprendedores registrados en cámara de comercio para orientación y el primer entrenamiento en empresas OFF. En articulación con el programa SER de SENA Regional Nariño, Se identificaron organizaciones Campesinas posibles interesadas en legalizarse y ser asesoradas para OFF . En igual forma se propone una ruta más corta en entrenamientos, asesoría y puesta en marcha para el trabajo con las organizaciones rurales, identificadas por el programa SER. Para Ruta OFF con Emprendedores y empresarios provenientes de registro de cámara de comercio y orientaciones de los
2	Planes de Negocio Formulados (FE)	Teniendo en cuenta que las convocatorias que se van a realizar son dirigidas en mayor medida al campo, creería que deberíamos darle celeridad y prioridad a ese tipo de planes de negocios, con el fin de cumplir con las metas propuestas. Especializar a los integrantes del equipo para que sea mas eficiente la elaboracion y correccion de estos, Con el aporte de todo el equipo en la revision de cada modulo, se espera llegar a puntajes altos para asegurar la financiación. 1. Se hace distribución aleatoria de los planes de negocio viabilizados de fondo emprender (19) Planes de negocio viables de 2022; 2. Contacto con emprendedores para actualización de plan de negocio. 3. Contacto y asesoría personalizada para revisión de modelo financiero. 4. Contacto y asesoría para actualización de plataforma y requerimientos de acreditación 5. Hasta el 30 de Marzo estos planes de negocio deben estar actualizados y cargados en plataforma fondo emprender. 6. Contimuar el proceso de entrenamientos, Bootcamps, ruta de emprendimiento y asesoria personalizada para la formulación de los planes de negocios.	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones fisicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño		No aplica	No aplica
3	Total Planes de Negocio Formulados	Otras fuentes: 1. Estandarizar el proceso y la ruta de otras fuentes; 2. Articulación con Entidades que promuevan el emprendimiento y empresarismo como es: La gobernación de Nariño, Sedes Cámara de Comercio Municipales, Alcaldías Municipales, DPS, Pastoral Social, Fundaciones, ON, Innpulsa, Universidades, Policía Nacional, Ejercito Nacional, Fondos de Empleados, PDP, Sena programa SER, emprendedores y empresarios que vengan en la Ruta de años anteriores, incluir a los interesados de las sesiones de los jueves de emprendimiento. 3. Estandarizar el plan de negocios para OFF. 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5. Trabajar con equipos focales con programación mensual. 6. Buscar alianzas para acceder a salas con computadores e internet para el diligenciamiento de los planes de negocios en plataforma. Fondo Emprender: Teniendo en cuenta que las convocatorias que se van a realizar son dirigidas en mayor medida al campo, creería que deberíamos darle celeridad y prioridad a ese tipo de planes de negocios, con el fin de cumplir con las metas propuestas. Especializar a los integrantes del equipo para que sea mas eficiente la elaboracion y correccion de estos, Con el aporte de todo el equipo en la revision de cada modulo, se espera llegar a puntajes altos para asegurar la financiación. 1. Se hace distribución aleatoria de los planes de negocio viabilizados de fondo emprender (19) Planes de negocio viables de 2022; 2. Contacto con emprendedores para actualización de plan de negocio. 3. Contacto y asesoría personalizada para revisión de modelo financiero. 4. Contacto y asesoría para actualización de plataforma y requerimientos de acreditación 5. Hasta el 30 de Marzo estos planes de negocio deben estar actualizados y cargados en plataforma fondo emprender. 6. Contimuar el proceso de entrenamientos, Bootcamps, ruta de emprendimiento y asesoria personalizada para la formulación de los planes de negocios.	Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones fisicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE	Orientador rural	33	Hemos programado 8 grupos de emprendedores y empresarios con un promedio de 26 participantes por grupo de entrenamiento, desde el mes de abril hasta el 12 de diciembre,realizando entrenamientos cada ocho dias, y asesorias cada quince dias.con el proposito de cumplir la meta de planes de negocio formulados.
