AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LILIANA IGLESIAS SANCHEZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	51.949.892	CONTRATO No.	198 -2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MARZO DE 2023)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SAN JOSE DEL GUAVIARE - GT GUAVIARE		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Desarrollar las acciones que defina la ARN para la implementación y seguimiento del acompañamiento integral a la población en el marco de los planes, programas y proyectos que se lleven a cabo en el Programa de Reincorporación, incorporando los enfoques diferenciales y de género.	1. En el mes de marzo las acciones estuvieron dirigidas a brindar acompañamiento a 55 PER asignadas en los siguientes temas**EDUCACIÓN:** Se orientó y socializó a las PER oferta disponible de FPT a través del SENA (formación titulada y complementaria) modalidades presencial y virtual, se hizo seguimiento a las modalidades Maestro Itinerante y Cafam, se participó en la socialización de la plataforma QUANTUM-PNUD para el registro de los proveedores del convenio PNUD componente Formación para el Trabajo, se orientó a las PER que no están vinculadas a FA sobre la importancia de su vinculación a formación académica para el mejoramiento en su calidad de vida analizando alternativas para acceder a educación formal en los diferentes municipios. **EMPLEABILIDAD Y PRODUCTIVIDAD:** Se brindó orientación a 7 PER sobre los requisitos, procesos y documentos para la postulación al PPI, se hizo el cargue en SIRR de las actas de entrega de 3 PPI, se inició el proceso de postulación y formulación de 1 PPI línea base, se realizaron las gestiones para la subsanación de 1 PPI y en articulación con enlace de la oficina agropecuaria y ambiental de Puerto Concordia, se desarrolló reunión con 9 PER orientada a fomentar la asociatividad. **COMUNITARIO:** se desarrollaron talleres donde se socializó información relacionada con el SIVJRNR (Comisión de la Verdad, JEP, UBPD), sanciones propias y TOAR en la JEP. **PSICOSOCIAL Y FAMILIA:** Se brindó orientación a las PER en temas relacionados con acceso a programas sociales orientados a primer infancia, se continuó con la sensibilización sobre la importancia de avanzar en la ruta de reincorporación a través de los 7 componentes, se gestionaron 6 traslados a otros municipios o regiones, se coordinó con la Comisaría de familia un taller sobre rutas de atención a VIF y prevención del consumo de SPA para el mes de abril en el municipio de Carurú; se participó en la video conferencia sobre caracterización familiar, fidelización información de grupos y Auto SAR AI 067, se brindó orientación y acompañamiento a 1 PER con caso de riesgo directo con UNP por hechos sobrevinientes y se envió acta a la profesional jurídica informando la situación se participó con la profesional orientadora en la revisión conjunta estado de procesos población asignada. **CAMINO DIFERENCIAL:** Se brindó acompañamiento y orientación a 4 PER en temas relacionados con ruta de atención para acceder a la indemnización por parte de la Unidad de Víctimas, orientación sobre los requisitos, procesos y documentos para la postulación al PPI, oferta disponible de FPT a través del SENA (formación titulada y complementaria), seguimiento a FA, entre otros, se participó en reunión de equipo para revisión conjunta de población de jóvenes de CDV. **SALUD:** Se orientaron a 5 PER en temas relacionados con rutas de acceso a servicios de salud, cambio de EPS, gestantes y PER en condiciones especiales de salud.
