PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Mayo de 2023

Señor (a)
CESAR AUGUSTO DE LA CRUZ BOVEA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **4521568**
Coordinador Académico Articulación con la Media
Articulación Con La Media
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Mayo del año 2023

Referencia: No 4521568 del año 2023

JOHANA RAQUEL CHARRIS MORALES, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.869.779 de Santo Tomas, en mi calidad de Contratista del SENA, en Articulación Con La Media, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: d). un pago correspondiente al mes de Mayo de 2023 por valor de (3.768.280). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 023500000650 Davivienda, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 30 de Junio de 2023.

OBJETO:
Desarrollar formación profesional por competencias laborales, mediante la estrategia de aprendizaje por proyectos en los programas de formación de FORMACION PRESENCIAL Y VIRTUAL: GESTION, participando en los equipos de diseño y desarrollo curricular y gestionando las actividades y proyectos a través de las tecnologías de la información y la comunicación que brinda la entidad, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo) para el desarrollo de las competencias	Se impartió la Competencia Transversal de Emprendimiento a la Ficha No. 2478028 Programa de Construcción en la	Fotografías

	del programa de formación según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular.	I.E.Técnica Industrial Pedro Oñoro de Baranoa; duración 36 horas durante el mes	
2	Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las guías de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del programa.	Se impartió la Competencia Transversal de Emprendimiento a la Ficha No. 2477687 Diseño e Integración de Multimedia - Institución Educativa de Sabanalarga; duración 16 horas durante el mes.	Fotografías
3	Realizar las actividades de inducción a los aprendices utilizando el ambiente virtual dispuesto (LMS) y plataformas digitales acorde a lo establecido en la circular de inducción vigente y guía desarrollo del proceso formativo.	Se impartió la Competencia Transversal de Emprendimiento a la Ficha No. 2478012 Sistemas - Institución Educativa Agropecuaria de Tubará; duración 16 horas durante el mes.	Fotografías
4	Asociar aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo Sofía plus dispuesto por la entidad.	Se Evaluaron las Competencias y Resultados de Aprendizajes de las Fichas No. 2477952 - 2478014 - 2478012 - 2478049 - 2477687 - 2478013 - 2477749; duración de cuatro (4) horas	Sofía Plus
5	Orientar el desarrollo de las actividades de Aprendizaje promoviendo el aprendizaje significativo, la solución creativa de problemas, el desarrollo de estrategias para el aprendizaje autónomo, el uso de las Tic, el trabajo colaborativo, planteando acciones de refuerzo, mejoramiento y apoyo que motiven y fundamenten al aprendiz para el desarrollo de sus competencias según lo establecido en el procedimiento	Se impartió la Competencia Transversal de Emprendimiento a la Ficha No. 2477749 Diseño e Integración de Multimedia - Institución Educativa de Sabanalarga – “Codesa”; duración 24 horas en el mes	Fotografías y Lista de Asistencia

	de ejecución de la formación profesional integral.		
6	Utilizar herramientas tecnológicas que El SENA brinda para la gestión del aprendizaje y apoyo a los procesos formativos, para organizar y desarrollar actividades de aprendizaje y llevar el registro del portafolio de evidencias.	Se impartió la Competencia Transversal de Emprendimiento a la Ficha No. 2477835 Mantenimiento de Máquinas de Confección - Institución Educativa Juan V Padilla de Juan de Acosta; duración 32 horas en el mes	Fotografías
7	Registrar oportunamente en aquellos casos de inasistencias, deserciones, condicionamientos de matrícula, cancelación de matrícula en el aplicativo SOFIA plus de acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Aprendiz vigente.	Se impartió la Competencia Transversal de Emprendimiento a la Ficha No. 2492628 Elaboración de Prendas de Vestir - Institución Educativa Juan V Padilla de Juan de Acosta; duración 32 horas en el mes.	Fotografías.
8	Emitir juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de Aprendizaje, las características y las premisas de evaluación del aprendizaje descritas en la Guía para desarrollar el proceso formativo, el procedimiento de ejecución de la formación y el reglamento del Aprendiz SENA.	Se impartió la Competencia Transversal de Emprendimiento a la Ficha No. 2478051 Mantenimiento y Reparación de Edificaciones - Institución Educativa de Carreto; duración 32 horas en el mes.	Fotografías

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9450173311 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____**NO**_**X**_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en () folios

Cordialmente,



JOHANA RAQUEL CHARRIS MORALES
Contratista
C.C. No. 32.869.779

Recibí a satisfacción:

CESAR AUGUSTO DE LA CRUZ BOVEA
Supervisor(a) Contrato 4521568 de 2023
Coordinador Académico Articulación con la Media

Evidencias mes de Mayo de 2023

Ficha No. 2478028 Programa de Construcción en la I.E.Técnica Industrial Pedro Oñoro de Baranoa; duración 36 horas durante el mes





Ficha No. 2477687 Diseño e Integración de Multimedia – Institución Educativa de Sabanalarga; duración 16 horas durante el mes.



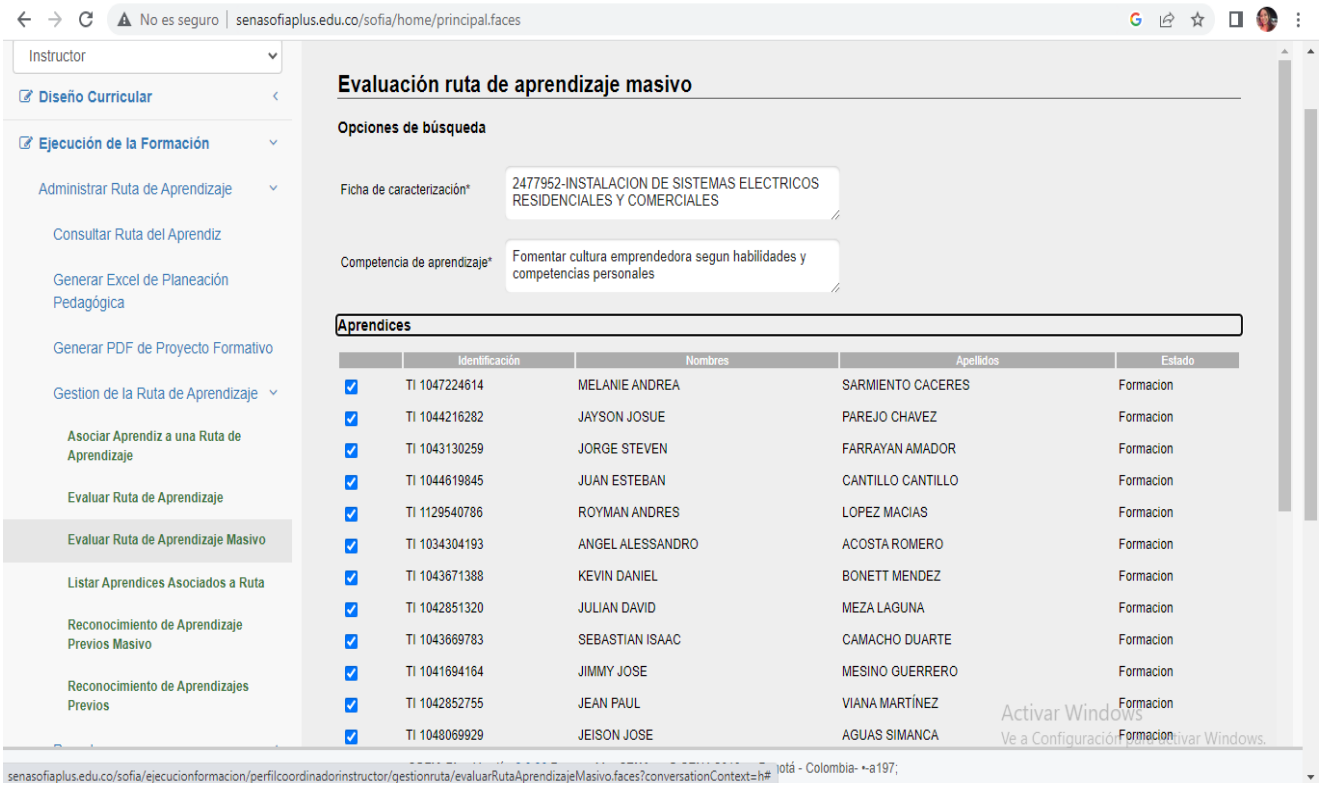


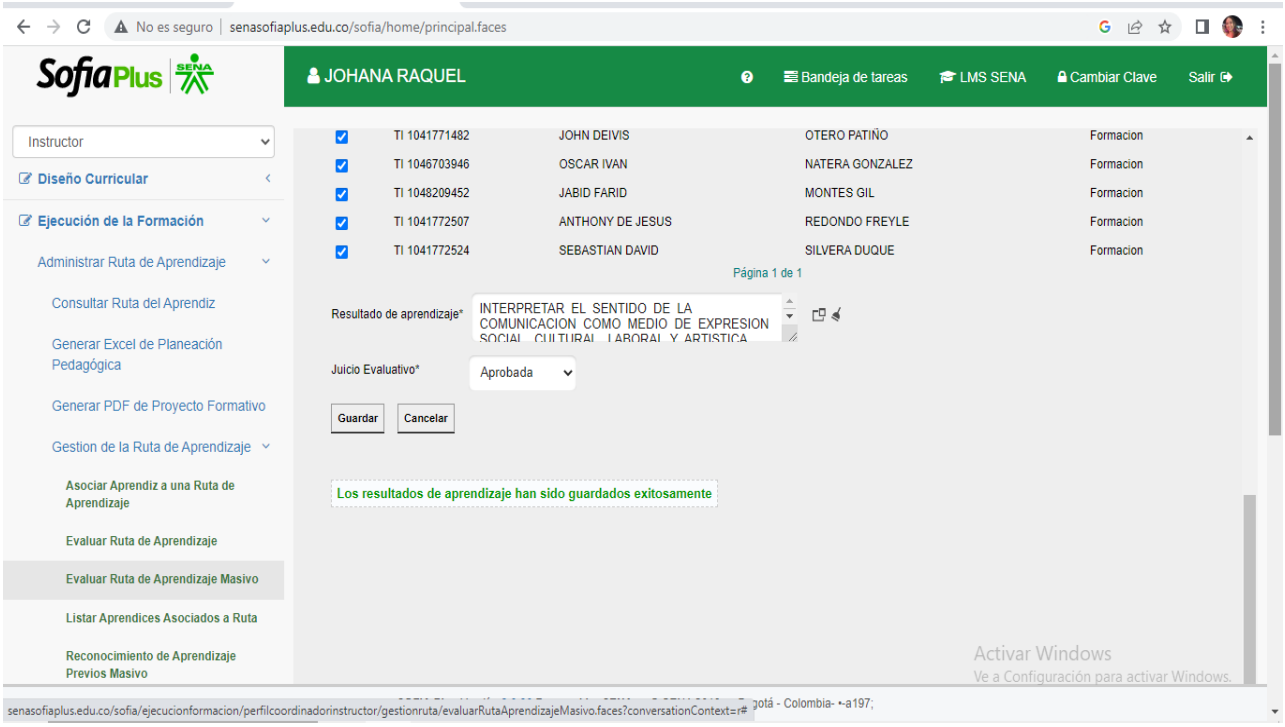
Ficha No. 2478012 Sistemas – Institución Educativa Agropecuaria de Tubará; duración 16 horas durante el mes.

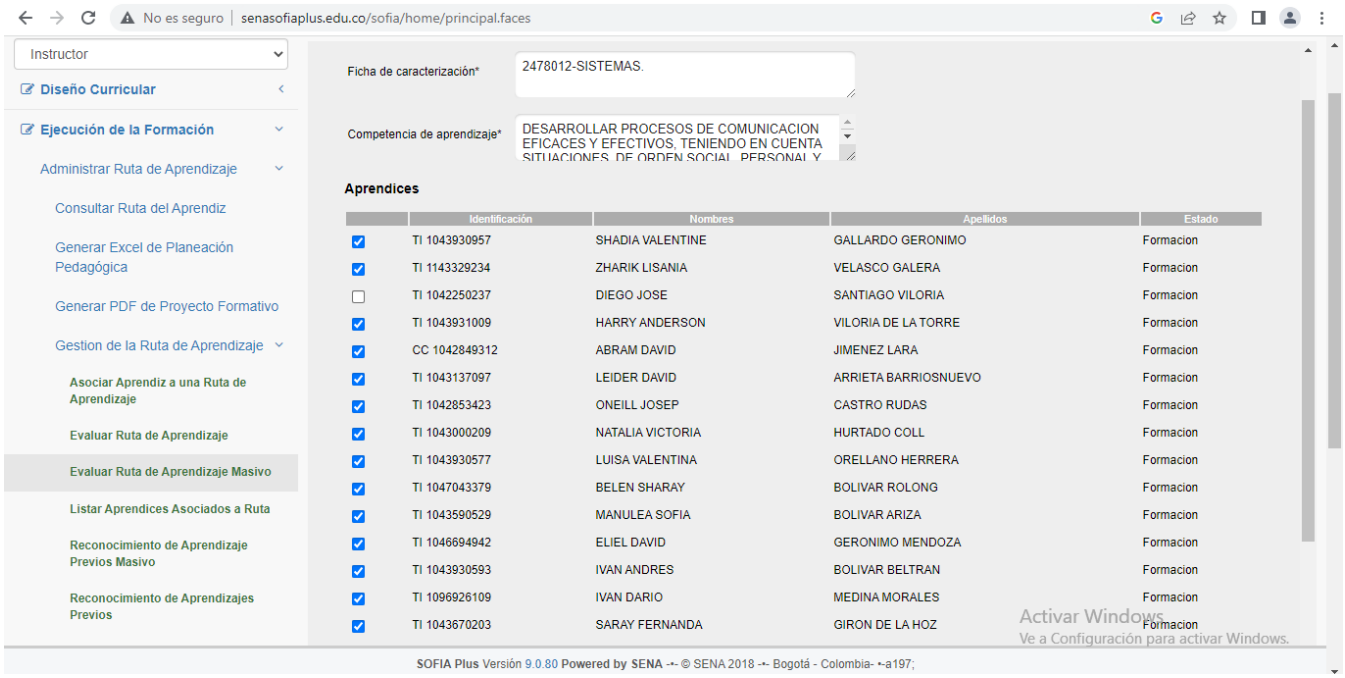


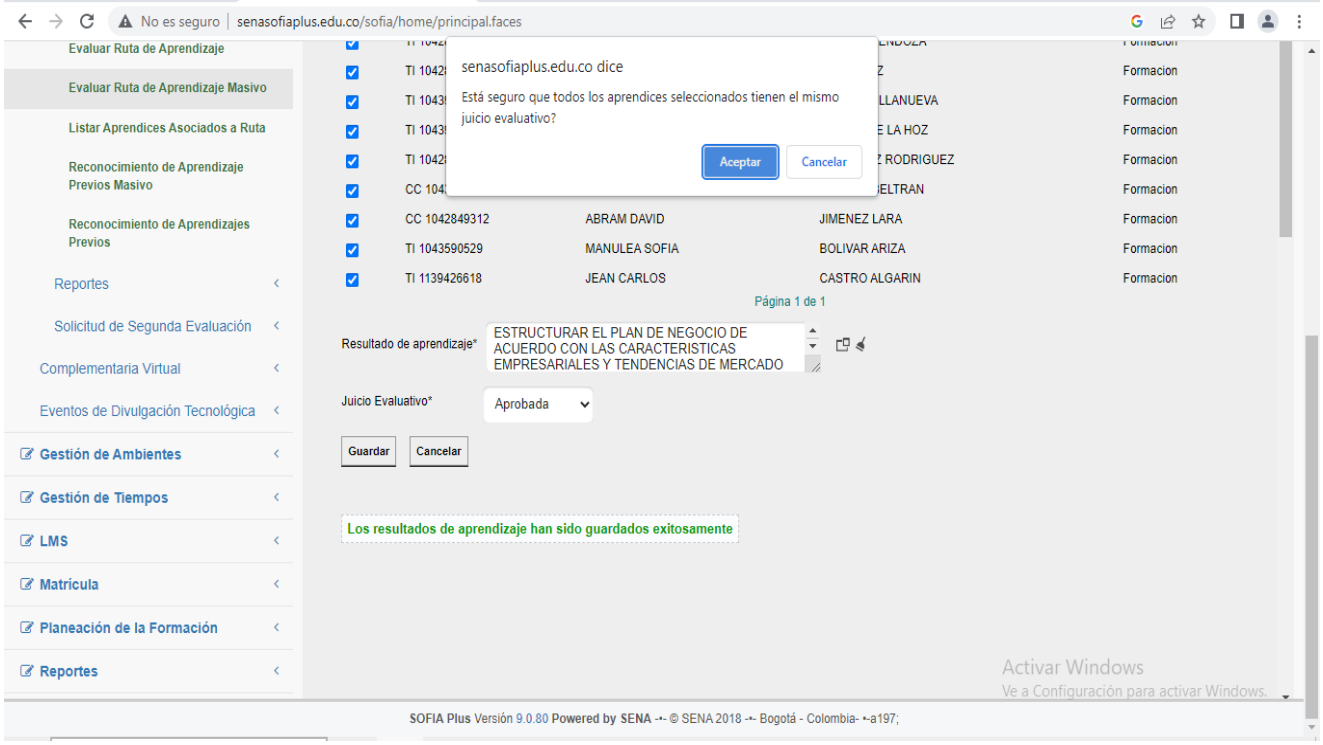


Evaluación de Competencias y Resultados de Aprendizajes de las Fichas No. 2477952 – 2478014 – 2478012 – 2478049 – 2477687 – 2478013 - 2477749; duración de cuatro (4) horas.






No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Ficha de caracterización* 2478012-SISTEMAS.
Competencia de aprendizaje* DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACION EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA
Aprendices
Identificación Nombres Apellidos Estado
TI 1043930957 SHADIA VALENTINE GALLARDO GERONIMO Formacion
TI 1143329234 ZHARIK LISANIA VELASCO GALERA Formacion
TI 1042250237 DIEGO JOSE SANTIAGO VILORIA Formacion
TI 1043931009 HARRY ANDERSON VILORIA DE LA TORRE Formacion
CC 1042849312 ABRAM DAVID JIMENEZ LARA Formacion
TI 1043137097 LEIDER DAVID ARRIETA BARRIOSNUEVO Formacion
TI 1042853423 ONEILL JOSEP CASTRO RUDAS Formacion
TI 1043000209 NATALIA VICTORIA HURTADO COLL Formacion
TI 1043930577 LUISA VALENTINA ORELLANO HERRERA Formacion
TI 1047043379 BELEN SHARAY BOLIVAR ROLONG Formacion
TI 1043590529 MANULEA SOFIA BOLIVAR ARIZA Formacion
TI 1046694942 ELIEL DAVID GERONIMO MENDOZA Formacion
TI 1043930593 IVAN ANDRES BOLIVAR BELTRAN Formacion
TI 1096926109 IVAN DARIO MEDINA MORALES Formacion
TI 1043670203 SARAY FERNANDA GIRON DE LA HOZ Formacion
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a197;


No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
LMS
Matrícula
Planeación de la Formación
Reportes
senasofiaplus.edu.co dice
Está seguro que todos los aprendices seleccionados tienen el mismo juicio evaluativo?
Aceptar
Cancelar
CC 1042849312 ABRAM DAVID JIMENEZ LARA Formacion
TI 1043590529 MANULEA SOFIA BOLIVAR ARIZA Formacion
TI 1139426618 JEAN CARLOS CASTRO ALGARIN Formacion
Página 1 de 1
Resultado de aprendizaje* ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERISTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO
Juicio Evaluativo* Aprobada
Guardar
Cancelar
Los resultados de aprendizaje han sido guardados exitosamente
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a197;

Centro Industrial y de Aviación – Sena
Articulación con la Media Técnica - Emprendimiento

MODELO PARA DEFINIR UNA IDEA DE NEGOCIO

Esta es una guía, para el emprendedor que le facilitará la estructuración de la idea de emprendimiento para un proyecto de plan de negocio y/o proyecto alterno, igual para aclararle posibles dudas que puedan surgir para plantear sus ideas.

Nombre de la Idea de Negocio:	Ficha No.	Programa de Formación:
Artesanía Genesis	2477749	Diseño e integración multimedia
Nombre de emprendedores:	**Identificación No.**	
Karoll Fernandez.	1043589028	
Gabriela Chinchilla.	1043590332	

1. Crear una idea de Negocio, en términos claros y precisos:
Nuestro negocio se trata de la comercialización de artesanías hechas a mano por mujeres emprendedoras para el beneficio de las culturas de nuestro país.
2. Describa sus posibles clientes potenciales, población a atender, beneficiarios
nuestros clientes potenciales serían personas que valoran la importancia cultural de las artesanías de nuestro país. los beneficiados serían todas las personas que con su esfuerzos crean los productos (nosotras) y los consumidores satisfechos con el producto.
3. ¿Explique cómo pretende llegar a sus clientes potenciales?:
Con una buena estrategia de marketing y publicidad por medio de todas las redes sociales podríamos llegar a las personas interesadas en nuestros productos.
4. ¿Quiénes serán sus proveedores?:
Utilizaremos materiales 100% organicos del medio ambiente provenientes de la palma de Iraca

Centro Industrial y de Aviación – Sena
Articulación con la Media Técnica - Emprendimiento

MODELO PARA DEFINIR UNA IDEA DE NEGOCIO

Esta es una guía, para el emprendedor que le facilitará la estructuración de la idea de emprendimiento para un proyecto de plan de negocio y/o proyecto alterno, igual para aclararle posibles dudas que puedan surgir para plantear sus ideas.

Nombre de la Idea de Negocio:	Ficha No.	Programa de Formación:
Coffe light	2477749	Diseño e integración de multimedia
Nombre de emprendedores:	**Identificación No.**	
José Oñendo R.	1043589201	
Yeraldin Cantillo M.	1043590381	

1. Crear una idea de Negocio, en términos claros y precisos:
Crear una cafetería con el fin de deleitar a las Personas y alegrales el día con un buen café
2. Describa sus posibles clientes potenciales, población a atender, beneficiarios
clientes Potenciales: Personas de distintos lugares
Población a atender: todo tipo de Personas
beneficiados: los clientes por el excelente servicio
3. ¿Explique cómo pretende llegar a sus clientes potenciales?:
Por medio de marketing, se crearan afiches y Publicidades Virtuales.
4. ¿Quiénes serán sus proveedores?:
Nuestros Proveedores serían aquellos que produzcan y Vendan el mejor café del mercado

CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION – SENA
ARTICULACION CON LA MEDIA TECNICA - EMPRENDIMIENTO

APRENDIZAJE ACTIVO
CUESTIONARIO - PENSAMIENTO EMPRESARIAL

El objetivo del cuestionario es servir de instrumento para evaluar evidencias de conocimiento, relacionadas con el módulo del programa de formación en emprendimiento.

Escriba en forma clara y completa sus datos personales y demás información solicitada.

APRENDICES: July Lopez Navarro, Daguir Mendoza Olivares — Fecha 19-04-23

1. En la siguiente sopa de letras encontraran 13 términos relacionados con la Empresa, se le(s) solicita su colaboración para encontrarlos.

~~Producción, Empresario, Comerciante, Empresa, Sociedad, Natural, Jurídica, Bienes, Servicios, Microempresa, Transformación, Actividad, Económica.~~

P	R	O	D	U	C	C	I	O	N	G	A	X	N
C	A	L	N	E	M	P	R	E	S	A	R	I	O
S	P	I	W	F	O	U	R	I	M	S	L	B	I
C	O	M	E	R	C	I	A	N	T	E	R	U	C
U	R	C	O	M	E	H	E	M	P	R	E	S	A
A	A	C	N	D	I	R	U	J	V	V	J	A	M
C	L	A	R	E	N	T	E	R	G	I	U	L	R
T	Q	Y	I	M	D	Q	H	O	T	C	H	P	O
I	L	A	R	U	T	A	N	S	U	I	A	I	F
V	U	T	Q	K	D	D	D	A	M	O	B	N	S
I	B	Z	N	I	B	I	E	N	E	S	J	E	N
D	E	T	A	D	G	Y	A	P	U	J	O	R	A
A	S	E	R	P	M	E	O	R	C	I	M	T	R
D	E	C	O	N	O	M	I	C	A	E	H	U	T

2. Responda las siguientes preguntas:

¿Qué es La Economía?
Es la ciencia que estudia como administrar los recursos escasos de una sociedad para producir los bienes y servicios con los que satisfacer las necesidades multiples de los individuos que compone dicha necesidad.

¿Qué es una Empresa?
Es toda la actividad economica organizada para la producción, transformación, circulación, administración o custodia de bienes o para la Presentación de Servicios. Esta actividad se realizará a traves de uno o más establecimiento

¿Qué es un Comerciante?
Es una persona profesional que se ocupa en alguna de las actividades que la ley considera mercantiles, la calidad de comerciante se adquiere aunque la actividad mercantil se ejerza por medios de apoderado, intermediario o persona interpuesta.

CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION – SENA
ARTICULACION CON LA MEDIA TECNICA - EMPRENDIMIENTO

3. De acuerdo con el módulo complete las siguientes frases.

- El Empresario es toda persona natural o jurídica que desarrolla la empresa.

En la clasificación de las empresas según su tamaño podemos decir que:

- Las Microempresas tienen no más de 10 trabajadores y Activos inferiores a 500 SMLMV.
- La Pequeña Empresa entre 11 y 50 trabajadores, y Activos totales entre 501 y 5.000 SMLMV.
- La Mediana Empresa entre 51 y 200 trabajadores, y entre 5.001 y 30.000 SMLMV.

4. Relacione y defina los principales tipos de Sociedades:

Sociedad Anonimas Simplificadas: Este tipo de empresas reune las caracteristicas para ser modelo constitutivo que se impondrán en los años siguientes, ya que puede constituirse por una o varias personas

Sociedad colectiva: Se refiere a aquellas empresas de 20 más socios que son solidarios, limitados y subsidiarios con sus obligaciones.

Sociedad anonima: Es la representación más utilizado por las medianas y grandes empresas, tiene 50 más asociados

Sociedad responsabilidad limitada: Se realiza en escritura pública con 2 socios (como mínimo) y 25 socios (como maximo), que se responsabiliza según sus acciones.

Ficha No. 2477749 Diseño e Integración de Multimedia – Institución Educativa de Sabanalarga “Codesa”; duración 24 horas en el mes.





siga

Un Compromiso de Todos.

LISTA DE ASISTENCIA

CIUDAD Y FECHA: Sabanalarga - Mayo de 2023.

FICHA: 2477749 Diseño e inf de multimedios

INSTRUCTOR: Johanna Chamis Ymalt - Emprendimiento.

No	NOMBRE	CÉDULA	OCUPACION	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/IP	FIRMA
	Michel correa	1043590719	Estudiante	CODESA	michelcorrea671@gmail.com	3053382836	Michel C.
	Yuliana Castro	1043591028	Estudiante	CODESA	YulianaCastrovil13@gmail.com	3008386236	Yuliana C.
	Yisell Grau	1043588[illegible]	Estudiante	CODESA	yiselgrau@gmail.com	3017943[illegible]	
	Linda Altamar B	1043590600	Estudiante	CODESA	altamarlinda9@gmail.com	3002609[illegible]	Linda Altamar
	Karoll Fernandez	1043589078	Estudiante	CODESA	Karolfernandezmarquez	3008356[illegible]	Karoll Fern.
	Gabriela Chinchilla	1043590332	Estudiante	CODESA	Gabrielachi32@codesa.e	3008519499	Gabriela Ch.
	José Ofuendo	1043589201	Estudiante	CODESA	JoseCarlosOfuendo2007@hot..	3114196246	
	Juan Cervantes L	1043588810	Estudiante	CODESA	juand2810@gmail.com		
	Paula Baroja M.	1043591837	Estudiante	CODESA	paulaandrebaro31@gmail.com	3016467741	
	Gabriel Rivas S.	1043590054	Estudiante	CODESA	Gabrielrivas876@gmail.com	311 3713000	Gabriel
	Yeraldin Cantillo	1043590[illegible]	Estudiante	CODESA	Jeraldincantillo[illegible]	3146737969	Yeraldin C
	Emma Pacheco Marchena	1043001661	Estudiante	CODESA	emmapmis2001@gmail.com	3206148301	Emma P
	Juan Camilo Dita	1043587597	Estudiante	CODESA	juancamilodita@gmail.com	3147349754	Juan C
	Diego Figueroa	1043588877	Estudiante	Codesa	diegoalejandro302@gmail.com		
	Camilo Donado		Estudiante	Codesa	Donado0431@gmail.com	3242464826	Camilo D
	Alejandro Carroll Castro	1043587132	Estudiante	CODESA	Carrollalejandro@gmail.com	3206971936	Alejandro
	Osvaldo Berdugo	1043590430	Estudiante	Codesa	osvaldoberdugo04@gmail.com	3022308873	Osvaldo
	daniel Berdugo	1043588[illegible]	estudiante	Codesa	danieleduardoberdugo@[illegible]	3225337019	
	Milagro De Jesus Pena	1043589020	Estudiante	CODESA	milagrosolaez@gmail.co	3225657069	Milagro Pe.
	Enith Pena Solaez	1043585334	Estudiante	CODESA	enithmarinapenasolaez@gmail.com	3015085765	Enith P.

Ficha No. 2477835 Mantenimiento de Máquinas de Confección – Institución Educativa Juan V Padilla de Juan de Acosta; duración 32 horas en el mes.





Ficha No. 2492628 Elaboración de Prendas de Vestir – Institución Educativa Juan V Padilla de Juan de Acosta; duración 32 horas en el mes.





Ficha No. 2478051 Mantenimiento y Reparación de Edificaciones – Institución Educativa de Carreto; duración 32 horas en el mes.





TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JOHANA RAQUEL CHARRIS MORALES

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION

FECHA INICIAL: 01/04/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 29/04/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2478044 - DISEÑO E INTEGRACION DE MULTIMEDIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DISEÑAR LA SOLUCIÓN MULTIMEDIAL DE ACUERDO CON EL INFORME DE ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN RECOLECTADA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTEGRAR LOS ELEMENTOS MULTIMEDIALES DE ACUERDO CON UN DISEÑO ESTABLECIDO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	84,70

FICHA DE APRENDIZAJE: 2717346 - INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR ACOMETIDAS ELÉCTRICAS DE ACUERDO CON REGLAMENTO TÉCNICO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONTAR SISTEMAS DE PUESTA A TIERRA DE ACUERDO CON NORMATIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 19,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2478012 - SISTEMAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de procesos de negocios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL

ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO

INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL

VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR LA RED FÍSICA DE DATOS SEGÚN DISEÑO Y ESTÁNDARES TÉCNICOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 34,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 139,50

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: JOHANA RAQUEL CHARRIS MORALES

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION