PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORMEMENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Santa marta, Abril de 2023

Señor
MIGUEL ANGEL ANDRADE CAIAFA
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR** 4519492
Coordinador Académico
Centro de Logística Y promoción Ecoturistica del Magdalena
Santa Marta

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes abril del año 2023

Referencia: No **CO1.PCCNTR.4519492** del año 2023

CLAUDIA MILENA CONTRERAS GUERRA, identificado con la cédula de ciudadanía No.52930530 de Santa Marta , en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Logística Y promoción Ecoturistica del Magdalena, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia **CO1.PCCNTR.4519492**, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes de abril de2023.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTE MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y CUATRO MIL CIENTO CINCUENTA PESOS M/CTE ($20.484.150). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: 1) Cinco (05) pagos iguales sucesivos mensuales correspondientes a lo meses de febrero a junio de 2023 por valor de CUATRO MILLONES NOVENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS TREINTA PESOS M/CTE ($4.096.830).

Plazo: Será hasta el 30 de junio de 2023.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional programada por el Centro de Logística y Promoción Ecoturística Regional Magdalena en los Programas de Formación Titulada, Titulada Virtual, Complementaria y/o Complementaria Virtual en el área de ENFERMERIA.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar la formación de aprendices en el área, en lascompetencias, los resultadosde aprendizaje y las actividades de los proyectos de formación programados, dentro de los tiempos que, para cada acción, se determine por parte del centro de formación.	Se ejecutaron Actividades de Formación correspondiente al programa Titulada **Técnico en ENFERMERIA** número de Ficha2614732 Ciénaga. Mediante exposiciones y talleres en el ambiente, los aprendices desarrollan la competencia mantenimiento de patrones funcionales. Reconocen las alteraciones de los patrones funcionales y sus complicaciones relacionados con los procedimientos de enfermería. Brindar cuidados de enfermería durante pre, trans y pos operatorio y procedimientos invasivos y no invasivos. Evaluar el resultado de las actividades del plan de enfermería delegadas según patrón funcional alterado .	Anexo1. Capture de actividades desarrolladas durante el proceso de formación de aprendices del Técnico en Enfermería ficha número 2614732 sede ciénaga.

2	Planear y ejecutar el desarrollo curricular del programa(s) que se le asignen durante la ejecución de su contrato (Proyecto de formación, Planeación pedagógica y los recursos didácticos que incluyen guía de aprendizaje, material de apoyo a la formación e instrumentos de evaluación)	Revisión y diseño curricular, guías de aprendizaje y material de actividades de aprendizaje del programa de formación Enfermería – ficha numero 2614732 sede ciénaga.	Anexo 2. Revisión y diseño curricular, guías de aprendizaje y material de actividades de aprendizaje del programa de formación
3	Identificar los aprendizajes previos, estilos y ritmos de aprendizaje del aprendiz que ingresa al proceso formativo, de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro
4	Participar en el proceso de inducción de los aprendices.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro
5	Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva en su sitio de trabajo y seguimiento a la bitácora virtual del aprendiz cuando le sean asignados.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro
6	Llevar control de las inasistencias de los aprendices a la formación, registrar en el aplicativo institucional las inasistencias y reportar a la coordinación académica las novedades para aplicación del reglamento del aprendiz.	Seguimiento y control de las Inasistencias de los aprendices de la formación Titulada : TECNICO EN ENFERMERIA con numero de Ficha 2614732	Anexo 3 Captura de listado de asistencia utilizado para los seguimientos diarios.
7	Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo institucional una vez el aspirante esté en estado matriculado y verificar con el reporte que todos aparezcan en formación.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro
8	Emitir los juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje y registrarlas en los aplicativos	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro

	institucionales (administrativo y académico), máximo tres (3) días después de alcanzado el resultado de aprendizaje.		
9	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.	Esta obligación no se ejecutò en el mes objeto de cobro	Esta obligación no se ejecutò en el mes objeto de cobro
10	Participar en la formulación de proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional SENNOVA.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
11	Participar en los equipos, grupos, comités, proyectos y demás instancias institucionales que lo requieran.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en elmes objeto de cobro.
12	Desplazarse a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del contrato, en caso de que se requiera.	Se realiza desplazamiento desde la ciudad de Santa Marta hasta el SENA sede Ciénaga en el municipio de Ciénaga – Magdalena	Anexo4 Captura de la sede ciénaga, lugar de desplazamiento.
13	Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del coordinador académico o misional) en los días establecidos por el centro, al supervisor correspondiente y los demás soportes requeridos para la legalización del pago.	Revisión del reporte de eventos en Sofía Plus como apoyo a la formación.	Anexo 5 Capture de reporte de horas programas en Sofía plus