4	Empresas Creadas (OFF)	Articular el proceso de Sena con cámara de comercio para legalización y registro con Cámara de Comercio, Gobernación de Nariño, alcaldía municipal y Dian. Estandarizar el proceso y la ruta de otras fuentes; 2. Articulación con Entidades que promuevan el emprendimiento y empresarismo como es: La gobernación de Nariño, Sedes Cámara de Comercio Municipales, Alcaldías Municipales, DPS, Pastoral Social, Fundaciones, ON, Innpulsa, Universidades, Policía Nacional, Ejercito Nacional, Fondos de Empleados, PDP, Sena programa SER, emprendedores y empresarios que vengan en la Ruta de años anteriores, incluir a los interesados de las sesiones de los jueves de emprendimiento. 3. Estandarizar el plan de negocios para OFF. 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5. Trabajar con equipos focales con programación mensual. 6. Buscar alianzas para acceder a salas con computadores e internet para el diligenciamiento de los planes de negocios en plataforma.	Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones fisicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE	Orientador rural	33	Se han realizado dos orientaciones con participación de Emprendedores y Empresarios,identificados en los registros de Camara de Comercio,Uno el 16 de marzo y otro el 13 de abril..Del grupo del 16 de marzo se convocaron mediante correo y llamada telefonica para que participen en el primer entrenamiento en OFF.
5	Puesta en Marcha (OFF)	1.Establecer plan de acción y asesoría por cada empresa, obtención de permisos, licencias, acorde a su objeto social. 2.Acompañamiento para ejecución del plan de acción de puesta en marcha off, 3.Desarrollar a través de entrenamientos las habilidades blandas para la toma de decisiones y adquisición de competencias procesos de su empresa. (Ejemplo, marketing Digital, gestión talento humano, contratación de personal y estatal, entre otros). 4.Acompañamiento para la participación en eventos feriales y de mercadeo. 5.Identificación de fuentes de financiación y proyectos o programas para el fortalecimiento de su modelo de negocios a través de diferentes recursos de la Red Nacional de Emprendimiento.	Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones fisicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE	Orientador rural	33	Para la puesta en Marcha, se realizara una asesoria cada quince dias, con el proposito de hacer seguimiento a ejecución del plan de acción
6	Empleos Generados Empresas (OFF)	1.En la definición del modelo de negocios determinar los procesos, cargos y perfiles necesarios para la buena marcha de la empresa. 2.Hacer un estudio con cada empresa de cuánto les costaría la nomina requerida y tipo de contrato de acuerdo con la estructura administrativa 3.Brindarles asesoría para el perfeccionamiento de los contratos y la afiliación de los trabajadores 4.Lograr que los empresarios tomen conciencia de riesgos y sanciones que implica el no formalizar los empleos de los trabajadores a su cargo. 5.Brindar asesoría sobre las ventajas que el ministerio de trabajo ofrece a los empresarios en caso de contratar personas de determinadas condiciones, jóvenes de 18 a 28 años, población vulnerable, mujeres y discapacitados 6.Apoyarse en el servicio publico de empleo del SENA Regional Nariño para adelantar los procesos de oferta de vacantes y procesos de selección	Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones fisicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE	Orientador rural	25	Dentro de los temas a tratar, en los entrenamientos, Se hace enfasis en definir con los empresarios los procesos,funciones,perfil y cargos necesarios.Asi definir tipo de contratación,remuneración,calculo de nomina,hasta definir extructura organizativa y organigrama de la empresa
