Bucaramanga, mayo 24 de 2023

A QUIEN PUEDA INTERESAR

Me complace escribir esta carta para recomendar a la economista y magister en economía y desarrollo Lizeth Vanessa Arenas Chinchilla, con quien he tenido el privilegio de compartir experiencias en entornos laborales y de formación. Conocí a Lizeth Vanessa siendo una estudiante destacada en la Universidad Industrial de Santander durante sus estudios de pregrado y posgrado, razón por la cual no dude en vincularla a las actividades desarrolladas por el grupo de investigación en Economía Aplicada y Regulación, bajo mi liderazgo. Recientemente, he compartido con Lizeth Vanessa Arenas Chinchilla en el Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Santander, donde su participación ha sido de vital importancia.

Desde 2015 y hasta la fecha, Lizeth Vanessa ha estado vinculada en diferentes proyectos de investigación y extensión que me permito listar, a continuación:

- Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Santander – OMEGS. Secretaría de Mujer y Equidad de Género – Financiado por Gobernación de Santander. 2021-2023.
- Formación y sensibilización en equidad de género para el reconocimiento y fortalecimiento de los derechos de las mujeres en Santander. Subproyecto: Observatorio de Asuntos de Mujer y Equidad de Género de Santander: Propuesta de implementación y funcionamiento. Secretaría de Desarrollo – Financiado por Gobernación de Santander.
- Elaboración del seguimiento, evaluación y análisis de la situación de las mujeres y la equidad de género: hacia la sostenibilidad de la Política Pública en Santander. Secretaría de Desarrollo – Financiado por Gobernación de Santander.
- Programa de Fortalecimiento Institucional en el marco de la Política de Equidad de Género UIS. Financiado por Consejo Académico UIS.
- Rediseño y baremación del instrumento de valoración de internos condenados IVIC 2.0. Financiado por el INPEC.
- Incidencia de la educación superior en el cierre de brechas por género: análisis del desempeño académico e inserción laboral según áreas de conocimiento. Financiado por Vicerrectoría de Investigación y Extensión UIS.
- Características institucionales e individuales que inciden en el desempeño, la pertinencia y el valor agregado de la Universidad Industrial de Santander – UIS. Financiado por Vicerrectoría de Investigación y Extensión UIS.

- Determinantes de la calidad de la educación superior: Un análisis desde el desempeño, la pertinencia y el valor agregado. Financiado por Vicerrectoría de Investigación y Extensión UIS.

En cada uno de los proyectos se ha destacado el trabajo comprometido de Lizeth Vanessa Arenas Chinchilla con los objetivos trazados, la entrega oportuna de informes, la formación a población participante, la divulgación de los resultados obtenidos, así como la disposición para facilitar la articulación interinstitucional. Su disposición para mantener un abierto diálogo interdisciplinar ha sido muy valiosa para nuestro grupo de trabajo, puesto que ha posibilitado la formulación e implementación de proyectos de investigación y extensión donde Lizeth Vanessa ha tenido un rol protagónico desde la gestión interinstitucional.

Por lo anteriormente expuesto y las experiencias compartidas, tengo la certeza de que Lizeth Vanessa es una persona valiosa que puede aportar una visión estratégica, técnica y ética a cualquier equipo de trabajo, por lo que la recomiendo firmemente.

Cordialmente,

ALEXANDRA CORTÉS AGUILAR
alexacor@uis.edu.co
(57) 607 6344000 Ext. 2114
Directora de Planeación
Universidad Industrial de Santander

UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
Nit:890201213-4, Ciudad Universitaria, Cr 27-Cll 9
AA 678 PBX:+ 576344000,+ 57(7)6351946
Bucaramanga, Santander, Colombia.
www.uis.edu.co

Bucaramanga, 23 de mayo de 2023 Certificado No. 35741

EL JEFE DE LA DIVISION DE GESTION DE TALENTO HUMANO

HACE CONSTAR

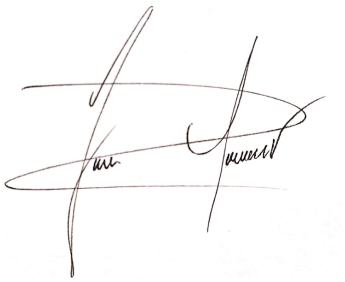
Que en el Sistema de Información Financiero se encuentra registrada la siguiente información de LIZETH VANESSA ARENAS CHINCHILLA, identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA Nº 1,095,815,744:

