



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 09 DEL DÍA 01 DEL MES DE MARZO DEL AÑO 2023

OBJETIVO(S)		Verificar la necesidad del centro para definir la contratación de servicios personales como instructores para impartir formación								
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	EDGAR ORLANDO HERRERA PRIETO		X			SUBDIRECTOR DE CENTRO	Edgar.herrera@sena.edu.co			
2	ILIANA RAMOS GARZON		X			COORDINADORA DE FORMACION PROFESIONAL	iramosg@sena.edu.co			
3	NERCY ROSSI SALAZAR		X			COORDINADORA CADEMICA	nrossi@sena.edu.co			
4	ALEEDI ESPERANZA TRAVI		X			COORDINADORA CADEMICA	atravi@sena.edu.co			
5	HENRY MARTINEZ CORTES		X			COORDINADOR ACADEMICO	hemartinez@sena.edu.co			
6	LEIDY CAROLINA VEGA		X			COORDINADORA CADEMICA	lvegav@sena.edu.co			
7	MARIA CRISTINA MURILLO		X			COORDINADORA ADMINISTRACION EDUCATIVA	mcmurillo@sena.edu.co			
8	EVA JANETH SANCHEZ		X			COORDINADORA CADEMICA	ejsanchez@sena.edu.co			

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



ACTA No. 09		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité Primario – Revisión necesidades de contratación de SPI Instructores para impartir formación vigencia 2023.		
CIUDAD Y FECHA: 1-03-2023	HORA INICIO: 9:00	HORA FIN: 11:00
LUGAR Y/O ENLACE: Subdirección de Centro	DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO CENTRO DE GESTIÓN TECNOLÓGICA DE SERVICIOS	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Revisión necesidades de contratación servicios personales indirectos para instructores en la vigencia 2023.		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Analizar las necesidades de contratación de servicios de Instructores según planes y proyectos relacionados con la formación profesional.		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
<p>El equipo de contratación del centro de formación analiza las necesidades de contratación de Instructores y otros perfiles para la vigencia 2023 según planes, proyectos relacionados con la formación profesional, asignación del presupuesto, según apertura presupuestal y Resolución de adición al presupuesto No. 1-00146 de febrero 3 de 2023.</p> <p>a) La caracterización tecnológica del Centro, asociada a las necesidades del sector productivo y al desarrollo de las regiones que atiende el Centro de Formación Profesional.</p> <p>b) El plan tecnológico del centro</p> <p>c) Los lineamientos de contratación señalados en el Plan Operativo Anual del SENA – POA y el Plan de Acción, para la vigencia 2023</p> <p>d) Directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2023.</p> <p>e) Planeación Indicativa 2023</p> <p>f) Las metas de formación asignadas al Centro.</p> <p>g) El análisis de la insuficiencia de personal de planta o de la especialidad requerida.</p> <p>h) El análisis del personal de planta apoyando diversas áreas de la regional según resolución</p> <p>i) El número y los nombres de los programas de formación, resultante de la planeación y programación de la oferta de formación en sus diferentes modalidades, garantizando la pertinencia y oportunidad de la respuesta formativa para la vigencia 2023</p> <p>j) El número y los nombres de los programas de formación en sus diferentes modalidades que pasan de la vigencia 2022 a la 2023.</p> <p>k) La austeridad del gasto y la disponibilidad de recursos proyectada o con que cuenta el Centro de Formación.</p> <p>l) Revisión de la proyección de asignación según apertura del presupuesto vigencia 2023</p>		



- m) El valor total de cada contrato y forma de pago queda sujeto a la asignación de recursos según apertura presupuestal 2023 por dirección general.
- n) Distribución de presupuesto para contratación de Instructores en las diferentes áreas y proyectos asignados.

Una vez analizados los anteriores ítems se procede a la definición de las necesidades de contratación de instructores para impartir la formación profesional, quedando distribuidos en el plan de contratación adjunto.

CONCLUSIONES

De acuerdo con las consideraciones del comité se establece la siguiente necesidad de contratación de instructores, para ejecutar las acciones de formación con calidad y pertinencia de acuerdo a la meta asignada en la vigencia 2023.

Perfil	Candidatos	Honorarios 2023	Meses/días	Valor contrato
Transversal Comunicación	1	\$ 4,017,000	7 y 14 días	\$ 29,993,600
Transversal Ingles	1	\$ 4,017,000	7 y 14 días	\$ 29,993,600
Transversal Ingles	1	\$ 4,017,000	5 y 16 días	\$ 22,227,400
Cuidado Estético Manos y Pies	1	\$ 3,017,000	7 y 14 días	\$ 22,526,933
Tecnología Entrenamiento Deportivo	1	\$ 4,017,000	7 y 14 días	\$ 29,993,600
Apoyo Administrativo en Salud	1	\$ 4,017,000	7 y 14 días	\$ 29,993,600
Enfermería	1	\$ 4,017,000	7 y 9 días	\$ 29,324,100
Enfermería	4	\$ 4,017,000	7 y 14 días	\$ 119,974,400
Institucional Pedagogía Edumática	1	\$ 4,017,000	7 y 14 días	\$ 29,993,600
Servicios Comerciales y Financieros	2	\$ 4,017,000	7 y 14 días	\$ 59,987,200
Salud – Servicios Farmacéuticos	1	\$ 4,017,000	6 y 16 días	\$ 26,244,400
Servicios Comerciales y Financieros	1	\$ 4,017,000	5 y 16 días	\$ 22,227,400
Apoyo Administrativo en Salud	1	\$ 4,017,000	5 y 16 días	\$ 22,227,400
Cuidado Estético Manos y Pies	1	\$ 3,017,000	5 y 16 días	\$ 16,694,067
Tecnología Entrenamiento Deportivo	1	\$ 4,017,000	2 y 19 días	\$ 10,578,100
Institucional de Pedagogía Inglés	1	\$ 4,017,000	7 y 14 días	\$ 29,993,600
Institucional de Pedagogía Comunicación	1	\$ 4,017,000	7 y 14 días	\$ 29,993,600
Gestión Empresarial	3	\$ 4,017,000	7 y 14 días	\$ 89,980,800
Gestión Contable y Financiera	2	\$ 4,017,000	7 y 14 días	\$ 59,987,200

Gestión Documental	1	 \$ 4,017,000	1 y 15 días	\$ 6,025,500
Dirección de Venta	2	\$ 4,017,000	7	\$ 56,238,000
Comercio y Ventas - Desarrollo Publicitario	1	\$ 4,017,000	7	\$ 28,119,000
Derechos Fundamentales	1	\$ 4,017,000	5 y 15 días	\$ 22,093,500
Gestión Administrativa	1	\$ 4,017,000	7	\$ 28,119,000
Coordinación de Operaciones Logísticas	4	\$ 4,017,000	7 y 14 días	\$ 119,974,400
Hotelería y Turismo	1	\$ 4,017,000	7 y 14 días	\$ 29,993,600
Transversal Ingles	1	\$ 4,017,000	7 y 14 días	\$ 29,993,600
Tecnología Entrenamiento Deportivo	1	\$ 4,017,000	7 y 14 días	\$ 29,993,600
Ingles Virtual	1	\$ 4,017,000	4 y 15 días	\$ 18,076,500
Salud Virtual	1	\$ 4,017,000	7 y 7 días	\$ 29,056,300
Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo Virtual	1	\$ 4,017,000	7	\$ 28,119,000
Actividad Física Recreación Y Deporte - Complementaria	1	\$ 4,017,000	7 y 10 días	\$ 29,458,000
Institucional Pedagogía - Edumatica En La Formación - Complementaria	1	\$ 4,017,000	7 y 10 días	\$ 29,458,000
Comercio y Ventas - Desarrollo Publicitario - Ilustración Especializada En Software Vectorial Complementaria Virtual	1	\$ 4,017,000	7 y 16 días	\$ 30,261,400
Gestión Administrativa y Financiera - Complementaria	1	\$ 4,017,000	7 y 15 días	\$ 30,127,500

GD-F-007 V04

El valor total de cada contrato y forma de pago queda sujeto a la asignación de recursos según apertura presupuestal 2023 por dirección general.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Atender los lineamientos de la Dirección General y Regional y las necesidades del centro de formación, para la ejecución del proceso de contratación de servicios personales para la vigencia 2023.	Comité de contratación de centro.	Marzo 2023

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.



MEMORANDO DE CONTRATACIÓN DIRECCION DE FORMACION PROFESIONAL	
Regional y Centro de Formación que realiza la solicitud:	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios
Descripción breve de la solicitud:	<i>Instructores para apoyar la orientación, seguimiento y acompañamiento a las actividades propias del programa de formación Regular, Complementaria y Virtual, así como las demás actividades encomendadas y complementarias que se deriven del objeto del contrato del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios.</i>
Tipo de formación o programa:	Formación profesional integral titulada, complementaria y virtual
Cantidad de contratos:	46
Valor total de la contratación:	Mil Doscientos Cincuenta y Siete Millones Cuarenta y Un Mil Quinientos Pesos M/Cte. (\$1.257.041.500)
CDP:	<i>123 del 10 de enero del 2023</i>
Se deja constancia que previo a realizar la presente solicitud el Centro de Formación reviso el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable, en concordancia con el manual de contratación vigente.	

Edgar Orlando Herrera Prieto
Subdirector

Proyectó: María Eugenia Ruiz Arboleda
Cargo: Técnico Grado 01.

Revisó: Nercy Rossi Salazar
Eva Janeth Sanchez Delgado
Aleedi Travi
Leidy Carolina Vega Vasquez
Henry Martinez Cortes
Cargo: Coordinación Académica

VoBo: Ilian Ramos Garzón
Cargo: Coordinadora de Formación Profesional Integral.

GFPI-F-138 V.1



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO ESTUDIO PREVIO**

**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN
ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR**

OBJETO:	Prestación de servicios profesionales de carácter temporal de un instructor para desarrollar acciones de formación integral en los diferentes programas de formación titulada y complementaria, presencial y/o virtual de las redes de conocimiento del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios.
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	La información de requisitos académicos y competencias mínimas se encuentran relacionadas en el ítem 1 y 2 “Competencias técnicas y personales”, tabla No. 1 del presente documento.
EXPERIENCIA RELACIONADA:	La información de experiencia laboral, profesional y relacionada se encuentra ajustada de acuerdo al diseño curricular del programa académico, está relacionada en el ítem 1 y 2 “Competencias técnicas y personales”, tabla No. 1 del presente documento.
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<p>Se fija como valor total para la ejecución de cuarenta y seis (46) contratos, la suma de Mil Doscientos Cincuenta y Siete Millones Cuarenta y Un Mil Quinientos Pesos M/Cte. (\$1.257.041.500) Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera:</p> <p>Veinticinco (25) contratos por valor de Setecientos Cuarenta y Nueve Millones Ochocientos Cuarenta Mil Pesos M/Cte. (\$749.840.000); Cada contrato presenta un valor de Veintinueve Millones Novecientos Noventa Y Tres Mil Seiscientos Pesos M/Cte. (\$29.993.600); Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Una (01) primera cuota correspondiente al mes de mayo por valor de Tres Millones Setecientos Cuarenta Y Nueve Mil Doscientos Pesos M/Cte. (\$3.749.200) b) Seis (6) cuotas mensuales, iguales, de junio a noviembre por valor de Cuatro Millones Diecisiete Mil Pesos M/Cte. (\$4,017,000) cada una c) Una (01) última cuota correspondiente al mes de diciembre por valor de Dos Millones Ciento Cuarenta Y Dos Mil Cuatrocientos Pesos M/cte. (\$2,142,400)</p> <p>Cuatro (4) contratos por valor de Ciento Doce Millones Cuatrocientos Setenta y Seis Mil Pesos M/Cte. (\$112.476.000); Cada contrato presenta un valor de Veintiocho Millones Ciento Diecinueve Mil Pesos M/Cte. (\$28.119.000); Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Una (01) primera cuota correspondiente al mes de mayo por valor de Dos Millones Ciento Cuarenta Y Dos Mil Cuatrocientos Pesos M/Cte. (\$2.142.400) b) Seis (6) cuotas mensuales, iguales, de junio a noviembre por valor de Cuatro Millones Diecisiete Mil Pesos M/Cte. (\$4.017.000) cada una c) Una (01) última cuota correspondiente al mes de diciembre por valor de Un Millón Ochocientos Setenta Y Cuatro Mil</p>



	<p>Seiscientos Pesos M/Cte. (\$1.874.600)</p> <p>Tres (3) contratos por valor de Sesenta y Seis Millones Seiscientos Ochenta y Dos Mil Doscientos Pesos M/Cte. (\$66.682.200); Cada contrato presenta un valor de Veintidós Millones Doscientos Veintisiete Mil Cuatrocientos Pesos M/Cte. (\$22.227.400); Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Cinco (5) cuotas mensuales, iguales, de julio a noviembre por valor de Cuatro Millones Diecisiete Mil Pesos M/Cte. (\$4.017.000) cada una b) Una (01) última cuota correspondiente al mes de diciembre por valor de Dos Millones Ciento Cuarenta Y Dos Mil Cuatrocientos Pesos M/cte. (\$2.142.400)</p> <p>Dos (2) contratos por valor de Cincuenta y Ocho Millones Novecientos Dieciséis Mil Pesos M/Cte. (\$58.916.000); Cada contrato presenta un valor de Veintinueve Millones Cuatrocientos Cincuenta Y Ocho Mil Pesos M/Cte. (\$29.458.000); Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Una (01) primera cuota correspondiente al mes de mayo por valor De Tres Millones Doscientos Trece Mil Seiscientos Pesos M/Cte. (\$3.213.600) b) Seis (6) cuotas mensuales, iguales, de junio a noviembre por valor de Cuatro Millones Diecisiete Mil Pesos M/Cte. (\$4.017.000) cada una c) Una (01) última cuota correspondiente al mes de diciembre por valor de Dos Millones Ciento Cuarenta Y Dos Mil Cuatrocientos Pesos M/Cte. (\$2.142.400)</p> <p>Un (1) contrato por valor de Treinta Millones Doscientos Sesenta Y Un Mil Cuatrocientos Pesos M/Cte. (\$30.261.400); Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Siete (7) cuotas mensuales, iguales, de mayo a noviembre por valor de Cuatro Millones Diecisiete Mil Pesos M/Cte. (\$4.017.000) cada una b) Una (01) última cuota correspondiente al mes de diciembre por valor de Dos Millones Ciento Cuarenta Y Dos Mil Cuatrocientos Pesos M/Cte. (\$2.142.400).</p> <p>Un (1) contrato por valor de Treinta Millones Ciento Veintisiete Mil Quinientos Pesos M/Cte. (\$30.127.500); Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Una (01) primera cuota correspondiente al mes de mayo por valor de Tres Millones Ochocientos Ochenta Y Tres Mil Cien Pesos M/Cte. (\$3.883.100) b) Seis (6) cuotas mensuales, iguales, de junio a noviembre por valor de Cuatro Millones Diecisiete Mil Pesos M/Cte. (\$4.017.000) cada una c) Una (01) última cuota correspondiente al mes de diciembre por valor de Dos Millones Ciento Cuarenta Y Dos Mil Cuatrocientos Pesos M/Cte. (\$2.142.400)</p> <p>Un (1) contrato por valor de Veintinueve Millones Cincuenta Y Seis Mil Trescientos Pesos M/cte. (\$29,056,300) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Una (01) primera cuota correspondiente al mes de mayo por valor de Dos Millones Novecientos Cuarenta Y Cinco Mil Ochocientos Pesos M/cte. (\$2.945.800) b) Seis (6) cuotas mensuales, iguales, de junio a noviembre por valor de Cuatro Millones Diecisiete Mil Pesos M/cte. (\$4.017.000) cada una c) Una (01) última cuota correspondiente al mes de diciembre por valor de Dos</p>
--	---



	<p>Millones Ocho Mil Quinientos Pesos M/cte. (\$2.008.500)</p> <p>Un (1) contrato por valor de Veintinueve Millones Trescientos Veinticuatro Mil Cien Pesos M/Cte. (\$29.324.100); Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Una (01) primera cuota correspondiente al mes de mayo por valor de Tres Millones Setenta Y Nueve Mil Setecientos Pesos M/Cte. (\$3.079.700) b) Seis (6) cuotas mensuales, iguales, de junio a noviembre por valor de Cuatro Millones Diecisiete Mil Pesos M/Cte. (\$4.017.000) cada una c) Una (01) última cuota correspondiente al mes de diciembre por valor de Dos Millones Ciento Cuarenta Y Dos Mil Cuatrocientos Pesos M/Cte. (\$2.142.400)</p> <p>Un (1) contrato por valor de Veintiocho Millones Ciento Diecinueve Mil Pesos M/Cte. (\$28.119.000); Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Una (01) primera cuota correspondiente al mes de mayo por valor de Dos Millones Novecientos Cuarenta Y Cinco Mil Ochocientos Pesos M/Cte. (\$2.945.800) b) Seis (6) cuotas mensuales, iguales, de junio a noviembre por valor de Cuatro Millones Diecisiete Mil Pesos M/Cte. (\$4.017.000) cada una c) Una (01) última cuota correspondiente al mes de diciembre por valor de Un Millón Setenta y Un Mil Doscientos Pesos M/cte. (\$1,071,200)</p> <p>Un (1) contrato por valor De Veintiséis Millones Doscientos Cuarenta Y Cuatro Mil Cuatrocientos Pesos M/Cte. (\$26.244.400); Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Seis (6) cuotas mensuales, iguales, de junio a noviembre por valor de Cuatro Millones Diecisiete Mil Pesos M/Cte. (\$4.017.000) cada una b) Una (01) última cuota correspondiente al mes de diciembre por valor de Dos Millones Ciento Cuarenta Y Dos Mil Cuatrocientos Pesos M/cte. (\$2.142.400)</p> <p>Un (1) contrato por valor de Veintidós Millones Quinientos Veintiséis Mil Novecientos Treinta Y Cuatro Pesos M/Cte. (\$22,526,934); Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Una (01) primera cuota correspondiente al mes de mayo por valor de Dos Millones Ochocientos Quince Mil Ochocientos Sesenta Y Siete Pesos M/Cte. (\$2.815.867) b) Seis (6) cuotas mensuales, iguales, de junio a noviembre por valor de Tres Millones Diecisiete Mil Pesos M/Cte. (\$3.017.000) cada una c) Una (01) última cuota correspondiente al mes de diciembre por valor de Un Millón Seiscientos Nueve Mil Sesenta Y Siete Pesos M/Cte. (\$1.609.067)</p> <p>Un (1) contrato por valor de Veintidós Millones Noventa Y Tres Mil</p>
--	--



	<p>Quinientos Pesos M/Cte. (\$22.093.500); Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Cinco (5) cuotas mensuales, iguales, de julio a noviembre por valor de Cuatro Millones Diecisiete Mil Pesos M/Cte. (\$4.017.000) cada una b) Una (01) última cuota correspondiente al mes de diciembre por valor de Dos Millones Ocho Mil Quinientos Pesos M/Cte. (\$2.008.500)</p> <p>Un (1) contrato por valor de Dieciocho Millones Setenta Y Seis Mil Quinientos Pesos M/Cte. (\$18.076.500); Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Una (01) primera cuota correspondiente al mes de mayo por valor de Dos Millones Novecientos Cuarenta Y Cinco Mil Ochocientos Pesos M/Cte. (\$2.945.800) b) Tres (3) cuotas mensuales, iguales, de junio a agosto por valor de Cuatro Millones Diecisiete Mil Pesos M/Cte. (\$4.017.000) cada una c) Una (01) última cuota correspondiente al mes de septiembre por valor de Tres Millones Setenta Y Nueve Mil Setecientos Pesos M/cte. (\$3.079.700)</p> <p>Un (1) contrato por valor de Dieciséis Millones Seiscientos Noventa Y Cuatro Mil Sesenta Y Siete Pesos M/Cte. (\$16.694.067); Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Cinco (5) cuotas mensuales, iguales, de julio a noviembre por valor de Tres Millones Diecisiete Mil Pesos M/Cte. (\$3.017.000) cada una b) Una (01) última cuota correspondiente al mes de diciembre por valor de Un Millón Seiscientos Nueve Mil Sesenta Y Siete Pesos M/Cte. (\$1.609.067)</p> <p>Un (1) contrato por valor de Diez Millones Quinientos Setenta Y Ocho Mil Cien Pesos M/Cte. (\$10.578.100); Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Una (01) primera cuota correspondiente al mes de julio por valor de Dos Millones Ciento Cuarenta Y Dos Mil Cuatrocientos Pesos M/Cte. (\$2.142.400) b) Dos (2) cuotas mensuales, iguales, de agosto a septiembre por valor de Cuatro Millones Diecisiete Mil Pesos M/Cte. (\$4.017.000) cada una c) Una (01) última cuota correspondiente al mes de octubre por valor de Cuatrocientos Un Mil Setecientos Pesos M/Cte. (\$401.700)</p> <p>Un (1) contrato por valor de Seis Millones Veinticinco Mil Quinientos Pesos M/Cte. (\$6.025.500); Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Una (01) primera cuota correspondiente al mes de mayo por valor de Tres Millones Setecientos Cuarenta Y Nueve Mil Doscientos Pesos M/Cte. (\$3.749.200) b) Una (01) última cuota correspondiente al mes de junio por valor de Dos Millones Doscientos Setenta Y Seis Mil Trescientos Pesos M/Cte. (\$2.276.300)</p> <p>Amparado en el CDP No. 123 del diez (10) de enero de 2023.</p>
--	--



PLAZO:	Hasta: Sin exceder la presente vigencia presupuestal.		
	ÍTEM	PLAZO	INSTRUCTORES
	1	7 Meses	5
	2	7 Meses 7 Días	1
	3	7 Meses 9 Días	1
	4	7 Meses 10 Días	2
	5	7 Meses 14 Días	26
	6	7 Meses 15 Días	1
	7	7 Meses 16 Días	1
	8	6 Meses 16 Días	1
	9	5 Meses 15 Días	1
	10	5 Meses 16 Días	4
	11	4 Meses 15 Días	1
	12	2 Meses 19 Días	1
13	1 Mes 15 Días	1	
Total general		46	
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Santiago de Cali, Yumbo, Jamundí y Palmira		
SUPERVISOR:	La supervisión del contrato será designada por el ordenador del gasto y podrá estar a cargo de la Coordinación académica, Coordinación de Formación Profesional Integral y/o Profesional de Planta.		
ORDENADOR DEL PAGO:	Edgar Orlando Herrera Prieto, Subdirector		

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto



1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el Centro de Gestión Tecnológica de Servicios CGTS del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, es un establecimiento público del orden nacional, con personería jurídica, patrimonio propio e independiente, y autonomía administrativa; Adscrito al Ministerio del Trabajo de Colombia. Ofrece formación gratuita a millones de colombianos que se benefician con programas técnicos, tecnológicos y complementarios que, enfocados en el desarrollo económico, tecnológico y social del país, entran a engrosar las actividades productivas de las empresas y de la industria, para obtener mejor competitividad y producción con los mercados globalizados.

Facultada por el Estado para la inversión en infraestructura necesaria para mejorar el desarrollo social y técnico de los trabajadores en las diferentes regiones, a través de formación profesional integral que logra incorporarse con las metas del Gobierno Nacional, mediante el cubrimiento de las necesidades específicas de recurso humano en las empresas, a través de la vinculación al mercado laboral -bien sea como empleado o subempleado-, con grandes oportunidades para el desarrollo empresarial, comunitario y tecnológico.

La entidad más querida por los colombianos funciona en permanente alianza entre Gobierno, empresarios y trabajadores, desde su creación, con el firme propósito de lograr la competitividad de Colombia a través del incremento de la productividad en las empresas y regiones, sin dejar de lado la inclusión social, en articulación con la política nacional: Más empleo y menos pobreza. Por tal razón, se generan continuamente programas y proyectos de responsabilidad social, empresarial, formación, innovación, internacionalización y transferencia de conocimientos y tecnologías.

Tal como lo establece el artículo 4 de la ley 119 de 1994, son funciones del SENA

1. Impulsar la promoción social del trabajador, a través de su formación profesional integral, para hacer de él un ciudadano útil y responsable, poseedor de valores morales éticos, culturales y ecológicos.
2. Velar por el mantenimiento de los mecanismos que aseguren el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias, relacionadas con el contrato de aprendizaje.
3. Organizar, desarrollar, administrar y ejecutar programas de formación profesional integral, en coordinación y en función de las necesidades sociales y del sector productivo.
4. Velar porque en los contenidos de los programas de formación profesional se mantenga la unidad técnica.



5. Crear y administrar un sistema de información sobre oferta y demanda laboral.
6. Adelantar programas de formación tecnológica y técnica profesional, en los términos previstos en las disposiciones legales respectivas.
7. Diseñar, promover y ejecutar programas de formación profesional integral para sectores desprotegidos de la población.
8. Dar capacitación en aspectos socioempresariales a los productores y comunidades del sector informal urbano y rural.
9. Organizar programas de formación profesional integral para personas desempleadas y subempleadas, y programas de readaptación profesional para personas en situación de discapacidad.
10. Expedir títulos y certificados de los programas y cursos que imparta o valide, dentro de los campos propios de la formación profesional integral, en los niveles que las disposiciones legales le autoricen.
11. Desarrollar investigaciones que se relacionen con la organización del trabajo y el avance tecnológico del país, en función de los programas de formación profesional.
12. Asesorar al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en la realización de investigaciones sobre recursos humanos y en la elaboración y permanente actualización de la clasificación nacional de ocupaciones, que sirva de insumo a la planeación y elaboración de planes y programas de formación profesional integral.
13. Asesorar al Ministerio de Educación Nacional en el diseño de los programas de educación media técnica, para articularlos con la formación profesional integral.
14. Prestar servicios tecnológicos en función de la formación profesional integral, cuyos costos serán cubiertos plenamente por los beneficiarios, siempre y cuando no se afecte la prestación de los programas de formación profesional.

El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119/1994).

De acuerdo con las normas y apartes vigentes de la Ley 119 de 1994 y el Decreto 249 de 2004 (Modificado parcialmente por el Decreto 2520 de 2013), la “Estructura Formal” que tiene actualmente el SENA para el desarrollo de sus funciones, es la siguiente:



El SENA tiene 33 regionales, distribuidas en cinco zonas del país: caribe, Andina, Pacífica en la que se encuentra la Regional Valle, Amazónica y de la Orinoquía. El artículo 20 de la Ley 119 de 1994 establece que “Las regionales estarán administradas por un Director Regional, que será representante del Director General, de su nombramiento y remoción y tendrá la responsabilidad de condicionar, administrar y velar por la ejecución de las actividades del SENA dentro de su jurisdicción.

Zona Pacífica "Valle" lidera procesos investigativos que buscan reducir la brecha entre ricos y pobres, mediante el fomento y apoyo a las medianas y pequeñas empresas.

La región vallecaucana es considerada como una zona agrícola por excelencia, dado especialmente por las bondades climáticas, fertilidad de sus tierras y su vocación con el campo que fueron de gran atractivo para los primeros terratenientes en su gran mayoría de origen español, que inclinados por estas ventajas, fueron tecnificando sus cultivos.

Con una cobertura que abarca a los 42 municipios del departamento, imparte formación técnica, tecnológica y complementaria con el fin de incrementar los índices de competitividad y productividad de los sectores estratégicos de la región como son la agroindustria, servicios y comercio, facilitando con esto el desarrollo sostenible y la inclusión social del Pacífico colombiano. Adicionalmente, lidera procesos investigativos que buscan reducir la brecha entre ricos y pobres, mediante el fomento y apoyo a las medianas y pequeñas empresas, que le han apostado a la solución de las necesidades básicas insatisfechas y por ende, al desarrollo sostenible de la región.

Los centros de esta región ofrecen formación en salud ocupacional, talento humano, hotelería, producción multimedia, alimentos, agricultura, especies menores, economía campesina, pesca,



electricidad, construcción y biotecnología, entre otros.

La regional avanza en su posicionamiento como líder nacional en la generación de conocimiento e innovación, así como el aprovechamiento de las últimas tecnologías para la formación profesional, que, en adición con las alianzas estratégicas con instituciones educativas y centros de investigación, garantizarán una mano de obra calificada para responder con las demandas de empresarios de la zona y del país en general.

El Centro de Gestión Tecnológica de Servicios - CGTS, imparte formación tecnológica, técnica, especialización tecnológica, profundización técnica , operarios y auxiliares de los siguientes programas de formación:

NIVEL	NOMBRE PROGRAMA
TECNÓLOGOS	DIRECCIÓN DE VENTAS
	ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA
	GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA
	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
	GESTIÓN EMPRESARIAL
	REGENCIA DE FARMACIA
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL SECTOR SALUD
	ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA	COSTOS EN SALUD
	GUIANZA TURÍSTICA
TÉCNICOS	APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD
	COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS MASIVOS
	OPERACIONES DE SERVICIOS EN CONTACT CENTER Y BPO
	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
	ASISTENCIA EN ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS
	CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS
	COSMETOLOGIA Y ESTETICA INTEGRAL
	ENFERMERÍA
	INTEGRACIÓN DE OPERACIONES LOGÍSTICAS
	EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS
	OPERACIONES COMERCIALES
OPERACIONES COMERCIALES EN RETAIL	



	RECURSOS HUMANOS
	SERVICIO DE RESTAURANTE Y BAR
	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS
	SERVICIOS FARMACÉUTICOS
	TÉCNICAS AVANZADAS DE DESPIGMENTACIÓN CAPILAR
AUXILIAR	ALMACENAMIENTO, EMPAQUE Y EMBALAJE DE OBJETOS
	SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN Y LIMPIEZA
	CUIDADO ESTÉTICO DE MANOS Y PIES

El Centro de Gestión Tecnológica de Servicios- CGTS, con corte al mes de diciembre de 2022, reporta una planta de personal de 102 desarrollan actividad laboral como Instructor representados en 102 personas, distribuidos de la siguiente manera:

DISTRIBUCIÓN INSTRUCTOR PLANTA		
ÍTEM	RED DE CONOCIMIENTO	INSTRUCTOR
1	ACTIVIDAD FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE	2
2	AGRÍCOLA	4
3	COMERCIO Y VENTAS	14
4	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	24
5	HOTELERÍA Y TURISMO	11
6	INFORMATICA DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE	3
7	INSTITUCIONAL	24
8	LOGÍSTICA Y GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN	5
9	SALUD	13
10	SERVICIOS PERSONALES	2
TOTAL GENERAL		102

Así las cosas, se requiere la contratación de personal debido a que tan solo el 76% de la planta presenta dedicación laboral a impartir Formación Profesional Integral en las áreas medulares del Centro de Formación. Este recurso versus metas de formación impiden el normal desarrollo de la misionalidad del Centro de Formación.

Para la vigencia 2023, por parte de la Dirección General se registran las siguientes metas:

VIGENCIA 2023	
META DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	
MODALIDAD	META
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA (PRESENCIAL)	30
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA (VIRTUAL)	0
TECNÓLOGOS PRESENCIALES	2764



TECNÓLOGOS VIRTUALES	738	
TOTAL TECNÓLOGOS	3.502	
TOTAL EDUCACIÓN SUPERIOR	3.532	
TÉCNICOS LABORAL SIN INTEGRACIÓN PRESENCIAL	3.230	
TÉCNICOS LABORAL VIRTUAL	445	
TÉCNICOS LABORAL CON INTEGRACIÓN	7321	
TOTAL TECNICOS	10.996	
AUXILIARES	185	
OPERARIOS	304	
TOTAL OTROS	489	
PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA	117	
TOTAL TITULADA	15.134	
Complementaria Virtual (Sin Bilingüismo)	10,135	11,360
Programa Bilingüismo (Presencial y Virtual)	5,160	5,760
Fortalecimiento MiPymes	510	510
Resto de complementaria	21,692	19,867
Total Formación Complementaria	37,497	37,497
GRAN TOTAL DE FORMACIÓN	53,422	52,631

Se identifica inexistencia de personal suficiente para atender los compromisos del Plan estratégico de la Entidad, Plan de Acción y metas institucionales para la anualidad 2023, identificando necesidades en materia de apoyos a la gestión de las diferentes acciones administrativas que repercutan en la atención y avance de la carga laboral suscrita por los funcionarios de planta.

Por lo anterior, se hace necesario llevar a cabo la contratación presentada en este estudio previo, contratista que deberá contar con la experiencia, idoneidad y capacidades específicas para brindar apoyo de carácter temporal y durante la vigencia 2023 para realizar las siguientes actividades descritas en el siguiente numeral, para lograr el cometido del plan estratégico del SENA, en ese sentido el plazo para cubrir la necesidad planteada se surte en la vigencia enunciada.

En cumplimiento de este propósito y en virtud de las funciones que son propias del SENA – CGTS tanto desde el punto de vista misional como de gestión, se requiere apoyar y acompañar los diferentes procesos; por lo que se hace indispensable contar personas idóneas para que preste los servicios profesionales o de apoyo a la gestión según corresponda para la satisfacción de la



necesidad: *“Prestación de servicios profesionales de carácter temporal de un instructor para desarrollar acciones de formación integral en los diferentes programas de formación titulada y complementaria, presencial y/o virtual de las redes de conocimiento del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios.”*, con el fin de fortalecer el normal desarrollo de las funciones que por ley le han sido asignadas contribuyendo con el cumplimiento del Plan de Acción del SENA y el Plan Nacional de Desarrollo que de acuerdo con lo señalado en el Pacto por la equidad, línea C “Educación de calidad”, MinEducación, en coordinación con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), revisará y reenfocará los programas de articulación de la educación media, incluyendo dentro de sus posibles énfasis las competencias empresariales y para el emprendimiento. Así mismo, establecerá una mesa técnica intersectorial cuyo propósito será estimular la mentalidad y cultura emprendedora de los estudiantes de educación media y postmedia, a través de su participación en programas de espacios micro innovadores, en los cuales se promueva la participación de líderes empresariales en diversos sectores como mentores de nuevos emprendimientos. Por último, el SENA, dentro de sus competencias, buscará aumentar el alcance e impacto de estos programas, a través de alianzas con otros actores de formación técnica y tecnológica.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

Teniendo en cuenta el objeto contractual y las obligaciones que se describen a continuación, esta dependencia manifiesta que el futuro contratista no ejercerá función pública, ni prestará servicios públicos y tampoco administrará bienes y recursos públicos, en tal sentido no es sujeto obligado a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.

Nota: Sin embargo, si el futuro contratista ejercerá actividades relacionadas con la función pública, servicios públicos y administración de bienes y recursos públicos, estará sujeto a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.

2. Obligaciones Específicas:

- 1) Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.
- 2) Participar bajo previa autorización, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.
- 3) Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.



- 4) Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato, aplicando según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad. Desde su planeación hasta la emisión de juicios de evaluación.
- 5) Participar bajo previa autorización en proyectos de investigación o innovación técnica y/o pedagógica alineados con las políticas de SENNOVA.
- 6) Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.
- 7) Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad tiene definido para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades tales como: asociar a las rutas de aprendizaje a los aprendices nuevos, reintegrados o trasladados, comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices, concertaciones y resultados de planes de mejoramiento y hallazgos en el registro de la información; de acuerdo con lo establecido en el reglamento al aprendiz y manual de convivencia, registrar en el aplicativo definido por el centro de formación, las asistencias a las sesiones de formación según la programación para cada ficha, emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad tiene definido, entre otras.
- 8) Participar en diferentes actividades asociadas a la ejecución de la formación Profesional Integral, tales como registro calificado, acompañamiento a los aprendices en las actividades propuestas por el área de bienestar al aprendiz, portafolio de servicios, feria vocacional y autoevaluación, entre otras.
- 9) Cumplir con los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.
- 10) Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con el procedimiento y lineamientos establecidos por la Entidad.
- 11) Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato; y una vez finalizado el contrato quedar a paz y salvo con el Almacén.
- 12) Gestionar y entregar a la coordinación y al supervisor(a), a más tardar dentro de los primeros cinco (5) días hábiles del mes siguiente; el reporte mensual de las horas ejecutadas, de acuerdo con los tiempos de programación y lo definido en el manual de contratación.
- 13) Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.



