ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	KENA FAYSULY CARDONA RAMIREZ
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.121.835.057
CONTRATO No.	405-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	01 DE JUNIO AL 30 DE JUNIO DE 2019
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	VILLAVICENCIO-GT META Y ORINOQUIA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Desarrollar las actividades, acciones y metodologías definidas por la ARN para promover el desarrollo de capacidades y cubrir las necesidades e intereses de la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, sea en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.	Atenciones para la productividad y la empleabilidad: Se realiza entrega de una (2) carpetas de proyectos productivos, uno asociativo de la PER Ever Jose Martinez, bajo la modalidad de emprendimiento en ganaderia, y un proyecto individual, modalidad emprendimeinto individual de la PER Diana Milena Ramirez, estas carpetas son entregadas al orientador productivo Fredy Pellaton para su verificación mediante comité de evaluación. De igual modo, Se realizan 10 atenciones para el trámite de proyectos productivos, esta atención contiene la socialización de la resolución 3207 de 2018 donde se establecen los requisitos para la viabilidad y aprobar os proyectos productivos o de vivienda de carácter individual, establecidos en el decreto ley 899 de 2017 y decreto 1212 de 2018.
2. Concertar las actividades dentro de los Procesos y Proyectos de la ARN, con la población objeto, de acuerdo a sus características y a las condiciones socioeconómicas y culturales del territorio en el que se encuentran y a la normatividad vigente, incluyendo a sus familias y a la comunidad local, que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, sea en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.	En el periodo de junio se lleva a cabo la socialización de oferta complementaria por parte del SENA en donde se dan a conocer los siguiente cursos: Manipulación de alimentos, cámicos, gestión empresarial, emprendimiento, formulación de proyectos productivos. Se realiza envío al enlace de SEN, el profesional Omar Prieto con la base de datos relacionando las PER inscritas para un total de 15 personas interesadas en iniciar formación para el trabajo. Se lleva a cabo convocatoria y acompañamiento de las dos jornadas del SENA, dando cumplimiento a la programación del POA, con relación a dos talleres: - El día 14 de junio se realiza acompañamiento al taller de mercado laboral e identificación de intereses y habilidades - El día 28 de junio se realiza acompañamiento al taller de inducción al aplicativo y entrevista laboral. El día 28 de junio se lleva a cabo acompañamiento a la 4 SESION de capacitación de la ESE municipal: NUEVAS MASCULINIDADES Y DIVERSIDAD SEXUAL – EQUIDAD DE GENERO, esta actividad también fue apoyada con la convocatoria.
3. Implementar y desarrollar cada una de las acciones y/o actividades (atención, gestión, acompañamiento) que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, sea en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.	2. Atenciones en formación para el trabajo y desarrollo humano (técnica laboral y complementaria). Se le socializa a la totalidad de la poblacion asignada (63 PER) la oferta de formación para el trabajo y formación complementaria, como resultado se obtiene hasta la presente fecha 15 personas preinscritas a cursos de formación complementaria en los cursos de Manipulación de alimentos, cámicos, gestión empresarial, emprendimiento, formulación de proyectos productivos 3. Atenciones en salud: Se lleva a cabo convocatoria y acompañamiento a las diferentes sesiones de talleres llevados a cabo por la ESE MUNICIPAL que seran certificados una vez terminado el proceso. 4. Atención en formación académica: Se continua con el seguimiento y acompañamiento a la institución educativa San Francisco de Asis, en donde se cuenta con un total de 35 PER vinculadas con relación a la recolección de planilla de seguimiento para el respectivo cargue al sistema de información.
4. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN y su grupo familiar a los diferentes servicios ofertados por las entidades públicas, privadas, academia, tercer sector u otros, en el marco de los programas implementados por la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, sea en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.	Se ha realizado a lo largo del mes la socialización en diferentes ofertas públicas y privadas en los sectores de la salud, formación académica, formación para el trabajo y titulada, juridica, recreativa entre otras, a la poblacion objeto y su grupo familiar, mediante atenciones presenciales, por contacto telefónico y redes sociales. El reporte de estas ofertas en evidenciado mediante la entrega de planillas de atención psicosocial entregadas en el transcurso del mes. Se realiza la revisión de los estado de trámite de libreta militar, identificandose diferentes estados de PER que aún están en proceso y/o no registran en a página de libretas militares. en total se cuenta con un total de 11 PER que aun no han lorado definir su situación militar. esta informació es enviada a la orientadora Maria Barrera y Andrea Nuñez.
5. Facilitar el acceso y permanencia de la población objeto de la ARN y de sus grupos familiares, a las diferentes actividades dentro de los Procesos y Proyectos de la ARN, acorde con sus potencialidades, competencias, su contexto socioeconómico y la normatividad vigente, que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, sea en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.	De 63 PER asignadas en SIR a nombre de la profesional Kena Cardona, se garantiza el acceso y la permanencia de la poblacion de acuerdo a las siguientes caracteristicas: - 59 PER con registro de atención cargado en SIR (atención codificada y/o UBI) - 4 PER sin contacto, con registro de codificado y NO ASISTIÓ cargado en SIR. A quienes se intentó contactar mediante llamadas telefónicas, mensajes whatsApp, mensajes de texto y visitas al domicilio con dirección registrada en SIR. De estas paersonas, una PER se ubica en Panamá.