- OPS N° 2015003100 Del 22 de octubre de 2015 al 30 de noviembre de 2015 para revision de la literatura mas reciente sobre satisfaccion laboral y comparaciones de ingreso y analisis de las diferentes bases de da
- OPS N° 2016000564 Del 12 de febrero de 2016 al 30 de noviembre de 2016 para analisis de gran encuesta integrada de hogares, analisis estadistico sobre satisfaccion laboral y estimacion de modelos econometrico
- OPS N° 2016003499 Del 05 de noviembre de 2016 al 23 de diciembre de 2016 para organizacion de bases,analisis estadístico y descriptivo y el analisis de correspondencia múltiple por dimensiones con la informacion proveniente de la aplicacion del instrumento ivic en su version 1.0 a los internos de los establecimiento penitencia
- OPS N° 2016003923 Del 07 de diciembre de 2016 al 30 de diciembre de 2016 para identificacion de aportes estrategicos en la orientacion de creacion de un observatorio de asuntos de genero (oag) en el departamento.
- OPS N° 2017000526 Del 09 de febrero de 2017 al 05 de marzo de 2017 para identificacion de aportes estrategicos en la orientacion de creacion de un observatorio de asuntos de genero (oag) en el departamento.
- OPS N° 2017000711 Del 22 de febrero de 2017 al 05 de mayo de 2017 para realizar el analisis de satisfaccion laboral y comparaciones de ingreso en colombia para los trabajadores con educacion superior.
- OPS N° 2017000712 Del 22 de febrero de 2017 al 22 de marzo de 2017 para elaborar una propuesta de articulo de divulgacion correspondiente a los resultados del proyecto de investigacion "discriminacion salarial y pobreza en colombia".
- OPS N° 2017002448 Del 22 de agosto de 2017 al 15 de diciembre de 2017 para realizar un resumen de la literatura mas relevante respecto a las brechas de genero en la educacion, para alimentar un documento de estado del arte. asi mismo, se requiere el tratamiento de la base de datos.
- OPS N° 2017002682 Del 08 de septiembre de 2017 al 15 de diciembre de 2017 para organizar y depurar la base de datos para realizar el análisis estadístico descriptivo y psicométrico del ivic nuevo y asistir al taller de capacitación.
- OPS N° 2018000771 Del 01 de febrero de 2018 al 31 de julio de 2018 para realizar un resumen de la literatura mas relevante respecto a las brechas de genero en la educacion.asi mismo, se requiere el analisis de datos,a traves de analisis estadistico inferencial y correlacional.
- OPS N° 2018002631 Del 10 de octubre de 2018 al 21 de noviembre de 2018 para realizar el analisis descriptivo de caracteristicas sociodemograficas y desempeno de competencias genericas y la consolidacion de variables de control con la revision de instrumentos.
- OPS N° 2018002668 Del 11 de octubre de 2018 al 21 de diciembre de 2018 para recolectar informacion en las dependencias de la universidad sobre las caracteristicas de los estudiantes, asistencias prestadas por el i sea-uis y particularidades en las unidades academico-administrativas.

- OPS N° 2018003407 Del 14 de diciembre de 2018 al 24 de diciembre de 2018 para realizar el servicio como profesional experta para el desarrollo de las etapas del componente institucionalización del observatorio de género y procesos de investigación: alistamiento, precisión de criterios metodológicos, diseño y aplicación de los instrumentos y recolección de los datos con énfasis en fuente secundaria, procesamiento y análisis de la información obtenida, elaboración, validación y socialización de documentos de resultados
- OPS N° 2019000421 Del 28 de enero de 2019 al 26 de abril de 2019 para realizar el servicio como profesional experta para el desarrollo de las etapas del componente institucionalización del observatorio de género y procesos de investigación: alistamiento, precisión de criterios metodológicos, diseño y aplicación de los instrumentos y recolección de los datos con énfasis en fuente secundaria, procesamiento y análisis de la información obtenida, elaboración, validación y socialización de documentos de resultados.
- OPS N° 2019002688 Del 29 de agosto de 2019 al 30 de noviembre de 2019 para realizar técnicamente el proceso de institucionalización del observatorio departamental de mujeres y equidad de género en su dimensión cuantitativa fortaleciendo el componente de generación de conocimiento para el funcionamiento de la batería de indicadores.
- OPS N° 2019002699 Del 30 de agosto de 2019 al 15 de diciembre de 2019 para realizar la consolidacion de las bases de datos con las caracteristicas recogidas en las dependencias de la universidad a partir de la revision documental y consulta a las instituciones que reunen este tipo de informacion como colciencias, observatorio de ciencia y tecnologia entre otros.
- OPS N° 2019002714 Del 02 de septiembre de 2019 al 25 de septiembre de 2019 para realizar la consolidacion de la base de datos y soportes para la elaboracion del informe final del proyecto
- OPS N° 2019003597 Del 18 de noviembre de 2019 al 18 de diciembre de 2019 para revisión técnica de las hojas de vida de indicadores y edición del documento batería de indicadores por ejes de derechos del observatorio departamental de mujeres y equidad de género.
- OPS N° 2020001940 Del 01 de septiembre de 2020 al 18 de diciembre de 2020 para realizar el servicio como profesional experta para el desarrollo de las etapas generales del programa fortalecimiento institucional con énfasis en las referidas al aprestamiento y realización del diagnóstico cuantitativo y cualitativo de género teniendo en cuenta los enfoques de género e interseccionalidad en la educación superior. .
- OPS N° 2021000373 Del 02 de febrero de 2021 al 30 de junio de 2021 para realizar actividades de coordinación metodológica como profesional experta para el desarrollo del diagnóstico y plan de igualdad; generar productos académicos del programa de fortalecimiento institucional con énfasis en las referidas a la realización del diagnóstico cuantitativo y cualitativo de género, así como los programas que conforman el plan de igualdad institucional, teniendo en cuenta los enfoques de género e interseccionalidad en la educación superior.
- OPS N° 2021003094 Del 03 de noviembre de 2021 al 17 de diciembre de 2021 para gestionar la actualizacion y analisis de la informacion para generar reportes, boletines e informes periodicos y la correspondiente actualizacion de indicadores de resultados del plan decenal de igualdad de oportunidad en los ejes de educacion y comunicacion, cultural y deporte hasta el año 2021.
- OPS N° 2022000887 Del 27 de enero de 2022 al 16 de diciembre de 2022 para gestionar la actualización y análisis de la información para generar reportes, boletines e informes periódicos y la correspondiente actualización de indicadores de resultados del plan decenal de igualdad de oportunidades en los ejes de educación, salud, participación y comunicación, cultura y deporte hasta el año 2022.
- Actualmente se encuentra vigente la OPS N° 2023000054, desde el 13 de enero de 2023 hasta el 15 de diciembre de 2023 para realizar actualizacion y analisis de la informacion para generar reportes, boletines e informes periodicos y la correspondiente actualizacion de indicadores de resultados del plan decenal de igualdad de oportunidades en los ejes educacion, salud, participacion y comunicacion, cultura y deporte hasta el año 2022.

Se expide a solicitud del interesado.

Atento saludo,



JUAN CAMILO LESMEZ PERALTA
Jefe Division de Gestion de Talento Humano

Universidad Pontificia Bolivariana

NIT No. 890902922-6

EL JEFE DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN HUMANA SECCIONAL BUCARAMANGA

HACE CONSTAR

Que la señora LIZETH VANESSA ARENAS CHINCHILLA, con cedula de ciudadania 1,095,815,744, esta vinculada a la Universidad y su trayectoria laboral es la siguiente:

1)	Tipo Contrato y Dedicacion:	Hora Catedra, Tiempo Requerido	
	Cargo Actual	Profesor de Catedra En Carrera En Ciencias Politicas Y Gobierno	
	Fecha Ingreso:	16 de Enero de 2023	Hasta: 29 de Mayo de 2023

Se expide este certificado a solicitud de la interesada en la ciudad de Bucaramanga, a los Veintitres (23) dia(s) del mes de mayo del año dos mil veintitres (2023)

Atentamente,

CARLOS FERNANDO ACEVEDO SUPELANO
Jefe Departamento de Gestión Humana

Sede Central Medellin
Campus Laureles, Circular 1ra No. 7001
Línea de Asesoría Integral: (574)4488388
Correo electrónico:asesoria.integral@upb.edu.co

Seccional Bucaramanga
Autopista Piedecuesta, Km.7
Teléfono:(577)6796220*Fax:(574)7818062
Correo electrónico:comunicaciones.bga@upb.edu.co

