












REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 038 DEL DÍA_11 DEL MES DE_MAYO DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S)		Realizar el proceso de selección de los aspirantes en estado CUMPLE postulados a las necesidades de contratación del Centro Agropecuario La Granja..									
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL	
1	Edwin Hernando Mayorga Echeverry	1110462155	X			SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	emayorga@sena.edu.co	2709600			
2	Paola Ximena Campos Quiñones	65631269	X			SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	pxcampos@sena.edu.co	2709600			
3	Andrés Josue Piñeros Hernández	82392646	X			SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	apinerosh@sena.edu.co	2709600			
4	Favio Armando Medina Calderón	88158809	X			SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	fmedinac@sena.edu.co	2709600			
5	Mario William Daza Triana	93358880	X			SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	mdazal@sena.edu.co	2709600			
6	Gina Del Pilar Sánchez Sánchez	52780815	X			SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	gisanchez@sena.edu.co	2709600			
7	Emerson Manuel Charry Solo	1006029247	X			SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	manuelcharry25@gmail.com	2709600			
8	Fabian Eduardo Manrique Mendez	14138032	X			SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	femanrique@sena.edu.co	2709600			
9	Laura María Barrera González	1110463798	X			SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	lbarrerag@sena.edu.co	2709600			
10	Martha Viviana Cediel Calderon	28557492	X			SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	mcodiel@sena.edu.co	2709600		Martha Viviana Cediel Calderon	
11	Luis Alejandro Vargas Parga	1110472391	X			SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	lvargas@sena.edu.co	2709600			



12	Edna Liliana Caballero Alvarado	51935329	X				SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	elcaballero@sena.edu.co	2709600	
13	Alex Alberto Restrepo Montoya	93371026	X				SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	arestrepom@sena.edu.co	2709600	
14	Jorge Enrique Rodriguez Vargas	19249695	X				SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	jerodriguezv@sena.edu.co	2709600	
15	Marion Velasquez Gutierrez	14138028	X				SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	mvelasquezg@sena.edu.co	2709600	
16	Catalina Villamil Basto	65778979	X				SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	cvillamilb@sena.edu.co	2709600	
17	Daniel Adolfo Viña Caycedo	14242030	X				SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	dvina@sena.edu.co	2709600	
18	Fernando Humberto Aldana Trujillo	93386470	X				SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	faidana@sena.edu.co	2709600	
19	Jose Isidoro Lombana Garcia	93290498	X				SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	jlombana@sena.edu.co	2709600	
20	Pablo Alejandro Hoyos Vargas	11317928	X				SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	phoyos@sena.edu.co	2709600	
21	Ricardo Reyes Triana	14237896	X				SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	rreyest@sena.edu.co	2709600	
22	Cesar Augusto Arce Troncoso	14237224	X				SENA – CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	carcel@sena.edu.co	2709600	

23	Malleny Valderrama Castro	65778007	X				SENA - CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	mvalderramac@sena.edu.co	2709600	
24	Manuel Gerardo Orjuela Guaque	14136199	X				SENA - CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	mgorjuelag@sena.edu.co	2709600	
25	Xiomara Andrea Guzman Doncel	65779950	X				SENA - CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	xguzman@sena.edu.co	2709600	
26	Herik Johan Guzmán Lasso	1094928688	X				SENA - CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	hejguzman@sena.edu.co	2709600	
27	Javier Andres Quintero Jaramillo	16071952	X				SENA - CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	jaquinteroj@sena.edu.co	2709600	
28	Oscar Mauricio Blanco Castañeda	1052380948	X				SENA - CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	oblanco@sena.edu.co	2709600	
29	Sandra Milena Lozano Triana	38142599	X				SENA - CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	slozano@sena.edu.co	2709600	
30	Jorge Eleocer Andrade Cruz	14137424	X				SENA - CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	jandradec@sena.edu.co	2709600	
31	Jorge Enrique Rengifo Rodriguez	14238392	X				SENA - CENTRO AGROPECUARIO O LA GRANJA	jrengifo@sena.edu.co	2709600	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



ACTA No. 038		
COMITÉ DE VERIFICACIÓN PARA LA CONTRATACION DE INSTRUCTORES 2023		
CIUDAD Y FECHA: El Espinal, 11 de mayo de 2023	HORA INICIO: 08:00	HORA FIN: 09:00
LUGAR Y/O ENLACE: Sala de Instructores	CENTRO AGROPECUARIO LA GRANJA	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Realizar el proceso de consolidación por parte del comité de verificación del centro del listado de aspirantes que fueron contratados al inicio de la vigencia y su actual contrato finaliza el 15 de mayo. Este proceso se realiza de acuerdo a los Lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 y 01-3-2022-000227 del 12 de diciembre de 2022 emitidas por la Dirección Nacional del SENA, así como a los Términos y condiciones para la invitación pública de conformación del banco de hojas de vida para aspirar a ser instructor contratista de la Entidad en la vigencia 2023 a nivel nacional que se encuentran publicados en la página de la APE, a la disponibilidad presupuestal de recursos que fueron asignados por la Dirección General después del inicio de la vigencia y calendario académico y a que en la actualidad el Centro Agropecuario La Granja continua con la misma necesidad de contratación para cumplir las metas de formación asignadas en la vigencia 2023.		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: <ul style="list-style-type: none">• Consolidar el listado de aspirantes que fueron contratados al inicio de la vigencia y su actual contrato finaliza el 15 de mayo, se hace necesario realizar un nuevo contrato hasta la finalización del calendario académico, teniendo en cuenta las necesidades de contratación y la asignación presupuestal para dar cumplimiento a las metas 2023.		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
ORDEN DEL DIA: <ol style="list-style-type: none">1. Verificación del quórum.2. Lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 y 01-3-2022-000227 del 12 de diciembre de 2022 emitidas por la Dirección Nacional del SENA.3. Criterios objetivos de selección objetiva definidos por el Centro de Formación para la preselección de instructores por servicios personales 2023, siguiendo los lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 y 01-3-2022-000227 del 12 de diciembre de 2022 emitidas por la Dirección Nacional del SENA.4. Realizar el proceso de consolidación por parte del comité de verificación del centro del listado de aspirantes que fueron contratados al inicio de la vigencia y su actual contrato finaliza el 15 de mayo. Este proceso se realiza de acuerdo a los Lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 y 01-3-2022-000227 del 12 de diciembre de 2022 emitidas por la Dirección Nacional del SENA, así como a los Términos y condiciones para		



la invitación pública de conformación del banco de hojas de vida para aspirar a ser instructor contratista de la Entidad en la vigencia 2023.

DESARROLLO:

1. Verificación del quórum.

Siendo las 08:00 horas del 11 de mayo de 2023, se da inicio la reunión, verificando que existe quórum.

2. Lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 y 01-3-2022-000227 del 12 de diciembre de 2022 emitidas por la Dirección Nacional del SENA.

A continuación, se relacionan los lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 y 01-3-2022-000227 del 12 de diciembre de 2022 emitidas por la Dirección Nacional del SENA, con el fin de tomarlos como base para establecer de criterios objetivos de selección para la revisión de hojas de vida de los aspirantes postulados al Banco de Instructores 2023:

CIRCULAR No. 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022:

1. DIRECTRICES GENERALES.

La contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2023 se debe realizar con plena observancia de las normas legales y reglamentarias vigentes que rigen el tema, así como las de austeridad del gasto público, garantizando la aplicación de los principios de contratación (como transparencia, economía y responsabilidad, establecidos en los artículos 23 y siguientes de la Ley 80 de 1993), y los que orientan la función administrativa (como los de planeación, igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, que establece el artículo 209 de la Constitución Política), además de la satisfacción del interés general, el cumplimiento de los fines estatales, y aplicando además las directrices y procedimientos de esta Circular.

Para el proceso de contratación, además de las funciones que le corresponde cumplir a la Oficina de Control Interno del SENA, los ordenadores del gasto inculcarán y fomentarán en las personas que actúen en cualquier etapa del proceso contractual la cultura del autocontrol, como elemento importante del sistema de gestión y control para la prevención de riesgos, el mejoramiento continuo y la salvaguarda de los recursos públicos.

En cumplimiento del principio de transparencia, todas las dependencias que participen en el trámite contractual permitirán el acceso a los documentos precontractuales, contractuales y post-contractuales a quienes lo soliciten, incluidas las veedurías ciudadanas, y publicarán de manera local y en medios digitales los avances de los trámites y las decisiones que adopten.



Todos los contratos referidos en esta Circular deben adelantarse y tramitarse por medio de la plataforma SECOP II.

Los ordenadores del gasto, como responsables de la contratación, deben incluir en los estudios previos las obligaciones que se ajusten al desarrollo del objeto contractual y no incluir en su redacción elementos subordinantes; igualmente, durante la ejecución del contrato, los supervisores y ordenadores del gasto deberán vigilar y garantizar la autonomía del contratista, para no incurrir en conductas que puedan configurar subordinación y producir daño antijurídico para el SENA, aplicando lo señalado en el Manual de Supervisión e Interventoría de la Entidad.

El "Plan Anual de Adquisiciones" deberá contener todos los contratos de prestación de servicios que se pretendan suscribir durante el año 2023 (art. 2.2.1.1.4.1 y siguientes del Decreto 1082 de 2015); una vez el Director Regional reciba el mencionado plan de cada Centro de Formación de su jurisdicción, deberá emitir una respuesta de fondo a más tardar dentro de los tres (3) días hábiles siguientes. El Plan Anual de Adquisiciones del SENA será consolidado y publicado en la página web de la Entidad y en el SECOP. Sólo podrán suscribirse contratos de servicios personales para instructor, o para apoyar la gestión misional o administrativa, cuando exista la necesidad del servicio debidamente justificada por la dependencia o el Centro de Formación, se cuente con los recursos presupuestales disponibles y esté incluido en el "Plan Anual de Adquisiciones 2023"; adicionalmente, es deber de los ordenadores del pago y del gasto cumplir a cabalidad las normas, políticas y lineamientos de austeridad, eficiencia, economía y efectividad, para lo cual, conforme a las Directrices Presidenciales números 01 y 08 de 2022, el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y el artículo 3° del Decreto No. 397 de 2022, cada Dirección, Oficina, Regional o Centro debe realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión para suscribir solamente los que sean estrictamente indispensables según sus necesidades y por el tiempo necesario durante la vigencia 2023, procurando la eliminación gradual y progresiva de estos contratos, "ejecutando planes para proponer y realizar las reestructuraciones necesarias, sin afectar la prestación del servicio y el cumplimiento de los fines misionales" de la Entidad.

Para las autorizaciones previas de contratación que establecen los Decretos 2209 de 1998, 249 de 2004 y 2785 de 2011, se deberá tener en cuenta lo previsto en el Manual de Contratación establecido por la Entidad, la Resolución 054 de 2018, la Resolución 751 de 2014, la Circular 3-2014-000115 de 2014 y la Directiva Presidencial No. 8 de 2022.

2. DIRECTIVA PRESIDENCIAL 008 DEL 17 DE SEPT DE 2022:

Es obligación de todos los ordenadores del gasto del SENA dar estricto cumplimiento a la Directiva Presidencial No. 008 de 2022, o la que esté vigente al momento de realizar la contratación.



Por disposición de esta Directiva Presidencial 008 de 2022, todas las entidades del Estado debemos "(...) disminuir el gasto en los rubros de Adquisición de Bienes y Servicios ... respecto de la vigencia anterior, y en lo que hace a contratación de prestación de servicios la disminución será de un 30%". El impacto de este lineamiento en la contratación del SENA para el 2023 será informado posteriormente por el(as) área(s) correspondiente(s) de la Dirección General.

Adicionalmente, el numeral 1.1 de esta Directiva Presidencial exige que: "1.1. CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN. // Las entidades públicas solo podrán celebrar contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión cuando estos sean estrictamente necesarios por el volumen de trabajo que tenga a su cargo su personal de planta, o por la necesidad de conocimientos especializados. La necesidad de estos contratos deberá justificarse detalladamente, caso a caso, en los documentos precontractuales, entre otros, con las cifras de procesos, el número de proyectos, la gestión mensual, razones de la complejidad del servicio a contratar y el tiempo durante el cual se requerirá ese apoyo, que en ningún caso tendrá vocación de permanencia. ... // Las entidades públicas no podrán justificar la celebración de contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión por insuficiencia de personal de planta para evacuar el respectivo trabajo, si tales contratos serán suscritos con personas naturales que ya tienen otros contratos de prestación de servicios con otras entidades públicas, lo cual verificarán previamente en la plataforma del SECOP. Tampoco si en sus plantas de personal hay cargos en vacancia definitiva por más de 6 meses. // Cada representante legal verificará que la entidad que representa cumpla con lo establecido en esta directiva en relación con este tipo de contratos".

3. PROTECCION CONSTITUCIONAL ESPECIAL:

Los casos de protección constitucional especial de las personas que vienen contratados en el SENA el 2022, deben ser analizados y resueltos por cada ordenador del gasto teniendo en cuenta los parámetros señalados por la Dirección Jurídica del SENA de acuerdo con las normas y la jurisprudencia vigente; con este fin, la persona interesada debe acreditar oportunamente ante la respectiva Regional o Centro de Formación el cumplimiento de todos los requisitos. Cuando la contratación sea de Instructor, la persona debe inscribirse oportunamente en el Banco de Instructores; una vez el Centro constate que la persona es beneficiaria del amparo por condición especial podrá ser contratado en el 2023, y el Centro podrá tomar la decisión de no publicar esa necesidad de contratación en la APE; si la constatación se hace después de estar publicada la necesidad, el Centro no revisará ni ponderará las hojas de vida de los demás inscritos a esa misma necesidad de contratación, salvo que el Centro o Regional necesite contratar otras personas para la misma especialidad, caso en el cual si revisará y ponderará las hojas de vida para definir a quienes vincula en los restantes contratos registrados en esa especialidad.

4. CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE INSTRUCTOR.



De acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta el artículo 9 – numeral 17 del Decreto 249 de 2004, el artículo 22 – numeral 14 del mismo Decreto (modificado por el artículo 4 del Decreto 2520 de 2013), y la Resolución No. 1979 de 2012, la contratación de instructores se debe realizar utilizando el Banco de Instructores que se gestiona a través de la aplicación web de la Agencia Pública de Empleo – APE. Con el fin de adelantar las actividades para la conformación del Banco de Instructores para la contratación del 2023, a partir del 15 de noviembre de 2022 quedará deshabilitado e inactivo en el aplicativo de la APE el Banco de Instructores conformado para la contratación del 2022.

4.1. Conformación y uso del Banco de Instructores para la contratación del 2023:

Las condiciones de uso para el módulo del Banco de Instructores y el cronograma del proceso, serán publicadas, divulgadas y socializadas por la Agencia Pública de Empleo - APE de la Dirección de Empleo y Trabajo de la Dirección General, a través de los canales dispuestos por esa Agencia, teniendo en cuenta el siguiente procedimiento:

- **Plan de contratación de instructores:** Los Centros de Formación identificarán sus necesidades de contratación, teniendo en cuenta el manual de contratación de instructores y los lineamientos que defina sobre esta materia la Dirección de Formación Profesional.

- **Registro de necesidades de contratación:** Cada Centro de Formación registrará en el módulo web del Banco de Instructores, dentro del(os) plazo(s) establecido(s) en el cronograma, cada una de las necesidades de contratación que haya justificado para la vigencia 2023, de acuerdo con los programas a desarrollar en cada oferta.

- **Inscripción:** Las personas interesadas en pertenecer al Banco de Instructores 2023 deberán inscribirse en la aplicación web de la APE y registrar su Inscripción a través del módulo Banco de Instructores, dentro de las fechas indicadas en el cronograma, para una sola “necesidad de contratación”, en una sola Regional y en un solo Centro de Formación de la regional seleccionada, de acuerdo con el perfil de idoneidad publicado en el Banco de Instructores. Una vez finalice la inscripción de manera exitosa, deberá aparecer su estado “Inscrito”; es deber de cada inscrito verificar previamente que cumple los requisitos y subir al módulo todos los documentos que acrediten debidamente su hoja de vida; el modulo no hace verificación de documentos, por lo cual éstos serán revisados posteriormente por el Comité de cada Centro.

- **Revisión de hojas de vida:** Con base en la información y los documentos que registre y aporte cada Inscrito en el módulo web del Banco de Instructores al momento de hacer su Inscripción, el comité del respectivo Centro marcará en el aplicativo “Para verificación HV” a los Inscritos de las necesidades de contratación que vaya a tramitar, empezando por las que atenderán programas de formación que pasan del año 2022, y las que inician en el primer trimestre de 2023 (tanto en formación titulada como en complementaria); las necesidades de contratación para el 2º, 3º y 4º trimestre del 2023 se irá gestionando durante el 2023 teniendo en cuenta los ajustes que surjan en la programación, por aspectos como las metas, el presupuesto, el nuevo plan nacional de desarrollo entre otros.

A partir de lo anterior, el Comité procederá a revisar la hoja de vida y sus soportes de cada persona que se Inscribió para la respectiva necesidad de contratación y determinará si cumple o no el perfil de idoneidad y experiencia establecidos en el diseño curricular y los definidos previamente en la necesidad de contratación publicada.



Con base en el resultado de la verificación el Comité marcará a la persona en el Banco de Instructores con el estado "CUMPLE" o "NO CUMPLE"; en los casos de "NO CUMPLE" el Comité deberá registrar la causal en el mismo módulo. El Banco de instructores 2023 se conformará con los Inscritos que luego de la verificación registren el estado "CUMPLE".

- **Preselección:** Cada Comité del respectivo centro revisará y ponderará las hojas de vida de los inscritos que aparezcan en la respectiva necesidad de contratación para ese Centro con el estado "CUMPLE", aplicando los criterios objetivos que señalará la Dirección de Formación Profesional. La escogencia de la persona a contratar se hará en el orden que arroje esa ponderación; si el Comité tienen una razón OBJETIVA para no escoger una persona utilizando ese criterio, deberá justificar la decisión en el Acta anexando las pruebas correspondientes, caso en el cual deberá continuar con el siguiente en el orden de ponderación. El Centro de Formación respectivo asignará manualmente en el módulo Banco de Instructores el estado "En Proceso de Selección" a aquellos Inscritos que resulten escogidos. El resultado de la ponderación de la respectiva hoja de vida no será publicado por el Centro de Formación, pero se dejará constancia de este en el Acta del Comité.

- **Aceptación de la preselección:** Una vez el módulo Banco de Instructores le notifique de forma automática al Inscrito la "Preselección", él o ella podrá aceptarla a través del mismo correo electrónico de notificación, o a través del módulo Banco de Instructores, durante las 36 horas subsiguientes; si el(a) preseleccionado(a) acepta oportunamente, se actualizará su estado en el módulo a "Seleccionado"; si no acepta o no responde dentro de ese plazo el sistema cambiará de forma automática y lo devolverá a su estado a "Cumple". Cuando el Centro evidencie circunstancias de fuerza mayor o caso fortuito imputables exclusivamente al SENA y no al Inscrito, el Centro podrá notificar nuevamente la selección a ese Inscrito y darle 36 horas subsiguientes para su aceptación, en caso contrario, procederá a notificarle la selección al siguiente Inscrito utilizando el mismo procedimiento.

Los estados "CUMPLE", "PRESELECCIONADO" y "SELECCIONADO" en el módulo web Banco de Instructores **no generan para el SENA la obligación de contratar al respectivo Inscrito, ni le dan un derecho adquirido a esa persona para ser contratado(a)**, toda vez que el Banco de Instructores es un repositorio de hojas de vida, pero la suscripción del contrato depende que se cumplan los siguientes requisitos: i) que el Centro de Formación cuente en la vigencia 2023 con la disponibilidad presupuestal de recursos; ii) que subsista durante el 2023 la necesidad de contratación que planeo el Centro, de acuerdo con la ejecución de metas que se vaya dando en el transcurso del año; iii) que la necesidad de contratación esté incluida en el Plan Anual de Adquisiciones 2023; iv) que se cumplan las restricciones de austeridad del gasto y los lineamientos del gobierno nacional que estén vigentes al momento de la contratación.

- **Contratación:** Cuando se cumplan las condiciones anotadas en el párrafo anterior, el respectivo Centro podrá contratar a la persona que haya aceptado la preselección oportunamente; una vez suscriba el contrato el Centro de Formación debe cambiar el estado del Inscrito a "Contratado". Si la persona seleccionada no puede ser contratada por alguna razón, luego de transcurridas 36 horas de terminación del plazo estipulado para la aceptación de la selección, la aplicación de la APE cambiará de manera automática y lo devolverá al estado "Cumple".



- **Ampliación de Inscritos para preselección:** Si con las personas escogidas bajo los criterios anotados en esta circular no es posible suscribir todos los contratos que el Centro de Formación requiere para el 2023, el respectivo Comité de verificación dejará constancia de ese hecho en acta, y el Centro de formación podrá consultar nuevamente el Banco de Instructores 2023 para buscar Inscritos en otras necesidades de contratación en el mismo Centro de Formación y que tengan el perfil buscado y si lo encuentra, podrá realizar la preselección.

Si no se encuentra entre ellos al Inscrito o quedaren faltando Inscritos preseleccionados respecto al número de contratos que necesita suscribir el Centro de Formación en el 2023, el Comité de verificación dejará constancia del hecho en acta y el Centro de Formación procederá a hacer la preselección entre quienes conformen el Banco de Instructores 2023 que cumplan para ese perfil en el siguiente orden: i) en la Regional a la que pertenece el Centro. ii) dentro de la Región a la cual pertenece la Regional, y iii) a nivel nacional.

En todo caso, para la selección de la persona se deberá aplicar exclusivamente los criterios de selección objetivos definidos en esta circular, y el Centro de Formación y el Inscrito deben cumplir con el procedimiento de "Preselección" y "Aceptación de la preselección" anotados anteriormente.

4.2. Si agotado el procedimiento anterior el Centro de Formación no puede suplir una necesidad de contratación para el 2023 con el Banco de Instructores conformado hasta esa fecha, o si hecho el ofrecimiento de contrato a mínimo cinco (5) Inscritos del Banco de Instructores de acuerdo con los anteriores lineamientos, el Centro de Formación no obtuvo oferta de alguno de ellos, el respectivo Comité de Verificación dejará constancia de ese hecho en acta y el Centro de Formación procederá a realizar convocatoria individual para esa necesidad a través de la aplicación web de intermediación laboral de la APE, con el fin de completar el Banco de Instructores. Estas convocatorias individuales serán objeto de especial atención en las auditorias.

Las convocatorias individuales se adelantarán de acuerdo con las condiciones de uso que señale la APE, con base en el siguiente procedimiento:

- La necesidad de contratación debe ser registrada y publicada por el Centro de Formación en la plataforma que señale la APE, anotando toda la información que señale esa Agencia en las condiciones de uso.

- El perfil que se publique será el del diseño curricular del programa de formación profesional vigente, o el que se indique en lineamientos específicos para programas especiales como SENA Emprende Rural.

- La convocatoria permanecerá activa hasta registrar mínimo tres (3) postulaciones por contrato a suscribir, o durante mínimo dos (2) días calendario, lo que ocurra primero. Si los Inscritos que se presentaron no cumplen los requisitos, o al cabo de los 2 días no hubo Inscritos, el Centro podrá solicitar a la APE de su Regional la reactivación de la convocatoria por el mismo término, hasta que logre suplir la(s) necesidades de contratación publicadas.

- La persona que desee aspirar a través de una convocatoria individual debe estar registrada previamente en la aplicación web de la APE - El Centro de Formación que publique la vacante habilitará en el módulo Banco de Instructores a aquellos postulados que no se encuentran en él y les notificará dicha habilitación con el fin de que estos



ingresen al mencionado módulo y formalicen su Inscripción en las fechas establecidas por el Centro de Formación.

Con base en la información y los documentos soporte de Hoja de Vida que ingrese cada Inscrito en el módulo Banco de Instructores, el Comité aplicará los criterios de ponderación que señale la Dirección de Formación Profesional. Quienes ya estén registrados en el Banco de Instructores y no hayan sido contratados, podrán presentar su postulación en las convocatorias individuales siempre y cuando no sea del mismo perfil en el que ya está en el Banco.

- En cada convocatoria individual la escogencia se hará con base en los criterios de ponderación que señale la Dirección de Formación Profesional entre quienes hayan registrado su Inscripción oportunamente, con base en los documentos subidos para la convocatoria individual.

- Una vez terminado el proceso de selección el Centro de Formación registrará en el módulo Banco de Instructores los resultados de selección de los Inscritos, los que no cumplieron el perfil, y en caso de exclusión, los motivos que la generaron.

Cuando se presente cesión o terminación anticipada de contratos de prestación de servicios de Instructor, el Comité aplicará los mismos criterios establecidos en esta circular para escoger al nuevo contratista.

4.3. Las peticiones, quejas, reclamaciones y/o tutelas que se presenten por la aplicación de esta Circular serán analizadas y respondidas por cada Centro de Formación con el apoyo del equipo que designe el Subdirector entre el talento humano que ya cuente; las relacionadas con la disponibilidad y uso de la aplicación web de la APE serán respondidas por ésta.

4.4. La presente convocatoria pública se estructura de manera individualizada, es decir cada uno de los 117 Centros de Formación a nivel nacional cargarán en el aplicativo de la Agencia Pública de Empleo sus necesidades particulares correspondientes a su Centro, razón por la cual los interesados en participar en este proceso, lo hacen también de esta misma manera, en un solo Centro de Formación y a una "sola necesidad de contratación" del mismo Centro al cual se inscribió el interesado, por tanto, cualquier reclamación, observación o tutela interpuesta por un "inscrito" afectará de manera particular y exclusiva a esa necesidad de contratación en el respectivo Centro de Formación al cual se inscribió el interesado.

4.5. Comité de Verificación:

Cada Centro de Formación debe integrar para la contratación de Instructores del 2023 un "**Comité de Verificación**", conformado por:

Un (1) delegado del Director Regional

Un (1) delegado del Subdirector del Centro

Un (1) Coordinador Académico del área a contratar

Dos (2) Instructores de planta del área temática de los perfiles a seleccionar.

Un (1) representante de los aprendices escogido entre sus representantes, quien hará las veces de veedor del proceso.



- Para verificar la idoneidad de las Inscritos del área agropecuaria se resta un instructor de planta e ingresa el profesional Agrosena.
- Para verificar la idoneidad de las Inscritos del área idiomas se resta un instructor de planta e ingresa el profesional de Bilingüismo.

Las personas descritas anteriormente corresponden al mínimo de integrantes del Comité. El Subdirector podrá ampliar este equipo para aumentar la capacidad operativa de revisión en todo el proceso, dependiendo del número de hojas de vida a revisar.

En los casos que se considere necesario, la Dirección General podrá designar un representante para acompañar el proceso, en los Centros de Formación que se estimen pertinentes.

Corresponde a este Comité verificar y acreditar el cumplimiento de las directrices impartidas en esta Circular en el respectivo Centro de Formación durante el proceso, y en especial:

- Verificar que las hojas de vida a revisar correspondan a quienes hayan finalizado exitosamente su Inscripción y su estado en el módulo Banco de Instructores 2023 sea "Inscrito".
- Revisar que las hojas de vida a revisar correspondan a una necesidad vigente de contratación del Centro de Formación.
- Verificar el cumplimiento del perfil de cada uno de los Inscritos en relación con la necesidad y el diseño curricular.
- Registrar en el módulo Banco de Instructores el cumplimiento o no (CUMPLE / NO CUMPLE) del perfil de cada Inscrito dentro de los términos establecidos en el cronograma.
- Revisar las hojas de vida con "CUMPLE" aplicando los criterios de ponderación señalados por la Dirección de Formación Profesional, dejando constancia de esa actuación en el acta.
- Entregar firmado al Subdirector de Centro los resultados de verificación y revisión con copia a la Oficina de Control Interno de Gestión, este documento debe ser integrado como parte de los documentos precontractuales publicados en cada expediente electrónico en el SECOP II.
- Proyectar las respuestas a las peticiones, quejas, reclamos o tutelas que se presenten, sobre esta etapa de verificación, ponderación y escogencia.
- Las demás anotadas en esta Circular o en otros lineamientos.

Las actuaciones de este Comité constarán en actas que deben ser firmadas por todos los integrantes que participen.

Los integrantes de este Comité deberán declararse impedidos o ser recusados, cuando recaiga sobre ellos alguna inhabilidad, incompatibilidad o conflicto de intereses por razones de parentesco u otras causales establecidas por la Ley.

4.6. Los Subdirectores de Centro deben entregar a la Coordinación de la APE de su Regional el listado de personas contratadas por perfil, con el fin de formalizar su colocación en la aplicación Web de la APE.



4.7. Las dudas, interpretaciones o vacíos que se presenten durante el proceso de contratación de Instructores 2023 serán resueltas o suplidas mediante lineamientos emitidos de manera conjunta por la Dirección de Formación Profesional, la Secretaría General y la Dirección de Empleo y Trabajo; los lineamientos relacionados con las condiciones y opciones de uso de la (s) aplicación (es) web de la APE serán definidos y divulgados por esa Agencia.

En cumplimiento a lo estipulado en la circular 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022, en su numeral 4.1 “conformación y uso del banco de instructores para la contratación 2023”, se remiten los criterios objetivos que recomienda la Dirección de Formación Profesional para la preselección de instructores contratistas.

El presente documento aplica exclusivamente para los aspirantes que se inscribieron en el Banco de Instructores 2023, y que luego de la verificación de requisitos, el comité de verificación establecerá quienes cumplieron con el perfil definido en el diseño curricular del programa de formación que aspiraron.

Se debe considerar para su aplicación, exclusivamente cuando el centro de formación tiene una necesidad de contratación de uno o varios instructores por prestación de servicios y en el Banco de Instructores se registran más de dos inscritos que cumplen el mismo perfil.

El peso porcentual y la adopción de cada parámetro, será propuesto por el comité de verificación de cada centro de formación de acuerdo con las características de la necesidad de contratación y la aprobación por el ordenador del gasto.

Una vez se establezcan los criterios objetivos de selección que adoptará el centro de formación para el proceso, se procederá con la revisión de hojas de vida y su priorización de contratación.

3. Criterios objetivos de selección objetiva definidos por el Centro de Formación para la preselección de instructores por servicios personales 2023, siguiendo los lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 y 01-3-2022-000227 del 12 de diciembre de 2022 emitidas por la Dirección Nacional del SENA.

De acuerdo a lo estipulado en las circulares No. 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 y 01-3-2022-000227 del 12 de diciembre de 2022 emitidas por la Dirección Nacional del SENA, el comité de verificación se reúne de forma presencial y virtual con el fin de definir los criterios objetivos de selección para la revisión de hojas de vida de los aspirantes postulados al Banco de Instructores 2023, donde se establecen de la siguiente forma:

REQUISITOS MINIMOS

Son los requisitos de educación y experiencia establecidos en el diseño curricular y cargados en la APE para la postulación de los aspirantes. Estos no son puntuables y



no se tendrán en cuenta en la asignación de puntaje de educación y experiencia. A los aspirantes que no cumplan con los requisitos mínimos, el comité evaluador no les revisará los documentos restantes cargados en el modulo Banco de Instructores 2023.

La experiencia Docente que se relaciona en los perfiles cargados por el centro Agropecuario La Granja en el banco de instructores 2023, se puede validar mediante las siguientes opciones:

1. Experiencia instructor Sena
2. Experiencia en Institución para el trabajo y desarrollo humano avalada por la secretaria de educación
3. Experiencia en instituciones educativas (educación básica primaria, secundaria, educación media, educación superior)

Las personas inscritas en programas de Formación Virtual titulada y complementaria deberán acreditar adicional a los requisitos del perfil, lo siguiente:

Nivel Profesional:

- Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular.
- Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas
- Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual.
- Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados.

Nivel Tecnólogo:

- Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular.
- Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas".
- Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual.

CONDICIONES DE AUTO CARACTERIZACIÓN DEL INSCRITO



Para asignar puntaje en este criterio el aspirante deberá acreditar:

Campesino

- Anexar una certificación de la Secretaría de Gobierno Municipal en la que conste esa condición.
- Anexar una certificación de pertenecer a una sociedad de agricultores o pecuaria.

Indígena

- Anexar un certificado de la autoridad indígena que lo acredite que es miembro de la comunidad por nacimiento o habitación.
- Anexar registro de esa condición en <https://www.mininterior.gov.co/direccion-de-asuntos-indigenas-rom-y-minorias/> y en el link <https://datos.mininterior.gov.co/VentanillaUnica/indigenas/censos/Persona>

Víctima del Conflicto Armado

- Una vez terminada la fase de inscripción, la APE remitirá a cada centro de formación la relación de aspirantes con registro en el Registro Único de Víctimas RUV.

Población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera (NARP)

- Anexar un certificado emitido por la secretaria de Gobierno local que acredite dicha condición.

Persona con discapacidad

- Certificado de la EPS u otra entidad competente sobre esta condición y que la misma no impida la ejecución del objeto contractual.

EDUCACIÓN

Educación formal

La puntuación se asignará a partir de la validación de los títulos de educación formal adicional al solicitado en el perfil, expedidos por una entidad debidamente reconocida por el Ministerio de Educación Nacional y/o por convalidación mediante resolución del mismo ministerio.

Para la documentación académica solo serán tenidos en cuenta diplomas y actas de grado y solo se tendrá en cuenta el título adicional al requisito mínimo de mayor nivel



en las siguientes subcategorías: Tecnología, especialización tecnológica, profesional universitario, especialización, maestría, doctorado.

Formación Laboral

La puntuación se asignará si el aspirante acredita títulos de formación para el trabajo en los niveles de Certificado de Aptitud Profesional - CAP, u operario o auxiliar o técnico laboral adicional al estipulado en el perfil si este lo exige.

Los aspirantes que se presenten a vacantes de formación para el trabajo se les validará los Certificados de Aptitud Profesional - CAP, u operario o auxiliar o técnico laboral.

Los aspirantes que se presenten a vacantes de Educación formal se les validará solamente certificados de técnico laboral.

Los Certificados de Aptitud Profesional (CAP) que expedía el SENA no se pueden equiparar a los Certificados de Aptitud Ocupacional (CAO) que expiden actualmente las instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.

Es pertinente señalar que el programa de técnico laboral que imparte actualmente el Sena y las Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano es diferente al técnico profesional que impartía el Sena y actualmente imparten instituciones de educación superior el cual corresponde a educación formal y no a formación laboral.

Educación Informal

Se considera Educación Informal todo conocimiento libre y espontáneamente adquirido, proveniente de personas, entidades, medios de comunicación masiva, medios impresos, tradiciones, costumbres, comportamientos sociales y otros no estructurados (Ley 115 de 1994, artículo 43). Tiene como objetivo brindar oportunidades para complementar, actualizar, perfeccionar, renovar o profundizar conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas. Hacen parte de esta oferta educativa aquellos cursos que tengan una duración inferior a ciento sesenta (160) horas. Su organización, oferta y desarrollo no requieren de registro por parte de la Secretaría de Educación de la entidad territorial certificada y solamente darán lugar a la expedición de una constancia de asistencia. Para su ofrecimiento deben cumplir con lo establecido en el artículo 47 del Decreto Ley 2150 de 1995 o la norma que lo modifique o sustituya (Decreto 4904 de 2009, artículo 1, numeral 5.8, compilado en el artículo 2.6.6.8 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).

La Educación Informal se acreditará mediante la constancia de asistencia o participación en eventos de formación como diplomados, cursos, seminarios, congresos, simposios, entre otros, expedida por la entidad o institución que la imparte.

Se exceptúan los cursos de inducción, de ingreso y/o promoción que se dicten con ocasión de los procesos de selección en la entidad.



Estas certificaciones deberán contener mínimo los siguientes datos:

- Nombre o razón social de la entidad o institución que las otorga.
- Nombre del evento.
- Fechas de realización.
- Intensidad horaria, la cual debe estar indicada en horas y, en caso de expresarse en días, se debe señalar el número total de horas por día.

Se valorarán solamente las certificaciones de educación Informal relacionadas con pedagogía y el área temática en la que orientará la formación, realizadas posterior a la fecha de grado.

Competencias laborales

La puntuación se asignará si el aspirante acredita certificados de competencia laboral vigentes a la fecha de cierre de inscripción en pedagogía o el área temática en la que orientará la formación.

Para los aspirantes a programas de formación de Tics se tendrán en cuenta los certificados emitidos por empresas particulares o públicas a nivel nacional o internacional sobre el uso de tecnologías de información y comunicación (IBM, Microsoft, Java, Oracle, HTML, etc.)

EXPERIENCIA

La puntuación se asignará a partir de la validación de la experiencia adicional a la solicitada en el perfil. Los certificados de experiencia laboral deben ser legibles y tener en su contenido: firma, funciones u objeto u obligaciones contractuales, datos de la empresa contratante, fechas específicas de ejecución del (los) cargo (s) desempeñado (s). Para el efecto, los periodos traslapados en certificados de experiencia no se contabilizarán.

Experiencia profesional o técnica:

Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina académica exigida para el desempeño del empleo.

Para la contabilización de la *Experiencia Profesional o Técnica* a partir de la fecha de terminación y aprobación de materias, deberá adjuntarse la certificación expedida por la institución educativa, en que conste la fecha de terminación y aprobación (día, mes y año) de la totalidad del pensum académico. En caso de no aportarse, la misma se contará a partir de la obtención del título profesional.



Experiencia Práctica Laboral: El artículo 1 de la Ley 2043 de 2020, ordena "(...) reconocer de manera obligatoria como experiencia profesional y/o relacionada aquellas prácticas que se hayan realizado en el sector público y/o sector privado como opción para adquirir el correspondiente título", precisando en sus artículos 3 y 6:

Artículo 3°. Definiciones. Para los efectos de la presente ley entiéndase como práctica laboral todas aquellas actividades formativas desarrolladas por un estudiante de cualquier programa de pregrado en las modalidades de formación profesional, tecnológica o técnica profesional, en el cual aplica y desarrolla actitudes, habilidades y competencias necesarias para desempeñarse en el entorno laboral sobre los asuntos relacionados con el programa académico o plan de estudios que cursa y que sirve como opción para culminar el proceso educativo y obtener un título que lo acreditará para el desempeño laboral.

Parágrafo 1°. Se considerarán como prácticas laborales para efectos de la presente ley las siguientes:

1. Práctica laboral en estricto sentido.
2. Contratos de aprendizaje.
3. Judicatura.
4. Relación docencia de servicio del sector salud.
5. Pasantía.
6. Las demás que reúnan las características contempladas en el inciso primero del presente artículo.

(...)

Artículo 6°. Certificación. El tiempo que el estudiante realice como práctica laboral, deberá ser certificado por la entidad beneficiaria y en todo caso sumará al tiempo de experiencia profesional del practicante.

Experiencia docente

Es la adquirida con posterioridad a la obtención del correspondiente título profesional, en el ejercicio de las actividades de divulgación del conocimiento, obtenida en instituciones educativas (educación básica primaria, secundaria, educación media, educación superior) y/o Instituciones para el trabajo y desarrollo humano debidamente reconocidas.

Experiencia Instructor Sena:

Es la adquirida específicamente como Instructor SENA mediante contratación directa o mediante cooperativas de trabajo la cual deberá referenciarse en la certificación.

Definidos los anteriores criterios y aspectos por el comité de verificación, se propone al Subdirector para la revisión de hojas de vida de los perfiles definidos por el centro de formación para el trabajo y educación formal la siguiente ponderación:

Categoría	Subcategoría	Tipo de perfil FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
-----------	--------------	---



		Ponderación máxima por Categoría en puntos	Ponderación subcategoría
Experiencia	Técnica	60	2,5 puntos por año.
	Docente		2,0 puntos por año.
	Específica (adquirida como Instructor SENA)		3,5 puntos por año.
Formación Laboral	CAP- Operario-Auxiliar-Técnico Laboral	5	100%
Formación Laboral	Técnico Laboral	-	-
Competencia Laboral	Técnica - Pedagógica, TICs	5	100%
Educación Informal	Diplomados, cursos, seminarios, congresos, simposios HASTA 200 HORAS	5	100%
Educación	Tecnología	20	40%
	Especialización Tecnológica		50%
	Profesional / Universitario		80%
	Especialización		90%
	Maestría		100%
	Doctorado		100%
Condiciones de auto caracterización	Campeño(a), Víctima del conflicto armado, Persona con discapacidad, Indígena, población NARP	5	100%
	Totales	100	

4. Realizar el proceso de consolidación por parte del comité de verificación del centro del listado de aspirantes que fueron contratados al inicio de la vigencia y su actual contrato finaliza el 15 de mayo. Este proceso se realiza de acuerdo a los Lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 y 01-3-2022-000227 del 12 de diciembre de 2022 emitidas por la Dirección Nacional del SENA, así como a los Términos y condiciones para la invitación pública de conformación del banco de hojas de vida para aspirar a ser instructor contratista de la Entidad en la vigencia 2023.

El comité de verificación del centro resalta lo establecido en la circular No. 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022 en donde enuncia “Los estados “CUMPLE”, “PRESELECCIONADO” y “SELECCIONADO” en el módulo web Banco de Instructores no generan para el SENA la obligación de contratar al respectivo Inscrito, ni le dan un derecho adquirido a esa persona para ser contratado(a), toda vez que el Banco de Instructores es un repositorio de hojas de vida, pero la suscripción del contrato depende que se cumplan los siguientes requisitos: i) que el Centro de Formación cuente en la vigencia 2023 con la disponibilidad presupuestal de recursos; ii) que subsista durante el 2023 la necesidad de contratación que planeo el Centro, de acuerdo con la ejecución de metas que se vaya dando en el transcurso del año; iii) que la necesidad de contratación esté incluida en el Plan Anual de Adquisiciones 2023; iv) que se cumplan las restricciones de austeridad del gasto y los lineamientos del gobierno nacional que estén vigentes al momento de la contratación”



Tomando como referencia las actas elaboradas por el comité de verificación del centro en donde consta la revisión y ponderación de las hojas de vida de los inscritos a las necesidades de contratación publicadas por el Centro Agropecuario La Granja y que se encuentran en estado "CUMPLE", se procedió a realizar el proceso de preselección según el estricto orden que arrojó la ponderación de las hojas de vida, teniendo en cuenta la disponibilidad presupuestal de recursos que fueron asignados por la Dirección General después del inicio del calendario académico y a que en la actualidad el Centro Agropecuario La Granja continua con la misma necesidad de contratación para cumplir las metas de formación asignadas en la vigencia 2023, el comité procedió a realizar el proceso de consolidación de los aspirantes a preseleccionar. Los aspirantes preseleccionados son:

No.	Vacante No.	PROGRAMA	T. doc.	Cedula	Nombre	CUMPLE/NO CUMPLE	PUNTAJE HV	OBSERVACION
1	13945	Institucional de Pedagogia - Protección Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo	CC	11227247	JORGE ANDRES REYES MELO	CUMPLE	68,59	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
2	13945	Institucional de Pedagogia - Protección Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo	CC	65554806	NUBIA LILIANA OLAYA DUQUE	CUMPLE	44,57	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
3	13945	Institucional de Pedagogia - Protección Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo	CC	14295684	RAUL STEVEN TRIANA MARTINEZ	CUMPLE	44,25	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
4	14235	COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	CC	32794453	PAULA ANDREA ZUÑIGA SANCHEZ	CUMPLE	46,35	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
5	14621	FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	CC	93369368	CARLOS GERMAN MORENO BONILLA	CUMPLE	60,00	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
6	14621	FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	CC	93389442	MIGUEL ANGEL VILLALBA RUBIANO	CUMPLE	58,47	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
7	14621	FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	CC	38257945	LUZ MERY TRUJILLO RIVERA	CUMPLE	50,12	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
8	14628	PRODUCCION ANIMAL	CC	93287272	GERMAN GARCIA SANTOS	CUMPLE	40,94	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
9	14646	OPERACION TURISTICA LOCAL	CC	52905288	NATALIA GAMEZ GONGORA	CUMPLE	47,28	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
10	14650	PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES	CC	93374976	JOHN FAUSTO QUINTERO ALDANA	CUMPLE	68,83	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
11	14650	PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES	CC	93362925	OVER ANGELO LEMUS QUINTANA	CUMPLE	49,06	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
12	14666	BASICO OPERATIVO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	CC	93378828	LEONARDO CARDOZO HORTA	CUMPLE	27,67	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
13	14666	BASICO OPERATIVO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	CC	93387847	EDILDARDO CORTES MENDOZA	CUMPLE	24,06	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
14	14669	CATACION DE CAFE NIVEL 1	CC	1110498633	EDWIN ISIDRO ROJAS ACOSTA	CUMPLE	32,03	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
15	14713	SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA	CC	93384975	CARLOS RODOLFO HARTMANN GARZON	CUMPLE	28,40	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
16	14716	CULTIVOS AGRICOLAS	CC	38244032	SOL MYRIAM BELTRAN ORTIZ	CUMPLE	79,12	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
17	14723	PRODUCCION DE CAFE	CC	12202132	DIEGO FERNANDO NARANJO POLANIA	CUMPLE	58,90	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
18	14723	PRODUCCION DE CAFE	CC	93413918	DIEGO MAURICIO CASTRO GUERRA	CUMPLE	52,09	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
19	14739	CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES	CC	65632259	INGRID CATHERINE FLOREZ MARIN	CUMPLE	43,23	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
20	14742	Institucional de Integralidad de la Formación - Interacción Consigo Mismo, con los demás, con la Naturaleza y con la Trascendencia	CC	1105672392	ISABEL CRISTINA ORTEGON GUZMAN	CUMPLE	49,37	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
21	14746	Institucional de Pedagogia - Actividad Fisica y Hábitos de Vida Saludables	CC	14229636	JOSE FLOREZ AGUDELO	CUMPLE	90,00	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
22	14746	Institucional de Pedagogia - Actividad Fisica y Hábitos de Vida Saludables	CC	65631710	LINA MARCELA BARRAGAN TAFUR	CUMPLE	69,84	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
23	14746	Institucional de Pedagogia - Actividad Fisica y Hábitos de Vida Saludables	CC	93360616	JORGE CLAUD PINILLA CARVAJAL	CUMPLE	47,43	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS
24	14749	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial	CC	14137311	JOAN MANUEL TRIANA URUEÑA	CUMPLE	42,39	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS



25	14749	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Inglés Presencial	CC	1110562910	NICOL CRISTINA GÓMEZ MELO	CUMPLE	30,91	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
26	14749	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Inglés Presencial	CC	93405373	GABRIEL EUSEBIO GALINDO PINTO	CUMPLE	26,98	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
27	14749	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Inglés Presencial	CC	65690572	AMPARO GARCIA ALDANA	CUMPLE	0,00	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
28	14754	Institucional de Pedagogía - Matemáticas	CC	1105611333	DAIANA LORENA BURITICA SIERRA	CUMPLE	39,82	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
29	14754	Institucional de Pedagogía - Matemáticas	CC	1110462151	CARLOS ARTURO JIMÉNEZ GARCIA	CUMPLE	38,67	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
30	14754	Institucional de Pedagogía - Matemáticas	CC	39624915	SANDRA PATRICIA BAUTISTA DIAZ	CUMPLE	32,96	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
31	14756	Institucional de Pedagogía - Comunicación	CC	12122118	ALFREDO ANDRADE SANCHEZ	CUMPLE	60,00	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
32	14756	Institucional de Pedagogía - Comunicación	CC	1110520628	DIANA CAROLINA PADILLA SANCHEZ	CUMPLE	37,49	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
33	14756	Institucional de Pedagogía - Comunicación	CC	1105686485	MIGUEL EDUARDO TRIANA URUEÑA	CUMPLE	25,59	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
34	14760	GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES	CC	93407064	DIEGO ALEJANDRO RODRIGUEZ RINCON	CUMPLE	47,74	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
35	14762	MANIPULACION DE ALIMENTOS	CC	1106739566	JOSE LUIS SERRATO PATIÑO	CUMPLE	71,30	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
36	14762	MANIPULACION DE ALIMENTOS	CC	18391791	JOSE OSDWARD ALZATE GARCIA	CUMPLE	69,44	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
37	14762	MANIPULACION DE ALIMENTOS	CC	5829905	EDINSON CHACON GARZON	CUMPLE	67,14	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
38	14762	MANIPULACION DE ALIMENTOS	CC	14297166	DIEGO ALEJANDRO SANCHEZ ORJUELA	CUMPLE	66,97	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
39	14762	MANIPULACION DE ALIMENTOS	CC	14139677	JHONATTAN ANDRES CHACON VERA	CUMPLE	61,36	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
40	14762	MANIPULACION DE ALIMENTOS	CC	35852320	DYKANIA DEL CARMEN ASPRILLA BALTAN	CUMPLE	55,47	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
41	14766	CHOCOLATERIA.	CC	38142030	GINA KATERINE ANDRADE MORENO	CUMPLE	66,23	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS
42	19922	BUENAS PRACTICAS APICOLAS EN EL MANEJO DE LA COLMENA	CC	1083838563	DIDIER ALFONSO TRUJILLO QUINTERO	CUMPLE	18,00	EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS

CONCLUSIONES

- El comité de verificación procedió a confirmar el listado de los aspirantes a contratar de acuerdo con el estricto orden de la ponderación de las hojas de vida, la asignación presupuestal realizada posterior al inicio de la vigencia 2023 y el cumplimiento de metas asignadas al Centro Agropecuario La Granja, de acuerdo con los lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2022-000192 del 09 de noviembre de 2022, No. 01-3-2022-000227 del 12 de diciembre de 2022 y No. 01-3-2023-000001 del 2 de enero de 2023 emitidas por la Dirección Nacional del SENA.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Entregar firmado al subdirector de Centro el listado de aspirantes a contratar de acuerdo con el orden de ponderación de hojas de vida, la asignación presupuestal realizada posterior al inicio de la vigencia 2023 y las metas asignadas al Centro Agropecuario La Granja.	Comité de Verificación para la Contratación de Instructores 2023.	11/05/2023



ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.