ANEXO TÉCNICO

OBJETO

Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y económicos con el Ormet Boyacá para fortalecer el desarrollo de iniciativas de investigación en la aplicación de metodologías para el análisis, seguimiento y prospectiva del mercado de trabajo a nivel regional en el departamento de Boyacá.

ALCANCE DEL OBJETO

La iniciativa de este estudio es el seguimiento y análisis de la dinámica del mercado de trabajo del Departamento de Boyacá por medio del análisis de la demanda de trabajo en las principales actividades productivas de la región y examinar los procesos de recuperación asimétrica en la capacidad de generación de empleo con el fin de proponer estrategias para abordar las desigualdades y mejorar la situación laboral en el departamento.

OBJETIVOS GENERALES DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA:

El presente proceso responde a la necesidad de fortalecer el desarrollo de iniciativas de investigación en la aplicación de metodologías para el análisis, seguimiento y prospectiva del mercado de trabajo a nivel regional en el departamento de Boyacá.

Para el Estudio de seguimiento y análisis de la dinámica del mercado de trabajo del Departamento de Boyacá de “Demanda de trabajo sectorial Boyacense y procesos de recuperación asimétrica en la capacidad de generación de empleo”, se plantearon cuatro objetivos específicos que parten de la revisión de las características sectoriales para la generación de empleo o demanda laboral del departamento, continuando hacia la evaluación de las asimetrías intersectoriales y sus factores detonantes, para posteriormente con el desarrollo de un análisis desde la oferta laboral con los datos disponibles, identificar para los principales sectores económicos las posibles medidas que se encaminen a mejorar las condiciones para sobrepasar los factores críticos en términos de la capacidad de generación de puestos de trabajo en el departamento. A continuación, se describen los procesos o actividades que se desarrollarán en el abordaje de cada uno de los objetivos específicos.

1. Analizar las características de la evolución económica, social o legal de los principales sectores que pueden influir en las capacidades de generación de empleo.

Identificación de los principales sectores económicos de Boyacá: En este primer paso se identificarán los principales sectores económicos de Boyacá, ya que la evolución de estos sectores puede tener un impacto significativo en la generación de empleo en la región. Estos sectores pueden incluir la agricultura, el comercio, el turismo, la industria manufacturera, entre otros.
Recopilación de información económica, social y legal: Una vez identificados los principales sectores económicos, se recopilará información sobre su evolución económica, social y legal. Esto incluirá datos como el crecimiento económico, el empleo, la productividad, las políticas públicas, la legislación laboral, entre otros. Algunas posibles fuentes de información incluyen estadísticas oficiales, informes gubernamentales, publicaciones académicas y medios de comunicación.
Análisis de la información recopilada: Una vez recopilada la información, se debe realizar un análisis de los datos obtenidos para identificar las tendencias y patrones relevantes. Esto puede incluir el análisis de series temporales, el análisis de regresión, el análisis de componentes principales y otros métodos estadísticos. La metodología estadística será seleccionada de acuerdo con la disponibilidad de datos y su ajuste a la temática de investigación.
Interpretación de los resultados y elaboración del informe: Finalmente para este objetivo, se interpretarán los resultados del análisis y se procederá a la elaboración del informe que contendrá el entregable planteado: “Informe con el análisis de las características de la evolución económica, social y legal de los principales sectores de Boyacá que puedan influir en sus capacidades de generación de empleo.”

2. Examinar los procesos de recuperación económica y del empleo en los diferentes sectores de la economía Boyacense y determinar patrones que reflejen asimetrías intersectoriales.

Revisión bibliográfica: Desarrollo de una revisión la literatura relacionada con los procesos de recuperación económica y del empleo, así como de los diferentes sectores de la economía Boyacense. Esta revisión bibliográfica incluirá fuentes como informes gubernamentales, informes de organismos internacionales, revistas especializadas y otros documentos relevantes.
Selección de fuentes de información: Identificación y selección de las fuentes de información que se utilizarán para recopilar los datos necesarios para el análisis. Algunas fuentes de información a considerarse son: estadísticas oficiales del gobierno, las encuestas a empresas y hogares, las bases de datos empresariales y laborales, entre otras.