2. Brindar la asistencia y orientación definidas por la Entidad para el desarrollo de la fase de reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, de manera que se facilite su adaptación a la vida civil y el acceso a la oferta institucional de acuerdo a sus necesidades e intereses, incorporando los enfoques diferenciales y de género.	En el mes de marzo y acorde con las directrices dadas por la ARN se adelantaron acciones a dar respuesta a las necesidades de atención individual a las PER y sus familias. En ese sentido, Se orientó y socializó a las PER oferta disponible de FPT a través del SENA (formación titulada y complementaria) modalidades presencial y virtual, se hizo seguimiento a las modalidades Maestro Itinerante y Cafam, se participó en la socialización de la plataforma QUANTUM-PNUD para el registro de los proveedores del convenio PNUD componente Formación para el Trabajo, se orientó a las PER que no están vinculadas a FA sobre la importancia de su vinculación a formación académica para el mejoramiento en su calidad de vida analizando alternativas para acceder a educación formal en los diferentes municipios, se brindó orientación a 7 PER sobre los requisitos, procesos y documentos para la postulación al PPI, se hizo el cargue en SIRR de las actas de entrega de 3 PPI, se inició el proceso de postulación y formulación de 1 PPI línea base, se realizaron las gestiones para la subsanación de 1 PPI y en articulación con enlace de la oficina agropecuaria y ambiental de Puerto Concordia, se desarrolló reunión con 9 PER orientada a fomentar la asociatividad, Se brindó orientación y acompañamiento a 1 PER con caso de riesgo directo con UNP por hechos sobrevinientes y se envió acta a la profesional jurídica informando la situación, se desarrollaron talleres donde se socializó información relacionada con el SIVJRNR (Comisión de la Verdad, JEP, UBPD), sanciones propias y TOAR en la JEP, se brindó orientación a las PER en temas relacionados con acceso a programas sociales orientados a primer infancia, se continuó con la sensibilización sobre la importancia de avanzar en la ruta de reincorporación a través de los 7 componentes, se gestionaron 6 traslados a otros municipios o regiones, se orientaron a 2 PER en temas relacionados con fortalecimiento de vínculos familiares, rutas de acceso a programas orientados a la atención de NNA y adultos mayores y se coordinó con la Comisaría de familia un taller sobre rutas de atención a VIF y prevención del consumo de SPA para el mes de abril en el municipio de Carurú y se participó en la video conferencia sobre caracterización familiar, fidelización información de grupos y Auto SAR AI 067 y así mismo se participó con la profesional orientadora en la revisión conjunta estado de procesos población asignada, se orientaron a 5 PER en temas relacionados con rutas de acceso a servicios de salud, cambio de EPS, gestantes y PER en condiciones especiales de salud, Se brindó acompañamiento y orientación a 4 PER en temas relacionados con ruta de atención para acceder a la indemnización por parte de la Unidad de Víctimas, orientación sobre los requisitos, procesos y documentos para la postulación al PPI, oferta disponible de FPT a través del SENA (formación titulada y complementaria), seguimiento a FA, entre otros y se participó en reunión de equipo para revisión conjunta de población de jóvenes de CDV.
3. Participar en la implementación de acciones de gestión territorial que permitan la vinculación de la población en reincorporación y sus familias a la oferta pública, privada o de otros sectores para la garantía de sus derechos y el fortalecimiento de sus capacidades, de acuerdo con las necesidades e intereses de la población, los lineamientos del Grupo Territorial designado e incorporando los enfoques diferenciales y de género.	Durante el acompañamiento realizado en el mes de marzo se desarrollaron acciones dirigidas a garantizar la atención a las PER atendiendo de manera telefónica, virtual y presencial orientando y socializando a las PER en temas relacionados con acceso a programas sociales orientados a primer infancia, se continuó con la sensibilización sobre la importancia de avanzar en la ruta de reincorporación a través de los 7 componentes, se gestionaron 6 traslados a otros municipios o regiones, se orientaron a 2 PER en temas relacionados con fortalecimiento de vínculos familiares, rutas de acceso a programas orientados a la atención de NNA y adultos mayores, se brindó orientación y acompañamiento a 1 PER con caso de riesgo directo con UNP por hechos sobrevinientes y se envió acta a la profesional jurídica informando la situación, se desarrollaron talleres donde se socializó información relacionada con el SIVJRNR (Comisión de la Verdad, JEP, UBPD), sanciones propias y TOAR en la JEP, se brindó orientación a 7 PER sobre los requisitos, procesos y documentos para la postulación al PPI, se hizo el cargue en SIRR de las actas de entrega de 3 PPI, se inició el proceso de postulación y formulación de 1 PPI línea base, se realizaron las gestiones para la subsanación de 1 PPI y en articulación con enlace de la oficina agropecuaria y ambiental de Puerto Concordia, se desarrolló reunión con 9 PER orientada a fomentar la asociatividad, se orientó y socializó a las PER oferta disponible de FPT a través del SENA (formación titulada y complementaria) y así mismo se inició indagación sobre intereses y necesidades de FPT, se incluyó a 1 PER nukak en la modalidad Maestro Itinerante, se hizo seguimiento a las modalidades Maestro Itinerante y Cafam, se orientó a las PER que no están vinculadas a FA sobre la importancia de su vinculación a formación académica para el mejoramiento en su calidad de vida analizando alternativas para acceder a educación formal en los diferentes municipios, se brindó acompañamiento y orientación a 4 PER en temas relacionados con ruta de atención para acceder a la indemnización por parte de la Unidad de Víctimas, Se orientaron a 5 PER en temas relacionados con rutas de acceso a servicios de salud, cambio de EPS, gestantes y PER en condiciones especiales de salud. Dichas acciones se realizaron atendiendo las particularidades individuales, culturales y territoriales en el marco de los enfoques diferenciales y de género.