7	Planes de Negocio Viabilizados (FE)	Teniendo en cuenta que las convocatorias que se van a realizar son dirigidas en mayor medida al campo, creería que deberíamos darle celeridad y prioridad a ese tipo de planes de negocios, con el fin de cumplir con las metas propuestas. Especializar a los integrantes del equipo para que sea mas eficiente la elaboracion y correccion de estos, Con el aporte de todo el equipo en la revision de cada modulo, se espera llegar a puntajes altos para asegurar la financiación. 1. Se hace distribución aleatoria de los planes de negocio viabilizados de fondo emprender (19) Planes de negocio viables de 2022; 2. Contacto con emprendedores para actualización de plan de negocio. 3. Contacto y asesoría personalizada para revisión de modelo financiero. 4. Contacto y asesoría para actualización de plataforma y requerimientos de acreditación 5. Hasta el 30 de Marzo estos planes de negocio deben estar actualizados y cargados en plataforma fondo emprender	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones fisicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño		No aplica	No aplica
8	Empresas Creadas (FE)	1. Para las empresas creadas se hace empalme, haciendo entrega oficial mediante acta de los avances de proyectos que fueron sujetos a viabilidad y se encuentran en etapa de puesta en marcha, 2. Levantamiento de acta para entrega de proyecto. 3. Entrega oficial de planes de negocio. 4. Se presenta ante el equipo de puesta en marcha dar cumplimiento al plan de negocio en el marco del componente innovación tecnologica. 5 Acompañamiento conjunto a empresarios	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones fisicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño		No aplica	No aplica
9	Puesta en Marcha (FE)	QUE: Formalizacion y acompañamiento en la puesta en marcha de las empresas beneficiaras con recursos FE. - POR QUE: El proceso de puesta en marcha requiere la formalización de las empresas para iniciar la ejecución de los recursos fondoemprender y el acompañamiento para garantizar el éxito de este proceso.- COMO: A. Orientación en la formalización de la empresa ante cámara de comercio, DIAN y entidades gubernamentales relacionadas con el desarrollo de la actividad económica. B. Revisión y ajuste al plan operativo planteado por el emprendedor para la ejecución de los recursos. C. Entrenamiento y asesoría en el manejo administrativo de la plataforma fondoemprender.com para la ejecución de recursos D. Acompañamiento en aspectos legales y de preoperacion de cada empresa. E. Orientación para la contratación de personal según las condiciones establecidas en la legislación vigente (Inscritos en el sistema de seguridad social - PILA) F. Seguimiento mensual en aspectos técnicos, comerciales, contables y financieros para el normal funcionamiento de la ejecución del proyecto. G. Establecer estrategias que permitan generar impacto en las areas de mercadeo, venta y producción, que permitan fortalecer y sostener la empresa, buscando siempre la notable ejecución presupuestal de los recursos aportados por el SENA- Fondoemprender. H. Finalizar las asesorías con la posterior entrega al programa de fortalecimiento según interés del empresario de continuar con los servicios que la entidad le ofrezca.	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones fisicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño		No aplica	No aplica
10	Empleos Potenciales Directos (FE)	1. Priorizar proyectos de orden pecuario, agropecuario y agrícola donde se generarán más empleos por la posibilidad de reportar empleos jornales. 2. Generar eficiencia productiva en costos con inversión en maquinaria que sofistique el proceso. 3. Generar mayor cantidad de empleos indirectos	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones fisicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño		No aplica	No aplica