Selección de variables: Para el correcto desarrollo del análisis se identificarán las variables con mayor relevancia en la medición de los procesos de recuperación económica y del empleo en los diferentes sectores de la economía Boyacense. Algunas de las variables que se podrían considerar incluyen el PIB sectorial, los niveles de empleo, la productividad, variaciones en las ventas, las exportaciones, entre otras.

Elaboración de instrumento de recolección de información: A partir de las variables seleccionadas y los factores relevantes identificados en la revisión bibliográfica se establecerá un instrumento de recolección de información para ser aplicado en empresas del departamento de Boyacá.

Selección de la muestra: A partir de los resultados de la encuesta empresarial del 2022 realizada por el ORMET Boyacá, se establecerán los rankings de empresas de acuerdo con sus percepciones respecto a la situación económica y la capacidad para mantener o general empleo, de acuerdo con sus sectores, para así establecer la muestra de empresas que por sus resultados es factible volver a consultar para determinar asimetrías entre ellas.

Recopilación de datos: una vez definidas las variables, el instrumento y la muestra, se deben recopilar los datos necesarios. Aquí se incluyen las fuentes de información secundaria, como la primaria a través de la encuesta empresarial.

Análisis estadístico de datos: se debe llevar a cabo un análisis estadístico de los datos recopilados. El punto de partida es el análisis descriptivo que permita identificar el comportamiento en el tiempo de las variables identificadas; posteriormente un análisis de correlación que habilite el análisis de las relaciones existentes entre las variables seleccionadas y su posible influencia en la recuperación económica y del empleo en los diferentes sectores de la economía Boyacense; por último y de acuerdo con la disponibilidad de los datos, se procederá al desarrollo de análisis multivariados para determinar los patrones que reflejen asimetrías intersectoriales. Este análisis estadístico puede incluir la aplicación de técnicas estadísticas como el análisis factorial, el análisis de componentes principales, análisis de Clúster, análisis de regresión, análisis de series de tiempo, análisis de correlación u otras técnicas estadísticas.

3. Revisar las características de la Fuerza de trabajo desocupada y potencial dada su relevancia en la oferta laboral hacia los sectores económicos del departamento.

Identificación de las características de la fuerza de trabajo desocupada y potencial: Abordaje de un análisis actualizado acerca del mercado laboral en el departamento, incluyendo estadísticas y análisis de las características de la fuerza de trabajo desocupada y potencial. Teniendo en cuenta factores como la edad, el género, la educación, la experiencia laboral y las características de la población registrada en los sistemas del servicio público de empleo (SPE).

Revisión de las oportunidades laborales: Proceso de determinación de las oportunidades laborales en el departamento, de acuerdo con la información oficial disponible en la web del SPE.

Desarrollo del producto: Con base en la investigación y el análisis realizados en los pasos anteriores, se procede a consolidar el Reporte de análisis de las características de la Fuerza de trabajo desocupada y potencial, con el detalle de la relevancia en la oferta laboral hacia los sectores económicos identificados como prioritarios del departamento.

4. Proponer medidas para reducir las desigualdades en la generación de empleo entre diferentes sectores económicos y grupos poblacionales en Boyacá.

Identificación de factores críticos: Con base en los resultados de los análisis de pasos anteriores, se procede a identificar los factores clave que contribuyen a las desigualdades en la generación de empleo en Boyacá. Esto podría incluir factores como características sectoriales, la educación, la formación profesional, la ubicación geográfica, la edad, el género y otros factores socioeconómicos.

Identificación de medidas potenciales: Una vez que se han identificado los factores críticos, se deberían buscar medidas potenciales para reducir las desigualdades en la generación de empleo en Boyacá, esto con apoyo en la consulta de experiencias positivas en regionales que se enfrentan a problemas similares a los identificados para el departamento. Esto podría incluir medidas como políticas de educación y formación, políticas de inclusión social y económica, políticas de discriminación positiva y políticas de fomento del empleo en sectores específicos.