14	Llevar y mantener actualizado el portafolio de evidencias del instructor según lo indica la guía para desarrollar procesos formativos.	Actualización del portafolio de evidencias del instructor, guías de aprendizaje y talleres.	Anexo 6 Captura de actividades realizadas en la plataforma territorio
15	Responder por la custodia y buen uso de equipos, bienes e inventario asignado a su cargo o puestos bajo su cuidado, que el centro o lugar donde se desarrolle la formación le facilite para el desarrollo de su objeto contractual y hacer entrega formal de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Se mantienen en buen estado los equipos y se custodian los elementos y materiales de formación entregados	Anexo 7 Capture de ambiente de formación y laboratorio de Enfermería
16	Apoyar los procesos de Aseguramiento de la calidad cuando la entidad lo requiera.	Esta obligación no se ejecutò en el mes objeto de cobro	Esta obligación no se ejecutò en el mes objeto de cobro
17	Apoyar la planeación y el alistamiento de los materiales de formación, propios de su área y apoyar los procesos de evaluación y/o parte técnica de la supervisión de la adquisición de bienes y/o servicios cuando la entidad lo requiera de acuerdo con la ley 1474 de 2011 y requerimiento de la institución.	Esta obligación no se ejecutò en el mes objeto de cobro	Esta obligación no se ejecutò en el mes objeto de cobro
18	Adoptar en la formación las diferentes estrategias pedagógicas que la entidad dispone como son: Worldskills, Senasoft, Bootcamp, cocina gourmet, entre otras.	Esta obligación no se ejecutò en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutò en el mes objeto de cobro.
19	Participar en procesos de promoción y divulgación de la oferta educativa, servicios y actividades de divulgación tecnológica programada por el Centro.	Promoción y Divulgación Convocatoria I - 2023 Modalidad Titulada Virtual de programas deFormación del SENA.	Anexo 8 Se anexa capture de la actividad realizada.
20	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro	Esta obligación no se ejecutó en

	de equipos y maquinaria utilizados en la formación profesional integral, cuando ésta sea requerida.		el mes objeto de cobro
21	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de formación profesional.	Presentación del informe de ejecución con evidencias de las obligaciones ejecutadas en el mes de Abril.	Anexo 9 Presentación del informe de ejecución con evidencias de las obligaciones ejecutadas en el mes de abril.
22	Solicitar oportunamente los elementos necesarios para desarrollar eficazmente su labor técnico-pedagógica.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
23	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión a las estructuras curriculares por competencias laborales de las diferentes acciones de formación profesional.	Esta obligación no se ejecutò en el mes objeto de cobro	Esta obligación no se ejecutò en el mes objeto de cobro
24	Asegurar la organización, mantenimiento y adecuada utilización de los recursos que hay en su ambiente laboral.	Se mantienen organizados y en buen estado los equipos y elementos de formación	Anexo 10 Captura del ambiente de formación.
25	Presentar agendas e informes de legalización correspondientes a las órdenes de desplazamiento, cuando a esto se diere lugar, en un plazo máximo de 5 días, posteriores a la finalización de la comisión.	Esta obligación no se ejecutò en el mes objeto de cobro	Esta obligación no se ejecutò en el mes objeto de cobro
26	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Elaboración y presentación del Informe Mensual contractual. Estar atentos a requerimientos del supervisor.	Elaboración y presentación del Informe Mensual contractual. Estar atentos a requerimientos del supervisor.