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	KENA FAYSULY CARDONA RAMIREZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.121.835.057	CONTRATO No.	405-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	01 DE JUNIO AL 30 DE JUNIO DE 2019		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	VILLAVICENCIO-GT META Y ORINOQUIA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

6. Aportar en la implementación de estrategias territoriales de convivencia, reconciliación, así como a los Procesos y Proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios, a partir de las necesidades priorizadas de la población objeto de la ARN, su grupo familiar y la comunidad local, que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, sea en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.	Se realizó acompañamiento a las jornadas de empleabilidad organizadas con la Agencia Pública de Empleo del Sena, en los municipios de Villavicencio, Acacias y Granada donde participaron PPR y PER.
7. Realizar visitas domiciliarias y visitas institucionales de acuerdo a las necesidades de la población en el marco de los distintos Procesos y Programas implementados por la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, sea en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.	Se realiza visita a la Institucion Educativa San Francisco de Asis con el fin de llevar a cabo el respectivo seguimiento del proceso educativo de las PER vinculadas en el periorodo academico I semestre de 2019. Se realzia verificacion de asistencias de las PER y retroalimenación de proceso con las autoridades de la institución.
8. Realizar el registro de la información según establezca la ARN, de forma oportuna, confiable, y veraz, en lo referente a los Programas implementados por la ARN en los cuales se participe.	Se realiza el registro de información de las siguientes bases: 1. Base Conjunta: Se proporciona apoyo a la orientadora Maria Alexandra Barrera con el cargue del registro en SARA de cuatro Bases Conjuntas del ETCR Mesetas Meta los días 5, 12, 19 y 26 de junio de 2019, estas bases contienen el registro de novedades de casos específicos de oferta faltante, conteo del IF en el ETCR y registro de actividades de reincorporación. 2. Se realiza envío de informes de fichas de seguimiento programa CDV a la orientadora Maria Barrera. 3. Notificación de traslados de PER a diferentes ETCR y zonas del país en el transcurso del mes. 4. Envío de reporte en excel al personal de digitacion de las atenciones psicosociales de las PER para el cargue al SIR. 6. se realiza envio de bitácora relacionando actividades a desarrollar semanalmente, estableciendo total de poblacion a atender, oferta ofrecida, indicadores y compromisos. Este producto es enviado al equipo primario del GT.
9. Dar trámite a los documentos según procedimientos y plazos establecidos dentro de los lineamientos de gestión documental establecidos por la ARN, propendiendo por la correcta gestión de los mismos.	En el periodo a relacionar se ha llevado a cabo la entrega oportuna de informes solicitados por parte del coordinador de GT Juan Carlos Silva Hernandez y la gestora operativa Adriana Yolima Morales con relación a informes de actividades y demás. De igual modo, se remite informe de fichas de seguimiento de las PER pertenecientes al Programa Camino Diferencial de Vida, relacionando los cambios en la dinámica del proceso, dinámica de atenciones a la población, además del avance en aspectos comunitarios, proyecto de vida y dimensión familiar de los cuatro jóvenes pertenecientes al programa.
10. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor del contrato y rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Se participaron en los diferentes espacios de trabajo establecidos por el coordinador del GT Juan Silva, entre estas: - Se realiza participación en la capacitación de sindrome de BORNOUT y desarrollo de Autosuficiencia en el GT, llevada a cabo el dia 25 de junio. - Jornada de entrenamiento de enfoque diferencial de genero llevada ea cabo el dia 10 de junio
11. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	En el mes de junio se da cumplimiento al cronograma de apoyo en atención al GT Meta y Orinoquia, con el fin de garantizar la atención y seguimiento de la poblacion proveniente de traslados externos e internos. Se asigna los dias lunes para la atencion en Planta.
Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	Se dio cumplimiento a las obligaciones generales, y los ítems 22) Consultar el instructivo del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) implementado por la ARN, así como los Planes de emergencias, matrices de peligros y planos de evacuación expuestos en la Entidad. 23) Presentar mensualmente el informe de activ dades del periodo respectivo, el cual debe encontrarse avalado por el supervisor del contrato. 24) Entregar el acta de asignación y/o devolución de bienes, e informe final de actividades en donde se detalle el cumplimiento de las obligaciones establecidas en el presente contrato y la presentación del acta de liquidación en caso de requerir liberar saldos no ejecutados, para efectos de que el supervisor certifique el último pago. 25) Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información, del Sistema de Seguridad de la información, que contribuya al cumplimiento de las metas estratégicas de la Agencia. 26) Mantener actualizada la información bancaria, para efecto de cada uno de los pagos.

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual):

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CODIGO . BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	KENA FAYSULY CARDONA RAMIREZ
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.121.835.057
CONTRATO No.	405-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	01 DE JUNIO AL 30 DE JUNIO DE 2019
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	VILLAVICENCIO-GT META Y ORINOQUIA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

KENA FAYSULY CARDONA RAMIREZ

NOMBRE(S): JUAN CARLOS SILVA HERNANDEZ

Fecha VoBo: 2 de Julio 2019

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"