Consolidación de las medidas aplicables: Finalmente, tras la revisión de las medidas potenciales, se establecen criterios de selección que permitan priorizar aquellas que sean aplicables en el contexto Boyacense, para así consolidar el documento entregable: Informe consolidado de propuestas de medidas aplicables para reducir las desigualdades en la generación de empleo entre diferentes sectores económicos y grupos poblacionales en Boyacá.

La Entidad Operadora del Ormet Boyaca el Centro Regional de Gestión para la Productividad y la Innovación de Boyacá – CREPIB, desarrollara los productos teniendo como punto de referencia las orientaciones y metodologías diseñadas por el Ministerio del Trabajo, Subdirección de Análisis Monitoreo y Prospectiva Laboral, en el marco del Conpes 4080 de 2022 de la Política Pública de Equidad de Género para las mujeres: Hacia el Desarrollo Sostenible del país y el Conpes 3527 de 2008, Política Nacional de Competitividad y Productividad que busca el desarrollo económico y social del país.

RECURSO HUMANO QUE REALIZARAN LA INVESTIGACIÓN

Recurso Humano vinculado al Proyecto	Un Gerente o coordinador del Proyecto
	Profesional financiero del proyecto
	Dos investigadores

COMPROMISOS A ESPECIFICOS

1. Elaborar un cronograma de actividades y plan de trabajo para revisión y aprobación del supervisor y comité técnico del convenio.
2. Disponer de los recursos humanos y personal idóneo para realizar las actividades objeto de acuerdo a las especificaciones técnicas.
3. Disponer de los recursos de naturaleza técnica e institucional que sean necesarios para cumplir el objeto del Convenio, de acuerdo con su capacidad operativa y las especificaciones técnicas.
4. Analizar las características de la evolución económica, social o legal de los principales sectores que pueden influir en las capacidades de generación de empleo o demanda de trabajo.
5. Examinar los procesos de recuperación económica y del empleo en los diferentes sectores de la economía Boyacense y determinar patrones que reflejen asimetrías intersectoriales.
6. Revisar las características de la Fuerza de trabajo desocupada y potencial dada su relevancia en la oferta laboral hacia los sectores económicos del departamento.
7. Proponer medidas para reducir las desigualdades en la generación de empleo entre diferentes sectores económicos y grupos poblacionales en Boyacá.
8. Presentación resultados del estudio y socialización de resultados a los actores claves del territorio.
9. Elaborar un informe financiero al finalizar el plazo de ejecución del Convenio, dando cuenta de los manejos financieros del total de los recursos del convenio tanto de los aportes del Ministerio como de los aportes del operador.

PRODUCTOS A ENTREGAR

1. Plan de trabajo y cronograma para la ejecución del estudio.
2. Informe con el análisis de las características de la evolución económica, social y legal de los principales sectores de Boyacá que puedan influir en sus capacidades de generación de empleo.
3. Estudio de procesos de recuperación económica y del empleo en los diferentes sectores de la economía Boyacense, incluyendo un informe que destaque los patrones que reflejen asimetrías intersectoriales.
4. Reporte de análisis de las características de la Fuerza de trabajo desocupada y potencial, con el detalle de la relevancia en la oferta laboral hacia los sectores económicos identificados como prioritarios del departamento.
5. Informe consolidado de propuestas de medidas aplicables para reducir las desigualdades en la generación de empleo entre diferentes sectores económicos y grupos poblacionales en Boyacá.
6. Presentación resultados del estudio y socialización de resultados a los actores claves del territorio.

DETALLES METODOLÓGICOS

Para lograr el objetivo general: "Analizar la demanda de trabajo en el sector Boyacense y examinar los procesos de recuperación asimétrica en la capacidad de generación de empleo con el fin de proponer estrategias para abordar las desigualdades y mejorar la situación laboral en la región" se plantearon cuatro objetivos específicos que parten de la revisión de las características sectoriales para la generación de empleo o demanda laboral del departamento, continuando hacia la evaluación de las asimetrías intersectoriales y sus factores detonantes, para posteriormente con el desarrollo de un análisis desde la oferta laboral con los datos disponibles, identificar para los principales sectores económicos las posibles medidas que se encaminen a mejorar las condiciones para sobrepasar los factores críticos en términos de la capacidad de generación de puestos de trabajo en el departamento. A continuación, se describen los procesos o actividades que se desarrollarán en el abordaje de cada uno de los objetivos específicos.

1. Analizar las características de la evolución económica, social o legal de los principales sectores que pueden influir en las capacidades de generación de empleo.

Identificación de los principales sectores económicos de Boyacá: En este primer paso se identificarán los principales sectores económicos de Boyacá, ya que la evolución de estos sectores puede tener un impacto significativo en la generación de empleo en la región. Estos sectores pueden incluir la agricultura, el comercio, el turismo, la industria manufacturera, entre otros.

Recopilación de información económica, social y legal: Una vez identificados los principales sectores económicos, se recopilará información sobre su evolución económica, social y legal. Esto incluirá datos como el crecimiento económico, el empleo, la productividad, las políticas públicas, la legislación laboral, entre otros.

Algunas posibles fuentes de información incluyen estadísticas oficiales, informes gubernamentales, publicaciones académicas y medios de comunicación.

Análisis de la información recopilada: Una vez recopilada la información, se debe realizar un análisis de los datos obtenidos para identificar las tendencias y patrones relevantes. Esto puede incluir el análisis de series temporales, el análisis de regresión, el análisis de componentes principales y otros métodos estadísticos. La metodología estadística será seleccionada de acuerdo con la disponibilidad de datos y su ajuste a la temática de investigación.

Interpretación de los resultados y elaboración del informe: Finalmente para este objetivo, se interpretarán los resultados del análisis y se procederá a la elaboración del informe que contendrá el entregable planteado: "Informe con el análisis de las características de la evolución económica, social y legal de los principales sectores de Boyacá que puedan influir en sus capacidades de generación de empleo."

2. Examinar los procesos de recuperación económica y del empleo en los diferentes sectores de la economía Boyacense y determinar patrones que reflejen asimetrías intersectoriales.

Revisión bibliográfica: Desarrollo de una revisión la literatura relacionada con los procesos de recuperación económica y del empleo, así como de los diferentes sectores de la economía Boyacense. Esta revisión bibliográfica incluirá fuentes como informes gubernamentales, informes de organismos internacionales, revistas especializadas y otros documentos relevantes.

Selección de fuentes de información: Identificación y selección de las fuentes de información que se utilizarán para recopilar los datos necesarios para el análisis. Algunas fuentes de información a considerarse son: estadísticas oficiales del gobierno, las encuestas a empresas y hogares, las bases de datos empresariales y laborales, entre otras.

Selección de variables: Para el correcto desarrollo del análisis se identificarán las variables con mayor relevancia en la medición de los procesos de recuperación económica y del empleo en los diferentes sectores de la economía Boyacense. Algunas de las variables que se podrían considerar incluyen el PIB sectorial, los niveles de empleo, la productividad, variaciones en las ventas, las exportaciones, entre otras.

Elaboración de instrumento de recolección de información: A partir de las variables seleccionadas y los factores relevantes identificados en la revisión bibliográfica se establecerá un instrumento de recolección de información para ser aplicado en empresas del departamento de Boyacá.

Selección de la muestra: A partir de los resultados de la encuesta empresarial del 2022 realizada por el ORMET Boyacá, se establecerán los rankings de empresas de acuerdo con sus percepciones respecto a la situación económica y la capacidad para mantener o general empleo, de acuerdo con sus sectores, para así establecer la muestra de empresas que por sus resultados es factible volver a consultar para determinar asimetrías entre ellas.

Recopilación de datos: una vez definidas las variables, el instrumento y la muestra, se deben recopilar los datos necesarios. Aquí se incluyen las fuentes de información secundaria, como la primaria a través de la encuesta empresarial.

Análisis estadístico de datos: se debe llevar a cabo un análisis estadístico de los datos recopilados. El punto de partida es el análisis descriptivo que permita identificar el comportamiento en el tiempo de las variables identificadas; posteriormente un análisis de correlación que habilite el análisis de las relaciones existentes entre las variables seleccionadas y su posible influencia en la recuperación económica y del empleo en los diferentes sectores de la economía Boyacense; por último y de acuerdo con la disponibilidad de los datos, se procederá al desarrollo de análisis multivariados para determinar los patrones que reflejen asimetrías intersectoriales. Este análisis estadístico puede incluir la aplicación de técnicas estadísticas como el análisis factorial, el análisis de componentes principales, análisis de Clúster, análisis de regresión, análisis de series de tiempo, análisis de correlación u otras técnicas estadísticas.

3. Revisar las características de la Fuerza de trabajo desocupada y potencial dada su relevancia en la oferta laboral hacia los sectores económicos del departamento.

Identificación de las características de la fuerza de trabajo desocupada y potencial: Abordaje de un análisis actualizado acerca del mercado laboral en el departamento, incluyendo estadísticas y análisis de las características de la fuerza de trabajo desocupada y potencial. Teniendo en cuenta factores como la edad, el género, la educación, la experiencia laboral y las características de la población registrada en los sistemas del servicio público de empleo (SPE).

Revisión de las oportunidades laborales: Proceso de determinación de las oportunidades laborales en el departamento, de acuerdo con la información oficial disponible en la web del SPE.

Desarrollo del producto: Con base en la investigación y el análisis realizados en los pasos anteriores, se procede a consolidar el Reporte de análisis de las características de la Fuerza de trabajo desocupada y potencial, con el detalle de la relevancia en la oferta laboral hacia los sectores económicos identificados como prioritarios del departamento.

4. Proponer medidas para reducir las desigualdades en la generación de empleo entre diferentes sectores económicos y grupos poblacionales en Boyacá.

Identificación de factores críticos: Con base en los resultados de los análisis de pasos anteriores, se procede a identificar los factores clave que contribuyen a las desigualdades en la generación de empleo en Boyacá. Esto podría incluir factores como características sectoriales, la educación, la formación profesional, la ubicación geográfica, la edad, el género y otros factores socioeconómicos.

Identificación de medidas potenciales: Una vez que se han identificado los factores críticos, se deberían buscar medidas potenciales para reducir las desigualdades en la generación de empleo en Boyacá, esto con apoyo en la consulta de experiencias positivas en regionales que se enfrentan a problemas similares a los identificados para el departamento. Esto podría incluir medidas como políticas de educación y formación, políticas de inclusión social y económica, políticas de discriminación positiva y políticas de fomento del empleo en sectores específicos.

Consolidación de las medidas aplicables: Finalmente, tras la revisión de las medidas potenciales, se establecen criterios de selección que permitan priorizar aquellas que sean aplicables en el contexto Boyacense,

para así consolidar el documento entregable: Informe consolidado de propuestas de medidas aplicables para reducir las desigualdades en la generación de empleo entre diferentes sectores económicos y grupos poblacionales en Boyacá.

Fuentes de información:

- Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE): Cuentas nacionales, cuentas departamentales, GEIH, Calidad de vida, otras operaciones estadísticas.
- Ministerio de Trabajo: Políticas del mercado de trabajo, reportes e informes sobre el mercado de trabajo.
- Cámaras de Comercio: Informes económicos y empresariales.
- Artículos científicos: Investigaciones aplicadas en el departamento de Boyacá y en otros territorios.
- Medios de comunicación: Reportajes sobre dinámicas sociales o económicas en los niveles locales y departamental.

Recursos informáticos, de información y logística:

- Paquetes estadísticos y de procesamiento de información: R, Python, Stata
- Software de encuestas online: QuestionPro, Google forms
- Software de visualización de tableros interactivos: Tableau
- Bases de datos y repositorios especializadas: Web of Sciencia, statista,

COSTOS DEL ESTUDIO

El valor del convenio de Asociación se calcula en hasta **CUARENTA MILLONES DE PESOS M/CTE ($ 40.000.000),** incluidos todos los costos directos, impuestos, tasas y contribuciones que con lleve la celebración y ejecución total del convenio.