		VERSION 3
		GEE-F-007

PROCESO GESTIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO Y EL EMPRESARISMO
FORMATO DE PLAN DE ACCIÓN Y SEGUIMIENTO

11	Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT)	Estandarizar el Proceso y la ruta de Fortalecimiento Empresarial 2. Articulación con Agremiaciones como Contactar, Sennova, Fenalco, Parque Soft, Acopi, Gobernación, Alcaldías, Cámara de Comercio. Empresarios que provengan de las Rutas de OFF, Fondo Emprender, Otros de fortalecimiento de años anteriores y línea Crecer activos e interesados. 3. Definir los planes de acción por Empresa 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de Acción de Fortalecimiento 5. Trabajar con equipos focales con programación mensual.	Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones fisicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE	Orientador rural	32	Asi como se diseño la ruta de OFF y de acuerdo a sugerencias y trabajo adelantado por el Compañero Ever Muñoz, está pendiente terminar la ruta a desarrollar en el proceso de fortalecimiento empresarial. Para fortalecimiento se tomaran empresarios interesados que ingresan a las sesiones de orientaciones los jueves de emprendimiento, y a quienes se asesora y registra en oficina .Se avanza en la definición de los entrenamientos con sus respectivos temas por cada uno de ellos
12	Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)	1.Acompañamiento para ejecución del plan de acción de puesta de fortalecimiento 2.Desarrollar a través de entrenamientos las habilidades blandas para la toma de decisiones y adquisición de competencias procesos de su empresa. (Ejemplo, marketing Digital, gestión talento humano, contratación de personal y estatal, Productividad, entre otros). 3.Acompañamiento para la participación en eventos feriales y de mercadeo. 4.Identificación de fuentes de financiación y proyectos o programas para el fortalecimiento de su modelo de negocios a través de diferentes recursos de la Red Nacional de Emprendimiento.	Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones fisicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE	Orientador rural	32	Una vez las estrategias diseñadas para captar gradualmente los clientes a atender en la ruta de fortalecimiento arrojen resultados, se pasará a la estructuración del plan de acción para cada uno de ellos brindándoles el asesoramiento y el desarrollo de entrenamientos en habilidades blandas y competencias, acompañamiento para la participación en eventos feriales y de mercadeo.
13	Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)	En la definición del modelo de negocios determinar los procesos, cargos y perfiles necesarios para la buena marcha de la empresa cuando necesite contratar, reasignación de funciones, reubicación de trabajadores y proceso de relevo generacional 2.Hacer un estudio con cada empresa de cuánto les costaría la nomina requerida y tipo de contrato de acuerdo con la estructura administrativa 3.Brindarles asesoría para el perfeccionamiento de los contratos y la afiliación de los trabajadores 4.Lograr que los empresarios tomen conciencia de riesgos y sanciones que implica el no formalizar los empleos de los trabajadores a su cargo. 5.Brindar asesoría sobre las ventajas que el ministerio de trabajo ofrece a los empresarios en caso de contratar personas de determinadas condiciones, jóvenes de 18 a 28 años, población vulnerable, mujeres y discapacitados 6.Apoyarse en el servicio publico de empleo del SENA Regional Nariño para adelantar los procesos de oferta de vacantes y procesos de selección	Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones fisicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE	Orientador rural	25	Estamos en la identificaciòn y selecciòn de empresarios y Emprendedores que vienen de Fondo Emprender, que proceden de los jueves de orientación y otros identificados del programa SER, Y en orientaciones brindadas en diferentes entidades
14	Número de personas orientadas	Buscar eventos en universidades, Colegios que nos permitan cumplir con la meta, Crear una alianza estrategica con las camaras de comercio con el fin de orientar a los emprendedores y empresarios y generar una mayor cantidad de orientados, Consecución de orientaciones en municipios focalizados segùn distribución de municipios. Enlaces con alcaldías municipales para difusión de mecanismos de atención a zonas rurales, Atender sesiones de orientación y jueves de emprendimiento de la ruta regional y de la ruta nacionaal, programar sesiones de orientación con diversos actores de la red regional de emprendimiento y Programar talleres, inducciones y sensibilización. Preparar material y videos. Convocar emprendedores y empresarios .	Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones fisicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE	Orientador rural	400	A cargo del equipo de OFF y FORT se han realizado dos orientaciones de las realizadas los dias jueves(16 de marzo y 13 de abril.Jornada de orientación en comision realizada en el municipio de La Unión con estudiantes de dos I.E.M.y 4 Aprendices de un curso tecnico.Personas atendidas en oficina, APE.hasta la fecha se aproxima un 10% de la meta
15	Número de personas entrenadas	Realizar entrenamientos constantes en los diferentes modulos de formulacion de planes de negocios con el fin de que el emprendedor entienda el modelo de negocio y de celeridad a la formulación de su plan de negocio, Realizar sondeos a los empresarios acerca de que temas son de su mayor interes, Entrega de material de entrenamiento y estudio. Mentoría especializada en caso de ser requerida, Atender sesiones de entrenamiento de la ruta regional y de la ruta nacional, Programar sesiones de entrenamiento con diversos actores de la red regional de emprendimiento, Brindar asesoriar en formalizacion laboral; Implementar un plan de acción en cada empresa para promover actividades que permitan crecimientos rapidos de la empresa a nivel comercial y por consiguiente la necesidad de más puestos de trabajo. Acompañar en procesos de selección, contratación y gestión del talento humano	Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones fisicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE	Orientador rural	90	Iniciamos con el primer grupo de Empresarios y Emprendedores de manera presencial. Grupo 1. Entrenamiento 1.fecha de realización 18 de abril de 2023
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

FORMATO PARA LIQUIDACIÓN PAGO DE CONTRATOS POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES
REGIONAL NARIÑO
DESPACHO REGIONAL-EMPRENDIMIENTO

Código Regional	**52**
Código Centro	**101052**
Fecha Elaboración	**18 de Abril de 2023**
Versión	**ENERO 2023 - 1,23**
ID de Proceso	**01545-449994**

DATOS DEL CONTRATISTA

Nombres y apellidos contratista:	FRANCISCO JAVIER BACCA ERASO	**C.C.**	93.365.469	**IP/Nº de contacto**	10125
Correo electrónico contratista:	fjbacca@sena.edu.co				

Régimen del IVA: NO RESPONSABLE **Pertenece al régimen simple de tributación?** NO **Es declarante de renta?** NO **Es Pensionado?** NO

Banco al cual consignar: BANCO DE BOGOTA **Inducción SST** SI **Presta Servicios Excluidos de IVA ?** NO

Sus ingresos en el 2022 fueron iguales o superiores a $53'206.000: NO **Tipo de cta** AHORROS **Nº Cuenta** 121370399

Sus ingresos del contrato suscrito con la Entidad en el 2023 supera los $ 169'648.000 (debe cambiarse a responsable IVA) NO

DATOS DEL CONTRATO Y PERIODO OBJETO DE PAGO

Nº del contrato:	4572299/2023			**Nº Compromiso SIIF**	**7423**	
Valor Total del Contrato	$ 48.704.933	**N ° Pago**	**Periodo objeto de pago**			**Valor Bruto Pago**
Saldo Anterior del Contrato	$ 40.713.102	**3**	**Del**	**01/04/2023**	**Al** 30/04/2023	**$ 4.523.678,00**
Nuevo Saldo del Contrato	$ 36.189.424		Legalización comisiones del periodo		$ 112.074,00	

OBJETO CONTRACTUAL: (Descripciòn del servicio prestado)

SERVICIOS PERSONALES: PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA ORIENTACIÓN DE USUARIOS DE LOS CENTROS DE DESARROLLO EMPRESARIAL, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS Y PROCESO DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO DEL SENA, CON ÉNFASIS AL DESARROLLO DE INICIATI

RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Ingresos por honorarios	$ 4.523.678		Tarifa de Retencion en la Fuente ART 383°	0,00%
			Retencion en la Fuente del Periodo	$ 0
Ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ 0			
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO	**$ 4.635.752**		Menos, Retefuente Otros Ingresos	$ 0
BASE PARA RETENCION EN LA FUENTE	**$ 2.728.108**		**TOTAL RETEFUENTE PRESENTE PAGO**	**$ 0**

LIQUIDACIÓN DE PAGO A SEGURIDAD SOCIAL Y LIQUIDACIÓN DEL NETO A PAGAR

	Abril	**Marzo**
Nº Planilla PILA, o , Nº Radicación pago SS	----------	**4494350603**
Ingreso Base de Cotización - IBC	$ 1.809.471	$ 1.809.471
Aporte obligatorio a seguridad social salud	$ 226.200	$ 226.200
Aporte obligatorio a seguridad social Pensión	$ 289.600	$ 289.600
Aporte obligatorio a Fondo de solidaridad Pensional	$ -	$ 0
ARL II	$ 18.900	$ 18.900
Aportes voluntarios a Fondo de pensiones Obligatorias $ 8.835.833 / $ 1.158.938	$ -	
Aportes voluntarios a cuentas AFC Y AVC $ 13.430.466	$ -	
Aporte voluntario a Fondos de pensiones voluntarias $ 13.430.466	$ -	
Intereses Prestamo de Vivienda $ 4.241.200	$ -	
Aportes pensión de ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ -	
Aportes salud de ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ -	
Aportes A.R.L de ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ -	
Dependientes hasta $ 1.357.184	$ 463.575	
Salud hasta $ 678.592	$ -	
Renta Exenta 25% $ 2.792.123	$ 909.369	
Retención en la Fuente Contingente	$ -	