27	Aplicar al proceso y aportar la certificación de la Norma de Competencia Laboral para la función de instructor, con plazo máximo a 30 de junio de 2023, o durante la ejecución del contrato si el inicio de ejecución se da posterior a esta fecha.	Esta obligación no se ejecutò en el mes objeto de cobro	Esta obligación no se ejecutò en el mes objeto de cobro

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9448552524 de la planilla, Aportes en línea del mes de Marzo 2023. (Decreto Ley 2106 de2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI_NO_X _ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (4)folios

Cordialmente,

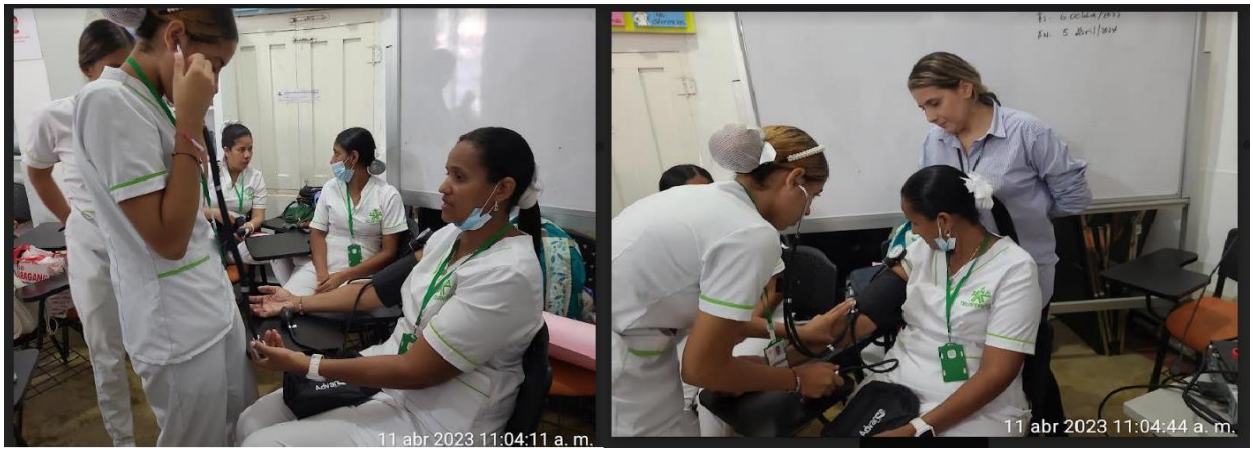
Firma
CLAUDIA MILENA CONTRERAS GUERRA
Contratista
C.C. No. 52.930.530
Recibí a satisfacción:

Firma
MIGUEL ANGEL ANDRADE CAIAFA
Supervisor Contrato No. **CO1.PCCNTR.4519492**
Coordinador Académico

EVIDENCIAS

Anexo1. Capture de actividades desarrolladas durante el proceso de formación de aprendices del Técnico en Enfermería ficha numero 2614732 sede ciénaga.






