PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Guadalajara de Buga, Mayo del 2023

Señor
LUDWIG MAURICIO ROJAS DELGADO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4547287
Cargo del supervisor Coordinador Academico
Dependencia Agropecuaria y Ambiental
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Mayo del año 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR.4547287 del año 2023

JHON ALEJANDRO VASCO GÓMEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1115083263 de Buga, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Agropecuario de Buga, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de QUINCE MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y TRES MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS MCTE (S15.733.333), discriminados así: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y TRES MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS MCTE ($3.733.333). b) Tres (3) pagos iguales correspondientes a los meses de marzo, abril y mayo por CUATRO MILLONES DE PESOS MCTE ($4.000.000).

Plazo: Cuatro (04) meses sin exceder del 31 de mayo de 2023.

OBJETO: Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor Sena a través de acciones regulares en las modalidades presencial y a distancia en los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario De Buga.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	A. Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el	**Ficha:** 2467517 **Programa:** tecnólogo en gestión de empresas agropecuarias	Se relaciona actividades desarrolladas en archivo anexo 1 el cual se encuentra en el dirve asignado por la coordinación académica. https://acortar.link/ywYKvS

	procedimiento de ejecución de la formación.	**Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultados de aprendizaje:** • Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional • Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje **Ficha:** 2562085 **Programa:** tecnólogo en producción agropecuaria ecológica **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultados de aprendizaje:** • Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional	

		• Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. • Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje **Ficha:** 2453752 **Programa:** tecnólogo en mecanización agrícola **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultados de aprendizaje:** • Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y	

		complejidad de su desempeño laboral. **Ficha:** 2429271 **Programa:** tecnólogo en mecanización agricola. **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultados de aprendizaje:** • Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional • Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. **Ficha:** 2562069 **Programa:** tecnólogo en mecanización agricola. **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	

		Resultados de aprendizaje: • Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional • Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje **Ficha:** 2694095 **Programa:** prevención y control ambiental. **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultados de aprendizaje:** • Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional • Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el	

		diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. • Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje **Ficha:** 2714137 **Programa:** producción ganadera **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultados de aprendizaje:** • Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional • Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y	

		complejidad de su desempeño laboral. • Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje **Ficha:** 2714139 **Programa:** tecnólogo en mecanización agricola **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultados de aprendizaje:** • Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional • Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje **Ficha:** 2714148 **Programa:** tecnólogo en producción agricola **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y	

		con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultados de aprendizaje:** • Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional • Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje	
2	B. Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumentos de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Se asiste el día **25 de abril del 2023** a reunión de socialización de programas de áreas agropecuarias y ambiental, donde se consolido los estados de las fichas, programación de los instructores y demás aspectos relacionados con el área.	Se relaciona actividades desarrolladas en archivo anexo 1 el cual se encuentra en el dirve asignado por la coordinación académica. https://acortar.link/ywYKvS
3	C. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación	Para el presente mes se realizó actividad lúdico recreativa en inducción, articulada con los	Se relaciona actividades desarrolladas en archivo anexo 1 el cual se encuentra en el dirve asignado por la

	titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.	instructores y aprendices de los programas de actividad física y entrenamiento deportivo. El día jueves **4 de mayo del 2023**	coordinación académica. https://acortar.link/ywYKvS
4	D. Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos	Para el mes vigente no se desarrollaron actividades correspondientes a esta obligación .	Para el mes vigente no se desarrollaron actividades correspondientes a esta obligación .
5	E. Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.	Se realiza la gestión en las plataformas institucionales como Sofía plus, territorium, TEMS, DRIVE y otras de acuerdo con los lineamientos de la supervisión y necesidades de las fichas en las cuales ha sido programado. Se realiza la revisión y verificación programación mes a mes en Sofía plus	Se relaciona actividades desarrolladas en archivo anexo 1 el cual se encuentra en el dirve asignado por la coordinación académica. https://acortar.link/ywYKvS
6	F. Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.	Para el mes vigente no se desarrollaron actividades correspondientes a esta obligación .	Para el mes vigente no se desarrollaron actividades correspondientes a esta obligación .
7	G. Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de los mismos en dichas actividades	Para el mes vigente no se desarrollaron actividades correspondientes a esta obligación .	Para el mes vigente no se desarrollaron actividades correspondientes a esta obligación .
8	H. Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en	Se hace entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el	Se relaciona actividades desarrolladas en archivo anexo 1 el cual se encuentra en el dirve asignado por la

	los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato	centro, los cuales están dispuestos en el drive creado para tal fin de forma organizada y siguiendo los lineamientos dados por la coordinación académica, así como en el SECOP II.	coordinación académica. https://acortar.link/ywYKvS
9	**I.** Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Para el mes vigente no se desarrollaron actividades correspondientes a esta obligación .	Para el mes vigente no se desarrollaron actividades correspondientes a esta obligación . .
10	J.Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.	Para el mes vigente no se desarrollaron actividades correspondientes a esta obligación .	Para el mes vigente no se desarrollaron actividades correspondientes a esta obligación .
11	K. Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Para el mes vigente no se desarrollaron actividades correspondientes a esta obligación .	Para el mes vigente no se desarrollaron actividades correspondientes a esta obligación .
12	L. Gestionar certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO”.	Ya se cuenta con la competencia laboral:_ ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO”. Con vigencia hasta noviembre del 2023	Se relaciona actividades desarrolladas en archivo anexo 1 el cual se encuentra en el dirve asignado por la coordinación académica. https://acortar.link/ywYKvS
13	M. Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados	Para el presente mes fueron evaluadas las siguientes fichas: **Ficha:** 2429271 **Programa:** tecnólogo en mecanización agicola.	Se relaciona actividades desarrolladas en archivo anexo 1 el cual se encuentra en el dirve asignado por la coordinación académica. https://acortar.link/ywYKvS

		Competencia: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultados de aprendizaje:** • Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional • Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. **Ficha:** 2453752 **Programa:** tecnólogo en mecanización agrícola **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultados de aprendizaje:** • Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la	

		prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. **Ficha:** 2598225 **Programa:** tecnólogo en producción agropecuaria ecológica **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultados de aprendizaje:** • Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional • Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. • Desarrollar permanentemente	

		las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje	
14	N. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	Para el mes vigente no se desarrollaron actividades correspondientes a esta obligación .	Para el mes vigente no se desarrollaron actividades correspondientes a esta obligación .

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 1054012804 de la planilla, pago simple, mes de abril. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " Decreto Ley Antitrámites")

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Cordialmente,

Firma
JHON ALEJANDRO VASCO
Contratista
C.C. 1115083263

Recibí a satisfacción:

Firma
LUDWIG MAURICIO ROJAS DELGADO
Supervisor(a) Contrato 4547573 de 2023
Coordinador académico.