FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD
E IDENTIDAD DE GÉNERO
SIGLA: INGED
NIT 901.153.393-4
REGISTRO DE INSCRIPCION ESAL No: S0017429
CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES
VIGILANCIA Y CONTROL: GOBERNACION DE CALDAS

FCAIDIG- GD -053

Caldas, Manizales Mayo de 2023

Doctora
NORA MILENA CONTENTO CASTAÑO
Secretaría de despacho
Secretaria de las Mujeres y Equidad de Género
Alcaldía de Manizales

ASUNTO: PRESENTACIÓN PROPUESTA PARA REALIZACIÓN DE CONVENIO DE ASOCIACIÓN en el desarrollo del objeto "**"AUNAR ESFUERZOS PARA OPERAR UN CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO, QUE IMPULSE ACCIONES INSTITUCIONALES PROMOVIENDO LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE LA POBLACIÓN LGBTI EN EL MUNICIPIO DE MANIZALES"**

Cordial saludo, deseándole éxitos en su gestión para con el Municipio de Manizales, de forma respetuosa le presentamos la **FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED,** concebida como una organización de la sociedad civil, de base comunitaria, sin ánimo de lucro y con domicilio en la ciudad de Manizales; la cual promueve, dinamiza y acciona procesos de asistencia técnica, asesoría, acompañamiento y seguimiento desde los enfoques psicosocial, asistencial y legal para la población **CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GENERO DIVERSAS DE LA CIUDAD DE MANIZALES Y CALDAS,** todo esto por medio de un **EQUIPO INTERDISCIPLINARIO** de profesionales en áreas sociales, médicas y jurídicas y con experiencia en la atención integral de la población sexualmente diversa y en condición de vulnerabilidad.

Nuestra organización promueve la generación de línea de base de atención poblacional desde las políticas públicas y en la oferta social para la garantía de derechos, dirigida a la población **LGBTIQ+** de Manizales y Caldas; también buscamos fortalecer la mirada y atención integral público-estatal sobre la Atención puntual real y eficiente de los programas sociales dirigidos a la población **LGBTIQ+** Manizales y Caldas, desde el apalancamiento de las capacidades instaladas, capacitación, asesoría que incida desde la responsabilidad territorial en la atención y respuesta a las necesidades frente a los servicios de **SALUD, EDUCACION, SEGURIDAD, ACCESO A JUSTICIA, CULTURA, RECREACION, DEPORTE Y DESARROLLO SOCIAL COMUNITARIO DE LA POBLACION LGBTI.**

OFICINA DE ATENCION SECTOR CENTRO MANIZALES
www.fundacioninged.org
Correo electrónico: centrodereferenciacaldas@gmail.com
Teléfono de contacto y WhatsApp: 3205362275
Redes sociales: Facebook: fundacioninged - Instagram: Inged – Twiter: Inged

USO OFICIAL - ALCALDÍA DE MANIZALES

Es por eso de gran importancia reconocer la atención integral que desde la misión de la **SECRETARIA DE LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GENERO** de la Alcaldía de Manizales y bajo el cumplimiento del **PLAN DE ACCION** establecido desde la **POLITICA PUBLICA LGBTI** de Manizales; articulado de manera transversal con las diferentes secretarias de despacho de la Administración Municipal de Manizales se encuentran realizando en este momento, promoviendo acciones para poder atender las situaciones con proyección de demanda en aumento y de gran coyuntura en el país, donde actualmente es muy leve la atención que se le está dando a estos temas específicos, debido a la falta de información, formación, actualización y-abordaje específico y con enfoque diferencial y sobre todo las implicaciones y efectos sociales y económicos que se generan por estas ausencias estatales.

De acuerdo con lo anterior y con el fin de promover la atención integral de la población en la ciudad de Manizales, además de seguir visibilizando a Manizales como un escenario pionero, incluyente, participativo y en cumplimiento del plan de desarrollo, presentamos nuestra organización y la ponemos a su disposición junto con el equipo profesional e idóneo en el tema y de esta forma le solicitamos de manera respetuosa atender esta propuesta, la cual está sujeta a los ajustes que ustedes de la **SECRETARIA DE LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GENERO** de la Alcaldía de Manizales requieran y soliciten para poderla ejecutar y hacerla continua y sostenible en el tiempo.

Agradecemos su atención y quedamos a la espera de su amable gestión.

Atentamente,

JULIANA ANDREA GALVEZ OSPINA
Representante Legal
FUNDACION CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED
3205362275
centrodereferenciacaldas@gmail.com
www.fundacioninged.org

USO OFICIAL - ALCALDIA DE MANIZALES

FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD
E IDENTIDAD DE GÉNERO
SIGLA: INGED
NIT 901.153.393-4
REGISTRO DE INSCRIPCION ESAL No: S0017429
CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES
VIGILANCIA Y CONTROL: GOBERNACION DE CALDAS

PROPUESTA PARA REALIZACIÓN DE CONVENIO DE ASOCIACIÓN EN EL DESARROLLO DEL OBJETO "AUNAR ESFUERZOS PARA OPERAR UN CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO, QUE IMPULSE ACCIONES INSTITUCIONALES PROMOVIENDO LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE LA POBLACIÓN LGBTI EN EL MUNICIPIO DE MANIZALES"

"VIVIENDO PLENAMENTE"

FECHA: Manizales, Mayo de 2023

PRESENTADO A: **SECRETARIA DE LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO**

ALCALDIA DE MANIZALES

PROPONENTE: **FUNDACION CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED**

RESPONSABLES: JULIANA ANDREA GALVEZ OSPINA
Representante Legal

MIGUEL ANGEL FRANCO PARRA
Gestor administrativo
FUNDACION INGED

TELÉFONO: 3205362275

CORREO ELECTRÓNICO: centrodereferenciacaldas@gmail.com

PAGINA WEB: www.fundacioninged.org

USO OFICIAL - ALCALDIA DE MANIZALES

FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD
E IDENTIDAD DE GÉNERO
SIGLA: INGED
NIT 901.153.393-4
REGISTRO DE INSCRIPCION ESAL No: S0017429
CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES
VIGILANCIA Y CONTROL: GOBERNACION DE CALDAS

INFORMACION GENERAL DE LA PROPUESTA

NOMBRE DEL PROYECTO	**"VIVIENDO PLENAMENTE"**
OBJETO DEL PROYECTO	**PRESENTACIÓN PROPUESTA PARA REALIZACIÓN DE CONVENIO DE ASOCIACIÓN** en el desarrollo del objeto **"AUNAR ESFUERZOS PARA OPERAR UN CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO, QUE IMPULSE ACCIONES INSTITUCIONALES PROMOVIENDO LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE LA POBLACIÓN LGBTI EN EL MUNICIPIO DE MANIZALES"**
DURACION E INICIO DE LA PROPUESTA	**DESDE LA FIRMA DEL ACTA DEL INICIO Y HASTA EL 20 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2023**
LUGAR DE EJECUCION DE LA PROPUESTA	**MUNICIPIO DE MANIZALES**
VALOR TOTAL DE LA PROPUESTA	**$ 214.285.714**
APORTE INGED	**$ 64.285.714**
VALOR APROBADO POR PARTE DE LA SECRETARIA DE LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GENERO DE LA ALCALDIA DE MANIZALES PARA EL CONVENIO DE ASOCIACION	**$ 150.000.000**

OFICINA DE ATENCION SECTOR CENTRO MANIZALES
www.fundacioninged.org
Correo electrónico: centrodereferenciacaldas@gmail.com
Teléfono de contacto y WhatsApp: 3205362275
Redes sociales: Facebook: fundacioninged - Instagram: Inged – Twiter: Inged

USO OFICIAL - ALCALDÍA DE MANIZALES

FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD
E IDENTIDAD DE GÉNERO
SIGLA: INGED
NIT 901.153.393-4
REGISTRO DE INSCRIPCION ESAL No: S0017429
CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES
VIGILANCIA Y CONTROL: GOBERNACION DE CALDAS

PLATAFORMA ESTRATEGICA

MISION

La **FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED,** tiene como misión la generación y promoción de espacios para la construcción de tejido social potenciando el desarrollo humano y fortaleciendo habilidades personales y sociales, dinamizando y accionando procesos deasistencia técnica, asesoría, acompañamiento y seguimiento desde los enfoques psicosocial, asistencial y legal para la población **CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GENERO DIVERSAS DE MANIZALES Y CALDAS,** que conlleven a la mejora de la calidad de vida de la población (**LGBTI)** en Manizales y Caldas.