12 abr 2023 9:00:44 a. m.
751 Calle 7
Ciénaga
Magdalena


14 abr 2023 9:54:23 a. m.
751 Calle 7
Ciénaga
Magdalena

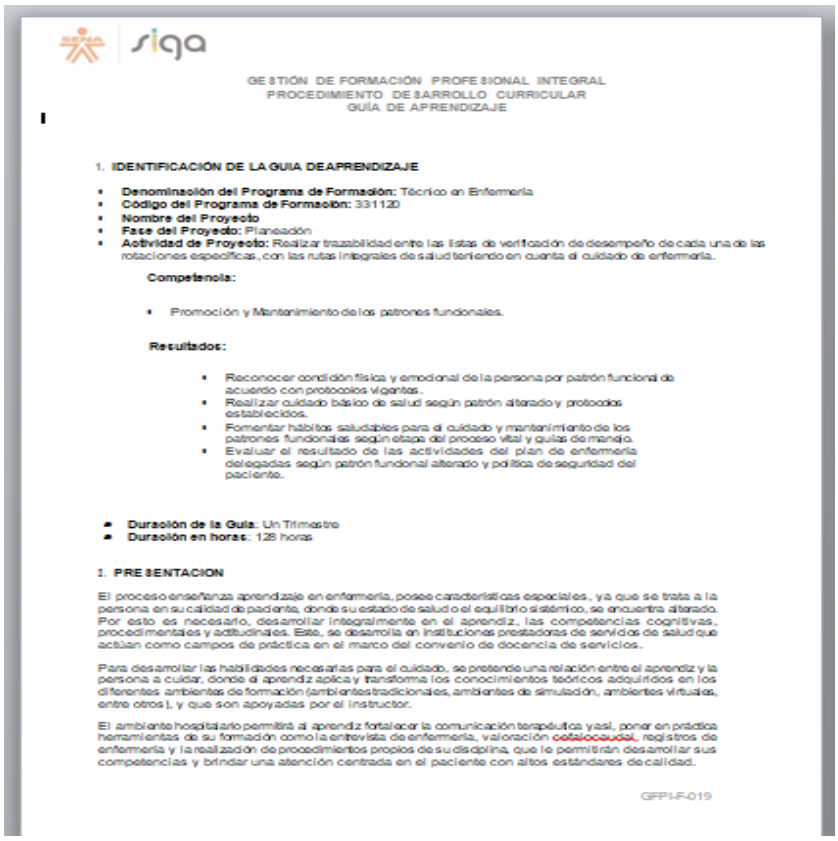

14 abr 2023 9:58:38 a. m.
7108 Carrera 8
Ciénaga
Magdalena


14 abr 2023 10:44:10 a. m.
7108 Carrera 8
Ciénaga
Magdalena


LAVADO
DE
MANOS



Anexo 2. Revisión de guías de aprendizaje.



siga

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
GUÍA DE APRENDIZAJE

1. **IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE**

- **Denominación del Programa de Formación:** Técnico en Enfermería
- **Código del Programa de Formación:** 331120
- **Nombre del Proyecto**
- **Fase del Proyecto:** Planeación
- **Actividad de Proyecto:** Realizar trazabilidad entre las listas de verificación de desempeño de cada una de las rotaciones específicas, con las rutas integrales de salud teniendo en cuenta el cuidado de enfermería.

Competencia:

- Promoción y Mantenimiento de los patrones funcionales.

Resultados:

- Reconocer condición física y emocional de la persona por patrón funcional de acuerdo con protocolos vigentes.
- Realizar cuidado básico de salud según patrón alterado y protocolos establecidos.
- Fomentar hábitos saludables para el cuidado y mantenimiento de los patrones funcionales según etapa del proceso vital y guías de manejo.
- Evaluar el resultado de las actividades del plan de enfermería delegadas según patrón funcional alterado y políticas de seguridad del paciente.

- **Duración de la Guía:** Un Trimestre
- **Duración en horas:** 128 horas

2. **PRESENTACION**

El proceso enseñanza aprendizaje en enfermería, posee características especiales., ya que se trata a la persona en su calidad de paciente, donde su estado de salud o el equilibrio sistémico, se encuentra alterado. Por esto es necesario, desarrollar integralmente en el aprendiz., las competencias cognitivas., procedimentales y actitudinales. Este, se desarrolla en instituciones prestadoras de servicios de salud que actúan como campos de práctica en el marco del convenio de docencia de servicios.

Para desarrollar las habilidades necesarias para el cuidado, se pretende una relación entre el aprendiz y la persona a cuidar, donde el aprendiz aplica y transforma los conocimientos teóricos adquiridos en los diferentes ambientes de formación (ambientes tradicionales, ambientes de simulación, ambientes virtuales, entre otros), y que son apoyadas por el instructor.

El ambiente hospitalario permitirá al aprendiz fortalecer la comunicación terapéutica y así, poner en práctica herramientas de su formación como la entrevista de enfermería, valoración **cefalocaudal**, registros de enfermería y la realización de procedimientos propios de su disciplina, que le permitirán desarrollar sus competencias y brindar una atención centrada en el paciente con altos estándares de calidad.

GFPI-F-019

Anexo 3

Captura de listado de asistencia utilizado para los seguimientos diarios.



No.	ID del usuario	Rol	Nombre	A1	A2	R	F	TJ	TA	T	%A
1	1128193080cc	Aprendiz	SHERLYS ARIANIS BARBOSA FRUTO	☑	☑	☐	0	0	2	2	100
2	1043029580cc	Aprendiz	WENDY PAOLA BOLIVAR RUIZ	☑	☑	☐	0	0	2	2	100
3	1083466758ti	Aprendiz	ISIS MARIA CABARCAS VILLALBA	☑	☑	☐	0	0	2	2	100
4	1151185948cc	Aprendiz	YEINITH GISELYS CAHUANA OBISPO	☑	☑	☐	0	0	2	2	100
5	1080420567cc	Aprendiz	KEILA SARAY CARBONO VEGA	☑	☑	☐	0	0	2	2	100
6	1082401761ti	Aprendiz	ANA KARINA CASTRO SAMPER	☑	☑	☐	0	0	2	2	100
7	1048932532cc	Aprendiz	DUESMITH CONTRERAS NIGRINIS	☑	☑	☐	0	0	2	2	100
8	1083570718cc	Aprendiz	AURA MARCELA DIAZ GUTIERREZ	☑	☑	☐	0	0	2	2	100

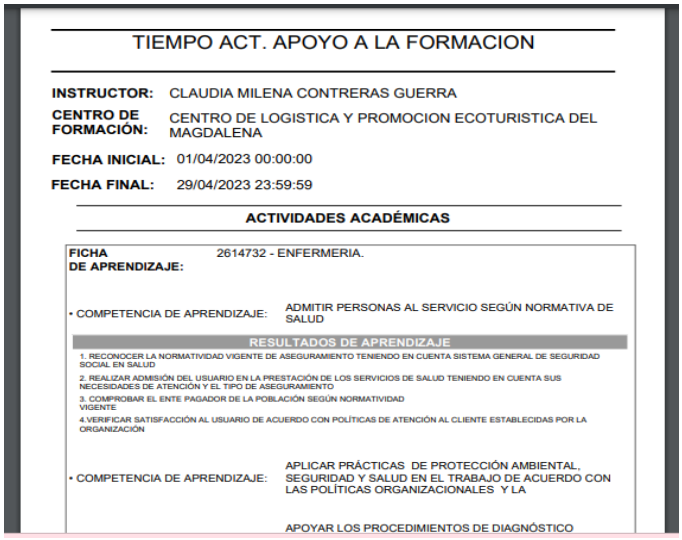
Anexo 4

Captura de la sede ciénaga, lugar de desplazamiento.



Anexo 5

Capture de reporte de horas programas en Sofía plus.



TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: CLAUDIA MILENA CONTRERAS GUERRA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA

FECHA INICIAL: 01/04/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 29/04/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2614732 - ENFERMERIA.

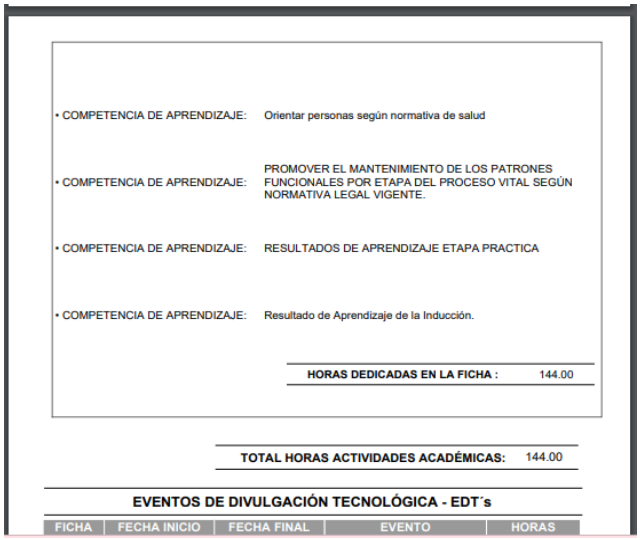
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ADMITIR PERSONAS AL SERVICIO SEGÚN NORMATIVA DE SALUD

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. RECONOCER LA NORMATIVIDAD VIGENTE DE ASEGURAMIENTO TENIENDO EN CUENTA SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
2. REALIZAR ADMISIÓN DEL USUARIO EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD TENIENDO EN CUENTA SUS NECESIDADES DE ATENCIÓN Y EL TIPO DE ASEGURAMIENTO
3. COMPROBAR EL ENTE PAGADOR DE LA POBLACIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE
4. VERIFICAR SATISFACCIÓN AL USUARIO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE ATENCIÓN AL CLIENTE ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

APOYAR LOS PROCEDIMIENTOS DE DIAGNÓSTICO



• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar personas según normativa de salud

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER EL MANTENIMIENTO DE LOS PATRONES FUNCIONALES POR ETAPA DEL PROCESO VITAL SEGÚN NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 144.00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 144.00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

ANEXO 6
Captura de actividades realizadas en la plataforma territorium.



Anexo 7
Capture de ambiente de formación de enfermería Sede Ciénaga



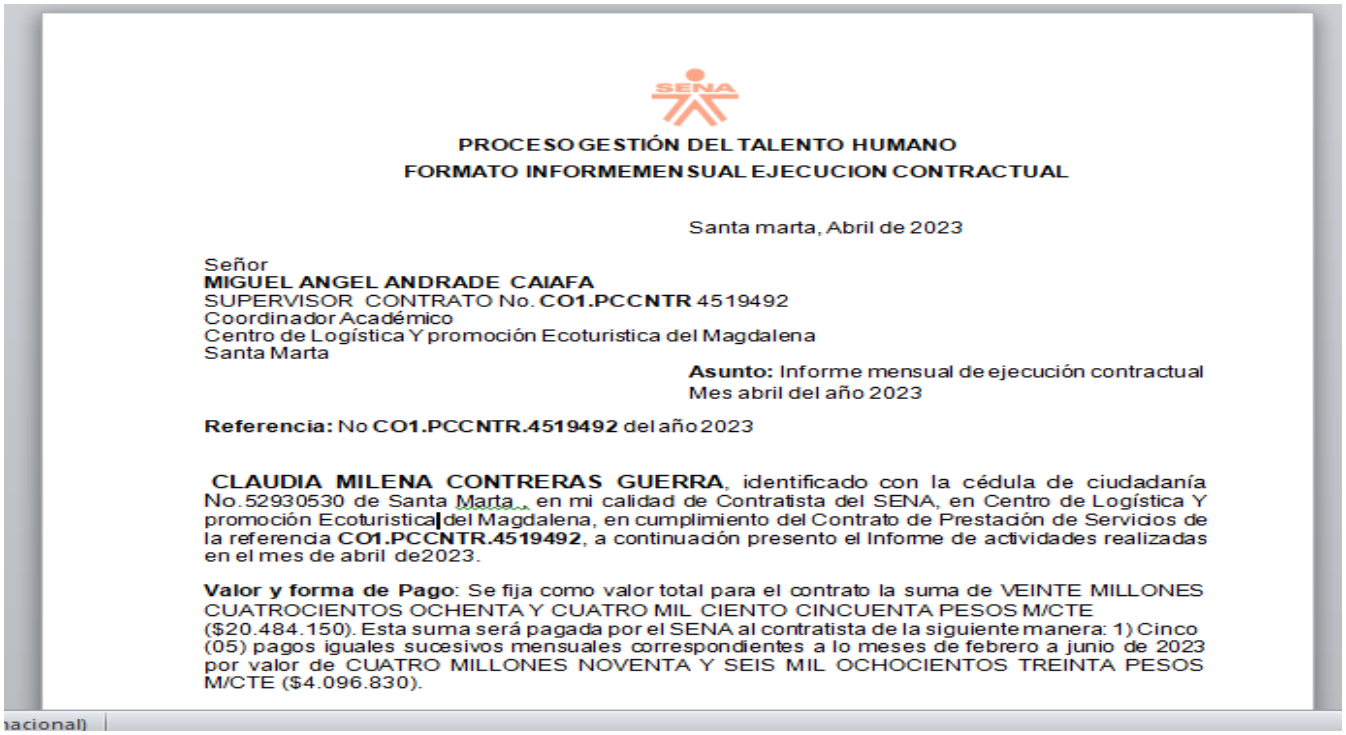
Anexo 8

Captura de actividad realizada.



Anexo 9

Presentación del informe de ejecución con evidencias de las obligaciones ejecutadas en el mes de Abril.



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORMEMENSUAL EJECUCION CONTRACTUAL

Santa marta, Abril de 2023

Señor
MIGUEL ANGEL ANDRADE CAIAFA
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR** 4519492
Coordinador Académico
Centro de Logística Y promoción Ecoturistica del Magdalena
Santa Marta

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes abril del año 2023

Referencia: No **CO1.PCCNTR.4519492** del año 2023

CLAUDIA MILENA CONTRERAS GUERRA, identificado con la cédula de ciudadanía No.52930530 de Santa Marta., en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Logística Y promoción Ecoturistica del Magdalena, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia **CO1.PCCNTR.4519492**, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes de abril de2023.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTE MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y CUATRO MIL CIENTO CINCUENTA PESOS M/CTE ($20.484.150). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: 1) Cinco (05) pagos iguales sucesivos mensuales correspondientes a lo meses de febrero a junio de 2023 por valor de CUATRO MILLONES NOVENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS TREINTA PESOS M/CTE ($4.096.830).

Anexo 9

Captura del ambiente de formación enfermería sede ciénaga