Los aportes del Ministerio del Trabajo y de la Entidad Operadora del Ormet Boyaca, son los que se describen a continuación:

Zona de influencia	Aporte Entidad Operadora	Aportes Mintrabajo	Monto total Contrato
Departamento de Boyaca	$ 12.000.000	$ 28.000.000	$ 40.000.000

- El aporte del Ministerio del Trabajo es hasta por la suma de **VEINTIOCHO MILLONES DE PESOS M/CTE ($28.000.000)** moneda corriente.

- El aporte del Centro Regional de Gestión para la Productividad y la Innovación de Boyacá - CREPIB, en su condición de entidad operadora del Ormet Boyaca, es por la suma de **DOCE MILLONES DE PESOS ($ 12.000.000).**

Presupuesto

Productos	Recursos Requeridos	Costo mensual	Meses	Aporte CREPIB	Aporte Mintrabajo	Total Proyecto
1. Plan de trabajo y cronograma para la ejecución del proyecto. **2.** Informe de análisis de capacidades sectoriales para generación de empleo. **3.** Informe de proceso de recuperación sectorial y asimetrías intersectoriales. **4.** Análisis de las características de la Fuerza de trabajo desocupada y potencial **5.** Medidas aplicables para la promoción del empleo **6.** Presentación resultados del estudio y	Coordinador de Proyecto / Profesional en económica con experiencia de 5 años en temáticas del mercado laboral	$ 4.076.331	4	$ 6.454.190	$ 9.851.134	$ 16.305.324
	Profesional asistente de investigación 1, con experiencia en el análisis del mercado de trabajo, recolección de información o estadística.	$ 2.919.216	3	$ 2.563.215	$ 6.194.433	$ 8.757.648
	Profesional asistente de investigación 2, con experiencia en el análisis del mercado de trabajo, recolección de información o estadística.	$ 2.064.811	3	-	$ 6.194.433	$ 6.194.433
	Profesional financiero para reporte ejecución y contrapartida	$ 2.040.000	4	$ 2.400.000	$ 5.760.000	$ 8.160.000

Productos	Recursos Requeridos	Costo mensual	Meses	Aporte CREPIB	Aporte Mintrabajo	Total Proyecto
socialización de resultados a los actores claves del territorio.	Servicio de internet y telefonía	$ 145.648,75	4	$ 582.595	-	$ 582.595
TOTAL				$ 12.000.000	$ 28.000.000	$ 40.000.000

Justificación de los costos

1. Talento humano vinculado al proyecto

1.1. **Coordinador del proyecto:** (se requiere 1) se observa la necesidad de un profesional en ciencias económicas y administrativas con experiencia en coordinación de proyectos e investigación del mercado del trabajo. El coordinador estará vinculado por la duración del proyecto (4 meses) con una dedicación semanal de 48 horas que tendrán un valor unitario de $ 21.230,891 pesos M/CTE y que al mes representan 192 horas que equivalen a $ 4.076.331 pesos M/CTE, dicho valor se encuentra justificado con base en la Resolución de Honorarios No. 4278 de 2021 del Ministerio del Trabajo, así mismo cabe aclarar que se trata de un servicio de carácter técnico y especializado, no se podría desarrollar sin la amortización de dicho proyecto por parte del MINISTERIO. ***Para un total de aporte del Ministerio de $ 9.851.134.***

1.2. **Profesional asistente de investigación 1**: Profesional en ciencias económicas, administrativas, estadística o ingeniería con experiencia en el análisis del mercado de trabajo, en procesos de recolección de información primaria o secundaria o procesos estadísticos. Su vinculación al proyecto será por tres meses, con una dedicación semanal de 41 horas que tendrán un valor unitario de $ 17.800,09 pesos M/CTE y que al mes representan 164 horas que equivalen a $2.919.216 pesos M/CTE, dicho valor se encuentra justificado con base en la Resolución de Honorarios No. 4278 de 2021 del Ministerio del Trabajo, así mismo cabe aclarar que se trata de un servicio de carácter técnico y especializado, no se podría desarrollar sin la amortización de dicho proyecto por parte del MINISTERIO. ***Para un total de aporte del Ministerio de $ 6.194.433.***

1.3. **Profesional asistente de investigación 2**: Profesional en ciencias económicas, administrativas, estadística o ingeniería con experiencia en el análisis del mercado de trabajo, en procesos de recolección de información primaria o secundaria o procesos estadísticos. Su vinculación al proyecto será por tres meses, con una dedicación semanal de 29 horas que tendrán un valor unitario de $ 17.800,09 pesos M/CTE y que al mes representan 116 horas que equivalen a $2.064.811 pesos M/CTE, dicho valor se encuentra justificado con base en la Resolución de Honorarios No. 4278 de 2021 del Ministerio del Trabajo, así mismo cabe aclarar que se

trata de un servicio de carácter técnico y especializado, no se podría desarrollar sin la amortización de dicho proyecto por parte del MINISTERIO. ***Para un total de aporte del Ministerio de $ 6.194.433***

1.4. **Profesional financiero**: (se requiere 1) Profesional en áreas contables, con experiencia en el manejo contable de proyectos. Estará a cargo del informe de ejecución financiera del proyecto. Su vinculación se dará por los cuatro meses de ejecución del proyecto, de manera parcial con una dedicación semanal de 25.5 horas que tendrán un valor unitario de $ 20.000 pesos M/CTE y que al mes representan 102 horas que equivalen a $ 2.040.000 pesos M/CTE, dicho valor se encuentra justificado con base en la Resolución de Honorarios No. 4278 de 2021 del Ministerio del Trabajo, así mismo cabe aclarar que se trata de un servicio de carácter técnico y especializado, no se podría desarrollar sin la amortización de dicho proyecto por parte del MINISTERIO. ***Para un total de aporte del Ministerio de $ 5.760.000***

2. **Aportes de la Entidad Operadora**: Para el correcto desarrollo del proyecto se asignó un valor de $12.000.000, que corresponden principalmente al apoyo a la financiación del talento humano necesario para el desarrollo del proyecto, con las mismas características del detallado en el numeral anterior, y adicionalmente, elementos de comunicaciones desagregados a continuación:

2.1. **Talento humano:** La entidad operadora aportará la financiación del talento humano que requiere el proyecto y lo correspondiente a comunicaciones, de acuerdo con lo siguiente:

2.1.1. **Coordinador del proyecto: (se requiere 1)** la entidad operadora apoyará la financiación del coordinador de proyecto descrito en el numeral anterior por la duración del proyecto (4 meses) por un **valor de $ 6.454.190**. dicho valor se encuentra justificado con base en la Resolución de Honorarios No. 4278 de 2021 del Ministerio del Trabajo

2.1.2. **Profesional asistente de investigación 1**: La entidad operadora apoyará la financiación de este asistente de investigación **valor de $ 2.563.215** dicho valor se encuentra justificado con base en la Resolución de Honorarios No. 4278 de 2021 del Ministerio del Trabajo

2.1.3. **Profesional financiero**: La entidad operadora apoyará la financiación del Profesional en áreas contables, con experiencia en el manejo contable de proyectos. Este aporte será por un **valor de $ 2.400.000** dicho valor se encuentra justificado con base en la Resolución de Honorarios No. 4278 de 2021 del Ministerio del Trabajo

2.2. **Servicio de Internet y telefonía móvil**: Se requiere contratar servicio de internet y telefonía móvil en plan que incluye los dos servicios, para el correcto contacto con los actores de interés del proyecto, esto por **un valor d**e $ 582.595. Este valor corresponde a 758,58 por hora durante 48 horas a la semana, en total 192 al mes, por cuatro meses.

Se espera que este ejercicio sea insumo para la construcción de estrategias en conjunto con las entidades territoriales, en relación con la disposición de información oportuna que mida el impacto y contribuya al cierre de brechas y la construcción de planes de acción que promuevan el empleo formal, el emprendimiento y la pertinencia de la formación para atender las necesidades en materia de mercado laboral.

Por tanto, se espera suscribir un convenio con el Observatorio Regional del Mercado de Trabajo del departamento de Boyacá.