PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Juan de Pasto 31 de mayo de 2023

Señor (a)
Diana Cristina Fuertes Torres
SUPERVISORA CONTRATO No. COI.PCCNTR 4572299
Profesional G04 Emprendimiento y Empresarismo
Emprendimiento y Empresarismo
San Juan de Pasto

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Mayo del año 2023

Referencia: No COI.PCCNTR 4572299 de 2023

Francisco Javier Bacca Eraso, identificado con la cédula de ciudadanía No. 93.365.469 de Ibagué, en mi calidad de Contratista del SENA, en emprendimiento y empresarismo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor del contrato la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES SETECIENTOS CUATRO MIL NOVECIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE ($48.704.933). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago por el mes de febrero de 2023 por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y OCHO MIL CIENTO CINCUENTA Y TRES PESOS M/CTE ($3.468.153) y b) Diez (10) pagos iguales por los meses de marzo a diciembre de 2023, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS VEINTE Y TRES SEICIENTOS SETENTA Y OCHO PESOS M/CTE. ($4.523.678) cada uno

Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2023.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestar servicios profesionales para la orientación de usuarios de los Centros de Desarrollo Empresarial, de acuerdo con los lineamientos y proceso de emprendimiento y empresarismo del SENA, con énfasis al desarrollo de iniciativas productivas de la economía familiar, campesina y comunitaria.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar la gestión e implementación de lineamientos estratégicos establecidos por el SENA	Elaboramos un plan de estrategias para poder convocar e identificar interesados en Empresas OFF. Es de resaltar la gestión que se ha realizado por parte de compañeros del equipo participando en reuniones y eventos que abren posibilidades de alianzas y convenios interinstitucionales para fortalecer OFF y Fortalecimiento	
2	Contribuir en el seguimiento en la puesta en marcha de las empresas creadas en el Fondo Emprender u de otras fuentes de financiación, realizando las atenciones y asesorías correspondiente.	Se inicio con las convocatorias y entrenamientos para empresarios interesados en OFF	
3	Participar en los eventos, reuniones, jornadas de orientación y divulgación conforme al procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial y los lineamientos establecidos.	Participar en pitch de presentación de 14 emprendedores con propuestas para Fondo Emprender	
4	Registrar la información confiable, oportuna y con calidad de los servicios gestionados en la plataforma tecnológica establecida por la Entidad	Por ahora e ingresado 9 empresarios para fortalecimiento y seis para otras fuentes, Empresas que seles genero oportunidad en SIGE	
5	Orientar a los emprendedores en las diferentes etapas establecidas para la creación de empresas	Se apoyo una jornada de orientación a 41 personas asociados a la casa del Joven del Barrio La Rosa	Registros de asistencia
6	Realizar el acompañamiento e interacción virtual y/o presencial de manera oportuna y de acuerdo con los tiempos establecidos en el procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial	Tanto para entrenamiento de OFF Y FORT apoyo la convocatoria mediante correos, vía telefónica y wasapp. En igual estoy en comunicación con cada uno de los empresarios asignados a mi cargo para OFF y Fortalecimiento	Formato de programación, con distribución de los integrantes del equipo, en los entrenamientos, asesorías y orientaciones

7	Atender y asesorar a los Clientes del Centro de Desarrollo Empresarial SENA que lo requieran en sus procesos de Fortalecimiento Empresarial buscando la generación de impacto económico, sostenibilidad y escalabilidad empresarial en las modalidades presencial y virtual.	Acompañar el primer entrenamiento y realizar el segundo, ambos de forma presencial para empresarios interesados en el programa Empresas OFF	
8	Gestionar y hacer seguimiento al plan de Acción individual formulado con base en los Lineamientos establecidos por la Coordinación Nacional de Emprendimiento, según la planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento	Estoy iniciando el acompañamiento a sesi empresarios de OFF y nueve de Fortalecimiento	
9	Apoyar con la gestión de las metas del programa de emprendimiento en la regional	Dentro del equipo de Fort y OFF, nos apoyamos en diseñar estrategias, como convenios con diferentes entidades, diseño de la temática a tratar en los entrenamientos, convocatorias a los dos procesos	
10	Orientar y asesorar técnicamente a las organizaciones campesinas y comunidades rurales en la formulación y diseño de proyectos comunitarios con enfoque productivo en concordancia con lo establecido en SIGA y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo	Participar en el pitch para escuchar propuestas de emprendedores en su mayoría de productores rurales, hacer sugerencias y participar junto con el programa SER en la selección de los mismos	
11	Definir con las integrantes de las organizaciones que participan en cada proyecto comunitario el plan de acción para su formulación y dinamización integral enfocado especialmente en la gestión de aliados, fuentes de financiación nacionales e internacionales		

12	Articular y apoyar en la organización y participación en eventos de comercialización (incluyendo el fomento y uso de plataformas virtuales), financiación, actividades de fomento realizadas por las diferentes entidades y organizaciones donde puedan participar los emprendedores SENA, garantizando la vinculación de los beneficiarios de los proyectos comunitarios acompañados	Participar con propuestas en reunión con Director, Líder regional de SER Y Líder de APE para elaboración de propuesta de programación celebración del día del campesino el 4 de junio en el municipio del Rosario.	
13	Apoyar en la ejecución de los indicadores establecidos por la Dirección Regional de manera proporcional a lo indicado por los lineamientos del SENA.	Se me asignaron 16 empresas para fortalecimiento de las cuales, por cumplimiento de requisitos, se registraron en fortalecimiento 9 empresas y y para otras fuentes se logró inscribir seis empresas	
14	Apoyar a los integrantes de las organizaciones campesinas o comunitarias que participan en el proceso de formulación de proyectos comunitarios en la ruta SER en la gestión de aliados, fuentes de financiación nacionales e internacionales		

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla, SOI **4495892272** abril (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Anti-trámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X__ he suscrito otro u otros contratos con entidades(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (xx) folios

