PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Gil, Mayo 31 de 2023

Señor (a)
JOHON FREDY SANABRIA MUÑOZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.4506505**
Intructor grado 15
San Gil

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mayo del año 2023

Referencia: No (CO1.PCCNTR.4506505) del año (2023)

Mónica Lorena Neira Arenas, identificada con la cédula de ciudadanía No. 37.901.761 de San Gil, en mi calidad de Contratista del SENA, instructor transversal ética, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes de mayo de 2023

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de Treinta y dos millones setecientos setenta y cuatro mil seiscientos cuarenta pesos m/cte (32.774.640). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) ocho (8) pagos iguales por los meses de Febrero a Septiembre de 2023, por valor de Cuatro millones noventa y seis mil ochocientos treinta pesos m/cte ($4.096.830).

Plazo: Será hasta el (30) de (septiembre) de 2023.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal como instructor, para orientar la formacion profesional programada por el centro de formacion en la red de conocimiento institucional de pedagogía en el area tematica interacción consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	se participa en las actividades de alistamiento y desrrollo de la planeación pedagógica; ficha 2504449 Gestión de empresas pecuarias, ficha 2711983 Salud publica, ficha 2557705 Gestión empresarial, ficha 2711767 Instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales,	Territorium

		ficha 2693083 Implementación de infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones, ficha 2452491 Análisis y desarrollo de sistemas de información, ficha 2711931 Ejecución de eventos deportivos y recreativos, ficha 2557604 Dirección de ventas, Complementaria 2749395 Fortalecimiento pedagógico comunitario en la primera infancia	
2	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A
3	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Se utiliza el juego como procedimiento metodológico en los resultados impartidos, generando en los aprendices la intercaccion eficazmente consigo msmo y con lo que lo rodea, mediante la realización de juegos de roles en grupo	Ambiente de aprendizaje
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato.	Se impartiò formación según proyecto formativo, planeación pedagógica de la competencia ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales en las fichas; 2504449 Gestión de empresas pecuarias, 2711983 Salud publica, 2693083 Implementación de infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones. Se impartiò formación según proyecto formativo, planeación pedagógica de la competencia Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz en las ficha; 2711767 Instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales.	Aplicativo senasofiaplus

		Se impartiò formación según proyecto formativo, planeación pedagógica de la competencia Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social en las fichas; 2557705 Gestión empresarial, 2452491 Análisis y desarrollo de sistemas de información, 2711931 Ejecución de eventos deportivos y recreativos, 2557604 Dirección de ventas. Complementaria 2749395 Fortalecimiento pedagógico comunitario en la primera infancia	
5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Lluvia de ideas, discusión guiada. Estudio de casos, videos, aprendizaje colaborativo, lectura regulada, aprendizaje lúdico, talleres.	Aplicativo Sena Sofía Plus
6	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A
7	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Evaluación ruta de aprendizaje en sofia plus, de las fichas; 2711983 Salud publica, 2504449 Gestión de empresas pecuarias, 2557705 Gestión empresarial, 2711767 Instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales, 2749395 Fortalecimiento pedagógico comunitario en la primera infancia, 2711931-Ejecucion de eventos deportivos y recreativos, 2452491 Análisis y desarrollo de sistemas de información.	Aplicativo Sena sofia plus
8	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando	Complementaria 2749395 Fortalecimiento pedagógico comunitario en la primera infancia	Formato de evidencias https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/per

	ejecute formación complementaria.		sonal/jigualdron_sena_edu_co/Documents/Portafolio%20del%20Instructor%202023/Monica%20Liliana%20Neira/2749395?csf=1&web=1&e=HSPW3g
9	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Se verifica en las formaciones impartidas por medio de lista de asitencia, la totalidad de aprendices matriculados en cada uno de los programas ficha 2504449 Gestión de empresas pecuarias, ficha 2711983 Salud publica, ficha 2557705 Gestión empresarial, ficha 2711767 Instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales, ficha 2693083 Implementación de infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones, ficha 2452491 Análisis y desarrollo de sistemas de información, ficha 2711931 Ejecución de eventos deportivos y recreativos, ficha 2557604 Dirección de ventas.	Lista de asistencia
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A
11	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Se aplicò el reglamentò del aprendiz y manual de convivenca en el desarrollo de la competencia de derechos fundamentales del trabajo, cultura de paz, promover y formación complementaria en	Evidencias cargadas en

		las fichas; 2504449 Gestión de empresas pecuarias, 2711983 Salud publica, 2557705 Gestión empresarial, 2711767 Instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales, 2693083 Implementación de infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones, 2452491 Análisis y desarrollo de sistemas de información, 2711931 Ejecución de eventos deportivos y recreativos, 2557604 Dirección de ventas, 2749395 Fortalecimiento pedagógico comunitario en la primera infancia	la plataforma SECOP II
12	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A
13	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Se realiza cumplimento de los lineamintos establecidos por el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA. Se asiste a las diferentes capacitaciones programadas por el centro de formación, se impatio formación titutalada con las fichas; 2504449 Gestión de empresas pecuarias, 2711983 Salud publica, 2557705 Gestión empresarial, 2711767 Instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales, 2693083 Implementación de infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones, 2452491 Análisis y desarrollo de sistemas de información, 2711931 Ejecución de eventos deportivos y recreativos, 2557604 Dirección de ventas, y formación complementaria con la ficha 2749395 Fortalecimiento pedagógico comunitario en la primera infancia	Uso de Formatos Aplicativos Procedimientos requeridos
14	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Divulgación de la tercera oferta de formación presencial y a distancia sena Y apoyo a las actividades y eventos del Centro Agroturístico a través de redes sociales.	Redes sociales Formato de evidencias
15	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A

	aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.		
16	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A
17	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A
18	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A
19	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la Formación Profesional Integral.	N/A	N/A
20	Asistir y participar activamente en las reuniones programadas por la(s) red(es) de conocimiento propias del Centro de Formación a las cuales sea invitado.	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A
21	Participar en reuniones y/o transferencias técnicas y/o pedagógicas.	Reunión plan tecnológico prospectivo, miércoles 03 de mayo de 2023 Capacitación de pedagogía, miércoles 03 de mayo de 2023 Reunión de revisión de cuenta de cobro viernes 26 de mayo de 2023	Correo electrónico Formato de evidencias
22	Ejecutar la formación profesional integral en los diferentes niveles y modalidades (titulada, complementaria y virtual) que programe el Centro de Formación.	**FORMACIÓN TITULADA** **PROGRAMA:** 2711767 – INSTALACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES	

		ACTIVIDAD: Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la sana convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva de conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. **COMPETENCIA:** Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **Fechas Inicio:** 05 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 05 de mayo de 2023 **Hora total mensual de la ficha:** 6 Horas **PROGRAMA:** 2711767 – INSTALACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES **ACTIVIDAD:** Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la sana convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva de conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. **COMPETENCIA:** Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **Fechas Inicio:** 30 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 31 de mayo de 2023 **Hora total mensual de la ficha:** 12 Horas	Cumplimiento de la programación establecida por fichas y lineamientos de la planeación pedagógica Soporte por creación de eventos en SofiaPlus

		PROGRAMA: 2452491 – ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN **ACTIVIDAD:** Ap. 18 de mayo: Interpretar el diagnóstico de necesidades informáticas, para determinar la solución informática y las tecnologías requeridas en el manejo de la información, con respecto al mercado del software. Ap. 24 de mayo: Realizar la configuración de los recursos de hardware necesarios para implementar sistemas de información. **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **Fechas Inicio:** 18 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 24 de mayo de 2023 **Hora total mensual de la ficha:** 12 Horas **PROGRAMA:** 2504449 – GESTIÓN DE EMPRESAS PECUARIAS **ACTIVIDAD:** Interpretar el papel del trabajo en la sociedad y el hombre en el devenir histórico reflejado en la construcción de una línea de tiempo **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **Fechas Inicio:** 02 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 02 de mayo de 2023 **Hora total mensual de la ficha:** 6 Horas	

		PROGRAMA: 2504449 – GESTIÓN DE EMPRESAS PECUARIAS **ACTIVIDAD:** Identificar los sujetos de derechos y deberes, individuales y colectivos en el trabajo a través de un análisis de caso. **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **Fechas Inicio:** 03 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 10 de mayo de 2023 **Hora total mensual de la ficha:** 12 Horas **PROGRAMA:** 2504449 – GESTIÓN DE EMPRESAS PECUARIAS **ACTIVIDAD:** identificar los derechos en el trabajo y su impacto en el desarrollo social a partir de casos del contexto laboral y colombiano **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **Fechas Inicio:** 17 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 17 de mayo de 2023 **Hora total mensual de la ficha:** 6 Horas **PROGRAMA:** 2504449 – GESTIÓN DE EMPRESAS PECUARIAS **ACTIVIDAD:** Preparar acciones jurídicas individuales y colectivas para la exigencia de los derechos del trabajo, los pueblos y la naturaleza por medio de los mecanismos de participación ciudadana.	

		COMPETENCIA: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **Fechas Inicio:** 19 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 19 de mayo de 2023 **Hora total mensual de la ficha:** 6 Horas **PROGRAMA:** 2711983 – SALUD PUBLICA **ACTIVIDAD:** Interpretar el papel del trabajo en la sociedad y el hombre en el devenir histórico reflejado en la construcción de una línea de tiempo **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **Fechas Inicio:** 04 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 08 de mayo de 2023 **Hora total mensual de la ficha:** 12 Horas **PROGRAMA:** 2711983 – SALUD PUBLICA **ACTIVIDAD:** Identificar los sujetos de derechos y deberes, individuales y colectivos en el trabajo a través de un análisis de caso. **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **Fechas Inicio:** 11 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 12 de mayo de 2023	

		Hora total mensual de la ficha: 12 Horas **PROGRAMA:** 2711983 – SALUD PUBLICA **ACTIVIDAD:** identificar los derechos en el trabajo y su impacto en el desarrollo social a partir de casos del contexto laboral y colombiano **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **Fechas Inicio:** 16 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 23 de mayo de 2023 **Hora total mensual de la ficha:** 12 Horas **PROGRAMA:** 2711983 – SALUD PUBLICA **ACTIVIDAD:** Preparar acciones jurídicas individuales y colectivas para la exigencia de los derechos del trabajo, los pueblos y la naturaleza por medio de los mecanismos de participación ciudadana. **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **Fechas Inicio:** 25 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 26 de mayo de 2023 **Hora total mensual de la ficha:** 12 Horas **PROGRAMA:** 2693083 – IMPLEMENTACIÓN DE	

		INFRAESTRUCTURA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES. **ACTIVIDAD:** identificar los derechos en el trabajo y su impacto en el desarrollo social a partir de casos del contexto laboral y colombiano **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **Fechas Inicio:** 09 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 09 de mayo de 2023 **Hora total mensual de la ficha:** 6 Horas **PROGRAMA:** 2557705 – GESTIÓN EMPRESARIAL **ACTIVIDAD:** a.p 05 de mayo: Efectuar la contratación del personal según el proceso de reclutamiento y selección establecido. Ap 12 de mayo: Capacitar al personal resultado del proceso de reclutamiento y selección según necesidades de la Organización **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **Fechas Inicio:** 05 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 12 de mayo de 2023 **Hora total mensual de la ficha:** 12 Horas **PROGRAMA:** 2711931 – EJECUCIÓN DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	

		ACTIVIDAD: 16 de mayo: Implementar técnicas para la preservación y conservación del medio ambiente desarrollando ejercicios para su desempeño laboral y social 18 de mayo: Implementar técnicas para la preservación y conservación del medio ambiente desarrollando ejercicios para su desempeño laboral y social **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **Fechas Inicio:** 16 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 18 de mayo de 2023 **Hora total mensual de la ficha:** 10 Horas **PROGRAMA:** 2557604 – DIRECCIÓN DE VENTAS **ACTIVIDAD:** Desarrollar programa de capacitación para la fuerza de ventas con base en las necesidades propias de la organización **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **Fechas Inicio:** 29 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 29 de mayo de 2023 **Hora total mensual de la ficha:** 5 Horas **FORMACIÓN COMPLEMETARIA** **PROGRAMA:** 2749395 – FORTALECIMIENTO PEDGAGOGICO	