Base retención en la fuente a titulo de RENTA	2.728.108,00	TARIFA
Base retención en la fuente a titulo de ICA	4.119.952,00	
Valor base IVA	0,00	
IVA (Si es RESPONSABLE)	0,00	19%
Menos Retención en la Fuente	0,00	0,00%
Menos Retencion IVA	0,00	15%
Reteica - 8299	0,00	0,000%
-	0,00	
-	0,00	
-	0,00	
Estampilla Prodesarrollo UDENAR	23.179,00	0,500%
Otras Retenciones	0,00	0,000%
Otras Retenciones	0,00	0,000%
Otras Retenciones	0,00	0,000%
Descuentos de Libranza	0,00	
Descuentos de embargo (Si tiene)	0,00	
VALOR A PAGAR	**$4.500.499,00**	

SON: CUATRO MILLONES QUINIENTOS MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y NUEVE PESOS M/CTE

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Hemos diseñado y elaborado la ruta para la realización de entrenamientos para trabajar con grupos de Emprendedores y Empresarios interesados en creación de empresas con otras fuentes de financiación y también para interesados en fortalecimiento empresarial a partir del 18 de abril hasta el 12 de diciembre de 2023.Se tiene ya elaborada la programación del equipo OFF y Fortalecimiento. Se elaboro presentaciones en power point para cada uno de los entrenamientos. Se elaboró listas de asistencia, formato: herramienta de valoración del proyecto emprendedor.Participe en comisión al municipio de La unión realizando una jornada de orientación con estudiantes de los grados noveno, decimo y grado once de las instituciones educativas Juanambu y la Concentración de Desarrollo Rural.Se realizo convocatoria para orientación del 13/abril, Igualmente convocatoria para el primer entrenamiento con el grupo uno de emprendedores interesados en elaborar su plan de negocios para otras fuentes de financiaciòn.Convocatorias realizadas por imail y llamada telefónica.Se realizo orientación virtual sobre creación de empresas OFF y Fort.Se realizo el 1er. entrenamiento en OFF.

PARA LOS EFECTOS LEGALES CERTIFICO, BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO, QUE:

1. Cumplí a cabalidad las actividades del objeto contractual arriba descritas; 2. Los documentos soporte suministrados contienen el pago de Seguridad Social en Salud y Pensión, los aportes voluntarios a cuentas AFC y FVP, por los ingresos recibidos en el mes anterior del contrato objeto de cobro en esta planilla y certifico que no han sido utilizados en la disminución de la Base de Retención en la Fuente en ningún otro contrato; 3. El número de trabajadores contratados para cumplir con el desarrollo del objeto contractual corresponden a lo indicado en esta planilla; 4. Toda la información aquí suministra es verídica; 5. He leído y entendido la descripción de cada uno de los campos aquí diligenciados.

FRANCISCO JAVIER BACCA ERASO
EL CONTRATISTA

CERTIFICACION DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO

En mi calidad de Supervisor del contrato de prestación de servicios personales aqui relacionado, CERTIFICO:

1.- Que El Contratista cumplió a cabalidad las obligaciones contractuales pactadas;

2.- Que El Contratista desarrolló las actividades descritas en el presente informe, dentro del período de cobro;

3.- Que he verificado el pago de los aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social realizados por el contratista por los ingresos recibidos en el mes anterior por medio de la planilla PILA relacionada en el presente informe y que los mismos han sido liquidados de conformidad con las normas vigentes.