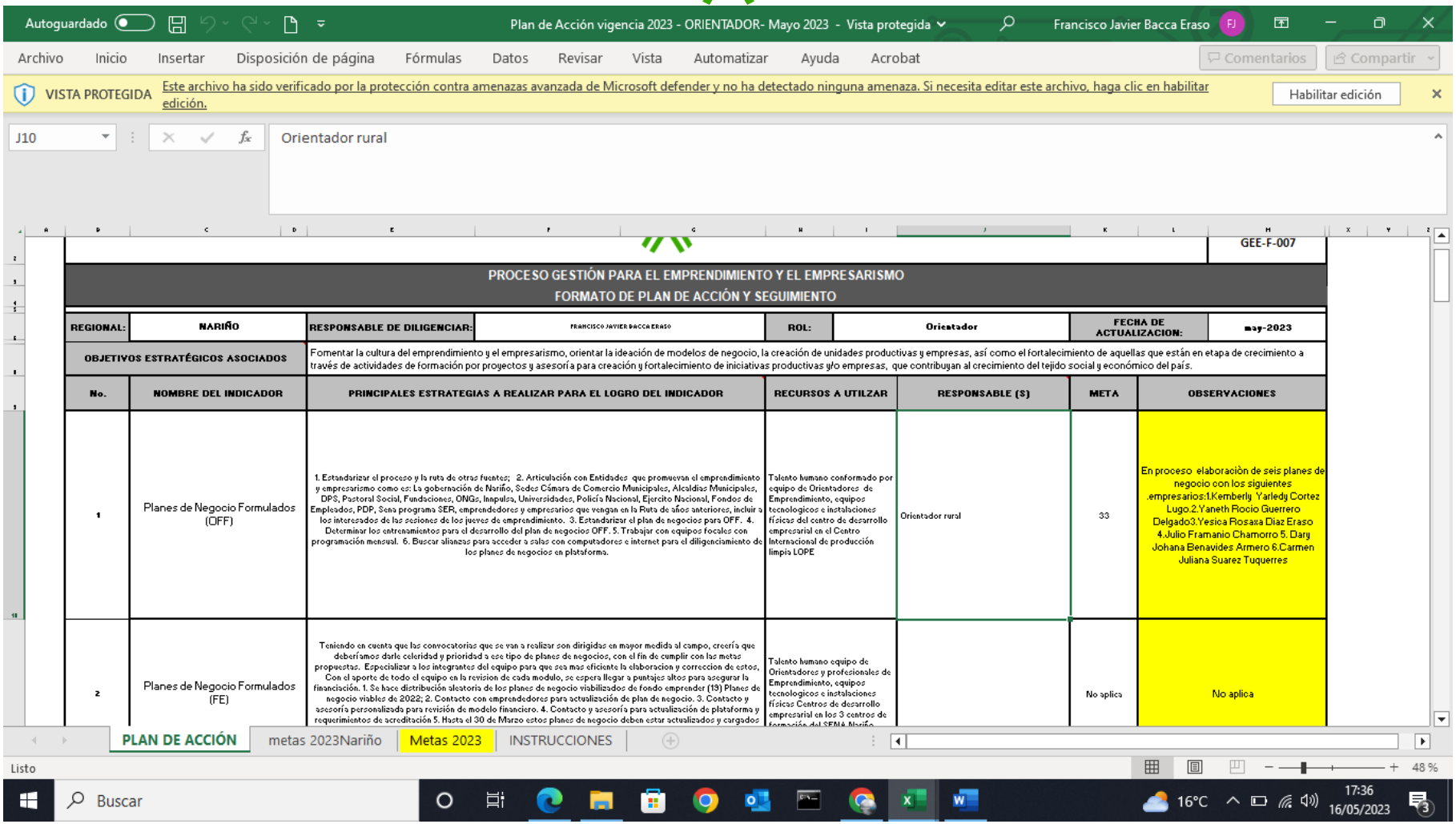
Cordialmente,

Francisco Javier Bacca Eraso
Contratista
C.C. No. 93.365.469

Recibí a satisfacción:

Diana Cristina Fuertes Torres
Supervisora Contrato COI.PCCNTR 4572299 de 2023 de 2023
Profesional G04 emprendimiento y empresarismo





Autoguardado | Plan de Acción vigencia 2023 - ORIENTADOR- Mayo 2023 - Vista protegida | Francisco Javier Bacca Eraso

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda Acrobat

VISTA PROTEGIDA Este archivo ha sido verificado por la protección contra amenazas avanzada de Microsoft defender y no ha detectado ninguna amenaza. Si necesita editar este archivo, haga clic en habilitar edición. Habilitar edición

J10 Orientador rural

GEE-F-007

PROCESO GESTIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO Y EL EMPRESARISMO
FORMATO DE PLAN DE ACCIÓN Y SEGUIMIENTO

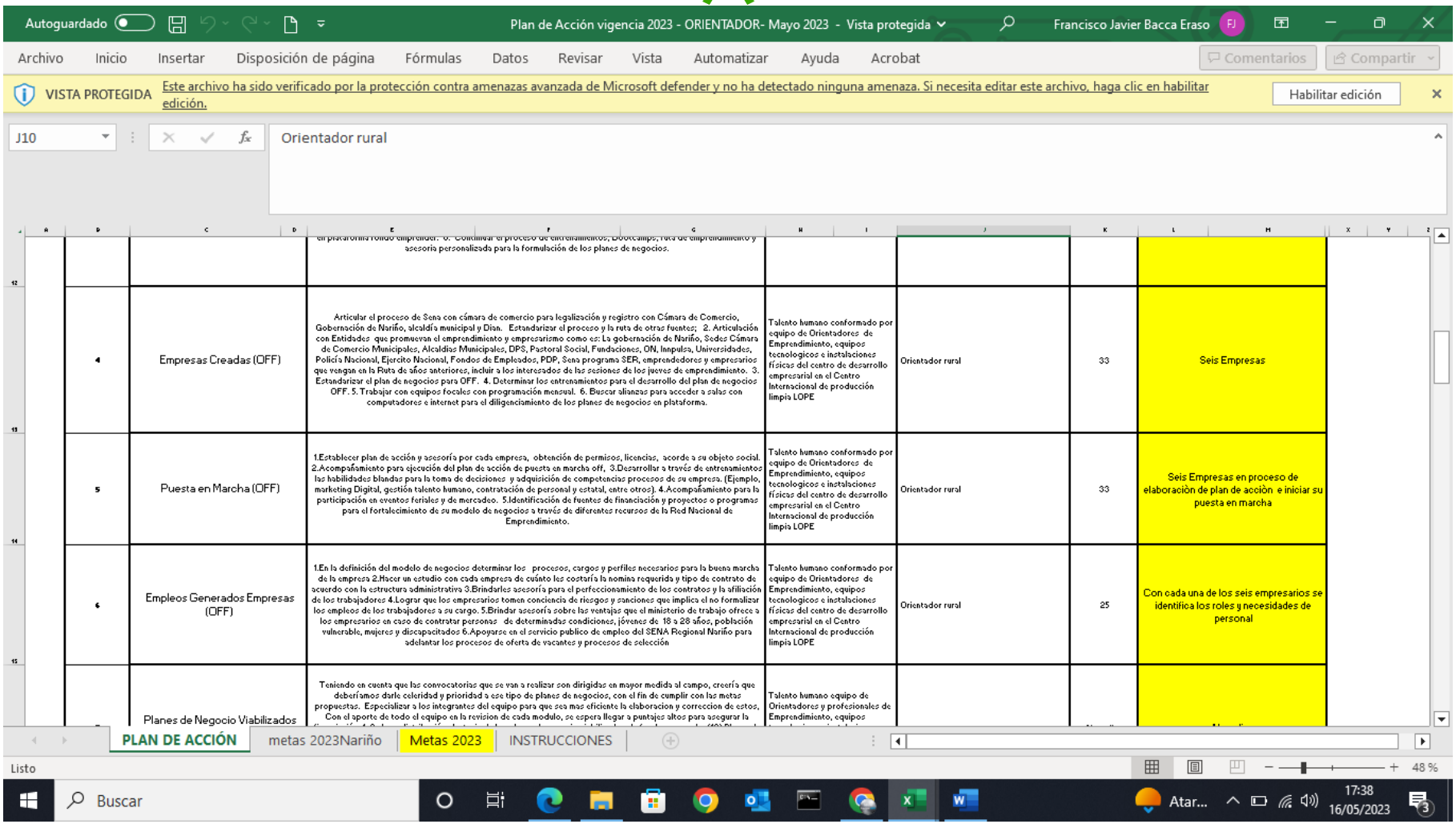
REGIONAL:	NARIÑO	RESPONSABLE DE DILIGENCIAR:	FRANCISCO JAVIER BACCA ERASO	ROL:	Orientador	FECHA DE ACTUALIZACION:	may-2023
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ASOCIADOS	Fomentar la cultura del emprendimiento y el empresarismo, orientar la ideación de modelos de negocio, la creación de unidades productivas y empresas, así como el fortalecimiento de aquellas que están en etapa de crecimiento a través de actividades de formación por proyectos y asesoría para creación y fortalecimiento de iniciativas productivas y/o empresas, que contribuyan al crecimiento del tejido social y económico del país.						

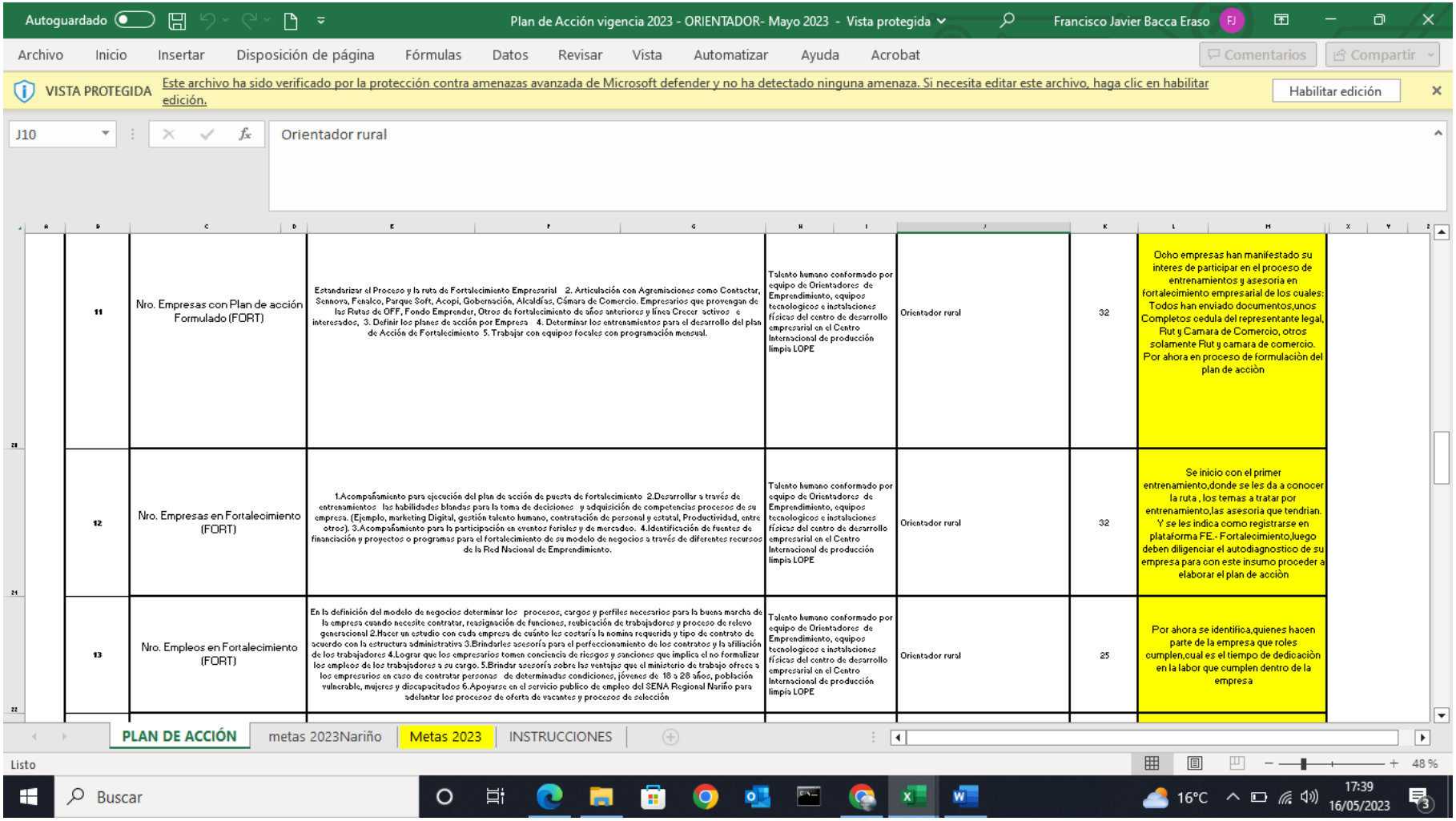
No.	NOMBRE DEL INDICADOR	PRINCIPALES ESTRATEGIAS A REALIZAR PARA EL LOGRO DEL INDICADOR	RECURSOS A UTILZAR	RESPONSABLE ($)	META	OBSERVACIONES
1	Planes de Negocio Formulados (OFF)	1. Estandarizar el proceso y la ruta de otras fuentes; 2. Articulación con Entidades que promuevan el emprendimiento y empresarismo como es: La gobernación de Nariño, Sedes Cámara de Comercio Municipales, Alcaldías Municipales, DPS, Pastoral Social, Fundaciones, ONGs, Impulsa, Universidades, Policía Nacional, Ejercito Nacional, Fondos de Empleados, PDP, Sena programa SER, emprendedores y empresarios que vengan en la Ruta de años anteriores, incluir a los interesados de las sesiones de los jueves de emprendimiento. 3. Estandarizar el plan de negocios para OFF. 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5. Trabajar con equipos focales con programación mensual. 6. Buscar alianzas para acceder a salas con computadores e internet para el diligenciamiento de los planes de negocios en plataforma.	Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones físicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE	Orientador rural	33	En proceso elaboraciòn de seis planes de negocio con los siguientes .empresarios:1.Kemberly Yarledy Cortez Lugo.2.Yaneth Rocio Guerrero Delgado3.Yesica Rosaxa Diaz Eraso 4.Julio Framanio Chamorro 5. Dary Johana Benavides Armero 6.Carmen Juliana Suarez Tuquerres
2	Planes de Negocio Formulados (FE)	Teniendo en cuenta que las convocatorias que se van a realizar son dirigidas en mayor medida al campo, creería que deberíamos darle celeridad y prioridad a ese tipo de planes de negocios, con el fin de cumplir con las metas propuestas. Especializar a los integrantes del equipo para que sea mas eficiente la elaboracion y correccion de estos. Con el aporte de todo el equipo en la revision de cada modulo, se espera llegar a puntajes altos para asegurar la financiación. 1. Se hace distribución aleatoria de los planes de negocio viabilizados de fondo emprender (19) Planes de negocio viables de 2022; 2. Contacto con emprendedores para actualización de plan de negocio. 3. Contacto y asesoría personalizada para revisión de modelo financiero. 4. Contacto y asesoría para actualización de plataforma y requerimientos de acreditación 5. Hasta el 30 de Marzo estos planes de negocio deben estar actualizados y cargados	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño		No aplica	No aplica

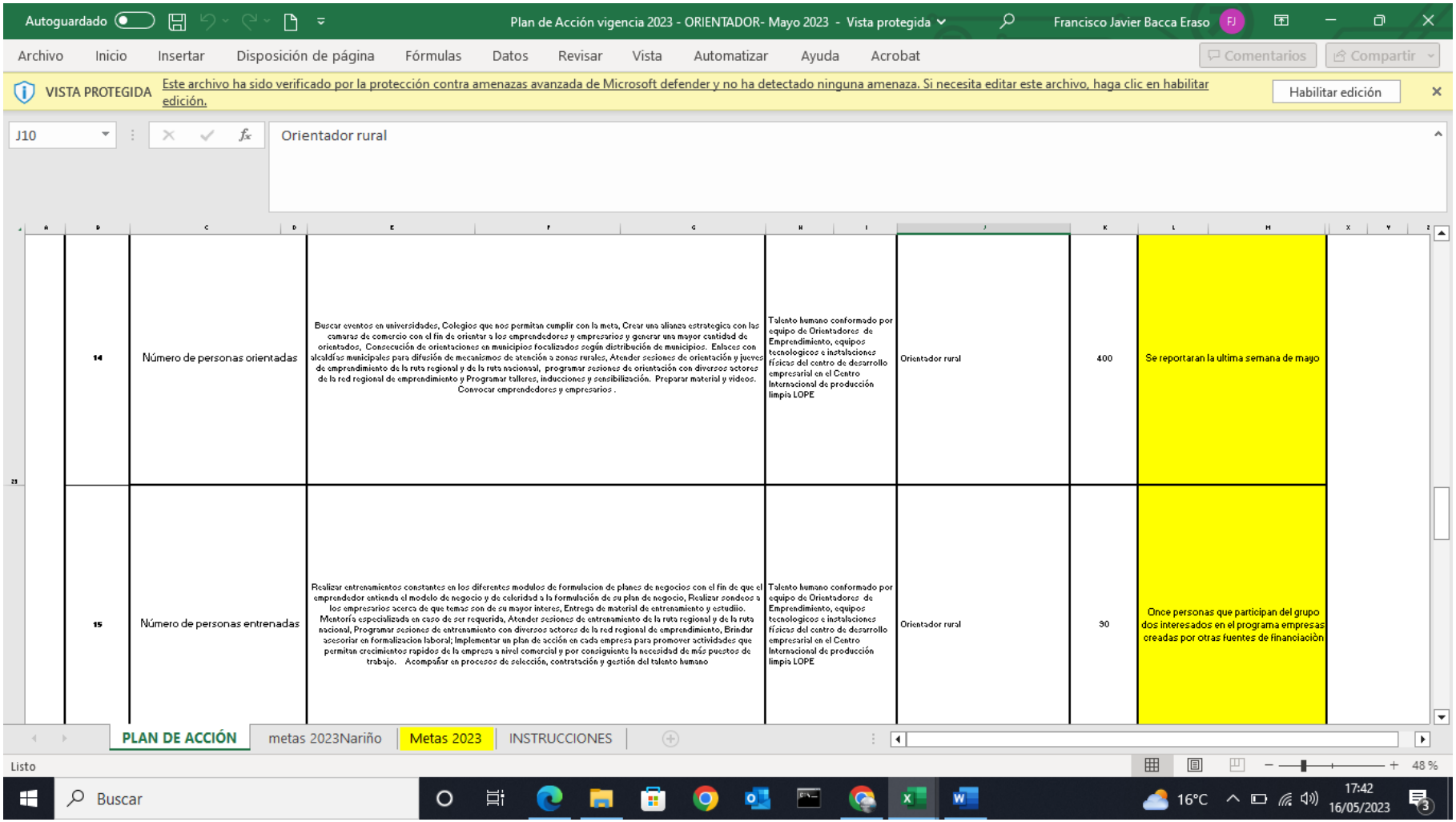
PLAN DE ACCIÓN | metas 2023Nariño | Metas 2023 | INSTRUCCIONES

Listo 48 %

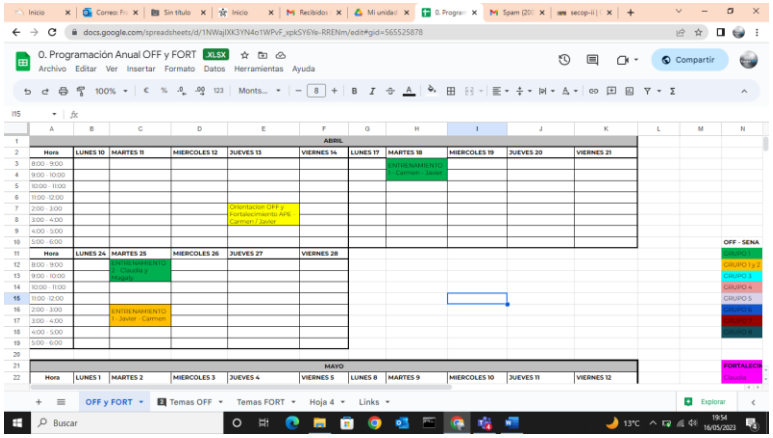
Buscar 16°C 17:36 16/05/2023

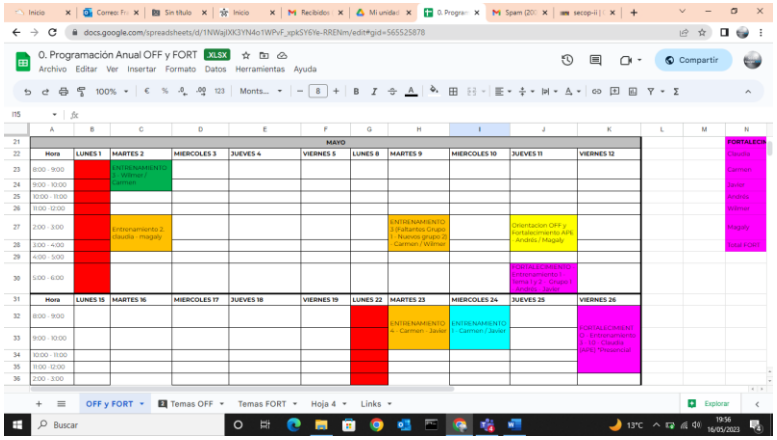

Autoguardado
Plan de Acción vigencia 2023 - ORIENTADOR- Mayo 2023 - Vista protegida
Francisco Javier Bacca Eraso
Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda Acrobat
Comentarios Compartir
VISTA PROTEGIDA Este archivo ha sido verificado por la protección contra amenazas avanzada de Microsoft defender y no ha detectado ninguna amenaza. Si necesita editar este archivo, haga clic en habilitar edición.
Habilitar edición
J10
Orientador rural
4 Empresas Creadas (OFF) Articular el proceso de Sena con cámara de comercio para legalización y registro con Cámara de Comercio, Gobernación de Nariño, alcaldía municipal y Dian. Estandarizar el proceso y la ruta de otras fuentes; 2. Articulación con Entidades que promuevan el emprendimiento y empresarismo como es: La gobernación de Nariño, Sedes Cámara de Comercio Municipales, Alcaldías Municipales, DPS, Pastoral Social, Fundaciones, ON, Impulsa, Universidades, Policía Nacional, Ejercito Nacional, Fondos de Empleados, PDP, Sena programa SEP, emprendedores y empresarios que vengan en la Ruta de años anteriores, incluir a los interesados de las sesiones de los jueves de emprendimiento. 3. Estandarizar el plan de negocios para OFF. 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5. Trabajar con equipos focales con programación mensual. 6. Buscar alianzas para acceder a salas con computadores e internet para el diligenciamiento de los planes de negocios en plataforma. Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones físicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE Orientador rural 33 Seis Empresas
5 Puesta en Marcha (OFF) 1.Establecer plan de acción y asesoría por cada empresa, obtención de permisos, licencias, acorde a su objeto social. 2.Acompañamiento para ejecución del plan de acción de puesta en marcha off, 3.Desarrollar a través de entrenamientos las habilidades blandas para la toma de decisiones y adquisición de competencias procesos de su empresa. (Ejemplo, marketing Digital, gestión talento humano, contratación de personal y estatal, entre otros). 4.Acompañamiento para la participación en eventos feriales y de mercadeo. 5.Identificación de fuentes de financiación y proyectos o programas para el fortalecimiento de su modelo de negocios a través de diferentes recursos de la Red Nacional de Emprendimiento. Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones físicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE Orientador rural 33 Seis Empresas en proceso de elaboraciòn de plan de acciòn e iniciar su puesta en marcha
6 Empleos Generados Empresas (OFF) 1.En la definición del modelo de negocios determinar los procesos, cargos y perfiles necesarios para la buena marcha de la empresa 2.Hacer un estudio con cada empresa de cuánto les costaría la nomina requerida y tipo de contrato de acuerdo con la estructura administrativa 3.Brindarles asesoría para el perfeccionamiento de los contratos y la afiliación de los trabajadores 4.Lograr que los empresarios tomen conciencia de riesgos y sanciones que implica el no formalizar los empleos de los trabajadores a su cargo. 5.Brindar asesoría sobre las ventajas que el ministerio de trabajo ofrece a los empresarios en caso de contratar personas de determinadas condiciones, jóvenes de 18 a 28 años, población vulnerable, mujeres y discapacitados 6.Apoyarse en el servicio publico de empleo del SENA Regional Nariño para adelantar los procesos de oferta de vacantes y procesos de selección Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones físicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE Orientador rural 25 Con cada una de los seis empresarios se identifica los roles y necesidades de personal
Planes de Negocio Viabilizados Teniendo en cuenta que las convocatorias que se van a realizar son dirigidas en mayor medida al campo, creería que deberíamos darle celeridad y prioridad a ese tipo de planes de negocios, con el fin de cumplir con las metas propuestas. Especializar a los integrantes del equipo para que sea mas eficiente la elaboracion y correccion de estos. Con el aporte de todo el equipo en la revision de cada modulo, se espera llegar a puntajes altos para asegurar la Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos
PLAN DE ACCIÓN metas 2023Nariño Metas 2023 INSTRUCCIONES
Listo
48 %
Buscar
Atar...
17:38
16/05/2023

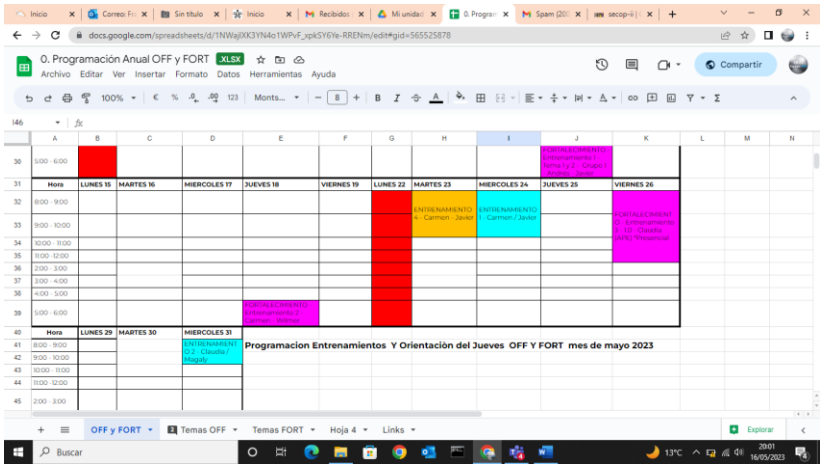

Autoguardado
Plan de Acción vigencia 2023 - ORIENTADOR- Mayo 2023 - Vista protegida
Francisco Javier Bacca Eraso
Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda Acrobat
Comentarios Compartir
VISTA PROTEGIDA Este archivo ha sido verificado por la protección contra amenazas avanzada de Microsoft defender y no ha detectado ninguna amenaza. Si necesita editar este archivo, haga clic en habilitar edición.
Habilitar edición
J10
Orientador rural
11 Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT) Estandarizar el Proceso y la ruta de Fortalecimiento Empresarial 2. Articulación con Agremiaciones como Contactar, Sennova, Fenalco, Parque Soft, Acopi, Gobernación, Alcaldías, Cámara de Comercio. Empresarios que provengan de las Rutas de OFF, Fondo Emprender, Otros de fortalecimiento de años anteriores y línea Crecer activos e interesados, 3. Definir los planes de acción por Empresa 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de Acción de Fortalecimiento 5. Trabajar con equipos focales con programación mensual. Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones físicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE Orientador rural 32 Ocho empresas han manifestado su interes de participar en el proceso de entrenamientos y asesoria en fortalecimiento empresarial de los cuales: Todos han enviado documentos,unos Completos cedula del representante legal, Rut y Camara de Comercio, otros solamente Rut y camara de comercio. Por ahora en proceso de formulaciòn del plan de acciòn
12 Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT) 1.Acompañamiento para ejecución del plan de acción de puesta de fortalecimiento 2.Desarrollar a través de entrenamientos las habilidades blandas para la toma de decisiones y adquisición de competencias procesos de su empresa. (Ejemplo, marketing Digital, gestión talento humano, contratación de personal y estatal, Productividad, entre otros). 3.Acompañamiento para la participación en eventos feriales y de mercadeo. 4.Identificación de fuentes de financiación y proyectos o programas para el fortalecimiento de su modelo de negocios a través de diferentes recursos de la Red Nacional de Emprendimiento. Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones físicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE Orientador rural 32 Se inicio con el primer entrenamiento,donde se les da a conocer la ruta , los temas a tratar por entrenamiento,las asesoria que tendrian. Y se les indica como registrarse en plataforma FE.- Fortalecimiento,luego deben diligenciar el autodiagnostico de su empresa para con este insumo proceder a elaborar el plan de acciòn
13 Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT) En la definición del modelo de negocios determinar los procesos, cargos y perfiles necesarios para la buena marcha de la empresa cuando necesite contratar, reasignación de funciones, reubicación de trabajadores y proceso de relevo generacional 2.Hacer un estudio con cada empresa de cuánto les costaría la nomina requerida y tipo de contrato de acuerdo con la estructura administrativa 3.Brindarles asesoría para el perfeccionamiento de los contratos y la afiliación de los trabajadores 4.Lograr que los empresarios tomen conciencia de riesgos y sanciones que implica el no formalizar los empleos de los trabajadores a su cargo. 5.Brindar asesoría sobre las ventajas que el ministerio de trabajo ofrece a los empresarios en caso de contratar personas de determinadas condiciones, jóvenes de 18 a 28 años, población vulnerable, mujeres y discapacitados 6.Apoyarse en el servicio publico de empleo del SENA Regional Nariño para adelantar los procesos de oferta de vacantes y procesos de selección Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones físicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE Orientador rural 25 Por ahora se identifica,quienes hacen parte de la empresa que roles cumplen,cual es el tiempo de dedicaciòn en la labor que cumplen dentro de la empresa
PLAN DE ACCIÓN metas 2023Nariño Metas 2023 INSTRUCCIONES
Listo
48 %
Buscar
16°C
17:39
16/05/2023


Autoguardado
Plan de Acción vigencia 2023 - ORIENTADOR- Mayo 2023 - Vista protegida
Francisco Javier Bacca Eraso
Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda Acrobat
Comentarios Compartir
VISTA PROTEGIDA Este archivo ha sido verificado por la protección contra amenazas avanzada de Microsoft defender y no ha detectado ninguna amenaza. Si necesita editar este archivo, haga clic en habilitar edición.
Habilitar edición
J10
Orientador rural
14 Número de personas orientadas
Buscar eventos en universidades, Colegios que nos permitan cumplir con la meta, Crear una alianza estrategica con las camaras de comercio con el fin de orientar a los emprendedores y empresarios y generar una mayor cantidad de orientados, Consecución de orientaciones en municipios focalizados según distribución de municipios. Enlaces con alcaldías municipales para difusión de mecanismos de atención a zonas rurales, Atender sesiones de orientación y jueves de emprendimiento de la ruta regional y de la ruta nacional, programar sesiones de orientación con diversos actores de la red regional de emprendimiento y Programar talleres, inducciones y sensibilización. Preparar material y videos. Convocar emprendedores y empresarios .
Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones físicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE
Orientador rural
400
Se reportaran la ultima semana de mayo
15 Número de personas entrenadas
Realizar entrenamientos constantes en los diferentes modulos de formulacion de planes de negocios con el fin de que el emprendedor entienda el modelo de negocio y de celeridad a la formulación de su plan de negocio, Realizar sondeos a los empresarios acerca de que temas son de su mayor interes, Entrega de material de entrenamiento y estudio. Mentoría especializada en caso de ser requerida, Atender sesiones de entrenamiento de la ruta regional y de la ruta nacional, Programar sesiones de entrenamiento con diversos actores de la red regional de emprendimiento, Brindar acesorias en formalizacion laboral; Implementar un plan de acción en cada empresa para promover actividades que permitan crecimientos rapidos de la empresa a nivel comercial y por consiguiente la necesidad de más puestos de trabajo. Acompañar en procesos de selección, contratación y gestión del talento humano
Talento humano conformado por equipo de Orientadores de Emprendimiento, equipos tecnologicos e instalaciones físicas del centro de desarrollo empresarial en el Centro Internacional de producción limpia LOPE
Orientador rural
90
Once personas que participan del grupo dos interesados en el programa empresas creadas por otras fuentes de financiaciòn
PLAN DE ACCIÓN
metas 2023Nariño
Metas 2023
INSTRUCCIONES
Listo
48 %
Buscar
16°C
17:42
16/05/2023

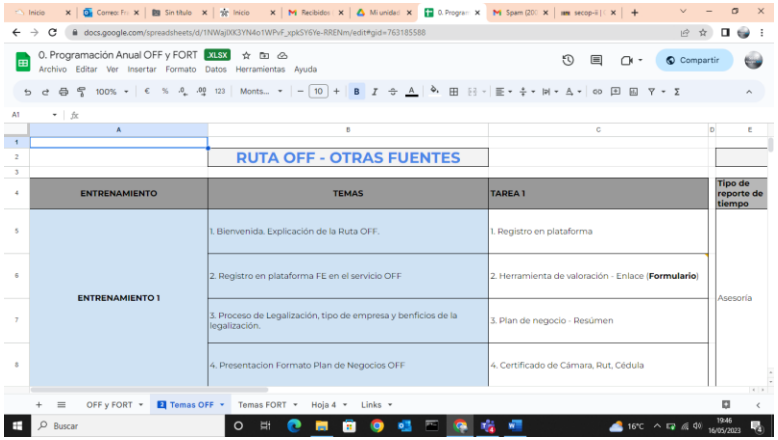
Programación de Entrenamientos y asesorías Equipo de Fortalecimiento y OFF SBDC -SENA R. NARIÑO





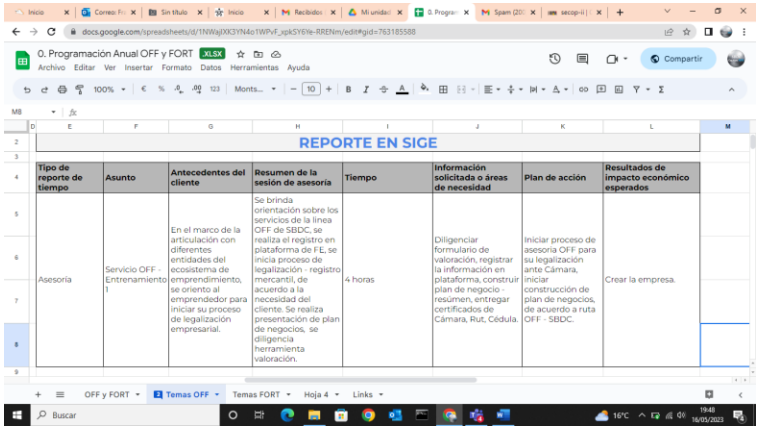


Diseño Ruta Entrenamientos OFF -OTRAS FUENTES Y REPORTE EN SIGE



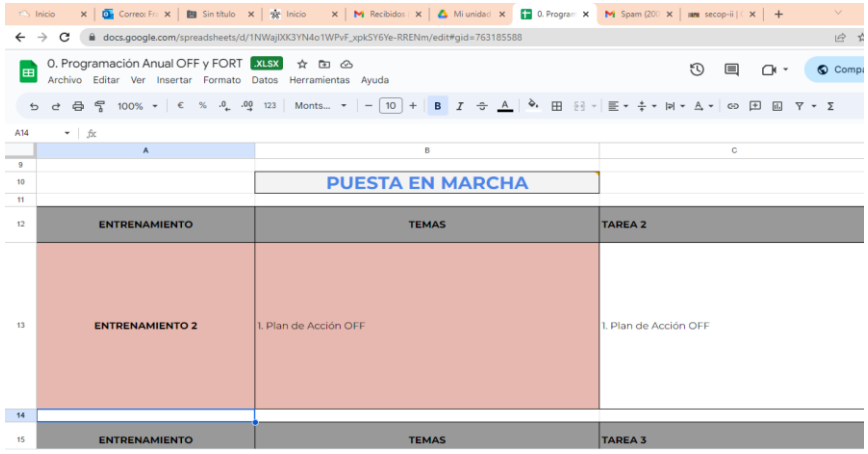
RUTA OFF - OTRAS FUENTES

ENTRENAMIENTO	TEMAS	TAREA 1	Tipo de reporte de tiempo
ENTRENAMIENTO 1	1. Bienvenida. Explicación de la Ruta OFF.	1. Registro en plataforma	
	2. Registro en plataforma FE en el servicio OFF	2. Herramienta de valoración - Enlace (**Formulario**)	
	3. Proceso de Legalización, tipo de empresa y beneficios de la legalización.	3. Plan de negocio - Resúmen	Asesoría
	4. Presentacion Formato Plan de Negocios OFF	4. Certificado de Cámara, Rut, Cédula	



REPORTE EN SIGE

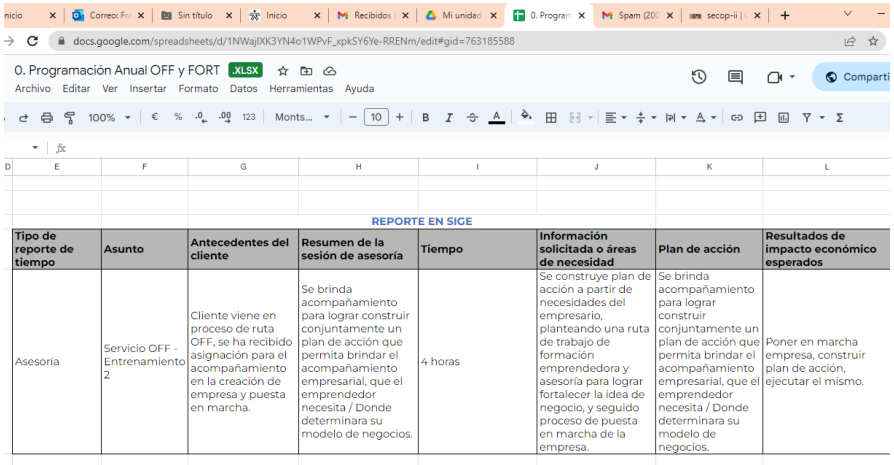
Tipo de reporte de tiempo	Asunto	Antecedentes del cliente	Resumen de la sesión de asesoría	Tiempo	Información solicitada o áreas de necesidad	Plan de acción	Resultados de impacto económico esperados
Asesoría	Servicio OFF - Entrenamiento 1	En el marco de la articulación con diferentes entidades del ecosistema de emprendimiento, se orienta al emprendedor para iniciar su proceso de legalización empresarial.	Se brinda orientación sobre los servicios de la línea OFF de SBDC, se realiza el registro en plataforma de FE, se inicia proceso de legalización - registro mercantil, de acuerdo a la necesidad del cliente. Se realiza presentación de plan de negocios, se diligencia herramienta valoración.	4 horas	Diligenciar formulario de valoración, registrar la información en plataforma, construir plan de negocio - resúmen, entregar certificados de Cámara, Rut, Cédula.	Iniciar proceso de asesoría OFF para su legalización ante Cámara, iniciar construcción de plan de negocios, de acuerdo a ruta OFF - SBDC.	Crear la empresa.



PUESTA EN MARCHA

ENTRENAMIENTO	TEMAS	TAREA 2
ENTRENAMIENTO 2	1. Plan de Acción OFF	1. Plan de Acción OFF

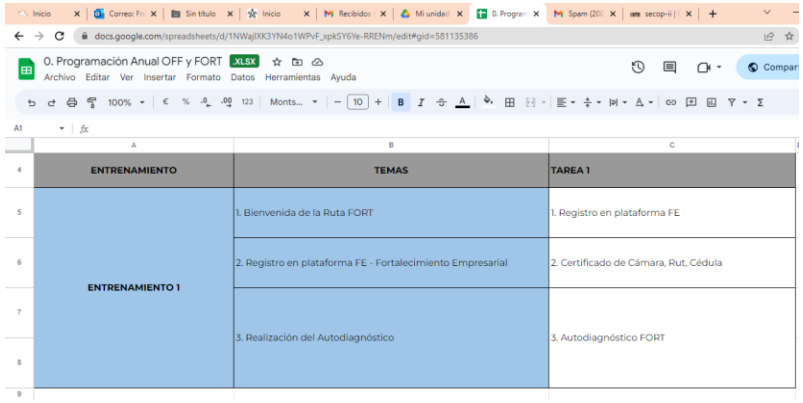
ENTRENAMIENTO	TEMAS	TAREA 3



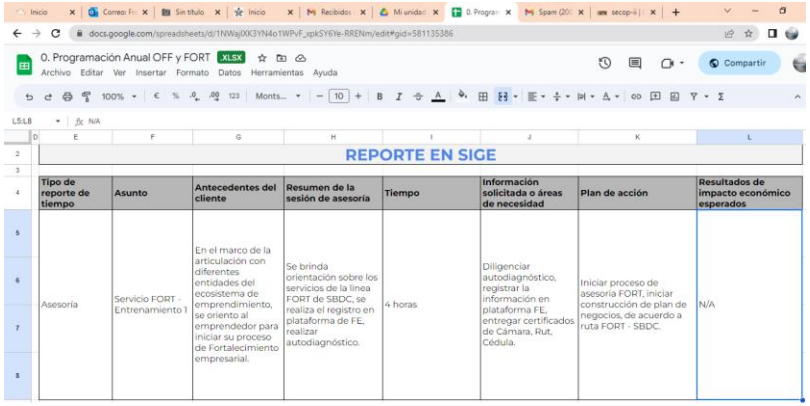
REPORTE EN SIGE

Tipo de reporte de tiempo	Asunto	Antecedentes del cliente	Resumen de la sesión de asesoría	Tiempo	Información solicitada o áreas de necesidad	Plan de acción	Resultados de impacto económico esperados
Asesoría	Servicio OFF - Entrenamiento 2	Cliente viene en proceso de ruta OFF, se ha recibido asignación para el acompañamiento en la creación de empresa y puesta en marcha.	Se brinda acompañamiento para lograr construir conjuntamente un plan de acción que permita brindar el acompañamiento empresarial, que el emprendedor necesita / Donde determinara su modelo de negocios.	4 horas	Se construye plan de acción a partir de necesidades del empresario, planteando una ruta de trabajo de formación emprendedora y asesoría para lograr fortalecer la idea de negocio, y seguido proceso de puesta en marcha de la empresa.	Se brinda acompañamiento para lograr construir conjuntamente un plan de acción que permita brindar el acompañamiento empresarial, que el emprendedor necesita / Donde determinara su modelo de negocios.	Poner en marcha empresa, construir plan de acción, ejecutar el mismo.

Diseño Ruta Entrenamientos Fortalecimiento Y REPORTE EN SIGE

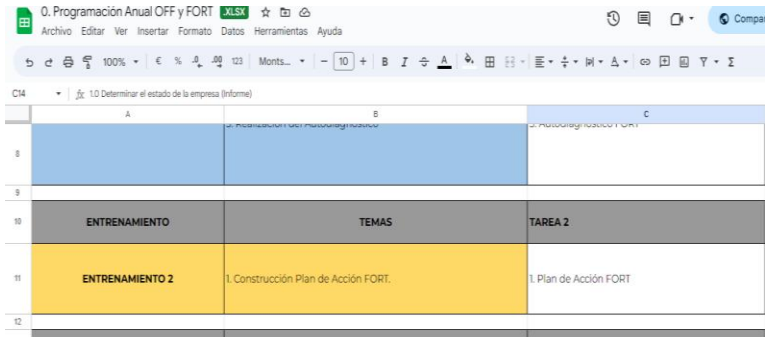


ENTRENAMIENTO	TEMAS	TAREA 1
ENTRENAMIENTO 1	1. Bienvenida de la Ruta FORT	1. Registro en plataforma FE
	2. Registro en plataforma FE - Fortalecimiento Empresarial	2. Certificado de Cámara, Rut, Cédula
	3. Realización del Autodiagnóstico	3. Autodiagnóstico FORT

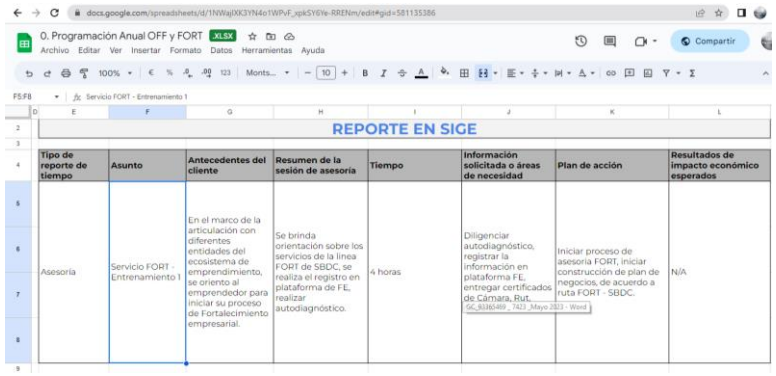


REPORTE EN SIGE

Tipo de reporte de tiempo	Asunto	Antecedentes del cliente	Resumen de la sesión de asesoría	Tiempo	Información solicitada o áreas de necesidad	Plan de acción	Resultados de impacto económico esperados
Asesoría	Servicio FORT - Entrenamiento 1	En el marco de la articulación con diferentes entidades del ecosistema de emprendimiento, se orienta al emprendedor para iniciar su proceso de Fortalecimiento empresarial.	Se brinda orientación sobre los servicios de la línea FORT de SBDC, se realiza el registro en plataforma de FE, realizar autodiagnóstico.	4 horas	Diligenciar autodiagnóstico, registrar la información en plataforma FE, entregar certificados de Cámara, Rut, Cédula.	Iniciar proceso de asesoría FORT, iniciar construcción de plan de negocios, de acuerdo a ruta FORT - SBDC.	N/A



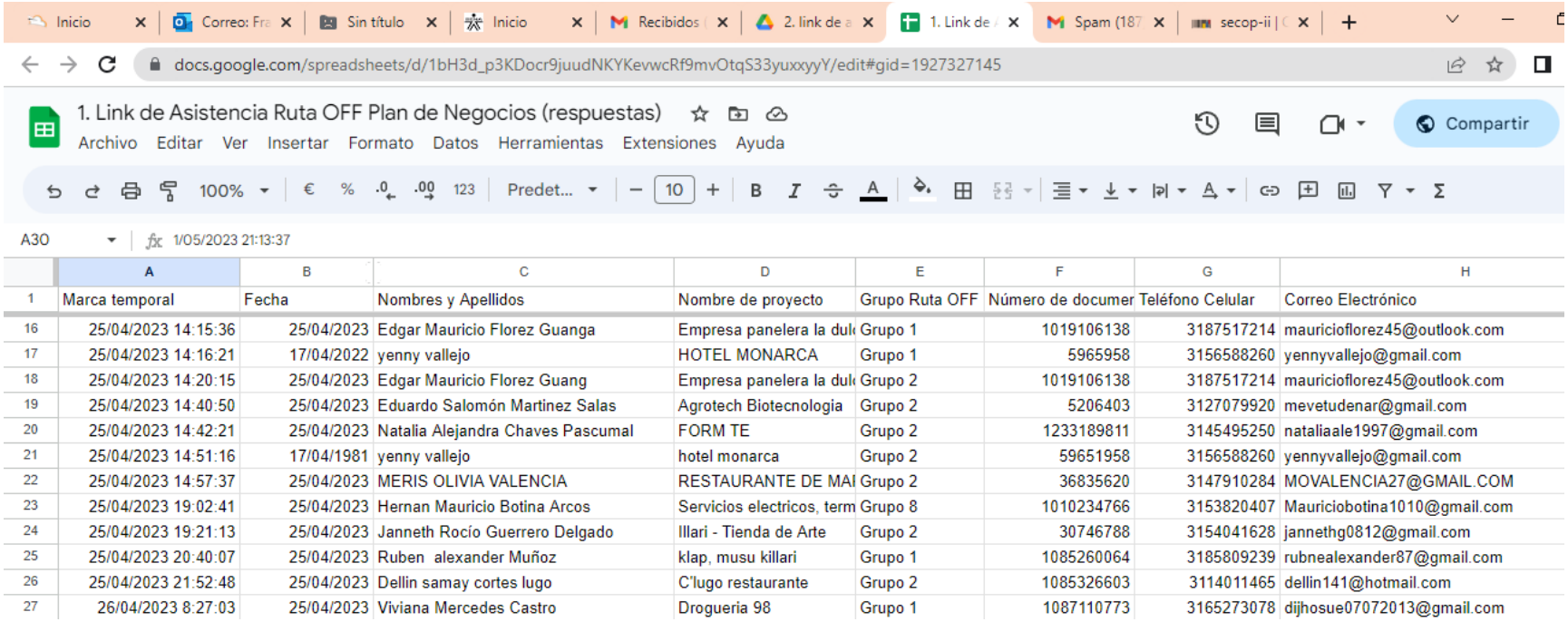
ENTRENAMIENTO	TEMAS	TAREA 2
ENTRENAMIENTO 2	1. Construcción Plan de Acción FORT.	1. Plan de Acción FORT



REPORTE EN SIGE

Tipo de reporte de tiempo	Asunto	Antecedentes del cliente	Resumen de la sesión de asesoría	Tiempo	Información solicitada o áreas de necesidad	Plan de acción	Resultados de impacto económico esperados
Asesoría	Servicio FORT - Entrenamiento 1	En el marco de la articulación con diferentes entidades del ecosistema de emprendimiento, se orienta al emprendedor para iniciar su proceso de Fortalecimiento empresarial.	Se brinda orientación sobre los servicios de la línea FORT de SBDC, se realiza el registro en plataforma de FE, realizar autodiagnóstico.	4 horas	Diligenciar autodiagnóstico, registrar la información en plataforma FE, entregar certificados de Cámara, Rut,	Iniciar proceso de asesoría FORT, iniciar construcción de plan de negocios, de acuerdo a ruta FORT - SBDC.	N/A

Entrenamiento realizado el 25 de abril - Presencial



Inicio | Correo: Fra | Sin título | Inicio | Recibidos | 2. link de a | 1. Link de A | Spam (187 | secop-ii

docs.google.com/spreadsheets/d/1bH3d_p3KDocr9juudNKYKevwcRf9mvOtqS33yuxxyyY/edit#gid=1927327145

1. Link de Asistencia Ruta OFF Plan de Negocios (respuestas)

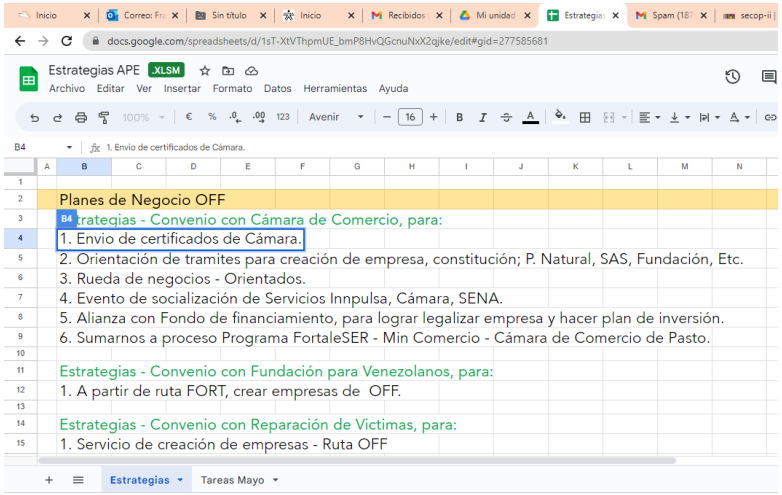
Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Extensiones Ayuda

Compartir

A30 | 1/05/2023 21:13:37

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	Marca temporal	Fecha	Nombres y Apellidos	Nombre de proyecto	Grupo Ruta OFF	Número de documer	Teléfono Celular	Correo Electrónico
16	25/04/2023 14:15:36	25/04/2023	Edgar Mauricio Florez Guanga	Empresa panelera la dul	Grupo 1	1019106138	3187517214	mauricioflorez45@outlook.com
17	25/04/2023 14:16:21	17/04/2022	yenny vallejo	HOTEL MONARCA	Grupo 1	5965958	3156588260	yennyvallejo@gmail.com
18	25/04/2023 14:20:15	25/04/2023	Edgar Mauricio Florez Guang	Empresa panelera la dul	Grupo 2	1019106138	3187517214	mauricioflorez45@outlook.com
19	25/04/2023 14:40:50	25/04/2023	Eduardo Salomón Martinez Salas	Agrotech Biotecnologia	Grupo 2	5206403	3127079920	mevetudenar@gmail.com
20	25/04/2023 14:42:21	25/04/2023	Natalia Alejandra Chaves Pascumal	FORM TE	Grupo 2	1233189811	3145495250	nataliaale1997@gmail.com
21	25/04/2023 14:51:16	17/04/1981	yenny vallejo	hotel monarca	Grupo 2	59651958	3156588260	yennyvallejo@gmail.com
22	25/04/2023 14:57:37	25/04/2023	MERIS OLIVIA VALENCIA	RESTAURANTE DE MAI	Grupo 2	36835620	3147910284	MOVALENCIA27@GMAIL.COM
23	25/04/2023 19:02:41	25/04/2023	Hernan Mauricio Botina Arcos	Servicios electricos, term	Grupo 8	1010234766	3153820407	Mauriciobotina1010@gmail.com
24	25/04/2023 19:21:13	25/04/2023	Janneth Rocío Guerrero Delgado	Illari - Tienda de Arte	Grupo 2	30746788	3154041628	jannethg0812@gmail.com
25	25/04/2023 20:40:07	25/04/2023	Ruben alexander Muñoz	klap, musu killari	Grupo 1	1085260064	3185809239	rubnealexander87@gmail.com
26	25/04/2023 21:52:48	25/04/2023	Dellin samay cortes lugo	C'lugo restaurante	Grupo 2	1085326603	3114011465	dellin141@hotmail.com
27	26/04/2023 8:27:03	25/04/2023	Viviana Mercedes Castro	Drogueria 98	Grupo 1	1087110773	3165273078	dijhosue07072013@gmail.com

Identificación de estrategias para lograr impacto y metas en OFF Y FORTALECIMIENTO

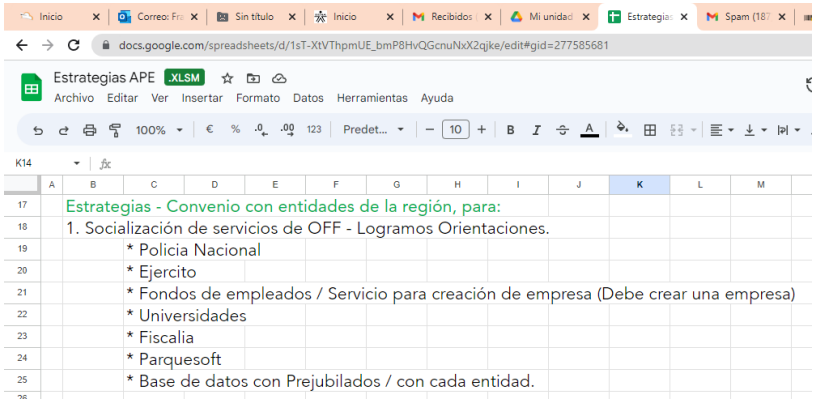


Estrategias APE .XLSM

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Ayuda

	Planes de Negocio OFF
	Estrategias - Convenio con Cámara de Comercio, para:
1.	Envio de certificados de Cámara.
2.	Orientación de tramites para creación de empresa, constitución; P. Natural, SAS, Fundación, Etc.
3.	Rueda de negocios - Orientados.
4.	Evento de socialización de Servicios Innpulsa, Cámara, SENA.
5.	Alianza con Fondo de financiamiento, para lograr legalizar empresa y hacer plan de inversión.
6.	Sumarnos a proceso Programa FortaleSER - Min Comercio - Cámara de Comercio de Pasto.
	Estrategias - Convenio con Fundación para Venezolanos, para:
1.	A partir de ruta FORT, crear empresas de OFF.
	Estrategias - Convenio con Reparación de Victimas, para:
1.	Servicio de creación de empresas - Ruta OFF

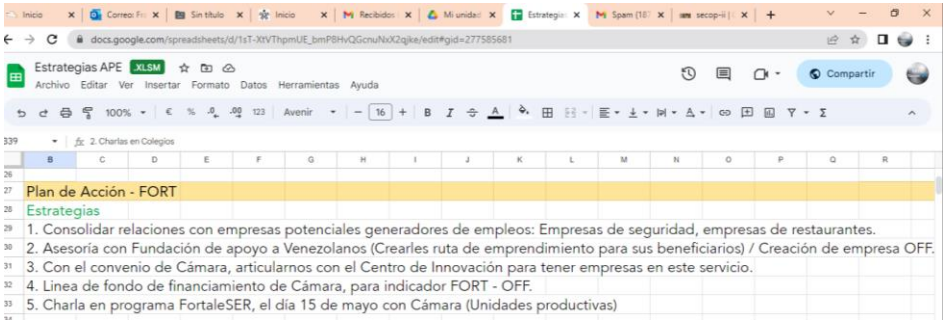
Estrategias | Tareas Mayo



Estrategias APE .XLSM

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Ayuda

	Estrategias - Convenio con entidades de la región, para:
1.	Socialización de servicios de OFF - Logramos Orientaciones.
	* Policia Nacional
	* Ejercito
	* Fondos de empleados / Servicio para creación de empresa (Debe crear una empresa)
	* Universidades
	* Fiscalia
	* Parquesoft
	* Base de datos con Prejubilados / con cada entidad.

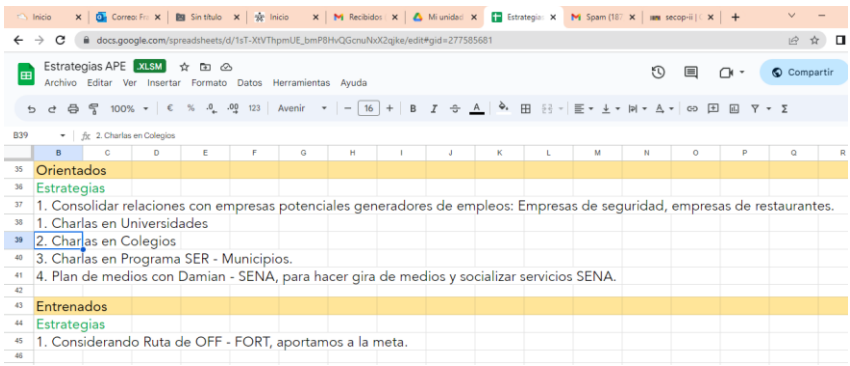


Estrategias APE .XLSM

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Ayuda

Compartir

	Plan de Acción - FORT
	Estrategias
1.	Consolidar relaciones con empresas potenciales generadores de empleos: Empresas de seguridad, empresas de restaurantes.
2.	Asesoría con Fundación de apoyo a Venezolanos (Crearles ruta de emprendimiento para sus beneficiarios) / Creación de empresa OFF.
3.	Con el convenio de Cámara, articularnos con el Centro de Innovación para tener empresas en este servicio.
4.	Linea de fondo de financiamiento de Cámara, para indicador FORT - OFF.
5.	Charla en programa FortaleSER, el día 15 de mayo con Cámara (Unidades productivas)



Estrategias APE .XLSM

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Ayuda

Compartir

	Orientados
	Estrategias
1.	Consolidar relaciones con empresas potenciales generadores de empleos: Empresas de seguridad, empresas de restaurantes.
1.	Charlas en Universidades
2.	Charlas en Colegios
3.	Charlas en Programa SER - Municipios.
4.	Plan de medios con Damian - SENA, para hacer gira de medios y socializar servicios SENA.
	Entrenados
	Estrategias
1.	Considerando Ruta de OFF - FORT, aportamos a la meta.