Seccional Palmira
Km. 1 Vía Tienda Nueva
Teléfono:(572)2660040
Correo electrónico:comunicaciones.palmira@upb.edu.co

Unidad de Proyección y Gestión Bogotá
Carrera 7 No.3391,Edificio Teleskp
Teléfono:(571)6773647 * Celular:(57)3218030005
Correo electrónico:upb.bogota@upb.edu.co

Vigilada Mineducación

W W W . u p b . e d u. c o * Colombia - Suramérica

Universidad Pontificia Bolivariana

NIT No. 890902922-6

EL JEFE DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN HUMANA SECCIONAL BUCARAMANGA

CERTIFICA

Que la señora LIZETH VANESSA ARENAS CHINCHILLA, con cedula de ciudadania 1,095,815,744, esta vinculada a la Universidad con la siguente trayectoria laboral:

1)	Tipo Contrato y Dedicacion:	Hora Catedra, Tiempo Requerido
	Cargo Actual	Profesor de Catedra En Carrera En Ciencias Politicas Y Gobierno
	Fecha Ingreso:	18 de Julio de 2022 Hasta: 17 de Noviembre de 2022
2)	Tipo Contrato y Dedicacion:	Hora Catedra, Tiempo Requerido
	Cargo	Profesor de Catedra En Carrera En Ciencias Politicas Y Gobierno
	Fecha Ingreso:	07 de Marzo de 2022 Hasta: 27 de Mayo de 2022
3)	Tipo Contrato y Dedicacion:	Hora Catedra, Tiempo Requerido
	Cargo	Profesor de Catedra En Carrera En Ciencias Politicas Y Gobierno
	Fecha Ingreso:	17 de Enero de 2022 Hasta: 27 de Mayo de 2022

Se expide este certificado a solicitud de la interesada en la ciudad de Bucaramanga, a los Nueve (9) dia(s) del mes de noviembre del año dos mil veintidos (2022)

Atentamente,

CARLOS FERNANDO ACEVEDO SUPELANO
Jefe Departamento de Gestión Humana

Sede Central Medellin
Campus Laureles, Circular 1ra No. 7001
Línea de Asesoría Integral: (574)4488388
Correo electrónico:asesoria.integral@upb.edu.co

Seccional Bucaramanga
Autopista Piedecuesta, Km.7
Teléfono:(577)6796220*Fax:(574)7818062
Correo electrónico:comunicaciones.bga@upb.edu.co

Seccional Palmira
Km. 1 Vía Tienda Nueva
Teléfono:(572)2660040
Correo electrónico:comunicaciones.palmira@upb.edu.co

Unidad de Proyección y Gestión Bogotá
Carrera 7 No.3391,Edificio Teleskp
Teléfono:(571)6773647 * Celular:(57)3218030005
Correo electrónico:upb.bogota@upb.edu.co

Vigilada Mineducación

W W W . u p b . e d u. c o * Colombia - Suramérica

Corporación para la Equidad, la Democracia y el Buen Vivir

CERTIFICACIÓN

La Corporación para la Equidad, la Democracia y el Buen Vivir – Hypatia, RUT 9 0 0 4 9 0 0 2 6 - 7, certifica que Lizeth Vanessa Arenas Chinchilla, identificada con cédula de ciudadanía 1.095.875.744 de Floridablanca, prestó sus servicios profesionales desarrollando actividades **orientadas a la gestión interinstitucional para la corresponsabilidad de las autoridades y entidades con competencia en la atención a población vulnerable en Casa Refugio** durante trece (13) meses entre el 01 de enero de 2019 al 30 de enero de 2020.

Lo anterior se expide a solicitud de la interesada el 19 de mayo de 2023 en la ciudad de Bucaramanga, Santander.