4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

Tabla No. 1: Perfil profesional y experiencia docente y/o relacionada.

NECESIDADES CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES								
PROGRAMA REGULAR, COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL								
ÍTEM	RED DE CONOCIMIENTO	PROGRAMA DE FORMACIÓN	COMPETENCIA	TIPO DE FORMACIÓN	PERFIL	FECHA		CANTIDAD DE INSTRUCTORES
						INICIO	FIN	
1	INSTITUCIONAL PEDAGOGIA - COMUNICACIÓN	INSTITUCIONAL DE PEDAGÍA - COMUNICACIONES	Desarrollar procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva	Auxiliar, Técnicos, Tecnólogos presencial y/o virtual	Título Profesional Universitario el núcleo básico de conocimiento de: Comunicación Social, Periodismo y afines; o Educación; o Lenguas Modernas, Literatura, Lingüística y afines. (Ver anexo N.B.C). Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la comunicación y doce (12) meses en docencia.	3/5/2023	16/12/2023	1
2	BILINGUISMO	INSTITUCIONAL DE PEDAGÍA - INGLÉS PRESENCIAL	Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos	Auxiliar, Técnicos, Tecnólogos presencial y/o virtual	Alternativa 1 Título de tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento, certificado mínimo en nivel B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Los exámenes de lengua admitidos deben tener una vigencia máxima de 2 años y son aquellos enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del Ministerio de Educación Nacional. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Alternativa 2 Título Profesional universitario en cualquier núcleo de conocimiento, certificado mínimo en nivel B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Los exámenes de lengua admitidos deben tener una vigencia máxima de 2 años y son aquellos enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del Ministerio de Educación Nacional. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Alternativa 1 Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción y/o docencia de la lengua o lenguas a impartir. Alternativa 2 Treinta y seis (36) meses de experiencia en la instrucción y/o docencia de la lengua o lenguas a impartir.	3/5/2023	16/12/2023	1



NECESIDADES CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES								
PROGRAMA REGULAR, COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL								
ÍTEM	RED DE CONOCIMIENTO	PROGRAMA DE FORMACIÓN	COMPETENCIA	TIPO DE FORMACIÓN	PERFIL	FECHA		CANTIDAD DE INSTRUCTORES
						INICIO	FIN	
3	BILINGUISMO	Transversal Ingles	Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos	Auxiliar, Técnicos, Tecnólogos presencial y/o virtual	Alternativa 1 Título de tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento, certificado mínimo en nivel B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Los exámenes de lengua admitidos deben tener una vigencia máxima de 2 años y son aquellos enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del Ministerio de Educación Nacional. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Alternativa 2 Título Profesional universitario en cualquier núcleo de conocimiento, certificado mínimo en nivel B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Los exámenes de lengua admitidos deben tener una vigencia máxima de 2 años y son aquellos enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del Ministerio de Educación Nacional. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Alternativa 1 Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción y/o docencia de la lengua o lenguas a impartir. Alternativa 2 Treinta y seis (36) meses de experiencia en la instrucción y/o docencia de la lengua o lenguas a impartir.	1/7/2023	16/12/2023	1
4	SERVICIOS PERSONALES	Operario en Cuidado Estético de Manos y Pies, Profundización Técnica en Colorimetría, Profundización Técnica en Maquillaje Social, Técnico en Peluquería.	Atender manicura y pedicura según procedimiento cosmético	Operario, Técnico y Profundización Técnica.	Técnico en cosmetología y estética integral o técnico en belleza integral.	3/5/2023	16/12/2023	1
5	ACTIVIDAD FÍSICA RECREACIÓN Y DEPORTE	Tecnólogo en Actividad Física, Tecnólogo en Entrenamiento Deportivo	Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva.	Tecnologos	Alternativa 1 Título de Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: Deportes, Educación Física y Recreación Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Alternativa 2 Título Profesional Universitario el núcleo básico de conocimiento de: Deportes, Educación Física y Recreación; o Educación física y afines; o Educación (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley. Alternativa 1 Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de Cultura Física y doce (12) meses en docencia. Alternativa 2 Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la Cultura Física y doce (12) meses en docencia.	3/5/2023	16/12/2023	1



NECESIDADES CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES								
PROGRAMA REGULAR, COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL								
ÍTEM	RED DE CONOCIMIENTO	PROGRAMA DE FORMACIÓN	COMPETENCIA	TIPO DE FORMACIÓN	PERFIL	FECHA		CANTIDAD DE INSTRUCTORES
						INICIO	FIN	
6	SALUD	Profundización Técnica en Análisis De Glosa Y Cartera De Cuentas Médicas, Técnico en Apoyo Administrativo en Salud, Tecnólogo en Gestión de Procesos Administrativos en Salud.	Apoyar el proceso de afiliación de la población al sistema general de seguridad social en salud según normativa vigente.	Técnico, Profundización Técnica y Tecnólogos	Profesionales de la salud, profesionales del área de la salud con especialización en gerencia en salud, administración hospitalaria o auditoría, abogado, profesional de áreas administrativas con experiencia en el administrativo de salud, administradores de salud, profesionales en áreas de la salud ó contaduría ó economistas ó administración en salud, profesionales en psicología ó ingeniería industrial o administración con especialización en talento humano y/o gerencia de recurso humano y/o área organizacional, abogado, profesionales de la salud.	3/5/2023	16/12/2023	1
7	SALUD	Técnico en Enfermería, Técnico en Salud Pública.	Asistir actividades de la vida diaria según protocolos de salud y política de humanización.	Técnico, Profundización Técnica y Tecnólogos	Profesional de enfermería, profesionales en el área de la salud con especialización en gerencia en salud, administración hospitalaria. Profesionales de la salud.	8/5/2023	16/12/2023	1
8	SALUD	Técnico en Enfermería, Técnico en Salud Pública.	Asistir actividades de la vida diaria según protocolos de salud y política de humanización.	Técnico, Profundización Técnica y Tecnólogos	Profesional de enfermería, profesionales en el área de la salud con especialización en gerencia en salud, administración hospitalaria. Profesionales de la salud.	3/5/2023	16/12/2023	4
9	INSTITUCIONAL PEDAGOGIA - EDUMÁTICA EN LA FORMACIÓN	Transversal Tics	Sistematizar datos masivos de acuerdo con métodos de analítica y herramientas tecnológicas Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información.	Auxiliar, Técnicos, Tecnólogos presencial y/o virtual	Alternativa 1 Tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Alternativa 2 Profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: Educación; o Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; o ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines; o Administración. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley. Alternativa 1 Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de Edumática en la formación profesional y doce (12) meses en docencia Alternativa 2 Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de Edumática en la formación profesional y doce (12) meses en docencia.	3/5/2023	16/12/2023	1
10	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Técnico en Servicios Comerciales y Financieros- Gestión Contable y Financiera	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.	Técnico, Profundización Técnica y Tecnólogos	Los programas requieren de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Químico Farmacéutico con formación en Promoción, prevención e intervención del sector farmacéutico a la comunidad. Bacteriólogo y/o Microbiólogo y/o Enfermera Profesional Tecnólogo en Regencia de Farmacia. Mínimo un año en el ejercicio de su profesión.	3/5/2023	16/12/2023	2
11	SALUD	Tecnólogo en Regencia de Farmacia - Técnico en Servicios Farmaceuticos	Generar la información requerida para el sistema de salud, según normatividad vigente.	Técnico, Profundización Técnica y Tecnólogos	El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: • químico farmacéutico con formación en promoción, prevención e intervención del sector farmacéutico a la comunidad. • bacteriólogo y/o microbiólogo y/o enfermera profesional • tecnólogo en regencia de farmacia experiencia laboral: • mínimo un año en el ejercicio de su profesión	1/6/2023	16/12/2023	1



NECESIDADES CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES								
PROGRAMA REGULAR, COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL								
ÍTEM	RED DE CONOCIMIENTO	PROGRAMA DE FORMACIÓN	COMPETENCIA	TIPO DE FORMACIÓN	PERFIL	FECHA		CANTIDAD DE INSTRUCTORES
						INICIO	FIN	
12	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Técnico en Servicios Comerciales y Financieros- Gestión Contable y Financiera	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.	Técnico, Profundización Técnica y Tecnólogos	Los programas requieren de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Químico Farmacéutico con formación en Promoción, prevención e intervención del sector farmacéutico a la comunidad. Bacteriólogo y/o Microbiólogo y/o Enfermera Profesional Tecnólogo en Regencia de Farmacia. Mínimo un año en el ejercicio de su profesión.	1/7/2023	16/12/2023	1
13	SALUD	Profundización Técnica en Análisis De Glosa Y Cartera De Cuentas Médicas, Técnico en Apoyo Administrativo en Salud, Tecnólogo en Gestión de Procesos Administrativos en Salud.	Apoyar el proceso de afiliación de la población al sistema general de seguridad social en salud según normativa vigente.	Técnico, Profundización Técnica y Tecnólogos	Profesionales de la salud, profesionales del área de la salud con especialización en gerencia en salud, administración hospitalaria o auditoría, abogado, profesional de áreas administrativas con experiencia en el administrativo de salud, administradores de salud, profesionales en áreas de la salud ó contaduría ó economistas ó administración en salud, profesionales en psicología ó ingeniería industrial o administración con especialización en talento humano y/o gerencia de recurso humano y/o área organizacional, abogado, profesionales de la salud.	1/7/2023	16/12/2023	1
14	SERVICIOS PERSONALES	Operario en Cuidado Estético de Manos y Pies, Profundización Técnica en Colorimetría, Profundización Técnica en Maquillaje Social, Técnico en Peluquería.	Atender manicura y pedicura según procedimiento cosmético	Operario, Técnico y Profundización Técnica.	Técnico en cosmetología y estética integral o técnico en belleza integral.	1/7/2023	16/12/2023	1
15	ACTIVIDAD FISICA RECREACIÓN Y DEPORTE	Tecnólogo en Actividad Física, Tecnólogo en Entrenamiento Deportivo	Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva.	Tecnólogos	Alternativa 1 Título de Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: Deportes, Educación Física y Recreación Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Alternativa 2 Título Profesional Universitario el núcleo básico de conocimiento de: Deportes, Educación Física y Recreación; o Educación física y afines; o Educación (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley, Alternativa 1 Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de Cultura Física y doce (12) meses en docencia. Alternativa 2 Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la Cultura Física y doce (12) meses en docencia.	15/7/2023	3/10/2023	1
16	BILINGUISMO	INSTITUCIONAL DE PEDAGÍA - INGLÉS PRESENCIAL	Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos	Auxiliar, Técnicos, Tecnólogos presencial y/o virtual	Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines.	3/5/2023	16/12/2023	1



NECESIDADES CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES								
PROGRAMA REGULAR, COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL								
ÍTEM	RED DE CONOCIMIENTO	PROGRAMA DE FORMACIÓN	COMPETENCIA	TIPO DE FORMACIÓN	PERFIL	FECHA		CANTIDAD DE INSTRUCTORES
						INICIO	FIN	
17	INSTITUCIONAL PEDAGOGIA - COMUNICACIÓN	INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA - COMUNICACIONES	Desarrollar procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva	Auxiliar, Técnicos, Tecnólogos presencial y/o virtual	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Sociología, Trabajo Social y afines, o Lenguas clásicas o modernas, Español y Literatura, Lingüística, Filología y afines, o Comunicación Social, Periodismo y afines, o Educación, Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	3/5/2023	16/12/2023	1
18	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	GESTIÓN EMPRESARIAL	Proyectar el mercado de acuerdo con el tipo de producto	Auxiliar, Técnicos, Tecnólogos presencial y/o virtual	El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias económicas o afines - Mercadeo - Ingeniería industrial o afines - Logística o afines Alternativa 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, mercadeo, logística o afines. Alternativa 2. Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: ciencias económicas, mercadeo, ingeniería industrial, logística o afines.	3/5/2023	16/12/2023	3
19	GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa. El programa es el último diseño, su denominación es Gestión Contable y de Información Financiera	Auxiliar, Técnicos, Tecnólogos presencial y/o virtual	Requisitos Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: Alternativa 1: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: - Contaduría Pública - Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE CONTABILIDAD Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA Y CON EL PROGRAMA DE FORMACIÓN ALTERNATIVA 2: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE CONTABILIDAD Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA Y CON EL PROGRAMA DE FORMACIÓN	3/5/2023	16/12/2023	2
20	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	GESTIÓN DOCUMENTAL	Organizar archivos de Gestión de acuerdo con la normatividad	Auxiliar, Técnicos, Tecnólogos presencial y/o virtual	REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN: - PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN Y LA DOCUMENTACIÓN, BIBLIOTECOLOGÍA Y ARCHIVÍSTICA. - PROFESIONAL EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN. - TARJETA PROFESIONAL PREFERIBLEMENTE - CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LAS NCL: ORGANIZAR ARCHIVO CENTRAL, ORIENTAR LOS PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS. INTEGRAR LAS TIC EN LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE.	3/5/2023	17/6/2023	1



NECESIDADES CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES								
PROGRAMA REGULAR, COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL								
ÍTEM	RED DE CONOCIMIENTO	PROGRAMA DE FORMACIÓN	COMPETENCIA	TIPO DE FORMACIÓN	PERFIL	FECHA		CANTIDAD DE INSTRUCTORES
						INICIO	FIN	
21	COMERCIO Y VENTAS	Dirección de ventas - comercio y ventas	Administrar la fuerza de ventas de acuerdo con los objetivos de ventas y estándares establecidos en la organización	Auxiliar, Técnicos, Tecnólogos presencial y/o virtual	Título Profesional universitario en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento en: Administración, economía o ingeniería industrial y afines. Estas profesiones deben estar asociadas a los programas de formación que impartirá en su desempeño y se citan los títulos obtenidos, núcleos básicos de conocimiento y áreas de conocimiento: Ingeniero de Mercados, Ingeniero Financiero, Ingeniero Industrial, Administración de Empresas, Economista, Mercadólogo, Profesional en Mercadeo y Publicidad, Profesional en Administración. Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Doce (12) meses estarán relacionados con el área de mercadeo, ventas y comercialización, en desarrollo del objeto de la formación profesional a la que se dedica el cargo y Doce (12) meses en labores de docencia.	15/5/2023	14/12/2023	2
22	COMERCIO Y VENTAS	Tecnólogo Desarrollo Publicitario - comercio y ventas	Estructurar la campaña publicitaria de acuerdo con objetivos de comunicación y metodología de planeación. El año pasado en el programa de desarrollo publicitario no aparecían las competencias técnicas, entonces tocó crear la vacante con el programa estrategia publicitaria, ahí si aparecía la competencia	Auxiliar, Técnicos, Tecnólogos presencial y/o virtual	Título Profesional universitario en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento en: mercadeo, publicidad, administración comercial, coordinación y administración de la fuerza de ventas, administración de canales de distribución, tales como mercadeo, economía, administración de empresas, administración y finanzas, otras ciencias económicas y administrativas, ingeniería industrial, ingeniería comercial, comunicación social y ciencias afines. Experiencia laboral: desarrollo de actividades relacionadas con dirección comercial, o con venta de productos y servicios, estructuración de la fuerza de ventas, mercadeo y publicidad, gestión de superficies, realización de eventos comerciales, manejo de eventos. Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Doce (12) meses estarán relacionados con el área de mercadeo, ventas y comercialización, en desarrollo del objeto de la formación profesional a la que se dedica el cargo y Doce (12) meses en labores de docencia.	15/5/2023	14/12/2023	1
23	Institucionalidad de integralidad de la formación	Derechos Fundamentales	ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	Auxiliar, Técnicos, Tecnólogos presencial y/o virtual	Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley	1/7/2023	16/12/2023	1
24	Gestión Administrativa y Financiera	Técnico en Recursos Humanos, Tecnólogo en Gestión del Talento Humano - Gestión Administrativa	preseleccionar candidatos que cumplan con las políticas y requerimientos especificados por la organización, para vincularlos a la empresa o a nuevos roles de trabajo	Auxiliar, Técnicos, Tecnólogos presencial y/o virtual	Título Profesional Universitario el núcleo básico de conocimiento de: Ciencias económicas o afines, Formación Profesional en áreas de Administración Empresarial, Pública, o Negocios, Psicología, sociología, comunicación social y áreas de la salud, Ingeniería industrial o afines. Preferiblemente con especialización tecnológica en gestión del talento humano, salud ocupacional o áreas afines. Experiencia laboral: Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Doce (12) meses estarán relacionados con actividades relacionadas con talento humano, preselección y selección de candidatos, desarrollo de programas de bienestar empresarial, en desarrollo del objeto de la formación profesional a la que se dedica el cargo y Doce (12) meses en labores de docencia.	15/5/2023	14/12/2023	1



NECESIDADES CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES								
PROGRAMA REGULAR, COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL								
ÍTEM	RED DE CONOCIMIENTO	PROGRAMA DE FORMACIÓN	COMPETENCIA	TIPO DE FORMACIÓN	PERFIL	FECHA		CANTIDAD DE INSTRUCTORES
						INICIO	FIN	
25	LOGÍSTICA Y PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	COORDINACIÓN OPERACIONES LOGISTICAS	DISEÑAR ÁREAS DE ALMACENAMIENTO SEGÚN ESTRATEGIAS DE LOGÍSTICA Y SISTEMAS DE ALMACENAJE	Tecnologica	<p>Requisitos academicos: ALTERNATIVA 1:</p> <p>NBC EN INGENIERÍA INDUSTRIAL CON TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN :INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA LOGÍSTICA, INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD, INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN, INGENIERIA DE PROCESOS, ECONOMÍA.</p> <p>NBC EN ADMINISTRACIÓN CON TÍTULO UNIVERSITARIO EN: ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA, ADMINISTRACIÓN EN LOGÍSTICA Y PRODUCCIÓN, ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES, NEGOCIOS INTERNACIONALES, ADMINISTRACIÓN DE COMERCIO EXTERIOR, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>NBC EN ADMINISTRACIÓN CON TITULO DE TECNÓLOGO EN: TECNOLOGÍA EN GESTIÓN LOGISTICA, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN PORTURIA, TECNOLOGÍA EN DISTRIBUCIÓN FÍSICA INTERNACIONAL, TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN LOGÍSTICA PORTUARIA.</p> <p>NBC EN ECONOMÍA CON TÍTULO DE TECNÓLOGO EN: TECNOLOGÍA EN LOGÍSTICA.</p> <p>NBC EN INGENIERÍA INDUSTRIAL CON TÍTULO DE TECNÓLOGO EN: TECNOLOGÍA EN INGENIERÍA INDUSTRIAL, TECNÓLOGO EN LOGÍSTICA DE OPERACIONES, TECNÓLOGO EN LOGÍSTICA PORTUARIA Y DEL TRANSPORTE.</p> <p>ADICIONAL:</p> <p>FORMACIÓN EN: LOGÍSTICA, LOGÍSTICA Y TRANSPORTE, OPERACIONES LOGÍSTICAS U OPERACIONES PORTUARIAS. Experiencia Laboral:- ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE OPERACIONES LOGÍSTICAS O TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN Y DOCE (12) MESES ORIENTANDO PROCESOS PEDAGÓGICOS.</p> <p>- ALTERNATIVA 2: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA OPERACIONES LOGÍSTICAS O TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN Y DOCE (12) MESES ORIENTANDO PROCESOS PEDAGÓGICOS.</p>	3/5/2023	16/12/2023	4



NECESIDADES CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES								
PROGRAMA REGULAR, COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL								
ÍTEM	RED DE CONOCIMIENTO	PROGRAMA DE FORMACIÓN	COMPETENCIA	TIPO DE FORMACIÓN	PERFIL	FECHA		CANTIDAD DE INSTRUCTORES
						INICIO	FIN	
26	HOTELERIA Y TURISMO	COORDINACIÓN SERVICIOS HOTELEROS	Coordinar servicios de alojamiento según procedimientos técnicos	Tecnologica	PROFESIONAL O TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN HOTELERA CON CONOCIMIENTO EN MANEJO DE SOFTWARE OPERATIVO (RECEPCIÓN, RESERVAS CAJA). PROFESIONAL EN CONTABILIDAD (CONTADOR) O ADMINISTRACIÓN CON CONOCIMIENTOS EN LA INDUSTRIA HOTELERA Y EL MERCADERO PROFESIONAL EN ADMINISTRACION HOTELERA Y TURISTICA O AREAS AFINES	3/5/2023	16/12/2023	1
27	BILINGUISMO	Transversal Ingles	Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos	Auxiliar, Técnicos, Tecnólogos presencial y/o virtual	Alternativa 1 Título de tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento, certificado mínimo en nivel B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Los exámenes de lengua admitidos deben tener una vigencia máxima de 2 años y son aquellos enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del Ministerio de Educación Nacional. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Alternativa 2 Título Profesional universitario en cualquier núcleo de conocimiento, certificado mínimo en nivel B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Los exámenes de lengua admitidos deben tener una vigencia máxima de 2 años y son aquellos enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del Ministerio de Educación Nacional. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Alternativa 1 Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción y/o docencia de la lengua o lenguas a impartir. Alternativa 2 Treinta y seis (36) meses de experiencia en la instrucción y/o docencia de la lengua o lenguas a impartir.	3/5/2023	16/12/2023	1
28	ACTIVIDAD FISICA RECREACIÓN Y DEPORTE	Tecnólogo en Actividad Física, Tecnólogo en Entrenamiento Deportivo	Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva.	Tecnologos	Alternativa 1 Título de Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: Deportes, Educación Física y Recreación Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Alternativa 2 Título Profesional Universitario el núcleo básico de conocimiento de: Deportes, Educación Física y Recreación; o Educación física y afines; o Educación (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley. Alternativa 1 Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de Cultura Física y doce (12) meses en docencia. Alternativa 2 Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la Cultura Física y doce (12) meses en docencia.	3/5/2023	16/12/2023	1



NECESIDADES CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES								
PROGRAMA REGULAR, COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL								
ÍTEM	RED DE CONOCIMIENTO	PROGRAMA DE FORMACIÓN	COMPETENCIA	TIPO DE FORMACIÓN	PERFIL	FECHA		CANTIDAD DE INSTRUCTORES
						INICIO	FIN	
29	BILINGUISMO	Inglés Virtual	INTERACTUAR CON OTROS EN IDIOMA EXTRANJERO SEGÚN ESTIPULACIONES DEL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA IDIOMAS.	Complementaria Virtual	<p>Alternativa 1 Título de tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento, certificado mínimo en nivel B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Los exámenes de lengua admitidos deben tener una vigencia máxima de 2 años y son aquellos enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del Ministerio de Educación Nacional. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)".</p> <p>Alternativa 2 Título Profesional universitario en cualquier núcleo de conocimiento, certificado mínimo en nivel B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Los exámenes de lengua admitidos deben tener una vigencia máxima de 2 años y son aquellos enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del Ministerio de Educación Nacional. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)".</p> <p>Alternativa 1 Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción y/o docencia de la lengua o lenguas a impartir.</p> <p>Alternativa 2 Treinta y seis (36) meses de experiencia en la instrucción y/o docencia de la lengua o lenguas a impartir.</p> <p>Formación tutor virtual</p>	9/5/2023	23/9/2023	1
30	SALUD	Salud Virtual	ASISTIR PERSONAS SEGÚN LA ETAPA DEL CICLO VITAL Y GUÍAS DE MANEJO DE SALUD	Complementaria Virtual	<p>Requisitos académicos: PROFESIONAL EN MEDICINA O ENFERMERÍA Experiencia Laboral; MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA EN CONSULTA EXTERNA ÁREA DETECCIÓN TEMPRANA Y PROTECCIÓN ESPECÍFICA.</p> <p>MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE</p> <p>MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA EN MANEJO DE PLATAFORMAS VIRTUALES</p>	9/5/2023	15/12/2023	1
31	LOGÍSTICA Y PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo Virtual	DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES BÁSICAS ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) SEGÚN DELEGACIÓN Y LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS	Complementaria Virtual	<p>DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES BÁSICAS ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) SEGÚN DELEGACIÓN Y LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS.</p> <p>MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA EN MANEJO DE PLATAFORMAS VIRTUALES</p>	9/5/2023	8/12/2023	1



NECESIDADES CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES									
PROGRAMA REGULAR, COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL									
ÍTEM	RED DE CONOCIMIENTO	PROGRAMA DE FORMACIÓN	COMPETENCIA	TIPO DE FORMACIÓN	PERFIL	FECHA		CANTIDAD DE INSTRUCTORES	
						INICIO	FIN		
32	ACTIVIDAD FÍSICA RECREACIÓN Y DEPORTE	EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS MARCO NORMATIVO DEL DEPORTE, LA RECREACION Y LA ACTIVIDAD FISICA EN COLOMBIA UTILIZACION DE CUESTIONARIOS DE PRE- PARTICIPACION PARA LA ACTIVIDAD FISICA. APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FISICA EN ADULTOS MAYORES	FUNDAMENTAR LA PREPARACIÓN TÉCNICO - TÁCTICA DEL DEPORTISTA SEGÚN LA DISCIPLINA Y/O MODALIDAD EN EL NIVEL DE FORMACIÓN DEPORTIVA.	Complementaria	FUNDAMENTAR LA PREPARACIÓN TÉCNICO - TÁCTICA DEL DEPORTISTA SEGÚN LA DISCIPLINA Y/O MODALIDAD EN EL NIVEL DE FORMACIÓN DEPORTIVA.	7/5/2023	16/12/2023	1	
33	INSTITUCIONAL PEDAGOGIA - EDUMATICA EN LA FORMACIÓN	SISTEMAS. MANEJO BASICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CALCULO	IMPLEMENTAR LA RED FÍSICA DE DATOS SEGÚN DISEÑO Y ESTÁNDARES TÉCNICOS.	Complementaria	IMPLEMENTAR LA RED FÍSICA DE DATOS SEGÚN DISEÑO Y ESTÁNDARES TÉCNICOS.	7/5/2023	16/12/2023	1	
34	COMERCIO Y VENTAS	ILUSTRACION ESPECIALIZADA EN SOFTWARE VECTORIAL CREACIÓN DE BOCETOS EN DISEÑO GRÁFICO	Ilustrar conceptos de acuerdo con intención comunicativa y parámetros gráficos.	Complementaria	Ilustrar conceptos de acuerdo con intención comunicativa y parámetros gráficos.	1/5/2023	16/12/2023	1	
35	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA LIDERAZGO, MOTIVACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa	Complementaria	Título Profesional universitario en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento en: Profesional en Ciencias Sociales y Ciencias Humanas con Administración Psicología, Trabajador Social, Derecho y/o Relacionadas a las anteriores, Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Doce (12) meses estarán relacionados en desarrollo del objeto de la formación profesional a la que se dedica el cargo y Doce (12) meses en labores de docencia.	2/5/2023	16/12/2023	1	
TOTAL GENERAL									46

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Santiago de Cali

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015,



se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato será designada por el ordenador del gasto a quien ocupe el cargo de la Coordinación académica, Coordinación de Formación Profesional Integral y/o a otro Profesional de Planta.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago Subdirector de Centro de Formación designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X



12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____

13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”.

14. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento

14.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) _____, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente: No aplica.

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA						

14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculocontractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también



es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

De acuerdo con el concepto emitido por la Dirección Jurídica No. 8-2015-027166 de 2015, el SENA está facultado constitucional y legalmente para vincular mediante contrato de prestación de servicios a pensionados, para el desarrollo de proyectos institucionales en cumplimiento de las funciones que le son propias, ajustado a lo expuesto en la Ley 80 de 1993, pues comparte plenamente la argumentación jurídica expresada en los pronunciamientos jurisprudenciales en la cual se podrá adelantar procesos de contratación con personas naturales que hayan adquirido su derecho a pensión y cuando confluayan los siguientes tres elementos: 1. Un nivel de alta especialización. 2. Unos conocimientos en tecnologías específicas y 3. Una restricción de la oferta laboral en la región de las calidades requeridas por la entidad. Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el Subdirector de Centro establece que el futuro contratista cumple con los requisitos señalados anteriormente.

14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la República el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos de prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No y año	Contratista	Objeto de contrato	Plazo	Valor de contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CNTR.32868 82 - 2022	HENRY ALBERTO AMEZQU ITA CORREA	Prestación de servicios profesionales como instructor para impartir formación titulada y complementaria a los aprendices en transversalidad Educativa en modalidad presencial y/o virtual durante la vigencia	11,5	41.210.000	Banco de instructores



<p>CNTR.32874 10 - 2022</p>	<p>ISABEL VALENCIA PUENTES</p>	<p>Prestación de servicios profesionales como instructor para impartir formación titulada y complementaria a los aprendices de transversalidad modalidad presencial y/o virtual durante la vigencia</p>	<p>11,5</p>	<p>41.210.000</p>	<p>Banco de instructores</p>
<p>CNTR.33315 14 - 2022</p>	<p>NAZLY YULIANA BENJUMEA BECERRA</p>	<p>Prestación de servicios profesionales como instructor para impartir formación titulada y complementaria a los aprendices en la Red de Institucional de Pedagogía Bilingüismo del centro en modalidad presencial y/o virtual durante la vigencia</p>	<p>11,5</p>	<p>41.210.000</p>	<p>Banco de instructores</p>
<p>3277808</p>	<p>JUAN CARLOS MOREN O SOTO</p>	<p>Prestación de servicios profesionales de carácter temporal de un instructor para desarrollar acciones de formación integral en los diferentes programas de formación titulada y complementaria de la Red Administrativa y Financiera del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios.</p>	<p>10.5</p>	<p>40.950.000</p>	<p>Banco de instructores</p>



3296137	HEILER CORDOBA MENA	Prestación de servicios profesionales de carácter temporal de un instructor para desarrollar acciones de formación integral en los diferentes programas de formación titulada y complementaria de la Red Administrativa y Financiera del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios.	10.5	40.950.000	Banco de instructores
3361953	JAIRO ALBERTO JIMENEZ BENAVIDES	Prestación de servicios profesionales de carácter temporal de un instructor para desarrollar acciones de formación integral en los diferentes programas de formación titulada y complementaria de la Red Administrativa y Financiera del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	9	41.210.000	Banco de instructores
3273683	HUMBERTO OLAVE CUENCA	Prestación de servicios profesionales de carácter temporal de un instructor para desarrollar acciones de formación integral en los diferentes programas de formación titulada y complementaria de la Red Administrativa y Financiera del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios.	10	39.000.000	Banco de instructores



3295877	CARLOS ALBERTO CHACON MORALES	Prestación de servicios profesionales de carácter temporal de un instructor para desarrollar acciones de formación integral en los diferentes programas de formación titulada y complementaria de la Red Administrativa y Financiera del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	10	39.000.000	Banco de instructores
---------	-------------------------------	---	----	------------	-----------------------

15. Recomendación al Ordenador del Gasto:

Que revisada y validada la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP y verificado el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, se recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificó el cumplimiento de los toques, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Santiago de Cali, a los

Edgar Orlando Herrera Prieto

Subdirector

Centro de Gestión- Tecnológica de Servicios CGTS

Proyectó: María Eugenia Ruiz Arboleda
Cargo: Técnico Grado 01.

Revisó: Nercy Rossi Salazar
Eva Janeth Sanchez Delgado

Aleedi Travi
Leidy Carolina Vega Vasquez
Henry Martinez Cortes

Cargo: Coordinación Académica

VoBo: Ilianar Ramos Garzón
Cargo: Coordinadora de Formación Profesional Integral



Versión: 01

Código: GPP-F-139

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2- PLAN DE CONTRATACION DE INSTRUCTORES Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACION PROFESIONAL

PRIMERA OFERTA - SEGUNDA OFERTA

PERIODO: AÑO 2023

TIPO GLOBAL PROGRAMADO

ELABORADO POR:

FECHA:

% UTILIZADO:

Nombre:

Teléfono:

2349


Table with columns: LUGAR, NIVEL, NOMBRE DEL PROGRAMA (E-F-T-G-D), CONTRATO, No. CONTRATOS, No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR (MESES, DIAS), FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACION (Inicio (D-M-A), Terminación (D-M-A)), COSTO HONORARIO MES, COSTO TOTAL HONORARIOS, COSTO HONORARIO MES, COSTO TOTAL HONORARIOS, DURACION DEL PROGRAMA (LECTIVA), OBSERVACIONES.

Regional Valle COTS	Auxiliar, Técnico, Tecnología presencial y/o virtual	GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA	Periodo fijo	2	7	14	3/5/2023	16/12/2023	\$	4,017,000	\$	59,887,200	Tecnología GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA 21 MESES Registros Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: Alternativas 1: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: Contabilidad Pública Tarea profesional en los casos exigidos por la ley ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE CONTABILIDAD DOCE (12) MESES EN OCIOCIENCIA Y CON EL PROGRAMA DE FORMACIÓN ALTERNATIVA 2: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE CONTABILIDAD DOCE (12) MESES EN OCIOCIENCIA Y CON EL PROGRAMA DE FORMACIÓN ALTERNATIVA 2: REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1 TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN: PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN Y LA DOCUMENTACIÓN, BIBLIOTECOLOGÍA Y ARCHIVÍSTICA PROFESIONAL EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN - TARJETA PROFESIONAL PREFERIBLEMENTE - CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LAS NCL: ORGANIZAR ARCHIVO CENTRAL, ORIENTAR LOS PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERNIENTES. INTEGRAR LAS TIC EN LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE.
Regional Valle COTS	Auxiliar, Técnico, Tecnología presencial y/o virtual	GESTIÓN DOCUMENTAL	Periodo fijo	1	1	15	3/5/2023	17/6/2023	\$	4,017,000	\$	6,025,500	Tecnología GESTIÓN DOCUMENTAL 21 MESES Registros Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: Alternativas 1: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: Contabilidad Pública Tarea profesional en los casos exigidos por la ley ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE CONTABILIDAD DOCE (12) MESES EN OCIOCIENCIA Y CON EL PROGRAMA DE FORMACIÓN ALTERNATIVA 2: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE CONTABILIDAD DOCE (12) MESES EN OCIOCIENCIA Y CON EL PROGRAMA DE FORMACIÓN ALTERNATIVA 2: REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1 TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN: PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN Y LA DOCUMENTACIÓN, BIBLIOTECOLOGÍA Y ARCHIVÍSTICA PROFESIONAL EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN - TARJETA PROFESIONAL PREFERIBLEMENTE - CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LAS NCL: ORGANIZAR ARCHIVO CENTRAL, ORIENTAR LOS PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERNIENTES. INTEGRAR LAS TIC EN LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE.
Regional Valle COTS	Auxiliar, Técnico, Tecnología presencial y/o virtual	Dirección de ventas, comercio y ventas	Periodo fijo	2	7	0	15/5/2023	14/12/2023	\$	4,017,000	\$	56,238,000	Auxiliar Promoción de productos: 864 horas Técnico en Operaciones comerciales: 6 meses Técnico en Asesoría Comercial: 1344 horas Técnico en Operaciones de Contact Center y BPO: 1344 horas Tecnología en Dirección de Ventas: 18 meses Título Profesional universitario en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento en Administración, economía e ingeniería industrial y afines. Estos profesionales deben estar asociados a los programas de formación que imparta en su desarrollo y se citan los títulos ofrecidos, núcleo básico de conocimiento y áreas de conocimiento: Ingeniero de Mercadeo, Ingeniero Financiero, Ingeniero Industrial, Administración de Empresas, Economista, Mercadólogo, Profesional en Mercadeo y Publicidad, Profesional en Administración, Veinticuatro (24) meses de Experiencia de los cuales Doce (12) meses estarán relacionados con el área de mercadeo, ventas y comercialización, en desarrollo del objeto de la formación profesional a la que se dedica el cargo y Doce (12) meses en labores de docencia.
Regional Valle COTS	Auxiliar, Técnico, Tecnología presencial y/o virtual	Tecnología Desarrollo Publicitario - comercio y ventas Margareta Rosa Dupas	Periodo fijo	1	7	0	15/5/2023	14/12/2023	\$	4,017,000	\$	28,119,000	Auxiliar Promoción de productos: 864 horas Técnico en Operaciones comerciales: 6 meses Técnico en Asesoría Comercial: 1344 horas Técnico en Operaciones de Contact Center y BPO: 1344 horas Tecnología Desarrollo Publicitario: 15 meses Tecnología en Dirección de Ventas: 18 meses Título Profesional universitario en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento en mercadeo, publicidad, administración comercial, coordinación y administración de la fuerza de ventas, administración de canales de distribución, sales como mercadeo, economía, administración de empresas, administración y finanzas, áreas ciencias económicas y administrativas, ingeniería industrial, ingeniería comercial, comunicación social y ciencias afines. Experiencia laboral desarrollo de actividades relacionadas con dirección comercial, fuerza de ventas de productos y servicios, construcción de la fuerza de ventas, mercadeo y publicidad, gestión de superficies, realización de eventos comerciales, manejo de clientes, desarrollo de programas de formación empresarial, en desarrollo del objeto de la formación profesional a la que se dedica el cargo y Doce (12) meses en labores de docencia.
Regional Valle COTS	Auxiliar, Técnico, Tecnología presencial y/o virtual	Derechos Fundamentales	Periodo fijo	1	5	15	17/3/2023	16/12/2023	\$	4,017,000	\$	22,093,500	Certificado de Técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las mallas áreas de desarrollo de la CND en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C, N.O. Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 15 núcleos básicos de conocimiento, o en N.E.I. Sin titulación: Ver anexo: (N.B.C.) (TÍTULOS SEMA). Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en N.E.I. Sin titulación: (Ver anexo N.B.C.) Tarea profesional en los casos exigidos por la Ley
Regional Valle COTS	Auxiliar, Técnico, Tecnología presencial y/o virtual	Técnico en Recursos Humanos, Tecnología en Gestión del Talento Humano - Gestión Administrativa	Periodo fijo	1	7	0	15/5/2023	14/12/2023	\$	4,017,000	\$	28,119,000	Título Profesional Universitario en el núcleo básico de conocimiento de: Ciencias económicas o afines, Formación Profesional en áreas de Administración Empresarial, Pública, o Negocios, Psicología, comunicación social o áreas de la salud, Ingeniería Industrial y afines. Profundamente con especialización tecnológica en gestión del talento humano, salud ocupacional o áreas afines. Experiencia laboral: Veinticuatro (24) meses de Experiencia de los cuales Doce (12) meses estarán relacionados con actividades relacionadas con talento humano, presencial y selección de candidatos, desarrollo de programas de formación empresarial, en desarrollo del objeto de la formación profesional a la que se dedica el cargo y Doce (12) meses en labores de docencia.
Regional Valle COTS	Tecnológica	COORDINACIÓN OPERACIONES LOGÍSTICAS	Periodo fijo	4	7	14	3/5/2023	16/12/2023	\$	4,017,000	\$	119,974,400	Registros Académicos: ALTERNATIVA 1: NBC EN INGENIERÍA INDUSTRIAL CON TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA LOGÍSTICA, INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD, INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN, INGENIERÍA DE PROCESOS, ECONOMÍA. NBC EN ADMINISTRACIÓN CON TÍTULO UNIVERSITARIO EN: ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA, ADMINISTRACIÓN EN LOGÍSTICA Y PRODUCCIÓN, ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES, NEGOCIOS INTERNACIONALES, ADMINISTRACIÓN DE COMERCIO EXTERIOR, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. ALTERNATIVA 2: NBC EN ADMINISTRACIÓN CON TÍTULO DE TECNÓLOGO EN: TECNOLOGÍA EN GESTIÓN LOGÍSTICA, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN PORTUARIA, TECNOLOGÍA EN DISTRIBUCIÓN FÍSICA INTERNACIONAL, TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN LOGÍSTICA PORTUARIA. NBC EN ECONOMÍA CON TÍTULO DE TECNÓLOGO EN: TECNOLOGÍA EN LOGÍSTICA.
Regional Valle COTS	Tecnológica	COORDINACIÓN SERVICIOS HOTELEROS	Periodo fijo	1	7	14	3/5/2023	16/12/2023	\$	4,017,000	\$	29,993,600	Profesional o Tecnólogo en ADMINISTRACIÓN HOTELERA CON CONOCIMIENTO EN MANEJO DE SOFTWARE OPERATIVO (RECEPCIÓN, RESERVAS, CAJA). PROFESIONAL EN CONTABILIDAD (CONTADOR) O ADMINISTRACIÓN CON CONOCIMIENTOS EN LA INDUSTRIA HOTELERA Y EL MERCADO PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN HOTELERA Y TURÍSTICA O AREAS AFINES.
Regional Valle COTS	Auxiliar, Técnico, Tecnología presencial y/o virtual	Transversal Inglés	Periodo fijo	1	7	14	3/5/2023	16/12/2023	\$	4,017,000	\$	29,993,600	Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas: 152 horas Comprender textos en inglés en forma escrita y oral: 360 horas
Regional Valle COTS	Tecnológica	Tecnología en Actividad Física, Tecnología en Entrenamiento Deportivo	Periodo fijo	1	7	14	3/5/2023	16/12/2023	\$	4,017,000	\$	29,993,600	Alternativa 1 Título de Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: Deportes, Educación Física y Recreación (Ver anexo: N.B.C.) (TÍTULOS SEMA). Alternativa 2 Título Profesional Universitario en el núcleo básico de conocimiento de: Deportes, Educación Física y Recreación; o Educación Física y Afines; o Educación (Ver anexo N.B.C.) Tarea profesional en los casos exigidos por la Ley. Alternativa 1 Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la Cultura Física y doce (12) meses de docencia. Alternativa 2 Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la Cultura Física y doce (12) meses en docencia.
Regional Valle COTS	Complementaria Virtual	Inglés Virtual	Prestación de Servicios Periodo fijo	1	4	15	9/5/2023	23/9/2023	\$	4,017,000	\$	18,076,500	Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas: 48 horas Comprender textos en inglés en forma escrita y oral: 360 horas
Regional Valle COTS	Complementaria Virtual	Salud Virtual	Prestación de Servicios Periodo fijo	1	7	7	9/5/2023	15/12/2023	\$	4,017,000	\$	29,069,300	Requisitos académicos: PROFESIONAL EN MEDICINA O ENFERMERÍA Experiencia laboral: MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA EN CONSULTA EXTERNA, ÁREA DE DETECCIÓN TEMPRANA Y PROTECCIÓN ESPECÍFICA. MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE
Regional Valle COTS	Complementaria Virtual	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Virtual	Prestación de Servicios Periodo fijo	1	7	0	9/5/2023	8/12/2023	\$	4,017,000	\$	28,119,000	MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA EN MANEJO DE PLATAFORMAS VIRTUALES DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES BÁSICAS ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE RESERVADO Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSRT) SEGÚN REGULACIÓN Y LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS.
Regional Valle COTS	Complementaria	EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS	Prestación de Servicios Periodo fijo	1	7	10	7/5/2023	16/12/2023	\$	4,017,000	\$	29,468,000	Técnico en Ejecución de Programas Deportivos: 1320 horas en su totalidad Cursos de 40, 48, 50 o 60 horas FUNDAMENTAR LA PREPARACIÓN TÉCNICO - TÁCTICA DEL DEPORTISTA SEGÚN LA DISCIPLINA Y/O MODALIDAD EN EL NIVEL DE FORMACIÓN DEPORTIVA.
Regional Valle COTS	Complementaria	SISTEMAS ESPECIALIZADA EN SOFTWARE TECNOLÓGICO	Prestación de Servicios Periodo fijo	1	7	10	7/5/2023	16/12/2023	\$	4,017,000	\$	29,468,000	Cursos de 40, 48, 50 o 60 horas IMPLEMENTAR LA RED FÍSICA DE DATOS SEGÚN DISEÑO Y ESTÁNDARES TÉCNICOS.
Regional Valle COTS	Complementaria	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	Prestación de Servicios Periodo fijo	1	7	16	15/5/2023	16/12/2023	\$	4,017,000	\$	30,261,400	Cursos de 40, 48, 50 o 60 horas Revisar conceptos de acuerdo con intención comunicativa y parámetros gráficos.
Regional Valle COTS	Complementaria	LIBERAZO, MOTIVACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO	Prestación de Servicios Periodo fijo	1	7	15	2/5/2023	16/12/2023	\$	4,017,000	\$	30,127,500	Título Profesional universitario en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento en Profesional en Ciencias Sociales y Ciencias Humanas con Administración Psicológica, Trabajador Social, Derecho y/o Filosofía o en afines. Veinticuatro (24) meses de Experiencia de los cuales Doce (12) meses estarán relacionados en desarrollo del objeto de la formación profesional a la que se dedica el cargo y Doce (12) meses en labores de docencia.
TOTALES				46					\$	1,217,820,500	\$	39,221,000	

Observación:

Proyecto: María Eugenia Ruiz Arboleda - Grado 1
Revisó: Henry Martínez Cortes - Coordinador A
Nancy Ruiz Salazar - Coordinadora A
Eva Judith Sánchez Delgado - Coordinadora Académica
Aleid Trujillo - Coordinadora Académica
Leidy Carolina Vega Velásquez - Coordinadora Académica


Edgar Orlando Herrera Prieto
Subdirector del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios

 MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN																						
No.	Clase	Fuente	Etapas	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento				¿Afecta el equilibrio económico del contrato?	Persona responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?
1	General	Interno	Planeación	Operacional	Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio.	Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y crear	2	4	7	Alto	SENA	Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.	1	1	2	Bajo	No	Coordinadores que requieren el servicio	Planeación	Suscripción del contrato	A través de correo electrónico y comunicaciones internas con jefes o Coordinadores.	En la planeación del proceso
2	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.	Demora en el inicio de la ejecución del contrato	3	2	5	Medio	SENA	Seguimiento a cada un de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal	1	1	2	Bajo	No	SENA	Suscripción del contrato	Expedición del registro presupuestal	A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal	Posterior a la firma del contrato
3	Específico	Externo	Ejecución	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los terminos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	4	4	5	Alto	Contratista - SENA	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	2	2	3	Bajo	Si	SENA y Contratista	Ejecucion	Liquidacion	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
4	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	3	1	4	Bajo	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	1	1	1	Bajo	No	Contratista	Ejecución	Liquidación	Supervisor/ Contratista	Permanente
5	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones Judiciales	3	4	7	Alto	Contratista	Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradoras que manejan información a fin de canalizar la misma.	Permanente
6	Específico	Interno	Ejecución	Tecnico	Riesgo por servicios adicionales. se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobreviniente a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato	Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones	2	3	5	Medio	SENA	No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prorrogas o modificaciones contractuales	1	1	2	Bajo	Si	Coordinadores que requieren el servicio	Ejecucion	Liquidacion	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
7	Específico	Interno	Ejecución	Tecnico	Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.	Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley	2	3	5	Medio	Contratista	No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.	2	3	5	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecucion	Liquidacion	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
8	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato)	Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórrogas	3	3	6	Alto	Contratista/SENA	Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dara aplicación a los procedimientos, clausulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11)	2	3	5	Medio	No	SENA	Ejecución	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
9	General	Externo	Ejecución	Operacional	Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.	Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato	2	2	4	Bajo	Contratista	Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.	1	1	2	Bajo	No	Contratista/Supervisor	Ejecución	Liquidación	Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor	Durante la ejecución
10	Específico	Interno/ Externo	Ejecución	Operacional	Liquidación del contrato de manera inoportuna	Incumplimiento de la normatividad sobre liquidación de contratos	1	1	2	Bajo	Contratista/SENA	Seguimiento por parte del Supervisor del contrato	1	1	2	Bajo	No	SENA	Liquidación	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente

1	General	Interno	planeación	operacional	Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio.	Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y	2	4	7	Alto	SENA	Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.	1	1	2	Bajo	No	Coordinadores que requieren el servicio	Planeación	Suscripción del contrato	A través de correo electrónico y comunicaciones internas con jefes o Coordinadores.	En la planeación del proceso
11	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad por Covid-19, enfermedad General, laboral, accidentes de trabajo que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Posible pérdida económica para el contratista y desinformación para la entidad.	2	3	5	alta	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención a través del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - y Comunicación permanente con el supervisor	1	2	3	Bajo	SI	Contratista/Supervisor	La fecha de inicio del contrato	Fecha de entrega del contrato	Verificación permanente por el supervisor	Una vez se realice la contratación, con la entrega de informes por parte del contratista, hasta su finalización.
* En todo caso, el área donde nace la necesidad del servicio, es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto.																						



Reporte Certificado de Disponibilidad Presupuestal Comprobante

Usuario Solicitante: MHhbonilla HAROLD BONILLA RIVAS
Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: 36-02-00-076-931110 CENTRO DE GESTION TECNOLÓGICA DE SERVICIOS-VALLE

Fecha y Hora Sistema: 2023-03-13-7:41 p. m.

Table with multiple sections: CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL, SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL, AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS, ITEM PARA AFECTACION DE GASTO, and Objeto: CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES – FORMACION REGULAR Y COMPLEMENTARIA

Firmado digitalmente por Francisco José Luna Ramirez
FRANCISCO JOSE LUNA RAMIREZ

COORDINADOR GRUPO DE APOYO ADMINISTRATIVO MIXTO



**CERTIFICADO DE INCLUSIÓN DE OBJETO EN EL PLAN ANUAL DE
ADQUISICIONES**

**EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO DE GESTIÓN TECNOLÓGICA DE SERVICIOS
ADSCRITO AL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – REGIONAL VALLE DEL
CAUCA**

CERTIFICA







Que una vez revisado el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2023, entregado a la Dirección de Formación Profesional, se verificó que la contratación para los Servicios Personales se encuentra incluido en éste.

Objeto: 76-9311-385 al 76-9311-430 Prestación de servicios profesionales de carácter temporal de un instructor para desarrollar acciones de formación integral en los diferentes programas de formación titulada y complementaria, presencial y/o virtual de las redes de conocimiento del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios.

Para mayor constancia se firma en Santiago de Cali, a los 10 días del mes de abril de 2023.

EDGAR ORLANDO HERRERA PRIETO

SUBDIRECTOR DE CENTRO

Proyectó: María Eugenia Ruiz Arboleda 
Técnico Grado 1
Revisó: Nercy Rossi Salazar 
Eva Janeth Sanchez Delgado  Eva Janeth S.
Aleedi Travi 
Leidy Carolina Vega Vasquez  Leidy C. Vega.
Henry Martínez Cortes 
Cargo: Coordinación Académica

GFPI-F-137 V.1

No. 715- Abril 14 - 2023



PEGAR PANTALLAZO DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

Valle_m3 (1) - Microsoft Excel

ARCHIVO INICIO INSERTAR DISEÑO DE PÁGINA FÓRMULAS DATOS REVISAR VISTA DESARROLLADOR ACROBAT POWERPIVOT Iniciar sesión

Portapapeles Fuente Alineación Número Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Insertar Eliminar Formato Celdas Autsuma Rellenar Ordenar y filtrar Buscar y seleccionar Modificar

Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren vigencias futuras?, Estado de solicitud de vigencias futuras, vea la "Hoja de soporte" p saber cuáles son los códigos que aplican a cada columna

Código UI	Descripción	Fecha est	Fecha est	Duración	Duración	Modalidad	Fuente de	Valor tota	Valor est	¿Se requi	Estado de	Unidad de	Ubicación	Nombre d	Teléfono	Correo el	Cumple c	¿Se
5248	80111801 76-9311-385 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5249	80111801 76-9311-386 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5250	80111801 76-9311-387 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5251	80111801 76-9311-388 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5252	80111801 76-9311-389 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5253	80111801 76-9311-390 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5254	80111801 76-9311-391 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5255	80111801 76-9311-392 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5256	80111801 76-9311-393 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5257	80111801 76-9311-394 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5258	80111801 76-9311-395 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5259	80111801 76-9311-396 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5260	80111801 76-9311-397 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5261	80111801 76-9311-398 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5262	80111801 76-9311-399 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5263	80111801 76-9311-400 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5264	80111801 76-9311-401 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5265	80111801 76-9311-402 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5266	80111801 76-9311-403 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5267	80111801 76-9311-404 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5268	80111801 76-9311-405 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5269	80111801 76-9311-406 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5270	80111801 76-9311-407 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5271	80111801 76-9311-408 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5272	80111801 76-9311-409 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5273	80111801 76-9311-410 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5274	80111801 76-9311-411 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				

Hoja1

LISTO SE ENCONTRARON 46 DE 5480 REGISTROS

20:41 31/3/2023

Valle_m3 (1) - Microsoft Excel

ARCHIVO INICIO INSERTAR DISEÑO DE PÁGINA FÓRMULAS DATOS REVISAR VISTA DESARROLLADOR ACROBAT POWERPIVOT Iniciar sesión

Portapapeles Fuente Alineación Número Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Insertar Eliminar Formato Celdas Autsuma Rellenar Ordenar y filtrar Buscar y seleccionar Modificar

5275	80111801 76-9311-412 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5276	80111801 76-9311-413 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5277	80111801 76-9311-414 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5278	80111801 76-9311-415 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5279	80111801 76-9311-416 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5280	80111801 76-9311-417 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5281	80111801 76-9311-418 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5282	80111801 76-9311-419 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5283	80111801 76-9311-420 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5284	80111801 76-9311-421 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5285	80111801 76-9311-422 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5286	80111801 76-9311-423 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5287	80111801 76-9311-424 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5288	80111801 76-9311-425 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5289	80111801 76-9311-426 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5290	80111801 76-9311-427 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5291	80111801 76-9311-428 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5292	80111801 76-9311-429 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5293	80111801 76-9311-430 Prestación de servicios pi 1	1	1	0	0	CCE-05	0	44187000	44187000	1	2	CO-VAC	EDGAR ORL 4315800	22 edgar.herrer				
5485																		
5486																		
5487																		
5488																		
5489																		
5490																		
5491																		
5492																		
5493																		
5494																		
5495																		
5496																		

Hoja1

LISTO SE ENCONTRARON 46 DE 5480 REGISTROS

20:41 31/3/2023

GFPI-F-137 V.1

No. 715- Abril 14 - 2023



**AUTORIZACION DE CONTRATACION
DIRECCION REGIONAL VALLE**

CONSIDERANDO

Que el Centro de Gestión Tecnológica de Servicios de la Regional Valle, requiere contratar la prestación de servicios personales de carácter temporal, de cuarenta y seis (46) Profesionales en las áreas Instructores en redes de conocimiento de Dirección de Ventas, Comercio y Ventas, Derechos Fundamentales, Hotelería y Turismo, Gestión Administrativa y Financiera, Gestión Documental, Gestión Logística, Deporte, Salud, Logística y Producción Industrial, Bilingüismo. Servicios Personales y Transversalidad Comunicación, Ambiental, Edumática y Cultura Física, para apoyar la ejecución de formación profesional integral que se ejecutan en el marco de la Formación Titulada, Complementaria y Virtual en el Centro de Gestión Tecnológica de Servicios durante la vigencia 2023.

Que, de acuerdo con certificación expedida por el Director Regional, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que el Centro de Formación debe velar por el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable en concordancia con el manual de contratación vigente. Que, en virtud de lo anterior,

AUTORIZA LA CONTRATACION

Descripción breve de la solicitud:	Instructores para apoyar la orientación, seguimiento y acompañamiento a las actividades propias del programa de formación Regular, Complementaria y Virtual, así como las demás actividades encomendadas y complementaria que se deriven del objeto del contrato del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios.
Cantidad de contratos:	<i>Cuarenta y Seis (46)</i>
Valor total de la contratación:	Mil Doscientos Cincuenta y Siete Millones Cuarenta y Un Mil Quinientos Pesos M/Cte. (\$1.257.041.500)
CDP:	123 del diez (10) de enero de 2023
Rubro:	C-3603-1300-14
Radicado - NIS	


FERNANDO JOSE MURIEL ANDRADE
Director Regional

Proyectó: María Eugenia Ruiz Arboleda
Cargo: Técnico Grado 01.

Revisó: Nercy Rossi Salazar
Eva Janeth Sanchez Delgado
Aleedi Travi
Leidy Carolina Vega Vasquez

GFPI-F-136 V.01



Henry Martínez Cortes
Cargo: Coordinación Académica

Vo.Bo.: Edgar Orlando Herrera Prieto
Cargo: Subdirector Centro.
Revisó: María del Pilar Murillo Rusynke
Cargo: Jurídico

GFPI-F-136 V.01

No. 715- Abril 14 - 2023



**AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE OBJETOS IGUALES
DIRECTOR REGIONAL
CONSIDERANDO**

Que el Subdirector del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios del SENA, según Estudios Previos, solicita autorización para contratar cuarenta y seis (46) profesionales con el siguiente objeto igual: "Prestación de servicios profesionales de carácter temporal de un instructor para desarrollar acciones de formación integral en los diferentes programas de formación titulada y complementaria, presencial y/o virtual de las redes de conocimiento del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios."

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el Artículo 2.2.1.2.1.4.9. Del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3° del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 Artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No. 751 de 2014, la Resolución No. 0054 de 2018 y la Circular SENA No. 3-2014-000115 de 2014, Directiva Presidencial No. 08 de 2022.

Que teniendo en cuenta la justificación expuesta por el Director Regional en los estudios previos, la asignación presupuestal realizada para ese fin por la Dirección de Planeación y el aval de la Dirección de Formación Profesional que lidera el proceso o programa en la Dirección General del SENA; es procedente otorgar la autorización solicitada, la cual se encuentra respaldada en el CDP No. 123

En consecuencia, la Dirección Regional

AUTORIZA

El Director Regional a contratar los servicios de cuarenta y seis 46 profesionales con el siguiente objeto igual: "Prestación de servicios profesionales de carácter temporal de un instructor para desarrollar acciones de formación integral en los diferentes programas de formación titulada y complementaria, presencial y/o virtual de las redes de conocimiento del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios."

NOTA: la regional aquí autorizada deberá garantizar que cuenta con los recursos disponibles para proceder con la contratación que aquí se autoriza siendo la única responsable de dicho proceso

Dada en Cali.

FERNANDO JOSE MURIEL ANDRADE
Director Regional

Proyectó: María Eugenia Ruiz Arboleda
Cargo: Técnico Grado 01.

Revisó: Nercy Rossi Salazar
Eva Janeth Sanchez Delgado
Aleedi Travi
Leidy Carolina Vega Vasquez
Henry Martínez Cortes
Cargo: Coordinación Académica

VoBo: Ilian Ramos Garzón
Cargo: Coordinadora de Formación Profesional Integral.