4. Apoyar las actividades encaminadas a la divulgación, vinculación y participación de la población en reincorporación en las estrategias y programas que se implementen en el marco del acompañamiento integral para la reincorporación; esto teniendo en cuenta las características territoriales y las necesidades e intereses de la población.	Durante el mes de marzo se llevaron a cabo acciones dirigidas a brindar atención y orientación a las PER ubicados en los cascos urbanos como la zona rural de los municipios de El Retorno, Carurú, Miraflores, Mapiripán, Puerto Concordia, Calamar y San José del Guaviare. En ese sentido, se orientó y socializó a las PER oferta disponible de FPT a través del SENA (formación titulada y complementaria) y así mismo se inició indagación sobre intereses y necesidades de FPT, se incluyó a 1 PER nukak en la modalidad Maestro Itinerante, se hizo seguimiento a las modalidades Maestro Itinerante y Cafam, se orientó a las PER que no están vinculadas a FA sobre la importancia de su vinculación a formación académica para el mejoramiento en su calidad de vida analizando alternativas para acceder a educación formal en los diferentes municipios, Se orientaron a 5 PER en temas relacionados con rutas de acceso a servicios de salud, cambio de EPS, gestantes y PER en condiciones especiales de salud, se orientó a las PER en temas relacionados con acceso a programas sociales orientados a primer infancia, se continuó con la sensibilización sobre la importancia de avanzar en la ruta de reincorporación a través de los 7 componentes, se gestionaron 6 traslados a otros municipios o regiones, se orientaron a 2 PER en temas relacionados con fortalecimiento de vínculos familiares, rutas de acceso a programas orientados a la atención de NNA y adultos mayores, se brindó orientación y acompañamiento a 1 PER con caso de riesgo directo con UNP por hechos sobrevinientes y se envió acta a la profesional jurídica informando la situación, se desarrollaron talleres donde se socializó información relacionada con el SIVJRNR (Comisión de la Verdad, JEP, UBPD), sanciones propias y TOAR en la JEP, se brindó orientación a 7 PER sobre los requisitos, procesos y documentos para la postulación al PPI, se hizo el cargue en SIRR de las actas de entrega de 3 PPI, se inició el proceso de postulación y formulación de 1 PPI línea base, se realizaron las gestiones para la subsanación de 1 PPI y en articulación con enlace de la oficina agropecuaria y ambiental de Puerto Concordia, se desarrolló reunión con 9 PER orientada a fomentar la asociatividad y se brindó acompañamiento y orientación a 4 PER en temas relacionados con ruta de atención para acceder a la indemnización por parte de la Unidad de Víctimas. Así mismo se inició socialización de Estrategia territorial de acompañamiento a procesos de acreditación de víctimas ante la Jurisdicción Especial para la Paz.
5. Programar y llevar a cabo las actividades en el domicilio de la población objeto de atención, las visitas a las entidades territoriales y a otros actores, cuando estas se requieran para la dinamización y cumplimiento de las actividades previstas en el marco del Programa de Reincorporación.	Respecto a este compromiso, se estableció contacto con Secretaría de gobierno de Carurú con el fin de hacer seguimiento a la alerta temprana 024 de noviembre de 2022, Comisaría de familia de Carurú para articular acciones e identificar rutas de atención, Defensoría del Pueblo del Meta para realizar análisis del contexto municipal en temas de orden público y articular acciones para realizar un trabajo conjunto de acompañamiento a las PER ubicadas en el municipio de Mapiripán, Secretaría de Gobierno de Mapiripán para hacer presentación de los programas de la ARN y articular acciones que beneficien a la población sujeto de atención de la ARN, Secretaría de Desarrollo y Proyección Municipal para gestionar certificado del uso del suelo a una PER de CDV, ASOREVICAM para analizar propuestas de asociatividad a través de iniciativas productivas agropecuarias en Puerto Concordia, Secretarías de Planeación Puerto Concordia y Miraflores para identificación y gestión para el acceso a proyectos de vivienda urbana a las PER y PPR, Puesto de salud de Miraflores y NEPS para gestionar a traslados de las PER a los municipios donde se encuentran ubicados y se gestionaron espacios de atención (Casa de justicia, bibliotecas y Casa de la Cultura) a las PER en los municipios de Puerto Concordia, El Retorno, Miraflores y Mapiripán.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LILIANA IGLESIAS SANCHEZ
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	51.949.892 — CONTRATO No. 198 -2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MARZO DE 2023)
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SAN JOSE DEL GUAVIARE - GT GUAVIARE

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

6. Participar de las actividades de planeación y desarrollo de las estrategias de promoción de la reconciliación en los territorios, la prevención de la estigmatización, los procesos comunitarios, y demás iniciativas que se prioricen en el marco de la reconstrucción del tejido social y la construcción de paz, en el contexto en que adelante sus obligaciones contractuales.	En el mes de marzo se llevaron a cabo actividades y acciones de acompañamiento relacionadas con el fortalecimiento de estrategias de reconciliación, prevención de la estigmatización y construcción de paz a través de la orientación dirigida a las PER en temas relacionados el desarrollo de talleres donde se socializó información relacionada con el SIVJRNR (Comisión de la Verdad, JEP, UBPD), sanciones propias y TOAR en la JEP, orientación para el fortalecimiento de vínculos familiares, rutas de acceso a programas orientados a la atención de NNA y adultos mayores, se brindó orientación y acompañamiento a 1 PER con caso de riesgo directo con UNP por hechos sobrevinientes y se envió acta a la profesional jurídica informando la situación, se promovió el espacio para que las PER de Puerto Concordia conocieran las propuestas de asociatividad a través de iniciativas productivas agropecuarias, se desarrollaron acciones de articulación que beneficien a la población sujeto de atención de la ARN con comisaría de familia de Carurú, Defensoría del Pueblo del Meta.
7. Apoyar el logro de las metas e indicadores definidos para el Grupo Territorial, mediante la ejecución oportuna de las actividades, gestiones y procesos necesarios, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la ARN para tal fin.	Para este periodo se llevaron a cabo acciones dirigidas a brindar atención y orientación a las PER ubicados en los cascos urbanos como la zona rural de los municipios de El Retorno, Carurú, Miraflores, Mapiripán, Puerto Concordia y San José del Guaviare. En ese sentido, se orientó y socializó a las PER oferta disponible de FPT a través del SENA (formación titulada y complementaria) modalidades presencial y virtual, se hizo seguimiento a las modalidades Maestro Itinerante y Cafam, estableciendo comunicación con los docentes y socializando las fechas de los encuentros o clases presenciales, se orientó a las PER que no están vinculadas a FA sobre la importancia de su vinculación a formación académica para el mejoramiento en su calidad de vida analizando alternativas para acceder a educación formal en los diferentes municipios, se brindó orientación a 7 PER sobre los requisitos, procesos y documentos para la postulación al PPI, se realizó seguimiento a 9 PPI, se actualizaron datos de los participantes, se gestionaron traslados y se realizó seguimiento a las modalidades Maestro Itinerante y Cafam. Así mismo, se hizo el cargue de las asistencias, las actas de entrega de los PPI y los seguimientos en SIRR.
8. Implementar los lineamientos que se emitan desde la ARN para el acompañamiento a la población en reincorporación que participe en los procesos de sanciones propias y TOAR.	Con relación a la presente cláusula se desarrollaron talleres a la población asignada donde se socializó información relacionada con el SIVJRNR (Comisión de la Verdad, JEP, UBPD). En ese sentido, se socializaron los objetivos, las entidades que integran el SIVJRNR, carácter, mandatos, periodo para el ejercicio de los mandatos y qué son sanciones propias y TOAR en la JEP.
9. Registrar en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación SIRR o en el que se defina, toda la información concerniente a las gestiones y actividades realizadas en el marco del cumplimiento de sus obligaciones contractuales, de manera oportuna y veraz.	Durante el mes de marzo se hizo el registro y cargue de las asistencias psicosociales se diligenciaron las fichas de CDV y se actualizaron datos de los participantes en el SIRR, dando cumplimiento de manera oportuna y veraz a las obligaciones contractuales.
10. Conocer y dar estricto cumplimiento a los procedimientos de gestión documental que se establecen en la ARN, para la adecuada disposición del material producto del cumplimiento de sus obligaciones contractuales.	Dando cumplimiento a esta cláusula, durante el mes de marzo se diligenciaron manera oportuna, confiable y veraz las planillas de atención psicosocial, planillas de asistencia a FA, actas de recibido de equipos, actas de entrega de PPI, actas de reunión, entre otros, las cuales se entregarán en los primeros días del mes de abril a través de FUID al correo de la técnica de archivo. Así mismo, se diligenció 1 instrumento de caracterización con la respectiva autorización de datos personales (física y en ARPA) y realizó el cargue de las fichas de CDV y seguimientos a PPI al SIRR.
11.Asistir a las reuniones, comités, actividades presenciales o virtuales de entrenamiento y socialización de lineamientos y demás espacios de trabajo que a los que se convoque, de acuerdo con la naturaleza de sus obligaciones contractuales.	Durante el mes de marzo se asistió a las siguientes reuniones: 1 de marzo: Reunión virtual socialización plataforma Quantum-PNUD 9 de marzo: Reunión Secretaría de Gobierno Carurú, seguimiento Alerta Temprana 024 de noviembre de 2022 9 de marzo: Reunión de articulación e identificación rutas de atención Comisaría de Familia 13 de marzo: Reunión 2 comité territorial Maestro Itinerante 13 de marzo: Video conferencia procedimientos de asistencias 14 de marzo: ASOREVICAM para analizar propuestas de asociatividad a través de iniciativas productivas agropecuarias en Puerto Concordia 14 de marzo: Reunión con secretario de planeación de Puerto Concordia para identificar requisitos proyecto de vivienda urbana y acceso a población sujeto de atención de la ARN. 16 de marzo: Reunión de presentación y articulación con secretaria de gobierno Mapiripán 17 de marzo: Reunión con defensor comunitario de la Defensoría del Pueblo Meta para realizar análisis del contexto municipio de Mapiripán y articular acciones. 21 de marzo: revisión conjunta acompañamiento a jóvenes CDV. 23 de marzo: Revisión Conjunta estado de procesos PER asignados 27 de marzo: video conferencia caracterización familiar y fidelización información.
12. Dar respuesta de manera oportuna y con calidad a las solicitudes de informes, reportes y análisis que correspondan con la ejecución del presente contrato.	Dando cumplimiento a este compromiso, durante el mes de marzo se diligenciaron de manera oportuna, confiable y veraz las planillas de asistencia a las actividades psicosociales, planillas de FA, cargue de las fichas de menores de edad CDV de manera oportuna, pertinente y veraz.
13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Durante el mes de marzo se apoyó en la inducción sobre proyectos productivos a los facilitadores nuevos y se articuló contacto entre una PER y una funcionaria de la JEP para comunicarle una notificación.
14.Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el	Se da cumplimiento a las obligaciones generales contenidas en el contrato en tanto que: 1) Se hace el respectivo pago de la póliza o garantía única, 2) a la fecha y dado que no se programaron desplazamientos a otros municipios, no se presentaron informes de desplazamientos, 3) se suministró al supervisor del contrato toda información requerida para el normal desarrollo de las gestiones, 4) Se atendieron todas las recomendaciones, requerimientos de la ARN solicitados por parte del supervisor del contrato, 5) Se prestaron de manera eficiente, oportuna y con calidad los servicios de atención estipulados en el contrato conforme a las leyes vigentes, 6) Se actuar con lealtad y buena fe durante la celebración, ejecución y terminación del contrato y aún con posterioridad a éste; 7) Se abstuvo de incurrir en comportamientos que atentaran contra la correcta prestación del servicio y la armonía dentro del equipo de trabajo; 8) Se utilizaron todos los conocimientos e idoneidad en el apoyo al área y se ejercieron las actividades con honestidad, eficiencia y calidad, dentro de un ambiente de cordialidad y respeto para los demás; 9) Se dio cumplimiento con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, acreditarlas para cada pago e informar al Supervisor del Contrato cualquier cambio de EPS o AFP; 10) Se hizo entrega a través de correo electrónico de los exámenes preocupacionales en el proceso contractual; 11) Se dio trámite a las comunicaciones internas y externas de acuerdo con el sistema de correspondencia que dispone la Entidad; 12) Se aplicaron los instructivos de Seguridad Integral de la ARN disponibles en el SIGER y presentar los informes que en ellos se establecen, cuando así se lo requiera el supervisor; 13) Se recibió en custodia los bienes que la ARN le brinda para el desarrollo operativo y logístico del contrato, conservarlos y darles adecuado uso, manejo y organización, devolviendo los equipos a la ARN en las mismas condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural 14) Presentar una vez finalizado el contrato, un informe de gestión consolidado en el que se evidencien las actividades realizadas durante el plazo de ejecución del mismo; 15) Se actualizó la hoja de vida en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP), antes del vencimiento del Plazo de ejecución contractual e informar al supervisor dicha actualización; 16) Se rindió en forma oportuna la información que le solicite el supervisor del contrato y se participó en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado; 17) Se informó de manera oportuna a la ARN cualquier cambio en los datos de notificación a los que se refiere la cláusula trigésima quinta; 18) Se organizó, conservó, usó y manejó toda la información recibida y elaborada de manera responsable y acorde con los lineamientos señalados por la Entidad, entregada a través de FUID al supervisor del contrato; 19) Se verificó la efectiva afiliación a la ARL Positiva, surtida por parte de la ARN, 20) Se utilizan los equipos y herramientas asignados para el cumplimiento de las obligaciones contractuales, con criterios de oportunidad, veracidad y calidad; 21) se realizó el análisis pertinente al instructivo del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SGSST), así como los Planes de emergencias, matrices de peligros y planos de evacuación expuestos en la Entidad. 23) Se entrega informe mensual de actividades dentro de las fechas indicadas por el supervisor; 22) Se presentó el informe mensual de actividades dentro de las fechas establecidas por el supervisor del contrato; 23) Se entrega al área de recursos humanos certificado de cuenta bancaria; 24) Se hace entrega del acta de asignación y/o devolución de bienes; 25) Se da cumplimiento a las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información, del Sistema de Seguridad de la información, que contribuya al cumplimiento de las metas estratégicas de la Agencia; 26) Se revisa y adoptan las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GA-M-01 establecido por parte de la ARN. 27) Se mantienen actualizada la información bancaria, para efecto de cada uno de los pagos; 28) Se acude de manera presencial y/o virtual, a los lugares solicitados por el supervisor del contrato, con el propósito de llevar a cabo las actividades objeto del contrato, así como para la correcta ejecución de este.

LILIANA IGLESIAS SANCHEZ

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S): EGIDIO SUAREZ MELO

Fecha VoBo: Abril 03 de 2023

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co