Autorizo el presente pago.
El Supervisor,

DIANA CRISTINA FUERTES TORRES
PROFESIONAL G04

Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el contratista y por el supervisor del contrato arriba relacionado, autorizo el presente pago:
EL ORDENADOR DEL PAGO

EDUARDO ANTONIO BENAVIDES ROSERO
DIRECTOR REGIONAL

EMPRESA: EFECTIVO LTDA.
NIT 830.131.993-1
Calle 56 No 12-55 Bogota

ORDEN DE SERVICIO

No OS: 9359050511 DV: 534692

Cajero: DINABUCH

Cliente beneficiario:
110263 PILA RECAUDO

Fecha: 13/04/2023 08:24:57

PS Recaudador:
997015 BARRIO LA AURORA

Cantidad cupones: 1

Identificacion: 93365469

Nombre: FRANCISCO JAVIER
Apellido 1: BACCA
Apellido 2: ERASO
TIPO DOCUMENTO: CEDULA DE CIUDADANIA
TELEFONO: 0000000000
Codigo Planilla: 4494350603
Periodo Pago: 2023/03
Valor Comision: 0
Valor Iva Comision: 0

Referencia	Valor
93365469	$534.700,00

Valor recibido: $534.700,00
Forma de pago: EFECTIVO

Aplica condiciones particulares con el cliente beneficiario
Conserve este recibo, es el unico soporte valido para atender cualquier reclamacion.
Con la solicitud y aceptacion de mi parte, de la prestacion de este servicio, entiendase de manifiesto verbalmente mi autorizacion para el tratamiento de los datos

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	CEDULA DE CIUDADANIA	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	93365469
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			FRANCISCO JAVIER BACCA ERASO BACCA ERASO
CIUDAD/MUNICIPIO:	SAN LORENZO	DEPARTAMENTO:	NARINO
DIRECCIÓN:	CRA 19A #23A - 61	TELÉFONO:	7216640
TIPO APORTANTE:	02-INDEPENDIENTE	CLASE APORTANTE:	I-INDEPENDIENTE
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			NO

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:		**4494350603**	TIPO DE PLANILLA:		I-INDEPENDIENTES
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	marzo AÑO 2023	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	marzo AÑO 2023
DÍAS DE MORA:		0			
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):		2023/04/13	NÚMERO AUTORIZACIÓN:		9993954074

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
25-14	25-14 COLPENSIONES	1	$ 289.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 289.600	$ 0	$ 289.600
SUBTOTALES:										**$ 289.600**	**$ 0**	**$ 289.600**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS005	EPS005-SANITAS S.A.	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 226.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 226.200	$ 0	$ 0	$ 226.200
SUBTOTALES:													**$ 226.200**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 226.200**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	1		$ 0	$ 0		$ 0	$ 18.900	$ 18.900	$ 0	$ 0	$ 18.900
SUBTOTALES:									**$ 18.900**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 18.900**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE									NOVEDADES																			SEGURIDAD SOCIAL																								PARAFISCALES						
																												PENSIÓN								SALUD						ARP																	
																															FSP		APORTES VOLUNTARIOS																											
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DIAS COT	IBC	CCF	ADMIN	TOTAL APORTE	SENA	TOTAL APORTE	ICBF	TOTAL APORTE	ESAP	TOTAL APORTE	MINEDU	TOTAL APORTE
1	CC 93365469	BACCA ERASO FRANCISCO JAVIER	INDEPENDIENTE CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS		$ 1.387.262				NO								01-30										25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.809.472	$ 289.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 289.600	EPS005-SANITAS S.A.	30	$ 1.809.472	$ 226.200	$ 0	$ 226.200	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.809.472	93365469	$ 18.900		$ 0		$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

TOTAL	**$ 534.700**

De acuerdo con los registros del Sistema para la Administración y Control de Bienes SACB, el documento 93365469 NO ha sido registrado en la Base de Datos y por tanto NO registra bienes a cargo.

Fecha de emisión del reporte: 15 de Abril de 2023 a las 11:24:29

El cuentadante responde administrativa y fiscalmente por los bienes aquí relacionados y rendirá cuentas de su utilización. Todo ello según lo dispuesto sobre este particular en la Constitución Política Nacional Art. 124 y en especial lo establecido en los numerales 21 y 22 del Art. 34 de la Ley 734 de 2002; Resolución 1378 de 2018 y en las obligaciones generales de los Contratos de Prestación de Servicios.