Cordialmente,

Beatriz Gutiérrez Quintero
Representante legal

NUESTROS TELÉFONOS: 3013681863 – 3133809125
Dirección: Calle 10 # 28 - 44
Correo electrónico:
hypatiacorporacion@gmail.com

UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
Nit:890201213-4, Ciudad Universitaria, Cr 27-Cll 9
AA 678 PBX:+ 576344000,+ 57(7)6351946
Bucaramanga, Santander, Colombia.
www.uis.edu.co

Bucaramanga, 23 de mayo de 2023 Certificado No. 35740

EL JEFE DE LA DIVISION DE GESTION DE TALENTO HUMANO

HACE CONSTAR

Que la señora LIZETH VANESSA ARENAS CHINCHILLA, con CÉDULA DE CIUDADANÍA número 1,095,815,744, ha desempeñado labores como Docente de Cátedra en los periodos que a continuación se discriminan, y actualmente se encuentra clasificado en la categoría de PROFESOR AUXILIAR:

Durante el 2 semestre de 2018

ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL

Asignatura y grupo	Hrs Semana	Hrs Total	Desde (d/m/a)	Hasta (d/m/a)	Resolución
ESTADISTICA E INVESTIGACION	7	133	06/08/2018	06/04/2019	1,000

Se expide a solicitud de la interesada.

Atento saludo,

JUAN CAMILO LESMEZ PERALTA
Jefe Division de Gestion de Talento Humano

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	FORMATO VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO Y REQUISITOS DE EXPERIENCIA	CÓDIGO: BS-F-31	
		FECHA: 2021-10-31	VERSIÓN:V-3

NOMBRE:	LIZETH VANESSA ARENAS CHINCHILLA
ÁREA:	ARN-GT SANTANDER - MAGDALENA MEDIO
PROFESION:	ECONOMISTA
FECHA DE GRADO:	22 DE SEPTIEMBRE DE 2015
ESPECIALIZACION:	N/A
FECHA DE GRADO ESPECIALIZACION:	N/A
CIRCULAR APLICABLE:	021 y 023 de 2022

EXPERIENCIA:	De conformidad con los documentos aportados y registrados en la plataforma SIGEP, se verifica la experiencia como se relaciona a continuación:

PERFILES	ACTIVIDAD - TIPO	REQUISITOS		ALTERNATIVAS						VALOR HONORARIOS
		ESTUDIOS	EXPERIENCIA	ESTUDIOS			EXPERIENCIA			
				ALTERNATIVA 1	ALTERNATIVA 2	ALTERNATIVA 3	ALTERNATIVA 1	ALTERNATIVA 2	ALTERNATIVA 3	
22	PROFESIONAL DE CORRESPONSABILIDAD -	Pregrado	Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con la atención de población vulnerable, gestión interinstitucional o implementación de proyectos o programas de desarrollo social.							$ 4.945.000,00

ENTIDAD CONTRATANTE	FECHA INICIO día - mes - año	FECHA FIN día - mes - año	TOTAL MESES	ACTIVIDADES O CARGO DESEMPEÑADO
La Corporación para la Equidad, la Democracia y el Buen Vivir – Hypatia	1/01/2019	30/01/2020	12,97	servicios profesionales desarrollando actividades orientadas a la gestión interinstitucional para la corresponsabilidad de las autoridades y entidades con competencia en la atención a población vulnerable en Casa Refugio
Universidad Industrial de Santander	2/02/2021	30/06/2021	4,93	realizar actividades de coordinación metodológica como profesional experta para el desarrollo del diagnóstico y plan de igualdad; generar productos académicos del programa de fortalecimiento institucional con énfasis en las referidas a la realización del diagnóstico cuantitativo y cualitativo de género, así como los programas que conforman el plan de igualdad institucional, teniendo en cuenta los enfoques de género e interseccionalidad en la educación superior.
Universidad Industrial de Santander	1/09/2020	18/12/2020	3,57	realizar el servicio como profesional experta para el desarrollo de las etapas generales del programa fortalecimiento institucional con énfasis en las referidas al aprestamiento y realización del diagnóstico cuantitativo y cualitativo de género teniendo en cuenta los enfoques de género e interseccionalidad en la educación superior.
Universidad Industrial de Santander	27/01/2022	16/12/2022	10,63	gestionar la actualización y análisis de la información para generar reportes, boletines e informes periódicos y la correspondiente actualización de indicadores de resultados del plan decenal de igualdad de oportunidades en los ejes de educación, salud, participación y comunicación, cultura y deporte
		GRAN TOTAL MESES	32,10	

Nota: La información de las certificaciones de las agencias ARN y ACR fueron cotejadas con la base de datos de la Entidad.

Verificación requisitos	DIEGO ARMANDO CARVAJAL TÉLLEZ
Proyectó	DIEGO ARMANDO CARVAJAL TÉLLEZ
Revisó:	DIEGO FELIPE HERRERA PIÑEROS
Aprobó:	JOHANNA CAROLINA VERGARA OSPINA

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reintegracion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"