		COMUNITARIO EN LA PRIMERAINFANCIA **ACTIVIDAD:** Implementar estrategias pedagógicas y de participación en los procesos de atención para el desarrollo integral de la primera infancia de acuerdo con las características socioculturales propias de cada contexto **COMPETENCIA:** Orientar prácticas educativas en los niños y niñas hasta los 6 años, de acuerdo con el plan de atención integral para la primera infancia **Fechas Inicio:** 02 de mayo de 2023 **Fin de Ejecución Mensual:** 10 de mayo de 2023 **Hora total mensual de la ficha:** 40 Horas Registro del Aplicativo Sofía Plus. Actividades Académicas: • Mes: mayo del 2023 • Horas Ejecutadas: 181 horas Actividades Adicionales (Académicas) • Mes: mayo del 2023 • Horas Ejecutadas: 0 Horas Total Horas Mayo: 181	
23	Utilizar el LMS Institucional como apoyo a la formación en cualquiera de las estrategias institucionales.	Alimentación de portafolios en LMS en las fichas: 2504449 Gestión de empresas pecuarias, 2711983 Salud publica, 2557705 Gestión empresarial, 2711767 Instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales, 2693083 Implementación de infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones, 2452491 Análisis y desarrollo de sistemas de información, 2711931 Ejecución de eventos deportivos	LMS Territorium

		y recreativos, 2557604 Dirección de ventas.	
24	Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo a lo establecido en el aplicativo compromISO – Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje (Aplica para instructores que apoyan formación virtual).	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A
25	Participar en las actividades de inducción y reinducción que sean requeridas por el centro de formación.	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A
26	Apoyar cuando será requerido por la entidad, los procesos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, cooperación técnica nacional e internacional en los que el Centro participe, dentro y fuera del país.	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A
27	Realizar técnicamente cuando sea requerido por la Entidad, la identificación, estructuración y definición de las especificaciones técnicas de los bienes y servicios necesarios para el cumplimiento de la misión institucional y apoyar la planeación de los procesos contractuales de la Entidad.	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A
28	Realizar cuando sea requerido por la Entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que se reciban dentro de los procesos de contratación de la Entidad.	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A
29	En aplicación de la Ley 1474 de 2011, realizar cuando sea requerido por la entidad el apoyo a la Supervisión de los	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A

	contratos que celebre el SENA, de acuerdo con el Manual de Supervisión del SENA vigente.		
30	Brindar apoyo en todos los aspectos relacionados con el modelo de planeación integral participativa del Centro.	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A
31	Apoyar en la elaboración de fichas técnicas, estudios de mercado, análisis del sector, análisis de riesgos y demás documentos necesarios para la adquisición de materiales de formación y demás bienes y servicios del Centro según la red de conocimiento a la cual pertenezca.	Esta obligación no se registró en el mes de mayo de 2023	N/A
32	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Entrega del presente archivo Informe mensual de actividades - FORMATO GTH-F-062 V09, como evidencia y cumplimiento de esta Obligación.	Informe mensual de ejecución contractual SECOP II
33	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Se cumple con los requerimientos establecidos por la entidad.	Correo electrónico, aplicativos.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	**No DE LA ORDEN DE VIAJE**	**LUGAR DE DESPLAZAMIENTO**	**FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS**	
			INICIO	**FINALIZACIÓN**
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 4500867731 de la planilla, expedidas por SOI correspondientes al mes de ABRIL de 2023 (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (36) folios

Cordialmente,

MÓNICA LORENA NEIRA ARENAS
Contratista
C.C. No. 37.901.761 de San Gil

Recibí a satisfacción:

JOHON FREDY SANABRIA MUÑOZ
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4506505
Instructor grado 15

EVIDENCIAS DE EJECUCION CONTRACTUAL
MÓNICA LORENA NEIRA ARENAS
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4506505
MES DE MAYO

Evidencias

Reunión plan tecnológico prospectivo

Día: miércoles 03 de mayo de 2023





Capacitación de pedagogía

Día: miércoles 03 de mayo de 2023



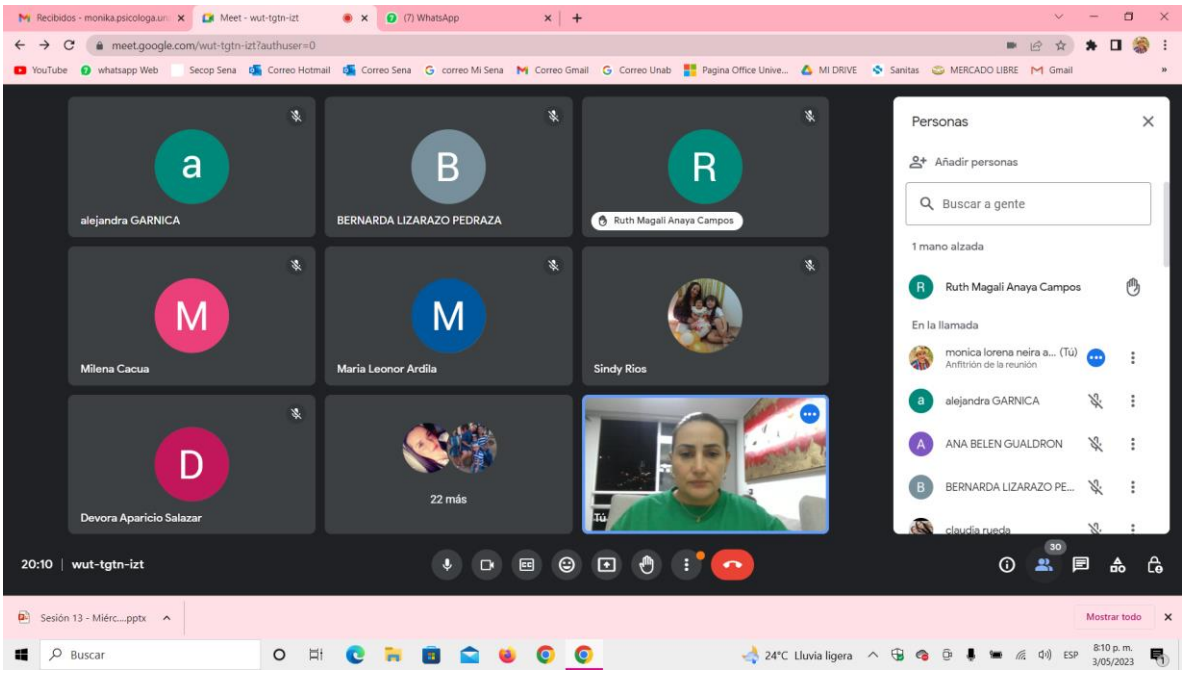
Programa 2749395 – Fortalecimiento pedagógico comunitario en la primera infancia

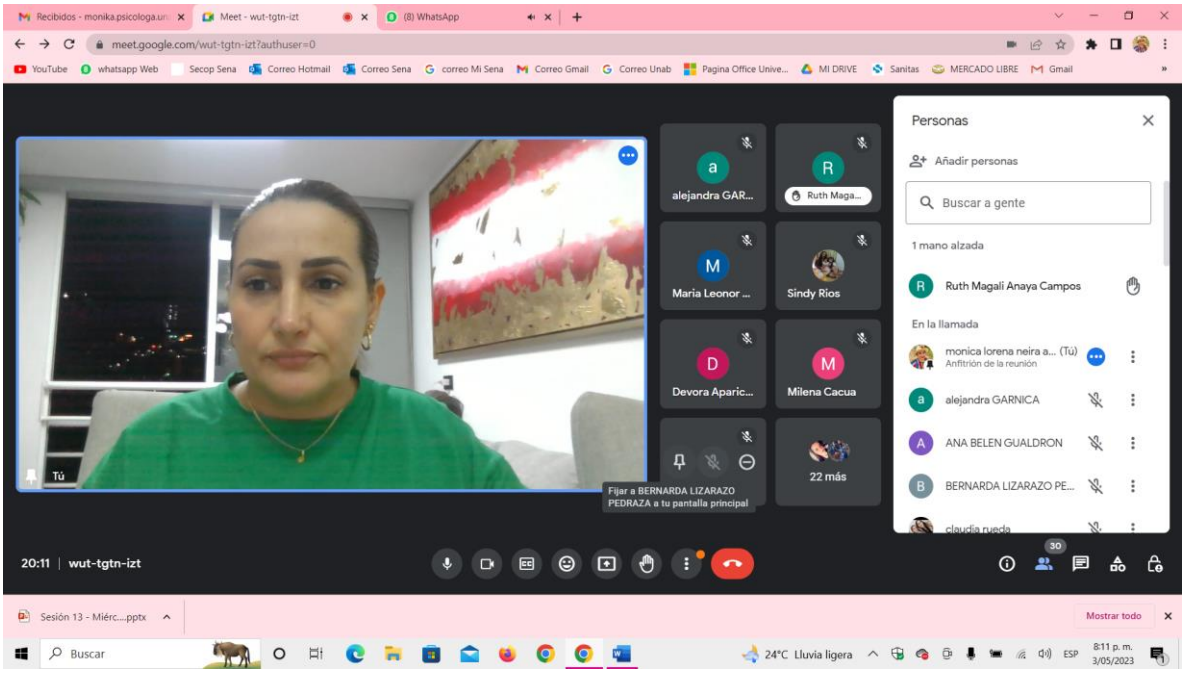
Competencia: Orientar prácticas educativas en los niños y niñas hasta los 6 años, de acuerdo con el plan de atención integral para la primera infancia

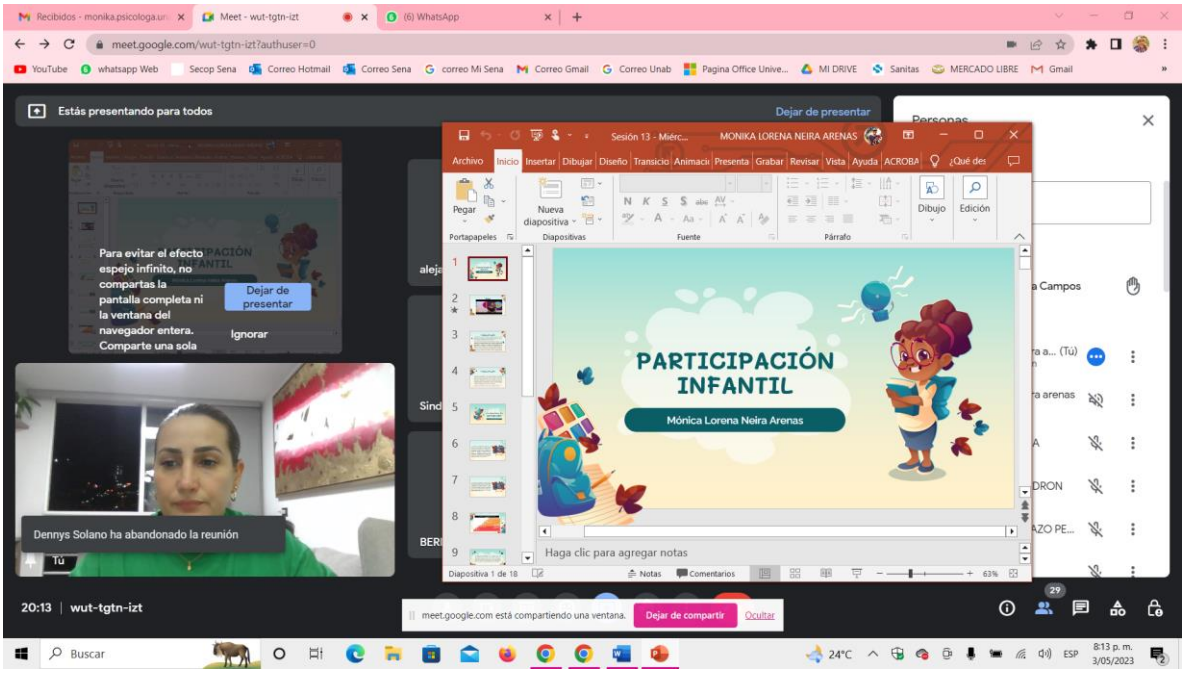
Resultado de aprendizaje: Reconocer conceptos básicos sobre protección integral en el marco de garantía de los derechos de niños y niñas menores de 6 años