VISION

La **FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED,** tiene como visión el consolidarnos en el año 2028 como una Institución de base comunitaria, líder y competitiva a nivel regional en la prestación de todos los servicios para la que hemos sido creados, asegurando un crecimiento sustentable y sostenible, con criterios de calidad, eficiencia, transparencia y de atención a la ciudadanía en términos de inclusión y equidad, mejorando continuamente los procesos de gestión administrativa, humana, financiera y operativa con responsabilidad social y ambiental.

PREMISAS NODALES

- INCLUSION
- ATENCION CON ENFOQUE DIFERENCIAL
- RESPETO
- COMPROMISO SOCIAL
- CAPACIDAD DE ASOMBRO
- RESPONSABILIDAD
- ETICA Y SOLIDARIDAD

OFICINA DE ATENCION SECTOR CENTRO MANIZALES
www.fundacioninged.org
Correo electrónico: centrodereferenciacaldas@gmail.com
Teléfono de contacto y WhatsApp: 3205362275
Redes sociales: Facebook: fundacioninged - Instagram: Inged – Twiter: Inged

USO OFICIAL - ALCALDIA DE MANIZALES

FUNDACIÓN
INGED
GÉNERO Y DIVERSIDAD

FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO
SIGLA: INGED
NIT 901.153.393-4
REGISTRO DE INSCRIPCION ESAL No: S0017429
CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES
VIGILANCIA Y CONTROL: GOBERNACION DE CALDAS

OBJETO SOCIAL

La **FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED**, persigue intereses de beneficencia o utilidad común y el mejoramiento de la calidad de vida, además del bienestar común social, tiene fines de capacitación, educación y promoción de procesos socioculturales, psicosociales, medico-científicos y tecnológicos, de apoyo permanente a las personas de poblaciones vulnerables de niños, niñas, mujeres, jóvenes, adultos y LGBTI, que entran dentro del concepto de "sexualidades no normativas y normativas", que incluya las trabajadoras y los trabajadores sexuales, las personas travestis, las personas cuya expresión de género no sea normativa o las propias personas **LGBTI**, prestando mayor atención a las personas transexuales, transgénero e intersexuales más vulnerables.

OBJETIVOS SOCIALES

- Busca generar espacios de convivencia sana y pacífica, dentro de un marco de derechos humanos y de ciudadanía, que contribuyan en la construcción de seres humanos, proactivos y con actitud hacia el cambio y en función de sus habilidades y competencias.

- Estudiar, promover, gestionar y ejecutar iniciativas que favorezcan la inserción de los colectivos más vulnerables y excluidos económica y socialmente, al conceder prioridad a los programas, proyectos, planes y actividades que conjugan oportunidades para el empoderamiento, la inserción social y el acceso a servicios de educación, salud y al mercado laboral de las personas con orientaciones sexuales e identidades de género no hegemónicas: lesbianas, Gays, transexuales, transgénero, bisexuales, intersexuales, heterosexuales entre otros.

- Prestarlos servicios de contratación, consultoría, asesoría, agenciamiento y ejecución de recursos nacionales e internacionales, ejecución de contratos en las áreas de salud, atención psicosocial, educativa, de capacitación y fortalecimiento de habilidades técnicas, productiva y jurídica para la atención integral, el reconocimiento y la defensa de los derechos humanos y legales de las personas con orientaciones sexuales e identidades de género no hegemónicas: Lesbianas, Gays, transexuales, transgénero, bisexuales, intersexuales y más.

DESARROLLO DEL OBJETO SOCIAL. EL CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO, PODRÁ PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS FINES:

- La inclusión social de la diversidad familiar, mujer, mujer de género y de las diversas orientaciones sexuales e identidades de género, en especial de la realidad lésbica, gay, transexual transgénero, bisexual, intersexual y heterosexual; y la lucha contra toda forma de discriminación por dichos motivos.

-El mejoramiento de la situación legal, real, social, médica y laboral de aquellas personas con las cuales

OFICINA DE ATENCION SECTOR CENTRO MANIZALES
www.fundacioninged.org
Correo electrónico: centrodereferenciacaldas@gmail.com
Teléfono de contacto y WhatsApp: 3205362275
Redes sociales: Facebook: fundacioninged - Instagram: Inged – Twiter: Inged

USO OFICIAL - ALCALDIA DE MANIZALES

FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD
E IDENTIDAD DE GÉNERO
SIGLA: INGED
NIT 901.153.393-4
REGISTRO DE INSCRIPCION ESAL No: S0017429
CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES
VIGILANCIA Y CONTROL: GOBERNACION DE CALDAS

INGED realizara intervenciones de manera habitual y que entran dentro del concepto de "sexualidades no normativas", como son las trabajadoras y los trabajadores sexuales, las personas travestis, las personas cuya expresión de género no sea normativa o las propias personas **LGBTI**, prestando mayor atención a las personas transexuales, transgénero e intersexuales más vulnerables.

-La promoción y defensa de la cultura **LGBTI** así como los espacios de socialización, políticas públicas **LGBTI,** de mujer y género, encuentro de personas **LGBTI** en el ámbito social, cultural, deportivo (juegos deportivos, recreativos y culturales de la diversidad- **LGBTI**) recreación de ocio y tiempo libre.

- La educación en derechos sexuales y de ciudadanía, la diversidad afectivo-sexual, de género en centros educativos formales de primera infancia, primaria, secundaria, bachillerato, grados medio y superior, en centros de educación no formales, casas de juventud, centros de día, centros de ocio y tiempo libre, así como en universidades públicas y privadas, instituciones de salud, centros de reclusión y/o cárceles, espacios familiares y comunitarios y en tantos otros espacios educativos como sea necesaria nuestra asistencia.

-La prevención del bullyng, ciberbullying y cualquier forma de acosos escolares dentro y fuera de los centros educativos y laborales por motivos de orientación sexual, identidad de género o situación de diversidad familiar.

-La implementación de estrategias que tengan como objeto la promoción de la educación en competencias y valores tales como los derechos sexuales, la diversidad afectivo-sexual, la salud sexual y prevención del **VIH** e **ITS**, la convivencia, la solidaridad, etc.

-La lucha, asesoría, acompañamiento y agenciamiento socio jurídico contra los delitos de discriminación de odio por acción y omisión, motivos de orientación y expresión sexuales e identidad de género diversas.

-La prevención del **VIH** y sida y otras **ITS** y la realización de campañas de apoyo, solidaridad y visibilidad de las personas que viven con **VIH** y sida, así como la lucha contra el estigma y la discriminación asociadas a las mismos.

-El apoyo, orientación, asesoramiento y seguimiento a las personas con diversidad de orientaciones sexuales e identidades de género, en especial de la realidad lésbica, gay, transexual, transgénero, bisexual e intersexual y heterosexual, a las familias, los colectivos sociales y comunitarios y los profesionales relacionados con dichas poblaciones y a las parejas con diversas orientaciones sexuales e identidades de género, especialmente aquellas que hacen tránsito para su reasignación de sexo y género, además de todos aquellos procesos y procedimientos complementarios que potencien y fortalezcan lo identitario en la población anteriormente descrita.

-La defensa y promoción de los derechos humanos, sexuales y legales y la intervención en políticas antidiscriminación e intolerantes para personas con diversas orientaciones sexuales diversas e identidades de género.

OFICINA DE ATENCION SECTOR CENTRO MANIZALES
www.fundacioninged.org
Correo electrónico: centrodereferenciacaldas@gmail.com
Teléfono de contacto y WhatsApp: 3205362275
Redes sociales: Facebook: fundacioninged - Instagram: Inged – Twiter: Inged

USO OFICIAL - ALCALDÍA DE MANIZALES

-La defensa de la diversidad familiar y de los diferentes modelos de familias.

-La prestación, implementación, seguimiento y operación logístico-operativo de apoyo, en la implementación de los protocolos internacionales de atención integral psicosocial, médica y legal a las personas sujetos de intervención derivados de las acciones, remisiones, autorizaciones y decisiones del sistema de salud y judicial respecto de los procesos, procedimientos generados de los diagnósticos y "patologías" asociadas a la diversidad de géneros y de las diversas orientaciones sexuales e identidades de género de la población lésbica, gay, transexual, transgénero, bisexual e intersexual.

-La prestación, implementación de apoyo y atención integral para el aseguramiento y asegurabilidad de los beneficiarios del sistema de salud, en relación a los procesos, procedimientos generados de los diagnósticos y "patologías" asociadas a la diversidad de géneros y de las diversas orientaciones sexuales e identidades de género de la población lésbica, gay, transexual, transgénero, bisexual e intersexual.
-La prestación, implementación de apoyo y atención integral para el acceso a las acciones del sistema judicial-legal en aras de la atención y cumplimiento de los derechos sociales fundamentales, contenidos en la carta democrática y las normativas precedentes y regulativas actuales en la materia de las personas con diversas orientaciones sexuales e identidades de género, población lésbica, gay, transexual, transgénero, bisexual e intersexual.

-La potenciación, desarrollo y ejecución de actividades, proyectos, campañas y manifestaciones culturales propias de los derechos humanos y sexuales de la comunidad LGBTI y la promoción eficaz de una juventud LGBTI participativa, empoderada y activa en sociedad.

-La promoción de la salud mental en las personas LGBTI y aquéllas que están haciendo tránsito hacia la reasignación de género y/o sexo.

-La prevención y reducción de daños y de riesgos asociados al consumo de sustancias con fines sexuales y estéticos entre la población LGBTI, especialmente en aquellos que requieren apoyo médico/legal para realizar la reasignación de sexo y género, además de todos aquellos procesos y procedimientos complementarios que potencien y fortalezcan lo identitario en la población anteriormente descrita.

-La promoción de una vida libre de violencias de género: física, psicológica, sexual, simbólica, patrimonial y económica e implementación de la ruta de atención a víctimas de violencia de genero entre la comunidad LGBTI.

-El agenciamiento, administración y ejecución de recursos locales, nacionales e internacionales de origen público o privado y de diferente orden, para la implementación de acciones relacionadas con la atención integral a las personas con orientaciones de genero diversas.

-La identificación, generación, elaboración e implementación de proyectos y apropiación recursos económicos, mediante la ejecución de estrategias y/o planes para la reinserción social, económica, laboral

USO OFICIAL - ALCALDÍA DE MANIZALES

y familiar de personas LGBTI, víctimas de violencias de género y aquellas que hagan parte de los protocolos de reasignación de sexo y género complementarios que potencien y fortalezcan lo identitario en la población anteriormente descrita.

-La promoción y asesoría para la creación, implementación y/o incorporación de políticas públicas y proyectos de desarrollo local y regional, con recursos nacionales e internacionales, para el respeto de los derechos humanos, sexuales y legales de las personas con diversidad sexual.

-La realización de eventos y publicaciones, que formen e informen sobre los procesos, procedimientos y acciones generales con enfoques: legales, médicos, sociales, económicos e investigativos que aporten para la construcción de políticas y programas en equidad de género y diversidad sexual, entre ellos: audiovisuales, documentales, lineamientos de políticas públicas, documentos de estudio y resultados médico-científicos, revistas indexadas, fichas biográficas, líneas base como apoyo en la formulación de políticas públicas y cualquier otro que se relacione con el objeto matriz del presente documento estatutario.
-El apoyo a la gestión, consecución y ejecución administrativa para la celebración y ejecución de actos, convenios y contratos, de y entre territorios en al ámbito nacional e internacional.

-La realización, directa o indirectamente, por cuenta propia o ajena, sola o mediante consorcios, uniones temporales o alianzas estratégicas con organizaciones no gubernamentales u organizaciones de la sociedad civil o entidades del sector privado, nacionales o extranjeras, todas aquellas actividades encaminadas a: proyectar, ejecutar, administrar, coordinar, controlar o evaluar planes, programas o proyectos, orientados a buscar el bienestar de los asociados y el de los particulares, para tales efectos podrá asociarse, fusionarse, participar en uniones temporales, consorcios y elaborar convenios con otras personas naturales o jurídicas que desarrollen el mismo o similar objeto.

-La implementación de grupos de autoayuda y una línea virtual para el apoyo y la atención psicosocial para las familias y las personas LGBTI, víctimas de violencias de género y aquellas que hagan parte de los protocolos de reasignación de sexo y género complementarios que faciliten la escucha activa y la prevención de los factores de riesgo propios de las condiciones de vulnerabilidad psicológica y social por su condición.

ANTECEDENTES

CAPACIDAD JURIDICA Y ADMINISTRATIVA

La **FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED,** es un persona jurídica de derecho privado, con registro en la cámara de comercio de Manizales e inscripción ESAL número **S0017429**, identificada con el NIT 901.153.393-4 y con domicilio en la ciudad de Manizales, está concebida como una organización de la sociedad civil desde 10 años y constituida legalmente hace 6 años, de base comunitaria y sin ánimo de lucro, la cual promueve, dinamiza y acciona procesos de asistencia técnica, asesoría, acompañamiento y seguimiento desde los enfoques psicosocial, asistencial y legal para la población **CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES**

USO OFICIAL - ALCALDÍA DE MANIZALES

FUNDACION
INGED
GÉNERO Y DIVERSIDAD

FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO
SIGLA: INGED
NIT 901.153.393-4
REGISTRO DE INSCRIPCION ESAL No: S0017429
CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES
VIGILANCIA Y CONTROL: GOBERNACION DE CALDAS

DE GENERO DIVERSAS DE MANIZALES Y CALDAS, todo esto por medio de un **EQUIPO INTERDISCIPLINARIO** de profesionales en áreas sociales, médicas y jurídicas de Manizales, con experiencia en la atención integral de la población sexualmente diversa y en condición de vulnerabilidad.

Nuestra organización promueve la generación de línea de base de atención poblacional desde las políticas públicas y en la oferta social para la garantía de derechos, dirigida a la población **LGBTI** de Manizales y Caldas; también buscamos fortalecer la mirada y atención integral público-estatal sobre la Atención puntual real y eficiente de los programas sociales dirigidos a la población **LGBTIQ+** desde el apalancamiento de las capacidades instaladas, capacitación y asesoría que incida desde la responsabilidad territorial en la atención y respuesta a las necesidades frente a los servicios de **SALUD, EDUCACION, SEGURIDAD, ACCESO A JUSTICIA, CULTURA, RECREACION, DEPORTE Y DESARROLLO SOCIAL COMUNITARIO DE LA POBLACION LGBTIQ+.**

Nuestra organización ha realizado múltiples acciones para la atención de la población, articulándose de manera progresiva para atender las diferentes situaciones con proyección de demanda en aumento y de gran coyuntura en el país, donde actualmente es muy leve la atención que se le está dando a estos temas específicos, debido a la falta de información, formación, actualización y abordaje específico y con enfoque diferencial y sobre todolas implicaciones y efectos sociales y económicos que se generan por estas ausencias estatales.

La **FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED** hace parte del **COMITÉ INTERINSTITUCIONAL DE SEXUALIDADES DIVERSAS** de Manizales hace 5 años, de igual forma desde hace 6 años integramos la **MESA DEPARTAMENTAL DE SEXUALIDADES DIVERSAS DE CALDAS,** a su vez representamos a la población **LGBTIQ+** de Manizales en el **CONSEJO DE PAZ, CONVIVENCIA, DERECHOS HUMANOS Y RECONCILIACION** del Municipio, en estas instancias hemos realizado diferentes acciones y actividades que han degenerado en un gran impacto para la población con orientaciones sexuales e identidades de genero diversas.

