

**MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI**  
**BANCO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN**  
**FICHA DE ESTADISTICAS BASICAS DE INVERSIÓN (EBI)**  
**VIGENCIA**  
**2023**

**1. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO**

<b>DEF. PROYECTO (ID):</b>	BP-26003134
<b>NOMBRE DE PROYECTO:</b>	Desarrollo de competencias laborales a personas con vulnerabilidad laboral para la empleabilidad en Santiago de Cali
<b>SOCIEDAD:</b>	MCAL
<b>PERFÍL PROYECTO:</b>	10 - Trabajo y Seguridad Social
<b>ÁREA FUNCIONAL:</b>	51040010001 - Personas formadas en comp
<b>CENTRO GESTOR:</b>	4171 - Secretaria Dllo Económico
<b>CENTRO DE COSTO:</b>	4171300000 - SUBSEC DE SERV PRODU
<b>PROPONENTE:</b>	SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO
<b>PERSONA RESPONSABLE:</b>	LILIANA MARIA SIERRA CHAVEZ
<b>DIRECCIÓN:</b>	CALLE 6N # 1N-42
<b>MUNICIPIO:</b>	Municipio de Cali
<b>TELEFONO:</b>	8825682

**2. ORGANISMO QUE PRESENTA EL PROYECTO AL BANCO**

<b>RESPONSABLE:</b>	LILIANA MARIA SIERRA CHAVEZ
<b>ORGANISMO:</b>	4171 - SECRETARIA DE DESARROLLO ECONO
<b>CARGO:</b>	SECRETARIA DE DESPACHO
<b>CORREO ELECTRÓNICO:</b>	LILIANA.SIERRA@CALI.GOV.CO
<b>TELÉFONO:</b>	8825682

**3. PLAN DE DESARROLLO**

<b>PROGRAMA MUNICIPAL:</b> P.D 2020 - 2023 Cali Unida por la vida->P.D 2020 - 2023 Cali Unida por la vida->DIM 1: Cali, Inteligente para la Vida->Línea 1.4: Empleabilidad y Emprendimient->Prog 1.4.1: Empleabilidad con Enfoque Di->Personas formadas en competencias laborales para la inserción en los sectores de mayor demanda del mercado laboral, con enfoque diferencial, de género y generacional
--

**4. PROBLEMA CENTRAL**

Baja inclusión laboral y productiva de personas con vulnerabilidad laboral de Santiago de Cali.
---

**5. UBICACIÓN GEOGRÁFICA**

REGIÓN	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CANTIDAD
Occidente	Valle del Cauca	Municipio de Cali	1.300

**6. OBJETIVO GENERAL Y DESCRIPCIÓN**

Mejorar las capacidades laborales a personas con vulnerabilidad laboral de Santiago de Cali.
En Santiago de Cali el desempleo en el año 2018 reportaba el 11.5%, presentando una brecha por género importante

de mencionar en cuanto a la reducción de 0.4% que tuvo del año inmediatamente anterior. La reducción del desempleo en hombres pasó de 9.5% en 2017 a 8.9% en 2019, la femenina se mantiene constante en 14.4%. La brecha de desempleo entre hombres y mujeres es de 5.5%, bastante alta con respecto a las principales capitales del país. El empleo informal se ubicó con una tasa de 46.3% una de las menores del país. Aquí la brecha entre hombre y mujeres se mantiene mostrando que del total de informales el 42,4% son hombres y el 5,9% son mujeres.

## 7. ASOCIACIÓN DE PRODUCTOS A METAS (PRODUCTOS Y COMPONENTES)

OBJETIVOS ESPECIFICOS	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	CANTIDAD DE PROD, POR VIGENCIA	META
Diseñar estrategia de inclusión laboral a personas con vulnerabilidad laboral de Santiago de Cali.	Documentos de lineamientos técnicos	Documentos de lineamiento técnicos realizados	1	3
Desarrollar un plan de capacitaciones en competencias laborales a personas con vulnerabilidad laboral de Santiago de Cali.	Servicio de formación para el trabajo en competencias para la inserción laboral	Personas formadas	600	3.537
Acompañar el proceso de inclusión laboral a personas con vulnerabilidad laboral de Santiago de Cali.	Servicio de apoyo para el fortalecimiento de la política de formación para el trabajo	Estrategias realizadas	1	3

## 8. ACTIVIDADES

ELEMENTO PEP	DESCRIPCIÓN DE ELEM. PEP	POSPRE	NOMBRE DE POSPRE	FONDO	NOMBRE DE FONDO	VALOR
BP-26003134/1/01/01/01	Realizar la convocatoria y selección de personas	2-30503	Aten/Ctrol/Orga/Inst	0-1104	Otros ICLD	0
BP-26003134/1/01/01/02	Caracterizar beneficiarios a través del levantamiento de la línea base	2-30503	Aten/Ctrol/Orga/Inst	0-1104	Otros ICLD	0
BP-26003134/1/01/01/03	Diseñar metodología de empleabilidad para la generación de competencias laborales y estrategia de acercamiento a potenciales empleadores	2-30503	Aten/Ctrol/Orga/Inst	0-1104	Otros ICLD	0
BP-26003134/1/01/01/05	Realizar la convocatoria y selección de personas	2-320202009	ServComuniSocia Perso	121000	Icld	18.000.000

ELEMENTO PEP	DESCRIPCIÓN DE ELEM. PEP	POSPRE	NOMBRE DE POSPRE	FONDO	NOMBRE DE FONDO	VALOR
BP-26003134/ 1/01/01/06	Caracterizar beneficiarios a través del levantamiento de la línea base	2-320202008	ServPresEmpSer vProd	121000	Icld	0
BP-26003134/ 1/01/01/07	Caracterizar beneficiarios a través del levantamiento de la línea base	2-320202008	ServPresEmpSer vProd	13300000	R.B ICLD	0
BP-26003134/ 1/01/01/08	Caracterizar beneficiarios a través del levantamiento de la línea base	2-320202009	ServComuniSocia Perso	121000	Icld	16.000.000
BP-26003134/ 1/01/01/04	Diseñar metodología de empleabilidad para la generación de competencias laborales y estrategia de acercamiento a potenciales empleadores	2-320202009	ServComuniSocia Perso	121000	Icld	8.000.000
BP-26003134/ 1/02/01/01	Capacitar en competencias para el empleo según las necesidades del mercado laboral	2-3030101	CapacPersonalSe ctor	0-1104	Otros ICLD	0
BP-26003134/ 1/02/01/02	Suministrar apoyo logístico para la capacitación en competencias para el empleo	2-30503	Aten/Ctrol/Orga/ Inst	0-1104	Otros ICLD	0
BP-26003134/ 1/02/01/03	Realizar clausura del proyecto	2-30503	Aten/Ctrol/Orga/ Inst	0-1104	Otros ICLD	0
BP-26003134/ 1/02/01/04	Capacitar en competencias para el empleo según las necesidades del mercado laboral	2-320202009	ServComuniSocia Perso	121000	Icld	432.000.000
BP-26003134/ 1/02/01/05	Suministrar apoyo logístico para la capacitación en competencias para el empleo	2-320202009	ServComuniSocia Perso	121000	Icld	200.000.000
BP-26003134/ 1/02/01/06	Realizar clausura del proyecto	2-320202009	ServComuniSocia Perso	121000	Icld	11.000.000
BP-26003134/ 1/03/01/01	Implementar estrategia de para la inclusión laboral de los beneficiarios	2-30503	Aten/Ctrol/Orga/ Inst	0-1104	Otros ICLD	0

ELEMENTO PEP	DESCRIPCIÓN DE ELEM. PEP	POSPRE	NOMBRE DE POSPRE	FONDO	NOMBRE DE FONDO	VALOR
	en el sector de la formación					
BP-26003134/ 1/03/01/02	Realizar estructuración y seguimiento a la estrategia de intervención para la empleabilidad en el sector de formación definido	2-30503	Aten/Ctrol/Orga/ Inst	0-1104	Otros ICLD	0
BP-26003134/ 1/03/01/03	Implementar estrategia de para la inclusión laboral de los beneficiarios en el sector de la formación	2-320202008	ServPresEmpSer vProd	121000	Icld	0
BP-26003134/ 1/03/01/06	Implementar estrategia de para la inclusión laboral de los beneficiarios en el sector de la formación	2-320202008	ServPresEmpSer vProd	13300000	R.B ICLD	0
BP-26003134/ 1/03/01/07	Implementar estrategia de para la inclusión laboral de los beneficiarios en el sector de la formación	2-320202009	ServComuniSocia Perso	121000	Icld	15.000.000
BP-26003134/ 1/03/01/04	Realizar estructuración y seguimiento a la estrategia de intervención para la empleabilidad en el sector de formación definido	2-320202009	ServComuniSocia Perso	121000	Icld	0
BP-26003134/ 1/03/01/08	Realizar estructuración y seguimiento a la estrategia de intervención para la empleabilidad en el sector de formación definido	2-320202008	ServPresEmpSer vProd	121000	Icld	261.441.000
BP-26003134/ 1/03/01/05	Diseñar e implementar una estrategia de comunicaciones	2-320202008	ServPresEmpSer vProd	121000	Icld	0
<b>TOTAL</b>						961.441.000

## 9. POBLACIÓN BENEFICIADA CON EL PROYECTO

<b>UBICACIÓN</b>	<b>TIPO DE POBLACIÓN</b>	<b>CANTIDAD</b>
Municipio de Cali	Población Afectada	60.700
Municipio de Cali	Población Beneficiada	1.300
Municipio de Cali	0 a 14 años	0
Municipio de Cali	15 a 19 años	0
Municipio de Cali	20 a 59 años	1.300
Municipio de Cali	Mayor de 60 años	0
Municipio de Cali	Población Afrocolombiana	0
Municipio de Cali	Población Raizal	0
Municipio de Cali	Pueblo Rom	0
Municipio de Cali	Población Mestiza	0
Municipio de Cali	Población Palenquera	0
Municipio de Cali	Masculino	0
Municipio de Cali	Femenino	0
Municipio de Cali	Desplazados	0
Municipio de Cali	Discapacitados	0
Municipio de Cali	Víctimas	0
Municipio de Cali	Población Indígena	0

#### 10. INDICADOR OBJETIVO GENERAL

<b>INDICADOR. OBJETIVO GENERAL</b>	<b>UNIDAD</b>	<b>META</b>
PERSONAS FORMADAS EN COMPETENCIAS LABORALES	Número	3.537

#### 11. VIABILIDAD ORGANISMOS

<b>Concepto de viabilidad de los Organismos</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>FECHA:</b> 25/07/2020 <b>HORA:</b> 21:00:37 <b>NOMBRE:</b> Argemiro Cortes Buitrago	

**12. CONTROL POSTERIOR DE VIABILIDAD DAPM**

<b>Concepto de Control Posterior de Viabilidad DAPM</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>FECHA:</b> 28/10/2020 <b>HORA:</b> 14:49:20 <b>NOMBRE:</b> Roy Alejandro Barreras Cortes	