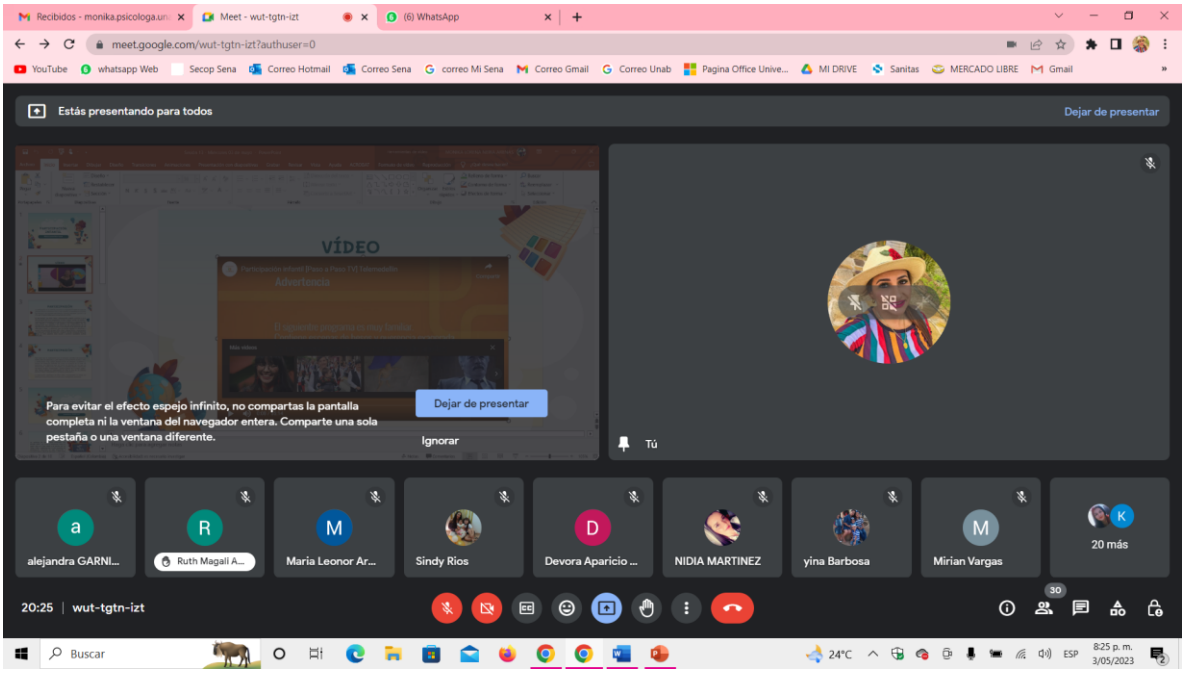
Día: miércoles 03 de mayo de 2023

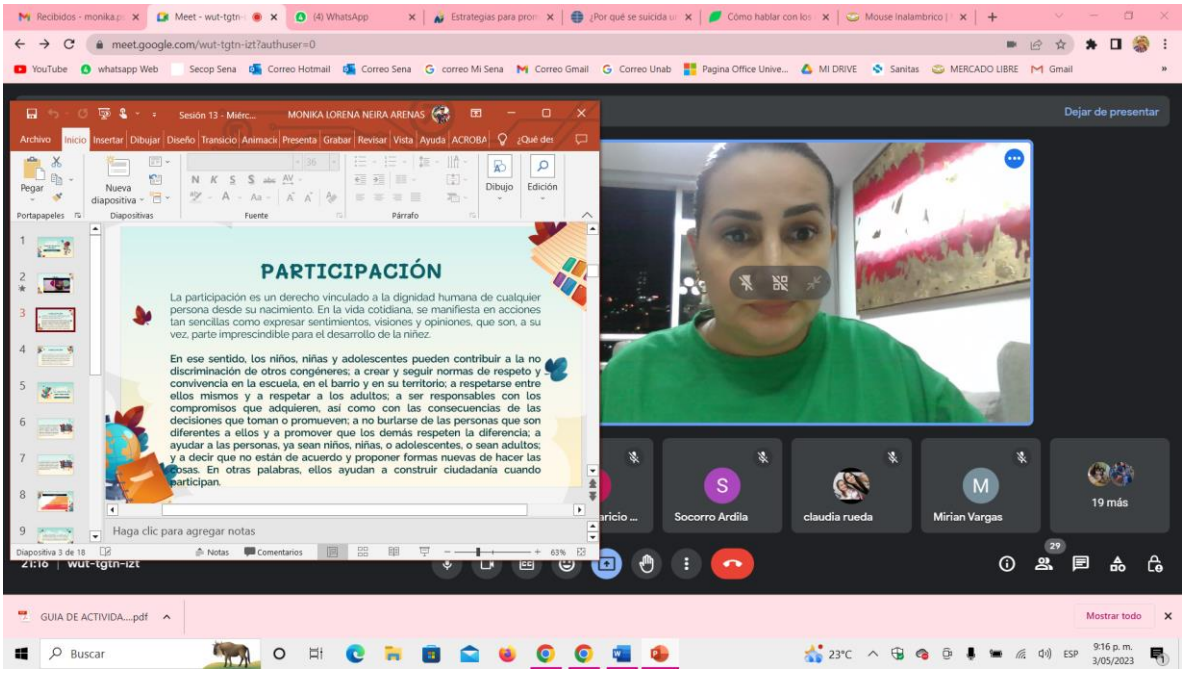
1. Desarrollo de la formación ambiente complementaria San Gil 8




Personas
Añadir personas
Buscar a gente
1 mano alzada
Ruth Magali Anaya Campos
En la llamada
alejandra GARNICA
ANA BELEN GUALDRON
BERNARDA LIZARAZO PE...
22 más
20:11 | wut-tgtn-izt


Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola
Dejar de presentar
Ignorar
Dennys Solano ha abandonado la reunión
PARTICIPACIÓN INFANTIL
Mónica Lorena Neira Arenas
Haga clic para agregar notas
meet.google.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
20:13 | wut-tgtn-izt


Estás presentando para todos
Dejar de presentar
VÍDEO
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
Tú
alejandra GARNI...
Ruth Magali A...
Maria Leonor Ar...
Sindy Rios
Devora Aparicio ...
NIDIA MARTINEZ
yina Barbosa
Mirian Vargas
20 más
20:25 | wut-tgtn-izt


Dejar de presentar
PARTICIPACIÓN
La participación es un derecho vinculado a la dignidad humana de cualquier persona desde su nacimiento. En la vida cotidiana, se manifiesta en acciones tan sencillas como expresar sentimientos, visiones y opiniones, que son, a su vez, parte imprescindible para el desarrollo de la niñez.
En ese sentido, los niños, niñas y adolescentes pueden contribuir a la no discriminación de otros congéneres; a crear y seguir normas de respeto y convivencia en la escuela, en el barrio y en su territorio; a respetarse entre ellos mismos y a respetar a los adultos; a ser responsables con los compromisos que adquieren, así como con las consecuencias de las decisiones que toman o promueven; a no burlarse de las personas que son diferentes a ellos y a promover que los demás respeten la diferencia; a ayudar a las personas, ya sean niños, niñas, o adolescentes, o sean adultos; y a decir que no están de acuerdo y proponer formas nuevas de hacer las cosas. En otras palabras, ellos ayudan a construir ciudadanía cuando participan.
Haga clic para agregar notas
Socorro Ardila
claudia rueda
Mirian Vargas
19 más

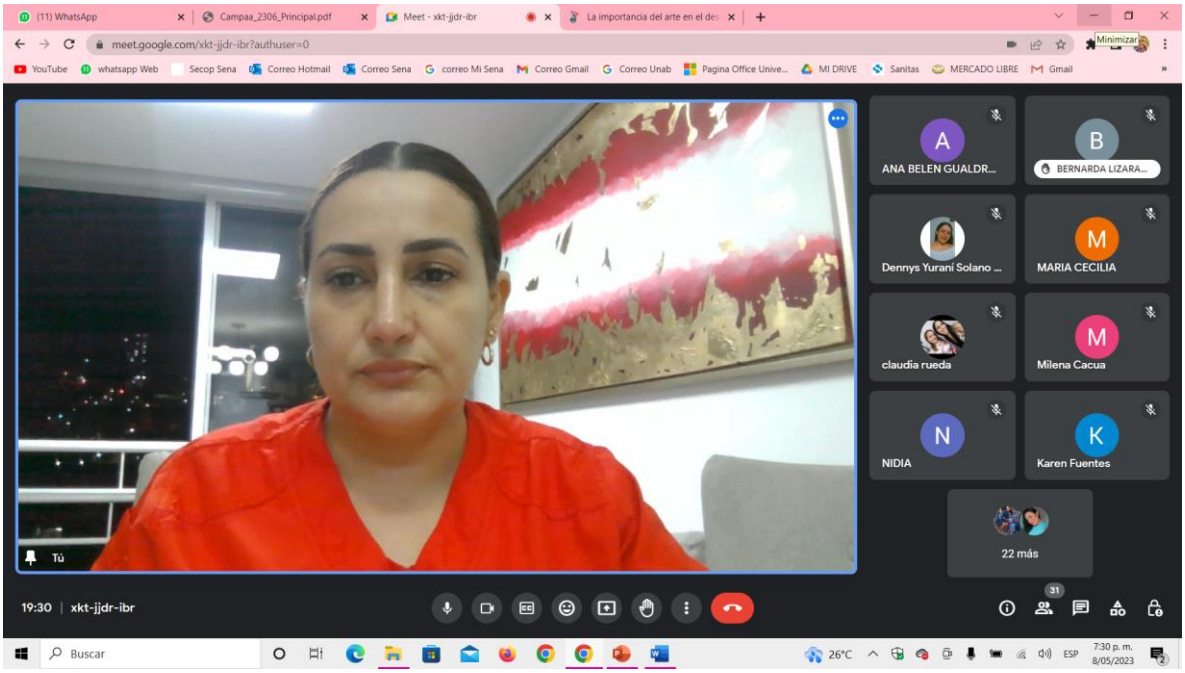
Programa 2749395 – Fortalecimiento pedagógico comunitario en la primera infancia

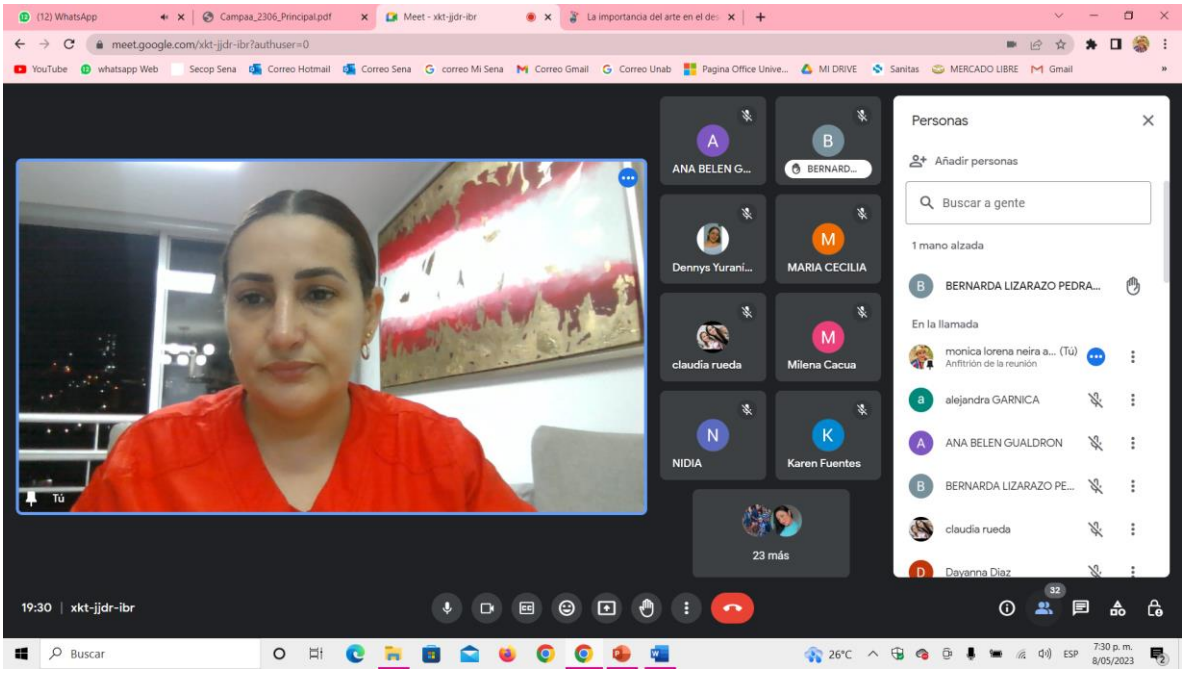
Competencia: Orientar prácticas educativas en los niños y niñas hasta los 6 años, de acuerdo con el plan de atención integral para la primera infancia

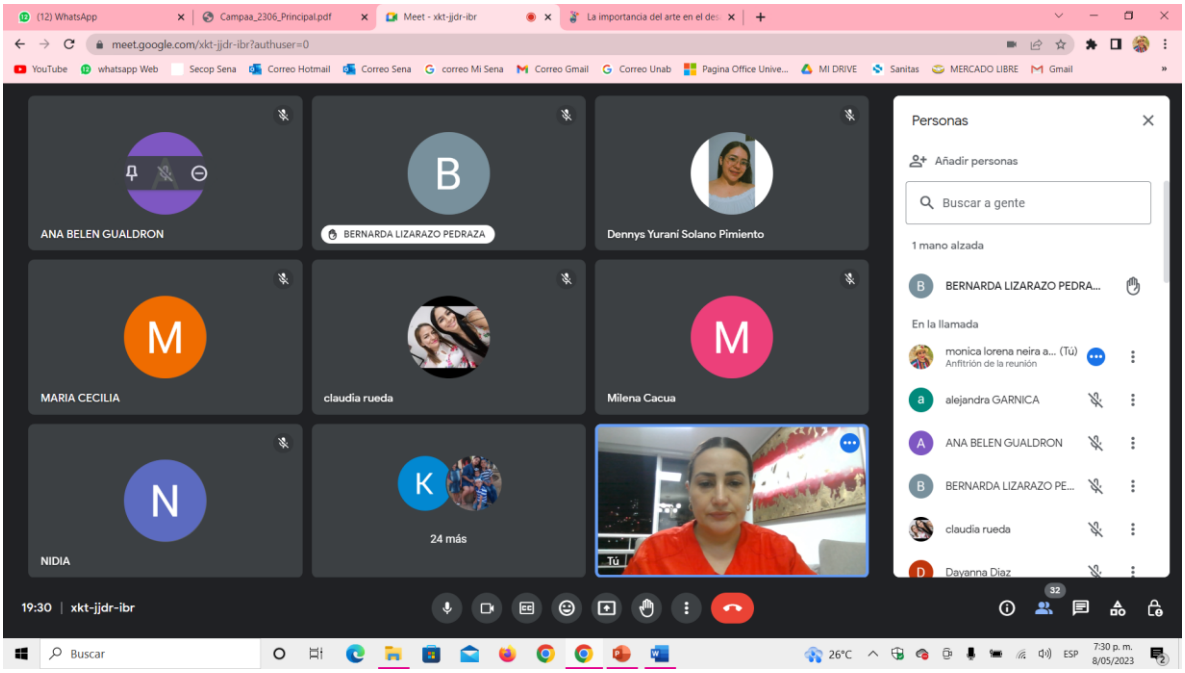
Resultado de aprendizaje: Reconocer conceptos básicos sobre protección integral en el marco de garantía de los derechos de niños y niñas menores de 6 años

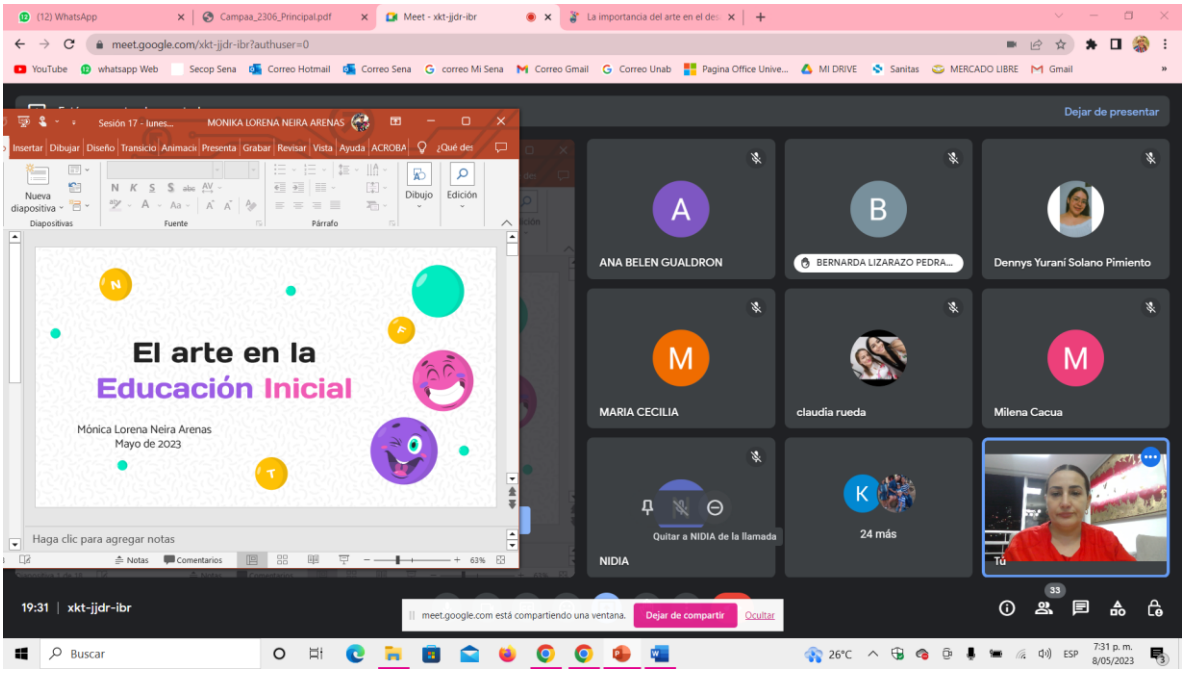
Día: lunes 08 de mayo de 2023

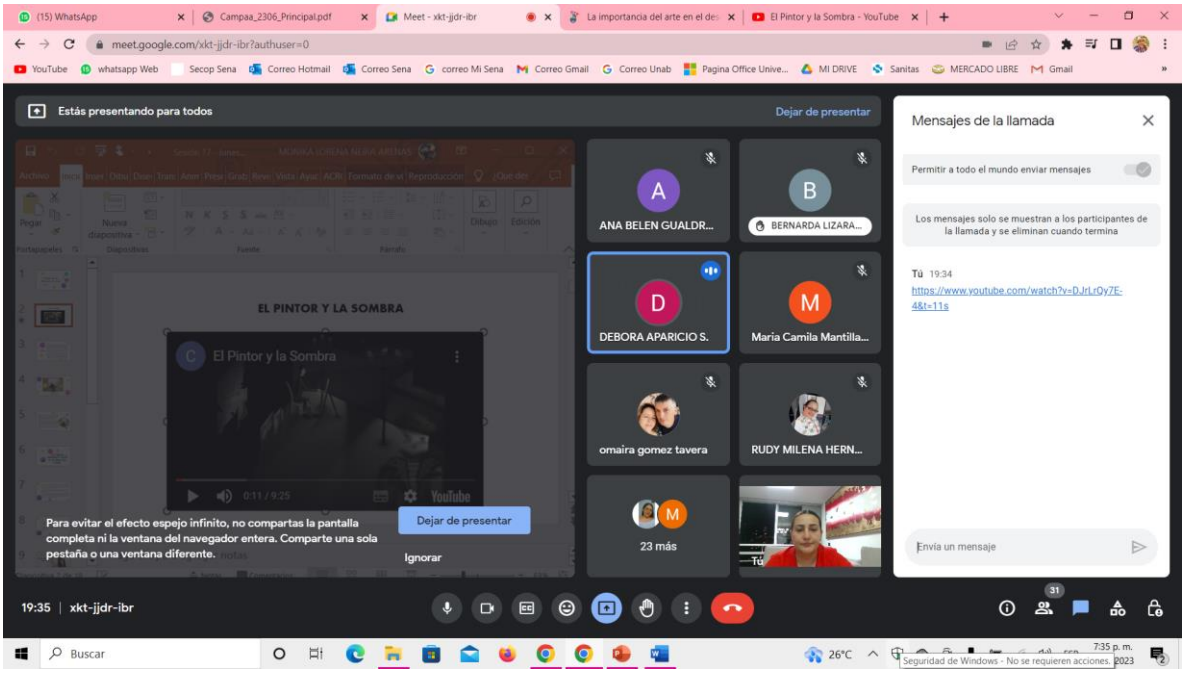
1. Desarrollo de la formación ambiente complementaria San Gil 8

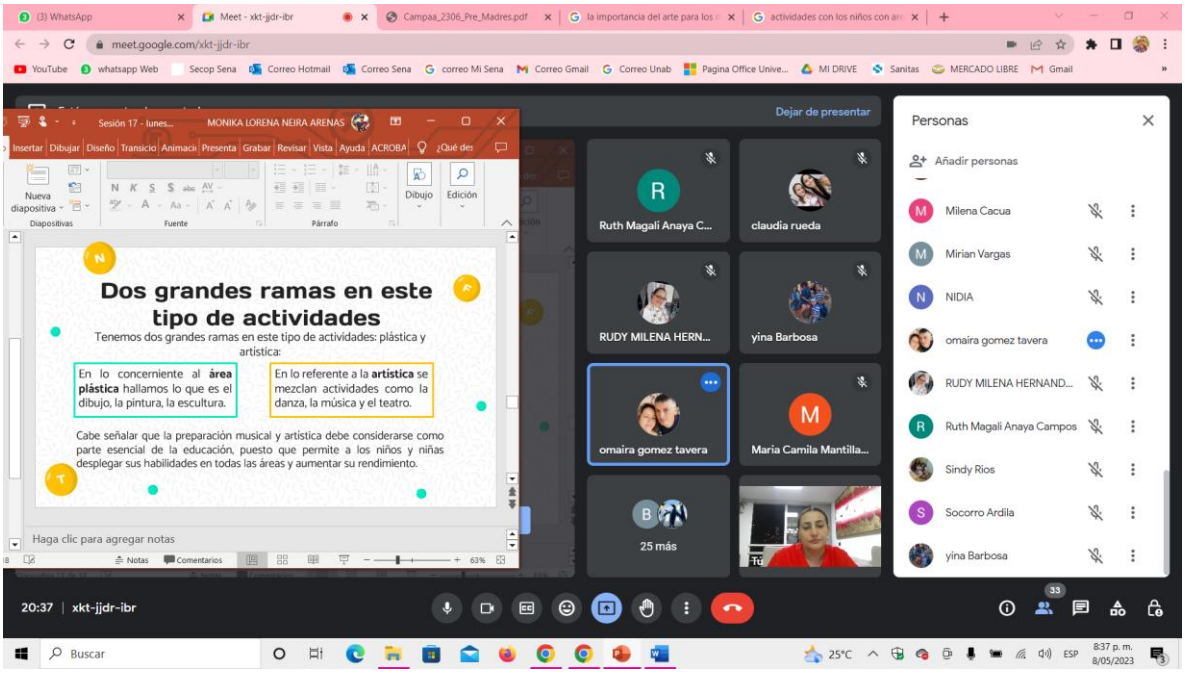



Personas
Añadir personas
Buscar a gente
1 mano alzada
BERNARDA LIZARAZO PEDRA...
En la llamada
monica lorena neira a... (Tú)
Anfitrión de la reunión
alejandra GARNICA
ANA BELEN GUALDRON
BERNARDA LIZARAZO PE...
claudia rueda
Dayanna Diaz
ANA BELEN G...
BERNARD...
Dennys Yurani...
MARIA CECILIA
claudia rueda
Milena Cacua
NIDIA
Karen Fuentes
23 más
Tú
19:30 | xkt-jjdr-ibr


Personas
Añadir personas
Buscar a gente
1 mano alzada
BERNARDA LIZARAZO PEDRA...
En la llamada
monica lorena neira a... (Tú)
Anfitrión de la reunión
alejandra GARNICA
ANA BELEN GUALDRON
BERNARDA LIZARAZO PE...
claudia rueda
Dayanna Diaz
ANA BELEN GUALDRON
BERNARDA LIZARAZO PEDRAZA
Dennys Yuraní Solano Pimiento
MARIA CECILIA
claudia rueda
Milena Cacua
NIDIA
24 más
Tú
19:30 | xkt-jjdr-ibr


El arte en la
Educación Inicial
Mónica Lorena Neira Arenas
Mayo de 2023
Haga clic para agregar notas
ANA BELEN GUALDRON
BERNARDA LIZARAZO PEDRA...
Dennys Yuraní Solano Pimiento
MARIA CECILIA
claudia rueda
Milena Cacua
NIDIA
Quitar a NIDIA de la llamada
24 más
Tú
Dejar de presentar
meet.google.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
19:31 | xkt-jjdr-ibr


Estás presentando para todos
Dejar de presentar
EL PINTOR Y LA SOMBRA
El Pintor y la Sombra
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
ANA BELEN GUALDR...
BERNARDA LIZARA...
DEBORA APARICIO S.
Maria Camila Mantilla...
omaira gomez tavera
RUDY MILENA HERN...
23 más
Tú
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de la llamada y se eliminan cuando termina
Tú 19:34
https://www.youtube.com/watch?v=DJrLrOy7E-4&t=11s
Envía un mensaje
19:35 | xkt-jjdr-ibr


Dos grandes ramas en este tipo de actividades
Tenemos dos grandes ramas en este tipo de actividades: plástica y artística:
En lo concerniente al área plástica hallamos lo que es el dibujo, la pintura, la escultura.
En lo referente a la artística se mezclan actividades como la danza, la música y el teatro.
Cabe señalar que la preparación musical y artística debe considerarse como parte esencial de la educación, puesto que permite a los niños y niñas desplegar sus habilidades en todas las áreas y aumentar su rendimiento.
Haga clic para agregar notas
Dejar de presentar
Personas
Añadir personas
Milena Cacua
Mirian Vargas
NIDIA
omaira gomez tavera
RUDY MILENA HERNAND...
Ruth Magali Anaya Campos
Sindy Rios
Socorro Ardila
yina Barbosa
Ruth Magali Anaya C...
claudia rueda
RUDY MILENA HERN...
yina Barbosa
omaira gomez tavera
Maria Camila Mantilla...
25 más
20:37 | xkt-jjdr-ibr

Programa 2693083 – Implementación de infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones.

Competencia: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

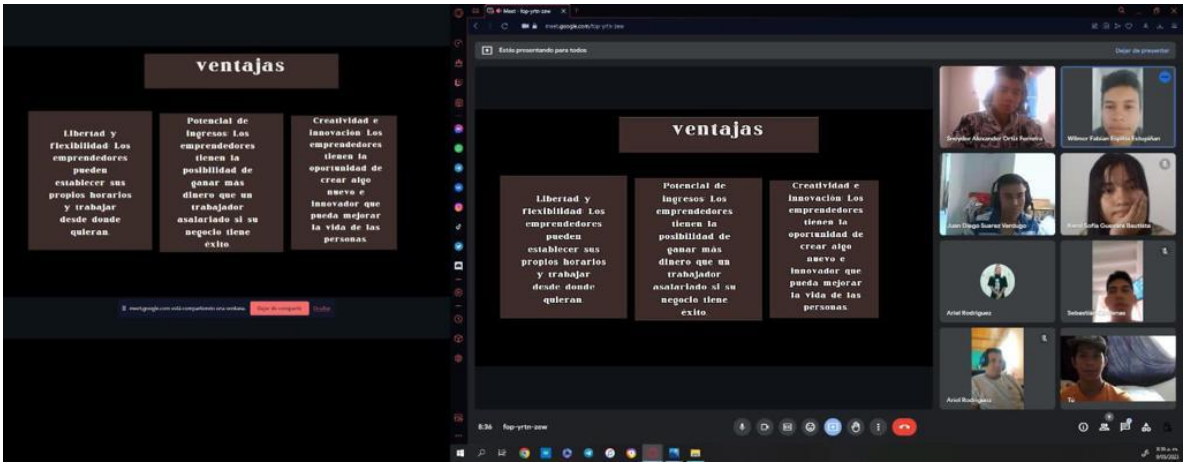
Resultado de aprendizaje: Practicar los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales

Día: martes 09 de mayo de 2023

1. Desarrollo de la formación ambiente virtual




luis david parra ruiz
Ivan Ferney Banquez Vargas
Brayan Stiven Martinez Pineda
JUAN SEBASTIAN DIAZ DELGADO
jorge ttoloza
Leidy Garcia
jose duarte
Tú
9:18 | rwt-jxwy-tcu


ventajas
Libertad y flexibilidad Los emprendedores pueden establecer sus propios horarios y trabajar desde donde quieran
Potencial de ingresos Los emprendedores tienen la posibilidad de ganar más dinero que un trabajador asalariado si su negocio tiene éxito
Creatividad e innovación Los emprendedores tienen la oportunidad de crear algo nuevo e innovador que pueda mejorar la vida de las personas
ventajas
Libertad y flexibilidad Los emprendedores pueden establecer sus propios horarios y trabajar desde donde quieran
Potencial de ingresos Los emprendedores tienen la posibilidad de ganar más dinero que un trabajador asalariado si su negocio tiene éxito
Creatividad e innovación Los emprendedores tienen la oportunidad de crear algo nuevo e innovador que pueda mejorar la vida de las personas

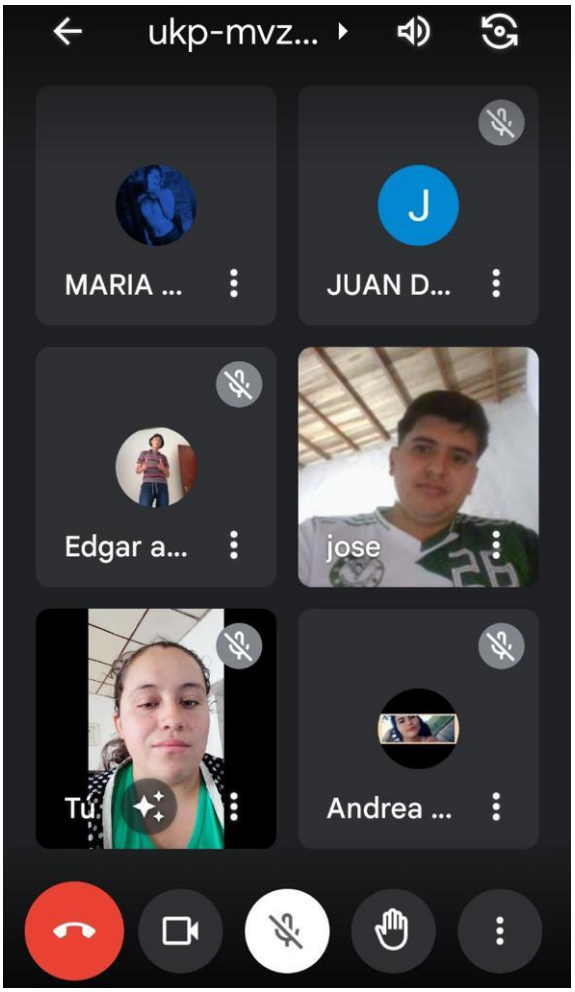
Programa 2504449 – Gestión de empresas pecuarias

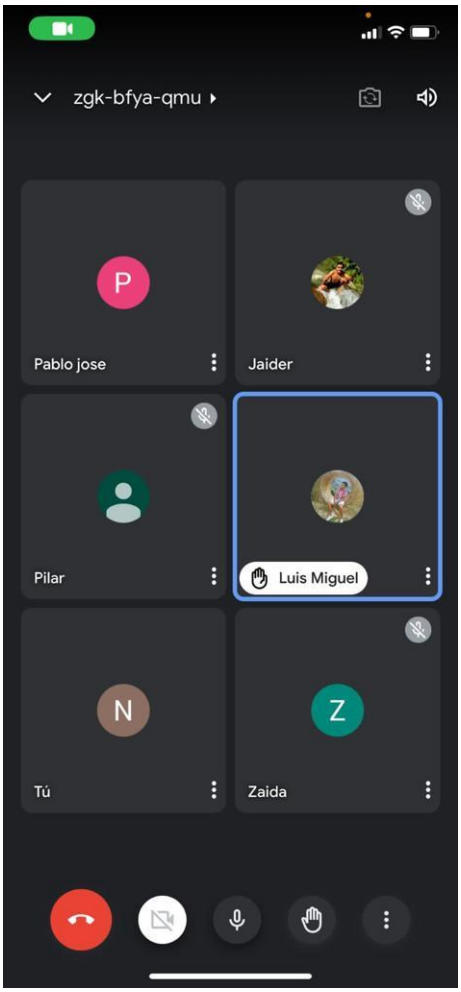
Competencia: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

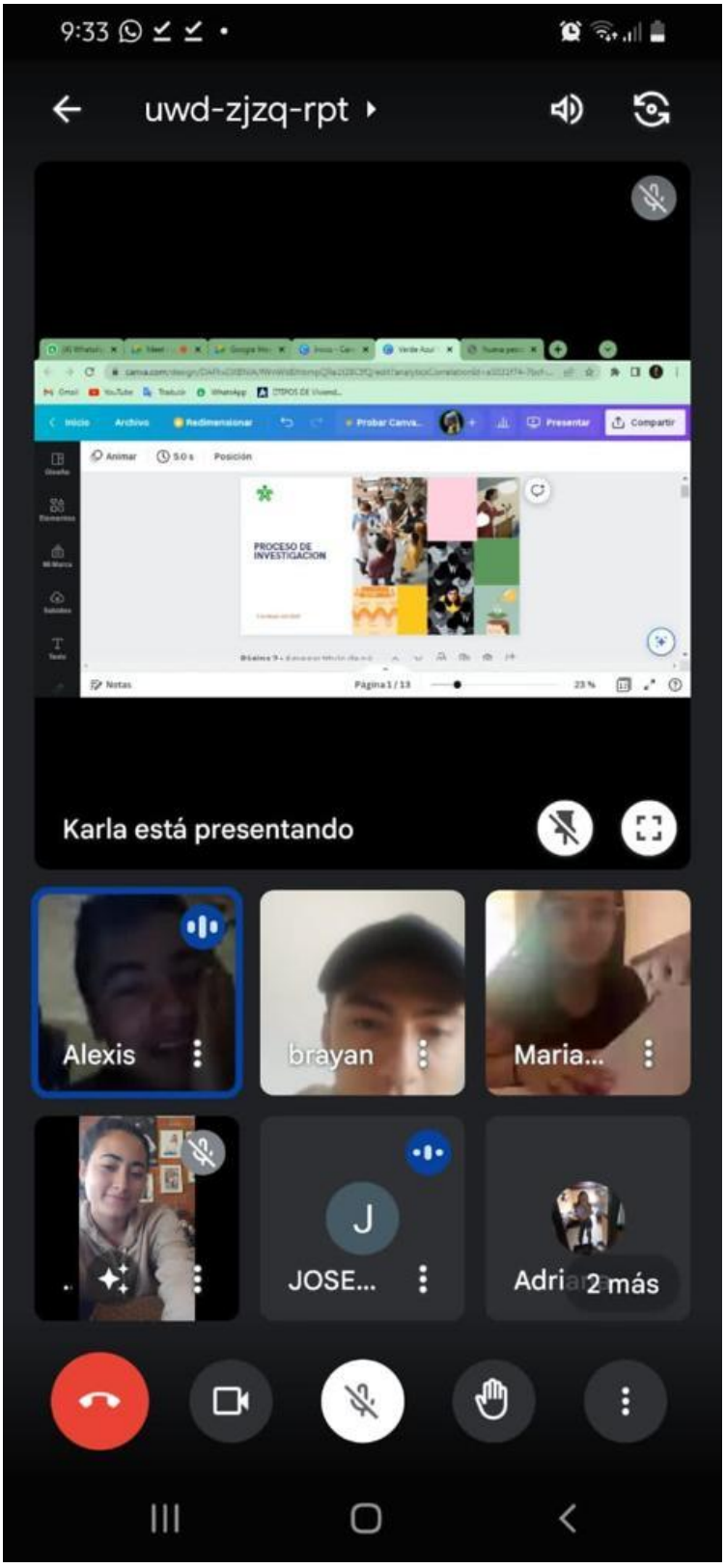
Resultado de aprendizaje: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

Día: miércoles 10 de mayo de 2023

1. Desarrollo de la formación ambiente virtual






9:33
uwd-zjzq-rpt
PROCESO DE INVESTIGACION
Karla está presentando
Alexis
brayan
Maria...
J
JOSE...
2 más

Programa 2711983 – Salud publica

Competencia: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

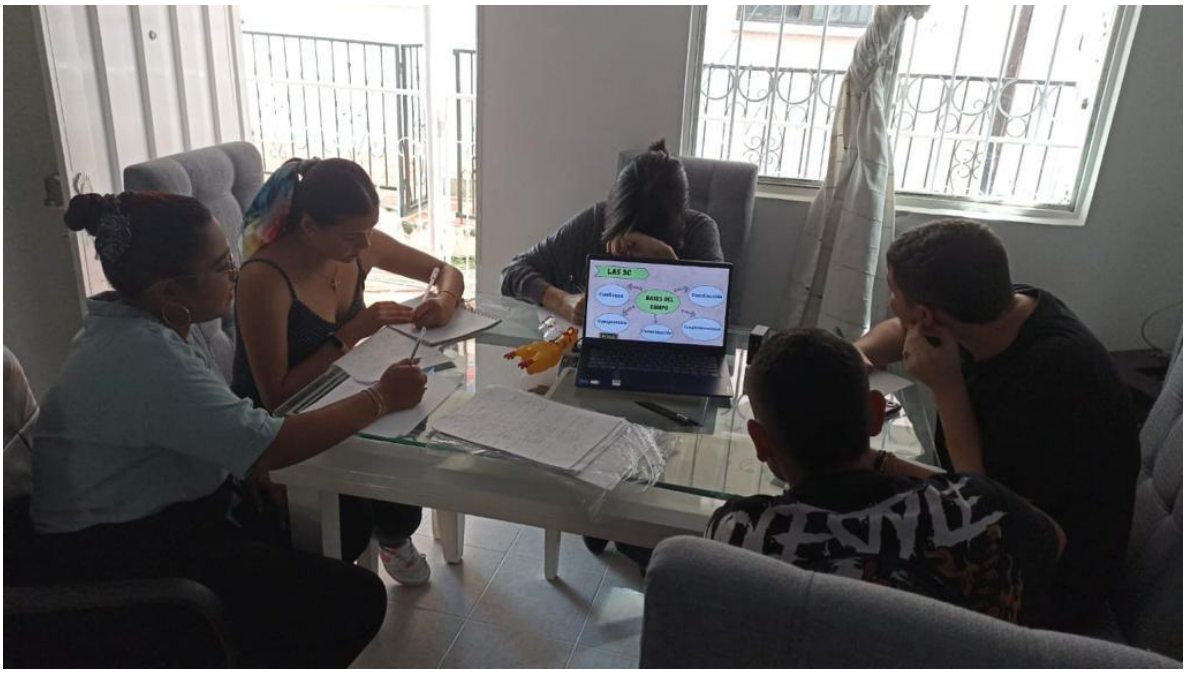
Resultado de aprendizaje: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

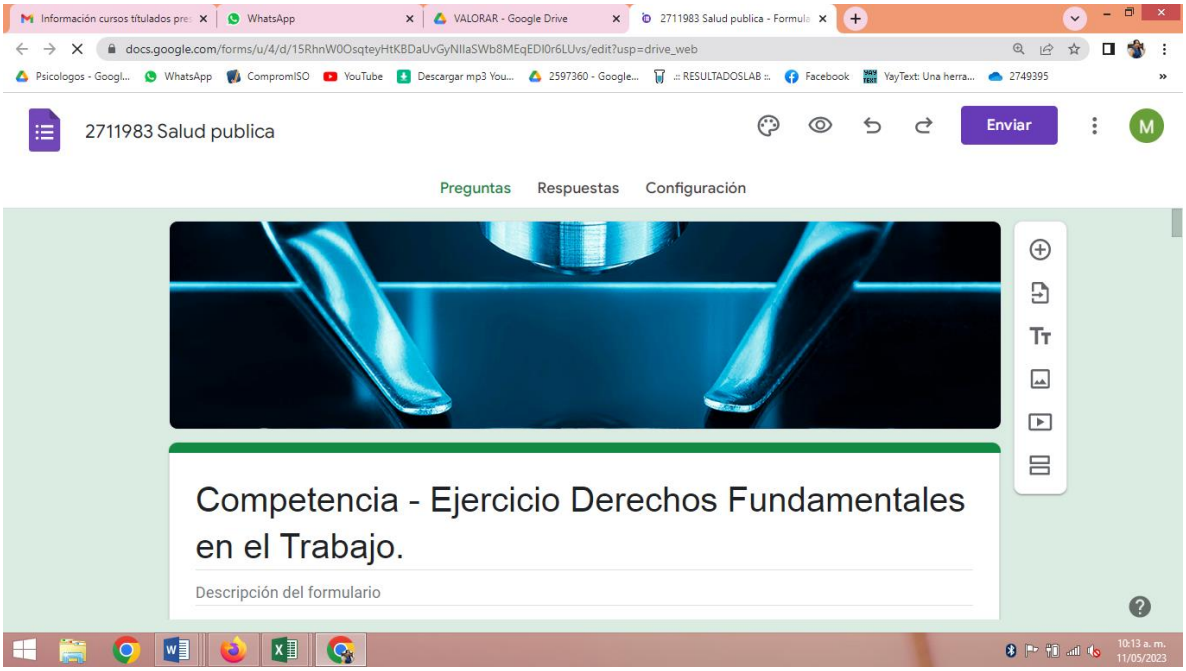
Día: jueves 11 de mayo de 2023

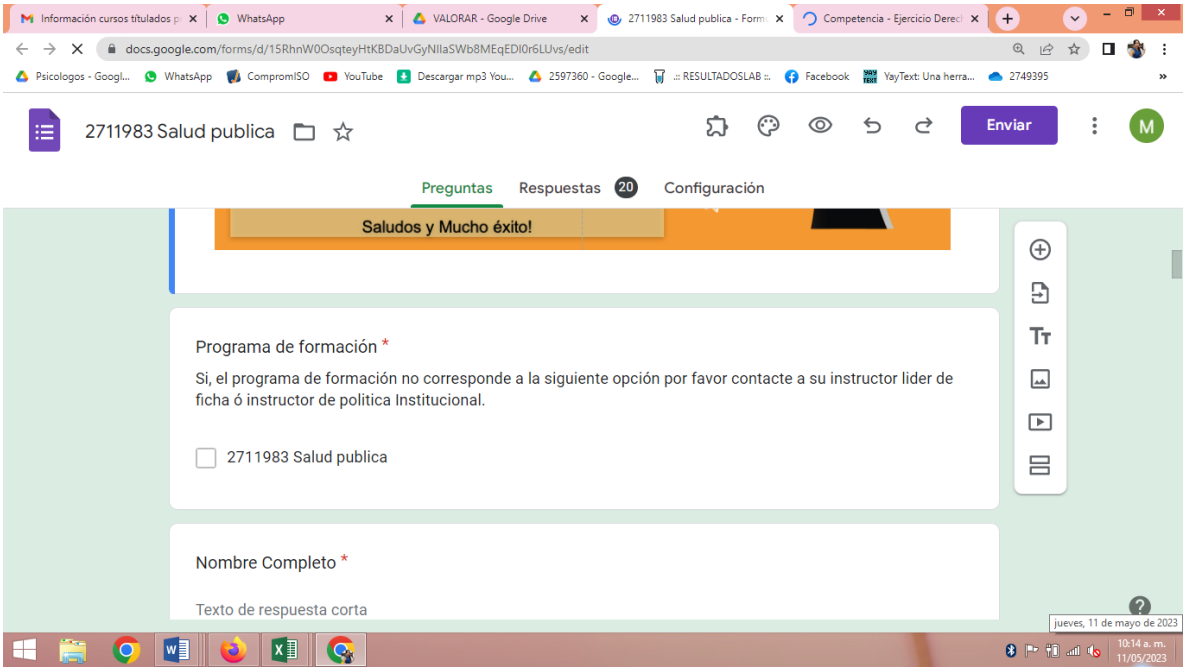
1. Desarrollo de la formación ambiente virtual



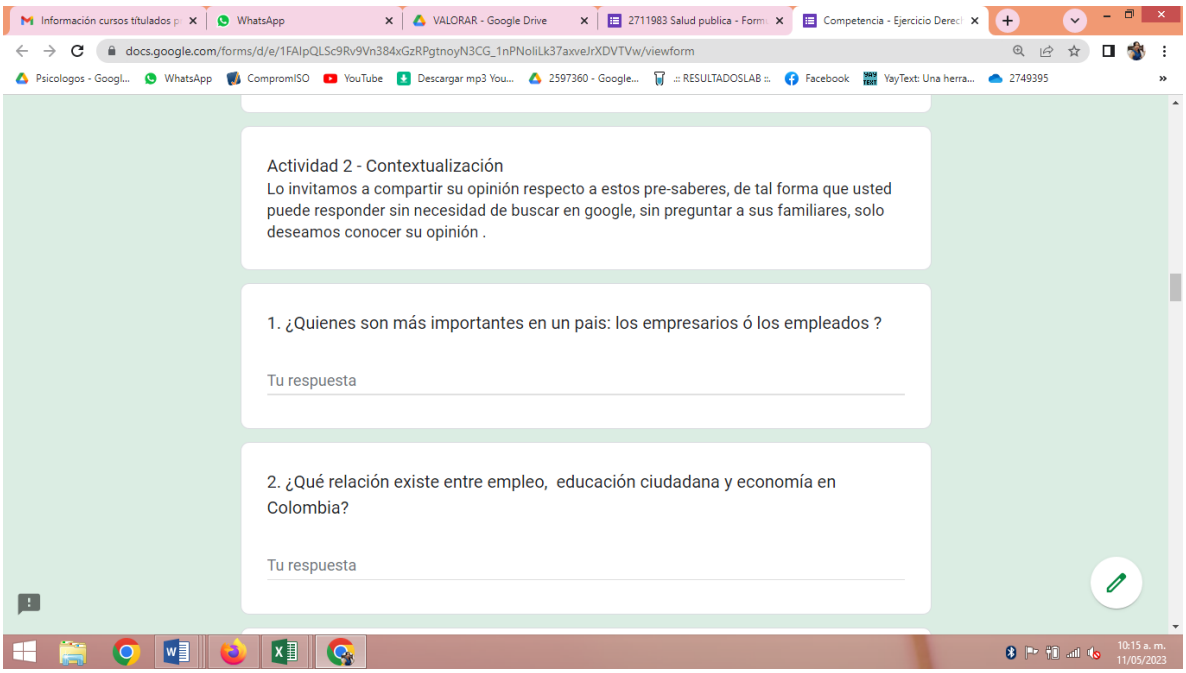


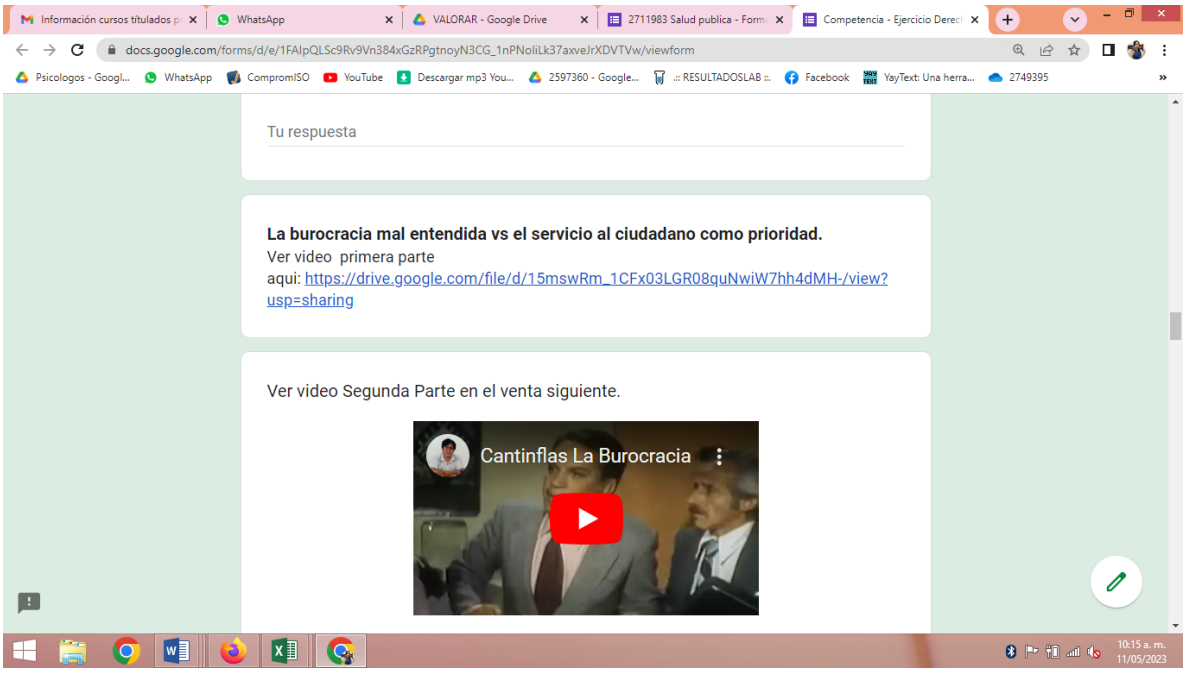


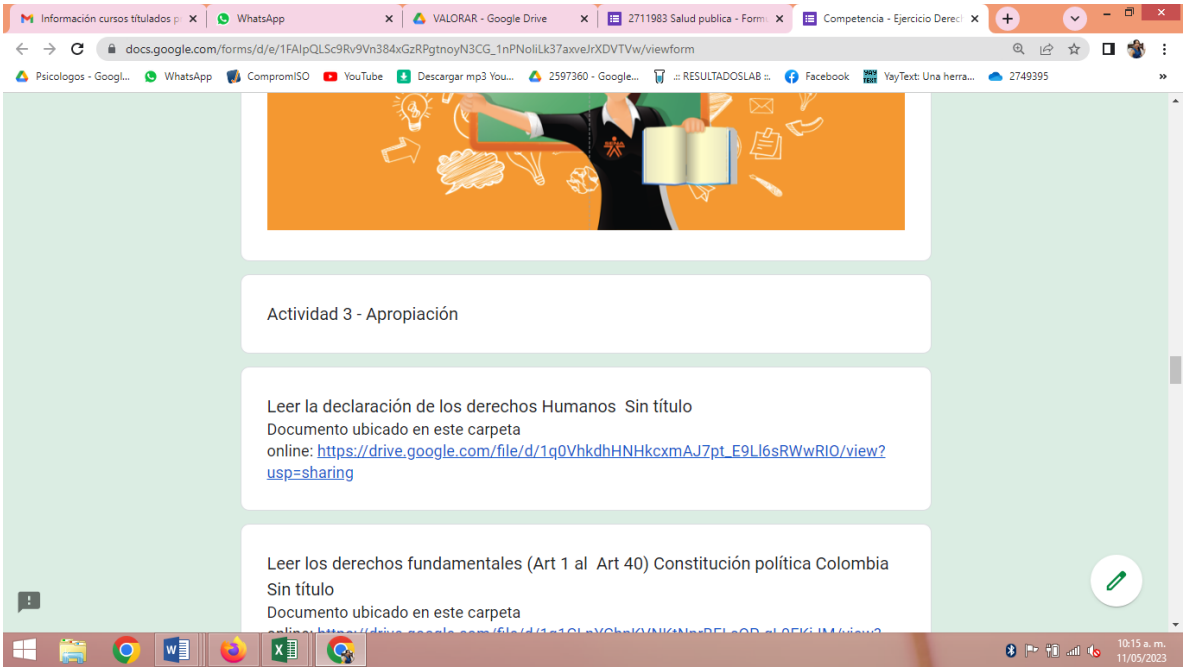

2711983 Salud publica
Enviar
Preguntas
Respuestas
Configuración
Competencia - Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo.
Descripción del formulario

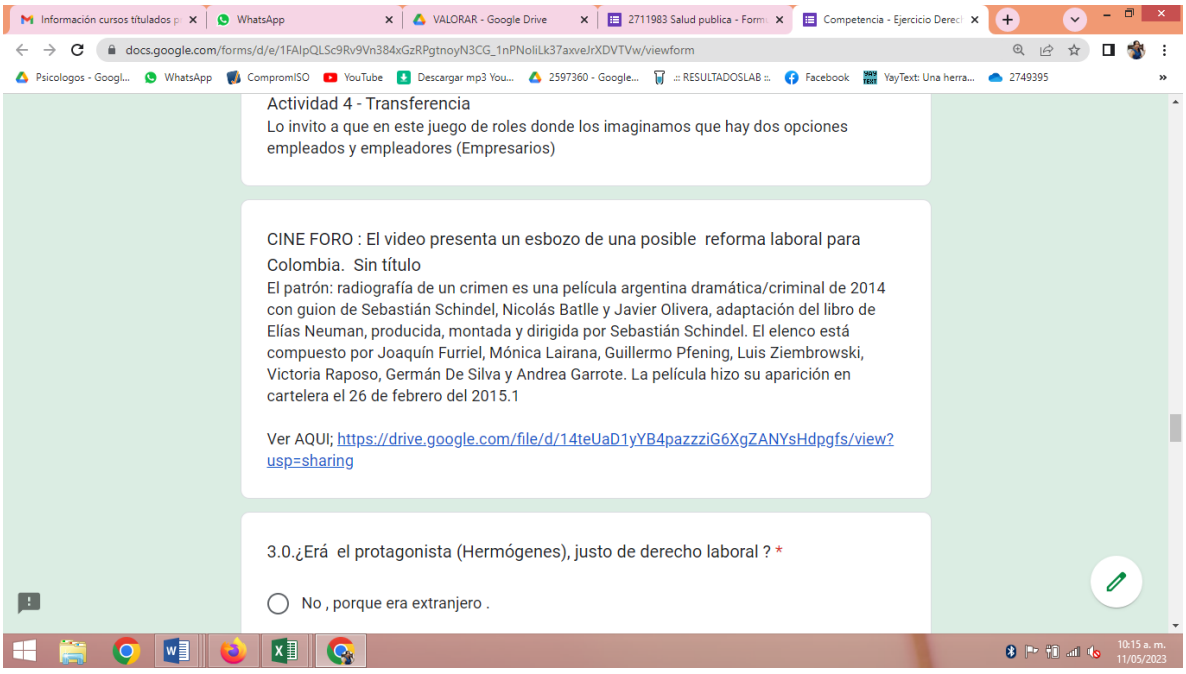

2711983 Salud publica
Enviar
Preguntas
Respuestas 20
Configuración
Saludos y Mucho éxito!
Programa de formación *
Si, el programa de formación no corresponde a la siguiente opción por favor contacte a su instructor lider de ficha ó instructor de politica Institucional.
2711983 Salud publica
Nombre Completo *
Texto de respuesta corta

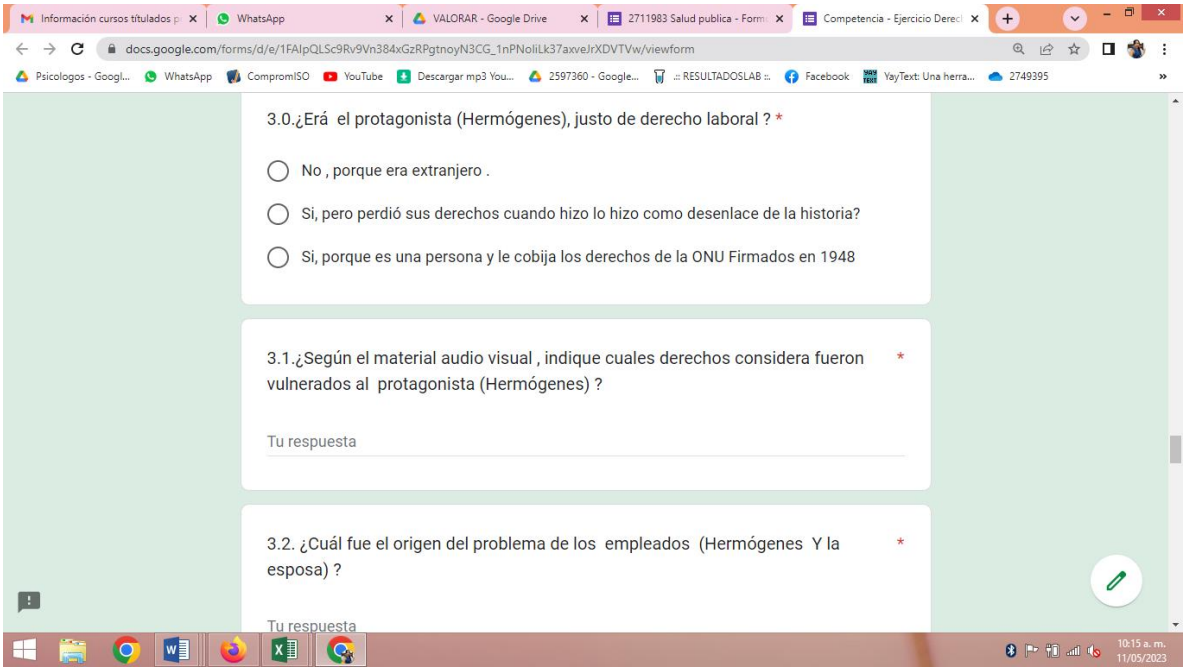

Actividad
¡CONTEXTUALIZACIÓN!
POLITICA INSTITUCIONAL
Actividad 2 - Contextualización
Lo invitamos a compartir su opinión respecto a estos pre-saberes, de tal forma que usted puede responder sin necesidad de buscar en google, sin preguntar a sus familiares, solo deseamos conocer su opinión .

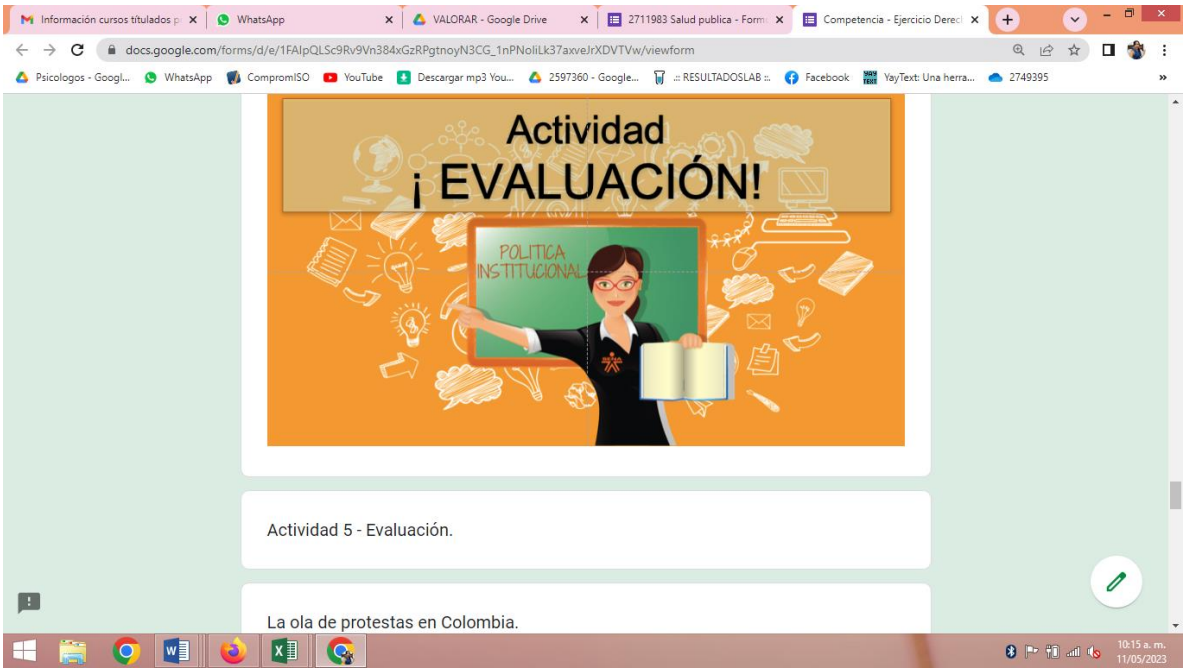

Información cursos titulados p
WhatsApp
VALORAR - Google Drive
2711983 Salud publica - Form
Competencia - Ejercicio Derec
docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9Rv9Vn384xGzRPgtnoyN3CG_1nPNoliLk37axveJrXDVTVw/viewform
Psicologos - Googl...
WhatsApp
CompromISO
YouTube
Descargar mp3 You...
2597360 - Google...
RESULTADOSLAB
Facebook
YayText: Una herra...
2749395
Actividad 2 - Contextualización
Lo invitamos a compartir su opinión respecto a estos pre-saberes, de tal forma que usted puede responder sin necesidad de buscar en google, sin preguntar a sus familiares, solo deseamos conocer su opinión .
1. ¿Quienes son más importantes en un pais: los empresarios ó los empleados ?
Tu respuesta
2. ¿Qué relación existe entre empleo, educación ciudadana y economía en Colombia?
Tu respuesta
10:15 a. m.
11/05/2023


Información cursos titulados p
WhatsApp
VALORAR - Google Drive
2711983 Salud publica - Form
Competencia - Ejercicio Derec
docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9Rv9Vn384xGzRPgtnoyN3CG_1nPNoliLk37axveJrXDVTVw/viewform
Psicologos - Googl...
WhatsApp
CompromISO
YouTube
Descargar mp3 You...
2597360 - Google...
RESULTADOSLAB
Facebook
YayText: Una herra...
2749395
Tu respuesta
La burocracia mal entendida vs el servicio al ciudadano como prioridad.
Ver video primera parte
aqui: https://drive.google.com/file/d/15mswRm_1CFx03LGR08quNwiW7hh4dMH-/view?usp=sharing
Ver video Segunda Parte en el venta siguiente.
Cantinflas La Burocracia
10:15 a. m.
11/05/2023

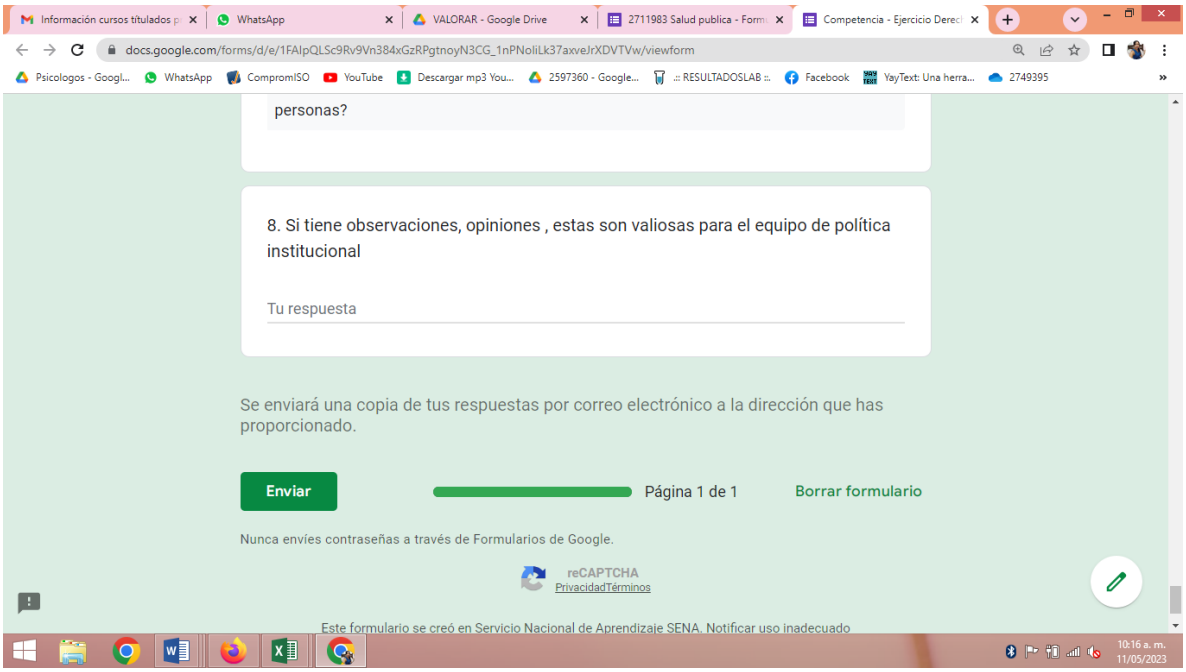

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9Rv9Vn384xGzRPgtnoyN3CG_1nPNoliLk37axveJrXDVTVw/viewform
Actividad 3 - Apropiación
Leer la declaración de los derechos Humanos Sin título
Documento ubicado en este carpeta
online: https://drive.google.com/file/d/1q0VhkdhHNHkcxmAJ7pt_E9Ll6sRWwRIO/view?usp=sharing
Leer los derechos fundamentales (Art 1 al Art 40) Constitución política Colombia Sin título
Documento ubicado en este carpeta


docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9Rv9Vn384xGzRPgtnoyN3CG_1nPNoliLk37axveJrXDVTVw/viewform
Actividad 4 - Transferencia
Lo invito a que en este juego de roles donde los imaginamos que hay dos opciones empleados y empleadores (Empresarios)
CINE FORO : El video presenta un esbozo de una posible reforma laboral para Colombia. Sin título
El patrón: radiografía de un crimen es una película argentina dramática/criminal de 2014 con guion de Sebastián Schindel, Nicolás Batlle y Javier Olivera, adaptación del libro de Elías Neuman, producida, montada y dirigida por Sebastián Schindel. El elenco está compuesto por Joaquín Furriel, Mónica Lairana, Guillermo Pfening, Luis Ziembrowski, Victoria Raposo, Germán De Silva y Andrea Garrote. La película hizo su aparición en cartelera el 26 de febrero del 2015.1
Ver AQUI; https://drive.google.com/file/d/14teUaD1yYB4pazzziG6XgZANYsHdpgfs/view?usp=sharing
3.0.¿Erá el protagonista (Hermógenes), justo de derecho laboral ? *
No , porque era extranjero .


docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9Rv9Vn384xGzRPgtnoyN3CG_1nPNoliLk37axveJrXDVTVw/viewform
3.0.¿Erá el protagonista (Hermógenes), justo de derecho laboral ? *
No , porque era extranjero .
Si, pero perdió sus derechos cuando hizo lo hizo como desenlace de la historia?
Si, porque es una persona y le cobija los derechos de la ONU Firmados en 1948
3.1.¿Según el material audio visual , indique cuales derechos considera fueron vulnerados al protagonista (Hermógenes) ? *
Tu respuesta
3.2. ¿Cuál fue el origen del problema de los empleados (Hermógenes Y la esposa) ? *
Tu respuesta


docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9Rv9Vn384xGzRPgtnoyN3CG_1nPNoliLk37axveJrXDVTVw/viewform
Actividad
¡ EVALUACIÓN!
POLITICA INSTITUCIONAL
Actividad 5 - Evaluación.
La ola de protestas en Colombia.


docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9Rv9Vn384xGzRPgtnoyN3CG_1nPNoliLk37axveJrXDVTVw/viewform
La ola de protestas en Colombia.
¡ Para ver los videos, puede dar click sobre el logo de Youtube y el video se abrirá en una nueva pestaña o puede ver los videos directamente desde la pagina, según su preferencia. !
¿Qué provocó la ola de ...
BBC NEWS | MUNDO
5.1. ¿Qué opinión, tiene usted respecto al contexto social y laboral de Colombia?
Tu respuesta


docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9Rv9Vn384xGzRPgtnoyN3CG_1nPNoliLk37axveJrXDVTVw/viewform
personas?
8. Si tiene observaciones, opiniones , estas son valiosas para el equipo de política institucional
Tu respuesta
Se enviará una copia de tus respuestas por correo electrónico a la dirección que has proporcionado.
Enviar
Página 1 de 1
Borrar formulario
Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.
reCAPTCHA
PrivacidadTérminos
Este formulario se creó en Servicio Nacional de Aprendizaje SENA. Notificar uso inadecuado

Programa 2557705 – Gestión empresarial

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

Resultado de aprendizaje: Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

Día: viernes 12 de mayo de 2023

2. Desarrollo de la formación ambiente 6 – Sede principal









Promoción de la oferta; Tercera convocatoria de formación presencial

Apoyo a las actividades y eventos del Centro Agroturístico a través de redes sociales






2:04
Yo
1:48 p.m.
SENA
BROWNIE Y VOLCÁN DE CHOCOLATE
UNA MAGIA DE SABOR
Brownie $4.000
Volcán de chocolate
$5.000
VIERNES 19 DE MAYO
¡DELICIOSO!
SENA-Centro agroturístico
PRODUCCIÓN DE CENTRO
Pide el tuyo
25


12:16
Yo
12:15 a.m.
Apoya:
Centro Agroturístico de San Gil
San Gil
CampeSENA
¡Arando Sueños!
Ven y disfruta del mercado campesino apoyando las unidades emprendedoras del Campo.
Muestra gastronómica y Cultural, jornada de cortes, peinados.
Y todos los servicios que el Centro Agroturistico tiene para ti...
4 de Junio de
8:00 am a 3:00 pm
Parque principal de San Gil
0

Programa 2711938 – Salud publica

Competencia: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

Resultado de aprendizaje: Practicar los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales

Día: martes 16 de mayo de 2023

3. Desarrollo de la formación ambiente 5 – Socorro




2.5 ACTUACIONES DEL PERSONAL
DE SALUD PUBLICA
correctas
incorrectas


2.5 ACTUACIONES DEL PERSONAL
DE SALUD PUBLICA
correctas
incorrectas


2.5 ACTUACIONES DEL PERSONAL
DE SALUD PUBLICA
correctas
incorrectas


2.5 ACTUACIONES DEL PERSONAL
DE SALUD PUBLICA
correctas
incorrectas

Programa 2452491 – Análisis y desarrollo de sistemas de información

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

Resultado de aprendizaje: Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales

Día: jueves 18 de mayo de 2023

1. Desarrollo de la formación ambiente 1 – Sede principal











Programa 2711931 – Ejecución de eventos deportivos y recreativos

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

Resultado de aprendizaje: Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales

Día: jueves 18 de mayo de 2023

1. Desarrollo de la formación ambiente 11 –San Gil Plaza









MÓNICA LORENA NEIRA ARENAS

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4506505

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: MONICA LORENA NEIRA ARENAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO

FECHA INICIAL: 01/05/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 31/05/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2711767 - INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR ACOMETIDAS ELÉCTRICAS DE ACUERDO CON REGLAMENTO TÉCNICO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONTAR SISTEMAS DE PUESTA A TIERRA DE ACUERDO CON NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 17,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2749395 - FORTALECIMIENTO PEDAGOGICO COMUNITARIO EN LA PRIMERA INFANCIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORIENTAR PRÁCTICAS EDUCATIVAS EN LOS NIÑOS Y NIÑAS HASTA LOS 6 AÑOS, DE ACUERDO CON EL PLAN DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA PRIMERA INFANCIA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PEDAGÓGICAS Y DE PARTICIPACIÓN EN LOS PROCESOS DE ATENCIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA PRIMERA INFANCIA DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS SOCIOCULTURALES PROPIAS DE CADA

PROMOVER ENTORNOS Y PRÁCTICAS DE VIDA SALUDABLE, ENMARCADAS EN LAS ESTRATEGIAS DE SALUD INTEGRAL DIRIGIDAS A LA PRIMERA INFANCIA:

REALIZAR SEGUIMIENTO DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LA ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS VIGENTES

RECONOCER CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE PROTECCIÓN INTEGRAL EN EL MARCO DE GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE NIÑOS Y NIÑAS MENORES DE 6 AÑOS

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2452491 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR LOS REQUISITOS DEL CLIENTE PARA CONSTRUIR EL SISTEMA DE INFORMACION.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR BUENAS PRÁCTICAS DE CALIDAD EN EL PROCESO DE DESARROLLO DE SOFTWARE, DE ACUERDO CON EL REFERENTE ADOPTADO EN LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONSTRUIR EL SISTEMA QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS DE LA SOLUCIÓN INFORMÁTICA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DISEÑAR EL SISTEMA DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DEL CLIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESPECIFICAR LOS REQUISITOS NECESARIOS PARA DESARROLLAR EL SISTEMA DE INFORMACION DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL CLIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLANTAR LA SOLUCIÓN QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS PARA SU OPERACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PARTICIPAR EN EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN DE TECNOLOGÍA INFORMÁTICA PARA PERMITIR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	12,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2504449 - GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Aplicar plan sanitario según especie animal y legislación vigente
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar funcionamiento de unidad pecuaria según procedimiento técnico y requerimiento de especie animal
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar monta natural según especie animal y parámetros reproductivos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar producción de especie pecuaria según procedimiento técnico y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar acciones estratégicas de mercadeo de acuerdo con segmentos y escenarios del mercado.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar condiciones bioseguras según sistema de producción pecuaria y normativa sanitaria
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR SISTEMA SILVOPASTORIL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Planear producción con base en la capacidad de proceso y los requerimientos de mercadeo
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Preparar ración animal según procedimiento técnico y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 29,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2711983 - SALUD PUBLICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Administrar inmunobiológicos según delegación y normativa de salud
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Caracterizar situación de salud según metodología de análisis y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar infecciones de acuerdo con protocolos y normativa de salud

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR ESTRATEGIAS DE EDUCACIÓN EN SALUD TENIENDO EN CUENTA LAS CONDICIONES DE LA POBLACIÓN Y DEL ENTORNO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Monitorear eventos de salud pública según ámbito comunitario y normativa de salud
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar personas según normativa de salud
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Promocionar acciones de salud de acuerdo con la normativa de salud pública
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REALIZAR ACCIONES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS DE PREVENCIÓN SEGÚN GUÍAS Y PROTOCOLOS ESTABLECIDOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SISTEMATIZAR LA INFORMACIÓN DE INTERÉS EN SALUD PÚBLICA DE ACUERDO CON LINEAMIENTOS Y REQUERIMIENTOS DE LA AUTORIDAD SANITARIA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	47,90

FICHA DE APRENDIZAJE:	2693083 - IMPLEMENTACION DE INFRAESTRUCTURA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONFIGURAR DISPOSITIVOS DE CÓMPUTO DE ACUERDO CON ESPECIFICACIONES DEL DISEÑO Y PROTOCOLOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar el centro de datos de acuerdo con procedimiento técnico y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de infraestructura tecnológica de acuerdo con procedimientos y estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR LA RED FÍSICA DE DATOS SEGÚN DISEÑO Y ESTÁNDARES TÉCNICOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 6,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2557705 - GESTIÓN EMPRESARIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ADMINISTRAR LA SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTABILIZAR OPERACIONES DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES Y LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS INVENTARIOS SEGÚN INDICADORES DE ROTACIÓN Y MÉTODOS DE MANEJO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR PROPUESTAS DE MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE ORGANIZACIONAL DE ACUERDO CON LA FUNCIÓN DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERVENIR EN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL QUE SE DERIVEN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORGANIZAR EVENTOS QUE PROMUEVAN LAS RELACIONES EMPRESARIALES, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO SOCIAL DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	12,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2711931 - EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER USUARIOS DE ACUERDO A POLÍTICAS DE SERVICIO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR EVENTOS DEPORTIVOS DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA A PARTIR DE FORMULAS VERBALES Y DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA COMUNICACION COTIDIANA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	10,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2557604 - DIRECCIÓN DE VENTAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ADMINISTRAR LA FUERZA DE VENTAS DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS DE VENTAS Y ESTÁNDARES ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTABILIZAR LOS RECURSOS DE OPERACIÓN, INVERSIÓN Y FINANCIACIÓN DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y POLÍTICAS ORGANIZACIONALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR LA ACCIÓN DE VENTAS DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS DE VENTAS Y EL PLAN DE MERCADEO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DETERMINAR OPORTUNIDADES DE MERCADO DE ACUERDO CON LAS TENDENCIAS DEL ENTORNO Y LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTRUCTURAR LA FUERZA DE VENTAS CON BASE EN LOS OBJETIVOS Y METAS DE VENTAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EVALUAR ACCIONES Y RESULTADOS DE MERCADEO SEGÚN OBJETIVOS Y METAS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GESTIONAR LAS SUPERFICIES EN LOS PUNTOS DE VENTA SEGÚN ESTRATEGIAS DE EXHIBICIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MEDIR LA EFECTIVIDAD DEL CANAL DE ACUERDO CON LAS METAS DE VENTAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	NEGOCIAR PRODUCTOS Y SERVICIOS SEGÚN CONDICIONES DEL MERCADO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REALIZAR EVENTOS DE COMUNICACIÓN DE MERCADEO, TENIENDO EN CUENTA LAS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES DE LOS CLIENTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 5,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 180,70

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: MONICA LORENA NEIRA ARENAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy miércoles 24 de mayo de 2023, a las 16:01:06, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	37901761
Código de Verificación	37901761230524160106

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

YEZID LOZANO PUENTES
Contralor Delegado

Generó: WEB

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO No. 223706267

WEB
16:02:22

Bogotá DC, 24 de mayo del 2023

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) MONICA LORENA NEIRA ARENAS identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 37901761:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes deberá contener las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. (Artículo 238 Ley 1952 de 2019)

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la ley o demás disposiciones vigentes.** Se integran al registro de antecedentes solamente los reportes que hagan las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información que presente el aspirante en la página web: http://www.procuraduria.gov.co/portal/antecedentes.html

CARLOS ARTURO ARBOLEDA MONTOYA
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

INICIO CONTÁCTENOS PREGUNTAS FRECUENTES

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 04:03:20 PM horas del 24/05/2023, el ciudadano identificado con:

Cédula de Ciudadanía Nº **37901761**

Apellidos y Nombres: **NEIRA ARENAS MONICA LORENA**

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES

de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

DIJIN

Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25 barrio Modelia, Bogotá D.C.
Atención administrativa: Lunes a Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm
Línea de atención al ciudadano: 5159700 ext. 30552 (Bogotá)
Resto del país: 018000 910 112
E-mail: dijin.araic-atc@policia.gov.co

Presidencia de la República
Ministerio de Defensa Nacional
Portal Único de Contratación
GOV.CO

Todos los derechos reservados.

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

Consulta Ciudadano

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 24/05/2023 05:05:13 p. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **37901761** y Nombre: **MONICA LORENA NEIRA ARENAS.**

NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **61527130** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 16:13:25 horas del 24/05/2023, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **37901761,** Apellidos y Nombres **NEIRA ARENAS MONICA LORENA**

NO REGISTRA INHABILIDAD

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **Sena**, con NIT **899999034-1** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL E INTERPOL

© 2023

Horario: Lunes a Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm
Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25 barrio Modelia, Bogotá D.C.
Teléfonos: 515 97 00 ext. 30552 (Bogotá D.C.) | 01 8000 112 712 (resto del país)
Correo: dijin.araic-atc@policia.gov.co
Web: www.policia.gov.co/dijin
Instagram: /dijinpolicia
Twitter: @DIJINPolicia

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

CERTIFICA QUE

Una vez consultada la base de datos de deudores alimentarios morosos **REDAM**, el(la) ciudadano(a) con número de identificación cc 37901761 **NO SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS**

Esta certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

Se expide en Bogotá el 24/05/2023 04:22 PM

_____

Dirección de Gobierno Digital

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC