EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.1 Planeación pedagógica

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO PLANEACIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR
FORMATO PLANEACIÓN PEDAGÓGICA DEL PROYECTO FORMATIVO

a de Elaboración:	13/04/2023		
del Programa de Formación:	**TECNOLOGO EN PRODUCCIÓN GANADERA**		
lidad de Ejecución :	**PRESENCIAL**		
versión del Programa:	**723106 Y 102**		
bre del Proyecto	**FORTALECEMIENTO DE LOS SISTEMAS DE PRODUCCIÓN GANADERA EN LOS DIFERENTES MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DE BOYACÁ.**		
ligo del Proyecto	**1045165**		
elabora la planeación pedagógica	**LEONOR SOLER BARRETO**	**CEDEAGRO**	
	Nombres y Apellidos	**Regional y Centro de formación**	

			DURACIÓN ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE (HORAS)		**AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPIFICADOS**		**DESCRIPCIÓN**	

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.2 Plan de trabajo

	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA REGIONAL BOYACÁ - CEDEAGRO **Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral** **PLAN DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO DE LA RUTA DE APRENDIZAJE**							
Programa de Formación:	TECNÓLOGO EN PRODUCCIÓN GANADERA			Cód prog	723106 V 102	**FICHA: 2448489**		
Proyecto Formativo:	FORTALECIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE PRODUCCIÓN GANADERA EN OS DIFERENTES MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DE BOYACA							
Fase del proyecto:	EVALUACIÓN	Código proyecto: 1045165		Instr:	LEONOR SOLER BARRETO			
Actividad del proyecto:	Prevenir riesgos ocupacionales de acuerdo con la naturaleza y la complejidad de su desempeño laboral.							
Competencia:	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.							
Resultados de Aprendizaje:	Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral							
				Forma de entrega de		Fecha de entrega		ENTREGO

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.3 Guía de aprendizaje

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- **Denominación del Programa de Formación:** TECNÓLOGO EN PRODUCCIÓN GANADERA
- **Código del Programa de formación:** 723106 V 102
- **Nombre del Proyecto**: Fortalecimiento de los sistemas de producción ganadera en los diferentes municipios del departamento de Boyacá.
- **Fase del Proyecto:** Evaluación
- **Actividad del Proyecto**: Prevenir riesgos ocupacionales de acuerdo con la naturaleza y la complejidad de su desempeño laboral.
- **Competencia**: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
- **Resultados de Aprendizaje a Alcanzar**:
  Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.4 Material de apoyo



EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.5 Instrumentos de evaluación

Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA INSTRUMENTO DE EVALUACION: LISTA DE CHEQUEO

Regional: BOYACA	Centro de formación: CEDEAGRO
Fecha de aplicación:	
Programa de Formación: TECNOLOGO EN PRODUCCIÓN GANADERA	
Proyecto de Formación: FORTALECIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE PRODUCCIÓN GANADERA EN LOS DIFERENTES MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DE BOYACÁ	
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	
Resultado de aprendizaje: Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral	
Nombre de la evidencia: Elabora un diagnóstico para identificar los riesgos ocupacionales, buscando estrategias que generen hábitos saludables en el desempeño de cada una de las actividades.	
Evidencia: Desempeño __X___ Producto _____	
Criterios de evaluación: Clasifica los diferentes riesgos ocupacionales en el ambiente laboral, formula propuestas que conlleven a la generación de hábitos saludables para el buen desempeño en el ambiente laboral.	
Duración de la aplicación de la lista de chequeo: 1 Hora	
Nombre del Aprendiz:	Ficha: 2448489
Nombre del Instructor: Leonor Soler Barreto	

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.6 Listado de asistencia

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL CEDEAGRO
REGISTRO DE ASISTENCIA PROCESOS DE FORMACIÓN
DOCUMENTO DE APOYO

Programa Formación: Tgo en Producción Ganadera — **FICHA:** 2448489

Instructor: Leonor Soler Barreto — **MUNICIPIO:** Duitama

No.	Nombres Y Apellidos Aprendices	FECHAS				
		17/04/2023	18/04/2023	19/04/2023	20/04/2023	21/04/2023
1	ALBERTO FONSECA ALARCON				—	
2	ANGIE YULIANA LEON MARTINEZ				—	
3	BEYER FERNEY VEGA PINEDA					
4	CRISTIAN ALEXIS BARRETO MORALES					
5	DAIRON CAMILO COY AVENDAÑO					
6	DANIELA ALEXANDRA ARIAS BARRERA					
7	DEIBER ADRIAN CANTOR TORRES	Adrian Cantor	Adrian Cantor	—	Adrian Cantor	Adrian Cantor
8	IVAN FERNANDO MOLINA MERCHAN	—	—	—	—	—
9	JEIMY VANESSA PUERTAS ESCAMILLA	Jeimy Puertas	Jeimy Puertas	Jeimy Puertas	Jeimy Puertas	Jeimy Puertas
10	JUAN DAVID MORENO DUARTE					
11	MARIA ALEJANDRA MENA ARAQUE					
12	MAVEL JULIANA ALVARADO TORRES	Juliana Torres	Juliana Torres	Juliana Torres	—	Juliana Torres
13	YEFER OSWALDO HERNANDEZ MORENO	Oswaldo H.	Oswaldo H.	—	Oswaldo H.	—

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.7 Planeación pedagógica

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO PLANEACIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR
FORMATO PLANEACIÓN PEDAGÓGICA DEL PROYECTO FORMATIVO

Fecha de Elaboración:	20/042023	
Denominación del Programa de Formación:	TECNOLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES	
Modalidad de Ejecución :	PRESENCIAL	
Código y versión del Programa:	222203 V100	
Nombre del Proyecto	DIAGNÓSTICO Y ELABORACIÓN DE PROGRAMAS PARA EL MANEJO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES RENOVABLES EN EL ÁREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL	
Código del Proyecto	2032641	
Instructor(es) que elabora la planeación pedagógica	LEONOR SOLER BARRETO	CEDEAGRO
	Nombres y Apellidos	Regional y Centro de formación

FASE DE PROYECTO (Si el programa es de titulada)	ACTIVIDAD DE PROYECTO (si el programa es titulada)	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A DESARROLLAR	DURACIÓN ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE (HORAS)		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS ACTIVAS	AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPIFICADOS			CRITERIOS DE EVALUACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA EVIDENCIA DE APRENDIZAJE	OBSERVACIONES
					HORAS TRABAJO DIRECTO	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE		AMBIENTE	MATERIALES DE FORMACIÓ	INSTRUCTORES RESPONSAB			
				Actividad cognitiva: Identificar los diferentes riesgos ocupacionales de acuerdo con el tipo de								**Evidencias de conocimiento:** Respuesta a preguntas,	

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.8 Plan de trabajo

	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA REGIONAL BOYACÁ - CEDEAGRO **Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral** **PLAN DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO DE LA RUTA DE APRENDIZAJE**								
Programa de Formación:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES			Cód prog:	222203 V100	**FICHA: 2619568**			
Proyecto Formativo:	DIAGNÓSTICO Y ELABORACIÓN DE PROGRAMAS PARA EL MANEJO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES RENOVABLES EN EL ÁREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL								
Fase del proyecto:	EVALUACIÓN	Código proyecto: 2032641		Instr:	LEONOR SOLER BARRETO				
Actividad del proyecto:	Desarrollar procesos dinámicos que permitan la interacción de valores, principios y buenos habitos fortaleciendo el ser humano y su entorno.								
Competencia:	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.								
Resultados de Aprendizaje:	Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral								
No.	Nombre del aprendiz	Apellidos del aprendiz	Actividad a desarrollar	Forma de entrega de la actividad		Fecha de entrega	ENTREGO		
				Físico	Digital	dd/mm/aa	Si	No	
			Evidencias de Conocimiento:						

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.9 Guía de aprendizaje

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- **Denominación del Programa de Formación:** TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES
- **Código del Programa de formación:** 222203 V100
- **Nombre del Proyecto**: Diagnóstico y elaboración de programas para el manejo sostenible de los recursos naturales renovables en el área de influencia del centro de desarrollo agropecuario y agroindustrial
- **Fase del Proyecto:** Evaluación
- **Actividad del Proyecto**: Desarrollar procesos dinámicos que permitan la interacción de valores, principios y buenos habitos fortaleciendo el ser humano y su entorno
- **Competencia**: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
- **Resultados de Aprendizaje a Alcanzar**:
  Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral
- **Duración de la Guía:** 40 Horas

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.10 Material de apoyo



EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.11 Instrumentos de evaluación

Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA INSTRUMENTO DE EVALUACION: LISTA DE CHEQUEO

Regional: BOYACA	Centro de formación: CEDEAGRO
Fecha de aplicación:	
Programa de Formación: TECNOLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES	
Proyecto de Formación: Diagnóstico y elaboración de programas para el manejo sostenible de los recursos naturales renovables en el área de influencia del centro de desarrollo agropecuario y agroindustrial	
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	
Resultado de aprendizaje: Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral	
Nombre de la evidencia: Elabora un diagnóstico para identificar los riesgos ocupacionales, buscando estrategias que generen hábitos saludables en el desempeño de cada una de las actividades.	
Evidencia: Desempeño __X___ Producto _____	
Criterios de evaluación: Clasifica los diferentes riesgos ocupacionales en el ambiente laboral, formula propuestas que conlleven a la generación de hábitos saludables para el buen desempeño en el ambiente laboral.	
Duración de la aplicación de la lista de chequeo: 1 Hora	
Nombre del Aprendiz:	Ficha: 2619568
Nombre del Instructor: Leonor Soler Barreto	

INDICADORES	CUMPLE		OBSERVACIONES
	SI	NO	
Presenta el diagnóstico para identificar los riesgos ocupacionales.			
Ubica al interlocutor en un contexto predeterminado durante la socialización			
Demuestra organización que permite determinar argumentos sólidos en el desarrollo de la socialización.			
Soporta el trabajo con coherencia teniendo en cuenta el tema.			
Explica y desarrolla el contenido siendo pertinente con el tema solicitado.			

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.12 Listado de asistencia

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.13 Plan de trabajo

		SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA REGIONAL BOYACÁ - CEDEAGRO **Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral** **PLAN DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO DE LA RUTA DE APRENDIZAJE**						
Programa de Formación:		Gestión del Desarrollo del Talento Humano		Cód prog:	13410029 - 3	FICHA: 2755118		
Proyecto Formativo:								
Fase del proyecto:				Instr:	LEONOR SOLER BARRETO			
Actividad del proyecto:								
Competencia:		Dirigir el talento humano según políticas y procesos organizacionales						
Resultados de Aprendizaje:		Definir los procedimientos relacionados con el proceso de contratación de talento humano						
		Seleccionar candidatos de acuerdo con el perfil del cargo y normativa legal vigente.						
No.	Nombre del aprendiz	Apellidos del aprendiz	Actividad a desarrollar	Forma de entrega de la actividad		Fecha de entrega	ENTREGO	
				Físico	Digital	dd/mm/aa	Si	No
1	ALEXANDER	SARMIENTO LÓPEZ	Establecer políticas de evaluación de talento humano de acuerdo al potencial desarrollado		X	25/04/2023		
			Propiciar que las personas definan metas de trabajo ofreciendo oportunidades de crecimiento y de desarrollo personal		X	27/04/2023		
			Facilitar la implicación de los empleados en la cultura de la empresa armonizando los					

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.14 Guía de aprendizaje

PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE.

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- **Denominación del Programa de Formación:** Gestión del Desarrollo del Talento Humano
- **Código del programa de formación:** 13410029 y versión: 3
- **Competencia:** Dirigir el talento humano según políticas y procesos organizacionales.
- **Resultados de aprendizaje alcanzar**:
  - ✓ Definir los procedimientos relacionados con el proceso de contratación de talento humano.
  - ✓ Seleccionar candidatos de acuerdo con el perfil del cargo y normativa legal vigente.

Duración de la guía: 48 horas

2. PRESENTACION

El proceso de selección del talento humano es realizado desde la administración del talento humano el cual consta de diferentes etapas (Publicación de la convocatoria, requisitos, inscripción, selección de hojas de vida, etc) la finalidad es escoger o lograr proveer para la organización mediante el reclutamiento al mejor candidato mediante una serie de pruebas.

Las organizaciones según el perfil, cargo o la vacante que se quiera proveer diseñan estructuran con mayor exigencia o complejidad por parte de expertos o responsables de procedimientos que pueden ser mas dispendiosos, de acuerdo al perfil, cargo o vacante que se prentenda ocupar, estas organizaciones dedican mas tiempo en la consecución del talento humano con el fin de CAZAR el

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.15 Material de apoyo

IDALBERTO CHIAVENATO
"ADMINISTRACIÓN DE RECUSOS HUMANOS"

QUINTA EDICIÓN – Noviembre de 1999 – Editorial Mc Graw Hill

PARTE 1 – INTERACCIÓN ENTRE PERSONAS Y ORGANIZACIONES

Las personas pasan la mayor parte de su tiempo viviendo o trabajando en org.. Las personas nacen, crecen, se educan, trabajan y se divierten dentro de org., las cuales determinan que los individuos. Dependan cada vez más de las actividades en grupo.

Si bien las personas conforman las org., éstas constituyen para aquéllas un medio de lograr muchos y variados objetivos personales, que no podrían alcanzarse mediante el esfuerzo individual.

La administración de recursos humanos (ARH) no existiría si no hubiera org. y personas que actúen en ellas. La ARH se refiere a la preparación adecuada, a la aplicación, al sostenimiento y al desarrollo de las personas en las org..

Las org., los grupos y las personas son clases de sistemas abiertos que interactúan permanentemente con sus respectivos ambientes. El sistema abierto muestra las acciones y las interacciones de un organismo vivo dentro del ambiente que lo rodea.

El enfoque sistemático en ARH puede descomponerse en tres niveles de análisis:

a) Nivel Social: la sociedad como macrosistema. Muestra la compleja e intrínseca maraña de org. y la trama de interacciones entre ellas.
b) Nivel de comportamiento organizacional: la org. como sistema.
c) Nivel de comportamiento individual: el indiv. como microsistema.

CAPÍTULO Nº 1 – LAS ORGANIZACIONES

Los seres humanos tienen que cooperar unos con otros, por sus limitaciones indiv., y deben conformar org. que les permitan lograr algunos objetivos que el esfuerzo indiv. no podría alcanzar. Una organización es un sistema de actividades conscientemente coordinadas, formado por dos o más personas, cuya cooperación recíproca es esencial para la existencia de aquélla. Una org. existe sólo cuando:

1. hay personas capaces de comunicarse;
2. están dispuestas a actuar conjuntamente (disposición de sacrificar su propio comportamiento en beneficio de la asociación);

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.16 Instrumentos de evaluación

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
SENA – REGIONAL BOYACA
CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL – CEDEAGRO
Tecnólogo en Gestión Empresas Agropecuarias

INSTRUMENTO DE EVALUACION: LISTA DE CHEQUEO

Regional: BOYACA	Centro de formación: CEDEAGRO
Fecha de aplicación:	
Programa de Formación: Gestión del Desarrollo del Talento Humano	
Proyecto de Formación:	
Competencia: Dirigir el talento humano según políticas y procesos organizacionales.	
✓ Definir los procedimientos relacionados con el proceso de contratación de talento humano. ✓ Seleccionar candidatos de acuerdo con el perfil del cargo y normativa legal vigente.	
Nombre de la Evidencia: Talleres prácticos	
Evidencia: Desempeño _____x___ Producto _____	
• Participa de manera activa de todo el proceso de reclutamiento y selección del personal llevando los formatos establecidos. • Establece políticas de evaluación de talento humano de acuerdo con el potencial desarrollado. • Propicia que las personas definan metas de trabajo ofreciendo oportunidades de crecimiento y de desarrollo personal. • Facilita la implicación de los empleados en la cultura de la empresa armonizando los objetivos personales de los trabajadores con los objetivos estratégicos de la organización	
Duración de la aplicación de la lista de chequeo: 2 horas	
Nombre del Aprendiz:	Ficha: 2755118
Nombre del Instructor: LEONOR SOLER BARRETO	

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

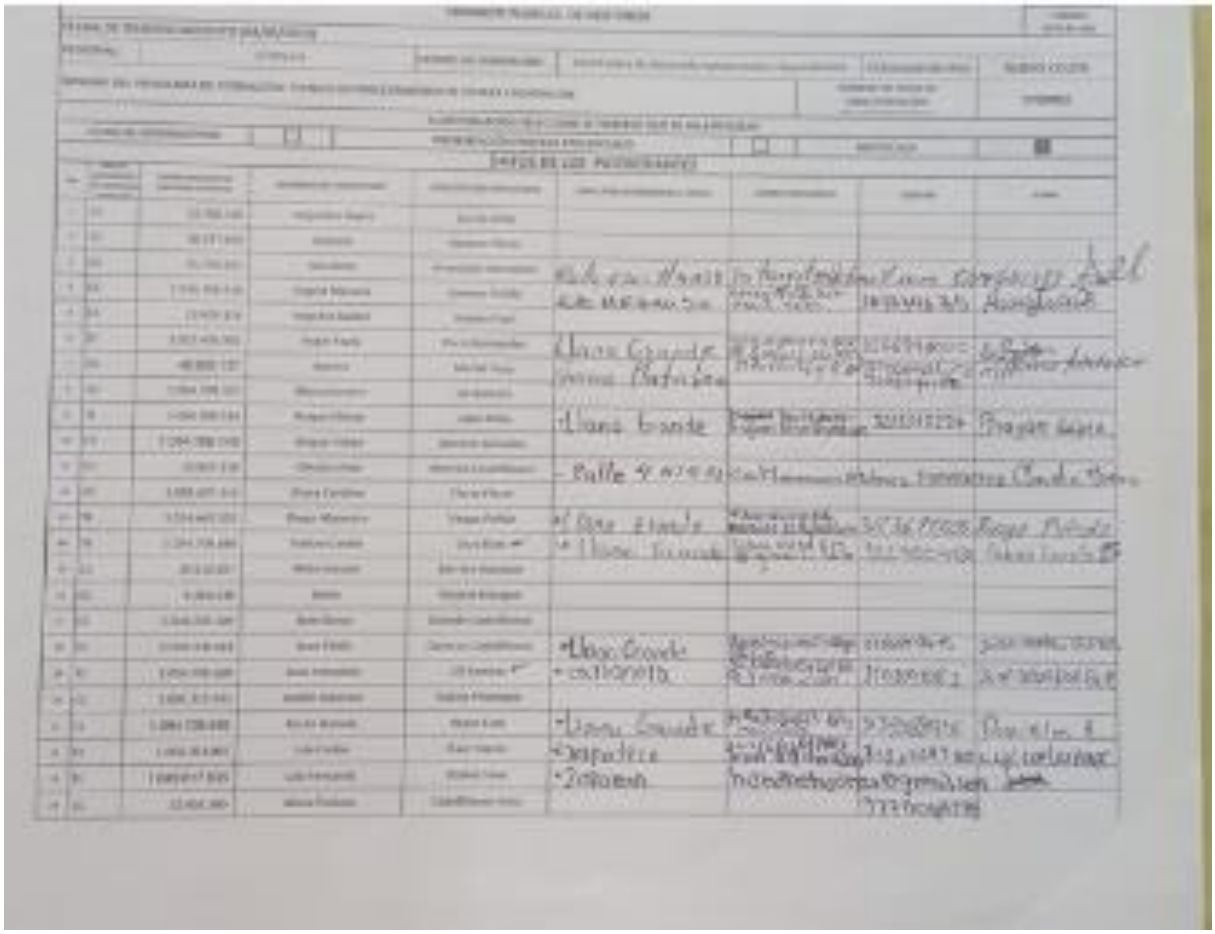
CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 1. Anexo 1.17 Listado de asistencia

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

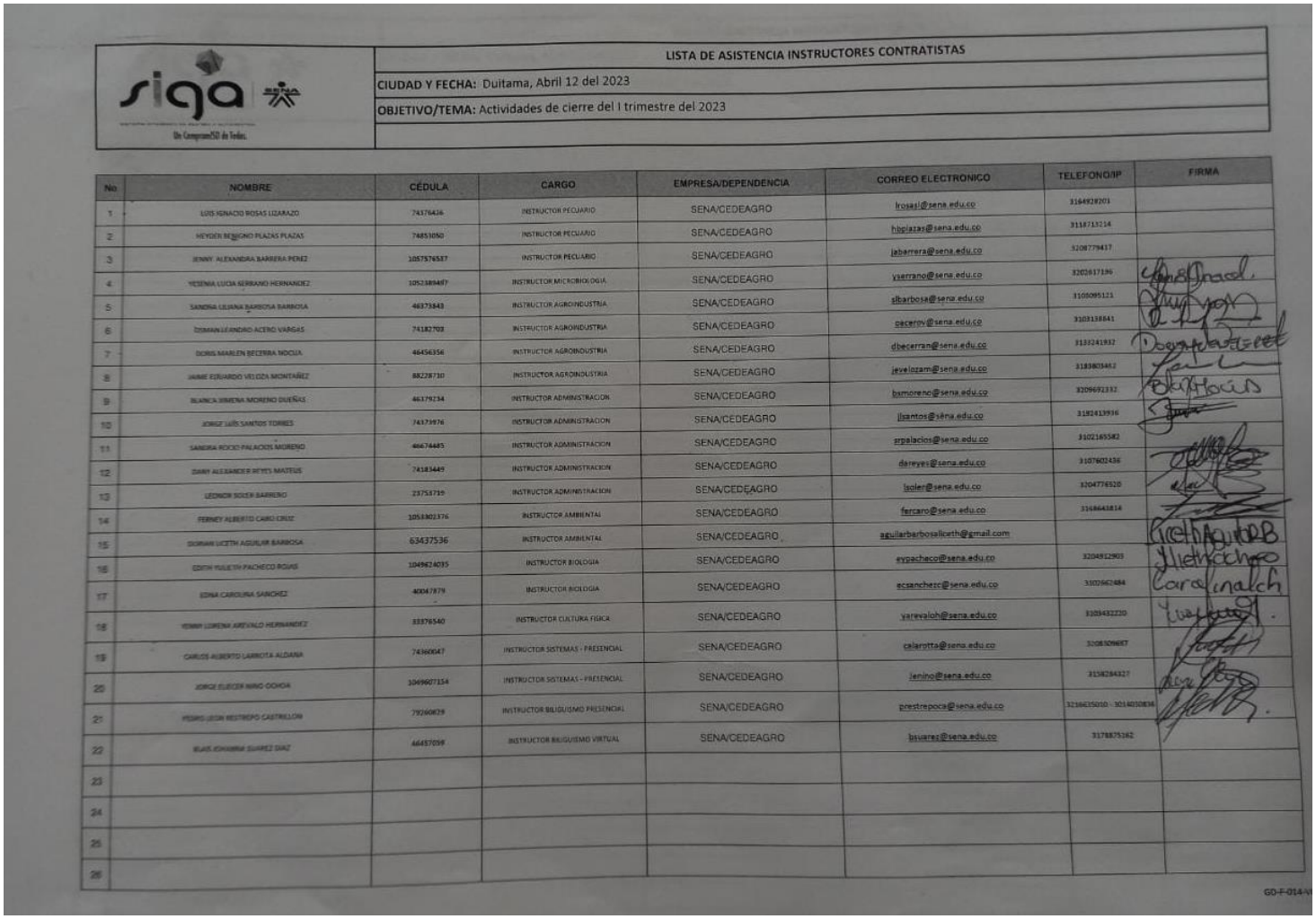
Obligación 2. Anexo 2.1 Firmas aprendices Nuevo Colón



EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 2. Anexo 2.2 Listado de asistencia



siga

Un Compromiso de Todos.

LISTA DE ASISTENCIA INSTRUCTORES CONTRATISTAS

CIUDAD Y FECHA: Duitama, Abril 12 del 2023

OBJETIVO/TEMA: Actividades de cierre del I trimestre del 2023

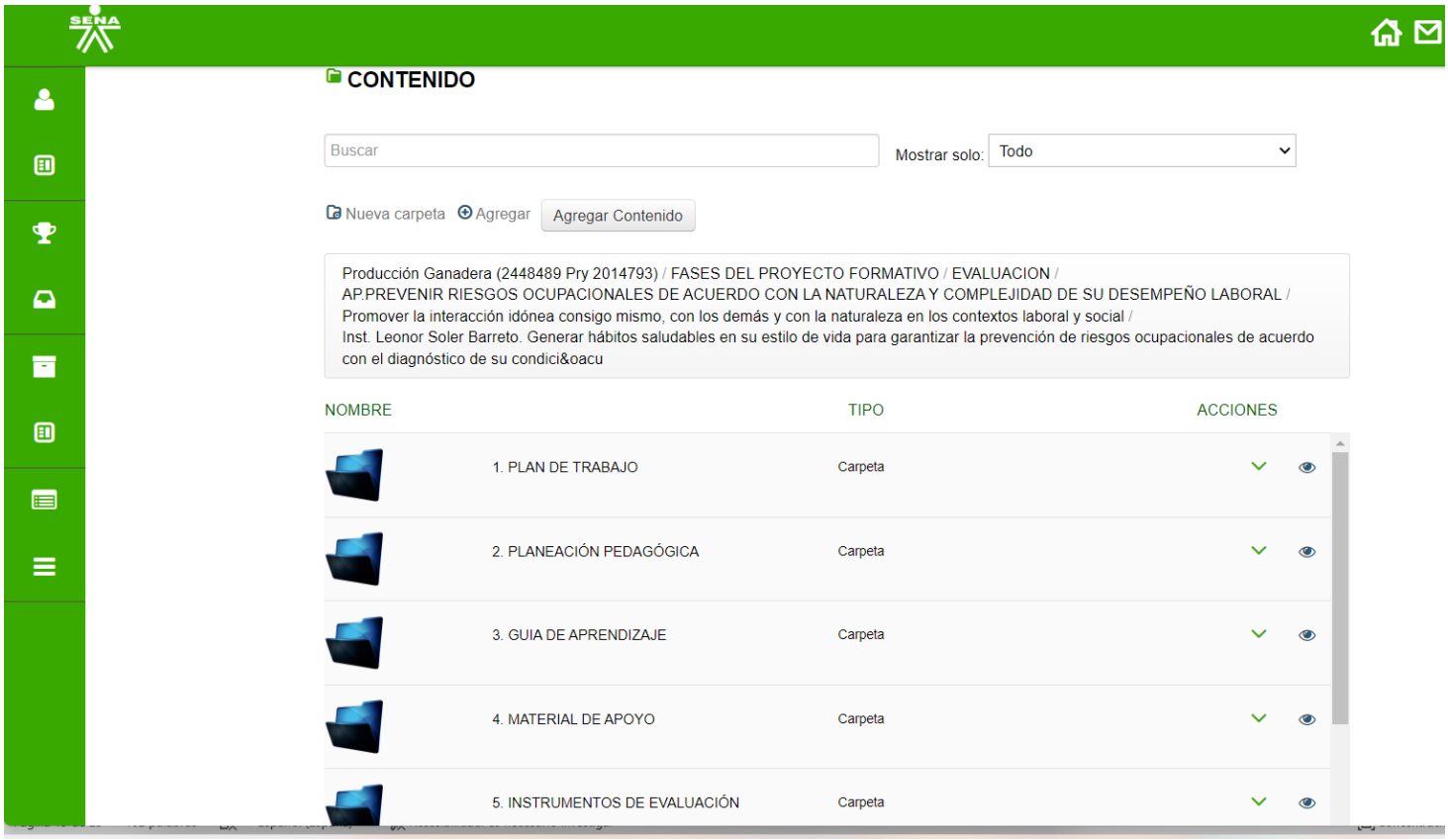
No	NOMBRE	CÉDULA	CARGO	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/IP	FIRMA
1	LUIS IGNACIO ROSAS LIZARAZO	74376436	INSTRUCTOR PECUARIO	SENA/CEDEAGRO	lrosas1@sena.edu.co	3164928201	
2	HEYDER BENIGNO PLAZAS PLAZAS	74853050	INSTRUCTOR PECUARIO	SENA/CEDEAGRO	hbplazas@sena.edu.co	3118713214	
3	JENNY ALEXANDRA BARRERA PEREZ	1057576537	INSTRUCTOR PECUARIO	SENA/CEDEAGRO	jabarrera@sena.edu.co	3208779437	
4	YESENIA LUCIA SERRANO HERNANDEZ	1052389497	INSTRUCTOR MICROBIOLOGIA	SENA/CEDEAGRO	yserrano@sena.edu.co	3202617196	
5	SANDRA LILIANA BARBOSA BARBOSA	46373843	INSTRUCTOR AGROINDUSTRIA	SENA/CEDEAGRO	slbarbosa@sena.edu.co	3108095121	
6	OSMAN LEANDRO ACERO VARGAS	74182703	INSTRUCTOR AGROINDUSTRIA	SENA/CEDEAGRO	pacerov@sena.edu.co	3103138841	
7	DORIS MARLEN BECERRA NOCUA	46456356	INSTRUCTOR AGROINDUSTRIA	SENA/CEDEAGRO	dbecerran@sena.edu.co	3133241932	
8	JAIME EDUARDO VELOZA MONTAÑEZ	88228710	INSTRUCTOR AGROINDUSTRIA	SENA/CEDEAGRO	jevelozam@sena.edu.co	3138803462	
9	BLANCA XIMENA MORENO DUEÑAS	46379234	INSTRUCTOR ADMINISTRACION	SENA/CEDEAGRO	bxmoreno@sena.edu.co	3209692332	
10	JORGE LUIS SANTOS TORRES	74371976	INSTRUCTOR ADMINISTRACION	SENA/CEDEAGRO	jlsantos@sena.edu.co	3182413936	
11	SANDRA ROCIO PALACIOS MORENO	46674485	INSTRUCTOR ADMINISTRACION	SENA/CEDEAGRO	srpalacios@sena.edu.co	3102165582	
12	DIANY ALEXANDER REYES MATEUS	74183449	INSTRUCTOR ADMINISTRACION	SENA/CEDEAGRO	dareyes@sena.edu.co	3107602436	
13	LEONOR SOLER BARRETO	23753719	INSTRUCTOR ADMINISTRACION	SENA/CEDEAGRO	lsoler@sena.edu.co	3204776520	
14	FERNEY ALBERTO CAIRO CRUZ	1053802376	INSTRUCTOR AMBIENTAL	SENA/CEDEAGRO	fercaro@sena.edu.co	3168643814	
15	DORIAN LUCITH AGUILAR BARBOSA	63437536	INSTRUCTOR AMBIENTAL	SENA/CEDEAGRO	aguilarbarbosalicith@gmail.com		
16	EDITH YULIETH PACHECO ROJAS	1049624035	INSTRUCTOR BIOLOGIA	SENA/CEDEAGRO	eypacheco@sena.edu.co	3204912903	
17	EDNA CAROLINA SANCHEZ	40047879	INSTRUCTOR BIOLOGIA	SENA/CEDEAGRO	ecsanchezc@sena.edu.co	3102662484	
18	YENNY LORENA AREVALO HERNANDEZ	33376540	INSTRUCTOR CULTURA FISICA	SENA/CEDEAGRO	yarevaloh@sena.edu.co	3103432220	
19	CARLOS ALBERTO LARROTA ALDANA	74360047	INSTRUCTOR SISTEMAS - PRESENCIAL	SENA/CEDEAGRO	calarotta@sena.edu.co	3208309687	
20	JORGE ELIECER NIÑO OCHOA	1049607154	INSTRUCTOR SISTEMAS - PRESENCIAL	SENA/CEDEAGRO	jenino@sena.edu.co	3158284327	
21	PEDRO LEON RESTREPO CASTRILLON	79260829	INSTRUCTOR BILIGUISMO PRESENCIAL	SENA/CEDEAGRO	prestrepoca@sena.edu.co	3216635010 - 3014050834	
22	ELIAS JOHANNA SUAREZ DIAZ	46457059	INSTRUCTOR BILIGUISMO VIRTUAL	SENA/CEDEAGRO	lsuarez@sena.edu.co	3178875162	
23							
24							
25							
26							

GD-F-014-V

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 3. Anexo 3.1 pantallazo cargue portafolio



EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 3. Anexo 3.2 pantallazo cargue portafolio

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 3. Anexo 3.3 pantallazo cargue portafolio

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 4. Anexo 4.1. Informe ejecución contractual

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Duitama, abril de 2023

Señora
JENNY ALEXANDRA SOLER G RANADOS
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **4610559**
Coordinadora Académica
Duitama Boyacá

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes abril del año 2023

Referencia: No 4610559 del año 2023

Leonor Soler Barreto, identificada con la cédula de ciudadanía No. 23.753.719 de Miraflores, en mi calidad de Contratista del SENA, en CEDEAGRO, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: *Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y TRES MILLONES CUATROCIENTOS MIL TRESCIENTOS VEINTICINCO PESOS M/CTE.($33.400.325). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de Febrero de 2023 por valor de DOS MILLONES TRESCIENTOS CINCUENTA Y SIETE MIL SEISCIENTOS SETENTA PESOS M/CTE. ($2.357.670), b) (7) pagos iguales por los meses de Marzo a Septiembre de 2023por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS VEINTINUEVE MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA PESOS M/CTE. ($3.929.450) cada uno, c) Un pago final correspondiente al mes de Octubre por valor de TRESMILLONES QUINIENTOS TREINTA Y SEIS MIL QUINIENTOS CINCO PESOS M/CTE ($ 3.536.505)*

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 4. Anexo 4.2. Planilla de pago seguridad social

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

Bancoomeva

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	CÉDULA DE CIUDADANIA	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	23753719
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL:			LEONOR SOLER BARRETO
CIUDAD/MUNICIPIO:		DEPARTAMENTO:	SOYACA
DIRECCIÓN:	MIRAFLORES CALLE 3 7-83	TELÉFONO:	7330196
TIPO APORTANTE:	02-INDEPENDIENTE	CLASE APORTANTE:	I-INDEPENDIENTE
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			NO

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:			4489836983	TIPO DE PLANILLA:			I-INDEPENDIENTES
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	marzo	AÑO 2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	marzo	AÑO 2023
DÍAS DE MORA:			0				
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2023/04/10	NÚMERO AUTORIZACIÓN:			999390027

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
230301	230301-PORVENIR	1	$ 251.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 251.500	$ 0	$ 251.500
SUBTOTALES:										$ 251.500	$ 0	$ 251.500

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS017	EPS017-AMISANAR	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 196.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 196.500	$ 0	$ 0	$ 196.500
SUBTOTALES:													$ 196.500	$ 0	$ 0	$ 196.500

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	1		$ 0	$ 0		$ 0	$ 16.500	$ 16.500	$ 0	$ 0	$ 16.500
SUBTOTALES:									$ 16.500	$ 0	$ 0	$ 16.500

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES																			SEGURIDAD SOCIAL																								PARAFISCALES						
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	PENSIÓN					APORTES VOLUNTARIOS		INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	SALUD					ARP				CCF		SENA	ICBF	ESAP	MINEDU
																									ADMIN	COT/NOV	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	COTIZADOR			ADMIN	COT/NOV	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	COT/NOV	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	COT/NOV	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE
1	CC 23753719	SOLER BARRETO LEONOR	58-PENSIONADO CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS		$ 1.571.800				NO	X-01															230301-PORVENIR	M	1.571.800	$ 251.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 251.500	EPS017-AMISANAR	M	1.571.800	$ 196.500	$ 0	$ 196.500	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	M	1.571.800	23753719	$ 16.500									

TOTAL	$ 464.500

Planilla Pagada

EVIDENCIAS – ABRIL 2023

CONTRATO No. 4610559– LEONOR SOLER BARRETO

Obligación 4. Anexo 4.3. Cuenta de cobro

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	FORMATO PARA LIQUIDACIÓN PAGO DE CONTRATOS POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES REGIONAL BOYACÁ CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL - BOYACA - SERVICIOS PRESTADO	Código Regional	15
		Código Centro	911010
		Fecha Elaboración	Abril de 2023
		Versión	ENERO 2023 - 1,23
		ID de Proceso	07865-503794

DATOS DEL CONTRATISTA

Nombres y apellidos contratista: **Correo electrónico contratista:**	LEONOR SOLER BARRETO lsoler@sena.edu.co	**C.C.**	23.753.719	**IP/Nº de contacto**	3204776520
Régimen del IVA:	NO RESPONSABLE	**Pertenece al régimen simple de tributación?**	NO	**Es declarante de renta?** SI	**Es Pensionado?** NO
Banco al cual consignar:	BANCO AGRARIO DE COLOMB	**Inducción SST**	SI	**Presta Servicios Excluidos de IVA ?**	NO
Sus ingresos en el 2022 fueron iguales o superiores a $53'206.000:	NO	**Tipo de cta**	AHORROS	**Nº Cuenta**	415502000115
		Sus ingresos del contrato suscrito con la Entidad en el 2023 supera los $ 169'648.000 (debe cambiarse a responsable IVA)			NO

DATOS DEL CONTRATO Y PERIODO OBJETO DE PAGO

Nº del contrato:	4610559/2023			**Nº Compromiso SIIF**	16523	
Valor Total del Contrato	$ 33.400.325	**N ° Pago**	**Periodo objeto de pago**			**Valor Bruto Pago**
Saldo Anterior del Contrato	$ 27.113.205	3	**Del**	01/04/2023	**Al** 30/04/2023	**$ 3.929.450,00**
Nuevo Saldo del Contrato	$ 23.183.755		Legalización comisiones del periodo		$ 0,00	

OBJETO CONTRACTUAL: (Descripciòn del servicio prestado)	Prestar servicios personales para planear, orientar y evaluar actividades de formación profesional integral que imparte el Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial en el área de Administración del programa de formación Titulada Regular y/o Complementaria, de acuerdo con los lineamientos y normatividad vigente.

RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Ingresos por honorarios	$ 3.929.450		Tarifa de Retencion en la Fuente ART 383°	0,00%
			Retencion en la Fuente del Periodo	$ 0
Ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ 0			
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO	**$ 3.929.450**		Menos, Retefuente Otros Ingresos	$ 0