La **FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED,** hizo parte de la formulación de la **POLITICA PUBLICA LGBTI** de Manizales y de la construcción del **PLAN DE ACCION** de la misma política pública y vigente al dia de hoy.



OFICINA DE ATENCION SECTOR CENTRO MANIZALES
www.fundacioninged.org
Correo electrónico: centrodereferenciacaldas@gmail.com
Teléfono de contacto y WhatsApp: 3205362275
Redes sociales: Facebook: fundacioninged - Instagram: Inged – Twiter: Inged

USO OFICIAL - ALCALDÍA DE MANIZALES

FUNDACIÓN INGED GÉNERO Y DIVERSIDAD

FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GENERO
SIGLA: INGED
NIT 901.153.393-4
REGISTRO DE INSCRIPCION ESAL No: S0017429
CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES
VIGILANCIA Y CONTROL: GOBERNACION DE CALDAS

La **FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED,** hace parte en la actualidad del **COMITÉ DEPARTAMENTAL DE CONVIVENCIA ESCOLAR**, escenario a través del cual venimos capacitando y sensibilizando a los actores educativos e institucionales en **RUTAS DE ATENCION** a la población escolar que manifieste una orientación sexual e identidad de género diversa.

La **FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED,** hace parte en la actualidad del **CONSEJO TERRITORIAL DE PLANEACION POR EL SECTOR SOCIAL LGBTI.**

La **FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED,** hace parte en la actualidad del **COMITÉ RECEPTOR Y DE APOYO JURIDICO PARA LA FORMULACION DE LA LEY INTEGRAL TRANS EN COLOMBIA.**

La **FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED,** hace parte en la actualidad del **COMITÉ TECNICO PARA LA REATIVACION DE LA POLITICA PUBLICA NACIONAL LGBTI.**

La **FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED,** hace parte en la actualidad del grupo de organizaciones de base comunitaria que ejercen veeduría en las políticas públicas de mujeres y equidad de género.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

La **FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED, CONTEMPLA LASIGUIENTE ESTRUCTURA:**

- **JUNTA DIRECTIVA**
- **ASISTENTE ADMINISTRATIVA- SECRETARIA**
- **EQUIPO DE VOLUNTARIOS Y REDES DE APOYO**
- **EQUIPO FUNDADOR (EQUIPO DE BASE): 32 INTEGRANTES DE LA POBLACION LGBTI**
- **EQUIPO PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIO**

  10 PROFESIONALES DE LAS AREAS SOCIALES, MÉDICAS Y JURIDICAS
- **EQUIPO OPERATIVO Y DE APOYO LOGISTICO**

OFICINA DE ATENCION SECTOR CENTRO MANIZALES
www.fundacioninged.org
Correo electrónico: centrodereferenciacaldas@gmail.com
Teléfono de contacto y WhatsApp: 3205362275
Redes sociales: Facebook: fundacioninged - Instagram: Inged – Twiter: Inged

USO OFICIAL - ALCALDÍA DE MANIZALES

- **26 ALIADOS Y SOCIOS INSTITUCIONALES PARA EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS**

ESTRUCTURA GENERAL DE LA APLICACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE INGED

- PROCESO DE MOTIVACION Y SENSIBILIZACION
- ACCIONES DE IDENTIFICACION SOCIAL
- ACCIONES DE FORMACION, PROMOCION E INTERVENCION
- SISTEMA DE PROYECCION, PARTICIPACION Y REPLICA

ANTECEDENTES

CAPACIDAD TECNICA Y EXPERIENCIA EN CONTRATACION

Antes de constituirse legalmente la **FUNDACION INGED** en el año 2017, nuestro colectivo venía realizando programas comunitarios en calidad de voluntariado desde el año 2015 dirigidas desde la unidad de la mujer de la Alcaldía de Manizales, es así como nos constituimos en el año 2017 e iniciamos procesos de contratación de la siguiente manera:

1. En el año 2017 se realizaron 10 jornadas pedagógicas y de sensibilización en la Administración Municipal para la atención de población sexualmente diversa y activación de rutas de atención en salud para la población **LGBTI** de Manizales.

2. En el año 2018 se realizó: "**CONVENIO DE COOPERACIÓN** con el **NODO DE ATENCION MEDICO LEGAL CALDAS** para un ares fuerzas comunes tendientes a desarrollar el programa de atención integral y generación de procesos familiares y pedagógicos desde los abordaje social médico y legal para la **POBLACIÓN LGBTI DE MANIZALES Y CALDAS". Bajo el alcance de:** atención integral a la población **LGBTI** de Manizales, acompañamiento en procesos de transito lgbti, activaciones de ruta lgbti, mejora de la calidad de vida de la población sexualmente diversa y cedulación entre otros.

3. En los años 2018 y 2019 se realizó: **CONVENIO DE COOPERACIÓN** con la **CORPORACION BUEN VIVIR** para la prestación de servicios logísticos y técnicos para el desarrollo de las iniciativas sociales y culturales llevadas a cabo desde el año 2018 con la **CORPORACIÓN BUEN VIVIR**, en su orden son: **MANIZALES DIVERSA POR UNA CIUDAD INCLUYENTE** en Junio 2018,

USO OFICIAL - ALCALDÍA DE MANIZALES

EXPOINCLUSIÓN, en Noviembre 2018, **MANIZALES EN MODO INCLUSIÓN** Octubre 2019 e **INCLUSIVE SHORT FILMS** Marzo a Noviembre 2019.

4. En el año 2018 se realizó: **ORDEN** de "**PRESTACION DE SERVICIOS**" para la realización de la **PRIMERA VERSION DEL PRIDE FEST** en el cumpleaños de Manizales con **LA SECRETARIA DE LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GENERO** de Manizales. **Bajo el alcance de:** realización de actividades artísticas, culturales y de campaña visual creada desde las organizaciones de base comunitaria, colectivos y líderes **LGBTI** de Manizales.

5. En el año 2018 se realizó la primera **MARCHA INSTITUCIONAL CONMEMORATIVA AL DIA INTERNACIONAL DEL ORGULLO** con la Secretaria de las Mujeres y Equidad de Género, las organizaciones de base comunitaria, colectivos y líderes **LGBTI** corporación buen vivir y el ICTM de Manizales.

6. En el año 2019 se realizó: **ORDEN** de "**PRESTACION DE SERVICIOS**" para la realización de la **PRIMERA VERSION DEL PRIDE LAND** en LA **FERIA DE MANIZALES** con **LA SECRETARIA DE LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GENERO Y EL INSTITUTO DE CULTURA Y TURISMO DE MANIZALES. Bajo el alcance de:** realización de actividades artísticas, culturales, emprendimiento y de campaña por la **NO DISCRIMINACION** creada desde las organizaciones de base comunitaria, colectivos y líderes **LGBTI** de Manizales para la feria de Manizales.

7. En el año 2019 se realizó la segunda **MARCHA INSTITUCIONAL CONMEMORATIVA AL DIA INTERNACIONAL DEL ORGULLO** con la Secretaria de las Mujeres y Equidad de Género, las organizaciones de base comunitaria, colectivos y líderes **LGBTI** corporación buen vivir y el ICTM de Manizales.

8. En el año 2019 se realizó: **ORDEN** de "**PRESTACION DE SERVICIOS**" para la realización de la **PRIMERA VERSION DEL PRIDE FEST** en el cumpleaños de Manizales con **LA SECRETARIA DE LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GENERO** de Manizales. **Bajo el alcance de:** realización de actividades artísticas, culturales y de campaña visual creada desde las organizaciones de base comunitaria, colectivos y líderes **LGBTI** de Manizales.

9. En el año 2019 se realizó: **ORDEN DE PRESTACION DE SERVICIO** para **"REALIZACIÓN DE PRODUCTOS AUDIOVISUALES QUE FOMENTEN LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA INCLUYENTE EN LA CIUDAD DE MANIZALES Y** enfocado a la población nivel **LGBTI** de Manizales" con la **UNIVERSIDAD DE CALDAS** y la corporación **BUEN VIVIR** de Manizales. **Bajo**

USO OFICIAL - ALCALDÍA DE MANIZALES

el alcance de: atención a población **LGBTI** de Manizales, procesos de creación de cortos audiovisuales con enfoque diverso y de inclusión **LBGTI.**

10. En el año 2019 se realizó: **" CONVENIO DE ASOCIACION para "AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS FINANCIEROS Y HUMANOS PARA CREAR Y ASISTIR TÉCNICAMENTE A LAS MESAS MUNICIPALES DIVERSIDAD SEXUALES EN EL DEPARTAMENTO DE CALDAS ".Bajo el alcance de:** atención a población **LGBTI** de Manizales y de caldas- asistencia técnica mesas municipales de sexualidades diversas-capacitación-activación de rutas y campañas decreto 410 de 2018 aquí entran todos.

11. En el año 2020 se realizó: **CONTRATO DE "APOYO EN LA REALIZACIÓN DEL PROYECTO DENOMINADO PROGRAMA DE FORMACIÓN Y EMPODERAMIENTO A JÓVENES COMO SUJETOS DIGITALES Y PROMOTORES DE UNA CULTURA CIUDADANA INCLUYENTE EN LA CIUDAD DE MANIZALES ENFOCADO A LA POBLACION LGBTI DE MANIZALES,** con el **ICTM. Bajo el alcance de:** atención a población **LGBTI** de Manizales, campañas audiovisuales con inclusión a población **LGBTI,** capacitación y sensibilización procesos pedagógico incluyentes sobre diversidad y demás.

12. En el año 2021 se realizó: **CONTRATO DE "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA PROPUESTA QUE GENERE FORTALECIMIENTO RECONOCIMIENTO E INCLUSIÓN DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIÓNES SEXUAL ES IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS DEL DEPARTAMENTO DE CALDAS"** con la secretaria de integración y desarrollo social de la gobernación de caldas. **Bajo el alcance de:** atención a población **LGBTI** de Manizales y de caldas acompañamiento en procesos de transito **LGBTI,** activaciones de ruta lgbti, mejora de la calidad de vida de la población sexualmente diversa y cedulación entre otros.

13. En el año 2022 se realizó: **CONTRATO** de "**PRESTACION DE SERVICIOS**" para la realización de la **TERCERA VERSION DEL PRIDE LAND** en LA **FERIA DE MANIZALES** con **LA SECRETARIA DE LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GENERO Y EL INSTITUTO DE CULTURA Y TURISMO DE MANIZALES. Bajo el alcance de:** realización de actividades artísticas, culturales, emprendimiento y de campaña por la **NO DISCRIMINACION** creada desde las organizaciones de base comunitaria, colectivos y líderes **LGBTI** de Manizales para la feria de Manizales.

14. En el año 2022 se realizó: **CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS** para la realización de la **CUARTA MARCHA INSTITUCIONAL CONMEMORATIVA AL DIA INTERNACIONAL DEL ORGULLO** con la Secretaria de las Mujeres y Equidad de Género, las organizaciones de base comunitaria, colectivos y líderes **LGBTI** de Manizales.

USO OFICIAL - ALCALDÍA DE MANIZALES

15. En el año 2022 se realizó: **CONVENIO DE ASOCIACION** para la realización de la **SEGUNDA MARCHA INSTITUCIONAL CONMEMORATIVA AL DIA INTERNACIONAL DEL ORGULLO** con la **ALCALDIA DE RISARALDA CALDAS** y la organización de base comunitaria **LGBTI VIENTOS DE DIVERSIDAD**.

16. En el año 2022 se realizó: **CONVENIO DE ASOCIACION** para la realización del programa denominado: **FORTALECIMIENTO DE LAS REDES DE ATENCION PSICOSOCIAL, ASISTENCIAL Y LEGAL DE LA POBLACION CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GENERO DIVERSAS DE CALDAS** con la Direccion Territorial de Salud de Caldas.

17. En el año 2023 en trámite: **CONVENIO DE ASOCIACION** para la realización del programa denominado: **FORTALECIMIENTO DE LAS REDES DE ATENCION PSICOSOCIAL, ASISTENCIAL Y LEGAL DE LA POBLACION CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GENERO DIVERSAS DE CALDAS** con la Direccion Territorial de Salud de Caldas.

18. En el año 2023 en trámite: **CONVENIO DE ASOCIACION** para la realización del programa denominado: **IMPLEMENTACIÓN DE UNA PROPUESTA QUE GENERE FORTALECIMIENTO RECONOCIMIENTO E INCLUSIÓN DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIÓNES SEXUAL ES IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS DEL DEPARTAMENTO DE CALDAS"** con la Secretaria de Integración y Desarrollo Social de la Gobernación de Caldas.

19. En el año 2023 en trámite: **CONVENIO DE ASOCIACION** para la realización de la **TERCERA MARCHA INSTITUCIONAL CONMEMORATIVA AL DIA INTERNACIONAL DEL ORGULLO** con la **ALCALDIA DE RISARALDA CALDAS** y la organización de base comunitaria **LGBTI VIENTOS DE DIVERSIDAD**.

USO OFICIAL - ALCALDIA DE MANIZALES

DESCRIPCION GENERAL DE LA PROPUESTA

La propuesta como **CONVENIO DE ASOCIACION** está encaminada en el desarrollo del objeto **"AUNAR ESFUERZOS PARA OPERAR UN CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO, QUE IMPULSE ACCIONES INSTITUCIONALES PROMOVIENDO LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE LA POBLACIÓN LGBTI EN EL MUNICIPIO DE MANIZALES"**, nace como resultado de la necesidad de desarrollar acciones de fortalecimiento, promoción, prevención y proyección desde los enfoques mencionados, a través de un proceso continuo de busca sensibilizar y educar desde el desarrollo humano, además en habilidades sociales para la vida que motiven hábitos y estilos de vida saludables en pro del bienestar de la población **LGBTI** de Manizales; lo anterior se realizara teniendo en cuenta las condiciones técnicas y las actividades específicas definidas por la Secretaria de las Mujeres y Equidad de Género de la Alcaldía de Manizales y convenidas con nuestra organización, además presentes en la invitación realizada a nuestra organización para presentar propuesta bajo la modalidad contractual de **CONVENIO DE ASOCIACION.**

1. POBLACIÓN OBJETO

El programa con sus actividades se llevara a cabo en la ciudad de Manizales e integrara en su ejecución a los y las siguientes participantes:

1. Ciudadanos de la población **LGBTI** de Manizales
2. Organizaciones, colectivos y/o líderes activistas de base comunitaria **LGBTI** de Manizales.
3. Instituciones educativas de Manizales
4. Actores comunitarios de Manizales
5. Alcaldía de Manizales y secretarias de despacho a cargo del cumplimiento con acciones descritas en la política pública LGBTI de Manizales.
6. Empresas de Manizales
7. Comité Interinstitucional de sexualidades diversas de Manizales
8. Hospitales y E.P.S de Manizales

2. POBLACION PARTICIPANTE INDIRECTA

1. Padres de familia y/o acudientes
2. Otros centros educativos y de salud, JAL , JAC y líderes comunitarios
3. Población indirecta y participante en general

USO OFICIAL - ALCALDÍA DE MANIZALES

3. OBJETO GENERAL DEL CONVENIO DE ASOCIACION

"AUNAR ESFUERZOS PARA OPERAR UN CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO, QUE IMPULSE ACCIONES INSTITUCIONALES PROMOVIENDO LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE LA POBLACIÓN LGBTI EN EL MUNICIPIO DE MANIZALES"

4. METODOLOGIA

La **FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED** implementará como metodologías en las acciones, la presencialidad, la asesoría directa, la virtualidad, el trabajo de campo y el trabajo de pares con pares, se hará uso siempre del **PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD** establecido por la organización y radicado ante la Secretaria de Salud del Municipio de Manizales.

5. MUNICIPIO BENEFICIADO: Municipio de Manizales.

6. ESTRATEGIA

La **FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED**, implementará como estrategias la motivación a la participación activa, la producción conjunta y la escucha permanente.

7. TIEMPO DE EJECUCIÓN

El proyecto tendrá una duración a partir del acta del inicio y hasta el 20 de diciembre del año 2023.

8. EQUIPO A CARGO

EQUIPO PROFESIONAL

1. **1 PROFESIONAL EN PSICOLOGIA**
2. **2 PROFESIONALES EN DERECHO**
3. **1 PROFESIONAL EN ENFERMERIA**
4. **1 PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL**

USO OFICIAL - ALCALDIA DE MANIZALES

EQUIPO LOGISTICO Y DE APOYO

1. **12 GESTORES DIVERSOS PARES LGBTI DEL MUNICIPIO DE MANIZALES.**

9. DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES A REALIZAR

10. ACTIVIDADES, METAS, INDICADORES Y FUENTES DE VERIFICACION

ACTIVIDADES	META	INDICADOR	FUENTE DE VERIFICACION
Aunar esfuerzos para brindar atención inicial desde las áreas de psicología, jurídica y salud a la población sexualmente diversa que lo requiera, con el fin de activar las rutas de atención de manera oportuna y efectiva Aunar esfuerzos para contar con un equipo interdisciplinario conformado de la siguiente manera: Un o una (1) profesional en psicología que cuente con estudios certificados en diversidad sexual e identidad de género. Un o una (1) profesional en derecho que cuente con estudioscertificados en diversidad sexual e identidad de género. Un o una (1) profesional en enfermería superior que cuente con estudios certificados en diversidad sexual e identidad de género. Los profesionales deberán demostrar un (01) año de experiencia profesional con población sexualmente diversa. Aunar esfuerzos para garantizar que la atención brindada por el equipo interdisciplinario se realice con un lenguaje incluyente y apropiado para la población sexualmente diversa, el cual se verificará a través de una encuesta de satisfacción creada previa autorización de la supervisora del contrato.	Brindar atención inicial desde las áreas de psicología, jurídica y salud a la población sexualmente diversa que lo requiera, con el fin de activar las rutasde atención de manera oportuna y efectiva.	Número de atenciones realizadas en general por usuario o usuaria	Formatos de asistencias, guías, actas bitácoras en carpeta individual, registros fotográficos cuando aplique y se autorice, consentimientos informados y planillas

USO OFICIAL - ALCALDIA DE MANIZALES

FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO
SIGLA: INGED
NIT 901.153.393-4
REGISTRO DE INSCRIPCION ESAL No: S0017429
CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES
VIGILANCIA Y CONTROL: GOBERNACION DE CALDAS

ACTIVIDADES	META	INDICADOR	FUENTE DE VERIFICACION
Aunar esfuerzos para acompañar y financiar en su totalidad hasta treinta (30) procesos de corrección del cambio de componente sexo y nombre en el registro civil y documento de identidad de personas trans y no binarias en situación de vulnerabilidad social y económica, que será analizada por el equipo interdisciplinario del programa ante las Notarías de Manizales.	Acompañar y financiar en su totalidad hasta treinta (30) procesos de corrección del cambio de componente sexo y nombre en el registro civil y documento de identidad de personas trans y no binarias en situación de vulnerabilidad	Número de procesos realizados	Formatos de asistencias, guías, actas de asesoría jurídica en carpeta individual, registros fotográficos cuando aplique y se autorice, consentimientos informados y copias de escrituras
Aunar esfuerzos para Realizar asesoría y acompañamiento inicial, canalizando las rutas de atención en salud para la reafirmación identitaria de personas trans y trans no binarias que requieran trámites medico legales (procesos hormonales, quirúrgicos, entre otros) realizando los acompañamientos necesarios que eviten la vulneración de derechos Fundamentales.	Realizar asesoría y acompañamiento inicial, canalizando las rutas de atención en salud para la reafirmación identitaria de personas trans y trans no binarias	Numero de asesorías y acompañamientos realizados	Formatos de seguimiento, actas de registro de actuaciones Asistencias, soportes fotográficos y de planillas y consentimientos informados
Aunar esfuerzos para convocar a mínimo cuatro (04) encuentros a las organizaciones y líderes de la población LGBTI, con el fin de asesorarles en la implementación y seguimiento de la política pública de sexualidades diversas vigente que aporte a la construcción del próximo plan de acción cuatrienal para su implementación, el cual debe entregarse a la supervisora del contrato debidamente consolidado. Aunar esfuerzos para Realizar (04) talleres durante la vigencia del contrato dirigido a organizaciones de base y líder de la población LGBTI sobre fortalecimiento organizacional, liderazgo, derechos humanos y contratación pública. Aunar esfuerzos para asesorar y acompañar como mínimo a diez (10) instituciones educativas de la ciudad de Manizales, frente a la actualización de los manuales de convivencia con enfoque diferencial para la población LGBTI. Aunar esfuerzos para realizar mínimo una (1) vez al mes charlas relacionadas con temas de diversidad sexual, no discriminación en instituciones educativas y universitarias con talento humano y estudiantes.	Convocar a mínimo cuatro (04) encuentros a las organizaciones y líderes de la población LGBTI, con el fin de asesorarles en la implementación y seguimiento de la política pública de sexualidades diversas vigente. Realizar (04) talleres durante la vigencia de los contratos dirigidos a organizaciones de base y líderes de la población LGBTI sobre fortalecimiento organizacional, liderazgo, derechos humanos y contratación pública. Durante la vigencia del contrato, asesorar y acompañar como mínimo a diez (10) instituciones educativas de la ciudad de Manizales, frente a la actualización de los manuales de convivencia con enfoque diferencial para la población LGBTI. Hacer mínimo una (1) vez al mes charlas relacionados con temas de diversidad sexual, no discriminación en instituciones educativas y universitarias con talento humano y estudiantes.	Numero de encuentros, talleres, asesorías, acompañamientos charlas realizados	Formatos de seguimiento, actas de registro de los talleres, encuentros y charlas, formatos de asistencias, soportes fotográficos y de planillas y consentimientos informados

USO OFICIAL - ALCALDÍA DE MANIZALES

FUNDACION CENTRO DE ATENCION INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD
E IDENTIDAD DE GÉNERO
SIGLA: INGED
NIT 901.153.393-4
REGISTRO DE INSCRIPCION ESAL No: S0017429
CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALES
VIGILANCIA Y CONTROL: GOBERNACION DE CALDAS

ACTIVIDADES	META	INDICADOR	FUENTE DE VERIFICACION
Aunar esfuerzos para realizar la entrega de cuatro mil (4.000) preservativos masculinos, para trabajadoras sexuales trans y población LGBTI, los cuales se entregarán a través de las actividades que se desarrollen desde la Secretaría de las Mujeres y Equidad de Género.	Entregar de cuatro mil (4.000) preservativos masculinos, para trabajadoras sexuales trans y población LGBTI	Numero de entregas realizadas	Formatos y actas de entrega, formatos de asistencias, soportes fotográficos y de planillas y consentimientos informados
Aunar esfuerzos para capacitar durante tres (03) jornadas en la vigencia del contrato a funcionarios de los Establecimientos Penitenciarios y Carcelarios de la ciudad de Manizales, miembros de la fuerza pública, funcionarios públicos y contratistas sobre temas relacionados con conceptos, derechos, normativa, diversidad sexual y de género, no discriminación y un espacio libre de homofobia. Aunar esfuerzos para Realizar una (01) campaña mensual de difusión a empresas públicas y privadas en temas relacionados con un espacio libre de homofobia, no discriminación y la importancia de contratar a personal diverso. Aunar esfuerzos para realizar tres (03) brigadas durante la ejecución del contrato, en alianza con secretaría de salud y organizaciones base de la ciudad, promocionando la salud sexual y reproductiva a través de la toma de muestras VIH/ SIDA, entrega de preservativos y brigadas de afiliación, una de ellas en la zona rural y dos en la zona urbana Municipio de Manizales a favor de la población LGBTI. .Aunar esfuerzos para revisar y complementar la base de datos de líderes, organizaciones, colectivos y fundaciones de la población LGBTI en el Municipio de Manizales, con el fin de socializarla ante el comité consultivo Municipal de sexualidades diversas durante el año 2023. Aunar esfuerzos para realizar una (01) toma cultural de alto impacto en la ciudad de Manizales, con organizaciones base de la ciudad en donde se promueva el respeto por la diversidad sexual y de género, a través del arte diverso, relacionados a la conmemoración de la memoria trans, previa autorización de la supervisora del contrato. Aunar esfuerzos para realizar y convocar a un (01) conversatorio presencial a nivel ciudad con un aforo mínimo de cincuenta (50) personas, en el cual se aborden temas relacionados con expresión, orientación e identidades diversas la cual cuente con mínimo dos líderes reconocidos nacionalmente y sea transmitida por redes sociales de la secretaría; asumiendo por parte del operador costos de honorarios, logística, refrigerios y todo lo relacionado para su desarrollo.	Capacitar durante tres (03) jornadas en la vigencia del contrato a funcionarios de los Establecimientos Penitenciarios y Carcelarios de la ciudad de Manizales, miembros de la fuerza pública, funcionarios públicos y contratistas. Realizar una (01) campaña mensual de difusión a empresas públicas y privadas en temas relacionados con un espacio libre de homofobia, no discriminación y la importancia de contratar a personal diverso. Realizar tres (03) brigadas durante la ejecución del contrato, en alianza con secretaría de salud y organizaciones base de la ciudad. Revisar y complementar la base de datos de líderes, organizaciones, colectivos y fundaciones de la población LGBTI en el Municipio de Manizales ,con el fin de socializarla ante el comité consultivo Municipal de sexualidades diversas durante el año 2023. Realizar una (01) toma cultural de alto impacto en la ciudad de Manizales, con organizaciones base de la ciudad. Realizar y convocar a un (01) conversatorio presencial a nivel ciudad con un aforo mínimo de cincuenta (50) personas	Número de jornadas, campañas, brigadas, base de datos, y toma cultural realizadas	Formato de actas de registro de los talleres, encuentros y charlas, jornadas, campañas, brigadas, base de datos, y toma cultural formatos de asistencias, soportes fotográficos y de planillas y consentimientos informados

USO OFICIAL - ALCALDIA DE MANIZALES

Aunar esfuerzos para diseñar y difundir masivamente una estrategia comunicacional, relacionada con ruta de atención en casos de violencia con enfoque de género, conceptos diversos, lenguaje inclusivo, conmemoraciones, fechas alusivas al reconocimiento de derechos y socialización de actividades del programa, en las redes sociales del operador, medios radiales, televisivos, entre otros, previa autorización de la oficina de prensa de la Alcaldía de Manizales.	Diseñar y difundir masivamente una estrategia comunicacional, previa autorización de la oficina de prensa de la Alcaldía de Manizales.	Número de jornadas, campañas, brigadas, base de datos, y toma cultural realizadas	Formato de actas de registro de los talleres, encuentros y charlas, jornadas, campañas, brigadas, base de datos, y toma cultural formatos de asistencias, soportes fotográficos y de planillas y consentimientos informados
Aunar esfuerzos para gestionar por su cuenta y riesgo la totalidad de permisos que se deban tramitar con las entidades pertinentes, con el fin de poner en funcionamiento el presente programa y cumplir a cabalidad los requerimientos de la normativa vigente. Aunar esfuerzos para dar los créditos respectivos al Municipio de Manizales, Secretaría de las Mujeres y Equidad de Género en cada una de las actividades a que se refiere el objeto del presente contrato. Aunar esfuerzos para presentar informes mensuales de ejecución del contrato, dando cuenta del avance de las obligaciones, detallando personas impactadas, actividades realizadas, resultados obtenidos, con registros fotográficos, de asistencia, bases de datos y soporte financiero	Gestionar por su cuenta y riesgo la totalidad de permisos que se deban tramitar con las entidades pertinentes, con el fin de poner en funcionamiento el presente programa y cumplir a cabalidad los requerimientos de la normativa vigente. Dar los créditos respectivos al Municipio de Manizales, Secretaría de las Mujeres y Equidad de Género en cada una de las actividades a que se refiere el objeto del presente contrato. Presentar informe mensual de ejecución del contrato, dando cuenta del avance de las obligaciones, detallando personas impactadas, actividades realizadas, resultados obtenidos, con registros fotográficos, de asistencia, bases de datos y soporte financiero.	Número de permisos, créditos e informes realizados durante la ejecución del contrato.	Documentos físicos de permisos e informes mensuales de ejecución del contrato.

CONDICIONES TECNICAS

1. Implementar un centro de atención integral para la diversidad e identidad de género a favor de la población LGBTI del Municipio de Manizales en el cual se activen las rutas de atención con los sectores salud, justicia y protección, a través de un equipo conformado por un o una profesional en derecho, un o una profesional en psicología y un o una profesional en enfermería superior con conocimientos en temas de diversidad sexual y lenguaje incluyente.

2. Adecuar un espacio físico que sea destinado para la operación del presente programa, el cual debe contar como mínimo con 50 metros cuadrados, un (01) baño, un (01) espacio dispuesto para la atención y recepción de usuarios, un (01) consultorio privado disponible para la atención inicial, mobiliario necesario para la adecuada prestación del servicio, previo visto bueno de la supervisora del contrato.

3. El presente programa debe estar acorde a los lineamientos de la política Pública LGBTI 0329 de 2018 y ajustarse al plan de acción establecido en el Decreto 0788 del 2019 modificado por la resolución 0383 del 2021.

USO OFICIAL - ALCALDÍA DE MANIZALES

11. ACTIVIDADES ESPECÍFICAS

Aportar la suma de CUARENTA Y CINCO MILLONES DE PESOS ($ 64.285.714) en dinero, correspondiente al 30% del valor del convenio.

PRESUPUESTO GENERAL

Actividades específicas	COSTO UNITARIO	VALOR TOTAL CON IMPUESTOS	APORTE INGED	APORTE ALCALDIA DE MANIZALES
1.Aunar esfuerzos para brindar atención inicial desde las áreas de psicología, jurídica y salud a la población sexualmente diversa que lo requiera, con el fin de activar las rutas de atención de manera oportuna y efectiva	**$ 22.300.000**	**$ 22.300.000**	**$ 15.522.000**	**$ 6.778.000**
2. Aunar esfuerzos para contar con un equipo interdisciplinario conformado de la siguiente manera:	**DISCRIMINACION X PROFESIONAL**			
	Valor mes profesional	**Numero de meses**	**Valor profesional x número de meses**	**APORTE INGED** / **APORTE ALCALDIA DE MANIZALES**
Un o una (1) profesional en psicología que cuente con estudios certificados en diversidad sexual e identidad de género.	**$ 2.700.000**	**7 MESES**	**$ 18.900.000**	**$ 0** / **$ 18.900.000**
	Valor mes profesional	**Numero de meses**	**Valor profesional x número de meses**	**APORTE INGED** / **APORTE ALCALDIA DE MANIZALES**
Un o una (1) profesional en derecho que cuente con estudios certificados en diversidad sexual e identidad de género.	**$ 5.500.000**	**7 MESES**	**$ 38.500.000**	**$ 9.044.000** / **$ 29.456.000**
	Valor mes profesional	**Numero de meses**	**Valor profesional x número de meses**	**APORTE INGED** / **APORTE ALCALDIA DE MANIZALES**
Un o una (1) profesional en enfermería superior que cuente con estudios certificados en diversidad sexual e identidad de género. Los profesionales deberán demostrar (01) año de experiencia profesional con población sexualmente diversa.	**$ 2.500.000**	**7 MESES**	**$ 17.500.000**	**$ 0** / **$ 17.500.000**

USO OFICIAL - ALCALDIA DE MANIZALES

3. Aunar esfuerzos para garantizar que la atención brindada por el equipo interdisciplinario se realice con un lenguaje incluyente y apropiado para la población sexualmente diversa, el cual se verificará a través de una encuesta de satisfacción creada previa autorización de la supervisora del contrato.	**$ 3.378.000**	**$ 3.378.000**	**$ 2.000.000**	**$ 1.378.000**
4. Aunar esfuerzos para acompañar y financiar en su totalidad hasta treinta (30) procesos de corrección del cambio de componente sexo y nombre en el registro civil y documento de identidad de personas trans y no binarias en situación de vulnerabilidad social y económica, que será analizada por el equipo interdisciplinario del programa ante las notarías de Manizales.	**$ 7.420.000**	**$ 8.110.000**	**$ 1.000.000**	**$ 7.110.000**
5. Aunar esfuerzos para Realizar asesoría y acompañamiento inicial, canalizando las rutas de atención en salud para la reafirmación identitaria de personas trans y trans no binarias que requieran trámites medico legales (procesos hormonales, quirúrgicos, entre otros) realizando los acompañamientos necesarios que eviten la vulneración de derechos fundamentales.	**$ 19.208.000**	**$ 19.208.000**	**$ 10.000.000**	**$ 9.208.000**
6. Aunar esfuerzos para convocar a mínimo cuatro (04) encuentros a las organizaciones y líderes de la población LGBTI, con el fin de asesorarles en la implementación y seguimiento de la política pública de sexualidades diversas vigente que aporte a la construcción del próximo plan de acción cuatrienal para su implementación, el cual debe entregarse a la supervisora del contrato debidamente consolidado.	**$ 6.080.000**	**$ 6.080.000**	**$ 3.000.000**	**$ 3.080.000**
7. Aunar esfuerzos para Realizar (04) talleres durante la vigencia del contrato dirigido a organizaciones de base y líder de la población LGBTI sobre fortalecimiento organizacional, liderazgo, derechos humanos y contratación pública.	**$ 2.810.000**	**$ 2.810.000**	**$ 900.000**	**$ 1.910.000**

USO OFICIAL - ALCALDIA DE MANIZALES

8. Aunar esfuerzos para asesorar y acompañar como mínimo a diez (10) instituciones educativas de la ciudad de Manizales, frente a la actualización de los manuales de convivencia con enfoque diferencial para la población LGBTI.	**$ 3.160.000**	**$ 3.160.000**	**$ 800.000**	**$ 2.360.000**
9. Aunar esfuerzos para realizar mínimo una (1) vez al mes charlas relacionadas con temas de diversidad sexual, no discriminación en instituciones educativas y universitarias con talento humano y estudiantes.	**$ 4.080.000**	**$ 4.080.000**	**$ 1.100.000**	**$ 2.980.000**
10. Aunar esfuerzos para realizar la entrega de cuatro mil (4.000) preservativos masculinos, para trabajadoras sexuales trans y población LGBTI, los cuales se entregarán a través de las actividades que se desarrollen desde la Secretaría de las Mujeres y Equidad de Género.	**$ 2.000.000**	**$ 2.400.000**	**$ -**	**$ 2.400.000**
11.Aunar esfuerzos para capacitar durante tres (03) jornadas en la vigencia del contrato a funcionarios de los Establecimientos Penitenciarios y Carcelarios de la ciudad de Manizales, miembros de la fuerza pública, funcionarios públicos y contratistas sobre temas relacionados con conceptos, derechos, normativa, diversidad sexual y de género, no discriminación y un espacio libre de homofobia.	**$ 3.000.000**	**$ 3.000.000**	**$ 1.000.000**	**$ 2.000.000**
12. Aunar esfuerzos para Realizar una (01) campaña mensual de difusión a empresas públicas y privadas en temas relacionados con un espacio libre de homofobia, no discriminación y la importancia de contratar a personal diverso.	**$ 2.800.000**	**$ 2.800.000**	**$ 1.000.000**	**$ 1.800.000**
13. Aunar esfuerzos para realizar tres (03) brigadas durante la ejecución del contrato, en alianza con secretaría de salud y organizaciones base de la ciudad, promocionando la salud sexual y reproductiva a través de la toma de muestras VIH/ SIDA, entrega de	**$ 3.600.000**	**$ 3.600.000**	**$ 1.000.000**	**$ 2.600.000**

USO OFICIAL - ALCALDÍA DE MANIZALES

preservativos y brigadas de afiliación, una de ellas en la zona rural y dos en la zona urbana Municipio de Manizales a favor de la población LGBTI.				
14. Aunar esfuerzos para revisar y complementar la base de datos delíderes, organizaciones, colectivos y fundaciones de la población LGBTI en el Municipio de Manizales, con el fin de socializarla ante el comité consultivo Municipal de sexualidades diversas durante el año 2023.	**$ 2.000.000**	**$ 2.000.000**	**$ 500.000**	**$ 1.500.000**
15. Aunar esfuerzos para realizar una (01) toma cultural de alto impacto en la ciudad de Manizales, con organizaciones base de la ciudad en donde se promueva el respeto por la diversidad sexual y de género, a través del arte diverso, relacionados a la conmemoración de la memoria trans, previa autorización de la supervisora del contrato.	**$ 7.400.000**	**$ 7.400.000**	**$ 2.500.000**	**$ 4.900.000**
16. Aunar esfuerzos para realizar y convocar a un (01) conversatorio presencial a nivel ciudad con un aforo mínimo de cincuenta (50) personas, en el cual se aborden temas relacionados con expresión, orientación e identidades diversas la cual cuente con mínimo dos líderes reconocidos nacionalmente y sea transmitida por redes sociales de la secretaría; asumiendo por parte del operador costos de honorarios, logística, refrigerios y todo lo relacionado para su desarrollo.	**$ 11.000.000**	**$ 11.000.000**	**$ 4.000.000**	**$ 7.000.000**
17. Aunar esfuerzos para diseñar y difundir masivamente una estrategia comunicacional, relacionada con ruta de atención en casos de violencia con enfoque de género, conceptos diversos, lenguaje inclusivo, conmemoraciones, fechas alusivas al reconocimiento de derechos y socialización de actividades del programa, en las redes sociales del operador, medios radiales, televisivos, entre otros, previa autorización de la oficina de prensa de la Alcaldía de Manizales.	**$ 2.400.000**	**$ 2.400.000**	**$ 1.000.000**	**$ 1.400.000**

USO OFICIAL - ALCALDÍA DE MANIZALES

18. Aunar esfuerzos para gestionar por su cuenta y riesgo la totalidad de permisos que se deban tramitar con las entidades pertinentes, con el fin de poner en funcionamiento el presente programa y cumplir a cabalidad los requerimientos de la normativa vigente.	**$ 1.600.000**	**$ 1.600.000**	**$ 300.000**	**$ 1.300.000**
19. Aunar esfuerzos para dar los créditos respectivos al Municipio de Manizales, Secretaría de las Mujeres y Equidad de Género en cada una de las actividades a que se refiere el objeto del presente contrato.	**$ 440.000**	**$ 440.000**	**$ -**	**$ 440.000**
20. Aunar esfuerzos para presentar informes mensuales de ejecución del contrato, dando cuenta del avance de las obligaciones, detallando personas impactadas, actividades realizadas, resultados obtenidos, con registros fotográficos, de asistencia, bases de datos y soporte financiero.	**$ 3.000.000**	**$ 3.000.000**	**$ 1.000.000**	**$ 2.000.000**
Arriendo inmueble de acuerdo con la condición técnica descrita	**$ 25.000.000**	**$ 30.619.714**	**$ 8.619.714**	**$ 22.000.000**
VALOR TOTAL PROGRAMA CONVENIO DE ASOCIACION	**$ 214.285.714**			
VALOR APORTE TOTAL INGED CONVENIO DE ASOCIACION 30% APORTE	**$ 64.285.714**			
VALOR APORTE TOTAL ALCALDIA DE MANIZALES CONVENIO DE ASOCIACION 70%	**$ 150.000.000**			

Agradecemos su atención
Atentamente,

JULIANA ANDREA GALVEZ OSPINA
REPRESENTANTE LEGAL
FUNDACION CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO-INGED
3205362275- centrodereferenciacaldas@gmail.com
www.fundacioninged.org

USO OFICIAL - ALCALDIA DE MANIZALES